

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 23-09-2020

Mødedato Onsdag d. 23. september 2020 kl. 09:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse om indsatsen på sygedagpengeområdet.....	3
Budgetopfølgning pr. 30.06.2020 - drift.....	5
Status på virksomheder i relation til Covid.....	7
Opfølgning på seniorpension.....	9
Forenklet og skærpede sanktionsregler.....	14
Permanente forsørgelsesydelse i Vestjylland.....	16
Aktuelt om arbejdsmarkedet september 2020.....	18
Åbne meddelelser.....	19
Lukket: Lukkede meddelelser.....	20

Punkt 1: Temadrøftelse om indsatsen på sygedagpengeområdet

15.17.06-A00-1-19

Beslutning

Drøftet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 23. september 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- indsatsen på sygedagpengeområdet drøftes

Sagsfremstilling

Orientering om udvikling og indsats i sygedagpenge

Vedlagte notat beskriver udvikling og indsats i antallet af sygedagpengemodtagere.

Antallet af sygedagpengesager har siden 2015 ligget næsten konstant på 570-590 personer. Der er en overvægt af kvinder blandt de sygemeldte.

Indsatsen i sygedagpengesager omfatter opfølgningssamtaler, delvis raskmelding, virksomhedsrettede tilbud, mentor samt vejlednings- og opkvalificeringstilbud. Fra foråret 2020 er kursus- og træningstilbud overgået til udelukkende at blive givet i kommunalt regi.

Sammenlignet med resten af landet skiller Ikast-Brande sig ud ved at anvende mentor hyppigere end sammenligningskommunerne. Brugen af mentor er dog aftagende.

Orientering om Covid-19

Indsatsen på sygedagpenge, jobafklarings- og ressourceforløb har ligesom på alle andre områder i jobcentret været suspenderet i foråret, dog således at opfølgningen med borgerne er sket telefonisk.

På sygedagpengeområdet er reglerne om forlængelse midlertidig ændret således, at ingen sygemeldte kan overgå til jobafklaringsforløb i perioden 9. marts 2020 – 30. september 2020 - dvs. sygedagpengene er automatisk forlænget i denne periode.

Der er indført en særregel om forlængelse af den midlertidige periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19) indtil den 31. december 2020. Arbejdsgiver kan ligeledes få refusion fra første fraværdsdag i disse tilfælde. I Ikast-Brande Kommune har under 10 personer fået forlænget sygedagpengene efter denne regel.

Fastholdelse og Rehabilitering oplever, at virksomhederne kører i lavt gear og er tilbageholdende, hvilket giver udfordringer med at finde egnede praktiksteder. Det er vanskeligt at etablere praktikker til personer i ressourceforløb, da der kræves noget mere af arbejdsgiveren for en vellykket praktik. Det samme gør sig gældende ift. at finde et passende praktiksted, hvor personen kan blive ansat i fleksjob efterfølgende.

Orientering om Projekt Ledighed På Tværs

Som orienteret om den 25. september 2019 blev der i oktober 2018 iværksat et projekt i Job & Opkvalificering omhandlende sygedagpengesager og sager om A-dagpenge for en gruppe af borgere, som indenfor de seneste to et halvt år har haft mange eller lange perioder med både sygedagpenge og A-dagpenge. Hensigten var at lave en koordineret indsats mod at få borgeren i beskæftigelse på trods af de helbredsmæssige og sociale udfordringer, som der var. Borgeren beholdte sin sagsbehandler uanset hvilken ydelse vedkommende modtog. Hermed kunne unødigt forsinkelse undgås i arbejdet i forbindelse med ydelseskift, samtidigt med at det var muligt at fastholde en samlet indsats mod beskæftigelsesmålet.

Projektet er blevet evalueret og de gode erfaringer implementeret i Job og Opkvalificering. Her har én medarbejder fortsat fokus på de borgere, der har brug for særlig indsats i fastholdelsen mod beskæftigelse.

Afdelingsleder Nels Torup deltager på mødet.

Bilag:
- Udvikling og indsats i sygedagpengesager

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Udvikling og indsats i sygedagpengesager

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30.06.2020 - drift

00.30.14-G01-3-20

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 22. september 2020

Kultur- og Fritidsudvalget 22. september 2020

Arbejdsmarkedsudvalget 23. september 2020

Børne- og Undervisningsudvalget 23. september 2020

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 24. september 2020

Sundheds- og Omsorgsudvalget 24. september 2020

Økonomi- og Planudvalget 29. september 2020

Byrådet 5. oktober 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. juni 2020
- der søges om en tillægsbevilling på 39.000.000 kr. i 2020
- der søges om en tillægsbevilling på -39.000.000 kr. i 2020

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 2. gang i 2020 pr. 30. juni 2020

På baggrund af Covid-19 situationen viser opfølgningen på Arbejdsmarkedsområdet, at der ses en markant stigende ledighed indenfor de forsikrede ledige. Der forventes derfor et merforbrug på 39.000.000 kr. til udbetaling af A-dagpenge. Samtidig forventes en modsvarende merindtægt på -39.000.000 kr. i form af en midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet.

De øvrige udgiftsområder på Arbejdsmarkedsområdet er medtaget som Usikkerheder pr. 30.06.2020, da det er for tidligt på året til at komme med et skøn på det endelige forbrug, og viser et samlet merforbrug på 15.000.000 kr.

Det skønnede merforbrug forventes på nuværende tidspunkt at blive fuldt ud kompenseret via budgetgarantien.

Der vil ved næste budgetopfølgning pr. 30. september 2020 blive foretaget et mere kvalificeret skøn på det endelige forbrug.

Der henvises til vedlagte bilag for en nærmere detaljering.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 30-06-2020	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2020	Ønske om tillægsbevilling
40 Arbejdsmarkedsudvalget	587.477	587.477	305.067	51,93	587.477	0
05 Overførselsindkomster	587.477	587.477	305.067	51,93	587.477	0

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som netttotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2020-2023 besluttet, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag: Samlet opfølgning 30.06.2020

Budgetmæssige konsekvenser

Der søges en tillægsbevilling på 39.000.000 kr. i 2020

Der søges en tillægsbevilling på -39.000.000 kr. i 2020

Bilag

Samlet opfølgning 30.06.2020

Punkt 3: Status på virksomheder i relation til Covid

15.00.00-P16-3-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 23. september 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

COVID 19 har siden marts 2020 medført store udfordringer for virksomhederne, hvilket desværre har betydet mange fyringer på virksomheder i Ikast-Brande Kommune. Efter en relativ stærk stigning de 3 første måneder af krisen er ledighedstallet dog faldet de seneste 2 måneder.

Ledighedskøen blev begrænset af, at mange virksomheder benyttede sig af de hjælpepakker, som et enigt folketing i samarbejde med arbejdsmarkedets parter var enige om at tilbyde virksomhederne for at afbøde for store nedgange i omsætning og indtjening, uden at de faste udgifter faldt tilsvarende.

Lønkompositionsordningerne er i stor stil blevet brugt i særdeleshed af de virksomheder, som blev tvangslukket, men også i almindelighed af andre virksomheder, som oplevede en hård opbremsning i forhold til efterspørgslen af deres varer og ydelser. Ifølge en opgørelse som Danmarks Radio lavede i maj 2020 var 1421 medarbejdere på ca. 200 virksomheder i Ikast-Brande Kommune på lønkomposition. Det svarer til 9,8 % af lønmodtagerne på private virksomheder i kommunen. En del af virksomhederne har efterfølgende helt eller delvist afstået fra at benytte sig af den kompensation, de var blevet godkendt til, fordi situationen ikke udviklede sig så alvorligt som frygtet. Derfor er der usikkerhed om det reelle omfang af brugen af lønkomposition.

I takt med at Danmark blev genåbnet kom der gang i virksomhederne igen og ledigheden begyndte fra juni at falde igen. Parallelt hermed blev der stadig færre virksomheder, som benyttede sig af lønkomposition og andre hjælpepakker. Ved udgangen af august var der blot 13 lokale virksomheder, der modtog lønkomposition.

Få virksomheder har udnyttet perioder med færre arbejdsopgaver til at efteruddanne medarbejdere med henblik på selvfølgelig at få et kompetenceløft men også for at få deres løn helt eller delvist kompenseret gennem VEU-godtgørelse, kompetencefonde eller lignende.

21 virksomheder valgte at benytte sig af arbejdsfordeling frem for lønkomposition, fordi det er en mere fleksibel ordning, og den kendte model for arbejdsfordeling blev tilpasset til COVID 19, så der hurtigere kunne justeres i arbejdsstyrken. En arbejdsfordeling nedsætter arbejdstiden i en kort periode, så medarbejderne deler det arbejde, der er på virksomheden, og i den resterende tid er de ledige og kan modtage dagpenge, hvis de er berettigede til det. Derved kan en virksomhed undgå opsigelser.

Behovet for arbejdsfordelinger var størst i starten af nedlukningen, hvor 225 medarbejdere på 21 virksomheder i Ikast-Brande Kommune var omfattet af arbejdsfordelinger. En del af arbejdsfordelingerne blev afbrudt før tid eller nedjusteret undervejs, og ultimo august var blot 66 medarbejdere på 3 virksomheder omfattet af arbejdsfordelinger.

I løbet af den første uge af september henvendte 10 virksomheder sig til Jobcentret for at få vejledning i forhold til den nye midlertidigt udvidede ordning for arbejdsfordeling, som der i forbindelse med udfasning af lønkompositionsordningen med udgangen af august 2020 blev indgået aftale om i en trepartsaftale mellem regeringen og

arbejdsmarkedets parterForeløbigt har kun en enkelt virksomhed meddelt, at de starter arbejdsfordeling for 2 medarbejdere i henhold til den nye ordning.

Nye elementer i den nye ordning for arbejdsfordeling:

- Den midlertidige ordning omfatter alle medarbejdergrupper. Før var det i praksis ikke muligt for funktionærer at deltage i arbejdsfordelinger.
- En virksomhed kan ensidigt beslutte en arbejdsfordeling, og medarbejdere kan fyres, hvis de ikke vil være med. Før skulle muligheden være beskrevet i overenskomsten, eller der skulle laves en kollektiv aftale.
- Arbejdsfordeling kan maksimalt vare 4 måneder og skal være iværksat senest 31/12 2020
- Arbejdstiden kan maksimalt nedsættes med 50 %
- Dagpengesatsen er midlertidigt forhøjet til 23.000 kr. om måneden. Medarbejdere uden dagpengeret kan midlertidig få dagpengeret mod betaling af forhøjet kontingent
- G-dage genindføres for virksomheder

Virksomhedsteamet i Ikast-Brande Kommune sendte i starten af april og igen i starten af september mail til alle virksomheder i kommunen med information om, hvor de kan søge hjælp og få vejledning i forhold til efteruddannelse, hjælpepakker og arbejdsfordeling.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 4: Opfølgning på seniorpension

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 23. september 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

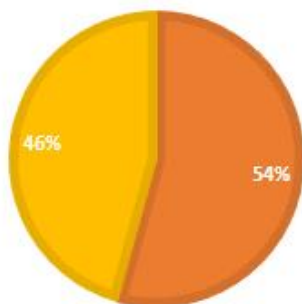
Arbejdsmarkedsudvalget er senest den 10. juni 2020 blevet orienteret om den nye seniorpension gældende fra 1. januar 2020. Seniorpension tilkendes, når en person har mindre end 6 år til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med mindst 20-25 år beskæftigelse, og arbejdsevnen er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

De første seniorpensioner er tilkendt med virkning fra 1. april 2020, og der er indtil nu tilkendt i alt 35 seniorpensioner og givet 5 afslag. Afslagene er givet på baggrund af, at de formelle betingelser ikke er opfyldte: 2 arbejder mere end 15 timer i ugen, 2 har ikke haft tilknytning til arbejdsmarkedet i mere end 20-25 år, og den sidste har mere end 6 år til folkepensionsalderen. Ud af de 5 afslag, er der givet afslag til hhv. 3 kvinder og 2 mænd.

Cirkeldiagrammerne viser fordelingen på køn, hvilken alder personen har på tilkendelsestidspunktet, den primære diagnose, hvorpå tilkendelsen er sket og hvilket forsørgelsesgrundlag ansøgeren har ansøgt fra.

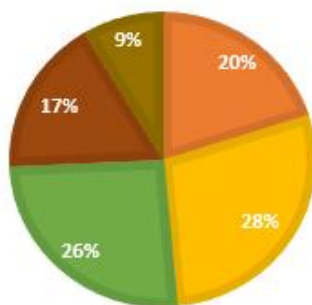
KØNSFORDELING

■ Kvinder ■ Mænd



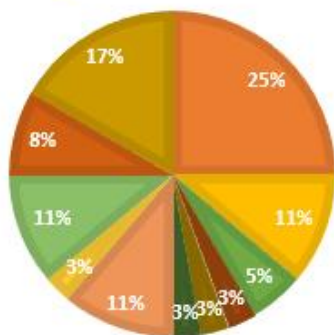
ALDERSFORDELING

■ 61 år ■ 62 år ■ 63 år ■ 64 år ■ 65 år



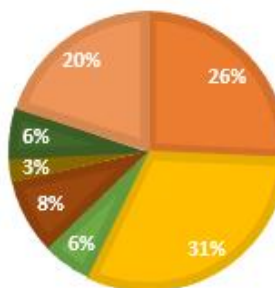
DIAGNOSE

■ Rygsygdomme ■ Atropartier ■ SD i kredsløbsorganer
■ SD i bløddelsvæv ■ SD i nervesystemet ■ SD i øje og omgivelser
■ SD i knogler og muskler ■ SD i blod og lign. ■ SD i åndedrætsorganer
■ Endokrinere og lign. ■ Psykiske sygdomme



TIDLIGERE YDELSE

■ Jobafklaringsforløb ■ Sygedagpenge ■ Fleksjob
■ Selvforsørgende ■ Kontanthjælp ■ Ressourceforløb
■ Ledighedsydelse

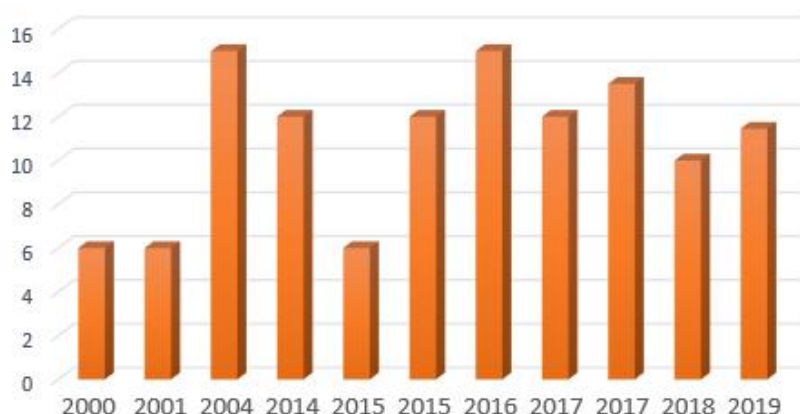


Der er tilkendt seniorpension til 19 kvinder samt 16 mænd, der er derfor ikke en umiddelbar væsentlig forskel i kønsfordelingen. Der tilkendes seniorpension til markant flere i aldersgruppen 61-63 årige (74%) end til de 64-65 årige (26%). Det er primært på baggrund af fysiske helbredsforhold uden tendens til en bestemt type lidelse. Dog er rygsygdomme med 9 borgere (25%) og psykisk sygdom med 6 borgere (17%) de hyppigste årsager til tilkendelse. Derefter er andelen ligeligt fordelt på gigttildelser, knogle-, muskel- og åndedrætsorganlidelser (11%).

Størstedelen af dem, der bliver tilkendt seniorpension, kommer fra enten jobafklaringsforløb, sygedagpenge eller er fleksjobvisiteret (ledige og i ansættelsesforhold) - bemærk: sygemeldte fleksjobbere er registreret under "sygedagpenge".

Nedenstående tabel viser, hvilket år en ansøger er visiteret til fleksjob og det effektive timetal. Med undtagelse af 2 personer, der havde en arbejdssevne på 15 timer, var alle allerede på visitationstidspunktet under de 15 timer ugentligt.

Visitationstidspunktet og timetal



Ifølge Pensionsloven skal der træffes afgørelse om seniorpension inden 6 måneder efter ansøgningstidspunktet. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i jobcentret er indtil videre på ca. 115 dage - svarende til ca. 4 måneder, den var på ca. 3 måneder i juni måned.

Jobcentret behandler i øjeblikket ca. 29 ansøgninger om seniorpension.

Det er ifølge lovforslaget vurderingen, at der i 2020 vil være ca. 6.200 fuldtidspersoner, der modtager seniorpension og ca. 17.200 fuldtidspersoner i 2025, når ordningen er fuldt indfaset. Det svarer i Ikast-Brande Kommune til hhv. ca. 43 og 119 fuldtidspersoner. Det er imidlertid fortsat Arbejdsmarkedsafdelingens vurdering, at der i 2020 vil blive tilkendt markant flere end de af forligskredsens vurdering på 43 fuldtidspersoner. Det forventes, at der vil blive givet relative få afslag på seniorpension.

Benchmarking

Afgørelser om tilkendelse eller afslag indberettes løbende til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) af sagsbehandlerne.

Det forventes, at STAR offentliggør den første måling på Jobindsats.dk i løbet af 3. kvartal 2020, som viser de kommunale afgørelser i seniorpensionssager for de første to kvartaler af 2020. Fremadrettet vil målingen blive opdateret én måned efter kvartalets afslutning.

Tids- og ressourceforbrug

Flere medarbejdergrupper i Arbejdsmarkedsafdelingen har berøring med seniorpensionsordningen.

I Beskæftigelse og Integration samt Fastholdelse og Rehabilitering har hhv. 2 og 17 sagsbehandlere forestået behandlingen af ansøgningerne. Det dækker både over vejledning og rådgivning om reglerne, modtagelse af ansøgninger, konkret sagsbehandling af ansøgningerne og deltagelse på beslutningsudvalgsmøde, når borgeren ønsker fremmøde og tilbagemelding ved afgørelse, kontakt til fagforeninger mv. og indberetning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Det bemærkes, at Flekjobteamet i stigende grad møder interesse for seniorpensionsordningen, når de er ude på arbejdspallden og følge op med den fleksjobansatte - her gives enten generel råd og vejledning om reglerne eller ansøgning modtages.

De faglige koordinatore tager bl.a. stilling til om de formelle betingelser er opfyldte, sparrer og giver retning på sagerne til sagsbehandlerne, tilrettelægger dagsorden til og deltager i beslutningsmøder og giver råd og vejledning til borgere.

Den juridiske konsulent tager bl.a. stilling til om de formelle betingelser er opfyldte, sparrer og giver retning på sagerne sammen med de faglige koordinatore, deltager i beslutningsudvalgsmøder, træffer og skriver begrundelser i afgørelserne samt forestået implementering og udarbejdelse arbejdsgange mv. sammen med de faglige koordinatore.

Lederne har deltaget i den indledende implementeringsproces og forbereder og deltager i beslutningsudvalgsmøderne.

Borgerservice fremsender afgørelse til borger og indberetter tilkendelsen til Udbetaling Danmark.

1 medarbejder i Staben giver generel råd og vejledning til borgere, der henvender sig i Borgerservice, og 1 medarbejder varetager arbejdet med betjening af beslutningsudvalget og udarbejder statistik.

Nedenstående tabel viser det estimerede timeforbrug på seniorpension i perioden ultimo november 2019 til primo september 2020 fordelt på afdelinger og jobfunktion. Det skønnede tidsforbrug udgør ca. 1.024 timer, svarende til lidt mere end ½ årsværk. Det er dog vurderingen, at det samlede tidsforbrug i Arbejdsmarkedsafdelingen reelt er højere.

Afdeling	Leder	Fagligkoordinator	Sagsbehandler	Juridisk konsulent	I alt
Beskæftigelse & Integration	29,25	89	187		305,25
Fastholdelse & Rehabilitering	29,25	164	335		528,25
Job & Opkvalificering	1	26			27
Unge og uddannelse	3	3			6
Staben	29,25		28	88,25	145,50
Borgerservice			11,75		11,75
I alt	91,75	282	561,75	88,25	1.023,75

Opgaven overgår til Seniorpensionsenheden pr. 1. januar 2021

Den 9. juni 2020 blev Lov om Seniorpensionsenheden vedtaget af Folketinget. Det betyder, at opgaven omkring seniorpension overgår til den selvejende institution "Seniorpensionsenheden" beliggende i Hillerød Kommune den 1. januar 2021. Enheden ledes af en bestyrelse, der består af medlemmerne af bestyrelsen for ATP. Det betyder i praksis, at enheden administreres af ATP.

Beskæftigelsesministeren fører på baggrund af en årlig beretning tilsyn med Seniorpensionsenheden, mens Ankestyrelsen udarbejder en årlig redegørelse om kvaliteten af og tendenser i selve sagsbehandling.

Omkostningerne til etableringen finansieres af staten. Herefter finansieres driften af et administrationsbidrag, der løbende indbetales af kommunerne. Hvert år udmeldes et skøn over næste års bidrag, og enheden kan til enhver tid opkræve ekstraordinære bidrag, hvis administrationsbidraget ikke er tilstrækkeligt til at dække udgifterne. Det forventes, at bidraget fordeles mellem kommunerne efter indbyggertal.

Efter 1. januar 2021 har kommunerne fortsat opgaver i forbindelse med seniorpension:

- give generel vejledning om seniorpension både digitalt og ved borgerens fremmøde i kommunen,

- særlig pligt til at hjælpe borgere, der har vanskeligt ved at anvende de obligatoriske digitale selvbetjeningsløsninger, som Seniorpensionsenheden stiller til rådighed,
 - særlig pligt til at hjælpe borgere med særlige behov, der ønsker at søge om seniorpension med følgende:
- give hjælp til at udfylde og indgive ansøgning til enheden,
 - sørge for at borgeren kan medvirke til behandlingen af sin sag hos enheden og
 - varetage kontakten til enheden på borgerens vegne
- følge op på henvendelser fra enheden, når denne skønner, at borgeren har behov for en helhedsorienteret vejledning.

I praksis betyder det, at kommunerne ved behov skal hjælpe borgeren, mens Seniorpensionsenheden behandler sagen og skal f.eks. hjælpe med at forstå en partshøring og afgørelsen. Kommunerne bliver ikke myndighedsansvarlige eller borgerens partsrepræsentant i sagen. Kan enheden ikke hjælpe en borger med særligt behov telefonisk, så formidler enheden til den indledende kontakt til kommunen mhp. yderligere hjælp og vejledning.

Det er forvaltningens vurdering, at kommunen i praksis vil skulle hjælpe borgeren med at indsamle de nødvendige oplysninger til ansøgningen fx ATP-udskrifter, udarbejdelse af CV og lægelige oplysninger. Enheden har som udgangspunkt ansvaret for at afklare om borgeren opfylder kriteriet vedr. langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, men kan anmode kommunerne om at bidrage til de skønmæssige vurderinger. Kommunerne foretager inden for 3 måneder sagsoplysning vedr. seneste job, helbred, herunder indhentelse af lægeerklæringer, og arbejdsevne, hvorefter enheden modtager den oplyste sag fra kommunen og foretager vurdering af arbejdsevnen i forhold til borgerens seneste job og træffer afgørelse. Enheden kan under sagsbehandlingen til enhver tid anmode kommunen om at tilvejebringe oplysninger til sagen.

Det er således vurderingen, at kommunen fortsat efter overdragelsen vil skulle bruge mange ressourcer på seniorpensionsordningen uden at have beslutningskompetencen. Se bilaget for en nærmere beskrivelse af sagsforløbet for en seniorpension efter overdragelsen.

Lovforslag om selve opgaveoverdragelsen fra kommunerne til Seniorpensionsenheden forventes fremsat i løbet af efteråret. Det forventes, at ansøgninger modtaget før 1. januar 2021 skal færdigbehandles i kommunen.

Bilag: Central-myndighedsmodel fra STAR

Budgetmæssige konsekvenser

Udgifterne til seniorpension dækkes af budgetgarantien

Bilag

Central-myndighedsmodel fra STAR

Punkt 5: Forenklet og skærpede sanktionsregler

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Drøftet.

Der arbejdes videre med sanktioner ud fra den eksisterende tilgang.

På et senere udvalgsmøde orienteres om indsatser og vilkår for særlig sårbare borgere med afsæt i cases og anvendelse af sanktioner.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 23. september 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter fremtidige retningslinjer for sanktionering

Sagsfremstilling

I november 2018 indgik daværende regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet ”Aftale om mere enkelte og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger”. Aftalens formål er at bevare tilliden og opbakningen til det danske velfærdssystem, hvor et økonomisk sikkerhedsnet tilbydes de borgere, som har brug for hjælp. Det centrale er, at borgere får udbetalt den ydelse, som de har ret til – hverken mere eller mindre.

De forenkledede og skærpede regler om sanktioner for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse gælder fra den 1. januar 2020. Samtidig indføres en skærpet opfølgning for kommuner, der har en markant højere eller lavere andel af jobparate personer, som sanktioneres, end landsgennemsnittet.

Tilsynet, som foretages Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), tager udgangspunkt i en registerbaseret benchmarking af kommunerne, og der indhentes kun i særlige tilfælde sager til gennemsyn fra kommunerne.

Hovedelementerne i lovændringerne er følgende:

- Klare og konsekvente sanktioner for udlandsophold og uoplyst arbejde
- Sanktion ved manglende underskrivelse af medborgerskabserklæring
- Færre sanktionssatser
- Rimelige grunde for udeblivelse skal tænkes ind ved tilbud
- Krav om jobsøgning og frister for at joblogge
- Udvidet og forenklet brug af skærpede rådighedssanktioner

- Sanktioner skal ikke kompenseres via boligstøtten
- Hurtigere sanktionsafgørelser
- Forenklet vejledning
- Klare rammer for udvidet partshøring af aktivitetsparate
- Udvidelse af muligheden for månedsvi opgørelse af sanktioner
- Pligt til at politianmelde borgere, der har uberettiget har modtaget hjælp under ophold i udlandet

På grund af overgangsreglerne har jobcentret i 1. kvartal 2020 vejledt alle borgere på ny om sanktionsreglerne. Ligeledes skulle alle borgere vejledes igen efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen. Sanktionsreglerne har været suspenderet under efter covid-19-nedlukningen. Samlet set betyder det, at der ikke er indstillet til eller gennemført det antal sanktioner i forsørgelsesydelse i år som normalvis. Det er forventningen, at niveauet for gennemførte sanktioner vil normaliseres i takt med at flere samtaler afholdes personligt og der igangsættes flere beskæftigelsesrettede tilbud såsom virksomhedspraktikker.

(STAR's opgørelse over sanktioner på jobindsats.dk er kun opdateret til og med 2019).

Udgangspunktet for brug af sanktioner på Arbejdsmarkedsområdet idag er, at sanktioner udelukkede bruges i relation til de "stærke" målgrupper, da det er her vi opnår en effekt. Sanktioner bruges kun undtagelsesvis til de svage målgrupper.

Budgetmæssige konsekvenser

Punkt 6: Permanente forsørgelsesydelse i Vestjylland

15.00.00-G01-46-18

Beslutning

Drøftet.

Udvalget får på et senere møde orientering om procedure og indhold i praktikaftaler.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 23. september 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter de væsentligste konklusioner i notatet

Sagsfremstilling

Der er lige knap 23.200 fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesydelse (ledighedsydelse, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension) i Vestjylland. Mellem 2014 og 2020 er der sket en større stigning end på landsplan. Kun to RAR områder har haft en større stigning i perioden.

- RAR Vestjylland er den RAR-region med den næststørste andel af befolkningen på permanent forsørgelse.
- Førtidspension udgør den største andel, fleksjob den næststørste, ledighedsydelse og ressourceforløb udgør en lige stor andel.
- Ud af det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse, udgør de permanente ydelser langt over halvdelen.
- Sammenlignet med resten af landet har Vestjylland en yngre befolkning på permanente ydelser.

En stor del af de der i dag er på en permanent ydelse, har været på en permanent ydelse i over 10 år. Blandt de der er kommet på en permanent ydelse over de seneste 10 år, var kun 1/3 i beskæftigelse for 10 år siden.

- Vestjylland har en ældre befolkningsgruppe sammenlignet med resten af landet. Befolkningsfremskrivninger viser, at aldersgennemsnittet bliver ældre. Samtidig ser det ud til at Vestjylland kommer til at opleve et fald på i borgere i den erhvervsaktive alder frem mod 2040.
- Lige knap 3/4 af befolkningen i Vestjylland er lønmodtagere eller selvstændige, en noget højere andel end resten af landet. Omvendt har man en lidt mindre andel, der er under uddannelse. Der er et lavere uddannelsesniveau i Vestjylland.
- En større andel har kun grundskolen som uddannelse, end i resten af landet. Omvendt har man en væsentlig større andel med en erhvervsfaglig uddannelse. Derimod ligger Vestjylland et stykke under landsgennemsnittet i forhold til andel der har en mellemlang og lang videregående uddannelse.

Der er væsentlig forskel i borgernes uddannelsesniveau afhængig af om de er på en permanent ydelse eller ej. Andelen af borgere kun med grundskolen som uddannelse ligger over 25%-point højere blandt borgere på en permanent ydelse end blandt hele befolkningen.

- Der er en høj beskæftigelses- og erhvervsfrekvens i Vestjylland, og for de fleste kommuners vedkommende ligger de et godt stykke over landsplan. Vestjylland adskiller sig markant fra resten af landet ved at have en meget stor andel beskæftigede inden for industribranchen. Blandt borgere på en permanent forsørgelse, er der en lidt større andel end blandt befolkningen der har været ansat inden for industri, især blandt mændene er der en markant overrepræsentation.

Borgerne i Vestjylland har i lidt højere grad end på landsplan kontakt til praktiserende læge. Der er en lidt større andel med langvarig sygdom og lidt under halvdelen er i en eller anden form for behandling. Andelen med et dårligt fysisk helbred ligger lidt højere end på landsplan, mens vestjyderne overordnet set ligger under niveauet for hele landet i forhold til det mentale helbred.

Der er sket en stigning i personer på ledighedsydelse inden for det seneste år, og der er sket en lille stigning i personer i ressourceforløb. Der er sket en markant stigning i personer i fleksjob. En stor del af de der er i fleksjob har tidligere været i beskæftigelse og en stor del har været i fleksjob i en lang periode.

Der har været en lille stigning i personer på førtidspension, ikke så markant som i resten af landet. Især blandt aldersgruppen over 60 år er der sket en stigning, i Vestjylland er der en større stigning blandt mændene hvilket er den modsatte tendens end i resten af landet. En meget stor del af de der er på førtidspension i dag, var det også for ti år siden – over halvdelen.

Bilag

- Permanente forsørgelsesydelse Vestjylland

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Permanente forsørgelsesydelse Vestjylland

Punkt 7: Aktuelt om arbejdsmarkedet september 2020

15.00.00-P05-8-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 23. september 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vedlagt fremsendes "Tal om arbejdsmarkedet september 2020" og "Antal borgere på ydelser september 2020".

På grund af overgangen til Kommunernes sygedagpengesystem (KSD) er der kun data om sygedagpenge frem til april 2020.

Bilag:

- Tal om arbejdsmarkedet september 2020
- Antal borgere på ydelser september 2020

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet september 2020

Antal borgere på ydelse september 2020

Punkt 8: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-37-19

Formanden

Aktivitetsplan 2020

Bilag

- Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Virtuelt jobCAMP 20

Bilag

- Programmet for virtuelt jobCAMP 20 er vedhæftet som bilag.

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Sprogundervisning

I relation til procesplanen skulle der have været et oplæg klar om fremtidig sprogundervisning til drøftelse og politisk behandling i september. Herning kommune har behov for nærmere undersøgelse af økonomiske forhold, inden der kan træffes endelig beslutning om fremtidig danskuddannelse.

Derfor vil der først være et endeligt oplæg til politisk beslutning i oktober.

Flygtningekvote landstal 2021

Bilag

- Flygtningekvote landstal 2021

Fælles udvalgs møde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Undervisningsudvalget

Den 23. september afholdes et fælles udvalgs møde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Undervisningsudvalget. Mødets emne er udvalgenes fælles opgave med at udarbejde en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for de 15-30-årige.

Bilag

Aktivitetsplan 2020

Program virtuelt jobCAMP 20

Flygtningekvote landstal 2021

Punkt 9: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-38-19