

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 23-03-2022

Mødedato Onsdag d. 23. marts 2022 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Anlægsoverførsler 2021-2022.....	3
Driftsoverførsler 2021-2022 samt regnskabsbemærkninger 2021.....	5
Fordeling af drifts- og udviklingspuljen fra Sundheds- og Omsorgsudvalget.....	8
Opsamling bevilling af puljemidler.....	10
Orientering om sygefravær og sygedagpengeindsatsen.....	13
Kontrolgruppens resultatopgørelse for 2021.....	15
A-kasseforsøget.....	17
Status på Jobsporet.....	19
Arbejdsmarkedsforum.....	22
Aktuelt om arbejdsmarkedet marts 2022.....	24
Handicaprådet - Udpegning af stedfortræder.....	25
Proces og vision for det fremtidige Garland.....	27
Afrapportering af tilsynsrapporter på Psykiatri og Handicap 2021.....	29
Afrapportering bevilgede puljemidler - Covid-19 sommerpakke og oplevelser til socialområdet.....	34
Orientering Struktur- og Udviklingsplanen.....	36
Status på projekt Profugo - ny hjemløseindsats i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond.....	39
Åbne meddelelser.....	43
Lukket:	44

Punkt 1: Anlægsoverførsler 2021-2022

00.32.10-Ø00-4-22

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Udviklings- og Erhvervsudvalget d. 23.03.2022

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget d. 23.03.2022

Børne-, Kultur og Fritidsudvalget d. 23.03.2022

Sundheds- og Ældreudvalget d. 23.03.2022

Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 23.03.2022

Økonomi- og Planudvalget d. 29.03.2022

Byrådet d. 04.04.2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- der overføres 1.901.000 kr. fra 2021-2022. Beløbet gives som en tillægsbevilling i 2022.

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Overførsler:

Ifølge tidsplanen for regnskabsafleggelsen for 2021, skal udvalget behandle ansøgningen om overførsel af uforbrugte anlægsmidler fra 2021-2022.

Overførslerne er udarbejdet i samarbejde med Sundheds- og omsorgsområdet, fagområdet og økonomiafdelingen.

Der er overførselsadgang på restbudgettet på uafsluttede anlægsopgaver.

Generelt:

Restbudgettet er prisfremskrevet med 0,89% i lighed med tidligere år.

Kontoområder (1.000 kr.)		Korrigeret budget 2021	Regnskab 2021	Restbudget 2021	Overførsel 2021-2022	Overførsel 2020-2021
50 Sundhed- og Omsorgsudvalget	U	58.850	30.642	28.208		
	I	0	-1.860	1.860	28.391	6.446
06 Ældre	U	45.463	19.463	26.000		
	I	0	-1.860	1.860	26.047	-5.841
07 Sundhed	U	9.560	9.121	439	443	9.560
08 Psykiatri og handicap (voksne)	U	3.827	2.058	1.769	1.901	2.727

Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalgets andel af det tidligere Sundhed- og Omsorgsudvalgs restbudget til overførsel er 1.901.000 kr.

Restbudget til overførsel fordeles og bevilges i 2022 jævnt før den nye udvalgsstruktur i 2022.

Kontoområder (1.000 kr.)		Korrigeret budget 2021	Regnskab 2021	Restbudget 2021	Overførsel 2021-2022	Overførsel 2020-2021
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget	U	3.827	2.058	1.769	1.901	2.727
06 Psykiatri og Handicap	U	3.827	2.058	1.769	1.901	2.727

Specifikationen over anlægsprojekterne er vedhæftet driftsoverførslerne i regnskabsbemærkninger for 2021.

Oversigt over afsluttede anlægsprojekter er vedlagt sagen sammen med oversigt over overførsler til 2022 jævnt før den nye udvalgsstruktur.

Budgetmæssige konsekvenser

Der meddeles en tillægsbevilling på 1.901.000 kr. i 2022.

Bilag

Overførsel 2021-2022 - ny politisk struktur

Oversigt over afsluttede anlægsregnskaber 2021

Punkt 2: Driftsoverførsler 2021-2022 samt regnskabsbemærkninger 2021

00.32.10-Ø00-2-22

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 23. marts 2022

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 23. marts 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 23. marts 2022

Udviklings- og Erhvervsudvalget 23. marts 2022

Økonomi- og Planudvalget 29. marts 2022

Byrådet 4. april 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- der overføres 10.232.000 kr. fra 2021-2022. Beløbet gives om en tillægsbevilling i 2022.
- regnskabsbemærkninger for 2021 godkendes

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Overførsler:

Ifølge tidsplanen for regnskabsaflæggelsen for 2021, skal udvalget behandle ansøgningen om overførsel af uforbrugte driftsmidler fra 2020-2021.

Overførslerne er udarbejdet i samarbejde med aftaleenhederne, fagområdet og økonomiafdelingen.

Ifølge dialogbaseret aftalestyring er der overførselsadgang for såvel over- som underskud. Budgetsikkerhed er en forudsætning, hvilket betyder, at præmisserne for overførslerne er kendt, og ikke ændres i løbet af året. Der er i budgetåret overførselsadgang mellem lønmidler og øvrige driftsmidler.

Undtagelser for overførsler:

Der er en række områder, der er undtaget for overførselsadgang. Dette gælder for mellemkommunale betalinger. Myndighedsområder, der indgår i en form for BUM model, og dermed bestiller ydelser hos andre, får ikke deres over-/underskud overført.

Generelt:

Af tabellen fremgår overførslerne på hvert politikområde opgjort efter den politiske struktur i 2021:(opgjort i 1.000 kr.)

Kontoområder (1.000 kr.)	Korrigeret budget 2021	Regnskab 2021	Restbudget 2021	Overførsel 2021-2022	Overførsel 2020-2021
40 Arbejdsmarkedsudvalget	644.280	650.088	-5.808	0	0
05 Overførselsindkomster	644.280	650.088	-5.808	0	0

Af tabellen fremgår overførslerne på hvert politikområde opgjort efter den politiske struktur i 2022:(opgjort i 1.000 kr.)

Kontoområder (1.000 kr.)	Korrigeret budget 2021	Regnskab 2021	Restbudget 2021	Overførsel 2021-2022	Overførsel 2020-2021
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget	851.143	851.940	-797	10.232	1.035
05 Overførselsindkomster	654.112	664.008	-9.896	600	0
06 Psykiatri og handicap (voksne)	197.031	187.932	9.099	9.632	1.035

I alt overføres der fra 2020 til 2021 10.232.000 kr. Til sammenligning blev der overført 1.035.000 kr. fra 2020 til 2021. Opgørelserne er udarbejdet efter den politiske struktur i 2021 og 2022. Overførslerne sker, fra de i 2021 gældende udvalg og politikområder, til de nye udvalg og politikområder, der er gældende for 2022.

Regnskabsbemærkninger:

Styrelsesloven fastsætter, at årsregnskabet i fornødent omfang skal være ledsaget af bemærkninger, navnlig vedrørende væsentlige afvigelser mellem bevillings- og regnskabsbeløb. Ud fra væsentlighedskriterier udarbejdes der bemærkninger til driftsindtægter og -udgifter i forhold til det korrigerede budget på bevillingsniveau. Der skal være en væsentlig "kroneafvigelse" af det korrigerede budget. Væsentligheden vurderes fra område til område.

Regnskabsbemærkningerne, som beskriver overførslen pr. politikområde er vedlagt sagen.

Bilag:

Regnskabsbemærkninger 2021

Overførsler 2021-2022

Overførsler 2021-2022 - Ny politisk struktur

Yderligere kommentarer til udvalgte områder

3 største overførsler

Budgetmæssige konsekvenser

Der søges en tillægsbevilling på 10.232.000 kr.

Bilag

3 største overførsler

Yderligere kommentarer til udvalgte områder

Regnskabsbemærkninger 2021

Overførsler 2021-2022

Overførsler 2021-2022 - Ny politisk struktur

Punkt 3: Fordeling af drifts- og udviklingspuljen fra Sundheds- og Omsorgsudvalget

00.22.04-S49-28-20

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Økonomi- og Planudvalget 29. marts 2022

Byrådet 4. april 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- drifts- og udviklingspuljen fra det tidligere Sundheds- og Omsorgsudvalg deles ligeligt mellem Sundheds- og Ældreudvalget samt Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget fra og med 2022.

Sagsfremstilling

Der blev med budgetforliget for 2020 og 2021 afsat midler i en drifts- og udviklingspulje til Sundheds- og Omsorgsudvalget, henholdsvis 5.400.000 kr. i 2020 og 7.500.000 kr. i 2021.

Puljen er løbende blevet udmøntet i udvalget med endelig beslutning i Byrådet. Bilag 1 er en oversigt over, hvad der er udmøntet midler til.

Der resterer i alt 1.579.000 kr. i puljen i 2022, heraf er 1.079.000 kr. varige, jf. nedenstående skema.

Tidligere SOU pulje:

Vedtaget budget 2022	3.779
Forventet overførsel fra 2021	500
Disponeret	-2.700
Rest i pulje 2022	1.579
Rest i pulje varigt (fra og med 2023)	1.079

Da puljen oprindeligt er givet til politikområderne Sundhed, Ældre samt Psykiatri og Handicap indstilles, at puljen deles mellem Sundheds- og Ældreudvalget og Arbejdsmarked, Psykiatri og Handicapudvalget med 789.500 kr. til hvert udvalg i 2022 og efterfølgende 539.500 kr. varigt fra og med 2023 til hvert udvalg.

Forslag til udmøntning af puljen vil blive forelagt i senere sager.

Bilag:

- SOU Drifts- og udviklingspulje

Budgetmæssige konsekvenser

De resterende midler i Sundheds- og Omsorgsudvalgets Drifts- og udviklingspulje fordeles til områderne jvf. sagsfremstillingen.

Bilag

SOU - Drifts og udviklingspulje 2021_2022

Punkt 4: Opsamling bevilling af puljemidler

15.04.10-G01-4-22

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Økonomi- og Planudvalget 29. marts 2022

Byrådet 4. april 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- de tre projektbevillinger godkendes

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har fået bevilget midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til 2 projekter:

- Fremtidens Jobformidler
- På Jobsporet med læringsbevis

Endvidere har Arbejdsmarkedsafdelingen fået bevilget penge fra Erhvervsstyrelsen og EU's Socialfond til projekt Jobsporet.

Fremtidens Jobformidler:

Ikast-Brande har taget de første skridt i retning af at implementere de centrale elementer i en bedre jobformidlingsindsats og en styrket jobformidlerrollen i indsatsen. Det er bl.a. sket via kompetenceudvikling og træning i arbejdet med jobfokus, ordinære timer, den jobrettede samtale, det gode match, relation til borgerne og den virksomhedsrettede indsats. Med dette projekt ønskes der nu at tage de næste skridt i retning af at implementere og forankre de centrale elementer i jobformidlerrollen.

Formålet med nærværende projekt er derfor at involvere medarbejderne og ledere fra de forskellige afdelinger i at fastlægge, hvordan der fremadrettet skal arbejdes med tæt, tillidsfuld og jobrettet kontakt til borgerne, det gode match af borger og virksomhed samt dialog med og opfølgning på virksomhederne ift. forskellige målgrupper. Derudover involveres ledere og medarbejdere i at tilrettelægge og gennemføre en proces, hvor medarbejdere fra forskellige afdelinger udvikles og trænes i at varetage de centrale elementer i jobformidlerrollen.

STAR godkendte d. 18. december 2020 ansøgningen og har bevilget 240.000 kr. for perioden 1. december 2020 til 31. december 2021. Grundet corona nedlukninger godkendte STAR udskydelse af projektet til og med 30. juni 2022.

På Jobsporet med læringsbevis:

Formålet med projektet er at udvikle og implementere et læringsbevis, som supplerer og styrker det igangsatte arbejde med at etablere modeller for, hvordan unge via frivillighed, aktivt tilvalg og deltagelse i meningsfulde træningsforløb, kan opnå succeser, tro på sig selv, konkrete kompetencer, og derigennem bringes tættere på uddannelse eller job. Derigennem vil projektet også have fokus på at bringe intentionerne fra vejledningen om visitation, virksomhedsrettet indsats og job som vejen til uddannelse for uddannelseshjælpsmodtagere ud i praksis.

STAR godkendte d. 20. december 2021 ansøgningen og har bevilget 495.000 kr. for perioden 20. december 2021 til 1. januar 2023.

Jobsporet:

Jobsporet er et projekt, der har til formål at udvikle langtidsløse borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Målgruppen i projektet er borgere med en længerevarende historik som ledig eller sygemeldt, og som har en del barrierer i forhold til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. De har typisk tidligere været i en del virksomhedspraktikker eller andre forløb, der ikke har ført til selvforsørgelse. Det centrale i projektet er, at der inden for udvalgte brancher bliver etableret netværk af virksomheder, der vil kunne ansætte de ledige borgere, der gennem et forløb på en træningsvirksomhed har erhvervet sig nødvendige kompetencer.

Under forløb i en træningsvirksomhed skal projektdeltagernes faglige såvel som sociale og personlige kompetencer udvikles. Hver projektdeltager får tilknyttet en personlig jobformidler fra jobcentret, som skal lave hyppige opfølgninger undervejs for at støtte projektdeltagerne og virksomhedsmentorerne.

I forløbet hen mod selvforsørgelse vil modellen med at kombinere virksomhedspraktik og løntimer blive brugt, og her er det selvfølgelig vigtigt, at der er fokus på projektdeltagernes progression, så stadig flere praktiktimer løbende bliver konverteret til løntimer. Det samlede forløb i en træningsvirksomhed og efterfølgende i en netværksvirksomhed må som udgangspunkt ikke overstige 18 måneder.

Der er bevilget midler i projektet til 3½ årsværk, og derfor er der frikøbt medarbejdere i Jobcentret til at løse opgaverne i Jobsporet, som er alt fra projektleddelse, etablering og vedligeholdelse af virksomhedsnetværk, støtte til projektdeltagerne og virksomhedsmentorerne under og efter forløbene samt administrativ understøttelse.

Virksomhedsmentorerne i træningsvirksomhederne kompenseres for deres tidsforbrug i projektet med 500 kroner om ugen for hver projektdeltager, de har i forløb.

Endeligt er der afsat 500.000 kroner til konsulentbistand til udvikling af projektet undervejs og til efterfølgende forankring.

Jobsporet er blevet godt modtaget af både de deltagende virksomheder og af de borgere, der er blevet tilbudt et forløb, og de foreløbige resultater virker lovende. Derfor vil Jobsporet også efter projektets udløb 31. december 2022 blive rammen for kommunes virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats for de borgere, der ikke umiddelbart står til rådighed for virksomheder.

Bilag:

- Ansøgning - Fremtidens Jobformidler
- Ansøgning - På Jobsporet med læringsbevis
- Ansøgning - Jobsporet
- Bevillingsskema drift 2022

Budgetmæssige konsekvenser

Til projekt Fremtidens Jobformidler søges der om hhv. en indtægts- og udgiftsbevilling på 240.000 kr. i projektperioden fra december 2020 til juni 2022

Til projekt På Jobsporet med læringsbevis søges der om hhv. en indtægts- og udgiftsbevilling på 495.000 kr. i 2022

Til projekt Jobsporet søges der om hhv. en indtægts- og udgiftsbevilling på 2.896.000 kr. i projektperioden fra 15. februar 2021 til 31. december 2022

Bilag

Ansøgning - Fremtidens jobformidler

Ansøgning - På Jobsporet med læringsbeviset

Ansøgning - Jobsporet

Bevillingsskema drift 2022

Punkt 5: Orientering om sygefravær og sygedagpengeindsatsen

81.28.00-P00-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at:

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ikast-Brande Kommune har igennem en længere periode haft en høj andel af sygedagpengemodtagere sammenlignet med RAR Vest og på landsplan. Samtidig har flere kommunale institutioner haft et højt sygefravær.

Årsagen til det høje antal af sygedagpengemodtagere skyldes flere faktorer:

- Høj beskæftigelse og lav ledighed giver et højere antal sygedagpengemodtagere
- Stigning på grund af færre efterløngsmodtagere og flere beskæftigede
- Flere begynder på sygeforløb i Ikast-Brande, men varigheden er den samme som i andre kommuner
- Højt sygefravær på flere kommunale institutioner

Vedhæftede bilag uddyber ovenstående pointer.

Indsatser mod sygefravær:

- Holdningsmarkører
- Adviser til leder samt uddannelsesforløb
- Jobcentrets fastholdelseskonsulenter inddelt i brancheområder
- Tværgående arbejdsgruppe med arbejdsmarkedschefen som formand hvor fokus er indsatser mod sygefravær på kommunale institutioner
- Sygefraværprojekt på Sundhed & Ældre området har resulteret i markant fald i sygefravær ved fokus på personcenteret tilgang
- Tværgående sygefravær analyser på Sundhed- og Ældreområdet, Psykiatri- og Handicapområdet samt Skoleområdet

Bilag:

- Årsagsforklaringer til det høje antal af sygedagpengemodtagere

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag - Årsagsforklaringer til det høje antal af sygedagpengemodtagere

Punkt 6: Kontrolgruppens resultatopgørelse for 2021

00.15.10-G01-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Økonomi- og Planudvalget 29. marts 2022

Byrådet 4. april 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kontrolgruppen har i 2021 behandlet 122 sager. For de sager hvor kommunen har haft den fulde myndighedskompetence har der været en fremtidig besparelse på kr. 1.617.132

Der er rejst tilbagebetalingskrav på kr. 376.001

For de ydelser hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kontrolgruppen har været med til at afklare sagerne, er der i 2021 stoppet fremtidige ydelser for kr. 280.856 og rejst tilbagebetalingskrav på kr. 73.079

Det giver et samlet resultat i 2021 på kr. 2.347.068.

Den præventive effekt er ikke målbar. Der er dog ingen tvivl om, at den præventive effekt er ganske betragtelig. Borgernes bevidsthed om, at risikoen for at snyd afsløres er vigtig for en effektiv forbyggende kontrolindsats.

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL, er det bestemt, at der skal foretages en effektmåling af kommunerne kontrolarbejde.

Kontrolgruppen har indsendt resultatet af kontrolarbejdet til KL, og har derfor et godt overblik over kontrolsagerne. Både hvad angår antallet af sager, hvilken kanal de kommer fra, sags-type, hvilke ydelser, det drejer sig om, og hvilke myndigheder, der er udvekslet oplysninger imellem samt hvilket økonomisk resultat sagerne har givet. Ud over de sager som er opgjort her, har kontrolgruppen medvirket til afsløring af svindel med f.eks. skat, corona-hjælpepakker, A-dagpenge og SU.

Oplysningerne er videregivet til de relevante myndigheder, som selv træffer afgørelse. Langt hovedparten af de sager som kontrolgruppen har behandlet i 2021 stammer fra anmeldelser fra borgere og tip fra egen organisation.

Den Fælles Dataenhed

I 2015 blev Den Fælles Dataenhed oprettet, og skal bidrage til samarbejdet mellem kommunerne og Udbetaling Danmark.

Dataenhedens opgave er bl.a. at udsøge egnede kontrolsager ved registersamkøring.

Værdien af registersamkøringen er blevet bedre i takt med, at kriterierne for udsøgning, i samarbejde med kommunerne, er blevet udviklet og flere registre, som f.eks. SKAT og virksomhedsregistret er kommet med.

Fra 2018 har ydelseskontoret haft adgang til at foretage den lovpligtige §10 opfølgning på kontanthjælp via Den Fælles Dataenhed.

Det har bevirket, at kontrolgruppen har udsøgt færre sager via registersamkøring, idet nogle af sagerne allerede er udsøgt i den lovpligtige opfølgning. Disse sager betegnes som kontroltrin 2. Provenuet fra kontroltrin 2 er ikke medregnet i kontrolgruppens resultatopgørelse.

Fængselsstraf

I 2 af de sager, som kommunen anmeldte for socialt bedrageri i 2020 har anklagemyndigheden besluttet at rejse tiltale og deres sag har været for retten 2021.

De blev begge idømt fængselsstraf på h.h.v. 3 og 5 måneder, som dog blev gjort betinget, da de ikke tidligere var straffet.

Derudover blev de dømt til at betale erstatning til kommunen, som i praksis betyder en længere forældelsesfrist på tilbagebetalingskravet på de ydelser de har modtaget med urette.

Begge sager handlede om uretmæssig modtagelse af kontanthjælp.

Den ene var afsløret i at have arvet over kr. 1,5 mio. uden at give kommunen besked og den anden var afsløret i at opholde sig i udlandet minimum 392 dage samtidig med modtagelse af kontanthjælp.

Skærpede sanktioner mod socialt bedrageri

Med virkning fra 1. januar 2020 har folketinget vedtaget en ny lov, som skærper sanktionerne mod socialt bedrageri.

Kommunerne er blevet pålagt at indgive politianmeldelse i sager, hvor der er truffet afgørelse om at en person, der mod bedre vidende uberettiget har modtaget kontanthjælp m.v. og hvor tilbagebetalingskravet udgør mere end kr. 30.000 eller at tilbagebetalingskravet er begrundet i et udlandsophold på mere end 14 sammenhængende kalenderdage.

Ikast-Brande Kommune har i 2021 politianmeldt 3 personer for socialt bedrageri.

Bilag:

- Ikast-Brande Kommune, Helhedsorienteret Kontrol statusopgørelse, 2021
- Helhedsorienteret Kontrol - 2021 - Følgebreve

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Ikast-Brande Kommune, Helhedsorienteret Kontrol statusopgørelse, 2021

Helhedsorienteret Kontrol - 2021 - Følgebreve

Punkt 7: A-kasseforsøget

00.22.04-G01-28-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Samarbejde med udvalgte a-kasser

Den 1. januar 2020 begyndte et nyt fireårigt forsøg, hvor udvalgte a-kasser overtager kontaktførelset de første tre måneder i borgernes ledighedsperiode. I Ikast-Brande Kommune deltager fem a-kasser; HK, Dansk Metal, FOA, 3F og Socialpædagogerne.

Rammen for samarbejdet med a-kasserne er nedfældet i en samarbejdsaftale, som er lavet i fællesskab mellem a-kasserne og kommunerne i vest (Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande, Herning, Skive, Lemvig, Holstebro og Struer Kommune). Aftalen indeholder elementer, der til sammen skal sikre at borgeren oplever et værdifuldt og sammenhængende forløb. Aftalen er vedhæftet som bilag.

Betydning for borgere omfattet af a-kasseforsøget

A-kasserne skal inden 14 dage, når en borger melder sig ledig, vurdere om borgeren er i risiko for langtidsledighed. Hvis borgeren ikke er i risiko for langtidsledighed skal borgeren være tilknyttet a-kassen de første tre måneder i ledighedsperioden. I a-kassen vil borgerne modtage forskelligartede tilbud afhængig af, hvilken a-kasse de er medlem af. Når der er gået tre måneder og (hvis) borgeren ikke er kommet i arbejde overgår borgeren til kontaktførelse i jobcentret. Overleveringen sker via en fællessamtale, hvor borger, a-kasse og jobcentret deltager. Hvis borgeren er kommet i arbejde inden for de første tre måneder i ledighedsperioden involveres jobcentret ikke.

Hvis a-kassen vurderer, at borgeren er i risiko for langtidsledighed skal borgeren hurtigst muligt overdrages til et kontaktførelse i jobcentret. Selve overdragelsen foregår også via en fællessamtale.

Det er jobcentret, der godkender bevilling af kurser og uddannelse. For at kommunikationen med a-kasserne er effektiv og for at sikre et ensartet serviceniveau på tværs af a-kasserne, er der to medarbejdere i Job og Virksomhedsservice, der har bevillingskompetencen.

Status på forsøget

I forsøgsperioden orienteres udvalget løbende om, hvordan a-kassesamarbejdet forløber. Starten af forsøget var hos a-kasserne præget af bl.a. udfordringer med IT-systemer og med at få tilrettelagt fælles samtaler. Kort inde i forsøget kom der corona-nedlukning, som bl.a. betød at borgerne ikke var forpligtet til at stå til rådighed for job og samtaler, ligesom de fik forlænget deres dagpenget.

Samarbejdet omkring afvikling af fælles samtaler fungerer i det daglige tilfredsstillende. Da det er op til den enkelte a-kasse, at tilrettelægge samtaleforløbet er der stor forskel på, hvilken indsats borgerne får i deres a-kasse. A-kasserne er begyndt at blive målt på deres indsatser i a-kasseforsøget, og det sætter gang i en positiv udvikling.

Lovgivningsmæssigt skal borgerne have seks samtaler de første seks måneder af deres ledighedsperiode samt en aktivering. Hvis a-kassen ikke har gennemført tre samtaler de første tre måneder eller aktiveret er det jobcentrets opgave, at sikre at borgerne får det.

Ordningen har betydet, at der er færre borgere tilknyttet jobcentret i de første tre måneder af ledighedsperioden. I 2021 var der 499 borgere, der var i a-kasseforsøget imens 1662 borgere ikke var i forsøget. Ud af dem, der var omfattet af forsøget, overgik 114 til kontaktforløbet i jobcentret efter tre måneder. Forsøget viser indtil videre, at det er stærkt begrænset, hvor mange borgere a-kasserne vurderer til at være i risiko for langtidsledighed.

Hver halve år afholdes møde med alle a-kasser, hvor samarbejdet drøftes og udvikles.

Bilag:

Samarbejdsaftale mellem A-kasser og Jobcentre Vestjylland 2019

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Samarbejdsaftale mellem A-kasser og Jobcentre Vestjylland 2019

Punkt 8: Status på Jobsporet

15.04.10-P20-1-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, psykiatri- og handicapudvalget d. 23. marts 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Status på Jobsporet

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg er på møder d. 10. marts 2021 og d. 9. juni 2021 blevet orienteret om projekt Jobsporet, som Jobcenter Ikast-Brande har fået bevilget 2.896.435 kroner til fra Erhvervsstyrelsen og EU's Socialfond. Projektperioden er fra 15. februar 2021 til 31. december 2022.

Jobsporet er et projekt, der har til formål at udvikle langtidsledige borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Målgruppen i projektet er borgere med en længerevarende historik som ledig eller sygemeldt, og som har en del barrierer i forhold til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. De har typisk været i en del virksomhedspraktikker eller andre forløb, der ikke har ført til selvforsørgelse. En vigtig forudsætning for at komme med i projektet er dog, at de skal være motiverede og være indstillet på at leve op til kravene om stabilitet, omgængelighed med videre.

Forløb

Projektet er designet med udgangspunkt i gode erfaringer fra tidligere projekter og fra den daglige drift

Det centrale i projektet er, at der inden for fire brancher bliver etableret netværk af virksomheder, der vil kunne ansætte de ledige borgere, der gennem et forløb på en træningsvirksomhed har erhvervet sig nødvendige kompetencer.

Projektet vil støtte indslusning af arbejdskraft til landbrug, hotel og restauration, detailhandel, samt lager. Disse brancher er valgt, fordi der her er gode muligheder for ufaglærte jobs på både fuld tid og deltid.

I de fire brancher er der lavet aftaler med virksomheder, som er velegnede til at fungere som træningsvirksomheder. Under forløb i en træningsvirksomhed skal projektdeltagerne udvikles fagligt gennem træning i opgaver og funktioner, som er relevante i branchen, og de skal desuden støttes til at få struktur på hverdagen, opnå mødestabilitet og at kunne indgå i et arbejdsfællesskab. Under forløbet i en træningsvirksomhed vil det være muligt for projektdeltagerne at deltage i parallelle forløb af fagfaglig, sundhedsfaglig eller socialfaglig karakter. Hver projektdeltager får tilknyttet en personlig jobformidler fra jobcentret, som skal lave hyppige opfølgninger undervejs for at støtte projektdeltagerne og virksomhedsmentorerne.

Som udgangspunkt skal projektdeltagerne være 1-6 måneder i en træningsvirksomhed, hvorefter de skal matches til en netværksvirksomhed, hvor de kan ansættes. I forløbet hen mod selvforsørgelse vil modellen med at kombinere virksomhedspraktik og løntimer blive brugt, og her er det selvfølgelig vigtigt, at der er fokus på projektdeltagernes progression, så stadig flere praktiktimer løbende bliver konverteret til løntimer.

Det samlede forløb i en træningsvirksomhed og efterfølgende i en netværksvirksomhed må som udgangspunkt ikke overstige 18 måneder. For at forebygge tilbagefald for de borgere, der er kommet i job, vil der dog for nogle af dem være en form for efterværn, så der både for virksomheden og borgeren fortsat er en livline til Jobcentret.

Samlet i de 4 brancher er der lavet aftaler med 19 træningsvirksomheder og andre 21 netværksvirksomheder, som er klar til at ansætte projektdeltagerne, når de er klar til det.

På Ikast-Brande Kommunes hjemmeside kan hentes yderligere oplysninger om Jobsporet. Der er bl.a. en kort video, der informerer om projektet, og desuden er der inspirationsvideoer fra de fire brancher (<https://ikast-brande.dk/borger/jobcenter/virksomhedsservice/jobsporet>)

Visitation

Et vigtigt element i projektet er, at det skal være et aktivt tilvalg for de ledige borgere at blive en del af projektet. Derfor inviteres de til informationsmøder, hvor de præsenteres for tilbuddet, og de vil møde repræsentanter fra brancherne og se inspirationsvideoer og jobopslag fra netværksvirksomhederne. Efterfølgende skal de så på et oplyst grundlag tage stilling til, om de tror på, at Jobsporet for dem er den hurtigste vej i job.

Det er målet, at 100 langtidsledige eller sygemeldte borgere skal visiteres til forløb i Jobsporet i projektperioden. Det forventes, at 15 projektdeltagere falder fra undervejs, og at halvdelen af de resterende 85 projektdeltagere opnår ansættelse i en samarbejdsvirksomhed.

Der har hidtil været afholdt to informationsmøder for i alt 54 borgere.

Status på de 54 borgere er:

- 6 blev vurderet til ikke at tilhøre målgruppen alligevel
- 37 er startet i forløb i en træningsvirksomhed og heraf:
 - 8 har fået de første løntimer
 - 21 er i forløb på træningsvirksomheder uden løntimer endnu
 - 8 har været i forløb på træningsvirksomheder men er stoppet igen af forskellige årsager
- 11 er på vej i forløb på træningsvirksomheder

Næste informationsmøde afholdes 21. marts 2022 for 24 ledige og sygemeldte borgere.

Ressourcer:

Der er bevilget midler i projektet til 3½ årsværk, og derfor er der frikøbt medarbejdere i Jobcentret til at løse opgaverne i Jobsporet, som er alt fra projektledelse, etablering og vedligeholdelse af virksomhedsnetværk, støtte til projektdeltagerne og virksomhedsmentorerne under og efter forløbene samt administrativ understøttelse.

Virksomhedsmentorerne i træningsvirksomhederne kompenseres for deres tidsforbrug i projektet med 500 kroner om ugen for hver projektdeltager, de har i forløb.

Endeligt er der afsat 500.000 kroner til konsulentbistand til udvikling af projektet undervejs og til efterfølgende forankring.

Fremtidsperspektiver:

Jobsporet er blevet godt modtaget af både de deltagende virksomheder og af de borgere, der er blevet tilbudt et forløb, og de foreløbige resultater virker lovende. Derfor vil Jobsporet også efter projektets udløb 31. december 2022 blive rammen for kommunes virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats.

Der skal laves samarbejdsaftaler i flere brancher, så borgerne får en større vifte af valgmuligheder. Det er oplagt i første omgang at udvide Jobsporet til også at omfatte rengøringsbranchen, fordi det nuværende rengøringsprojekt sammen med Coor ophører med udgangen af juli 2022, og den rengøringsleverandører, der vinder udbuddet om den kommunale rengøring i de kommende år er pålagt at deltage i Jobsporet. Senere vil Jobsporet blive udvidet til at omfatte andre brancher, og her vil bl.a. SOSU-området være oplagt.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 9: Arbejdsmarkedsforum

00.22.04-G01-17-19

Beslutning

Anbefales.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at Justeret forretningsorden godkendes, samt bemanding i Arbejdsmarkedsforum for de næste 4 år tages til efterretning

•

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte ultimo 2021 en ny forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum, hvor det blev besluttet at valg/udpegning af medlemmer til Arbejdsmarkedsforum fulgt valget til Byrådet dvs. hver 4 år. Da byrådet i Ikast-Brande kommune har valgt en ny udvalgsstruktur, vil det i relation til indsatsen i Arbejdsmarkedsforum give værdi at inviterer formanden for Udviklings- og Erhvervsudvalget med i samarbejdet i Arbejdsmarkedsforum, da de temaer der arbejdes med har relevans måde for Arbejdsmarkeds- Psykiatri og handicapudvalget, samt for Udviklingsog Erhvervsudvalget.

Udpegning/valg til Arbejdsmarkedsforum udover politisk bemanding ser ud som følger:

Erhvervsråd:

Rasmus Norup, Erhvervsdirektør

Virksomheder:

Afventer endelig tilbagemelding

Faglige organisationer:

Lone Børlum; Formand for FH Herning og Ikast-Brande

Jens Klaris FOA

Henning V. Pedersen 3F

Herningsholm Erhvervsskole:

Allan Kortnum; Direktør

Øvrige Uddannelsesområde:

Henriette Slebsager; Rektor Erhvervsakademi MidtVest

Danske Handicaporganisationer:

Tina Ostensen

Bilag

- Forretningsorden Arbejdsmarkedsforum

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Forretningsorden Arbejdsmarkedsforum

Punkt 10: Aktuelt om arbejdsmarkedet marts 2022

15.00.00-P05-3-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges "Tal om arbejdsmarkedet marts 2022" og "Antal borgere på ydelser i år og sidste år". Tallene er opdateret til og med januar 2022. Dog er tal for sygedagpenge med varigheder kun opdateret til og med december 2021.

Bilag:

- Tal om arbejdsmarkedet marts 2022
- Antal borgere på ydelser i år og sidste år

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet marts 2022

Antal borgere på ydelser i år og sidste år

Punkt 11: Handicaprådet - Udpegning af stedfortræder

27.69.48-A00-1-21

Beslutning

Udvalget udpegede Kirsten York Helms som stedfortræder.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 23. marts 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 23. marts 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget udpeger en stedfortræder.

Sagsfremstilling

Jf. lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, skal kommunen have et Handicapråd.

Byrådet i Ikast-Brande Kommune har besluttet at Handicaprådet Ikast-Brande består af 12 medlemmer: 6 medlemmer udpeget af Danske Handicaporganisationer, 3 politiske repræsentanter og 3 administrative repræsentanter fra forskellige områder. Det skal sikres, at Handicaprådet sammensættes, så medlemmerne repræsenterer forskellige handicapgrupper, herunder både voksne og børn med handicap.

I henhold til Handicaprådets vedtægter, skal der udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald.

Byrådet udpegede på det konstituerende møde følgende byrådsmedlemmer:

- Henrik Engedahl, Sundheds- og Ældreudvalget
- Annette Mosegaard, Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget
- Birthe Sørensen, Arbejdsmarkeds-, Psykiatri og Handicapudvalget

Der skal udpeges en personlig stedfortræder for hver af disse medlemmer fra de respektive udvalg.

Valget til Handicaprådet følger Byrådets valgperiode.

Budgetmæssige konsekvenser

Bilag

Vedtægter - godkendt i byrådet den 15-03-2010

Punkt 12: Proces og vision for det fremtidige Garland

81.45.00-A00-1-21

Beslutning

Anbefales.

Udvalget anbefaler følgende tilføjelser i pejlemærkerne:

- formålet med 1. pejlemærke er, at borgerne kommer i ordinær beskæftigelse
- at der arbejdes bredt med mulige aktiviteter og tilbud

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Økonomi- og Planudvalget 29. marts 2022

Byrådet 4. april 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, 23. februar 2022, pkt. 4:

Taget til efterretning.

Drøftet. Udvalget drøfter på et senere tidspunkt STU-tilbud og en fremadrettet strategi for STU.

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Garland også fremadrettet er en kommunal driftsenhed i Psykiatri- og Handicapafdelingen godkendes
- forslag til pejlemærker og proces for en ny vision for Garland godkendes.

Sagsfremstilling

På møde i Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget den 23. februar 2022 blev Garlands fremtidige driftsform behandlet, som første led i en samlet drøftelse planlagt over 2 udvalgsmøder.

Udvalget blev på dette møde præsenteret for Garlands udvikling og status for driften, samt perspektiver for den fremtidige driftsform.

På den baggrund tog udvalget orienteringen til efterretning og tilsluttede sig, at det ikke er holdbart at gå videre med den oprindelige plan om Garland som socialøkonomisk virksomhed. Endelig beslutning skal tages af Byrådet.

Forud for Byrådets behandling, vil udvalget på nærværende møde drøfte processen for at finde frem til en ny, overordnet vision for Garland som fortsat driftsenhed i Psykiatri- og Handicapafdelingen.

Kort resumé:

Garland er et aktivitets- og beskæftigelsesrettet tilbud, organiseret i Psykiatri- og Handicapafdelingen. Garland tilbyder en række indsatser for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet. Indsatserne er jobrettede forløb for ledige med særlige

behov, og for borgere i beskyttet beskæftigelse. Produktionen på Garland er primært gartnerirelaterede ydelser, drift af butik og diverse ad hoc opgaver for lokale virksomheder. Opgaverne er bl.a. om- og varepakning, træfældning, og frilandsgartneri. Borgerne henvises fra henholdsvis Arbejdsmarkedsafdelingen og Psykiatri- og Handicapafdelingen. I 2011 blev det politisk besluttet at arbejde for at udvikle Garland til at blive en socialøkonomisk virksomhed. Siden da har der været arbejdet for at lave denne transformation, men det har vist sig økonomisk uholdbart. Forudsætningerne for at drive en socialøkonomisk virksomhed er at skabe en konstruktion, som uden tilførte midler fra offentlige instanser er i stand til at beskæftige mennesker på særlige vilkår. Dermed skal der være en økonomisk bæredygtig drift. Kommunen må gerne købe ydelser i en socialøkonomisk virksomhed, men der må ikke gives tilskud, som har til formål at dække løbende underskud. Efter en omfattende dialog med relevante virksomheder og bl.a. en gartnerirådgivning, er den samlede vurdering at Garland dermed ikke kan leve op til kriterierne for en socialøkonomisk virksomhed. De nuværende rammer er dog yderst velegnede til de aktiviteter, der i dag foregår på Garland.

På den baggrund er anbefalingen, at der laves en ny og samlet vision for fremtidens Garland, der både samler de beskæftigelsesrettede kompetencetilbud og aktivitetstilbuddene, sammen med en synergi til andre indsatser i Psykiatri- og Handicapafdelingen.

Udkast til proces og pejlemærker:

I efteråret 2022 igangsætter Psykiatri- og Handicapafdelingen en masterplan for den fremtidige organisering af hele afdelingen. Dette blev besluttet i Struktur- og Udviklingsplanen fra 2021. Formålet med masterplanen er at sikre en bæredygtig organisering ind i fremtiden, og som en del heraf vil alle nuværende centre og indsatser blive gennemset og vurderet. Garland vil som en del af Psykiatri- og Handicapafdelingen være omfattet af masterplanen. Udvalget vil blive yderligere inddraget i disse drøftelser. Et udkast til den overordnede ramme forventes fremlagt i 1. kvartal 2023.

Ud fra de tidligere drøftelser, vil udvalgets pejlemærker til det fremtidige Garland være følgende:

- Garland skal være et kraftcenter for udvikling af kompetencer for mennesker længst væk fra arbejdsmarkedet
- Garland skal bruge de grønne omgivelser og fysiske rammer til at specialisere sig i bæredygtighed og en kobling mellem menneskelige ressourcer og den omkringliggende natur
- Garland skal løse opgaver, der kommer kommunen og det omkringliggende samfund til gavn
- Der skal være synergi mellem aktivitetstilbuddene i Psykiatri- og Handicapafdelingen, og som en del heraf skal det nærmere undersøges, om der kan etableres et STU-tilbud på Garland.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 13: Afrapportering af tilsynsrapporter på Psykiatri og Handicap 2021

85.02.00-A00-29-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Handicapråd 28. februar 2022

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Handicaprådets høringssvar tages til efterretning.
- afrapporteringen på Psykiatri- og Handicapområdet 2021 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Resumé

Socialtilsyn Midt har ansvaret for at føre tilsyn med sociale tilbud for udsatte børn og voksne. Retningslinjer for tilsyn er beskrevet i lov om socialtilsyn. I denne fremgår blandt andet, at Socialtilsyn Midt årligt, efter afvikling af alle tilsynsbesøg, skal udarbejde en individuel rapport til hvert tilbud på baggrund af tilsynet. Rapporterne skal indeholde en vurdering af tilbuddenes kvalitet på baggrund af parametre beskrevet i lov om socialtilsyn.

Psykiatri- og Handicapafdelingen udarbejder på baggrund af de individuelle rapporter årligt en redegørelse, der opsummerer de konklusioner, tilsynet er kommet frem til, som orientering til Handicaprådet og Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget. Handicapområdet har i den sammenhæng mulighed for at afgive høringssvar.

Hermed gives afrapportering om tilsyn med tilbuddene på Psykiatri- og Handicapområdet 2021.

Hvad føres der tilsyn med?

Socialtilsyn Midt skal føre tilsyn, hvor det sociale tilbud godkendes, og herefter føre driftsorienteret tilsyn, der løbende vurderer tilbuddet. I forbindelse med sidstnævnte er tilsynet forpligtet til at aflægge anmeldte såvel som uanmeldte besøg.

Tilbuddene skal både have den fornødne faglige kvalitet, og være økonomisk bæredygtige inden for en række fastsatte temaer for at kunne godkendes. Til vurderingen af kvaliteten anvender Socialtilsynet en kvalitetsmodel, som er fastsat i lov om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen angiver følgende 8 konkrete temaer for vurdering af tilbuddene, hvilke er beskrevet nærmere senere i sagsfremstillingen under gennemgang af de konkrete tilsyn for 2021.

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgrupper, metoder og resultater
4. Sundhed og trivsel
5. Organisation og ledelse
6. Kompetencer
7. Økonomi
8. Fysiske rammer

Kvalitetsmodellen er et dialogredskab, som skal give et systematisk og målrettet udgangspunkt for Socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet. Ved hvert tema i kvalitetsmodellen vurderes tilbuddet på en skala fra 1-5, hvor 1 betyder, at tilbuddet i lav grad lever op til kriterierne under temaet, og 5 betyder, at tilbuddet i høj grad lever op til kriterierne under temaet. Efter afvikling af alle tilsynsbesøg skal Socialtilsyn Midt årligt udarbejde en individuel rapport til hvert tilbud om tilbuddets kvalitet. Heri fremgår en gennemsnitlig score for hvert tema.

Tilsyn 2021

Ikast-Brande Kommune har nu modtaget alle rapporter over tilbuddenes kvalitet for 2021.

Socialtilsyn Midt har ført tilsyn med og udarbejdet rapporter for følgende tilbud:

- Marienlund
- Bofællesskaberne
- Bellisbo / Bellisparken

- Brande Åcenter
- Socialpsykiatrisk Center Nord

- Socialpsykiatrisk Center Syd

- Center for Rusmiddelbehandling (CFR)

- Skovbjergparken
- Bøgehusene

Tabel: Oversigt over tilbuddenes gennemsnitlige score på hvert tema i kvalitetsmodellen.*

	Uddannelse og beskæftigelse	Selvstændighed og relationer	Målgruppe, metoder og resultater	Sundhed og trivsel	Organisation og ledelse	Kompetencer	Fysiske rammer
Marienlund	3,5	4,7	3,8	2,8**	2,8***	3,5	5,0

Bofællesskaberne	4,5	5,0	5,0	4,5	4,9	5,0	5,0
Bellisbo/Bellisparken	5,0	4,7	4,8	4,3	3,4	4,5	4,0
Brande Åcenter	5,0	4,0	3,5	3,0	2,8*****	4,0	5,0
Socialpsykiatrisk center Nord	3,5	4,7	4,8	4,6	5,0	5,0	5,0
Socialpsykiatrisk center Syd	5,0	5,0	5,0	4,6	5,0	5,0	5,0
CFR	5,0	3,7	4,0	4,0	5,0	5,0	3,7*****
Skovbjergparken	4,5	5,0	3,5	4,1	4,6	4,5	5,0
Bøgehusene	3,5	4,3	5,0	4,3	3,9	5,0	5,0

*= Uddybning af skala: 1 = tilbuddet lever i lav grad op til kriterierne under temaet, 5= tilbuddet lever i høj grad op til kriterierne under temaet

**= Vedr. Marienlund: Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel, men det vurderes også, at tilbuddets høje personalegennemstrømning samt den sårbare normering i tilbuddet utilsigtet påvirker borgernes trivsel i negativ retning.

***= Vedr. Marienlund: Ledelsen har siden sidste tilsyn formået at nedbringe sygefraværet i tilbuddet, så det ikke længere er på et højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser. Det er dog tilsynets vurdering, at tilbuddets daglige drift ikke varetages tilstrækkeligt, idet personalegennemstrømningen ligger på et væsentligt højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.

****= Vedr. Brande Åcenter: Karakteren skyldes daværende mangel på viden inden for anvendelse og indberetning af magt. Siden tilsynsrapporten har alle medarbejdere modtaget undervisning i Servicelovens regler om magtanvendelse. Karakteren skyldes også, at det ikke er lykkedes at nedbringe sygefraværet og personalegennemstrømningen på trods af at ledelsen har iværksat relevante initiativer til at rette op herpå.

*****= Vedr. CFR: Tilsynet skal vurdere om, de fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem, men socialtilsynet bedømmer ikke denne indikator i ambulante tilbud, jf. SL § 101 og SUL § 141. Scoren er således ikke et udtryk for kvaliteten i tilbuddet. Scoren der gives er 1 ud af 5, hvorfor den samlede score vedr. de fysiske rammer trækkes ned i den gennemsnitlige score.

Uddannelse og beskæftigelse:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet (med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger) stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Tilbuddene har scoret mellem 3,5 og 5 på temaet.

Selvstændighed og relationer:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og fællesskaber, og at borgerne opnår de sociale kompetencer, som deltagelse i aktiviteter og sociale relationer og netværk kræver. Tilbuddene har scoret mellem 3,7 og 5 på temaet.

Målgrupper, metoder og resultater:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de mål, som i samarbejde med borgerne er sat for de enkelte borgers udvikling og trivsel. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt. Tilbuddene har scoret mellem 3,5 og 5 på temaet.

Sundhed og trivsel:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Tilbuddene har scoret mellem 3,0 og 4,6 på temaet.

Organisation og ledelse:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet har en ledelse, der driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, og som både sætter rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetager den daglige ledelse. Tilbuddene har scoret mellem 2,8 og 5 på temaet.

Kompetencer:

Temaet omhandler, hvorvidt tilbuddets medarbejdere har de kompetencer (det vil sige uddannelse, erfaring eller viden), der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder, tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Ud over tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har et strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes. Tilbuddene har scoret mellem 4 og 5 på temaet.

Fysiske rammer:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand er velegnede samt hensigtsmæssige i forhold til tilbuddets målgruppe samt understøtter indsatsens formål og indhold. Det er vigtigt, at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed, samt ret til privatliv. Tilbuddene har scoret mellem 3,7 og 5 på temaet.

Økonomi:

Tilsynet vurderer, at otte af de ni tilbuds økonomier er gennemsigtige og bæredygtige samt at forholdet mellem prisen og de socialfaglige kvaliteter er rimelig. Det medfører, at socialtilsynet samlet set konkluderer, at tilbuddenes økonomi understøtter en stabil anbringelse af borgere.

For så vidt angår Center for Rusmiddelbehandling vurderer tilsynet også, at der er sammenhæng mellem omsætning og omkostninger i budgettet samt at det budgetterede overskud understøtter den fremtidige økonomiske bæredygtighed i tilbuddet.

Socialtilsynet vurderer, at økonomi hos CFR er gennemsigtig for tilsynet i det omfang Lov om socialtilsyn lægger op til.

Socialtilsynet har ikke et grundlag for at vurdere, om der er sammenhæng mellem takst og kvalitet for så vidt angår tilbuddets alkoholbehandling efter Sundhedslovens § 1, da taksten for denne ydelse ikke skal oplyses. § 141 i Sundhedsloven vedrører vederlagsfri behandling til alkoholmisbrugere.

Tilsynet har været på besøg - og hvad så?

Når det enkelte tilbud har haft besøg af tilsynet og har modtaget den endelige tilsynsrapport, drøftes og gennemgås denne på ledelsesniveau på først kommende kvartalsmøde.

Her lægges der et særlig fokus på de temaer, der har fået scoren scoret 3 eller under. På hvert af disse temaer udarbejdes en handleplan med henblik på at forbedre sig inden for det pågældende tema.

Høringssvar - Handicaprådet den 28. februar 2022:

Vedlagt som bilag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Marielund tilsynsrapport 2021

Bellisbo tilsynsrapport 2020

Socialpsykiatrisk Center Syd tilsynsrapport 2021

Brandeåcenter tilsynsrapport 2021

Bofællesskaberne Grundtvigsvej tilsynsrapport 2021

Skovbjergparken tilsynsrapport 2021

Bellisbo tilsynsrapport 2021

Socialpsykiatrisk Center Nord Tilsynsrapport 2021

Bøgehusene tilsynsrapport 2021

CFR tilsynsrapport 2021

Høring fra Handicaprådet - Tilsynsrapport 2021

Punkt 14: Afrapportering bevilgede puljemidler - Covid-19 sommerpakke og oplevelser til socialområdet

85.02.00-A00-15-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen om anvendelse af puljemidlerne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Psykatri- og Handicapafdelingen har fået bevilget nationale midler til borgerne på området. Midlerne er fra Covid-19 sommerpakken, hvis formål var at give oplevelser til borgerne, samt midler fra puljen "Oplevelser til Ældre og Socialområdet", hvis formål var at understøtte oplevelsesindustrien, som har oplevet en nedgang i omsætningen på grund af covid-19. Gennem de to puljer er tildelt henholdsvis 260.000 kr. og 544.000 kr, hvilket giver et samlet beløb på 804.000 kr til oplevelser for borgerne. Begge puljer er fordelt ud fra antal hele pladser.

Denne sag belyser, hvad midlerne er anvendt på.

Opsamlende har både borgere i socialpsykiatrien, autismeområdet samt borgere med udviklingshæmning fået stor glæde af midlerne.

Borgerne har fået naturoplevelser igennem ture til eksempelvis Vesterhavet og Himmelbjerget, samt fået forskellige kulinariske oplevelser på botilbuddet eller ved besøg på cafeer og restauranter. For mange borgere har det også været muligt at komme ud til nogle af de traditionelle familieoplevelser i diverse sommerparker. Herunder er besøgt Legoland, forskellige zoologiske haver og Mekanisk Museum i Hjallerup. Midlerne har også åbnet op for musik, teater og forskellige optrædender/musikoplevelser, både på borgernes tilbud men også udenfor huset. Nogle har i den sammenhæng været i teatret, mens andre eksempelvis har nydt besøg af tryllekunstnere og diverse klovn eller koncerter. Derudover er der afholdt forskellige fester for borgerne, eksempelvis omkring sommer og juletid, med mulighed for julebanko og præmier dertil.

I vedhæftede bilag kan ses en udspecificeret liste over de oplevelser, borgerne har fået, fordelt på de enkelte centre.

Bilag: Anvendelse af oplevelsesmidler Psykiatri- og Handicap

Budgetmæssige konsekvenser

ingen.

Bilag

Bilag anvendelse af oplevelsesmidler

Punkt 15: Orientering Struktur- og Udviklingsplanen

85.02.02-P35-11-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Orientering om arbejdet med Struktur- og Udviklingsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 21. juni 2021 blev Struktur- og Udviklingsplanen for Psykiatri- og Handicapafdelingen godkendt af Byrådet. Planen sætter retningen for, hvordan området skal udvikle sig i fremtiden og indeholder 6 spor med en række underliggende indsatser. Indsatserne er under udvikling og implementering, og der orienteres hermed omkring det strategiske udviklingsarbejde med samskabelse samt omkring opstarten af arbejdet med Masterplan for den Bygningsmæssige Kapacitet. Struktur- og Udviklingsplanen er vedhæftet.

Masterplan for den Bygningsmæssige Kapacitet:

Som en del af Struktur- og Udviklingsplanen, skal der udarbejdes en Masterplan for den Bygningsmæssige Kapacitet i Psykiatri- og Handicapafdelingen.

Baggrund og Formål:

Baggrunden er, at der flere steder i Psykiatri og Handicap er opstået udfordringer grundet eksempelvis pladsmangel og utidssvarende bygninger. Derudover forventes i fremtiden en stigning i nogle typer af målgrupper, ligesom borgernes behov opleves mere komplekse end tidligere. Eksempelvis ses flere sundhedsfaglige udfordringer, i takt med at borgerne bliver ældre, hvilket eksempelvis kan give anledning til at tænke i større rum med plads til loftslift m.m. samt demensvenlige faciliteter m.m..

Formålet med at lave en Masterplan for den Bygningsmæssige Kapacitet er at fremtidssikre de fysiske rammer, men også at understøtte kloge investeringer. Det er både nødvendigt at have de rette rammer til at levere indsatserne til borgerne, men også nødvendigt at have en plan for hvilke og hvor mange fysiske matrikler, der er behov for i fremtiden. Dette, så der kan laves investeringer, der understøtter kvalitet i indsatsen til borgerne men også velovervejede og langtidsholdbare investeringer i ombygninger, bygninger og/eller flytbare boliger.

Status på og forventninger til tids- og procesplan:

Arbejdet med Masterplanen for den Bygningmæssige Kapacitet er i sin begyndelse, hvor Psykiatri- og Handicapafdelingen har fokus på at afsøge vigtige perspektiver på bygningsmassen. Derfor er planlagt en brainstorm workshop i slutningen af marts med repræsentanter på tværs af kommunale områder. Blandt andet med henblik på at afsøge samarbejdspotentialer, og indhente eksisterende erfaringer og viden, der kan anvendes i det videre forløb.

En egentlig tids- og procesplan forventes, at kunne blive udarbejdet herefter, når det vides, hvad der er behov for at undersøge, og hvordan denne viden bedst indhentes.

Forventningen er, at der bliver behov for undersøgelser af både mursten, men også af borger- og medarbejderbehov, ligesom der naturligt er behov for at inddrage Handicapråd såvel som Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget i udviklingen af Masterplanen for den Bygningmæssige Kapacitet.

I budget 2021 er bevilget 1. mio.kr. til forundersøgelser i 2021, og 10. mio.kr. til bygningsmassen i 2022. Disse midler er blevet overført til 2022, hvor arbejdet med masterplanen er igangsat.

Samskabelsesstrategien:

Som en del af spor 6 i Struktur- og Udviklingsplanen omkring "Samskabelse", er det besluttet, at der skal udvikles en strategi for samskabelse. At samskabe indebærer at invitere forskellige aktører helt ind i maskinrummet på Psykiatri- og Handicapafdelingen. Disse aktører kan eksempelvis være borgere, medarbejdere, pårørende, frivillige og det øvrige civilsamfund. Formålet med samskabelse er, at aktørerne i et ligeværdigt og forpligtende samarbejde kan skabe værdi og udvikle nye bæredygtige velfærdsløsninger til glæde og gavn for borgerne i Ikast-Brande Kommune. Igennem en bedre anvendelse af vores fælles ressourcer og kompetencer kan det højne kvaliteten i opgaveløsningen omkring borgeren og understøtte udviklingen af området.

I dag er der allerede en del samskabelse i Psykiatri- og Handicap. Dels er der en vis grad af frivillighed, hvor borgere i lokalsamfundet på forskellig vis bidrager med tid og ressourcer til at gøre en forskel for beboerne på kommunens sociale tilbud. Det er f.eks. besøgsvenner til udviklingshæmmede. Med den nye strategi er ambitionen at få virksomheder, pårørende og øvrige borgere til at bidrage med ressourcer, så der i fællesskab kan skabes bedre indsatser. Et oplagt eksempel er, at der i en fælles indsats kan gøres en mere effektiv indsats for mennesker med psykisk sygdom og misbrug. Her kan boligforeninger, arbejdspladser/virksomheder og de pårørende gøre en stor forskel og sammen med Psykiatri- og Handicap finde nye tilgange sammen og bidrage med diverse ressourcer ind i en fælles indsats. Et andet eksempel er, at lokale borgere og idrætsforeninger i højere grad end i dag kan inviteres ind for at lave aktiviteter med beboerne på kommunens botilbud. Dette vil både kunne spare penge i indsatserne, men endnu vigtigere kunne bidrage til mere sundhed, bevægelse og fællesskab for beboerne.

Strategien udarbejdes således i en dynamisk proces over de næste to år, hvor aktive aktører er med til at forme både proces og indhold. Det er et ønske at skabe et fælles sprog og tilgang med fokus på værdi, innovation og demokrati. Psykiatri- og Handicapafdelingen ser et stort udviklingspotentiale i samskabelse, hvor der med en nysgerrig og undersøgende tilgang igangsættes de første initiativer.

Som et led i udviklingen af Samskabelsesstrategien er første skridt i processen at lave brugerundersøgelser i marts og april 2022, hvor både borgere og medarbejdere fra områdets driftstilbud inddrages. Det sker i form af individuelle interviews og fokusgruppeinterviews, hvor det bl.a. undersøges, hvad der har værdi for disse medborgere. Ud fra disse undersøgelser kvalificeres det videre udviklingsarbejde med strategien, hvor der bl.a. etableres en arbejdsgruppe, som bidrager til udviklingen af strategien. Til sommer 2022 forventer Psykiatri- og Handicapafdelingen at kunne fremlægge den videre procesplan for samskabelse.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Struktur- og Udviklingsplan - Psykiatri og Handicap

Punkt 16: Status på projekt Profugo - ny hjemløseindsats i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond

85.02.00-A00-29-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. marts 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Byrådet 20. december 2021

Økonomi- og Planudvalget 14. december 2021

Sundhed- og Omsorgsudvalget 09. december 2021

Sundhed- og Omsorgsudvalget 22. april 2021

Sundhed- og Omsorgsudvalget 21. januar 2021

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orientering om status på projekt Profugo tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 20. december 2021 godkendte Byrådet et samarbejde med Den Sociale Investeringsfond (herefter benævnt DSI) omkring en ny hjemløseindsats og en tilhørende betalingsaftale. Kort fortalt investerer DSI 3.6 mio. kr. i afprøvning af en ny hjælp(indsats) til borgere, der er hjemløse eller i risiko for at blive det, mod en forventet tilbagebetaling af beløbet plus en del af det forventede afkast, hvis indsatsen vel at mærke bliver en succes.

I denne sag gives det nye udvalg et indblik i projektet, samt en status på indsatsen, som er benævnt ”Projekt Profugo”.

Om Projekt Profugo:

På linje med resten af landet, har kommunen igennem de seneste mange år oplevet en stigning i antallet af borgere i hjemløshed eller i overhængende fare for det, og det har store omkostninger, såvel menneskelige som økonomiske.

Derfor er igangsat et projekt, som skal give en særlig indsats til denne borgergruppe. Projektet hedder ”Profugo”, som betyder hjemløs på latin, og skal fra 2022-2024 hjælpe op til 20 borgere i målgruppen med udgangspunkt i Housing First tilgangen, der er en veldokumenteret indsats, hvor borgerne hurtigt bliver tilbudt egen bolig, samtidig med at de får den rette bostøtte. Metoden er særlig anbefalet af socialstyrelsen til at støtte mennesker til et liv uden hjemløshed, fordi den har vist sig særlig effektiv.

Hele kernen i projektet er at lave hurtige, intensive og omfattende indsatser i et tæt samarbejde mellem alle de, der er i berøring med de pågældende borgere, og at indsatserne gøres efter metoder, der er internationalt velafprøvede med stor effekt. Borgerne har typisk rusmiddelproblematikker, psykiske udfordringer, et generelt dårligt fysisk helbred og et lille eller ikke eksisterende netværk. Ved at afprøve nye arbejdsgange og et tæt samarbejde på tværs af Socialpsykiatrien, Center For Rusmiddelbehandling, ydelsekontoret og andre relevante aktører som eksempelvis boligforeninger, m.m., forventes det, at borgerne kan modtage den hjælp, de har behov for, hurtigere og med en langt større virkning end hidtil.

Om samarbejdet med en Social Investeringsfond:

Det er første gang, Ikast-Brande Kommune samarbejder med fonden, og det udspringer af en generel ambition i Ikast-Brande Kommune om at arbejde med sociale investeringer. I korte vendinger investerer DSI i Ikast-Brande Kommunes projekt i form af et lån, så det bliver muligt at lave mere omfattende indsatser for de borgere, der er tale om. Hvis projektet har den forventede effekt, og kommunen dermed opnår besparelser, vil der ske en tilbagebetaling til fonden. Dette er en ny ramme om offentligt-privat samarbejde, hvor en myndighed, en velfærdsleverandør og en investor går sammen om at afprøve en ny form for hjælp, der både kan skabe sociale forandringer for den enkelte borger og på sigt kan skabe gevinster på et offentligt budget. Psykiatri- og Handicapafdelingen har oplevet samarbejdet med DSI meget positivt, og ser også gode muligheder og potentiale i eventuelle fremtidige samarbejder med fonden. DSI har lignende projekter i andre kommuner, herunder i Aarhus Kommune. Fonden er etableret af Folketinget sammen med KL og Danske Regioner i 2018, og er en ny ramme om offentligt-privat samarbejde, hvor en myndighed, en velfærdsleverandør og en investor går sammen om at gennemføre en indsats, der både kan skabe sociale forandringer for den enkelte og på sigt kan skabe gevinster på et offentligt budget.

Betalingsmodel

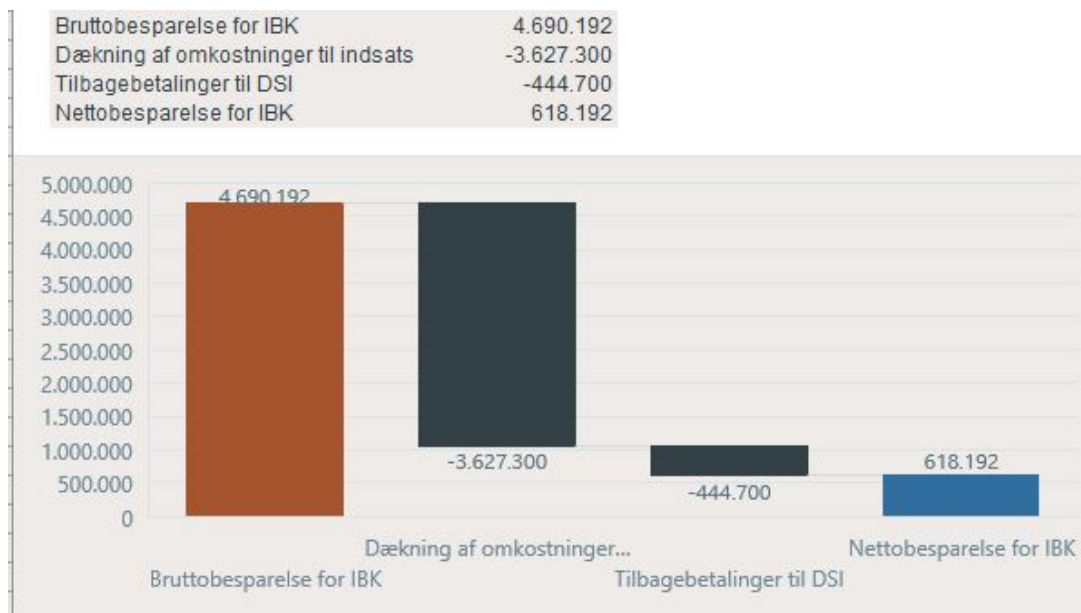
For at iværksætte et investeringsprogram skal parterne blive enige om, hvilke sociale forandringsmål programmet/indsatsen skal skabe, og hvilken betaling opnåelsen af målene skal udløse. Herefter stiller investoren kapital til rådighed for leverandøren, som kan påbegynde arbejdet med indsatsen. Hvis indsatsen har den aftalte effekt og dermed skaber social forandring, betaler myndigheden investoren tilbage plus et afkast. Det er altså investor, der bærer den økonomiske risiko for, at indsatsen virker.

På baggrund af dialogen med Psykiatri- og Handicapafdelingen, er indgået følgende model for samarbejdet:

DSI udbetaler som investor 3.627.000 kr. til projekt Profugo. Tilskuddet udbetales over 3 år med en årlig udbetaling. Det præciseres i projektet, hvornår Ikast-Brande Kommune skal tilbagebetale dele af tilskuddet til DSI, og hvor meget kommunen skal betale af den eventuelle besparelse.

Businesscasen

Ud fra en businesscase udarbejdet af DSI, er der en forventet samlet besparelse på 4.689.000 kr. for Ikast-Brande kommune i forbindelse med Projekt Profugo. Hvis denne forventning realiseres, vil Ikast-Brande Kommune skulle tilbagebetale tilskuddet på 3.627.000 kr. til DSI, samt yderligere 445.000 kr. af besparelsen til DSI. De resterende 617.000 kr. tilfalder Ikast-Brande Kommune. Ved en sådan succes, vil fastholdelse af indsatsen Profugo forventes at kunne understøtte besparelser for kommunen i årene efter samarbejdet med DSI.



Vurdering af succes ift. betalingsmålene

Betalingsaftalen er bygget op omkring 3 betalingsmål, som følges i projektperioden og i årene efter. Borgere kan få støtte i Projekt Profugo i 2022 og 2023 (visitationsperiode). Der kan arbejdes med borgerne fra januar 2022 til september 2024 (projektets indsatsperiode). Der følges op på effekterne af indsatsen fra oktober 2022 til januar 2027 (resultatmålingsperiode).

Tabel 1: Tidsplan

År	2022				2023				2024				2025				2026				2027
Kvartal	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
Visitationsperiode																					
Indsatsperiode																					
Resultatmålingsperiode																					

Der er 3 betalingsmål, hvis succes vurderes på forskellig måde:

- Mål 1: Har borgerne gennemført Profugo-indsatsen. Målet er opfyldt, hvis 80% af borgerne har gennemført programmet.
- Mål 2: Fastholdes borgere i eget hjem. Målet er opfyldt, hvis 80 % af borgerne er fastholdt i eget hjem, efter at have været på herberg. Der følges op halvårligt i 2 år, med første måling 1 år efter indsatsens start.
- Mål 3: Har borgerne brug for mindre bostøtte. Målet er opfyldt, hvis 60 % af borgerne, som var i risiko for hjemløshed ved opstarten af programmet i Profugo, har et mindre behov for støtte end pakke 4 (6-10 timer i bostøtte om ugen) på opfølgningstidspunkterne. Der følges op halvårligt i 2 år, med første måling 1 år efter indsatsens start.

Opnåelse af de to sidstnævnte mål er forbundet med en faldende udgift for Ikast-Brande Kommune. Kommunen er forpligtet til løbende at tilbagebetale tilskuddet, såfremt indsatsen medfører, at betalingsmålene opnås.

Status på Projekt Profugo:

Efter godkendelse af samarbejdet den 20. december 2021, er medarbejderne i projektet påbegyndt uddannelse i den anvendte metode i indsatsen (Critical Time Intervention, som er en af bostøttemetoderne i Housing First, der bygger indsatsen op omkring et 9.mdr. forløb i den kritiske overgangsfase fra eksempelvis hjemløshed til at komme i egen bolig). Derudover er den første borger indskrevet i indsatsen, og der er påbegyndt udvikling af en evalueringskabelon sammen med DSI, samt planlagt det første styregruppemøde medio 2022.

Der har ligeledes været omtale i pressen, omkring projektet.

Budgetmæssige konsekvenser

Punkt 17: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-21

Formanden

Virksomheds- og institutionsbesøg 2022

Forslag til virksomheds- og institutionsbesøg 2022 er vedhæftet som bilag.

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Virksomhedsarrangement om danskundervisning for udenlandske medarbejdere

På møde 1. september 2021 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at der skal iværksættes indsatser i tre spor i forhold til at få udenlandske borgere til hurtigst muligt til at lære dansk, så de i så høj grad som muligt kan integreres på arbejdsmarkedet.

Et af sporene er rettet mod virksomheder, der beskæftiger udenlandsk arbejdskraft, som ikke har modtaget danskundervisning i de første 5 år af deres ophold i Danmark, hvor undervisningen er gratis. En del af virksomhederne oplever store udfordringer i forhold til kommunikation, integration m.v.

Relevante virksomheder er derfor inviteret til et morgenmøde d. 30. marts 2022, hvor der vil der være oplæg fra virksomheder, der allerede har lavet en tydelig strategi med krav til nye udenlandske medarbejdere, at de skal deltage i danskundervisning. Desuden vil der være oplæg fra Sprogcenter Midt og fra Industriens Kompetenceudviklingsfond IKUF, som vil informere om muligheder for økonomisk tilskud fra kompetencefonde.

Bilag "Taler dine udenlandske medarbejder dansk?" er vedhæftet som bilag.

Bilag

Virksomheds- og institutionsbesøg 2022

Invitation - "Taler dine udenlandske medarbejder dansk?"

Punkt 18: Lukket:

00.22.04-G01-15-21