

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 21-04-2021

Mødedato Onsdag d. 21. april 2021 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 200 + 201

Indholdsfortegnelse

Driftsoverførsler 2020-2021 samt regnskabsbemærkninger 2020.....	3
Orientering om genoptagelse af sager om beregning af fleksløntilskud.....	5
Indsatser og resultater for AU i nuværende valgperiode.....	7
Antal af ydelsesmodtagere i Ikast-Brande Kommune.....	11
Orientering om A-dagpenge og sygedagpenge under corona-pandemien.....	12
Status på virksomhedsteamets opgaver.....	13
Status på arbejdsgrupper under Arbejdsmarkedsforum.....	15
Søgning til ungdomsuddannelser 2021.....	17
Opdateret håndbog.....	20
Aktuelt om arbejdsmarkedet.....	21
Åbne meddelelser.....	22
Lukkede meddelelser.....	23

Punkt 1: Driftsoverførsler 2020-2021 samt regnskabsbemærkninger 2020

00.32.10-Ø00-1-21

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Kultur- og Fritidsudvalget d. 20. april 2021

Teknik- og Miljøudvalget d. 20. april 2021

Arbejdsmarkedsudvalget d. 21. april 2021

Børne- og Undervisningsudvalget d. 21. april 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget d. 22. april 2021

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget d. 22. april 2021

Økonomi- og Planudvalget d. 27. april 2021

Byrådet d. 3. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- der ikke overføres midler fra 2020-2021.
- regnskabsbemærkninger for 2020 godkendes

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Overførsler:

Ifølge tidsplanen for regnskabsaflægningen for 2020, skal udvalget behandle ansøgningen om overførsel af uforbrugte driftsmidler fra 2019-2020.

Overførslerne er udarbejdet i samarbejde med aftaleenhederne, fagområdet og økonomiafdelingen.

Ifølge dialogbaseret aftalestyring er der overførselsadgang for såvel over- som underskud. Budgetsikkerhed er en forudsætning, hvilket betyder, at præmisserne for overførslerne er kendt, og ikke ændres i løbet af året. Der er i budgetåret overførselsadgang mellem lønmidler og øvrige driftsmidler.

Undtagelser for overførsler:

Der er en række områder, der er undtaget for overførselsadgang. Dette gælder for mellemkommunale betalinger. Myndighedsområder, der indgår i en form for BUM model, og dermed bestiller ydelser hos andre, får ikke deres over-/underskud overført.

Generelt:

I alt overføres der fra 2020 til 2021 0 kr. Til sammenligning blev der overført 0 kr. fra 2019 til 2018.

Af tabellen fremgår overførslerne på hvert politikområde:(opgjort i 1.000 kr.)

Kontoområder (1.000 kr.)	Korrigeret budget 2020	Regnskab 2020	Restbudget 2020	Overførsel 2020-2021	Overførsel 2019-2020
40 Arbejdsmarkedsudvalget	644.280	650.088	-5.808	0	0
05 Overførselsindkomster	644.280	650.088	-5.808	0	0

Regnskabsbemærkninger:

Styrelsesloven fastsætter, at årsregnskabet i fornødent omfang skal være ledsaget af bemærkninger, navnlig vedrørende væsentlige afvigelser mellem bevillings- og regnskabsbeløb. Ud fra væsentlighedskriterier udarbejdes der bemærkninger til driftsindtægter og -udgifter i forhold til det korrigerede budget på bevillingsniveau. Der skal være en væsentlig "kroneafvigelse" af det korrigerede budget. Væsentligheden vurderes fra område til område.

Regnskabsbemærkningerne, som beskriver overførslen pr. politikområde er vedlagt sagen.

Bilag: Regnskabsbemærkninger 2020 og overførsler 2020-2021.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Samlede bemærkninger 2020

Overførsler 2020-2021

Punkt 2: Orientering om genoptagelse af sager om beregning af fleksløntilskud

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 21. april 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I 2020 blev ca. 50 % af alle sager om fleksløntilskud omgjort i Ankestyrelsen. Derfor har Ankestyrelsen offentliggjort et notat om beregning af fleksløntilskud for at hjælpe kommunerne med at træffe rigtige afgørelser.

Af praksisnotatet fremgår det, hvordan fleksløntilskuddet skal beregnes ved indbetaling til fritvalgsordning, søgne-helligdagsudbetalinger og særlig feriegodtgørelse/ferietillæg. Ydelsesafdelingen er derved blevet opmærksomme på, at disse ikke fremgår af indkomstregistret, hvilket har medført, at disse ikke er blevet medtaget korrekt i beregningen af fleksløntilskuddet.

På baggrund heraf genoptages alle sager om beregning af fleksløntilskud, hvor der er truffet en forkert afgørelse, hvilket vi er forpligtet til. Den almindelige forældelsesfrist er 3 år, hvorfor sagerne genoptages fra den 1. januar 2018. Fremadrettet vil det fremgå af bevillingsbrevet, at den fleksjobansatte skal indsende lønseddel, hvis der er udbetaling af ferietillæg, 6. ferieuge/fritvalgsordning eller for søgne-helligedage, således beregningen løbende foretages korrekt.

Ydelsesafdelingen vil i starten af april måned gennemgå alle sager om fleksløntilskud 3 år tilbage måned for måned, hvilket svarer til ca. 600 sager. Det forventes, at ca. 300 sager skal genoptages, hvilket vil medføre en efterudbetaling på anslået ca. 2. mio. kr. Det bemærkes, at sagerne har forskellig bevillingsperiode, og at der kun sker regulering i de måneder, hvor beregningen har været forkert. Der kan hjemtages statsrefusion på sagerne, dog er det endnu ikke afklaret, om det er muligt for udgifter i perioden 1. januar 2018 - 31. december 2019, idet statsrefusionerne i den periode blev beregnet midlertidigt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Ydelsesafdelingen ønsker genoptagelsen af sagerne afsluttet inden overgangen til kommunernes ydelsessystem (KY), således at de rigtige data kommer med over i det nye system, hvorfra genoptagelsessager vedrørende forudgående perioder vil være mere kompleks og ressourcekrævende.

Budgetmæssige konsekvenser

Punkt 3: Indsatser og resultater for AU i nuværende valgperiode

00.22.04-G01-2-21

Beslutning

Drøftet. Udvalget ønsker en opgørelse af resultater af de oplyste tiltag.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 21. april 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- notat om Arbejdsmarkedsudvalgets indsats drøftes.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til at udmønte Byrådets Vision og Strategispor.

I Vision 2018-2025 har Byrådet i Ikast-Brande Kommune i fællesskab og i enighed prioriteret, hvor man vil gøre en ekstra indsats og prioritere ressourcerne de kommende år. Visionen sætter således en fælles retning og ramme op for både Byrådets arbejde og for arbejdet i hele den kommunale organisation. Pejlemærkerne er bredt dækkende, og de afløser de hidtidige overordnede visioner og strategier.

Arbejdsmarkedsudvalget vil hermed gøre status over de initiativer, der er igangsat i udvalget med henblik på at understøtte Byrådets fælles vison i denne byrådsperiode.

Danmarks erhvervskommune

Ikast-Brande Kommune er en erhvervskommune. Erhvervsudvikling er en forudsætning for vækst både i forhold til beskæftigelse, bosætning og deraf afledte skatteindtægter

Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag:

- Strategi ”Vi står (næsten) på hovedet for virksomhederne”
- Etablering af virksomhedsteam, der har primært fokus på servicering af virksomhederne mhp. at sikre virksomhederne relevant arbejdskraft.
- Søge varslingsmidler til virksomheder ved større ordredgang og sikre partnerskab om omplacering af medarbejderne
- Etablering af HR netværk for aktuelt 30 af kommunens større og mindre virksomheder
- Hurtigere afklaring af medarbejderes sygedagpengeforløb §7
- Opprioritering af team af Fastholdelseskonsulenter
- Det største antal virksomhedsbesøg nogensinde i Jobcentret
- Stort antal Jobordre med rette borgermatch
- Corona opfølgning og kontakt til alle virksomheder, vejledning om arbejdsfordeling.
- LKS samarbejde (lokal koordineret samarbejde med Erhvervsskolen, Erhvervsrådet og Herning og Ikast-Brande kommune om sambesøg i virksomheder som skal sikre vækst gennem kompetenceudvikling

- Fra KAI til Arbejdsmarkedsforum. Strategisk samarbejde med arbejdsmarkedsparter og uddannelsesområdet om fælles udvikling af arbejdsmarkedsområdet.

Der er brug for alle

Det er centralt for Ikast-Brande Kommune at have fokus på beskæftigelse.

Derfor har Byrådet disse tre jobrettede indsatsområder:

- Byrådet vil arbejde på, at alle ledige kommer i arbejde og bliver selvforsørgende.
- Byrådet har fokus på, at arbejdsmarkedets efterspørgsel efter arbejdskraft imødekommes bedst muligt.
- Byrådet ønsker at styrke den tværgående indsats omkring de borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet. Det kunne være ved at finde løsninger sammen med virksomheder og arbejdsmarkedets parter om bl.a. „sociale partnerskaber”.

Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag:

- Jobstrategi/håndbog for den faglige indsats i Jobcentret, der sætter retning for flere i Job
- Inden Corona opnået laveste ledighed siden før finanskrisen dvs. at historisk mange var i job og en del af arbejdsfællesskabet.
- Partnerskaber med virksomheder om dobbelt bundlinje (vækst- og socialbundlinje går hånd i hånd), Rengøringsprojektet, SYLAB, Landbrugsprojektet, STEA, samarbejde med den Sociale kapitalfond. Jobsportet med midler fra Erhvervsstyrelsen

målrettet indsats i 3 brancher (Detail, Cafe´ og restauration og Landbrug). (DK Company)

- Fra Kommunale puljeflexjob til ordinære flexjob – Nedlæggelse af Flexjobpulje
- Ny model for kommunale Seniorjob, som sikrer større incitament for ordinære job. IBK har på den baggrund reduceret antallet af personer på seniorjob væsentligt.
- Færre på førtidspension og flere i små flexjob som en del af arbejdsfællesskabet.
- Småjob og lønnede timer som indslusning til Job for borgere med svagere jobforudsætninger. Sikrer virksomhedstilknytning så tidligt som muligt i borgernes forløb
- Udmøntning af På Tværs strategi i et tættere samarbejde med Psykiatri og Handicap, om psykisk sårbare borgere. Vigtig parallel indsats i kobling til praktik
- Samarbejdsaftale med Klapjob et tilbud under LEV, med fokus på at hjælpe flere borgere med Handicap i Job.
- Projekt Flere skal med – National indsats med personlig jobformidler til udsatte borgere, projektet har sikret Jobfokus og tilknytning til arbejdsmarkedet for de svageste borgere.
- IGU, Superkvinder, Integrationsambassadør mv. har sikret vellykket integration og Job til borgere med anden etnisk baggrund end dansk. IBK har lav ledighed på integrationsområdet.
- Virksomhedscenteraftaler sikrer højt ambitionsniveau om tidlige virksomhedsrettede indsatser for alle borgere.
- Udvidet nyttejobindsats flere gange. Som supplement til Entreprenørafdelingen er der lavet aftale med ældreområdet og senere med hjælpemiddeldepotet og daginstitutionsområdet om nyttejobpladser.

Kloge hoveder og kloge hænder

Mulighederne for uddannelse har et stærkt samspil med erhvervsudviklingen og beskæftigelse.

Derfor har byrådet disse fem uddannelsesrettede indsatsområder:

- Alle unge skal motiveres til at gennemføre en uddannelse:
- Byrådet ønsker at medvirke til, at uddannelserne modsvarer samfundets fremtidige behov for arbejdskraft.
- Byrådet vil afsøge, hvordan kommunen kan fremme oprettelsen af lærlinge-, elev- og praktikpladser, samt understøtte virksomhedernes investeringer i efter- og videreuddannelse for deres ansatte.
- Byrådet vil sætte fokus på unge, som er i fare for at falde ud af uddannelsessystemet.
- Byrådet vil arbejde på at tiltrække og fastholde uddannelsesinstitutioner i kommunen/området.

Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag:

- Ligger i top i DK på antal unge der vælger Erhvervsuddannelse
- Unge i Ikast- Brande kommune gennemfører uddannelse, niveau som i resten af landet, uddannelses gab er for de + 40 årige.
- Den sammenhængende ungeindsats (KUI), sikrer et koordineret samarbejde i kommunen for de unge der ikke umiddelbart har forudsætninger for at gå i uddannelse eller varetage et Job. Parallelt med den styrkede indsats for unge gennem KUI, arbejdes der på formulering af en ungestrategi, som skal sikre at flere unge i Ikast-Brande kommune gennemfører en uddannelse eller får nødvendige kompetencer til at varetage et job. I formuleringen af en ungestrategi er der hentet inspiration fra blandt andet Hjørring kommune.
- Partnerskabsaftale Dansk Byggeri. Ikast-Brande kommune har underskrevet en gensidig forpligtende samarbejdsaftale med Dansk byggeri, som dels skal sikre arbejdskraft til byggebranchen i fremtiden, sikre ledige i Job indenfor byggeriet, samt sikre praktikpladser til unge på erhvervsuddannelserne indenfor byggefagene
- Rekrutteringsstrategi Sundhed & Ældre: Rekruttering og fastholdelse på SOSU-området. Ældreområdet og Jobcentret har styrket samarbejdet om rekruttering til Sosuområdet via opkvalificering gennem flere voksenlærlinge, derudover samarbejdes der om at fastholde eksisterende arbejdskraft via en fælles indsats for sygemeldte.
- Fokus på robust arbejdsstyrke, herunder optimal brug af uddannelsesordninger der retter sig mod opkvalificering af ledige og ansatte
- 2 årige projekt skal udvikle Læse, skrive og regne kompetencer for ansatte i virksomhederne samt ved ledige i Jobcentret.
- Uddannelsesambassadør i Jobcentret skal få flere ufaglærte til faglærte, samt sikre optimal anvendelse af voksenlærlinge ordningen.

Sund hele vejen

Sundhedspolitikken skal både rumme den forebyggende, rehabiliterende og helbredende indsats for alle borgere i alle aldre.

Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag:

- Samarbejde om forebyggelse af og indsatser omkring sygefravær på Sundheds- og Ældreområdet, samt i den spæde start på Psykiatri- og Handicapområdet.
- Velfungerede rehabiliteringsteam sikrer tværgående Jobrettede løsninger under hensyn til helbredsmæssige udfordringer
- Velfungerende samarbejde med praktiserende læger både i daglig drift, gennem praksiskonsulent og via KLU (Kommunalt-lægelig udvalg).
- Etablering af eget sundhedstilbud til borgerne i samarbejde med træningsområdet.

Grundforudsætning

- Servicetjek på beskæftigelsesområdet dokumenterer høje jobeffekter til lave omkostninger. Mål og strategistyring skal sikre fastholdelse og udvikling af gode effekter.
- Jobrettet kompetenceudvikling af ledere, sagsbehandlere og jobkonsulenter med henblik på kvalitativ og resultatorienteret praksis.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 4: Antal af ydelsesmodtagere i Ikast-Brande Kommune

00.22.04-G01-38-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 21. april 2021

Økonomi- og Planudvalget 27. april 2021

Byrådet 3. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Dette notat viser, udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere i Ikast-Brande Kommune, RAR Vest og landsplan. Notatet viser, at COVID-19 fortsat præger antallet af ydelsesmodtagere.

Arbejdsmarkedsområdet i Ikast-Brande Kommune har fra 1. til 4. kvartal i 2020 været kendetegnet ved:

- Antallet af sygedagpengemodtagere er steget. Stigningen kan primært tilskrives lovændringer om administrative forlængelser på området grundet COVID-19
- Antallet af borgere på jobafklaring er faldende, da borgerne i relation til forlængelserne på sygedagpengeområdet fastholdes her
- Antallet af a-dagpengemodtagere er i Ikast-Brande Kommune fortsat markant højere end på landsplan og i RAR Vest. Den negative udvikling har direkte sammenhæng med COVID-19
- Antallet af ledighedsydelsesmodtagere har i 2020 været faldende, og antallet er nu på niveau med år 2019

Bilag: Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet april 2021

Punkt 5: Orientering om A-dagpenge og sygedagpenge under corona-pandemien

15.00.00-P05-5-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 21. april 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ledigheden i Ikast-Brande Kommune er steget fra 3,2 pct. til 4,0 pct. fra 2019 til 2020.

Antallet af ydelsesmodtagere (undtaget førtidspension og fleksjob) er steget med 295 fra januar 2020 til januar 2021. Hovedparten af denne stigning kan tilskrives stigning i antallet af a-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere.

Stigningen i Ikat-Brande Kommune ligner stigningen i resten af landet, men stigningen i Ikast-Brande er lidt større. Det skyldes hovedsageligt, at de er flere timelønnede i Ikast-Brande.

Bilag

- Orientering om udviklingen i A-dagpenge og sygedagpenge under corona-pandemien

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Orientering om udviklingen i A-dagpenge og sygedagpenge under corona pandemien

Punkt 6: Status på virksomhedsteamets opgaver

15.00.00-G01-8-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget den 21. april 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs - direktøren indstiller, at:

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Status på virksomhedsteamets opgaver

Resultater:

Virksomhedsteamets vigtigste opgave er skabe match mellem ledige borgere og virksomheder, som har et rekrutteringsbehov. Samarbejdet med virksomheder om konkrete jobåbninger bliver skabt ved enten at virksomheden kontakter jobcentret, eller gennem opsøgende arbejde af jobcentrets virksomhedskonsulenter.

Den opsøgende del var i store dele af 2020 og i hele første kvartal af 2021 voldsomt hæmmet af Corona-restriktioner. Af nedenstående resultatoversigt fremgår det, at det kun lykkedes at nå lidt over halvdelen af de på forhånd forventede virksomhedsbesøg. Virksomhedsteamet nåede 52 % af de målsatte besøg i 2020, og i første kvartal 2021 blev resultatet 61 %.

På trods af dette lykkedes det i 2020 at nå 92 % af de forventede jobordrer og 86 % af de målsatte match. Dette resultat vurderes at være acceptabelt på baggrund af, at det årlige store rekrutteringssamarbejde med Kelsen Group A/S i Nørre Snede helt blev annulleret i 2020 som følge af ordredgang på grund af toldkrigen mellem EU og USA.

Endnu bedre ser det ud efter første kvartal 2021, hvor resultaterne for både jobordrer og match er højere end de fastsatte mål. Årsagen til dette foreløbigt gode resultat skyldes især, at der stadig er relativ høj jobomsætning i Ikast-Brande Kommune og nabokommunerne. Desuden har virksomhedsteamet rekrutteret medarbejdere til podningsopgaven på de lokale skoler og en del vikarer til et større jobrotationsprojekt i hjemmeplejen, hvor de faste medarbejdere på skift skal på opkvalificerende kurser.

Effektmåling	2020		1. kv. 2021	
	Mål	Resultat	Mål	Resultat
Virksomhedsbesøg i alt	300	157	70	43*
Jobordrer i alt	415	383	82	114
Match i alt	200	172	49	60

* heraf 23 digitale virksomhedsbesøg

Strategier:

Ved at analysere jobordrene fra 2020 fremstår lager, butik, rengøring og kontor som de 4 brancher med flest jobordrer, men det var inden for pedel, køkken og rengøring, at matchprocenten var størst. Her lykkedes det at matche ledige borgere til 2 ud af 3 jobordrer.

Ved på tilsvarende vis at analysere de lediges borgeres jobmål fremkommer nedenstående top 7:

1. Lager
2. Kontor
3. Ufaglært produktion
4. Butik
5. Pædagogisk arbejde
6. Køkken m.v.
7. Rengøring

Hvert kvartal udarbejder virksomhedsteamet et lokalt jobarometer, hvor de enkelte faggrupper rangeres efter, hvor gode jobmulighederne er. På Ikast-Brande Kommunes hjemmeside kan de ledige borgere under "Til dig, der søger job" tilgå jobbarometret og et udvalg af de mest relevante opslåede ledige stillinger.

Ved at sammenholde dels de indkomne jobordrer og dels de ledige borgeres jobmål med jobbarometret får virksomhedsteamet et solidt grundlag for at lave strategier for det opsøgende virksomhedsarbejde.

Det har eksempelvis resulteret i, at der i en periode har været fokus på fag med gode muligheder for kvinder. Der blev helt konkret lavet aftaler med både kommunens psykiatri- og daginstitutionsområder om tættere samarbejde om rekrutteringer til primært vikarstillinger. Herudover har virksomhedskonsulenterne prioriteret at besøge virksomheder, hvor der vil være de største muligheder for kvinder.

Vellykket virksomhedsservice sker gennem et kompetent samarbejde med virksomheder, en jobrettet borgerkontakt og ikke mindst, når det interne samarbejde i Jobcentret fungerer, så alle talenter kommer i spil til jobåbninger.

Derfor er sparring med kolleger i Jobcentret en vigtig del af arbejdet for virksomhedsteamet:

- Der skal sparreres med jobkonsulenterne om hvilke job- og praktikmuligheder, der vil fremme de enkelte borgers vej tilbage på arbejdsmarkedet.
- Virksomhedskontakten skal koordineres, så virksomhederne oplever Jobcentret som en professionel samarbejdspartner.
- Der samarbejdes med læse-, skrive og regneambassadøren, fordi dialogen med virksomheder om kompetenceløft også skal koordineres.
- Desuden samarbejdes der tæt sammen med projektmedarbejdere fra rengøringsprojektet, Jobsporet m.v.
- Virksomhedsteamet laver endeligt aftaler med virksomheder om rådighedsafklarende praktikker, nyttejob m.v.

Erfaringer fra Corona:

I erhvervs klimaundersøgelserne får Jobcentret hvert år ros fra virksomhederne for værdifuld dialog og konstruktivt samarbejde. Det har været vigtigt også i en tid med Corona-udfordringer at fortsætte dette tætte samarbejde med virksomhederne.

- Af flere omgange har jobcentret sendt mails til alle virksomheder i kommunen med en overskuelig vejledning for hvilken hjælp i form af hjælpepakker eller arbejdsfordeling de kunne få i forskellige situationer, og hvem de kunne kontakte, hvis der var behov for support.
- Herudover har virksomhedsteamet rettet telefonisk kontakten til mange virksomheder fra forskellige brancher og udvist nysgerrighed i almindelighed og i forhold til eventuelle Corona-udfordringer i særdeleshed. Nogle af disse kontakter udviklede sig til egentlige digitale virksomhedsbesøg, hvor virksomhedens behov for arbejdskraft blev drøftet. Virksomhedsteamet har mødt meget stor tilfredshed fra de virksomheder, der er blevet kontaktet i forbindelse med Corona-udfordringerne.
- Endeligt har vores lokale virksomhedsteam i samarbejde med Jobcenter Herning, Erhvervsrådet Herning & Ikast og Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier planlagt og afviklet et webinar for virksomheder om voksenlærlinge.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Status på arbejdsgrupper under Arbejdsmarkedsforum

00.22.04-G01-17-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 21. april 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Status på Arbejdsmarkedsforums strategispor

Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum var på strategiseminar i februar 2020, hvor der blev udarbejdet strategier for, hvordan uddannelsesinstitutioner, virksomheder og kommunen kan samarbejde om at sikre, at der også i fremtiden er en arbejdsstyrke med kompetencer, der matcher virksomhedernes behov.

På baggrund af oplæg og drøftelser på seminaret blev der defineret fire spor, som arbejdsmarkedsafdeling efterfølgende har haft fokus på:

På mødet vil arbejdsmarkedsudvalget få præsenteret det datagrundlag og de særlige fokusområder, som de nedsatte arbejdsgrupper behandler med henblik på at komme med oplæg til en handlingsplan. Oplægget har en varighed på ca. 30 min.

Spor 1: Hvad kan parterne gøre sammen

Spor 2: Prognose for udviklingen på arbejdsmarkedet

Spor 3: Etablering af lokale netværksgrupper for virksomheder

Spor 4: Flere unge vælger en ungdomsuddannelse

Der er blevet udarbejdet kommissorier for de 3 første spor, og efterfølgende etableret arbejdsgrupper for spor 1 og 2.

Arbejdsgruppe for spor 2 udgøres af:

- Lasse Jungberg, fuldmægtig fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord
- Nanna Seidelin, erhvervschef fra Herningsholm Erhvevsskole & Gymnasier
- Christina Würts, afdelingsleder i Jobcenter Ikast-Brande
- Aleksandra Spasojevic, udviklingskonsulent i Jobcenter Ikast-Brande

Arbejdsgruppen for spor 2 mødtes i oktober 2020 og startede på opgaven med at fremskaffe viden om udviklingen på arbejdsmarkedet gennem analyser af og prognoser for hvilke brancher, der i særlig grad har behov for kompetenceløft, og hvor der er risiko for mangel på kvalificeret arbejdskraft og flaskehalsproblematikker.

Efterfølgende i december 2020 mødtes arbejdsgruppen for spor 1 for at drøfte, hvad parterne i fællesskab kan gøre for at sikre en robust fremtidig arbejdsstyrke.

Arbejdsgruppe for spor 1 består af:

- Allan Kortnum, direktør for Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier
- Henriette Slebsager, rektor for Erhvervsakademi MidtVest
- Annemarie Timmermann, HR-ansvarlig hos Biomar A/S
- Line Michalski, personaleansvarlig hos Per Michalski A/S
- Charlotte Sørensen, Arbejdsmarkeds- og borgerservicechef i Ikast-Brande Kommune
- Svend Østergaard, udviklingskonsulent i Jobcenter Ikast-Brande

På første møde blev der drøftet, hvilke barrierer der typisk spærrer vejen for, at den mere modne del af arbejdsstyrken påbegynder uddannelse. Til andet møde, som foreløbigt ikke har været muligt at afvikle på grund af Corona-restriktioner, har Jobcentret forberedt et oplæg om de rejste problemstillinger på baggrund af data fra arbejdsgruppe 2 suppleret med tilgængelige rapporter og analyser fra forskellige organisationer. Desuden er det planen at invitere et par voksenlærlinge med til mødet, som vi kan drøfte motivation og barrierer med.

Arbejdsgruppe for spor 3, som skal arbejde med etablering af lokale netværksgrupper for virksomheder, er endnu ikke etableret.

Der skal ikke nedsættes en arbejdsgruppe for spor 4, som skal understøtte, at de unge fortsat søger og fastholdes på ungdomsuddannelserne. I stedet skal der arbejdes målrettet på flere fronter:

- En samlet strategi på tværs af kommunens forvaltninger skal fortsætte, og derfor skal dialogen mellem Børne- og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget styrkes. Samarbejdet på tværs af forvaltningerne skal konkretiseres i langsigtede mål og i politiske initiativer.
- Der skal fortsat være fokus på at motivere unge til erhvervsuddannelser. Der skal evt. arbejdes med målsætninger angivet i både procent og antal.
- Jobcentret understøtter allerede igangsat proces på ungeområdet med udgangspunkt i bl.a. Mploys anbefalinger fra servicetjekket af kommunens beskæftigelsesindsats:
 - En styrket tidlig og forebyggende tværfaglig indsats for unge under 18 år
 - Job-vej til uddannelse for udsatte unge
 - Et styrket efterværn med henblik på forebyggelse af frafald fra uddannelse eller job.
- Samarbejdet mellem erhvervsskoler og UU skal styrkes med henblik på at mindske frafald fra erhvervsuddannelser. Der skal være særligt fokus på hurtig reaktion og tidlig indsats, når der opstår risiko for frafald af en studerende.

Udviklingskonsulent Svend Østergaard deltager på mødet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Søgning til ungdomsuddannelser 2021

87.11.00-A00-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 21. april 2021

Børne- og Undervisningsudvalget 21. april 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog 4. maj 2020 nye kommunale måltal for søgningen til ungdomsuddannelse efter 9. og 10. klasse. Udvalget får i nærværende sag en orientering om søgningen til ungdomsuddannelse i 2021.

Baggrund

Med aftalen ”Fra Folkeskole til Faglært” (2018) blev det besluttet, at der skal vedtages kommunale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne. Det fremgår derfor af lov om kommunal ungeindsats, at Byrådet en gang årligt fastsætter måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10.-klasseelever. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

Fastsættelsen af kommunale måltal for søgningen til ungdomsuddannelser skal ses i relation til den nationale målsætning herfor. Det fremgår af Erhvervsskolereformen (2015), at der på landsplan i gennemsnit skal være mindst 25 procent, der skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. klasse eller 10. klasse i 2020. Andelen skal op på mindst 30 procent i 2025. Dertil kommer den seneste nationale målsætning om, at 85 procent af alle 25-årige i 2025 skal have gennemført en ungdomsuddannelse, og at andelen skal være steget til 90 procent i 2030.

Byrådet vedtog 4. maj 2020 nedenstående lokale måltal.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erhvervsuddannelser	29,8	30,2	30,7	31,1	31,6	32,0
Gymnasiale	61,6	61,7	61,8	61,8	61,9	62,0
Øvrige	8,6	8,1	7,6	7,0	6,5	6,0

*Øvrige dækker FGU, STU, ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet.

Søgning til ungdomsuddannelser i 2021

512 unge med bopæl i Ikast-Brande Kommunen forlader grundskolen i 2021. Af disse har 67,4 procent søgt ind på en gymnasial ungdomsuddannelse, mens 24,8 procent har søgt ind på en erhvervsuddannelse. Dette er henholdsvis en stigning og et fald i forhold til de foregående fire år, og søgemønstret afviger væsentligt fra det kommunale måltal for fordelingen mellem erhvervsuddannelser og gymnasiale ungdomsuddannelser. Andelen der ikke har søgt ind på en ordinær ungdomsuddannelse er i 2021 7,8 procent, hvilket er en lille stigning, men niveauet lever fortsat op til det fastsatte kommunale måltal. De samlede søgetal for de seneste fem år fremgår nedenfor.

Tilmelding til ungdomsuddannelse 2017-2021, unge med bopæl i Ikast-Brande (søgning fra 9. eller 10. klasse). Procent, absolutte tal i parentes.

	2017	2018	2019	2020	2021
Gymnasial uddannelse	73,4 (422)	64,8 (324)	62,2 (362)	62,3 (317)	67,4 (345)
Erhvervsuddannelse	18,4 (106)	26,8 (134)	28,4 (165)	29,7 (151)	24,8 (127)
FGU og øvrige	2,4 (14)	3,4 (17)	3,1 (18)	2,9 (15)	3,3 (17)
Øvrigt	5,7 (33)	5 (25)	6,4 (37)	4,7 (24)	4,5 (23)
I alt	100 (575)	100 (500)	100 (582)	100 (507)	100 (512)

*FGU og øvrige dækker FGU og STU. Øvrigt dækker ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet.

Af nedenstående tabeller fremgår de unges søgning opgjort på undervisningsstedets beliggenhed. For de gymnasiale ungdomsuddannelsers vedkommende gælder det, at den største andel vælger en uddannelse i Ikast-Brande Kommune, dvs. Ikast-Brande Gymnasium eller Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasiers hhx-afdeling i Ikast. Denne andel er desuden stigende. For erhvervsuddannelserne er billedet, at flest vælger en uddannelse i Herning, men Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasiers afdeling i Ikast er nu det mest populære alternativ til dette.

Tilmelding til gymnasiale ungdomsuddannelser 2017-2021, unge med bopæl i Ikast-Brande (søgning fra 9. eller 10. klasse). Uddannelsens beliggenhed. Procent, absolutte tal i parentes.

	2017	2018	2019	2020	2021
Ikast-Brande	48,1 (203)	41,4 (134)	60,5 (219)	61,2 (194)	63,8 (220)
Herning	36,0 (152)	40,7 (132)	22,4 (81)	25,9 (82)	19,4 (67)
Silkeborg	5,5 (23)	6,2 (20)	6,9 (25)	3,8 (12)	8,4 (29)
Vejle	0,7 (3)	1,9 (6)	1,7 (6)	1,9 (6)	2,0 (7)
Hedensted	2,8 (12)	2,2 (7)	2,8 (10)	4,1 (13)	1,7 (6)
Viborg	0,7 (3)	0,9 (3)			0,9 (3)

Tilmelding til erhvervsuddannelser 2017-2021, unge med bopæl i Ikast-Brande (søgning fra 9. eller 10. klasse). Uddannelsens beliggenhed. Procent, absolutte tal i parentes.

	2017	2018	2019	2020	2021
Herning	60,4 (64)	67,2 (90)	66,1 (109)	61,6 (93)	62,2 (79)
Ikast-Brande					9,4 (12)
Silkeborg	11,3 (12)	12,7 (17)	17,0 (28)	15,2 (23)	6,3 (8)
Horsens	7,5 (8)	6,7 (9)	3,0 (5)	4,0 (6)	5,5 (7)
Vejle			3,6 (6)	6,0 (9)	4,7 (6)
Kolding					3,9 (5)

Videre arbejde med målsætninger for uddannelsesområdet i samarbejde

I forbindelse med vedtagelsen af kommunale måltal besluttede byrådet, at der er skal samarbejdes med uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet om, hvordan de nationale mål om, at 90 procent af de 25-årige i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse, kan nås. Dette handler blandt andet om, hvordan aktørerne i fællesskab kan minimere frafald. Det handler desuden om, at der på alle relevante uddannelser skabes meningsfulde og frugtbare praktikforløb, der i så vid udstrækning som muligt foregår ude i virksomhederne. Kommunen har derfor indgået et partnerskab med DI

Dansk Byggeri og Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier. Der skal her bygges videre på de gode resultater, som kommunen, de lokale virksomheder og erhvervsskolen allerede har opnået. Administrationen forventer, at der vil blive iværksat yderligere initiativer i forbindelse med implementeringen af en kommende uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge i Ikast-Brande Kommune.

Budgetmæssige konsekvenser

Punkt 9: Opdateret håndbog

15.04.10-G01-1-18

Beslutning

Drøftet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 21. april 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter og kommer med bemærkninger til den "nye" justerede håndbog på Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere godkendt rammen for den jobrettede tilgang og praksis i Jobcenter Ikast-Brande i form af en håndbog, som er det faglige og retningsgivende dokument for medarbejdernes tilgang til opgaveløsningen. Håndbogen er nu opdateret i forhold til nyeste viden og metoder om hvad der sikrer jobeffekter. Ligeledes er den tidligere håndbog nu delt i 2 dokumenter, dels en håndbog der sætter faglig retning for opgaveløsningen, samt et redskabskatalog med konkrete værktøjer som understøtter håndbogens intentioner og mål.

Inden den nye håndbog formidles til alle medarbejderne på Arbejdsmarkedsområdet, ønskes Arbejdsmarkedsudvalgets fokus og bemærkninger til materialet.

Formålet med håndbogen er at understøtte Jobcentrets medarbejdere i bedst muligt at få borgere i job, fastholde ansatte i beskæftigelse og sikre arbejdskraft til virksomhederne. Med håndbogen får medarbejderne i Jobcenter Ikast-Brande en fælles faglig linje i den jobrettede indsats på tværs af målgrupper ved anvendelse af fælles redskaber, metoder og skabeloner. Håndbogen skal være med til at sikre fokus og sætte retningen for arbejdet i den daglige praksis – både i forhold til at praktisere jobrettede samtaler og forandringer i borgerne arbejdsliv, samt i forhold til dialogen, samarbejdet og forhandlingen med virksomhederne.

Bilag

- Opdateret håndbog
- Opdateret redskabskatalog
- Opkvalificering af medarbejdere (tillæg til redskabskataloget side 34)

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Opdateret håndbog

Opdateret redskabskatalog april 2021

Opkvalificering af medarbejdere

Punkt 10: Aktuelt om arbejdsmarkedet

15.00.00-P05-4-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 21. april 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges Tal om arbejdsmarkedet april 2021 og Borgere på alle ydelser i år og sidste år april 2021.

Orienteringen har igen data fra alle områder, herunder også varigheder for sygedagpenge og sammenligningstal for hele landet for kontanthjælpstal m.m.

Bilag:

- Tal om arbejdsmarkedet april 2021
- Borgere på alle ydelser i år og sidste år april 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet april 2021

Borgere på alle ydelser i år og sidste år april 2021

Punkt 11: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-20

Formanden

Aktivitetsplan 2021

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Rekrutteringsanmodninger i 2020

PowerPoint præsentation vedr. rekrutteringsanmodninger 2020 er vedhæftet som bilag

Pressemeddelelse - Ufaglærte unge får nyt mod på livet med praktik og job - Ny analyse fra RAR Vestjylland og Østjylland

Pressemeddelelsen "Ufaglærte unge får nyt mod på livet med praktik og job" er vedhæftet som bilag

Fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget vedr. udenlandsk arbejdskraft
Forslag til mødedato: Onsdag den 16. juni 2021 kl. 10.30 - 12.00

Bilag

Aktivitetsplan 2021

Rekrutteringsanmodninger 2020

Ufaglærte unge får nyt mod på livet med praktik og job - pressemeddelelse om ungeanalyse

Notat om udenlandsk arbejdskraft

Punkt 12: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-17-20

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør