

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 26-09-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 26. september 2018 kl. 08:30

**Mødested** Ikast rådhus - Mødelokale 201

## **Innholdsfortegnelse**

Orientering om "Arbejdskraften" i Jobcentret.....	3
Status på Jobcentrets projekter og tilbud.....	6
Indledende drøftelse af udmøntning af besparelserne fra budgetforlig 2019-2022.....	7
Sanktioner for jobparate.....	8
Klagesager 2. kvartal 2018.....	11
Aktuelt om arbejdsmarkedet september 2018.....	14
Meddelelser.....	15
Lukket: .....	17

# Punkt 1: Orientering om "Arbejdskraften" i Jobcentret

15.00.00-G01-145-18

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget foreslår, at analysen og tiltag præsenteres for Byrådet.

Udvalget ser muligheder i forstærket dialog med virksomhederne om "Sporskiftecampagnen", fastholdelse på arbejdspladsen, rummelighed ift. indslusning af nye medarbejdere sammen med særlig indsats på SOSU-området og det pædagogiske område.

Udvalget ser gerne øget annoncering af muligheder for virksomhederne i Jobcentret sammen med øget brug af jobmesser.

## Behandlingsforløb

### Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning
- på baggrund af oplæg drøftes mulige handlinger

## Sagsfremstilling

Orientering om "Arbejdskraften" i Jobcentret (a-dagpenge modtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere)

På mødet gives et oplæg med afsæt i en aktuel analyse af målgruppen på a-dagpenge i Ikast-Brande Kommune. Faglig koordinator Jonna Havbro deltager under punktet og vil stå for den udbyende orientering om målgruppens karakteristika, muligheder og udfordringer.

Oplægget omkring a-dagpengemodtagere og nedenstående beskrivelse af indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere skal være afsæt for en drøftelse af, om vi kan gøre mere for at få de borgere, der har de bedste jobforudsætninger hurtigere i job i en tid med højkonjunktur.

Måltrettet jobindsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Definition af målgruppen jobparate:

Man er jobparat når, der ingen åbenlyse problemer er ud over ledighed, og der er en tro på, at borger kan bringes i selvforsørgelse inden for 3 måneder.

Som udgangspunkt fastholdes borger som jobparat de første 3 måneder efter første henvendelse til jobcenteret.

#### Samtaler:

Første samtale afholdes senest en uge fra 1. henvendelse til jobcenteret.

Herefter afholdes mindst 2 samtaler inden for de følgende 3 måneder efter henvendelse til jobcenteret.

Ved første samtale startes på ABC-Plan, som skrives i feltet "overordnet beskrivelse" i "Min Plan". For borgere der endnu ikke har en ABC-plan laves denne ved næste samtale.

Ved hver samtale drøftes borgers jobsøgning, joblog samt øvrigt med relevans for jobsøgningen.

Samtaler kan afholdes telefonisk, hvis borger er i tilbud eller afholdes i jobcenteret eller på et eventuelt praktiksted.

#### Tilbud:

Alle borgere skal inden for 3 måneder efter henvendelse være påbegyndt en jobrettet indsats i en virksomhed.

Dette samt forslag til funktioner/brancher drøftes med borger ved første samtale.

Ansættelse i løntilskud kan tidligst påbegyndes efter 6 måneders ledighed.

Efter afslutning af praktik/løntilskud skal borgere løbende og senest efter 3 måneder i ny praktik/løntilskud.

Behov for parallelle indsatser til den virksomhedsrettede indsats drøftes med faglig koordinator, inden tilbuddet kan iværksættes.

Nyorientering i Jobboxen kan anvendes til jobparate, hvis det efter en periode viser sig, at der er brug for, at borger skal have hjælp til at forholde sig til nye funktioner/brancher.

CV udarbejdes ved 1. eller senest ved 2. samtale med borger – dog senest 3 uger efter 1. henvendelse.

#### Fritagelser for deltagelse i tilbud:

Som udgangspunkt er jobparate ikke fritaget for deltagelse i tilbud. Dog kan kortere perioder forekomme.

Alle fritagelser - bortset fra ferie - som forventes at have en varighed på mere end 2 uger drøftes med faglig koordinator, før de oprettes.

Skærpet fokus på anvendelse af sanktioner ved manglende fremmøde i tilbud og ved udeblivelser.

#### Omvisitering til aktivitetsparat:

Der kan ikke lægges en fast linje/ramme for omvisitering men skal bero på en konkret vurdering.

#### Plan for jobindsats for nuværende borgere:

Inden nytår skal alle nuværende borgere være påbegyndt eller have gennemført virksomhedspraktik, have lønnede arbejdstimer eller udsigt til ansættelse. Såfremt der ikke er udsigt til job i den nuværende indsats revurderes planen med henblik på nyt tilbud. Der vil løbende ske opfølgning af ovenstående mål.

Bilag "Ledighedstal - jobparrate 2.1 og 2.2 er vedhæftet.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Ledighedstal - jobparrate 2.1 og 2.2

## **Punkt 2: Status på Jobcentrets projekter og tilbud**

15.00.00-G01-141-18

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Orientering om igangværende projekter og indsatser i Jobcentret

Jobcentret har udviklet en strategi for beskæftigelsesindsatsen, som dels omfatter en udvidet virksomhedsservice og dels en jobrettet indsats i forhold til de ledige borgere.

Den samlede strategi kan sammenfattes i nedenstående punkter:

- I alle borgerforløb skal en skarp jobdagsorden være fremherskende, og Jobcentret skal udvikle relevante tilbud, der understøtter at de ledige borgere hurtigst muligt får tilknytning til arbejdsmarkedet
- Samarbejdet med virksomhederne skal være proaktivt med fokus på at skaffe og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Den opsøgende indsats er styrket med oprettelsen af et virksomhedsteam, hvis hovedopgave er at skabe gode match mellem ledige borgere og virksomheder, der mangler arbejdskraft.
- Der skal være fokus på at få ledige borgere i småjobs og på substitution af arbejdskraften på virksomheder med rekrutteringsudfordringer.
- Jobcentret udvikler sammen med private virksomheder projekter, som skal understøtte, at langtidsledige og udsatte borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet.

I vedhæftede bilag er der oversigter over dels igangværende projekter og dels tilbud til borgerne.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Oversigt over projekter

Tilbudskatalog

## **Punkt 3: Indledende drøftelse af udmøntning af besparelserne fra budgetforlig 2019-2022**

00.30.10-G01-1-18

### **Beslutning**

Drøftet.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

På tværs-direktøren indstiller, at

- sagen drøftes.

### **Sagsfremstilling**

I Budgetforliget 2019-2022 fremgår, at der dels skal implementeres effektiviseringer for 1% i 2019, dels udarbejdes forslag til besparelser for 1%, der skal gennemføres i 2019. Derudover er Arbejdsmarkedsområdet pålagt en række besparelser.

Arbejdet med effektiviseringer og udarbejdelse af spareforslag går nu igang. Hvorvidt udmøntning af effektiviseringerne forelægges til politisk behandling vurderes af den administrative ledelse ud fra, om de har væsentlig betydning for borgerne.

I det videre arbejde er det nødvendigt med gennemgang og omlægning af køb af vejledning og opkvalificering, da det forventes, at der fra 2019 kommer en lovændring, hvor statsrefusion af mentor- og driftsudgifter ved aktivering afskaffes. Kommunerne vil istedet blive kompenseret gennem bloktilskuddet via budgetgarantien. Det er nærmere beskrevet i bilaget. Det er dog usikkert, om kommunen bliver fuldt ud kompenseret, ikke mindst fordi der samtidig er indlagt en besparelse på 1 mia. kr. på landsplan.

På mødet vil blive givet en kort oversigt over det forventede arbejde.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Statsrefusion

## **Punkt 4: Sanktioner for jobparate**

00.22.04-G01-22-18

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker tilbagemelding på handleplan for øget fokus på sanktioner, herunder synliggørelse af effekter også i andre kommuner.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orientering tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Gældende regler omkring sanktioner

Kommunerne har pligt til at give en sanktion til personer, der modtager hjælp som uddannelse- eller jobparate, hvis betingelserne herfor er opfyldt, og der ikke er rimelig grund til, at personen ikke har levet op til sin rådighedsforpligtigelse.

Kommunen kan anvende flere former for sanktioner jf. lov om aktiv socialpolitik §§ 35-41. Der er følgende sanktionstyper: periode- og punktsanktioner, skærpet sanktion og ophørs- og tilbagebetalingssanktioner.

Hovedbetingelserne for sanktionering er, at kommunen skriftligt og samtidig med henvisning til arbejde, afgivelsen af tilbud, indkaldelsen til samtale mv. har informeret ansøgeren af hjælp om konsekvensen for hjælpen, hvis personen uden rimelig grund afslår arbejdet, afviser eller udebliver fra tilbuddet, ikke møder til samtalen mv., samt om, hvilke skridt denne skal tage for igen at blive berettiget til hjælp.

Periodesanktioner efter §§ 36-38 gives, hvis en forseelse løber over tid. Periodesanktionen gives som et fradrag i hjælpen med virkning fra den dag, hvor personen ikke opfylder sin rådighedspligt, og frem til det tidspunkt, hvor personen igen opfylder rådighedspligten. Periodesanktioner gives ved forseelserne:

1. udeblivelse fra en eller flere dele af integrationsprogrammet INL eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, herunder tilbud, foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller en læse-, skrive- og regnetest.
2. udebliver fra samtaler, fx en jobsamtale eller individuel samtale, herunder en samtale som led i en sygeopfølgning, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådighedsvurdering i jobcenteret
3. undladt, at tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret, eller har undladt at lægge cv i Jobnet
4. undladt at tjekke sine jobopslag på Jobnet

Ikast-Brande kommune sanktionerer en del personer, der ikke tjekker sine jobopslag på Jobnet, og personer, der udebliver fra tilbud mv. og eller samtale. Der kan være mange årsager til, at en person udebliver fra tilbud mv. og eller samtaler. Dette er typisk egen sygdom, børns sygdom eller man ikke har set mødeindkaldelsen mv.

Tendensen ved manglende tjek af jobopslag på Jobnet er, at én person får gentagne sanktioner for den samme forseelse, og at de personer, der ikke reagerer på partshøringen også er dem, der ikke bliver gentilmeldt til Jobnet. De personer, der reagerer på partshøringen, tilmelder sig oftest Jobnet dagen efter modtagelsen af partshøringen, men de kommer ikke med nogen begrundelse for den manglende tjek af jobforslag.

Tendensen ved udeblivelse fra tilbud mv. og eller samtale er, at personen ikke reagerer på partshøringen, og hvis der reageres på partshøringen, er der ikke en gyldig grund til forseelsen.

Punktsanktioner jf. §§ 39-40 gives, hvis en forseelse ikke løber over tid. Punktsanktionen gives som en nedsættelse af hjælpen med et fast beløb svarende til 3 gange dagsatsen. Hjælpen nedsættes, hvis en person:

1. uden rimelig grund ophører med sit arbejde
2. uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde
3. undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret eller arbejdsgiveren
4. uden rimelig grund undlader efter krav fra jobcenteret at søge konkrete job
5. uden rimelig grund undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning
6. uden rimelig grund ophører med en uddannelse, der er påbegyndt på baggrund af et uddannelsespålæg
7. uden rimelig grund har undladt at overholde aftaler om jobsøgning
8. uden rimelig grund har undladt at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i jobloggen på Jobnet inden for den frist, som kommunerne har fastsat

I de tilfælde hvor der sker nedsættelse efter §§ 39-40, reagerer personerne ikke på partshøringen.

Skærpet sanktion jf. § 40a gives til personer, der systematisk forsøger at omgå kravene om at stå til rådighed for uddannelse eller arbejde. Sanktionen indebærer, at en uddannelses- eller jobparat person mister sin uddannelses- eller kontanthjælp i op til 3 måneder, hvis personen gentagne gange ikke opfylder sin rådighedsforpligtelse.

Ophør af hjælp jf. § 41, sker hvis en person eller dennes ægtefælle, uden rimelig grund

1. afviser et tilbud, herunder uddannelsespålæg
2. afviser foranstaltninger som led i sygeopfølgning
3. har gentagne udeblivelser fra tilbud
4. har gentagne udeblivelser fra foranstaltninger som led i sygeopfølgning og udeblivelserne har et så betydeligt omfang, at det kan sidestilles med en afvisning af tilbuddet.

Hjælpen ophører, når udeblivelserne er af så betydeligt omfang, at det kan sidestilles med en afvisning af tilbuddet. Udeblivelsernes omfang i forhold til månedens samlede tilbud indgår som en vigtig del af denne vurdering. Dette gælder også, hvis personen møder i tilbuddet, men ikke vil deltage i aktiviteterne, eller opfører sig på en måde, som virker forstyrrende for andre deltagere, hvilket kan sidestilles som en udeblivelse.

Nedsættelse af hjælpen jf. §§ 42-43 foretages, hvis en person mod bedre vidende har tilsidesat sin pligt til at oplyse kommunen om arbejde, eller uberettiget har modtaget hjælp under ophold i udlandet. Hjælpen nedsættes med:

- 1. gang – 1/3 del af hjælpen i 3 uger
- 2. gang inden for 5 år – 1/3 del af hjælpen i 20 uger

Tilbagebetaling af hele hjælpen for 20 uger hver gang jf. §§ 42-43 skal foretages, hvis en person som tre eller flere gange mod bedre vidende inden for de seneste 5 år, har tilsidesat sin oplysningspligt om arbejde eller uberettiget har modtaget hjælp under ophold i udlandet.

Kontanthjælp. Andel sanktionerede ledige og gnsn. antal sanktioner pr. sanktioneret ledig. Jobparat									
2017	Andel sanktionerede ledige, pct.	Gnsn. antal sanktioner pr. sanktioneret ledig	Type af sanktion						
			Ophør af ydelse	Skærpet rådighed	Periodesanktion - udeblivelse fra samtale	Periodesanktion - udeblivelse fra tilbud	Periodesanktion - mgl. tilmelding/cv	Punktsanktion	I alt
Silkeborg	11,8	1,9	8%	0%	36%	22%	5%	28%	100%
Herning	15,0	1,8	1%	0%	24%	2%	11%	61%	100%
Ikast-Brande	15,6	2,1	0%	0%	25%	41%	30%	4%	100%
RAR Østjylland	18,1	2,2	4%	0%	17%	40%	17%	21%	100%
RAR Vestjylland	21,3	2,9	6%	4%	11%	53%	6%	19%	100%
Struer	23,4	5,1	2%	33%	9%	53%	0%	2%	100%
Hele landet	24,0	2,5	3%	1%	12%	37%	16%	31%	100%
Skive	25,3	3,9	8%	0%	5%	82%	2%	2%	100%
Holstebro	25,6	2,2	15%	2%	10%	56%	2%	15%	100%
Ringkøbing-Skjern	26,6	2,8	9%	3%	11%	49%	6%	23%	100%
Hedensted	28,6	4,1	0%	0%	2%	90%	5%	3%	100%
Favrskov	30,6	2,3	0%	0%	34%	35%	9%	21%	100%
Lemvig	49,3	5,3	3%	0%	2%	82%	0%	13%	100%

Kilde: Jobindsats.dk

### Rådighedsvurdering dagpengemodtagere

Når vi foretager en rådighedsvurdering er der overordnet tre grupper af dagpengemodtagere vi har fokus på:

- Ledige som synligt eller efter eget udsagn ikke kan arbejde 37 timer om ugen på grund af sygdom, uagtet at der evt. tages skånehensyn.
- Ledige der afslår konkret jobtilbud hvor arbejdsopgaver ligger inden for den lediges kompetencer, eller som kan varetages med begrænset oplæring.
- Ledige som anlægger en meget passiv tilgang til deres jobsøgning.

Fælles for alle tre grupper af ledige er, at vi efter en grundig dialog med den enkelte, etablerer en aftale om virksomhedspraktik inden for relevant fagområde i et af vores virksomhedscentre. Inden opstart i virksomhedspraktik gør vi udtrykkelig den ledige opmærksom på, at yderste konsekvens af forløbet kan være tab af retten til dagpenge. Vi laver løbende opfølgning under virksomhedspraktikken, og får ved afslutning en fyldestgørende tilbagemelding fra virksomheden omkring den lediges arbejdsevner og vilje samt fremmøde.

På baggrund af forløbet vurderer vi om, der er grundlag for at kontakte den lediges A-kasse, for at bede dem træffe beslutning om den ledige reelt står til rådighed, eller der skal ske et stop for udbetaling af dagpenge.

### Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

## **Punkt 5: Klagesager 2. kvartal 2018**

00.22.04-G01-22-18

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Hermed fremsendes til orientering den kvartalsvise gennemgang af klagesager for 2. kvartal 2018.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 13 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2018. Heraf blev 9 stadfæstet, 2 blev ændret og 2 blev hjemvist.

Beskæftigelse & Integration har modtaget 1 afgørelse fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2018. Sagen blev stadfæstet.

Fastholdelse & Rehabilitering har modtaget 8 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2018. Heraf blev 4 stadfæstet, 1 blev ændret, 1 blev hjemvist og 2 blev afvist pga. klagefristoverskridelse.

Job & Opkvalificering har modtaget 6 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2018. Heraf blev 5 stadfæstet og 1 blev ændret.

Unge & Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2018.

Staben har modtaget 1 afgørelse fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2018. Sagen blev stadfæstet.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

#### Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Beskæftigelse & Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2018.

Fastholdelse & Rehabilitering har modtaget 8 klager over afgørelser i 2. kvartal 2018. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	4
Overgang til Jobafklaringsforløb	3
Afslag på sygedagpenge pga. listruende, alvorlig sygdom §24b	1

Job & Opkvalificering har modtaget 5 klager over afgørelser i 2. kvartal 2018. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	2
Overgang til Jobafklaringsforløb	3

Borgerservice har modtaget 1 klager over afgørelser i 2. kvartal 2018. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	1
Enkeltydelser	
Ressourceforløbsydelse	
Ledighedsydelse	
Afslag på førtidspension	3

Kontanthjælp: Der er truffet afgørelse om sanktion (nedsættelse) pga. udeblivelse fra tilbud.

Førtidspension: Det drejer sig om sager, hvor borgeren selv har anmodet om førtidspension (pensionslovens §17, stk. 2).

Unge & Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2018.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2018.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Afgørelser fra Ankestyrelsen

## **Punkt 6: Aktuelt om arbejdsmarkedet september 2018**

15.00.00-G01-142-18

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker en dialog med uddannelsesinstitutionerne om indsatser for at modvirke frafald på uddannelserne.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På-tværs direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Vedlagt fremlægges oversigterne "Antal borgere på ydelse - september 2018", Tal om arbejdsmarkedet september 2018 og "Status på målene for beskæftigelsesplan 2018 opgjort september 2018".

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Tal om arbejdsmarkedet september 2018

Antal borgere på ydelse september 2018

Status på målene i Beskæftigelsesplan 2018 opgjort september 2018

## Punkt 7: Meddelelser

00.22.04-G01-6-18

### Formanden

Aktivitetsplan 2018

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Orientering om status for den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Udviklingen af FGU sker fra Ikast-Brande Kommunes side i tæt samarbejde med de to samarbejdskommuner, Herning Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune, og der er ligeledes en tæt dialog med områdets ungdomsuddannelsesinstitutioner. Det er Undervisningsministeren, som udpeger den første FGU-bestyrelse, der som udgangspunkt skal virke frem til august 2019. Administrationen forventer, at der kan indkaldes til det første bestyrelsesmøde til afholdelse inden udgangen af september. KKR-Midtjylland har på vegne af Ringkøbing-Skjern, Herning og Ikast-Brande kommuner indstillet følgende bestyrelsesmedlemmer til den første bestyrelse: Trine Ørskov og Kristian Andersen (Ringkøbing-Skjern Kommune), Tommy Tønning og Marianne Bjørn (Herning Kommune) samt Ib Lauritsen (Ikast-Brande Kommune). KKR tager i deres indmelding til ministeren forbehold for, at der kan komme tilføjelser fra samtlige kommuner i KKR-Midtjylland. Dette forbehold er taget, da Undervisningsministeren i et brev til de udpegningsberettigede organisationer 25. juni åbnede op for, at de første bestyrelser kan udvides med yderligere medlemmer med stemmeret. Udover kommunerne er følgende udpegningsberettigede, og har hver især som udgangspunkt en repræsentant i den første FGU-bestyrelse: Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier – Bestyrelserne og Lederne, Dansk Arbejdsgiverforening/Dansk Industri, LO samt Uddannelsesforbundet (medarbejderrepræsentant).

Ved siden af arbejdet med at udvikle den nye uddannelsesinstitution pågår lokalt et arbejde med at implementere den nye lov om kommunal indsats for unge under 25 år, som også er en del af FGU-lovkomplekset. Denne lovs formål er at skabe en sammenhængende kommunal ungeindsats. Et centralt punkt i den fremtidige ungeindsats bliver, at unge, der står uden for uddannelse og job og har sager i flere kommunale afdelinger, fremover vil blive tilbudt en tværgående kontaktperson. På det sidste udvalgsmøde inden årsskiftet forventes udvalget at blive præsenteret for et oplæg til den fremadrettede ungeindsats i Ikast-Brande Kommune. Oplægget skal herefter behandles i Byrådet.

Benchmarkinganalyse af overgange til ungdomsuddannelse

Denne benchmarkinganalyse giver kommunerne detaljeret indsigt i, hvordan de klarer sig i relation til overgange til ungdomsuddannelse, hvilket skaber et solidt grundlag at handle ud fra.

For at sikre mere sammenlignelige nøgletal, tages der i analysen højde for relevante rammevilkår, der har betydning for overgange til ungdomsuddannelse. Rapporten indeholder også en række resultater opdelt på erhvervs- og gymnasiale uddannelser. Derudover indgår der en forløbsanalyse, hvor de unge, der afsluttede 9. klasse for fem år siden, følges over tid samt en analyse af risikomarkører, som kan hjælpe kommunerne i deres arbejde med at styrke overgangen fra 9. klasse til ungdomsuddannelse.

Udviklingsarbejde omkring ledelsesinformation

På mødet orienteres om rammerne for fremtidig ledelsesinformation

Orientering om udpegning af repræsentanter til Det nye erhvervssamarbejde

Henning Vestbjerg Pedersen (3F), Jens Klaris (FOA), Inger Stranddorf (suppleant), Emmy Drongstrup Jensen (FTF), Helen Sørensen (suppleant). Det forventes at repræsentanterne for virksomhederne og Erhvervsrådet fortsætter.

Orientering om håndtering af forespørgsel fra Siemens HR chef

Siemens Technology afdeling er i udvikling og er derfor i gang med at ansætte nye medarbejdere. Til gengæld er Siemens PG i Muelheim ved at opsigte en større gruppe medarbejdere, hvoraf en stor del af dem er ingeniører, som med fordel

kunne bidrage med gode kompetencer i Danmark. På baggrund heraf er der planlagt besøg i Mullheim den 26. september 2018, hvor repræsentanter fra Ikast Brande Kommune bl.a. skal fortælle om, hvordan det er at bo i Danmark. Hvordan det er for ens familie at komme med? Hvor skal ens børn gå i skole - osv. Ikast Brande kommune er repræsenteret ved 1 medarbejder fra arbejdsmarkedsområdet og 1 repræsentant fra erhvervsområdet.

## **Øvrige udvalgsmedlemmer**

## **Direktør**

## **Bilag**

Aktivitetsplan 2018

Benchmarkinganalyse af overgange til ungdomsuddannelse - september 2018

Bilag 1 - Sådan placerer din kommune sig

Bilag 2 - Kommunespecifikke nøgletal

Bilag 3 - Metode

## **Punkt 8: Lukket:**

00.22.04-G01-9-18