

REFERAT Ældrerådet d. 24-02-2023

Mødedato Fredag d. 24. februar 2023 kl. 09:00

Mødested Adm. Vest - Lokale 515

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Høring: Udviklingsplan for Sundheds- og Ældreafdelingen..... | 3 |
| Nærværende ledelse Sundhed og Ældre..... | 5 |
| Opfølgning på besparelse vedrørende Kærmindeparken..... | 9 |
| Ældrerådets studiedag 2023..... | 11 |
| Orientering til Ældrerådet..... | 13 |
| Udmelding til pressen..... | 15 |

Punkt 1: Høring: Udviklingsplan for Sundheds- og Ældreafdelingen

29.00.00-P20-21-22

Beslutning

Ældrerådet takker for en spændende og inspirerende orientering om de udfordringer og behov, der er og forventes at komme på ældreområdet de kommende år. Analysen giver et tydeligt billede af, hvad der er behov for.

Ældrerådet oplever, at strategien sætter en god retning for området, som Ældrerådet anbefaler man politisk vil tage ejerskab for. Dette vil give en tydelig retning for områdets videre arbejde.

Rekruttering og nærværende ledelse er forudsætninger for alt det, man gerne vil gøre for at løfte området. Ældrerådet anbefaler derfor, at disse to spor prioriteres først. Ældrerådet gør opmærksom på, at behovet for nærværende ledelse er særligt vigtigt i forbindelse med implementeringen af projekt erantis.

Ældrerådet ser frem til at være en del af den fortsatte dialog omkring udviklingen og udmøntningen af udviklingsplanen.

Behandlingsforløb

Ældrerådet 24. februar 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Sundheds- og Ældreudvalget, 18. januar 2023, pkt. 2:

Godkendt.

Indstilling

Sundheds- og Ældrechefen indstiller, at

- Ældrerådet har en temadrøftelse om udviklingsplanen.
- Ældrerådet afgiver høringssvar.

Sagsfremstilling

Sundheds- og Ældrechefen deltager under punktet og giver Ældrerådet et oplæg om tankerne bag udviklingsplanen.

Indstilling til udvalget 18. februar 2023

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender, at udviklingsplanens fem spor og tilhørende mål sendes i høring i MED-Sundhed og Ældre samt Ældreråd
- udvalget godkender planen for involvering af medarbejdere, ledere, Ældreråd og Byråd.

Sagsfremstilling

Sundheds- og Ældreudvalget besluttede den 7. december 2022, at der skal udarbejdes en udviklingsplan for Sundheds- og Ældreafdelingen. I denne sag præsenteres udkast til spor i udviklingsplanen samt foreløbige ideer til indsatser under udviklingsplanens respektive spor.

Spor i udviklingsplanen

På mødet den 7. december præsenterede administrationen fem foreløbige forslag til spor i udviklingsplanen. På baggrund af drøftelsen på mødet har administrationen valgt at fastholde forslagene. Forslagene til spor og tilhørende målsætninger fremgår nedenfor.

Spor 1: Rekruttering og fastholdelse:

Kompetente medarbejdere til at dække borgernes trænings-, behandlings- og plejebehov.

Spor 2: Nærværende ledelse:

Kompetente og nærværende ledere der skaber attraktive og fagligt bæredygtige arbejdspladser.

Spor 3: Kvalitet, kompetencer og dokumentation:

Kompetencer og dokumentationspraksis der skaber faglig kvalitet.

Spor 4: Fremtidens boliger til ældre:

Et tidssvarende kommunalt boligudbud.

Spor 5: Teknologi og digitalisering:

Teknologi og digitale løsninger der bidrager til at gøre borgerne selvhjulpne og frigive medarbejderressourcer.

Plan for involvering af medarbejdere, ledere, Ældreråd og Byråd

På mødet den 7. december gav udvalget et klart signal om, at det er vigtigt at både medarbejdere, ledere, Ældreråd samt det samlede Byråd involveres i arbejdet med udviklingsplanen. Administrationen har på den baggrund udarbejdet nedenstående forslag til, hvordan disse interessenter kan inddrages i den kommende periode. Der vil dels være tale om en indledende inddragelse og høring i forhold til udviklingsplanens spor og mål, samt en senere inddragelse i udvikling, implementering og prioritering af udviklingsplanens indsatser.

- 25. januar 2023: Temadrøftelse og høring i MED-Sundhed og Ældre
- 24. februar 2023: Temadrøftelse og høring i Ældrerådet
- 8. marts 2023: Temadrøftelse i Byrådet
- 12. april 2023: Endelig godkendelse af udviklingsplanens spor og mål i Sundheds- og Ældreudvalget
- 2. maj 2023. Dialogmøde 2023 - Dialogbaseret aftalestyring Sundhed og Ældre. Dialogmødet vil have fokus på udviklingsplanens indsatser.

Foreløbige ideer til indsatser under udviklingsplanens respektive spor

Administrationen har, som det fremgår af det vedlagte dokument, samlet en række foreløbige ideer til indsatser, der kan iværksættes under de enkelte spor. Nogle af indsatserne er allerede sat i gang og vil skulle have fortsat eller eventuelt intensiveret fokus, mens andre indsatser skal igangsættes eller udvikles helt fra bunden. Jævnfør den procesplan, som udvalget godkendte den 7. december, vil den udviklingsplan, som udvalget forventes at godkende den 12. april ikke være udtømmende i forhold til indsatser. Nogle indsatser vil således skulle identificeres eller udvikles efterfølgende.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Udviklingsplan SÆ - overblik over spor

Punkt 2: Nærværende ledelse Sundhed og Ældre

00.15.00-A00-47-22

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Ældrerådet tror på, at det er en god strategi at reducere ledelsesspændet, og at det vil gavne arbejdsmiljøet og områdets robusthed.

Behandlingsforløb

Ældrerådet 24. februar 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Sundheds- og Ældreudvalget 7. december 2023

Beslutning fra Sundheds- og Ældreudvalget, 18. januar 2023, pkt. 3:

Godkendt.

Udvalget anerkender behovet for at gøre en indsats i forhold til nærværende ledelse. Udvalget ønsker at følge udviklingen fremadrettet i forhold til, hvordan nærværende ledelse i Sundhed og Ældre kommer til at gøre en forskel for området.

Udvalget ønsker hermed en løbende tilbagemelding på hvilke indsatser, der styrkes i den kommende periode, som konsekvens af mere nærværende ledelse samt et oplæg på hvordan, der arbejdes med opfølgning på konkrete målepunkter.

Indstilling

Sundheds- og Ældrechefen indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstilling til Sundheds- og Ældreudvalget 18. januar 2023:
Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender, at Sundhed og Ældre arbejder henimod en organisering, hvor ledelsesspændet ikke er over 35
- udvalget tager til efterretning, at Sundhed og Ældre arbejder videre med at udvikle og styrke de administrative støttefunktioner inden for den eksisterende budgetramme
- udvalget anbefaler nedenstående forslag om opnormering af ledelsen i Sund og Ældre og sender samtidig forslaget til høring i lokal-MED og MED-Sundhed og Ældre med henblik på endelig godkendelse på udvalgs mødet 8. marts.
 - der ansættes yderligere 2 ledere i hjemmeplejen
 - der ansættes yderligere 1 leder på Rolighedsparken og 1 på Engparken
 - der ansættes yderligere 1 teamleder i Myndighed, Hjælpe midler og Stab

- de 5 stillinger finansieres med 3.765.000 kr. af de udisponerede driftsbesparelser ved flytning af Rehabiliteringscenteret jf. plejeboligstrategien.

Baggrund

På Sundheds- og Ældreudvalgets møde den 7. december blev det besluttet, at administrationen til mødet den 18. januar skulle komme med et forslag til et ledelsesspænd på Sundhed og Ældre, som kan understøtte drift og udvikling samt en beregning på økonomien.

Sagsfremstillingen præsenterer dermed administrationens forslag til at reducere ledelsesspændet i Sundhed og Ældre samt den videre proces i at understøtte en mere nærværende ledelse.

Ledelsesspænd

Analysen af ledelsesspændet i Sundhed og Ældre, som fremgår af sagsfremstilling fra udvalgets møde den 7. december 2022, viser et stort ledelsesspænd i særligt hjemmeplejen, samt på de største plejecentre Engparken og Rolighedsparken. Ledelsesspændet ligger højt over de 23, som er nævnt af ledelseskommisionen som en forudsætning for at kunne levere en nærværende ledelse. Administrationen anbefaler derfor, at ledelsesspændet i Sundhed og Ældre reduceres ved at ansætte 1 ekstra leder i hver af de 4 største enheder, således at ledelsesspændet nærmer sig ca. 35. Et ledelsesspænd på 35 ligger tættere på ledelsesspændet i andre af kommunens driftsenheder og sammenlignelige funktioner i andre kommuner.

Oversigt over ledelsesspænd:

| Enhed | Nuværende antal ledere og ledelsesspænd | Anbefaling til ny ledelsesstruktur/ledelsesspænd |
|-------------------|---|--|
| Hjemmeplejen Nord | 2 ledere /ledelsesspænd $113/2=56$ | 3 ledere/ Ledelsesspænd 38 |
| Hjemmeplejen syd | 2 ledere/ledelsesspænd $126/2=63$ | 3 ledere/ledelsesspænd 42 |
| Engparken | 1 leder/ledelsesspænd 57 | 2 ledere/ledelsesspænd 28,5 |
| Rolighedsparken | 1 leder/ledelsesspænd 63 | 2 ledere/ledelsesspænd 31,5 |

Som fremgår af ovenstående oversigt vil ledelsesspændet i hjemmeplejen fortsat ligge lidt højere end 35. Dette er også højere end Skoleområdet og Psykiatri og Handicap, hvor det gennemsnitlige ledelsesspænd er på omkring 20. Der skal derfor også kigges nærmere på, hvordan de administrative støttefunktioner kan organiseres og udvikles for at kunne støtte mere op om lederne og dermed understøtte en mere nærværende ledelse, drift og udvikling.

I Hjemmeplejen betyder ændringen, at der fremadrettet vil være en trio-ledelse i både hjemmeplejen Nord og Syd.

Ansættelse af flere ledere i hjemmeplejen vil gøre det muligt med mere nærværende ledelse, hvilket er væsentligt i forhold til en medarbejdergruppe med mange ufaglærte jf. ledelseskommisionen. Lederne skal også på tværs arbejde med en større integration mellem aftenvagts/nattevagts og dagvagt med henblik på at skabe større sammenhæng for borgerne. På sigt vil det kunne betyde en anden organisering, men det vurderes nødvendigt at opstarte med en ledelse, der fokuserer på aften og nat.

På de to plejecentre, hvor der anbefales en duoledelse, vil personaleledelsen blive delt mellem de to ledere. De øvrige opgaver bliver fordelt således, at der er en af lederne der f.eks. bliver ansvarlig for demensområdet og

arbejds miljøområdet osv. Denne form for duoleddelse er der allerede gode erfaringer med på Rehabiliteringscentret.

Ledelsesressourcer og juridiske kompetencer til udvikling af myndighedsfunktionen

Som led i projekt "erantis" arbejder Sundhed og Ældre bl.a. med, hvordan kommunens myndighedsarbejde kan udvikles, så der sker en højere grad af involvering og selvbestemmelse for borgerne. Dette arbejde kræver en nysgerrig, kritisk og udviklingsorienteret gennemgang af områdets nuværende procedurer, arbejdsgange og samarbejdsrelationer, samt et kontinuerligt ledelsesmæssigt fokus. For at understøtte dette arbejde ansøgte Ikast-Brande Kommune Socialstyrelsens pulje til forsøg med selvvisitaton i ældreplejen. Sundheds- og Ældreudvalget blev 9. november 2022 orienteret om, at Socialstyrelsen har givet afslag på kommunens ansøgning. Udvalget blev i den forbindelse orienteret om, at administrationen ville arbejde videre med, hvordan den indsats, som skulle understøttes via projektmidlerne, kunne gennemføres i en anden form.

Administrationen anbefaler på den baggrund nu, at udviklingsarbejdet understøttes ved at ansætte en jurist i Myndighed, Hjælpe midler og Stab, der kan drive denne udvikling. Da der ikke er juridiske kompetencer i Sundhed og Ældre i dag, er det administrationens vurdering, at der er behov for at tilknytte sådanne. Det kræver således et stærkt juridisk kendskab, hvis Kommunen skal benytte alle lovgivningens muligheder for at give borgerne mest mulig selvbestemmelse i forbindelse med bevilling af hjemmepleje. For at understøtte udviklingen og implementeringen af et ændret tankesæt på myndighedsområdet, er det samtidigt tanken, at den pågældende ansættes som teamleder i Myndighed, Hjælpe midler og Stab. Ved at ansætte en jurist i Sundhed og Ældre bliver der samtidigt mulighed for at søge juridisk rådgivning og vejledning internt, frem for som i dag at søge ekstern bistand, når der opstår behov herfor.

Økonomi og sygefravær

En udvidelse med 4 ledere i hjemmeplejen og på plejecentrene vil inkl. pension, ferie, ATP, AUB og AKUT bidrag årligt give ekstra udgifter på 2.680.000 kr. Der skal desuden indregnes en udgift til øget ledelse på Kærmindeparken som en del af driftsoverenskomsten. Der indregnes udgift til en ½ leder, dvs. en udgift på i alt 335.000 kr. Udvidelsen med en teamleder med juridisk baggrund i Myndighed, Hjælpe midler og Stab vil inkl. pension, ferie, ATP, AUB og AKUT bidrag årligt give ekstra udgifter på 750.000 kr. De samlede udgifter ved ansættelse af 5 ekstra ledere i Sundhed og Ældre beløber sig således til 3.765.000 kr. Der forventes kun udgifter i 6 måneder af 2023.

Administrationen anbefaler en finansiering via de resterende driftsbesparelser ved flytning af Dybdalsparken jf. plejeboligstrategien. Driftsbesparelsen ved flytningen af Dybdalsparken til Bøgildlund er beregnet til at udgøre 10.470.000 kr. Heraf anvendes 3.800.000 kr. til udviklingsplanen for Rehabiliteringscentret og 1.900.000 kr. til besparelser. Der resterer således 4.770.000 kr., der endnu ikke er disponeret. Heraf foreslås 3.765.000 kr. anvendt til finansiering af de 5 ekstra ledere.

Administrationen vurderer, at nærværende ledelse på sigt både vil medvirke til en forbedret kvalitet i indsatsen for borgerne og en nedbringelse af sygefraværet hos personalet.

Støttefunktioner

En mere nærværende ledelse er ikke kun flere ledere og dermed ledelse tættere på enkelte medarbejder, men også de støttefunktioner, der understøtter lederne ift. administrative- og udviklingsopgaver. Administrationen foreslår, at der arbejdes videre i to spor i forhold til støttefunktioner.

Spor 1

Det første spor bliver at styrke rekrutteringsindsatsen ved at samle uddannelseskonsulenterne og rekrutteringsmedarbejderen under én aftaleholder for at sikre ledelse tæt på og samtidig få indsatsen tæt på driften.

Desuden samles alle plejecentre under én aftaleholder. Formålet er at sikre bedre muligheder for synergi og driftsfællesskab blandt plejecentrelederne.

Spør 2

Ledergruppen har igangsat en analyse af de øvrige støttefunktioner, herunder udvikling, økonomi, administration, vagtplanlægning og pedeller. Dette med henblik på at udnytte støttefunktionerne bedst muligt og få et overblik over, hvor der er behov for at justere på støttefunktionerne.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 3: Opfølgning på besparelse vedrørende Kærmindeparken

85.02.00-A00-37-22

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Ældrerådet 24. februar 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Sundheds- og Ældreudvalget, 18. januar 2023, pkt. 5:

Godkendt.

Indstilling

Sundheds- og Ældrechefen indstiller, at indstiller, at

- Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Indstilling til Sundheds- og Ældreudvalget, 18. januar 2023:

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender procesplanen for udmøntning af alternative besparelser for 1,1 mio. kr. på politikområdet Ældre med virkning fra 2024.

Byrådet vedtog 19. december udmøntningen af de i budgetforliget aftalte besparelser i forbindelse med budget 2023. På Sundheds- og Ældreudvalget område blev der i alt udmøntet besparelser for 9,743 mio. kr. Heraf tegner politikområdet Ældre sig for 9,216 mio. kr.

Blandt de vedtagne besparelsesforslag for politikområdet Ældre var opsigelse af driftsoverenskomst med Danske Diakonhjem vedrørende plejecenteret Kærmindeparken. Den forventede besparelse med dette forslag var 1,1 mio. kr., hvor beløbet i år 1 skal finansieres af usikkerhedspuljen.

Forudsætningen for disse besparelser var, at Danske Diakonhjem i stedet ønskede at omdanne Kærmindeparken til et friplejehjem. Danske Diakonhjem har efterfølgende meddelt, at de ikke ønsker at omdanne Kærmindeparken til et friplejehjem. Dermed kan besparelsen ikke realiseres. Sundheds- og Ældreudvalget står derfor over for at skulle finde alternative besparelser for politikområdet Ældre gældende fra budget 2024. De alternative besparelser skal godkendes i Byrådet.

Administrationen har brug for tid til at finde alternative forslag. Administrationen anbefaler derfor følgende procesplan:

- Januar-august: Administrationen udarbejder besparelsesforslag
- 30. august: Sundheds- og Ældreudvalget førstebehandler besparelsesforslagene med henblik på at sende dem i høring
- 31. august til 22. september: Høring i MED-systemet og Ældreråd
- 27. september: Sundheds- og Ældreudvalget andenbehandler besparelsesforslagene med henblik på oversendelse til Økonomi- og Planudvalg og Byråd
- 9. oktober: Godkendelse i Byrådet.

Budgetmæssige konsekvenser

Punkt 4: Ældrerådets studiedag 2023

27.69.40-G01-4-18

Beslutning

Ældrerådet ønsker en studiedag med fokus på velfærdsteknologi og digitalisering. I samarbejde med formandsskabet udarbejder administrationen et forslag til næste ældrerådsmøde.

Behandlingsforløb

Ældrerådet 24. februar 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Formanden indstiller, at

- Ældrerådet drøfter årets studiedag.

Sagsfremstilling

Hvert år afholder Ældrerådet deres årlige studiedag.

Ældrerådet skal derfor tage stilling til følgende:

- Hvornår skal studiedagen afholdes?
- Hvor skal studiedagen afholdes?
- Hvilket indhold skal studiedagen have?

Formandsskabet stiller forslag om besøg ved Esbjerg Kommunes nye seniorby. Formålet er, at blive inspireret til hvordan vi kan imødekomme udviklingen i Ikast-Brande Kommune.

Sundheds- og Ældreudvalget inviteres med til besøget.

Bilag:

- Oplæg ældrepolitisk konference - vision 2025

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Punkt 5: Orientering til Ældrerådet

27.69.40-G01-2-22

Formanden

Ældrerådets faste møder "ud af huset"

Drøftelse af Ældrerådets repræsentation.

Plejhjemsråd/bestyrelser

Status på arbejdet. Formanden udsender oplæg inden mødet.

Sundheds- og Ældreudvalgets kommende møde

Drøftelse af punkter fra den åbne dagsorden.

Aktivitetsliste - kommende sager

Aktivitetsliste vedlægges som bilag.

Øvrige udvalgsmedlemmer

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget

Orientering fra seneste møde.

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget

Orientering fra seneste møde.

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget

Orientering fra seneste møde.

Udviklings- og Erhvervsudvalget

Orientering fra seneste møde.

Økonomi- og Planudvalget

Orientering fra seneste møde.

Direktør

Flexitur

Ellen Bach Fjendsbo deltager på mødet kl. 9.00 og giver en orientering om flexitur.

Digi Rehab

Sundheds- og Ældrechef Kirsten Løgsted giver en orientering om Digi Rehab.

Orienteringen blev udsat til mødet den 31. marts 2023.

Byrådets vision

Byrådet har skabt Vision 2030 som afløser for den eksisterende Vision 2018-2025. Vision 2030 er vedlag som bilag.

Demenskonference 2023

Den årlige demenskonference afholdes den 26. april klokken 16-19 på Remisen i Brande. Programmet for konferencen er vedlagt.

Bilag

Revideret Vision 2030 illustration

Ældrerådets aktivitetsliste 2023

Program Demenskonference 2023

Punkt 6: Udmelding til pressen

27.69.40-G01-2-22

Beslutning

Der laves en pressemeddelelse med fokus på

- hørings svar til udviklingsplanen
- samarbejde med Ældresagen om boliger til ældre
- forestående arbejde med it

Behandlingsforløb

Ældrerådet 24. februar 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Formanden indstiller, at

- punktet drøftes.

Sagsfremstilling

Pressemeddelelsen der blev udsendt efter mødet den 13. januar 2023, er vedhæftet som bilag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

2023 pressemeddelelse 1-13-2023.docx