

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 27-02-2019

Mødedato Onsdag d. 27. februar 2019 kl. 09:00

Mødested Hedensted, Mødelokale 2.

Indholdsfortegnelse

Analyse af fleksjob.....	3
Orientering om Flaskehalsprojekt.....	8
Investering i beskæftigelsesindsatsen.....	9
Orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2018.....	10
Høring af den reviderede sundhedspolitik.....	12
Handicapindsats.....	14
Klagesager 4. kvartal 2018.....	16
Aktuelt om arbejdsmarkedet.....	19
Praksisændring af sygedagpengelovens § 7.....	20
Meddelelse - Åben.....	22
Lukket:	23

Punkt 1: Analyse af fleksjob

15.00.00-G01-10-19

Beslutning

Udvalget fastsætter antallet af pladser i Flexibel til 15 med en varighed på 6 måneder pr. plads. Udvalget ønsker en analyse af puljejob-ordningen med henblik på fremlæggelse af handleplan på kommende møde.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- analysen vedrørende fleksjob drøftes og handlemuligheder aftales
- beslutning om ændring af rammer for Flexibel

Sagsfremstilling

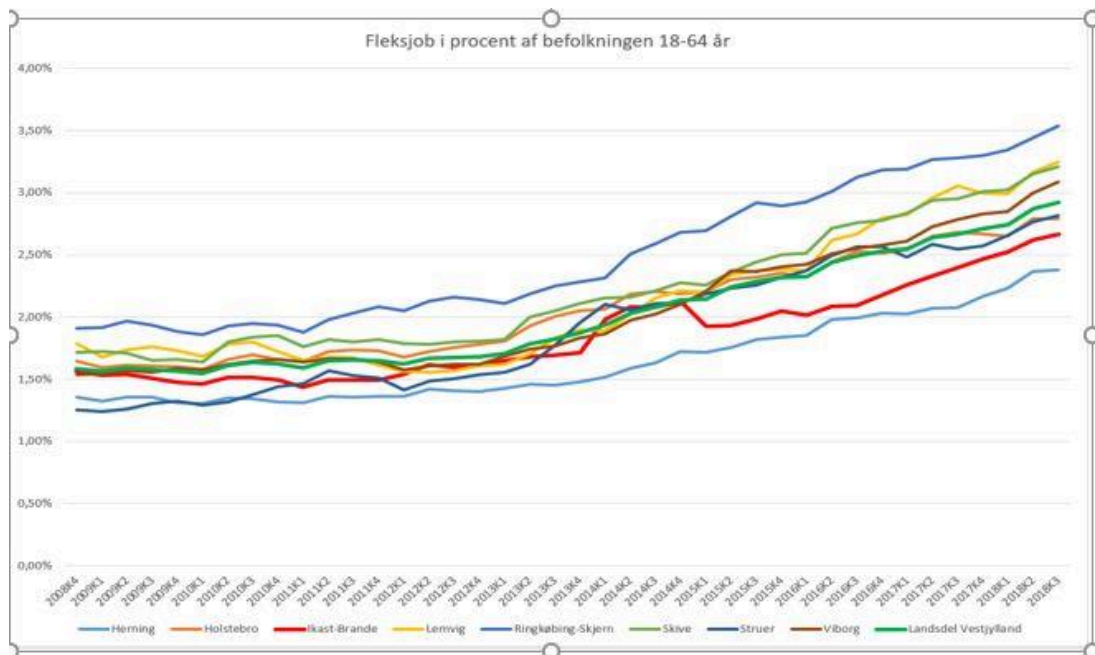
Analyse af fleksjob

Reformen om førtidspension og fleksjob trådte i kraft den 1. januar 2013. Reformen har som overordnet mål, at flest mulige skal i arbejde og forsørge sig selv. Reformen skal således bidrage til at sikre, at flere borgere får en tilknytning til arbejdsmarkedet, og at færrest mulige ender på førtidspension.

Målet skal nås ved, at der sættes større fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne. Med reformen er der derfor indført ressourceforløb, der skal sikre en individuel, tværfaglig og sammenhængende indsats til borgere, som er i risiko for at ende på førtidspension. Desuden er fleksjobordningen blevet målrettet, så også personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen.

Den virksomhedsrettede indsats er det redskab i beskæftigelsessystemet, der har vist sig at have de mest positive beskæftigelseseffekter på tværs af forskellige grupper af udsatte borgere. For så vidt angår fleksjobordningen, er det vigtigt, at personer som visiteres til et fleksjob, ikke blot ender på ledighedsydelse og derfor, at der sker en løbende opfølgning over for personer i fleksjobordningen, så fleksjobledigheden kan nedbringes og arbejdsmulighederne i fleksjobbet udvikles, med henblik på så mange arbejdstimer som muligt

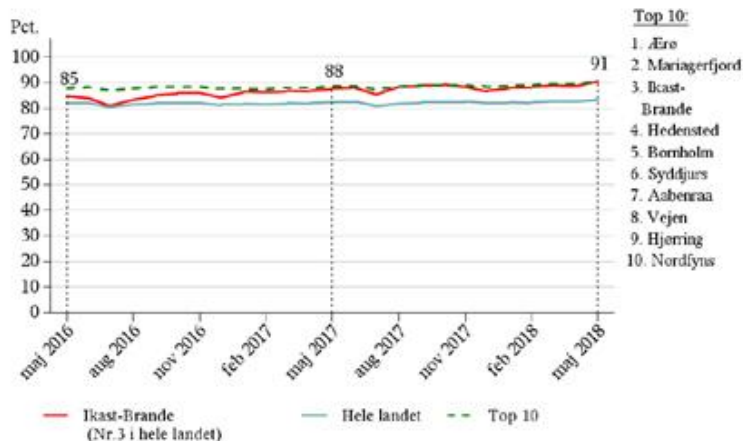
Målgruppen for fleksjob er personer, der pga. en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår. Det betyder, at inden en person visiteres til fleksjob, er alle muligheder for at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet på almindelige vilkår afprøvet, og der er konkret dokumentation for at arbejdsevnen ikke kan udvikles, så der kan opnås et ordinært job.



Ikast-Brande Kommune har det næstlaveste antal personer visiteret til fleksjob sammenlignet med øvrige kommuner i RAR Vest. Dette kan have sammenhæng med, at Ikast-Brande Kommune indtil udgangen af 2016 havde et relativt stort antal borgere, der blev visiteret til førtidspension sammenlignet med øvrige kommuner, da der var en intern beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget om, at der ikke blev visiteret borgere til fleksjob på under 10 timer. Denne praksis er nu ændret, da der er god økonomi i, at så mange som muligt får en tilknytning til arbejdsmarkedet, og bidrager med det de kan. Samtidig har det også vist sig, at det er muligt at skabe progression i arbejdstiden, når fleksjobbet er etableret.

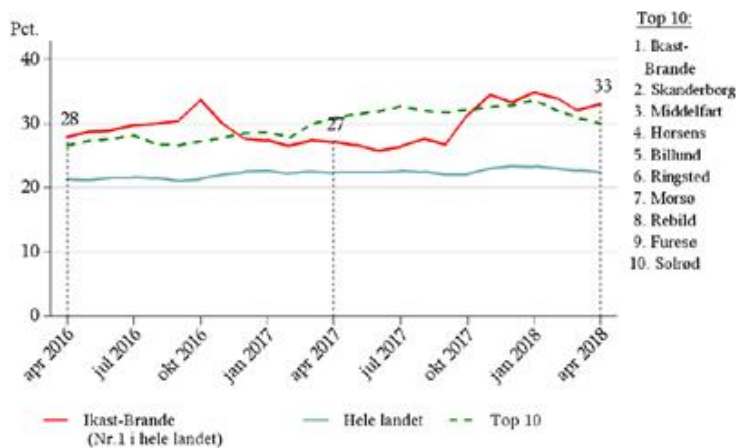
Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob skal øges

Figur 6. Andel personer i fleksjob ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse).



Progression blandt borgere i små fleksjob

Figur 5 Andelen af personer der er startet i et fleksjob på 10 timer eller derunder, og som minimum har været i fleksjob i 1 år, der øger deres effektive timetal.



I forhold til de aktuelle resultater, samt drift og styring af fleksjobindsatsen i Ikast-Brande Kommune præsterer vi godt både i sammenligning med landets øvrige kommune og kommunerne i vestområdet.

Forklaringen på at vi i Ikast-Brande Kommune har et højt indextal på flekjobområdet (økonomiske nøgletal på udgifter) findes i to særlige interne kommunale tilbud til målgruppen. De to tilbud præsenteres nærmere nedenfor.

I nedenstående tabel kan du se hvad de 2 områder koster i gennemsnit netto pr. år pr. person..

Sammenligning af fleksløntilskud og førtidspension			
Data opgjort pr. 30.11.2018			
Område	Total netto forbrug	Total helårs-personer	Gns. Årligt netto beløb
Fleksløntilskud (tilkendt efter 01.07.2014)	40.409.000	283,0	142.767
Førtidspension (tilkendt efter 01.07.2014)	37.827.000	256,8	147.330

Tabellen viser de gennemsnitlige kommunale ydelsesomkostninger for personer i henholdsvis fleksjob og på førtidspension, hvor der kun er en marginal økonomisk forskel. Den store forskel ligger i, at personer på fleksjob har indtægt og betaler skat ligesom de sjældent er berettiget til enkeltydelser, boligtilskud mv. Så samlet set giver det både mening og god økonomi at have en aktiv jobtilgang.

"Projekt Fleksibel"

En virksomhed med ansatte, der skal byde ind med hjælp til de opgaver/almindeligt arbejde, der ikke bliver udført i dag i Ikast-Brande Kommune. En virksomhed der har forventning om, at ansætte 30-35 borgere (+ -), der er visiteret til fleksjob, og hvor kriteriet er, at de har en ledighed på mere end 12 måneder. Vi har en vision om at tilvejebringe flere og målrettede fleksjob, som kan sikre de mest udsatte (langtidsledige borgere, visiteret til fleksjob) en gradvis stigende

tilknytning til arbejdsmarkedet Vi sikrer de langtidsledige borgere visiteret til fleks-job en aktiv progression mod det private arbejdsmarked. Borgeren ansættes på max. 10 timer pr. uge, en udgift som afholdes af arbejdsmarkedsområdet.

Mål

Skabe et trygt miljø, hvor der er mulighed for både at vedligeholde og udvikle de personlige og faglige kompetencer og borgerens arbejdsevne Udnytte den talentmasse der findes hos vores langtidsledige borgere, der venter på fleksjob. Øge serviceniveauet til gavn for vores borgere, virksomheder og foreninger, samt skabe en ”træningsbane” hvor langtidsledige borgere visiteret til fleksjob kan opbygge kvalifikationer, kompetencer og ikke mindst relationer, der kan øge chancen for at få et fleksjob. Fleksjob på normale vilkår, dog med færre timer.

Gevinst

Mulighed for udvikling af kompetencer og arbejdsevne og ansættelse med løn fra første dag i en midlertidig projektansættelse i op til 9 mdr. Ansættelsen er betinget af, at borgeren har bopæl i Ikast-Brande Kommune i ansættelsesperioden. Borgernes skånehensyn imødekommes som en selvfølge og der laves et match mellem borgernes mulige arbejdsevne og de daglige opgaver, som de offentlige institutioner har et behov for at få udført.

Borgerne bliver en del af et arbejdsfællesskab og har sideløbende kontakt med en fleksjobkonsulent/projektleder, der har til opgave at samarbejde med den enkelte fleksjobber, om at åbne døre til virksomheder, hvor den enkelte kan tilbydes fastansættelse. Aktuelt har vi 19 borgere i projekt Fleksible og har udgifter svarende til ca. 1,4 mill. kroner pr. år på arbejdsmarkedsområdet.

Da vi er skarpe i vores visitation til projekt Fleksibel, og da udslusningsprocenten til ordinære fleksjob er høj efter 9 måneders ansættelse, mener vi fortsat, at det er en succes for borgerne og en økonomisk gevinst for Ikast-Brande Kommune, at fortsætte projektet med den aktuelle volumen på 19 borgere evt. reduceret til et maxantal på 15 borgere og ændre varigheden til 6 måneders ansættelse, hvilket kan give en besparelse på ca. 200.000 kr.

Puljejob

I 2007 besluttede Byrådet at fastholde en centralt forankret pulje til særlige tilskud i forbindelse med oprettelse af fleksjob i kommunalt regi. Det primære formål med fleksjobpuljen er at sikre de borgere, der har sværest ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet et job. Det sekundære formål med puljen er at nedbringe udgifterne til ledighedsydelse.

Visitationskriterier

Med henblik på at sikre at den kommunale fleksjobpulje målrettes de borgere, der har sværest ved at komme i beskæftigelse, er der opstillet følgende visitationskriterier:

1. En borger skal have været afprøvet på minimum 2 gerne 3 forskellige arbejdspladser, hvoraf mindst en har været en privat arbejdsgiver (om muligt)
2. Mulighederne for opkvalificering skal være afdækket og ikke tilstedeværende
3. Borgeren skal have afventet et fleksjob i minimum 6 måneder
4. Der skal være udarbejdet en rådighedsvurdering, hvor det skønnes, at borgeren ikke vil kunne honorere kravene ved en arbejdsgiver, men fortsat skønnes at opfylde betingelserne for et fleksjob

Virksomhedernes egenbetaling

I 2007 besluttede Byrådet, at alle kommunale institutioner skal opkræves en egenbetaling i forbindelse med oprettelse af en fleksjobstilling på særlige vilkår. Egenbetalingen blev for 2007 fastsat til 7.500 kr.

Pr. 1. januar 2008 blev beløbet hævet til 10.000 kr. om året for den enkelte arbejdsplads, jævnfør Byrådets beslutning

Aktuelt har vi 39 borgere i puljefleksjob, hvilket medfører en udgift for arbejdsmarkedsområdet på ca. 4,3 mill. kr. pr. år. Der er lukket for visitationen til puljejob, så det er udelukkende borgere, der er godkendt til fleksjob på den "gamle" ordning, der har været ansat i et puljefleksjob. Der er behov for at gennemgå de 39 sager individuelt med henblik på, at få et samlet overblik over handlemuligheder, herunder afgang fra fleksjobbet til folkepension, er kriterierne for jobbet fortsat opfyldt mv. Umiddelbart vil det give god mening at forsøge at finde en fleksjobansættelse i en virksomhed til de 39 personer, da virksomhederne mangler arbejdskraft, og vi oplever aktuelt, at mange virksomheder er positive over for fleksjobansættelser. Udfordringen er, at hvis de borgere der er godkendt til fleksjob på den "gamle" ordning overgår til ny fleksjobordning, vil det betyde markante ændringer i borgerens økonomiske vilkår.

Inden for de næste 4 år vil 10 personer i puljejob falde for aldersgrænsen på 65 år. Den yngste borger i puljejob er 44 år og vil kunne bibeholde puljejobbet 21 år endnu, dvs. frem til 2040, såfremt der ikke sker ændringer.

Fleksjob gammel og ny ordning

Forskellen på fleksjob før 1.januar.2013 og efter 1.januar.2013 er som følger:

Før 1. januar 2013 - her udbetales fuld løn fra arbejdsgiver til lønmodtager og arbejdsgiver modtager refusion fra kommunen (enten 50% eller 2/3 af mindste overenskomstmæssige løn).

Efter 1. januar.2013 - her udbetaler arbejdsgiver løn til lønmodtager for den arbejdsindsats, der ydes på arbejdspladsen. Lønnen fra arbejdsgiver indeholder pensionsbidrag (efter overenskomst) af den løn, der udbetales. Kommunen beregner et fleksløntilskud i forhold til den løn, som arbejdsgiver udbetaler.

Forslag til fremtidig håndtering af puljejob og tilpasning af Projekt Fleksibel præsenteres på mødet v/ arbejdsmarkedschef Charlotte Sørensen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 2: Orientering om Flaskehalsprojekt

15.04.10-G01-2-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vestalliancen, som er en strategisk alliance mellem jobcentrene i Vestjylland, søgte i januar 2018 sammen med konsulenthuset Marselisborg midler fra STAR til opkvalificering af ledige, målrettet infrastruktur og flaskehalse.

Formålet med puljen er at opkvalificere ledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med henblik på, at de kan blive ansat i forbindelse med større infrastruktur- og anlægsprojekter samt andre områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Ikast-Brande Kommune er i projektperioden udpeget som tovholder for de syv kommuner.

Vedhæftede bilag viser Flaskehalsprojektets aktiviteter i 2018 og de kommende aktiviteter for 2019

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Orientering om Flaskehalsprojektet

Punkt 3: Investering i beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-12-19

Beslutning

Udvalget ønsker oplæg om investeringsmuligheder på beskæftigelsesområdet til Budget 2020.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter henvendelse vedr. investeringer i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Udvalget bedes i investeringsøjemed have særlig fokus på unge og sygedagpenge.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren til landets byrådsmedlemmer

Casesamling om investeringer

Punkt 4: Orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2018

00.15.10-G01-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 27. februar 2019

Økonomi- og Planudvalget 5. marts 2019

Byrådet 11. marts 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orientering om kontrolgruppens arbejde og resultater for 2018 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kontrolgruppen har i 2018 behandlet 174 sager. For de sager, hvor kommunen har haft den fulde myndighedskompetence, har der været en fremtidig besparelse på 4.046.608 kr.

Der er rejst tilbagebetalingskrav på 543.383 kr.

For de ydelser, hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kontrolgruppen har været med til at afklare sagerne, er der i 2018 stoppet fremtidige ydelser for 590.000 kr. og rejst tilbagebetalingskrav på 832.000 kr.

Det giver et samlet resultat i 2018 på 6.011.991 kr.

Kontrolgruppens sager har kun givet anledning til 1 klagesag, hvor en borger ankede kommunens afgørelse om frakendelse af sygedagpenge. Sagen er afgjort, og Ankestyrelsen stadfæstede kommunens afgørelse.

Den præventive effekt er ikke målbar. Der er dog ingen tvivl om, at den præventive effekt er ganske betragtelig. Borgernes bevidsthed om, at risikoen for at snyd afsløres er vigtig for en effektiv forbyggende kontrolindsats. I økonomiaftalen mellem regeringen og KL er det bestemt, at der skal foretages en effektmåling af kommunerne kontrolarbejde. Kontrolgruppen har indsendt resultatet af kontrolarbejdet til KL, og har derfor et godt overblik over

kontROLSagerne. Både hvad angår antallet af sager, hvilken kanal de kommer fra, sagstype, hvilke ydelser, det drejer sig om, og hvilke myndigheder, der er udvekslet oplysninger imellem samt hvilket økonomisk resultat sagerne har givet.

Langt hovedparten af de sager som kontrolgruppen har behandlet i 2018 stammer fra anmeldelser fra borgere og tip fra egen organisation. Kontrolgruppen har modtaget næsten dobbelt så mange anmeldelser i 2018 i forhold til 2017.

Kontrolgruppen har i 2018 sammen med politi og SKAT deltaget i en Task Force, kaldet Al Capone enheden. Formålet med Task Forcen er at gøre en målrettet indsats mod rocker- og bandemedlemmer. Som noget nyt har kontrolgruppen i 2018 modtaget tip fra SØIK's Hvidvasksekretariat. Resultatopgørelsen for 2018 indeholder sager fra Al Capone enheden. Kontrolgruppen har færdigbehandlet sager fra Al Capone-enheden og Hvidvasksekretariatet, som afventer ydelseskontorets afgørelse og derfor først kan medregnes i resultatopgørelsen for 2019. Der er tale om ganske alvorlige sager, som har medført afgørelse om frakendelse af sygedagpenge og vil medføre afgørelse om frakendelse af kontanthjælp.

Den 1. maj 2015 er Den Fælles Dataenhed oprettet, som skal bidrage til samarbejdet mellem kommunerne og Udbetaling Danmark. Dataenhedens opgave er bl.a. at udsøge egnede kontROLSager ved registersamkøring. Værdien af registersamkøringen er blevet bedre i takt med, at kriterierne for udsøgning, i samarbejde med kommunerne, er blevet udviklet og flere registre, som f.eks. SKAT og virksomhedsregistret er kommet med. Fra 2018 har ydelseskontoret haft adgang til at foretage den lovpligtige §10 opfølgning på kontanthjælp via Den Fælles Dataenhed. Det har bevirket, at kontrolgruppen har udsøgt færre sager via registersamkøring, idet nogle af sagerne allerede er udsøgt i den lovpligtige opfølgning. Disse sager betegnes som kontroltrin 2. Provenuet fra kontroltrin 2 er ikke medregnet i kontrolgruppens resultatopgørelse.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Årsrapport kontroltrin 3 - Ikast-Brande

Punkt 5: Høring af den reviderede sundhedspolitik

29.00.00-P22-1-18

Beslutning

Udvalget ser muligheder i at bruge sundhedsindsatser på beskæftigelsesområdet.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 27. februar 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter Sundhedspolitikken samt hvordan udvalget ser sig selv i forhold til de fire hovedindsatsområder i Sundhedspolitikken:
 - Bedre mental sundhed
 - Mere bevægelser - gerne i fællesskaber
 - Mindre røg
 - Bedre kostvaner og mindre overvægt

Sagsfremstilling

Sundhedspolitikken i Ikast-Brande er blevet revideret og der foreligger nu et udkast til høring i udvalg og råd. Sundhedspolitikken kalder vi for Sund Hele Vejen. Den tager afsæt i Byrådets visioner på sundhedsområdet, og danner rammen for kommunens samlede sundhedsindsatser.

Med baggrund i en længere proces med bl.a. offentliggørelsen af den nye sundhedsprofil ”Hvordan har du det”, tværgående temamøder og andre arrangementer er der udvalgt fire særlige indsatsområder hvor målet er:

- Bedre mental sundhed
- Mere bevægelse og fysisk aktivitet – gerne i foreninger og andre fællesskaber
- Mindre røg
- Bedre kostvaner og mindre overvægt

Politikken har tre dele:

Del 1

Introducerer hvad Sundhedspolitikken bygger på - især Byrådets visioner, men fx også Sundhedsaftalen og sundhedsprofilen ”Hvordan har du det”.

Del 2

Præsenterer

- De fire udvalgte sundhedstemaer og målsætningerne, der knytter sig hertil.
- Eksempler på et par større tværgående igangværende indsatser, som kan medvirke til at løfte sundhed og trivsel blandt borgerne.
- Henvisning til bilaget ”Sund Hele Vejen - dette gør vi i Ikast-Brande Kommune” som giver en beskrivelse af en række indsatser på forskellige områder, som omsætter Sundhedspolitikens visioner til handlinger. Bilaget er under udarbejdning.

Del 3

Gennem udvalgte nøglemodeller præsenteres en fælles sundhedsforståelse som er grundlaget for et bredt tværgående og koordineret samarbejde om bedre sundhed og trivsel for alle.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

sundhedspolitik_21_21_opslag.pdf

Punkt 6: Handicapindsats

15.00.15-G00-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Dette er en orientering om de aktiviteter, der som led i handicapindsatsen gennemføres i 1. halvår af 2019.

Af beskæftigelsesplanen fremgår tre initiativer: Der skal laves en undersøgelse af hvor mange borgere i jobcentret, som vil være omfattet af handicapindsatsen, der skal etableres et tværgående samarbejde omkring indsatsen og der skal udarbejdes en plan for øvrige initiativer.

1. En undersøgelse af hvor mange borgere inden for jobcentrets målgrupper der vil være omfattet af handicapindsatsen

Ifølge undersøgelser fra VIVE skulle der være et landsdækkende potentiale på 10.000 – 22.000 personer med handicap, som pt. modtager ydelser, men som evt. ville kunne komme i beskæftigelse. Omregnet til Ikast-Brandes niveau svarer det til 70 – 150 personer.

Undersøgelsen blandt Ikast-Brandes ydelsesmodtagere vil være målrettet mod at finde de ydelsesmodtagere, der selv oplyser, at de har et handicap eller et længerevarende helbredsproblem, som udgør en barriere for at komme i beskæftigelse.

2. Etablering af en dialog med relevante interessenter om handicapindsatsen

Der bliver i første omgang nedsat en intern arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Arbejdsmarkedsafdelingen, Psykiatri & Handicap og Visitation & Myndighed. Handicapindsatsen vil også løbende blive drøftet med Handicaprådet og Danske Handicaporganisationers afdeling Ikast-Brandes. Erhvervssamarbejdet vil blive involveret.

3. Udarbejdelse af en plan for øvrige initiativer i handicapindsatsen

Planen vil blive udarbejdet efter drøftelse med interne og eksterne interessenter. Følgende punkter er de forslag arbejdsmarkedsafdelingen umiddelbart vil fremlægge:

- Sagsbehandlingstid må ikke forsinke eller umuliggøre, at en borger med handicap kommer i job. Der udarbejdes kvalitetsmål for sagsbehandlingstid ved bevilling af hjælpemidler og personlig assistance. Der vil blive taget kontakt til Visitation & Myndighed og Psykiatri & Handicap m.h.p koordinering af de handicapkompenserende ydelser, der bevilliges fra disse myndigheder. Det drejer sig bl.a. om handicapbil.
- Overgangen mellem uddannelse og job eller jobsøgning skal lettes, således at borgeren har adgang til nødvendige hjælpemidler uden afbrydelser. Ministeren ventes at fremsætte lovforslag om dette. I Ikast-Brandes indsatsplan vil vi allerede før ministerens udspil se på, om det er muligt at lette overgangen mellem uddannelse og job for mennesker med handicap.
- Lokale succes historier skal publiceres.
- Det skal undersøges, om der er behov for opkvalificering af medarbejderstaben, så de bedst muligt kan understøtte handicapindsatsen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Klagesager 4. kvartal 2018

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Påtværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes til orientering den kvartalsvise gennemgang af klagesager for 4. kvartal 2018.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 11 afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2018. Heraf blev 5 stadfæstet, 4 ændret og 2 blev hjemvist eller afvist.

Beskæftigelse & Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2018.

Fastholdelse & Rehabilitering har modtaget 14 afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2018. Heraf blev 9 stadfæstet, 4 blev ændret og 1 hjemvist.

Job & Opkvalificering har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2018.

Unge & Uddannelse har modtaget 1 afgørelse fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2018. Sagen blev stadfæstet

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2018.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Beskæftigelse & Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2018.

Fastholdelse & Rehabilitering har modtaget 13 klager over afgørelser i 4. kvartal 2018. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	6
Overgang til Jobafklaringsforløb	7
Ophør af revalidering	0

Job & Opkvalificering har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2018.

Unge & Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2018.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2018.

Borgerservice modtaget 8 klager over afgørelser i 4. kvartal 2018. 6 klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. I 2 sager har vi ændret vores afgørelse efter klagen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	1
Enkeltydelser	3
Ressourceforløbsydelse	0
Ledighedsydelse	0
Dansk bonus	2
Sygedagpenge	2

Kontanthjælp: Der er klaget over afslag på dansk bonus, og 225-timers reglen.

Enkeltydelser: Der er givet afslag på hjælp til behandling pga. formueforhold samt depositum pga. for lavt rådighedsbeløb og manglende beboerindskudslån.

Sygedagpenge: Der er givet afslag pga. tidsbegrænsning og for sen anmeldelse.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Punkt 8: Aktuelt om arbejdsmarkedet

15.00.00-G01-11-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Vedlagt fremsendes "Aktuelle tal om arbejdsmarkedet februar 2019", "Antal borgere på ydelse i år og sidste år" og "Opgørelse af målene i beskæftigelsesplan 2018 opgjort februar 2019". Oversigterne er alle opdateret med nyeste tilgængelige tal 7. februar 2019. For de fleste tals vedkommende er oversigterne opdateret til og med december 2018.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Antal borgere på ydelse i år og sidste år. Februar 2019

Opgørelse af målene i BP 2018 opgjort februar 2019

Tal om arbejdsmarkedet februar 2019

Punkt 9: Praksisændring af sygedagpengelovens § 7

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Drøftet.

Udvalget igangsætter anvendelse af bred vurdering (§7) med afsæt i, at en bred vurdering viger for en fastholdelsesindsats ved rimelig progression.

Udvalget ønsker en evaluering 3. kvartal 2019.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Udvalget ønsker yderligere uddybning og bredere vurderingsgrundlag gennem cases og besøg hos kommune, der arbejder med bredere vurdering efter 3 måneders sygemelding.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- praksisændringen på sygedagpengeområdet drøftes og evt. besluttet.

Sagsfremstilling

På AU-mødet den 23. januar 2019 besluttede udvalget at udsætte beslutning, da der var behov for uddybning af punktet ved konkrete cases samt besøg hos anden kommune.

Retten til sygedagpenge er betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Vurderingen af, om en person er uarbejdsdygtig foretages på baggrund af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne, jf. sygedagpengelovens § 7, stk. 1.

Efter tre måneders sygefravær skal denne vurdering ske på grundlag af den sygemeldtes uddannelse- og beskæftigelsesområde, dvs. ethvert arbejde som den sygemeldte vil være i stand til at varetage på baggrund af sine kvalifikationer, herunder ufaglært arbejde og evt. efter kortere oplæring, jf. sygedagpengelovens § 7, stk. 3. Dette kaldes den brede vurdering af uarbejdsdygtigheden og betyder, at den sygemeldte raskmeldes og sygedagpengene ophører.

Der er flere undtagelser hertil, hvor denne vurdering enten foretages tidligere eller senere end de 3 måneder.

Praksis i Ikast-Brande Kommune i forhold til sygemeldte med en arbejdsgiver er, at vurderingen af uarbejdsdygtigheden foretages senere end de 3 måneder, når den sygemeldte stadig er ansat og forventes at kunne vende tilbage til sit hidtidige arbejdsområde.

Fastholdelse & Rehabilitering oplever imidlertid, at flere sygemeldte vil kunne raskmeldes i forhold til andre arbejdsopgaver eventuelt med skånehensyn, før den sygemeldte kan vende tilbage til sine hidtidige arbejdsopgaver.

Praksis omkring den brede vurdering af uarbejdsdygtigheden ensartes derfor for både ledige sygemeldte og for sygemeldte i ansættelsesforhold, således denne vurdering som udgangspunkt foretages ved de 3 måneder.

Det anslås, at ca. 10 % af alle sager med sygemeldte med en arbejdsgiver vil kunne raskmeldes efter en bred vurdering af uarbejdsdygtigheden. Dette gælder både sygemeldte ansat i Ikast-Brande Kommune og andre arbejdsgivere.

For arbejdsgiveren kan det give udfordringer, når refusionen ophører ved raskmeldingen, men der fortsat udbetales løn til en ansat, der ikke kan udføre det arbejde, personen er ansat til og/eller, der ikke kan findes andre opgaver til personen i virksomheden.

Af tekniske årsager er de lukkede bilag "Eksempler på sager" og "Notat til sager" placeret under "Lukkede meddelelser".

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 10: Meddelelse - Åben

00.22.04-G01-6-18

Formanden

Aktivitetsplan 2019
Aktivitetsplanen er vedhæftet

Udvalgsmøde den 1. maj 2019

Der er tidligere fremsendt mail til udvalget med forespørgsel på at flytte mødet den 1. maj 2019 til en af følgende datoer:

onsdag den 24. april 2019

mandag den 6. maj 2019

Udvalget aftaler nærmere på mødet.

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Bilag

Aktivitetsplan 2019

Punkt 11: Lukket:

00.22.04-G01-9-18