

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 31-08-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 31. august 2022 kl. 08:00

**Mødested** Ikast Rådhus - lokale 201

## Indholdsfortegnelse

Masterplan for bygningsmæssig kapacitet.....	3
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser 2021.....	7
Evaluering af rengøringsprojekt.....	9
Anden delaftale om beskæftigelsesindsatsen.....	12
Åbent brev til Folketingets Beskæftigelsesudvalg om kommunernes Rehabiliteringsteam.....	14
Overblik over ydelsesmodtagere august 2022.....	16
Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).....	18
Jobcentrenes beskæftigelsesindsats.....	21
Boligsocial helhedsplan i Ikast.....	23
Orientering om indsatser under uddannelses- og beskæftigelsesstrategien.....	25
Status på partnerskabsaftale med Dansk Industri og Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier.....	29
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022.....	31
Åbne meddelelser.....	33
Lukket: .....	34

# Punkt 1: Masterplan for bygningsmæssig kapacitet

85.02.00-A00-13-21

## Beslutning

Godkendt.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- plan for brugerinddragelse i forbindelse med Masterplan for bygningsmassen drøftes.

## Sagsfremstilling

Arbejdet med at lave en masterplan for bygningerne i Psykiatri- og Handicapafdelingen er nu påbegyndt. Der er nedsat en projektgruppe og underliggende arbejdsgrupper, der skal undersøge forskellige forhold, der skal bruges til at kvalificere den endelige masterplan.

Der er allerede igangsat en byggeteknisk analyse, der skal kortlægge de eksisterende bygninger. Derudover skal der nu igangsættes en undersøgelse af relevante brugeres input til, hvilke behov bygningerne skal kunne dække for at møde fremtidens behov for borgerne og medarbejdere.

Med nærværende sag præsenteres udkast til rammen for brugerinddragelse.

Udkast til plan for brugerundersøgelsen

Nedenstående plan for brugerinddragelse forventes gennemført i ugerne 38 - 43 i 2022.

For at kunne undersøge oplevelsen af bygningernes faglige værdi, og værdi som bolig eller arbejdsplads, planlægges borgere, pårørende, medarbejdere og ledere inddraget. Der er en stor interesse i borger- og brugerperspektivet, samtidigt med at der er opmærksomhed på ikke at skabe en forventning om forandringer, der ikke kan garanteres hos nogle af deltagerne. Derfor udvælges en mindre gruppe til at deltage i undersøgelsen.

## Oversigt Brugerinddragelse

Målgruppe der inddrages	Inddrages hvordan	Emner der undersøges er bl.a.	Antal adspurgte
-------------------------	-------------------	-------------------------------	-----------------

Borgere	<ul style="list-style-type: none"> <li>• udfylder spørgeskema med hjælp fra personale</li> </ul> <p>Eller</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lave kollage med billeder med hjælp fra personale</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hvad er et "hjem"?</li> <li>2. Adgang til Lokalområdet?</li> <li>3. Hvor attraktivt er stedet for borgeren?</li> <li>4. Hvordan er transportforholdene?</li> </ol>	<p>4-5 borgere per matrikel.</p> <p>(Borgere fra Kernen på Bellisbo samt Brande Åcenter kan ikke indgå i brugerundersøgelse.)</p>
	(Sidstnævnte metode anvendes, hvis førstnævnte ikke er mulig.)		
Pårørende/ brugerråd	Fysisk dialogmøde med pårørenderåd på bosteder	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tilfredshed med bygningerne?</li> <li>2. Oplevelse af faciliteter inde på matriklen?</li> <li>3. Hvor hjemligt opleves det?</li> <li>4. Hvor attraktivt er stedet for den pårørende?</li> <li>5. Hvordan er transportmuligheder ved besøg?</li> <li>6. Fordele og ulemper ved geografisk placering?</li> </ol>	De pårørende fra bosteder, som ønsker at deltage i pårørendemøderne.
Medarbejdere på stederne	fokusgruppe-interview med medarbejdere	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hvilke muligheder og udfordringer opleves ved faciliteterne inde på matriklen, der har betydning for fagligheden og arbejdet med borgerne?</li> <li>2. Oplevelsen af udeområdets kvalitet i forhold til borgerne og arbejdet med dem?</li> <li>3. Lokalområdets anvendelighed sammen med borgerne?</li> <li>4. Hvordan er transportmuligheder til og fra arbejde?</li> </ol>	ca. 3-7 medarbejdere per tilbud (Antallet kan variere afhængig af tilbuddets størrelse, hvorfor det er op til centerledelsen at udvælge et "tilpas antal" af medarbejdere der skal interviewes).
Centerledere/Teamledere	1 fokusgruppe-interview per	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Muligheder og udfordringer ved</li> </ol>	Alle lederteams (1 interview per

lederteam	faciliteterne inde på matriklen – hvad fungerer/fungerer ikke?	centerleder og tilhørende teamledelse)
	2. Hvilke mangler og behov er der i bygningen i forhold til fagligheden og borgerne?	
	3. Hvordan opleves udearealerne?	
	4. Lokalområdet - Hvilke muligheder og udfordringer er der?	
	5. Transport - Hvilke muligheder og udfordringer er der?	
	6. Geografisk placering - Hvilke muligheder og udfordringer er der?	

Om borgerinddragelsen:

Der, hvor borgere ikke kan deltage i undersøgelsen, vil de pårørende eller personalet være borgernes talerør.

Om pårørendeinddragelsen:

Der er prioriteret et fysisk møde, idet dette giver mulighed for at uddybe eventuelle spørgsmål mundtligt, samt idet flere pårørende er i en aldersgruppe, hvor digitale spørgeskema kan være udfordrende. Pårørende på botilbud prioriteres i undersøgelsen.

Om ledelsesinddragelsen:

Ledelsen indgår i et fokusgruppeinterview. Disse vurderes at have en bred viden om fordele og ulemper ved bygningerne, idet medarbejderne løbende forventes at videreformidle viden heromkring. På denne baggrund inddrages alle lederteam.

Hvad undersøges ud over brugernes oplevelse af bygningerne?

I Masterplan for bygningsmassen undersøges forskellige elementer.

- Byggeteknisk stand
  - både udvendigt og indvendigt.
- Brandsikkerhed, akustik/lydforhold samt handicapvenlighed.
- Belægning og beliggenhed.
- Fremtidens muligheder, herunder:
  - erfaringer og viden om matrikelløse tilbud (eksempelvis tilbud der ikke foregår i bygninger, men er ”på hjul/busser” eller tilbud der gives i naturen m.m.).
  - muligheden for fleksible boliger (hvor boliger kan flyttes og tilpasses borgerne).
  - velfærdsteknologiske muligheder (eksempelvis alarmer, dørlåse, iPads m.m.), som understøtter borgerne og/eller medarbejderne i dagligdagen eller kan øge sikkerheden.

- muligheden for at samarbejde om beskæftigelse til borgerne på lokale virksomheder eller via digitale løsninger.

Historik omkring Masterplan for Bygningsmassen  
Baggrund, formål og økonomi:

Masterplan for bygningsmassen udspringer af Struktur- og Udviklingsplanen, som blev godkendt den 21. juni 2021 af Byrådet. Planen sætter retningen for, hvordan området skal udvikle sig i fremtiden og indeholder 6 spor med en række underliggende indsatser. Indsatserne er under udvikling og implementering.

Formålet med at lave masterplanen er at fremtidssikre de fysiske rammer og at understøtte kloge investeringer. Når de forudgående analyser og brugerundersøgelser er gennemført, sendes masterplanen til endelig politisk behandling i starten af 2023.

Der er ønske om løbende politisk inddragelse. På udvalgs mødet den 8 juni 2022 blev følgende emner taget til efterretning:

1. Udpegning af opmærksomhedspunkter ved opstart af analysefasen (8-06-2022)
2. Udpegning af interessenter og kvalificering af metode for brugerinvolvering (nærværende sag)
3. Værdier og principper for masterplan
4. Drøftelser af geografisk placering af bygningsmassen
5. Vægtninger og prioritering af handlinger omkring bygningsmassen
6. Godkendelse af masterplan.

Hvilke midler er der:

- I budget 2021 er bevilget 1. mio.kr. til forundersøgelser i 2021 og 10. mio. kr. til selve projekter som følge af masterplanen i 2022. Midlerne til forundersøgelser på 1. mio. kr. samt 4 mio. kr. af de 10 mio.kr. er overført til 2022, hvor arbejdet med masterplanen er igangsat.
- Forventningen er, at der bliver behov for yderligere bevillinger, men at implementeringen af anbefalingerne i planen strækkes ud over en årrække.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 2: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser 2021**

27.69.52-G01-2-19

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

Handicaprådet 5. september 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I lighed med tidligere år har Ankestyrelsen udarbejdet statistik over behandlede klagesager.

Statistikken er fordelt på de enkelte paragraffer. De klagesager/afgørelser, der omtales i denne sag, omhandler således udelukkende behandlede klager i 2021 indenfor Servicelovens område.

I tabellen er disse tal sammenlignet med behandlede klager i de 4 foregående år.

Ankestyrelsen har behandlet 38 klagesager af Ikast-Brande Kommunes afgørelser inden for Servicelovens voksenområde i 2021.

2 af disse klagesager blev afvist, hvilket eksempelvis kan skyldes, at klagefristen var overskredet.

Således har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 36 klagesager fra Ikast-Brande Kommune.

Ikast-Brande Kommune har fået medhold i 26 af de 38 klagesager, hvilket vil sige at 68% af Ikast-Brande Kommunes klagesager er blevet stadfæstet af Ankestyrelsen.

På landsplan har kommunerne fået medhold i 71% af klagesager på voksenområdet.

Til sammenligning fik Ikast-Brande Kommune i 2020 medhold i 54% af klagesager sendt til Ankestyrelsen og på landsplan fik kommunerne i 2020 medhold i 68%.

I 2021 er der således stadfæstet 14% flere afgørelser fra Ikast-Brande Kommune end i 2020.

I 2021 er der på landsplan stadfæstet 3% flere afgørelser end der blev i 2020.

Ikast-Brande Kommune har fået ændret eller ophævet 8% af klagesagerne fra 2021. På landsplan er 18% af klagesagerne blevet ophævet eller ændret af Ankestyrelsen.

24% af Ikast-Brande Kommunes klagesager er blevet hjemvist til fornyet behandling. På landsplan er det 9% af klagesagerne, som er hjemvist til fornyet behandling.

Antallet af klagesager fra Ikast-Brande Kommune er faldet med 37 sager fra 2020 til 2021.

Kort ordforklaring:

Stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Hjemvisning betyder, at Ankestyrelsen vurderer, at kommunen skal behandle sagen en gang til. Dette kan ske i forbindelse med, at Ankestyrelsen vurderer, at kommunen ikke har indhentet tilstrækkelige oplysninger i sagen til at kunne træffe afgørelse, eller at kommunen ikke i tilstrækkelig grad har overholdt en eller flere af de grundlæggende krav til en afgørelse, såsom eksempelvis partshøring eller klagevejledning.

Afvisning betyder, at Ankestyrelsen ikke kan behandle sagen. Det kan eksempelvis være i de situationer, hvor borger har klaget for sent over afgørelsen.

Ændring eller ophævelse betyder, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse. Det kan Ankestyrelsen gøre i de situationer, hvor Ankestyrelsen er uenig i kommunens afgørelse, men hvor Ankestyrelsen har tilstrækkelige oplysninger i sagen til at kunne tage selvstændig stilling til sagen. Ophævelse betyder, at Ankestyrelsen ophæver kommunens afgørelse. Det vil Ankestyrelsen kunne gøre i de situationer, hvor Ankestyrelsen vurderer at kommunens afgørelse er forkert.

Ikast-Brande Kommunes tal er sammenholdt med den samlede årsrapport, der fremgår af Ankestyrelsens hjemmeside.

Total oversigt – IBK Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget	2017		2018		2019		2020		2021	
	Antal sager	%	Antal sager	%	Antal sager	%	Antal sager	%	Antal sager	%
Afgjorte sager i alt	79	100	42	100	65	100	75	100	38	100*
Ændrede/ophævede sager	5	6	0	0	2	3	8	11	8	11
Afviste sager	7	9	4	9	5	8	3	4	3	1
Hjemviste sager	19	24	7	17	17	26	25	33	25	35
Stadfæstede sager	48	61	31	74	41	63	39	52	38	54

\*Grundet op- og nedrunding af procenterne, bliver de sammenlagte procenter fra 2021 (11+1+35+54) til 101%.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

## Punkt 3: Evaluering af rengøringsprojekt

15.04.10-G01-34-18

### Beslutning

Udvalget drøftede og tog evalueringen til efterretning.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

Økonomi- og Planudvalget 6. september 2022

Byrådet 12. september 2022

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- evalueringen drøftes med særligt fokus på afsnittene "Vigtigste læring" og "Fremtidsperspektiver".

### Sagsfremstilling

Rengøringssselskabet Coor og Ikast-Brande Kommune har siden 2016 haft et tæt samarbejde om at få langtidsledige borgere i job. I forbindelse med afslutning af projektet har forvaltningen udarbejdet en evaluering, som er vedhæftet som bilag.

Kort resume af evalueringen:

Samarbejdet har fungeret så godt, at 2 ud af 3 af de langtidsledige borgere, der startede i projektet, har fået varigt job hos Coor eller i en anden virksomhed. Enkelte af projektdeltagerne startede på en uddannelse efter afsluttet træningsforløb hos Coor. De fleste af de nu tidligere langtidsledige formår endda at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet over længere tid. Målgruppen taget i betragtning er det meget gode resultater.

En væsentlig forklaring på de gode resultater er uden tvivl, at de ledige borgere ved start i projektet fik en garanti for job, hvis de levede op til kravene om stabilitet, effektivitet og kvalitet. Det var en afgørende motivationsfaktor for projektdeltagerne, som typisk tidligere havde været i mange virksomhedspraktikker, uden at det havde ført til varig beskæftigelse.

Projektet stopper sommeren 2022 i forbindelse med et nyt udbud af den kommunale rengøring, men både Coor og Ikast-Brande Kommune har høstet mange erfaringer gennem samarbejdet, som vil blive brugt fremadrettet i forhold til rekruttering, beskæftigelsesindsats og ikke mindst samarbejde mellem private virksomheder og offentlige myndigheder.

Facts om rengøringsprojektet:

- 35 langtidsledige borgere er kommet i job i mere end 6 måneder hos Coor, i en anden virksomhed eller startet på uddannelse. Det er 64 % af projektdeltagerne.
- 3 ud af 4 fastholder deres tilknytning til arbejdsmarkedet over længere tid.
- Projektdeltagerne havde før projektet været ledige i gennemsnit i mere end 5 år.
- De langtidsledige borgere var i gennemsnit 14 måneder undervejs fra ledighed til job.

Temaer til drøftelse:

## Vigtigste læring

Målgruppen i projektet var borgere med flere års ledighed og en del andre udfordringer. De havde mange virksomhedspraktikker bag sig, og de fleste af dem havde fuldstændigt mistet troen på, at det skulle lykkes for dem at få fodfæste på arbejdsmarkedet. I forhold til målgruppen er det meget flotte resultater, at 2 ud af 3 er kommet væk fra offentlige ydelser, og at tilbagefaldet efter minimum 6 måneders selvforsørgelse kun er på 23%.

Der er flere afgørende årsager til, at det lykkes at skabe de gode resultater:

?Visitationsprocessen har været grundig for at sikre, at projektet blev et tilvalg for projektdeltagerne. Undervejs i projektet blev processen før projektstart udvidet til også at indbefatte et tilbud om en snusepraktik før endelig beslutning om deltagelse i projektet. Den grundige visitationsproces har sikkert været medvirkende til, at frafaldet undervejs i forløbene har været relativt beskedent.

På trods af den grundige visitationsproces og på trods af de gode resultater fra starten af projektet har det knebet med at få visiteret nok borgere til de 15 pladser i projektet.

?Historiefortællingen fra første dag i i Servicecentret var, at målet i projektet var jobskabelse og ikke aktivering. Projektdeltagerne blev straks inkluderet hos Coor på (næsten) lige fod med de ordinært ansatte medarbejdere.

Jobgarantien gav kandidaterne troen og håbet tilbage, og det var altafgørende for at flertallet tog kvantespring mod at få fodfæste på arbejdsmarkedet. At projektdeltagernes praktiktimer relativt tidligt i praktikforløbene begyndte at blive konverteret til løntimer var medvirkende til, at de bevarede troen på ordinært job på trods af den relative lange vej derhen.

Konsulentvirksomheden INEVA lavede i 2018 en midtvejsevaluering af projektet, og i den forbindelse blev daværende projektdeltagere spurgt om, hvad der havde størst betydning for deres motivation. Jobgarantien var her en klar topscorer efterfulgt af gode relationer til centerleder og tovholder. Det der havde mindst betydning for motivationen var de konkrete arbejdsopgaver.

Coors driftsorganisation havde kontor i Servicecentret, og det fremmede, at de fik skabt gode relationer til projektdeltagerne, hvilket over tid var medvirkende til, at der også blev skabt gode og holdbare match

Der blev brugt relativt mange økonomiske og personalemæssige ressourcer på projektet.

- Det har været afgørende, at Coor valgte at gå i partnerskab med Ramsdal Gruppen for at sikre et højt socialfagligt niveau.
- Det har desuden været helt afgørende, at der blev skabt mulighed for det tætte samarbejde mellem centerleder og tovholder, som var en hybrid af sagsbehandler med myndighed, jobkonsulent og mentor. Opgaven blev koncentreret på få hænder, og derfor blev der reageret hurtigt og effektivt, når der opstod bump på vejen.
- Der blev skabt tætte relationer mellem projektdeltagerne og de socialfaglige medarbejdere, som muliggjorde brug af både pisk og gulerod.
- Projektdeltagerne fik massiv mentorstøtte fra tovholder, centerleder og Coors buddies. Tovholder og centerleder tog hurtigt hånd om ustabilitet, hygiejne, humørsvingninger, økonomi, boligudfordringer, adfærd, samvær med børn, misbrug, lægebesøg osv.

Tilsvarende har det store fokus på efterværn været afgørende for det relativt lave tilbagefald.

- ?Det har haft stor betydning, at der var mulighed at lave individuelle løsninger inden for den givne ramme.
- Det er tydeligt, at længden af træningsforløbene har været meget forskellige, fordi projektdeltagernes behov har været forskellige.
- De relativt mange ansættelser i eksterne virksomheder skyldes dels, at der indimellem har manglet jobåbninger hos Coor, men det skyldes også, at for nogle af projektdeltagerne har det bedste match vist sig at være i andre brancher.

## Samarbejde

Fra starten blev der skabt et ligeværdigt og gensidigt forpligtende samarbejde mellem Ramsdal, Coor og Ikast-Brande Kommune. Det startede i den meget grundige OPI-proces (Offentligt-privat-innovation) før udbuddet, og efterfølgende blev der skabt en velfungerende styregruppe, som har arbejdet på udvikling af projektet, så det blev værdiskabende for alle parter.

Det ligeværdige og gensidigt forpligtende samarbejde kom til at fungere i praksis, fordi både Coor og Ikast-Brande kommune havde en stor reel interesse i, at det skulle ske. Coor havde behov for at udvikle deres rekrutteringsmetoder og kom-munen havde behov for at udvikle beskæftigelsesindsatsen.

## Bilag

Læring fra rengøringsprojektet

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Læring fra rengøringsprojektet

## Punkt 4: Anden delaftale om beskæftigelsesindsatsen

00.22.04-G01-11-22

### Beslutning

Drøftet.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- oplæg til anden delaftale om beskæftigelsesindsatsen drøftes.

### Sagsfremstilling

Der er indgået en ny aftale, der skal forenkle reglerne for beskæftigelsesindsatsen, give a-kasserne et større ansvar og udvide mulighederne for digitale samtaler. Aftalen vil samtidig finansiere en del af retten til tidlig pension.

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselott Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech), er blevet enige om en aftale om en mere fokuseret beskæftigelsesindsats.

Aftalen vil blandt andet betyde, at opgaverne i kommunernes jobcentre bliver færre, og flere digitale samtaler vil mindske det administrative arbejde.

A-kasserne får et større ansvar for forsikrede ledige i de første tre måneders ledighed, som det kendes fra a-kasseforsøget. Det giver a-kasser mulighed for i endnu højere grad at gøre brug af deres kendskab til brancher og virksomheder, der står og mangler arbejdskraft.

Det bliver nu også op til den ledige, om samtalerne med a-kasse og jobcenter skal foregå fysisk eller digitalt allerede fra den anden samtale. Under corona-nedlukningerne var der gode erfaringer med digitale samtaler, der gav mere fleksibilitet og sparede tid for både borger og sagsbehandler.

Derudover bliver der et endnu større fokus på den virksomhedsrettede indsats, og man lemper proceskrav for såvel de ledige og for sagsbehandlere.

Det har været en bunden opgave at finde yderligere finansiering på 750 mio. kroner til retten til tidlig pension som opfølgning på første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Størstedelen af aftalen vil træde i kraft den 1. januar 2023, mens forslaget om at give større ansvar til a-kasserne og jobcentrenes besparelse på jobcenterdriften vil træde i kraft den 1. januar 2024.

Udmøntning af aftalen:

Fra januar 2023 (Lovforslag forventes fremsat nov. 2022)

- Målrættede tilbud (mindre brug af vejledning og opkvalificering)
- Digitale samtaler
- Justering af skærpet tilsyn
- Afkøffelse af beskæftigelsesplan, forenkle min plan og vejledning om seks ugers jobrettede uddannelse.

Fra Januar 2024 (lovforslag forventes fremsat februar 2023)

- Forenklet Kontaktforløb og mere ansvar til a-kasser
- Lempelse af uddannelsespålægget
- Reduktion til udgifter til Jobcenterdrift

Med afsæt i aftalen samt i vedlagte oplæg gives der en konkret orientering på mødet om aftalens muligheder og konsekvenser for borgerne og for Jobcenterdriften.

Bilag

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesaftalen

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Som led i aftalen om ret til tidlig pension (Arne pension) er det aftalt at beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe 300.000 kr. i 2022, 750 mill. kr. i 2023 (5.250.000 kr for IBK), og en årlig besparelse på 1,1 mia. fra 2024 og frem. Ikast-Brande kommunes relative andel er 0,7%.

**Bilag**

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesaftalen

# Punkt 5: Åbent brev til Folketingets Beskæftigelsesudvalg om kommunernes Rehabiliteringsteam

00.22.04-G01-22-18

## Beslutning

Anbefales.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

Økonomi- og Planudvalget 6. september 2022

Byrådet 12. september måned 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget godkender fremsendelse af åbent brev til Folketingets beskæftigelsesudvalg.

## Sagsfremstilling

Udvalget fik den 8. juni 2022 en introduktion til Rehabiliteringsteamet i Ikast-Brande Kommune. I den forbindelse har Udvalget ønsket et notat omkring ressourceforbrug, resultater, umiddelbare udfordringer og evt. udviklingsmuligheder. På baggrund af ovenstående har Borgmesteren og Udvalgsformanden besluttet at rette henvendelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg via nedenstående brev.

Åbent brev til Folketingets beskæftigelsesudvalg om kommunernes Rehabiliteringsteam.

Som borgmester og formand for Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget i Ikast-Brande kommune anbefaler vi, som led i den aktuelle politiske debat omkring besparelser i Jobcentrene, at Christiansborg retter blikket mod besparelser på området, hvor det giver bedst mening at spare, og hvor der ikke skabes værdi for borgerne.

Ikast-Brande kommune vil gerne bidrage med et godt eksempel på, hvor det giver mening at spare, når nu mange politiske partier konkurrerer om besparelser på området. Fokus er på kommunernes omkostningstunge rehabiliteringsteam, hvor der holdes mange møder, fordi man skal. Rehabiliteringsteamet er et stort forum af professionelle, hvor der for ofte behandles borgersager, der blot skal blåstemmes, da borger og sagsbehandler har igangsat en rigtig god plan der peger mod job. Borgerne forventes at deltage i møderne, når deres sag behandles, men det kan være en meget stor mundfuld for borgere med mange belastninger, at skulle møde op i et stort rehabiliteringsteam med mange professionelle. Mange borgere stiller spørgsmålstejn ved meningen med møderne, hvis mødet ikke tilfører værdi og det fokus er vi som lokalpolitikere helt enige i.

Nedenfor er en uddybende beskrivelse af de mange ressourcer vi i Ikast-Brande kommune bruger på opgaven

Det er fastsat ved lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., at en borgers sag skal behandles på et møde med Rehabiliteringsteamet, før kommunen kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Teamet skal også komme med anbefalinger til jobafklaringsforløb, når en borger fortsat er uarbejdsdygtig, men hvor sygedagpengene ikke kan forlænges udover 22 uger.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har tidligere foretaget en rundspørge blandt landets kommuner, der i høj grad peger på, at flere kommuner vurderer, at der er forholdsvis mange jobafklaringsforløb, hvor der allerede er

relevante indsatser i gang og en konkret plan. I disse tilfælde er der ikke behov for de tværfaglige anbefalinger, som er rehabiliteringstemaets opgave.

Diskussionen af reglerne pågår stadig, og STAR forventer fortsat, at dette vil resultere i en lovændring.

Rehabiliteringsteamet samarbejder på tværs af flere kommunale myndigheder. I øjeblikket består Teamet af 5 faste medlemmer samt 1 referent. Derudover deltager en Sundhedskoordinator (læge) udpeget af Region Midtjylland.

Mødet har oftest en varighed af 30-45 minutter pr. sag. Der er ca. 8-10 sager på hvert møde. Der har været afholdt 37 møder i Ikast-Brande Kommunes Rehabiliteringsteam i 2021, hvor 217 sager om førtidspension, fleksjob og ressourceforløb samt 67 jobafklaringsager, herunder 49 fornyelser om jobafklaringsforløb, er blevet behandlet.

I Ikast-Brande kommune er der budgetteret 2 mio. kr. til lønudgifter heraf 1,2 mio. kr. i lønudgifter til medarbejdere og 700.000 kr. alene til sundhedskoordinatoren. Det betyder, at omkostningerne pr. mødedag er ca. 46.000 kr. hvoraf 15.990 kr. (2022-niveau) går til sundhedskoordinatoren.

Forud for mødet i Rehabiliteringsteamet har borger og rådgiver minimum 2 samtaler, hvor de sammen udarbejder en beskrivelse af bl.a. ressourcer og udfordringer, job- og uddannelsesmål, arbejdsvurdering m.v.

Sager, som er komplekse eller, hvor der ikke er en behandlingsplan eller lignende, er Rehabiliteringsteamets anbefalinger til det videre forløb værdifulde, da Teamets tværfaglige viden opleves at komme mest i spil her.

Det er lovbestemt, at en vurdering fra borgerens praktiserende læge, med få enkelte undtagelser, skal indhentes, når en sag skal forelægges Rehabiliteringsteamet, uanset om de helbredsmæssige oplysninger er opdaterede. I de tilfælde bidrager attesten oftest ikke med væsentligt nyt til sagen. Udgiften til én attest (LÆ265) udgør pt. 1.790 kr. (2.327 kr. med tolk).

Til hvert rehabiliteringsmøde afsættes der mange medarbejderressourcer, både ift. forberedelse af mødet, selve mødeafholdelsen, samt mødeleder og referentens opsamling.

Venlig hilsen

Ib Lauritsen

Borgmester

Birthe Sørensen

Formand Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget

**Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 6: Overblik over ydelsesmodtagere august 2022**

15.00.00-P05-7-22

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Hermed fremlægges "Overblik over ydelsesmodtagere august 2022". Overblikket indeholder data til og med juni 2022.

Ledigheden i juni 2022 er den laveste, der er registreret i Ikast-Brandes 15-årige historie. Ledigheden opgøres af A-dagpengemodtagere, jobparate kontant- og SH-ydelsesmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Ledighedsprocenten i juni var på 1,8 %.

Antallet af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsydelse har været svagt faldende, men ligger fortsat på et højt niveau. Det er ikke usædvanligt at se et højt antal borgere på sygedagpenge, når ledigheden er lav. Det skyldes dels, at der er mange beskæftigede, som kan sygemelde sig, men også at den lave ledighed giver plads for beskæftigelse for borgere med helbredsudfordringer. Tallene på sygedagpenge og jobafklaring er derudover også fortsat påvirket af lovgivningen under corona. Mange af borgerne på midlertidige ydelser er på arbejdsmarkedet med deltidsbeskæftigelse, og lønnede arbejdstimer. Det betyder, at de tæller med i statistikken, hvis de ikke er fuldt selvforsørgende men får supplement fra Jobcentret. Opmærksomheden bør derudover rettes mod seniorpension, hvor der er en større udvikling end forventet. Ligeledes er det værd at vide, at personer der søger Seniorpension og Arnepension i stor udstrækning kommer fra beskæftigelse og ikke fra ydelser i jobcentret som forventningen var ved indførelse af ordningerne.

Antallet af folkepensionister er fortsat faldende som følge af pensionsreformen. Det samme gælder antallet af efterlønsmodtagere.

# Overblik over ydelser

Midlertidige ydelser			Permanente ydelser, kommunale		
Udvikling -230	<b>Jun 2022</b> <b>1997</b>	<b>Jun 2021</b> <b>2227</b>	Udvikling 146	<b>Jun 2022</b> <b>2803</b>	<b>Jun 2021</b> <b>2657</b>
A-dagpenge	266	438	Fleksjobvisiterede	1002	953
Kontanthjælp	331	332	- heraf fleksjob	900	827
Uddannelseshjælp	197	217	- heraf ledighedsydelse	102	126
SH-ydelse	104	62	Seniorpension	169	94
Sygedagpenge	661	799	Førtidspension	1632	1610
Jobafklaringsydelse	260	142			
Revalidering	4	8			
Ressourceforlobsydelse	174	229			
			Andre tilbagetrækningsydelser		
Udvikling -291	<b>Jun 2022</b> <b>5758</b>	<b>Jun 2021</b> <b>6049</b>	Udvikling -207	<b>Jun 2022</b> <b>958</b>	<b>Jun 2021</b> <b>1165</b>
			Efterløn	402	483
			Tidlig pension	78	0
			Folkepension <= 67 år	478	682

Senest opdateret 16-08-2022

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

## **Punkt 7: Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)**

85.02.00-A00-13-21

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orientering om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

STU-forløbet er et uddannelses tilbud til unge mennesker, der på grund af omfattende funktionsnedsættelser ikke kan gennemføre en ordinær uddannelse eller den forberedende grunduddannelse (FGU).

Udvalget introduceres nedenfor til STU-tilbuddet i Ikast-Brande Kommune som en del af grundlaget for implementeringen af Struktur- og Udviklingsplanen.

Hvad er STU?

STU er et 3-årigt uddannelsesforløb, der henvender sig til unge i alderen 16-25 år med særlige behov. Det kan være unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, herunder blandt andre: unge med svære bevægelseshandicap, multihandicappede unge, unge med autisme. Der er tale om en individuelt tilrettelagt uddannelse bestående af elementer af fysisk træning, teoretisk undervisning og praktiske aktiviteter – bl.a. praktik i virksomheder. STU-uddannelsen har til formål at gøre eleverne klar til beskæftigelse på særlige vilkår, fx fleksjob.

Det er bopælskommunen, der skal betale for STU'en.

Selve uddannelsen varetages af kommunens egen STU, forankret på Autismecenter Midtjylland og via henvisninger til STU-tilbud i eksterne kommuner.

STU i Ikast-Brande:

Hvad indeholder en STU i Ikast-Brande og hvad koster det?

I Ikast-Brande kommune dækker STU en bred målgruppe af unge. Skolen tilbyder ikke deciderede linjer, men der arbejdes med forskellige temaer målrettet behovene hos de specifikke elever.

STU Ikast-Brande er en boglig STU, der har 3 klasselokaler til rådighed, bestående af et kreativt værksted, gamerrum, køkken, udeareal, gymnastiksal og et pause/hvile rum. STU Ikast-Brande arbejder med temaer fremfor praktiske værksteder. De syv temaer i løbet af skoleåret er: Identitet, sundhed og hygiejne, socialisering, arbejdsmarkedsforståelse, det offentlige rum, medborgerskab og fremtiden. Derudover har eleven fag som dansk, matematik, engelsk, naturlære, madlavning og erhvervsrettet undervisning, som kaldes ”KlarParatPraktik”. Uddannelsen består både af skole og praktik, der er individuelt tilrettet, så den passer til den enkelte og dennes behov. Praktik i løbet af ungdomsuddannelsen kan foregå på forskellige virksomheder i lokalområdet, eller på et beskyttet værksted / aktivitets - og samværs-tilbud. Der er en praktikvejleder, der hjælper med at finde praktikker, som passer til elevens ønsker og interesser.

Når eleverne går på et STU-forløb, er der afsat tid til undervisning og social træning med de øvrige elever. Undervisningstiden er 4 timer dagligt fra kl. 08.30 til kl. 13.30 inkl. pauser. Fra kl. 13.30 - 15.00 mandag til torsdag kan eleven være sammen med sine skolekammerater på STU, hvor de har mulighed for at være kreative, se film, benytte salen til boldspil eller gaming.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) er bevilligende myndighed. Hvis Psykiatri og Handicap bevilger botilbud udenfor kommunen, koordineres indsatsen om STU-forløb med UU.

Prisen for et STU-forløb varierer alt efter elevens behov og fra kommune til kommune. Jo flere særlige behov hos eleverne, desto højere fastsættes taksten. I Ikast-Brande kommune koster en STU-plads mellem 333 kr. – 679 kr. per døgn, svarende til mellem 122.000 kr.-248.000 kr. pr år. Enkelte elever kan have yderligere behov. Her afregnes med en tillægstakst på 333 kr. pr time oveni den tildelte takstgruppe.

Hvor mange elever har STU?

I Ikast-Brande Kommune er der fra 2022/2023 en målsætning om visitation af 13 nye STU-elever per skoleår. Størstedelen kommer fra Ikast-Brande Kommune. I 2022 er en enkelt elev visiteret fra anden kommune. Der er på nuværende tidspunkt 38 STU-elever i gang med STU fra Ikast-Brande Kommune. De 18 af disse STU-elever går på kommunens egen STU, hvoraf 15 ikke er bevilget bodel. De sidste tre er tilknyttet plejefamilie eller har en bodel i forbindelse med et andet tilbud i Psykiatri- og Handicapafdelingen. De 20 sidste elever er bevilget STU-forløb i andre kommuner. Af disse 20 er 13 bevilget bodel. Årsagen til at eleverne bevilges en STU uden for kommunen er primært, at der ikke internt i kommunen er mulighed for, at eleverne kan bo i nærheden af STU'en og modtage botræning. Derudover har nogle elever =særlige interesseområder eller behov, som ligeledes giver anledning til, at finde et STU-tilbud uden for kommunen.

Hvem visiterer og på baggrund af hvilke værdier?

I Ikast-Brande Kommune visiterer UU til STU. Dette gøres i samarbejde og dialog med den unge og forældrene/familien.

Målgruppevurdering bygger på et fagligt grundlag. Det vægtes, at den unge kan være deltagende og skifte kontekst med et stabilt fremmøde. Der tages udgangspunkt i den unge og dens formåen/udviklingsniveau, hvor det er vigtigt, at det er meningsgivende og tryksskabende for den unge. Samtidigt gøres den unge bevidst om, at denne skal være klar til udvikling og læring, der kan styrke deres personlige, sociale, faglige og praktiske færdigheder, og gøre den unge så selvhjulpne som muligt.

Hvad sker der efter STU?

I 2019 er der udarbejdet en benchmark-analyse, der blandt andet har undersøgt, hvor mange der efter endt STU overgår til beskæftigelse, uddannelse eller aktiv forsørgelse indenfor 6 mdr. På landsplan er andel af STU-elever der overgår til beskæftigelse, uddannelse eller aktiv forsørgelse 38% i perioden 2012-2016, hvor Ikast Brande kommunes ligger på 57%. En stor andel af STU-elever fortsætter på ydelse i UUIB/Jobcenteret, hvor de deltager i praktikforløb som afklaring af arbejdsevne til f.eks. fleksjob. Nogle få elever overgår til uddannelse, herunder Forberedende Grunduddannelse (FGU),

Social- og Sundheds Uddannelse (SOSU) eller et særligt treårigt HF forløb for borgere med diagnoser, der kræver ekstra ro, struktur og støtte under uddannelsen (HF3). Enkelte elever overgår til et ordinært job. De elever, der er tilkendt førtidspension overgår til beskyttet beskæftigelse eller aktivitets- og samværs tilbud, men enkelte får også et job med løntilskud. Der er enkelte STU-elever, hvor det ikke lykkes at skabe et udbytte af STU og hvor forløbet enten afbrydes eller eleven kommer til afklaring i jobcenteret efterfølgende. Derudover er der også enkelte elever, der ikke kan profitere af STU og bliver støttet i STU-sammenhæng. Det kan skyldes skolevægning, angst eller autisme med normal begavelse.

Hvilke udfordringer oplever STU?

Der opleves forskellige udfordringer omkring STU i Ikast-Brande.

1. Antallet af elever er svingende fra år til år og nedadgående
2. De nye elever har større og mere komplekse udfordringer end tidligere
3. Det er en udfordring at lave fag-linjer på STU, grundet det lille elev-flow, medmindre det kan tænkes sammen med nogle af afdelingens øvrige tilbud.
4. Meget bred målgruppe gør det svært at sammensætte eleverne i for meningsfyldte gruppe. Dette gør også, at STU nogle gange må takke nej til elever, som kræver noget helt specifikt.
5. På grund af ændret målgruppe, som har brug for individuelle rum, er STU udfordret på pladsmangel.
6. Der mangler plads til at skabe værksteder i forhold til unge, som gerne vil udfordres fysisk igennem et træværksted eller cykelværksted, medmindre det kan tænkes sammen med afdelingens øvrige aktivitetstilbud.
7. Manglende boliger til botræning.
8. Der er ikke sammenhæng mellem økonomi og efterspørgsel. Flere unge efterspørger eftermiddagsaktiviteter, hvilket der ikke er økonomi til med nuværende takst og elevantal.

Ny aftale om ungdomsuddannelsen for unge med særlige behov (STU)

En ny aftale mellem regeringen og et bredt flertal i Folketinget tydeliggør yderligere, at der er behov for at udvikle attraktive tilbud til unge med særlige udfordringer, hvis Ikast-Brande Kommune ønsker at bevare et STU-tilbud i kommunen. Aftalen giver de unge mere medbestemmelse og stiller krav til kommunens inddragelse af de unge ved valget af STU-forløb. Denne aftale understreger, at det vil være fordelagtigt at imødekomme det, de unge efterspørger, så kommunens STU-tilbud også fremover bliver valgt til.

Dette kan for eksempel være via flere attraktive linjer og et tilkøbt botrænings-tilbud, og en samtidig fordel ved at kunne blive tæt på venner og familie.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Punkt 8: Jobcentrenes beskæftigelsesindsats**

00.22.04-G01-12-22

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- rapport om Jobcentrenes beskæftigelsesindsats drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen og KL forpligtede sig med aftale om kommunernes økonomi for 2020 til at undersøge, hvordan sammensætningen af jobcentrenes målgrupper, indsatser og udgifter udviklede sig i perioden 2011-2019, og hvilken betydning reformer havde for udviklingen.

Denne rapport er udarbejdet som led i aftalen og er finansieret af Beskæftigelsesministeriet, Finansministeriet og KL.

Perioden fra 2011 til 2019 var kendetegnet ved et stigende politisk fokus på, at alle ledige – også borgere, der befandt sig langt fra arbejdsmarkedet – skulle have en aktiv beskæftigelsesorienteret indsats og hyppige jobsamtaler. Formålet var at få flere ledige i beskæftigelse og reducere antallet af borgere på passiv forsørgelse.

Samlet set har reformer i løbet af perioden betydet, at flere ledige skal have en tidlig, aktiv og helhedsorienteret indsats, og at alle ledige skal deltage i flere samtaler i jobcenteret.

### **Resultater**

De gunstige konjunkturer i perioden medførte især faldende ledighed i de grupper af ledige, der var tæt på arbejdsmarkedet. Antallet af dagpengemodtagere og jobparate faldt således fra 2011-2019, mens antallet af andre ledige steg, for eksempel aktivitetsparate, personer i ressourceforløb og modtagere af sygedagpenge.

I overensstemmelse med intentionerne bag periodens reformer modtog stigende andele af jobparate, aktivitetsparate og sygedagpengemodtagere en aktiv beskæftigelsesindsats – det vil sige virksomhedsrettet aktivering, ordinær uddannelse eller øvrig vejledning og opkvalificering. Flere ledige fik desuden en tidlig og hyppig samtaleindsats.

Selvom jobcentrenes udgifter samlet set var forholdsvis konstante i perioden 2011-2019, dækker det over stigende udgifter til jobcenterdrift og faldende udgifter til beskæftigelsesindsats. Samlet set steg udgiften pr. fuldtidsledig med cirka 3.700 kroner i perioden.

Stigningen i udgiften til jobcenterdrift kan knyttes til centrale elementer i en række af periodens reformer, der samlet set medførte flere opgaver og dermed højere driftsudgifter til jobcentrene. Det drejede sig blandt andet om hyppigere samtaler, større krav til tværfaglig koordinering af borgerforløb og større fokus på det virksomhedsrettede samarbejde. Resultaterne indikerer endvidere, at jobcentrene ikke altid har tilpasset medarbejderkapaciteten i takt med det faldende antal af ledige.

#### Tværkommunal inspiration

Medarbejdere og ledere i de jobcentre, der er besøgt, peger på at et tæt samarbejde med virksomheder, med andre kommunale forvaltninger og internt på jobcenteret bidrager til vellykkede forløb. Blandt andet giver det medarbejderne mulighed for at agere hurtigt, når et borgerforløb kræver det. Det har også positiv betydning at have et stærkt beskæftigelsesrettet fokus, at lave en hurtig indsats og at afholde hyppige samtaler med borgeren.

Medarbejderne giver udtryk for, at frihed til at tage de faglige beslutninger, som de finder nødvendige over for den enkelte borger, bidrager til gode borgerforløb. Medarbejdernes faglige autonomi understøttes af, at ledelsen arbejder aktivt med strategi, mål, værdier og monitorering. Strategier og værdier definerer, hvilke rammer medarbejderne har for deres faglige frihed. Ledelsen overvåger via monitorering, at lovgivningen overholdes, og måltallene nås.

#### Metode

Undersøgelsen baserer sig på kvantitative analyser af registerdata fra DREAM, kommunale regnskabsdata samt to spørgeskemaundersøgelser med medarbejdere og ledere i alle landets jobcentre.

Undersøgelsen baserer sig desuden på kvalitative analyser på baggrund af case-besøg i otte jobcentre. Vive har som led i case-undersøgelsen gennemført interview med 66 medarbejdere og ledere i de udvalgte jobcentre.

Charlotte Sørensen vil på mødet orientere om hovedpunkterne i rapporten.

#### Bilag

VIVE rapport - Jobcentrenes beskæftigelsesindsats

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

#### **Bilag**

VIVE rapport - Jobcentrenes beskæftigelsesindsats

## **Punkt 9: Boligsocial helhedsplan i Ikast**

03.30.05-P19-1-22

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 31. august 2022

Økonomi- og Planudvalget 6. september 2022

Byrådet 12. september 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- Kommunen ikke indgår i et samarbejde med Ikast Andelsboligforening og Landsbyggefonden om en ny boligsocial helhedsplan i Ikast.
- Kommunen indgår i et lokalt samarbejde med Ikast Andelsboligforening om en særlig social indsatsplan.
- Arbejdet med indsatsplanen forankres i Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, som inddrager øvrige fagudvalg, hvor det giver mening.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte 20. juni 2022, at Ikast-Brande Kommune medvirker i en prækvalifikationsansøgning til Landsbyggefonden vedr. en ny boligsocial helhedsplan i samarbejde med Ikast Andelsboligforening. Siden da har administrationen afdækket behovet for en helhedsplan yderligere. Derudover er de administrative ressourcer til at udarbejde en helhedsplan blevet afsøgt. På baggrund af behovene i boligområdet og de tilgængelige administrative ressourcer i en periode, hvor Kommunen står uden én af tre fagdirektører, er det administrationens anbefaling, at der alligevel ikke udarbejdes en ny boligsocial helhedsplan i Ikast. I stedet anbefales et samarbejde med Ikast Andelsboligforening om en social indsatsplan.

#### **Boligsociale helhedsplaner**

Den nuværende helhedsplan - Fælles fremtid på tværs - løber fra 2019 til 2022. Da det ikke ser ud til, at alle projektmidlerne er brugt ved årets udgang, er der dog en forventning om, at projektperioden forlænges med 6-12 måneder. Disse ekstra måneder vil i så fald blive brugt på at forankre indsatser og samarbejdsstrukturer hos samarbejdets tre parter.

Den ene part, Bomidtvest, har på et tidligt tidspunkt meldt ud, at dette bliver den sidste helhedsplan, de er en del af. Det har givet anledning løbende drøftelser hos de øvrige parter, Ikast Andelsboligforening og Ikast-Brande Kommune, om hvorvidt en boligsocial helhedsplan også fremadrettet er det rette værktøj til at skabe positive forandringer i udvalgte boligområder. Baggrunden er, at samarbejdet med Landsbyggefonden, særligt i forbindelse med ansøgningsprocessen, er omfangsrigt og kræver store administrative ressourcer. Samtidigt er der dog fordele økonomisk såvel som fagligt ved at få Landsbyggefonden som partner. På nuværende tidspunkt er det administrationens vurdering, at ressourceforbruget for Kommunen ikke står mål med de potentielle gevinster. Administrationen anbefaler derfor, at der ikke udarbejdes en ny boligsocial helhedsplan i Ikast. Ikast Andelsboligforening er indforstået med dette.

## Boligsociale indsatser ad nye veje

Administrationen er fortsat af den opfattelse, at den sociale situation og udvikling i Ikast Andelsboligforenings afdelinger kalder på, at der gøres en ekstra indsats for områdets beboere. I stedet for en helhedsplan er det administrationens anbefaling, at Kommunen indgår et samarbejde med Ikast Andelsboligforening omkring en social indsatsplan med henblik på at få flere af områdernes beboere i uddannelse og job og fremme mestring og trivsel. Indsatserne skal bygge oven på erfaringerne fra de seneste 8 år med boligsociale helhedsplaner i Ikast.

Målgruppen for indsatserne forventes at være voksne og i mindre grad unge. Dette er for det første begrundet i, at det er hos de voksne, at Kommunen oplever de største udfordringer. Andelen af beboere, der er på midlertidig offentlig forsørgelse er i ni af boligforeningens afdelinger tre til seks gange større end i kommunen som helhed. Fem gange så mange voksne som i kommunen som helhed modtager socialpædagogisk støtte, og henholdsvis tre og fire gange så mange som i kommunen som helhed modtager en alkohol- eller stofrelateret indsats. Både hvad angår dagtilbudstilknytning og trivsel i skolen ligner områdets børn og unge derimod deres jævnaldrende i den øvrige kommune. Rent fagligt klarer områdets børn og unge sig dog dårligere end de øvrige børn og unge i kommunen. For det andet bunder fokuset på unge og voksne i en forventning om, at man ved at få forældrene i uddannelse eller job også kan skabe en positiv forandring for børnene i boligområderne. Eksempelvis viser forskning, at mødrenes uddannelsesniveau har stor betydning for børnenes skolegang og senere arbejdsmarkedstilknytning.

At der ikke vurderes at være behov for indsatser for alle aldersgrupper er også en af grundene til, at en helhedsplan ikke længere vurderes at være det rette redskab.

### Den videre proces

Da de indsatser, der efterspørges, hovedsageligt forventes at være rettet mod unge og voksne anbefaler administrationen, at det videre arbejde forankres i Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget. Da en styrket indsats også må forventes at kunne være relevant på andre områder anbefaler administrationen videre, at andre fagudvalg også kan inddrages ved behov.

Byrådet besluttede 16. maj 2022 at udmønte 39.000 kr. årligt og 289.000 kr. i 2022 til boligsocialt arbejde fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalgets andel af drifts- og udviklingspuljen fra det tidligere Sundheds- og Omsorgsudvalg. Disse midler forventes at kunne indgå i arbejdet.

Efter anbefaling fra bestyrelsen i Fælles fremtid på tværs, forventer administrationen desuden, at det boligsociale arbejde også videreudvikles gennem et boligsocialt partnerskab mellem kommunen og de boligorganisationer i kommunen, der måtte ønske at deltage. Administrationen forventer, at et nærmere oplæg til dette behandles i Økonomi- og Planudvalget senest til foråret.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

# Punkt 10: Orientering om indsatser under uddannelses- og beskæftigelsesstrategien

87.11.00-A00-1-18

## Beslutning

Godkendt.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 31. august 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Byrådet vedtog 20. december 2021 en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge med titlen Brug for alle - Unge i uddannelse og job. Strategien er udarbejdet af de to tidligere udvalg, Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Undervisningsudvalget. I denne sag orienteres de to nye udvalg om de særlige indsatser, som administrationen siden vedtagelsen har igangsat under strategiens fire temaer. Sidst i sagen er der desuden en kort orientering om KL's nye ungeudspil.

At blive klar - Flere unge skal være klar til at komme i uddannelse og job

Forskning fra bl.a. Rockwool-fonden viser, at børn og unges deltagelse i fritidsaktiviteter og fritidsjob mindsker risikoen for at komme til at stå uden uddannelse og job som voksen. Administrationen anbefaler derfor, at der iværksættes indsatser, der kan bidrage til, at også de unge, der af forskellige årsager har sværere ved at blive en del af fritidslivet og arbejdsmarkedet hjælpes hertil.

Kommunen har forgæves søgt om midler hos Socialstyrelsen til etableringen af en fritidspasordning. Forslaget indgår nu i stedet i budgetprocessen for budget 2023.

Der afholdes hvert år "Aktiv Ferie", hvor foreninger afholder ekstraordinære sommerferieaktiviteter for børn og unge, for at de kan prøve aktiviteterne og dermed finde ud af, om aktiviteterne er noget for dem, før de eventuelt melder sig ind i foreningen. Her er fokus på at holde børn og unge beskæftiget i fællesskaber i ferien, hvor nogle i målgruppen ofte ikke kommer ud at rejse eller lignende.

I Bevæg dig for Livet regi er der en række aktiviteter, som støtter op om, at børn og unge bliver en del af fritidslivet. Et eksempel på dette er forenings- og børnehavesamarbejde hvor lokale foreninger tilbyder fast ugentlig aktivitet over en 10-12 uger for børn i kommunens børnehaver. Her er fokus på tidlig indsats for at børn i en tidlig alder bliver introduceret til

foreningslivet, og dermed med større sandsynlighed forbliver i forening og fællesskaber senere i livet. Samtidig er der fokus på leg og bevægelse. Et andet eksempel er Jump4Fun, hvor foreninger tilbyder særlige foreningshold til motionsuvante børn og unge, som har udfordringer med overvægt. Dermed kommer der foreningstilbud til denne målgruppe, som ofte kan have svært ved at tilpasse sig fællesskabet på de "almindelige" foreningshold.

Jobcentrets afdeling for Unge og Uddannelse (UU) arbejder på en række tiltag og initiativer, der skal forberede den enkelte unge til enten uddannelse eller job. Alle unge har en individuel plan der sikrer at alle unge tilbydes de indsatser, der bedst sikrer en bæredygtig vej til job eller uddannelse. En af indsatserne er FGU (den forberedende grunduddannelse). Administrationen samarbejder med FGU Midt-Vest for at kvalificere FGU indsatsen, så den kan håndtere flere sårbare unge i kommunen. Udvalgene vil på et senere tidspunkt få en samlet beskrivelse af FGU. Derudover har UU indgået en aftale med FCM-Samfund, som fokuserer på et uddannelses- og udviklingsforløb for unge med særlige udfordringer, samt samarbejde med Center for Kommunikation om indsatser til unge med autisme.

At få praktisk erfaring - Flere unge skal få kompetencer på arbejdsmarkedet

I regi af den boligsociale helhedsplan Fælles fremtid på tværs afprøves forskellige modeller for fritidsjob. I foråret 2022 er fire unge fra de involverede boligområder blevet ansat i såkaldte spirejobs på ét af kommunens plejecenter. Erfaringerne med spirejobs er foreløbigt gode, og administrationen ser potentiale i at udbrede ordningen yderligere. Udover at gavne de unges fremtidige muligheder, forventes det også at kunne forbedre rekrutteringen til kommunale arbejdspladser.

Jobcentret har helt generelt et særligt fokus på jobvejen til uddannelse. Jobcenteret arbejder eksempelvis i regi af Jobsportet med at udvikle læringsbeviser til unge, så de kan få papir på de kompetencer, de får på arbejdsmarkedet. Beviserne skal kunne bruges, når de unge senere søger job eller uddannelse. Unge der er uafklarede eller unge med særlige behov kan også tilegne sig praktiske erfaringer gennem virksomhedscentre, der har særlige mentoraftaler samt individuelle virksomhedspraktikker af kortere eller længere varighed. Virksomhedspraktikkerne kan enten foregå som en parallel eller primær indsats.

Skoleafdelingen og arbejdsmarkedsafdelingen har etableret et samarbejde med Brand og Redning om Brandkadetuddannelse til en lille gruppe udsatte unge, med rigtige gode resultater for de unges lyst til videre uddannelse.

At træffe et valg - Flere unge skal være klædt på til at træffe et oplyst uddannelsesvalg

Udgangspunktet er at alle unge har ret til praktik og derfor har administrationen afdækket mulighederne for at udvikle og udvide folkeskolens brug af erhvervspraktik. Skoleafdelingen har i den forbindelse lavet interviews med forældre, elever og virksomheder for at få input til en god model for erhvervspraktik. En udvidet brug af erhvervspraktik vil medføre behov for, at der dedikeres ressourcer til at koordinere mellem virksomheder, skolerne og de unge. I budgetprocessen for budget 2023 indgår der derfor et forslag om at afsætte midler til dette.

I samarbejde med UU i Ikast-Brande gennemføres uddannelsesvejledning som en klassebaseret vejledning for alle elever. Derudover gennemføres særligt tilrettelagte aktiviteter med unge, der er uafklarede og unge med særlige behov. Derudover afholder UU en årlig uddannelsesmesse for alle afgangsklasser i Ikast-Brande Kommune med henblik på at klæde de unge på til at træffe et uddannelsesvalg på et oplyst grundlag. UU vejleder i dag kun 25-30% af de unge i grundskolen, som er vurderet ikke-uddannelsesparate. Med en investering i uddannelsesvejledning til de uddannelsesparate unge vil det medføre, at de unge bliver udfordrede på deres uddannelsesvalg. Derved sikres et mere kvalificeret valg, frafald kan forebygges og andelen af unge, som søger EUD vil kunne øges. Denne investering vil som minimum kræve en opmåling med én fuldtidsstilling, hvis den ekstra uddannelsesvejledning oprettes som et tilbud til de uddannelsesparate unge.

I regi af entreprenørskabsskolen arbejdes der desuden på at udvikle nye modeller for virksomhedsbesøg. Flere virksomhederne har allerede nu givet udtryk for, at de gerne vil deltage i udviklingen af besøgene.

At gennemføre en uddannelse - Flere unge skal trives i skolen og på uddannelser

Alle folkeskoler i Ikast-Brande Kommune har siden 2018 arbejdet med skoleomfattende trivselsindsatser under overskriften "Trivsel i FællesSkolen". Indsatserne planlægges lokalt på skolerne med fokus på generelle og forebyggende tiltag, der vil virke trivselsfremmende for alle børn.

Børn og unge, der kun sporadisk eller slet ikke kommer i skole, har dårlige udsigter til at få en ungdomsuddannelse og komme i beskæftigelse. Disse børn og unge har ofte brug for en indsats hele vejen rundt om barnet og familien. Fra 1. oktober 2022 oprettes derfor et nyt team, der skal udvikle en systematisk og koordineret indsats til børn og unge, der har et bekymrende skolefravær.

Frafald er fortsat en udfordring på ungdomsuddannelserne, det gælder særligt erhvervsuddannelserne. UU samarbejder derfor tæt med områdets ungdomsuddannelser for at sikre, at de tidligst muligt inddrages, når unge er i risiko for at falde fra en uddannelse. Dette sker med henblik på at kunne sikre, at den unge enten kan fortsætte på sin uddannelse, eller at der laves en alternativ plan sammen med den unge. Der er ikke på nuværende tidspunkt afsat midler til en øget kommunal indsats for at fastholde frafaldstruede unge på ungdomsuddannelserne.

Nogle unge har ekstra svært ved at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Med afsæt i de kompetencer, der allerede findes i kommunen, arbejdes der på at udvikle indsatser, så denne gruppe også kan påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse.

På strategisk niveau er der igangsat et arbejde omkring uddannelsesmiljø på Bøgildvej, som skal bidrage til et attraktivt unge og uddannelsesmiljø i Ikast-Brande kommune.

KL's Ungeudspil: ALLE UNGE SKAL LYKKES – GENTÆNK VEJEN TIL UDDANNELSE OG JOB

KL har i maj udgivet et nyt ungeudspil med anbefalinger til, hvordan flere unge kan komme i uddannelse og job. Anbefalingerne er grupperet under fire temaer:

- Alle unge skal have succes i folkeskolen
- Alle unge skal opleve gode overgange
- Flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse
- De unges behov og kompetencer skal i fokus

Administrationen er i gang med at kigge ned i anbefalingerne, der vil medvirke som inspiration til det videre arbejde med særlige initiativer indenfor ungestrategiens fokusområder.

Bilag

Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge: Brug for alle - Unge i uddannelse og job

KL's Ungeudspil: ALLE UNGE SKAL LYKKES – GENTÆNK VEJEN TIL UDDANNELSE OG JOB

**Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge (forslag A)

alle-unge-skal-lykkes-gentaenk-vejen-til-uddannelse-og-job.pdf

# Punkt 11: Status på partnerskabsaftale med Dansk Industri og Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier

15.00.00-G01-10-20

## Beslutning

Godkendt.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

Økonomi- og Planudvalget 6. september 2022

Byrådet 12. september 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- statusbeskrivelsen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Baggrund:

Ikast-Brande Kommune er karakteriseret ved at have mange håndværks- og industrivirksomheder. Hele 41 % af de beskæftigede på kommunens virksomheder har en erhvervsfaglig uddannelse, hvilket er væsentligt højere end landsgennemsnittet, som er på 32 %.

Samtidig viser prognoser, at tilgangen af arbejdskraft fra de yngre årgange er væsentligt mindre end afgang fra de ældre årgange, og risikoen for alvorlig mangel på faglært arbejdskraft er tydeligvis stor.

Derfor underskrev Dansk Byggeri, Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier og Ikast-Brande Kommune i februar 2021 en partnerskabsaftale for målrettet i fællesskab at finde løsninger på udfordringer i forhold til fremadrettet at sikre kvalificeret arbejdskraft til bygge- og anlægsbranchen og derved skabe gode beskæftigelsesmuligheder. Efterfølgende er Dansk Byggeri fusioneret med Dansk Industri, og derfor gælder aftalen nu også industrifagene.

Målet for partnerskabsaftalen er at udvikle et lokalt tilpasset samarbejde, som skal fremme skabelse af lærepladser og sikre større søgning til branchen.

Partnerskabsaftalen har tre fokusområder:

- Flere unge vælger erhvervsuddannelser
- Lærepladser i bygge- og anlægsfagene (nu også industrien)
- Jobcentret som rekrutteringsaktør

Parterne har etableret en arbejdsgruppe, som mødes 2-4 gange om året. Ikast-Brande Kommune har i gruppen repræsentanter fra UU, FGU og Jobcentret. Samarbejdet omkring udmøntning af partnerskabsaftalen har været udfordret af corona, som har vanskeliggjort mødeaktiviteten. Da partnerskabet var relativt nyt inden Corona var det vigtigt at mødes fysisk, så der kunne skabes en stærk fælles relation omkring realisering af fokusområderne.

## Status på erhvervsuddannelser

Det er en national målsætning, at 25 % af de unge der afslutter grundskolen skal påbegynde en erhvervsuddannelse, I Ikast-Brande kommune er målsætningen i 2022 30,2 %. Efter et fald i 2021 var søgningen til erhvervsuddannelser fra afgangsklasserne i Ikast-Brande Kommune igen i 2022 tæt på 30 %, hvilket var væsentligt større end landsgennemsnittet, som var på 20,0 %.

Den største udfordring i forhold til de unge er at fastholde dem på erhvervsuddannelserne. Parterne i partnerskabsaftalen har en fælles ambition om, at ingen elever skal være i skolepraktik, fordi en uddannelsesaftale med en virksomhed vil sandsynligvis mindske risikoen for frafald undervejs i en erhvervsuddannelse. Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier lever i den sammenhæng for størstedelen af fagene op til trepartsaftalens målsætning om, at minimum 80 % af erhvervsskoleelever ved afslutning af grundforløb 2 skal have en uddannelsesaftale med en virksomhed. Det særlige fokus der i aftalen har været på, at ingen elever skal i skole praktik, har haft en positiv betydning, da antallet af skole praktikker er reduceret. Aktuelt er det kun indenfor elektriker faget, at der forsat er udfordringer med tilstrækkelig praktikaftaler på ordinære virksomheder.

For data- og kommunikationsuddannelsen, som udbydes på Handelsgymnasiet Ikast-Brande, der er en afdeling af Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier, ser billedet desværre anderledes ud. Især elever med speciale i programmering har svært ved at finde virksomheder, som vil indgå uddannelsesaftaler. For at imødegå denne udfordring er der lavet aftale om, at en virksomhedskonsulent fra Jobcentret sammen med erhvervsskolens praktikpladskonsulent i efteråret 2022 vil besøge 15 lokale virksomheder med henblik på at få flere virksomheder godkendt til at indgå uddannelsesaftaler.

## Status på trainee-forløb

En del af partnerskabsaftalen sikrer, at Dansk Industri vil skabe kontakt mellem deres medlemsvirksomheder og Jobcentret med henblik på dels direkte rekruttering og dels tilpassede opkvalificeringsforløb for potentiel ny arbejdskraft. Længe har der kun i meget begrænset omfang været ledige med kompetencer og erfaring indenfor bygge-, anlægs- og industrifagene, men derimod er der måske en arbejdskraftreserve i langtidsledige fra kanten af arbejdsmarkedet. Derfor er Jobcentrene i Herning og Ikast-Brande i dialog med Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier om udvikling af et kort forløb for denne målgruppe på erhvervsskolen. Dette med henblik på at give dem mod på at starte på en erhvervsuddannelse eller som alternativ at få lavet en plan for en vej til at blive attraktiv som ufaglært arbejdskraft i industrien eller bygge- og anlægsbranchen.

## Bilag

Partnerskabsaftale mellem IBK, Dansk Byggeri og Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Partnerskabsaftale mellem IBK, Dansk Byggeri og Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier

## **Punkt 12: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022**

00.30.14-G01-5-22

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 31. august 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 31. august 2022

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 31. august 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 31. august 2022

Udviklings- og Erhvervsudvalget 31. august 2022

Økonomi- og Planudvalget 6. september 2022

Byrådet 12. september 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022.
- udvalget anbefaler frigivelse af demografien på Psykiatri- og Handicapområdet.
- udvalget anbefaler tillægsbevilling på 4.146.000 kr. til Psykiatri- og Handicapområdet.

### **Sagsfremstilling**

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 2. gang i 2022 pr. 30. juni 2022

På overførselsindkomst området er det fortsat forsørgelsesområderne Forsikrede ledige, Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb, hvor forbruget skønnes at afvige væsentligt i forhold til det forventede. Derudover er der fokus på fordrevne fra Ukraine der er omfattet af Integrationsprogrammet. Der henvises til Usikkerheder pr. 30.06.2022 i bilaget for en nærmere detaljering.

På Psykiatri- og Handicap området er der en væsentlig større tilgang end forventet af unge, der hører under efterspørgselspuljen. Så udover frigivelse af efterspørgselspuljne på 3.762.000 kr., ansøges der om dækning af merudgifter på 1.450.000 kr.

En analyse af til- og afgang samt revisiteringer i 2021 har vist at netto tilgangen var større end forventet og derfor skal området tilføres 2.696.000 kr. i indeværende år og overslagsårerne.

Økonomien på området følges stadig tæt, da der er en vis usikkerhed på om det korrigerede budget og forventede regnskab vil balancere i 2022.

Det er i opfølgningen en forudsætning at indmeldte ekstra udgifter pga. COVID-19 dækkes fra centralt hold.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 30-06-2022	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2022	Ønske om tillægsbevilling
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri og Handicapudvalget	860.343	873.584	419.451	48,01	877.730	4.146
05 Overførselsindkomst	663.462	664.095	324.245	48,83	664.095	0
06 Psykiatri og handicap (voksen)	196.881	209.489	95.206	45,45	213.635	4.146

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter

1. Tallene er opgjort som nettotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2022-2025 besluttet, at det tilstræbes, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag

Samlet opfølgning pr. 30.06.2022

## Budgetmæssige konsekvenser

Der søges om tillægsbevilling på 4.146.000 kr.

**Bilag**

Samlet opfølgning pr. 30.06.2022

## **Punkt 13: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-16-21

### **Formanden**

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

#### **Direktør**

Status på sommeren

Ulla Wernberg-Møller giver mundtlig status på driften i Psykiatri- og Handicapafdelingen i sommerperioden.

Dialogmøder - Psykiatri og Handicap

Udkast til dialogmøder i Psykiatri- og Handicapafdelingen er vedlagt som bilag.

Datoforslag til virksomheds- og institutionsbesøg 2023

Kalender er vedlagt som bilag

jobCAMP 22 – afholdes 3-4. november 2022

Foreløbig program for jobCAMP 22 er vedlagt som bilag.

Tilmelding til jobCAMP skal ske senest den 10. oktober 2022. Chefsekretær Helene Jepsen sender mail til udvalget ultimo august vedr. tilmelding.

Folkekirkens Café og Dagligstue

Udvalget er inviteret på besøg hos Folkekirkens Café og Dagligstue den 8. november. Formålet med besøget er, at udvalgets medlemmer får viden om de sociale indsatser, caféen yder med tilskud fra Ikast-Brande Kommune, og at udvalget møder bestyrelsen og caféens faste medarbejdere. Se vedhæftede invitation.

#### **Bilag**

Oversigt - Dialogmøder Psykiatri og Handicap - 2022-2025

Forslag virksomheds- og institutionsbesøg 2023 APH-udvalget

Foreløbig program jobCAMP22

Indbydelse til møde med det politiske udvalg

## **Punkt 14: Lukket:**

00.22.04-G01-15-21