

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 27-03-2019

Mødedato Onsdag d. 27. marts 2019 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Præsentation af kontrolgruppens arbejde.....	3
Puljejob.....	4
Lukket:	6
Analyse af udvikling i antallet af ydelsesmodtagere.....	7
Brev fra de frivillige mentorer i Ikast Brande Kommune.....	8
Driftsoverførsler 2018-2019 samt regnskabsbemærkninger 2018.....	9
Aktuelt om arbejdsmarkedet.....	11
Åbne meddelelser.....	12
Lukket:	13

Punkt 1: Præsentation af kontrolgruppens arbejde

00.15.10-G01-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

På tværs-direktøren indstiller, at

- orientering om kontrolgruppens arbejde tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af kontrolgruppens årsopgørelse, som udvalget fik en orientering om på udvalgmødet den 27. februar 2019, var der et ønske om en nærmere dialog med kontrolgruppens medarbejdere omkring karakteren af og udviklingen i de "snyd" sager, som kommunen arbejder med.

Kontrolgruppens medarbejdere Ole Nielsen og Hans-Erik Pedersen deltager på mødet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 2: Puljejob

15.00.00-G01-10-19

Beslutning

Udvalget beslutter, at igangsætte proces mod at ansætte puljefleksjobber i ordinær fleksjob med den konsekvens at fleksjobpuljen nedlægges fra 2020.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget aftaler proces fra puljejobansættelser til ordinære flekjobansættelser

Sagsfremstilling

På baggrund af analyse af fleksjobområdet på sidste udvalgsmøde blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en nærmere undersøgelse af de 39 borgere, der aktuelt er i puljejobordningen samt en nærmere kortlægning af de individuelle og økonomiske forhold omkring ordningen.

Arbejdsmarkedsområdet har en årlig udgift til 39 puljejobansatte på 4,2 mill. kroner, det svarer til en gennemsnitlig lønudgift på ca. 100.000 kr. pr. borger, samt en arbejdsgiverbetaling på ca. 10.000 kr. Indenfor de næste 3 år forventes 6 borgere ikke længere at være en del af ordningen pga. afgang til pension mv, som sker løbende over 3 år. Det anbefales, at de 6 borgere bliver i ordningen, indtil de overgår til pension.

Der pågår i øjeblikket en undersøgelse af hvor mange borgere, der fortsat opfylder betingelserne for at fastholde fleksjobbet, samt hvor mange der ikke længere opfylder kriterierne. Derudover undersøges det, hvor mange arbejdspladser der ønsker at fastholde de puljejobansatte, der opfylder betingelserne, såfremt ordningen bliver nedlagt, og arbejdsgiver skal overtage den fulde lønudgift på 110.000 kr.

De borgere, som arbejdsgiverne ikke ønsker at fastholde, hvor der skal findes andet flekjob, samt de borgere der skal overgå til fleksjob på færre timer anbefales fastholdt i puljejobbet til de nye job er fundet, da dette medvirker til at opretholde en positiv arbejdsmarkedstilknytning. De gunstige jobmuligheder der aktuelt er på arbejdsmarkedet giver rigtig gode muligheder for at finde nye fleksjob.

Til mødet kan der præsenteres konkrete svar på følgende.

- Hvor mange opfylder forsat betingelserne for de nuværende puljefleksjob?
- Hvor mange arbejdsgivere ønsker at beholde fleksjobberne og overtage arbejdsgiverbetaling?
- Hvor mange kan ikke blive i eksisterende fleksjob, selvom de opfylder betingelserne, hvor der er behov at finde nye arbejdsgivere?
- Hvor mange borgere opfylder ikke betingelserne for at fastholde et puljejob men opfylder betingelserne for et flekjob på mindre timeantal?

- Hvor mange nye mindre flekjob skal findes?
- Hvor mange arbejdsgivere ønsker at opretholde ansættelsesforholdet, men i ny ordning på færre timer?
- Hvor mange borgere opfylder ikke længere betingelserne for et flekjob?

Budgetmæssige konsekvenser

Puljejobordningen nedlægges i takt med, at de fleksjobansatte får nye jobaftaler

Punkt 3: Lukket:

15.04.10-G01-36-18

Punkt 4: Analyse af udvikling i antallet af ydelsesmodtagere

00.22.04-G01-38-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 27. marts 2019

Økonomi- og Planudvalget 2. april 2019

Byrådet 8. april 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Analysen viser, at Ikast-Brande har en fornuftig udvikling i antallet af ydelsesmodtagere i forhold til RAR Vest. Der er dog særlige udfordringer på sygedagpengeområdet, hvor der i 3. og 4. kvartal 2018 er sket en relativ stor stigning.

Bilaget "Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet 2014-2019" er vedhæftet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet 2014-2019

Punkt 5: Brev fra de frivillige mentorer i Ikast Brande Kommune

15.00.00-G01-31-19

Beslutning

Udvalget ønsker at der arbejdes for en løsning så de frivillige mentorer kan bibeholdes, derfor aftales det at der indklades til møde for at aftale fremtidig model.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- brevet fra de frivillige mentorer drøftes og sammenholdes med konsekvensbeskrivelsen med henblik på udarbejdelse af svar på vegne af Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

De frivillige mentorer i Ikast Brande Kommune har den 25. februar 2019 sendt vedhæftede brev til Byrådet. De klager over nedlæggelse af koordinatorstillingen i Jobcentret til frivillige mentorer og forventningen om at forankre opgaven på anden vis. Beslutningen om nedlæggelse af stillingen er en del af budgetforliget for 2019.

I vedhæftede konsekvensbeskrivelse fremgår det, at opgaven bliver forankret på anden vis. Forventningen er endvidere, at vi med den nye koordinerede ungeindsats, hvor alle unge i målgruppen skal have en kontaktperson, vil mindske behovet for

frivillige mentorer.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Brev fra de frivillige mentorer i Ikast-Brande Kommune

Konsekvensbeskrivelse - ny forankring af frivillig mentorordning

Punkt 6: Driftsoverførsler 2018-2019 samt regnskabsbemærkninger 2018

00.32.10-Ø00-2-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 26. marts 2019

Kultur- og Fritidsudvalget 26. marts 2019

Børne- og Undervisningsudvalget 27. marts 2019

Arbejdsmarkedsudvalget 27. marts 2019

Sundheds- og Omsorgsudvalget 28. marts 2019

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 28. marts 2019

Økonomi- og Planudvalget 2. april 2019

Byrådet 8. april 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- der ikke overføres midler fra 2018-2019.
- regnskabsbemærkninger for 2018 godkendes

Sagsfremstilling

Overførsler:

Ifølge tidsplanen for regnskabsaflæggelsen for 2018, skal udvalget behandle ansøgningen om overførsel af uforbrugte driftsmidler fra 2018-2019.

Overførslerne er udarbejdet i samarbejde med aftaleenhederne, fagområdet og økonomiafdelingen.

Ifølge dialogbaseret aftalestyring er der overførselsadgang for såvel over- som underskud. Budgetsikkerhed er en forudsætning, hvilket betyder, at præmisserne for overførslerne er kendt, og ikke ændres i løbet af året. Der er i budgetåret overførselsadgang mellem lønmidler og øvrige driftsmidler.

Undtagelser for overførsler:

Der er en række områder, der er undtaget for overførselsadgang. Dette gælder for mellemkommunale betalinger. Myndighedsområder, der indgår i en form for BUM model, og dermed bestiller ydelser hos andre, får ikke deres over-/underskud overført.

Generelt:

I alt overføres der fra 2018 til 2019 0 kr. Til sammenligning blev der overført 0 kr. fra 2017 til 2018.

Af tabellen fremgår overførslerne på hvert politikområde:(opgjort i 1.000 kr.)

Politikområde	Korrigeret budget 2018	Regnskab 2018	Rest budget 2018	Overførsel 2018-2019	Overførsel 2017-2018
Arbejdsmarkedsudvalget	574.429	580.569	-6.140	0	0
05 Overførsler	574.429	580.569	-6.140	0	0

Regnskabsbemærkninger:

Styrelsesloven fastsætter, at årsregnskabet i fornødent omfang skal være ledsaget af bemærkninger, navnlig vedrørende væsentlige afvigelser mellem bevillings- og regnskabsbeløb. Ud fra væsentlighedskriterier udarbejdes der bemærkninger til driftsindtægter og -udgifter i forhold til det korrigerede budget på bevillingsniveau. Der skal være en væsentlig "kroneafvigelse" af det korrigerede budget. Væsentligheden vurderes fra område til område.

Regnskabsbemærkningerne, som beskriver overførslen pr. politikområde er vedlagt sagen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Overførsler 2018-2019 - drift

Regnskabsbemærkninger Ikast-Brandø Kommune 2018

Punkt 7: Aktuelt om arbejdsmarkedet

15.00.00-G01-28-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vedhæftet er bilagene "Aktuelle tal om arbejdsmarkedet marts 2019", "Antal borgere på ydelser i år og sidste år" samt "Opgørelse af målene i beskæftigelsesplan 2018 opgjort marts 2019".

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet marts 2019

Antal borgere på ydelse i år og sidste år

Opgørelse af målene i Beskæftigelsesplan 2018 opgjort marts 2019

Punkt 8: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-6-18

Formanden

Aktivitetsplan 2019

Aktivitetsplan 2019 er vedhæftet som bilag

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen til kommunerne om seniorførtidspension

Bilagene "Brev til kommuner om seniorførtidspension", "Afrapportering om kommunernes anvendelse af ordningen om seniorførtidspension", "Seniorførtidspension" og "Seniorførtidspension fordelt på kommuner og kommuner med forpligtende samarbejde" er vedhæftet.

Revisionsberetning nr. 25 løbende revision 2018 2. udkast

Bilaget "Ikast-Brande Kommune beretning nr. 25 løbende revision 2018 2. udkast" er vedhæftet.

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Bilag

Aktivitetsplan 2019

Brev til kommuner om seniorførtidspension

Afrapportering om kommunernes anvendelse af ordningen om seniorførtidspension

Seniorførtidspension

Seniorførtidspension fordelt på kommuner og kommuner med forpligtende samarbejde

Revisionsberetning nr. 25 løbende revision 2018 - 2. udkast.pdf

Punkt 9: Lukket:

00.22.04-G01-9-18