

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 02-04-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 02. april 2025 kl. 08:00

**Mødested** Lokale 201

**Mødedeltagere** Birthe Sørensen, Helle Mathiasen, Mustafa Arslan, Kirsten York  
Helms, Bruno Ostenfeldt Jensen

## Indholdsfortegnelse

Anlægsoverførsler 2024-2025.....	3
Godkendelse af regnskabsbemærkninger 2024 samt driftsoverførsler 2024-2025.....	5
Frigivelse af midler til analyse af efterspørgselspuljen.....	7
Evaluering af udvalgets arbejde.....	8
Evaluering af FrivilligFejring.....	9
Pejlemærker for beskæftigelsesfaglighed.....	11
Status på beskæftigelsesreform.....	13
Orientering om den administrative fælles vision for Voksenområdet.....	14
Læger på Botilbud i Socialafdelingen.....	16
Overblik over ydelsesomkostninger januar 2025.....	18
Udvikling i mængden af A-dagpengemodtagere - januar 2025.....	19
Åbne meddelelser.....	21
Lukket: Lukkede meddelelser.....	22

# Punkt 1: Anlægsoverførsler 2024-2025

00.32.10-Ø00-1-25

## Beslutning

Anbefales.

## Behandlingsforløb

Udviklings- og Erhvervsudvalget d. 2. april 2025

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget d. 2. april 2025

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget d. 2. april 2025

Sundheds- og Ældreudvalget d. 2. april 2025

Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 2. april 2025

Økonomi- og Planudvalget d. 8. april 2025

Byrådet d. 28. april 2025

## Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- der overføres netto 11.661.000 kr. fra 2024 til 2025.
- beløbet gives som en tillægsbevilling i 2025.

## Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Ifølge tidsplanen for regnskabsafleggelsen for 2024, skal udvalget behandle ansøgninger om overførsel af ikke brugte anlægsmidler fra 2024 til 2025.

Overførslerne er udarbejdet i samarbejde med Socialområdet og økonomiafdelingen.

Der er overførsels adgang på restbudgettet på uafsluttede anlægsopgaver.

Restbudgettet er prisfremskrevet med 2,2% i lighed med tidligere år.

Kontoområder (1.000 kr.)		Korrigeret budget 2024	Regnskab 2024	Restbudget 2024	Overførsel 2024-2025	Overførsel 2023-2024
		<b>20.883</b>	<b>9.486</b>	<b>11.397</b>	<b>11.661</b>	<b>8.683</b>
30. Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget	U	20.974	9.486	11.488		
	I	-91	0	-91	11.661	8.683
06 Psykiatri og Handicap	U	20.974	9.486	11.488		
	I	-91	0	-91	11.661	8.683

Oversigt over afsluttede anlægsregnskaber er vedlagt sagen.

Anlægsopgørelsen ultimo 2024 er vedlagt som lukket bilag.

## Budgetmæssige konsekvenser

Der meddeles en tillægsbevilling på netto 11.661.000 kr. i 2025.

## **Bilag**

Afsluttede anlægsregnskaber ultimo 2024

## **Punkt 2: Godkendelse af regnskabsbemærkninger 2024 samt driftsoverførsler 2024-2025**

00.32.10-Ø00-4-25

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 2. april 2025

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 2. april 2025

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 2. april 2025

Sundheds- og Ældreudvalget 2. april 2025

Udviklings- og Erhvervsudvalget 2. april 2025

Økonomi- og Planudvalget 8. april 2025

Byrådet 28. april 2025

### **Indstilling**

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- der overføres 13.998.000 kr. fra 2024-2025. Beløbet gives som en tillægsbevilling i 2025.
- regnskabsbemærkninger for 2024 godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Overførsler:

Ifølge tidsplanen for regnskabsaflæggelsen for 2024 skal udvalget behandle ansøgningen om overførsel af uforbrugte driftsmidler fra 2024-2025.

Overførslerne er udarbejdet i samarbejde med aftaleenhederne, fagområdet og økonomiafdelingen.

Ifølge dialog baseret aftalestyring er der overførsels adgang for såvel over- som underskud. Budgetsikkerhed er en forudsætning, hvilket betyder, at præmisserne for overførslerne er kendt, og ikke ændres i løbet af året. Der er i budgetåret overførsels adgang mellem lønmidler og øvrige driftsmidler.

Undtagelser for overførsler:

Der er en række områder, der er undtaget for overførsels adgang. Dette gælder for mellem kommunale betalinger. Specielt for 2024 indgår afholdte udgifter til ukrainske flygtning ikke i overførslerne. Myndighedsområder, der indgår i en form for BUM-model, og dermed bestiller ydelser hos andre, får ikke deres over-/underskud overført.

Overførsel på udvalgets område:

I alt overføres der fra 2024 til 2025 13.998.000 kr. Der vedlægges specifikationer af overførslerne.

Af tabellen fremgår overførslerne på hvert politikområde: (opgjort i 1.000 kr.)

Kontoområder (1.000 kr.)	Korrigeret budget 2024	Regnskab 2024	Restbudget 2024	Overførsel 2024-2025	Overførsel 2023-2024
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget	997.014	986.996	10.018	13.998	2.191
05 Overførselsindkomster	747.650	754.265	-6.615	559	1.142
06 Psykiatri og handicap (voksne)	249.364	232.731	16.633	13.439	1.049

Årets meropsparing i forhold til sidste år kan primært henføres til at:

- Tilbud med overført underskud i tidligere år har fået vendt udviklingen bl.a. pga. 100 % belægning, takstforhandlinger samt rettidig omhu i forbindelse med indkøb.
- Der spares op til fremtidige investeringer i læringsforløb, inventar, renoveringer samt indkøb/udskiftning af køretøjer mm.
- Flere tilbud har haft lavere personalegennemstrømning og stabilt sygefravær.
- Ved lukning af Aflastningen på Brande Åbo blev underskuddet dækket af midler fra Byrådet.

Regnskabsbemærkninger:

Styrelsesloven fastsætter, at årsregnskabet i fornødent omfang skal være ledsaget af bemærkninger, navnlig vedrørende væsentlige afvigelser mellem bevillings- og regnskabsbeløb. Ud fra væsentlighedskriterier udarbejdes der bemærkninger til driftsindtægter og -udgifter i forhold til det korrigerede budget på bevillings niveau. Der skal være en væsentlig "kroneafvigelse" af det korrigerede budget. Væsentligheden vurderes fra område til område.

Regnskabsbemærkningerne, som beskriver overførslen pr. politikområde, er vedlagt sagen.

Bilag: Overførsler 2024-2025 samt regnskabsbemærkninger 2024.

## Budgetmæssige konsekvenser

Der skal søges en tillægsbevilling på 13.998.000 kr. i 2025.

## Bilag

Regnskabsbemærkninger 2024

Overførsler 2024-2025

## **Punkt 3: Frigivelse af midler til analyse af efterspørgselspuljen**

85.02.00-A00-2-25

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 2. april 2025

Økonomi- og Planudvalget 8. april 2025

Byrådet 28. april 2025

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- der fra Byrådets anlægspulje 2024 frigives 250.000 kr. til en analyse af årsagerne til stigningen i efterspørgselspuljen på socialområdet.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budget 2025-2029 at afsætte 250.000 kr. fra Byrådets anlægspulje til en analyse af årsagerne til stigningen i efterspørgselspuljen på socialområdet. Byrådet godkendte 16. december 2024 et kommissorium for analysen. Denne sag har til formål at frigive de afsatte midler, så analysen kan igangsættes.

Administrationen orienterede på mødet i Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. marts 2025 og på det efterfølgende dialogmøde i Byrådet om, at Carelinkgruppen og Index100 er valgt som samlet leverandør af analysen.

Det forventes, at analysens konklusioner kan præsenteres for Byrådet i juni 2025. Det vil dog afhænge af den konkrete proces.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 4: Evaluering af udvalgets arbejde**

15.00.00-G01-17-25

### **Beslutning**

Evalueret;

- God mødeledelse, gode, konkrete, enkle og tydelige dagsordner med det fornødne materiale.
- Godt arbejdsklima i udvalget.
- Godt samarbejde med administrationen.
- God kobling mellem Arbejdsmarkedet og Socialområdet.
- Godt med besøg i områderne og på virksomhederne - stor anerkendelse til medarbejdere og ledere ved bl.a. besøg og udvalgets engagement - både ved besøg og generelt i forhold til udvalgsarbejdet.
- Plads til gode politiske drøftelser og uenigheder

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 2. april 2025

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- udvalgets arbejde evalueres

### **Sagsfremstilling**

Udvalget er nu i gang med sidste år af sit virke, og det er derfor relevant med en evaluering af udvalgets arbejde med afsæt i følgende punkter:

- Udvalgmøderne, herunder
  - forberedelse
  - afvikling
  - mødeledelse
- Det faglige indhold på møderne, herunder
  - sammensætning af dagsordener og balancen mellem de forskellige områder
  - administrationens formidling i sagsfremstillinger
  - besøg af gæster på møderne

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## Punkt 5: Evaluering af FrivilligFejring

27.15.00-A00-1-24

### Beslutning

Dot 1: Evalueret.

Dot 2: Anbefales. Mustafa Arslan og Birthe Sørensen tager dog forbehold.

Udvalget ønsker en generel drøftelse på tværs af udvalg og områder, hvordan man fejrer i forskellige sammenhænge både i forhold til økonomi, hyppighed og for hvilke målgrupper.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 2. april 2025

Sundheds- og Ældreudvalget 2. april 2025

Økonomiudvalget 8. april 2025

Byrådet 28. april 2025

### Indstilling

Direktør for Voksenområdet indstiller, at

- udvalget evaluerer FrivilligFejring 2024
- at der fremadrettet afholdes FrivilligFejring hvert andet år. Dette dog under forudsætning af, at der fortsat bevilges § 18 midler til FrivilligFejring jf. sag om afrapportering af anvendelsen af Servicelovens § 18 midler på Sundheds- og Ældreudvalgets møde den 2. april 2025.

### Sagsfremstilling

Torsdag den 26. september 2024 blev der for første gang afholdt FrivilligFejring i Ikast-Brande Kommune. Handicaprådet, Ældrerådet og arbejdsgruppen bag FrivilligFejring har evalueret begivenheden. Samlet set peger evalueringerne på, at det var et meget vellykket arrangement.

På baggrund af de positive tilbagemeldinger er administrationens anbefaling, at FrivilligFejring afholdes fast hvert andet år inkl. uddeling af Fællesskabsprisen og Handicapprisen.

Med udgangspunkt i denne anbefaling lægges der nu op til en politisk evaluering af FrivilligFejring samt en afklaring af midlerne til fremtidig afholdelse af FrivilligFejring.

### Baggrund for og formål med FrivilligFejring

Formålet med FrivilligFejringen er at anerkende frivilligheden og frivilliges indsats i Ikast-Brande Kommune. Desuden var det formålet at styrke netværket mellem frivillige samt skabe basis for gensidig inspiration. Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget samt Sundheds- og Ældreudvalget stod bag initiativet, men det samlede byråd var officielle afsendere og agerede værter under begivenheden.

Byrådet godkendte den 19. juni 2023, at FrivilligBørs i 2024 blev omdannet til FrivilligFejring. Siden 2013 har der været afholdt FrivilligBørs i Ikast-Brande Kommune. Et arrangement som blandt andet har haft til formål at anerkende de mange frivilliges indsats. Selve børsdelen ses nu forgrenet ud i andre fælles aktiviteter og tværgående samarbejdskonstellationer, men det anerkendende element fra FrivilligBørsen bliver ikke tilgodeset i andre sammenhænge. Der har derfor været behov for at nytænke den del af konceptet.

### **Økonomi for FrivilligFejring 2024**

FrivilligFejring 2024 var primært finansieret af de §18 midler, som tidligere har været afsat til FrivilligBørs i 2023 og 2024. Der har årligt været afsat 65.000 kr. af §18-midler til afholdelse af FrivilligBørs. Det vil sige, at der i 2024 var afsat i alt 130.000 kr. fra §18-puljen til afholdelse af FrivilligFejring.

Handicaprådets budget til uddeling af Handicapprisen (10.000 kr.) var desuden en del af det samlede budget for FrivilligFejring.

Således var det samlede budget for FrivilligFejring i 2024 på 140.000 kr.

### **Anbefalinger til økonomi for FrivilligFejring 2026 og frem**

I budgettet for §18-puljen for 2025 og 2026 er der allerede afsat cirka 71.000 kr. årligt til afholdelse af FrivilligFejring (FrivilligBørs). Det vil sige, at der på nuværende tidspunkt er afsat cirka 140.000 kr. fra §18-puljen til afholdelse af FrivilligFejring. Administrationen anbefaler, at der årligt afsættes yderligere 25.000 kr. fra §18-puljen til FrivilligFejring, så budgettet for FrivilligFejring løftes med i alt 50.000 kr. Bevilliges de ekstra midler ikke vil arrangementet skulle tilpasses således at det kan afholdes inden for den afsatte ramme. Fx. således at der deltager færre personer, at forplejningen reduceres mv.

Forslaget om at øge budgettet til FrivilligFejring behandles i forbindelse med afrapporteringen af anvendelsen af Servicelovens § 18 midler på Sundhed- og Ældreudvalgets møde den 2. april 2025 i en særskilt sag.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Punkt 6: Pejlemærker for beskæftigelsesfaglighed**

15.00.00-G01-13-25

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 2. april 2025

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om pejlemærker for beskæftigelsesfaglighed tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Imens vi venter på det endelige oplæg til en ny beskæftigelsesreform, hvor politikerne skal aftale organisering og serviceniveau for fremtidens beskæftigelsesindsats i Ikast-Brande kommune, har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet med de fremtidige faglige pejlemærker, der skal være omdrejningspunkt for den faglige opgave, der skal løftes af medarbejderne på området.

Det er glædeligt, at der bliver mulighed for forenkling og frisættelse af beskæftigelsesindsatsen, men den nuværende praksis skal erstattes af noget nyt. Dette så borgeren kan have klare forventninger til den indsats der fagligt tilbydes, og så det sikres, at medarbejderne har en fælles retning for den faglige indsats på beskæftigelsesområdet. Det skal fortsat sikres, at flest mulige borgere kommer i job og uddannelse, at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger, og at der er tilfredshed med virksomhedernes og borgernes samarbejde om opgaven med Ikast-Brande kommune.

### **Beskæftigelsesfaglige pejlemærker - mindset og praksis i Ikast-Brande Kommune**

Beskæftigelsesfaglige pejlemærker i praksis

- Din kerneopgave er at skabe forandring i menneskers liv i retning mod arbejdsmarkedet samt understøtte at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft.
- Du skal være bevidst om, at en individuel tilgang og skræddersyede løsninger med afsæt i borgerens ønsker og drømme, er afgørende for at hjælpe borgeren i den rigtige retning.
- Du skal sammen med borgeren have tydelige jobmål.
- Din opmærksomhed skal være rettet mod borgerens oplevelse af progression mod job.

Troen på borgeren:

- Som beskæftigelsesfaglig medarbejder i Ikast-Brande Kommune har du rodfæstet tro på, at der altid er en vej og plads på arbejdsmarkedet for borgeren.
  - Det betyder, at du altid arbejder med afsæt i borgerens drømme og med brug af hede kraften gør det der skal til for at understøtte borgerens egen tro på en fremtid på arbejdsmarkedet.
  - Det betyder, at du løbende kritisk reflekterer over din egen tro på borgeren, og handler på det, når du har mistet troen.
  - Det betyder, at du forholder dig nysgerrigt, åbent og imødekommende overfor borgerens mening og har blik for kompleksiteten i den situation, borgeren befinder sig i.

Virkeligheden virker:

- Som beskæftigelsesfaglig medarbejder i Ikast-Brande Kommune anerkender du, at borgerens arbejdsmarkedspartnerskab skabes i virksomhederne.
  - Det betyder, at du fra start af et borgerforløb har fokus mod arbejdsmarkedet.
  - Det betyder, at du italesætter lønnede timer for borgeren tidligt i forløbet, fordi du ved det virker!

- Det betyder, at du altid har et godt beskæftigelsesfagligt argument, hvis en virksomhed ikke inddrages i indsatsen.
- Det betyder, at du kender det lokale arbejdsmarked og tilbyder virksomhederne et kompetent samarbejde til gavn for borgere og virksomheder.

#### Mening og sammenhæng:

- Som beskæftigelsesfaglig medarbejder i Ikast-Brande Kommune tager du ansvar for, i samarbejdet med borgeren, at der er en rød tråd i alle indsatser, som har betydning for borgerens vej til arbejdsmarkedet.
  - Det betyder, at du er opsøgende på andre faglige perspektiver og deltager i mulige tværfaglige indsatser og beskriver effekten heraf.
  - Det betyder, at du i relation til samarbejdspartnere (fx læger, regions- og socialpsykiatri samt sundhedsområdet) bringer din viden om borgerens muligheder for hjælp og støtte i spil i forhold til at blive en del af arbejdsmarkedet
  - Det betyder, at du i samarbejde med borgeren formår at træffe valg, der skaber en tydelig sammenhæng mellem indsats, metode og resultat. Du dokumenterer løbende effekten af indsatserne, så det er tydeligt for alle hvilken vej, der er gået og hvorfor.

#### Beskæftigelsesfaglighed:

- Som beskæftigelsesfaglig medarbejder i Ikast-Brande Kommune oplever du at være faglig kompetent til at handle selvstændigt.
  - Det betyder, at du anerkender og respekterer andre aktørers input som kvalificerende delelementer, men det er altid dit faglige og professionelle skøn, der er afgørende.
  - Det betyder, at du ikke ”placere og parkere” borgeren, men bringer dig selv og din beskæftigelsesfaglighed i spil for at skabe progression.
  - Det betyder, at du hviler i din beskæftigelsesfaglighed og opsøger fælles refleksion, læring og feedback for, at du løbende oplever en faglig udvikling og bliver klogere på dine egne forudfattede antagelser.

Arbejdsmarkeds- og borgerservicechefen laver kort præsentation af pejlemærkerne på mødet.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Punkt 7: Status på beskæftigelsesreform**

15.00.00-G01-14-25

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 2. april 2025

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedr. status på beskæftigelsesreformen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds,- og Borgerservicechefen orienterer om seneste nyt vedrørende beskæftigelsesreformen.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

# Punkt 8: Orientering om den administrative fælles vision for Voksenområdet

85.02.00-A00-27-24

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, psykiatri- og Handicapudvalget d. 2. april 2025

Sundheds- og Ældreudvalget d. 2. april 2025

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om den administrative fælles vision for Voksenområdet tages til efterretning

## Sagsfremstilling

### Baggrund og formål for den administrative fælles vision og strategi for Voksenområdet

Med afsæt i byrådets vision har de tre chefer og direktøren på Voksenområdet i samarbejde med en arbejdsgruppe bestående af medarbejderrepræsentanter arbejdet med en fælles administrativ vision og strategi for Voksenområdet. Både den administrative vision og den administrative strategi kobler sig altså til byrådets vision.

Den administrative vision og strategi står på et værdimæssigt fundament, der helt naturligt bygger på Ikast-Brande Kommunes DNA og ledelseskompas. Nøgleord som bl.a. dialog, tillid og ansvarlighed, mod, frisættelse, handlekraft og hedekraft er derfor grundstenene, som bærer Voksenrådets vision med borgeren i centrum.

Visionen er:

"Vi skaber velfærd, der fører til positive løsninger for voksne borgere i Ikast-Brande Kommune. I samarbejde med borgeren og med afsæt i hedekraft vil vi understøtte et værdigt og selvstændigt liv, hvor den enkelte oplever sig kompetent og handlekraftig."

Foruden visionen har chefgruppen formuleret strategiske fokusområder. De synliggør, hvad der kendetegner tilgangen på Voksenområdet.

De strategiske fokusområder er:

- Vi vil finde nye løsninger gennem ligeværdige partnerskaber og være gavmilde i samarbejdet
- Vi vil være en attraktiv arbejdsplads med kompetente medarbejdere og ledere
- Vi vil åbne dørene til job, uddannelse, hvor alle har mulighed for at bidrage
- Vi vil skabe mulighed for, at alle kan være del af meningsfulde fællesskaber
- Vi vil være nysgerrige på borgernes ressourcer, historie og drømme og sikre borgernes selvbestemmelse

Både visionen og de strategiske fokusområder er allerede i dag kendetegnet for tilgangen på Voksenområdet. Med visionen og de strategiske fokusområder styrkes og synliggøres Voksenrådets tilgang til de kerneopgaver, som der løses på området i tæt samspil med mange forskellige vigtige aktører.

### Visionen omsættes i hverdagen

Arbejdsgruppen vil sammen med chefgruppen på Voksenområdet i den kommende tid sørge for arbejde videre med at få visionen og strategien kendt i organisationen. Der vil blive bygget videre på den viden, der er tilvejebragt med blandt andet en kvalifikationsgruppen bestående af ledelsesrepræsentanter fra Sundheds- og Ældreafdelingen, Arbejdsmarkedsafdelingen og Socialafdelingen. Kvalifikationsgruppen er blandt andet kommet med positive tilkendegivelser om visionen og strategien. De har også givet vigtige bidrag til, hvordan visionen og strategien kan

formidles og udbredes i organisationen. Vision og strategi vil blandt andet komme på dagsordener på ledermøder og MED-dagsordner. Disse aktiviteter har til formål at sikre omsættelsen af visionen og strategien - og er dermed med til at skabe en kvalificering til gavn for borgerne i Ikast-Brande Kommune. Der er med andre ord lagt an til en grundig proces og udvalget orienteres med denne sag tidligt i processen.

Nedenfor er et foreløbigt oprids over de aktiviteter, der for nuværende er planlagt i den kommende tid:

- Marts - april 2025: Cheferne og direktøren besøger hinandens ledermøder for at introducere visionen og involvere ledere i, hvordan visionen kommer ud at leve og altså omsættes i dagligdagen til gavn for borgerne i Ikast-Brande Kommune.
- I løbet af 3.- 4. kvartal 2025 inviteres alle lederne til et kick off arrangement, hvor visionen præsenteres.
- I løbet af 4. kvartal 2025 og 2026 vil der fortløbende være øvrige implementeringstiltag. Arbejdet hermed knyttes til de strategiske fokusområder, som er beskrevet ovenfor.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## Punkt 9: Læger på Botilbud i Socialafdelingen

85.02.02-P35-9-25

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 2. april 2025

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- status på implementering af ordningen om læger på botilbud tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

I overenskomst om almen praksis 2025 er der indført en ordning, hvor faste læger tilknyttes botilbud for borgere med særlige behov. Ordningen er kendt fra plejecentrene. Der gives et indblik i ordningen samt en status på implementeringen.

### Baggrund

Ordningen med faste læger tilknyttet botilbud udspringer af et nationalt fokus på at reducere ulighed i sundhed for socialt udsatte borgere samt borgere med handicap og psykiske lidelser.

Den faste tilknytning af alment praktiserende læger på botilbud skal supplere den allerede aftalte indsats med sundhedstjek, og understøtte en forbedret sundhedsfaglig indsats gennem rådgivning, undervisning og samarbejde med personalet. Samtidig forventes ordningen at medvirke til at reducere uhensigtsmæssige indlæggelser og genindlæggelser blandt målgruppen.

### Ordningens indhold

Den fast tilknyttede læge skal varetage følgende opgaver:

- Yde sundhedsfaglig rådgivning og undervisning af personalet i sundhedsfaglige problemstillinger i op til 3 timer pr. måned afhængig af antal beboere.
- Bidrage til at styrke kompetencerne blandt medarbejderne på botilbuddene.
- Understøtte en forbedret forebyggelsesindsats med henblik på at reducere unødvendige indlæggelser.

I forbindelse med implementeringen af ordningen, åbnes der derudover op for, at borgere kan skifte til botilbudslægen, hvis de ønsker denne som deres praktiserende læge. I så fald kan lægen også varetage almenmedicinsk lægehjælp.

### Målgruppe og implementering

Ordningen implementeres i to etaper:

1. Første etape omfatter botilbud oprettet efter servicelovens § 108 (længerevarende botilbud) samt almene boliger efter lovens § 105 med hjælp efter servicelovens § 85.
2. Efterfølgende udvides ordningen til også at omfatte målgrupper på øvrige botilbud, herunder tilbud under servicelovens § 107 (midlertidige botilbud) samt Barnets Lov § 43, stk. 1, nr. 6 og stk. 3.

Det nationale mål er, at ordningen i 2025 er udbredt til mindst 250 botilbud fordelt geografisk i hele landet. På sigt er ambitionen, at alle botilbud med relevante målgrupper bliver inkluderet i ordningen.

### Økonomi og forventet implementeringsproces

Regionerne finansierer ordningen gennem et fast månedligt honorar til de praktiserende læger. Implementeringen af ordningen sker i samarbejde mellem botilbud, kommuner og regioner. Følgende overordnede proces forventes:

1. Kortlægning af relevante botilbud i første etape. (Pågår på nuværende tidspunkt)
2. Deling af informationsmateriale til borgere og pårørende.

3. Dialog med de lokale botilbud og læger om deltagelse.
4. Indgåelse af aftaler mellem botilbud og læger.
5. Løbende opfølgning og tilbagemelding til regionen om status på implementeringsgraden af ordningen.

Ordningen skal derudover dagsordensættes i Kommunal Lægelige Udvalg (KLU) for at sikre en bred implementering og koordinering på tværs af kommunale, regionale og private botilbud.

Implementeringen er opstartet. Socialafdelingen har således sendt data til Region Midt til kortlægning af relevante botilbud.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

# Punkt 10: Overblik over ydelsesomkostninger januar 2025

15.00.30-G01-1-24

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 2. april 2025

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. overblik over antallet af ydelsesmodtagere tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser for januar 2025.

Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,3 procent af arbejdsstyrken.

Det samlede antal fuldtids ydelsesmodtagere er 6.065 hvilket svarer til et fald på 98 sammenlignet med samme måned året før, og er 85 flere end i december måned 2024. Tallet medtager borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelser herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige. Et eksempel på en midlertidig ydelse kunne være A-dagpenge eller kontanthjælp, imens en permanent ydelse kunne være fleksjob eller førtidspension.

Antallet af fuldtidsmodtagere på midlertidige ydelser er 2.177, hvilket er 144 lavere end samme måned året før, og 82 flere end december måned 2024.

Antallet af permanente kommunale ydelser er steget med 108 siden sidste år og steget med 16 siden december måned 2024. Der er både flere fleksjobvisiterede, seniorpensionister og førtidspensionister end sidste år.

OBS. Ydelserne bevæger sig i høj grad i forbundne kar. Eksempelvis kan afklaringsretten i forbindelse med kontanthjælp både have betydning for, hvor mange der bliver tildelt permanente ydelser såsom førtidspension, og hvor mange der forbliver på kontanthjælp.

Antallet af borgere på andre tilbagetrækningsydelser er 738, hvilket udgør et fald på 62 siden sidste år. Udviklingen drives især af et fald i efterlønsmodtagere, imens en stigning af borgere på folkepension trækker i den anden retning.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

## Bilag

Overblikksdata APH januar 2025

# Punkt 11: Udvikling i mængden af A-dagpengemodtagere - januar 2025

15.00.00-G01-9-24

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 2. april 2025

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedr. udviklingen i A-dagpenge for februar 2025 tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Denne sag omhandler udviklingen i antallet af modtagere af A-dagpenge i Ikast-Brande Kommune. Tallene sammenlignes med de øvrige kommuner i Vestalliancen.

Ikast-Brande Kommune så i de første måneder af 2024 en væsentlig stigning i antallet af ledige på A-dagpenge. Som konsekvens af denne udvikling følger administrationen udviklingen nøje.

Ligesom i 2024 så kommunen i 2025 en stor stigning på området imellem december og januar. Sammenlignet med året før, er stigningen dog 3 pct. mindre. Lignende tendenser er at finde i de øvrige kommuner samt på landsplan.

I februar 2025 havde Ikast-Brande Kommune 36 færre fuldtidspersoner på A-dagpenge end i samme måned året før. Dette udgør et procentmæssigt fald på cirka 7 pct. for februar sammenlignet med februar 2024.

Tabel 1 viser antallet af A-dagpengemodtagere målt i fuldtidspersoner, hvor Ikast-Brande Kommune sammenlignes med en række øvrige kommuner.

Tabel 1:

	A-dagpenge / Antal fuldtidspersoner											
	Antal fuldtidspersoner								Ændring i procent			
	Nov 2023	Dec 2023	Jan 2024	Feb 2024	Nov 2024	Dec 2024	Jan 2025	Feb 2025	Nov	Dec	Jan	Feb
Hele Landet	68.286	65.845	82.599	82.470	69.760	66.627	82.863	81.879	2%	1%	0%	-1%
Ikast-Brande	422	432	561	551	459	420	543	515	9%	-3%	-3%	-7%
Herning	801	775	1.009	1.028	762	734	924	941	-5%	-5%	-8%	-8%
Holstebro	411	415	580	563	392	396	531	518	-5%	-5%	-8%	-8%
Lemvig	156	169	233	209	137	136	180	173	-12%	-20%	-23%	-17%
Ringkøbing-Skjern	462	448	585	567	375	376	484	458	-19%	-16%	-17%	-19%
Struer	191	179	215	203	178	169	212	203	-7%	-6%	-1%	0%
Skive	347	372	529	487	344	356	459	445	-1%	-4%	-13%	-9%

For at sætte tallet i perspektiv sammenlignes Ikast-Brande med en række kommuner (se tabel 1).

Samtlige sammenligningskommuner så, ligesom Ikast-Brande Kommune et fald på området i januar og februar sammenlignet med året før.

I januar og februar oplevede alle kommunerne i undersøgelsen et fald i A-dagpengemodtagere i forhold til året før. Dette skal dog ses i lyset af, at man ligeledes alle steder ser en stor stigning imellem december og januar. Det samme var tilfælde i 2024, men her var udviklingen altså endnu større. For Ikast-Brande betyder det helt konkret, at man så 123 flere borgere på A-dagpenge i januar 2025 end i december 2024.

Blandt mulige årsager til den generelle udvikling kan man pege på konjunkturændringer og sæsonfyringer. Ikast-Brande Kommune har en relativt stor andel af timelønnede og sæsonbeskæftigede borgere. Det betyder, at arbejdsmarkedet kan reagere hurtigt på eventuelle udfordringer, hvilket potentielt kan sætte spor i antallet af A-dagpengemodtagere hurtigere end i kommuner, hvor der er færre af denne type ansættelser. Det vurderes dog, at disse faktorer ikke i sig selv kan forklare udviklingen.

### Seks ugers jobrettet uddannelse

Administrationen har løbende undersøgt formodningen om, at A-kasserne benytter seks ugers jobrettet uddannelse mere og på en anden måde, end kommunen tidligere har gjort. Dette vurderes at kunne være en medvirkende faktor til at forlænge ledigheden.

Tabel 2 viser en oversigt over alle borgere, der har været i et tilbud om seks ugers jobrettet uddannelse i perioden 1. januar 2025 til 24. marts 2025, sammenlignet med tilsvarende periode de to tidligere år.

Rent økonomisk har kommunen pr. 24. marts 2025 bogført en rudgift til seks ugers jobrettet uddannelse på 495.732,56 kr., hvilket svarer til et fald på 19 pct. sammenlignet med samme periode i 2024, men en stigning på 57 pct. sammenlignet med 2023.

På borgerniveau ses et fald imellem 2024 og 2025, og antallet af borgere som har en bogført aktivitet af denne type nærmer sig nu 2023 niveauet.

Antallet af aktiviteter af typen seks ugers jobrettet uddannelse som er i perioden er registreret i kommunens fagsystem lyder i 2025 på 39, imod 73 i 2023 og 69 i 2024. Den procentvise udvikling imellem 2024 og 2025 lyder på et fald på 41 pct. Aktiviteternes indhold spænder bredt, fra eksempelvis et PowerPoint-kursus til et lastbilkørekort

Administrationen har ligeledes undersøgt, hvilke A-kasser der benytter seks ugers jobrettet uddannelse og i hvilket omfang. Tabel 2 viser en oversigt over dette i perioden. Der er stor variation A-kasserne imellem. Nogen bruger 6 ugers jobrettet mere, og nogen bruger det mindre end man gjorde i 2024.

Et eksempel på en fagforening, der bruger seks ugers jobrettet uddannelse mere, er Det Faglige Hus. Her har man sendt 33 pct. flere borgere i uddannelse sammenlignet med året før. Faglig Fælles A-kasse har derimod reduceret antallet af borgere med denne tilbudstype med 75 pct.

Jobcentret er løbende i dialog med A-kasserne om de ledige og de tilbud, de tilbydes.

Tabel 2:

	Borgere i 6 ugers jobrettet uddannelse				Udvikling i dagpengemodtagere feb. 24 vs. feb. 25
	2023 01/01 - 24/03	2024 01/01 - 24/03	2025 01/01 - 24/03	Udvikling i % 2024-2025	
Faglig Fælles A-kasse	9	12	3	-75%	-11%
Det Faglige Hus - A-kasse	5	6	8	33%	10%
Metalarbejdernes A-kasse	1	3	2	-33%	-33%
HK/Danmarks A-kasse	1	0	1	.	-9%
Min A-kasse	0	1	1	0%	-8%
Ledernes A-kasse	3	2	1	-50%	15%
Kristelig A-Kasse	3	2	4	100%	-5%
FTFa	0	1	1	0%	-21%
ASE	2	2	1	-50%	20%
A-kassen Frie	1	2	0	-100%	.
FOAs A-kasse	2	0	1	.	-24%
Din Faglige A-Kasse	0	2	0	-100%	.
Fødevarerforb. NNF's A-kasse	0	0	0	.	.
Borgere alt pr. 24/03 (bogført)	20	31	24	-23%	
Tilbud i alt pr. 24/03	73	69	39	-41%	
Udgift i alt	316.175,60 kr.	608.975,78 kr.	495.732,56 kr.	-19%	

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

## **Punkt 12: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-17-24

### **Formanden**

**Studiebesøg, Socialafdelingen den 25. juni 2025**

**Procedure for budget 2026 - 2029 jf. byrådsbeslutning den 16. december 2024 punkt 12.**

**Dagsorden til fællesmøde om de tværgående ungemålgrupper mellem Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget og Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget den 2. april 2025**

Dagsorden til mødet er vedhæftet som bilag

### **Beskæftigelsesråd**

Folketinget har besluttet at tilpasse rådsstrukturen på beskæftigelsesområdet. Som erstatning for de nuværende otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) oprettes fem regionale beskæftigelsesråd med udgangspunkt i den nuværende regionale struktur. Det forventes, at de regionale beskæftigelsesråd primært får til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

KKR Midtjylland skal indstille fem medlemmer og fem suppleanter til det regionale beskæftigelsesråd i Midtjylland, hvorefter beskæftigelsesministeren foretager udpegningen. Samtidig afventes fortsat regeringens oplæg til en samlet beskæftigelsesreform. KKR Midtjylland indstillede Birthe Sørensen, (A), Ikast-Brande som suppleant.

### **Direktør**

**Afrapportering vedr. borgere med udviklingshæmning og dom**

Afrapporteringen er nu godkendt i næsten alle landets kommuner, og kan læses i vedhæftet bilag.

**Analyse af stigende udgifter på Socialområdet (efterspørgelsespuljen)– valg af leverandør**

Socialchefen giver en mundtlig orientering på mødet

### **Bilag**

Dagsorden til temadrøftelse 2. april 2025 APH - BKF

Afrapportering - borgere med udviklingshæmning og dom

## **Punkt 13: Lukket: Lukkede meddelelser**

00.22.04-G01-16-24