

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 17-04-2024

Mødedato Onsdag d. 17. april 2024 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Afsluttede anlægsregnskaber 2023 - Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget.....	3
Tendenser i borgersager.....	4
Godkendelse af samarbejde om tværkommunal samdrift af botilbudspladser på det specialiserede s	7
FrivilligFejring 2024.....	9
Anlægsoverførsler 2023-2024.....	11
Lukket: Masterplan for Bygningsmassen i Socialafdelingen - lånepulje.....	13
Orientering om fleksjobområdet.....	14
Pårørendepolitikken.....	16
Status på projekter i Arbejdsmarkedsafdelingen.....	18
Tilbud til unge i misbrugsfamilier.....	22
UTH årsrapport 2023.....	23
Godkendelse af regnskabsbemærkninger 2023 samt driftsoverførsler 2023-2024.....	26
Fokus på lønnede timer.....	28
Overblik over ydelser udbetalt januar 2024.....	30
Åbne meddelelser.....	31
Lukket: Lukkede meddelelser.....	32

Punkt 1: Afsluttede anlægsregnskaber 2023 - Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget

00.32.10-Ø00-6-24

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Økonomi- og Planudvalget 23. april 2024

Byrådet 29. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- anlægsregnskabet godkendes.

Sagsfremstilling

Anlægsregnskaber på 2,0 mio. kr. og derover skal forelægges Byrådet til godkendelse.

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget har følgende anlægsregnskab til godkendelse:

Garland - renovering og nybyggeri			
	Bevilling kr.	Forbrug kr.	Afvigelser kr.
Udgifter	10.512.000	10.146.829	365.171
Indtægter	0	0	0
Netto i alt	10.512.000	10.146.829	365.171
+ mindreforbrug/merindtægt - merforbrug/mindreindtægt			

Bemærkninger: Årsagen til mindre forbruget er færre ekstraudgifter end forudsat i budgettet.

Anlægsregnskabet er vedlagt sagen.

Budgetmæssige konsekvenser

Mindreforbruget på 365.171 kr. er lagt i kassen.

Bilag

Garland - Anlægsregnskab

Punkt 2: Tendenser i borgersager

00.00.00-A21-2-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker at følge udviklingen nøjere i den kommende tid med et særligt fokus på om, der er nogle (nye) tendenser i nogle af borgerforløbene og med casebeskrivelser.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedrørende tendenser i borgersager tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Da det gamle Sundheds- og Omsorgsudvalg blev nedlagt, blev det samtidig besluttet, at de dyre enkeltsager over 1 mio. kroner ikke længere skulle forelægges udvalget til politisk godkendelse. I stedet blev det besluttet, at Socialafdelingen løbende orienterer udvalget om de vigtigste tendenser i de indsatser, der bevilges.

Indledningsvist kan det opsummeres, at der i 2023 særligt er 3 tendenser, der kendetegner borgerforløbene i afdelingen:

Tendenserne er følgende:

- Større kompleksitet i borgerens diagnoser, herunder flere borgere med multiple problemstillinger, samt udadreagerende adfærd.
- Kompleksitet i at finde det rette botilbud til borgere med de udfordringer, som er beskrevet i punktet ovenover.
- Manglende specialisering i botilbuddene.

I 2023 har 705 borgere modtaget indsatser i Socialafdelingen (se tabel 3). Tabel 1 er opgjort pr. december, hvorfor tallet er 617. Antallet 705 viser samlet set, hvor mange borgere der har været bevilget hjælp i hele 2023. I 2023 er der 63 af de 705 borgere, som modtager indsatser på over 1 million kroner årligt.

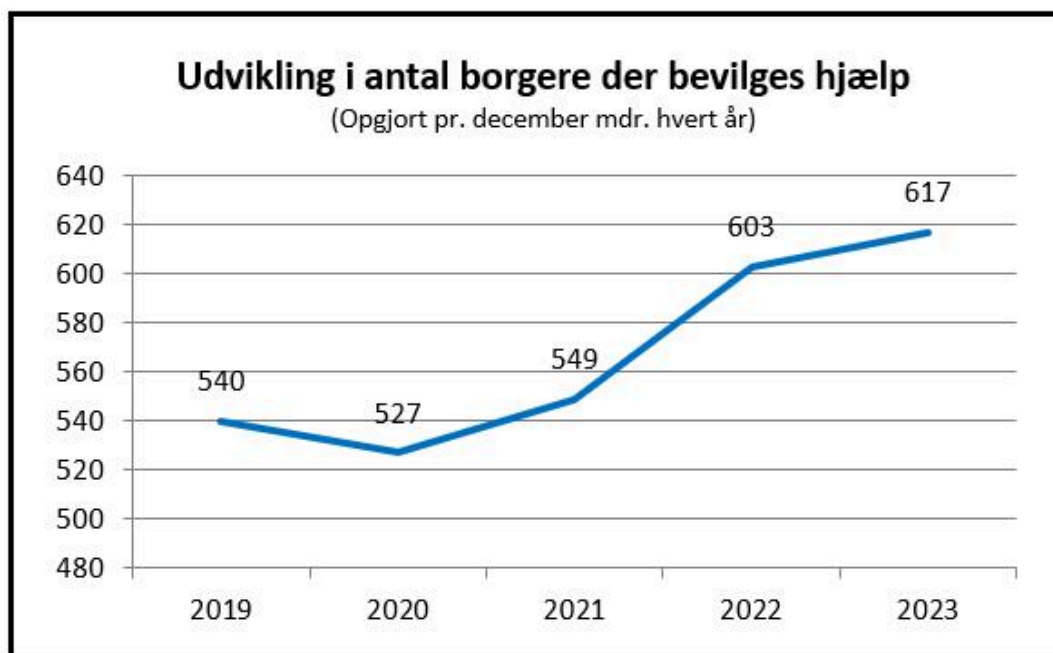
Antallet af borgere, som modtager bevillinger på over 1 million kroner årligt er støt stigende. I 2021 var der 45, i 2022 var der 54 og i 2023 var der som nævnt 63 borgere.

Afdelingen arbejder på flere fronter for at sikre budgetoverholdelse, i takt med at der opleves en stigning i antallet af borgere, der er berettiget til hjælp; Der arbejdes blandt andet med en klar målsætning om, at støtte op om indsatser i borgerens eget hjem med socialpædagogisk støtte, fremfor bevilling af botilbud. Der er lavet en stram visitationsproces, som skal sikre grundigt oplyste indstillinger og at visitationerne er omkostningseffektive. Der sker hurtigere opfølgning

på indsatser og på progressionen hos borgerne, så hjælpen hele tiden tilpasses i takt med at borgerne får det bedre. Der visiteres i højere grad til egne tilbud, fremfor eksterne og private/regionale tilbud.

Afdelingen har deltaget i et samarbejde med Komponent (Kommunernes fælles uddannelses- og udviklingscenter), der har analyseret de dyre enkeltsager, sammen med en række andre kommuner og har brugt den nye viden ind i visitationen. Afdelingen er 11. billigste kommune på området i KL's afdækning af udgifter på det specialiserede voksenområde, og det er tydeligt at der er tale om en national tendens med stigning på området.

Tabel 1: Det samlede antal Ikast-Brande borgere, der bevilges hjælp hvert år:

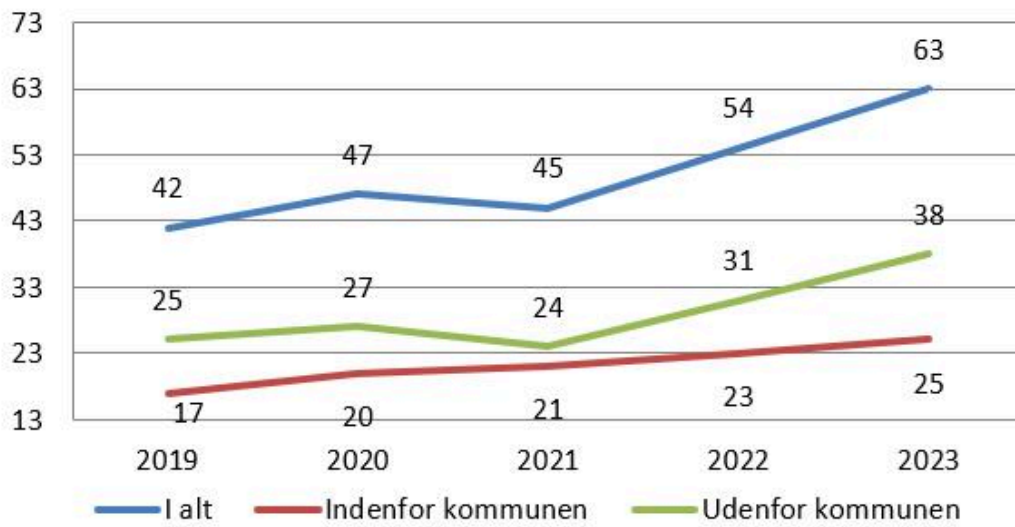


Tabel 1 viser udviklingen i hvor mange borgere, der bevilges hjælp. I tabel 2 fremgår det, hvor mange borgere, der modtager ydelser for mere end 1 million kroner årligt.

Tabel 2: Antal borgere med ydelser for over 1 million kroner hvert år:

Antal borgere med ydelser for over 1 million kr.

(Opgjort pr. december mdr. hvert år - Myndighed har bevilget)



Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 3: Godkendelse af samarbejde om tværkommunal samdrift af botilbudspladser på det specialiserede socialområde

29.00.00-P20-7-24

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- Ikast-Brande Kommune fortsat deltager i tværkommunale drøftelser med Silkeborg, Viborg og Herning kommuner om etablering og samdrift af botilbudspladser på det specialiserede socialområde for voksne
- De resterende kommuner i sundhedsklyngerne Midtklyngen og Gødstrupklyngen inviteres ind i drøftelserne om etablering og samdrift af botilbudspladser på det specialiserede socialområde for voksne.

Sagsfremstilling

Resume

I Ikast-Brande, Silkeborg, Herning og Viborg Kommuner opleves et udgiftspres på det specialiserede socialområde, og botilbudsområdet står for størstedelen af udgiftsvæksten. Derfor har borgmestre og udvalgsformænd fra Silkeborg, Ikast-Brande, Herning og Viborg Kommuner indledende drøftet muligheden for etablering og samdrift af botilbudspladser på det specialiserede socialområde på tværs af kommunerne. Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget skal tage stilling til, hvorvidt Ikast-Brande Kommune fortsat skal deltage i disse drøftelser.

Historik

Størstedelen af de danske kommuner oplever i disse år et udgiftspres på det specialiserede socialområde. En tværkommunal analyse af udgiftsudviklingen i de 19 kommuner i Region Midtjylland i perioden 2018-2022 viser, at 81% af den samlede stigning i udgifter på det specialiserede socialområde hos de 19 kommuner kan tilskrives botilbudsområdet. En af de primære årsager til udgiftsvæksten er, at kompleksiteten i borgernes udfordringer er stigende.

Silkeborg Kommune inviterede i august 2023 borgmestre, udvalgsformænd og forvaltning fra Ikast-Brande, Herning og Viborg Kommuner til dialog om mulighederne i etablering og samdrift af botilbudspladser på det specialiserede socialområde på tværs af kommunerne.

Beskrivelse

Målgruppe

I de foreløbige drøftelser om etablering og samdrift af et botilbud peger de fire kommuner på et fælles behov for at etablere botilbudspladser til målgruppen af borgere med komplekse udfordringer som udadreagerende adfærd, misbrug, dobbeltdiagnoser, selvskade og domfældte. Samtidig forventes borgerne at have en adfærd, der kan medføre behov for

afskærmning fra omgivelserne og begrænsning af udefrakommende stimuli. Som følge af kompleksiteten i målgruppens udfordringer vurderes tilbuddet at skulle være højt fagligt specialiseret.

Gevinster ved samdrift

Formålet med at afsøge mulighederne for at udvide den tværkommunale botilbudskapacitet for ovennævnte målgruppe af borgere er følgende forventede gevinster for kommunerne:

- **Stordriftsfordele.** Den enkelte kommune vil typisk ikke kunne opnå en tilstrækkelig volumen til at drive et fagligt og økonomisk bæredygtigt botilbud for borgere med særligt komplekse udfordringer. Det skyldes blandt andet, at der er behov for særlige fysiske rammer og specialiserede fagkompetencer. Et samarbejde på tværs af kommunerne forventes at give stordriftsfordele.
- **Omkostningseffektivitet via selvforsyning.** Det er de fire kommuners erfaring, at en kommunal botilbudsplads har en lavere enhedspris end en regional eller privat botilbudsplads til den samme målgruppe. Et tværkommunalt tilbud forventes derfor at kunne drives mere omkostningseffektivt end et tilsvarende regionalt eller privat tilbud til samme målgruppe.
- **Opbygning af vidensbank.** Opnå en ekspertviden og en fælles faglig forståelse, der kan understøtte udvikling af hele det specialiserede socialområde i alle fire kommuner, og gøre kommunerne mindre afhængige af eksterne tilbud. Udvikling af det tværkommunale samarbejde gennem samskabelse og videndeling vil samtidig kunne smitte af på andre områder og på andre potentielle samarbejdsprojekter.

Kapacitet, organisering og finansiering

De fire kommuner har i de foreløbige drøftelser vurderet, at et botilbud med 20-24 pladser vil dække det samlede behov. Denne størrelse vurderes samtidig at være økonomisk bæredygtig.

På baggrund af de foreløbige drøftelser er der enighed blandt borgmestrene og udvalgsformændene på tværs af de fire kommuner om at anbefale, at én af kommunerne finansierer etablering af botilbuddet via egen anlægsramme og dermed bliver driftsherre. En gensidig forpligtelse er en forudsætning for, at samdriften kan etableres. Det er endnu ikke afklaret i hvilket omfang de øvrige kommuner juridisk skal forpligte sig til at købe et antal pladser på botilbuddet og i hvilken udstrækning, det skal være muligt at indgå mere uforpligtende i samarbejdet.

Borgmestrene og udvalgsformændene for Silkeborg, Viborg, Ikast-Brande og Herning kommuner anbefaler, at de øvrige kommuner i sundhedsklyngerne Midtklyngen (Skive Kommune) og Gødstrupklyngen (Holstebro, Lemvig, Ringkøbing-Skjern og Struer kommuner) inviteres ind i samarbejdet.

Baggrundsnotat udarbejdet på baggrund af de foreløbige drøftelser er vedlagt som bilag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Notat_ Samdrift af botilbud på tværs af kommuner.2024

Punkt 4: FrivilligFejring 2024

27.15.00-A00-1-24

Beslutning

Dot 1: anbefales.

Dot 2: anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Sundheds- og Ældreudvalget 17. april 2024

Økonomi- og Planudvalget 23. april 2024

Byrådet 29. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orientering om foreløbige planer for FrivilligFejring 2024 tages til efterretning
- at det godkendes, at det samlede Byråd inviterer til FrivilligFejring 2024

Sagsfremstilling

Torsdag den 26. september 2024 afholdes FrivilligFejring i Ikast-Brande. Målgruppen for FrivilligFejringen er frivillige beskæftiget med sociale aktiviteter samt frivillige i foreninger og organisationer med socialt sigte. Formålet med FrivilligFejringen er at anerkende frivilligheden og frivilliges indsats i Ikast-Brande Kommune. Desuden er det formålet at styrke netværket mellem frivillige samt skabe basis for gensidig inspiration. Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget samt Sundheds- og Ældreudvalget står bag initiativet.

I det følgende gives et kort oprids af baggrund for begivenheden og der orienteres om de foreløbige planer.

Baggrund for FrivilligFejring

Det er første gang, at der afholdes FrivilligFejring i Ikast-Brande Kommune. Siden 2013 har der været afholdt FrivilligBørs i Ikast-Brande Kommune, som også har haft til formål at anerkende frivilliges indsats, men da selve børsdelen nu ses forgrenet ud i andre initiativer i kommunen (eksempelvis Forårsmarked og Foreningsmarked) har der været et behov for at nytænke konceptet.

På den baggrund godkendte Byrådet den 19. juni 2023 at FrivilligBørs i 2024 omdannes til FrivilligFejring. Efter afholdelse af FrivilligFejringen 2024 vil arrangementet blive evalueret og herefter vil der blive taget stilling til, hvorvidt begivenheden gentages.

Foreløbige planer for FrivilligFejring 2024

Der er etableret en arbejdsgruppe, som overordnet har ansvaret for planlægning, gennemførelse og evaluering af FrivilligFejring 2024. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra både Socialafdelingen og Sundheds- og

Ældreafdelingen samt en repræsentant fra henholdsvis Frivilligcenter Ikast-Brande og Handicaprådet.

Begivenheden vil overordnet bestå af spisning, underholdningsindslag samt overrækkelse af to priser; henholdsvis Frivilligcenterets 'Fællesskabspris' samt Handicaprådets 'Handicappris'.

Det planlægges, at der inviteres bredt til begivenheden, herunder både med målrettede invitationer, men også bredt via sociale medier og lokal presse. Hver forening, som ønsker at deltage, vil få et begrænset antal pladser til begivenheden.

Politiske udvalg som afsendere

Da formålet med FrivilligFejringen er at anerkende frivilligheden og frivilliges indsats i Ikast-Brande Kommune, lægges der op til, at Byrådet står som officielle afsendere og inviterer til FrivilligFejring.

Som et anerkendende element lægges der desuden op til, at Byrådet serverer for de frivillige på samme måde som det tidligere år har foregået i forbindelse med spisning under FrivilligBørs.

Budget

FrivilligFejring 2024 er finansieret af de §18 midler, som tidligere har været afsat til FrivilligBørs i 2023 og 2024. Det betyder, at der er 130.000 til rådighed til afholdelse af FrivilligFejring 2024.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 5: Anlægsoverførsler 2023-2024

00.32.10-Ø00-5-24

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Udviklings- og Erhvervsudvalget 17. april 2024

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 17. april 2024

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 17. april 2024

Sundheds- og Ældreudvalget 17. april 2024

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Økonomi- og Planudvalget 23. april 2024

Byrådet 29. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- der overføres 8.683.000 kr. fra 2023-2024. Beløbet gives som en tillægsbevilling i 2024.

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Overførsler:

Ifølge tidsplanen for regnskabsaflægningen for 2023, skal udvalget behandle ansøgningen om overførsel af uforbrugte anlægsmidler fra 2023-2024.

Overførslerne er udarbejdet i samarbejde med Sundheds- og omsorgsområdet og økonomiafdelingen.

Der er overførselsadgang på restbudgettet på uafsluttede anlægsopgaver.

Generelt:

Restbudgettet er prisfremskrevet med 2,8% i lighed med tidligere år.

Kontoområder (1.000 kr.)		Korrigeret budget 2023	Regnskab 2023	Restbudget 2023	Overførsel 2023-2024	Overførsel 2022-2023
		9.188	378	8.810	8.683	4.988
30. Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget	U	9.279	378	8.901		
	I	-91	0	-91	8.683	4.988
06 Psykiatri og Handicap	U	9.279	378	8.901		
	I	-91	0	-91	8.683	4.988

Oversigt over afsluttede anlægsprojekter er vedlagt sagen.

Lukket bilag til punktet:

Af tekniske årsager er det lukkede bilag "Anlægsopgørelse ultimo 2023.a" placeret under lukkede meddelelser.

Budgetmæssige konsekvenser

Der meddeles en tillægsbevilling på netto 8.683.000 kr. i 2024.

Bilag

Oversigt over afsluttede anlægsregnskaber 2023

Punkt 6: Lukket: Masterplan for Bygningsmassen i Socialafdelingen - lånepulje

85.02.00-A00-13-21

Punkt 7: Orientering om fleksjobområdet

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om fleksjobområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket en beskrivelse af fleksjobområdet, og hvordan ordningen aktuelt håndteres i Jobcentret.

Borgere med en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne kan få bevilget fleksjob. Et fleksjob er et job, hvor en borger arbejder på nedsat tid og/eller med nedsat intensitet. Der er typisk en række skånehensyn, der skal tages i fleksjob, men i princippet er man ansat på lige vilkår med andre ansatte på fuld tid. Der kan i princippet bevilliges fleksjob, hvis borgeren kun kan præstere 2 timers arbejde om ugen.

Ved fleksjob- og førtidspensionsreformen i 2013 blev fleksjobordningen målrettet således, at flere borgere får en tilknytning til arbejdsmarkedet, og at færrest muligt bliver tilkendt en førtidspension. Borgere i fleksjob efter den gamle ordning modtager fuld løn fra deres arbejdsgiver. Arbejdsgiveren modtager refusion fra kommunen på enten 2/3 eller 1/2 af lønnen. Borgere i fleksjob efter den nye ordning modtager kun løn fra deres arbejdsgiver, for de reelle timers arbejde de udfører. Derudover modtager de et flekslønstilskud fra kommunen. Størrelsen af flekslønstilskuddet beregnes ud fra lønnen fra arbejdsgiver mv. Ledige fleksjobbere modtager ledighedsydelse.

Fleksjobvisiterede forbliver i ordningen indtil vedkommende tilkendes førtids- eller seniorpension eller overgår til folkepension. Den fleksjobvisiterede kan dog forlade ordningen, hvis vedkommende ønsker at prøve kræfter med ustøttet ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Fleksjobvisiteringen kan også ophøre, hvis borgeren ikke længere kan eller vil stå til rådighed for fleksjob uden at betingelserne for førtidspension er opfyldte.

I Ikast-Brande Kommune er der i øjeblikket ca. 1.000 borgere, der er ansat i fleksjob. Derudover er der til en hver tid mellem 90 og 100 ledige fleksjobvisiterede.

Afgørelsen om, at en borger kan visiteres til fleksjobordningen, træffes af kommunens beslutningsudvalg for fleksjob på baggrund af en indstilling fra rehabiliteringsteamet. Hvis borgeren ønsker et fleksjob, og hvis der er en arbejdsgiver, der ønsker at ansætte vedkommende i et fleksjob, sker visiteringen ned til ganske få timer.

Jobcentret går i samarbejde med virksomhederne langt for at fastholde medarbejdere i deres hidtidige job med eller uden ændringer af arbejdsopgaver. Fastholdelseskonsulenterne i Sygefravær og Jobfastholdelse inddrages på et tidligere tidspunkt, således visiteringen til fleksjob sker så snart, betingelserne for et fastholdelsesfleksjob er opfyldte.

Inden Beslutningsudvalget træffer afgørelse gennemgås indstillingerne med en særlig fokus på følgende:

- Om der er tale om en varig nedsat arbejdsevne, herunder om tilbagevenden til det ordinære arbejdsarbejdsmarkedet har været forsøgt.
- Om skånehensynene er tilstrækkeligt afdækket og beskrevet – også til det brede arbejdsmarked.
- Om udviklingsmuligheder er tilstrækkeligt beskrevet, hvis der er tale om et udviklingsfleksjob.

- Om effektiviteten er tilstrækkeligt afdækket og beskrevet.
- Om der skal være en særlig opmærksomhed på timetal/effektivitet sammenholdt med de helbredsmæssige forhold og sagens oplysninger i øvrigt, således at vejen til en evt. tilkendelse af førtidspension er kortest mulig.

Jobcentret følger derefter løbende op på fleksjobansættelsen, herunder om der sker en udvikling af timetal og/eller effektiviteten, når borgeren er visiteret på under 10 timer (udviklingsfleksjob).

Fleksjobteamet har stor viden om arbejdsmarkedet og virksomhederne i Ikast-Brande Kommune. Teamet modtager mange henvendelser fra virksomheder med jobordrer med mulig fleksjobansættelse. Derudover prioriterer teamet at skabe nye jobåbninger, når der sker opfølgning ude på virksomhederne.

Teamet arbejder også tæt sammen med Sygefravær og Jobfastholdelse, hvis en fleksjobansat bliver sygemeldt med henblik på, at den sygemeldte medarbejder kommer hurtigst muligt tilbage til arbejdspladsen. Teamet bliver inddraget i sygeopfølgningen og indsatsen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 8: Pårørendepolitikken

00.15.00-A00-34-23

Beslutning

Godkendt.

Udvalget kvitterer for høringssvarene fra Ældrerådet og Handicaprådet. Udvalget foreslår, at der laves en forside med illustration, der beskriver politikken i billeder.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Sundheds- og Ældreudvalget 17. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling fra Sundheds- og Ældreudvalget, 24. januar 2024, pkt. 7 og Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, 24. januar 2024, pkt. 2

Udkastet til opdateringen af Pårørendepolitikken anbefales jf. vedlagte og sendes i høring i Handicaprådet og Ældrerådet.

Beslutning fra Sundheds- og Ældreudvalget, 24. januar 2024, pkt. 7:

Godkendt.

Beslutning Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, 24 januar 2024, pkt. 2

Godkendt.

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- opdateringen af Pårørendepolitikken godkendes.

Sagsfremstilling

I Pårørendepolitikken fra 2017 fremgår det, at Sundheds- og Omsorgsudvalget i 2019 ville afholde et møde, hvor borgere, pårørende, Ældreråd, Handicapråd samt ledere og medarbejdere var repræsenteret. Mødet skulle give mulighed for at dele de gode historier og inspirere til nye aktiviteter i forhold til fortsat at udvikle det gode samarbejde. Mødet blev afholdt i 2019 og der blev efterfølgende udarbejdet et inspirationskatalog, hvor det også fremgik at pårørendepolitikken skulle revideres i 2021 via en dialogbaseret proces.

Sundheds- og Omsorgsudvalget besluttede som en optakt til revideringen, at afsnittet ”Fra papir til praksis” (se bilag med Pårørendepolitikken) skulle udgå i den nye udgave samt, at den dialogbaserede drøftelse skulle foregå på de årlige dialogmøder for Psykiatri og Handicap og Sundhed og Ældre i 2021. Her skulle dialogen omhandle det lokale samarbejde med pårørende.

På baggrund af drøftelserne på dialogmøderne i 2021 blev det efterfølgende besluttet at holde fast i det genkendelige layout og tage afsnittet ”fra papir til praksis” ud, og bibeholde resten af teksten med få opdateringer. Opgaven med at revidere Pårørendepolitikken blev dermed primært redaktionelt.

En opdateret Pårørendepolitik

Der er nu udarbejdet et forslag til en opdateret udgave af Pårørendepolitikken (se bilag med ”Forslag til ændringer i Pårørendepolitikken”).

Der er forslag om følgende ændringer:

- En opdateret indledning på side 2, det er primært opdateret ift. opdelingen i to fagudvalg
- Konsekvensrettelser ift. de to fagudvalgs navne gennem hele politikken
- Afsnittet "Fra papir til praksis" tages ud
- En opdateret tekst til bagsiden, som nu også beskriver processen for opdatering af Pårørendepolitikken i 2024

Pårørendepolitikken er, med de foreslåede ændringer, fortsat et godt udgangspunkt for samarbejdet mellem civilsamfund og kommune. Der er siden dialogmøderne også lokalt arbejdet på med at udvikle og styrke samarbejdet med pårørende, hvilket er en vedvarende indsats. Desuden er der siden pårørendepolitikken blev godkendt i 2017, også kommet en del erfaringer ift. frivillighed og samskabelse bl.a. har Byrådet i april 2023 på studieturen i Skotland fået ny inspiration til samskabelse via bl.a. Edinburgh Guarantee. Disse erfaringer vil naturligvis også indgå i det fortsatte arbejde med at styrke samarbejdet med pårørende. Erfaringer fra den nuværende Pårørendepolitik, input fra arbejdet med samskabelse og frivillighed samt inspiration fra studieturen til Skotland vil også fremadrettet kunne blive byggesten til en ny pårørendepolitik.

Høringssvar fra Ældrerådet den 1. marts 2024

Ældrerådet afgav følgende høringssvar:

Anbefales.

Ældrerådet noterer sig, at der primært er tale om redaktionelle ændringer.

Ældrerådet håber, at der vil blive udarbejdet en ny pårørendepolitik på et senere tidspunkt.

Ældrerådet vil gerne i dialog med Sundheds- og Ældreudvalget om, hvad Byrådets ambitioner vedrørende Edinburgh Guarantee betyder for ældreområdet.

Høringssvar fra Handicaprådet den 4. april 2024

DH Ikast-Brande finder Pårørendepolitikken fyldestgørende, og har derfor ingen bemærkninger.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

paarørendepolitik-ikast-brande-kommune

Tekst til revideret Pårørendepolitik (6)

Punkt 9: Status på projekter i Arbejdsmarkedsafdelingen

15.00.00-P16-2-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. status på projekter tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) administrerer en række statsfinansierede puljer, som er målrettet grupper på arbejdsmarkedet, der har brug for en ekstra indsats for at opnå eller bevare job. En del af jobcentrenes budget er derved afsat til disse puljer, hvor den løbende metodeudvikling og ekstraordinære indsats for enkelte målgrupper kan finansieres. Fokus ved ansøgning af puljemidler er dermed ikke kun på opnåede effekter for målgrupperne, men også at kunne afprøve og udvikle virksomme metoder, som kan kvalificere jobcentrenes opgaveløsning.

Arbejdsmarkedsafdelingen har stor succes med at søge penge til diverse projekter. Derfor vil denne sagsfremstilling give en kort status på de projekter der netop er afsluttet, og projekter der er i gang.

Bæredygtige job:

Det ét årige projekt i 2023 har haft fokus på, at skabe en bæredygtig tilknytning til arbejdsmarkedet for ”boomerangborgere”, der har tendens til hyppige skift mellem job, dagpenge og sygedagpenge. Der har primært været to indsatser:

1. 24 borgere har fået en intensiv håndholdt indsats med hyppige samtaler med ekstra fokus på ressourcer, selvindsigt og barrierer. Borgerne har derudover fået håndholdt hjælp og støtte til dialog med virksomheder og jobsamtaler, samt efterværn for at fastholde dem i job. Det foreløbige resultat er, at det i høj grad er lykkedes at skabe en progression hos borgerne i forhold til at komme i varig beskæftigelse. Læringen er bl.a. samtidig, at der skal en meget ressourcekrævende indsats til for at lykkedes med denne gruppe.
2. Der er gennemført afprøvning af efterværn til 26 sygedagpengemodtagere. Borgerne er blevet kontaktet nogle uger efter de er raskmeldt og har fået 3-5 samtaler med henblik på, at forebygge de hurtigt blev sygemeldt igen. I samtalerne er borgerne blevet støttet og guidet til den gode opstart, give borgeren tro på egne evner og ressourcer, overvinde usikkerhed og tvivl om at leve op til krav på arbejdspladsen, guidning til konfliktløsning og kommunikation med arbejdsgiver om problemer og udfordringer omkring opgaver, krav og samarbejde. Alle borgere, der har fået tilbudt efterværn, har takket ja. Fælles for borgerne er, at de i høj grad var angste for at blive sygemeldt igen, og de tilkendegiver alle, at samtaleforløbet har hjulpet dem til at få en bedre opstart og fastholde tilknytning. Det er stadig for tidligt, at se de langsigtede resultater af indsatsen i forhold til hvor stor en del, der evt. bliver sygemeldt igen.

På baggrund af læringen i projektet gennemføres der en prøvehandling på fire måneder på dagpengeområdet. Her tilbydes borgere efterværn med henblik på dels at hjælpe borgerne til at fastholde job samt for at opnå konkret viden om, hvor mange borgere der vil tage imod hjælp og om indsatsen kan forebygge de hurtigt bliver ledige igen. Læringen i projektet

er, at der er en gruppe af dagpengemodtagere med bl.a. underliggende psykiske udfordringer, der vil profitere af en meget håndholdt og intensiv indsats, hvorfor der arbejdes på at implementere indsatsen mere permanent.

Jobsporet:

Jobsporet har været en stor succes i forhold til at få borgere på kanten af arbejdsmarked i job. Jobsporet stoppede som projekt i marts 2023, og konceptet omkring Jobsporet indgår nu som daglig drift i Jobcentret. Der er fokus på efterværn for at sikre, at borgeren bliver fastholdt ude på arbejdspladsen.

#nuskaldesidstemed

Projekt #nuskaldesidstemed var et STAR finansieret projekt i perioden april 2022 til december 2023. Projektets formål var at afprøve nye metoder til at få de sidste ledige borgere i job, og imødekomme virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. I projektet blev afprøvet 11 nye indsatser, der kan inddeles i tre spor:

- Spor 1: Det digitale jobcenter
- Spor 2: Intensiveret fokus på borgernes jobsøgning
- Spor 3: Fokus på mangelområder og nye rekrutteringsprocesser

Flere digitale indsatser har undervejs været afprøvet herunder jobsøgningsplatformen Candeno og Schultz Forum, som er en app hvor borgere på sikker vis kan chatte med jobcentret. Derudover har der været afprøvet video-jobopslag, virtuelle jobmøder, hvor borgerne bliver præsenteret for en virksomhed eller konkrete jobåbninger. Det giver en tryghed for borgeren at have mulighed for at deltage i jobcentrets aktiviteter hjemmefra. Derudover har projektet også arbejdet med virksomhedsbesøg både for afgrænsede målgrupper f.eks. seniorer og for jobcentrets medarbejdere. Projektet har haft flere succeser. De digitale indsatser har medført en øget aktivitet fra borgerne. Flere af projektets tiltag fortsætter, og der evalueres løbende på alle indsatser for at tilpasse dem til konjunkturer og virksomhedernes behov.

IPS-Ung

IPS-Ung er et tre årigt projekt fra 1. januar 2024 finansieret af STAR. Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS) er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, der har vist gode resultater i forhold til at støtte personer med svær psykisk sygdom til at opnå og fastholde ordinær beskæftigelse eller uddannelse. IPS-indsatsen styrker arbejdsmarkedstilknytning for gruppen af borgere med en alvorlig sindslidelse, der har mindst tilknytning eller har vanskeligt ved at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet. IPS-konsulenten har til opgave at hjælpe borgerne i målgruppen til hurtigst muligt at få og beholde et lønnet job på det ordinære arbejdsmarked eller gennemføre en ordinær uddannelse. IPS-konsulenten samarbejder med borgerens private og professionelle netværk og er et koordinerende bindeled mellem de forskellige instanser.

Der arbejdes ud fra 8 principper i IPS:

1. Alle der ØNSKER at arbejde kan deltage
2. Målet er job på det ordinære arbejdsmarked eller ordinær uddannelse (fleksjob og lønnede timer tæller også)
3. IPS-indsatsen er integreret med den psykiatriske behandling
4. Vejledning om sociale ydelser og arbejde
5. Jobsøgningen starter hurtigt efter henvisning til IPS-indsatsen
6. IPS-konsulenterne opbygger relationer til arbejdsgivere i lokalområdet baseret på kandidatens ønsker om beskæftigelse
7. Den individualiserede støtte på arbejdspladsen er tidsbegrænset

8. Indsatsen er baseret på kandidatens egne præferencer og valg

I det danske IPS-forskningsprojekt kom 60 % af kandidaterne i job eller i uddannelse mod 40% i den "ordinære" indsats. Formålet er derfor, at implementere en indsats som skaber bedre effekt for borgere i målgruppen. Projektet har fået midler til ungemålgruppen under 30 år. Da forskning viser, at målgruppen over 30 år også profiterer af en IPS-indsats, er der på nuværende tidspunkt afsat, hvad der svarer til 1,5 IPS-konsulent for den målgruppe.

IPS-teamet er for nuværende optaget af bl.a. uddannelse i metoden, visitation af borgere til indsatsen, udvikling af samarbejdet med regionspsykiatrien, socialpsykiatrien og Myndighed i Socialafdelingen mv. Udvalget vil løbende blive orienteret om indsatser og resultater i projektet.

Learning Management om sygefravær i Socialafdelingen (LMS):

LMS er et STAR finansieret projekt mellem Arbejdsmarkedsafdelingen og Socialafdelingen. Projektperioden er fra juni 2023 til maj 2025. I projektperioden vil der blandt andet blive udviklet en e-learningplatform, som kan understøtte lederne i arbejdet med sygefravær. Platformen vil bestå af guides, videoer, webinar mv. Derudover har projektet ansat en stresscoach, som skal ses som en forebyggende indsats til de medarbejdere, der har behov for det.

Projektet har indgået en aftale med virksomheden IVITAL, som er en app, der måler medarbejderens kropsbevidsthed og belastningsgrad. Appen er for alle medarbejdere, og i første omgang afprøves appen på Autismecenter Midtjylland - Fasanvej i en seks måneders periode fra maj 2024. Konceptet bag appen er, at man skal besvare 3-4 spørgsmål, som afdækker medarbejdernes oplevelse af trivsel. På Brande Åbo har man ansat en trivselsmedarbejder, der skal tilbyde støtte til medarbejderne. Her er der fokus på at arbejde ud fra de værdier Socialafdelingen allerede arbejder med eksempelvis temaer som forråelse og psykologisk tryghed.

Endelig har projektet også igangsat et forløb i forhold til at udvikle en lokal sygefraværspolitik samt en temadag for alle teamledere. Denne proces faciliteres af BDO.

Løft til dagpengemodtagere af digitale ambassadører:

Formålet er at udvikle og forankre en indsats, som målrettet og effektivt kan opspore og hjælpe digitalt udfordrede ledige. Projektet skal understøtte, at der skabes de bedste mulige rammer for at løfte borgernes digitale kompetencer, således de er i bedre stand til at mestre digitale opgaveløsninger ift. arbejdsmarkedet, og derved give dem et bedre udbytte af beskæftigelsesindsatsen. Projektet skal derudover bidrage til stærkere kompetencer hos medarbejdere i jobcentret, AOF og 3Fs A-kasse, som arbejder med de ledige. Medarbejderne skal opnå metoder og redskaber til at identificere de ledige med digitale udfordringer samt yde praksisnær undervisning og træning af de ledige. Projektet understøtter således visionen om også at være et digitalt jobcenter. Projektet løber fra 1. december 2023 til 31. december 2024.

Grøn omstilling - En nøglebrik til social inklusion

Alle steder i samfundet er der stor fokus på grøn omstilling. Derfor har Jobcenter Ikast-Brande indgået en projektaftale med Cabi (Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats) i samarbejde med fire andre jobcentre, erhvervsskoler, og erhvervsorganisationer. Det drejer sig om Herning, Ikast-Brande, Holstebro, Hedensted samt Esbjerg.

Projektet har titlen "Grøn omstilling - En nøglebrik til social inklusion" og har til formål at klæde virksomheder på til at rekruttere ledige fra kanten til grønne jobfunktioner. Projektet er delt op i to faser, hvor primært erhvervskonsulenter fra Erhvervsrådet Herning og Ikast-Brande søger en dialog med lokale virksomheder om hvilke muligheder, der kan tilbydes i forbindelse med den grønne omstilling. Jobcentret vil herefter blive inddraget, hvis der er blevet skabt et grundlag for at

rekruttere borgere til grønne jobs. Koblingen mellem grøn omstilling og social inklusion skal bidrage til, at flere udsatte ledige bliver kvalificeret til at løse grønne opgaver. I projektet er det målet, at der i løbet af 2023 og 2024 skal skabes "grønne" småjobs til 100 borgere i Ikast-Brande Kommune. Foreløbigt er 35 borgere en del af projektet, og mere end 100 lokale virksomheder er blevet kontaktet. Cabi har det overordnede ansvar for gennemførelse af projektet, og projektet løber helt frem til ultimo marts 2025.

Projektet har på tværs af alle geografiske områder modtaget cirka 28.850.000 kr. fra den Europæiske Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 10: Tilbud til unge i misbrugsfamilier

27.69.48-A00-2-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om behandlingstilbud til børn og unge i familier med stof- eller alkoholproblemer tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Danmark vokser over 100.000 børn op i familier med alkoholmisbrug. En opvækst med en eller begge forældre, der er i misbrug, medfører en stor risikofaktor for børn og unge. Der er således høj risiko for, at forældrenes misbrug går ud over blandt andet børnenes trivsel, indlæring, sociale kompetencer m.m., både under opvæksten og senere i livet. Der er også høj risiko for, at børn og unge selv kommer i misbrug senere. Derfor er det vigtigt med et målrettet tilbud, der ikke bare tager sig af forældrenes misbrug, men som også hjælper børn og unge i misbrugsfamilier. Dette skal ske i en tidlig, forebyggende indsats.

Centerleder for Center for Rusmiddelbehandling i Socialafdelingen, præsenterer på mødet udvalget for de tilgange og tilbud, centret giver til børn og unge i misbrugsfamilier. Centerlederen vil bl.a. fortælle om BRUS (Børn og unge i familier med RUSmiddelproblemer), med tilbud om støtte til børn og unge i alderen fra 0-24 år. Indsatsen er evidensbaseret og er forankret i centret, i samarbejde med andre relevante instanser.

Oplæg vil blive eftersendt til udvalget efter mødet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 11: UTH årsrapport 2023

29.09.15-K07-9-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- årsrapporten for utilsigtede hændelser 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formål

Formålet med at rapportere utilsigtede hændelser (UTH) er at styrke patientsikkerheden. Ifølge Sundhedsloven §198 skal sundhedspersoner, som varetager sundhedsfaglig virksomhed, indrapportere UTH. Rapporteringen sker i henhold til bekendtgørelse om rapportering af utilsigtede hændelser i sundhedsvæsenet m.v., BEK nr. 1 af 03/11/2011.

Formålet med årsrapporten er at afdække, hvilke utilsigtede hændelser, der er blevet indrapporteret i 2023 i Ikast-Brande Kommune, for herigennem at bidrage til systematisk læring. Rapporten kan også være med til at understøtte tiltag, der kan forebygge forekomsten af utilsigtede hændelser.

Definition af UTH

Utilsigtede hændelser er defineret som begivenheder, der skader borgeren eller medfører risiko for skade som følge af medarbejderens handlinger eller mangel på samme, og som ikke skyldes borgerens sygdom. Hændelserne er utilsigtede, fordi medarbejderne ikke har til hensigt at skade borgeren.

Hvad er en risikomanager (RIMA)

Når en UTH bliver indberettet, dannes en rapport, der bliver sendt videre til RIMA. RIMA modtager alle indrapporterede hændelser i kommunen og videresender rapporten til sagsbehandling hos de lokale sagsbehandlere. RIMA understøtter lokal læring og analysearbejde. RIMA har overblikket over patientsikkerhedsarbejdet og formidler desuden viden om patientsikkerhed fra relevante patientsikkerhedsorganisationer.

Opmærksomhedspunkter fra årsrapporten i 2023

Utilsigtede hændelser kan indrapporteres som enten enkeltstående hændelser direkte til Dansk Patientsikkerhedsdatabase eller som samlerapportering. Samlerapportering betyder, at udvalgte hændelser indrapporteres samlet hver måned til DPSD i stedet for at indrapportere hver enkelt hændelse separat. Samlerapportering kan kun foretages for hændelser under kategorierne ”Fald” og ”Medicin ikke givet”.

I Ikast-Brande Kommune er der i alt indrapporteret 1870 UTH i 2023, hvilket betyder et fald i den samlede antal indrapporterede UTH på 17, 5 % i forhold til 2022. Heraf er 378 indrapporteret som enkeltstående UTH og 1492 via samlerapportering.

Det er det laveste antal af indrapporterede UTH siden implementeringen af samlerapportering og der bør derfor være et fokus på den nedadgående tendens i antallet af indrapporterede UTH. Det anses ikke nødvendigvis som et kvalitetstegn, at antallet af indrapporterede UTH falder, da indrapportering af UTH betyder, at der arbejdes aktivt med patientsikkerheden.

Der kan være flere årsager til den faldende tendens i antallet af indrapporterede UTH, herunder en ny lovgivning der trådte i kraft d. 1. juni 2023. Ændringen betyder bl.a., at det nu kun er hændelser, der har eller kunne have haft alvorlig eller dødelig konsekvens, der er rapporteringspligtige og/ eller der kan drages læring af hændelsen.

Af Årsrapporten fremgår det, at de 5 hyppigste hændelsestyper er: Medicinering (55%), Selvskade og selvmord (15,5%), Overlevering af information, ansvar og dokumentation (11%), Behandling og pleje (5,5%) og Patientuheld herunder bl.a. fald og brandskader (5,5%). Ligesom de forrige år er ”Medicinering” den hændelsestype, der er indrapporteret flest hændelser omkring, hvilket vidner om at det er en kompleks opgave, hvor der er risiko for mange fejl. De mange indberetninger er positivt, da det bidrager med information til at kunne arbejde med udvikle mere sikre arbejdsgange omkring medicinhandling.

Handlingstiltag 2024

På baggrund af årsrapporten arbejdes der i år 2024 bl.a. videre med følgende:

- Et generelt fokus på at få indrapporteret og arbejdet aktivt med UTH til fordel for patientsikkerheden. RIMA vil øge fokus på indberetning via kampagner og lignende tiltag.
- Et særligt fokus på at udbrede og evt. re-implementere samlerapportering som redskab. Samlerapportering er et godt læringsredskab til lokal læring og handling, hvorfor det vil være et fokus i 2024. Styrelsen for Patientsikkerhed udbreder brugen af dette i løbet af 2024 ved at udbyde flere emner til samlerapportering, herunder infektioner, medicindispensering og medicinhandling, hvormed der kommer en oplagt mulighed for at sætte fokus på ordningen igen.
- Et kontinuerligt arbejde med medicinsikkerhed, herunder udbrede brugen af dosispakket medicin hos de borgere, hvor det er muligt. Der er mange fordele ved brugen af dosispakket medicin, bl.a. at patientsikkerheden er betydeligt større ved brugen heraf. Undersøgelser viser at der sker cirka 1-2 fejl pr. 1.000.000 maskinelt pakkede dosisposer mod 2-4 fejl pr. 100 manuelt dispenserede æsker.
- Et kontinuerligt arbejde med at sikre et brugbart og fyldestgørende instruksapparat til at understøtte organisationen i at udføre borgernær pleje med sikkerheden i højsædet.
- Fortsættelse af gode introduktionsforløb til nye medarbejdere, hvor de bl.a. introduceres til patientsikkerhed, herunder medicinsikkerhed, sikker dokumentationspraksis og infektionshygiejne.

Konklusion

Det er administrationens vurdering, at formålet bag rapporteringen af UTH understøtter patientsikkerheden for Ikast-Brande Kommunes borgere. Det er også vurderingen, at der bliver arbejdet målrettet og aktivt med de UTH, der bliver indrapporteret, og at der bliver arbejdet systematisk på at forebygge fejl fremadrettet, både lokalt, på tværs i kommunen og tværsektorielt.

Bilag

UTH årsrapport 2023

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

UTH årsrapport 2023

Punkt 12: Godkendelse af regnskabsbemærkninger 2023 samt driftsoverførsler 2023-2024

00.32.10-Ø00-2-24

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 17. april 2024

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 17. april 2024

Sundheds- og Ældreudvalget 17. april 2024

Udviklings- og Erhvervsudvalget 17. april 2024

Økonomi- og Planudvalget 23. april 2024

Byrådet 29. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- der overføres 2.191.000 kr. fra 2023-2024. Beløbet gives om en tillægsbevilling i 2024.
- regnskabsbemærkninger for 2023 godkendes.

Sagsfremstilling

Overførsler:

Ifølge tidsplanen for regnskabsaflæggelsen for 2023, skal udvalget behandle ansøgningen om overførsel af uforbrugte driftsmidler fra 2023-2024.

Overførslerne er udarbejdet i samarbejde med aftaleenhederne, fagområdet og økonomiafdelingen.

Ifølge dialogbaseret aftalestyring er der overførselsadgang for såvel over- som underskud. Budgetsikkerhed er en forudsætning, hvilket betyder, at præmisserne for overførslerne er kendt, og ikke ændres i løbet af året. Der er i budgetåret overførselsadgang mellem lønmidler og øvrige driftsmidler.

Undtagelser for overførsler:

Der er en række områder, der er undtaget for overførselsadgang. Dette gælder for mellemkommunale betalinger. Specielt for 2022 indgår afholdte udgifter til ukrainske flygtninge ikke i overførslerne. Myndighedsområder, der indgår i en form for BUM model, og dermed bestiller ydelser hos andre, får ikke deres over-/underskud overført.

Overførsel på udvalgets område:

I alt overføres der fra 2023 til 2024 2.191.000 kr. Der vedlægges specifikationer af overførslerne.

Af tabellen fremgår overførslerne på hvert politikområde:(opgjort i 1.000 kr.)

Kontoområder (1.000 kr.)	Korrigeret budget 2023	Regnskab 2023	Restbudget 2023	Overførsel 2023-2024	Overførsel 2022-2023
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget	925.758	926.946	-1.188	2.191	4.422
05 Overførselsindkomster	705.429	704.581	848	1.142	545
06 Psykiatri og handicap (voksne)	220.329	222.365	-2.036	1.049	3.877

Regnskabsbemærkninger:

Styrelsesloven fastsætter, at årsregnskabet i fornødent omfang skal være ledsaget af bemærkninger, navnlig vedrørende væsentlige afvigelser mellem bevillings- og regnskabsbeløb. Ud fra væsentlighedskriterier udarbejdes der bemærkninger til driftsindtægter og -udgifter i forhold til det korrigerede budget på bevillingsniveau. Der skal være en væsentlig "kroneafvigelse" af det korrigerede budget. Væsentligheden vurderes fra område til område.

Regnskabsbemærkningerne, som beskriver overførslen pr. politikområde er vedlagt sagen.

Bilag: Overførsler 2023-2024 samt regnskabsbemærkninger 2023.

Budgetmæssige konsekvenser

Der skal søges en tillægsbevilling på 2.191.000 kr. i 2024.

Bilag

Overførsler 2023-2024

Regnskabsbemærkninger 2023

Punkt 13: Fokus på lønnede timer

15.00.00-P16-4-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. fokus på lønnede timer tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Alle skal have en plads på arbejdsmarkedet

Det er ikke alle mennesker, der kan arbejde på fuld tid, men alle bør have muligheden for at bidrage med det de kan på arbejdsmarkedet. Nogle mennesker har dog så store udfordringer, at de har behov for støtte til at få fodfæste i en virksomhed. Nogle af de mest udfordrede borgere bliver tilbudt et forløb i Jobsporet, hvor Jobcentret har et formaliseret samarbejde med 45 virksomheder, hvor der er mulighed for at frikøbe en medarbejder til mentoropgaver. Træningsvirksomhederne er i brancher, hvor der er gode muligheder for ufaglærte jobs på deltid.

Fra projekt til drift

I marts 2023 afsluttede projektet Jobcentret, som var økonomisk støtte af Erhvervsfremmebestyrelsen, men det fortsatte som driftsmodel, fordi der var blevet udviklet nogle virksomme metoder, som i øvrigt benyttes uanset om forløbet er i Jobsporet eller i en anden virksomhed udenfor Jobsporet. De ledige borgere får tilknyttet en jobkonsulent, som igennem hele forløbet fra praktik til lønnede timer hjælper med at fjerne de bump på vejen, der har gjort det svært for vedkommende at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

De væsentligste principper, som er beskrevet i vedhæftede flyer om Jobsporet:

- Virkeligheden virker. Borgerne skal opleve, at de bliver en del af en arbejdsplads med rigtige arbejdsopgaver og kolleger, og at der er gode muligheder for lønnede timer, hvis de lever op til de almindelige krav om stabilitet, engagement m.v.
- Løn som fortjent. Borgerne skal have lønnede timer, når de løser rigtige arbejdsopgaver. De lønnede timer skal stige i takt med at værdien af arbejdsindsatsen stiger. Lønnede timer tidligt i et træningsforløb styrker borgerens motivation og tro på, at der er brug for vedkommende på arbejdsmarkedet.

I vedhæftede bilag ”Træningsforløb i 3 faser” er illustreret, hvornår Jobcentret frikøber medarbejder på virksomheden til mentoropgaver, og hvornår borgeren bør få de første løntimer. Hvis træningsvirksomheden ikke kan tilbyde løntimer, så skal borgerens jobkonsulent hjælpe med at finde anden virksomhed, hvor der er mulighed for løntimer.

Der er de seneste år blevet udviklet et solidt samarbejde med lokale virksomheder, hvilket har været grundlaget for, at der er blevet skabt gode resultater i forhold til at få udviklet borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive værdifuld arbejdskraft. Derved er der blevet skabt en positiv spiral, fordi det bliver mere realistisk for jobcentermedarbejderne at tro på borgernes potentialer, når de har set eksempler på, at det kan lykkes. Og jobcentermedarbejdernes tro på, at borgerne har en plads på arbejdsmarkedet er altafgørende for, at det lykkes.

Tværkommunal sparring

Fra marts 2024 og resten af året deltager Jobcenter Ikast-Brande i et sparringsforløb med 9 andre jobcentre om, hvordan der kan sættes endnu mere turbo på lønnede timer. Sparringsforløbet er faciliteret af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, og der veksles mellem oplæg om virksomme metoder fra andre jobcentre og udarbejdelse og sparring på handleplan i eget jobcenter.

Målet for Jobcenter Ikast-Brande er på baggrund af sparringsforløbet at skabe endnu mere fokus på lønnede timer, og helt konkret skal det udmønte sig i, at antallet af småjobs øges fra nuværende 40 til 60 ved året udgang, og der skal være sket progression i timetallet i 10 af de nuværende 40 småjobs. Det skal ske ved, at jobkonsulenternes kompetencer udvikles i små læringsgrupper, ved at der skal indledes samarbejde med flere nye virksomheder, og den jobrettede kultur i Jobcentret skal forankres yderligere. Aktivitetsplan er vedhæftet som bilag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Flyer - Jobsportet

Træningsforløb i 3 faser

Aktivitetsplan ifm. sparringforløb

Punkt 14: Overblik over ydelser udbetalt januar 2024

15.00.00-P05-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 17. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedrørende ydelser udbetalt i januar 2024 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges overblik over antallet af ydelsesmodtagere i januar 2024.

Tallene er angivet i fuldtidspersoner. Det vil sige, at hvis én borger modtager ydelse fra den 1. januar til og med den 15. januar og en anden borger modtager ydelse fra og med den 16. januar til og med den 31. januar vil de tilsammen tælle med som én fuldtidsperson.

Der ses en lille stigning i udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere både når det gælder de midlertidige og permanente ydelser.

Den sæsonkorrigerede ledighedsprocent er det seneste år steget fra 2,0 pct. til 2,5 pct. Det er fortsat en lav ledighed, og lavere end før corona-krisen og lavere end landsgennemsnittet.

Antallet af førtidspensionister er stigende både på landsplan og i Ikast-Brande Kommune. Stigningen skal ses i lyset af, at der over en længere periode har været et fald af førtidspensionister. Dette til trods for, at folkepensionsalderen har været stigende.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Overblik over ydelsesmodtagere - januar 2024

Punkt 15: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-10-23

Formanden

Temadrøftelse om forskellige tematikker i relation til Arbejdsmarked, Psykiatri og Handicap.

Formanden ønsker en temadrøftelse på det kommende udvalgsmøde om forskellige tematikker i relation til Arbejdsmarked, Psykiatri og Handicap.

Sprogcenter Midt - Årsberetning 2023 Herning og Ikast-Brande Kommuner
Tilfredshedsundersøgelse samt årsrapport for Ikast Brande Kommune er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Udbudskriterier for lokalruter i Ikast-Brande Kommune sendes i høring hos Ældreråd og Handicapråd.

Bilag

Årsrapport 2023 Ikast-Brande Kommune

Kursistilfredshedsundersøgelse vest 2023

Punkt 16: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-11-23