

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 06-03-2024

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2024 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Afrapportering af tilsynsrapporter i Socialafdelingen 2023.....	3
Udvidelse af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område	9
'Kend din Kommune 2024' – nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	12
Orientering om ekstraordinære indsatser i samarbejde med Sprogcenter Midt.....	15
Løft til beskæftigelsesindsats for unge med psykisk lidelse.....	17
Vision Center for Job, Aktivitet og Uddannelse.....	19
Strategi for kunstig intelligens i Socialafdelingen.....	21
Orientering om Struktur- og Udviklingsplanen - Profugo og nedbringelse af sygefravær (fleksibel a	23
Orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2023.....	26
Projekt om forebyggelse af udeblivelser i Gødstrup-klyngen.....	28
Opsamling 12-12 seminar i Arbejdsmarkedsforum.....	30
Orientering om opgaveglidning og opgaveoverdragelse i det nære sundhedsvæsen.....	32
Overblik over ydelser udbetalt december 2023.....	35
10-års planen for psykiatri.....	37
Åbne meddelelser.....	40
Lukket: Lukkede meddelelser.....	42

Punkt 1: Afrapportering af tilsynsrapporter i Socialafdelingen 2023

00.00.00-G01-2-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Handicaprådet 4. april 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- afrapporteringen af tilsynsrapporter i Socialafdelingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Resumé

Socialtilsyn Midt har ansvaret for at føre tilsyn med sociale tilbud for udsatte børn og voksne. Retningslinjer for tilsyn er beskrevet i lov om Socialtilsyn. I denne fremgår blandt andet, at Socialtilsyn Midt årligt, efter afvikling af alle tilsynsbesøg, skal udarbejde en individuel rapport til hvert tilbud på baggrund af tilsynet. Rapporterne skal indeholde en vurdering af tilbuddenes kvalitet på baggrund af parametre beskrevet i lov om Socialtilsyn.

Socialafdelingen udarbejder på baggrund af de individuelle rapporter årligt en redegørelse, der opsummerer de konklusioner, tilsynet er kommet frem til, som orientering til Handicaprådet og Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget.

Overordnet opmærksomhed vedrørende bedømmelserne: Bedømmelsen som Socialtilsynet giver hvert tema på hvert tilbud er ikke et udtryk for vurderingen af tilbuddets kvalitet og indsats på området. Bedømmelsen er alene ud fra, om tilbuddet lever op til de opstillede indikatorer. Eksempel: Indikator 1.a vedrører om tilbuddet i samarbejde med borgeren, opstiller konkrete og individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og om der følges op herpå. Hvis konkrete mål ikke er mulige for borgeren, skal Socialtilsynet stadig give en lavere bedømmelse. Dette gælder uanset, hvad årsagen er til, at målene ikke kan opstilles.

Hermed gives afrapportering om tilsyn med tilbuddene i Socialafdelingen 2023.

Hvad føres der tilsyn med?

Socialtilsyn Midt skal føre tilsyn, hvor det sociale tilbud godkendes, og herefter føre driftsorienteret tilsyn, der løbende vurderer tilbuddet. I forbindelse med sidstnævnte er tilsynet forpligtet til at aflægge anmeldte såvel som uanmeldte besøg.

Tilbuddene skal både have den fornødne faglige kvalitet, og være økonomisk bæredygtige inden for en række fastsatte temaer for at kunne godkendes. Til vurderingen af kvaliteten anvender Socialtilsynet en kvalitetsmodel, som er fastsat i lov om Socialtilsyn.

Kvalitetsmodellen angiver følgende 8 konkrete temaer for vurdering af tilbuddene, hvilke er beskrevet nærmere senere i sagsfremstillingen under gennemgang af de konkrete tilsyn for 2023.

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgrupper, metoder og resultater
4. Sundhed og trivsel
5. Organisation og ledelse
6. Kompetencer
7. Økonomi
8. Fysiske rammer

Kvalitetsmodellen er et dialogredskab, som skal give et systematisk og målrettet udgangspunkt for Socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet. Ved hvert tema i kvalitetsmodellen vurderes tilbuddet på en skala fra 1-5, hvor 1 betyder, at tilbuddet i lav grad lever op til kriterierne under temaet, og 5 betyder, at tilbuddet i høj grad lever op til kriterierne under temaet. Efter afvikling af alle tilsynsbesøg skal Socialtilsyn Midt årligt udarbejde en individuel rapport til hvert tilbud om tilbuddets kvalitet. Heri fremgår en gennemsnitlig score for hvert tema.

Tilsyn 2023

Ikast-Brande Kommune har nu modtaget alle rapporter over tilbuddenes kvalitet for 2023.

Hvis Socialtilsynets vurderinger stiger eller falder med 1 eller derover, vil en kort begrundelse blive indsat under tabellen nedenfor.

Socialtilsyn Midt har ført tilsyn med og udarbejdet rapporter for følgende tilbud:

- Marienlund
- Bofællesskaberne Grundtvigsvej
- Bellisbo
- Brande Åbo
- Ørbæklund
- Mestrings- og Læringshuset
- Center for Rusmiddelbehandling (CFR)
- Autismecenter Midtjylland - afdeling Fasanvej
- Autismecenter Midtjylland - afdeling Hagelskærvej

Tabel: Oversigt over tilbuddenes gennemsnitlige score på hvert tema i kvalitetsmodellen.*

Uddannelse og beskæftigelse	Selvstændighed og relationer	Målgruppe, metoder og resultater	Sundhed og trivsel	Organisation og ledelse	Kompetencer	Fysiske rammer
-----------------------------	------------------------------	----------------------------------	--------------------	-------------------------	-------------	----------------

	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Marielund	3,5	3,0	4,7	4,3	4,3	4,5	4,1	4,6	4,3	4,8	3,5	4,5	5,0	5,0
Bofællesskaberne Grundtvigsvej	4,5	3,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,9	4,4	5,0	4,4	5,0	5,0	5,0	5,0
Bellisbo	5,0	3,0	4,7	4,0	5,0	2,8	4,8	4,8	4,4	4,0	4,5	4,0	4,0	4,0
Brande Åbo	5,0	4,0	4,0	4,3	4,0	5,0	3,2	4,3	3,8	4,3	4,0	5,0	5,0	5,0
Mestrings- og Læringshuset	3,5	3,5	4,7	4,7	4,5	4,5	4,4	5,0	4,0	4,9	5,0	5,0	5,0	5,0
Ørbæklund	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,8	4,7	4,5	4,8	5,0	5,0	5,0	5,0
CFR	5,0	3,5	3,7	3,7	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	4,8	5,0	5,0	3,7	3,7
Fasanvej	3,5	2,5	4,3	4,3	5,0	4,5	4,2	4,4	2,7	4,5	3,5	4,5	5,0	5,0
Hagelskærvej	3,5	5,0	4,3	4,7	5,0	5,0	4,3	4,6	4,7	4,7	5,0	4,5	5,0	5,0

*= Uddybning af skala: 1 = tilbuddet lever i lav grad op til kriterierne under temaet, 5= tilbuddet lever i høj grad op til kriterierne under temaet

Bemærkninger vedrørende Marielund:

- Bedømmelsen af temaet "Kompetencer" er steget fra 3,5 i 2022 til 4,5 i 2023. Socialtilsynet skriver i rapporten, at de vurderer, "at den samlede personalegruppe har relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer i forhold til tilbuddets målsætning, målgruppe, metoder samt borgernes aktuelle behov."

Bemærkninger vedrørende Bofællesskaberne:

- Bedømmelsen af temaet "Uddannelse og beskæftigelse" er faldet fra 4,5 i 2022 til 3,0 i 2023. Socialtilsynet begrundet bedømmelsen i 2023 med, at "(m)edarbejderne oplyser, at de alene opstiller understøttende delmål for borgere i forhold til deres beskæftigelses- eller samværs- og aktivitetstilbud, hvis det er et område, som er problemfyldt for borgerne. Fx at møde stabilt. De fleste borgere møder stabilt og uproblematisk i deres beskæftigelse eller aktivitets- og samværstilbud, hvorfor visiterende kommuner derfor ikke bestiller tilbuddet til at arbejde med indsatsmål i forhold til borgernes uddannelse og beskæftigelse." Socialtilsynet skriver yderligere i rapporten, at "(m)ed henvisning til Social- og Boligstyrelsens faglige vejledning på området "Uddannelse og beskæftigelse", er det en forventning, at der sker opstilling af mål i samarbejde med borgerne i forhold til at understøtte uddannelse og beskæftigelse, uagtet om borgerne møder stabilt og uproblematisk i deres beskæftigelse eller aktivitets- og samværstilbud."

Bemærkninger vedrørende Bellisbo:

- Bedømmelsen af temaet "Uddannelse og beskæftigelse" er faldet fra 5,0 i 2022 til 3,0 i 2023. Socialtilsynet skriver i bedømmelsen, "at Bellisbo i nogen grad støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud. Til grund for vurderingen er der lagt vægt på, at 13 ud af 19 borgere er i et eksternt tilbud. For de borgere, som ikke formår eller ikke ønsker et beskæftigelsestilbud, så understøtter tilbuddet, at borgerne har en indholdsrig hverdag med selvvalgte meningsfulde aktiviteter, der er tilpasset den enkeltes behov."

Dog vægtes det, at tilbuddet ikke i tilstrækkelig grad opstiller konkrete og individuelle delmål relateret til temaet uddannelse og beskæftigelse i samarbejde med borgerne, bl.a. fordi visiterende kommuner ikke opstiller sådanne indsatsmål for borgerne og fordi borgerne uproblematisk frekventerer deres beskæftigelsestilbud."

- Bedømmelsen af temaet ”Målgruppe, metoder og resultater” er faldet fra 5,0 i 2022 til 2,8 i 2023. Bedømmelsen er begrundet i, at tilbuddet har et udviklingspotentiale i forhold til at sikre, at den beskrevne metode og de valgte faglige tilgange struktureret og systematisk bliver integreret i praksis. Derudover beskrives det af Socialtilsynet, at tilbuddet har et udviklingspotentiale i forhold til tilbuddets resultatdokumentation.

Bemærkninger vedrørende Brande Åbo:

- Bedømmelsen af temaet ”Uddannelse og beskæftigelse” er faldet fra 5,0 i 2022 til 4,0 i 2023. Socialtilsynet skriver således i rapporten: ”Det vægtlægges at størstedelen af tilbuddets borgere er i et beskæftigelses eller samværs- og aktivitetstilbud. Af den fremsendte borgerliste fremgår det, at tilbuddet har indskrevet 32 borgere, hvor 21 borgere er tilknyttet og visiteret til et beskæftigelses- eller samværs- og aktivitetstilbud. Det fremgår, at hovedparten er visiteret til tilbuddets eget SEL § 104 samværs- og aktivitetstilbud, mens 1 borger har et STU-tilbud og 2 borgere er visiteret til et eksternt aktivitetstilbud jf. SEL § 104.

Det trækker dog ned i bedømmelsen af denne indikator, at øvrige borgere ikke er i noget tilbud. Af tilsendt oversigt ses det, at 10 borgere modtager et helhedstilbud. Indikatoren medtager i bedømmelsen alene borgere på det ordinære arbejdsmarked, i uddannelsessystemet eller borgere tilknyttet særlige uddannelses- og beskæftigelsestilbud. Fx STU, VEU eller tilbud jf. SEL §§ 103, 104 og 104, stk. 2.”

- Bedømmelsen af temaet ”Målgruppe, metoder og resultater” er steget fra 4,0 i 2022 til 5,0 i 2023. Stigningen i bedømmelsen begrundes blandt andet med, at tilbuddet har et klart formål med indsatsen, at tilbuddet arbejder med afsæt i målgrupperelevante metoder og tilgange, samt at tilbuddet kan redegøre for, hvordan disse medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling. Socialtilsynet vurderer også, at den pædagogiske indsats i tilbuddet tager afsæt i indsatsmålene, at handleplanen er styrende for indsatsen, at tilbuddet med afsæt i handleplanen opstiller delmålene samt, at tilbuddet har klar systematik for dokumentationen af resultater til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.
- Bedømmelsen af temaet ”Sundhed og trivsel” er steget fra 3,2 i 2022 til 4,3 i 2023. Socialtilsynet begrunder bedømmelsen med, ”at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel gennem en individuelt tilpasset indsats for borgerne. Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser, og tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel vurderes at modsvare deres behov.

Det er endvidere socialtilsynets vurdering, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet, samt understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet under hensyntagen til den enkeltes forudsætninger herfor. Borgernes funktionsniveau og kommunikative udfordringer gør, at muligheden for borgernes selv- og medbestemmelse er betinget af tilbuddets indsats for at understøtte dette. Det vurderes i forlængelse heraf, at der i tilbuddet er fokus på at understøtte borgernes muligheder for at kommunikere og blive hørt gennem individuelle tilpassede kommunikationssystemer, ved at tolke borgernes tegn og signaler samt gennem systematisk udarbejdelse af metodeplaner.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har iværksat relevante forebyggende tiltag og strategier med henblik på at forebygge magtanvendelser, vold og overgreb, ligesom der ses en praksis for efterbearbejdning af sådanne hændelser, således at der drages læring af disse med forebyggelse for øje.

- Bedømmelsen af temaet ”Kompetencer” er steget fra 4,0 i 2022 til 5,0 i 2023. Socialtilsynet begrunder bedømmelsen med at den samlede medarbejdergruppe er i besiddelse af relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer. Socialtilsynet skriver blandt andet i rapporten, at: ”Det er vurderingen at borgerne mødes med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger, og tilbuddet har fokus på borgernes retssikkerhed.

Medarbejdernes viden holdes løbende ajour, og tilbuddet er opsøgende ift. at sikre, at der er den fornødne viden til at imødekomme borgernes behov. Dette ved at indhente yderligere viden og kompetencer, når behovet opstår. Tilbuddet er i en igangværende faglig udviklingsproces, og har gennem de seneste år igangsat og gennemført kompetenceudvikling på flere områder, hvilket har haft en positiv effekt. Tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som på lang sigt.”

Bemærkninger vedrørende CFR:

- Bedømmelsen af temaet "Uddannelse og beskæftigelse" er faldet fra 3,5 i 2022 til 2,5 i 2023. Dette års lavere bedømmelse begrundes Socialtilsynet med, at "andelen af indskrevne borgere i tilbuddet, der er tilknyttet uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud er lav." Socialtilsynet vurderer samtidig, at "Center for Rusmiddelbehandling har en helhedsorienteret tilgang og indsats, der relaterer sig til borgernes uddannelse og beskæftigelse. Hvis borgerne har behov for en eventuel målsætning og understøttende indsats for at opnå eller bevare tilknytning til uddannelse og beskæftigelse indgår det i borgerens behandlingsplan og i den indsats, der tilbydes borgerne. Center for Rusmiddelbehandling har en lang række aktiviteter, der understøtter at borgere bliver eller forbliver tilknyttet uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud."

Bemærkninger vedrørende Fasanvej:

- Bedømmelsen af temaet "Uddannelse og beskæftigelse" er faldet fra 3,5 i 2022 til 2,5 i 2023. Bedømmelsen begrundes med, at tilbuddet i lav graf opstiller mål for indsatsen i relation til dette tema. Tilbuddet oplyser, at borgernes beskæftigelsestilbud arbejder med mål på dette område.
- Bedømmelsen af temaet "Organisation og ledelse" er steget fra 2,7 i 2022 til 4,5 i 2023. Bedømmelsen begrundes blandt andet med, at der er en kompetent og ansvarlig ledelse med relevante uddannelsesbaggrunde og erfaring, der driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt.
- Bedømmelsen af temaet "Kompetencer" er steget fra 3,5 i 2022 til 4,5 i 2023. Socialtilsynet begrundes bedømmelsen med, at "den samlede medarbejdergruppe er i besiddelse af relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige henset til tilbuddets målsætning og målgruppe samt i forhold til borgernes særlige behov. Desuden er det vurderingen, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer for at omsætte og praktisere tilbuddets anvendte tilgange og metoder i en daglig praksis således det understøtter borgernes trivsel og udvikling. Det er vurderingen, at borgerne mødes med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger, og at tilbuddet sikrer, at de relevante kompetencer tilvejebringes. Tilbuddet har fokus på løbende at foretage kompetenceudvikling af medarbejdere således, at de nødvendige kompetencer sikres både på kort og lang sigt. Medarbejdere får desuden tilført viden via fast ekstern supervision."

Beskrivelse af temaerne

Uddannelse og beskæftigelse:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet (med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger) stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne.

Selvstændighed og relationer:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og fællesskaber, og at borgerne opnår de sociale kompetencer, som deltagelse i aktiviteter og sociale relationer og netværk kræver.

Målgrupper, metoder og resultater:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de mål, som i samarbejde med borgerne er sat for de enkelte borgers udvikling og trivsel. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.

Sundhed og trivsel:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen.

Organisation og ledelse:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet har en ledelse, der driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, og som både sætter rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetager den daglige drift.

Kompetencer:

Temaet omhandler, hvorvidt tilbuddets medarbejdere har de kompetencer (det vil sige uddannelse, erfaring eller viden), der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder, tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Ud over tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har et strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes.

Fysiske rammer:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand er velegnede samt hensigtsmæssige i forhold til tilbuddets målgruppe samt understøtter indsatsens formål og indhold. Det er vigtigt, at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed, samt ret til privatliv.

Økonomi:

Temaet handler om, at Socialtilsynet skal vurdere, om et tilbud har den fornødne økonomiske kvalitet, om tilbuddet er økonomisk bæredygtigt, om tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og målgruppen og om der er gennemsigtighed i tilbuddets økonomi.

Tilsynet har været på besøg - og hvad så nu?

Når det enkelte tilbud har haft besøg af tilsynet og har modtaget den endelige tilsynsrapport, drøftes og gennemgås denne på ledelsesniveau på først kommende kvartalsmøde.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Center for Psykiatri- og Udvikling, Mestrings- og Læringshuset, 2023

Autismecenter Midtjylland, Afdeling Hagelskærvej, 2023

Center for Udviklingshandicap Nord, Bofællesskaberne Grundtvigsvej 2023

Center for Udviklingshandicap Syd, afdeling Bellisbo, 2023

Center for Rusmiddelbehandling, 2023

Center for Udviklingshandicap Nord, Marienlund, 2023

Autismecenter Midtjylland, afdeling Fasanvej 2023

Center for Udviklingshandicap Syd, afdeling Brande Åbo, 2023

Center for Psykiatri- og Udvikling, Ørbæklund, 2023

Punkt 2: Udvidelse af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område

85.02.00-A00-14-20

Beslutning

Anbefales.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarked - Psykiatri og Handicapudvalget 6. marts 2024

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 6. marts 2024

Økonomi- og Planudvalget 12. marts 2024

Byrådet 18. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- udvidelse af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område godkendes.

Sagsfremstilling

Alle borgere, uanset sygdom, skal opleve et trykt forløb i forbindelse med indlæggelse og udskrivelse fra sygehuset. Derfor er det afgørende, at alle parter arbejder tæt sammen, deler nødvendige data og kommunikerer rettidigt.

Den gode proces ved indlæggelser og udskrivelser af patienter med somatiske sygdomme er aftalt i Samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse og er godkendt i Ikast-Brade Kommunes Sundheds- og Omsorgsudvalget d. 11. marts 2021. Den trådte efterfølgende i kraft 1. juni 2021 i Sundhedssamarbejdsudvalget.

Sundhedssamarbejdsudvalget anbefaler, at der sker en udvidelse af Samarbejdsaftalen, så den også omfatter indlæggelser og udskrivelser i psykiatrien. Dette var også oprindeligt ønsket fra alle parter.

Psykiatrien dækker i denne sammenhæng over regionspsykiatrien, det regionale socialområde samt den kommunale socialpsykiatri og børne- og ungeområdet.

Udvidelsen betyder, at alle indlæggelser i somatikken, og i psykiatrien fremover vil være omfattet af aftalen, såfremt borgeren ved indlæggelse modtager, eller ved udskrivelse har behov for at modtage, ydelser fra enten sundheds- og omsorgsområdet, den kommunale socialpsykiatri, det regionale socialområde eller børne- og ungeområdet.

Aftalen er værdibaseret og bygger på seks principper for samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis om indlæggelse og udskrivelse. Principperne udgør omdrejningspunktet i samarbejdsaftalen, hvor den fælles ambition er at sikre, at borgerne oplever gode sammenhængende indlæggelses- og udskrivelsesforløb.

De seks principper for samarbejdsaftalen

1. Inddragelse af borgeren og de pårørende
2. Et fælles ansvar at sikre det gode sammenhængende indlæggelses- og udskrivesforløb for borgeren
3. Den gode udskrivelse starter ved indlæggelsen
4. Videndeling og realistiske oplysninger
5. Relationsdannelse, gensidig tillid og dialog
6. Fælles forberedelsestid

Der er udarbejdet materiale, som understøtter implementering af aftalen (se evt. Sektorovergang på rm.dk). Aftalens bilag 2 indeholder anbefalinger til implementering på det psykiatriske område.

Private bosteder er ikke aftalepart og er derfor i udgangspunktet ikke forpligtet af samarbejdsaftalen. Det er derfor væsentligt, at kommuner i samarbejde med bosteder sikrer de bedste rammer for implementering af samarbejdsaftalen, så forløbene følger principperne for den gode indlæggelse og udskrivelse.

Baggrund

Parterne inden for det psykiatriske område har ikke været omfattet af samarbejdsaftalen fra starten, da der på daværende tidspunkt ikke var en mulighed for at kommunikere digitalt med hinanden. Det er nu på plads med muligheden for at sende såkaldte korrespondancebreve, sådan at hospitalerne, det sociale område i kommunerne, almen praksis samt det regionale socialområde kan benytte korrespondancebreve i den tværsektorielle kommunikation om de borgere, der går på tværs af sektorerne inden for det psykiatriske område.

Godkendelse og ikrafttræden

Samarbejdsaftalen blev godkendt i Sundhedssamarbejdsudvalget 1. juni 2023 og forelægges nu til godkendelse i regionsrådet og de 19 byråd med henblik på ikrafttræden 1. april 2024.

Høring

Udvidelsen af Samarbejdsaftalen er i høring ved Handicaprådet og Ældrerådet.

Handicaprådets høringssvar fra mødet d. 8. februar 2024 er:

- Det er vigtigt med en løbende opfølgning på udskrivelser.
- En sikring af opfølgning på borgere der bliver udskrevet, som ikke er tilknyttet et botilbud, samt at der fremmes en fremtidig tilknytning.
- Når en borger udskrives fra psykiatrisk afdeling, må denne aldrig møde en lukket dør. En sikring af koordinering mellem region og kommuner er et særligt opmærksomhedspunkt.

Ældrerådets høringssvar fra mødet d. 1. marts 2024 er:

- Ældrerådet finder det positivt, at der skabes lighed mellem det somatiske og psykiatriske område.
- Ældrerådet gør opmærksom på, at man i implementeringen af samarbejdsaftalen også bør sikre, at der tages hånd om de borgere, der ikke indlægges på hospitalet men sendes hjem igen efter et kort besøg. Kommunen bør også få besked om disse borgere.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område

Punkt 3: 'Kend din Kommune 2024' – nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen

29.00.00-P20-5-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orientering om udvalgte nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

KL udarbejder årligt rapporten 'Kend din Kommune – brug nøgletal i styringen'. Rapporten samler relevante nøgletal indenfor en række kommunale velfærdsområder; herunder blandt andet det specialiserede voksenområde samt beskæftigelsesområdet. Publikationen er samtidig en benchmarkingpublikation, hvor kommunerne placeres i forhold til hinanden på udvalgte indikatorer. På den måde har den enkelte kommune mulighed for at følge sin egen placering i forhold til øvrige kommuner, og hvorvidt de har flyttet sig i forhold til det foregående år. Nøgletallene er blandt andet baseret på data fra det fælleskommunale ledelsesinformationssystem, FLIS.

I det følgende orienteres om udvalgte nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune. Et samlet overblik over nøgletallene kan ses i rapporten, som er vedlagt som bilag.

Rapporten kan tilgås i en printbar version og en online version på KL's hjemmeside på følgende link:
<https://www.kl.dk/oekonomi-og-administration/oekonomi-og-styring/kend-din-kommune>.

Udvalgte nøgletal for Socialafdelingen

- Ikast-Brande er 11. billigste kommune og har samlet set færre udgifter

Kommunernes udgifter til det specialiserede voksenområde udgør generelt en stigende andel af kommunernes samlede serviceudgifter. Der er dog væsentlig forskel på udgiftsniveauet på tværs af kommunerne, som varierer mellem ca. 7.823 kr. (Frederiksberg) til 20.320 kr. (Lolland).

Selvom der i mange kommuner ses en udgiftsvækst på det specialiserede voksenområde, har Ikast-Brande Kommune samlet set færre udgifter fra 2022-2023. Kommunen er placeret som 11. billigste kommune i forhold til de samlede udgifter på det specialiserede voksenområde.

Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

Kr. pr. 16-66-årig i 2022	
Ikast-Brande	9.881
Ringkøbing-Skjern	12.574
Holstebro	12.332
Herning	11.579
Silkeborg	10.000

En del af variationen på tværs af kommuner skyldes eksterne faktorer som eksempelvis socioøkonomiske forhold, men variationen skyldes også interne faktorer såsom serviceniveau samt forskellige tilgange til drift og styring af området.

- Stigende udgifter på botilbud

Botilbud er omkostningstunge indsatser, som samlet set tegner sig for mere end halvdelen af de samlede udgifter på det specialiserede socialområde. Enhedsprisen på botilbud varierer fra 0,4 mio. (Kerteminde) kr. til 1,3 mio. kr. (Fredensborg). Mange kommuner har oplevet en kraftig stigning i udgifter til botilbud siden 2018 på trods af, at der ikke er kommet markant flere modtagere. Ikast-Brande Kommune placerer sig som den 18. billigste kommune (761.260 kr.). Dog ses en negativ vækst i forhold til sidste års opgørelse, hvor Ikast-Brande Kommune placerede sig som den 15. billigste kommune (664.000 kr.).

Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

Udgift pr. fuldtidsmodtager af botilbud i 2022	
Ikast-Brande	761.260
Ringkøbing-Skjern	860.346
Holstebro	812.171
Herning	843.740
Silkeborg	728.123

Stigningen kan blandt andet hænge sammen med, at antallet af borgere med meget komplekse problemstillinger er stigende, og at der har været behov for at hæve basisudgifterne til opprioritering af ledelse, samt stigende udgifter til bl.a. IT-systemer.

Udvalgte nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet

- Ikast-Brande ligger i den bedste halvdel af danske kommuner når det gælder de samlede overførselsudgifter

Kommunens samlede overførselsudgifter udgør den største del af udgifterne på arbejdsmarkedsområdet. Ikast-Brande Kommune brugte i 2022 26.717 kr. pr. borger mellem 18 og 66 år. Den kommune, der brugte mindst på overførselsudgifter brugte 14.173 kr. pr. borger mellem 18 og 66 år (Gentofte) og den kommune, der brugte mest brugte 46.492 kr. (Lolland).

Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

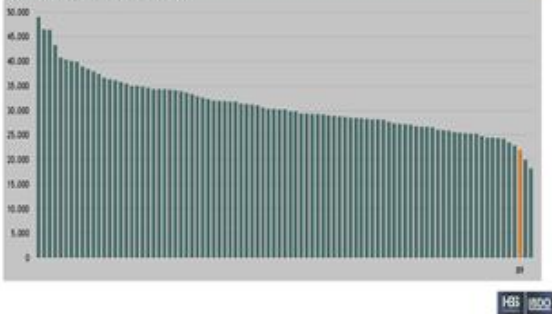
Overførselsudgifter 2022 pr. 18-66 årig	
Ikast-Brande	26.717
Ringkøbing-Skjern	28.287
Holstebro	26.947
Herning	27.425
Silkeborg	25.967

Ikast-Brande kommune placerer sig som den 3. billigste kommune i relation til driftsudgifter samlet set i Jobcentret. De små ø-kommuner er ikke en del af undersøgelsen.

Enhedsomkostninger på tværs af kommuner

Enhedsomkostninger (inkl. udgifter "Andet" og leveret udgifter til åndssvage)

Enhedsomkostninger fordelt på kommuner (kr.)



Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

kend-din-kommune-2024

Punkt 4: Orientering om ekstraordinære indsatser i samarbejde med Sprogcenter Midt

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om ekstraordinære indsatser i samarbejde med Sprogcenter Midt tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Nye projekter i samarbejde med Sprogcenter Midt

Sprogcenter Midt har afsat ca. 1 mio. kr. til fordeling blandt sprogcentrets tilknyttede kommuner. Puljen skal bruges til at udvikle og afprøve nye indsatser der sigter på, at flere borgere fra kommunen lærer dansk med det formål at komme i job. I sagen orienteres udvalget om, hvad midlerne anvendes til.

Kombination af sprog og virksomhedsrettede forløb

Ikast-Brande Kommune og Sprogcenter Midt samarbejder i forvejen om opkvalificering for ledige borgere, der mangler fornødne sprogkvalifikationer for at være attraktiv arbejdskraft. Konkret er der i øjeblikket to hold på sprogskolen, hvor borgerne primært kommer fra Østeuropa og har opbrugt retten til gratis dansk undervisning. Det er den indsats der nu videreudbygges med, at der tilkøbes en jobkonsulent fra Sprogcenter Midt. Jobkonsulenten er ansat 13 timer ugentlig og de primære opgaver er blandt andet, at hjælpe/støtte borgerne i praktik- og jobsøgning, kontakt til virksomheder og etablering af praktikpladser. Jobkonsulenten afholder individuelle- og gruppesamtaler, undervisning i CV - og jobsøgning i tilknytning til danskundervisning i tæt samarbejde med projektunderviserne fra Sprogcenter Midt og jobkonsulenterne fra Ikast-Brande Kommune, der er tilknyttet de ledige. Ideen er at skabe en endnu tættere forbindelse mellem sprogundervisning og virksomhedsrettede forløb, som gerne skal bane vejen for at en endnu større del af målgruppen kommer hurtigst muligt i arbejde. Forsøget afprøves i en seks måneders periode.

Intensiv danskundervisning

Videre afprøves et forsøg med intensiv danskundervisning (FVU-dansk) for en gruppe på 12-13 borgere, der i en bestemt periode er uddannelsesparate. Dvs. at den udvalgte gruppe får tilbudt ekstra undervisning med henblik på, at de hurtigere

får udbygget deres sprogkompetencer, så de bliver i stand til at tage uddannelse. Forløbet evalueres efterfølgende i forhold til om det giver værdi at gøre igen.

Fokus på virksomhederne

Jobcentret har løbende fokus på dialog og samarbejde med virksomhederne om, at sikre sprogopkvalificering, når de rekrutterer nye medarbejdere til Danmark og har retten til gratis danskuddannelse, således at det ikke kun er en kommunal opgave. Bl.a. faciliterer jobcentret et netværk ”Dansk på arbejdspladsen”, hvis formål er at sikre rekruttering, fastholdelse og integration af udenlandsk arbejdskraft i Ikast-Brande Kommune. Her deltager 20-30 virksomheder ligesom der er repræsentanter fra Sprogcenter Midt, faglige organisationer, Erhvervsrådet mv.

Dansk i dagligdagen

Sprogcenter Midt har oprettet forløbet ”Dansk i dagligdagen” for udlændinge, som vurderes ikke ville kunne bestå danskuddannelsen, men fortsat har et behov for at træne, vedligeholde og udvikle deres danskundskaber. Undervisningen har fokus på dagligdagen, således borgeren bedre kan begå sig på dansk i helt almindelige situationer.

Buschaufføruddannelse

Sprogcenter Midt og Dekra er gået sammen for at undersøge muligheden for at uddanne udlændinge til buschauffører, da branchen mangler arbejdskraft. Da der primært er tale om visiteret kørsel, vil uddannelsen indeholde danskundervisning med fokus på fagdansk inden for transportbranchen og kundeorienteret dansk. Det vil være et krav, at udlændingen har et vist niveau af danskundskaber i forvejen. Sprogcenter Midt og Dekra arbejder i øjeblikket videre med at afdække, hvordan et sådant uddannelsesforløb kan sættes sammen med input fra Herning og Ikast-Brande Kommuner.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 5: Løft til beskæftigelsesindsats for unge med psykisk lidelse

15.20.00-P20-1-23

Beslutning

Anbefales.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Økonomi- og Planudvalget 12. marts 2024

Byrådet 18. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- der gives en tillægsbevilling til en merudgift på 3.204.304 kr.
- der gives en tillægsbevilling til en merindtægt på -3.204.304 kr.
- det godkendes, at egenfinansieringen på 3.107.600 kr. findes inden for jobcentrets nuværende budget.

Sagsfremstilling

Ikast-Brande Kommune er blevet udvalgt som én af de 27 kommuner, der i en treårig periode fra december 2023 til marts 2027 skal afprøve IPS-metoden til unge med psykisk sygdom eller psykisk mistrivsel. Projektet i Ikast-Brande bliver støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) med 3.204.304 kr. Bemandingen i projektet vil komme til at bestå af 3 IPS-konsulenter og en halv teamleder. Det forventes at der løbende vil være tilknyttet 45-50 unge til projektet.

IPS, der står for Individuelt Planlagt job med Støtte, er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. Indsatsen med den enkelte unge foregår parallelt med behandlingsforløb i psykiatrien. Det der særligt adskiller IPS-metoden fra tidligere anvendte metoder er, at der arbejdes med ordinær beskæftigelse allerede mens den unge er i psykiatrisk behandling. Man behøver altså ikke at være rask, før man kan starte på arbejde. Den ordinære beskæftigelse kan være på fuldtid eller beskæftigelse på færre timer. Jobmål og ønsker til støtte aftales med den unge, som kun deltager, hvis de selv ønsker det. Der arbejdes i et tæt samarbejde med regionspsykiatrien eller andre relevante behandlingstilbud.

Ikast-Brande Kommune har valgt, at målgruppen for kommunens IPS-projekt er udvidet til også at omfatte unge med psykisk mistrivsel, som ikke er i behandling i regionspsykiatrien. For disse unge skal der etableres et samarbejde med anden relevant behandlingstilbud. Arbejdsmarkedsafdelingen forventer i den forbindelse at kunne udvide og udvikle samarbejdet med kommunens socialpsykiatri om at etablere tilbud til disse unge. Projektmidlerne fra STAR støtter også denne del af projektet.

Der er tilknyttet resultatkrav til udbetaling af det fulde støttebeløb. 50 % af bevillingen fra STAR gives på grundlag af et delregnskab uden at der skal ske opfyldelse af resultatkrav. 25 % af bevillingen udbetales hvis 50 % af indsatsgruppen er kommet i job eller uddannelse i en given måned i løbet af projektperioden. De sidste 25 % af bevillingen udbetales hvis 50 % af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i 6 måneder i træk.

Budgetmæssige konsekvenser

Til projekt "IPS for Unge" gives der i perioden 20. december 2023 til den 31. marts 2027

- en udgiftsbevilling på 3.204.340 kr.
- en indtægtsbevilling på -3.204.340 kr.
- en egenfinansiering på 3.107.600 kr. som finansieres via jobcentrets budget (egenfinansieringen svarer til udgifterne til den alm. indsats i Jobcentret, som unge ville have fået i Jobcentret i perioden.)

Punkt 6: Vision Center for Job, Aktivitet og Uddannelse

29.00.00-P20-6-23

Beslutning

Taget til efterretning. Der er et ønske om at visionen visualiseres.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orientering om vision for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 24. januar 2024 godkendte Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget 8 politiske pejlemærker, der udsprang af inspirationsseminariet den 12. december 2023, som skulle indtænkes i centrets nye vision.

Siden dette har Center for Job, Aktivitet og Uddannelse arbejdet med omsætningen af pejlemærkerne samt input fra inspirationsseminariet. Derudover har centret afholdt nogle medarbejdermøder på tværs af hele centret for at få input.

Den nye vision er nu udformet og indgår i et samlet strategihus, der uddyber retningen for centret over de kommende år. I huset indgår, udover visionen, også missionen, strategiske mål, kerneopgaver og de værdier, centret skal stå på.

Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget orienteres herom.

Centrets nye vision:

"Alle kan noget!

Center for Job, Aktivitet og Uddannelse er et center, der spirer og gror i erhvervslivet og lokalsamfundet. Med en hånd i ryggen og under de rette betingelser, skaber vi plads til alle i arbejdsfællesskabet."

Beskrivelse:

Alle kan noget! – Underforstået at der er mulighed for kompetenceudvikling, og at borgerne har kompetencer at byde ind med i centret eller på arbejdsmarkedet.

Med spirer og gror, mener vi at centret samarbejder med erhvervslivet og gror rødder ind i erhvervslivet via diverse praktikker og forskellige former for job. Ligesom vi hjælper virksomhederne med at spotte opgaver til jobs til vores målgruppe.

En hånd i ryggen symboliserer støtten, trygheden og kompetenceudviklingen og det lille puf til at turde prøve nyt, også uden for centret, på arbejdsmarkedet.

De 8 politiske pejlemærker der bl.a. er taget udgangspunkt i:

Center for Job, Aktivitet og Uddannelse skal:

1. Være et kraftcenter for udvikling af kompetencer for mennesker længst væk fra arbejdsmarkedet
2. Have et tydeligt mål om at udvikle kompetencer, der klæder borgere på til at kunne komme i beskæftigelse
3. Udvikle og anvende en faglighed, der gør det muligt at klæde borgere og virksomheder på til at lykkes sammen om beskæftigelse
4. Være til stede, hvor borgeren har behov for det og skal følge borgeren med ud i virksomhederne, når der er behov for det
5. Bistå virksomheder i at spotte jobs til målgruppen, i samarbejde med arbejdsmarkedsafdelingen og virksomheder
6. Løse opgaver, der kommer kommunen og det omkringliggende samfund til gavn
7. Tilbyde en attraktiv STU med flere forskellige linjer, der tilgodeser de forskellige interesser og muligheder, borgerne efterspørger. Dette vil i særlig grad være undervisning, der laves med afsæt i praktiske opgaver og opbygning af skills ift. virksomhedskendskab. STU på centret skal tilbyde en grøn linje, der har fokus på vejen fra dyrkning af produkter til omsætning heraf. (Etableringen af flere valgmuligheder bliver indenfor eksisterende budget)
8. Lave meningsfulde tilbud med en bred variation i aktiviteterne til de borgere, der ikke er i stand til at komme i hel eller delvis beskæftigelse

Historik:

Den 30. august 2023 godkendte Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget en tids- og procesplan for udviklingen af en vision for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse. Fusionen af Lundgården, Regnbuen, Garland og den Særlig Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) skete officielt den 1. september 2023, efter Byrådet i december 2022 havde godkendt fusionen. Socialafdelingen og Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget inviterede en række interne og eksterne interessenter til et inspirationsseminar den 12. december 2023. Formålet var at indhente input til udformningen af en vision til det nye center. Baggrunden for at inddrage en bred deltagerkreds er, at der er en forventning om, at centret skal være et kraftcenter for udvikling af kompetencer for mennesker længst væk fra arbejdsmarkedet og skal lykkes med at skabe flere muligheder for målgruppen på det ordinære arbejdsmarked, enten individuelt eller i grupper. For at kunne lykkes med dette, erkendes det, at centret ikke kan udvikle og realisere visionen alene. Input fra seminaret indgik herefter i centrets egen udformning af en vision, der tager afsæt i de 8 politiske pejlemærker.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 7: Strategi for kunstig intelligens i Socialafdelingen

81.00.00-A00-2-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om udviklingen af en strategi for anvendelsen af kunstig intelligens i Socialafdelingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialchefen har igangsat arbejdet med at udvikle en strategi for anvendelsen af kunstig intelligens/ Artificial Intelligens (AI).

I takt med udviklingen af et hastigt stigende antal muligheder indenfor kunstig intelligens, er det vigtigt at lave en strategisk tilgang til anvendelsen. En strategi skal både sætte rammen for, hvilke indsatser der kan bruges kunstig intelligens til og hvordan det organisatorisk setup om anvendelsen skal være. Strategien vil alene omhandle Socialafdelingens anvendelse af kunstig intelligens og vil tage afsæt i kommunens overordnede tilgang til kunstig intelligens. Strategien vil tage afsæt i, at anvendelsen af kunstig intelligens skal være baseret på særligt følgende: Kloge investeringer, der øger kvaliteten i indsatserne, frigiver tid og giver nye muligheder for vores borgere. Strategien skal sikre, at anvendelsen af kunstig intelligens i Socialafdelingen sker med afsæt i borgernes retssikkerhed, ved systematisk, etisk og datamæssigt forsvarligt arbejde med kunstig intelligens.

I første omgang er Socialafdelingen gået i gang med at afdække, hvilke muligheder, kunstig intelligens tilbyder af relevans for målgruppen. I september 2023 havde Socialafdelingens stab således temasat kunstig intelligens på et 12-12 seminar. På dagen var Birgitte Andersen, leder af Sekretariatet for Storbritanniens Tværpolitiske Parlamentariske Gruppe om Kunstig Intelligens, professor i økonomi og management ved Birkbeck College samt direktør for Big Innovation Center i England, inviteret til at give et virtuelt oplæg, om muligheder og fokuspunkter inden for kunstig intelligens.

Udover denne indsigt, har Socialafdelingen allerede prøvet nogle forskellige teknologier indenfor kunstig intelligens. Disse erfaringer indgår også i det videre arbejde.

Der pågår et centralt arbejde i IT-afdelingen, der sætter rammerne for kommunens samlede arbejde med kunstig intelligens. Arbejdet i Socialafdelingen vil blive udfoldet indenfor denne.

Nogle af de spørgsmål som strategien, gerne skal indeholde et svar på er følgende:

- Hvilke formål og mål skal beslutninger ift. Kunstig Intelligens hvile på?
- Hvilke gevinster er eftertragtet og for hvem?
- Hvilke etiske og juridiske retningslinjer skal vi have– hvordan sikrer vi ansvarlig brug?
Herunder strategisk samarbejde med resten af kommunen
- Hvilken datastrategi er der – hvilken sikkerhed og kvalitet forventer vi ift. indsamling og opbevaring af data?
- Hvilket teknologivalg skal satse på nu og senere – hvor modne skal de være og ønsker vi at være firstmovers på noget?
- Hvilke kompetencer og hvilken kapacitetsopbygning er der behov for, for at arbejde med Kunstig Intelligens?
- Hvilke ønsker og forventninger har vi ift. samarbejde og partnerskaber omkring Kunstig Intelligens– herunder forskning og private leverandører?
- Hvilken økonomi og budget kræves – eget budget, puljer, fonde?
- Hvilken kommunikation og forandringsledelse er essentiel, for at komme godt i gang og for at arbejde med Kunstig Intelligens?

Procesplan:

Ambitionen med strategien er, at den udvikles i 3 faser, men at den er dynamisk, og derfor udvikles og tilpasses løbende, da området vurderes at udvikle sig ekspotentielt. Udviklingen opstartes i april med følgende faser:

- Fase 1: Socialchefen forbereder grundstruktur til strategi
- Fase 2: Ledelsen og MED-systemet i Socialafdelingen inddrages til kvalificering og videreudvikling af strategi
- Fase 3: Udvælgelse af teknologier og afprøvninger

Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget gives hermed en orientering om de første indsigter og forventet procesplan for arbejdet frem mod en strategi. Der gives et oplæg på mødet ved Socialchef Ulla Wernberg-Møller med eksempler på konkrete teknologier for målgrupper i Socialafdelingen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 8: Orientering om Struktur- og Udviklingsplanen - Profugo og nedbringelse af sygefravær (fleksibel arbejdstilrettelæggelse, prioritering af ledelse og kompetenceudvikling)

85.02.02-P35-12-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om status på Struktur- og Udviklingsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt den 21. juni 2021 af Byrådet. Planen sætter retningen for, hvordan Socialafdelingen skal udvikle sig i fremtiden og indeholder seks spor med en række underliggende indsatser. Med denne sag orienteres om status på Struktur- og Udviklingsplanen. Der gives i denne sag status på arbejdet med at nedbringe sygefravær og på projekt Profugo.

A. Status på arbejdet med sygefraværsreduktion

Der er arbejdet målrettet med reducere af sygefraværet via en række forskellige indsatser. I det følgende præsenteres Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget for de vigtigste indsatser:

Indsats 3.4 Ny teamlederorganisering

Indsats 4.1 Udarbejdelse af kompetencestrategi

Indsats 5.2 Fleksibel vagtplanlægning

Mere specifikt er der under indsatserne arbejdet med:

1. Strategisk Kompetenceudvikling:
 - Udvikling og implementering af kompetencestrategien til understøttelse af målrettet faglig udvikling. Målet er at adressere "følelsen af manglende kompetence" som en faktor for sygefravær.
2. Fleksibel Arbejdstilrettelæggelse:
 - Et større fokus på muligheden for fleksibel planlægning og at kunne imødekomme akutte behov for at tage fri. Dette tjener både medarbejderbehov og forebygger sygefravær. Helt konkret er alle medarbejdere spurgt, hvilken fleksibilitet de har brug for og der tages altid udgangspunkt i disse ønsker, når vagtplanen

tilrettelægges. Medarbejderne har kvitteret for den øgede fleksibilitet i en spørgeundersøgelse. Det betyder, at medarbejderne nu kan få akut fri uden at skulle forklare sig, og at langt flere har færre weekendvagter end før. Derudover har afdelingen også arbejdet hen mod at tilbyde flere medarbejdere fuldtidsansættelse.

3. Strategisk Ledelsesprioritering:

- Opnormering af teamledere til fuld tid med mere handlerum igennem øget beslutningskompetence og flere opgaver tættere på medarbejderne. Det betyder, at der er mere ledelse tæt på, og at lederne har været i stand til at tage administrative opgaver væk fra medarbejderne.
- Implementering af distribueret ledelse med fokus på klare rammer via mandatskema med klare funktionsbeskrivelser og tydelig fordeling af beslutningskompetence. Alle har en klar funktionsbeskrivelse, og der arbejdes ud fra en tydelig beskrivelse af, hvilke ting den enkelte medarbejder, teamleder, centerleder og chef må træffe beslutninger om.
- Kompetenceudvikling af ledere med fokus på håndtering af mistrivsel, forebyggelse og nødvendige beslutninger. Ligeledes generel lederudviklingsforløb med fokus på coaching, skyggesider, økonomihåndtering og håndtering af sygefravær. Derudover begynder Socialafdelingen nu i et projekt med Arbejdsmarkedsafdelingen om nedbringelse af sygefravær, og vi har brugt rejseholdet til vores ledere ift. at blive klogere på de sygefraværdata, der findes.

Derudover har der været regelmæssig opfølgning og drøftelse af sygefraværstallene på ledermøder, med en struktureret tilgang til at vi på tværs af hele afdelingen kan hjælpe hinanden med at nedbringe sygefraværet via videndeling.

Implementeringen af indsatserne har resulteret i en markant nedgang i sygefraværet og underbygger værdien af afdelingens fokus på medarbejdernes trivsel. De seneste tal viser et gennemsnitligt sygefravær på lige over 6 % for hele Socialafdelingen.

Socialafdelingen vil fortsætte med fokus på sygefravær og den attraktive arbejdsplads.

B. Status på indsats 2.3 Fasttrack-ordning for særligt udsatte borgere - særligt Projekt Profugo:

I 2023 er de sidste borgere i projekt Profugo visiteret.

Der er 21 borgere som er opstartet i projektet, hvoraf 9 kommer fra forsorgshjem og 12 kommer fra gaden, bostøtte eller andet.

Ud af de 21 borgere, har 4 gennemført forløbet, 5 er droppet ud og 12 er stadig i aktiv indsats.

Der er modtaget 2.428.200 kr. af den sociale investeringsfond frem til nu. I 2024 forventes modtaget 1.199.100 kr. Der er tilbagebetalt 180.000 kr. indtil nu.

Om Projekt Profugo:

På linje med resten af landet, har kommunen igennem de seneste mange år oplevet en stigning i antallet af borgere i hjemløshed eller i overhængende fare for det, og det har store omkostninger, såvel menneskelige som økonomiske.

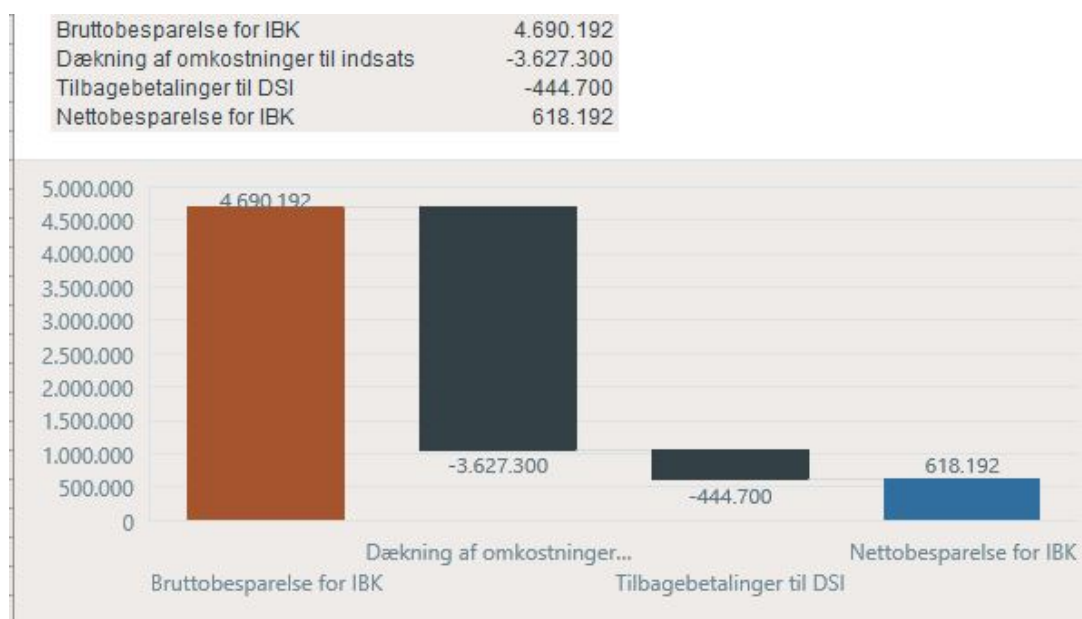
Derfor er igangsat et projekt, som skal give en særlig indsats til denne borgergruppe. Projektet hedder "Profugo", som betyder hjemløs på latin, og skal fra 2022-2024 hjælpe op til 20 borgere i målgruppen med udgangspunkt i Housing First tilgangen, der er en veldokumenteret indsats, hvor borgerne hurtigt bliver tilbudt egen bolig, samtidig med at de får den rette bostøtte. Metoden er særlig anbefalet af socialstyrelsen til at støtte mennesker til et liv uden hjemløshed, fordi den har vist sig særlig effektiv.

Hele kernen i projektet er at lave hurtige, intensive og omfattende indsatser i et tæt samarbejde mellem alle de, der er i berøring med de pågældende borgere, og at indsatserne gøres efter metoder, der er internationalt velafprøvede med stor effekt. Borgerne har typisk rusmiddelproblematikker, psykiske udfordringer, et generelt dårligt fysisk helbred og et lille

eller ikke eksisterende netværk. Ved at afprøve nye arbejdsgange og et tæt samarbejde på tværs af Socialpsykiatrien, Center For Rusmiddelbehandling, ydelseskontoret og andre relevante aktører som eksempelvis boligforeninger, m.m., forventes det, at borgerne kan modtage den hjælp, de har behov for, hurtigere og med en langt større virkning end hidtil.

Businesscasen

Ud fra en businesscase udarbejdet af DSI, er der en forventet samlet besparelse på 4.689.000 kr. for Ikast-Brande Kommune i forbindelse med Projekt Profugo. Hvis denne forventning realiseres, vil Ikast-Brande Kommune skulle tilbagebetale tilskuddet på 3.627.000 kr. til DSI, samt yderligere 445.000 kr. af besparelsen til DSI. De resterende 617.000 kr. tilfalder Ikast-Brande Kommune. Ved en sådan succes, vil fastholdelse af indsatsen Profugo forventes at kunne understøtte besparelser for kommunen i årene efter samarbejdet med DSI.



Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 9: Orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2023

00.15.10-G01-1-18

Beslutning

Anbefales.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Økonomi- og Planudvalget 12. marts 2024

Byrådet 18. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kontrolgruppen har i 2023 behandlet 321 sager.

For de sager hvor kommunen har haft den fulde myndighedskompetence har der været en fremtidig besparelse på kr. 4.049.012 og der er rejst tilbagebetalingskrav på kr. 317.522.

For de ydelser hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kontrolgruppen har været med til at afklare sagerne, er der i 2023 stoppet fremtidige ydelser for kr. 176.952 og rejst tilbagebetalingskrav på kr. 234.774.

Det giver et samlet resultat i 2023 på kr. 4.778.260.

Den præventive effekt er ikke målbar. Der er dog ingen tvivl om, at den præventive effekt er ganske betragtelig. Borgernes bevidsthed om, at risikoen for at snyd afsløres er vigtig for en effektiv forbyggende kontrolindsats.

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL, er det bestemt, at der skal foretages en effektmåling af kommunerne kontrolarbejde.

Kontrolgruppen har indsendt resultatet af kontrolarbejdet til KL, og har derfor et godt overblik over kontrolsagerne. Både hvad angår antallet af sager, hvilken kanal de kommer fra, sagstype, hvilke ydelser det drejer sig om, og hvilke myndigheder, der er udvekslet oplysninger imellem samt hvilket økonomisk resultat sagerne har givet.

Ud over de sager som er opgjort her, har kontrolgruppen medvirket til afsløring af svindel med f.eks. skat, A-dagpenge og SU. Oplysningerne er videregivet til de relevante myndigheder, som selv træffer afgørelse.

Den Fælles Dataenhed

I 2015 blev Den Fælles Dataenhed oprettet, og skal bidrage til samarbejdet mellem kommunerne og Udbetaling Danmark.

Dataenhedens opgave er bl.a. at udsøge egnede kontrolsager ved registersamkøring.

Kontrolgruppen har i 2023 haft særligt fokus på usædvanligt sygefravær i sygedagpengesager og sager med fleksydelse, hvor ydelsesmodtager og virksomhed kan være interesseforbundne.

Der har været behandlet et stort antal sager på dette område, udsøgt ved registersamkøring, men indsatsen har kun givet anledning til ændringer i et fåtal af sagerne.

Skærpede sanktioner mod socialt bedrageri.

Med virkning fra 1. januar 2020 har folketinget vedtaget en ny lov, som skærper sanktionerne mod socialt bedrageri.

Kommunerne er blevet pålagt at indgive politianmeldelse i sager, hvor der er truffet afgørelse om at en person, der mod bedre vidende uberettiget har modtaget kontanthjælp m.v., og hvor tilbagebetalingskravet udgør mere end kr. 21.500 eller at tilbagebetalingskravet er begrundet i et udlandsophold på mere end 14 sammenhængende kalenderdage.

Ikast-Brande Kommune har i 2023 politianmeldt 1 personer for socialt bedrageri.

I 2023 har retten, i en sag anmeldt før 2023, truffet afgørelse om frifindelse for socialt bedrageri efter straffeloven og anklagemyndigheden har i 2 andre sager, anmeldt før 2023, besluttet ikke at rejse tiltale for socialt bedrageri.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Helhedsorienteret Kontrol Statusopgørelse, 2023

Helhedsorienteret Kontrol - 2023 - Følgebreve

Punkt 10: Projekt om forebyggelse af udeblivelser i Gødstrup-klyngen

27.69.48-A00-2-23

Beslutning

Godkendt.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender deltagelse i projekt om forebyggelse af udeblivelser i Gødstrup-klyngen.

Sagsfremstilling

Der er et relativt stort antal udeblivelser i psykiatrien i Gødstrupklyngen. Udeblivelser til ambulante ydelser i psykiatrien har en negativ effekt på borgerens helbredstilstand. Ved manglende behandlingskontinuitet risikerer borgeren at forlænge behovet for behandling i hospitalsregi, ligesom det har en negativ effekt i forhold til borgerens hverdagsliv. Desuden betyder udeblivelser, at kapacitet på hospitalet går til spille – i en situation, hvor der er stor mangel på behandlere.

Gødstrupklyngen blev på det første møde den 12. oktober 2022 præsenteret for det lokale udfordringsbillede på psykiatriens område, udarbejdet af en fælles taskforce for psykiatri. Gruppen kom med forslag til indsatsområder inden for voksenpsykiatri. På det politiske klyngemøde i Gødstrupklyngen den 12. april 2023 blev det besluttet at arbejde videre med bl.a. fokusområdet Behandlingskontinuitet (udeblivelser) indenfor voksenpsykiatri.

Siden 12. april 2023 har en arbejdsgruppe kigget på data og lavet kvalitative interviews for at kortlægge problemet. Arbejdsgruppen har udarbejdet en række forslag til handlinger i dels kommunerne dels behandlingspsykiatrien samt en række fælles tværgående forslag. Disse skal nu kvalificeres yderligere af de kommuner, som ikke er repræsenteret i arbejdsgruppen.

Det samlede forsøg indeholder en lang række elementer. Projektforsøget vil forløbe over en treårig periode, hvor der skal søges eksterne midler til at finansiere udgifterne til blandt andet ledsagelse. Ligeledes skal der etableres et forskningssamarbejde med VIVE og VIA, eller anden forskningsinstitution for at kunne dokumentere indsatsernes effekt med henblik på varig tilretning af praksis.

Forvaltningen vil på baggrund af en tilkendegivelse om deltagelse i projektet, gå videre med at søge fondsmidler samt indlede et samarbejde med VIVE eller en anden forskningsinstitution for at kunne dokumentere indsatsernes effekt med henblik på varig tilretning af praksis.

En tilsvarende sag behandles i alle kommunerne i Vestklyngen. Da arbejdet med projektforsøget fortsat er i den tidlige fase, er det ikke muligt at beskrive forhold omkring økonomi, medarbejderinvolvering, borgerinvolvering o. lign. nærmere på nuværende tidspunkt.

Budgetmæssige konsekvenser

Punkt 11: Opsamling 12-12 seminar i Arbejdsmarkedsforum

15.00.00-P16-1-20

Beslutning

Dot 1: Godkendt - det forsøges, at finde en anden dato for mødet i maj.

Dot 2: Taget til efterretning

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- årshjulet for mødekadancer i Arbejdsmarkedsforum for 2024 godkendes;
 - Møde d. 28. maj 2024 i tidsrummet 12:30-15:00
 - Møde d. 22. august 2024 i tidsrummet 9:00-11:30
 - Møde d. 21. november 2024 i tidsrummet 9:00-11:30
 - 12-12 seminar fra torsdag d. 30. januar 2025 til fredag d. 31. januar 2025
- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Strategiseminarieret 1-2. februar 2024 omhandlede temaerne ”Fremtidens velfærdsudfordringer” og ”Virksomheders grønne omstilling”

Fremtidens velfærdsudfordringer

Byrådet besluttede på møde d. 20. november 2023, at Administrationen skal arbejde videre med udvikling af et udvidet netværk mellem virksomheder, civilsamfund og kommunen

At være en del af arbejdsmarkedet er for langt de fleste voksne borgere afgørende for følelsen at have et godt liv og være en del af fællesskabet. Virksomhederne spiller derfor en meget stor rolle for befolkningens trivsel og velbefindende.

Der er allerede et solidt samarbejde mellem lokale virksomheder, organisationer, foreninger og Ikast-Brande Kommune om beskæftigelses- og sociale indsatser. Effekten af disse indsatser vil dog kunne øges, hvis samarbejdet bliver styrket i et udvidet netværk parterne imellem. Fx vil det være oplagt, at virksomheder i endnu højere grad inddrages i at finde løsninger for unge, der mistrives i uddannelsessystemet.

På strategiseminarieret tydeliggjorde lektor ved Århus Universitet Michael Nørager i sit oplæg, hvilken udfordring det er at kunne identificere en problemstilling og samtidig vide, at de kendte løsningsmodeller ikke længere er nok. Nye løsninger kræver, at forskellige relevante parter synliggør deres perspektiver på udfordringerne, og i efterfølgende dialog parterne i mellem vil der udspinde ideer til nye veje at gå.

Det er netop derfor, at den første arbejdsgruppe er blevet etableret med repræsentanter fra virksomheder, frivillighedsområdet samt kommunens arbejdsmarkeds- og socialafdelinger. Den 6. marts 2024 afholder arbejdsgruppen

med hjælp fra en ekstern konsulent en workshop, hvor målet er at få konkretiseret initiativet med en vision for det tættere samarbejde mellem virksomheder, civilsamfundet og kommunen om fremtidens velfærdsudfordringer. I dette arbejde vil de mange opmærksomhedspunkter fra Arbejdsmarkedsforums strategiseminarium blive inddraget.

Jobcentrets rolle i forbindelse med virksomheders grønne omstilling

Der er mange private såvel som offentlige aktører, som tilbyder virksomheder hjælp til de udfordringer de oplever i forbindelse med grøn omstilling. Jobcenter Ikast-Brande har allerede nu to tilbud til virksomhederne:

1. De tilbydes sparring med en erhvervskonsulent fra Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande og en virksomhedskonsulent fra Ikast-Brande Kommune om:

- Hvordan de kommer i gang med den grønne omstilling
- Muligheder for økonomisk støtte til den grønne omstilling
- Hvordan dokumenterer de deres bæredygtighed?
- Opkvalificeringsmuligheder for medarbejdere
- Rekruttering af nye medarbejdere til ”grønne” opgaver

2. Dokumentation til virksomheders bæredygtigheds-regnskaber

En virksomheds bæredygtighed kan dokumenteres i et ESG-regnskab, som kan være et godt kort at have på hånden i kampen om kunder, medarbejdere, investorer og opgaver i leverandørkæden. S`et i ESG står for ”Social” og omhandler medarbejdernes trivsel og virksomhedens evne til mangfoldighed og rummelighed.

Jobcenter Ikast-Brande tilbyder virksomheder et bevis, som bekræfter, at de har haft et samarbejde med jobcentret om at rekruttering af ledige, inklusion af borgere med særlige behov, ansættelse af lærlinge m.v., altså dokumentation af S`et i deres ESG-regnskab.

D. 20. marts 2024 afholder Jobcenter Ikast-Brande et hyldestarrangement for socialt engagerede virksomheder – se bilag.

På baggrund af oplæg på strategiseminarier fra Jobcenter Hedensted og af efterfølgende dialog vil Jobcentret undersøge, om der er basis for at etablere opkvalificeringsforløb for ledige borgere med henblik på, at de efterfølgende er kompetente til at løse ESG-rapportering eller andre ”grønne” opgaver på virksomheder

Kommende møder

Arbejdsmarkedsafdelingens Stab foreslår følgende årshjul for møder i Arbejdsmarkedsforum i 2024:

- Møde d. 28. maj 2024 i tidsrummet 12:30-15:00
- Møde d. 22. august 2024 i tidsrummet 9:00-11:30
- Møde d. 21. november 2024 i tidsrummet 9:00-11:30
- 12-12 seminar fra torsdag d. 30. januar 2025 til fredag d. 31. januar 2025

Arbejdsmarkedsafdelingens Stab udsender dagsordenen senest en uge før det ordinære møde. Godkendes ovenstående datoer indkalder Arbejdsmarkedsafdelingens Stab alle medlemmer jf. ovenstående datoer.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Invitation_ESG_Hyldestarrangement

Punkt 12: Orientering om opgaveglidning og opgaveoverdragelse i det nære sundhedsvæsen

29.00.00-P20-4-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om opgaveglidning og opgaveoverdragelse i det nære sundhedsvæsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

KL har siden 2012 gennemført en årlig spørgeskemaundersøgelse om sundhedsområdet blandt kommunerne. Data fra undersøgelsen bliver anvendt til at følge på og dokumentere udviklingen af det nære sundhedsvæsen. KL offentliggør ikke undersøgelsens resultater, men anvender data herfra i den løbende interessevaretagelse. Undersøgelsen blev gennemført i efteråret 2023, og alle kommuner har besvaret spørgeskemaet.

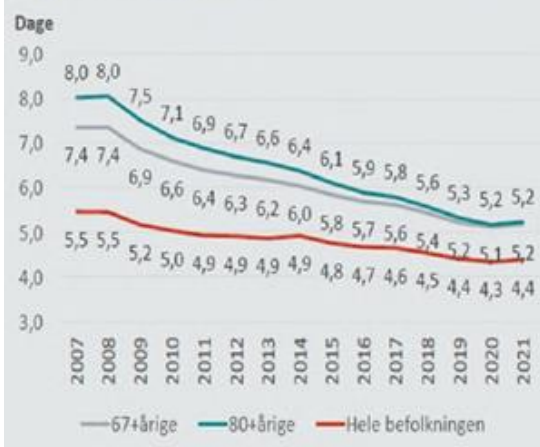
Udvalget får med denne sag en orientering om den del af spørgeskemaet, der vedrører opgaveglidning og opgaveoverdragelse i den del af nære sundhedsvæsen, som hører helt eller delvist under udvalgets område. Det vedlagte bilag beskriver øvrige emner i undersøgelsen. Oversigten over emnerne findes nederst i sagsfremstillingen. Administrationen vurderer, at emnet er særlig væsentligt i forhold til at give en forståelse for de rammevilkår, som det nære kommunale sundhedsvæsen arbejder inden for. Sagen har dermed til formål at klæde udvalget på til at til at deltage i de verserende debatter fremtidens struktur for sundhedsvæsenet. Sundheds- og Ældreudvalget behandler 6. marts 2024 en tilsvarende sag vedrørende deres opgaveområder.

Opgaveglidning – og overdragelse

I takt med udviklingen på sundhedsområdet sker der løbende en opgaveglidning fra sygehusene til kommunerne. Denne opgaveglidning er generelt svær at påvise, bl.a. på grund af begrænsede nationale data om kommunernes samlede opgavevaretagelse på sundhedsområdet. KL's spørgeskema og notat bidrager delvist til at dokumentere opgaveglidningen og de udfordringer, den medfører.

Det helt overordnede billede er, at indlæggelsestiden på sygehusene bliver kortere, og at de kommunale sundhedsudgifter samtidigt stiger. Denne udvikling er illustreret i nedenstående grafer, som sætter fokus på betydningen for sundheds- og ældreområdet. Grafen til højre viser, at det særligt den kommunale sygepleje, som får flere opgaver i takt med at indlæggelsestiden på sygehusene falder.

Udvikling i indlæggelsestid på regionale sygehuse



Indekseret udgiftsudvikling i ældre/sundhed i kommunerne



Kilde: KL, Aktuell kommunaløkonomi 2024.

Den stigende udskrivningshastighed giver en række udfordringer for kommunerne. KL har med sit spørgeskema sat fokus på to af de områder, hvor kommunerne oplever udfordringer.

Det første område er behandling af borgere med hjerneskade. Her oplever halvdelen af kommunerne, at borgere ikke bliver færdigudredt på sygehuset, inden de udskrives og skal modtage genoptræning i kommunerne. Kommunernes mulighed for at tilrettelægge et godt genoptræningsforløb er desuden udfordret af, at 76 procent oplever, at borgere udskrives uden neuropsykologisk udredning, når borgeren udskrives fra sygehus efter hjerneskade. 58 procent oplever desuden, at ventetiden til neuropsykologisk udredning er steget i det seneste år. Ikast-Brande Kommune genkender begge disse udfordringer, men samlet set er samarbejdet med sygehusene på hjerneskadeområdet dog positivt.

Det andet område er psykiatrien. Her oplever ca. halvdelen af kommunerne, at psykiatriske patienter i lav grad er udskrivningsparate, når de udskrives fra psykiatrisk afdeling. I Region Midtjylland er det næste 60 procent af kommunerne, der oplever dette. Kun kommunerne i Region Sjælland har en dårlige oplevelse af udskrivningsparathed hos de borgere, der udskrives fra psykiatrisk afdeling. Ikast-Brande Kommune genkender billedet af, at patienterne i lav grad er udskrivningsparate. Det stiller nye krav til både indsatser og medarbejderkompetencer. Socialpsykiatriens indsatser, skal således i højere grad skal være behandlende, og medarbejdernes kompetencer stærkere, når borgerne udskrives med komplekse og ikke er færdigbehandlede problemstillinger.

Øvrige emner i KL's spørgeskemaundersøgelse

Af rapporteringen indeholder følgende emner:?

- Sundhedspleje
- Forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom
- Kommunale akutfunktioner
- Samarbejde med sygehus om opgaveoverdragelse
- Den kommunale hjemmepleje og sygepleje
- Samarbejde med regionen om hygiejne
- Specialuddannelse i borgernær sygepleje
- Hjerneskadeområdet
- Palliative indsatse
- Samarbejde med læger
- Socialpsykiatrien
- Digitale løsninger
- Dokumentation og anvendelse af sundhedsdata.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Resultat af spørgeskemaundersøgelse 2023.pdf

Punkt 13: Overblik over ydelser udbetalt december 2023

15.00.00-P05-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. ydelser udbetalt december 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges overblik over antallet af ydelsesmodtagere i december 2023.

Tallene er angivet i fuldtidspersoner. Det vil sige, at hvis én borger modtager ydelse fra den 1. november til og med den 15. november og en anden borger modtager ydelse fra og med den 16. november til og med den 30. november vil de tilsammen tælle med som én fuldtidsperson.

Der er kun en beskedent udvikling i antallet af ydelsesmodtagere. Der er et svagt fald i antallet af borgere på midlertidige ydelser, men der er en mindre stigning i antallet af borgere på permanente kommunale ydelser.

Den sæsonkorrigerede ledighedsprocent er det seneste år steget fra 2,0 pct. til 2,4 pct. Det er fortsat en lav ledighed. Lavere end før corona-krisen og lavere end landsgennemsnittet.

Antallet af førtidspensionister er stigende både på landsplan og i Ikast-Brande Kommune. Stigningen skal ses i lyset af, at der over en længere periode har været et fald af førtidspensionister. Dette til trods for, at folkepensionsalderen har været stigende.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Overblik over ydelsesmodtagere - december 2023

Punkt 14: 10-års planen for psykiatri

27.00.00-G01-1-24

Beslutning

Anbefales.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 6. marts 2024

Økonomi- og Planudvalget 12. marts 2024

Byrådet 18. marts 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- midlerne fra 10-årsplanen for psykiatrien i alt 700.000 kr. frigives, og anvendes til nedenstående indsatser.

Sagsfremstilling

Baggrund

I forlæggelse af 10-årsplanen for psykiatrien og mental sundhed, som blev udformet i 2022, er der i december 2023 fremsat forslag om ændring i Sundhedsloven, så alle kommuner fra juli 2024 skal tilbyde vederlagsfri lettilgængelig udredning og behandling af børn og unge (6-17 år) med psykisk mistrivsel eller symptomer på psykisk lidelse. Forslaget bygger på en faglig ramme, som er udformet af 3 styrelser, Sundhedsstyrelsen, Bolig- og Socialstyrelsen samt Styrelsen for undervisning og kvalitet. <https://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2023/Behandlingstilbud-boern-unge-psykisk-mistrivsel/Faglig-ramme-boern-og-unge-psykisk-mistrivsel.ashx>

Det lettilgængelige tilbud, skal tilbyde behandling under Sundhedsloven og underlægges de deraf følgende rammer, journaliseringsregler, faglige krav og standarder, metodekrav og tilsynskrav. <https://www.kl.dk/hoeringssvar/boern-og-unge/2024/hoeringssvar-etablering-af-lettilgaengeligt-kommunalt-behandlingstilbud>

Der er afsat midler til implementering fra efteråret 2023. Indsatsen forventes fuldt implementeret fra januar 2026.

Der er fremadrettet afsat varige midler til implementering og drift (ca. 250 mio. kr. pr. år på området 0 - 18 år. Mindst 240 mio. forventes fordelt mellem kommunerne).

Lettilgængeligt tilbud

Tilbuddet vil blive organiseret som en selvstændig enhed under PPR. Tilbuddet skal bemannes med psykologer og evt. andre faggrupper under supervision af autoriseret psykolog. Tilbuddet skal være lettilgængeligt og rettet både mod behandling af det enkelte individ og have øje for de rammer og fællesskaber det enkelte barn eller ung er en del af. Tilbuddet skal benytte sig af validerede screeningsværktøjer og evidensbaserede metoder, der er virksomme over for de konkrete mistrivselproblemer. Tilbuddet skal følge en bestemt indsatsstruktur med samtale, screening, behandlingsindsats og opfølgning.

Tilbuddet skal samarbejde internt med eksisterende indsatser og eksternt i et tværsektorielt samarbejde med Børne-
ungsdomspsykiatrien samt de praktiserende læger.

IT, kommunikation og markedsføring

Der skal etableres et nyt system for digital infrastruktur, der understøtter de sundhedsfaglige rammer, som tilbuddet er indlejret i.

Der skal kommunikeres ud om tilbuddet, så børn, unge, familier og fagprofessionelle får kendskab til det og så det reelt fremstår lettilgængeligt.

Fælleskommunal indsats mod spiseforstyrrelser

Der er etableret en Task Force forankret i Holstebro kommune. Task Forcen mod spiseforstyrrelse er både en faglig organisering med tovholder og specialist i Holstebro samt et kommunalt samarbejde i kommunerne omkring Regionshospitalet Gødstrup.

Der har hidtil været et tilskud til indsatsen. Tilskuddet er udløbet og nu har Holstebro kommune ønsket at fortsætte i samarbejde med de øvrige kommuner mod betaling. I første omgang har Ikast-Brande kommune tilbudt at indgå i et samarbejde, men ikke en betaling. Der er udtrykt et ønske fra de andre kommuner om at gå med i samarbejdet med betaling. Der er derfor en mulighed for, at der af de midler, der er afsat fra 10-årsplanen for psykiatri i 2023 gives tilsagn om at være med i et år, og at der stilles krav om evaluering af samarbejdet og en vurdering af, om vi får tilstrækkeligt fagligt udbytte af ordningen.

Ikast- Brande Kommunes bidrag i den forbindelse vil være 73.000 kr. Indsatsen og samarbejdet foregår sammen med Socialafdelingen.

Traumebevidst tilgang

Det vurderes, at der er behov for at opnå mere viden om traumer og en traumebevidst tilgang i indsatserne i Socialafdelingen. Forskning peger på, at halvdelen af alle borgere, der i dag modtager indsatser, har bagvedliggende traumer. Socialafdelingen ønsker at styrke viden og adgang til ekspertviden om traumer, evt. i samarbejde med Metodecentret, så der kan udarbejdes en screeningsmetode og/eller en metode til traumebevidst tilgang i indsatserne på tværs af Socialafdelingen.

Den samlede økonomi kan opsummeres til:

Lettligængeligt tilbud i PPR

Løn til autoriseret psykolog forår 2024	Etablering og implementering af nyt tilbud. Administrative arbejds gange og processer. Koordinering af samarbejde intern og eksternt. Fysiske rammer og kompetenceudvikling	300.000 kr.
Kompetenceudvikling	Udvikling og vedligeholdelse af Cool Kids	20.000 kr.
	Lær at tackle - on line 20 klip	50.000 kr.
	Mind my mind	38.000 kr.
	Supervision	38.000 kr.

		10.000 kr.
Etableringsudgifter		10.000 kr.
Etablering af IT-system		20.000 kr.
I alt		448.000 kr.
Fælleskommunal indsats mod spiseforstyrrelse og opbygning af viden om traumer		
Task force	Deltagelse i samarbejde om spiseforstyrrelse og mulighed for konsulentbistand fra Holstebro	73.000 kr.
Traumebevidst tilgang	Opbygge viden om traumer hos medarbejderne i Socialafdelingen via kompetenceudvikling og køb af ekstern ekspertbistand.	179.000 kr.
I alt		252.000 kr.
Samlet		
Total		700.000 kr.

Budgetmæssige konsekvenser

Der er afsat 700.000 kr. som et engangsbeløb i 2023. Beløbet overføres til 2024.

Punkt 15: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-10-23

Formanden

Konference

- Tilmelding til KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 16.-17. maj 2024.

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

KL' Rusmiddelkonference

Udvalget drøfter deltagelse i KL' Rusmiddelkonference den 3. september 2024. Konferencen afholdes på Hotel Nyborg Strand.

Temadage om forråelse

Den 31. januar og 1. februar afholdt Socialafdelingen i fællesskab med Sundheds- og Ældreafdelingen. Temaet var etik og forråelse med 4 oplæg af Dorthe Birkmose. Alle medarbejdere fra begge afdelinger var inviteret med, og derudover var bl.a. deltagere fra arbejdsmarkedsafdelingen og Socialtilsynet. Arrangementet blev bevilget af Sundheds- og Omsorgsudvalget til fælles kompetenceudvikling på tværs af de to afdelinger, inden udvalget overgik til det to nye udvalg, i forbindelse med sidste kommunalvalg. Der arbejdes videre med forebyggelse af forråelse i Socialafdelingen, bl.a. via et systematisk arbejde med at skabe psykologisk tryghed og kompetenceudvikling.

Der var ca. 850-900 deltagere, fordelt på de 4 oplæg.

Kodeks for adfærd

Socialafdelingen har udarbejdet et kodeks for, hvordan medarbejdere og ledere agerer med hinanden og med borgere og samarbejdspartnere. Det er lavet i samarbejde i regi af MED-systemet og dermed med både ledelses- og medarbejderrepræsentanter. I det nye kodeks, er der bl.a. nogle rammer for, hvordan vi som ansatte agerer med kollegaer og borgere på de sociale medier. Den skal danne udgangspunkt for en lokal dialog, og det nye kodeks bliver nu sendt ud i alle lokal-MED, så den kan omsættes lokalt. Nogle tydelige og transparente rammer har været efterspurgt af både ledelse og medarbejdere i nogle af de situationer, hvor det kan være u hensigtsmæssigt at have en privat forståelse af, hvad der er professionelt og ej.

Nyt introforløb for alle nye medarbejdere i Socialafdelingen

Fra februar er der et fælles introforløb for alle nye ansatte i Socialafdelingen. Programmet består af viden om afdelingen, rammer, kultur, jura og værdier og supplerer det introforløb, der også foregår lokalt. Det er vedtaget som en del af kompetencestrategien, at alle medarbejdere skal opnå de samme basiskompetencer, og en del af disse får man som ny medarbejder på dette fælles introforløb. Introduktionen afholdes 4 gange årligt.

Øget samarbejde mellem kommune og politi

Lokalrådet, som består af repræsentanter fra Ikast-Brande Kommune og Midt- og Vestjyllands Politi har udpeget 'øge samarbejdet mellem politi og kommune' som et af fokusområderne for 2024. Baggrunden for dette fokusområde er, at sikre og fortsætte et godt samarbejde mellem de to organisationer. På den baggrund ses der nu på, hvor der er behov for et tættere samarbejde, og på hvordan det kan lykkes at styrke det.

Politisk møde i Gødstrup-klyngen

Afholdt møde i Politisk Gødstrup-klynge d. 1. marts 2024

Bilag

Notat om førtidspensionsområdet i Vestjylland

Punkt 16: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-11-23