

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 12-06-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 12. juni 2019 kl. 08:30

**Mødested** Ikast Rådhus - lokale 201

## Indholdsfortegnelse

Status på besparelser på arbejdsmarkedsområdet - temadrøftelse.....	3
Beskæftigelsesministeriets benchmarkundersøgelse april 2019.....	7
Udmøntning af effektiviseringer på 1 procent.....	9
Rekrutteringsudfordringer på SOSU-området.....	10
Status på Den sociale kapitalfond.....	12
Status på Jobmesse.....	14
Status på FGU og KUI.....	16
Aktuelt om arbejdsmarkedet.....	18
Åbne meddelelser.....	19
Lukket: .....	20

# Punkt 1: Status på besparelser på arbejdsmarkedsområdet - temadrøftelse

00.15.10-G01-20-18

## Beslutning

Drøftet.

Der følges op på det kommende møde.

Annette Mosegaard og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 12. juni 2019  
Økonomi- og Planudvalget 18. juni 2019

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- status på besparelser på arbejdsmarkedsområdet drøftes med henblik på yderligere initiativer

## Sagsfremstilling

Status på de konkrete besparelser - konto 3,4 og 5 samlet besparelse 22.457.000 kr. Besparelser på konto 6 på 1.777.000 kr. er gennemført.

Der mangler aktuelt jobformidling af 5 helårspersoner i seniorjob svarende til ca. 1 mill. kr. Derudover er retningslinjer for seniorjob ændret, så jobplacering kun er inden for lavtlønsområder, som giver en besparelse på lønudgifter for samtlige seniorjobbere.

- Den samlede besparelse på køb af eksterne tilbud på ca. 2.2 mill. kr. er fundet. Ved reduktion og opsigelse af aftaler.
- Mangler aktuelt at se resultatet af bestandsreduktion på a-dagpenge, aktuelt går det den rigtige vej, så der arbejdes forsat på at nå målet.
- Mangler at se fuldt resultat af reduktion på ungeområdet, det arbejdes der forsat på at nå i mål med. Udfordringen er, at 2018 sluttede med et højere niveau end forventet (5,5 helårsperson) – pt. går det den rigtige vej
- Målet vedr. besparelsen på revalidering på 3,3 mill. kr. er realiseret
- Der er sket medarbejderreduktion svarende til besparelsen på 1,2 mill. kr. i Jobboxen
- Besparelse på førtidspension, her er ca. halvdelen af besparelsen opnået, udfordret af mertilkendelser i 2018 – kræver nu strammere praksis og sikkerhed for, at måltallene overholdes. Afgang på gamle sager er desværre for nedadgående.
- Besparelse på flygtninge såvel på konto 6 og konto 5 er målet nået med. ca 2.7 mill. kr.
- Besparelsen på sygedagpengeområdet er vi slet ikke i mål med - tværtimod.

Opnået besparelse til dato på konto 3,4,5 er ca. 14. mill. opnået besparelse på konto 6 er 1.777.000 kr.

#### Sygedagpenge:

Udfordringen på sygedagpenge er, at fra november 2018 til marts 2019 har der været en markant større tilgang af antal sygemeldte end tidligere år. Som eksempel kan nævnes, at der i januar 2016 var 488 påbegyndte sygedagpengeforløb og i januar 2019 var der 646 påbegyndte forløb, det er en ret markant stigning. Så mængden af sygedagpengeforløb er en udfordring. Udfordringen bliver naturligvis ekstra stor, når der er indlagt en besparelse på området, og de tiltag der er igangsat ikke har givet synlige resultater endnu.

#### Igangsatte tiltag:

- Har skærpet visitationen så flere borgere allerede ved ansøgning om sygedagpenge fravisiteres.
- Undervisning af kommunens interne ledere om opfølgning og håndtering af sygefravær sammen med HR.
- I samarbejde med HR er der beskrevet holdningsmarkører og udarbejdet nyt advis som opfølgningssværktøj i kommunen.
- I samarbejde med HR er der indkaldt til dialogmøde med de chefområder, der har det højeste sygefravær internt i Ikast-Brande kommune.
- Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt en ændret praksis i brugen af § 7, så der foretages en bredere vurdering af den sygemeldtes mulighed for at komme tilbage til arbejdsmarkedet allerede efter 3 måneder.
- Har sikret at alle medarbejdere ikke har et sagsantal over 50 sager, så der er ressourcer nok til en tæt opfølgning og handling i de enkelte sager.
- Har opnormeret på fastholdelseskonsulenter, så der sikres tidlig og hurtig opfølgning på virksomhederne og få aftalt en fastholdelses- og tilbagevendelsesplan.

Håbet er, at ovennævnte tiltag begynder at virke, så det kan ses på tallene. Denne måned har der været et markant fald i antallet af sygedagpengesager.

#### Øvrige udfordringer:

##### Refusionsomlægning

Lovændring om refusionsomlægning hvor Ikast Brande Kommune mister refusion på ca. 7,5 mill. kr. på vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Der er allerede lavet besparelser på dette område og omlagt tilbud til virksomhedsrettede indsatser. Vanskeligt at se hvordan denne besparelse skal kunne opnåes fuldt ud.

Arbejdsmarkedsområdet har aktuelt følgende udgifter til vejledning og opkvalificeringstilbud som refusionsomlægningen rammer:

Garland 1. mill. kr.

Quickcare 1.mill. kr. – 10 timers træningstilbud, arbejder på at erstatte tilbuddet med et internt træningstilbud, så der kan opnås besparelse på ca. 600.000 kr. fra 2020

Intern mentorfunktion 850.000 kr.

Rengøringsprojektet. ca. 1.mill. kr.

Landbrugsprojektet ca. 700.000 kr.

Virksomhedscentre. 2,5 mill. kr.

Ikke opnåede besparelser i 2018 svarende til ca. 6. mill. kr.

Merforbrug på STU (4 mill. kr.) – meget stort pres på tilbud til gruppen fra 15–18 år, mangler tilbud til specialskoleelever efter grundskolen.

Resterende 2 mill. kr. skyldes et større antal personer på SDP, ADP og unge end der var budgetteret med, hvilket presser de mål og budgettal, der er for målgrupperne i 2019.

#### Indextal:

Indekstal udarbejdes i forbindelse med budgetprocessen.

Indekstallene er en simpel sammenligning mellem Ikast-Brande kommunes regnskab og samtlige kommuners regnskab. For at kunne sammenligne ses alle udgifter og indtægter i forhold til kommunernes indbyggertal. Data til sammenligningerne kommer fra Danmarks Statistik. Et indekstal på 100 betyder, at Ikast-Brande Kommune bruger lige så meget på den pågældende udgiftstype pr. indbygger som gennemsnittet af danske kommuner. Et indekstal på 105 betyder, at Ikast-Brande Kommune bruger 5 % mere end gennemsnittet af kommunerne.

## Udgiftstyper for arbejdsmarkedsområdet

### Konto 5

- Ydelser og beskæftigelsesindsatser
- Driftsudgifter til aktivering
- Udgifter til ungeindsatser

### Konto 6

- Administration og jobsamtaler m.m. i jobcenter

Arbejdsmarkedsområdet helt store udfordring sammenlignet med andre kommuner er et historisk stort antal tilkendelser af førtidspensioner. Indsatsen er omlagt, så flere får en tilknytning til arbejdsmarkedet og bidrager med det de kan evt. i et fleksjob. Der vil gå nogle år, inden niveauet på dette område svarer til landsgennemsnittet. Indextallet er derudover højt på sygedagpenge og på fleksjob grundet ”Puljefleksjobberne”, som der nu arbejdes målrettet med. De øvrige områder ser ret godt ud for Ikast-Brande Kommune.

### Fejlkilder ved opgørelse af indekstal

Data til analysen af regnskabstal kommer fra Danmarks Statistik. Selvom der er en fælles kontoplan for kommunerne, ved vi, at der forekommer afvigelser ved kontering kommunerne i mellem (Der er fx ikke en helt fast praksis for, hvad en beskæftigelsesrådgiver (konto 6) skal lave i forhold til, hvad en medarbejder på et beskæftigelsestilbud (konto 5) skal). Fejlen bliver størst, når vi ser på de enkelte poster. Den bliver mindre, når vi betragter de samlede udgifter.

Der er betydelige forskelle i alderssammensætningen mellem de forskellige kommuner. Det har naturligvis stor betydning for uddannelseshjælp, der kun kan udbetales til borgere under 30, men det har også stor betydning for de andre ydelsestyper, da brugen af dem ikke er jævnt fordelt i aldersspektrummet 18-64 år.

Der er i denne analyse ikke taget hensyn til borgernes socioøkonomiske status. Således vil kommuner med et stort antal studerende ikke kunne have så stor en andel af befolkningen, som er i målgruppen, for at modtage ovenstående overførsels ydelser.

I modsætning til de mere simple indekstal tager Beskæftigelsesministeriets benchmarkrapporter højde for flere af de forskelle, der er mellem kommunerne mht. alderssammensætning, socioøkonomisk sammensætning m.m.

Forsigtige skøn vedrørende ekstra tiltag, der er iværksat mhp. at opnå besparelser:

- På seniorjob fra overenskomstansættelser til ansættelser indenfor lavtlønsområder forventes besparelse pga. nedsat lønniveau på ca. 300.000 kr. i 2019.
- Nedlæggelse af puljefleksjobberne - forventet besparelse på min. 3 mill. kr. fra 2020.

- Hvis tallene på sygedagpengeområdet fra maj måneds budgetopfølgning holder, kan usikkerhedsbeløbet reduceres fra 12 mill. til 6. mill. kr.

Bilag: Oplæg - Besparelser 2019

Bilag: Udviklingen i sygedagpenge for personer i efterlønsalderen

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Oplæg - Besparelser 2019

Udviklingen i sygedagpenge for personer i efterlønsalderen

## **Punkt 2: Beskæftigelsesministeriets benchmarkundersøgelse april 2019**

15.00.00-G01-45-19

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Annette Mosegaard og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 12. juni 2019

Økonomi- og Planudvalget 18. juni 2019

Byrådet 24. juni 2019

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesministeriet udarbejder to gange om året en benchmark over, hvordan beskæftigelsesudviklingen er i landets 98 kommuner sammenlignet med rammevilkårene i kommunen.

Den netop offentliggjorte benchmark placerer Ikast-Brande på følgende pladser (nr 1 er bedst, nr. 98 er den kommune, der klarer sig dårligst):

- 92 - Alle ydelser (bortset fra fleksjob og førtidspension)
- 95 - A-dagpenge
- 56 - Kontanthjælp (inkl. uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb)
- 96 - Sygedagpenge (inkl. jobafklaring)

Benchmarken er en del af beskæftigelsesreformen, som netop er vedtaget. Reformen vil på nogle områder give kommunerne friere rammer for tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen. Benchmarken er lavet for at give beskæftigelsesministeriet mulighed for at følge med i udviklingen i kommunerne. Denne seneste benchmarkundersøgelse dækker perioden 2. halvår 2017 og 1. halvår 2018. Ikast-Brande er derfor i denne undersøgelse fortsat påvirket af eftervirkningerne af lukningen af Siemens Gamesas vingefabrik i Engesvang samt nedskæringerne på Siemens Gamesa i Brande.

I modsætning til forrige benchmark indeholder denne undersøgelse også ressourceforløb, jobafklaringforløb og ledighedsydelse.

## Rammevilkår

Rammevilkårene er beregnet på grundlag af en meget stor række parametre (mere end 1000 parametre - bl.a. alder, uddannelse, arbejdsmarked, boligforhold m.m.) Det er fortsat ikke muligt at få indsigt i, hvilke parametre der lige præcist gør, at Ikast-Brande ligger, hvor de ligger. Lokale konjunkturforhold eller afskedigelser indgår ikke i modellen. Det gør derimod antallet af opslåede stillinger i pendlingsområdet.

Rammevilkårene forklarer langt det meste af forskellen mellem kommunerne. For samtlige ydelser ligger alle kommuner mellem +1 og -1,5 procentpoints afvigelse fra rammevilkårene. 90 % af kommunerne ligger indenfor +/- 0,7 procentpoints afvigelse.

Kommunerne er rangordnet på alt det, som rammevilkårene ikke forklarer. Uanset, at forskellen er lille, er der en kommune, der bliver nr. 1 og én der bliver nr. 98, og én der bliver nr. 92.

Forskellen i benchmark er alt det, som ikke forklares af rammevilkårene. Flere forhold kan fremhæves:

- Virksomhedernes konkurrencesituation, herunder større afskedigelser.
- Geografisk betydning af parametrene i rammevilkårsmodellen.
- Jobcentrenes indsats.

Bilag: Kommunernes placering på beskæftigelsesministeriets rangliste april 2019

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Kommunernes placering på beskæftigelsesministeriets rangliste april 2019

## **Punkt 3: Udmøntning af effektiviseringer på 1 procent**

00.30.10-G01-1-18

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Annette Mosegaard og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget, 12. juni 2019

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

I Budgetforliget 2019-2022 fremgår, at der dels skal implementeres effektiviseringer for 1% i 2019, dels udarbejdes forslag til besparelser for 1%, der skal gennemføres i 2019. Derudover er Arbejdsmarkedsområdet pålagt en række besparelser.

Hvorvidt udmøntning af effektiviseringerne forelægges til politisk behandling vurderes af den administrative ledelse ud fra, om de har væsentlig betydning for borgerne. Det er i den forbindelse aftalt, at udvalget løbende orienteres om udmøntning af effektiviseringer. En sådan orientering vil blive givet mundtligt på nærværende møde.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 4: Rekrutteringsudfordringer på SOSU-området**

00.22.04-G01-12-19

### **Beslutning**

På næste møde fremlægges samlet økonomimodel med henblik på endelig godkendelse.

Annette Mosegaard og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter arbejdsmarkedsrådets mulighed for at understøtte udfordringen med mangel på SOSU-arbejdskraft

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne står i disse år overfor store rekrutteringsudfordringer på ældre- og sundhedsområdet. Regeringen nedsatte i juni 2018 en kortlægning af rekrutteringsudfordringer på SOSU-området, der i de seneste år har haft store rekrutteringsudfordringer. I Ikast-Brande Kommune arbejdes der på en rekrutteringsstrategi på Sundheds- og omsorgsområdet som initiativiter på arbejdsmarkedsområdet kan indtænkes i.

FOA's fremskrivning viser, at Ikast-Brande Kommune i år 2028 vil have et samlet behov på 264 social og sundhedsansatte, og på landsplan et behov på 40.000 ansatte inden for SOSU-området.

For at imødekomme dette problem anbefaler KL i deres oplæg fra november 2018, at der fremadrettet skal være mere fokus på vokselevindsatsen.

I det vedhæftede bilag er der to caseeksempler på, hvordan Vordingborg og Syddjurs Kommune har haft succes med at tilrettelægge et særligt SOSU-forløb, der bringer ledige i spil til et job på ældreområdet. Begge caseeksempler arbejder med vokselevløen, som er det KL anbefaler.

Bilag: Vordingborgmodellen og Før SOSU

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**



## **Punkt 5: Status på Den sociale kapitalfond**

15.04.10-G01-29-18

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Annette Mosegaard og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Ikast-Brande Kommune deltager sammen med 3 lokale virksomheder i projektet Vækst med social bundlinje i perioden 2017-2019. Arbejdsmarkedsudvalget besøgte i september 2018 JW Industri, som er én af de deltagende virksomheder.

Projektet tager sigte på, at virksomhederne tager et større socialt ansvar i takt med økonomisk vækst på virksomheden. Virksomhederne har derfor deltaget i et intensivt økonomisk acceleratorforløb med fælles workshops og hyppige møder med en forretningsudvikler fra Den Sociale Kapitalfond.

Målet er at skabe beskæftigelse til borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, men virksomhederne skal opleve det som positivt, værdiskabende og bidragsydende at tage dette sociale ansvar og ikke som en byrde eller en omkostningstung pligt. Derfor er det sociale ansvar ikke et mål i sig selv for virksomhederne, fordi ansættelser af langtidsløstede borgere først og fremmest skal medføre værditilvækst.

De tre deltagende virksomheder har haft fokus på at udvælge simple arbejdsopgaver, som ikke kræver særlige forudsætninger at løse, og som derfor umiddelbart har været mulig at tilbyde til ufaglærte langtidsløstede borgere. Derved er ressourcer blevet frigjort fra virksomhedernes faglærte medarbejdere, og både den sociale og den økonomiske bundlinje er blevet styrket.

De sidste 1½ år har 9 borgere været i forløb i projektet på de 3 deltagende virksomheder, og for 6 af borgerne er det lykket at opnå varig beskæftigelse, 2 er nu i ordinære jobs, 3 er i fleksjobs og den sidste er i voksenlære.

I juni 2019 vil direktør for Den Social Kapitalfond, Birgitte Frost Mathiesen, og virksomhedskonsulent Svend Østergaard fra Jobcenter Ikast-Brande besøge de 3 deltagende virksomheder for at drøfte erfaringer og det fremtidige samarbejde.

Ikast-Brande Kommune har takket ja til at deltage i det nye socialfondsprojekt Social inklusion gennem Vækstpartnerskaber, som er en videreudvikling af Vækst med social bundlinje. Der skal blot deltage en enkelt virksomhed fra Ikast-Brande Kommune, som til gengæld skal forpligte sig til forløb for 8 langtidsledige borgere, hvoraf det forventes, at 4 får varige jobs. De 8 projektdeltagere skal i et forløb hos anden aktør, før de starter i praktik på virksomheden.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 6: Status på Jobmesse**

00.22.04-G01-18-19

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Annette Mosegaard og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Jobcenter Ikast-Brande afholdte onsdag d. 15. maj en jobmesse for alle ledige borgere i kommunen i IBF Arena.

På messen deltog i alt 20 virksomheder, 4 lokale uddannelsesinstitutioner og Jobboxen. De ledige fik en oplagt mulighed for at møde deres kommende arbejdsgiver. I alt var der 405 besøgende på messen - heraf:

- 221 a-dagpengemodtagere
- 36 jobparate kontanthjælpsmodtagere
- 15 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- 40 jobparate integrationsydelsesmodtagere
- 40 ledighedsydelsesmodtagere
- 39 åbenlys- og uddannelsesparate borgere
- 14 borgere på jobafklaringsforløb.

Jobcentrets virksomhedsteam har efter messen kontaktet virksomhederne med henblik på at få en status efter jobmessen. Virksomhedsteamets opfølgning har vist, at virksomhederne indtil videre har besat 28 stillinger, og at de fortsat har samtaler med potentielle jobkandidater. Det er efter messen også lykkedes at få flere langtidsledige i job.

19 ud af 20 virksomheder melder tilbage, at de har fået et meget stort eller stort udbytte af jobmessen. Alle adspurgte virksomheder ønsker at deltage til endnu en jobmesse såfremt dette bliver aktuelt.

Arbejdsgruppen vurderer, at det vil være mest hensigtsmæssigt, at næste jobmesse afholdes i november, i indeværende år, grundet de mange sæsonfyringer.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Punkt 7: Status på FGU og KUI**

15.00.00-G01-36-18

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Annette Mosegaard og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Status for implementering af den sammenhængende kommunale ungeindsats, KUI (Kommunale ungeindsats)

Siden byrådets beslutning om KUI har der været gjort et forberedende arbejde i flere afdelinger. Der er vilje til samarbejde på tværs af afdelingerne. KUI-arbejdsgruppen har deltagelse af afdelingsledere og koordinatore fra alle afdelinger, som har med unge at gøre. Det gode samarbejde i arbejdsgruppen fortsættes i implementeringsfasen. Prøvehandlinger er udformet og til dels igangsat. På tre områder er der beskrevet prøvehandlinger:

- Beskrivelse af kendt behov for specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand (UU og PPR)
- Bedre overgang fra barn til voksen (UU, Psykiatri & Handicap samt Børn & Familie)
- Ungeguider (UU)

Ikke uventet opstår der en række praktiske spørgsmål, når prøvehandlinger skal iværksættes. Netop nu arbejder vi i UU med at få tydeliggjort opgaven for ungeguider, inden reelle handlinger kan ske. Det har stor betydning for medarbejderne, at de har ejerskab og kender deres opgave og ansvarsområde som ungeguider. Konsekvensen bliver, at udførelsen af prøvehandlinger ikke afsluttes i 2. kvartal, som forventet, men strækker sig ind i 3. kvartal 2019.

De tildelte midler til arbejdet med Ungeguider skal realiseres i UIIB, svarende til ca 30 timer pr. uge.

PPR har opnormeret med en stilling til samarbejdet i KUI. Det betyder, at vi fra UIIB kan have tættere samarbejde om de unge, så de unges behov er nøje beskrevet ved overgangen til andet uddannelsesstilbud. Eksempelvis deltager PPR jævnlige, når UU skal målgruppevurdere unge til FGU.

Status for udvikling af den Forberedende Grunduddannelse, og samarbejdet med FGU-institutionen

Kommunens opgave i forhold til FGU har ændret karakter over det seneste halvår. FGU-midtvest er nu etableret med direktører, ledelse og medarbejdere. UU-lederne fra de tre kommuner (Ringkøbing-Skjern, Herning og IBK) har for nylig deltaget i et strategiseminar arrangeret af FGU-midtvest. Særligt i opstartsfasen har parterne brug for et tæt samarbejde, så vi opnår en fælles forståelse af roller og ansvarsområder vedrørende de unge, som skal være elever på FGU.

UU har til opgave at målgruppevurdere og visitere til FGU. For hver ung, som går på FGU, betales ca. 70.000 kr pr år. Der er derfor en forventning om, at FGU kan løfte opgaven for de unge, som vi finder i målgruppen. På den anden side af bordet sidder FGU-midtvest med deres overvejelser om, hvilken gruppe af unge, de er i stand til at rumme og løfte i FGU-institutionen. Der er blevet dannet en erfagruppe med deltagelse af de fire parter, hvor UU-vejlederne bringer cases ind for at drøfte målgruppen for FGU. Det er en interessant og væsentlig proces med modsatrettede interesser, men med et fælles mål om, at FGU skal blive en attraktiv uddannelse, som gør de unge klar til ordinær uddannelse eller job.

Internt i FGU-institutionen arbejdes der for øjeblikket målrettet for at blive klar til opstart i august. Det ministerielle forarbejde har været forsinket, så der er nu travlhed med at udfolde temaer og læreplaner på FGU-skolerne. Ligeledes er de værktøjer, som skal anvendes i unges overgang til FGU, ved at være klar. Det drejer sig om skemaet til målgruppevurdering og uddannelsesplan, som indtil videre er et samlet dokument. Uddannelsesplanen skal følge den unge fra UU over i FGU og skal danne grundlag for, at FGU-personalet kan udarbejde en individuel forløbsplan for den unge. Dermed sikres det, at den unge får netop det løft, som den unge har behov for for at blive klar til ordinær uddannelse eller job. Det er væsentligt at forløbet tilpasses i varighed med en maksimal længde på to år.

Ikast-Brande kommune har budgetteret med 105 årspladser til FGU, hvilket er i tråd med Undervisningsministeriets beregninger. Halvdelen af de unge dvs. 52- 53 personer visiteres i efteråret 2019 til tilbuddet. UU har aktuelt forhåndvisiteret 45 unge som er klar til tilbudsstart i august 2019, de resterende pladser er reserveret til unge der frafalder uddannelse i efteråret.

Der samarbejdes i øjeblikket på at matche tilbud og kompetencer på de nye FGU institutioner med målgruppernes og kommunernes behov. Samt kvalificerer indsatserne så de er i tåd med arbejdsmarkeds behov for arbejdskraft.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 8: Aktuelt om arbejdsmarkedet**

15.00.00-G01-54-19

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Annette Mosegaard og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Hermed vedlægges "Tal om arbejdsmarkedet juni 2019", "Alle ydelser i år og sidste år", " Status på målene i beskæftigelsesplan 2018. Endelig. Opgjort juni 2019" og "Status på målene i beskæftigelsesplan 2018 oppgjort juni 2019".

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Tal om arbejdsmarkedet juni 2019

Alle ydelser i år og sidste år

Status på målene i beskæftigelsesplan 2018. Endelig. Opgjort juni 2019

Opgørelse af målene i BP 2019 opgjort juni 2019

## **Punkt 9: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-6-18

### **Formanden**

Aktivitetsplan 2019

Aktivitetsplan 2019 er vedhæftet som bilag.

Status på puljejob

Der gives en mundtlig orientering på mødet

Projekt "Fokus på praktik"

Artikel vedr. projekt "Fokus på praktik" er vedhæftet som bilag.

Projekt "Superkvinder"

"Projektbeskrivelse superkvinder" og "Superkvinder - uddannelsesforløb for kvindelige flygtninge" er vedhæftet som bilag.

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

### **Direktør**

### **Bilag**

Aktivitetsplan 2019

Artikel - projekt "Fokus på praktik"

Projektbeskrivelse superkvinder

Superkvinder

## **Punkt 10: Lukket:**

00.22.04-G01-9-18