

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 29-08-2018

Mødedato Onsdag d. 29. august 2018 kl. 08:30

Mødested JW Industri og Ikast rådhus - Mødelokale 201

Indholdsfortegnelse

Vækst med social bundlinje.....	3
Evaluering af det første halve år i udvalget.....	5
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2018 - drift.....	6
Frigivelse af betingede bevillinger budget 2018.....	8
Implementering af Vision 2018-2025 - udvalgsdrøftelse.....	10
Udmøntning af ramme for nyt erhvervssamarbejde i Ikast Brande Kommune.....	12
Integrations- og beskæftigelsesambassadør projekt.....	13
Proces for beskæftigelsesplan 2019 - 2021.....	15
Forlængelse af kontrakt med Lærdansk.....	18
Håndtering af sygefravær på integrationsområdet - "Skivemodel".....	20
Småjobs.....	22
Aktuelt om arbejdsmarkedet.....	24
Meddelelser.....	25
Lukket:	27

Sak 1: Vækst med social bundlinje

15.04.10-G01-29-18

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

På tværs-direktøren indstiller, at

- den generelle orientering om Vækst med Social Bundlinje samt besøg på JW industries tages til efterretning

Sagsfremstilling

Mødet i arbejdsmarkedsudvalget den 29. august 2018 indledes med et besøg på JW Industri A/S, Smedevej 7, 7430 Ikast. JW Industri er én af 3 virksomheder, der har deltaget i projektet Vækst med Social Bundlinje i Ikast-Brande kommune. JW industries vil give udvalget en orientering om, hvad de konkret har fået ud af at deltage i projektet, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål om erfaringerne med investeringen i et arbejdsmarkedsperspektiv.

Aktuelt status på projektet er:

- A.P. Auto og Maskinværksted: 1 ansat i fleksjob, 1 ordinært ansat og 2 i praktik. De 2 praktikanter er stoppet igen
- JW Industri: 2 i praktik mhp. på ansættelse i småjobs, heraf er den ene droppet ud igen. Herudover et praktikforløb for en sygedagpengemodtager.
- Niebuhr: 1 ansat i fleksjob

Generelt om Projektet

I november 2016 bevilgede Erhvervskontaktudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget 600.000 kr. til deltagelse i projektet "Investering i vækst med social bundlinje – Payment by Results". Efterfølgende blev beslutningen godkendt af Byrådet.

11 små og mellemstore virksomheder i Kolding, Herning og Ikast-Brande kommuner blev udvalgt til deltagelse i pilotprojektet "Investering i vækst med social bundlinje – Payment by Results". De 3 lokale virksomheder fra Ikast-Brande Kommune er Niebuhr Gears, JW Industri A/S og A.P. Auto og Maskinværksted A/S.

Fra maj til oktober 2017 har virksomhederne deltaget i et intensivt acceleratorforløb, hvor de dels har deltaget i fælles workshops og dels har haft hyppige møder med en forretningsudvikler fra Den Sociale Kapitalfond. Virksomhederne har alle i denne fase af projektet overordnet haft fokus på at skabe fundamentet for økonomisk vækst, men de har arbejdet med forskellige specifikke indsatsområder. En af vores lokale virksomheder har haft fokus på at optimere salgsafdelingen, en anden har analyseret virksomhedens værdi-kæde med henblik på optimering af denne og den sidste har fået udarbejdet en strategi-plan med prioritering af investeringer.

Projektet sigter på, at det bliver muligt for virksomhederne at tage et større socialt ansvar i takt med den økonomiske vækst. Målet er at skabe beskæftigelse til de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet, men virksomhederne skal opleve det som positivt, værdiskabende og bidragsydende at tage dette sociale ansvar og ikke som en byrde eller en

omkostningstung pligt. Derfor er det sociale ansvar ikke et mål i sig selv for virksomhederne, fordi ansættelser af langtidsledige borgere først og fremmest skal medføre værditilvækst.

For de 3 lokale virksomheder gælder det, at de som følge af den lave ledighed på metal-området og af den demografiske udvikling er i risiko for ikke fremadrettet at kunne rekruttere kvalificeret dansk arbejdskraft. Denne udfordring bestræber jobcentret i samarbejde med virksomhederne at imødekomme ved i så stor udstrækning som muligt at sætte ledige i spil, som kan løse delopgaver i virksomheden eller substituere de faglærte medarbejdere med at udføre de mindst kompetencekrævende opgaver. Det kræver, at virksomhederne i højere grad har fokus på opgaver frem for stillinger, fordi det så vil være lettere at matche ledige borgere til fultdags- eller deltidsjob med henblik på løsning af opgaver, som kræver forskellige forudsætninger. Intentionerne i socialfondsprojektet flugter fint med jobcentrets strategi i øvrigt i forhold til at sikre, at virksomhederne har kvalificeret arbejdskraft til rådighed. Substitution og rekruttering til småjobs vil være centrale og virksomme værktøjer for at lykkes med dette.

Projektet er fra oktober 2017 gået ind i anden fase, hvor arbejdet med jobskabelse til langtidsledige og udsatte borgere for alvor skal tage fart. Denne del af projektet blev kickstartet på en workshop med deltagelse af dels virksomhederne og dels repræsentanter fra jobcentret. Efterfølgende har der været dialogmøder på de enkelte virksomheder, og der er blevet udarbejdet konkrete planer for det videre samarbejde.

De 3 lokale virksomheder er alle positivt stemte overfor at udvælge opgaver, som ikke kræver særlige forudsætninger at løse og derfor umiddelbart kan tilbydes ufaglærte langtidsledige borgere. Der vil være tale om opgaver, som kan frigøre ressourcer hos nuværende medarbejdere, hvorved både virksomhedernes sociale og økonomiske bundlinjer styrkes. De første praktikforløb er etableret, men der er endnu ikke sket ansættelser.

I efteråret 2019 laves endelig opgørelse over virksomhedernes økonomiske vækst for perioden og desuden omfanget af jobskabelsen for langtidsledige og udsatte borgere. Afhængig af i hvor høj grad resultaterne lever op til målsætningerne vil Ikast-Brande Kommunes investering som medfinansiering af projektet blive mellem 150.000 og 200.000 kr. pr. virksomhed.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Sak 2: Evaluering af det første halve år i udvalget

00.22.04-G01-24-18

Beslutning

Evalueret.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget evaluerer arbejdsformen i udvalget
- udvalget evaluerer indholdet i udvalgsarbejdet.

Sagsfremstilling

Nu hvor det første halve år af byrådsperioden er afsluttet, er det tid til at gøre status over arbejdet i udvalget. Udvalget bedes evaluere både arbejdets form og det indhold, som udvalget beskæftiger sig. På baggrund af udvalgets drøftelser tilpasses arbejdet. Nedenstående refleksionsspørgsmål kan danne udgangspunkt for drøftelserne.

Udvalgets arbejdsform

- Fungerer besøgene tilfredsstillende?
- Har de skriftlige sagsfremstillinger samt bilag et rimeligt omfang og detaljeringsniveau? Og er de letforståelige?
- Fungerer den indledende præsentation af sagerne på mødet tilfredsstillende?
- Har udvalgsmedlemmerne tid og mulighed for at få svar på de spørgsmål, de måtte sidde inde med? Og for at drøfte sagerne grundigt?
- Har udvalget tilstrækkelig indflydelse på, hvilke emner der er på dagsordenen?

Indholdet i udvalgsarbejdet

- Hvilke emner er udvalget særligt optaget af?
- Hvilke emner ønsker udvalget at arbejde mere med?
- Er der emner, som fylder for meget i udvalgsarbejdet?

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Sak 3: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2018 - drift

00.30.14-G01-3-18

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Børne- og Undervisningsudvalget 29.august 2018

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 30. august 2018

Sundheds- og Omsorgsudvalget 30. august 2018

Teknik- og Miljøudvalget 28. august 2018

Kultur- og Fritidsudvalget 28. august 2018

Økonomi- og Planudvalget 4. september 2018

Byrådet 10. september 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. juni 2018

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sidenløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 2. gang i 2018 pr. 30. juni 2018.

Opfølgning på Arbejdsmarkedsområdet viser, at der forventes balance mellem det korrigerede budget og det forventede regnskab.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. budget	Forbrug pr. 30-06- 2018	Forbrugs pct.	Forventet regnskab 2018	Ønske om tillægsbevilling
Arbejdsmarkedsudvalget	574.760	574.767	297.617	51,78	547.767	0

05	574.760	574.767	297.617	51,78	547.767	0
Overførselsindkomster						

Der henvises til vedlagte bilag for en nærmere detaljering.

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som netttotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i sin "Strategi for Økonomisk Bæredygtighed (2010)" fastlagt, at hvis det er nødvendigt at bevillige flere penge, end der er afsat på budgettet, skal det som hovedregel følges op af tilsvarende besparelser.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Vedlegg

Samlet opfølgning pr. 30.06.2018

Sak 4: Frigivelse af betingede bevillinger budget 2018

00.30.14-G01-24-18

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Børne- og Undervisningsudvalget 29. august 2018

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Sundheds- og Omsorgsudvalget 30. august 2018

Teknik- og Miljøudvalget 28. august 2018

Økonomi- og Planudvalget 4. september 2018

Byrådet 10. september 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- de betingede bevillinger på -954.000 kr. frigives.

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle fagudvalg.

I budget 2018-2021 er der afsat midler til nye lovbundne udgifter (DUT sager) samt demografipuljer. Der er tale om betingede bevillinger, hvorfor der skal tages politisk stilling til de konkrete sager, inden midlerne kan frigives til anvendelse.

Herudover er der afsat puljer på 22,5 mio. kr. til imødegåelse af usikkerheder og finansiering af mindre driftsoverførsler. En eventuel anmodning om frigivelse fra disse puljer vil fremgå af budgetopfølgningen, og er derfor ikke medtaget i denne sag.

Det handler om følgende:

(+=merugift, -=mindreudgift)

Betingede	Heraf
bevillinger i	søges
1.000 kr.	frigivet

Finansiering af kommunernes integrationsindsats	-1.057	-1.057
<p>Det er besluttet at indføre en ny model for finansiering af kommunernes integrationsindsats. Det betyder, at midler, der i dag bruges til tilskud i skoler og daginstitutioner fremadrettet tilgår kommunen via budgetgarantien og bloktilskuddet. Arbejdsmarkedsområdet afholder derfor ikke længere udgiften.</p>		
Trepartsaftalen	-10	-10
<p>Pulje til opkvalificering inden for mangelområder og et mere fleksibelt uddannelsesløft, jf. Trepartsaftalen. (DUT nr. 40)</p>		
Højesteretsdom	26	26
<p>Højesteret afsagde den 10. september 2015 dom i en konkret sygedagpengesag, som betød, at praksis for standsning af udbetaling af sygedagpenge blev ændret. (DUT nr. 42)</p>		
Lov om indførelse af Integrationsydelse	11	11
<p>Loven indebærer, at nyankomne udlændinge samt personer, der har opholdt sig i Danmark i mindre end 7 ud af de sidste 8 år, modtager en lavere forsørgelsesydelse i form af en integrationsydelsen. Den lavere forsørgelse har indflydelse på blandt andet Boligstøtte. (DUT nr. 9 og 10 fra Budget 2017)</p>		
Indførelse af et nyt kontanthjælpsloft	76	76
<p>Lov om indførelse af et nyt kontanthjælpsloft og en 225 timers regel m.v. Loven har indflydelse på blandt andet Boligstøtte. (DUT nr. 43 fra Budget 2017)</p>		
I alt	-954	-954

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Sak 5: Implementering af Vision 2018-2025 - udvalgsdrøftelse

00.01.00-P22-1-18

Beslutning

Drøftet, jvf. bilag.

Behandlingsforløb

Sideløbende behandling i:

Teknik- og Miljøudvalget 28. august 2018

Kultur- og Fritidsudvalget 28. august 2018

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Børne- og Undervisningsudvalget 29. august 2018

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 30. august 2018

Sundheds- og Omsorgsudvalget 30. august 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget drøfter, hvad udvalget kan bidrage med inden for hvert pejlemærke og de tilhørende indsætter, herunder hvor udvalget har et særligt ansvar.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på møde 25. juni 2018 Vision 2018-2025 for Ikast-Brande Kommune. Nu starter processen med at få implementeret og gennemført de seks pejlemærker og deres tilhørende indsatsområder. Processen for dette blev drøftet på byrådets visionseminar i maj og bliver som følger:

1. Hvert fagudvalg drøfter på deres møde i august, hvad udvalget kan bidrage med indenfor hvert pejlemærke og de tilhørende indsætter herunder hvor udvalget vurderer, man har et særligt ansvar.
2. Administrationen udarbejder oplæg ud fra fagudvalgenes input, som dels skitserer, hvor fagudvalgene ønsker at bidrage til indsatsområderne, dels foreslår en fordeling af henholdvis overordnet tovholder (fagudvalg) pr. pejlemærke samt primær ansvarligt fagudvalg pr. indsatsområde. Det ansvarlige fagudvalg vil have til opgave at inddrage øvrige fagudvalg, når dette giver mening. De øvrige fagudvalg kan ligeledes efter koordination med ansvarligt fagudvalg byde ind med indsatsområder, man ønsker at arbejde med. Koordinering mellem fagudvalg kan eksempelvis ske på timen før byrådsmøderne.
3. På byrådets dialogmøde den 2. oktober 2018 drøftes - på baggrund af administrationens oplæg - fagudvalgenes bidrag og fordeling af ansvar.
4. Ansvarsfordelingen besluttet i byrådet den 12. november 2018 og bidragene drøftes.
5. Det ansvarlige fagudvalg prioriterer på møde primo december visionens indsatsområder og drøfte hvilke konkrete initiativer, der skal sættes i værk samt hvornår (en tids- og handleplan udformes). Dermed defineres også hvilke indsatsområder, der prioriteres først. Det kan eksempelvis aftales, at der skal udarbejdes en handleplan eller en politik for et indsatsområde.

6. Tids- og handleplanen fremsendes til byrådets godkendelse i februar 2019.

Primo 2020 følges der op på, hvor langt fagudvalgene er med de aftalte handleplaner for de prioriterede indsatsområder. Der gennemføres desuden en drøftelse af behovet for at revidere prioriteringerne.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Vedlegg

ibk_vision.pdf

Sak 6: Udmøntning af ramme for nyt erhvervssamarbejde i Ikast Brande Kommune

00.22.04-G01-19-18

Beslutning

Drøftet.

1. møde bliver den 25. september 2018. Seminaret indstilles til at være den 15. og 16. november 2018. Der udarbejdes nyt forslag til mødeplan for 2019.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter udmøntning af rammen for det nye Erhvervssamarbejde.
- mødeplan for kommende møder vedr. det nye Erhvervssamarbejde besluttet.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte i juni måned rammen for det nye Erhvervssamarbejde i Ikast-Brande kommune, og det blev på sidste møde i AU aftalt, at første møde i det nye udvalg skulle planlægges til september 2018. Forslag hertil fremgår af den vedhæftede mødeplan for 2. halvår 2018. Der er behov for opfølgning på udpegning af repræsentanter til det nye Erhvervssamarbejde. Erhvervsrådet og LO er kontaktet.

Forslag til mødeplan 2019 er ligeledes vedhæftet som bilag.

KAI-forretningsorden 2018 er vedhæftet som bilag

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Vedlegg

Forslag til mødeplan 2. halvår 2018 - Det nye erhvervssamarbejde

Forslag til mødeplan 2019 - Det nye Erhvervssamarbejde

KAI - forretningsorden 2018

Sak 7: Integrations- og beskæftigelsesambassadør projekt

15.04.10-G01-27-18

Beslutning

Godkendt.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender Ikast-Brande Kommunes deltagelse i projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør

Sagsfremstilling

Udlændige- og Integrationsministeriet har, som led i udmøntningen af satspuljeaftalen for 2018, givet kommunerne mulighed for at søge støtte til ansættelse af en medarbejder. Puljen er på 61,25 mio. kr., hvorfra kommunerne har mulighed for at søge om 500.000 kr. årligt til ansættelse af en beskæftigelses- og integrationsambassadør fra 1. august 2018 til 31. december 2021.

Beskæftigelse- og integrationsafdelingen har søgt puljen og har fået tilsagn om midler.

Det er en betingelse for at få midlerne til projektet, at ansøgningen er godkendt politisk.

Integrations- og beskæftigelsesambassadør

Målet med ambassadørerne er at styrke kommunernes integrationsindsats, ved at få flest mulige flygtninge og familiesammenførte i ordinære jobs.

Ikast-Brande Kommunes ambition er at komme op på regeringens mål på 50% beskæftigelse i 2021. En Integrations- og Beskæftigelsesambassadør vil gennem en virksomhedsrettet indsats, og et tæt samarbejde imellem integrationsteamet og virksomhedskonsulenterne hjælpe med at opnå dette. Indsatsen vil specielt have fokus på at højne beskæftigelsen hos flygtninge- og familiesammenførte kvinder.

Projektets deltagerkommuner skal indgå i et samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om at fastlægge konkrete mål for indsatsen og en plan for, hvordan målene opfyldes.

Ambassadørerne skal have fokus på organisering af indsatsen og implementering af de bedste erfaringer og initiativer i kommunens indsats og skal være bindeleddet mellem SIRI og de øvrige deltagerkommuner.

Den politiske behandling eftersendes til SIRI.

Projektperioden løber fra 1. august 2018 til den 31. december 2021.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikast-Brande Kommune har fået tilsagn om 1.729.578 kr. fra puljen til ansættelse af Integrations- og Beskæftigelsesambassadør. Dette dækker løn- og følgeudgifter til ansættelse af en medarbejder i projektperioden samt kørselsudgifter.

Vedlegg

Ansøgning integrations- og beskæftigelsesambassadør

Tilsagnsbrev

Budget puljeansøgning integrations- og beskæftigelsesambassadør

Sak 8: Proces for beskæftigelsesplan 2019 - 2021

15.00.00-P22-1-18

Beslutning

Godkendt.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender planen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019 samt at
- udvalget tilslutter sig hensigten om at beskæftigelsesplanerne for perioden 2019 – 2021 alle udarbejdes med et fælles udgangspunkt i beskæftigelsesplanen for 2018.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år inden den 31. december vedtage en plan for beskæftigelsesindsatsen det kommende år. Kommunen kan lade sig inspirere af de udmeldte vejledende minister mål. Resultater og effekter fra det forrige år indgår i grundlaget for beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplanen for 2018 lægger grundlaget for den strategi, som jobcentret har valgt at følge for de kommende år. Det er en strategi med fokus på job i stedet for aktivering og med fokus på tidlig indsats for at minimere varigheden på ydelse og for at sikre virksomhederne tilstrækkelig arbejdskraft. De foreløbige resultater viser, at det er en strategi, der virker.

Fastholdelse af beskæftigelsesplanen 2019-2021

Arbejdsmarkedschefen foreslår, at beskæftigelsesplanen for 2018 videreføres for en fireårig periode frem til og med 2021. Det vil give mulighed for fastholde en kontinuerlig indsats, der rammer de udfordringer og mål, der er fokus på fra centralt hold, og som er særligt relevante for Ikast-Brande Kommune.

Beskæftigelsesministeren har i år udmeldt et nyt mål, nemlig at udsatte ledige skal have en indsats. Dette mål er allerede dækket af indeværende beskæftigelsesplan. Ministeren har videre meddelt, at han vil udmelde yderligere et mål, vedr. kommunernes indsats for at bringe mennesker med handicap i job. Dette mål er behandlet sidst i denne plan.

Forudsætningerne skal være uændrede

Fastholdelse af beskæftigelsesplanen forudsætter, at grundlaget for planen ikke ændrer sig markant.

Specielt er det afgørende, at konjunktursituationen er uændret. Men ændrede ministermål fra Beskæftigelsesministeren vil også kunne give anledning til justering af de årlige beskæftigelsesplaner. Endelig kan planen i planperioden undergå tekniske justeringer, hvis det viser sig hensigtsmæssigt.

Konjunktursituationen

Siden 2011 har der været en positiv udvikling i beskæftigelsessituationen i Ikast-Brande Kommune. Der er begyndende mangel på arbejdskraft inden for enkelte brancher, bl.a. bygnings- og industrihåndværkere samt medarbejdere i social- og sundhedssektoren. Samtidig med den generelle positive udvikling er der dog fortsat en høj ledighed blandt ufaglærte. Ikast-Brande har medio 2018 en ledighed under landsgennemsnittet, men en højere ledighed end gennemsnittet i Landsdel Vestjylland.

Tidsplan

Arbejdsmarkedsudvalgets møde i august

Planen for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen vedtages. Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for 1. udkast til beskæftigelsesplan

Det nye erhvervsamarbejde/AU fællesseminar

Erfaringerne med Beskæftigelsesplan 2018 drøftes, og udkast til Beskæftigelsesplan 2019 forelægges.

Arbejdsmarkedsudvalg/Økonomiudvalg/Byråd december

Beskæftigelsesplanen vedtages.

De følgende år

Beskæftigelsesplanen justeres og konfirmeres af Arbejdsmarkedsudvalget og byrådet.

Afrapportering af Beskæftigelsesplan 2019-2021

Beskæftigelsesplanen afrapporteres løbende til Arbejdsmarkedsudvalget fra begyndelsen af 2019 frem til begyndelsen af 2022.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Vedlegg

Beskæftigelsesplan 2019-2021 udkast 1

Sak 9: Forlængelse af kontrakt med Lærdansk

15.40.00-G01-52-18

Beslutning

Godkendt.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender kontraktforlængelsen med LærDansk.

Sagsfremstilling

Ikast-Brande Kommune indgik i 2010 en kontrakt med LærDansk, Herning (Dansk Flygtninge Hjælp) på baggrund af et fælles udbud med Herning Kommune omkring danskuddannelse. Kontrakten blev indgået for perioden 1. maj 2010 til 30. april 2015.

I efteråret 2014 blev der lavet et begrænset udbud hvor der blev hjemtaget priser fra andre Jobcentre, der bruger andre leverandører. Der blev på den baggrund lavet en ny kontrakt fra den 1. maj 2015 frem til den 30. april 2019 hvori der er option på yderligere 2 års forlængelse.

Herning Kommune har lige behandlet denne option og tiltrådt den således, at kontrakten bliver forlænget til den 30. april 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget tog på sit møde den 24 september 2015 orienteringen omkring fælles udbud til efterretning og set i lyset af et vigende antal flygtninge (kvoten for 2018 og 2019 er på i alt 13), så giver det god mening at fortsætte dette samarbejde omkring udbuddet på dette område, således at Ikast-Brande Kommune også forlænger kontrakten til den 30. april 2021.

Organiseringen af samarbejdet med Lærdansk

Samarbejdet imellem Ikast-Brande Kommune og Lærdansk, Herning er organisatorisk forankret i de 3 samarbejdsfora "Sprogcenterforum", "Styregruppen" samt "Sagsbehandlerforum/ ERFA-gruppen"

"Sprogcenterforum" har deltagelse af Arbejdsmarkedschefen og afdelingslederen for Beskæftigelse & Integration, ledere fra Herning Kommune samt Lærdansk. "Sprogcenterforum" mødes ca. 2 gange årligt og varetager ansvaret for visioner og

overordnet strategi - herunder ansvaret for samspillet imellem sprogundervisningens tilrettelæggelse, integration og arbejdsliv.

Styregruppen har deltagelse af afdelingslederen for Beskæftigelses & Integration, ledere fra Herning Kommune samt Lærdansk. Styregruppen mødes ca. 4 gange årligt og varetager ansvaret for den overordnede administration af Danskuddannelsen - herunder det pædagogiske og administrative tilsyn med Danskuddannelsen.

Sagsbehandlerforum/ ERFA-gruppen har deltagelse af beskæftigelsesrådgivere og jobkonsulenter fra Ikast-Brande og Herning Kommuner samt Lærdansk. Sagsbehandlerforum/ ERFA-gruppen varetager ansvaret for koordinering, praktisk planlægning og erfaringsudveksling og bidrager ligeledes ved udførelsen af det administrative og det pædagogiske tilsyn med Danskuddannelsen.

Ikast-Brande Kommune oplever et solidt, velfungerende samarbejde imellem Kommunen og Lærdansk, Herning. Dette gælder både i det daglige samarbejde og i forhold til den løbende dialog omkring udfordringer og handlingsmuligheder på den lange bane.

I de senere år er der gennemført markante lovgivningsmæssige ændringer med omfattende konsekvenser for Danskuddannelsens indhold og tilrettelæggelse. Lærdansk, Herning optræder proaktivt og udviser høj grad af fleksibilitet i forhold til at imødekomme kravet om hurtig omstilling og tilpasning til ny lovgivning.

Samarbejdet imellem Ikast-Brande Kommune og Lærdansk beskrives og dokumenteres i de obligatoriske tilsynsrapporter, som udarbejdes hvert andet år – senest i 2016.

Se bilag med priser

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Vedlegg

Prisoversigt danskuddannelse kommuner

Kontraktforlængelse 2019 til 2021

Sak 10: Håndtering af sygefravær på integrationsområdet - "Skivemodel"

15.00.00-G01-93-18

Beslutning

Godkendt.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- beskæftigelsesministerens brev til Skive kommune drøftes, og at udvalget godkender, at vi som udgangspunkt følger Herning kommunes model for indsats på området, som er under udvikling.

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2018 var der i forbindelse med en orientering om integrationsindsatsen i Ikast-Brande kommune, politisk opmærksomhed omkring det høje sygefravær på sprogskolen blandt integrationsborgerne. Administrationen pegede her på, at der var stor fokus på at finde en model, der var lovmedholdelig i forhold til at sikre en bedre håndtering af sygefraværet. Skive kommune har forsøgt at håndtere fraværet ved ansættelse af en sygeplejerske, som faktisk havde god effekt, men modellen blev erklæret ulovlig. I mellemtiden har Beskæftigelsesministeren i et brev til borgmesteren i Skive kommune beskrevet en model, som evt. kan bringes i anvendelse, så sygefraværet på sprogskolen kan reduceres. Rammerne for den indsats beskæftigelsesministeriet peger på, er beskrevet i brevet til borgmesteren i Skive. Aktuelt er Herning og Skive kommuner igang med, at undersøge hvordan en model kan skrues sammen konkret, så der kan opnåes en reel effekt. Integrationsområdet er i tæt dialog med de 2 kommuner om muligheder og løsninger. Det anbefales, at Ikast-Brande kommune følger udviklingen og vælger en indsats, der læner sig op af rammen i de 2 kommuner, når de har et forslag klar.

Indhold i de 2 løsningsforslag Beskæftigelsesministeriet peger på.

1. Sundhedsfaglig vejledning indgår som en integreret del af danskundervisning eller aktivering. Kommunen kan etablere vejledning og opkvalificerende tilbud med særlig fokus på helbredsmestring.
2. Ansættelse af sundhedsfaglig person som administrativ medarbejder i kommunen. Medarbejderen kan inden for beskæftigelseslovens rammer vejlede borgerne om, at borgerne godt kan deltage i et tilbud, hvis de helbredsmæssigt beskrevne symptomer ikke er tilstrækkelig begrundelse for fravær.

Problemet i begge modeller er umiddelbart, at det er på vejledningsbasis og lægebesøg er frivilligt, så det er tvivlsomt om, der kan opnåes den nødvendige effekt i forhold til det høje fravær.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Vedlegg

Brev fra Beskæftigelsesministeren til Skive Kommune

Sak 11: Småjobs

15.04.10-G01-28-18

Beslutning

Udvalget ønsker en ekstratordinær indsats for småjobs med det overordnede mål om, at borgerne bliver selvforsørgende. Der arbejdes videre med opdeling af indsatsen pr. år, så projektet medtages til budgetlægningen for 2019.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. august 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- rammen for en ekstraordinær indsats omkring småjob aftales.

Sagsfremstilling

Start med et småjob

Udfordring:

Arbejdsmarkedet er præget af højkonjunktur, men der er store udfordringer, der skal håndteres. Ikast-Brande Kommune har længe oplevet faldende ledighed, og den er nu på 3,3 % af arbejdsstyrken, hvilket dog er den højeste i RAR Vestjylland. En del virksomheder mangler kvalificeret arbejdskraft og må desværre enten undvære eller kigge andre steder hen for at finde den. Jobcenter Ikast-Brande bestræber sig på i samarbejde med de lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner at opkvalificere så mange af de ledige borgere som muligt, så de matcher virksomhedernes behov. Men situationen kalder på, at der bliver sat endnu flere kræfter ind på at få restgruppen fra arbejdsstyrken til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

For de arbejdsmarkedsparate ledige er der velfungerende systemer for deres tilbagevenden til beskæftigelse, og desuden deltager Jobcenter Ikast-Brande i et flaskehalsprojekt for denne målgruppe sammen med de øvrige 6 jobcentre i RAR Vestjylland.

Vi tror på, at vi kan gøre mere for at få alle med i Ikast-Brande kommune gennem udarbejdelse af en systematisk metode til at få flere af de aktivitetsparate i job, hvilket der er behov for i forhold til både borgere og virksomheder.

Hvad vil vi gøre?

Med udgangspunkt i erfaringer fra bl.a. projekterne Job First og Flere Skal Med vil Jobcenter Ikast-Brande søsætte det etårige forsøgsprojekt ”Start med et småjob”, som har til mål dels at få flere aktivitetsparate ledige borgere i job i

projektperioden og dels at indhøste erfaringer til metodeudvikling. Et småjob skal forstås som et deltidsjob på ganske få eller lidt flere ugentlige timer.

- udvalget beslutter om rammen for indsatsen skal prioriteres under den nuværende økonomi på arbejdsmarkedsområdet, med den konsekvens at indsatsen får mindre volumen og fokus. Eller om indsatsen evt. skal være en ekstraordinær investering, som skal søges særskilt finansieret i næste års budget.

Hvordan?

Der skal ansættes en projektmedarbejder, som i projektperioden skal lave en håndholdt indsats for 20 aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp eller uddannelseshjælp. Projektdeltagerne skal være motiverede for at komme i job.

Projektmedarbejderens opgaver bliver:

- At opsøge relevante jobåbninger på lokale virksomheder. Oplagte brancher vil være lager, produktion, detailhandel og servicefag. Det opsøgende arbejde skal koordineres med jobcentrets øvrige job- og virksomhedskonsulenter.
- At motivere virksomhederne til at spotte simple opgaver, som kan løses af ufaglærte medarbejdere i deltidsjob med henblik på, at deres faglærte medarbejdere vil kunne koncentrere sig om deres kerneopgaver.
- Projektmedarbejderen vil få visiteret 20 ledige aktivitetsparate borgere og skal matche disse med relevante virksomheder. Det forventes, at 15 ud af projektdeltagerne vil få ansættelser i småjobs på virksomheder. Se i øvrigt projektets måltal i tilhørende bilag.
- At finde løsninger, der er attraktive for både den ledige borger og virksomheden.
 - Ofte vil en kombination af praktik i nogle timer og lønarbejde i andre timer være en god og konstruktiv løsning. Der skal her være opmærksomhed på, at antallet af løntimer skal være stigende i takt med, at den lediges arbejdsevne udvikles. Hovedreglen skal være, at virksomheden skal betale for det de får, og så betaler kommunen resten.
 - Erfaringerne fra andre projekter har vist, at de lediges motivation, engagement og udvikling styrkes markant, når deres indsats anderkendes med en løn, som svarer til den værdi de skaber. Derfor skal borgerne senest efter 3 måneder ansættes og have løn for nogle af timerne.
 - Hvis borgerens arbejdsevne udvikles til flere løntimer end virksomheden kan tilbyde, så skal der findes en anden virksomhed, der kan tilbyde flere timer. Målet for alle vil være, at de så hurtigt som muligt skal have så mange løntimer, at de bliver selvforsørgende.

Effekt/mål:

Projektet har flere mål:

- Projektet skal hvile i sig selv, så der er balance mellem investering og udbytte. Af tilhørende bilag fremgår det, at break even for projektet vil komme efter knap to år, hvilket svarer til rengøringsprojektet.
- Der skal ske en metodeudvikling med henblik på efterfølgende effektiv drift.
- Viden om småjobs og substitution skal spredes blandt lokale virksomheder. Gode konkrete eksempler på succesfulde forløb skal formidles.
- Der skal udvikles et virksomhedsnetværk, som kan medvirke til spredning af viden.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Vedlegg

Bilag til projekt "Start med et småjob"

Sak 12: Aktuelt om arbejdsmarkedet

00.22.04-G01-3-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Annette Mosegaard deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På-tværs direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Oversigten "Antal borgere på ydelse - august 2018" samt "Tal om arbejdsmarkedet august 2018" er vedhæftet som bilag
Status på målene for beskæftigelsesplan 2018 er ligeledes vedhæftet som bilag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Vedlegg

Antal borgere på ydelse i år og sidste år opgjort august 2018

Tal om arbejdsmarkedet august 2018

Status på målene i beskæftigelsesplan 2018 opgjort august 2018

Sak 13: Meddelelser

00.22.04-G01-6-18

Formanden

Aktivitetsplan 2018

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

JobCAMP 2018

JobCAMP 2018 afholdes den 8.-9 november i Aalborg Kongres & Kultur Center. Tilmelding til jobCAMP samt reservation af hotel (Radisson BLU Limfjord Hotel) er foretaget på foranledning af alle medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget, På tværs-direktøren samt Arbejdsmarkeds- og borgerservicechefen.

Årets jobCAMP tager afsæt i temaet "Fremtidens arbejdskraft".

Kommunerne spiller en central rolle i at sikre kvalificeret arbejdskraft i hele landet.

Derfor er der på årets jobCAMP sat fokus på:

- fremtidens beskæftigelsespolitik, hvordan får vi hænder nok og flere med
- unge som fremtidens arbejdskraft samt
- automatisering og faglig mobilitet.

Programmet er vedhæftet som bilag.

Revision af de sociale områder med statsrefusion

Bilag "Revision af de sociale områder med statsrefusion" er vedhæftet

Praksisændring på sygedagpengeområdet

Der gives en mundtlig orientering på mødet

Fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne & Undervisningsudvalget den 31.oktober 2018

Det foreslås, at der afholdes fællesmøde med B&U den 31. oktober 2018. Mødet i Arbejdsmarkedsudvalget flyttes, hvis muligt, til kl. 10.00 - 12.00, hvorefter der afholdes fællesmøde inkl. frokost fra kl. 12.00 - 13.30.

Forslag til emner:

- Erhvervsuddannelser – drøftelse af indsats for at få flere unge til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse
 - Mulighed i erhvervspraktik
 - Samarbejde med Herningsholm
 - Entreprenørskab
- FGU

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Vedlegg

Aktivitetsplan 2018

Program jobCAMP 8-9 november 2018

Revision af de sociale områder med statsrefusion

Sak 14: Lukket:

00.22.04-G01-9-18