

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 30-10-2019

Mødedato Onsdag d. 30. oktober 2019 kl. 08:30

Mødested OK Snacks, Holmevej 6, 7361 Ejstrupholm

Indholdsfortegnelse

Kort orientering om OK Snacks.....	3
Siemens - Varsling om afskedigelser af større omfang.....	5
Udkast til beskæftigelsesplan 2020.....	6
Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 - drift.....	8
Opkvalificering og uddannelsesmuligheder for ledige og beskæftigede.....	10
Servicetjek af beskæftigelsesindsatsen.....	13
Lukket: Status FCM projekt.....	15
Uddannelsesstatus for unge der har forladt 9. klasse 2011-2019.....	16
Klagesager 3. kvartal 2019.....	18
Aktuelt om arbejdsmarkedet.....	21
Åbne meddelelser.....	22
Lukket: Lukkede meddelelser.....	23

Punkt 1: Kort orientering om OK Snacks

00.22.04-G01-26-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Mødet evalueres på udvalgmødet i december.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget den 30. oktober 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ok Snacks har siden starten i 1982 produceret flæskesværsprodukter og desuden et sortiment af snacks, popcorn, chips m.m. i form af egne mærker og private label-produktion. Virksomheden eksporterer til 20 lande.

Ok Snacks beskæftiger i alt omkring 80 medarbejdere, hvoraf en enkelt er ansat i fleksjob.

OK Snacks har i løbet af få år været gennem en automatiseringsproces, så produktionen nu foregår fuldautomatisk med moderne overvågningsudstyr og de nyeste teknologier indenfor robotstyring. Det har medført nye kompetencebehov hos medarbejderne, og derfor har virksomheden opkvalificeret foreløbig 12 ufaglærte medarbejdere til faglærte, og yderligere 3 afslutter som voksenlærlinge i løbet af de næste 3 måneder.

Jobcenter Ikast-Brande har i en årrække haft et virksomhedscenter hos OK Snacks, hvor langtidsledige borgere har været i langvarige udviklingsforløb med støtte fra en virksomhedsmentor.

I 2012 iværksatte OK Snacks i samarbejde med Netværkslokomotivet og VUC en screening af alle medarbejders læse- og regnekompetencer. Da det viste sig, at 25 % af medarbejderne var ordblinde, blev der efterfølgende igangsat et undervisningsforløb i dansk og IT et par formiddage om ugen med økonomisk støtte fra Industriens Kompetencefond.

Klokkeslæt Aktivitet

8.30 - 9.00 Morgenkaffe m/rundstykker samt oplæg v/HR konsulent John Pagaard om virksomhedens udvikling

9.00 - 9.45 Rundvisning

9.45 - AU-møde afholdes i lokale hos OK Snacks
12.00

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 2: Siemens - Varsling om afskedigelser af større omfang

15.21.20-G01-1-19

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 30. oktober 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orientering omkring afskedigelser og indsats for medarbejdere på Siemens-Gamesa drøftes og godkendes.

Sagsfremstilling

Varslede afskedigelser på Siemens-Gamesa i Brande (Herning og Esbjerg)

Det forventes, at ca. 159 fastansatte bliver varslet opsagt/opsagt i uge 43. Flere af de opsagte medarbejdere er denne gang højtuddannede og ledere. Siemens-Gamesa vil gerne fastholde ca. 60 af de højtuddannede, og der har derfor været afholdt forhandlinger op til efterårsferien vedr. en form for stay-on-betaling. Disse 60 medarbejdere har dog modtaget et varsel om, at de må forvente at blive afskediget i løbet af 2020. Dette skyldes, at man på nuværende tidspunkt ikke kan igangsætte produktionen af de indeværende ordrer, før end en forventet produktionsomstilling er gennemført. Denne forventes at tage op til et år.

Deudover er ca. 300 vikaransatte allerede stoppet på virksomheden.

Der har været afholdt møder mellem medarbejdere fra Jobcenteret og HR-medarbejdere fra Siemens-Gamesa vedr. en fælles drejebog for håndtering af indsats og aktiviteter for de opsagte medarbejdere. Det er i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord aftalt at søge varslingsmidler til økonomisk dækning af indsatsen. Vedlagte oplæg giver et overblik over den process, der aktuelt er planlagt.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Siemens - Oversigt over samarbejde med kommuner

Punkt 3: Udkast til beskæftigelsesplan 2020

15.00.00-G01-22-19

Beslutning

Drøftet.

Der arrangeres en temadag om målet om at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Udvalget inviteres med.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

På tværs-direktøren indstiller, at

- udkastet til beskæftigelsesplan for 2020 drøftes.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Følgende krav skal iagttages ved vedtagelse af planen:

- Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af beskæftigelsesministeren.
- Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen senest den 31-12-2018.
- Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter vedtagelsen sende beskæftigelsesplanen til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende forslag til beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Målene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, men kommunen har mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt at arbejde med målene på den måde, som er mest relevant for det enkelte jobcenter.

Beskæftigelsesplanen for 2019 er en fortsættelse af målene for 2018. Det er mål med et stort fokus på tidlig jobrettet indsats. Det er hensigten at disse mål fortsættes for perioden 2020 – 2021. Enkelte af målene er justeret nogle i en mere ambitiøs retning, andre i en lidt mindre ambitiøs retning. For 2020 er der udarbejdet mere operationelle mål for handicapindsatsen. Det har dog ikke været muligt at fastsætte kvantitative mål for denne indsats, da vi fortsat ikke ved hvor mange borgere der potentielt er omfattet af indsatsen.

Som noget nyt er der fra i år stillet krav om, at kommunernes arbejde med information om repatriering beskrives i beskæftigelsesplanen.

Bilag:

Udkast til beskæftigelsesplan for 2020. version 9-10-2019

Justering af beskæftigelsesplanens mål for 2020

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Justering af beskæftigelsesplanens mål for 2020

Udkast til beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2020 ver 9-10-2019.docx

Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 - drift

00.30.14-G01-34-19

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 29. oktober 2019

Kultur- og Fritidsudvalget 29. oktober 2019

Børne- og Undervisningsudvalget 30. oktober 2019

Arbejdsmarkedsudvalget 30. oktober 2019

Sundheds- og Omsorgsudvalget 31. oktober 2019

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 31. oktober 2019

Økonomi- og Planudvalget 5. november 2019

Byrådet 11. november 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. september 2019
- der søges om en tillægsbevilling på 25.000.000 kr. i 2019

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 3. gang i 2019 pr. 30. september 2019

Opfølgning på Arbejdsmarkedsområdet viser, at der mangler 25.000.000 kr. for at skabe balance mellem korrigerede budget og det forventede regnskab.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 30-09-2019	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2019	Ønske om tillægsbevilling
40 Arbejdsmarkedsudvalget	559.960	571.145	451.109	78,98	596.145	25.000
05 Overførselsindkomster	559.960	571.145	451.109	78,98	596.145	25.000

Der henvises til vedlagte bilag for en nærmere detaljering.

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2020-2023 besluttet, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag: Samlet budgetopfølgning pr. 30.09.2019

Budgetmæssige konsekvenser

Der søges en tillægsbevilling på 25.000.000 kr. i 2019

Bilag

Samlet budgetopfølgning pr. 30.09.19

Punkt 5: Opkvalificering og uddannelsesmuligheder for ledige og beskæftigede

00.22.04-G01-28-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Opkvalificering og uddannelsesmuligheder for ledige og beskæftigede

I afdelingen for Job & Opkvalificering, som arbejder med dagpengemodtagere, er der fokus på opkvalificering og uddannelse af både ledige og beskæftigede. I sagen beskrives ordninger for henholdsvis ledige og beskæftigede, samt tilgangen til bevilling af kurser og uddannelser for ledige.

For beskæftigede

Mange virksomheder i kommunen har fokus på uddannelse af medarbejdere. De ordninger virksomhederne kan gøre brug af eller være involveret i, er:

- Sporskifteordningen
- Omstillingsfonden
- Kompetencefonde
- Voksenlærlingeordning
- Lærlingeordning
- Jobrotation
- Statens Voksenuddannelsesstøtte
- Aftalt uddannelse
- VEU-godtgørelse
- Landdistriktsvækstpilot (Innovationsfonden)

De forskellige ordninger er nærmere beskrevet i bilag 1. For at give virksomhederne et overblik over mulighederne får de udleveret pjecen i forbindelse med, at jobcentrets medarbejdere besøger de forskellige virksomheder.

For ledige

Når en borger bliver ledig italesættes på første informationsmøde og i samtalerne mellem borger og jobkonsulent, hvilke muligheder for opkvalificering via kurser og uddannelse der findes. Videre screenes ny ledige for om de er i målgruppen for et uddannelsesløft samt øvrige uddannelsesrettede tiltag, fx voksenlære ligesom de screenes for ordblindhed.

De ordninger der findes for borgere uden arbejde er:

- Seks ugers jobrettet uddannelse
- Korte jobrettede kurser
- Uddannelsesløft
- Isbryderordning
- Grundforløb
- Voksenlærningeordning
- Pulje til opkvalificering af ledige
- Jobrotation
- Andre relevante kurser

Seks ugers jobrettet uddannelse er en ret for de borgere, der har færrest kompetencer. Som udgangspunkt kan borgeren gøre brug af den efter fem ugers ledighed. Der findes en landsdækkende positivliste, der afgrænser, hvilke kurser det er muligt at tage under seks ugers jobrettet uddannelse. Opgaven i jobcentret er, at vejlede borgerne i en retning, hvor der er gode jobmuligheder.

Når jobcentret har bevillingskompetencen til at beslutte, om en borger skal bevilges et kursus eller uddannelse er der forskellige hensyn og principper, der vægter. Beslutningen tager altid udgangspunkt i en konkret individuel vurdering. Det vægtes at den enkelte medarbejder så vidt muligt træffer beslutning ud fra kendskab til afdelingens økonomiske ramme og tal, da det er dem der har det bedste kendskab til den enkelte borger. Den enkelte medarbejder agerer ud fra:

- Hvad er borgerens motivation for kursus eller uddannelse, og er uddannelsesplanen realistisk og bæredygtig? Dvs. er planen forenelig med borgerens øvrige liv og holder den på længere sigt.
- Hvordan er mulighederne for job eller læreplads efterfølgende? Her anvendes bl.a. redskaber som positivlister, jobbarometer og arbejdsmarkedsbalancen.
- Er der en hensigtserklæring fra en arbejdsgiver, således at arbejdsgiveren vil ansætte borgeren efter opnået kursuscertifikat?
- At der ikke er tale om, at borgeren er vinterfyret og virksomheden/ansættelsesstedet ønsker at borgeren får jobcentret til at bevilge relevante og/eller lovpligtige kurser, hvorved virksomheden undgår den udgift?

Se evt. bilag 2 og 3 for det aktuelle jobbarometer og positivlisten.

Hvis en borger ønsker danskundervisning – ud over det borgeren har ret til de første tre år i Danmark – skal det aftales med faglig koordinator og afdelingsleder. Årsagen er, at dansk undervisning beløber sig til ca. 18.000 pr. modul. Som alternativ vejledes til HF-enkeltfag og AVU/FVU (almen voksenuddannelse og forberedende uddannelse) og OBU(ordblindeundervisning) op til 19 lektioner pr. uge der er selvbetalt.

Der er stort fokus på bevilling af kurser på den regionale positivliste, da kommunen kan få dækket 80 procent af udgifterne til køb af kurser og korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb til ledige, når forløbet fremgår af den regionale positivliste for RAR-området. Puljen for Ikast-Brande Kommune har i 2019 været på ca. 740.000 kr. På baggrund af et politisk ønske, har STAR givet de kommuner, der har anvendt deres del, mulighed for at søge om flere midler til resten af 2019. Ikast-Brande Kommune har udnyttet puljen fuldt ud, hvorfor der er ansøgt om 500.000 kr. ekstra til resten af året. Ikast-Brande Kommune har medindflydelse på den regionale positivliste via RAR-uddannelsesudvalg.

I afdelingen er ansat en uddannelsesambassadør. Opgaven er at informere ny ledige om uddannelsesmuligheder, holde samtaler med borgere på tværs af Jobcentret om muligheder, igangsætning af realkompetencevurderinger m.v. Derudover er uddannelsesambassadøren vidensperson for kolleger internt i Jobcentret og indgår i netværk og samarbejder om kurser og uddannelser med andre kommuner og Arbejdsmarkedskontoret (AMK).

Bilag: Opkvalificering af medarbejdere, Jobbarometer Ikast-Brande 4. kvartal 2019 og Positivliste Vestjylland oktober 2019.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Opkvalificering af medarbejdere

Jobbarometer Ikast-Brande 4. kvartal 2019

Positivliste-vestjylland 2019 oktober

Punkt 6: Servicetjek af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-94-19

Beslutning

Drøftet.

Der gives en mundtlig status på hvert udvalgsmøde. Udvalget får præsentation af optimeringskataloget med henblik på dialog om handlemuligheder og fastlæggelse af den videre strategi.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 30. oktober 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- oplæg omkring servicetjek af beskæftigelsesindsatsen drøftes med henblik på aftaler om løbende opfølgning i udvalget.

Sagsfremstilling

Ikast-Brande Kommune har bedt mploy a/s om at foretage et servicetjek på arbejdsmarkedsområdet. Formålet med servicetjekket er at afdække potentialer for at optimere beskæftigelsesindsatsen – herunder se på mulighederne for optimering i lyset af forenklingsreformen.

Første skridt i servicetjekket indeholder et overordnet blik på kommunens beskæftigelsesindsats for forskellige målgrupper og en overordnet vurdering af, hvor der – i den videre proces – kan være behov for fokus på potentiale for optimering af beskæftigelsesindsatsen.

I det samlede servicetjek vil der være fokus på:

- En analyse af Ikast-Brande Kommunes ressourceforbrug, serviceniveau og resultater i jobcentret.
- En analyse af Ikast Brande Kommunes indsatser for forskellige målgrupper og hvordan det påvirker kommunens resultater med at bringe borgerne i job og uddannelse.
- En analyse af den interne effektivitet i jobcentret og samarbejdet med samarbejdspartnere.

Når servicetjekket er gennemført, så vil arbejdsmarkedsområdet således have gennemgået et gennemgribende eftersyn fra forskellige vinkler, der målrettet kan pege ind på muligheder for at optimere indsatsen fremadrettet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Status for arbejdsmarkedsområdet endelig

Beskrivelse af servicetjek

Punkt 7: Lukket: Status FCM projekt

15.04.10-G01-5-19

Punkt 8: Uddannelsesstatus for unge der har forladt 9. klasse 2011-2019

15.00.00-G01-93-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget vil gerne have en mere tydelig opgørelse ift. målsætningen om, at 95% skal gennemføre en ungdomsuddannelse inden de fylder 30 år sammenholdt med målsætningen ift. FGU om 90+10%, hvor alle unge skal i uddannelse eller job.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ikast-Brande har traditionelt haft udfordringer i form af, at en relativt stor del af befolkningen er ufaglærte. Det gælder i dag hovedsageligt borgere over 40 år, men har tidligere også været tilfældet for unge.

Derfor har byrådet gennem mange år haft fokus på, at flest mulige unge gennemfører en ungdomsuddannelse og også gerne en erhvervskompetencegivende uddannelse. Dette fokus førte i 2011 til at man besluttede at etablere kommunens eget UU-center. Samtidigt begyndte man årgang for årgang at monitorerer om de unge gennemfører en ungdomsuddannelse. i 2014 vedtog byrådet 2020-målene hvor man bl.a. fastsatte målet at 95 % af de unge skulle gennemføre en ungdomsuddannelse. Målet er senere fortolket således, at det skal ske inden de unge fylder 30 år.

De ældste unge i nedenstående opgørelse er nu ca 22 år gamle. Tallene viser, at det kan blive overordentligt vanskeligt at nå målet om, at 95 % skal gennemføre en ungdomsuddannelse inden de fylder 30 år.

9. klasse	Ungdomsuddannelse gennemført?				
	Ja	I gang	Nej		
			Grundsk. /forbered.	Midlertid.	Ukendt
2011	188/77%	9/4%	27/11%	0/0%	20/8%
2012	161/74%	15/7%	21/10%	2/1%	20/9%
2013	190/70%	29/11%	27/10%	1/0%	25/9%
2014	205/64%	49/15%	32/10%	1/0%	34/11%
2015	254/61%	91/22%	31/7%	1/0%	39/9%
2016	173/34%	251/49%	29/6%	3/1%	52/10%
2017	39/7%	455/79%	32/6%	1/0%	51/9%
2018	19/3%	444/80%	58/10%	10/2%	27/5%
2019	0/0%	229/43%	286/54%	3/1%	12/2%

Forberedende aktiviteter omfatter VUC-deltid, højskole, job m.m. Midlertidige aktiviteter omfatter off.forsørgelse og værnepligt. Ukendte består bl.a. af unge som UU-centret ikke har kontakt med, fordi de er på rejse. Gruppen består også af unge, der hverken er i job eller uddannelse og som heller ikke har søgt om (eller været berettiget til at modtage) uddannelseshjælp.

Opgørelsen omfatter unge, der boede i Ikast-Brande den 30 september 2019. Unge der er fraflyttet kommunen mellem 9. klasse og opgørelsestidspunktet indgår ikke. Unge som er tilflyttet Ikast-Brande indgår i målingen uanset hvor de gik i skole.

Data stammer fra UU-vejledernes fagsystem UnoUng. Tallene er ikke validerede fra anden side. Specielt de lave værdier for midlertidige aktiviteter, gør at tallene må tolkes med forsigtighed. Inden næste opgørelse vil arbejdsmarkedsafdelingen søge at validere opgørelsen. Tallene for gennemført ungdomsuddannelse vurderes at være korrekte.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 9: Klagesager 3. kvartal 2019

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 30. oktober 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På-tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes til orientering den kvartalvise gennemgang af klagesager for 3. kvartal 2019.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 13 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2019. Heraf blev 7 stadfæstet, 5 blev hjemvist og 1 afvist pga. klagefristoverskridelse.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2019.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 5 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2019. Heraf blev 3 stadfæstet, 1 blev hjemvist og 1 blev ændret.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2019.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2019.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2019.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Beskæftigelse og Integration har modtaget ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2019.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 9 klager over afgørelser i 3. kvartal 2019. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	4
Overgang til Jobafklaringsforløb	4
§ 21 – manglende medvirken	0
Jobafklaring/førtidspension	1

Borgerservice har modtaget 8 klager over afgørelser i 3. kvartal 2019. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	3
Enkeltydelser	3
Ressourceforløbsydelse	0
Ledighedsydelse	0
Sygedagpenge	2

Kontanthjælp: Der er givet afslag pga. formue og nedsættelse pga. 225-timersreglen.

Enkeltydelser: Der er givet afslag, da udgiften kan afholdes af egne midler.

Sygedagpenge: Der er givet afslag pga. ej sygdom.

Job og Opkvalificering har modtaget 1 klage over afgørelser i 3. kvartal 2019.

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	1

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2019.

Staben har modtaget 1 klage over afgørelser i 3. kvartal 2019.

Område	Antal
§ 56-aftale	1

Vedlagt er bilag vedr. klagesager 2019.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag vedr. klagesager 2019

Punkt 10: Aktuelt om arbejdsmarkedet

15.00.00-G01-92-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges

- Tal om arbejdsmarkedet. Oktober 2019
- Status på målene i beskæftigelsesplan 2019 opgjort oktober 2019
- Alle borgere på ydelse. Oktober 2019

Dokumenterne er baseret på de nyeste tilgængelige tal pr. 7-10-2019.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet oktober 2019

Status på målene i beskæftigelsesplan 2019 opgjort oktober 2019

Antal borgere på ydelse i år og sidste år. Oktober 2019

Punkt 11: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-6-18

Formanden

Aktivitetsplan 2019

Aktivitetsplan 2019 er vedhæftet som bilag

Program jobCAMP 2019

Endeligt program for jobCAMP 2019 er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Bilag

Program jobCAMP 2019

Aktivitetsplan 2019

Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-9-18