

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 24-01-2024

Mødedato Onsdag d. 24. januar 2024 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Opsamling inspirationsseminar 12.12.23 og input til vision for Center for Job, Aktivitet og Uddann	3
Pårørendepolitikken.....	5
Borgerrådgiverens beretning 2023.....	7
Klagesager for 2023 på Arbejdsmarkedsområdet.....	9
Projektbevilling - "Grøn omstilling - En nøglebrik til social inklusion".....	11
Løft til dagpengemodtagere af digitale ambassadører.....	12
Lukket: Kontraktforlængelse Danskuddannelse.....	13
Emner til Byrådets dialogmøder i 2024.....	14
Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse for 2. halvår 2022 og 1. halvår 2023.....	16
Evaluering af a-kasseforsøget.....	19
IPS Ung. Projekt for borgere med psykisk lidelse.....	21
Overblik over ydelser udbetalt i november måned 2023.....	23
Evaluering af udvalgets arbejde.....	24
Åbne meddelelser.....	25
Lukket: Lukkede meddelelser.....	26

Punkt 1: Opsamling inspirationseminar 12.12.23 og input til vision for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse,

29.00.00-P20-6-23

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udkast til politiske pejlemærker for ny vision for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse godkendes.

Sagsfremstilling

D. 30. august 2023 godkendte Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget en tids- og procesplan for udviklingen af en vision for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse. Fusionen af Lundgården, Regnbuen, Garland og den Særlig Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) skete officielt den 1. september 2023, efter Byrådet i december 2022 havde godkendt fusionen.

Socialafdelingen og Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget inviterede en række interne og eksterne interessenter til et inspirationseminar den 12. december 2023. Formålet var at indhente input til udformningen af en vision til det nye center.

Baggrunden for at inddrage en bred deltagerkreds er, at der er en forventning om, at centret skal være et kraftcenter for udvikling af kompetencer for mennesker længst væk fra arbejdsmarkedet og skal lykkes med at skabe flere muligheder for målgruppen på det ordinære arbejdsmarked, enten individuelt eller i grupper. For at kunne lykkes med dette, erkendes det, at centret ikke kan udvikle og realisere visionen alene.

Nedenfor gives en kort opsummering over de vigtigste perspektiver fra seminaret.

På baggrund heraf, er herefter anført et udkast til de politiske pejlemærker, centret skal tage afsæt i, når der udarbejdes en ny vision.

Opsamling fra dagen og udkast til pejlemærker uddybes ved oplæg på udvalgsmødet.

Opsummering fra inspirationseminaret:

- Meningsfuldt for både borgere, virksomheder og samarbejdspartnere, at så mange borgere som muligt, kommer i beskæftigelse
- Med et styrket samarbejde mellem virksomheder og kommune, tror alle parter på at flere kan komme i hel eller delvis beskæftigelse
- Enighed om at det er gavnligt for både borger, virksomheder og kommune, hvis flere borgere fra målgrupperne kommer i beskæftigelse
- Det er vigtigt, at det nye center laver indsatser, der understøtter øget beskæftigelse ved at udvikle kompetencer og ved at understøtte en arbejdsmarkedsrettet indsats, samtidig med at der laves meningsfulde aktiviteter for de borgere, der ikke skal have arbejdsmarkedsrettede indsatser men aktivitetstilbud
- Indsatserne bør bestå af en række indsatser, der imødeser en udvikling og en dynamisk tilgang til udvikling af den enkelte borgers kompetencer. Den større bredde i det nye center skal med andre ord udnyttes. Eksempel: At STU-

elever får et skills-fokuseret undervisningsforløb med virksomhedsforståelse som formål

- Udover at tilbyde kompetenceopbygning af borgerne, skal der også tænkes i indsatser, der hjælper virksomhederne i at tage godt imod borgerne længst væk fra arbejdsmarkedet og at der etableres efterværn for både borgere og den enkelte virksomhed. Derfor kan det overvejes at etablere brobygnings-initiativer i form af f.eks. jobpædagoger, kommunale brobyggere
- Det er vigtigt, at der arbejdes med kompetencer i at spotte de mulige jobs til målgruppen, så virksomhederne understøttes i, hvor de kan tænke borgerne ind i forskellige jobs
- Kommunen er også en virksomhed og kan med fordel tænkes ind som vigtig arbejdsgiver på linje med de øvrige virksomheder, f.eks. i form af sociale klausuler
- Der er en opgave i at sikre de gode broer, bl.a. ved at skabe fællesskab og arbejdsidentitet gennem forudsigelighed og dialog
- Ønske om at indsatserne overordnet set tænkes mere ud på virksomhederne end i isolerede kommunale aktivitetstilbud for de borgere, der har ressourcerne til det
- Opmærksomhed på, at en del af centret har indsatser for borgere, der ikke kan komme på en virksomhed på grund af omfattende funktionsnedsættelser, både socialt, fysisk og psykisk
- Motivationen hos virksomhederne skal hjælpes på vej af en anerkendelse (awards) af den sociale indsats.

Udkast til politiske pejlemærker til den nye vision:

På baggrund af ovenstående input og tidligere drøftelser, anbefales det at de politiske pejlemærker for centret bliver følgende:

1. Center for Job, Aktivitet og Uddannelse skal være et kraftcenter for udvikling af kompetencer for mennesker længst væk fra arbejdsmarkedet
2. Center for Job, Aktivitet og Uddannelse skal have et tydeligt mål om at udvikle kompetencer, der klæder borgere på til at kunne komme i beskæftigelse
3. Center for Job, Aktivitet og Uddannelse skal udvikle og anvende en faglighed, der gør det muligt at klæde borgere og virksomheder på til at lykkes sammen om beskæftigelse
4. Center for Job, Aktivitet og Uddannelse skal være til stede, hvor borgeren har behov for det og skal følge borgeren med ud i virksomhederne, når der er behov for det
5. Center for Job, Aktivitet og Uddannelse skal bistå virksomheder i at spotte jobs til målgruppen, i samarbejde med arbejdsmarkedsafdelingen og virksomheder
6. Center for Job, Aktivitet og Uddannelse skal herudover løse opgaver, der kommer kommunen og det omkringliggende samfund til gavn
7. Center for Job, Aktivitet og Uddannelse skal tilbyde en attraktiv STU med flere forskellige linjer, der tilgodeser de forskellige interesser og muligheder, borgerne efterspørger. Dette vil i særlig grad være undervisning, der laves med afsæt i praktiske opgaver og opbygning af skills ift. virksomhedskendskab. STU på centret skal tilbyde en grøn linje, der har fokus på vejen fra dyrkning af produkter til omsætning heraf. (Etableringen af flere valgmuligheder bliver indenfor eksisterende budget)

De politiske pejlemærker vil efter godkendelse indgå i centrets nye vision, der udarbejdes i januar/februar 2024. Herefter sendes den færdige vision til orientering til Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget i marts 2024.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 2: Pårørendepolitikken

00.15.00-A00-34-23

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 24. januar 2024

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- udkastet til opdateringen af Pårørendepolitikken anbefales jf. vedlagte og sendes i høring i Handicaprådet og Ældrerådet.

Sagsfremstilling

I Pårørendepolitikken fra 2017 fremgår det, at Sundheds- og Omsorgsudvalget i 2019 ville afholde et møde, hvor borgere, pårørende, Ældreråd, Handicapråd samt ledere og medarbejdere var repræsenteret. Mødet skulle give mulighed for at dele de gode historier og inspirere til nye aktiviteter i forhold til fortsat at udvikle det gode samarbejde. Mødet blev afholdt i 2019 og der blev efterfølgende udarbejdet et inspirationskatalog, hvor det også fremgik at pårørendepolitikken skulle revideres i 2021 via en dialogbaseret proces.

Sundheds- og Omsorgsudvalget besluttede som en optakt til revideringen, at afsnittet ”Fra papir til praksis” (se bilag med Pårørendepolitikken) skulle udgå i den nye udgave samt, at den dialogbaserede drøftelse skulle foregå på de årlige dialogmøder for Psykiatri og Handicap og Sundhed og Ældre i 2021. Her skulle dialogen omhandle det lokale samarbejde med pårørende.

På baggrund af drøftelserne på dialogmøderne i 2021 blev det efterfølgende besluttet at holde fast i det genkendelige layout og tage afsnittet ”fra papir til praksis” ud, og bibeholde resten af teksten med få opdateringer. Opgaven med at revidere Pårørendepolitikken blev dermed primært redaktionelt.

En opdateret Pårørendepolitik

Der er nu udarbejdet et forslag til en opdateret udgave af Pårørendepolitikken (se bilag med ”Forslag til ændringer i Pårørendepolitikken”).

Der er forslag om følgende ændringer:

- En opdateret indledning på side 2, det er primært opdateret ift. opdelingen i to fagudvalg
- Konsekvensrettelser ift. de to fagudvalgs navne gennem hele politikken
- Afsnittet "Fra papir til praksis" tages ud
- En opdateret tekst til bagsiden, som nu også beskriver processen for opdatering af Pårørendepolitikken i 2024

Pårørendepolitikken er, med de foreslåede ændringer, fortsat et godt udgangspunkt for samarbejdet mellem civilsamfund og kommune. Der er siden dialogmøderne også lokalt arbejdet på med at udvikle og styrke samarbejdet med pårørende, hvilket er en vedvarende indsats. Desuden er der siden pårørendepolitikken blev godkendt i 2017, også kommet en del erfaringer ift. frivillighed og samskabelse bl.a. har Byrådet i april 2023 på studieturen i Skotland fået ny inspiration til samskabelse via bl.a. Edinburgh Guarantee. Disse erfaringer vil naturligvis også indgå i det fortsatte arbejde med at styrke samarbejdet med pårørende. Erfaringer fra den nuværende Pårørendepolitik, input fra arbejdet med samskabelse og frivillighed samt inspiration fra studieturen til Skotland vil også fremadrettet kunne blive byggesten til en ny pårørendepolitik.

Bilag

Pårørendepolitikken 2017-frem

Forslag til ændringer i Pårørendepolitikken

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Pårørendepolitik Ikast-Brande Kommune

Tekst til revideret Pårørendepolitik (6)

Punkt 3: Borgerrådsgiverens beretning 2023

00.07.00-K07-1-23

Beslutning

Taget til efterretning. Kvitteringspolitikken blev drøftet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 24. januar 2024

Sundheds- og Ældreudvalget 24. januar 2024

Udviklings- og Erhvervsudvalget 24. januar 2024

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 24. januar 2024

Økonomi- og Planudvalget 30. januar 2024

Byrådet 5. februar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Borgmesteren indstiller, at

- beretningen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Borgerrådsgiveren afgiver sin beretning til byrådet for perioden den 1. oktober 2022 til den 30. september 2023.

Sagen behandles sideløbende i alle fagudvalg. Borgerrådsgiver, Vibeke Hother, deltager i sagens behandling på fagudvalgenes møder den 24. januar 2024 og på Økonomi- og Planudvalgsmødet den 30. januar 2024.

Den 15. november 2021 godkendte byrådet etableringen af en uafhængig borgerrådsgiverfunktion i Ikast-Brande Kommune i en forsøgsperiode på tre år. Byrådet vil tage stilling til, om borgerrådsgiverfunktionen skal forlænges eller gøres permanent, inden den puljefinansierede ansættelse udløber i december 2024.

Byrådets mål med ansættelsen af borgerrådsgiveren er at styrke den gode borgerdialog og skabe løsninger sammen med borgerne i Ikast-Brande Kommune.

Borgerrådsgiveren har i sit arbejde også stort fokus på at bære viden tilbage i organisationen for at sikre læring og forbedring. En gang om året skriver borgerrådsgiveren en beretning til byrådet, hvor der fortælles om det forløbne års aktiviteter. Formålet er at vise, hvordan der konkret arbejdes med borgernes henvendelser, og hvordan dette arbejde bliver brugt til at skabe læring og forbedringer i kommunens sagsbehandling.

I beretningen reflekterer borgerrådgiveren over henvendelserne og fremsætter anbefalinger til, hvor borgerrådgiveren ser potentiale for forbedring af sagsbehandlingen.

I beretningsperioden er der registreret 176 henvendelser fra borgere. Derudover er der registreret 40 interne henvendelser, hvor ledere og medarbejdere i administrationen har kontaktet borgerrådgiveren for blandt andet sparring, vejledning og forespørgsler om oplæg/undervisning.

Borgerrådgiveren har et stort fokus på overholdelse af de forvaltningsretlige sagsbehandlingsregler. Reglerne er udtryk for nogle helt grundlæggende principper om mødet mellem borgere og myndighed. Overholdelse af disse er med til at sikre og bevare borgernes tillid til den offentlige myndighed. Flere af henvendelserne til borgerrådgiveren viser, at det kan have store konsekvenser, når borgerne ikke har - eller undervejs mister - den fornødne tillid.

Korrekt og tillidsvækkende sagsbehandling betaler sig i det lange løb - også økonomisk - som følge af større borgertilfredshed, færre tilbageløb i sagerne og større arbejdsglæde for medarbejderne. På den baggrund er borgerrådgiverens to overordnede anbefalinger til administrationen, at kommunen fremadrettet har konkret fokus på:

1. Løbende opkvalificering og vedligehold af medarbejdernes forvaltningsretlige kompetencer

Borgerrådgiveren foreslår, at der er fokus på kompetenceudvikling, idet det ikke er givent, at alle medarbejdere har kompetencerne med sig ved ansættelse, ligesom der er tale om viden, der skal vedligeholdes på tværs af fagområder. Det kræver løbende opmærksomhed at sikre overholdelse af de forvaltningsretlige regler og principper, som de ansatte er underlagt som offentlig myndighed.

Opmærksomheden herpå kan ind i mellem træde i baggrunden, fordi fokus er på at træffe korrekte afgørelser inden for de ofte komplekse regler, der gælder for det enkelte fagområde. Der er derfor brug for løbende vedligeholdelse af den del af fagligheden, der angår de forvaltningsretlige regler og principper.

2. Besvarelse af henvendelser og overholdelse af kommunens kvitteringspolitik

Borgerrådgiveren har i beretningsperioden observeret en række sager, hvor borgernes tillid påvirkes af manglende svar og lange sagsbehandlingstider. Det følger af god forvaltningsskik, at sager behandles hurtigst muligt, både af hensyn til den enkelte borger men også af hensyn til at sikre en effektiv administration.

I Ikast-Brande Kommune er der politisk vedtaget en kvitteringspolitik, og denne er offentliggjort på kommunens hjemmeside. Det fremgår af kvitteringspolitikken, at hvis en sag afgøres og besvares inden 10 arbejdsdage efter modtagelsen, sendes der ikke kvittering til borgeren. Hvis afgørelsen og besvarelsen forventes at vare mere end 10 arbejdsdage, sendes kvittering til borgeren. Af kvitteringen vil fremgå, at henvendelsen er modtaget, hvem der er kontaktperson, forventet sagsbehandlingstid, og hvornår der kan forventes svar. Hvis fristen i kvitteringen, mod forventning, ikke overholdes, sendes ny kvittering med ny forventet sagsbehandlingstid samt begrundelse for forsinkelsen.

Det er således dén forventning borgerne som minimum henvender sig med, og det er administrationens ansvar at være opmærksom på denne politik og at overholde den.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Beretning 2023

Punkt 4: Klagesager for 2023 på Arbejdsmarkedsområdet

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. klagesager 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter fast praksis gives hermed til orientering gennemgangen af klagesager for hele 2023 på Arbejdsmarkedsområdet.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice og Ydelse har modtaget 48 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2023, hvoraf 31 blev stadfæstet, 4 ændret og 13 blev enten hjemvist eller afvist.

Job, Integration og Virksomhedsservice har modtaget 1 afgørelse fra Ankestyrelsen i 2023, som blev stadfæstet.

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 15 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2023, hvoraf 12 blev stadfæstet og 3 blev ændret.

Unge og Uddannelse har modtaget 1 afgørelse fra klagenævnet i specialundervisning i Ankestyrelsen i 2023. Sagen som vedrørte STU blev hjemvist til ny behandling.

Staben har modtaget 1 afgørelse fra Ankestyrelsen i 2023, som blev ændret.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets og Ydelses afgørelser og sagsbehandling

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 15 klager over afgørelser i hele 2023. Klagerne er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør efter sygedagpenge § 7	7
Overgang til Jobafklaringsforløb	5
Manglende medvirken § 21	
Hjælpemidler	3

Borgerservice og Ydelse har modtaget i alt 30 klager over afgørelser i hele 2023. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	2
Enkeltydelser	7
Ressourceforløbsydelse	
Fleksløntilskud	3
Sygedagpenge	12
Afslag på førtidspension	4
Inflationshjælp	1
Helbredstillæg efter pensionslove	1

Kontanthjælp: Der er klaget over sanktion og afslag på supplement til brøkpension.

Enkeltydelser: Der er klaget over afslag på hjælp pga. egenbetalingsevne og manglende nødvendig behandling.

Fleksløntilskud: Der er klaget over modregning af feriepenge/bonus.

Sygedagpenge: Der er klaget over afslag pga. for sen anmeldelse, manglende opfyldelse af beskæftigelseskravet, tilbagebetaling og manglende medvirken.

Unge og Uddannelse har modtaget 1 klage over afgørelser i 2023. Afgørelsen vedrørte afslag på befordringsudgifter og er blevet ændret på baggrund af klagen.

Job, Integration og Virksomhedsservice har modtaget 1 klage over afgørelser i 2023. Afgørelsen vedrørte tilbud om praktik efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Staben har modtaget 1 klage over afgørelser 2023. Afgørelsen vedrørte sygedagpengelovens § 56.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Bilag vedr. klagesager 2023

Punkt 5: Projektbevilling - "Grøn omstilling - En nøglebrik til social inklusion"

15.00.00-P16-3-23

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Økonomi- og Planudvalget 30. januar 2024

Byrådet 5. februar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- der gives en tillægsbevilling til en merudgift på 1.078.000 kr.
- der gives en tillægsbevilling til en merindtægt på -1.078.000 kr.

Sagsfremstilling

Alle steder i samfundet er der stor fokus på grøn omstilling. Derfor har Jobcenter Ikast-Brande indgået en projektaftale med Cabi (Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats) i samarbejde med fire andre jobcentre, erhvervsskoler, og erhvervsorganisationer. Det drejer sig om Herning, Ikast-Brande, Holstebro, Hedensted samt Esbjerg.

Projektet har titlen "Grøn omstilling - En nøglebrik til social inklusion" og har til formål at klæde virksomheder på til at rekruttere ledige fra kanten til grønne jobfunktioner. Projektet er delt op i to faser, hvor primært erhvervskonsulenter fra Erhvervsrådet Herning og Ikast-Brande søger en dialog med lokale virksomheder om hvilke muligheder, der kan tilbydes i forbindelse med den grønne omstilling. Jobcentret vil herefter blive inddraget, hvis der er blevet skabt et grundlag for at rekruttere borgere til grønne jobs. Koblingen mellem grøn omstilling og social inklusion skal bidrage til, at flere udsatte ledige bliver kvalificeret til at løse grønne opgaver. I projektet er det målet, at der i løbet af 2023 og 2024 skal skabes "grønne" småjobs til 100 borgere i Ikast-Brande Kommune. Cabi har det overordnede ansvar for gennemførelse af projektet, og projektet løber helt frem til ultimo marts 2025.

Projektet har på tværs af alle geografiske områder modtaget cirka 28.850.000 kr. fra den Europæiske Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Budgetmæssige konsekvenser

- Der gives en tillægsbevilling til en merudgift på 1.078.000 kr.
- Der gives en tillægsbevilling til en merindtægt på -1.078.000 kr.

Punkt 6: Løft til dagpengemodtagere af digitale ambassadører

15.00.00-P16-10-23

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Økonomi- og Planudvalget 30. januar 2024

Byrådet 5. februar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at:

- der gives en tillægsbevilling til en merudgift på 784.000 kr.
- der gives en tillægsbevilling til en merindtægt på -784.000 kr.
- det godkendes, at egenfinansieringen på 266.000 kr. findes inden for jobcentrets nuværende budget.

Sagsfremstilling

Det er Jobcenter Ikast-Brandes vision at blive et mere digitalt jobcenter sådan, at borgerne i højere grad kan betjene sig selv og tilegne sig viden, når det passer bedst ind hos borgeren. Via digitaliseret viden styrkes borgernes jobsøgning, og Jobcenter Ikast-Brande ønsker at kunne tilbyde et digitalt supplement mellem samtalerne. Derfor har Arbejdsmarkedsafdelingen søgt projektmidler hos Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), med det formål at styrke det digitale jobcenter. Målgruppen i projektet er ledige dagpengemodtagere, der har brug for hjælp og støtte til at kunne benytte sig af de digitale indsatser, der er både i a-kassen og i jobcentret.

Projektet vil i perioden december 2023 og frem til udgangen af december 2024 arbejde på at udvikle og forankre en indsats, som målrettet og effektivt kan opspore og hjælpe digitalt udfordrede ledige. Det betyder, at projektet skal understøtte og skabe de bedst mulige rammer for at udvikle og løfte de digitale kompetencer således, at de ledige mestrer de digitale opgaveløsninger der er i forhold til arbejdsmarkedet.

Projektet er i tæt samarbejde med 3Fs A-kasse Midtjylland og AOF Midt, og det forventes, at cirka 715 ledige bliver omfattet af projektet.

Budgetmæssige konsekvenser

Til projekt "Løft til dagpengemodtagere af digitale ambassadører" gives der i perioden den 1. december 2023 til den 31. december 2024:

- en udgiftsbevilling på 784.000 kr.
- en indtægtsbevilling på -784.000 kr.
- en egenfinansiering på 266.000 kr. som finansieres via jobcentrets budget.

Punkt 7: Lukket: Kontraktforlængelse Danskuddannelse

15.40.00-G01-70-18

Punkt 8: Emner til Byrådets dialogmøder i 2024

00.22.00-G20-3-21

Beslutning

Drøftet og udvalget pejer på følgende mulige emner:

- Arbejdsmarkedsområdet med et blik på hvordan det går med målgrupperne og effekterne på området. Der ønskes en belysning af blandt andet undersøgelser som Benchmark, Vestalliancens regnskabsanalyse, samlet tal på forsøgelsesydelse m.fl. i forhold til landstal i forhold til at belyse, hvordan Ikast Brande Kommune Jobcenter placerer sig i forhold til effekter sammenlignet med øvrige kommuner.
- Arbejdet med den sociale del i ESG.
- Ungeområdet - herunder hvordan det går med fx. IPS-metoden
- Edinburgh Garentee
- Tilgangen til kommunikation med borgere herunder kvitteringspolitikken
- Nøgletal - Kend din Kommune

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 24. januar 2024

Sundheds- og Ældreudvalget 24. januar 2024

Udviklings- og Erhvervsudvalget 24. januar 2024

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 24. januar 2024

Økonomi- og Planudvalget 30. januar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- udvalget kommer med input og drøfter mulige emner til byrådets dialogmøder i 2024.

Sagsfremstilling

Byrådets dialogmøder er et forum, hvor byrådets medlemmer har mulighed for at få relevant information om og drøfte forskellige aktuelle emner - typisk med et indledende oplæg.

Byrådets dialogmøder ligger placeret i de to timers pause, der er mellem fagudvalgenes møder på hver "Mødeonsdag". I 2023 blev der afholdt 9 dialogmøder, og i 2024 er der igen planlagt 9 møder til afholdelse i løbet af året.

Hvert fagudvalg bedes komme med input til emner, som kan drøftes på dialogmøder i løbet af 2024.

Administrationen indsamler, på baggrund heraf, emnerne og udarbejder en emnebank med oversigt over forslåede emner og andet input. Emnerne til byrådets dialogmøder prioriteres af borgmesteren, hvorfor det ikke kan forventes, at alle

emner kommer på en dagsorden til dialogmøderne.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 9: Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse for 2. halvår 2022 og 1. halvår 2023

15.00.00-G01-41-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har i oktober 2023 offentliggjort benchmarking på beskæftigelsesområdet.

Undersøgelsen kan tilgås på følgende link: <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Denne sagsfremstilling er en kommentar til denne benchmark-undersøgelse.

Ikast-Brande kommune ligger på en samlet 85.-plads når der måles på alle ydelser

Opdelt på de enkelte ydelser er placeringen således

Område	Placering	Faktisk ydelsesomfang, fuldtidspersoner	Forventet ydelsesomfang jf. rammevilkårene, fuldtidspersoner	Forskel i procent	Forskel, Fuldtidspersoner
Alle ydelser	85	2.140	2.040	0,4	100
A-dagpenge	67	340	340	0,0	0
Kontanthjælp m.v.	76	820	780	0,2	40
Sygedagpenge m.v.	85	980	920	0,2	60

Benchmarkanalysen dækker kun midlertidige forsørgelsesydelse

Beskæftigelsesministeriets benchmarkundersøgelse dækker kun de midlertidige forsørgelsesydelse, som er inddelt i tre grupper; A-dagpenge, Kontanthjælp m.v. og Sygedagpenge m.v. Borgere på permanente ydelser som førtidspension, seniorpension og fleksjob indgår ikke i benchmark.

Dette betyder at kommuner, der har bevilliget førtidspension til mange borgere kommer til at ligge bedre i benchmarkmålingen end kommuner, der har været mere tilbageholdende med at bevillige førtidspension.

Rammevilkår

Rammevilkårene er beregnet på grundlag af en meget stor række parametre (mere end 1000 parametre bl.a. alder, uddannelse, arbejdsmarked, boligforhold m.m.) Det er fortsat ikke muligt at få indsigt i hvilke parametre, der lige præcist gør at Ikast-Brande ligger hvor de ligger. Lokale konjunkturforskel eller afskedigelser indgår ikke i modellen. Det gør derimod antallet af opslåede stillinger i pendlingsområdet.

Rammevilkårene forklarer langt det meste af forskellen mellem kommunerne

For samtlige ydelser ligger alle kommuner mellem -0,9 og +1,0 procent afvigelse fra det forventede antal ydelsesmodtagere baseret på rammevilkårene. Rammevilkårsmodellen er altså god til at forklare det meste af forskellen mellem kommunerne.

Kommunerne er rangordnet på alt det som rammevilkårene ikke forklarer. Uanset at forskellen er meget lille, så er der en kommune, der bliver nr. 1 og én der bliver nr. 98. Og en der bliver nr. 85.

Der er dog noget der tyder på, at benchmarkundersøgelsen har en systematisk fejl, der placerer udkantskommuner lavere og velhavende forstadskommuner bedre. Således de to laveste placeringer besat med de små ø-kommuner Læsø og Fanø mens 7 ud af de 10 placeringer i toppen er besat med nordsjællandske forstadskommuner.

Den forskel, der fremgår af benchmark kan ikke alene tilskrives jobcentrenes indsats

Forskellen mellem kommunerne i benchmark er alt det, som ikke forklares af rammevilkårene eller det som skyldes fejl i modellen. Mange forhold kan fremhæves:

Forhold som ikke er medtaget i rammevilkårsmodellen fx:

- Kommunernes konjunkturfølsomhed

Geografisk betydning af parametrene i rammevilkårsmodellen fx:

- Betydningen af om kommunen har mange almene boliger er mindre i landkommuner, hvor mange udsatte borgere bor i private udlejningsejendomme (såkaldte "Låsby-Svendens-huse"). Disse boliger er kategoriseret som private udlejningsboliger, sammen med dyre og meget attraktive boliger i de store byer og deres forstæder.
- Betydningen af pendling er meget forskellig. I Nordsjællandske forstadskommuner skyldes den overvejende del af pendlingen ressourcestærke borgere som pendler til København for at arbejde, mens pendlingen i en kommune som Ikast-Brande for en stor del skyldes mismatch mellem arbejdspladsernes behov for arbejdskraft og befolkningens uddannelser.

Der er ikke i benchmarkundersøgelsen noget belæg for, at forskellen mellem kommunerne kan tilskrives kommunernes eller jobcentrenes indsats (selvom det hele tiden svæver som en underforstået konklusion). Det er altså helt marginalt hvilken betydning virksomme indsatser har på kommunernes placeringen i Benchmark. De kommuner der har en stor andel på varig forsørgelse (førtidspension, fleksjob, seniorjob mv.) har en tendens til bedre placering end de kommuner der har færre på varige forsørgelsesydelse

Det er ikke et mål i sig selv at ligge godt i benchmarkundersøgelsen

Jobcentrenes formål er at bringe ledige og sygemeldte i beskæftigelse og at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Det gør kommunen og jobcentret bl.a. ved at forbedre virksomhedernes rammevilkår. For eksempel ved at arbejde for, at ledige og unge får en kompetencegivende uddannelse. Denne indsats vil sænke ledigheden og den vil være med til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft, men den kan være med til at placere kommunen dårligere på benchmarkundersøgelse, da tiltagene påvirker rammevilkårene (nævneren i benchmarkanalysen).

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 10: Evaluering af a-kasseforsøget

00.22.04-G01-28-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om evalueringen af a-kasseforsøget tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den endelige slutevaluering af beskæftigelseseffekter i a-kasseforsøget viser signifikant negativ effekt på beskæftigelsen på tværs af de seks a-kasser, der deltager i forsøget i udvalgte a-kasser. Det er ikke muligt at konkludere på effekten på tværs af de tre a-kasser, der deltager i forsøget landsdækkende.

Professorene Michael Rosholm og Michael Svarer har netop afsluttet slutevalueringen af effekterne på beskæftigelsen af a-kasseforsøget. Forsøget er en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra august 2018, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode har ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden.

A-kasseforsøget blev igangsat 1. januar 2020, og der deltager ni a-kasser i forsøget, heraf deltager seks a-kasser i udvalgte kommuner og tre a-kasser deltager landsdækkende (med undtagelse af frikommuner).

Resultater for a-kasser, der deltager i udvalgte kommuner

På tværs af de seks a-kasser, der deltager i a-kasseforsøget i udvalgte kommuner, er der i gennemsnit en signifikant negativ effekt på de lediges beskæftigelsesgrad på godt 1 procentpoint målt over de første 52 uger efter påbegyndt ledighed. Dvs. at de ledige på tværs af de seks a-kasser i gennemsnit har en lavere beskæftigelsesgrad end i sammenligningskommunerne, hvor de ledige får det almindelige kontaktførelsesforløb.

Der er negative effekter i a-kasserne FTF og BUPL. For de øvrige fire a-kasser er der ikke målt signifikante beskæftigelseseffekter, men der er både indikationer på positive effekter (3F), ingen effekter (HK og Magistrene) og negative effekter (Min A-kasse). At der ikke er målt signifikante effekter kan både skyldes stor usikkerhed i a-kasser med få deltagere, eller blot at der ikke er en effekt.

Resultater for a-kasser, der deltager i forsøget landsdækkende

I slutevalueringen forsøgte evaluatoren at gennemføre en effektanalyse på tværs af de tre a-kasser, der deltager landsdækkende i forsøget (Metal, FOA og Socialpædagogerne) ved at sammenholde med frikommunerne. Evaluatoren fandt dog, at betingelserne for en valid effektanalyse ikke kunne opfyldes. Evaluatoren konkluderer derfor, at det ikke er muligt at sige noget om effekten af a-kasseforsøget på tværs af de tre a-kasser med landsdækkende indsats.

Evaluatoren finder dog samtidig, at det ikke kan afvises, at betingelser for effektanalyse i to ud af de tre landsdækkende a-kasser (Metal og Socialpædagogerne) er opfyldt. For de to a-kasser finder evaluatoren, at beskæftigelseseffekterne af forsøget er signifikant positive for Metal og insignifikant negative for Socialpædagogerne.

Hvad kan manglende resultater af indsatsen i A-kasserne få af betydning for Ikast-Brande kommune fra 1. januar 2024?

Det er umiddelbart foruroligende at se ind i en fremtid, hvor a-kasserne skal overtage jobsamtalerne for alle ledige med op til 13 ugers sammenlagt ledighed, når resultatet af a-kasseforsøget viser en negativ effekt på 1 % på de lediges beskæftigelsesgrad målt over de første 52 uger.

Det er imidlertid for tidligt at sige hvor store konsekvenser ændringen får for Ikast-Brande Kommune.

Det som er bekymrende er, at knap halvdelen (48 %) af Ikast-Brandes dagpengemodtagere har op til 13 ugers sammenlagt ledighed og dermed bliver berørt af den nye aftale. For denne store gruppe er noget af det, der bekymrer, at evalueringen af forsøget viste, at a-kasserne var langsommere til at anvende aktivering til de ledige end jobcentrene var.

Det som er beroligende er, at 3F-a-kasse var den a-kasse, der klarede sig bedst i evalueringen og at denne a-kasse netop har mange ledige i Ikast-Brande Kommune.

Noget som gør det svært at forudsige konsekvenserne er, at vi ikke ved hvordan de a-kasser som ikke deltog i a-kasseforsøget vil klare sig. Vil de klare sig dårligere, end de a-kasser der var motiverede for at melde sig til a-kasseforsøget? Og vil de mindre a-kasser løbe ind i logistiske problemer, når de skal servicere borgere i Ikast-Brande.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Effektstudie af forsøg med mere ansvar til arbejdsløshedskasser

Punkt 11: IPS Ung. Projekt for borgere med psykisk lidelse

15.20.00-P20-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. projekt IPS Ung tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ikast-Brande Kommune er blevet udvalgt som én af de 27 kommuner, der i en treårig periode skal afprøve IPS-metoden til unge med psykisk sygdom eller psykisk mistrivsel. Projektet i Ikast-Brande bliver støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) med 3,2 mio. kr. Bemandingen i projektet vil komme til at bestå af 3 IPS-konsulenter og en halv teamleder.

IPS, der står for Individuelt Planlagt job med Støtte, er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. Indsatsen med den enkelte unge foregår parallelt med behandlingsforløb i psykiatrien.

IPS-metoden er baseret på 8 principper:

1. Alle der ønsker at arbejde skal have mulighed for at modtage et IPS-tilbud
2. IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling
3. Målet er beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked
4. Vejledning om sociale ydelser og arbejde
5. IPS-indsatsen bruger en hurtig jobsøgningstilgang
6. Støtten under beskæftigelse varer så længe der er behov for det
7. Indsatsen er baseret på deltagerens egne præferencer og valg
8. Samarbejde med virksomheder på det lokale arbejdsmarked

Det der særligt adskiller IPS-metoden fra tidligere anvendte metoder er, at der arbejdes med ordinær beskæftigelse allerede mens den unge er i psykiatrisk behandling. Man behøver altså ikke at være rask, før man kan starte på arbejde. Den ordinære beskæftigelse kan være på fuldtid eller beskæftigelse på færre timer. Jobmål og ønsker til støtte aftales med

den unge, som kun deltager, hvis de selv ønsker det. Der arbejdes i et tæt samarbejde med regionspsykiatrien eller andre relevante behandlingstilbud.

Ikast-Brande Kommune har valgt, at målgruppen for kommunens IPS-projekt er udvidet til også at omfatte unge med psykisk mistrivsel, som ikke er i behandling i regionspsykiatrien. For disse unge skal der etableres et samarbejde med anden relevant behandlingstilbud. Arbejdsmarkedsafdelingen forventer i den forbindelse at kunne udvide og udvikle samarbejdet med kommunens socialpsykiatri om at etablere tilbud til disse unge. Projektmidlerne fra STAR støtter også denne del af projektet.

Samtidigt med opstarten af IPS-Ung-projektet opretter Arbejdsmarkedsafdelingen en IPS-indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Denne indsats modtager ikke ekstern støtte, men er finansieret af kommunens eget budget. Bemanningen på denne del vil komme til at bestå af 2 IPS-konsulenter og en halv teamleder.

Det samlede IPS-team vil således komme til at bestå af 5 IPS-konsulenter og en teamleder. Det forventes at 75-80 borgere bliver tilknyttet til teamet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 12: Overblik over ydelser udbetalt i november måned 2023

15.00.00-P05-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges overblik over antallet af ydelsesmodtagere i november 2023.

Tallene er angivet i fuldtidspersoner. Det vil sige, at hvis én borger modtager ydelse fra den 1. november til og med den 15. november og en anden borger modtager ydelse fra og med den 16. november til og med den 30 november vil de tilsammen tælle med som én fuldtidsperson.

Der er kun en beskedent udvikling i antallet af ydelsesmodtagere. Der er et svagt fald i antallet af borgere på midlertidige ydelser, men der er en mindre stigning i antallet af borgere på permanente kommunale ydelser.

Den sæsonkorrigerede ledighedsprocent er det seneste år steget fra 2,0 pct. til 2,3 pct. Det er fortsat en lav ledighed. Lavere end før Corona-krisen og lavere end landsgennemsnittet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Overblikksdata over ydelser udbetalt i november 2023

Punkt 13: Evaluering af udvalgets arbejde

00.01.10-A00-4-24

Beslutning

Udvalgsmøderne blev evalueret.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. januar 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- udvalgsmøderne evalueres.

Sagsfremstilling

Udvalget er nu halvvejs inde i nuværende byrådsperiode, og det er derfor tid til en evaluering af udvalgets arbejde, herunder udvalgsmødernes forberedelse og afvikling, dagsordenernes indhold og selve mødetilrettelæggelsen.

Desuden drøftes, om der er særlige elementer som skal fjernes, ændres eller udvikles.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 14: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-10-23

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Fornyset behandling af central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov

Social- og Boligstyrelsen har udsendt en fornyet behandling af den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling til landets kommunalbestyrelser, jf. lov om social service § 13 b, stk. 3.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et sikret tilbud/afdeling. Det er endvidere styrelsens vurdering, at et sådant tilbud/afdeling geografisk bør placeres i Vestdanmark. Social- og Boligstyrelsen bistår fremadrettet gerne kommunerne med faglig viden om f.eks. målgruppens behov for indsatser og tilrettelæggelsen af disse.

Notat om førtidspensionsområdet i Vestjylland

Notatet om førtidspensionsområdet i Vestjylland er vedhæftet som bilag

Hyldestarrangement

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget besluttede på møde den 6. december 2023, at lokale virksomheder skal hyldes en gang om året for deres sociale engagement. Forvaltningen planlægger første hyldestarrangement til 20. marts 2024 kl. 15.00 – 16.30.

Skrivelse til Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende kompensation for sagsbehandling på Udrejsecenter Kærshovedgård

Med baggrund i en stigende og ufinansieret udgift til sagsbehandling for borgere placeret på Udrejsecenter Kærshovedgård, blev der 1. december 2023 sendt et brev til Udlændinge- og Integrationsministeriet fra Ikast-Brande Kommune med Borgmester Ib Lauritsen og

Direktør for Voksenområdet Louise Berg som afsendere. I brevet bedes der om finansiering af de ekstra sagsbehandlingsudgifter. Der afventes svar på henvendelsen.

Brevet er vedhæftet som bilag.

Handicapprisen

Der arbejdes med at Handicapprisen næste gang uddeles i forbindelse med den kommende frivillighedsfejring.

Bilag

Notat om førtidspensionsområdet i Vestjylland

Brev til Udlændingestyrelsen, borgmester og direktør_2 1

Punkt 15: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-11-23