

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 27-09-2023

Mødedato Onsdag d. 27. september 2023 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Navneændring - Psykiatri- og Handicapafdelingen.....	3
Orientering om fusioner i Psykiatri- og Handicapafdelingen.....	5
Samarbejde med Komponent om de dyre enkeltsager.....	8
Orientering vedr. STU - økonomi.....	11
Revidering af partnerskabsaftale med DI og Herningsholm Erhvervsskole.....	13
Lokal erhvervsvenlighed 2023.....	15
Indføring af Voksenudredningsmetoden VUM 2.0.....	23
Orientering vedr. pensionssager.....	25
Orientering om rammen for ekspertudvalgets arbejde.....	26
Overblik over ydelser udbetalt i juli måned 2023.....	28
Åbne meddelelser.....	30
Lukket: Lukkede meddelelser.....	32

Punkt 1: Navneændring - Psykiatri- og Handicapafdelingen

85.02.00-A00-42-23

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 27. september 2023

Økonomi- og Planudvalget 3. oktober 2023

Byrådet 9. oktober 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- Psykiatri- og Handicapafdelingen ændrer navn til Socialafdelingen pr. 1. januar 2024.

Sagsfremstilling

Psykiatri- og Handicapafdelingen ønsker at ændre afdelingsnavn til ”Socialafdelingen”.

Ønsket om navneændringen kommer i kølvandet på en gennemgående oprydning af navne i afdelingen på centerniveau. I forbindelse med de nylige fusioner af centre i afdelingen, har det været en klar målsætning, at navngivningen af centre tydeligt skal signalere kerneopgaven. Dette har været af hensyn til særligt borgere og interne og eksterne samarbejdspartnere.

Det eksisterende navn ”Psykiatri- og Handicapafdelingen” har af flere forskellige årsager været problematisk og nedenfor er oplyst de mest væsentlige årsager til ønsket om navneændringen.

Navngivning, der repræsenterer kerneopgaven:

Det nuværende navn repræsenterer kun dele af opgaven i afdelingen. Hele misbrugs- og udsatteområdet er ikke inkluderet i navngivningen. Dette er en udfordring, både ind i organisationen og for borgere og samarbejdspartnere.

Enkelthed og genkendelighed:

Det nuværende navn er svært at udtale for mange og bliver i praksis vendt rundt og udtalt i forskellige udgaver af både interne og eksterne samarbejdspartnere. Det er en gennemgående frustration for medarbejdere på området, der dermed oplever at andre ikke kender afdelingen ordentligt eller ikke har sat sig ind i navnet.

Borgere har svært ved at udtale navnet og kan have svært ved at identificere sig med navnet.

Hvad gør andre kommuner:

Der er stor forskel på navngivningen af socialområdet på tværs af de 98 kommuner. Men både de største kommuner og en del af de øvrige kommuner, bruger begrebet "Socialafdeling" eller "Socialforvaltning" i den ene eller anden form.

På baggrund af ovenstående foreslås navnet for afdelingen ændret til "Socialafdelingen".

Ændringen vil medføre behov for ny skiltning, ny navngivning i de administrative systemer og orientering til samarbejdspartnere, mv. Udgifter og øvrigt ressourcetræk afledt heraf afholdes indenfor afdelingens nuværende økonomi.

Det anbefales, at navneændringen træder i kraft pr. 1. januar 2024.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 2: Orientering om fusioner i Psykiatri- og Handicapafdelingen

00.00.00-G01-11-23

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 27. september 2023
Økonomi- og Planudvalget 3. oktober 2023

Byrådet 9. oktober 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om status på fusioner i Psykiatri- og Handicapafdelingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 1. september 2023 er organisatoriske ændringer i Psykiatri- og Handicapafdelingen trådt i kraft og flere tilbud er fusioneret i nye eller større centre. I det følgende gives et overblik over de organisatoriske ændringer og der orienteres om status på arbejdet omkring fusionerne.

Der er tale om etableringen af følgende fire nye centre i Psykiatri- og Handicapafdelingen:

Tidligere enheder	Nyt centernavn
Regnbuen, Lundgården, Garland STU	Center for Job, Aktivitet og Uddannelse Regnbuen, Lundgården, Garland STU
Socialpsykiatrisk Center Syd	Center for Psykiatri og Udvikling
Socialpsykiatrisk Center Nord	Matrikelnavne: Mestrings- og Læringshuset
Bostøtten for Udviklingshæmning og Senhjærskede	Ørbæklund
Brande Åcenter	Center for Udviklingshandicap Syd

Bellisbo

Matrikelnavne:
Brande Åbo

Bellisbo

Marielund

Center for Udviklingshandicap Nord

Bofællesskaberne Grundtvigsvej

Matrikelnavne:
Marielund

Bofællesskaberne Grundtvigsvej

De organisatoriske ændringer blev besluttet som en del af besparelserne i 2022. Formålet med de organisatoriske ændringer har været at rydde op i gamle strukturer og skabe en bæredygtig organisering af Psykiatri- og Handicapafdelingen, som kan sikre bæredygtige indsatser, konkurrencedygtighed og håndtering af fremtidens borgerbehov. Dette fokus har baggrund i Struktur- og Udviklingsplanen, som blev godkendt i juni 2021.

Med sammenlægningerne er fagligheder og målgrupper blevet samlet i nye centre, blandt andet med henblik på at understøtte synergi og faglige specialisering samt udnytte ressourcer og kompetencer på tværs af de nye centre.

Status på fusionerne

Internt i de nye centre er der generelt en positiv indstilling overfor fusionerne og de organisatoriske ændringer blandt borgere, medarbejdere og ledere. Der er etableret fusionsgrupper, som har til formål at håndtere, tilrettelægge og træffe beslutninger omkring fusionerne. Grupperne er bredt repræsenteret af centerleder for de enkelte centre, teamledere og medarbejderrepræsentanter, som alle har arbejdet godt og konstruktivt med muligheder, dilemmaer og opmærksomhedspunkter omkring fusionerne. Psykiatri- og Handicapchefen deltager i samtlige fusionsgrupper. I det følgende gives et kort oprids af arbejdet i fusionsgrupperne.

Center for Job, Aktivitet og Uddannelse

Gruppen har overordnet arbejdet med at forberede både selve fusionen samt det planlagte inspirationsseminar i december, hvor der skal udvikles input til visionen for det nye center. Gruppen har identificeret relevante interessenter for fusionen, besluttet nyt centernavn og logo samt håndteret praktiske og administrative forhold i forbindelse med fusionen.

Center for Psykiatri og Udvikling

Gruppen afholdte første fusionsgruppemøde i starten af marts 2023, og har overordnet arbejdet med at få identificeret grundlaget for fusionen, herunder hvad de enkelte enheder har været optaget af at bevare og bringe med videre i det nye center. Desuden har gruppen arbejdet aktivt med at få sat retning for det nye center og formulere en fælles mission og vision for centeret. I øvrigt har gruppen besluttet nyt centernavn, matrikelnavne og logo samt håndteret praktiske og administrative ændringer i forbindelse med fusionen. Der er etableret fælles ledermøder, samarbejde mellem værestederne i Ikast og Brande samt fælles temadage.

Center for Udviklingshandicap Nord

Da der har været tale om en mindre organisatorisk ændring, har centeret kun afholdt to fusionsmøder. På disse møder har gruppen blandt andet fastlagt ledelsesstruktur, Lokal MED-struktur og fælles lokale aftaler og politikker.

Center for Udviklingshandicap Syd

Der har ikke været etableret en fusionsgruppe i forbindelse med denne fusion, da der har været tale om en mindre organisatorisk ændring. Der har dog været en del møder op til ændringerne for at forberede centret på at få inkluderet Bellisbo.

Indvielsesreceptioner

Fredag den 1. september 2023 blev indvielsen af de to nye centre 'Center for Job, Aktivitet og Uddannelse' og 'Center for Psykiatri og Udvikling' markeret. Indvielsesreceptionerne blev afholdt på henholdsvis Garland i Ikast og Ørbæklund i Brande. Der var lagt mange kræfter i at få rammerne på plads og begge steder var der taler, pølsevogne og officiel indvielsesceremoni. På Garland gennemførte borgmester, Ib Lauritsen og udvalgsformand, Birthe Sørensen indvielsesceremonien sammen med en borger og medarbejder fra hver enhed. Sammen var de alle med til at knytte bånd mellem de fire nye enheder. De borgere og medarbejdere, som ikke havde mulighed for at være til stede på Garland deltog via live-streaming på de andre tre enheder.

I Brande, på Ørbæklund blev indvielsesceremonien af Center for Psykiatri og Udvikling gennemført ved, at udvalgsformand, Birte Sørensen og en borger sammen klippede et bånd. I øvrigt bestod receptionen af taler fra blandt andet udvalgsformand, Birthe Sørensen og digtoplæsning af en bruger af værestedet. Der var musik ved en af borgerne, der var DJ for en dag og der var til dagen lavet et flot nyt skilt, der nu pryder indgangen til Ørbæklund.

Indvielsesreceptionerne fik god pressedækning.

Et opdateret organisationsdiagram er vedhæftet som bilag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

P&H Organisation inkl. lokale tilpasninger.pdf

Punkt 3: Samarbejde med Komponent om de dyre enkeltsager

00.00.00-G01-9-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 27. september 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen om samarbejde med Komponent om de dyre enkeltsager til efterretning.

Sagsfremstilling

Særligt dyre enkeltsager - rapport udarbejdet af Komponent

Resumé:

I februar 2023 blev Ikast-Brande Kommune inviteret med i et projekt, på initiativ af Komponent, Kommunernes udviklingsenhed. Projektet omhandlede dyre enkeltsager og havde til formål at øge kommunernes viden om, hvad der har drevet udgifterne på det specialiserede socialområde for borgere over 18 år.

47 kommuner deltog og projektet er behandlet ud fra 683 sager om borgere i botilbud (herefter botilbudssager).

Kommunerne har hver besvaret 36 spørgsmål om hver borger.

Kriteriet for hvilke botilbudssager som kunne inddrages var, at de havde en årlig udgift på over 2 millioner kroner. Dette kriterie blev rettet til undervejs, da begrebet særligt dyre enkeltsager for flere kommuner også gælder botilbudssager, hvor borgerne koster mellem 1-2 millioner kroner årligt. Dette er også gældende for Ikast-Brande Kommune.

Formålet var som nævnt ovenover, at øge kommunernes viden om de særligt dyre enkeltsager på voksenområdet. Det ville Komponent gøre ved at undersøge karakteristika, og se om der kunne identificeres andre muligheder for indsatser, der kunne medføre reduktion i udgifterne.

Hvad siger rapporten om vores egen kommunes tal?

Ikast-Brande Kommune har 6 særligt dyre enkeltsager i målgruppen af borgere på 18-66 år. Sammenlignet med alle deltagende kommuner, ligger Ikast-Brande Kommune på en 2. lavest plads i forhold til antallet af særligt dyre enkeltsager. Det betyder, at vi er blandt de kommuner med færrest antal særligt dyre enkeltsager pr. 1000 indbyggere.

Derudover er Ikast-Brande Kommune også en af de kommuner med færrest særligt dyre enkeltsager i forhold til det samlede antal borgere i botilbud, da Ikast-Brande Kommune ligger på den 2. laveste plads i forhold til alle de deltagende kommuner.

I forhold til antallet af særligt dyre enkeltsager, hvor borger har fået en dom, ligger Ikast-Brande Kommune højt. Ikast-Brande Kommune ligger på den 3. højeste plads blandt de deltagende kommuner. I 50% af alle Ikast-Brandes særligt dyre enkeltsager, har borger modtaget en dom. Til sammenligning ligger gennemsnittet for alle deltagende kommuner på 19 %.

Ikast-Brande Kommune har afdækket, om det er muligt at anvende velfærdsteknologiske hjælpemidler i 67 % af kommunens særligt dyre enkeltsager. Til sammenligning har alle de deltagende kommuner i gennemsnit undersøgt muligheden for at anvende velfærdsteknologiske hjælpemidler i 36 % af de særligt dyre enkeltsager.

Den andel af de særligt dyre enkeltsager, hvor borgerne udviser voldelig/udadreagerende adfærd, er i Ikast-Brande Kommune 67%. Dette tal er i gennemsnit for alle de deltagende kommuner 54%.

Antallet af Ikast-Brandes særligt dyre enkeltsager med borger med selvskadende adfærd, er også højere end gennemsnittet af alle de deltagende kommuner. For Ikast-Brande Kommune er dette 33% og gennemsnittet for kommunerne er 14%.

Et andet kendetegn for Ikast-Brandes særligt dyre enkeltsager er også, at borgerne er diagnosticeret med autisme, da dette gælder for 50 % af sagerne, og at borgerne lider af øvrige lidelser, da dette også gælder for 50% af sagerne. Gennemsnittet for alle deltagende kommuner, for i hvilket omfang der er autisme blandt de særligt dyre enkeltsager, er 35%. Gennemsnittet for alle deltagende kommuner, for i hvilket omfang der er øvrige lidelser blandt de særligt dyre enkeltsager, er 34%.

Det er også et kendetegn for Ikast-Brande Kommune, at der ikke er borgere med udviklingshæmning blandt de særligt dyre enkeltsager. Her er gennemsnittet for alle deltagende kommuner på 30%.

På spørgsmålet om borgerne i særligt dyre enkeltsager er velbehandlede i behandlingspsykiatrien, svarer Ikast-Brande Kommune bekræftende på 50% og afkræftende på 50% af sagerne. Til sammenligning svarer gennemsnittet af de deltagende kommuner bekræftende på 33%, afkræftende på 25%, samt "ved ikke" på 44%.

I forhold til antallet af magtanvendelser, ligger Ikast-Brande Kommune på 2. højeste plads. Det betyder, at der til sammenligning med de øvrige kommuner, har været væsentligt flere indberettede magtanvendelser i Ikast-Brandes særligt dyre enkeltsager. Ikast-Brandes besvarelse er 83% og gennemsnittet af de deltagende kommuner er 31%.

Hvad siger rapporten om økonomi og samarbejdet med de pårørende?:

Ikast-Brande Kommune har i 33% af de særligt dyre enkeltsager haft mulighed for takstforhandling. Til sammenligning har gennemsnittet af alle de deltagende kommuner haft mulighed for at takstforhandle i 49% af de særligt dyre enkeltsager.

Ikast-Brande Kommune har i 33% af de særligt dyre enkeltsager et involveret og godt samarbejde med de pårørende, i 33% haft et involveret og vanskeligt samarbejde med de pårørende, samt i 33% af sagerne har Ikast-Brande Kommune svaret "ved ikke", hvilket kan skyldes, at der ingen pårørende er, eller de pårørende ikke er involveret.

Til sammenligning har kommunerne i gennemsnit i 55% et involveret og godt samarbejde med de pårørende, i 12% et involveret og vanskeligt samarbejde med de pårørende, samt i 33% af sagerne har kommunerne i gennemsnit svaret "ved ikke".

Hvor placeres borgerne i de særligt dyre enkeltsager?

I 33% af de særligt dyre enkeltsager gælder det, at borger er placeret i Ikast-Brande Kommune, og i 67% af sagerne er borger placeret udenfor kommunen. I fordelingen af Ikast-Brande Kommunes køb af pladser i Regionen eller private tilbud, forholder det sig således, at 50% købes i Regionen og 50% købes i private tilbud. Til sammenligning har gennemsnittet af de deltagende kommuner placeret 23% af egne borgere i egen kommuner, og 77% af borgerne i de særligt dyre enkeltsager er placeret udenfor kommunen. Fordelingen af køb af pladser udenfor kommunen er, at 21 % af pladserne købes i en anden kommune, 9 % købes af selvejende fonde mv., 42% købes af private tilbud, 27% købes af Regionen og 1% er oplyst "andet", hvilket ikke er yderligere udspecificeret.

Læring af projektet:

Psykiatri- og Handicapafdelingen har fået ny viden og god læring ud af samarbejdet med Komponent. Bl.a. viser data, at alle de deltagende kommuner oplever stigninger i disse særligt dyre enkeltsager. Det er også blevet tydeligt, at prioriteringen af sagsbehandlerressourcer i myndighedsafdelingen til centraliseret takstforhandling er nødvendigt, så forhandlingen tages væk fra det enkelte center og professionaliseres.

Projektet gav også anledning til at tænke i at udvikle og udbygge de faglige kompetencer i tilbuddene og at prioritere en investering i de bygningsmæssige rammer på området. Det vil i højere grad end i dag skabe mulighed for at beholde Ikast-Brande borgere i egen kommune ved at etablere specialiserede indsatser i de allerede givne rammer.

Endvidere henlede projektet opmærksomheden på, at de helt dyre sager fordrer hyppig opfølgning og fokus på at anvende velfærdsteknologi, hvor det er muligt, og hvor lovgivningen ikke sætter begrænsninger.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 4: Orientering vedr. STU - økonomi

15.00.00-G01-22-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 27. september 2023.

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen vedr. økonomi på STU til efterretning.

Sagsfremstilling

Prisstigninger på STU-tilbud:

Arbejdsmarkedsafdelingen har gennem de seneste år fulgt budgettet på STU (Særligt tilrettelagt uddannelse) meget tæt, og kan desværre se udfordringer med stigende priser på tilbuddene, ligesom på det øvrige socialområde. Som det fremgår af bilaget omkring udviklingen på STU, så har udgifterne, når de har været på det højeste niveau, været på ca. 10 mio. kr., men i 2023 forventes en udgift på op til 12,7 mio. kroner. Udfordringen kan blive et problem for regnskabet 2023 i Arbejdsmarkedsafdelingen, men er det ikke pt. da det går godt på andre områder i Arbejdsmarkedsafdelingen, og derfor kan merforbruget håndteres på eget området. De stigende priser på STU-tilbuddene kan dog give økonomiske udfordringer i årene fremover.

Unge under 25 år, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse, har et retskrav på at få tilbudt en ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU).

Uddannelsen er ikke kompetencegivende til videre uddannelse eller erhverv. Den har til formål, at unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse.

Det fremgår af vores data, at vi stort set holder den budgetterede mængde på 39 STU-årselever løbende, men at generelle prisstigninger på køb af STU-forløb samt på kørsel har medført at udgiften pr. STU-elev er steget markant siden 2021.

Udgifterne i vedlagte opgørelser rummer både kørsel og STU-takster.

Uddannelsessted	Antal personer	Antal Helårs-personer	Sum Forbrug	Gennemsnit Forbrug
STU Ikast	26	18,4	5.861.914	300.450
Landeriet	5	3,8	1.314.527	342.920
Erhvervsskolen Vestjylland	4	3,2	730.128	225.389
CSV Vejle	2	2,0	1.055.270	527.635
Mariebjerg	2	2,0	574.510	287.255
Ny Fjordbo Vejle fjord Rehab.	2	2,0	509.680	254.840
Havredal	2	1,8	533.082	290.772
Tinnetgaard	2	1,7	473.437	277.388
Autismecenter Vest	3	1,2	294.492	249.076
STU Lemvig	1	1,0	546.307	546.307
Bo Skole Job	1	0,8	153.064	183.677
Job & Uddannelse Plantagevej ApS	1	0,8	210.150	252.180
Brahetrolleborg Green Care ApS	1	0,8	214.326	257.191
Troldkærskolen	1	0,4	115.615	277.476
Erhvervsskolen Vestjylland	1	0,4	125.796	301.911
Bøgevangskolen	1	0,4	40.950	109.200
Nordfyns undgomscenter	1	0,4	105.654	281.743
Hovedtotal	56	41,2	12.858.902	296.614

Som det fremgår af vedlagte aktuelle oversigt, så bruges der en bred vifte af STU-tilbud, dette da vi har til opgave af matche borgernes særlige behov og udfordringer med de særlige kompetencer og rammer tilbuddene kan give. Det er ikke på enkeltstående tilbud priserne stiger, men det generelle billede på alle tilbud.

Ikast-Brande Kommune har en stram visitation til STU hvilket betyder, at vi kan fastholde antallet af årselever på et rimelig konstant niveau, her adskiller Ikast-Brande kommune sig fra en del andre kommuner som oplever en tilgang til STU.

Udvalget vil på mødet den 8. november 2023 få et bredere oplæg om STU fra både Psykiatri og handicap- samt Arbejdsmarkedsafdelingen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

STU - år 2016 - 2023 - pr. 1.8.2023

Punkt 5: Revidering af partnerskabsaftale med DI og Herningsholm Erhvervsskole

15.00.00-G01-25-22

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 27. september 2023

Økonomi- og Planudvalget 3. oktober 2023

Byrådet 9. oktober 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget anbefaler at Byrådet godkender den reviderede partnerskabsaftale.

Sagsfremstilling

I februar 2021 indgik Ikast-Brande Kommune en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri og Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier. Senere overtog Dansk Industri aftalen, da de fusionerede med Dansk Byggeri.

Baggrund for partnerskabsaftalen

Som beskrevet i den reviderede partnerskabsaftale (se bilag) er der høj risiko for mangel på kvalificeret arbejdskraft i fremtiden indenfor produktions- og håndværksfagene.

For at kunne imødegå denne store udfordring har parterne indgået et forpligtende samarbejde omkring uddannelse og beskæftigelse i lokale virksomheder. Det kræver en målrettet og koordineret indsats at sikre, at virksomhederne også i fremtiden har adgang til kvalificeret arbejdskraft og derved fortsat kan skabe gode beskæftigelsesmuligheder.

Fokusområder

Samarbejdet har fokus på 3 områder:

1. Unge skal motiveres til uddannelser, der understøtter det lokale erhvervsliv.

Ikast-Brande Kommune har nået den nationale målsætning om, at minimum 30 % af unge, der forlader folkeskolens afgangsklasser, skal starte på en erhvervsuddannelse, men det er stadig en stor udfordring, at frafaldet undervejs i erhvervsuddannelserne er meget højt.

Desuden skal der fortsat være fokus på at motivere andre målgrupper som fx studenter og ufaglærte til at påbegynde erhvervsuddannelser.

2. Flere lærepladser i lokale virksomheder

DI vil understøtte erhvervsskolernes eksisterende praktikpladsopsøgende arbejde ved at formidle lærlinge og elever til organisationens medlemsvirksomheder i brancher, hvor der er mange i skoleoplæring. Målet er mindre brug af skoleoplæring og derfor sandsynligvis mindre frafald undervejs fra erhvervsuddannelserne. Parterne har en fælles ambition om, at ingen elever skal være i skoleoplæring men derimod have uddannelsesaftaler med virksomheder.

Endeligt skal jobmulighederne for nyuddannede styrkes.

3. Jobcentret som rekrutteringspartner.

Længe har der kun i meget begrænset omfang været ledige borgere med kompetencer og erfaring indenfor bygge-, anlægs- og industrifagene, og derfor skal så mange langtidsledige borgere fra kanten af arbejdsmarkedet som muligt opkvalificeres gennem bl.a. traineeforløb.

Partnerskabsaftalen version 2.0

Samarbejdspartnerne har været tilfredse med samarbejdet de første 2½ år. Der har været brugbar vidensdeling og sparring, og som følge af oprettede relationer har parterne kunnet understøtte hinanden i forbindelse med konkrete initiativer:

For eksempel har:

- DI støttet Jobcentrets projektansøgninger hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Erhvervsfremmebestyrelsen
- Konsulenter fra Herningsholm Erhvervsskole og Jobcentret har sammen besøgt lokale virksomheder med henblik på godkendelse af flere praktikvirksomheder til data- og kommunikationselever.
- DI og Herningsholm Erhvervsskole har samarbejdet om tilbud til unge i deres sabbatår efter studentereksamen
- Brobygning mellem FGU og Herningsholm Erhvervsskole er blevet udviklet

Partnerskabsaftalen er blevet revideret på enkelte områder. Aftalen er blevet tilrettet, så det fremgår, at det er Dansk Industri og ikke længere er Dansk Byggeri, der er aftalepartner. Aftalen omhandler stadig lærepladsproblematikker, men disse udfordres ikke isoleret. De vil i højere grad blive behandlet i sammenhæng med virksomheders generelle behov for kvalificeret arbejdskraft. Endeligt er det ikke længere en forpligtelse for Ikast-Brande Kommune at informere de øvrige aftaleparter om eventuel anvendelse af uddannelsesklausuler i forbindelse med bygge- og anlægsudbud.

Parterne er indstillet på fortsat at mødes 2 gange om året for at drøfte relevante udfordringer og eventuelt i fællesskab at iværksætte og understøtte nye tiltag.

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget og Arbejdsmarkedsforum vil løbende blive orienteret om den etablerede arbejdsgruppes fokusområder.

Den reviderede partnerskabsaftale vil blive sendt til underskrift hos samarbejdspartnerne, hvis Byrådet har godkendt den.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Partnerskabsaftale - revideret september 2023

Punkt 6: Lokal erhvervsvenlighed 2023

00.00.00-A00-28-23

Beslutning

Dråft.

Behandlingsforløb

Udviklings- og Erhvervsudvalget 27. september 2023

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 27. september 2023

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 27. september 2023

Sundheds- og Ældreudvalget 27. september 2023

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 27. september 2023

Økonomi- og Planudvalget 3. oktober 2023

Byrådet 9. oktober 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Teknik- og stabsdirektøren indstiller, at

- resultaterne fra Ærets erhvervs klimaundersøgelse, herunder placeringen på de forskellige parametre, dråftes.

Sagsfremstilling

DI har siden 2010 årligt offentliggjort en undersøgelse om kommunernes erhvervsvenlighed.

Ikast-Brande Kommune er i alle årene på nr. 1 og 2 og 2022 kommet ind på en 1. plads.

Den 6. september 2023 offentliggjorde DI resultaterne af Lokal Erhvervsvenlighed 2023. Her kom Ikast-Brande Kommune igen ind på en 1. plads med Vejen Kommune på 2. pladsen og Herning Kommune på 3. pladsen. Derved er Ikast-Brande Kommune atter den mest erhvervsvenlige kommune i Danmark.

Der måles igen i år på nogle nye indikatorer, bl.a. andel elever med høj trivsel i folkeskolen (procent) og andel erhvervsbygninger, der opvarmes af fjernvarme eller varmepumpe (procent).

Nedenfor vises undersøgelsens samlede resultater fordelt på de ti kategorier.

PLACERING I 10 KATEGORIER

1. OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED	1
2. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	19
3. ARBEJDSKRAFT	6
4. UDDANNELSE	4
5. SAGSBEHANDLING	9
6. GRØN UDVIKLING	4
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	2
8. DIGITALE RAMMER	19
9. SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER	1
10. INFORMATION OG DIALOG	4

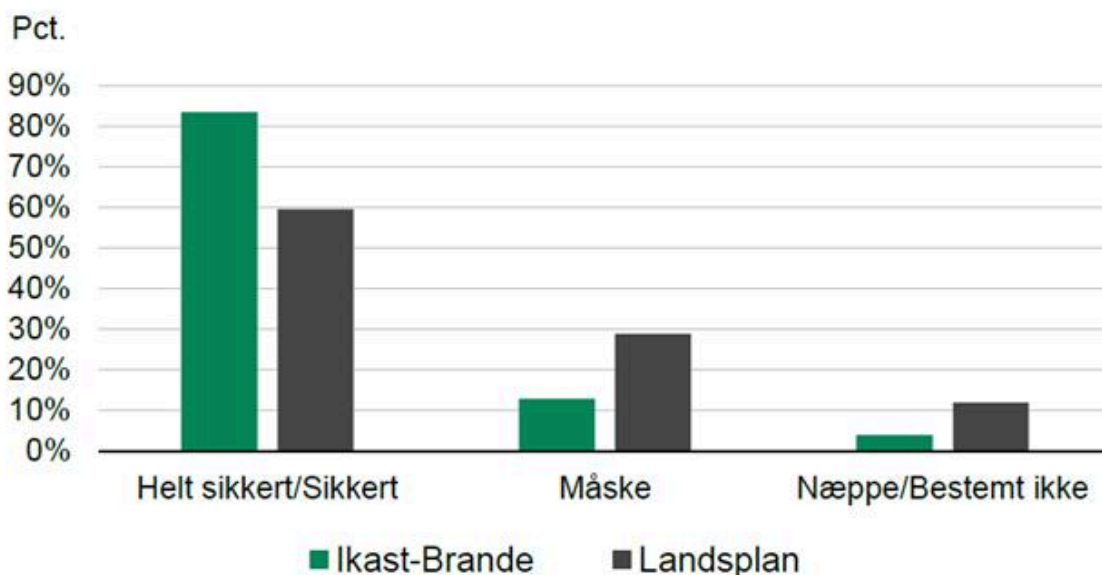
UDVIKLING I OVERORDNET TILFREDSHED MED ERHVERVSVENLIGHEDEN

	VÆRDI		PLACERING	
	2022	2023	2022	2023
OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED			3	1
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed	4,20	4,16	1	3
Anbefaling af kommunen	4,18	4,36	5	1

Selv om den samlede tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed falder fra en 1. plads i 2022 til en 3. plads i 2023, bevarer Ikast-Brande Kommune 1. pladsen, fordi på spørgsmålet: "Vil du anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen?"

generobrer Ikast-Brande Kommune 1. pladsen mod en 5. plads sidste år. Kommunen adskiller sig dog stadig markant fra landsgennemsnittet, idet over 83 % af virksomhederne helt sikkert vil anbefale kommunen, mens det tilsvarende tal på landsplan kun er knap 60 %. I 2022 ville 80 % af virksomhederne anbefale kommunen.

Vil virksomhederne anbefale andre at etablere sig i kommunen?



	VÆRDI		PLACERING	
	2022	2023	2022	2023
INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT			13	19
STATISTISKE INDIKATORER				
Nettoindpendling pr. person med arbejdssted i kommunen (personer)*	9,69	9,80	18	17
Køreplanstimer pr. indbygger på kommunale busruter (timer pr. år)	0,51	0,51	75	76
Ændring i køreplanstimer pr. indbygger på kommunale busruter (timer pr. år)	0,02	0,02	33	32
Udgifter til det kommunale vejnet (gns. over de sidste tre år) pr. indbygger (1.000 kr.)	1,53	1,50	22	24
Ændring i udgifter til det kommunale vejnet (gns. over de sidste tre år) pr. indbygger (1.000 kr.)	0,13	0,23	23	18
Cykelstinetets længde pr. kvadratkilometer bebygget areal i kommunen (kilometer)	-	2,04	-	65
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Det kommunale vejnet (lokale veje, men ikke motorveje og lign.)	3,96	3,68	4	17
Medarbejderes mulighed for at benytte kollektiv transport for at komme på arbejde	3,02	3,00	39	46

*Værdien angiver forskellen mellem antal personer med arbejdssted i kommunen samt bopæl i en anden kommune og antal personer med bopæl i kommunen samt arbejdssted i anden kommune i pct. af personer med arbejdssted i kommunen. En negativ værdi betyder dermed, at flere pendler ud end ind.

	VÆRDI		PLACERING	
	2022	2023	2022	2023
ARBEJDSKRAFT			8	6
STATISTISKE INDIKATORER				
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed) (personer)*	571,50	569,53	12	12
Ændring i antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed) (personer)	18,38	14,85	44	44
Forskel mellem forventet og faktisk erhvervsfrekvens for 16-64 årige (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning) (procentpoint)	0,93	0,87	46	45
Forskel mellem forventet og faktisk andel på offentlig forsørgelse (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning) (procentpoint)**	-	0,40	86	78
Forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning) (procent)	92,63	89,46	36	31
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	3,49	3,68	9	6
Jobcentrenes samarbejde med virksomhedeme	3,80	3,99	2	2

*Værdien angiver antallet af arbejdspladser i kommunen set i forhold til antallet af indbyggere.

** Beskæftigelsesministeriets Benchmark-model. I 2022 indgik variabelen kun med placering uden værdi, men placeringerne er fuldt sammenlignelige.

	VÆRDI		PLACERING	
	2022	2023	2022	2023
UDDANNELSE			4	4
STATISTISKE INDIKATORER				
Andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen (procent)	78,81	79,44	71	66
Ændring i andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen (procentpoint)	2,02	1,97	9	8
Kompetencedækning i folkeskolerne (procent)*	85,75	86,23	55	54
Ændring i kompetencedækning i folkeskolerne (procentpoint)	-0,58	0,16	44	28
Andel af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse (procent)	29,39	32,85	12	2
Ændring i andel af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse (procentpoint)	1,09	0,60	33	39
Forskel på forventet og faktisk karaktergennemsnit ved folkeskolens afgangseksamen (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning) (karakterpoint)	-	0,29	-	31
Andel elever med høj trivsel i folkeskolen (procent)	-	89,80	-	12
Ændring i andel elever med høj trivsel i folkeskolen (procentpoint)	-	-0,39	-	2

*Værdien angiver andelen af planlagte undervisningstimer i folkeskolerne, der varetages af en lærer med undervisningskompetence i det pågældende fag.

	VÆRDI		PLACERING	
	2022	2023	2022	2023
SAGSBEHANDLING			18	9
STATISTISKE INDIKATORER				
Sagsbehandlingstider for byggesager (dage)*	59,28	59,56	47	51
Ændring i sagsbehandlingstider for byggesager (dage)	-12,03	7,36	23	39
Sagsbehandlingstider for miljøsager (dage)**	-	10,00	-	1
Ændring i sagsbehandlingstider for miljøsager (dage)**	-	-174,00	-	4
Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed (procent)	83,15	89,75	90	66
Ændring i andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed (procentpoint)	-1,18	3,59	79	54
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager	3,46	3,82	12	4
Kompetent og effektiv sagsbehandling af din virksomheds miljøforhold***	-	3,79	-	6
Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager	3,95	4,02	2	4

*Værdien angiver den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for industri- og lagerbygninger, erhvervsetagebyggeri og bolig- etagebyggeri. Værdien er i 2023 opdateret til også at indeholde enfamiliehuse og simple konstruktioner. Sammenligning med 2022 skal derfor tages med forbehold.

**Værdien angiver den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for miljøsager over årrækken 2020-2022. Miljøsager omfatter sager, der behandles efter miljøbeskyttelsesloven. Kommuner der ikke har behandlet miljøsager i perioden, indgår ikke i rangeringen.

***Kommuner der ikke har haft miljøsager inden for årrækken 2020-2022 rangeres ikke på denne indikator.

	VÆRDI		PLACERING	
	2022	2023	2022	2023
GRØN UDVIKLING			19	4
STATISTISKE INDIKATORER				
Andel af affald, der bliver genanvendt (procent)	66,39	61,42	44	30
Ændring i andel af affald, der bliver genanvendt (procent-point)	7,83	5,10	38	48
Andel af kommunale bygninger, der har energimærke D-G (procent)	40,85	50,79	2	33
Andel erhvervsbygninger, der opvarmes af fjernvarme eller varmepumpe (procent)	-	40,07	-	46
Ændring i andel erhvervsbygninger, der opvarmes af fjernvarme eller varmepumpe (procentpoint)	-	1,13	-	58
Andelen af energiforbruget i kommunen, der dækkes af vedvarende energi (procent)	-	50,00	-	25
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Prioritering af bæredygtige og grønne indkøb	3,45	3,71	26	5
Indsatser for at sikre, at du kan drive din virksomhed mere klimavenligt (f.eks. via samarbejde, formidling om støtte til puljer til grønne formål og muligheder for at udnytte f.eks. sol- og vindenergi og overskudsvarme)	3,41	3,47	7	9
Fokus på at fremme bæredygtig transport (f.eks. indsatsen ift. cykling, samkørsel, brug af kollektiv transport, delebiler og ladestandere)	3,06	3,49	37	5

	VÆRDI		PLACERING	
	2022	2023	2022	2023
BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER			21	2
STATISTISKE INDIKATORER				
Konkurrenceudsættelse af byudvikling og transport samt infrastruktur (procent)*	36,24	55,13	81	26
Konkurrenceudsættelse af undervisning og kultur samt administration og it (procent)*	28,09	24,71	18	38
Konkurrenceudsættelse af sundhed og sociale opgaver (procent)*	28,27	27,94	31	38
Ændring i den samlede konkurrenceudsættelse (procentpoint)**	1,65	0,99	14	24
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog)	3,05	3,42	30	4

* Andel af de udbudseggede opgaver.

** Ændring på tværs af alle hovedkonti.

	VÆRDI		PLACERING	
	2022	2023	2022	2023
DIGITALE RAMMER			26	19
STATISTISKE INDIKATORER				
Bredbåndsdækning – andel, som har adgang til min. 1 Gbit/s download (procent)	96,72	97,00	18	33
5G-dækning – andel, som har adgang til min. 500 Mbit/s download (procent)	-	3,10	-	92
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Sikring af digitale rammevilkår for virksomhederne (f.eks. god og tilgængelig bredbånds- og mobildækning samt 5G)	3,89	4,07	10	2
Kommunens digitale erhvervsservices (f.eks. byggesagsbehandling, chatbots og information på kommunens hjemmeside)	3,54	3,89	12	3

	VÆRDI		PLACERING	
	2022	2023	2022	2023
SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER			2	1
STATISTISKE INDIKATORER				
Byggesagsgebyr (fritaget for alle bygningstyper)	0,00	0,00	1	1
Kommunal udskrivningsprocent	25,10	25,10	27	24
Grundskyldspromille	20,35	20,35	6	6
Dækningsafgiftspromille	0,00	0,00	1	1
Erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse	21,69	21,88	15	14
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Sikring af erhvervsgrunde med plads til udvikling	3,74	3,90	5	2
Hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning	3,51	3,80	23	4
Niveauet af de kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer)	3,34	3,42	13	12

	VÆRDI		PLACERING	
	2022	2023	2022	2023
INFORMATION OG DIALOG			5	4
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere	3,79	3,75	4	8
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd	3,79	3,86	6	5
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	3,68	3,77	10	5

Af de ovenstående parametre stikker følgende i årgangene i positiv retning:

- Andel af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse er steget fra en 12. plads til en 2. plads
- Kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager er steget fra en 12. plads til en 4. plads. Virksomhedernes svar på dette spørgsmål er meget positiv, modsat den statistiske måling, hvor der måles på sagsbehandlingstider for byggesager som er faldet fra en 47. plads til en 51. plads.
- Prioritering af bæredygtige og grønne indkøb er steget fra en 26. plads til en 5. plads
- Fokus på at fremme bæredygtig transport er steget fra en 37. plads til en 5. plads.
- Kommunens udbudsproces over for private leverandører er steget fra en 30. plads til en 4. plads.
- Hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning er steget fra en 23. plads til en 4. plads.
- Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed er steget fra en 10. plads til en 5. plads.

Af de ovenstående parametre stikker følgende i årgangene i negativ retning:

- Det kommunale vejnet er faldet fra en 4. plads til en 17. plads
- Andel af sluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed ligger stadig højt selv om den er steget fra en 90. plads til en 66. plads.
- Ændring i andel af affald, der bliver genanvendt er faldet fra en 38. plads til en 48. plads

- Ændring i den samlede konkurrenceudvælgelse er faldet fra en 14. plads til en 24. plads.
- Bredbåndskobningen - andel, som har adgang til min. 1 Gbit/s er faldet fra en 18. plads til en 33. plads.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Ikast-Brande.pdf

Punkt 7: Indføring af Voksenudredningsmetoden VUM 2.0

85.02.00-A00-49-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 27. september 2023.

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen om implementeringen af VUM 2.0 til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er kommet en opdateret voksenudredningsmetode (VUM 2.0) på Psykiatri- og Handicapområdet. Metoden angiver systematikken fra borger tager kontakt til kommunen, for at spørge om hjælp, til hvordan der arbejdes med og følges op på borgerens udfordringer på eksempelvis et botilbud. Psykiatri- og handicapafdelingen i Ikast-Brande Kommune har allerede omsat metoden i udførerleddet igennem udarbejdelsen af Bedre Mål (et fagligt redskab til at arbejde med mål, dokumentation og evaluering). På baggrund af dette arbejde har medarbejdere fra afdelingen indgået i Socialstyrelsens og KLS undervisningskorps, under Komponent, i omsætningen af metoden i andre kommuner. Metoden er nu blevet tilgængelig som arbejdsredskab i IT-fagsystemet, hvorfor området nu kan implementere hele den opdaterede metode i sagsbehandlingen. Dette kan i implementeringsperioden kræve øget ressourceforbrug, samt påvirke sagsbehandlingstiden.

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget orienteres hermed om den opdaterede metode samt den forventede betydningsheraf for borgerne og for sagsbehandlingstiden i implementeringsperioden.

Hvad er VUM 2.0:

VUM 2.0 er en betydelig videreudvikling af den oprindelige metode. Den er designet til at imødekomme følgende behov og tendenser inden for det sociale område:

1. Øget fokus på højere kvalitet i sagsbehandlingen og større retssikkerhed for borgeren.
2. Integration af en recovery- og rehabiliteringsorienteret tilgang i sagsbehandlingen. (Recovery-orienteret rehabilitering er en faglig tilgang, der har fokus på at styrke borgernes muligheder for at komme sig og leve et så meningsfuldt og selvstændigt liv som muligt.)
3. Forøget inddragelse af borgeren.
4. Fokus på borgerens ressourcer, ønsker og mål.
5. Helhedsorienteret sagsbehandling og indsats. (Der skal både kigges både på tværs af kommunens afdelinger samt kigges på mulighederne i det omgivende samfund i sagsbehandlingen (til sidstnævnte bliver socialkompasset et vigtigt redskab)).
6. Bedre og mere brugbare data om den enkelte borgers udvikling. (Der indberettes data på nationalt plan om borgers udvikling).

Betydning for borgerne:

Med indførelsen af VUM 2.0 forventes borgerne at opleve flere positive ændringer i deres sagsbehandling og den støtte, de modtager. Følgende er nogle af de forventede fordele for borgerne:

1. Øget Inddragelse: VUM 2.0 lægger vægt på at inddrage borgerne aktivt i hele sagsbehandlingsprocessen. Dette betyder, at borgerne vil have større mulighed for at udtrykke deres ønsker, håb og drømme i forhold til den støtte, de har brug for. Dette skaber en mere personlig og meningsfuld sagsbehandling, der er skræddersyet til den enkelte borger, hvilket øger sandsynligheden for effekten af indsatsen.
2. Større Fokus på Ressourcer: Metoden fremhæver vigtigheden af at anerkende og udnytte borgerens egne ressourcer. Dette skaber et mere positivt syn på borgerens evner og potentiale, hvilket kan øge borgerens selvværd og motivation til at arbejde mod deres mål.
3. Recovery-Orienteret Tilgang: VUM 2.0 introducerer en recovery-orienteret rehabiliteringstilgang, som sigter mod at hjælpe borgerne med at komme sig og opnå et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt. Dette indebærer at fokusere på borgerens personlige udvikling og livskvalitet, hvilket kan føre til mere effektive og tilfredsstillende resultater for borgerne.
4. Bedre Sammenhæng: Metoden understreger vigtigheden af en helhedsorienteret tilgang til sagsbehandlingen, hvor der tages hensyn til alle relevante aspekter af borgerens liv. Dette kan føre til mere sammenhængende og koordineret støtte på tværs af kommunens områder, og med tilknytning til det omkringliggende samfund, hvilket igen kan forbedre borgerens trivsel og livskvalitet.
5. Kvalitetsdata og Opfølgning: Med VUM 2.0 forventes der at være en forbedret indsamling af data om borgerens udvikling. Dette kan bidrage til bedre opfølgning og evaluering af den leverede støtte, hvilket igen kan føre til mere målrettede og effektive indsatser til gavn for borgerne. Derudover forventes det på sigt, at kunne understøtte kommunerne i, at få mere viden om, hvilke indsatser og tilgange der har særlig god effekt.

Parterne bag VUM og baggrund for opdateringen:

VUM blev først udviklet af KL og det tidligere ministerium i samarbejde med Deloitte. Senere blev VUM 2.0 videreudviklet af Socialstyrelsen i samarbejde med KL, Ankestyrelsen og flere kommuner som en del af Handlingsplanen for at forbedre sagsbehandling på handicapområdet (2018-2021). Formålet med opdateringen er at reducere omgørelser hos Ankestyrelsen og forbedre sagsbehandlingens kvalitet og dataindsamling omkring sociale indsatser.

Betydning for sagsbehandlingen i implementeringsperioden:

I overgangsfasen for implementeringen af VUM 2.0 kan det forventes, at der kræves flere ressourcer og tid til at udføre sagsbehandlingen. Dette skyldes den nødvendige tilpasning af arbejdsprocesser og opkvalificering af medarbejdere for at imødekomme de nye krav og principper indført af VUM 2.0. Det forventes dog, at de positive ændringer i sagsbehandlingen vil bidrage til en mere tilfredsstillende oplevelse for borgerne på lang sigt.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Orientering vedr. pensionssager

00.22.04-G01-6-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 27. september 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen vedr. pensionssager til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget ønskede på sidste møde af se konkrete eksempler på borgercase der får tilkendt førtidspension, samt eksempel på borgercase der får afslag.

Førtidspension tilkendes, når en person har en varig nedsat arbejdsevne, og nedsættelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Førtidspensionen udgør 19.738 kr./236.856 kr. for enlige og for gifte/samlevende 16.778 kr./201.336 kr. Der ses bort fra indtægter op til 84.200 kr. for enlige og for gifte/samlevende 133.700 kr. (bundfradrag) herefter bliver førtidspensionen nedsat procentvist (hhv. 30% og 15%). Førtidspension kan gøres hvilende, hvis førtidspensionisten over en længere periode kan forsørge sig selv. Det betyder alene, at pensionsudbetalingen stopper indtil videre.

Fra 1. januar 2023 påvirker ægtefælle/samlevers indkomst ved personligt arbejde ikke førtidspensionen, dog vil øvrige indkomster fortsat indgå.

Under punktet "lukkede meddelelser" er der vedhæftet bilag med eksempel på en sag, hvor der gives afslag på førtidspension og et, hvor der tilkendes førtidspension.

På mødet uddybes de væsentligste indikatorer for beslutningsgrundlaget i de 2 vedlagte cases. Bilagene er pga. tekniske årsager vedhæftet under lukkede meddelelser.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 9: Orientering om rammen for ekspertudvalgets arbejde

15.00.00-G01-21-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 27. september 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen om rammen for ekspertudvalgets arbejde til efterretning.

Sagsfremstilling

Ekspertgruppens arbejde:

Skal kortlægge, undersøge og foreslå modeller for en reform med fokus på større frihed, forenkling og værdighed, som samtidig tilvejebringer 3 mia. kr.

Ekspertgruppen skal bl.a. undersøge:

- Indsatsen for ledige tæt på arbejdsmarkedet med fokus på omkostningseffektivitet og jobeffekt
- Hvordan A-kasser og private aktører kan spille en større rolle uden at svække jobtilskyndelsen
- Om indsatsen for borgere med udfordringer ud over ledighed kan tilrettelægges mere hensigtsmæssig
- Om tilrettelæggelse og styring kan ske mere enkelt og hensigtsmæssigt
- Kommunale udgifter til administration og indsats, og hvilke der er nødvendige for at opretholde rådighed

Det ved vi om processen:

- 21. august: Følgegruppens første møde med ekspertgruppen
- Nu – januar 2024: Kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug (Aktuelt gennemføres der tidsstudier om ressourceforbrug i udvalgte jobcentre, de første målinger peger på stort tidsforbrug til forberede og efterbehandling af samtaler med borgerne pga. mange
- 15. september: Stormøde om sygedagpengesystemet
- Når som helst: Nyt kontanthjælpssystem og 37 timers arbejdspligt
- November 2023: Regeringens 2023 plan
- Juni 2024: Samlet afrapportering fra ekspertgruppen

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Reformkommissionens ekspertgruppe

Punkt 10: Overblik over ydelser udbetalt i juli måned 2023

15.00.00-P05-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 27. september 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen om overblik over ydelser til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser i juli 2023.

Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,5 pct af arbejdsstyrken. I hele Danmark er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,8 pct. af arbejdsstyrken.

Det samlede antal fuldtidsmodtagere af ydelser er på 5713 hvilket er 22 lavere end sidste år i samme måned og det er 108 lavere end juni måned 2023. Tallet medtager borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelser herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige.

Antallet af fuldtidsmodtagere af midlertidige ydelser er på 1969 fuldtidspersoner, hvilket er 50 lavere end sidste år og 133 lavere end juni måned. Antallet af a-dagpengemodtagere er steget i forhold til sidste år, mens de øvrige ydelsestyper er konstante eller faldende.

Antallet af modtagere permanente kommunale ydelser er steget siden sidste år. Stigningen skyldes en stigning i antallet af førtidspensionister, fleksjobansatte og borgere på seniorpension. Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er holdt konstant.

Antallet af borgere på andre tilbagetrækningsydelser er på 786 fuldtidspersoner. Det er et fald på 109 i forhold til sidste år. Faldet er sammensat af et stort fald i antallet af efterlønsmodtagere, et mindre fald i antallet af folkepensionister og en stigning i antallet af personer på tidlig pension (Arne-pension).

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Overblik over ydelser udbetalt i juli 2023 v2

Punkt 11: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-17-22

Formanden

Indvielse af fusioner Psykiatri- og Handicapafdelingen
Formanden orienterer på mødet

Fællesskabsugen herunder march mod ensomhed
Formanden orienterer på mødet

Besøg Sprogcenter Midt og Textile Logistics ApS den 13. september 2023
Formanden orienterer på mødet

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Kommunekvoter 2024
Brev fra Udlændingestyrelsen vedr. kommunekvoter 2024 er vedhæftet som bilag

JobCAMP 2023 - 9.-10. november 2023
JobCAMP 2023 afholdes i Aalborg Kongres & Kultur Center og titlen for årets jobCAMP er "Beskæftigelsesindsats i verdensklasse!"

I år vil der på jobCAMP særligt blive sat fokus på:

Situationen på arbejdsmarkedet

Fremtidens beskæftigelsesindsats

De unge er fremtiden

Kunstig intelligens vil forandre arbejdsmarkedet

Hvad kan vi lære af de nye forskere?

Det foreløbige program er vedhæftet som bilag.

Opfølgning på hjemløserenformen

På det kommende udvalgsmøde i november måned vil implementeringen af hjemløserenformen blive præsenteret i en samlet sag for udvalget, herunder med en tilbundsående analyse af mulighederne i forhold til boliger til målgruppen i bl.a. ledige ældreboliger. Det er dog allerede på nuværende tidspunkt tydeligt, at det såvel økonomisk som fagligt vil blive anbefalet at gå efter mere permanente løsninger til borgergruppen fremfor at etablere kortvarige indsatser i ældreboliger. Det foreslås, at kommunen via det boligsociale partnerskab finder permanente boformer i almenboliger, sammen med faglig støtte til hverdagen. Samtidig viser den seneste opgørelse, at det i skrivende stund er lykkedes at nedbringe den samlede gruppe af borgere i hjemløshed til ganske få, nemlig omkring 5-6 borgere. Dette er sket via et godt samarbejde

mellem almenboligforeningerne og Center for Rusmiddelbehandling og via de effektfulde metoder fra Housing First og erfaringerne fra Projekt Profugo. Dermed er der nu tale om en så lille gruppe af borgere og med så forskelligartede problemstillinger, at det anbefales at gå videre med netop de metoder og boligtyper, der allerede har vist sig at fungere.

Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg - september 2023
Nyhedsbrevet for september 2023 er vedhæftet som bilag

KL Social

KL Social er KL's største fagkonference på det specialiserede voksen-socialområde og afholdes onsdag den 22. november 2023. Program samt foreløbig deltageroversigt fra Ikast-Brande er ved vedlagt som bilag.

Afslag på ansøgning om lånedispensation for 2024 fra lånepuljen til udvidelse af botilbudskapaciteten på socialområdet
Der gives en mundtlig orientering på mødet

Bilag

Kommunekvoter 2024

Foreløbigt program jobCAMP23

Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg - september 2023

KL Social 2023 - program

Tilmeldinger - KL Social 2023

Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-18-22