

REFERAT Sundheds- og Omsorgsudvalget 2018 - 2021 d. 04-11-2021

Møtedato Torsdag d. 04. november 2021 kl. 14:00

Møtested Adm. Vest - lokale 515

Indholdsfortegnelse

Handicaprådets sammensætning til kommende valgperiode 2022-2025.....	3
Opsamling fra dialogmøde Psykiatri og Handicap 22. september 2021.....	6
Opsamling fra dialogmøde Sundhed og Ældre den 13. oktober 2021.....	8
Godkendelse af serviceniveaubeskrivelse for genoptræning efter indlæggelse på hospital.....	12
Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen.....	15
Fælles Kvalitetsaftale for Social- og Sundhedslever.....	17
Ansøgning til sundhedspuljen.....	21
Anvisning af ældreboliger til andre boligsøgende - Skolestien 15, Brande.....	23
Orientering om erantis.....	25
Åbne meddelelser.....	27
Lukket.....	29
Lukket.....	30
Lukket.....	31
Lukket.....	32

Punkt 1: Handicaprådets sammensætning til kommende valgperiode 2022-2025

27.69.48-3-20

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Handicaprådet 1. juni 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget 4. november 2021

Økonomi- og Planudvalget 9. november 2021

Byrådet 15. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Handicaprådet, 1. juni 2021, pkt. 4:

Trine orienterede kort om baggrunden for punktet.

Handicaprådet anbefaler følgende politiske repræsentation i Handicaprådet i den kommende byrådsperiode: Arbejdsmarkedsområdet, det specialiserede børneområde og det specialiserede voksenområde. Det anbefales, at den administrative repræsentation følger den politiske repræsentation. Administrationen udarbejder en sag til byrådets behandling.

Helle Mathiasen, Jannie Rasmussen og Birthe Sørensen deltog ikke pga. afbud.

Henrik Engedahl deltog som suppleant for Birthe Sørensen.

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Handicaprådets forslag om den fremadrettede repræsentation i valgperioden 2022-2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Handicaprådet behandlede på møde 1.juni 2021 en forespørgsel fra repræsentanterne fra De Danske Handicaporganisationer (DH) om en ændring i Handicaprådets politiske sammensætning i den kommende valgperiode.

DH anbefaler følgende politiske repræsentation i Handicaprådet i den kommende byrådsperiode: Arbejdsmarkedsområdet, det specialiserede børneområde og det specialiserede voksenområde.

Anbefalingen er dermed, er at de tre politiske repræsentanter i Handicaprådet fremover skal være fra fagudvalgene: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget og Børne- og Undervisningsudvalget. DH anbefaler at den administrative repræsentation følger den politiske repræsentation.

DH vurderer, at Handicaprådet har brug for en tæt og løbende dialog med de nævnte områder og politiske udvalg, fordi det primært er temaer fra disse områder, der er på dagsordenen i Handicaprådet. Der er i dag repræsentation fra det specialiserede børneområde på administrativt niveau, og nu ønskes der fremover også politisk repræsentation fra Børne- og Undervisningsudvalget.

Handicaprådet besluttede på mødet den 1. juni 2021 at bakke op om indstillingen fra DH og sender anbefalingen videre til politisk behandling.

Om Handicaprådets opgave og sammensætning:

Handicaprådet skal rådgive kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål og formidle synspunkter mellem borgere og kommunalbestyrelsen om alle lokalpolitiske forhold, der vedrører mennesker med handicap.

Handicaprådet skal forholde sig til generelle og overordnede sager, som vedrører handicappolitiske spørgsmål på tværs af alle opgave- og politikområder i kommunen. Det betyder, at kommunalbestyrelsen skal høre rådet om alle initiativer og forhold, der har betydning for borgere med handicap.

Rammerne for de kommunale Handicapråd er i henhold til § 37a i Lov om ændring af lov om retssikkerhed og administration følgende:

- Det er Kommunalbestyrelsen, der nedsætter et handicapråd.
- Handicaprådet rådgiver kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og kommunalbestyrelsen om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap.
- Kommunalbestyrelsen hører handicaprådet over alle initiativer, som har betydning for mennesker med handicap.
- Handicaprådet sammensættes af 3-7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen udpeget efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer og 3-7 medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen, heraf et antal af dens medlemmer. Handicaprådet vælger selv sin formand.

Ifølge §4 i Handicaprådets egne vedtægter, gælder følgende om sammensætningen: Handicaprådet består af 12 medlemmer: 6 medlemmer udpeget af Danske Handicaporganisationer, 3 politiske repræsentanter og 3 administrative repræsentanter fra forskellige områder.

HR sekretariatsbetjenes fra På-Tværs direktørens område.

Det er Byrådet, der beslutter sammensætningen af Handicaprådet, og herunder hvilke politiske udvalg, der skal indgå i Handicaprådet.

I 2010 besluttede Byrådet, at det er det enkelte politiske udvalg, der udpeger den politiske repræsentant og stedfortræder til Handicaprådet.

Handicaprådet er i den aktuelle valgperiode politisk repræsenteret fra følgende udvalg:

- Sundheds- og Omsorgsudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Teknik- & Miljøudvalget

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Vedtægter - godkendt i byrådet den 15-03-2010

Punkt 2: Opsamling fra dialogmøde Psykiatri og Handicap 22. september 2021

85.02.00-A00-1-21

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Omsorgsudvalget 4. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- referatet fra dialogmødet 2021 godkendes.

Sagsfremstilling

Den 22. september 2021 blev dialogmødet på Psykiatri- og Handicap afholdt i Bakkehuset i Ikast. Grundet Covid-19 blev mødet afholdt i september frem for maj.

Formålet med dialogmødet og programmet for 2021

Dialogmødet afholdes årligt som en del af dialogbaseret aftalestyring.

Formålet med mødet er at skabe dialog mellem politikere og Psykiatri- og Handicapområdet, om emner der rører sig, samt nye ideer og tiltag politikere skal forholde sig til, og senere eventuelt lave aftaler på baggrund af. Dialogmøderne er organiseret sådan, at Sundheds- og Omsorgsområdet i ulige år drøfter emner, der arbejdes med i de 2. årlige dialogbaseret aftaler. I lige år bidrager møderne til indkredsning af, hvilke emner, de kommende aftaler skal omhandle.

Dialogmødet 22-09-2021 tog afsæt i emnerne samskabelse og pårørendesamarbejde, som er en del af aftalemålene 2021-2022.

På dialogmødet blev afholdt 2 oplæg om emnet samskabelse, med efterfølgende gruppedrøftelser, og to oplæg om pårørendesamarbejde med efterfølgende gruppedrøftelser. Desuden havde Handicaprådet et oplæg om samskabelse som afslutning på dagen.

Kort om temaet samskabelse

Psykiatri- og handicapchef Ulla Wernberg-Møller indledte med en præsentation af begrebet samskabelse.

Samskabelse er:

- En proces, hvor forskellige parter udvikler ny velfærd sammen
- Noget som foregår på tværs af sektorer.
- Når der samles deltagere fra forskellige områder om at udvikle sammen – det kan være en kommune eller en anden offentlig aktør, en privat virksomhed, enkelte borgere eller grupper af borgere, en forening eller en anden form for civilsamfundsmæssig organisation.
- ikke, når kommunen arbejder sammen internt på tværs

Hovedpointen var at alle former for samskabelse kan give mening i forskellige sammenhænge, og at Psykiatri- og handicap ønsker at være medspiller på forskellig vis. Dette skal ses som en investering i området, idet forskningen viser klare gevinster ved samskabelse. Herunder højere kvalitet i velfærdsløsningerne, økonomiske gevinster og demokratiske gevinster.

Dette blev fulgt op af et spændende oplæg omkring LEV-venner, der er et godt eksempel på et meget værdifuldt samskabelsesprojekt, hvorefter spørgsmål og påstande omkring samskabelse inspirerede til drøftelser i grupper.

Kort om Temaet Pårørendesamarbejde

Efter oplægget om samskabelse blev pårørendesamarbejdet udfoldet. Der er i Psykiatri- og handicap arbejdet med pårørendesamarbejdet ud fra pårørendepolitikken, og på mødet blev oplevede gevinster og dilemmaer ved arbejdet med pårørende samarbejdet ved henholdsvis Brande Åcenter og Marienlund præsenteret. Dette blev efterfulgt af drøftelser ved bordene ud fra citater i pårørendepolitikken.

Kort om oplæg v/Handicaprådet

Handicaprådet rundede dagen af med et oplæg, der understøttede en spændende refleksion omkring hvad samskabelse kan.

Det videre arbejde

Opsamlende gav dialogen ved bordene, mange gode input og perspektiver, som er beskrevet i vedlagte referat fra mødet.

Der arbejdes videre med omsætningen af viden og input fra dialogmødet.

På dialogmødet i foråret 2022 vil udgangspunktet være aftaler for 2023-2024.

Bilag:

- Referat af dialogmøde Psykiatri og Handicap

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Referat af dialogmøde i Psykiatri- og Handicap - september 2021

Punkt 3: Opsamling fra dialogmøde Sundhed og Ældre den 13. oktober 2021

00.15.00-A00-2-21

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Omsorgsudvalget 4. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- referatet fra dialogmødet godkendes og der arbejdes videre med implementering af aftalerne for 2021-2022.

Sagsfremstilling

Resumé

På dialogmødet holdt aftaleholderne 4 oplæg med udgangspunkt i aftalerne for 2021-2022. Efter hvert oplæg var der en gruppedrøftelse. Desuden var der et oplæg om pårørendepolitikken og hvordan der arbejdes lokalt med at udleve politikken i praksis samt et oplæg fra Ældrerådet omkring "effektiviseringernes mulige dilemmaer". Dialogmøderne er organiseret sådan, at Sundheds- og Omsorgsudvalget i ulige år får en status på nogle af de aftaler, der arbejdes med i de 2 årlige dialogbaserede aftaler. Dette giver mulighed for at vise, hvad der arbejdes med samt tilpasse indsatserne på baggrund af input på dialogmødet.

Dialogmøde den 13. oktober 2021

Den 13. oktober 2021 har der været holdt dialogmøde på politikområde Sundhed og Ældre mellem politikere, aftaleholdere, Ældreråd, Handicapråd og MED-udvalg. Baggrunden for mødet er Ikast-Brande Kommunes styringsmodel, dialogbaseret aftalestyring.

Dialogmødet er et inspirationsmøde med den brede involvering som formål og en del af processen omkring dialogbaseret aftalestyring, som i ulige år følger op på status for de 2 årlige aftaler, samt input til den videre implementering.

På dialogmødet gav aftaleholderne 4 oplæg med udgangspunkt i aftalerne for 2021-2022, efter hvert oplæg var der gruppedialog. Desuden var der et emne om pårørendepolitikken og et emne udvalgt af Ældrerådet.

Følgende emner blev drøftet på mødet:

- Den gode arbejdsplads
- Hjælp til selvhjælp

- Effektiviseringernes mulige dilemmaer ved Ældrerådet
- Kvalitetsaftalen mellem kommunerne og SOSU skolen
- Seniorer- bliv lidt længere
- Pårørendepolitikken

Den gode arbejdsplads

Aftaleholderne præsenterede emnet vedrørende den gode arbejdsplads med udgangspunkt i et medarbejder spor og et lederspor. I projektet omkring Den gode arbejdsplads arbejdes der med at gøre medarbejderne bevidste om, hvilke faktorer der fremmer og hæmmer deres trivsel på arbejdspladsen. Metoden er aktionslæring, hvor medarbejderne først definerer den gode arbejdsplads og derefter afprøver konkrete handlinger, som fremmer den gode arbejdsplads. I ledelsessporet afprøver lederne egne kompetencer ift. relationsarbejde og at facilitere reflekterende processer. Der tages udgangspunkt den personcentrerede omsorg med fokus på nærledelse og medarbejderperspektiv.

Ved bordene blev følgende spørgsmål drøftet:

- Hvad skal medarbejderne og ledere have fokus på ift. den gode arbejdsplads?

- Individuel trivsel - trivsel i personalegruppen

- Fastholdelse/rekruttering af medarbejdere

Hjælp til selvhjælp

Aftaleholderne præsenterede formålet med "nat processen", hvor formålet er, at borgere for den nødvendige pleje, omsorg og behandling med færrest mulige afbrydelser af søvn. Og herunder vigtigheden af medbestemmelse og involvering ift. at skabe mest muligt hjælp til selvhjælp. I forbindelse med at vise et eksempel på involvering var et lille rollespil med en telefonsamtale mellem en pårørende og en fagperson.

Ved bordene blev følgende spørgsmål drøftet:

- Hvad kan der gøres allerede inden og under det første møde med borger?
- Hvordan kan pårørende medvirke til at styrke borgernes selvbestemmelse, involvering og hjælp til selvhjælp? og kan vi forvente, at pårørende bidrager til det?

Effektiviseringernes mulige dilemmaer ved Ældrerådet

Ældrerådet præsenterede emnet omkring effektiviseringernes mulige dilemmaer, set fra et borgerperspektiv og med ønske om at få mest muligt ud af de ressourcer, der er til rådighed.

Oplægget tog udgangspunkt i Byrådets vision og emnerne om robust økonomi, dygtige og engagerede medarbejdere og "Du finder løsninger sammen med os". På baggrund af dette rejste Ældrerådet forskellige dilemmaer med udgangspunkt i effektiviseringer:

- Er effektiviseringer besparelser i forklædning
- Er effektiviseringer demoraliserende, hvis de involverede ikke "får gevinsten"
- Hvad betyder de mange forskellige aktører på Sundhedsområdet
- Hvad betyder de mange udviklingstiltag
- Hvad betyder personalesituationen- rekrutteringsudfordringer, sygefravær, udskiftning i medarbejdere og oplæring af nye kollegaer

Ved bordene blev følgende spørgsmål drøftet ud fra et medarbejderperspektiv :

- Hvordan føler den enkelte "Faste" medarbejder det med alle de nye tiltag ?
- Hvad giver mange nye opgaver ? Større tilfredshed eller kan de føles som en belastning?
- Er mængden svarende til de vige ressourcer?

Kvalitetsaftalen mellem kommunerne og SOSU skolen

Oplægget handlede om den fælles kvalitetsaftale for kommunale praktikforløb for social- og sundhedslever i Vestklyngen. Aftalen skal være implementeret ved udgangen af 2022 og hænger godt sammen med "Strategien for rekruttering og den gode arbejdsplads".

Formålet med aftalen er;

- Gode praktikforløb
- Veluddannede vejledere
- Karriereveje
- Matche udfordringer i forhold til rekruttering og fastholdelse

Arbejdet med at implementere kvalitetsaftalen er allerede godt igang med udviklingsdage for praktikvejlederne, 2 praktikvejledere pr. afdeling og skemalagt studietid for eleverne. Som en del af oplægget var et lille interview med en praktikvejleder omkring betydningen af kvalitetsaftalen, og hvad det betyder for vejlederfunktionen.

Ved bordene blev følgende spørgsmål drøftet:

- Hvilke kompetencer tænker I er vigtigst hos en vejleder?
- Hvis du var elev, hvad ville da være vigtigst for dig?

Seniorer- bliv lidt længere

Oplægget omkring seniorer præsenterede, at der i 2017 var mere end 132.000 personer over 65 år, som stadig var aktive på arbejdsmarkedet, samt at en undersøgelse i 2019 har vist at 78% i større eller mindre grad kunne forestille sig at arbejde videre på nedsat tid efter de er gået på pension. Derfor relevant at tage fat på, hvilke forhold der skal være på plads for, at det er muligt at fastholde senior arbejdskraft. I Sundhed & Ældre er der bl.a. taget fat på at afprøve seniorsamtaler og undersøge hvilke udfordringer, der kan komme i vejen for at fastholde seniorer, herunder regler for arbejde og efterløn/pension, muligheder for særlige arbejdsvilkår osv.

Ved bordene blev følgende spørgsmål drøftet:

- Hvad mener du, der skal til for, at du ville blive længere på arbejdsmarkedet?

Pårørendepolitikken

Det sidste oplæg handlede om Påørendepolitikken, og afsnittet om fra papir til praksis. Påørendepolitikken skal styrke og udvikle samarbejdet lokalt mellem borgere, påørende og personale. Sundhed & Ældre har den hypotese, at "Følger vi værdierne i påørendepolitikken, så klarer vi os godt i Ældretilsynet på de målepunkter, der handler om påørende og relationer". Som en del af oplægget fortalte lederen fra Østervang om deres påørende arbejde, som har udgangspunkt i påørendepolitikken og den personcentrerede tilgang. Påørende samarbejdet på Østervang er organiseret med:

- Før-indflytningssamtale
- Indflytningssamtale via en spørgeguide, der er bygget op omkring "Blomsten"
- 3 måneders samtale
- Årlig opfølgningssamtale
- Samtaler Ad hoc
- Pårørendeaftener og nyhedsbreve

Det videre arbejde

Der var en god dialog med mange input, som fremgår af referatet fra dialogmødet.

Der arbejdes videre med implementering af aftalerne med input fra dialogmødet.

På dialogmødet i foråret 2022 vil udgangspunktet være aftalerne for 2023-2024.

Bilag:

- Referat fra dialogmøde 13. oktober 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Referat fra dialogmøde den 13. oktober 2021

Punkt 4: Godkendelse af serviceniveaubeskrivelse for genoptræning efter indlæggelse på hospital

00.15.00-A00-128-18

Beslutning

Godkendt da kvaliteten i træningen fastholdes med de 45 minutter.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Omsorgsudvalget 4. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- serviceniveaubeskrivelsen for genoptræning efter indlæggelse på hospital godkendes.

Sagsfremstilling

Serviceniveaubeskrivelsens formål er at sikre synliggørelse af Byrådets beslutning om serviceniveau og sammenhæng til den leverede ydelse, som borgeren kan forvente. Tidligere er serviceniveaubeskrivelsen blevet kaldt kvalitetsstandard, men denne betegnelse benyttes nu kun i forhold til det, der specifikt er benævnt "Kvalitetsstandard" i Lov om Social Service.

Serviceniveaubeskrivelsen for "Genoptræning efter indlæggelse på hospital" blev sidst revideret og godkendt den 6. december 2018 i forbindelse med ny lov om kortere ventetid på kommunal genoptræning. Den fremsendte serviceniveaubeskrivelse er en opdatering med enkelte ændringer ift. indhold i ydelserne samt enkelte redaktionelle ændringer.

Lovgrundlaget for serviceniveaubeskrivelsen er Sundhedsloven L212 § 140 Genoptræning skal tilbydes borgere/patienter, der har et lægefagligt begrundet begov for genoptræning efter udskrivning fra hospital.

Ændringer i serviceniveaubeskrivelsen

Der er lavet nedenstående ændringer i serviceniveaubeskrivelsen.

Ændring under "Indhold i ydelsen" - almen genoptræning kan indeholde følgende dot 3:

- Formuleringen er nu "Træning af psykiske, kognitive og sociale funktioner, f.eks. organisering, struktur, tilrettelæggelse af de daglige gøremål, energiforvaltning (mestring af træthed gennem hensigtsmæssig balance mellem aktiviteter og den begrænsede energi), understøttelse af tale og læsefærdigheder samt evt. accept af egen situation". Her er energiforvaltning tilføjet og desuden er der slettet en fodnote, der henviser til træning af psykiske funktioner ikke var på baggrund af en psykiatrisk diagnose. Fodnoten er fjernet, da Genoptræning nu modtager borgere med en genoptræningsplan fra psykiatriske afdelinger og med udgangspunkt i en psykiatrisk diagnose.

Ændring under "Omfang/varighed dot 3:

- Varigheden af individuel træning er ændret fra 60 minutter til 45 minutter og desuden er det tilføjet, at træningen udover holdtræning og individuel træning kan være virtuel træning. Formuleringen er således " Træning kan foregå på hold (max. 90 min) og/eller individuelt (max 45 min.). I særlige tilfælde kan der efter individuelt vurdering tilbydes max. 90 min. Træningen kan bestå af en kombination af hold, individuel og virtuel træning".

Ændring under "Transport" dot 1 og 6:

- Her er taksterne for befordring ændret til 2021 tal.

Service niveaubeskrivelsen fremsendes hermed til politisk behandling med henblik på godkendelse og ikrafttrædelse januar 2022.

Handicaprådet har afgivet skriftligt høringssvar

Handicaprådet har afgivet følgende høringssvar:

Ydelserne beskæres fra 60 til 45 min pr gang. Vi er bekymrede for, at man beskærer ydelsen i minutter med 1/4-del. Hvis borgeren reel ikke får øget antallet af ydelser, så kan vi være bekymrede for, hvilken effekt genoptræningen får på sigt.

I genoptræning efter indlæggelse er der bl.a. et fokus på at undgå funktionsevnetab, det bør sikres at man ikke for besparelsens skyld, blot udfordrer borgerens varige funktionsevne.

Genoptræning efter indlæggelse indeholder også en vejledning for borgeren, for at sikre at de genoptrænede færdigheder ikke mistes igen. Vi kan være bekymrede for om der er tid til at vejlede borgeren i at opretholde de genoptrænede færdigheder og at bekæringen i ydelserne reelt øger risikoen for varigt funktionsevnetab for borgeren.

Vi opfordrer til at ordet energiforvaltning, skal sættes i perspektiv til livskvalitet. Vi er bekymrede for om formuleringen alene betyder at borgeren trænes i at bruge AL sin energi på at kompensere for manglende (midlertidigt eller ej) funktionsevne. Det fremgår ikke hvad der prioriteres i borgerens hverdag under ordet energiforvaltning.

Vi er bekymrede for om beskæringen, der læses som en reel besparelse på 25%, faktisk påvirker borgernes muligheder for selvstændig livsførelse pga tab af funktionsevne.

På DH Ikast Brandes bestyrelses vegne, Trine Worm Nissen, formand for DH Ikast-Brande.

Ældrerådet behandlede sagen på deres møde den 29. oktober 2021

Ældrerådet har afgivet følgende høringssvar:

Ældrerådet vurderer, at den individuelle træning på 60 minutter skal fastholdes.

Ældrerådet vurderer, at der kan tages individuelle hensyn ift længden af træningen, men at der skal være mulighed for 60 minutter.

Det kan være problematisk, hvis der opstår tids-stres for ældregruppen.

Ældrerådet foreslår, at der kommer øget fokus på træning i eget hjem, da træningsredskaberne der er lige ved hånden, og kan omsættes til daglig livsførelse og gode vaner.

Det vil være godt, at bruge ord, der kan forstås af læseren. Eks. ordet "energiforvaltning" samt "specialiseret rehabiliteringsplan".

Bilag:

- Serviceniveaubeskrivelse §140

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Serviceniveaubeskrivelse § 140 2022

Punkt 5: Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen

29.00.00-P20-8-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Indstillingen godkendt.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Omsorgsudvalget 4. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Den 2. september 2021 punkt 4 "Direkte tilskud fra Socialstyrelsen vedr. "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen" vedr. udgiftsbevilling og indtægtsbevilling på 11.749.330 kr.

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen om status på projektet tages til efterretning
- udvalget orienteres status på anvendelse af midlerne ved udgangen af 2022.

Sagsfremstilling

Baggrund

Byrådet har på møde den 13. september godkendt udgifts- og indtægtsbevilling på 11.749.330 kr. i perioden 2021-2024 til indsatsen "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen". Midlerne er en del af finansloven og tildeles som et direkte tilskud i perioden 2021-2024. Fra 2025 og frem udbetales det som bloktilskud.

Fordelingen i perioden 2021-2024

År	2021	2022	2023	2024
Beløb	1.546.830	3.278.598	3.279.239	3.644.663

Formål med og anvendelse af tilskuddet

Formålet med tilskuddet er, at ufaglært personale i ældreplejen tager en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Tilskuddet skal anvendes til ansættelse af erstatningspersonale i den periode, hvor den ufaglærte medarbejder er på uddannelse. Alternativt kan midlerne anvendes til opkvalificering af medarbejdere eller vikarer. Der er desuden mulighed for at anvende en del af midlerne til projektledelse.

Tilskuddet for 2021 skal anvendes i perioden 1. juli 2021 til 31. december 2021, og uforbrugte midler skal betales tilbage til Socialstyrelsen.

Status og den videre proces

Der er nedsat en arbejdsgruppe, bestående af Sundheds- og Ældrechefen, uddannelseskonsulent, økonomikonsulent og udviklingskonsulent, ift. at opstarte indsatsen og fordeling af midlerne mellem enhederne.

Der er på nuværende tidspunkt ca. 45 ufaglærte medarbejdere ansat på plejecentre og hjemmeplejen. Fordelingen af antallet af ufaglærte mellem de enkelte enheder varierer, således at nogle enheder har en større andel af ufaglærte end andre. Det er derfor besluttet at lave en model for fordeling af midlerne, der også tager hensyn til dette. Det vil sige, at midlerne fordeles med udgangspunkt i en grundtakst, som alle enheder får tildelt, en belastningstakst, som tager hensyn til antal ufaglærte, samt en resultattakst ift. antal ufaglærte, der opstarter en uddannelse. Der vil i løbet af 2022 blive evalueret på, hvordan fordelingsmodellen fungerer.

Status for indsatsen er:

- Der er 9 ufaglærte, som enten er opstartet eller opstarter uddannelse i 2021, som en del af indsatsen. Det er målet, at cirka 7 ufaglærte på uddannes årligt.
- Der er igangsat en ansættelsesproces mhp. at ansatte en rekrutteringsmedarbejder, der skal varetage alle opgaver i processen før ansættelse, herunder rekruttering, samtaler og udvælgelse af elever. Herefter tager uddannelseskonsulent og praktikstederne tager over ift. selve uddannelsesforløbet. Der er i 2022-2024 afsat 374.400 kr. årligt af projektmidlerne til stillingen.
- De enkelte enheder har samtaler med ufaglærte medarbejdere om mulighederne og ønsker om at tage en uddannelse. Det vil blive afprøvet, hvordan en samtale om uddannelse f.eks. kan blive en del af den årlige MUS samtale ift. ufaglærte medarbejdere.
- Der er igangsat samarbejde med "Job og opkvalificering" via læse- skrive og regneambassadøren samt uddannelsesambassadøren/karrierevejlederen, ift. hvordan flere ufaglærte kan forberedes til en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent.

Sundheds- og Omsorgsudvalget orienteres om status på indsatserne ultimo 2022.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 6: Fælles Kvalitetsaftale for Social- og Sundhedselever

81.07.00-A00-2-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Indstillingen godkendt.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Omsorgsudvalget 4. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Sundheds- og Omsorgsudvalget den 20. maj 2021 punkt 8 ” Den Fælles Kvalitetsaftale for social- og sundhedselever”

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen om "Den Fælles Kvalitetsaftale for social- og sundhedselever" tages til efterretning
- der orienteres om status på implementeringen ultimo 2022.

Sagsfremstilling

Baggrund

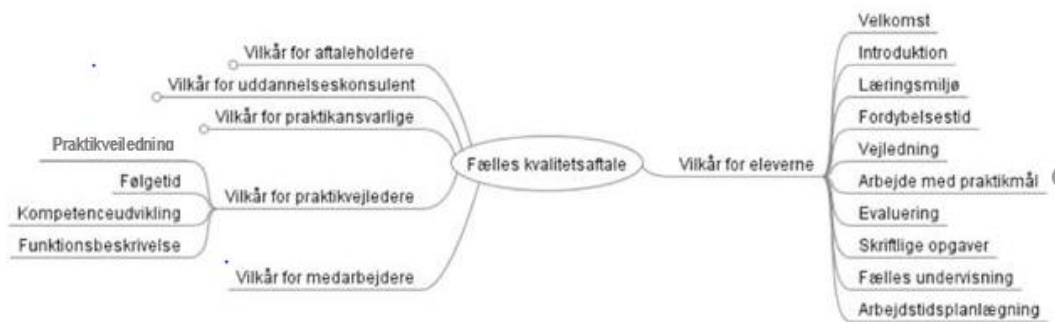
Kommunerne i Vestklyngen har sammen med SOSU-skolen i Herning indgået en ”Fælles Kvalitetsaftale” for social- og sundhedselever, som skal være med til at sikre kvaliteten af elevernes praktikforløb. Den "Fælles kvalitetsaftale" ligger godt i tråd med Ikast-Brande Kommunes ”Strategi for rekruttering og den gode arbejdsplads” og teamaet ”Den gode praktikplads for SOSU elever”.

Den Fælles kvalitetsaftale

Formålet med Den Fælles Kvalitetsaftale er:

- At alle elever får gode og lige muligheder i deres praktikforløb på tværs af de seks samarbejdende kommuner.
- At alle praktiksteder giver alle elever optimale vilkår for at udvikle sig fagligt og personligt.
- At sikre høj gennemførelse og trivsel
- At sikre gode og lige vilkår for alle praktikvejledere på tværs af de seks samarbejdende kommuner.

Kvalitetsaftalen danner rammen for de vilkår alle praktikpladser, som minimum skal efterleve. Der er lagt op til, at de enkelte kommuner hver især arbejder med lokal implementering henimod 2023, hvor der gøres samlet status. De overordnede emner og vilkår, der skal arbejdes med, kan ses i nedenstående model.



Status for implementering

Implementering af den Fælles kvalitetsaftale betyder ikke, at der skal startes helt forfra. Der er allerede en organisering omkring elevindsatsen, som implementeringen tager udgangspunkt i. Implementeringen kommer til at foregå via både lokale indsats og indsats på tværs af alle enheder.

I forhold til de forskellige aktører er nedenstående indsats enten igangsat eller under planlægning.

Elever

Der er, som orienteret på Sundheds- og Omsorgsudvalgets møde den 11. marts 2021, et tæt samarbejde med jobcentret ift. at rekruttere elever og sammensætte individuelle uddannelsesforløb. Samarbejdet skal sikre, at flere gennemfører en uddannelse og også ønsker at arbejde indenfor faget efter endt uddannelse.

Der er bevilget 1.427.000 kr. via restbeløbet fra AUB midlerne fra 2020 og igangsat følgende med henblik på rekruttering og fastholdelse:

- Alle elever ansættes allerede fra GF2. Det gælder både hjælper- og assistentelever og både over og under 25 år
- Der er mulighed for virksomhedspraktik for at afprøve, om der er interesse for at uddanne sig indenfor plejesektoren
- Individuelt tilpassede uddannelsesforløb
- Forlængelse af uddannelsesaftale ved behov med henblik på, at flere elever kan gennemføre uddannelsen
- Kriterierne for at blive vokselev er nedsat til et halvt år med relevant arbejds erfaring (24 timer i 24 uger)

Alle elever er tilknyttet en praktikvejleder i forbindelse med deres praktik. Der er i den "Fælles Kvalitetsaftale" lagt op til, at læringsmiljøet for eleverne skal organiseres efter mere faste rammer både ift. planlægning af arbejdstid, opgaver, vejledning og fordybelses mål. Arbejdet med dette er igangsat, og kræver forskellige indsats på de enkelte praktiksteder, da der er forskel på, hvordan det er organiseret på nuværende tidspunkt.

Fokus skal være på læring og derfor kan det også blive nødvendigt undervejs i forløbet at vurdere om elevernes arbejdskraftværdi skal nedjusteres.

Praktikvejledere

Der skal som en del af kvalitetsaftalen afsættes flere timer til praktikvejledernes opgaver. I Sundhed & Ældre skal hver enhed fremadrettet have 2 praktikvejledere. Praktikvejlederne kommer til at spille en vigtig rolle i implementeringen af

kvalitetsaftalen, og der bliver bl.a. igangsat en ”før akademi uddannelse” med fokus på vejledning og læring.

Kvalitetsaftalen vil også for de fleste praktikvejledere betyde, at de skal have flere timer som praktikvejledere end de har på nuværende tidspunkt, da de i takt med implementeringen får flere opgaver. Aftalen lægger op til, at der fast afsættes tid med henblik på at sikre læring. Der skal som en del af implementeringsprocessen også arbejdes med nye måder at have elever på, hvilket bliver en proces, og ikke kommer til at ske fra den ene dag til den anden.

Praktikansvarlige

Lokallederne er praktikansvarlige. Deres opgave er at sikre rammerne for, at eleverne kan gennemføre deres praktik jf. de trivsels- og praktikmål, der er aftalt med den "Fælles kvalitetsaftale". Desuden skal de sikre, at eleverne bliver en del af arbejdspladsen og deltager i de samme møder som det faste personale.

Alle enheder har udvalgt emner fra kvalitetsaftalen, som de arbejder med lokalt. Det er f.eks., hvordan undervisningen af eleverne planlægges og gennemføres, trivselssamtaler, læringsmiljø, vejledning, vagtplaner osv.

Uddannelseskonsulent

Det er uddannelseskonsulenten, der sørger for rekruttering og ansættelse af elever og sparring med praktikstederne om de enkelte praktikforløb. Opgaven omkring rekruttering og ansættelse er vokset grundet aftale om øgning i antallet af de elever, der skal ansættes. På baggrund af dette er der behov for flere ressourcer til at varetage rekrutteringen. Der er med midlerne fra ”Flere hænder og højere kvalitet i ældrepleje” blevet mulighed for at ansætte en rekrutteringsmedarbejder, som skal indgå i opgaven vedr. rekruttering i samarbejde med uddannelseskonsulenten. Rekrutteringsmedarbejderen forventes ansat senest primo 2022.

Desuden har uddannelseskonsulenten ansvaret for, at den Fælles Kvalitetsaftale bliver implementeret og indgår i evalueringen af kvalitetsaftalen med Social & Sundhedsskolen og de øvrige kommuner. Som en del af implementeringen nedsætter uddannelseskonsulenten arbejdsgrupper, som skal arbejde med f.eks. velkomst, introduktion, vejledning, koncept for de skriftelige opgaver, fælles undervisning og evaluering af praktikken.

Medarbejdere

Det er i kvalitetsaftalen et vigtigt element, at det er en fælles opgave for hele arbejdspladsen at være praktiksted. Det betyder, at alle er medansvarlige for at lære fra sig og skabe trivsel og inddrage eleverne i arbejdsfællesskabet. Det er derfor en del af implementeringen af kvalitetsaftalen, at alle medarbejdere får ejerskab til aftalen. Det vil bl.a. ske gennem arbejdsgrupperne til implementering af den fælles kvalitetsaftale og italesættelse af den fælles opgave via f.eks. personalemøder.

Økonomi

Der er afsat følgende midler til at støtte op om implementeringen af den fælles kvalitetsaftale

Beløb	Hvor kommer midlerne fra	Anvendelse
1.427.000 kr. (engangsbeløb)	Restbeløb fra 2020 AUB midler (jf. beslutning på Byrådet 14. december 2020)	Indsatser til implementering af kvalitetsaftalen finansieres fortrinsvis via disse midler

374.400 kr. (årligt 2022-2024)	Direkte tilskud fra Socialstyrelsen til "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen	Anvendes til at ansætte en rekrutteringsmedarbejder. Se også punkt om "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen"
-----------------------------------	---	--

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 7: Ansøgning til sundhedspuljen

29.09.00-Ø34-1-20

Beslutning

Drøftet. Ansøgningen imødekommes ikke, da der ikke er fri adgang.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Omsorgsudvalget 4. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- ansøgningen til sundhedspuljen drøftes med henblik på beslutning om i hvilket omfang, ansøgningen imødekommes.

Sagsfremstilling

Sundhedspuljen

Sundheds- og Omsorgsudvalget afsætter årligt en pulje på 75.000 kr. til at understøtte særlige lokale initiativer, der fremmer borgernes helbred og sundhed. Alle er velkomne til at søge sundhedspuljen, bl.a. foreninger, borgere m.v. Målgruppen er borgere i alle aldersgrupper. Initiativer/projekter skal have et bredt borgermæssigt sigte, hvorfor der ikke bevilliges midler til initiativer/projekter, der udelukkende omfatter f.eks. en kommunal enheds egne brugere. Sundhedspuljen støtter først og fremmest investeringer, så projekter kan komme i gang/gennemføres, det kan f.eks. dreje sig om indkøb af rekvisitter, tilskud til anlægsudgifter eller offentlige arrangementer. Puljen støtter ikke varige driftsudgifter og i mindre grad annoncering. Der kan løbende indsendes ansøgninger til sundhedspuljen, som indtil nu har modtaget én ansøgning i 2021, hvor der blev bevilliget 30.000 kr.

Puljen indeholder nu et beløb på 45.000 kr.

Ansøgning

Der er modtaget en ansøgning til sundhedspuljen fra Bording Fitness, der søger om midler til etablering af Padeltennisbane i Bording ved Bording Hallen. Af hensyn til projektets omfang og den lokale forankring har der været kontakt til Bording Hallens formand Steen Morthorst og formand for Bording Badminton og Tennisklub Anja Nielsen, som begge bakker op om projektet.

Bording Fitness arbejder tæt sammen med Bevæg dig for Livet (DGI) og indgår også i et samarbejde med 3 andre fitnessforeninger i DGI Midtjylland.

Økonomi

Ikast-Brande Kommune har givet tilladelse til etablering på areal omkring Bording Hallen. Tilladelsen er givet som en del af budgetforlig 2022, men det skal dokumenteres overfor Ikast-Brande Kommune, hvor banen kommer til at ligge.

Der arbejdes med 2 potentielle leverandører og ligger økonomisk i området omkring 975.000 – 1.200.000 kroner.

Budget padelbane Bording er vedhæftet som bilag.

Sundhedseffekt

Under hele coronaperioden har Bording Fitness mistet 1/3 af sine medlemmer på grund af restriktionerne, og det er evident, at mange medlemmer ikke mere er så aktive eller har fundet udendørs aktiviteter.

Bording Fitness vil naturligvis gerne fastholde medlemmer i en aktivitet, der foregår i og omkring Bording Hallen, og med etablering af en padelbane, vil der kunne tilbydes en udendørs aktivitet, som potentielt vil kunne anvendes 24/7 hele året.

Med denne aktivitet vil der kunne tilbydes både ”gamle” og nye medlemmer en øget mulighed for et attraktivt foreningsliv. Sporten appellerer i øvrigt til en større aldersgruppe og familier og seniorer. Med andre ord vil det fremme helbred og sundhed for en meget bred gruppe af borgere i og omkring Bording.

Det er målet, at der fremadrettet kan etableres et samarbejde med Hestlund Efterskole og Bording Skole, så det kan indlægges i deres skemalagte idrætstimer.

Administrativ vurdering

Fra administrationens side vurderes det, at ansøgning til sundhedspuljen fra Bording Fitness ligger udenfor kriterier til bevilling af støtte.

Adgang til padeltennisbanen i Bording ved Bording Hallen forudsætter, at den enkelte bruger er medlem eller elev på ovennævnte skoler. Det betyder, at banen ikke er åben for alle.

Bilag:

- Ansøgning til sundhedspuljen fra Bording Fitness
- Budget padelbane Bording.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Ansøgning til Sundhedspuljen - Bording Fitness

budget padelbane Bording Fitness_ODJ.xlsx

Punkt 8: Anvisning af ældreboliger til andre boligsøgende - Skolestien 15, Brande

29.00.00-P20-2-20

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Omsorgsudvalget 4. november 2021

Økonomi- og Planudvalget 9. november 2021

Byrådet 15. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- 6 almene ældreboliger beliggende Skolestien 15, Brande anvises som seniorboliger efter vedlagte anvisningskriterier
- Administrationen bemyndiges til at træffe beslutning om igen at anvise efter de vedlagte anvisningskriterier, når de berørte boliger igen bliver ledige og har været forsøgt anvist til den berettigede personkreds.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 21. juni 2021 en opfølgning for handleplanen, hvorved der blandt andet blev godkendt at et antal boliger skulle udlejes til andre boligsøgende end visiterede ældre.

I mellemtiden er opstået en udfordring omkring tomgang på Skolestien 15, Brande. På den baggrund er udarbejdet anvisningskriterier for de 6 boliger på 1. sal.

Det indstilles at boligerne anvises til seniorer over 50 år, uden hjemmeboende børn.

Dette ud fra et ønske om at de fremtidige lejere skal være tilpasset den øvrige beboersammensætning, samt at de kan have glæde af, at bo i en ældrevenlig lejlighed.

Jævnføre almenboliglovens § 54 skal boligerne, ved ledighed, igen anvises til den berettigede personkreds (visiterede ældre).

Der vil således være tale om en ny situation, hvor anvisningskriterierne træder ud af kraft.

Såfremt boligerne stadig ikke kan anvises til den berettigede personkreds bemyndiges administrationen til at beslutte at anvisningskriterierne igen gøres gældende.

Denne bemyndigelse er således afgrænset til de 6 boliger beliggende Skolestien 15, 1. sal, Brande.

Bilag

anvisningskriterier - skolestien 15

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

anvisningskriterier - skolestien 15

Punkt 9: Orientering om erantis

27.69.48-1-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Ældrerådet den 29. oktober 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget den 4. november 2021

MED-Ældre den 23. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget tager orientering om erantis til efterretning.

Sagsfremstilling

I erantis har vi arbejdet med mange mindre prøvehandlinger dels for at lære at arbejde med prøvehandlinger og dels for at få større viden om, hvad der er det vigtigste at udvikle. Nu begynder vi at prioritere færre prøvehandlinger, som vi gør større ved at flere borgere og flere medarbejdere deltager. På den måde forventer vi at indsamle et bredt grundlag for at formulere anbefalinger til fremtidig hjemmepleje og sygepleje.

Omkring 1. januar 2022 planlægger vi at sætte gang i to større prøvehandlinger:

- Fokuserede rehabiliteringsforløb: Vi ønsker at afprøve en model for, hvordan Genoptræning, Visitation og Myndighed, Hjemmepleje og sygepleje skal arbejde sammen for hurtigt at starte og afslutte rehabiliteringsforløb med borgerens selvhjulpenhed som mål.
- Tværfaglig selvstyrende geogruppe: Vi ønsker at videreudvikle på Hjemmeplejens geogrupeer og etableret tætte faglige relationer og fælles viden om borgerne. Det skal skabe forudsætninger for tværfagligt samarbejde og delegering af opgaver på en borgersikker måde og en højere grad af kontinuitet hos borgeren.

Hver 14. dag udkommer et nyhedsbrev og lige nu er det vigtigste indhold beskrivelser af prøvehandlinger, så flere kan følge med og ved, hvad der foregår, og på den måde kan forberede sig på, at de måske bliver en del af prøvehandlingerne.

Vi har siden sidst aftalt en undersøgelse af ”Fremtidens stemmer”, hvor vi gennem 40 interview af borgere, som modtager hjemmepleje og sygepleje vil opnå indsigt i borgerens præferencer og forventninger til den hjemmepleje og hjemmesygepleje, de forventes at modtage fra kommunen i fremtiden. Denne indsigt kan indgå i de kommende års udviklingsplaner inden for området.

Som led i aftalen 'Flere hænder og højere faglighed i ældreplejen' har Socialstyrelsen i samarbejde med Sundhedsstyrelsen udmeldt en ansøgningspulje til ”Faste teams i ældreplejen” med ansøgningsfrist den 1. november 2021

Ansøgningspuljens formål er at yde tilskud til at udvikle og afprøve nye veje til at sikre mere stabilitet og kontinuitet i ældreplejen, gennem etablering af faste, selvstyrende og tværfaglige teams.

Dette formål ligger i naturlig forlængelse af projekt erantis, hvorfor Ikast- Brande kommune søger puljen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 10: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-9-20

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Varetagelse af opgaver efter konkursen i LPDK

Der gives en orientering på mødet om status på opgaverne.

PORTRÆT PÅ TVÆRS - zoomer ind på midtjyske sygeplejersker

Artikel fra DSRmidt Kreds Midtjylland med Hygiejnesygeplejerske fra Ikast-Brande Kommune er vedlagt som bilag.

Orientering, Sang for sindet:

Lokalforeningen SIND Herning/Ikast-Brande, Ikast-Brande kommune Psykiatri og Handicap samt Den Jyske Sangskole indgår i et samarbejde omkring etablering af et kor for psykisk sårbare og deres pårørende. Projektets formål er at højne deltagernes mentale trivsel, lyst til selvudvikling, følelse af sammenhæng med resten af samfundet og højne oplevelsen af selvværd, ro og overskud. Korsangen foregår en gang om ugen, og er af en times varighed med opvarmning og sang. Der opfordres til at deltage til fælles kaffe mm. efterfølgende for at styrke det sociale fællesskab og den mentale trivsel.

Hvem kan være med?

Oprindeligt var deltagerne i projektet, psykisk sårbare i alderen 18+, der har afsluttet deres behandling eller står midt i en udslusningsfase. Inden for denne målgruppe kan alle være med, og det kræver ingen erfaring med sang og musik at synge i koret. Sidenhen har projektgruppen valgt at udbyde deltagelse til borgere visiteret til socialpsykiatriske tilbud, incl. botilbud.

IBK-modellen:

I vores samarbejdsmodel, udbydes koret i Brande by, men til alle psykisk sårbare og deres pårørende i hele kommunen. Med det formål at inkludere så mange som muligt samt højne den mentale trivsel. Projektet løftes gennem et samarbejde med Socialpsykiatrisk Center Nord og Syd, Den Jyske Sangskole og Psykiatri- og Handicapområdet. Begge socialpsykiatriske tilbud bidrager med personaleressourcer i samarbejde med frivillige, hvor peer-tilgangen vil blive anvendt for at løfte opgaven. Ud over et engangsbeløb på 40.000kr, bidrager Psykiatri- og Handicap med timer og personaleressourcer, bl.a. til ledsagelse til koret. Der søges finansiering via Psykiatri- og Handicaps udviklingspulje. Det er gratis at deltage i koret og projektåret med Sang for Sindet slutter af med en koncert til Sindets Dag i 2022.

Demenskonference 2022:

Den årlige demenskonference genoptages i 2022 efter to år, hvor det grundet covid-19 ikke har været muligt at afholde konferencen. Demenskonferencen afholdes i kantinen på Administration Vest den 6. april 2022 klokken 16.00-19.00. Programmet byder bl.a. på teaterstykket "Memories". Stykket handler om Jack, der fylder 90 år, og publikum er inviteret til fest sammen med hans kæmpestore familie, eller dem der er tilbage. Med hjælp fra sit fotoalbum tager han os igennem sit liv. Til de store begivenheder, de små vanskeligheder og de afgørende øjeblikke. Der vil også være 4 caféer, hvor man kan høre mere om, hvad vi som kommune har af tilbud til borgere med demens og deres pårørende, information om

demens og aktiviteter i frivilligt regi. Desuden kommer musiker og ergoterapeut Ole Brandstrup, som har spillet musik på flere af plejecentrene i Kommunen. Han spiller musik og fortæller om, hvordan han oplever borgere med demens, når han spiller for dem.

Bilag

Artikel DSRmidt - Hygiejnesygeplejerske

Punkt 11: Lukket

00.22.04-G01-10-20

Punkt 12: Lukket

27.57.08-G01-4-18

Punkt 13: Lukket

27.45.12-G01-7-19

Punkt 14: Lukket

27.45.12-G01-6-21