

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 28-10-2020

Mødedato Onsdag d. 28. oktober 2020 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse integration og kontanthjælp.....	3
Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi (15-30 år).....	4
Sprogundervisning.....	6
Udkast til beskæftigelsesplan for 2021.....	9
Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri.....	11
Revideret model for inklusion af langtidsledige i samarbejde med FCM Samfund.....	13
Orientering om genoptagelse af sager om fradrag for lønindtægter i ressourceforløbsydelse under jc	15
Aktuelt om arbejdsmarkedet.....	16
Åbne meddelelser.....	18
Lukket: Lukkede meddelelser.....	19

Punkt 1: Temadrøftelse integration og kontanthjælp

15.40.00-G01-52-18

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker en sag, der omhandler udfordringer og muligheder for sprogundervisning af arbejdstagere, der ikke kan dansk. Muligheder for øget sprogundervisning kunne være lokale tiltag.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

På tværs-direktøren indstiller, at

- oplæg og cases omkring integrationsindsats og kontanthjælp drøftes

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket af få mere viden omkring indsatsen for kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, dette såvel i integrationsperioden, samt når de overgår til kontanthjælp.

På mødet præsenteres udvalget for oplæg og status for projekt "Superkvinder", som er en særlig indsats i integrationsperioden. Derudover præsenteres udvalget for oplæg og cases omkring kvinder, der ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet i integrationsperioden.

Afdelingsleder Bjarne Nørgaard og integrationsmedarbejder Louisa Aaen deltager på mødet med oplæg samt i de efterfølgende drøftelser.

Bilag

- Flygtninge og integration - AU-møde 28-10-2020

- SUPER KVINDER præsentation

- Udlændinge- og Integrationsministeriet - Flygtninge- og indvandrerkvinder i job

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Flygtninge og integration - AU-møde 28-10-2020

SUPER KVINDER præsentation

Udlændinge- og Integrationsministeriet - Flygtninge- og indvandrerkvinder i job

Punkt 2: Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi (15-30 år)

87.11.00-A00-1-18

Beslutning

Drøftet. Der arbejdes videre med planlægningen.

Procesplan godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020

Børne- og Undervisningsudvalget 28. oktober 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Udvalget drøfter tilrettelæggelsen af den fælles workshop om Uddannelses- og beskæftigelsesstrategien
- Udvalget godkender den reviderede procesplan

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- & Undervisningsudvalget igangsatte 10. juni et arbejde med at udvikle en Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for de 15-30 årige. 31. august var udvalgene på studietur, hvor man så nærmere på ungeindsatser i hhv. Hjørring og Brønderslev Kommune. 23. september mødtes de to udvalg til et fællesmøde, hvor der blev arbejdet med at konkretisere mål og ambitioner for strategien.

Formålet med strategien er at få alle unge i uddannelse eller job. Strategien skal være med til at understøtte Vision 2018-2025 og pejlemærkerne "Der er brug for alle", "Kloge hoveder og kloge hænder" og "Danmarks erhvervskommune" samt Bosætningsstrategi 2019-2022 og målet om at tiltrække nye borgere og fastholde de borgere, der allerede bor i kommunen.

Strategien omhandler alle unge, men den sætter særligt fokus på, hvordan Kommunen skal arbejde med de unge, der er i risiko for ikke at finde vej til uddannelse eller job.

Tidsplan

Tidsplanen for udarbejdelsen af strategien er blevet tilpasset med henblik på at kunne godkende strategien i Byrådet i marts 2021. Den reviderede tidsplan fremgår af den vedlagte procesplan.

Planlægning af workshop

Efter aftale mellem formændene for de to fagudvalg er næste skridt i udviklingen af uddannelses- og beskæftigelsesstrategien, at der afholdes en fælles workshop for de to udvalg. Workshopen skal bl.a. indeholde oplæg fra

administrationen om, hvad man gør i dag. Administrationen foreslår, at der fokuseres på de problemfelter, udvalgene udpegede på fællesmødet 23. september:

- Fastholdelse i uddannelse.
- Match mellem de unges valg og arbejdsmarkedets behov (strategi for at opnå de vedtagne måltal for søgning til ungdomsuddannelser).
- At være ung i en erhvervskommune (erhvervsuddannelser, erhvervspraktik, virksomhedssamarbejde mv.).
- Alle med (herunder også fokus på tidlig rettidig indsats).
- Evt. 10. klasse som særskilt spor.

På nærværende møde bedes udvalget give sine input til planlægningen af denne workshop. Herunder:

- Tidspunkt og varighed af workshoppen?
- Sted til afholdelse af workshoppen?
- Emner og spørgsmål, der ønskes drøftet?
- Perspektiver fra fagudvalget, der skal arbejdes videre med på workshoppen.

Bilag:

- Referat fra fælles udvalgsmøde mellem Arbejdsmarkeds- og Børne- & Undervisningsudvalget 23. september 2020.
- Revideret procesplan.

Budgetmæssige konsekvenser

Bilag

Referat. Fælles udvalgsmøde ml. arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Undervisningsudvalget, 23.09.20.

Procesplan for udarbejdelsen af en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi (15-30 år)

Punkt 3: Sprogundervisning

15.40.00-G01-70-18

Beslutning

Indstillingerne godkendt.

Udvalget ønsker at drøfte udbudsmaterialet, inden det sendes ud samt en bred temadrøftelse af sprogundervisning, gerne sammen med Erhvervs-, vækst- og bosætningsudvalget.

Udvalget ønsker, at der i udbudsmaterialet fremgår, at der skal være mulighed for særlig tilrettelagte forløb lokalt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Ikast-Brande Kommune går i fælles udbud om sprogundervisningen med Herning Kommune
- udvalget tilkendegiver kriterier for Ikast-Brande kommune i et fælles udbud
- udvalget godkender tidsplanen

Sagsfremstilling

Resume

Den nuværende leverandør af Danskuddannelsen til Herning og Ikast-Brande Kommune, Lærdansk Herning v/ Dansk Flygtningehjælp lukker afdelingen ved ophøret af den eksisterende kontrakt den 30. april 2021, hvorfor Herning og Ikast-Brande Kommune skal have indgået aftale med en ny leverandør om levering af Danskuddannelsen med virkning fra 1. maj 2021.

Herning og Ikast-Brande kommune besluttede herefter at annullere det aktuelle fælles udbud af danskuddannelse med henblik på at afdække mulighederne for etablering af en fælles kommunal sprogscole. Dette blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om den 26. august 2020.

Herning kommune ønsker ikke at arbejde videre med en fælles kommunal sprogscoleløsning, og har på møde i Beskæftigelsesudvalget den 20. oktober 2020 besluttet at gå udbudsvejen, gerne i samarbejde med Ikast-Brande kommune.

Der er aktuelt dialog med Ikast-Brande Kommune om at genudbyde Danskuddannelsen i et fælles udbud mellem Herning og Ikast-Brande Kommune i efteråret 2020. Arbejdsmarkedsudvalget i Ikast-Brande Kommune behandler sagen på møde den 28. oktober 2020.

Baggrund og status for indstilling

Herning og Ikast-Brande kommune har gennem mange år haft et fælles sprogscoletilbud, og har gennem et tæt samarbejde udviklet kvalitet og fleksibilitet i den lokale sprogundervisning i samarbejde med udbyderen LærDansk, som en del af Dansk Flygtningehjælp. Kommunerne har i fællesskab opbygget et solidt sprogundervisningstilbud, med optimal servicering af områdets virksomheder samt et godt tilbud til de integrationsborgere de to kommuner har modtaget. Både

Herning og Ikast-Brande kommune har en høj beskæftigelsesgrad i målgruppen af integrationsborgere, hvilket blandt andet tilskrives gode sprogfærdigheder.

Styrkerne i det fælles samarbejde med Herning kommune er, at der er et solidt kursistgrundlag, og derved kan der oprettes tilpas mange og homogene hold. Stordriftsfordelene giver kursisterne et godt studiemiljø og giver kommunerne et billigere tilbud, hvor der fås mere for pengene. Det er ligeledes muligt ved en god volumen i kursistgrundlaget, at tiltrække gode medarbejderkompetencer, samt at anvende og udnytte medarbejdernes forskellige kompetencer og ressourcer fleksibelt og optimalt.

Aktuel kursist kapacitet i Ikast-Brande kommune:

Aktuelt har IBK (142 kursister), der modtager undervisning på Lærdansk, som I-kursister dvs. kursister under Integrationsloven. I-kursister skal modtage undervisning fra den udbyder kommunen har aftale med.

Derudover er der 315 S-kursister, dvs. selvforsørgere, der typisk arbejder på virksomhederne i Ikast-Brande kommune. Det er frivilligt hvilken udbyder virksomhederne ønsker at indgå samarbejde med omkring uddannelse af S-kursister.

Derudover har Siemens/Give Steel aktuelt projekter for 75 kursister.

Et fortsat samarbejde med Herning Kommune via et udbud vil sikre de aktuelle stordriftsfordele, samt videreførelse af den kvalitet og fleksibilitet der er opbygget gennem mange års samarbejde. Det vil være muligt i et fælles udbud at stille nødvendige krav i udbudsmaterialet, således at mest muligt af den nuværende kvalitet sikres. Kriterierne fra Ikast-Brande kommune til et fælles udbud anbefales:

- Krav om virksomhedsoverdragelse, så sproglærer kræfter kan fastholdes i området.
- Krav om levering af eksisterende kvalitet og fleksibilitet, så nuværende gode resultater kan opretholdes
- Krav til lokation som imødekommer såvel integrationskursister og selvforsørgere i Ikast-Brande kommune i forhold til let tilgængelighed via offentlig transport
- Solid erfaring med servicering af områdets virksomheder, som er den absolut største opgave for en leverandør.
- Pris

Tidsplan for udbuddets gennemførelse

Ved fastlæggelsen af tidsplanen for det kommende udbuds gennemførelse skal der tages hensyn til, at en ny leverandør skal være fuldt leveringsdygtig pr. 1. maj 2021 - i perioden fra kontraktens underskrivelse og frem til den 1. maj skal leverandøren således have sikret sig, at medarbejderstaben er på plads, at der er fundet egnede lokaler på en hensigtsmæssig lokation, og at inventar og undervisningsfaciliteter er klar til ibrugtagning.

Tidsplan

	18-11-2020
BSK-udvalgsbehandling af udbudsmaterialet	
Afsendelse af udbudsbekendtgørelse til TED (EU's udbudsportal):	19-11-2020
Spørgfrist:	07-12-2020
Svarfrist:	10-12-2020
Tilbudsfrist:	17-12-2020
BSK-udvalgsbehandling af indkomne tilbud	07-01-2021
(ekstraordinært møde)	
Forventet offentliggørelse af resultatet af udbuddet:	08-01-2021
Standstill udløb	19-01-2021
Kontraktstart:	01-05-2021

Beskæftigelsesudvalget i Herning Kommune har tilsluttet sig administrationens anbefaling om, at udbudsprocessen følger tidsplanen således, at standstill-perioden udløber den 19. januar, hvorefter der kan indgås endelig aftale med den kommende leverandør af Danskuddannelsen.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget via brev til Beskæftigelsesudvalget i Herning Kommune tilkendegiver vigtige udbudskriterier for Arbejdsmarkedsudvalget i Ikast-Brande kommune.

Arbejdsmarkedsudvalget får udbudsmaterialet til høring november 2020 inden endelig godkendelse. Til udvalgets orientering vedlægges det offentliggjorte udbudsmateriale fra udbudsrunderen i foråret.

Bilag

- Udbud af Danskuddannelse

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Udbud af Danskuddannelse

Punkt 4: Udkast til beskæftigelsesplan for 2021

15.00.15-P15-1-20

Beslutning

Drøftet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udkastet til beskæftigelsesplanen drøftes

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Følgende krav skal iagttages ved vedtagelse af planen:

- Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af beskæftigelsesministeren.
- Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen senest den 31-12-2020.
- Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter vedtagelsen sende beskæftigelsesplanen til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2021.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Målene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, men kommunen har mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt at arbejde med målene på den måde, som er mest relevant for det enkelte jobcenter.

Beskæftigelsesplanen for 2020 var en fortsættelse af beskæftigelsesplanen for 2018 og 2019. Det var hensigten at fortsætte denne plan også i 2021. I midlertid vurderes det, at det i år er mere hensigtsmæssigt at udarbejde en ny plan. En plan som tager højde for den situation, der er opstået efter corona-krisen og som er bedre i overensstemmelse med det udviklingsforløb, som i øjeblikket foregår i jobcentret.

Bilag

- Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2021 - 1. udkast

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2021-1. udkast

Punkt 5: Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri

15.00.00-G01-10-20

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Der vil inden fremlæggelse af forslag til partnerskabsaftale være en dialog med relevante faglige organisationer om forslaget.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri

På møde 10. juni 2020 blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om drøftelser mellem Dansk Byggeri og Ikast-Brande Kommune om indgåelse af partnerskabsaftale med fokus på erhvervsuddannelserne og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen.

En partnerskabsaftale skal udvikle et lokalt tilpasset samarbejde, som skal fremme skabelse af lærepladser og sikre større søgning til branchen. Parterne i en partnerskabsaftale i Ikast-Brande Kommune vil være Dansk Byggeri, Herningsholm Erhvervsskole, UU og Jobcenter Ikast-Brande.

En partnerskabsaftale sætter fokus på tre områder:

1 Flere unge til uddannelser i bygge- og anlægsbranchen.

For Ikast-Brande Kommune vil det betyde en målsætning om at fastholde den store andel af unge, der efter folkeskolen søger erhvervsskolerne.

2 Lærepladser i bygge- og anlægsfagene.

Dansk Byggeri vil understøtte erhvervsskolernes eksisterende praktikpladsopsøgende arbejde ved at formidle lærlinge til organisationens medlemsvirksomheder. Målet vil være mindre brug af skolepraktikker og derfor mindre frafald undervejs fra erhvervsuddannelserne.

3 Jobcentret som rekrutteringsaktør.

Dansk Byggeri vil skabe kontakt mellem medlemsvirksomheder og jobcentret med henblik på dels direkte rekruttering og dels tilpassede opkvalificeringsforløb for potentiel ny arbejdskraft. I Ikast-Brande Kommune er der en del unge, der kunne have gavn af tranee-forløb, der giver afklaring, modning og motivation for at få en uddannelse.

Sociale klausuler

Med afsæt i den netop besluttede udbudspolitik, er forventningen til en samarbejdsaftale med Dansk Byggeri, at vi her igennem kan opnå det gode og forpligtende samarbejde om at flere unge og ledige opnår beskæftigelse indenfor

byggeriet. Dansk Byggeri indgår ikke partnerskabsaftaler med kommuner, der anvender uddannelsesklausuler om beskæftigelse i bygge- og anlægsudbud, så vi ser samarbejdsaftalen som en anden mulighed for at skabe flere job og praktikpladser indenfor byggefagene.

Byrådet i Ikast-Brande Kommune vedtog 5. oktober 2020 en ny udbudspolitik, som har en fleksibel tilgang til brugen af sociale klausuler, idet der fra sag til sag skal vurderes om det giver mening at gennemføre en kontrakt eller rammeaftale med sociale klausuler. Samarbejdsaftalen skal således komme med bud på, hvordan vi i fællesskab bedst udmønter rammerne i den vedtagne udbudspolitik, samtidig med udmeldingen om at Partnerskab og sociale klausuler ikke er forenelige i et udgangspunkt for Dansk Byggeri.

Der er aftalt møde den 26. oktober 2020 med deltagelse af Dansk Byggeri og repræsentanter fra UU og arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune. Parterne skal på mødet drøfte muligheden for at indgå en partnerskabsaftale under hensyntagen til parternes forskellige udgangspunkter for samarbejdet. Der vil på udvalgmødet blive givet en tilbagemelding på mødet den 26. oktober samt forventninger til det videre forløb.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 6: Revideret model for inklusion af langtidsledige i samarbejde med FCM Samfund

15.04.10-G01-5-19

Beslutning

Rammerne godkendt. Der kommer enkelte præciseringer i projektet inden opstart via den videre dialog mellem projektets parter.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- rammen for projektet godkendes

Sagsfremstilling

På mødet den 30. oktober 2019 i Arbejdsmarkedsudvalget blev projektet ”Jobintro-forløb for langtidsledige borgere” præsenteret. Projektet var udarbejdet i fællesskab af DK Company på vegne af FCM Samfund, de lokale afdelinger af 3F og Fagbevægelsens Hovedorganisation samt Ikast-Brande Kommune.

Oprindeligt projekt

Målet for projektet var at skabe småjobs i FCMs sponsorvirksomheder til borgere med mere end to års ledighed. Projektdeltagerne skulle have en løn, der var mærkbar højere end deres hidtidige ydelse. Deres motivation for forandring af deres livssituation skulle styrkes ved, at de også økonomisk blev anerkendt for den værdi, de ville skabe.

FCM Samfund ønskede en simpel model, og deres udgangspunkt var, at virksomhederne skulle betale en timeløn på 65 kroner svarende til ungarbejdedes lønniveau. Der var ikke basis for, at virksomhederne kunne betale mindsteløn til de langtidsledige med fysiske, psykiske eller sociale udfordringer.

Repræsentanterne fra fagbevægelsen ville meget gerne være med til at finde en model, som kunne fremme inklusion af langtidsledige på arbejdsmarkedet, men de kunne ikke acceptere en model, der ikke lændede sig op af overenskomstmæssige mindstelønninger.

Parterne blev enige om en model, hvor de langtidsledige skulle have 110 kroner i timen, men virksomhederne skulle betale 65 kroner i timen. Ikast-Brande Kommune skulle betale differencen som et løntilskud på 45 kroner i timen. Parterne vurderede, at modellen var attraktiv for både borgere, virksomheder og kommunen.

Forudsætning for at modellen kunne udrulles var, at Arbejdsmarkedsstyrelsen ville godkende en forsøgsbekendtgørelse, som muliggjorde løntilskuddets størrelse og længden af løntilskudsperioden. Desuden betingede de lokale repræsentanter fra fagbevægelsen, at modellen blev godkendt af deres landsledelser.

Justeret model

For at undgå den lange godkendelsesproces er parterne nu blevet enige om at afprøve modellen i en anden form, som kan igangsættes inden for rammerne af gældende lovgivning. I alt sin simpelhed består modellen i, at de langtidsledige borgere ansættes fra starten i nogle timer til 110 kr. i timen, og herudover er de i praktik i andre timer. Den reelle udgift for virksomheden bliver 66 kr. i timen, når forholdet er 2 praktiktimer for hver 3 løntimer - se skema nedenfor. Modellen

med kombination af praktik og løntimer er allerede meget brugt i forbindelse med længere træningsforløb hen mod jobs for langtidsledige borgere med komplekse udfordringer.

Rammen for projektet er i øvrigt inden for en periode på 2 år at afprøve modellen for 50 langtidsledige borgere. Da der er tale om delvis virksomhedspraktik vil virksomheder kun i begrænset omfang kunne ansætte ledige efter denne model, da de almindelige krav om et rimeligt forhold mellem antallet af støttede og u-støttede medarbejdere på virksomheder skal overholdes. Jobcentret vil desuden følge op på forløbene undervejs med henblik på at sikre progression for borgerne.

Det er endnu ikke afklaret om forsøgsprojektet skal lanceres i FCMs sponsornetværk, eller om det skal tage udgangspunkt i 10-12 udvalgte af DK Companys samarbejdsvirksomheder.

For at sikre at jobsigtet i projektet bliver tydeligt fra starten vil de langtidsledige borgere blive inviteret til en jobmesse, hvor virksomhederne skal præsentere dem for jobmuligheder, hvoraf de fleste sikkert vil være få timer med simple opgaver.

Den justerede model er drøftet med de lokale formænd for 3F og FH.

Udgifter for virksomheder ifm. kombination af løntimer og praktiktimer

Løntimer pr. uge à 110 kr.	Praktiktimer pr. uge	Timer i alt pr. uge	Lønudgift i alt pr. uge	Udgift pr. time
3	2	5	330 kr.	66 kr.
6	4	10	660 kr.	66 kr.
9	6	15	990 kr.	66 kr.
12	8	20	1.320 kr.	66 kr.
15	10	25	1.650 Kr.	66 kr.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Orientering om genoptagelse af sager om fradrag for lønindtægter i ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har offentliggjort principmeddelelsen 25-20, hvor det fastslås, at løn for de timer, en lønmodtager delvist har genoptaget arbejde med under sygdom, skal trækkes fra i ressourceforløbsydelsen med 30% hhv. 55 % frem for krone-for-krone. Det betyder, at den lempeligere fradragsregel skal anvendes både, når arbejdet er genoptaget delvist før og efter overgangen til jobafklaringsforløbet.

Der er således tale om en ændring af hidtidig praksis, hvorfor alle sager, hvor beregningen er foretaget krone-for-krone skal genoptages med henblik på efterbetaling af ressourceforløbsydelse.

Skæringstidspunktet for afbrydelse af den 3-årige forældelsesfrist er fastsat til den 3. september 2020.

Ankestyrelsen har derfor den 23. september 2020 skrevet til alle kommuner om processen for genoptagelse, forældelse mv. Ankestyrelsen er i gang med at identificere de sager, som skal genoptages af Ankestyrelsen selv.

Derudover er kommunerne forpligtet til selv at genoptage alle relevante sager. Alle sager om beregning af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb i perioden 3. september 2017 til 3. september 2020 er gennemgået, og der skal i alt genoptages ca. 20 sager. Den endelige beregning af det samlede beløb, der skal tilbagebetales er endnu ikke færdiggjort.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Aktuelt om arbejdsmarkedet

15.00.00-P05-10-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vedlagt fremsendes "Aktuelle tal om arbejdsmarkedet oktober 2020" og "Alle borgere på ydelser oktober 2020".

De fremsendte tal er ført frem til august 2020. Oplysninger om sygedagpenge med varigheder er dog kun ført frem til marts 2020. Det skyldes indførelse af nyt IT-system til udbetaling af sygedagpenge. Det er uvist hvornår der igen foreligger statistik om sygedagpenge med varighed.

Ledigheden under corona-situationen toppede i marts måned og er faldet siden. Antallet af a-dagpengemodtagere er i august 2020 ca 35 % højere end i samme måned året før.

Til trods for et fald i tilkendelser af førtidspension, er det samlede antal førtidspensionister svagt stigende. Det skyldes den stigende pensionsalder der nu er på 66 ½ år.

Bilag

- Tal om arbejdsmarkedet oktober 2020
- Alle borgere på ydelse i år og sidste år oktober 2020
- Notat om ledigheden under coronasituationen oktober 2020

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet oktober 2020

Alle borgere på ydelse i år og sidste år oktober 2020

Notat om ledighed under coronasituationen oktober 2020

Punkt 9: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-37-19

Formanden

Aktivitetsplan 2020

Bilag

- Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Kontrolgruppens status pr. 1. oktober 2020

Kontrolgruppen har i perioden fra 1. januar 2020 til 1. oktober 2020 behandlet 126 sager med en samlet fremadrettet besparelse på kr. 2.983.164 og tilbagebetalingskrav på kr. 392.657.

Det giver et samlet provenu på kr. 3.375.821 for de sager, hvor kommunen har den fulde myndighedskompetence.

Hertil kommer provenuet for de sager hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kommunens kontrolgruppe har medvirket til sagsoplysning.

Resultatopgørelsen fra Udbetaling Danmark kommer halvårligt.

For perioden 1. januar 2020 til 1. juli 2020 var den fremadrettede besparelse kr. 477.000 og tilbagebetalingskrav udgjorde kr. 74.000.

Det giver et samlet provenu på kontroltrin 3 for de første 3 kvartaler på kr. 3.926.821.

Bilag

Aktivitetsplan 2020

Punkt 10: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-38-19