

# REFERAT Sundheds- og Ældreudvalget d. 19-01-2022

**Mødedato** Onsdag d. 19. januar 2022 kl. 13:00

**Mødested** Ikast Rådhus - lokale 201

## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| Sundheds- og Ældreudvalget - konstituering.....  | 3  |
| Godkendelse af kompetence- og delegationsplan for politikområde Sundhed og Ældre.....      | 4  |
| Politisk repræsentant fra Sundheds- og Ældreudvalget til Frivilligcentrets bestyrelse..... | 6  |
| Intro til Sundheds- og Ældreudvalget.....  | 7  |
| Orientering om projekt Erantis.....  | 9  |
| Bevilling til faste teams i ældreplejen - projekt erantis.....                             | 14 |
| Bevilling til plejecentret Engparken fra puljen "Mere hjemlighed på plejehjem" .....       | 16 |
| Åbne meddelelser.....  | 18 |
| Lukket: .....  | 19 |

# **Punkt 1: Sundheds- og Ældreudvalget - konstituering**

00.00.00-A30-3-22

## **Beslutning**

Henrik Engedahl blev valgt som formand og Mikael Würtz blev valgt som næstformand.

## **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Ældreudvalget 19. januar 2022

## **Tidligere udvalgsbeslutninger**

## **Indstilling**

Borgmesteren indstiller, at

- der foretages konstituering med valg af formand og næstformand for udvalget i henhold til konstitueringsaftalen.

## **Sagsfremstilling**

Ifølge Lov om Kommunernes Styrelse vælger udvalget selv sin formand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtiget til at modtage valg som formand.

Formanden forbereder, indkalder og leder udvalgets møder og drager omsorg for, at udvalgets beslutninger indføres i protokollen.

Formanden kan på udvalgets vegne afgøre sager, som ikke tåler opsættelse eller ikke giver anledning til tvivl.

Næstformanden skal fungere i formandens forfald.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 2: Godkendelse af kompetence- og delegationsplan for politikområde Sundhed og Ældre**

00.22.00-A21-1-18

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Ældreudvalget 19. januar 2022

Økonomi- og Planudvalget 25. januar 2022

Byrådet 31. januar 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- den vedlagte kompetence- og delegationsplan godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Ikast-Brande Byråd arbejder ud fra nogle generelle bestemmelser om kompetence og delegation fra byråd til fagudvalg og administration.

Bestemmelser for byrådets adgang til delegation reguleres i lovgivningen, i styrelsesvedtægten eller i budgettet. I lovgivningen kan der være fastsat eller forudsat et delegationsforbud. Styrelsesvedtægten beskriver udvalgenes afledte kompetence og dens fordeling af opgaveområder for Økonomi- og Planudvalget samt de stående udvalg.

Budgettet fastsætter bevillingsniveauet på et antal politikområder.

Da de generelle bestemmelser om kompetence og delegation kan være suppleret af specifikke kompetencefordelingsplaner på udvalgsniveau, fremsendes hermed forslag til praksis for kompetence og delegation for politikområde Sundhed og Ældre.

Den fastlægger kompetencefordelingen mellem byråd, udvalg og administration for de opgaver, som Sundheds- og Ældreudvalget har, jvf. styrelsesvedtægten.

Udvalgets opgaver er at beslutte retningslinjer og principper for udmøntning af politikker og for varetagelse af sagsbehandling på udvalgets område. Det sker eksempelvis ved, at udvalget fastsætter serviceniveau overfor borgerne og principper for visitation til bl.a. boliger og træffer afgørelse i sager af principiel karakter med betydning for det fremtidige

serviceniveau. Ligeså forbereder udvalget byrådets beslutninger for egne ansvarsområder. Det sker f.eks. via politikker og strategier.

Forslaget til delegations- og kompetenceplan bygger på den delegations- og kompetenceplan, der gjaldt for forrige byrådsperiode for Sundheds- og Omsorgsudvalget med to ændringer. Det er for det første, at psykiatri- og handicapområdet nu ligger i et andet fagudvalg, og at afgørelser om enkeltsager vedr. plejeydelser over 1 mio. kr. fremover foreslås afgjort administrativt frem for i udvalget. Sager eller ændringer af principiel karakter, der har betydning for det fremtidige serviceniveau, vil stadig blive fremlagt til politisk beslutning. Derudover er der arbejdet med at gøre delegations- og kompetenceplanen mere overskuelig.

Bilag:

- Kompetence- og delegationsplan SÆ

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Kompetenceplan SÆ

## **Punkt 3: Politisk repræsentant fra Sundheds- og Ældreudvalget til Frivilligcentrets bestyrelse**

27.15.12-G00-2-19

### **Beslutning**

Udvalget udpegede Henrik Engedahl. Udpegningen tages op ved udgangen af 2023.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Ældreudvalget 19. januar 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget udpeger en politisk repræsentant fra Sundheds- og Ældreudvalget til Frivilligcentrets bestyrelse.

### **Sagsfremstilling**

Frivilligcentret har i 2017 tilrettet sine vedtægter således, at Frivilligcentrets bestyrelse kan udvides med et politisk medlem, udpeget af byrådets medlemmer. (§ 5 stk. 1).

Byrådet i Ikast-Brande Kommune har på møde den 24. april 2017 truffet beslutning om, at den politiske repræsentant til Frivilligcentrets bestyrelse, udpeges af og blandt Sundheds- og Omsorgsudvalgets medlemmer.

Nuværende Sundheds- og Ældreudvalg skal derfor vælge en politisk repræsentant til Frivilligcentrets bestyrelse.

Udvidelsen af bestyrelsen med et politisk medlem har til formål at sikre et dialogforum, hvor foreningsrepræsentanter og politikere har fokus dels på udviklingen af aktuelle emner inden for frivillighed, dels på udviklingen og justeringen af kommunens politik på det frivillige, sociale område.

Bilag:

- Vedtægter Frivilligcenter Ikast-Brande

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Vedtægter Frivilligcenter Ikast-Brande

## **Punkt 4: Intro til Sundheds- og Ældreudvalget**

00.22.04-A00-4-21

### **Beslutning**

Drøftet.

Der planlægges en besøgsdag. Dato afklares efterfølgende.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Ældreudvalget 19. januar 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- forslag og ønsker til introduktionen til udvalgets arbejdsområde drøftes med henblik på videre planlægning
- ønsker og forventninger til udvalgets samarbejde og arbejdsform drøftes
- det besluttet hvorvidt der skal afholdes en besøgsdag den 24. marts 2022.

### **Sagsfremstilling**

På mødet gives en overordnet præsentation af udvalgets arbejdsområde, jvf. styrelsesvedtægten. Herudfra fremlægges forslag til uddybende introduktion til udvalgets område frem til sommerferien, jvf. bilag 1.

Målet er at introduktionen bidrager til, at:

- sikre viden om udvalgets arbejde: opgaveområde, strategier, økonomi og økonomisk styring, væsentligste udfordringer, succeser og karakteristika
- skabe grundlag for at kunne drifte og udvikle fagudvalgets område

Elementerne i forløbet er flere:

- Intro til emner via sager på mødet. Der er til hvert udvalgmøde en aktivitetsliste over aktuelt forventede sager til udvalgmøderne i indeværende år (jvf. lukkede meddelelser).
- Oplæg og temadrøftelser på udvalgmødet.
- Besøg på institutioner og arbejdspladser.

Der er forslag om en besøgsdag for udvalget den 24. marts 2022. Udvalget tager beslutning om denne, herunder ønsker og forventninger til dagen som afsæt for den videre planlægning.

Det forventes, at der samles op på introduktionsforløbet på udvalgmødet i juni. Herudfra kan det videre arbejde og arbejdsform aftales.

Tilgangen til introduktionsforløbet er, at det løbende justeres, hvis der opleves behov for det.

Som baggrundsmateriale er oplæg og faktaark fra kandidatuddannelsen vedlagt som bilag 2,3,4. Bemærk at de videoer, der fremgår af oplægget, kan ses på kommunens hjemmeside: [Ikast Brande Kommune - valg 2021 - kandidatuddannelse, herunder faktaark](#)

Bilag:

- Intro af Sundheds- og Ældreudvalget
- Faktaark-ældreområdet
- Faktaark-sundhed
- KV21-kandidatuddannelse

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Intro af Sundheds- og Ældreudvalget ver 12012022.docx

faktaark-aeldreomraadet.pdf

faktaark-sundhed.pdf

Kandidatuddannelse - Sundhed og Ældre

## **Punkt 5: Orientering om projekt Erantis**

29.00.00-P20-2-21

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Ældreudvalget 19. januar 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Byrådet var i 2016 i Holland og inspireret heraf begyndte Hjemmeplejen at arbejde for at styrke samarbejdet med borgeren, så denne oplever en god hverdag med den rette hjælp og støtte. I bestræbelserne på at øge sammenhængen i hjælpen til borgeren blev Hjemmepleje og Sygepleje december 2019 organisatorisk samlet ved en distriktsleder. Og i marts 2020 indgik Ikast-Brande kommune og Lokal Pleje Danmark en kontrakt om at afprøve en Buurtzorg-lignende model for integreret Hjemmepleje og hjemmesygepleje.

Disse initiativer og erfaringer har medvirket til ansøgningen til Sundhedsstyrelsens pulje "Styrket omsorg og nærvær i ældreplejen", hvor Ikast-Brande Kommune er bevilliget 7.576.772 kr. til projekt "Selvbestemmelse og involvering", der løber frem til den 30.juni 2022. Projektet er navngivet Erantis.

I Ikast-Brande Kommune oplever vi, at de nuværende styringsværktøjer og flere organisatoriske forhold giver utilsigtede virkninger. Borgernes indflydelse på eget liv er utydelig på den enkelte dag og medarbejdernes faglige og personlige potentialer forløses kun delvist.

Inderst inde ved vi det jo godt. Vi mennesker trives bedst med en vis portion selvbestemmelse. Vi trives med mulighederne for involvering. Vi vokser med ansvaret. Vores omsorg, nærvær og livskvalitet øges. Men det er bare ikke altid, at det vi ved, stemmer overens med den måde, vi har indrettet systemerne rundt om os på.

Projekt erantis

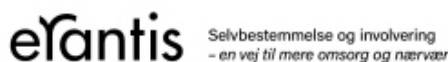
Projektet er et udviklingsforløb i Ikast-Brande Kommunens hjemmepleje og sygepleje, der har til formål at skabe et nyt rum, hvor borgere og medarbejdere i hjemmepleje og sygepleje kan opnå øget selvbestemmelse og involvering.

Det skal ske via en innovativ proces, hvor medarbejdere og ledere på baggrund af lokale og internationale erfaringer og viden skal bidrage til, at udvikle en ny model. Ambitionen er at skabe en model for integreret Hjemmepleje og Sygepleje i Ikast-Brande kommune, der kan inspirere andre danske kommuner.

Orientering om projektet forløb vil være fast punkt på udvalgsrådet frem til projektafslutningen.

## Fortælling og navnetræk

Projektet hedder erantis, fordi blomsten symboliserer det nye års komme ligesom vi forestiller os, at projektet vil være et nybrud i hjemmeplejen og sygeplejen i Ikast-Brande Kommune. En erantis sætter nye knolde, når der ikke rodes unødigt i jorden. Det samme gælder for dette projekt – vi vil bygge videre på de gode erfaringer, der er i hjemmepleje og sygepleje i dag.



## Læringscirkler

Projektet er organiseret omkring læringscirkler. En læringscirkel er en gruppe på 7-10 medarbejdere, der ud fra 4 temaer skal udvikle ideer, som de skal afprøve i deres hverdag.

Temaerne er:

- Selvledende integrerede teams
- Mødet mellem borger og medarbejder
- Helhed og sammenhæng i borgerforløbet
- Borgercentreret visitationsproces

Foruden møder i læringscirkler deltager medarbejderne i workshops, hvor de hører om og arbejder med viden om emner, der peget i retning af øget selvbestemmelse og involvering for både borgere og medarbejdere.

## Samarbejdskommuner

For at styrke kvaliteten i vores arbejde og sikre vidensdeling samarbejder Ikast-Brande med Varde, Haderslev og Herning kommuner.

## Referencegruppe

Til projektet inviteres en referencegruppe, for at involvere og skabe ejerskab blandt interessenter omkring projektet og få tilført viden og erfaringer, der bidrager til at kvalificere projektet. Til referencegruppen inviteres Ældrerådet, AMR og TR fra Hjemmepleje og Sygepleje samt faglige organisationer ved behov kan styregruppen invitere nye deltager med. Referencegruppen har første møde i juni 2021.

## Hjemmeside

Der er åbnet en hjemmeside for projekt erantis - [www.erantis-ikastbrande.dk](http://www.erantis-ikastbrande.dk)

September 2021

## Prøvehandling

Helt centralt i projekt erantis er forbedringsarbejdet i læringscirklerne omkring de fire temaer:

- Selvledende integrerede teams
- Mødet mellem borger og medarbejder
- Helhed og sammenhæng i borgerforløbet
- Borgercentreret visitationsproces

Medarbejderne skal på baggrund af deres erfaringer og nye viden komme på ideer til mulige forbedringer inden for læringscirkelens tema.

Ideerne formuleres som en prøvehandling, hvor de skal besvare tre spørgsmål

- Hvad ønsker vi at opnå?
- Hvordan ved vi, at en forandring er en forbedring?
- Hvilke forandringer skal iværksættes for at skabe forbedringer?

Alle medarbejdere har henover sommerferien planlagt og arbejdet med hver sin prøvehandling. Når de igen mødes i læringscirklen evaluerer og udvikler de på prøvehandlingerne, afslutter dem eller sætter nye prøvehandling i gang.

Eksempler: At komme i snak med borgere og spørge om de er ensomme og henvise til den kommunale ensomhedsindsats. Formålet er at styrke netværk hos borgere, der ønsker det og føler sig ensomme.

Målet er, at prøvehandlingernes indhold og omfang vokser, så de kan danne baggrund for vores anbefalinger om fremtidige tiltag indenfor ældreområdet.

## Deltagere i projekt erantis

I den oprindelige beskrivelse af projektet skulle medarbejdere fra Hjemmepleje og Sygepleje deltage. Dette udvikler sig, så der nu også er repræsentanter fra Hjælpeområdet, Visitation og Myndighed og Genoptræning.

## Borgerens stemme

Projekt erantis handler om, at øge borgernes involvering og selvbestemmelse. Flere har imidlertid spurgt ind til, hvordan borgerens stemme er en del af projekt erantis. Vi er derfor i gang med at genoverveje, om vi kan blive mere tydelige på denne punkt.

## Økonomi

Ikast-Brande kommune er bevilliget 7.576.772 kr.

Midlerne er bevilliget til:

1. Honorering af relevante eksterne fagpersoner og/eller konsulenter herunder VIVE Bl.a. midtvejsevaluering af pilotprojektet Bording- Engesvang (3.035.000 kr.)

2. Lønudgifter til medarbejdere og ledere, herunder også til vikardækning, frikøb og tid der afsættes til indsamling og deling af viden samt formidling (3.764.000 kr.)

3. Driftsudgifter

- Mødeaktiviteter som fx projektmøder, netværksmøder og workshops

- Kompetenceudvikling

- Indsamling og deling af viden samt formidling

- Kørselsudgifter i henhold til statens regler (637.000 kr.)

4. Understøttende redskaber og andet udstyr for eksempel kontorartikler (195.000 kr.)

Ikast-Brande kommune skal aflevere regnskab til Sundhedsstyrelsen efter projektets afslutning.

Oktober 2021

I erantis har vi arbejdet med mange mindre prøvehandlinger dels for at lære at arbejde med prøvehandlinger og dels for at få større viden om, hvad der er det vigtigste at udvikle. Nu begynder vi at prioritere færre prøvehandlinger, som vi så gør større ved at flere borgere inddrages og flere medarbejdere inddrages. På den måde forventer vi at indsamle et bredt grundlag for at formulere anbefalinger til fremtidig hjemmepleje og sygepleje.

Omkring 1. januar 2022 planlægger vi at sætte gang i to store prøvehandlinger:

- Fokuserede rehabiliteringsforløb: Vi ønsker at afprøve en model for, hvordan Genoptræning, Visitation og Myndighed, Hjemmepleje og sygepleje skal arbejde sammen for hurtigt at starte og afslutte rehabiliteringsforløb med borgerens selvhjulpenhed som mål.
- Tværfaglig selvstyreende geogruppe: Vi ønsker at videreudvikle på Hjemmeplejens geogrupper og etableret tætte faglige relationer og fælles viden om borgerne. Det skal skabe forudsætninger for tværfagligt samarbejde og delegering af opgaver på en borgersikker måde og en højere grad af kontinuitet hos borgeren.

Hver 14. dag udkommer et nyhedsbrev og lige nu er det vigtigste indhold beskrivelser af prøvehandlinger, så flere kan følge med og ved, hvad der foregår og på den måde kan

forberede sig på, at de måske bliver en del af prøvehandlingerne. Nyhedsbrevene findes på hjemmesiden [erantis-ikastbrande.dk](http://erantis-ikastbrande.dk).

Vi har siden sidst aftalt en undersøgelse af ”Fremtidens stemmer”, hvor vi gennem 40 interview af borgere, som modtager hjemmepleje og sygepleje vil opnå indsigt i borgerens præferencer og forventninger til den hjemmepleje og hjemmesygepleje de forventes at modtage fra kommunen i fremtiden. Denne indsigt kan indgå i de kommende års udviklingsplaner inden for området.

Som led i aftalen 'Flere hænder og højere faglighed i ældreplejen’ Socialstyrelsen i samarbejde med Sundhedsstyrelsen udmeldt en ansøgningspulje til ”Faste teams i ældreplejen” med ansøgningsfrist: 1. november 2021

Ansøgningspuljens formål er at yde tilskud til at udvikle og afprøve nye veje til at sikre mere stabilitet og kontinuitet i ældreplejen, gennem etablering af faste, selvstyrende og tværfaglige teams.

Dette formål ligger i naturlig forlængelse af projekt erantis, hvorfor Ikast- Brande kommune søge puljen.

Januar 2022

Midtvejsevaluering af projekt erantis blev afholdt torsdag den 18.november 2021. Medarbejderne i læringscirklerne fortalte efter dagen, at de nu kan se, at der er en større sammenhæng mellem prøvehandlingerne.

På dagen fremlagde VIVE er midtvejsnotat, der blandt andet hæftede sig ved, at ”i læringscirklerne er der igangsat mange små prøvehandling, der giver gode erfaringer, viden og blod på tanden”, og at vi fremadrettet skal have opmærksomhed på mulig synergi og videndeling på tværs af læringscirklerne.

VIVE bemærker, at når prøvehandlingerne bevæger sig i retning af større afprøvninger, øges kravene til deltagernes rolle som forandringsagent, såvel som kendskab og opbakning til erantis projektet blandt ældreområdets medarbejdere og ledere generelt. Det vil vi derfor også have øget fokus på fremadrettet.

Torsdag den 16. december 2021 modtog Ikast-Brande Kommune besked om, at Socialstyrelsen har bevilliget 8.772.273 kr. til projektet ”Omsorg og nærvær i ældreplejen - med selvbestemmelse og involvering som løftestang” i perioden 1. december 2021 til 31. december 2023. Projektet er en forlængelse af de kommende anbefalinger fra erantis og VIVE’s evaluering af afprøvningen af Buurtzorg i Ikast-Brande Kommune.

Projektleder Dorthe Iversen deltager under punktet.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Jf. sagsfremstilling.

## **Punkt 6: Bevilling til faste teams i ældreplejen - projekt erantis**

29.00.00-P20-24-21

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Ældreudvalget 19. januar 2022

Økonomi- og Planudvalget 25. januar 2022

Byrådet 31. januar 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- de 8.772.273 kr. som Socialstyrelsen har bevilget til projektet "Omsorg og nærvær i ældreplejen - med selvbestemmelse og involvering som løftestang" modtages og projektet igangsættes.
- der gives en indtægtsbevilling på 8.772.273 kr. i 2022 samt en udgiftsbevilling på 8.772.273 kr. i 2022.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Som en del af finansloven for 2021 blev der afsat 169,5 mio. kr. til puljen "Faste teams i Ældreplejen". Puljens formål er at udvikle og afprøve nye veje til at sikre mere stabilitet og kontinuitet i ældreplejen, gennem etablering af faste, selvstyrende og tværfaglig teams. De nye teams skal være med til at sikre, at borgere, der modtager hjemmehjælp i eget hjem, oplever mere omsorg og nærvær i ældreplejen.

Puljen bygger videre på erfaringerne fra puljen til at styrke omsorg og nærvær i ældreplejen, hvor Ikast-Brande Kommune modtog 7.575.772 kr. til Erantis-projektet i 2021.

Der var ansøgningsfrist den 1. november 2021 til Socialstyrelsen. Projektperioden er fra 1. december 2021 til 31. december 2023.

Ansøgning fra Ikast-Brande Kommune

Ikast-Brande Kommune indsendte en ansøgning til puljen med titlen "Omsorg og nærvær i ældreplejen - med selvbestemmelse og involvering som løftestang".

Den 16. december 2021 kom tilsagn fra Socialstyrelsen om, at der er bevilget det ansøgte beløb på 8.772.273 kr. Der var kommet 69 ansøgninger til puljen, hvoraf 25 projektet har fået tildelt midler fra puljen. Der skal indefor 3 måneder indsendes en udbetalingsblanket, inden midlerne kan udbetales.

Projektet skal videreudvikle anbefalingerne fra projektet "Øget omsorg og nærvær i ældreplejen" og resultaterne fra VIVE's evaluering af afprøvningen af Buurtzorg i Ikast-Brande Kommune, så de kan bidrage til at skabe stabilitet,

effektivitet og patientsikkerhed i den samlede hjemmepleje og sygepleje.

Fokus i projektet er en videreudvikling og udbredelse af eksisterende erfaringer, hvor ambitionen fortsat er borgernes oplevelse af øget omsorg og nærvær. Projektets målgruppe er borgere, der i fremtiden får hjemmepleje og sygepleje. Projektets aktiviteter er rettet mod de medarbejdere og ledere, der nu er organiserede i eksisterende mindre geoteams.

Formålet er at skabe et stabilt og effektivt tilbud om hjemmepleje og sygepleje, hvor borgerne oplever kontinuitet, og der er en høj grad af patientsikkerhed. Projektet har både et teamspor, et borgerspor og et lederspor, som skal bidrage til at formålet med projektet kan indfries.

I tilsagnet fra Socialstyrelsen lægges der vægt på, at projektet særligt udmærker sig ved:

- at projektet vil videreudvikle og afprøve nye veje gennem etablering af faste, selvstyrende og tværfaglige teams for at sikre mere stabilitet og kontinuitet i ældreplejen, hvilket understøtter puljens formål.
- at organiseringen sker i en samskabende proces blandt ledere, medarbejdere og borgere ud fra PDSA modellen, samt at der trækkes på kommunens eksisterende erfaringer fra det igangværende projekt "Øget omsorg og nærvær" med faste, selvstyrende og tværfaglige teams.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Der gives en indtægtsbevilling på 8.772.273 kr. i 2022 samt en udgiftsbevilling på 8.772.273 kr. i 2022.

# Punkt 7: Bevilling til plejecentret Engparken fra puljen "Mere hjemlighed på plejehjem"

29.00.00-P20-20-21

## Beslutning

Anbefales.

## Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 19. januar 2022

Økonomi- og Planudvalget 25. januar 2022

Byrådet 31. januar 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- de 847.000 kr. som er bevilget via Socialstyrelsen/Sundhedsstyrelsen modtages og projektet opstartes
- der gives en indtægtsbevilling 847.000 i 2022, samt en udgiftsbevilling på 847.000 kr. i 2022.

## Sagsfremstilling

Baggrund

Der er afsat 19,6 mio. kr. til en pulje målrettet mere hjemlighed på plejehjem i regi af Videnscenter for værdig ældrepleje. Puljen er et led i at skabe øget livskvalitet blandt plejehjemsbeboere.

Der var ansøgningsfrist til puljen den 24. september i Sundhedsstyrelsen/Socialstyrelsen. Projektperioden er fra 31. december 2021 til 30. april 2023.

Ansøgning fra Ikast-Brande Kommune

Ikast-Brande Kommune indsendte en ansøgning vedrørende projektet "Enghaven - At føle sig hjemme "ude".

Den 17. december 2021 kom der tilsagn fra Socialstyrelsen om at der var bevilget det ansøgte beløb på 847.000 kr. fordelt med 207.429 kr. i 2021 og 639.571 kr. i 2022. Der var kommet 170 ansøgninger til puljen, hvoraf 16 kommuner har fået tildelt midler fra puljen. Der skal indenfor 3 måneder indsendes en udbetalingsblanket, inden midlerne kan udbetales.

Projektet handler om at etablere en sansehøve, hvor beboere på plejecentret Engparken, i trygge rammer kan opleve udeliv og hvor de udendørs arealer bliver en del af beboernes naturlige dagligdag og liv. Sansehøven skal skabe tryghed og rammer for, at beboerne også kan have et trygt udeliv i hjemlige rammer.

Planlægningen af Enghaven tager udgangspunkt i en personcentret tilgang med henblik på at bidrage til at opfylde de psykologiske behov for beskæftigelse, identitet, tilknytning, trøst, inklusion og beskæftigelse. Opfyldelse af de psykologiske behov vil kræve noget forskelligt alt efter, hvilke interesser og behov den enkelte beboer har. Derfor skal mulighederne for aktiviteter og sanseoplevelser i haven løbende kunne tilpasses de beboere, som bor på Engparken. I projektet inddrages både beboere, pårørende, frivillige og personale.

I tilsagnet fra Socialstyrelsen lægges der vægt på, at projektet særligt udmærker sig ved:

- at målgruppen inddrages i flere af projektets faser: planlægning af sansehaven, etableringen og indretning af haven og der følges op med afprøvning ligesom beboere og pårørende deltager i evalueringen. Metodevalg er beskrevet og der er en organisering som understøtter målgruppens inddragelse.
- at mål og succeskriterier beskrives tydeligt og er konkrete. Der lægges op til en forankring af projektet i beboerkonference og indflytningssamtaler.
- en klar beskrivelse af organisering og ansvar samt en bred inddragelse af relevante fagpersoner ligesom frivillige også inddrages.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Der gives en indtægtsbevilling 847.000 i 2022, samt en udgiftsbevilling på 847.000 kr. i 2022.

## **Punkt 8: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-12-21

### **Formanden**

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

### **Direktør**

Konferencer

Deltagelse på kommende konferencer:

- KL's Sundhedskonference onsdag den 20. april 2022.
- KL's Social- og Sundhedspolitiske forum 24.-25. maj 2022.
- KL's Ældrekonference 20. september 2022.

### **Værdig ældrepleje**

Regeringen og Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne er enige om at prioritere en ramme på 125 mio. kr. årligt i perioden 2022- 2025 til at bidrage til en værdig ældrepleje. Rammen bygger oven på det markante løft på 4,6 mia. kr. af kernevelfærden i de seneste års økonomiaftaler med KL samt rammen på 0,5 mia. kr. årligt til højere faglighed og flere ansatte i ældreplejen for at give bedre vilkår for vores ældre, som prioriteret med Aftale om finansloven for 2021. Aftalepartierne er enige om at drøfte udmøntningen af rammen på baggrund af et oplæg fra regeringen i foråret 2022.

### **Bilag**

Program KL's Sundhedskonference 2022

## **Punkt 9: Lukket:**

00.22.04-G01-9-21