

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 22-01-2020

Mødedato Onsdag d. 22. januar 2020 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse om unge.....	3
Årshjul for tal og statistik til Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Sæsonledige borgere.....	7
Lukket: Virksomhedsbesøg i 2020.....	9
LAB implementering.....	10
Seniorpension.....	11
Skærpet tilsyn med kommunens rådighedsvurderinger.....	13
Øget samarbejde på tværs.....	15
Servicejæk af beskæftigelsesindsatsen.....	17
Aktuelt om arbejdsmarkedet januar 2020.....	18
Åbne meddelelser.....	19
Lukkede meddelelser.....	20

Punkt 1: Temadrøftelse om unge

17.27.00-A00-1-20

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker en nærmere drøftelse med Børne- og Undervisningsudvalget om indsatser og muligheder på familie- og skoleområdet ud fra ønsket om at komme tidligt ind og arbejde forbyggende med de sårbare unge.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. januar 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- ungeindsatsen drøftes

Sagsfremstilling

Til mødet er udarbejdet et baggrundsnotat, der beskriver følgende områder:

Unge der vokser op og går i skole i Ikast-Brande klarer sig godt.

I følge undervisningsministeriets profilmodel ligger Ikast-Brande som nr. 20 på listen over kommuner, i forhold til hvor mange unge, der har bestået en ungdomsuddannelse 25 år efter 9. klasse.

Mange unge flytter væk for at uddanne sig.

Dette gælder særligt pigerne. De unge flytter væk efter bestået gymnasial uddannelse for at uddanne sig.

Høj andel af unge i Ikast-Brande gennemfører en erhvervsuddannelse.

Uddannelserne er tilgængelige for de unge, der ikke flytter væk og der er efterspørgsel efter de uddannede unge.

Relativt mange af de tilbageværende unge modtager offentlige ydelser.

Årsagen er hovedsageligt, at de unge, som flytter væk gennemsnitligt er mere ressourcestærke end dem, der bliver tilbage.

Beskrivelse af aktuelle udfordringer i forhold til unge i Ikast-Brande Kommune.

Hvert år er der en lille gruppe unge 15-17-årige, som ikke modtager passende tilbud. De passer dårligt ind i både STU og FGU og der er ikke afsat budgetmidler til at

Afdelingsleder Jacob Østergaard Hansen og udviklingskonsulent Mads Roesdahl deltager på mødet.

Bilag:

- Baggrundsnotat til temadrøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget om unge
- Profilmodellen. Prognose. Ungdomsuddannelse 25 år efter 9. klasse
- Profilmodellen. Faktiske tal. Ungdomsuddannelse 5 år efter 9. klasse
- Temadrøftelse Ungeområdet

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Baggrundsnotat til temadrøftelse om unge AU januar 2020

Profilmodellen. Prognose. Ungdomsuddannelse 25 år efter 9. klasse

Profilmodellen. Faktiske tal. Ungdomsuddannelse 5 år efter 9. klasse

Temadrøftelse Ungeområdet

Punkt 2: Årshjul for tal og statistik til Arbejdsmarkedsudvalget

00.16.00-P20-2-19

Beslutning

Godkendt.

Derudover ønsker udvalget opfølgning på udmøntning af besparelser.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. januar 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- årshjul for tal og data godkendes

Sagsfremstilling

Vedlagt fremlægges et overblik over tal og statistik om arbejdsmarkedsområdet, som forventes fremlagt i 2020.

Følgende fremlægges månedligt:

- Antal borgere på ydelser i år og sidste år
- Alle ydelser det seneste år
- Aktuelle tal om arbejdsmarkedet
- Nyt om ledighed og beskæftigelse i Vestjylland (RAR Vestjylland)

Følgende fremlægges kvartårligt:

- Kvartårlig analyse af arbejdsmarkedssituationen i Ikast-Brande. Analysen fremlægges også for Økonomi- og Planudvalget og for Byrådet.

Følgende fremlægges halvårligt:

- Benchmark fra Beskæftigelsesministeriet

Følgende fremlægges årligt:

- ØIM's Kommunale Nøgletal. Indekstal fra beskæftigelsesområdet

Der er vedlagt en vejledende oversigt over tidspunkterne for behandling af de enkelte statistikker. Da terminerne for de eksterne kilder ikke er kendt endnu, kan tidspunkterne blive rykket.

Bilag:

- Årshjul for tal og statistik til Arbejdsmarkedsudvalget 2020

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Årshjul for tal og statistik til Arbejdsmarkedsudvalget 2020

Punkt 3: Sæsonledige borgere

00.22.04-G01-1-20

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker, at der igangsættes en dialog med virksomheder og uddannelsesinstitutioner om begrænsning af sæsonafskedigede borgere og efteruddannelses- og opkvalificeringsmuligheder.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. januar 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter hvilke strategiske indsatser, der kan iværksættes for yderligere at begrænse antallet af sæsonafskedigede borgere.

Sagsfremstilling

I forskellige perioder på året sæsonafskediger offentlige og private virksomheder borgere i en kortere eller længere periode (1-4 måneder) bl.a. på grund af nedgang i produktion og vejrforhold. I de perioder har kommunen udgifter til udbetaling af dagpenge og kurser til de sæsonafskedigede. For at nedbringe udgifterne her til, er spørgsmålet om arbejdsmarkedsområdet skal iværksætte indsatser for at færre borgere fremover er sæsonafskediget.

Det er svært at opgøre, hvor mange borgere der præcis er tale om over et år. I sommerperioden er det primært rengøringspersonale fra folkeskoler. I vinterperioden er det primært håndværksbranchen, det ”grønne” område (gartneri, anlæg, kirkegårde mv.), og igen rengøringspersonale på folkeskolerne dog i en mindre periode. Derudover er der på forskellige tider af året produktionsvirksomheder, der har nedgang i en periode, hvor medarbejderne modtager dagpenge, inden produktionen startes op igen.

Når en borger er sæsonafskediget er borgerens ønske som oftest at ”holde fri på dagpenge” indtil arbejdet starter op igen. Det er derfor en stor udfordring, at motivere til jobsøgning samt sætte borgerne i spil til nyt/andet job. I nogle tilfælde møder borgere jobcentret med en liste over kurser som de ønsker at tage i deres ledighedsperiode (og som kommunen derfor skal betale), så de er opkvalificeret og klar til en ”ny” sæson i den virksomhed som de er sæsonafskediget fra.

Der lægges op til, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter hvilke strategiske tiltag, der med fordel kan iværksættes for at nedbringe antallet af sæsonafskedigede. Eksempler på mulige tiltag kan være en intensiveret opsøgning i virksomhederne med information og dialog om muligheder for strategisk kompetenceudvikling for medarbejdere i perioder med nedgang i produktion grundet manglende ordrer eller vejrforhold. En mulighed kan også være partnerskaber mellem to eller flere virksomheder/institutioner, hvis det er forskellige perioder på året der er nedgang og samme type arbejdskraft der efterspørges. Videre kan der være potentiale i, at kommunen er undersøgende på, hvorvidt man i udbudskontrakterne har fokus på, hvordan afskedigelse af personale kan undgås i skoleferieperioder og vinterperioder. Det kan f.eks. gælde det ”grønne område” og rengøring på folkeskolerne.

Dialogen kan bl.a. tage afsæt i:

- Hvordan kan arbejdsmarkedsområdet gå i dialog med virksomheder med det formål, at færre virksomheder sæsonafskediger medarbejdere?
- Hvilke tiltag kan kommunen gøre i eget regi for, at begrænse antallet af sæsonafskedigede borgere?
- Hvilke strategiske tiltag ser udvalget i øvrigt, der kan være med til at begrænse antallet af sæsonafskedigede borgere?
- Hvilke holdninger har Arbejdsmarkedsudvalget til, hvilket serviceniveau der skal gives til borgere (og virksomheder), der er sæsonafskediget, f.eks. i forhold til kurser mv.?

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 4: Lukket: Virksomhedsbesøg i 2020

00.22.04-G01-26-19

Punkt 5: LAB implementering

00.22.04-G01-25-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. januar 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- vedlagte flowdiagrammer og indsatsbeskrivelser tages til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen er i gang med at forberede sig bedst muligt på håndtering af mulighederne i den nye LAB lov (Lov om aktiv beskæftigelsespolitik). Processen er tilrettelagt så lovens nye elementer indarbejdes i den nuværende indsatsstrategi. Udvalget har tidligere set oplæg på kontanthjælpsområdet. På udvalgs mødet i september 2019, blev det aftalt, at udvalget ville få indsatsstrategier for de enkelte målgrupper til orientering.

Indsatsstrategierne der planlægges for de enkelte målgrupper er afdelingens aktuelle indsats med henblik på at opnå bedst mulig jobeffekt.

Flowdiagrammerne beskriver jobcenteres aktuelle indsats (gule felter) samt beskriver den nye LAB lovs minimumsindsats for målgrupperne (grønne felter). Arbejdsmarkedsområdet fastholder nuværende indsats med henblik på at opnå aktuelle resultater. Ved evt. ændringer orienteres udvalget.

Bilag:

- Samtaleflow fleksjob og ledighedsydelse
- Samtaleflow ressourceforløb og jobafklaringsforløb
- Samtaleflow åbenlys uddannelsesparate

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Samtaleflow fleksjob og ledighedsydelse

Samtaleflow ressourceforløb og jobafklaringsforløb

Samtaleflow åbenlys uddannelsesparate

Punkt 6: Seniorpension

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. januar 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning
- at udvalget modtager kvartalsvise opfølgninger på seniorpension

Sagsfremstilling

Seniorpension pr. 1. januar 2020

Betingelser:

- 1) Ansøger må højst have 6 år til folkepensionsalderen (§ 26, a, stk. 1)
- 2) Ansøger skal have en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse (§ 26 a, stk. 2, nr. 1) og
- 3) Ansøgerens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen ift. seneste job (§26 a, stk. 2, nr. 2)
- 4) Ansøgerens helbred er påvirket efter mange år på arbejdsmarkedet (nedslidning)

Ad 1) Følger den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Ad 2) Dokumentation for langvarig tilknytning (ikke udtømmende og som ved seniorførtidspension)

- Oversigt over indbetaling til ATP,
- Skatteoplysninger om hidtidig arbejdsindkomst
- Oplysninger fra nuværende og tidligere arbejdsgivere
- Borgerens egne oplysninger, herunder ansættelseskontrakter
- Selvstændige redegør for virksomhedens art, omfang, virksomhedens omsætning samt ansøgerens årlige selvstændige erhvervsindtægt opgjort på grundlag af årsopgørelsen fra SKAT.

OBS: Har borgeren haft fuldtidsbeskæftigelse i 20-25 år, kan kommunen ved en konkret vurdering anse for betingelserne opfyldt.

Ad 3) Om arbejdsevnen varigt er nedsat til højst 15 timer om ugen må bero på de lægelige oplysninger i sagen sammenholdt med beskrivelse af de arbejdsfunktioner, ressourcer og udfordringer i seneste job fx:

- Lægelige oplysninger, herunder funktionsbeskrivelse og behandlingsmuligheder
- Beskrivelse af funktionsevnen i eget hjem
- Støtteforanstaltninger fx hjælpemidler/praktisk hjælp i eget hjem

Seneste job

- Mindst ca. 12 måneders varighed, som pgl. senest har haft, uanset branche

Fx murer, der senest har arbejdet som pædagogmedhjælper i 2 jobs hver af 7 mdr. varighed skal vurderes ift. jobbet som pædagogmedhjælper og IKKE som murer.

- Som lønmodtager, selvstændig, fleksjob mv. (ikke løntilskud)
- Der skal ikke iværksættes indsatser for udvikling af arbejdsevnen. Fx murer skal ikke afprøves til arbejde i butik.

Ad 4) Nedslidning

- Både fysiske og psykiske helbredsproblemer
- Skal ikke være anerkendt som arbejdsskade men som alm. slid pga. arbejdsforhold fx mureren, der har fået dårlige knæ, ryg eller hofter eller fængselsbetjent, der har psykiske problemer pga. arbejdsrelateret stress
- Ikke omfattet

o Kroniske lidelser som ikke opstår ved arbejde fx hjerneblødning, blodprop, skitzofreni, ADHD, Alzheimers, Sklerose, Parkinsons, medfødte lidelser

o DOG: hvis arbejdslivet har fremskyndet symptomer/sygdommen eller forværret tilstanden fx asfaltarbejder med medfødt skoliose (skæv ryg) kan pgl. efter en konkret vurdering være omfattet.

Bilag

- Oversigt over grupper som opfylder alderskriterier for seniorførtidspension 2020

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Oversigt over grupper som opfylder alderskriterier for seniorførtidspension 2020

Punkt 7: Skærpet tilsyn med kommunens rådighedsvurderinger

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. januar 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I november 2018 indgik daværende regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet ”Aftale om mere enkelte og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger”. Aftalens formål er at bevare tilliden og opbakningen til det danske velfærdssystem, hvor et økonomisk sikkerhedsnet tilbydes de borgere, som har brug for hjælp. Det centrale er, at borgere får udbetalt den ydelse, som de har ret til – hverken mere eller mindre.

De forenkledede og skærpede regler om sanktioner for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse gælder fra den 1. januar 2020. Samtidig indføres en skærpet opfølgning for kommuner, der har en markant højere eller lavere andel af jobparate personer, som sanktioneres, end landsgennemsnittet.

Tilsynet, som foretages Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), tager udgangspunkt i en registerbaseret benchmarking af kommunerne, og der indhentes kun i særlige tilfælde sager til gennemsyn fra kommunerne.

Ved utilfredsstillende resultater skal kommunen indsende en redegørelse til STAR, som drøftes med aftalepartierne. I alvorlige sager vil kommunen kunne blive indkaldt til en samtale med beskæftigelsesministeren. Vurderer STAR, at kommunen ikke administrerer i overensstemmelse med rådigheds- og sanktionsreglerne, og der således fejlagtigt er udbetalt ydelse, får det den konsekvens, at udgiften ikke kan anmeldes til statsrefusion.

I perioden 2020-2022 skal Ankestyrelsen tillige udarbejde tre praksisundersøgelser om kommunernes brug af sanktionsreglerne med særligt fokus på sanktioner over for aktivitetsparate ydelsesmodtagere.

Som følge af de ændrede sanktionsregler og vejledningsforpligtelsen vil arbejdsgange og de standardbreve, der benyttes af rådgiverne, blive opdateret.

Jobcentret er fortsat løbende opmærksom på at anvende sanktionsreglerne og foretage en vurdering af, om en eventuel sanktion vil fremme borgerens rådighed i det konkrete tilfælde herunder også, om sagen er tilstrækkeligt oplyst til, at der

kan indstilles til sanktion. Der er til stadighed fokus på, at vejledningen gives rettidigt og nu efterfølgende hvert halve år.

Ved opfølgning på tal i Jobindsats er der ikke aktuelt grundlag for tilsyn i Ikast Brande Kommune.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Øget samarbejde på tværs

00.22.04-G01-2-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. januar 2020

Sundheds- og Omsorgsudvalget 23. januar 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhed & Ældre og Arbejdsmarkedsafdelingen har etableret et samarbejde, der skal afhjælpe rekrutteringsudfordringer i plejesektoren og samtidig få flere ledige borgere i arbejde/uddannelse.

Samarbejdet har allerede skabt nye resultater, da fire borgere i januar 2020 starter som SOSU-hjælperelever i voksenlære.

Baggrunden har været, at det er svært for Sundhed & Ældre at rekruttere hjælperelever jævnfør dimensioneringen om 16 nye hjælperelever hvert år. Samtidig er der ledige borgere tilknyttet jobcentret, der ønsker en SOSU-hjælperuddannelse, men som ikke har råd til at være på SU eller almindelig elevløn.

Løsningen går ud på, at Sundhed & Ældre i samarbejde med jobcentret ansætter SOSU-hjælperelever i voksenlærlingeordning.

I dagligdagen udmøntes samarbejdet i tæt dialog mellem uddannelseskonsulenten i Sundhed og Ældre og uddannelsesambassadøren i jobcentret. Jobcentret identificerer motiverede, ledige borgere og vurderer om borgeren er i målgruppen for voksenlærlingeordning. Når jobcentret har iværksat en RKV (realkompetencevurdering), evt. screening for ordblindhed, samt virksomhedspraktik på både plejecenter og hjemmeplejen, deltager borgeren i en samtale med uddannelseskonsulenten på ældreområdet efter forudgående at have sendt en motiveret ansøgning.

Uddannelseskonsulenten vurderer borgerens egnethed og giver besked til borgeren om mulighed for ansættelse.

Efterfølgende søges refusion. Kommunen får 100 % refusion for voksenlærlingetilskud, så det er en gevinst på mange områder.

Samarbejdet kommer først og fremmest borgerne til gode, da de har mulighed for at tage en uddannelse, der er økonomisk forenelig med at have forsørgerpligt for en familie. Målgruppen i jobcentret er unge over 25 år, kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. På grund af mangelsituationen i plejesektoren får borgerne mulighed for, at skabe et mere bæredygtigt forsørgelsesgrundlag. Det giver ligeledes positive effekter i jobcentret, og er med til at højne uddannelsesniveaet i kommunen. Sundhed & Ældre har med dette samarbejde fået endnu en rekrutteringskanal til at afhjælpe rekrutteringsudfordringerne.

Foreløbig er indsatsen iværksat som en prøvehandling fra november 2019 til november 2020, hvor efter det beslutes, hvordan samarbejdet skal videreudvikles. Indsatsen er også en del af Sundhed og Ældres ”Strategi for rekruttering og den gode arbejdsplads 2020-2023 – kloge hoveder og kloge hænder – gode rammer for udvikling”, hvor der er fokus på alternative muligheder for elevforløb og samarbejde med jobcentret.

Derudover er der i 2019 igangsat en form for ”jobrotationsprojekt” i samarbejde mellem Hjemmeplejen i nord og syd samt Job og Opkvalificering. Hjemmeplejen har iværksat efteruddannelse for en gruppe medarbejdere inden for demensområdet. 14 dagpengemodtagere fungerer i den periode som vikarer. Der er ikke tale om jobrotation i lovens forstand, men princippet er det samme. Fordelen for borgerne er, at de genoptjener dagpengeret, som man ikke gør i et egentlig jobrotationsprojekt. Forløbet er sammensat med 4 uger i virksomhedspraktik, 13 uger i job med løntilskud og 26 uger i ordinær beskæftigelse. Projektet stopper i maj 2020 og tidsmæssig falder det sammen med, at borgerne efterfølgende kan fortsætte ansættelse som sommerferievikarer i hjemmeplejen. Ud over det naturligvis er en fordel for borgerne, er det også positivt for Sundhed og Ældre i forhold til, at rekruttere sommerferieafløserne.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 9: Servicetjek af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-94-19

Beslutning

Drøftet.

På det kommende udvalgsmøde sættes sagen på igen med henblik på drøftelse af yderligere indsatser.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. januar 2020

Økonomi- og Planudvalget 28. januar 2020

Byrådet 3. februar 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- resultatet af servicetjekket med 9 konkrete anbefalinger drøftes.

Sagsfremstilling

Første udkast til den færdige rapport omkring det gennemførte servicetjek på beskæftigelsesområdet er blevet gennemgået med afdelingslederne på ledermøde den 9. januar 2020. Herefter er der foretaget enkelte rettelser og den endelige rapport præsenteres for udvalget ved Niels Kristoffersen fra Mploy.

Rapporten vil ligeledes blive præsenteret for Byrådet den 3. februar 2020.

Bilag:

- Afrapportering servicetjek - endelig rapport

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Afrapportering servicetjek - endelig rapport

Punkt 10: Aktuelt om arbejdsmarkedet januar 2020

15.00.00-P05-1-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. januar 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed vedlægges Aktuelle tal om arbejdsmarkedet januar 2020, Antalk borgere på ydelser og Opfølgning på beskæftigelsesplan 2019 opgjort januar 2020. Opgørelse af målene på beskæftigelsesplan 2020 afventer at der foreligger tal. Dette vil tidligst være i marts 2020.

Siden 2011 har vi 2-3 gange pr år publiceret status på unge, der forlod 9. klasse i hvert af årene 2011 - 2019. Denne måling udgår indtil videre, da det viser sig at tallene er fejlbehæftede. Vi undersøger i øjeblikket om det er muligt at rette op på tallene i målingen, eller om det er muligt at finde andre indikatorer, der tilsvarende viser, hvordan det går med at nå målsætningen om, at 95 % af en årgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Vedlagt:

Tal om arbejdsmarkedet januar 2020

Antal borgere på ydelser

Status på målene i Beskæftigelsesplan 2019 opgjort januar 2020

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet Januar 2020

Antal borgere på ydelser januar 2020

Status på målene i Beskæftigelsesplan 2019 opgjort januar 2020

Punkt 11: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-37-19

Formanden

Aktivitetsplan 2020

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Årshjul 2020

Årshjulet er vedhæftet som bilag

Rapport danmarks bedste beskæftigelseskommune

Rapporten "Danmarks bedste beskæftigelseskommune" er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Bilag

Aktivitetsplan 2020

Aktivitetsplan 2020 - Årshjul

Rapport danmarks bedste beskæftigelseskommune

Punkt 12: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-38-19

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør