

REFERAT Sundheds- og Ældreudvalget d. 12-06-2024

Mødedato Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 13:00

Mødested Ikast Rådhus - Lokale 201

Mødedeltagere Annette Øgaard, Henrik Engedahl, Lars Lyhne, Mikael Würtz, Søs Philipsen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Fremtidig anvendelse af Dybdalsparken..... | 3 |
| Status og temadrøftelse udviklingsplan spor 1 - Rekruttering og fastholdelse..... | 6 |
| Tilpasning af kvalitetsaftale for Social- og Sundhedsuddannelserne..... | 10 |
| Årsberetning elevområdet 2023..... | 12 |
| Kommunale tilsyn 2024..... | 15 |
| Afrapportering demensstrategien 2023..... | 21 |
| Åbne meddelelser..... | 25 |
| Lukket: | 26 |

Punkt 1: Fremtidig anvendelse af Dybdalsparken

85.02.00-A00-37-22

Beslutning

Dot 1: anbefales

Dot 2: anbefales. Udvalget ønsker at følge, hvordan det går med udlejningen af ældreboligerne frem til første kvartal 2025.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 12. juni 2024

Økonomi- og Planudvalget 18. juni 2024

Byrådet 24. juni 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Sundheds- og Ældreudvalget 8. marts 2023

Økonomi- og Planudvalget 14. marts 2023

Byrådet 20. marts 2023

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- scenarie A: anden kommunal anvendelse godkendes
- visiteringen til ældreboligerne på Dybdalsvej genoptages.

Sagsfremstilling

Den 19. december 2022 besluttede Byrådet som led i kommunens plejeboligstrategi at flytte Rehabiliteringscenteret fra Dybdalsparken i Engesvang til Bøgildlund i Ikast. Byrådet tog 20. marts 2023 stilling til hvilke muligheder for fremadrettet anvendelse af Dybdalsparken, der skulle arbejdes videre med. Byrådet godkendte her, at administrationen arbejder videre med Scenariet "Byudvikling i Engesvang" samt en belysning af scenariet "Anden kommunal anvendelse". Byrådet godkendte videre, at den fremadrettede anvendelse af Dybdalsparken skal være forenelig med, at bygningen fortsat kan anvendes af aktivitetscenteret, lokale foreninger og hjemmeplejen.

Denne sag har til formål at samle op på den afdækning af muligheder for anvendelse af Dybdalsparken og de omkringliggende arealer, der har pågået siden 20. marts 2023. På baggrund af opsamlingen anbefaler administrationen, at scenarie A: Anden kommunal anvendelse godkendes.

Scenarie A: Anden kommunal anvendelse

Både skole, dagtilbud og sundheds- og ældreområdet ser muligheder i at benytte Dybdalsparken.

Skoleområdet ønsker at anvende dele af Dybdalsparken til genhusning fra sommeren 2025, mens der om- og tilbygges til Engesvang skole. For at gøre plejeboligarealerne egnede til undervisningsarealer, skal der bygges om i bygningerne. Flere steder i bygningen fjernes der vægge mellem tidligere lejligheder og gangarealer for at skabe større rum, som er egnede til

undervisning. Der er i projektet ikke planlagt eller budgetteret med en reetablering af lokaler og arealer efter brug. Perioden for anvendelse af Dybdalsparkens plejeboliger til genhusning er for nuværende planlagt til at løbe indtil medio 2027.

For dagtilbuds vedkommende er en del af plejeboligerne samt noget af fællesarealet allerede i dag benyttet af dagplejen i Engesvang. Et område er netop blevet godkendt til dette formål. Hvor længe, der er behov for at bruge en del af Dybdalsparken til dagplejen, er endnu ikke afdækket. For at frigive disse m² skal der findes en permanent løsning på de aktuelle udfordringer, der er i Engesvang, i forhold til pasning af de 0-3-årige.

For sundheds- og ældreområdet anvendes Dybdalsparken i dag både af det brugerstyrede aktivitetscenter samt Hjemmeplejen og Sygeplejen. Aktivitetscenteret anvender primært hovedhuset. Aktivitetscenteret og andre foreninger anvender dog også industrikøkkenet til madlavningshold og benytter dets industriopvaskemaskine. Endelig bruger de også træningssalen. Hjemmeplejen og Sygeplejen bruger parkeringspladserne til biler og cykler, samt toilet- og frokostfaciliteter i bygningen. Desuden holder hjemme- og sygeplejens erantis-teams småmøder i huset tre gange ugentligt. Sundheds- og ældreområdet vil gerne fortsætte denne anvendelse. Herudover er der ønske om at etablere en sygeplejeklinik i et egnet lokale i bygningen.

Udover det brugerstyrede aktivitetscenter benyttes Dybdalsparkens lokaler regelmæssigt af andre lokale foreninger til aktiviteter og møder. Det gælder f.eks. Danske Seniorer Engesvang og Engesvang Lokalråd.

Jobcenteret benytter lejlighedsvist et kontor til mentorsamtaler o. lign.

Scenarie B: Byudvikling i Engesvang

I det høringssvar, som gruppen bag Vision 2020 i Engesvang indsendte i forbindelse med flytningen af korttidspladserne, fremgik en række ideer til, hvordan Dybdalsparken kan anvendes som et aktiv for Engesvang by. Nogle af ideerne er sammenfaldende med ovenstående. Administrationen er ikke bekendt med, at ovenstående ideer er blevet konkretiseret yderligere siden høringssvaret blev indsendt.

Administrationen vurderer, at flere af ideerne umiddelbart ikke er forenelige med et kommunalt ejerskab af bygningen. Skal de gennemføres, så vil det derfor kræve, at de seks ældreboliger udmatrikuleres. De øvrige bygninger kan herefter sælges med en klausul om, at den kommunale hjemmepleje og aktivitetscenteret efterfølgende kan leje sig ind. Skal kommunen leje sig ind, vil det medføre krav om deponering. Der skal deponeres en forholdsmæssig andel af salgsprisen. Deponeringen løber over 25 år. Køberen kan eksempelvis være en organisation, som lokalsamfundet etablerer til formålet. Administration anbefaler, at et sådan salg bør laves med en klausul om tilbagekøbsret. Det vil betyde, at bygningen ikke kan afhændes til tredje part uden kommunens forudgående accept.

Scenarie C: Salg

Der har i tillæg til ovenstående været drøftelser om andre anvendelsesmuligheder, som indbefatter et salg af ejendommen. Der har eksempelvis været interesse fra en investor, som har udtrykt interesse i at etablere et friplejehjem på grunden. Den pågældende investor er dog ikke interesseret i at købe ejendommen på nuværende tidspunkt.

Ejendommen vil kunne udbydes med vilkår om nedrivning og efterfølgende etablering af eksempelvis friplejehjem eller boligformål (bofællesskab). Anvendelsen til friplejehjem eller boligformål forudsætter udarbejdelse af ny lokalplan for området.

I tilfælde af et salg vil der desuden skulle tages stilling til de seks ældreboliger (Dybdalsvej 1a-f), der ligger ved siden af det tidligere rehabiliteringscenter.

Skal der arbejdes videre med dette scenarie, vil det medføre en afvigelse fra Byrådets beslutning 19. december 2022 om, at "den fremadrettede anvendelse af Dybdalsparken skal være forenelig med, at bygningen fortsat kan anvendes af aktivitetscenteret, lokale foreninger og hjemmeplejen." Alternativt kan salget være på betingelse af, at kommunen kan leje sig ind i bygningen efterfølgende. Skal kommunen leje sig ind, vil det medføre krav om deponering.

Ved et salg vil kommunen mangle lokaler til følgende funktioner:

- Det brugerstyrede aktivitetscenter
- Hjemmeplejen og Sygeplejen (toilet-, møde og frokostfaciliteter, parkeringspladserne til biler og cykler samt evt. sygeplejeklinik)
- Dagplejen
- Skoleområdet (genhusning fra sommeren 2025, mens der om- og tilbygges til Engesvang skole)

Administrationen har ikke umiddelbart bud på alternative lokaler i Engesvang, der kan anvendes til disse formål. Administrationen kan derfor på nuværende tidspunkt ikke anbefale scenarie c. Administrationen anbefaler dog, at Byrådet orienterer sig om mulighederne for at realisere scenarie c, når skoleområdets foreslåede anvendelse af Dybdalsparken til genhusning er afsluttet.

Dybdalsparkens boliger

Dybdalsparken består udover servicearealerne af 26 boliger inde på det tidligere rehabiliteringscenter samt en nærliggende ældreboligbebyggelse på Dybdalsvej 1a-f med af 6 boliger. Byrådet besluttede 20. marts 2023 at nedlægge de 26 boliger inde på Dybdalsparken som almene boliger. Landsbyggefonden færdigbehandlede nedlæggelsen i august 2023, hvorefter der ikke er betalt tomgangsleje. I forhold til ældreboligbebyggelsen vedtog Byrådet 20. november 2023, at de indgår som en del af processen om den fremtidige anvendelse af Dybdalsparken, og at visiteringen til ældreboligerne sættes i bero i afventning af denne proces. Byrådet besluttede videre, at beslutningen vedrørende visitering skal revurderes i foråret 2024.

Administrationen anbefaler, at visiteringen til ældreboligerne på Dybdalsvej genoptages, da dette er foreneligt med det anbefalede scenarie, og da genoptaget udlejning vil mindske kommunens udgifter til tomgangsleje.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 2: Status og temadrøftelse udviklingsplan spor 1 - Rekruttering og fastholdelse

81.07.00-A00-2-20

Beslutning

Dot 1: Godkendt.

Dot 2: Godkendt.

Dot 3: Godkendt.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 12. juni 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning
- 3,28 mio. kr. pr. år. til indsatser til uddannelse af ufaglærte medtages som et forslag til en teknisk korrektion til budget 2025 med henblik på at fortsætte indsatsen, herunder ansættelse af rekrutteringsmedarbejderen
- spirejob fortsætter indtil udgangen af 2027. Udgiften på ca. 190.000 kr. årligt finansieres af elevpuljen indtil udgangen af 2027, hvor der skal findes ny finansiering til SOSU-elever i kommunen.

Sagsfremstilling

Der er siden seneste temadrøftelse af spor 1 Rekruttering og fastholdelse den 30. august 2023 arbejdet videre med forskellige indsatser, herunder de tre emner som udvalget ønskede fokus på jf. temadrøftelsen: trivsel, sygefravær og personaleomsætning. Der er desuden arbejdet videre med projekt flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen, spirejobs, Godt på vej til SOSU, uddannelsesmesser, onboarding, besøg på skoler, branding og sygeplejestuderende.

Det blev også besluttet, at der skulle igangsættes udarbejdelse af en ny rekrutteringsstrategi. Administrationen vil udarbejde et forslag til en plan, som præsenteres i efteråret 2024.

Distriktsleder Madjyden Administration og Udvikling Dorthe Vogt Rasmussen giver et oplæg på mødet som afsæt for temadrøftelsen.

I nedenstående fremgår en status for de enkelte indsatser.

Trivsel og sygefravær

MED-Sundhed og Ældre samt de Lokale MED udvalg og triogrupper arbejder kontinuerligt med opfølgning på trivselsundersøgelsen fra 2022. Trivsel og sygefravær er drøftet i sammenhæng på MED-Sundhed og Ældre med

udgangspunkt i Holdningsmarkørerne.

Lokalt har flere enheder arbejdet med deres egen minitrivselsundersøgelser og efterfølgende haft dialog i de Lokale MED og på personalemøder. Der har været overvejelser om at bruge HOWDY, som er et system hvor man kan følge trivslen løbende, men det vil kræve økonomi og medarbejderressourcer at implementere systemet.

Sygefraværssamtalerne er styrket og foregår mere systematisk ift. de enkelte medarbejdere.

Det gennemsnitlige sygefravær i Sundhed og Ældre er for januar-marts 2024 på 7,19 %, hvilket er et fald på 1,47 % sammenlignet med samme periode i 2023, hvor det lå på 8,66 %. Data for sygefraværet er en del af nøgletalsrapporterne, som udvalget modtager hvert kvartal.

Personaleomsætning og ledige stillinger

Personaleomsætningen i Sundhed og Ældre ligger samlet på ca. 1/3 årligt, hvor den største andel er i hjemmeplejen og på sygeplejen. Administrationen arbejder på en løsning, hvor data omkring personaleomsætning og ledige stillinger kan følges via nøgletal, men det har ikke været muligt at få dette som et automatisk og løbende nøgletal.

På nuværende tidspunkt er oplevelsen, at der ikke er så mange ledige stillinger, og at der er fin søgning på stillingerne. Det er dog et stigende krav til kompetencer grundet øget kompleksitet og opgaverne i det nære sundhedsvæsen og udfordringen kan derfor være, at ansøgerne ikke altid har de rette kompetencer.

Projekt Flere hænder i Ældreplejen

Aftale om "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen" bidrager med et årligt tilskud til kommunerne i perioden 2021-2024, hvorefter midlerne overgår til bloktilskud. Ikast-Brande Kommunes andel er i 2022-2024 ca. 3,28 mio. kr. pr. år.

Formålet med indsatsen er, at ufaglært personale i ældreplejen tager en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent.

På starttidspunktet i 2021 var der ca. 45 ufaglærte medarbejdere ansat på plejecentre og hjemmepleje. Målet i projektet er, at der uddannes ca. 7 ufaglærte årligt. Projektet vurderes til i høj grad at lykkes, så flere nu er blevet faglærte. Fra sidste halvår 2021 til første halvår 2024 er 62 ufaglærte fra plejecentre og hjemmepleje, indtil videre, gået i gang med en SOSU-uddannelse. Cirka 90% af de elever, der går igang med uddannelsen gennemfører.

Projektet er til og med 31. december 2024 finansieret af projektmidler og driftes af en rekrutteringsmedarbejder, som er ansat på 30 timer i projektet.

Administrationen ser behov for at fortsætte indsatsen, når midlerne overgår til bloktilskud pr. 1. januar 2025. Der er derfor medtaget til budget 2025 som et forslag til en teknisk korrektion af budgettet.

Spirejobs

Der er etableret 12 spirejobs fordelt på plejecentrene og Kortidspladserne. Formålet med spirejobbene er at skabe interesse for sundhedsfagene hos de 15-17 årige med henblik på at flere får interesse og viden om uddannelserne. Erfaringerne med spirerne er gode og alle 12 stillinger er besat, og der er ansøgere på venteliste. De ældre på plejecentrene er glade for aktiviteterne, som de unge er med til at sætte igang. Der blev i 2023 lavet en video til facebook, som har været med til at skabe ekstra interesse om spirejobs og flere af de unge overvejer uddannelse indenfor sundhedsområdet.

Den årlige udgift på ca. 190.000 kr. finansieres af elevpuljen. Der er indtil nu besluttet, at afsætte midler til spirejobs indtil udgangen af 2024. Administrationen anbefaler, at indsatsen omkring Spirejob kører videre indtil udgangen af 2027, hvor elevpuljen udløber og der skal findes ny finansiering til SOSU elever i kommunen.

”Godt på vej til SOSU”

”Godt på vej til SOSU” er et 25 ugers AMU forløb som er målrettet flersprogede, som gerne vil igang med en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Forløbet fungerer som forberedelse til at kursisterne bliver klar til at kunne gå igang med en SOSU-uddannelse. I forbindelse med rekruttering, ansættelse og forløb skal hver enkelte kursist håndholdes, da de har meget individuelle behov. Der skal bl.a. være en meget stor opmærksomhed på, at sprogundervisning også bliver en del af praktikken. Oplæringssteder og SOSU-skolen oplever stort engagement fra de elever, der har gennemført kurset forud for den ordinære uddannelse.

Der har i perioden fra januar 2022 – april 2024 været 38 kursister fordelt over 5 hold. De 4 hold er afsluttet og 25 ud af 28 kursister går i gang med en SOSU-uddannelse. Det femte hold afsluttes i efteråret 2024. Projektet driftes også af medarbejderen, der er ansat i projekt "Flere hænder i Ældreplejen".

Uddannelsesmesser

Uddannelseskonsulenterne har sammen med nogle elever deltaget i 2 messer på henholdsvis Hyldgårdskolen og Hammerum Hallen. Der var et stort antal besøgende fra alle skolerne i kommunen, og mange interesserede i uddannelserne, hvorfor der planlægges deltagelse igen i 2025.

Besøg på skoler og praktik

Medarbejderen, der er ansat i projekt "Flere hænder i Ældreplejen", har også været på besøg hos eleverne på klassetrin 7. – 9. på Hyldgårdskolen, Nordre Skole og Nørre Snede skole. Eleverne fik et oplæg om SOSU-uddannelserne. Derudover blev de inviteret til en ”leg” hvor de fik et lille indblik i fagene. Det var en ”leg” hvor der blev givet indsigt i en appelsin og målt blodtryk.

Desuden har de HF-elever fra Ikast-Brande Gymnasium, der vælger Sundhedslinjen, været i en 1 dages praktik, hvor de har kunne snuse til de forskellige uddannelser på Sundsområdet . Der er 3. gang praktikken afholdes.

Onboarding

Der er igangsat en øget fokusering på onboarding initiativer, som understøtter Ikast-Brandes overordnede strategi om attraktive arbejdspladser, herunder:

- Der afholdes hver måned en introduktions dag for nye medarbejdere i Sundhed og Ældre.
- Medarbejderen, der er ansat i projekt "Flere hænder i Ældreplejen", deltager i kommunens overordnede arbejde med onboarding med henblik på at skabe en rød tråd til Sundhed og Ældres onboarding proces.
- Aftaleholdere har udarbejdet materiale til onboarding af nye ledere. Her får nye ledere et velkomstbrev, der beskriver, hvordan man som ny leder vil blive hjulpet ”om bord” og hvilke principper Sundhed og Ældre arbejder ud fra. Alle nye ledere får tildelt en mentor, som er en lederkollega. Der er desuden en huskeliste for, hvad alle nye ledere skal introduceres til.
- Lokalt på plejecentre, sygepleje, Genoptræning, Madjyden og hjemmeplejen er der onboardingprogrammer, der matcher den nyansatte.

Branding

Der arbejdes med branding på flere forskellige måder, herunder artikelserie i Herning Folkeblad, Instagram profilen ”Sundhedsfaglighedekraft”, som gik i luften september 2023. Desuden er der på de nye biler i hjemmeplejen og sygeplejen påsat slogans, som skal skabe opmærksom på ”erantis” og de sundhedsfaglige jobs.

Sygeplejestuderende

Fra september 2024 har Ikast-Brande Kommune fået tildelt en ekstra sygeplejestuderende fra VIA i Horsens på baggrund af dimensioneringen er øget. Fordelingen laves på baggrund af befolkningstal, befolkningsudvikling og dimensionering på uddannelsen. Opgaven omkring de studerende er i 2024 overgået til uddannelseskonsulenterne. Og der arbejdes på at få kliniske vejledere i alle enheder, så det muligt at modtage sygeplejestuderende alle steder.

Hvad bringer fremtiden

Trepartsaftalen 2024 indeholder forskellige elementer, som skal arbejdes med i forhold til rekruttering. Det første, der er taget fat i, er tilbud til medarbejdere om fuld tid. Medarbejderne orienteres om muligheden og der henvises til, at de kan bede om en samtale med deres leder, såfremt de har ønske om at drøfte muligheden for fuld tid. Alle stillingsopslag indeholder fremover en formulering om mulighed for fuld tid. For de medarbejdere, der ønsker flere timer kan det dog ikke garanteres, at timerne kan tilbydes på deres faste arbejdssted, hvis der ikke er behov eller økonomi til at ansætte på flere timer.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 3: Tilpasning af kvalitetsaftale for Social- og Sundhedsuddannelserne

81.07.00-A00-2-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 12. juni 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om tilpasning af kvalitetsaftale for Social- og Sundhedsuddannelserne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den Fælles Kvalitetsaftale blev udarbejdet i et samarbejde mellem SOSUMV, Ringkøbing-Skjern-, Lemvig-, Holstebro-, Herning-, Struer- og Ikast-Brande Kommune og godkendt af Sundheds- og Ældrecheferne i Gødstrupklyngen i 2021. Formålet med aftalen er, at alle elever får gode og lige muligheder i deres uddannelse på tværs af kommunerne samt sikre at flere elever gennemfører deres uddannelse. Der er i 2022 og 2023 arbejdet med at implementere Den Fælles kvalitetsaftale i Ikast-Brande Kommune. I Ikast-Brande Kommune blev der i implementeringen lagt vægt på, at eleverne ikke skulle indgå som en del af vagtplanen samt at oplæringsvejlederne skulle have mere tid til oplæringsopgaverne. Den Fælles Kvalitetsaftale bliver revideret i løbet af 2024.

Korrigerende handlinger

På møde i Byrådet den 9. oktober 2023 blev forslag til iværksættelse af korrigerende handlinger i Sundhed og Ældre godkendt.

Punkt 5 i de korrigerende handlinger er ”Tilpasning af Den Fælles Kvalitetsaftale” og herunder, at eleverne fremadrettet skal indgå 50 % i vagtplanen, og at oplæringsvejlederne reduceres fra 5 timer til 2 timer pr. uger pr. elev.

Konsekvensen af den korrigerende handling er beregnet til kr. 2.500.000 i 2024 og 4.500.000 kr. i 2025, hvor der forventes fuld gennemslagskraft.

Lokal kvalitetsaftale

Med henblik på at implementere punkt 5 i de korrigerende handlinger er der i 2024 udarbejdet en lokal Kvalitetsaftale for Social og Sundhedsuddannelserne i Ikast-Brande Kommune. Arbejdet med aftalen har givet anledning til fornyet drøftelse af, hvordan der kan arbejdes med kvalitet i uddannelsesforløb inden for de økonomiske rammer og vilkår, der er til stede.

Den lokale kvalitetsaftale er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af elever, oplæringsvejledere, oplæringsledere, uddannelseskonsulenterne og aftaleholder, som består af ledelsesværktøjet som er selve Kvalitetsaftalen samt opslagsværktøjet Faglighed og Fællesskab til brug i daglig drift.

Status på implementering

Arbejdsgruppen har også været med til at planlægge, hvordan udrulning af vagtplaner inkl. elever skulle implementeres. Udrulningen er opstartet i marts måned.

I forhold til økonomien forventes halv gennemslagskraft til og med juni 2024, hvorefter der forventes fuld gennemslagskraft for 2. halvår 2024.

Ved implementeringen af indsatserne opleves der en stor forandring på de enkelte arbejdspladser for alle medarbejdere inkl. eleverne. Det daglige indmøde til at varetage kerneopgaven er forandret, da fagpersonale i en vis grad er erstattet af elever. Det kan have betydning for det faglige niveau og den indsats der ydes till borgerne, hvilket også kan have betydning for Ikast-Brande Kommune som et attraktivt uddannelsessted. Dette kalder derfor på lokale indsatser, som tager udgangspunkt i et samarbejde mellem ledere og medarbejdere på de enkelte arbejdspladser for i endnu højere grad at have et fokus på medarbejdercentreret omsorg, når fagligheden i det daglige arbejde kommer under pres. Sundhed og Ældre vil følge op på erfaringerne med eleverne i vagtplanen og færre timer til vejledning for at sikre, at Ikast-Brande Kommune fortsat er et godt uddannelsessted for SOSU-elever.

Distriktsleder Madjyden Administration og Udvikling Dorthe Vogt Rasmussen deltager under punktets behandling.

Bilag

- Den fælles kvalitetsaftale Gødstrup Klyngen 2021
- Lokal kvalitetsaftale for Social og Sundhedsuddannelserne i Ikast-Brande Kommune 2024.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Fælles kvalitetsaftale udgave februar 2021

Ikast-Brande Kommunes Kvalitetsaftale

Punkt 4: Årsberetning elevområdet 2023

81.07.00-A00-2-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 12. juni 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om årsberetningen for SOSU-elever tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet årsberetning for SOSU-elever 2023. Årsberetningen er vedlagt som bilag.

Formålet med årsberetningen er at give et overblik over, hvor mange elever Ikast-Brande Kommune har forpligtet sig til at ansætte (dimensioneringen), og hvorvidt målet opfyldes samt at følge frafald og sygefravær hos eleverne.

Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA har indgået en femårig aftale (dvs. til 2026) om antallet af lærepladser på Social- og Sundhedsuddannelserne. Kommuner og regioner har via aftalen forpligtet sig til at tilbyde lærepladser til alle kvalificerede elever, der søger ind på Social- og Sundhedsuddannelserne i hele perioden.

Dimensionering og optag i Ikast-Brande Kommune 2023

Uddannelses- og rekrutteringsteamet arbejder målrettet med rekruttering af elever til både Social- og Sundhedshjælperuddannelsen og Social- og Sundhedsassistentuddannelsen. Der bliver samarbejdet med Jobcentret, arbejdet med projekt ”God på vej til SOSU” og projekt ”Flere hænder og højere kvalitets i Ældreplejen”, hvilket har haft en positiv effekt i forhold til opfyldelsen af dimensioneringen.

Som det fremgår af nedenstående oversigt er indsatserne lykkedes og dimensioneringen for både hjælper- og assistentelever er opfyldt. I 2022 blev dimensioneringen for assistent-elever ikke helt opfyldt.

| | SSH- elever 2023 | SSA-elever 2023 |
|----------------|------------------|-----------------|
| Dimensionering | 22 | 43 |
| Ansæt | 36 | 48 |

Resultat +16 +5

Eleverne er i oplæring i hjemmeplejen, plejecentrene, korttidspladserne samt på to oplæringssteder i Socialafdelingen.

Fravær

For at styrke elevernes tilhørsforhold og fremmøde er der sat fokus på at skabe et bedre grundlag for at kunne arbejde med individuelle sygefraværsindsatser. Det betyder, at der i 2023 har været arbejdet med at optimere på registreringerne af elevernes sygefravær og få styrket fraværssamtalerne. Elevernes fravær følges kontinuerligt i et tæt samarbejde mellem skole, oplæringssted og uddannelsesteam. Såfremt fraværet kalder på handling iværksættes tiltag i et samarbejde mellem de relevante aktører.

Frafald

Uddannelserne til Social- og Sundhedshjælper (SSH) og Social- og Sundhedsassistent (SSA) er opbygget med Grundforløb 1 (20 uger) og Grundforløb 2 (20 uger) samt et hovedforløb på 1 år og 2 måneder for (SSH) og 2 år og 9 måneder (SSA). Grundforløbene foregår på Social- og Sundhedsskolerne. I hovedforløbet veksles mellem skole og praktik.

I nedenstående ses antallet og samlet frafaldsprocent på de elever, der er både ansat og stoppet på uddannelserne i 2023 i Ikast-Brande Kommune. Data kan ikke sammenlignes med foregående år, da opgørelsesmetoden er ændret.

| | SSH-elever 2023 | SSA-elever 2023 |
|---------------------------|-----------------|-----------------|
| For høje faglige krav | 3 | 0 |
| Fravær | 1 | 0 |
| Udfordringer i privatliv | 0 | 1 |
| Psykosociale udfordringer | 0 | 1 |
| Ansæt i anden kommune | 0 | 1 |
| Går i job | 0 | 2 |
| Frafald, antal i alt | 4 | 5 |
| Frafaldsprocent | 10,5 % | 10,4 % |

Indsatser i 2024

Den fælles kvalitetsaftale vil i 2024 fortsat være rammen for de indsatser, som uddannelsesteamet samarbejder med de oplæringsansvarlige (lederne) og oplæringsvejlederne om.

Det betyder, at der bl.a. via dialog og øget opmærksomhed arbejdes med, at eleverne føler sig inkluderet og oplever et godt miljø, der har fokus på læringen.

Uddannelseskonsulenterne har planlagt træffetid for eleverne på SOSU-skolen, hvor formålet er at sikre:

- Tilgængelighed for sparring med eleverne
- Øget opmærksomhed på eleverne i prøvetiden
- Øget opmærksomhed på overgangen mellem skole og oplæring
- Øget opmærksomhed på opfølgning med vejlederne i oplæringsperioderne.

Økonomi

I den nye Trepartsaftale 2024 fremgår det, at alle elever skal ansættes med elevløn på hele uddannelsen. Dette er allerede praksis i Ikast-Brande Kommune.

Der er i henhold til dimensioneringsaftalen 2019 afsat budget til dækning af de merudgifter, der forventes at være ved større optag. Ved fuldt optag i forhold til dimensionering og med beregnet 10% frafald så vil den beregnede udgift være 18.757.608 kr. i 2024. Budgettet til området er på 15.774.000 kr. i 2024.

Der har til og med 2022 været et mindre forbrug fra elevpuljen, således at der udover det årligt afsatte budget til elever er opsparat midler, som kan være med til at dække merudgifterne fra 2023 og i de følgende år. De opsparede midler var primo 2024 18.704.000 kr. Det forventes, at de opsparede midler vil kunne afholde merudgifterne til og med 2027 ved overholdelse af dimensioneringen. Herefter vil der være en forventet underfinansiering på ca. 4 mio. kr. årligt.

I nedenstående fremgår budget og regnskab for perioden 2020-2023

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------|------------|------------|------------|------------|
| Budget | 14.099.000 | 13.409.000 | 15.219.000 | 15.774.000 |
| Regnskab | 7.430.565 | 11.248.659 | 16.158.547 | |

Distriktsleder Madjyden Administration og Udvikling Dorthe Vogt Rasmussen deltager under punktets behandling.

Bilag

Årsberetning 2023

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Årsberetning elever 2023

Punkt 5: Kommunale tilsyn 2024

27.69.32-K08-1-21

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget anerkender de positive tilbagemeldinger i hovedparten af tilsynene. Udvalget får en midtvejsstatus på de igangværende handleplaner i efteråret.

Udvalget kvitterer for høringssvaret fra Ældrerådet. Ældrerådet vil få en tilbagemelding på de igangsatte handlingsplaner på lige fod med udvalget.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 12. juni 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Sundheds- og Ældreudvalget den 8. november 2023

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. de kommunale tilsyn tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ifølge retssikkerhedslovens §16 og Servicelovens §151 har Kommunalbestyrelsen pligt til at føre tilsyn med, at de kommunale opgaver efter §83 og §86 (personlig og praktisk hjælp samt træning) løses og leveres i overensstemmelse med de afgørelser, Kommunalbestyrelsen har truffet efter disse bestemmelser, og i henhold til kommunens vedtagne kvalitetsstandarder.

Tilsynene skal desuden skabe mulighed for læring og faglig udvikling.

Sundheds- og Ældreudvalget får en årlig tilbagemelding på de kommunale tilsyn. Der er ikke gennemført tilsyn i 2023 jf. sagsfremstilling på Sundheds- og Ældreudvalgemøde den 8. november 2023.

I forbindelse med Ældrereformen forventes en sammenlægning af flere tilsyn til et samtilsyn, som skal omfatte det nye tværkommunale ældretilsyn (sammenlægning af de kommunale tilsyn og Ældretilsynet), det sundhedsfaglige tilsyn, kommunernes brandsyn, Fødevarestyrelsens fødevarerkontrol og Arbejdstilsynet.

Tilsyn 2024

De kommunale tilsyn er gennemført i marts/april 2024 af et privat firma og er foregået som uanmeldte besøg.

De faglige fokusområder for det kommunale tilsyn har i 2024 været:

- Selvbestemmelse og involvering
- Personlig pleje/praktisk hjælp
- Personcentreret omsorg som tilgang i plejen
- Meningsfuld beskæftigelse/aktiviteter
- Mad og måltider
- Pårørende samarbejde

- Dokumentation

Der blev ved tilsynet på de enkelte steder foretaget følgende:

- Interviews med tre borgere
- Et interview af pårørende
- Dokumentationsgennemgang
- Dialogmøde med leder og medarbejdere

Der bliver på baggrund af tilsynet udarbejdet en rapport for hver enhed med en kategorisering samt anbefalinger til udviklingspotentialer. Enheder, hvor der er større problemer med kvaliteten, udarbejder en handleplan. Handleplanen er et dynamisk værktøj med henblik på at understøtte den faglige udvikling på stedet. Handleplanen opdateres derfor løbende.

Resultater fra tilsyn

Der er for hvert tilsyn lavet en overordnet kategorisering jf. nedenstående oversigt.

Som det fremgår af nedenstående, ser det overordnet godt ud ift. kategoriseringen. Der er dog 3 enheder, hvor der er behov for en ekstra indsats ift. udarbejdelse og arbejde med en handleplan.

Kategorisering

| Enhed | Kategori |
|------------------|---|
| Solbakken | Ingen problemer af betydning for den fornødne kvalitet |
| Østervang | Ingen problemer af betydning for den fornødne kvalitet |
| Bøgildlund | Ingen problemer af betydning for den fornødne kvalitet |
| Kærmindeparken | Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet |
| Grønneparken | Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet |
| Rolighedsparken | Større problemer af betydning for den fornødne kvalitet |
| Engparken | Større problemer af betydning for den fornødne kvalitet |
| Kær.dk | Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet |
| Plejen for dig | Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet |
| Hjemmepleje Nord | Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet |
| Hjemmepleje Syd | Større problemer af betydning for den fornødne kvalitet |

Solbakken

Tilsynets vurdering af Solbakken var "Ingen problemer af betydning for den fornødne kvalitet" og at der kun var enkelte mangler under målepunkterne: "Personlig pleje/praktisk hjælp" samt "Dokumentationen". Det var den overordnede vurdering, at Solbakken fremstår som et velfungerende og velorganiseret plejecenter. Der benyttes gode og relevante procedurer, faglige metoder og arbejdsgange i forhold til at planlægge og udføre kerneopgaverne. Der arbejdes ud fra personcentreret omsorg og beboernes trivsel/mistrivsel samt deres adfærdsmønstre vurderes løbende på ad hoc eller fastlagte beboerkonferencer. Tilsynet har givet 5 henstillinger, som plejecentret skal arbejde videre med.

Østervang

Tilsynets vurdering af Østervang var "Ingen problemer af betydning for den fornødne kvalitet" og kun enkelte mangler i dokumentationen. Det var den overordnede vurdering, at Østervang er et velfungerende og velorganiseret plejecenter, hvor der benyttes gode og relevante procedurer, faglige metoder og arbejdsgange i forhold til at planlægge og udføre kerneopgaverne. Det fælles faglige sprog og den overordnede tilgang i plejen er personcentreret. Tilsynet har givet 1 henstilling, som plejecentret skal arbejde videre med.

Bøgildlund

Tilsynets vurdering af Bøgildlund var "Ingen problemer af betydning for den fornødne kvalitet" og frasat en enkelt mangel i dokumentationen vedr. besøgsplanen, var alle målepunkter opfyldt. Det var den overordnede vurdering, at Bøgildlund er et velfungerende og velorganiseret plejecenter, hvor der udføres en helhedsorienteret og sammenhængende plejefaglig indsats til beboerne. Tilsynet har givet 2 henstillinger, som plejecentret skal arbejde videre med.

Kærmindeparken

Tilsynets vurdering var "Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet". Der blev fundet målepunkter under "Personlig pleje og praktisk bistand og "Procedurer og dokumentation", som ikke var opfyldt. Tilsynet har givet 5 henstillinger, som plejecentret skal arbejde videre med f.eks. livshistorie og beskrivelse af funktionsniveau.

Grønneparken

Tilsynets vurdering var "Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet". Der blev fundet målepunkter under "Procedurer og dokumentation", som ikke var opfyldt. Tilsynet har givet 4 henstillinger, som plejecentret skal arbejde videre med f.eks. livshistorie og beskrivelse af funktionsniveau.

Rolighedsparken

Tilsynets vurdering af Rolighedsparken var "Større problemer af betydning for den fornødne kvalitet". Årsagen til dette var, at større problemer under målepunkterne: "Personlig pleje og praktisk bistand", "Meningsfuld beskæftigelse/rehabilitering", "Mad og måltider", "Pårørende", "Procedurer og dokumentation". Problemer omhandlede f.eks. at beboerne oplever at møde mange forskellige personaler, som i nogle tilfælde mangler oplæring i opgaverne eller lang ventetid for at få hjælp til f.eks. toiletbesøg. Der er beboere og pårørende, der har oplevet en dårlig omgangstone blandt personalet indbyrdes. Desuden føler flere af de adspurgte sig triste og ensomme grundet en oplevelse af udbuddet er aktiviteter er reduceret. Tilsynet har givet 11 henstillinger, som plejecentret skal arbejde videre med. Der er udarbejdet en handleplan for at komme i mål med henstillingerne (vedlagt). Efter en periode med stillingsledighed for ergoterapeuten er der nu igen ansat en ergoterapeut der kan igangsætte aktiviteter bl.a. i samarbejde med frivillige. Desuden er der også iværksat et udviklingsforløb med et eksternt konsulentfirma ift. trivsel. Forløbet tager udgangspunkt i personcentreret omsorg.

Engparken

Tilsynets vurdering af Engparken var i kategorien: "Større problemer af betydning for den fornødne kvalitet". Baggrunden for denne klassificering er, at tilsynet fandt større

problemer under målepunktet: "Personlig pleje/praktisk hjælp" og "Procedurer og dokumentation". Problemerne omhandlede særligt fejl og mangler i dokumentationen f.eks. manglende livshistorie og beskrivelse af funktionsnedsættelser og behovet for hjælp. Både de adspurgte beboere og pårørende var dog alle tilfredse med Engparken, både ift. pleje og aktiviteter.

Tilsynet har givet 5 henstillinger, som plejecentret skal arbejde videre med. Der er udarbejdet en handleplan for at komme i mål med henstillingerne(vedlagt).

Kær.dk

Tilsynets vurdering var "Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet". Der blev fundet målepunkter under "Procedurer og dokumentation" og "Personcentreret omsorg i Plejen" som ikke var opfyldt. Tilsynet har givet 4 henstillinger, som der skal arbejdes videre med, herunder bl.a. det videre arbejde med at implementere personcentreret omsorg som den retningsgivende tilgang i plejen.

Plejen for dig

Tilsynets vurdering var "Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet". Der blev fundet målepunkter under "Procedurer og dokumentation" og "Personcentreret omsorg i Plejen", som ikke var opfyldt. Tilsynet har givet 4 henstillinger, som der skal arbejdes videre med, herunder bl.a. det videre arbejde med at implementere personcentreret omsorg som den retningsgivende tilgang i plejen.

Hjemmeplejen Nord

Tilsynets vurdering var "Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet". Baggrunden for denne klassificering var målepunkter under "Procedurer og dokumentation", som ikke var opfyldt.

Tilsynet har givet 4 henstillinger, som der skal arbejdes videre med f.eks. livshistorie og beskrivelse af funktionsniveau.

Hjemmeplejen Syd

Tilsynets vurdering var "Større problemer af betydning for den fornødne kvalitet". Baggrunden for den Klassifikation var var målepunkter under "Selvbestemmelse og involvering i eget liv", "Personlig pleje/praktisk hjælp", og "Procedurer og dokumentation", som ikke var opfyldt. Tilsynet har givet 10 henstillinger, som der skal arbejdes videre med, herunder bl.a. bedre kontinuitet, dokumentation af hjælpens omfang, funktionsniveau, forflytningsbeskrivelse og livshistorie samt sikre personalets kompetencer i alle vagtlag. Tilsynsrapporten er endnu så ny, at der ikke er udarbejdet en handleplan, men der bliver arbejdet med punkterne i rapporten både fra det kommunale og sundhedsfaglige tilsyn(Sundhedsfagligt tilsyn den 25. april 2024). Dog er første prioritet at sikre at Hjemmeplejen Syd lever op til kravene fra de sundhedsfaglige tilsyn, da det er her der ligger en særlig risiko for patientsikkerheden. Herefter tages fat på at komme helt i mål med henstillingerne fra det kommunale tilsyn.

Høringssvar fra Ældrerådet

Ældrerådet har behandlet sagen på deres møde den 7. juni 2024 og har afgivet følgende høringssvar:

Ældrerådet anerkender, at de kommunale tilsyn er foretaget af et professionelt firma, og at der er brugt samme tilsyn hos både de kommunale og private leverandører.

Det kommunale tilsyn viser med al tydelighed, at de røde advarselsslamper lyser, og at de har gjort det længe. Tilsynene gør således opmærksom på problematikker, som var kendte i forvejen. Tilsynene dokumenterer, at der er behov for særlige indsatser flere steder. Ældrerådet anerkender, at der er sat tiltag i gang på baggrund af tilsynene, og forventer at dette bliver en vedholdende indsats. Ældrerådet gør opmærksom på, at man samtidig ikke må tabe opmærksomheden på de mange indsatser, der fungerer godt i dag.

Ældrerådet ønsker at få tilbagemelding på de igangsatte handleplaner.

Bilag

- Godkendt tilsynsrapport Solbakken
- Godkendt tilsynsrapport Østervang
- Godkendt tilsynsrapport Bøgildlund
- Godkendt tilsynsrapport Kærmindeparken
- Godkendt tilsynsrapport Grønneparken
- Godkendt tilsynsrapport Rolighedsparken
- Godkendt tilsynsrapport Engparken
- Godkendt tilsynsrapport Kær
- Godkendt tilsynsrapport Plejen for dig
- Godkendt tilsynsrapport hjemmeplejen Nord
- Godkendt tilsynsrapport Hjemmeplejen Syd erantis 5, 6 og 6a)
- Godkendt tilsynsrapport hjemmeplejen Syd erantis 7 og 8)
- Handleplan Engparken
- Handleplan Rolighedsparken

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tilsynsrapport Bøgildlund 2024R_0

Tilsynsrapport Fripkehjemmet Grønneparken 2024 RR_0

Tilsynsrapport Plejecenter Engparken 2024R_0

Tilsynsrapport Kærmindeparken 2024 RR_0

Tilsynsrapport Plejecenter Østervang 2024RR_0

Tilsynsrapport Plekehjemmet Rolighedsparken 2024_0

Tilsynsrapport Plejecenter Solbakken 2024RR_0

Tilsynsrapport hjemmeplejen Nord Erantis 1 3

Tilsynsrapport Erantis 5 6 6A 2024R_0

Tilsynsrapport Erantis 7 8

Tilsynsrapport leverandør Plejen for Dig 2024!_0

Tilsynsrapport Leverandør Kærdek 2024! (1)_0

Handleplan kommunalt tilsyn Engparken 2024

Handleplan kommunalt tilsyn 2024 Rolighedsparken

Punkt 6: Afrapportering demensstrategien 2023

29.18.00-A00-3-22

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 12. juni 2024

Økonomi og Planudvalget 18. juni 2024

Byrådet 24. juni 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- udvalget drøfter og godkender afrapporteringen for implementeringen af demensstrategien 2023.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 30. januar 2023 ”Demensstrategi 2023-2026 – ”Mennesket først - et værdigt liv med demens”. Der bliver årligt lavet en afrapportering for arbejdet med implementering af demensstrategien.

Strategien præsenterer Ikast-Brandes Kommunes indsatser i de kommende år. Formålet med indsatserne er, at borgere med en demenssygdom og pårørende skal opleve, at

- mennesket bag sygdommen ses.
- føle sig taget alvorligt og respekteret.
- have selvbestemmelse og kontrol over sit liv.
- have mulighed for et godt hverdagsliv på trods af de begrænsninger en demenssygdom medfører.
- der er mulighed for meningsfuld beskæftigelse, herunder aktiviteter som tager udgangspunkt i den enkeltes interesser.

Ikast-Brandes Kommune er en demensvenlig kommune, hvor: ”Mennesker med demens og deres pårørende støttes i at opnå trivsel og værdighed” (citater fra demensstrategien).

Fagligt tages der udgangspunkt i en personcentreret omsorg. Organisationen skal på alle niveauer tænke, beslutte og handle med afsæt i det. Desuden skal også borgere i Ikast-Brandes Kommune, pårørende og frivillige introduceres til den personcentrerede tilgang. Demensstrategien skal sikre, at alle aktører forstår nødvendigheden af personcentreret

omsorg, således at mennesker med demens får dækket de grundlæggende behov for beskæftigelse, trøst, tilknytning, identitet, inklusion og kærlighed med udgangspunkt i det levede liv. Demensstrategiens temaer er også i tråd med den Nationale Demenshandlingsplan 2025.

Afreportering 2023

Denne sagsfremstilling og den vedhæftede rapport beskriver de indsatser, der er arbejdet med i 2023

Afreporteringen er opbygget, så der for hvert indsatsområde er

- Titel fra demensstrategien
- En kort indledende tekst
- Beskrivelse af de indsatser der er arbejdet med i løbet af året
- En tidslinje, hvor årets højdepunkter fremgår og evt. overskrift for indsats i det kommende år.

Indsatserne fra demensstrategien er:

Sammen om demens – hele vejen

Ingen skal stå alene med det der er svært, hverken som menneske med demens, pårørende eller fagperson. Det betyder, at samarbejde på tværs om overgange i demensforløb er vigtigt. Dette understøttes bl.a. af den delstrategi, der er lavet for daghjemmene for 2023-2026, hvor der skal arbejdes med indsatser, der understøtter den gode dag og de gode overgange. Der er også i 2023 gennemført en sammenlægning af daghjem, så der er nu er daghjem to steder i kommunen i stedet for fire steder. Sammenlægningen er foregået med fokus på den gode overgang, hvor de borgere, der skulle opstarte i et nyt daghjem er blevet fulgt på vej af kendt personale.

Pårørende

Hjælp og aflastning af pårørende er en vigtig del af det gode demensforløb. Indsatserne spænder fra oplysning og rådgivning, til hjælp i overgange, hvor pårørende er særligt sårbare. Det kan f.eks. være, når der bliver behov for at pårørende aflastes med et tilbud om daghjem, hvor der er behov for at der fagpersoner, der kan hjælpe borger og pårørende godt videre. Der er i 2023 særligt arbejdet med hvordan, der i samarbejde med pårørende kan sikres en god opstart i daghjem f.eks. ved at personale fra daghjemmene besøger borger og pårørende og der her lægges en plan for opstart. Nøglepersoner for demens er på en temadag undervist ud fra Sundhedsstyrelsens ”Praksishåndbog for det gode samarbejde med pårørende i ældreplejen”.

Aktiviteter

Aktiviteter og udeliv er vigtige elementer i at skabe trivsel for mennesker med demens. I 2023 har både plejecentre og daghjem arbejdet med, hvordan det gode hverdagsliv kan understøttes også fremadrettet, hvor der reduceres i midlerne til demensområdet. Der bliver derfor arbejdet med, hvordan tilbuddene skal se ud fremadrettet f.eks. motion på Harrild Hede, cykelhold og aktiviteter på Ruskjærholm. Engparken og Bøgildlund har haft et særligt fokus på udeliv i de nye sansehaver. Og daghjemmene har arbejdet med aktiviteter ud fra genkendelighed og ”at være sammen om noget”.

Demens og sanser

Demenssygdom kan medføre svigt i hjernes evne til at bearbejde sanseindtryk og for at opnå trivsel hos mennesker med demens kan derfor være nødvendigt med hjælp og støtte til at stimulere sanserne. Temaet blev skudt i gang med demenskonferencen i 2023 og plejecentrene har efterfølgende arbejdet videre med nogle af de øvelser og forslag, der blev præsenteret på konferencen. Indretning af plejecentrene både ude og inde kan også understøtte sanserne og derfor samarbejder demenskonsulenten med lederne på plejecentrene om, hvordan små ændringer kan bidrage til dette, f.eks. mere lys i dagtiden, oprydning og indretning.

Demens og tegn på uro

Tegn på uro kan f.eks. komme til udtryk ved truende eller grænseoverskridende adfærd. Brug af antipsykotisk medicin er forbundet med bivirkninger og hjælper sjældent i forhold til at finde ud af, hvad menneske med demens forsøger at fortælle. Der er i 2023 udarbejdet en forløbsplan for brug af antipsykotika, som skal være med til at forebygge brugen og i de tilfælde, hvor det er nødvendigt at anvende antipsykotika, skal sikre at der er en plan for udtrapning igen. Sundhedsstyrelsen har i deres publikation ”Guide til at nedbringe antipsykotisk medicin til mennesker med demens” fremhævet Ikast-Brandes forløbsplan som en metode til at nedbringe forbruget af antipsykotika. Tal fra e-sundhed viser også, at forbruget er faldende i Ikast-Brande Kommune.

Palliation og den sidste tid

Hos mennesker med en demens kan det være svært at give udtryk for behov for lindring og omsorg og derfor kræver det ekstra opmærksomhed på behovene i den sidste tid og også have blik for de pårørende både i forløbet, men også i efterforløbet. Der har i 2023 været fokus på, at plejecentrene starter snakken om ønsker til den sidste tid op allerede ved indflytning på plejecenter. De forebyggende hjemmesøg tilbyder ved dødsfald samtaler for den efterladte. Pårørende til borgere med demens har ofte igennem flere år ikke haft mulighed for at dyrke egne interesser og derfor kan de have brug for hjælp til at komme i gang igen.

Faglighed – Mennesket kommer i første række

Faglighed med udgangspunkt i personcentreret omsorg er den faglige metode som Sundhed og Ældre arbejder ud fra. Det kræver vedvarende introduktion og uddannelse af nye medarbejdere. Der er i 2023 opstartet en introduktionsdag for alle nye medarbejdere, hvor der også introduceres til personcentreret omsorg. Der er i 2023 også gennemført 3 AMU kurser i personcentreret omsorg, som alle nye medarbejdere skal gennemføre. Uddannelse via AMU kurser, er en af de indsatser, der bliver kigget nærmere på ift. de korrigerende handlinger

Demensvenligt samfund

Alle mennesker har behov for at føle sig som en del af samfundet og blive mødt med forståelse og åbenhed. Der er derfor brug for mere viden om demens i hele samfundet. I 2023 har udviklingskonsulenten for demensområdet bl.a. undervist frivillige og deltaget i foreningsdage i kommunen. Formålet med dette er at nedbryde tabuet om demens og udbrede viden om, hvordan både den enkelte borger og foreninger kan understøtte at mennesker med demens i højere bliver mødt med forståelse og åbenhed.

Indsatser i 2024

I 2024 vil der blive arbejdet med en reorganisering af demensindsatsen. Det sker på baggrund af beslutningen om, at der skal ske en reducere af budgettet for demensindsatsen på 483.000 kr. på baggrund af behovet for at iværksætte korrigerende handlinger for at kunne overholde budgettet på plejecentrene. I arbejdet er der sket inddragelse af nøglepersoner og ledere med det formål, at Ikast-Brande Kommune også fremadrettet har en virkningsfuld demensindsats. Der kommer i efteråret 2024 kommer en sagsfremstilling vedr. reorganiseringen.

Herudover vil der bl.a. blive arbejdet med

- Samarbejde på tværs
- Indsatsen omkring demens besøgsvenner
- Nyt setup for udeaktiviteter for hjemmeboende
- Seksualitet og samliv
- Fortsat implementering af forløbsplan vedr. nedbringelse af forbrug af antipsykotisk medicin
- Struktur på AMU forløb
- Demensvenlig samfund

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Afrapportering Demensstrategien 2024

Punkt 7: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-7-23

Formanden

Konferencer

- Opsamling på baggrund af KL's Social- og Sundhedspolitik Forum den 16.-17. maj 2024
- KL's Ældre- og Sundhedskonference den 10. oktober 2024

Besøg på Grønneparken

Refleksioner på baggrund af besøg på Grønneparken den 4. juni 2024.

Ældrerådets studiedag

Ældrerådet afholder studiedag den 11. juni 2024, hvor Sundheds- og Ældreudvalget er inviteret til at deltage.

Øvrige udvalgsmedlemmer

Eventuelle emner til kommende dagsordener

Direktør

Sygeplejerskernes virksomhedsområde

Den 1. januar 2024 trådte en ny lov om forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker i kraft. De nye regler betyder, at sygeplejersker fremover får mulighed for at udføre flere behandlinger på egen hånd, uden at en læge nødvendigvis skal involveres. Det forbeholdte virksomhedsområde for sygeplejersker omfatter en række behandlinger, som i forvejen ofte udføres af sygeplejersker, men som de indtil nu kun har kunnet udføre på delegation af en læge, herunder udtagning af blodprøver, syning af visse sår og måling af blodsukker.

Loven giver også mulighed for at opbevare medicin i fælles medicinskabe i landets kommuner, så sygeplejersker nemmere og hurtigere kan give patienter medicin til opstart af behandling i patientens eget hjem og på døgn- og akutpladser. Styrelsen for Patientsikkerhed står i spidsen for arbejdet, der skal afklare, hvilke lægemidler som sygeplejersker fremover må anvende.

Loven kan bidrage til en mere fleksibel og effektiv opgavevaretagelse i forhold til de opgaver, som sygeplejen allerede varetager, men kan også øge opgaveglidningen fra hospital til kommune.

Det er op til den enkelte Kommune at beslutte, hvilke opgaver der skal være omfattet af de nye muligheder i den enkelte kommune. KL har derfor igangsat et arbejde, der skal understøtte kommunerne i fælles ibrugtagning af et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker. Der følger ikke umiddelbart økonomi med til de opgaver, der kan varetages indenfor det forbeholdte virksomhedsområde.

Administrationen afventer udmeldingen fra KL kommer med samt vejledning fra Styrelsen fra patientsikkerhed. Når vejledning og anbefalingerne kommer, vil administrationen komme med en sagsfremstilling til udvalget med henblik på en beslutning om hvilke opgaver, der skal være omfattet af en ændring i Ikast-Brande Kommune.

Udbud på urologi

Der skal igangsættes et udbud på Urologi. Udvalget har aftalt, at der kan laves en formandsbeslutning på, hvorvidt Sundheds- og Ældreområdet kan tilslutte sig et fælles udbud gennem Det Fælles Servicecenter.

Punkt 8: Lukket:

00.22.04-G01-8-23