

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 22-04-2020

Mødedato Onsdag d. 22. april 2020 kl. 08:30

Mødested Virtuelt møderum 3034

Indholdsfortegnelse

Målsætninger for ungdomsuddannelse.....	3
Budgetopfølgning pr. 29.02.2020.....	7
Aktuel status på Covid 19 på arbejdsmarkedsområdet.....	9
Analyse af udvikling i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedet.....	11
Opfølgning på seniorpension.....	12
Opfølgning på Arbejdsmarkedsforums strategiseminar februar 2020.....	14
Aktuelt om arbejdsmarkedet marts 2020.....	15
Åbne meddelelser.....	16
Lukket: Lukkede meddelelser.....	17

Punkt 1: Målsætninger for ungdomsuddannelse

87.11.00-A00-1-18

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget, 22. april 2020

Børne- og Undervisningsudvalget, 22. april 2020

Økonomi- og Planudvalget, 28. april 2020

Byrådet, 4. maj 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller,

- at Byrådet sætter som mål, at hhv. 32 og 60 procent efter 9. eller 10. klasse skal søge ind på hhv. en erhvervsuddannelse og en gymnasial ungdomsuddannelse i 2025.
- at de årlige delmål sættes, så der sikres en gradvis udvikling herimod.
- at Byrådet indleder en dialog med uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet om samarbejde for at nå de nationale og lokale mål for uddannelse.

Sagsfremstilling

Ikast-Brande Kommune er i gang med at udvikle en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for de 15-30-årige. I den forbindelse skal Byrådet arbejde med mål for de unges uddannelsesvalg. Kommunen er desuden forpligtet hertil.

Mål for søgning til ungdomsuddannelse efter 9. og 10. klasse

Med aftalen ”Fra Folkeskole til Faglært” (2018) blev det besluttet, at der skal vedtages kommunale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne. Det fremgår derfor af lov om kommunal ungeindsats, at Byrådet en gang årligt fastsætter måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10.-klasseelever. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

Fastsættelsen af kommunale måltal for søgningen til ungdomsuddannelser skal ses i relation til den nationale målsætning herfor. Det fremgår af Erhvervsskolereformen (2015), at der på landsplan i gennemsnit skal være mindst 25 procent, der skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. klasse eller 10. klasse i 2020. Andelen skal op på mindst 30 procent i 2025. Dertil kommer den seneste nationale målsætning om, at 85 procent af alle 25-årige i 2025 skal have gennemført en ungdomsuddannelse, og at andelen skal være steget til 90 procent i 2030.

De seneste 10 års søgning til erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser for 9. og 10.-klasseelever med bopæl i kommunen fremgår af nedenstående tabel og graf, hvor også de nationale søgetal fremgår til sammenligning.

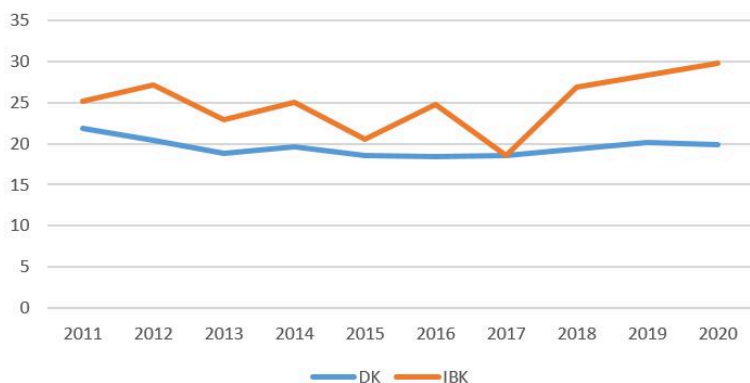
	Gymnasiale		EUD		FGU og øvrige		Øvrigt	
	DK	IBK	DK	IBK	DK	IBK	DK	IBK
2011	70,7	68,3	21,8	25,1	1,3	-	6,2	6,3
2012	71,5	67,5	20,4	27,1	1,5	1,5	6,5	3,8
2013	73,6	71,0	18,8	22,9	1,4	1,6	6,3	4,5
2014	72,9	68,9	19,6	25,0	1,4	1,1	6,1	5,1
2015	73,8	73,8	18,5	20,5	1,4	1,4	6,3	4,2
2016	74,3	71,3	18,4	24,7	2,6	1,0	4,7	3
2017	74,0	73,3	18,5	18,6	2,3	2,4	5,2	5,7
2018	73,1	64,6	19,4	26,8	2,5	3,4	5	5,2
2019	72,0	62,3	20,1	28,3	3,2	3,1	4,8	6,3
2020	72,0	61,6	19,9	29,8	8,1	8,6	3,1	3,3

Ungdomsuddannelse omfatter fra 2019*:

- Gymnasiale uddannelser (STX, HTX, HHX, HF, Pre-IB, IB og 2-årig STX)
- Erhvervsuddannelser (EUD)
- Forberedende grunduddannelser (FGU)
- Øvrige ungdomsuddannelser gælder særligt tilrettelagte ungdomsuddannelser (STU)
- Øvrigt omfatter ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet.

* Der er sket en ændring fra 2019 i forhold til de forskellige kategorier af ungdomsuddannelser på grund af indføringen af den forberedende grunduddannelse, FGU. Produktionsskoler, EGU, KUU og VUC hører nu under forberedende tilbud, hvor de før 2019 hørte under 'øvrigt'. Øvrigt omfatter i dag kun ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet.

Søgning til EUD



Den nationale målsætning for søgning til en erhvervsuddannelse (EUD) er som nævnt ovenfor 30 procent i 2025. Med Ikast-Brandeburg Kommunes erhvervsstruktur in mente bør det overvejes, om der lokalt er behov for at sigte højere. Administrationen vurderer, at det er realistisk at forfølge en højere målsætning, da søgning til erhvervsuddannelser allerede i 2019 tilnærmelsesvis opfylder den nationale målsætning for 2025. Administrationen vurderer desuden, at det er realistisk at reducere andelen af unge, der ikke søger en kompetencegivende ungdomsuddannelse efter 9. og 10. klasse.

Administrationens anbefaler, at målsætningen for søgning til erhvervsuddannelserne skal være, at den stiger gradvist til 32 procent i 2025. Videre anbefales det, at Byrådet sætter som mål, at andelen der ikke søger en kompetencegivende ungdomsuddannelse gradvist reduceres til 8 procent i 2025. Dette betyder endeligt, at anbefalingen er, at andelen der søger en gymnasial ungdomsuddannelse gradvist reduceres til 60 procent i 2025. De anbefalede søgemål for årene 2021-2025 fremgår nedenfor sammen med dette års faktiske søgetal.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erhvervsuddannelser	29,8	30,2	30,7	31,1	31,6	32,0
Gymnasiale	61,6	61,3	61,0	60,6	60,3	60,0
Øvrige	8,6	8,5	8,4	8,2	8,1	8,0

Det har været foreslået at supplere ovenstående procentuelle målsætning med en nominel målsætning for søgning til erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse for at sikre, at der ikke bliver væsentligt færre faglærte i det tilfælde, at ungdomsårgangene bliver mindre. Administrationen anbefaler ikke, at der udarbejdes en nominel målsætning, da de forventede udsving i antallet af 16-årige i Ikast-Brande Kommune jf. nedenstående tabel er af beskeden størrelse. Det vurderes således ikke at give rekrutteringsudfordringer, såfremt den procentuelle målsætning opnås. Ved et måltal på 32 procent, vil der højst være tale om, at cirka 10 færre unge i enkelte år søger ind på en erhvervsuddannelse. Administrationen vil desuden løbende følge udviklingen.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
16-årige i IBK	576	552	549	551	550	573
Udvikling i antal 16-årige ift. 2020	0	-24	-27	-25	-26	-3
Procentvisudvikling ift. 2020	0	-1,19	-1,34	-1,21	-1,31	-0,16

Forslag til videre arbejde med målsætninger for uddannelsesområdet i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet

Som det også fremgår af de nationale målsætninger, er succeskriteriet ikke blot, at de unge starter på en ungdomsuddannelse, men også at de kan gennemføre deres uddannelse. Der er derfor brug for, at man både i forhold til målsætninger og indsatser også har øje for dette aspekt. Der vil desuden være nogle unge, for hvem vejen til en ungdomsuddannelse går via et forberedende tilbud, primært FGU, eller ordinær beskæftigelse. For at tage højde for begge disse aspekter anbefaler administrationen, at Byrådet i forlængelse af de nationale målsætninger samarbejder med uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet om, hvordan de nationale mål om, at 90 procent af de 25-årige i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse, kan nås. Dette handler blandt andet om, hvordan aktørerne i fællesskab kan minimere frafald. Det handler desuden om, at der på alle relevante uddannelser skabes meningsfulde og frugtbare praktikforløb, der i så vid udstrækning som muligt foregår ude i virksomhederne.

Høring

Denne sag har været sendt i høring hos områdets ungdomsuddannelsesinstitutioner:

- Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier (høringsvar er vedlagt)
- Ikast-Brande Gymnasium (høringsvar er vedlagt)
- Social & SundhedsSkolen, Herning
- FGU Midt-Vest (høringsvar er vedlagt)

Høringssvarene vil foreligge senest til udvalgmøderne.

Budgetmæssige konsekvenser

Bilag

Høringssvar fra Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier

Høringssvar fra Ikast Brande Gymnasium.pdf

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 29.02.2020

00.30.14-G01-2-20

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget d. 21. april 2020

Kultur- og Fritidsudvalget d. 21. april 2020

Arbejdsmarkedsudvalget d. 22. april 2020

Børne- og Undervisningsudvalget d. 22. april 2020

Sundheds- og Omsorgsudvalget d. 23. april 2020

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget d. 23. april 2020

Økonomi- og Planudvalget d. 28. april 2020

Byrådet d. 5. maj 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- usikkerhedsnotat og demografinotat pr. 29. februar 2020 godkendes.

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet. I 2020 er det besluttet, at den første opfølgning sker pr. 29. februar 2020. Opfølgningen vil være en status på forudsætningerne i budget 2020, og fremgår af vedlagte usikkerhedsnotat.

Der vil ske opfølgning af budget 2020 pr. 30. juni og pr. 30. september 2020.

I budgetforliget for 2020 blev det besluttet, at der skulle være en opmærksomhed på effekterne af den manglende demografifremskrivning i budgettet, og at udviklingen skulle følges nøje på de enkelte områder. Der er derfor udarbejdet et samlet demografinotat, som følger den samme tidsplan som budgetopfølgningen. I det vedlagte demografinotat vil man kunne følge udviklingen i antallet hen over året.

Bilag

- Usikkerheder pr. 29.02.2020

- Fælles status og opfølgning på demografi i budget 2020 pr. 29.02.2020

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Usikkerheder pr. 29.02.2020

Fælles status og opfølgning på demografi i budget 2020 pr. 29.02.20 5

Punkt 3: Aktuel status på Covid 19 på arbejdsmarkedsområdet

00.22.04-G01-7-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at Byrådet løbende får tal på udviklingen som følge af Covid-19.

Udvalget sender sagen til Byrådet til orientering.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. april 2020

Byrådet 4. maj 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen drøftes og tages til efterretning

Sagsfremstilling

På baggrund af de vedhæftede bilag gives en opdatering af Covid 19 situationen på arbejdsmarkedsområdet.

Bilag

- Påskehilsen
- Status adp.kth.udhj. og sdp. 14.03.2020
- Status Covid-19 fra Arbejdsmarkedsområdet pr. 14-04-2020
- Webinar 31. marts - Jobcenterchefmøde fælles Midt- og Nordjylland

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Påskehilsen

Status adp.kth.udhj. og sdp. 14.03.2020

Status Covid-19 fra Arbejdsmarkedsområdet pr. 14-04-2020

Webinar 31. marts - Jobcenterchefmøde fælles Midt- og Nordjylland

Punkt 4: Analyse af udvikling i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedet

00.22.04-G01-38-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. april 2020

Økonomi- og Planudvalget 28. april 2020

Byrådet 4. maj 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Analysen viser, at Ikast-Brande Kommune har et gennemsnitligt ydelsesniveau der er på niveau med landsgennemsnit. På A-dagpenge har Ikast-Brande Kommune en lavere andel end på landsplan.

I 2019 kan arbejdsmarkedsområdet i Ikast-Brande kendetegnes ved:

- et markant fald i antallet af sygedagpengemodtagere
- stigning i andelen af aktivitetsparate unge under 30 år
- en stigning i antal ressourceforløb
- stigning i forhold til, hvor mange personer, der er i fleksjob

Bilag

- Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet

NB: Analysen er oprindeligt udarbejdet til mødet i marts måned, og tager således ikke højde for den markante udvikling i ledigheden under Covid 19.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet marts 2020

Punkt 5: Opfølgning på seniorpension

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 25. april 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget er den 22. januar 2020 blevet orienteret om den nye seniorpension gældende fra 1. januar 2020. Seniorpension tilkendes, når en person har mindre end 6 år til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med mindst 20-25 år beskæftigelse, og arbejdsevnen er varigt nedsat til højest 15 timer om ugen i forhold til seneste job. Opgaven forventes at overgå til ATP 1. januar 2021.

Det er af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering præciseret, at det ikke er en betingelse, at den nedsatte arbejdsevne skyldes nedslidning pga. arbejde. Det vil sige, at arbejdsevnen kan være nedsat af både fysiske og psykiske helbredsmæssige forhold uafhængigt af arbejdsmæssig nedslidning. Der kan således tilkendes seniorpension på baggrund af medfødte og/eller kroniske lidelser, som ikke er en følge af mangeårigt arbejde.

Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet og implementeret arbejdsgange og standardbreve til brug for behandlingen af ansøgningerne om seniorpension. Se bilag. De første tilkendelser og et afslag forventes til 1. april 2020.

De medarbejdere i jobcentret og borgerservice, der løser opgaven med seniorpension, registrerer tidsforbruget. Det sker for at få et overblik over det samlede ressourceforbrug i forbindelse med opgaven, hvilket på nuværende tidspunkt anslås svarende til ét årsværk.

Jobcentret har indtil videre modtaget i alt 29 ansøgninger om seniorpension. Tabellen viser hvilket forsørgelsesgrundlag ansøgeren aktuelt har, fordelingen på køn og hvilken alder personen har på ansøgningstidspunktet.

Ansøgningerne fordeler sig sådan:

Forsørgelse	Mand	Kvinde	61 år	62 år	63 år	64 år	Ansøgninger i alt
Ledige fleksjobbere	3	4	0	5	2	0	7
Sygedagpenge	5	3	3	1	4	0	8
Jobafklaringsforløb	5	5	5	1	2	2	10
Kontanthjælp	1	1	1	1	0	0	2
Selvforsørgende (i job)	2	0	1	0	1	0	2
Antal i alt	16	13	10	8	9	2	29

Der er en lille overvægt af mandlige ansøgere og flest ansøger, når der er 4-6 år til folkepensionsalderen. Mere end halvdelen af ansøgerne er aktuelt sygemeldt. Der er kun 2 ansøgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, der aktuelt er i ansættelsesforhold, resten er sygemeldt fra ledighed. Den ene af de selvforsørgende er aktuelt ansat på 32 timer, og den anden har levet af egne midler i 1½ år.

Det er ifølge lovforslaget vurderingen, at der i 2020 vil være ca. 6.200 fuldtidspersoner, der modtager seniorpension og ca. 17.200 fuldtidspersoner i 2025, når ordningen er fuldt indfaset. Det svarer i Ikast-Brande Kommune til hhv. ca. 43 og 119 fuldtidspersoner. Det er imidlertid Arbejdsmarkedsafdelingens vurdering, at der i 2020 vil blive tilkendt flere end de af forligskredsens vurdering på 43 fuldtidspersoner. Det forventes, at der vil blive givet få afslag på seniorpension.

Bilag

- Pixie seniorpension.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Pixie Seniorpension

Punkt 6: Opfølgning på Arbejdsmarkedsforums strategiseminar februar 2020

00.22.04-G01-17-19

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. april 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- indsatser og strategier godkendes

Sagsfremstilling

Opfølgning på strategiseminar

Ikast-Brande Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg og Arbejdsmarkedsforum var på strategiseminar den 6. og 7. februar 2020. Temaet for seminariet var, hvordan uddannelsesinstitutioner, virksomheder og kommunen sammen sikrer, at der også i fremtiden er en arbejdsstyrke med kompetencer, der matcher virksomhedernes behov.

Seminariet bød på oplæg fra Herningsholm Erhvervsskole, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Jobcentret og 3 lokale virksomheder.

På baggrund af oplæggene og de efterfølgende drøftelser blev der udarbejdet forslag til 4 spor, som arbejdsmarkedsområdet skal have fokus på i 2020.

Udmøntning af strategien og forslag til arbejdsgrupper drøftes i Arbejdsmarkedsforum på førstkommende møde. Ikast-Brande Kommune vil herefter udarbejde kommissorier for udvalgenes arbejde.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Opfølgning på Arbejdsmarkedsforums strategiseminar februar 2020

Punkt 7: Aktuelt om arbejdsmarkedet marts 2020

15.00.00-P05-5-20

Beslutning

-

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 22. april 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

For aktuelle tal på arbejdsmarkedsområdet henvises i denne situation til punktet "Aktuel status på Covid 19 på arbejdsmarkedsområdet".

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 8: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-37-19

Formanden

Aktivitetsplan 2020

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Studieturen den 3. juni flyttes til efter sommerferien grundet corona-situationen.

Bilag

Aktivitetsplan 2020

Punkt 9: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-38-19