

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 03-12-2025

Mødedato Onsdag d. 03. december 2025 kl. 08:00

Mødested Lokale 201

Mødedeltagere Birthe Sørensen, Helle Mathiasen, Mustafa Arslan, Kirsten York
Helms, Bruno Ostenfeldt Jensen

Indholdsfortegnelse

Status på Den Boligsociale Visionsgruppe.....	3
Ny organisering i Jobcentret.....	6
Kommissorium for Forum for Arbejdskraft.....	9
Tendenser i borgersager.....	10
Revidering af serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder for 2026.....	12
Partnerskab med DI og Herningsholm Erhvervsskole overgår til uformelt tæt samarbejde.....	14
Status på udvalgets resultater på socialområdet i nuværende byrådsperiode.....	15
Status på udvalgets resultater på arbejdsmarkedsområdet i nuværende byrådsperiode.....	18
Status på ombygning af Jupitervej 4, Center for Job, Aktivitet og Uddannelse, Socialafdelingen.....	20
Huslejefinansiering af tiltag til hurtigere indflytning på plejecentre.....	21
Overblik over ydelser betalt i september 2025.....	23
Åbne meddelelser.....	24
Lukket: Lukkede meddelelser.....	25

Punkt 1: Status på Den Boligsociale Visionsgruppe

29.30.00-A00-9-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds - Psykiatri- og Handicapudvalget d. 3. december 2025

Økonomi og Planudvalget d. 9. december 2025

Byrådet d. 15. december 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Baggrund

Den Boligsociale Visionsgruppe blev etableret efter afslutningen af den boligsociale helhedsplan Fælles Fremtid på Tværs. Fælles Fremtid på Tværs var et strategisk samarbejde mellem Ikast Andelsboligforening, Bomidtvast og Ikast-Brande Kommune, der forløb i perioden 2015-2022. Samarbejdet blev støttet økonomisk af Landsbyggefonden. Efter projektets afslutning blev der indgået et boligsocialt partnerskab med fortsat fokus på udsatte boligområder og fælles problematikker, der kræver en helhedsorienteret indsats. Byrådet godkendte etableringen af den Boligsociale Visionsgruppe d. 19. juni 2023.

På udvalgsmøde i Arbejdsmarkeds - Psykiatri- og Handicapudvalget d. 3. december 2025 deltager Per Dyhr, direktør for Bomidtvast. Han vil præsentere 1-2 cases angående mislighold af boliger.

Principper for samarbejdet findes i Partnerskabsaftalen fra 1. oktober 2023, hvori succeskriterierne for den Boligsociale Visionsgruppe er beskrevet (jf. bilag 1):

- Hjælpe den enkelte borger via hjælp til selvhjælp og brobygge til professionelle aktører
- Øge naboskab, trivsel og fællesskab (øge den sociale kapital)
- Forebygge mislighold af boliger
- Undgå udsættelser
- Fortsat styrke viceværter og andre medarbejderes boligsociale kompetencer

I partnerskabsaftalen står det også beskrevet, at grundtilgangen for både boligorganisationerne og kommunen vil være, at partnerskabet langt overvejende skal føre til tilpasninger af keredriften frem for nye indsatser eller projekter i tillæg til det bestående. Derudover står det nævnt, at Partnerskabet ikke medfører økonomiske forpligtigelser for parterne.

For mere generel viden om almene boliger i Ikast-Brande Kommune henvises til Danmarks Almene Boligers folder "Almene boliger gør Ikast-Brande Kommune bedre" (jf. bilag 2)

I det kommende afsnit gives et overblik over den Boligsociale Visionsgruppes arbejdet fra dens etablering til i dag.

Partnerskabets virke

Den Boligsociale Visionsgruppe har siden sin etablering afholdt fire møder samt en temadrøftelse, hvor fokus har været at styrke samarbejdet mellem boligorganisationerne og Ikast-Brande Kommune samt at udvikle fælles forståelse og handlemuligheder på det boligsociale område. Derefter har der været afholdt bilaterale møder mellem boligorganisationerne og Ikast-Brande Kommune.

Visionsgruppen har arbejdet med at opbygge og dele viden om hinandens arbejdsområder og rammevilkår med henblik på at fremme samarbejde på tværs og skabe gensidig forståelse for hinandens arbejdsområder. Der har eksempelvis været drøftelser af håndteringen af udsættelsestruede borgere, hvor der har pågået et arbejde med at identificere mulige indsatser til forebyggelse af udsættelserne.

Ligeledes har visionsgruppen beskæftiget sig med samarbejde om at forebygge hjemløshed i kommunen samt fulgt data fra Landsbyggefonden for at opnå overblik over beboersammensætning, uddannelsesniveau, beskæftigelse og indkomst i boligområderne.

Visionsgruppen er opmærksomme på eksterne aktører med relevans for det boligsociale område, og har derfor gensidigt orienteret hinanden om aktørerne, herunder Dansk Folkehjælps tilbud om gratis økonomisk rådgivning til borgere, Ikast-Brande Provstis diakonikoordinator samt Frivilligcenteret.

Visionsgruppen deltager desuden i eksterne aktiviteter, herunder det årlige Strategiske Forum mellem BL (Danmarks Almene Boliger) og KL (Kommunernes Landsforening), hvor der indhentes viden om nationale indsatser på det boligsociale område. Deltagelsen er frivillig for gruppens medlemmer. Derudover er visionsgruppen medlem af KL og BL's nationale partnerskab Fælles om Lokal Sundhed.

Mislighold af boliger - med casepræsentation fra Bomidtvest

Et emne, som den Boligsociale Visionsgruppe er særligt optaget af, er, hvordan beboers mislighold af deres bolig kan reduceres. Hvis boligen er en anvist ældrebolig, er det kommunen, der hæfter økonomisk for omkostningerne til istandsættelsen af boligen. Udgifterne dækkes af tomgangskontoen.

I nogle af disse misligholdte boliger lever borgere, der har behov for hjælp fra hjemmeplejen, og derfor er der set eksempler på, at kommunale medarbejdere har været i en misligholdt bolig uden at videregive information om boligens tilstand videre til boligselskaberne. Hjemmeplejen må ikke videregive oplysningen på grund af GDPR-reglerne, og heri består problematikken. Spørgsmål er derfor, hvordan boligselskaberne og Ikast-Brande Kommune bedst lovmedholdig samarbejder for at kunne reducere mislighold af boligerne.

Visionsgruppen har tidligere samarbejdet om at udarbejde et kontaktskema mellem boligorganisationerne og Ikast-Brande Kommune, der skal sikre, at aktørerne kan underrette hinanden, hvis der opstår bekymring for en beboer i boligområderne.

Visionsgruppen har også drøftet, at de fleste borgere gerne vil samarbejde og derfor forventeligt gerne vil give samtykke til hjemmehjælpen om at videregive oplysninger til viceværterne i forhold til deres bolig og sociale situation. Dette kan være en mulig løsningsmodel, der kan arbejdes videre med i Visionsgruppens kommende arbejde.

Boligorganisationerne oplever ikke kun problemstillingen i Ikast-Brande Kommune, men har tidligere påpeget, at også den finder sted i mange andre kommuner i Danmark.

Fremadrettet

I maj 2025 gennemførte visionsgruppen en evaluering af indsatser og fremtidige handlinger. Det blev besluttet, at partnerskabet fortsætter sit virke med fokus på at sikre en fortsat koordineret brobygning mellem boligforeningerne og kommunen med udgangspunkt i partnerskabsaftalens pejlemærker.

I 2026 vil visionsgruppen konkret opstarte en aktivitet omkring lommepengejob til unge, særligt de kriminalitetstruede unge. Det er unge, der er kendt af SSP'erne. Lommepengejob kan eksempelvis være simple opgaver som ukrudtslugning, affaldsopsamling og vande planter. For forskningen ved man, at det har stor betydning for de unges fremtidige trivsel at have en tilknytning til arbejdsmarkedet som ung.

Visionsgruppen er opmærksom på, at boligorganisationerne ikke har adgang til de unge på samme måde som under projektet Fælles Fremtid på Tværs, hvor der var afsat ressourcer til en opsøgende indsats. Der skal derfor i projektet være en opmærksomhed på, hvordan de unge opsøges for at formidle viden om lommepengejobbene. Ligeledes vil der også være en særlig opmærksomhed på håndtering af personfølsomme oplysninger i arbejdet med unge kræver.

Med "Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstunge unge", skal kommunen tilbyde kriminalitetstunge unge et lommepengejob. Målgruppen indebærer unge i alderen 13-17 år, som bliver henvist til Ungdomskriminalitetsnævnet, samt unge i alderen 13-17, hvor kommunen modtager dokumentation fra Politiet om, at en ung er mistænkt for at have begået alvorlig kriminalitet. Kommunen skal så vidt muligt tage hensyn til den unges interesser og kvalifikationer, når den giver tilbud om et lommepengejob. Kommunen kan afvise at finde et lommepengejob, hvis det vurderes, at den unge ikke er motiveret for at varetage jobbet. Retten til et lommepengejob udløber, når den unge fylder 18 år.

Der er tildelt midler til kommunerne i forbindelse med "Loven om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge".
Ikast-Brande Kommune er tildelt 72.000 kr. (2024 priser) årligt fra 2025 og frem.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag 2 - Almene boliger gør Ikast-Brande Kommune bedre (BL)

Bilag 1 -Partnerskabsaftalen 01.10.23

Punkt 2: Ny organisering i Jobcentret

15.00.00-G01-14-25

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 3. december 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om den nye organisering i Jobcentret tages til efterretning

Sagsfremstilling

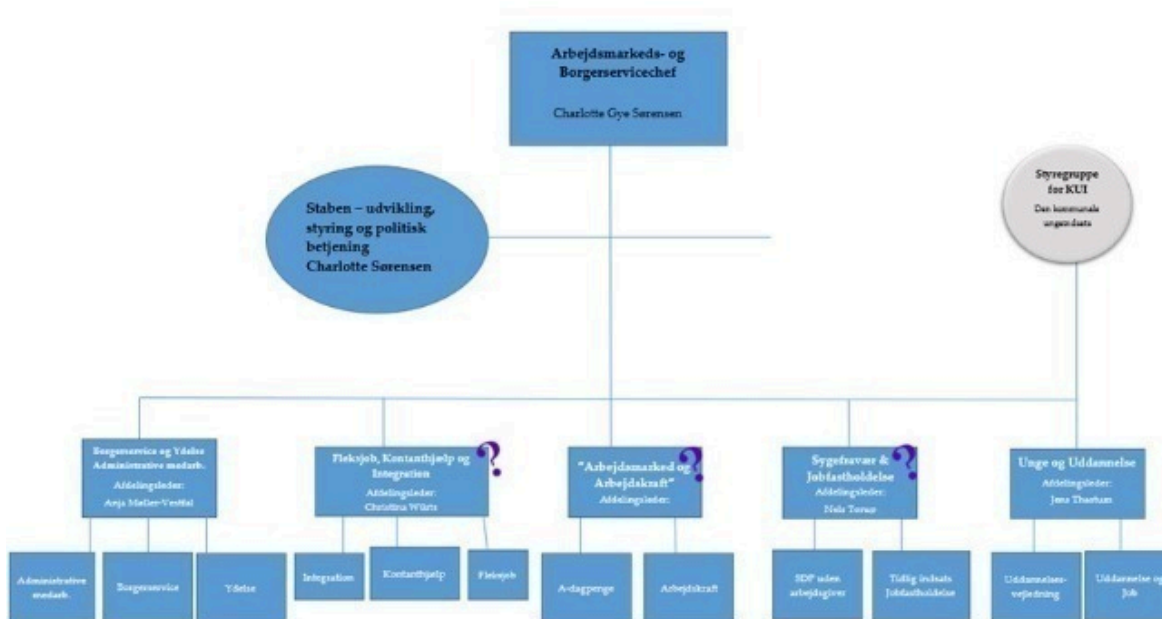
I april 2025 indgik et bredt politisk flertal på Christiansborg en aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet. Formålet med den nye reform er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked. Reformen medfører blandt andet, at jobcentrene afskaffes, som i praksis betyder, at kommunerne selv skal bestemme, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal organiseres.

Administrationen har igennem en længere periode arbejdet med forskellige modeller ud fra hvordan den fremtidige kerneopgave løses bedst i et samarbejde mellem opgaverne i borgerservice og opgaverne i jobcentret. Alle medarbejdere er undervejs løbende orienteret om tanker om opgaveløsning og konkretisering af de forandringer beskæftigelsesreformen særligt kalder på.

Jobcentret skal som følge af reformen arbejde mere med helhedsorienteret sagsbehandling. Det betyder i praksis, at man som medarbejder skal være bredere i sin opgaveløsning og i stigende omfang både agere som jobkonsulent, varetage myndighedsopgaver og servicere virksomheder. Det betyder, at borgerne får færre medarbejdere at forholde sig til, og at borgeren som udgangspunkt kun får en beskæftigelseskonsulent. Derved forventes større sammenhæng og kontinuitet i borgerens forløb samt minimere skift af kontaktperson i forløbet. Det nye mindset og den nye opgaveløsning får derfor også betydning for, hvordan jobcentret fremadrettet skal organiseres.

Den nye organisering er illustreret via nedenstående billede.

Organisationsdiagram Arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune



Arbejdsmarkeds- og Borgerservicechef er øverste chef, og leder afdelingslederne og udviklingsstaben.

Udviklingsstaben har til opgave at servicere det politiske udvalg samt servicere ledelsen og understøtte den borgerrettede indsats i afdelingerne. Dette sker ved at tilvejebringe og følge nødvendige data om resultater og tilfredshed samt facilitere udviklingsprocesser og indsatsoptimering.

Borgerservice, Ydelse og Administration:

Borgerservice og Ydelse kommer ikke til at opleve væsentlige ændringer, men vil fortsætte med samme opgaver, som aktuelt løses i afdelingen. For at optimere jobcenterets og borgerservices administrative opgaveløsning, flyttes jobcenterets administrative stab ned i Borgerservice og Ydelse, da der derigennem opnås et større arbejdsfællesskab og synergier om Arbejdsmarkedsrådets borgerrettede administrative drift. Der er allerede opnået gode resultater af et samarbejde omkring seniorpension, og flere tværgående opgaver er identificeret.

Ny afdeling - "Arbejdskraft":

Der oprettes en ny afdeling, hvor alene A-dagpengeområdet organiseres. Dette sker fordi virksomhederne har behov for, at der er et målrettet og fælles fokus på arbejdskraft. Virksomhederne har i seneste DI undersøgelse om erhvervsvenlighed peget entydigt på, at den største prioritet i virksomhederne er arbejdskraft, og dette fokusområde skal jobcentret understøtte med den nye afdeling.

Afdelingen skal i stigende grad også arbejde med fælles mål med A-kasserne. A-dagpenge er et dyrt og vigtigt område i forhold til at sikre, at forsørgelsesudgifterne til ledige på A-dagpenge holdes på så lavt et niveau som muligt, samt at virksomhederne så hurtigt og effektivt som muligt får adgang til den ledige arbejdskraft. Derfor er en effektiv jobformidling centralt i den nye afdeling. Den nye afdeling skal derudover udvikle det lokale samarbejde med virksomhederne om en lokale arbejdskraft strategi, som beskæftigelsesreformen giver helt nye muligheder for at udvikle lokalt. Der ansættes en ny afdelingsleder medio 2026. Arbejdsmarkedsafdelingen har de seneste år ikke genbesat lederstillinger, da man har afventet reformen, og samtidig omdøbes den nuværende faglige koordinatorstilling for virksomhedsindsatsen til en lederstilling, da det er et strategisk centralt område i beskæftigelsesreformen.

Afdeling for Fleksjob, Kontanthjælp og Integration:

Denne afdeling arbejder primært med de mest udsatte borgere i form af kontanthjælp, integration og fleksjob. Kendetegnet for indsatserne i afdelingen er, at alle medarbejdere arbejder med afsæt i IPS mindset, en beskæftigelsesfaglig tilgang og med en helhedsorienteret sagsbehandling, da det er den tilgang, der er evidens for, virker for de udsatte borgere. Der vil i afdelingen være et nyt fokus på at lykkes med Jobpræmieordningen – dvs. at der er en økonomisk gevinst i at lykkedes optimalt med lønnede timer som borgernes vej til job.

Afdeling for Sygefravær & Jobfastholdelse:

Denne afdeling arbejder med sygedagpengemodtagere. Som følge af reformen afskaffes jobafklaringsforløb, og alle medarbejdere skal fremadrettet have en helhedsorienteret indsats med kontakt med borgerne fra start til slut af et

sygdomsforløb. Afdelingen vil have fokus på tidlig indsats for at fastholde så mange i arbejde samt skal arbejde med, at de virksomheder og borgere, der har et ukompliceret sygdomsforløb, fritages for opfølgning i jobcentret. Sygedagpenge er ligesom A-dagpenge et område med meget store ydelsesudgifter og kræver derfor særskilt fokus. Derfor organiseres sygedagpenge fremadrettet som et selvstændigt område.

Afdeling for Unge og Uddannelse:

Denne afdeling arbejder med unge fra 18-29 år. Afdelingen består af uddannelsesvejledning samt uddannelse og job. IPS-indsatsen og Ungeløftet er ligeledes forankret i denne afdeling, og alle medarbejdere vil også her arbejde ud fra en helhedsorienteret indsats. FGU samt visitation og opfølgning på STU er forankret i denne afdeling. For nogle indsatser dækker UU også de 15-17-årige. Der vil i afdelingen være et nyt fokus på at lykkes med Jobpræmieordningen – dvs. at der er en økonomisk gevinst i at lykkes optimalt med lønnede timer som borgernes vej til job.

Organisationsændringerne træder i kraft 1. februar 2026.

For samtlige afdelinger er der i administrationen en konkurrence om, hvad de nye afdelinger skal hedde. Alle medarbejdere har mulighed for at komme med input.

Denne sag er behandlet i MED-Administration den 26. november 2025.

Høringssvar fra MED-Administration er vedlagt som bilag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

MED-Admin bemærkninger til ny organisering

Punkt 3: Kommissorium for Forum for Arbejdskraft

15.00.00-P16-5-19

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 3. december 2025

Økonomi- og Planudvalget 9. december 2025

Byrådet 15. december 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- udkastet til kommissorium for Forum for Arbejdskraft godkendes

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, Økonomi- og Planudvalget samt Byrådet blev på møder i november 2025 forelagt et forslag om at omdanne det hidtidige Arbejdsmarkedsforum til Forum for Arbejdskraft, hvor virksomhedsrepræsentationer bliver styrket.

Baggrunden for forslaget er, at de seneste reformer og ændringer i beskæftigelsesindsatsen betyder, at samarbejdet med virksomhederne nu er endnu vigtigere end tidligere for at lykkes med at få borgere tilbage i job. Derfor vurderes det, at virksomhederne bør have større indflydelse og en mere aktiv stemme i det nye advisory board. Siden A-kasserne har fået opgaven omkring de ledige på dagpenge de første 3 måneder af ledighedsperioden, er der etableret et særskilt forum for samarbejde med A-kasserne omkring fællessamtaler og fælles mål. Der er aftalt møder med A-kasserne 4 gange om året.

På baggrund af, at udvalgene og Byrådet tilsluttede sig forslaget, har forvaltningen udarbejdet et udkast til kommissorium for Forum for Arbejdskraft.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Udkast til kommissorium for Forum for Arbejdskraft

Punkt 4: Tendenser i borgersager

27.00.00-A21-2-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 3. december 2025

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedrørende tendenser i borgersager tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund for udvalgssagen:

Der gives hermed status på de vigtigste tendenser i borgersager i Socialafdelingen.

Tendenserne er opstillet i tabel for at sikre overblik og er uddybet længere nede i sagsfremstillingen.

Tendens	Kort beskrivelse
1. Autisme og botilbud	Borgere med autisme får sværere ved at trives i botilbud pga. overstimulering.
2. Digitale krav	Digitale løsninger skaber øget behov for støtte efter servicelovens §§ 82 og 85.
3. Ældre borgere	Ældre borgere med kognitive- eller psykiske vanskeligheder mangler helhedsorienterede tilbud.
4. Tidlige indsatser	Tidlige indsatser før voksenlivet som forebyggende tiltag.

Tendenserne uddybet:

- *1. Tendens:* Borgere med autisme får sværere ved at trives i botilbud pga. overstimulering.

Socialafdelingen oplever, at borgere med sociale og kognitive udfordringer får sværere ved at trives på botilbud. Særligt borgere med autisme har det i stigende grad svært med de pædagogiske og fysiske rammer, hvor der hele tiden er mennesker omkring dem. En udfordring, der aktualiseres af at der i eksisterende byggerier både eksternt og internt er mangel på skærminningsmuligheder.

For mange med autisme medfører brug af fælleslokaler overstimulering, da disse borgere ofte har brug for ro og sparsomme sanseindtryk. De fleste botilbud/institutioner har fælleslokaler, som bruges i forbindelse med sociale arrangementer. Når borgerne bliver overstimulerede, kan det føre til udadreagerende adfærd. Det kræver flere personaletimer, som i sig selv kan gøre adfærden værre. Det øger udgifterne og i værste fald må borgeren flytte.

Socialafdelingen har som eksempel flyttet en borger med autisme fra et botilbud med indgribende støtte over i borgers egen bolig med støtte. Løsningen fungerer og er økonomisk fordelagtig. Dog ville det have været bedre, hvis kommunen selv kunne levere støtten i stedet for at købe den hos en privat bostøtteleverandør.

- *2. Tendens: Digitale løsninger skaber øget behov for støtte efter servicelovens §§ 82 og 85.*

I dag stilles der større krav til borgere om at bruge digitale løsninger som MITID, netbank, e-boks. For borgere med kognitive eller psykiske udfordringer kan dette være umuligt at klare uden hjælp.

Flere borgere har derfor behov for støtte - ofte efter servicelovens §§ 82 eller 85 - udelukkende for at klare administrative, økonomiske eller tekniske opgaver. Dette indebærer en kommunal udgift, der ikke tidligere har været der og som er i stigning. Det er langt fra altid, at borgerne har et netværk, der er tilgængelige for løbende hjælp til dette og derfor vil det ofte blive en bostøtteopgave i kommunalt regi.

- *3. Tendens: Ældre borgere med kognitive eller psykiske vanskeligheder mangler helhedsorienterede tilbud.*

Borgere med kognitive eller psykiske udfordringer får tidligere end andre borgere aldersbetingede helbredsmæssige udfordringer. Det betyder i praksis, at Socialområdet kompenserer for dette og sætter hjælp ind, som går langt ud over det specialpædagogiske men mere har karakter af pleje- og omsorgsopgaver. Der mangler i dag tværfaglig viden, der kombinerer sociale indsatser med ældreindsatser.

- *4. Tendens: Tidlige indsatser i børn- og ungeområdet kan på sigt mindske udgifterne på det specialiserede voksenområde.*

I oktober 2025 præsenteredes resultaterne af analysen af årsager til stigning i brug af efterspørgselspuljen på socialområdet for Byrådet. Resultaterne omsættes til en handleplan som præsenteres i 2. kvartal 2026 for Fagudvalgene. En af anbefalingerne i analysen er, at indsatserne før det 18. år skal have det lange lys på, så fokus altid er på at forebygge ind i voksenlivet via langsigtede indsatser. Det opleves i dag, at nogle unge voksne ikke er tilstrækkeligt selvstændige og har store udfordringer med at klare et normalt hverdagsliv i et sådant omfang, at det kræver socialfaglige indsatser i flere år. Der kan med fordel arbejdes mere målrettet med recovery-mindsettet fra og med skoletiden og helt ind i voksenlivet ved at arbejde efter samme mål på tværs. Gruppen af unge voksne med disse udfordringer, der både er faglige, sociale og personlige, er i kraftig vækst i kompleksitet og omfang i Socialafdelingen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 5: Revidering af serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder for 2026

85.02.00-A00-39-18

Beslutning

Dot 1: Godkendt

Dot 2: Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 3. december 2025

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- de reviderede serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder godkendes.
- de indkomne høringssvar drøftes og tages til efterretning

Sagsfremstilling

En gang om året skal forslag til ændringer i serviceniveauet i Socialafdelingen behandles i Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget. Formålet er at fastlægge serviceniveauet på området.

Der er udarbejdet beskrivelser af serviceniveauet for de indsatser, som bevilges af Socialafdelingens to myndighedscentre:

- Center for Rådgivning og Myndighed (serviceniveaubeskrivelser)
- Center for Rusmiddelbehandling (kvalitetsstandarder)

Center for Rusmiddelbehandling

Ministeriet har udsendt en præcisering af, hvordan kommunerne skal bruge servicelovens §§ 79 og 104.

- § 79 omfatter uvisiterede væresteder (åbne tilbud uden visitation)
- § 104 omfatter visiterede væresteder (tilbud, borgerne skal visiteres til)

Som følge af denne præcisering, bliver værestedet Oasen på Center for Rusmiddelbehandling nu et § 79-værested i stedet for et § 104-værested.

Der er ikke tale om en ændring i serviceniveauet, men blot en teknisk justering af den anvendte paragraf.

Center for Rådgivning og Myndighed

Administrationen foreslår, at alle borgere med BPA-ordning (Borgerstyret Personlig Assistance) i Ikast-Brande Kommune får bevilget et fast beløb til at dække de udgifter, der opstår, når borgerne har hjælpere ansat i hjemmet.

Ændringen er indarbejdet i serviceniveaubeskrivelsen.

Ændringen foretages ud fra et ønske om at mindske administrationen omkring borgerens BPA-ordning, samt at nedbringe sagsbehandlingstiderne. Det sker også med henblik på at sikre gennemsigtighed og forudsigelighed, samt et ensartet serviceniveau.

Øvrige rettelser

De resterende ændringer i årets revision af kvalitetsstandarder og serviceniveaubeskrivelser er udelukkende tekniske rettelser.

Behandling i Handicaprådet

Handicaprådet høres d. 27. november 2025.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Service niveaubeskrivelser, november 2025

Kvalitetsstandard CFR 2025

Punkt 6: Partnerskab med DI og Herningsholm Erhvervsskole overgår til uformelt tæt samarbejde

15.00.00-G01-25-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 3. december 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Formel partnerskabsaftale fortsætter i tæt uformelt samarbejde

Ikast-Brande Kommune indgik i 2021 en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri og Herningsholm Erhvervsskole for at sikre lærlingefødekæden til håndværksfagene og for at imødegå manglen på kvalificeret arbejdskraft. Aftalen blev i 2023 overtaget af Dansk Industri. Formålet med aftalen var gennem et forpligtende samarbejde at understøtte lokale virksomheders adgang til faglært arbejdskraft.

Samarbejdet havde 3 fokusområder:

- Motivation af unge, studenter og ufaglærte til erhvervsuddannelser
- Flere lærepladser i lokale virksomheder
- Jobcentret som rekrutteringspartner for virksomheder

Partnerskabet har skabt konkrete resultater, herunder fælles virksomhedsbesøg, projektstøtte og udvikling af brobygningsforløb. Udfordringen ligger nu i, at for få unge søger erhvervsuddannelser, selvom Ikast-Brande Kommune har en relativ høj andel af elever, der vælger denne vej. Jobcentrets initiativer, som eksempelvis Jobsporet, har styrket samarbejdet med lokale håndværks- og industrivirksomheder.

Parterne vurderer, at samarbejdet fremadrettet skal fortsætte med udgangspunkt i de opbyggede relationer udenfor aftalens formelle rammer. Dansk Industri og Herningsholm Erhvervsskole har tilkendegivet, at de er indforstået med, at det formelle partnerskab ophører, mens det tætte, relationsbaserede samarbejde videreføres.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Status på udvalgets resultater på socialområdet i nuværende byrådsperiode

85.02.00-A00-15-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 3. december 2025

Økonomi- og Planudvalget 9. december 2025

Byrådet 15. december 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har efterspurgt en samlet oversigt over periodens væsentligste resultater i udvalgsarbejdet. Disse fremlægges hermed.

I byrådsperioden 2021–2025 har Socialafdelingen arbejdet målrettet med at realisere Struktur- og Udviklingsplanen for Socialområdet, godkendt af Byrådet den 21. juni 2021. Planen har haft til formål at skabe et mere sammenhængende, bæredygtigt og fagligt stærkt socialområde – til gavn for både borgere og medarbejdere.

Sideløbende er der gennemført en række væsentlige udviklingsinitiativer, som rækker ud over planens ramme og har styrket Socialafdelingens synlighed, tværgående samarbejde og faglige kapacitet. Samlet står afdelingen i dag på et solidt fundament og med en tydelig strategisk retning for de kommende år.

Kvalitet i fysiske rammer og kapacitet

Masterplan for bygningsmassen

Der er gennemført en fuld analyse af alle matrikler, udarbejdet en strategisk retning for bygningsmassen og udviklet en Rumguide til understøttelse af indretning efter principperne for helende arkitektur. Bygningsmassen er reduceret og der er indført naturintegrerede indsatser. Masterplanen omsættes nu løbende både lokalt og centralt.

Bedre borgerforløb og stærkere indsatser

Egne borgere i egne tilbud

Der placeres nu flere borgere i egne tilbud end tidligere, som det blev besluttet i Struktur- og Udviklingsplanen.

Bedre overgang fra barn til voksen

Planlagte indsatser er gennemført. Der arbejdes nu videre med en analyse af voksende efterspørgselspres. Byrådet afsatte 250.000 kr. i budget 2025 til dette arbejde. En handleplan forelægges politisk i 2. kvartal 2026.

Fasttrack-ordning for særligt udsatte borgere

Via samarbejde med Den Sociale Investeringsfond, er der afprøvet en intens ”Housing First” fasttrack-model (projekt Profugo). Evalueringer viser allerede positive resultater for både borgere og organisation. Indsatserne følges frem til 2026 og er permanent omlagt til drift i CFR og i myndighedsarbejdet.

Ny model for socialpædagogisk støtte (træder i kraft 1. januar 2026)

Der er udviklet en ny, samlet model for socialpædagogisk støtte til borgere i eget hjem. Modellen giver én indgang til støtte og sikrer hurtig og fleksibel hjælp til borgere med psykisk sårbarhed, udviklingshandicap eller senhjerneskade. Støtte iværksættes inden for 14 dage efter afklaringsmøde, når borgeren er inden for målgruppen. Formålet er at styrke

den tidlige indsats, forebygge forværring og sikre progression, øge fleksibilitet og tilgængelighed samt understøtte, at borgerne kan leve selvstændigt i eget hjem så længe som muligt. Samtidig styrkes samarbejdet mellem myndighed og udførere, og udførernes faglige kompetencer bringes tidligere i spil i afklaringsprocessen. Modellen skal desuden understøtte flow mellem støtteformer og reducere behovet for botilbud.

Styrket organisering og ledelse

Masterplan for organisering

En omfattende omorganisering er gennemført fra 2021–2023 med faglige specialer, fusioner og ny ledelsesstruktur. Dette flugter med den nationale retning fra ekspertudvalget (Tranæs-rapporten).

Centrale organisatoriske resultater omfatter:

- Etablering af Autismecenter Midtjylland
- Etablering af én socialpsykiatri
- Samling af Garland, STU, Lundgården og Regnbuen i nyt: Center for Job, Aktivitet og Uddannelse, med fysisk sammenlægning i 2026 med det formål at sikre faglig specialisering.
- Etablering af Center for Udviklingshandicap Nord og Center for Udviklingshandicap Syd
- Etablering af fælles myndighedscenter med samlingen af CFR og Myndighed under samme centerledelse
- Ny teamlederorganisering med fuldtidsledelse og tydelig opgavefordeling
- Tværgående administrativ supportenhed til økonomiunderstøttelse
- Ansættelse af central juridisk kompetence
- Professionaliseret takstforhandling med eksterne kommuner

Kompetencer, rekruttering og trivsel

Kompetencestrategi

Der er udviklet en tværgående kompetencestrategi, lokalt omsat i alle tilbud, og etableret et kompetenceudvalg, der understøtter fælles uddannelser, MUS/LUS-materiale og eksternt puljesøgning.

Flere fuldtidsstillinger

Der arbejdes systematisk på at øge andelen af fuldtidsstillinger for at sikre kontinuitet for borgerne og rekruttere tilstrækkeligt personale. Denne indsats er løbende udfordret af, at de fleste deltidsansatte ikke ønsker at gå op i tid, samt af lokale rekrutteringsudfordringer, samt de enkelte driftsenheders økonomi.

Fleksibel vagtplanlægning

Der er indført langt højere grad af fleksibilitet end før. SD Optima er indført som mulighed for øget teknisk understøttelse.

Fastholdelses- og rekrutteringsstrategi

Strategi med fem indsatsområder er udviklet og implementeres lokalt.

Introduktion af nye medarbejdere

Alle tilbud har udarbejdet strukturerede introduktionsprogrammer, der sikrer kvalitet i oplæringen. Alle nye medarbejdere får derudover kort tid efter ansættelsen et fælles introforløb på tværs af Socialafdelingen.

Udvikling af sundhedsfaglige teams

Der er givet politisk bevilling til ansættelsen af et tværgående sygeplejefagligt team, der understøtter alle centre i Socialafdelingen. Dette har været i drift i 3 år og har styrket løsningen af den sundhedsfaglige opgave, samt sikret, at der er gennemført sundhedsfaglige tilsyn af høj kvalitet i afdelingen.

Ekstra investering i sagsbehandlere

Der er givet politiske bevillinger til sagsbehandlerkompetencer, både for at styrke forhandlingskompetencerne men også for at kompensere for de ekstra opgaver i forbindelse med omfattende sagsbehandlingsopgaver på Udrejsecenter Kærshovedgård.

De mange tiltag for at styrke trivslen har ikke blot ført til bedre fastholdelse, men også til et markant lavere sygefravær. Seneste opgørelse er, at der er et sygefravær i hele Socialafdelingen på 5,5 %.

Samskabelse, civilsamfund og nye samarbejdsformer

Strategi for samskabelse

Der er udviklet et fælles fundament for samskabende praksis. Samskabelse er styrket gennem bl.a. naturintegreret socialt

arbejde, hjemløseindsatsen, ParaLeg-projektet, frivillighedsindsatser og samarbejde med virksomheder og civilsamfund. Strategien indarbejdes i den kommende overordnede strategi.

Peer-medarbejdere

Der er indhentet erfaringer med peer-støtte i socialpsykiatrien. En strategi er udarbejdet, og arbejdet indgår i kommende udviklingsspor.

Ansættelse af samskabeskonsulent

Har understøttet overgangen til mere samskabende arbejdsmåder og har styrket samarbejdet med civilsamfundet markant.

Socialkompass

Der er politisk og administrativt taget initiativ til at etablere og udvikle den lokale udgave af Socialkompass, i tæt samarbejde med bl.a. Frivilligcentret. Platformen samler kommunale og frivillige tilbud ét sted og fungerer som brobygger mellem borgere, medarbejdere og civilsamfund. Byrådet har i budget 2026–2029 afsat varige midler til driften, som sikrer fortsat kvalitetssikring, opdatering og support samt understøtter forebyggelse og styrket samarbejde med civilsamfundet.

FrivilligFejring

Der er bidraget aktivt til udviklingen af FrivilligFejring, som blev afholdt første gang i 2024 som en videreudvikling af FrivilligBørsen. Efter positive evalueringer har Byrådet besluttet, at fejringen fremover afholdes årligt, og der er afsat varige midler i budget 2026–2029. Formanden for Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget har medvirket til at sikre politisk opbakning til den årlige fejring af frivillige og ildsjæle indenfor det sociale område. FrivilligFejringen anerkender den frivillige indsats, styrker netværk og samarbejde og omfatter uddeling af Handicapprisen og Fællesskabsprisen.

March mod Ensomhed

Afholdelse af March mod Ensomhed i Ikast-Brande Kommune, i samarbejde med andre lokale aktører. Har derigennem været med til at skabe opmærksomhed på ensomhed som en sundheds- og samfundsudfordring.

Projekt ParaLeg, Idræt og Fællesskaber

Socialafdelingen indgår som den første kommune i landet i et projekt, der skal medvirke til at fremme borgernes sundhed og fællesskaber gennem leg og bevægelse i bo- og dagtilbud. Projektet bygger på en recoveryorienteret tilgang, hvor borgere og medarbejder indgår i et fælles uddannelsesforløb, som bidrager til at styrke borgernes handlekraft.

Team Tvilling

Der er indgået at velfungerende samarbejde med Team Tvilling, som giver borgere med handicap mulighed for at indgå i et mangfoldigt løbefællesskab.

Øvrige udvalgte centrale samarbejdsindsatser, hvor der i udvalgsperioden er sket en positiv udvikling:

- Hjem til Alle-alliancen – Socialafdelingen er blevet en del af Hjem til alle alliancen
- Bikubens fondens partnerskab 'Natur til et Godt Liv- Laboratoriet' – Socialafdelingen er indgået i partnerskabet med Bikubens fonden, udvalgte kommuner samt ikke-statslige organisationer om udviklingen og udbredelsen af naturintegreret socialt arbejde.
- Bidrag til national lovgivningsudvikling (fx magtanvendelsesregler) – Udvalget og Socialafdelingen har sammen indgået aktivt i den offentlige debat og bidraget til udviklingen af nye regler på magtanvendelsesområdet.
- Ukraine-projekt – Socialafdelingen har indgået et samarbejde med Ikast-Brande kommunes venskabsby i Ukraine. Projektet udfoldes i 2026 og forventes at hjælpe børn og familier med traumer.

Afrunding

Ved afslutningen af byrådsperioden, er der på socialområdet opnået et robust organisatorisk, økonomisk og fagligt fundament. Struktur- og Udviklingsplanen er realiseret, centrale udviklingsprojekter er afsluttet eller sat i drift, og der er opbygget stærke samarbejder internt og eksternt. Der er politisk og administrativt arbejdet sammen for at skabe en økonomi i balance på de decentrale enheder.

Med afsæt i dette, står området godt rustet til den kommende byrådsperiode og til udviklingen af Struktur- og udviklingsplanen ver. 2.0– med fortsat fokus på høj faglighed, innovation, samskabelse og bæredygtige løsninger for borgerne i Ikast-Brande Kommune.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Status på udvalgets resultater på arbejdsmarkedsområdet i nuværende byrådsperiode

15.04.10-G01-3-25

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 3. december 2025

Økonomi- og Planudvalget 9. december 2025

Byrådet 15. december 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har efterspurgt en samlet oversigt over periodens væsentligste resultater i udvalgsarbejdet. Disse fremlægges hermed.

Jobsporet:

Jobsporet var et projekt finansieret af EU's Socialfond, der havde til formål at udvikle langtidsledige borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Målgruppen i projektet var derfor borgere med en længerevarende historik med ledighed eller sygemelding og karakteristika med en del barrierer i forhold til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Det centrale i Jobsporet var, at der blev udvalgt brancher, og at der blev etableret i et netværk af virksomheder, der ville kunne ansætte de ledige borgere, som gennem et forløb på en træningsvirksomhed havde erhvervet sig nødvendige faglige såvel som sociale og personlige kompetencer. I forløbet hen mod selvforsørgelse arbejdede borgeren med at kombinere virksomhedspraktik og løntimer for at sikre borgerens progression.

Projektbevillingen i Jobsporet stoppede 31. marts 2023, men fortsatte herefter i almindelig drift. I alt nåede 117 borgere at deltage i projektet hvoraf 56 % af projektdeltagerne blev eller var på vej til at blive helt eller delvist selvforsørgede.

Ukrainere i Jobsporet:

I august 2022 gav Erhvervsstyrelsen eksisterende socialfondsprojekter mulighed for at søge en tillægsbevilling til en CARE-indsats for at integrere ukrainske flygtninge på arbejdsmarkedet. Jobcenter Ikast-Brande valgte at søge en tillægsbevilling på baggrund af, at der i Jobsporet var blevet etableret et solidt samarbejde med et stort virksomhedsnetværk, som sandsynligvis også vil kunne rumme en indsats for ukrainere. Der blev ansøgt om økonomisk støtte til en indsats for 24 ukrainske flygtninge. Ukraine indsatsen tog udgangspunkt i Jobsporets projektmodel med informationsmøder, træningsforløb i virksomheder, ansættelse i netværksvirksomheder og efterværn. De ukrainske flygtninge var primært kvinder. Derfor udviklede projektet et SOSU-spor, hvor de ukrainske flygtninge deltog i fire ugers intensiv undervisning. Projektet med ukrainere i jobsporet løb frem til 31. marts 2023 med en meget vellykket indsats.

ESG-beviser:

Grøn omstilling fylder meget hos virksomhederne. Derfor udarbejdede administrationen ultimo 2023 et lokalt ESG-bevis med særligt fokus på S'et for virksomheders sociale engagement. I ESG-beviset er der defineret 10 områder, som Ikast-Brande Kommune kan kvittere for, hvis der har været et samarbejde. Det kan eksempelvis være ansættelse af fleksjobbere, integrationsborgere m.v. I 2024 blev der uddelt cirka 100 ESG-beviser, og i foråret 2024 blev der afholdt et ESG-event på Hjertet i Ikast. I 2025 har administrationen igen uddelt ESG-beviser. Dette arbejde fortsætter i 1. kvartal 2026.

Mentorkurser og mentornetværk for virksomheder:

Der er siden 2023 blevet afviklet fem mentorkurser for medarbejdere på virksomheder, som samarbejder med Jobcentret

om forløb for borgere med udfordringer af forskellig art. Kurserne varer tre dage og indeholder redskaber til brug i rollen som mentor, hvor opgaven er at støtte personer med udfordringer til at få eller bevare fodfæste på arbejdsmarkedet.

Som opfølgning på mentorkurserne er der etableret et mentornetværk, som mødes to gange om året med henblik på at fastholde og udvikle de kompetencer, der er nødvendige som mentor.

Mentorkurserne og netværket fortsætter i 2026.

IPS:

IPS står for Individuelt Planlagt job med Støtte og er målrettet unge borgere med en psykisk sygdom eller psykisk mistrivsel. Det er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats. Indsatsen med den enkelte unge foregår parallelt med et behandlingsforløb i psykiatrien. Det der særligt afskiller IPS-metoden fra tidligere anvendte metoder er, at der arbejdes med ordinære beskæftigelse allerede mens den unge er i psykiatrisk behandling. IPS-teamet har på den korte tid haft stor succes med at få de unge i job. En tilfredshedsundersøgelse blandt alle IPS-deltagere viser stor tilfredshed med IPS-teamets indsats. På en skal fra 1-4 scorer IPS-teamet 3,8 point i tilfredshed.

IPS-projektet er finansieret i treårig periode af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Ekstraordinært fokus på udenlandsk arbejdskraft:

I Ikast-Brande Kommune udgør internationale statsborgere en stor del af arbejdsstyrken. Som følge heraf oplever de lokale a-kasser såsom 3F og Krifa samt Jobcenter Ikast-Brande en stor andel ledige med udenlandsk baggrund, der har sproglige barrierer for hurtigt at komme i job. I september 2024 udgjorde borgere med udenlandsk baggrund 26 % af ledige dagpengemodtagere i Ikast-Brande Kommune, hvilket er væsentligt flere end landsgennemsnittet. Af de 26 % ledige er 72 % medlem hos enten 3F eller Krifa. Derfor har jobcentret indgået et samarbejde sammen med Sprogskolen i Herning om at opkvalificere de lediges dansk kundskaber, flere fælles samtaler mellem a-kassen og jobcentret. Projektet udløber ultimo december 2025 hvorefter projektet evalueres. Denne evaluering er først klar 1. kvartal 2026, men foreløbigt viser projektets resultater, at den sproglige opkvalificering har gode effekter i at få borgeren hurtigt tilbage i job.

Turbo på Lønnede timer:

Gode effekter af Turbo på lønnede timer har placeret Ikast-Brande kommune i top10, i forhold til de kommuner der har fået flest borgere i lønnede timer, som vejen til job. Indsatsen giver et godt fundament for den nye Jobpræmieordning der træder i kraft. 1. januar 2026.

Nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere:

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget havde som mål, at lykkes bedre med sygedagpengeindsatsen i Ikast-Brande Kommune. I samarbejde med konsulenthuset Ballisager er det lykkedes, at få nye værktøjer til at nedbringe varigheden og antal borgere på sygedagpenge. Dette gennem større fokus på tidlig indsats, mere fokus på og flere redskaber til arbejdsfastholdelse af de ca. 80 % sygemeldte der har en arbejdsgiver, og en opstramning af håndtering af § 7 som værktøj til raskmelding.

Parallelt med den borgerrettede indsats har arbejdsmarkedsområdet via rejseholdet, medvirker til nedbringe kommunens eget sygefravær, via en databaseret dialog med alle kommunens afdelinger omkring forståelse og håndtering af eget sygefravær. Rejseholdet er en indsats der håndteres mellem Løn og personaleafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Implementering af ny beskæftigelsesreform:

Administrationen har i 2025 haft fokus på beskæftigelsesreformen og de mange nye tiltag. Dette arbejde fortsætter i 2026 i tæt dialog med udvalget.

Der er udarbejdet retning for den nye opgaveløsning i "Jobcentret" via beskæftigelsesfaglige pejlemærker og indsatsbeskrivelser for alle nye målgrupper i "Jobcentret" og illustreret via Motorvejen til job og uddannelse.

Alle medarbejderne uddannes i de metoder, der er dokumentation for giver de bedste beskæftigelseseffekter. Metoderne har afsæt i det beskæftigelsesfaglige landskab som er udarbejdet af forskningscentret Væksthuset.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 9: Status på ombygning af Jupitervej 4, Center for Job, Aktivitet og Uddannelse, Socialafdelingen

29.00.00-P20-6-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 3. december 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om status på Jupitervej-projektet tages til efterretning

Sagsfremstilling

Resume

Byrådet godkendte i december 2022 fusionen af Lundgården, Regnbuen, Garland og den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) som led i udviklingen af et samlet og bæredygtigt Center for Job, Aktivitet og Uddannelse. I november 2023 blev der afsat anlægsmidler til realisering af scenarie B – etablering af centret i en nyindkøbt bygning på Jupitervej 4.

Denne sag giver en status på projektets fremdrift, økonomi og forventet ibrugtagning.

Historik

- **December 2022:** Byrådet godkendte fusionen af Lundgården, Regnbuen, Garland og STU som led i en ny organisering på dagtilbudsområdet.
- **20. november 2023:** Byrådet godkendte anlægsbevilling på 18,8 mio. kr. (køb af ejendom 7,3 mio. kr. og renovering 11,5 mio. kr.).
- **12. december 2023:** Inspirationsseminar med politikere og interessenter om visionen for det nye center.
- **4. december 2024:** Udvalget orienteredes om centrets strategihus med vision, mission, fokusområder og værdisæt.
- **14. april 2025:** Licitation gennemførtes; laveste tilbud 10.465.800 kr. ekskl. moms.
- **19. maj 2025:** Byrådet bevilgede en tillægsbevilling på 2,5 mio. kr. som følge af miljøsanerung og nye lovkrav vedr. asbestdeponering.

Status november 2025

Byggearbejdet på Jupitervej 4 skrider planmæssigt frem, og projektet er godt i gang med de indvendige ombygninger. Efter nedbrydning og forberedende arbejder hen over foråret og sommeren, er de nye ruminddelinger nu tydelige, og der arbejdes løbende med opsætning af vægge, installationer og overflader.

Der er i løbet af projektet foretaget enkelte justeringer af indretningen, herunder tilpasning af kontorområder og køkken, for at sikre en optimal funktionalitet i det kommende center. Materialevalg og tekniske løsninger er fastlagt i tæt dialog mellem rådgivere, entreprenør og bygherre, og der opleves et konstruktivt samarbejde på byggepladsen.

Hovedtidsplanen holder fortsat, og der er på nuværende tidspunkt udsigt til, at ibrugtagning kan ske i uge 22 i 2026. Økonomien forventes at holdes inden for den godkendte anlægsramme.

Centret forventer snart at begynde de indledende drøftelser af planlægning af et indvielsesarrangement, hvor politiske repræsentanter vil blive inviteret, når endelig dato foreligger.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 10: Huslejefinansiering af tiltag til hurtigere indflytning på plejecentre

27.42.00-P00-5-18

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 3. december 2025

Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget 3. december 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- der afholdes en temadrøftelse mellem Sundheds- og Ældreudvalget og Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget i marts 2026.

Sagsfremstilling

Sundheds- og Ældreudvalget har ønsket at få administrationens bud på, hvordan der kan sikres hurtigere indflytning på plejecentrene. Administrationen har derfor udarbejdet en række forslag til sådanne tiltag samt beskrevet hvilke konsekvenser tiltagene har. Når der er mangel på plejeboliger, er der borgere, som ikke kan få sine behov og ønsker dækket. Hurtigere indflytning er et redskab til at øge antallet af ledige boliger uden at bygge nye boliger og dermed belaste det kommunale anlægsbudget.

Sundheds- og Ældreudvalget behandlede 27. august 2025 en sag om mulighederne for at lave hurtigere indflytning på plejecentrene. Et af de mulige tiltag, som Sundheds- og Ældreudvalget fik forelagt, vil medføre huslejestigninger for borgerne. Det drejer sig om et tiltag med at indføre fleksible startdatoer på lejekontrakter. Gennemføres dette tiltag, vil huslejestigningerne komme til at gælde alle kommunalt ejede almene boliger dvs. også ældreboliger og boliger på socialområdet. Sundheds- og Ældreudvalget besluttede derfor, at der skulle udarbejdes en ny sag til Sundheds- og Ældreudvalget, der sideløbende behandles i Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget. Dette er baggrunden for denne sag.

Parallelt med denne sag behandler Sundheds- og Ældreudvalget en sag om de tiltag til at sikre hurtigere indflytning, som alene har betydning for Sundheds- og Ældreudvalgets område. De to sager hænger tæt sammen. Det er administrationens vurdering, at der kun kan sikres væsentlig hurtigere indflytning på plejecentrene, hvis tiltagene i begge sager gennemføres.

Baggrund for at arbejde med hurtigere indflytning

Det kan have store konsekvenser for borgere og pårørende, hvis de ikke kan få den plejebolig, som de er visiteret til. For det første modtager borgeren ikke den indsats, som man fagligt har vurderet bedst dækker deres behov. Dette risikerer at forringe borgerens helbredstilstand og trivsel. For det andet kan det være belastende for de pårørende at skulle tage vare på borgeren derhjemme. Der er også risiko for, at de pårørende selv udvikler sygdomme som følge af belastningen.

Det har samtidig også økonomiske konsekvenser for kommunen, når der mangler plejeboliger. Kommunens udgifter til alternative indsatser kan overstige det, som det koster, når borgeren bor i en plejebolig. Hvor mange ekstra udgifter det medfører for kommunen afhænger af, hvor borgeren opholder sig, mens de venter på en plejebolig. Eksempler på alternative udgifter fremgår af sagen til Sundheds- og Ældreudvalget 27. august 2025.

Nogle af de tiltag, der kan bidrage til at lave hurtigere indflytning, har dog konsekvenser for både borgere, pårørende og den kommunale økonomi.

Beskrivelse af tiltaget

I dag kan de kommunalt administrerede plejeboliger som hovedregel overtages d. 1. og 15. i hver måned. Med tiltaget skal indflytning kunne ske alle månedens dage. Tiltaget kræver en opnormering af boligadministrationen, så kontoret er bemannet 5 dage om ugen mod 4 i dag. Beregning og håndtering af husleje på skæve datoer kræver desuden, at der indkøbes og implementeres et boligadministrationssystem.

Udgifterne til opnormering og systemet vil påhvile lejerne, da boligadministrationen finansieres gennem et administrationsbidrag fra lejerne. En opnormering af boligadministrationen og indkøb af et boligadministrationssystem vil medføre huslejestigninger for alle lejere. Stigningen gælder samtlige kommunalt ejede almene boliger. Administration vurderer, at det ikke lovligt for kommunen at påtage sig udgifter i forhold til boligadministration, hvorfor udgifterne ikke kan dækkes på anden vis end via huslejestigninger.

Konsekvenserne for borgerne

Opnormeringen af boligadministrationen vil medføre en huslejestigning på ca. 45 kr. pr. bolig. pr. måned, mens driften af boligadministrationssystemet vil medføre en huslejestigning på ca. 33 kr. pr. bolig pr. måned. Dvs. en samlet huslejestigning på 78 kr. pr. bolig pr. måned, som kommer til at gælde alle kommunalt ejede almene boliger dvs. 112 plejeboliger, 41 ældreboliger og 75 boliger på socialområdet.

Ovenstående udgifter er eksklusiv engangsudgifter til implementering og opsætning på 150.000- 200.000 kr. Denne udgift finansieres ligeligt af alle boligerne - det derved fremkomne underskud afdrages ved huslejestigning i et enkelt år herefter på ca. 60 kr. pr. måned. Det vil sige, at huslejestigningen i ét år bliver på 138 kr., hvorefter den er på 78 kr.

I forbindelse med huslejestigninger er det et opmærksomhedspunkt, at huslejen i boligerne allerede opleves som høj trods det relativt lave administrationsgebyr, kommunen har i dag. Huslejen opleves særligt høj på socialområdet. Der er på socialområdet jævnligt henvendelser fra borgere og pårørende, der er utilfredse med huslejeniveauet.

Det er dog væsentligt at bemærke, at stigningen for de borgere med de laveste indkomster i vidt omfang vil blive opvejet af en stigning i deres boligydelse. Tager man udgangspunkt i en enlig folkepensionist eller førtidspensionist, så vil huslejestigningen i vid udstrækning blive dækket af boligydelse. Hvordan huslejestigningen præcist vil ramme den enkelte afhænger af den enkeltes individuelle økonomiske forhold. Pensionister (både folkepensionister og førtidspensionister) er berettiget til boligydelse, når deres formue ikke overstiger 1.012.000 kr. og de ikke har indtægter over ca. 16.000 kr. pr. måned. Derudover har boligens størrelse også betydning. Boligydelser reduceres, hvis boligen er større end 65 kvm for en enlig pensionist – dette areal forhøjes til 75 kvm hvis borgeren er stærkt bevægelseshæmmet (bruger lift og kørestol). Boligerne på Marienlund er ca. 80 kvm, og boligydelsen er forholdsvis nedsat. Skovbo har boliger på 90 kvm. og deres boligydelse derfor nedsat endnu mere. Stigningen i boligydelse vil i mindre omfang belaste kommunekassen, da kommunen betaler 25 procent af udgifterne hertil. Staten betaler den resterende del.

Den videre proces

Såfremt Sundheds- og Ældreudvalget og Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget kan godkende indstillingen, vil der blive afholdt en temadrøftelse mellem Sundheds- og Ældreudvalget og Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget i marts 2026. Der vil herefter blive udarbejdet beslutningssager til de to udvalg, som behandles i april. Herefter vil en eventuel anbefaling blive sendt i høring hos Ældrerådet og Handicaprådet. Efter endt høring vil sagen inkl. høringssvar blive forelagt Sundheds- og Ældreudvalget og Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget, Økonomi- og Planudvalget og Byrådet med henblik på endelig beslutning. Dette vil senest ske i juni 2026.

Herefter skal beboerdemokratiet godkende en eventuel huslejestigning. Dette vil i så fald blive gjort på afdelingsmøder i efteråret 2026. Huslejestigningerne kan dermed tidligst træde i kraft pr. 1. januar 2027. Hvis beboerdemokratiet ikke godkender huslejestigningen, kan boligadministrationen forelægge sagen for byrådet med en anmodning om, at de tager stilling til, om stigningen skal gennemføres ved pålæg.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 11: Overblik over ydelser betalt i september 2025

15.00.30-G01-1-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 3. december 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. overblik over ydelsesomkostninger i september 2025 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser i september 2025.

OBS: Som del af kontanthjælpsreformen bliver borgere, som tidligere var på Uddannelseshjælp eller SHO-ydelse nu kontanthjælpsmodtagere. Opgørelsen over uddannelseshjælp og SHO-ydelse falder dermed til 0, imens kontanthjælp stiger tilsvarende. For at fastholde sammenligningsgrundlaget fra tidligere år forbliver alle kategorierne for nu i opgørelsen.

Den sæsonkorrigerede ledighed er i september 2025 2,4 procent af arbejdsstyrken. Det samlede antal fuldtids ydelsesmodtagere er 5.806 hvilket svarer til et fald på 103 borgere sammenlignet med samme måned året før.

Tallet er inklusiv borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelser herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige.

Et eksempel på en midlertidig ydelse er A-dagpenge eller kontanthjælp, imens en permanent ydelse er fleksjob eller førtidspension. Antallet af fuldtidsmodtagere på midlertidige ydelser er 1.897, hvilket er 155 lavere end samme måned året før. Det nye niveau for borgere på kontanthjælp, som nu inkluderer hvad før var uddannelseshjælp og SHO-ydelse, ligger på 543 og er dermed 23 færre end i 2024 hvor grupperne samlet talte 566. Obs. ydelserne bevæger sig i høj grad i forbundne kar, Eksempelvis kan afklaringsretten i forbindelse med kontanthjælp både have betydning for hvor mange, der bliver tildelt permanente ydelser såsom førtidspension, og hvor mange der forbliver på kontanthjælp.

Det er positivt at antallet af borgere på midlertidig forsørgelse er faldet i forhold til 2024, da der pga. tilbagetrækningsreformen er kommet endnu en ekstra årgang i år, der kan komme i betragtning til ydelser.

Antallet af permanente kommunale ydelser er steget med 118 siden sidste år. Der er både flere fleksjobvisiterede, seniorpensionister og førtidspensionister end sidste år. Og stigningen i de permanente forsørgelsesudgifter skyldes dels flere nationale pensionsordninger (Tidlig pension og Seniorpension) samt at der på baggrund af tilbagetrækningsreformen er 2 ekstra årgang i alderen 66 og 67, der er kommet i betragtning til pensionsydelse.

Antallet af borgere på tilbagetrækningsydelser er 697, hvilket udgør et fald på 66 siden sidste år.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Overblikksdata APH sep 2025

Punkt 12: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-17-24

Direktør

Ny mobil indsats i Center for Rusmiddelbehandling (CFR)

Der indkøbes nu en bus til det opsøgende team i CFR, hvor der fremover vil være mulighed for at afholde samtaler med borgere rundt om i hele kommunen. Det blev i Masterplanen for bygningsmassen besluttet at prioritere mobile indsatser som en del af en øget tilgængelighed. Medarbejderne, der skal anvende bussen fremover, laver opsøgende arbejde rundt i hele kommunen, afledt af f.eks. bekymringshenvendelser fra naboer, viceværter, hospital mv. Udover at øge tilgængeligheden, vil bussen også muliggøre samtaler i de situationer, hvor borgernes hjem er kontaminerede af affald og det med begrundelse i det fysiske arbejdsmiljø for medarbejderne ikke ville være muligt at afholde samtaler. Investeringen betales via centrets driftsøkonomi.

Status på Ukraine-indsatsen

Den 4.2.2025 åbnede Udlændingestyrelsen op for den næste gruppe af 10.000 ukrainere, som kan få opholdstilladelse efter særloven. Det drejer sig primært om ukrainske mænd i alderen 18-22 år som ifølge ukrainsk lov nu har lov til at forlade landet.

Ikast Brande Kommunes andel af denne gruppe er 63 personer. Siden 4.2.2025 har IBK modtaget 47 visiterede ukrainere. Af de 47 visiterede er 2 visitationer modtaget, begge er unge på 22 år. De er visiteret på baggrund af familie der allerede er bosiddende i IBK, så der er ikke behov for at finde bolig til dem aktuelt. IBK skal forvente yderligere 16 visitationer.

KL har tidligere informeret om, at langt de fleste ukrainere som ankom til Danmark i september er indkvarteret på Center Sandholm. Det drejer sig formentlig om ukrainere, som ikke har familie/venner de kan bo hos her i Danmark. I tilfælde af, at IBK begynder at få visitationer fra asylcenter, er der udarbejdet plan for muligheder ift. midlertidig boligplacering. IBK har genoptaget drøftelserne om mulige midlertidige boliger i samarbejde med kommunale ejendomme, så vi er bedst muligt rustet til en forventet stigning i antallet af unge ukrainske mænd.

Punkt 13: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-16-24