

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-05-2026

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2026 kl. 08:00

Mødested Ikast, lokale 201

Mødedeltagere Mustafa Arslan, Annette Mosegaard, Palle Høj, Tina Ostensen, Søs Vibeke Frølund Philipsen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31.03.2026.....	3
Overblik over udviklingen i kommunale ydelser.....	5
Godkendelse af mulige indsatser relateret til udvalgspuljer - Arbejdsmarkedsafdelingen.....	8
Tilsagn om opkvalificering af medarbejdere og ledere i forbindelse med implementering af beskæft Status på beskæftigelsesreformen.....	11 12
Jobcenter Ikast-Brande understøtter lokale virksomheders ESG-regnskaber.....	14
Virksomheder til Forum for Arbejdskraft.....	15
Godkendelse af ESG-rapport for Ikast-Brande Kommune 2025.....	16
Ny strategi for Socialafdelingen – indledende proces.....	17
Status på dobbeltdiagnose-tilbuddet.....	18
Sundhedsreform: Håndtering af økonomiske konsekvenser ved reformen.....	20
Påbegyndt analyse af Norgesgade 15 og 17.....	22
Overblik over ydelser betalt i februar 2026.....	23
Åbne meddelelser.....	24
Lukket: Lukkede meddelelser.....	26

Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 31.03.2026

00.30.14-G01-2-26

Beslutning

Anbefales.

Udvalget ønsker at følge udviklingen på Socialområdet løbende.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 6. maj 2026

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 6. maj 2026

Sundheds- og Ældreudvalget 6. maj 2026

Udviklings- og Erhvervsudvalget 6. maj 2026

Økonomi- og Planudvalget 12. maj 2026

Byrådet 18. maj 2026

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026
- der gives en tillægsbevilling til en mindreudgift på 600.000 kr. der flyttes til politikområde Borgerservice, administration og politisk organisation

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet 3 gange om året, 1. gang i 2026 er pr. 31. marts 2026.

På Arbejdsmarkedsområdet er det så tidligt på året, forbundet med stor usikkerhed, at komme med et realistisk skøn på hele årets samlede ydelsesudgifter.

På Socialområdet afleveres der 600.000 kr. til Politikområde Borgerservice, administration og politisk organisation. Dette skyldes at det ønskes at opnormere med 2 stillinger på myndighedsområdet, primært som følge af en beslutning om at følge visitationerne tættere og med hyppigere opfølgninger for at reducere i antallet af botilbudsplaceringer. Dette er en af anbefalede handlinger i Carelink-analysen.

Ift. Socialrådets myndighedsområde forventes det, at det korrigerede budget og forventede regnskab vil balancere i 2026 ved udmøntning af efterspørgselspuljen der behandles ved budgetopfølgningen pr. 30. juni 2026.

Der vedlægges kvartalsrapport for området.

Der henvises til vedlagte bilag for nærmere detaljering.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 31-03-2026	Forbrugs pct.	Forventet regnskab 2026	Ønske om tillægsbevilling
30 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget	1.128.409	1.129.021	248.224	21,99	1.128.421	-600
05 Arbejdsmarked	850.012	850.012	195.345	22,98	850.012	0
06 Social	278.397	279.009	52.879	18,95	278.409	-600

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger færre eller flere penge, end Byrådet har bevilget budgettet.

Budgetmæssige konsekvenser

Der gives en tillægsbevilling til en mindreudgift på 600.000 kr. der flyttes til politikområde Borgerservice, administration og politisk organisation.

Bilag

Bilag Budgetopfølgningen pr. 31.03.2026

Socialafdelingen pr. 2026.03.31

Punkt 2: Overblik over udviklingen i kommunale ydelser

15.00.30-G01-1-26

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Økonomi- og Planudvalget 12. maj 2026

Byrådet 18. maj 2026

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om udviklingen i andelen af borgere på offentlig ydelse tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i det indgåede budgetforlig skal der udarbejdes en analyse af udviklingen på ydelsesområdet. Analyse af udviklingen i de forskellige ydelser er vedlagt som bilag til nedenstående sagsfremstilling.

Udvikling af andelen af borgere på offentlig ydelse

På landsplan er andelen af borgere, som modtager offentlige forsørgelsesydelse, faldet over de seneste 10 år og ligger i 2025 på et historisk lavt niveau. Der er imidlertid betydelige geografiske forskelle, idet især landkommunerne har haft vanskeligere ved at følge den generelle positive udvikling.

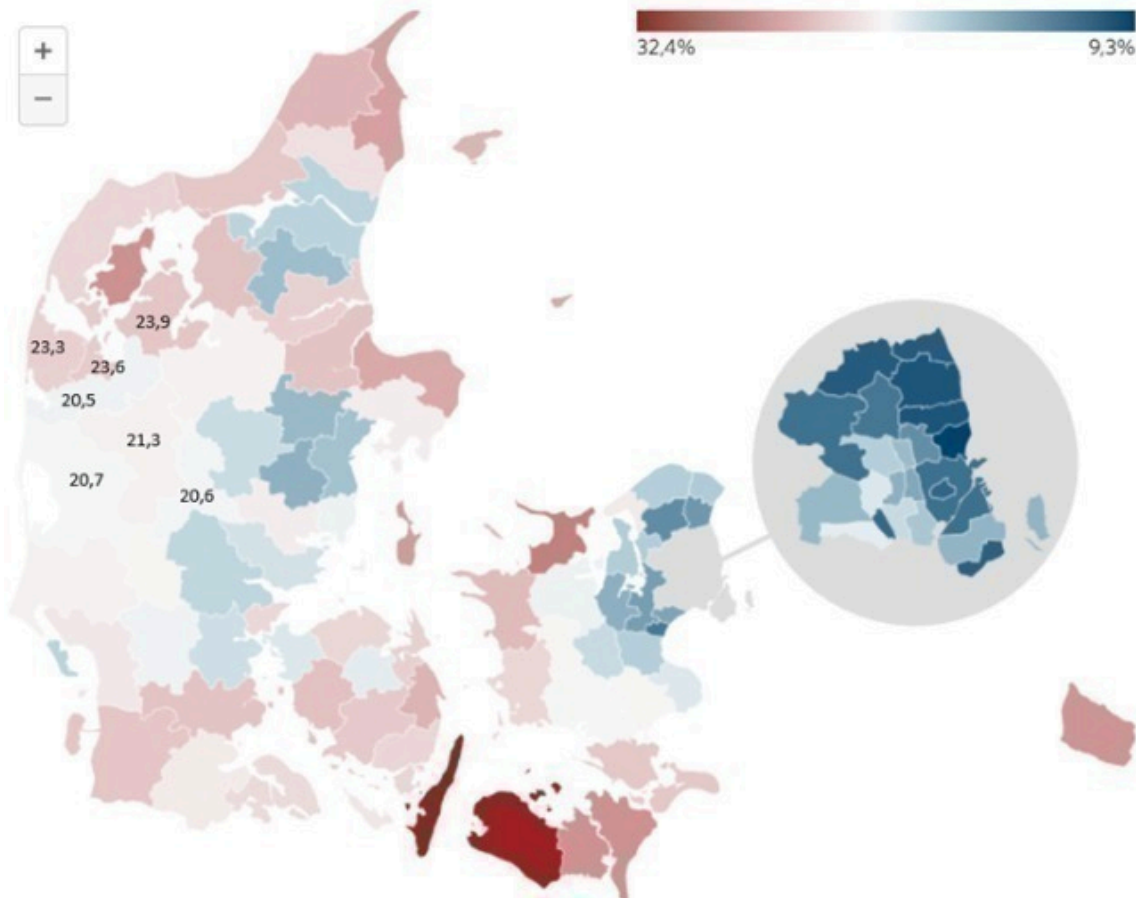
I Ikast-Brande Kommune er andelen faldet med 0,7 procentpoint fra 21,4 % til 20,6 % over perioden. Kommunen har dermed haft den mest positive udvikling blandt kommunerne i Vestalliancen. Med et niveau på 20,6 % har Ikast-Brande samtidig det næstlaveste niveau af ydelsesmodtagere i Vestalliancen.

Udviklingen er realiseret på trods af, at nye og udvidede ordninger – herunder Senior-pension og Arne-pension, ressourceforløb og jobafklaringsforløb – har øget mulighederne for at modtage offentlige forsørgelsesydelse. Hertil kommer, at tilbagetrækningsreformen gradvist har udvidet målgruppen for forsørgelse med to årgange. Isoleret set må disse forhold forventes at have øget andelen af borgere på ydelser.

På den baggrund fremstår udviklingen i kommunen som særligt positiv. Samtidig ses det, at en tilsvarende udvikling ikke har fundet sted i sammenligningskommunerne. Det indikerer, at udviklingen i Ikast-Brande Kommune i væsentligt omfang kan tilskrives den lokale beskæftigelsesindsats frem for udelukkende eksterne rammevilkår.

Tre gange så mange overførselsmodtagere i Lolland Kommune ift. Gentofte

Figuren viser andelen af befolkningen i alderen 16-66 år, der i 2025 er offentligt forsørgede, opgjort i fuldtidspersoner.



Kilde: Arbejderbevægelsens erhvervsråd

Der er relativt stor variation mellem de forskellige ydelsesområder. Nærværende notat har til formål at belyse udviklingen på de enkelte ydelser over de seneste tre år samt at sammenholde denne med gennemsnittet for Vestalliancen.

I perioden har kommunen særligt oplevet stigninger inden for A-dagpenge, fleksjob og førtidspension, mens der har været et fald i antallet af borgere på kontanthjælp og sygedagpenge.

Det er en central pointe, at ydelsesområderne i vidt omfang fungerer som forbundne kar. En stigning i eksempelvis fleksjob kan være en konsekvens af et fald i førtidspension, idet borgere, som tidligere ville have modtaget førtidspension, søges at fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet ved eks. fleksjob med begrænset timetal. I sådanne tilfælde er der flere fordele: Borgeren undgår førtidspension, opnår tilknytning til arbejdsmarkedet, og der er samtidig en økonomisk gevinst for kommunen. Hertil kommer afledte positive effekter for eksempelvis familie og børn, idet tilknytning til arbejdsmarkedet er dokumenteret at have en gavnlig effekt.

Administrationen orienterer løbende Social- og Arbejdsmarkedsudvalget (SAU) om udviklingen i de enkelte ydelsesgrupper samt på et aggregeret niveau for henholdsvis midlertidige og permanente ydelser.

Midlertidige ydelser omfatter eksempelvis A-dagpenge, hvor borgeren som udgangspunkt ikke modtager ydelsen permanent. Permanente ydelser omfatter derimod blandt andet førtidspension og fleksjob, hvor borgeren typisk forbliver i ordningen efter bevilling.

I januar 2026 havde Ikast-Brande Kommune 2.060 borgere på midlertidige ydelser og 3.228 borgere på permanente ydelser.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Overblik over udviklingen i kommunale ydelser

Punkt 3: Godkendelse af mulige indsatser relateret til udvalgspuljer - Arbejdsmarkedsafdelingen

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Økonomi- og Planudvalget 12. maj 2026

Byrådet 18. maj 2026

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- Arbejdsmarkedsafdelingens brug af puljemidler til de beskrevne indsatser godkendes.

Sagsfremstilling

Som en del af budget 2026-2029 besluttede Byrådet at afsætte en årlig pulje på 625.000 kr. til løft af serviceniveauet på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der er tilsvarende afsat puljer på de øvrige velfærdsområder.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har haft to temadrøftelser om anvendelsen af midlerne og er blevet præsenteret for konkrete forslag. Udvalget har vedtaget, at puljen fordeles ligeligt mellem Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen og puljen anvendes til tidsafgrænsede udviklings- og afprøvningsprojekter, fremfor varige driftsudvidelser. Formålet er at skabe mulighed for at afprøve nye indsatser, metoder eller tilgange, som kan bidrage til et løft af serviceniveauet og opnå bedre resultater på udvalgets område.

På udvalgsmødet d. 15. april 2026 besluttede udvalget, at Arbejdsmarkedsafdelingen og Socialafdelingen skulle udarbejde 4 prøvebehandlingsbeskrivelser, 2 for hvert område og fremlægge disse for udvalget. Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet følgende 2 beskrivelser. Uddybende beskrivelserne for Socialafdelingens udviklingsinitiativer præsenteres for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i juni måned.

Projekt Fremskudt sagsbehandling i Borgerservice

Borgerservice oplever i stigende grad, at en gruppe borgere har betydelige udfordringer med at anvende digitale løsninger, herunder MitID og offentlig selvbetjening. Samtidig er der borgere, som ikke har mulighed for fysisk fremmøde i Borgerservice, enten på grund af helbredsmæssige forhold, manglende mobilitet eller udfordringer med at anvende digitale løsninger til fx transport.

Henvendelser fra kommunens seniorvejledere peger på et løbende behov for støtte til borgere, som i dag ikke i tilstrækkelig grad kan hjælpes gennem eksisterende tilbud. Der henvises i nogle tilfælde til frivillige aktører, men dette vurderes ikke at være en holdbar eller dækkende løsning.

Derudover er der erfaringer fra praksis, som indikerer, at også andre grupper – herunder unge borgere – kan have vanskeligheder med at navigere i digitale løsninger og krav.

Indsatsen ligger i forlængelse af et tidligere udviklingsforløb i Borgerservice, hvor der er arbejdet med at udvikle borgerpersonaer med henblik på at skabe et fælles sprog og en fælles forståelse af borgernes forskellige forudsætninger for at anvende digitale løsninger.

Det foreslåede pilotprojekt kan ses som en videreudvikling af dette arbejde, hvor der særligt sættes fokus på de borgere, der befinder sig i de mest udfordrede kategorier, og som ikke i tilstrækkelig grad kan hjælpes inden for de eksisterende rammer i Borgerservice.

Formålet med projektet er:

- at sikre bedre adgang til offentlig service for borgere med betydelige digitale udfordringer
- at afprøve fremskudt borgerservice som indsatsform
- at forebygge, at borgere marginaliseres yderligere som følge af digitalisering
- at opnå viden om behovet for både individuel støtte og forebyggende indsatser

Den primære målgruppe er:

- borgere med betydelige digitale udfordringer
- borgere, som ikke har mulighed for at møde fysisk i Borgerservice

Sekundært vil projektet have fokus på at opnå viden om:

- andre grupper med digitale udfordringer, herunder unge borgere
- behovet for forebyggende indsatser

Da der er tale om en pilotindsats for udvikling og afprøvning af fremskudt sagsbehandling i Borgerservice foreslås mulige spor til det videre arbejde:

- Afdækning og udvikling:

Projektet indledes med en systematisk opsamling af erfaringer ved at undersøge nærmere omfanget af behovet, hvilke målgrupper, der har størst udfordringer og hvilke indsatser, der kan have størst effekt.

- Fremskudt borgerservice (opsøgende/udgående indsats):

Mulighed for hjemmebesøg hos borgere med særlige behov, hvor der tilbydes hjælp til MitID, digital selvbetjening og generel digital støtte, herunder vurdering af behov for fritagelse eller andre løsninger. Særlig tidsbestilling i Borgerservice til borgere, der har særligt behov for hjælp – ”solsikkertid”.

- Samarbejde og henvisning:

Tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere fx seniorvejledere, botilbud, bostøtte, Center for Rusmiddel og andre fagområder med mulighed for målrettet visitation til indsatsen.

- Forebyggende indsats:

Medarbejdere fra Borgerservice giver oplæg om fx MitID, digitale fuldmagter, digital selvbetjening mv. i større borgergrupper (fx foreninger) og samarbejde med uddannelsesinstitutioner (fx 10. klasser).

Indsatsen forankres i Borgerservice og organiseres til en start med en mindre gruppe med forskellige faglige kompetencer, der kan afdække og udvikle projektet og samtidig planlægge og gennemføre aktiviteter og koordinere med relevante samarbejdspartnere.

Da projektet er på idéstadie, er der tale om et foreløbigt estimat.

Der forventes behov for, at flere medarbejdere i Borgerservice deltager i fornødent opfang med opstart og senere hen også til transport og tid til udgående aktiviteter. Herudover vil der måske være mindre udgifter til koordinering og materialer

Økonomien vil blive kvalificeret nærmere i forbindelse med projektets opstart.

Det foreslås, at projektet gennemføres som en forsøgsordning over 1–2 år afhængig af ombygning af Rådhuset mv.

Projektet evalueres eksempelvis med fokus på:

- antal og type af borgere, der modtager hjælp
- borgernes oplevede udbytte
- medarbejdernes erfaringer
- potentiale for forebyggelse og effektivisering

Evalueringen danner grundlag for politisk stillingtagen til en eventuel permanent ordning.

Børnehveaspirant – Bro til arbejdslivet

Baggrund og behov:

Kommunerne står overfor rekrutteringsudfordringer i børnehvesektoren. Samtidig er der integrationsborgere omfattet af arbejdspligten, som trods sprogscole og praktik endnu ikke har fået varig tilknytning til arbejdsmarkedet på grund af sproglige barrierer, begrænset uddannelse og manglende arbejds erfaring fra hjemlandet.

Projektidé:

“Børnehveaspiranter – en bro til arbejdslivet” tilbyder et 1-årigt forløb, hvor borgere gradvist opkvalificeres til jobbet som pædagogmedhjælper. Forløbet kombinerer ulønnet praktik med kontanthjælp og lønnede timer efter trappemodell, hvor lønnen stiger med opnåede kompetencer og progression.

Opkvalificering og metode:

- Aspiranterne starter i ulønnet praktik med kontanthjælp og får hurtigt lønnede timer. Kombinationen af kontanthjælp og løn fungerer som en afgørende bro til ordinær beskæftigelse, øger selvværd og økonomisk stabilitet, og skaber tilknytning til arbejdspladsen. Selv få timer i starten har stor betydning for at bryde ledighed og borgeren kan hurtigt opleve en økonomisk gevinst ved lønnede timer med fribeløb på op til 5.400 kr. om måneden indført i kontanthjælpsreformen i juli 2025.
- Et progressionsværktøj følger udviklingen af kompetencer og progression.
- Undervisning i pædagogiske grundprincipper, herunder: kerneopgaven i børnehaven, støtte til børns selvstændighed og praktiske færdigheder i samarbejde og arbejdskultur.

Mål og effekt:

- Skabe varig beskæftigelse for borgere, der hidtil har haft vanskeligt ved at komme i arbejde
- Sikre kommunerne kompetente og erfarne pædagogmedhjælper
- Fastholde aspiranterne gennem et motiverende kompetencebaseret lønsystem

Langsigtet perspektiv:

Efter 1-årsforløbet vil aspiranterne kunne søge job som pædagogmedhjælper med erfaring og kompetencer til at varetage arbejdet professionelt og selvstændigt. Projektet styrker samtidig aspiranternes rolle som rollemodeller for egne børn og bidrager til social inklusion og integration.

Punkt 4: Tilsagn om opkvalificering af medarbejdere og ledere i forbindelse med implementering af beskæftigelsesreformen

15.00.00-G01-14-25

Beslutning

Dot 1: Taget til efterretning.

Dot 2-4: anbefales.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Økonomi- og Planudvalget 12. maj 2026

Byrådet 18. maj 2026

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til opkvalificering af medarbejdere og ledere i forbindelse med implementering af beskæftigelsesreformen tages til efterretning.
- der gives en tillægsbevilling til en merudgift på 917.000 kr.
- der gives en tillægsbevilling til en merindtægt på -917.000 kr.
- det godkendes, at egenfinansiering på 137.600 kr. findes inden for jobcentrets nuværende budget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har fået tilkendt projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til opkvalificering af medarbejdere og ledere i forbindelse med implementering af beskæftigelsesreformen.

Formålet med projektet er at opkvalificere medarbejdere og ledere for at understøtte overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed og færre proceskrav. Det er op til kommunerne, hvordan man vil tilrettelægge opkvalificeringen. Administrationen er i gang med at afdække behovene, og vil efterfølgende igangsætte et opkvalificeringsforløb for alle medarbejdere og ledere i jobcentret.

Budgetmæssige konsekvenser

Til projekt Opkvalificering af medarbejdere og ledere i forbindelse med implementering af beskæftigelsesreformen, gives der i perioden 1. februar 2026 til 31. december 2028:

- en udgiftsbevilling på 917.000 kr.
- en indtægtsbevilling på -917.000 kr.
- en egenfinansiering på 137.600 kr. som finansieres via jobcentres budget.

Punkt 5: Status på beskæftigelsesreformen

15.00.00-G01-14-25

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedr. status på ny beskæftigelsesreform tages til efterretning

Sagsfremstilling

I april 2025 vedtog et bredt politisk flertal på Christiansborg en aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet.

Aftalen om en beskæftigelsesreform udmøntes i to faser og i syv forskellige lovforslag. Første fase indeholder bl.a. et ændringsforslag, som er vedtaget i Folketinget og træder i kraft henholdsvis 1. februar og 1. juli 2026.

Anden fase indeholder forslaget til en nu hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Administrationen arbejder løbende med alle tiltag for at stå klar til første og anden fase. Den videre proces med anden fase af beskæftigelsesreformen afventer grundet afholdelse af folketingsvalget d. 24. marts 2026 og dannelsen af en ny regering. Det er derfor endnu uklart om tidsplanen overholdes.

Fra 1. juli 2026 træder følgende initiativer i kraft:

- Nye kontaktforløb med færre proceskrav
- Afskaffelse af særlig støtte
- Afskaffelse af ret til uddannelsesmentor
- Afskaffelse af kontinuerlig indsats for unge
- Mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen
- Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger
- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen og mere fleksible opfølgingsforløb
- Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger.

Administrationen har allerede arbejdet med flere af de ovenstående tiltag. Der arbejdes blandt andet med at få udarbejdet en digital værktøjskasse ift. sygemeldte fra beskæftigelse med råd og vejledning til arbejdsgiver således, at den sygemeldte hurtigst muligt vender tilbage til arbejdet.

Der forhandles fortsat med Klinisk Funktion i Region Midtjylland i forhold til sundhedsfaglig rådgivning.

Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO):

Beskæftigelsesreformen medfører også finanseringsgrænse og nedbringelse af kommunernes udgifter til ØVO og mentorordningen. Kommunerne får frihed til at udmønte besparelserne på de målgrupper og indsats, som lokalt giver bedst mening. Administrationen følger ØVO tallene nøje.

Tilbud:

Som led i den nye beskæftigelsesreform skal medarbejdere i jobcentret fremadrettet arbejde helhedsorienteret med borgerne. Hvor borgeren tidligere havde kontakt med flere forskellige medarbejdere eksempelvis en jobkonsulent, en

virksomhedskonsulent og en beskæftigelsesrådgiver - vil borgeren fremover møde en gennemgående medarbejder. Denne medarbejder varetager samlet set opgaver på tværs af rollerne og det fulde ansvar for borgerens forløb. Borgere tilknyttet jobcentret har tidligere været underlagt et krav om, at man skal være i et aktivt tilbud. Dette krav ophører i forbindelse med reformen, og betyder, at medarbejderne i princippet er tilbuddet sammen med virksomhederne. Derfor bliver der fremadrettet minimalt med parallelle indsatser.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Tids- og procesplan for beskæftigelsesreformen til SAU

Punkt 6: Jobcenter Ikast-Brande understøtter lokale virksomheders ESG-regnskaber

15.00.00-P16-8-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Mange virksomheder oplever, at et ESG-regnskab er et godt kort at have på hånden i kampen om kunder, medarbejdere, investorer og opgaver i leverandørkæden. Nogle virksomheder dokumenterer deres indsats for bæredygtighed i ESG-regnskaber, mens andre fremhæver det på deres hjemmeside eller de sociale medier.

Jobcenter Ikast-Brande har nået at anerkende 79 private og offentlige virksomheder for deres sociale engagement i 2025 ved at overrække ESG-beviser, hvor S'et er fremhævet, fordi det er præcis de sociale faktorer, som Jobcentret samarbejder med virksomhederne om.

S'et omhandler medarbejdernes trivsel og virksomhedens evne til mangfoldighed, rummelighed og vilje til at give plads til medarbejdere med forskellige behov. Konkret anerkendes virksomhederne for at have medarbejdere i fleksjob, lærlinge, unge under 18 år i fritidsjob, forløb med integrationsbaggrund og meget mere.

Jobcentret bruger ESG-beviserne som dialogværktøj i samarbejdet med virksomheder, fordi det bliver tydeligt for virksomhederne, hvilke områder de allerede gør en forskel, og hvilke områder der måske kan udvikles på i samarbejde med Jobcentret eller uddannelsesinstitutioner.

Som det fremgår af nedenstående citater fra virksomheder, bliver de stolte af at blive anerkendt for deres sociale engagement. ESG-beviserne hænger synligt på virksomhederne og bliver aktivt brugt til at fremhæve deres indsats for social bæredygtighed overfor både medarbejdere, leverandører og kunder.

Udvalgte citater:

- ”Vi er meget stolte over at modtage diplommet fra jer. Det bevidner netop, at vi rent faktisk gør en forskel for mennesker, som er vores absolut vigtigste ressource – uanset niveau. Vi håber, at I fortsætter med at være synlige på den måde, da det gør det lettere for os at formidle budskabet videre til medarbejdere såvel som andre interessenter i vores værdikæde”
- ”Vi har den til at hænge på en central placering, og mange kommenterer den”
- ”Vi har den stående i vores venterum - så vores kunder kan se, hvad vi bidrager med”

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

2025_ESG certifikat - ny skabelon

Punkt 7: Virksomheder til Forum for Arbejdskraft

00.16.00-P20-2-26

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, Økonomi- og Planudvalget samt Byrådet blev på møder i november 2025 forelagt et forslag om at omdanne det hidtidige Arbejdsmarkedsforum til Forum for Arbejdskraft, hvor virksomhedsrepræsentationer bliver styrket markant.

Baggrunden for forslaget var, at de seneste beskæftigelsesreformer og ændringer i beskæftigelsesindsatsen peger på, at virksomheder i øget omfang skal være omdrejningspunktet i indsatsen for at få alle udenfor arbejdsmarkedet til at blive en del af arbejdsfællesskabet. Derfor vurderes det, at virksomhederne bør have større indflydelse og en mere aktiv stemme i det nye advisory board.

På baggrund af, at udvalgene og Byrådet tilsluttede sig forslaget, udarbejdede forvaltningen et kommissorium for Forum for Arbejdskraft, som udvalgene og Byrådet godkendte på deres møder i december 2025.

Efterfølgende er der lavet aftaler med 10 virksomheder om deltagelse i Forum for Arbejdskraft med første møde efter sommerferien 2026. De 10 virksomheder repræsenterer bredt det lokale arbejdsmarked i forhold til brancher, uddannelsesniveau, virksomhedsstørrelser og geografi.

Virksomheder der har givet tilsagn om deltagelse i Forum for Arbejdskraft:

- Give Steel A/S
- EMR, Murer & Entreprenør A/S
- ABC Pavilloner A/S
- Sindico Group A/S
- Hjemmeplejen Nord
- Axel Månsson A/S
- Cater Food A/S
- BioMar A/S
- Rema 1000, Ikast
- Sy Studio ApS

Fra Ikast-Brande Kommune deltager Arbejdsmarkeds- og Borgerservicechef Charlotte Sørensen og afdelingsleder for Arbejdskraft og Virksomhedsservice Mike Christensen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Kommissorium for Forum for Arbejdskraft

Punkt 8: Godkendelse af ESG-rapport for Ikast-Brande Kommune 2025

00.01.10-A00-67-23

Beslutning

Anbefales.

Man kunne med fordel indarbejde mere "S" i rapporten fremover - ved f.eks. fokus på unge og fritidsjob. Fremadrettet ønskes det samlede byråd som afsendere ved at sætte byrådets billede ind i forordet.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Klima-, Natur-, og Bæredygtighedsudvalget 6. maj 2026

Økonomi- og Planudvalget 12. maj 2026

Byrådet 18. maj 2026

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- udvalget godkender S-afsnittet i rapporten.

Sagsfremstilling

Direktionen besluttede 26. februar 2024, at der skulle udarbejdes en ESG-rapport for Ikast- Brande Kommune, som skulle baseres på eksisterende data, som kommunen allerede genererer i andre sammenhænge. Efter at den første rapport for 2023, blev godkendt i byrådet d. 18. november, besluttedes det, at der fremover årligt skal udarbejdes en ESG- rapport for kommunen, og at flere faktorer kan inddrages i takt med at mere relevant data bliver tilgængelig.

Rapporten for 2025 er nu udarbejdet og forelægger til politisk godkendelse. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget forholder sig udelukkende til S-afsnittet i rapporten.

"ESG" står for "Environmental," "Social," og "Governance." Det bruges som en ramme for at evaluere, hvordan en virksomhed, organisation eller offentlig enhed klarer sig på udvalgte faktorer relateret til miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aspekter.

Der er ikke krav til kommunerne om at lave ESG-rapportering.

Rapporten for Ikast-Brande Kommune bygger på data fra HR, Teknik- og Miljøafdelingen, Arbejdsmarkedsafdelingen og Økonomi- og Personaleafdelingen, som er indsamlet i anden sammenhæng. Derudover anvendes der data fra eksterne kilder såsom Danmarks Statistik.

Rapporten offentliggøres digitalt på kommunens hjemmeside. Selve rapporten er vedlagt som bilag til dette punkt.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

ESG rapport 2025.pdf

Punkt 9: Ny strategi for Socialafdelingen – indledende proces

85.02.00-A00-30-26

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026 Arbejdsmarkedsudvalget xx. måned 2026ksenområdet indstiller, at

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- udkast til tids- og procesplan af ny Struktur- og Udviklingsstrategi for Socialafdelingen godkendes

Sagsfremstilling

Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt af byrådet den 21. juni 2021. Planen har siden sat retningen for udviklingen i Socialafdelingen gennem seks spor med tilhørende indsatser. Det daværende Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalg er løbende blevet orienteret om arbejdet med planens indsatser og modtog senest den 3. december 2025 en samlet opsamling. Socialafdelingen har nu realiseret samtlige indsatser i planen. Udvalget godkendte på møde den 5. november 2025, at der med opstart i 2026 laves en ny strategi for Socialafdelingen. Det blev besluttet på dette møde, at processen skulle startes op i det nye udvalg i 2026.

På den baggrund fremlægges nu udkast til tids- og procesplan, herunder en overordnet beskrivelse af påtænkte interessenter.

Det foreslås, at processen viderefører og videreudvikler de eksisterende spor og tematikker, så der sikres en kontinuitet og forankring hos medarbejdere, ledelse og samarbejdspartnere. Den gamle struktur- og udviklingsplan er velkendt og velimplementeret både politisk og i hele afdelingen og er kendt af samarbejdspartnere.

Det foreslås, at processen starter med en workshop i efteråret med bred inddragelse af centrale aktører på det specialiserede socialområde, herunder fra erhvervsliv, civilsamfund, medarbejdere, pårørende og ledelse. Den brede inddragelse og fagudvalgets aktive rolle på både workshoppen og den efterfølgende proces skal bidrage til at åbne for nye perspektiver og strategiske løsninger mod et mere fagligt og økonomisk bæredygtigt socialområde i fremtiden.

Socialchef Ulla Wernberg-Møller præsenterer på mødet de indledende tanker om en tids- og procesplan for udviklingen af den nye strategi.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 10: Status på dobbeltdiagnose-tilbuddet

85.02.00-A00-30-26

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om status på implementeringen af det regionale integrerede dobbeltdiagnosetilbud tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med økonomiaftalen for 2024 blev det besluttet at etablere et regionalt integreret dobbeltdiagnosetilbud til borgere med både psykisk lidelse og rusmiddelproblematik. Tilbuddet skal sikre en mere sammenhængende behandling af denne målgruppe.

Tilbuddet blev etableret 1. september 2024 og implementeres i tre faser frem mod udgangen af 2027, hvor målgruppen gradvist udvides.

- Fase 1** (september 2024 – juni 2025):
Kun borgere kendt i psykiatrien kunne visiteres. Henvielse kunne udelukkende ske fra regionen.
- Fase 2** (juli 2025 – juni 2026):
Omfatter borgere, som inden for det seneste år har været i kontakt med psykiatrien og samtidig er tilknyttet kommunal rusmiddelbehandling. Kommunen kan initiere henvisninger til TIB.
- Fase 3** (juli 2026 – december 2027):
Udvidelse til borgere, der alene er kendt i kommunal rusmiddelbehandling, men hvor der er mistanke om en moderat til svær psykisk lidelse.

Målgruppe

Målgruppen og beskrivelserne af målgruppen tager afsæt i en national faglig visitationsretningslinje og involverer borgere/patienter:

- Med en vurderet behandlelig psykiatrisk lidelse af moderat til svær grad, med et psykiatrisk behandlingsbehov, samtidig rusmiddelproblematik samt nedsat funktionsevne, som ikke vurderes at kunne indgå i et koordineret forløb, og/eller hvor der har været utilstrækkelig virkning af et koordineret forløb.
- Med en vedvarende og skadelig brug af rusmidler i en sådan grad, at det medfører skader eller problemer for vedkommende selv og/eller nærtstående personer. Rusmidler omfatter fx alkohol, opioider og centralstimulerende stoffer.
- Med psykoser, herunder stofudløste psykoser, skizofreni, svære affektive lidelser såsom bipolar lidelse eller depression med psykotiske symptomer eller svære angstlidelser som fx PTSD. Mennesker med personlighedsforstyrrelser, ADHD eller andre psykiske lidelser i svær grad kan også være i målgruppen for tilbuddet. Der vil ofte være tale om lidelser af længerevarende og/eller tilbagevendende karakter.

Table 1: Antal henviste og visiterede til dobbeltdiagnosetilbuddet i fase 1 med bopæl i IBK (fra september 2024 til juni 2025).

Antal henviste borgere med bopæl i IBK	Antal borgere visiteret til forløb i TIB
10	8 (5 modtog alkohol- og eller stofbehandling)

Kilde: Sundhedsdatastyrelsen

Ifølge Sundhedsdatastyrelsen er henvist 10 borgere fra IBK i fase 1. I denne fase var det udelukkende regionspsykiatrien, der havde mulighed for at henvise borgere til tilbuddet. I alt 258 borgere er opstartet i integreret dobbeltdiagnosebehandling, visiteret af Psykiatriens Centrale Visitation (PCV) på tværs af de midtjyske kommuner. Det forventede estimat for målgruppen i denne fase i Region Midtjylland var samlet 1.077 borgere.

Tablet 2: Antal henviste fra CFR og visiteret via PCV til dobbeltdiagnosetilbuddet i fase 2 med bopæl i IBK.

Antal borgere henvist fra CFR	Antal borgere visiteret til TIB	Antal borgere afvist
10	1	9

Kilde: Center for Rusmiddelbehandling

Center for Rusmiddelbehandling har i fase 2 (afsluttes juni 2026) henvist 10 borgere til TIB via PCV og fået afvist 9 borgere, baseret på dataudtræk pr. 15. april 2026. I denne fase er der tale om borgere, der er kendt i psykiatrien inden for det sidste år og samtidig er tilknyttet den kommunale rusmiddelbehandling. Det bemærkes, at fase 2 endnu ikke er afsluttet, og at tallene derfor er foreløbige.

Det skal samtidig bemærkes, at praktiserende læger og regionen internt også har mulighed for at henvise borgere til tilbuddet. Dette betyder, at der kan være borgere i forløbet, som Ikast-Brande Kommune eller Center for Rusmiddelbehandling ikke har kendskab til. Der foreligger ikke et samlet tal fra Sundhedsdatastyrelsen vedr. fase 2.

Beskrivelse og status på samarbejdet om integreret dobbeltdiagnosebehandling i Gødstrupklyngen

Dobeltdiagnosetilbuddet er organiseret under Team for Integreret Behandling (TIB). Det integrerede dobbeltdiagnosetilbud er et ambulant tilbud og er organiseret i specialiserede, tværfaglige teams. Disse teams varetager både psykiatrisk behandling og rusmiddelbehandling i et samlet forløb og består typisk af læger, sygeplejersker, psykologer, socialrådgivere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, lægesekretærer og peer-medarbejdere. Gødstrupklyngen har udkørende funktion til satellitter i Ikast-Brande, Holstebro, Tarm og Lemvig.

Der er gennemført flere forløb, hvor medarbejdere fra hospitalspsykiatrien har været i praktik i de kommunale rusmiddelcentre med henblik på at opnå indsigt i den socialfaglige behandling samt substitutionsbehandling. Derudover har regionale læger modtaget undervisning i substitutionsbehandling i kommunalt regi.

Der har blandt andet været arbejdet med at etablere fremskudt behandling, hvor psykiatrien skulle anvende de kommunale rusmiddelcentres lokaler. Dette initiativ er pauseret på grund af personalemangel i psykiatrien.

Der er nedsat en tværsektoriel arbejdsgruppe i Gødstrupklyngen bestående af centerledere fra de kommunale rusmiddelcentre samt ledelsen fra TIB. Arbejdsgruppen har til formål at skabe klarhed om henvisningsveje, gode sektorovergange og at udarbejde en samarbejdsaftale. Det opleves, at arbejdsgruppen er vigtig i forhold til samarbejde, dialog og implementering af tilbuddet.

Væsentlige opmærksomhedspunkter

En opmærksomhed blandt kommunerne i Gødstrupklyngen er, at det opleves svært at få henvist borgere til tilbuddet og at få tilbuddet godt implementeret, hvilket overvejende skyldes uklar målgruppeafgrænsning og forhold i regionalt regi såsom fysiske rammer, rekrutteringsudfordringer og kompetencer.

Samtidig opleves fortsat uklarhed om henvisningsprocedurerne, hvilket har medført øget administrativt arbejde i de kommunale rusmiddelcentre.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 11: Sundhedsreform: Håndtering af økonomiske konsekvenser ved reformen

85.02.00-A00-53-24

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Sundheds- og Ældreudvalget 6. maj 2026

Økonomi- og Planudvalget 12. maj 2026

Byrådet 18. maj 2026

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at:

- der indarbejdes tekniske korrektioner på 5 mio. kr. i 2027 og 2028 og på 13 mio. kr. fra 2029 i forbindelse med budgetlægningen for 2027-2030. Hvis det viser sig, når de eksakte beregninger foreligger, at der er afvigelser fra de p.t. estimerede beløb, vil det være de eksakte beregninger, der indarbejdes i de tekniske korrektioner.

Sagsfremstilling

Som led i sundhedsreformen bliver myndigheds- og finansieringsansvaret for en række sundhedsopgaver 1. januar 2027 overdraget fra kommunerne til regionerne. Det betyder også, at kommunerne skal afgive økonomien til disse opgaver.

Denne sag har til formål at orientere om sundhedsreformens økonomiske konsekvenser for Ikast-Brande Kommune med henblik på at Byrådet kan tage stilling til, hvordan disse konsekvenser skal håndteres.

Baggrund og handlemuligheder

8. september 2025 blev Byrådet første gang orienteret om, hvordan administrationen på daværende tidspunktet forventede, at sundhedsreformen vil påvirke kommunens økonomi. Byrådet besluttede i den forbindelse at udsætte behandlingen af de økonomiske konsekvenser til budgetprocessen for 2027-2030. Den politiske proces for udarbejdelse af budget 2027-2030 starter med et orienteringsmøde for Byrådet 28. maj. Derfor genoptages behandlingen af reformens økonomiske konsekvenser nu.

Administrationen foreslår, at der indarbejdes tekniske korrektioner på 5 mio. kr. i 2027 og 2028 og på 13 mio. kr. fra 2029 i forbindelse med budgetlægningen for 2027-2030. Ønsker Byrådet ikke at tilføre penge, vil der i stedet skulle gennemføres kompenserende besparelser. Det er administrationens vurdering, at det ikke er muligt at gennemføre besparelser i denne størrelsesorden, uden det vil få konsekvenser for kommunens serviceniveau.

Sundhedsreformens samlede økonomiske konsekvenser

Regeringen, KL og Danske Regioner aftalte 25. maj 2025 at regulere kommunernes økonomi som følge af opgaveflytningen fra kommunerne til regionerne. Aftaleparterne er bevidste om, at reformen rammer kommuner forskelligt. Der blev derfor etableret en midlertidig overgangsordning. Overgangsordningen vil gælde fra 1. januar 2027 til og med 2028. Det er hensigten, at de fordelingsmæssige konsekvenser herefter vil blive håndteret gennem ændringer i det mellemkommunale udligningssystem.

Overgangsordningen indebærer, at den enkelte kommunes gevinst eller tab som følge af sundhedsreformen max. kan udgøre 0,05 af beskatningsgrundlaget og at IBK derfor i 2027 og 2028 forventes at blive kompenseret med ca. 8 mio. kr. Beregningerne i sagen er baseret på de nuværende kendte tal. Når de eksakte tal foreligger vil der blive taget udgangspunkt i disse. I henhold til tidsplanen skal de endelige delingsaftaler med regionerne være på plads 1. juli og at de eksakte tal forventes at foreligge ultimo august/september.

Tabel 1. Sundhedsreformens økonomiske konsekvenser for Ikast-Brande Kommune, 1.000 kr. (2025-priser)

Tab som følge af opgaveflytning	- 5.231
Tab som følge af nedlæggelsen af KMF	- 11.714
Afledte ændringer i udligning og særtilskud	3.808
Tab i alt	- 13.137
Tilskud fra overgangsordning i 2027 og 2028	8.113
Samlet tab for Ikast-Brande Kommune som følge af sundhedsreformen	- 5.024

På nuværende tidspunkt er det administrationens vurdering, at Ikast-Brande Kommune i alt taber 13,1 mio. kr. årligt på sundhedsreformen jævnfør ovenstående skema. Den nærmere baggrund for de økonomiske konsekvenser er uddybet i det vedlagte bilag.

De driftsøkonomiske konsekvenser vedrører både Sundheds- og Ældreafdelingen, Socialafdelingen og den centrale administration. Opgaveoverdragelsen påvirker desuden i mindre grad sundhedsindsatser til børn og unge. På grund af overgangsordningen skal der dog, som det ser ud på nuværende tidspunkt, kun findes ca. 5 mio. kr. i 2027-2028.

Der er fortsat usikkerhed om, præcist hvor mange penge Ikast-Brande Kommune modtager fra overgangsordningen og som følge af forskydninger i den mellemkommunale udligning. En endelig afklaring af dette forventes at ske i forbindelse med Indenrigs- og Sundhedsministeriets generelle tilskudsudmelding for 2027. Dette forventes at ske primo juli 2026, når økonomiaftalen mellem regeringen og kommunerne er på plads.

Administrationen gør afslutningsvis opmærksom på, at opgaveflytningen også har afledte konsekvenser for håndteringen af kommunens tilbageværende sundhedsopgaver. Det gælder særligt i forhold til sygeplejefaglige opgaver uden for dagtimerne samt tilvejebringelsen af korttidsophold. De økonomiske implikationer af dette er endnu ikke afdækket.

Budgetmæssige konsekvenser

Der gives fra 2027 en tillægsbevilling til en merudgift på 5.024.000 kr. (2025-priser) fremskrevet til 5.341.000 kr. (2027-priser) til at kompensere for kommunens tab som følge af sundhedsreformen. Bevillingen er varig og indarbejdes som teknisk korrektion i budget 2027 og frem. Bevillingen finansieres af kommunekassen.

Bilag

Notat Baggrunden for sundhedsreformens økonomiske konsekvenser for Ikast-Brande Kommune

Punkt 12: Påbegyndt analyse af Norgesgade 15 og 17

85.02.02-P35-14-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om analysen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget for 2026 blev der afsat 250.000 kr. til en forundersøgelse af de fysiske rammer for Socialpsykiatriens Mestrings- og Læringshus på Norgesgade 15 og 17 i Ikast.

Byrådet godkendte på mødet den 16. marts 2026, at administrationen indgår aftale med ekstern leverandør om gennemførelse af forundersøgelsen.

Med denne sag orienteres udvalget om, at analysen nu er igangsat. Kommissorium for analysen er vedlagt som bilag.

Analysen forventes afsluttet i juni 2026.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Kommissorium Undersøgelse Mestrings og Læringshuset Norgesgade 15 og 17

Punkt 13: Overblik over ydelser betalt i februar 2026

15.00.30-G01-1-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. maj 2026

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. overblik over ydelsesomkostninger i februar 2026 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser i februar 2026.

OBS: Som del af kontanthjælpsreformen bliver borgere, som tidligere var på uddannelseshjælp eller SHO-ydelse nu kontanthjælpsmodtagere. Opgørelsen over uddannelseshjælp og SHO-ydelse falder dermed til 0, imens kontanthjælp stil tilsvarende. For at fastholde sammenligningsgrundlaget fra tidligere år forbliver alle kategorierne for nu i opgørelsen.

Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,4 procent af arbejdsstyrken. Det samlede antal fuldtids ydelsesmodtagere er 6075 hvilket svarer til et fald på 40 sammenlignet med samme måned året før, og er 74 flere end i januar måned 2026. Tallet er inklusiv borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelse herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige.

Et eksempel på en midlertidig ydelse kunne være A-dagpenge eller kontanthjælp, imens en permanent ydelse kunne være fleksjob eller førtidspension. Antallet af fuldtidsmodtagere på midlertidige ydelser er 2124, hvilket er 86 lavere end samme måned året før, og 11 flere end januar måned 2026. Sammenlignet med februar måned 2025 er samtlige ydelsestyper, undtagen JAF og revalidering faldet. Revalidering ligger på nøjagtigt samme niveau som i 2025 imens JAF er steget med 4 borgere.

Antallet af permanente kommunale ydelser er steget med 60 siden sidste år og steget med 4 siden januar måned 2026. Der er både flere fleksjobvisiterede, seniorpensionister og førtidspensionister end sidste år. Obs. ydelserne bevæger sig i høj grad i forbundne kar. Eksempelvis kan afklaringsretten i forbindelse med kontanthjælp både have betydning for hvor mange, der bliver tildelt permanente ydelser såsom førtidspension, og hvor mange der forbliver på kontanthjælp.

Antallet af borgere på tilbagetrækningsydelse er 712, hvilket udgør et fald på 14 siden sidste år. Udviklingen drives især af efterlønsmodtagere og tidlig pension imens folkepensionisterne ser en stigning sammenlignet med året før.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Overblikdata SAU feb 2026

Punkt 14: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-7-25

Direktør

Nyt centernavn - Socialafdelingen

Center for Rusmiddelbehandling og Center for Rådgivning og Myndighed blev i starten af 2025 sammenlagt til ét center under samme centerledelse. Det er nu besluttet, at navnet på det nye center fremover er Center for Sociale Indsatser.

Indvielse Jupitervej

I november 2023 afsatte Byrådet anlægsmidler til etablering af Center for Job, Aktivitet og Uddannelse i en nyindkøbt ejendom på Jupitervej 4.

Bygningen er nu færdigrenoveret, og Byrådet inviteres i den forbindelse til indvielse onsdag den 10. juni kl. 12.30–14.00 i de nye rammer.

Med ibrugtagningen kan den fysiske samling af dagtilbuddene på voksenområdet – Lundgården, Regnbuen, Garland samt den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) – gennemføres. Fusionen blev godkendt af Byrådet i december 2022 som led i udviklingen af et samlet og bæredygtigt Center for Job, Aktivitet og Uddannelse og som en af de prioriterede handlinger i Socialafdelingens masterplan for bygningsmassen.

Rejsegilde Bellisbo

Som led i budgetforliget for 2025, godkendte Byrådet den 7. oktober 2024 en renovering og udbygning af botilbuddet Bellisbo med henblik på at sikre tidssvarende rammer, der i højere grad understøtter målgruppens behov. Beslutningen er afledt af anbefalingerne i Socialafdelingens masterplan for bygningsmassen. Fagudvalget inviteres i den forbindelse til rejsegilde den 22. juni kl. 11.00–12.00 for at markere byggeriets fremdrift.

Jobmesse i samarbejde med Herning kommune

Tirsdag den 10. marts 2026 afholdt Jobcenter Ikast-Brande og Jobcenter Herning jobmesse i Sportscenter Herning. I alt deltog 61 virksomheder og uddannelsesinstitutioner, som havde opstillede stande, hvor de var klar til at møde ledige borgere. Det estimeres, at der deltog lidt over 1000 ledige på messen.

Inden jobmessen åbnede for de ledige, fik virksomhederne morgenkaffe og hørte oplæg fra Rybners Kursuscenter om mulighederne for opkvalificering af medarbejdere.

Invitation til Motion og Fest med ParaLeg og Idræt d. 3. september 2026

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget inviteres til at deltage i begivenheden *Motion og Fest* den 3. september 2026. Arrangementet markerer afslutningen på Socialafdelingens deltagelse i projekt *ParaLeg, Idræt og Fællesskaber*.

Arrangementet foregår på plænen ved Autismecenter Midtjylland (Hagelskærvej 15, Ikast) og samler borgere og medarbejdere på tværs af Socialafdelingens tilbud. Her vil de borgere og medarbejdere, som har gennemført uddannelsen som instruktører i ParaLeg og Idræt, stå for planlægning og gennemførelse af aktiviteter på plænen for de øvrige deltagere.

Ved deltagelse får udvalget mulighed for at opleve, hvordan arbejdet med ParaLeg og Idræt i praksis understøtter borgernes deltagelse, ansvar og selvtillid og hvordan borgernes egne kompetencer bringes i spil til gavn for både dem selv og andre.

Det samlede program byder bl.a. på fælles opvarmning, gå-/løbeaktiviteter, lege og idrætsaktiviteter på plænen samt sociale indslag med mad, musik og fællesskab. Det samlede program for arrangementet fremgår som bilag. Der lægges op til, at udvalget deltager i tidsrummet kl. 11.00–12.30, hvor der foregår aktiviteter på plænen.

Der er fremsendt kalenderinvitation til udvalget.

Bilag

Invitation_MotionFest ParaLeg 3. september 2026

Punkt 15: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-8-25