

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 07-12-2022

Mødedato Onsdag d. 07. december 2022 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Revidering af serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder for Myndighed og Center for Rusmi	3
Tendenser i borgersager.....	6
Projekt "Bæredygtige job".....	8
Borgerrådgiverens beretning 2022.....	9
Struktur- og Udviklingsplan - orientering.....	11
Status på Ukraine-indsats på Arbejdsmarkedsområdet.....	14
Beskæftigelsesplan 2023.....	16
Nyt KL-Udspil: Gentænk beskæftigelsesindsatsen.....	18
Afrapportering aftalemål 2021-2022 Psykiatri- og Handicapafdelingen.....	20
Videreudvikling af Jobsporet.....	22
Overblik over ydelser udbetalt i september 2022.....	24
Opfølgning 12-12 seminar i Arbejdsmarkedsforum.....	26
Høringssvar til besparelser.....	27
Åbne meddelelser.....	29
Lukket: Lukkede meddelelser.....	30

Punkt 1: Revidering af serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder for Myndighed og Center for Rusmiddelbehandling

85.02.00-A00-39-18

Beslutning

Anbefales.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Handicaprådet 14. november 2022

Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Økonomi- og Planudvalget 13. december 2022

Byrådet 19. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- Byrådet godkender de reviderede kvalitetsstandarder og serviceniveaubeskrivelser.

Sagsfremstilling

Én gang årligt skal de aktuelle forslag til ændringer i serviceniveauet på Psykiatri- og Handicapområdet behandles af Handicaprådet, Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget, Økonomi- og Planudvalget og Byrådet. Formålet er at få fastsat serviceniveauet på området. Der er udarbejdet beskrivelser af serviceniveauet for de indsatser, der bevilges af Psykiatri- og Handicapafdelingen, henholdsvis Myndighed og Center for Rusmiddelbehandling. Oplæg til revideret serviceniveau er vedlagt som bilag. Nedenfor fremgår større ændringer i forhold til det nuværende serviceniveau.

Serviceniveaubeskrivelser for Psykiatri- og Handicapafdelingen, Myndighed

Alle tilføjelser/ændringer er markeret med rødt i bilag 1, så de fremgår tydeligt. Derudover er der tilføjet en kommentarboks, der beskriver årsagen til ændringen.

I nedenstående er de større ændringer fremhævet:

- Der er indsat et afsnit, som særligt vedrører Brande Åcenter, da der har været behov for en nærmere specificering af rammerne for aflastning i egen kommune.

- Et større afsnit under § 105 og 108 er tilrettet, så det stemmer overens med den netop opdaterede voksendredningsmetode (VUM 2.0)

- Der er indsat et afsnit om, at målgruppen i § 96 ikke udvides til at omhandle stk. 3. § 96 vedrører borgerstyret personlig assistance (BPA). Stk. 3 i § 96 er valgfrit for kommunerne om de vil tilbyde dette serviceniveau til borgerne. Ikast-Brande Kommune har valgt ikke at tilbyde dette serviceniveau til borgerne.

- Der er foretaget opdatering af alle prisniveauer til 2022 niveau.

- Under § 100: Der er indsat en opmærksomhed på, at borgeren ikke har brugt servicefradraget til andet. Denne opmærksomhed har der ikke tidligere været i serviceniveaubeskrivelsen vedr. § 100.

- Under § 100: Der er sket en stor forøgelse af prisen tøjvask. Af sidste års serviceniveaubeskrivelse fremgik det, at prisen på en vask uden vaskemiddel var 4,71 kr. Af dette års serviceniveaubeskrivelse fremgår det, at prisen på en vask uden vaskemiddel er på 11,47 kr.

- Under § 104: Grundet sammenlægningen af det tidligere Skovbjergparken og Bøgehusene, som nu tilsammen udgør Autismecenter Midtjylland, afdeling Hagelskærvej og afdeling Fasanvej, er tilbuddets navn blevet tilrettet i serviceniveaubeskrivelsen.

Kvalitetsstandarder for Psykiatri- og Handicapafdelingen, Center for Rusmiddelbehandling

- Der er ingen større ændringer. Alle de enkelte ændringer er noteret og kan ses i kvalitetsstandarden for 2022, der er vedhæftet som bilag.

Høringssvar Handicaprådet:

Leder af myndighed Lisbet Hedegaard samt leder af Center for Rusmiddelbehandling Mette Christensen deltog under punktets behandling.

Serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder for Center for Rusmiddelbehandling:

Ingen bemærkninger.

Serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder for Myndighed:

Handicaprådet ser en bekymring i lukkedagene på aflastningen på Brande Åcenter jf. s. 15. Lukkedagene besværliggør ferieafholdelse for de pårørende. Rådet anbefaler, at forvaltningen kigger på andre løsninger, som minimerer antal lukkedage.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Service niveaubeskrivelser PDF 2022

Kvalitetsstandarder PDF 2022

Punkt 2: Tendenser i borgersager

00.00.00-A21-2-22

Beslutning

Taget til efterretning. Der ønskes en yderligere belysning på et af de kommende udvalgmøder.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Da det gamle Sundheds- og Omsorgsudvalg blev nedlagt, blev det samtidig besluttet, at de dyre enkeltsager over 1 mio. kroner ikke længere skulle forelægges udvalget til politisk godkendelse. I stedet blev det besluttet, at Psykiatri- og Handicapafdelingen med jævne mellemrum skal berette Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget om de vigtigste nye tendenser i borgersager, så udvalget har et opdateret indblik i de vigtigste bevægelser i borgerbevillingerne.

Indledningsvist kan det opsummeres, at der i borgersagerne i 2022 særligt er 3 tendenser, der kendetegner sagerne;

1. Flere borgere med komplekse dobbeltdiagnoser med samtidig udadreagerende adfærd. Disse borgere kræver ofte 1:1 bemanning i dele af eller hele døgnet. Dette betyder, at der skal være mindst 1 medarbejder omkring den pågældende borger, uden at kunne løse andre opgaver eller tage sig af andre borgere. Dette er både af hensyn til borgerens egen sikkerhed, hensynet til andre borgeres sikkerhed og hensynet til personalets sikkerhed. Samtidig med denne tendens, er der også knaphed på pladser både i egen kommune og i øvrige kommuner til disse borgere, hvilket er en vigtig del af udfordringen både ift. kvalitet og pris. Disse borgere bør være i højt specialiserede tilbud.

2. Flere borgere har selvskade og/eller svære spiseforstyrrelser. Disse forløb er så komplekse, at der også oftest er behov for 1:1 dækning af medarbejdere. Dette er typisk af hensyn til borgerens egen sikkerhed og helbred, da der typisk er høj selvmordsrisiko. Det er administrationens oplevelse, at der ikke i tilstrækkelig grad er effektive behandlingsindsatser på tværs af sektorer.

3. Et stigende antal borgere har blandingsdiagnoser, som kan være flere forskellige diagnoser samtidig med misbrug af forskellige typer. De kan være udadreagerende, og der er få gode tilbud til målgruppen i landet. Det kan f.eks. være en borger med autisme og psykiatriske syndromer, koblet sammen med et misbrug og voldelig adfærd.

Tendenser set fra KL's perspektiv:

De tendenser, der er skitseret ovenfor, svarer til nogle af de mønstre, KL fremhæver i en artikel fra maj 2022. Artiklen kan findes her: "Flere med svære og komplekse psykiske problemer og handicap får udgifterne til at stige".

<https://www.kl.dk/nyheder/momentum/2022/2022-9/flere-med-svaere-og-komplekse-psykiske-problemer-og-handicap-faar-udgifterne-til-at-stige/>

Kort beskrevet beskriver artiklen, at væksten i kommunernes udgifter til det specialiserede socialområde har været voldsom de seneste år. I artiklen beskrives det, at stigningen i udgifterne skyldes, at stadigt flere borgere bliver ramt af meget komplekse psykiske problemer og fysiske handicap, og at de derfor har brug for omfattende hjælp. "Siden 2018 har kommunerne brugt 2,7 milliarder kroner ekstra på hjælp og behandling til udsatte børn og unge, voksenhandicappede og borgere med psykiske lidelser og andre grupper under det specialiserede socialområdet. Alene fra 2020 til 2021 er udgifterne til området steget med 1,6 milliarder kroner."(citater fra artiklen)

De typiske forløb, der henvises til i artiklen er følgende fem kategorier af borgere:

- unge borgere med svære spiseforstyrrelser
- borgere med autisme og med et udviklingshandicap
- borgere med autisme og udadreagerende adfærd
- udviklingshæmmede borgere med en dom
- borgere med en psykiatrisk lidelse, der samtidig har et misbrug

I artiklen bliver det også beskrevet, at flere af de borgere i ovennævnte kategorier har så store komplekse problemer, at de kræver 1:1 støtte døgnet rundt, blandt andet fordi de kan være selvskadende og udadreagerende.

Der gives på udvalgmødet en mundtlig fremstilling med eksempler på konkrete borgerforløb, til at illustrere de ovennævnte tendenser.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 3: Projekt "Bæredygtige job"

15.00.00-P16-7-22

Beslutning

Anbefales.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Økonomi- og Planudvalget 13. december 2022

Byrådet 19. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- Byrådet frigiver indtægts- og udgiftsbevilling til projektet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har fået tilkendt penge fra STAR fra den centrale pulje til en særlige beskæftigelsesindsats. Projektet har titlen "Bæredygtige job - for ledige med ustabil arbejdsmarkedstilknytning".

Ikast-Brande Kommune har i de seneste år oplevet en stigende beskæftigelse, og et meget betydeligt fald i antallet af jobparate ledige. Dette betyder, at det er endnu svære at hjælpe virksomhederne med at skaffe en kvalificeret arbejdskraft. Samtidig oplever jobcentret, at mange ledige dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, set over tid, bevæger sig ind og ud af arbejdsindkomst og offentlig forsørgelse. Det vil sige borgere, som faktisk er i stand til at opnå job, men som af forskellige årsager har svært ved at fastholde jobbet over tid. Dette er projektets målgruppe.

Formålet med projektet bliver derfor at udvikle og afprøve nye indsatser, for projektets målgruppe, som kan bidrage til at sikre en mere stabil jobtilknytning. Det er til gavn for virksomhederne, som får en mere stabil arbejdskraft, og for borgerne, som opnår en stærkere og mere vedvarende tilknytning til arbejdsmarkedet.

I projektperioden vil der også udvikles og afprøves indsatser, som kan adressere de arbejdshypoteser, der er formuleret i projektet, eksempelvis interview på virksomhederne for at kortlægge afskedigelsesbegrundelser. Det er hensigten, at indsatserne skal forankres i den "normale" indsats i forlængelse af projektet.

I projektet er der derfor særligt fokus på at arbejde med en gruppe af borgere på offentlig forsørgelse, som udgør en væsentlig del af den resterende arbejdskraftreserve i Ikast-Brande.

Budgetmæssige konsekvenser

Til projekt "Bæredygtige job" søges der om hhv. en indtægts- og udgiftsbevilling på 670.000,00 kr. i projektperioden 1. november 2022 til 20. december 2023

Punkt 4: Borgerrådgiverens beretning 2022

00.07.00-K07-1-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 7. december 2022

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 7. december 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 7. december 2022

Udviklings- og Erhvervsudvalget 7. december 2022

Økonomi- og Planudvalget 13. december 2022

Byrådet 19. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Borgmesteren indstiller, at

- beretningen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagen behandles sideløbende i alle fagudvalg. Borgerrådsgiver, Vibeke Hother, deltager i sagens behandling på fagudvalgenes møder den 7. december 2022.

Den 15. november 2021 godkendte byrådet etableringen af en uafhængig borgerrådsgiverfunktion i Ikast-Brande Kommune i en forsøgsperiode på tre år. Ansættelsen er finansieret af Indenrigs- og Boligministeriets pulje til borgerrådgivning. Denne pulje blev afsat i forbindelse med finansloven i 2021 og er tidsmæssigt begrænset til 31. december 2024.

Byrådet vil tage stilling til, om borgerrådsgiverfunktionen skal forlænges eller gøres permanent, inden den puljefinansierede ansættelse udløber.

1. maj 2022 tiltrådte Vibeke Hother stillingen som borgerrådsgiver i Ikast-Brande Kommune. Hun er uddannet jurist og kommer med en bred erfaring fra tidligere ansættelser.

Der er i dag ansat borgerrådgivere i 78 af landets kommuner.

Byrådets mål med ansættelsen af borgerrådgiveren er at styrke den gode borgerdialog og skabe løsninger sammen med borgerne i Ikast-Brande Kommune.

Borgerrådgiveren har i sit arbejde også stort fokus på at bære viden tilbage i organisationen for at sikre læring og forbedring.

Borgerrådgiveren er ansat direkte under byrådet og er uafhængig af kommunens øvrige organisation. Det betyder, at borgerrådgiveren er en uvildig rådgiver, som ikke er en del af kommunens fagområder eller det politiske system.

Borgerrådgiveren kan blandt andet:

- Hjælpe borgerne med at forstå afgørelser og breve fra Ikast-Brande Kommune,
- Undersøge, hvordan sagen er blevet behandlet i det kommunale system,
- Behandle klager over kommunens sagsbehandling
- Mødes med borgerne og lytte til deres oplevelser,
- Hjælpe med at genskabe dialogen mellem borgeren og kommunen,
- Vejlede om klagemuligheder i sager, der vedrører Ikast-Brande Kommune.

En gang om året skriver borgerrådgiveren en beretning til Byrådet, hvor der fortælles om det forløbne års aktiviteter. I beretningen reflekterer borgerrådgiveren over henvendelserne og fremsætter eventuelt forslag til fremtidige indsatsområder, som kan styrke dialogen med borgerne, borgerbetjening og forbedre borgernes retssikkerhed. Der er i 2022 udarbejdet en kortere opstartsberetning for perioden 1. maj - 30. september 2022. På grund af den korte periode, som danner datagrundlag for denne beretning, er det endnu for tidligt at drage større konklusioner. Beretningen giver således alene et overblik over, hvilke henvendelser borgerrådgiveren har behandlet i opstarten. I de kommende års beretninger vil der være et bedre grundlag for også at komme med anbefalinger til, hvor borgerrådgiveren ser potentiale til at forbedre sagsbehandlingen.

Fremadrettet vil beretningen dække perioden 1. oktober – 30. september, således at beretningen kan præsenteres for byrådet i december hvert år.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Borgerrådgiverens beretning 2022

Punkt 5: Struktur- og Udviklingsplan - orientering

85.02.02-P35-12-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager status på Struktur- og Udviklingsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt den 21. juni 2021 af Byrådet. Planen sætter retningen for, hvordan Psykiatri- og Handicapområdet skal udvikle sig i fremtiden og indeholder seks spor med en række underliggende indsatser. Med denne sag orienteres om status på Struktur- og Udviklingsplanen spor 6 (Samskabelse).

Spor 6: Samskabelse

Baggrund, formål og oprids spor 6

Samskabelse dækker over, når offentlige organisationer skaber, udvikler og udfører velfærdsløsninger sammen med borgere, virksomheder og civilsamfundsaktører.

Som det fremgår af Struktur- og Udviklingsplanen er der identificeret et behov for, at Psykiatri og Handicap bliver mere strategiske i tilgangen til samskabelse. Afdelingen ønsker at blive mere målrettede i at udløse det store potentiale, til gavn for området. Efter planen udarbejdes derfor en strategi, der tager stilling til, hvad Psykiatri- og Handicapafdelingen vil med samskabelse og hvordan området skal arbejde med det fremadrettet. Dette arbejde forventes påbegyndt ultimo 2022.

Målet med spor 6:

- Mobilisering af fælles ressourcer med sigte på resultater
- Bedre kvalitet i indsatserne
- Effektivisering/prioritering
- Demokratisk inddragelse (medbestemmelse)

- Afstigmatiserende effekt ved at ”åbne dørene” for civilsamfundet

Samskabelse er dog ikke en ny opfindelse i Psykiatri og Handicap. Området arbejder allerede aktivt med borgere, pårørende og civilsamfundet på mange forskellige måder. Nedenfor er beskrevet en række eksempler på, hvordan området aktuelt arbejder med samskabelse på forskellige niveauer.

Udsnit af igangværende initiativer

- Socialkompas

Som et led i Psykiatri- og Handicapafdelingens ambitioner om øget samskabelse med civilsamfundet, har afdelingen i samarbejde med Frivilligcenter Ikast-Brande taget initiativ til at få Socialkompas til Ikast-Brande Kommune. Socialkompas er en digital søgeportal, der samler alle ikke-visiterede/åbne aktivitetsmuligheder udbudt af aktører i både frivilligt og kommunalt regi. Således giver portalen alle borgere, pårørende, medarbejdere, foreninger og andre aktører hurtigt og let adgang til et komplet, opdateret overblik over alle tilbud i kommunen. Således er Socialkompas et væsentligt værktøj til at understøtte samskabelse mellem borgere, organisationer, foreninger, institutioner og kommune. Aktuelt arbejdes der på at fastlægge en plan for implementering af værktøjet i tæt samarbejde med Frivilligcentret.

- Team Tvilling

Team Tvilling Ikast-Brande startede op den 17. september 2022 i et samarbejde mellem Psykiatri- og Handicapafdelingen, Danske Handicaporganisationer Ikast-Brande og Team Tvilling. Lokalfdelingen er kommet godt i gang, og der er aktuelt 11 løbere og syv handi-atleter tilknyttet afdelingen, som løber hver søndag fra Brande Åcenter. Team Tvilling er med til at give mennesker med handicap, der ikke selv kan løbe, mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber og en fritidsaktivitet, give naturoplevelser, minimere social isolation og fremme borgernes sundhed. Desuden bidrager initiativet til at koble lokalsamfundet tættere sammen med tilbud i Psykiatri og Handicap samt nedbryde fordomme og fjerne berøringsangst omkring mennesker med handicap.

- Fællesskabsugen

Psykiatri- og Handicapafdelingen deltog i arbejdsgruppen bag Fællesskabsugen, som blev afholdt den 5.-12. oktober 2022. Formålet med ugen var at forebygge ensomhed ved at synliggøre de mange forskellige fællesskaber, der eksisterer indenfor kommunen, samt åbne op for nye deltagere i fællesskaberne. Ugen fik aktiveret både foreninger, kommunale tilbud, samt aktører fra det kulturelle område med omkring 30 arrangementer. Fællesskabsugen fik god pressedækning, både i TVMidtvest, på Facebook og i de lokale medier. Som en del af Fællesskabsugen indgik kommunen et samarbejde med Patrick Cakirli fra March Mod Ensomhed, som vandrede igennem Brande og efterfølgende deltog i fællesspisning på Socialpsykiatrisk Center Syd med 60 deltagende. Arbejdsgruppen er aktuelt ved at evaluere ugen og vurdere mulighederne for at gentage begivenheden i 2023.

- Møllemarken - fristed for mennesker med psykisk sårbarhed

Psykiatri og Handicap er aktuelt i dialog med lokalforeningen SIND Herning-Ikast-Brande, som har fået overdraget ’Møllemarken Ferie- og Fritidscenter’, beliggende nær Bording. Hytten er beliggende i et naturskønt område på 7 tønder land (ca. 3,5 - 4 hektar), som grænser ned til Skygge Å. SIND har et ønske om, at Møllemarken skal omdannes til et (fri)sted for mennesker med psykisk sårbarhed. Derfor ønsker lokalforeningen at indgå et partnerskab med Psykiatri- og Handicapafdelingen i Ikast-Brande Kommune omkring stedet, således at afdelingen frit kan benytte stedet sammen med borgere med psykisk sårbarhed. Den 17. november har repræsentanter fra Socialpsykiatrien besøgt stedet med henblik på at vurdere potentialer for et samarbejde. Psykiatri- og Handicapchefen er pt. i dialog med flere forskningsinstitutter for at se nærmere på muligheden for at lave en fælles ansøgning med bl.a. SIND og evt. et universitet for at etablere et naturterapeutisk anlæg på området som en del af en forskningsbaseret afprøvning af, hvilken effekt behandling i naturterapeutiske rammer kan have. Hvis dette bliver realiseret, vil det være et af de eneste steder i landet, hvor en

kommune indgår i et sådant udviklingsprojekt. Samskabelsen ligger i at indgå i samarbejdet med SIND, med et universitet/en professionshøjskole, lokale virksomheder, evt. jobcentret og investeringsfonde af forskellig art.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 6: Status på Ukraine-indsats på Arbejdsmarkedsområdet

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 07. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri-, og Handicapudvalget er senest den 8. juni 2022 blevet orienteret om Ukraine-indsatsen i Ikast-Brande Kommune. Følgende er en status på denne indsats.

Ikast-Brande Kommune har registreret i alt 329 fordrevne ukrainere, hvoraf de 253 er visiteret efter Særloven til Ikast-Brande Kommune, integrationsansvaret er overtaget for 63 ukrainere, og derudover havde 13 ukrainere bopæl i kommunen. Herudover befinder der sig et ukendt antal ukrainere i kommunen på turistvisum. Ca. 40% af de fordrevne ukrainere er børn, og langt hovedparten af de voksne er kvinder. 18 ukrainere er 65 år eller ældre. 48 ukrainere er registreret som udrejst.

Udlændingestyrelsen har den 27. oktober 2022 orienteret om, at fordelingen af den næste gruppe af fordrevne ukrainere påbegyndes. Der er tale om fordelingen af de 30.000 til 40.000 ukrainere, der har søgt imidlertid opholdstilladelse. Ikast-Brande Kommune skal modtage 0,7% svarende til 71 personer, dog således at kvoten højest er på i alt 290 personer. Fordelingen sker på baggrund af kommunens andel af den samlede befolkning.

Ifølge Integrationsloven skal integrationsprogrammet igangsættes efter få uger, men Særloven giver mulighed for at udskyde dette i op til tre måneder.

Særloven giver ukrainerne mulighed for ansættelse på en virksomhed allerede når de har søgt om midlertidig opholdstilladelse. Denne mulighed har enkelte ukrainere benyttet sig af, men langt de fleste har haft behov for først at finde løsninger ift. bolig samt skole- og daginstitutionsplasser til deres børn. Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er 81 ukrainere med ophold efter Særloven nu i beskæftigelse, og det svarer til 70 % af de 16-66 årige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Hovedparten af ukrainernes ansættelser på virksomheder er skabt via kontakter i egne netværk uden kommunens medvirken.

Aktuelt modtager 54 ukrainere hjælp til forsørgelse i Ikast-Brande Kommune.

Jobcenter Ikast-Brande Kommune har i et samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Jobcenter Herning, Projekter i Midt og Fagbevægelsen i Herning og Ikast-Brande afholdt et dialogmøde med ukrainere. Dialogmødet tog

afsæt i partnerskabsaftalen om Ukrainere i job, indgået mellem regeringen, DA, FH, AC, KL og Danske regioner. Ønsket er at bidrage til, at ukrainerne modtages på en god måde og fremme integrationen på det danske arbejdsmarked ved at informere om de danske løn- og ansættelsesforhold. Der var oplæg fra Dansk Metal, FOA, 3F og Jobcentret med mulighed for at stille spørgsmål. Ca. 25 voksne ukrainere og 10 børn deltog.

På møde 9. november 2022 blev Arbejdsmarkeds-, Psykiatri-, og Handicapudvalget orienteret om, at Jobcentret havde modtaget en tillægsbevilling til Jobsporet til at lave en særlig indsats for at hjælpe fordrevne ukrainere ind på det danske arbejdsmarked.

Status for denne indsats er, at der er blevet lavet en inspirationsvideo på Plejecenter Østervang, som har ansat en ukrainsk kvinde til at udføre praktiske opgaver. De første 12 ukrainere har deltaget på et informationsmøde, hvor de er blevet præsenteret for de 4 branchespor i Jobsporet. Endelig er planlægningen af et særligt kursusforløb på SOSU-skolen påbegyndt. Planen er, at der skal oprettes et hold primo 2023, som efter et 3 ugers kursus på SOSU-skolen skal hjælpes i job på plejehjem, institutioner eller i privat rengøring.

Ikast-Brande Kommune forventer i 2022 samlet at opnå resultattilskud på 3,4 mio. kr. fra ukrainske flygtninge. Til og med oktober 2022 havde 8 ukrainske flygtninge udløst resultattilskud. I november og december forventes yderligere 33 ukrainske flygtninge at udløse resultattilskud.

Resultattilskuddet er på 83.800 kr. pr. person. Betingelserne for at udløse resultattilskud er, at flygtningen er ansat i ordinær beskæftigelse i mindst 6 sammenhængende måneder og at de i denne periode gennemsnitligt har mindst 20 timers arbejde pr. uge.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-P16-5-22

Beslutning

Anbefales.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Økonomi- og Planudvalget 13. december 2022

Byrådet 19. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- Byrådet godkender beskæftigelsesplanen for 2023.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Følgende krav skal iagttages ved vedtagelsen af planen:

- Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af Beskæftigelsesministeren
- Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen senest den 31. december 2022
- Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter vedtagelsen sende beskæftigelsesplanen til RAR (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd) til orientering

Beskæftigelsesministeren har for 2023 udmeldt fem ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, men kommunen har også mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt at arbejde med målene på den måde, som er relevant for det enkelte jobcenter.

Beskæftigelsesplanen for 2023 er en fortsættelse af 2022, og som har taget højde for de eftervirkninger, der har været som følge af den høje inflation og den økonomiske usikkerhed.

I forhold til Beskæftigelsesplanen i 2022 er flere måltal justeret grundet den store økonomiske usikkerhed. I forhold til minister mål om værdig sagsbehandling er der taget afsæt i forskellige forskningsartikler og teorier. Borgerinddragelse er med til at skabe en god samarbejdsrelation mellem borger og sagsbehandler, og denne relation har stor betydning for, om beskæftigelsesindsatsen lykkes. Der vil i 2023 arbejdes videre med erfaringerne fra 2022 omkring borgerinddragelse og borgervalg.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2023

Punkt 8: Nyt KL-Udspil: Gentænk beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P16-8-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KL's baggrund for Nyt udspil der gentænker beskæftigelsesindsatsen.

På landsplan er der meget debat omkring beskæftigelsesindsatsen.

Afsættet for en del af drøftelserne er, at der på landsplan er bundet meget økonomi i vejledning og opkvalificeringsforløb, særligt for de udsatte målgrupper, som ikke umiddelbart har en dokumenteret effekt. I forhold til den nye lovgivning på beskæftigelsesområdet, der forventes at blive gældende fra 1. januar 2023, er der et stigende fokus på flere digitale samtaler, samt et øget fokus på virksomhedsrettede forløb og mindre fokus på vejledning og opkvalificering. På trods af den aftale der allerede er indgået, fortsætter den brede politiske debat om organisering af beskæftigelsesindsatsen. KL har som led i den aktuelle debat udarbejdet vedlagte notat, som er KL's bud på en fremtidig beskæftigelsesindsats.

Formanden for KL's Beskæftigesudvalg udtaler, at omstillingen af Jobcentrene skal bygge på tillid og være nænsom, så beskæftigelsesindsatsen ikke udhules, men det er også et vigtigt fokus for KL, at der bliver kigget på, hvilken beskæftigelsespolitik der skal gælde i fremtiden. Derfor har KL udarbejdet vedlagte udspil.

De 5 anbefalinger fra KL er:

- Sæt fagligheden fri og mål på resultater
- Tag ordentlig hånd om de udsatte borgere
- Bevar en kommunal forankring – af hensyn til borgere og virksomheder

- Gør beskæftigelsesindsatsen langt mere digital
- Skab et bredt ejerskab til beskæftigelsesindsatsen

KL mener, at der er brug for løsninger med bred opbakning både i Folketinget og blandt arbejdsmarkedets parter og øvrige aktører. Beskæftigelsesindsatsen kan ingen lykkes med alene.

KL udtaler, at der er brug for et system bygget på tillid

En del af debatten har gået på at nedlægge jobcentre. Med udspillet slår KL fast, at selve konstruktionen jobcentre ikke er hellig, men KL ønsker at fastholde den aktive beskæftigelsesindsats.

Formanden for KL udtaler, at det er vigtigt at fastholde den aktive beskæftigelsesindsats, som hele vores arbejdsmarkedsmodel bygger på. Til gavn for borgerne, virksomhederne og samfundsøkonomien, og med en stærk kommunal forankring, så det sikres, at der kigges med et helhedsorienteret blik på borgerne og skabes den tætte kontakt til de lokale virksomheder, som kun kommunerne kan sikre.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Udspil - Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats

Punkt 9: Afrapportering aftalemål 2021-2022 Psykiatri- og Handicapafdelingen

85.02.00-A00-1-21

Beslutning

Anbefales.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Økonomi- og Planudvalget 13. december 2022

Byrådet 19. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- Byrådet tager afrapporteringen om arbejdet med aftalemålene 2021-2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalgets møde den 4. maj 2022 blev en ny model for Dialogbaseret Aftalestyring vedtaget for Psykiatri- og Handicapafdelingen. Som en del af den nye model, bliver aftaledokumenterne erstattet af Struktur- og Udviklingsplanen (vedtaget af Byrådet i juni 2021), som dokumentet, der følges i årene frem. På hvert udvalgsmøde bliver udvalget nu orienteret om arbejdet med Struktur- og Udviklingsplanen og bydes ind i løbende drøftelser af planen.

Som afslutning på den gamle model for dialogbaseret aftalestyring, orienteres hermed om arbejdet med aftalemålene for 2021-2022.

Aftalerne for 2021-2022 har taget udgangspunkt i "Strategi Psykiatri og Handicap" og i sporene i Struktur- og Udviklingsplanen. Der har for 2021-2022 været følgende fokusområder for alle aftaleholdere:

- Den attraktive arbejdsplads
- Forebyggende indsatser
- Kompetenceudviklingsstrategi for Psykiatri og Handicap

Alle aftaleholdere indenfor Psykiatri og Handicap har arbejdet med emnerne i aftalerne. Nogle er udfoldet på tværs af Psykiatri og Handicap, mens andre er udfoldet lokalt.

Alle målene er nået, bortset fra to. På området for Dagtilbud og Bostøtte for voksne udviklingshæmmede var det ønsket at lave en sundhedsmåling på borgerne. Det har dog ikke været muligt at finde en valid metode til at måle borgernes sundhed på. På Brande Åcenter og Marienlund ønskede man derudover at lave en pårørendeundersøgelse. Potentialet herfor blev undersøgt, men de pårørende ønskede ikke at deltage. I stedet er afholdt andre pårørendearrangementer, hvor der har været god dialog om de mest relevante emner.

I vedhæftede bilag fremgår en uddybende status på alle målene.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

PDF Aftaler Aktivitet og Uddannelse_2021-2022

PDF Aftaler voksne med udviklingshæmning_2021-2022

PDF_Aftaler autismeområdet_2021-2022

PDF_Aftaler center for rusmiddelbehandling_2021-2022

PDF_Aftaler myndighedsområdet_2021-2022

PDF_Aftaler socialpsykiatrien_2021-2022

Opsamling aftalemål 2021-2022 Psykiatri- og Handicapafdelingen

Punkt 10: Videreudvikling af Jobsporet

15.04.10-G01-6-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget blev senest på møde 23. marts 2022 orienteret om Jobsporet, som er et projekt, der støttes økonomisk af Erhvervsstyrelsen og EU's Socialfond i projektperioden fra den 15. februar 2021 til oprindeligt den 31. december 2022. Projektperioden er blevet forlænget med 3 måneder på grund af en tillægsbevilling til en særlig indsats for fordrevne ukrainere.

Jobsporet er et projekt, der har til formål at udvikle langtidsledige borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Målgruppen i projektet er borgere med en længerevarende historik som ledig eller sygemeldt, og som har en del udfordringer i forhold til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det centrale i projektet er, at der inden for udvalgte brancher er blevet etableret netværk af virksomheder, der vil kunne ansætte de ledige borgere, der gennem et forløb på en træningsvirksomhed har erhvervet sig nødvendige faglige såvel som sociale og personlige kompetencer.

I forløbet hen mod selvforsørgelse bliver modellen med at kombinere virksomhedspraktik og løntimer brugt, og her er det selvfølgelig vigtigt, at der er fokus på projektdeltagernes progression, så stadig flere praktiktimer løbende bliver konverteret til løntimer.

Foreløbigt er 83 borgere blevet visiteret til Jobsporet. Heraf har 29 opnået at få lønnede timer, og 18 af dem har fået så mange lønnede timer, at de ikke længere er berettigede til supplerende ydelse fra kommunen. 35 borgere er nu i træning uden endnu at have opnået løntimer, og hidtil er 19 borgere stoppet i projektet, før de nåede at få løn.

Det er relativt gode resultater målgruppen taget i betragtning, og de hidtidige erfaringer er, at både borgerne og virksomhederne synes, at samarbejdsmodellen er brugbar, fordi der arbejdes struktureret og med tydelige mål for, at forløbene skal føre til jobs.

Da Jobsporet har vist sig at være en virksom model er der taget beslutning om, at det skal fortsætte som den primære ramme for Jobcentrets beskæftigelsesindsats for denne målgruppe efter projektperioden. Denne strategi flugter fint med den nye lovgivning fra 2023, hvor der vil ske justeringer på beskæftigelsesområdet. Fremadrettet skal beskæftigelsesindsatsen baseres mere på virksomhedsrettede forløb og mindre på vejledning- og opkvalificeringsforløb.

På baggrund af dette er samarbejdsaftalen med Virksomhedsporten opsagt ved udgangen af januar 2023. Virksomhedsporten har længe tilbudt forløb for de af Jobcentrets borgere med de fleste og mest komplekse udfordringer i forhold til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Jobsporet skal derfor udvides og udvikles. Der skal laves særlige aftaler med virksomheder om samarbejde om forløb for de borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet. Disse særlige aftaler vil under et blive benævnt som "Klar til Jobsporet".

Herudover har Jobcentret og Garland igangsat et udviklingsarbejde med henblik på at tilbuddene på Garland på samme måde som "Klar til Jobsporet" bliver springbræt til virksomhedsrettede forløb for borgere med behov for en lidt "blødere" start. I vedhæftede bilag er de udfordrede borgeres forskellige veje til arbejdsmarkedet illustreret.

Jobsporet har i projektperioden støttet indslusning af arbejdskraft til landbrug, hotel og restauration, detailhandel samt lager. Disse brancher blev valgt, fordi der her er gode muligheder for ufaglærte jobs på både fuld tid og deltid.

Fremadrettet skal der flere brancher med. Der er lavet aftale med HedeDanmark om, at de fra det nye år skal være træningsvirksomhed indenfor det grønne område, og tilsvarende skal kommunens nye rengøringsleverandør KN Rengøring være træningsvirksomhed. Endeligt arbejder Jobcentret på at lave aftaler indenfor SOSU-området og indenfor håndværk og industri.

Erfaringer fra daglig drift og tidligere projekter viser, at der er en tydelig sammenhæng mellem ressourcer til indsatser og den beskæftigelseseffekt, der kan skabes. Derfor opnormerer Jobcentret som led i omlægningen af beskæftigelsesindsatsen med 2 nye jobkonsulenter og evt. en ergoterapeut på deltid.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

De udfordrede borgeres vej til arbejdsmarkedet

Punkt 11: Overblik over ydelser udbetalt i september 2022

15.00.00-P05-10-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed overblik over aktuelle forsørgelsesydelse, som er udbetalt i september 2022. Fremadrettet vil udbetalingsmåneden fremgå af sagsfremstillingen.

Ledighedsprocenten er medtaget fra og med denne måned. Ledigheden opgøres som antallet af ledige jobparate a-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og modtagere af selvforsørgelses- hjemrejse og overgangsydelse. Ledigheden opgøres i procent af arbejdsstyrken.

Ledigheden i september 2022 er fortsat rekordlav. Såvel den faktiske ledighed som den sæsonkorrigerede ledighed er på 1,7 %.

Antallet af sygedagpengemodtagere og borgere på jobafklaringsydelse er stabiliseret på et højt niveau på ca 625 fuldtidspersoner og 275 borgere på jobafklaring.

Antallet af borgere på permanente kommunale ydelser er siden sidste år steget med 162 fuldtidspersoner. Det skyldes primært indfasning af seniorpension, men også stigninger i antallet af førtidspensionister og fleksjobvisiterede. Det stigende antal borgere på permanente kommunale ydelser modsvares af et fald i antallet af borgere på de statslige tilbagetrækningsydelse (Folkepension, Tidlig Pension og Efterløn) på 199 fuldtidspersoner. Antallet af borgere på folkepension og efterløn er faldet med 289 fuldtidspersoner som følge af pensionsreformen, mens antallet af borgere på tidlig pension (Arne-pension) er steget med 92 fuldtidspersoner.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Overblik over ydelser udbetalt i september 2022 til udvalgsrådet i dec 2022 v2

Punkt 12: Opfølgning 12-12 seminar i Arbejdsmarkedsforum

15.00.00-P16-1-20

Beslutning

Godkendt - med et tværfagligt fokus på inddragelse af Psykiatri og Handicap.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender opfølgingsnotatet fra strategiseminarieret.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum var den 17. og 18. november 2022 på strategiseminar på Skarrildhus, hvor indsatsspor for 2023 skulle fastlægges.

Temaet for årets strategiseminarie var, hvordan vi kan få udvidet arbejdsstyrken, så virksomhedernes behov for arbejdskraft også i fremtiden kan dækkes.

Arbejdsmarkedsforum fik på seminariet orientering om, hvordan situationen i forhold til rekruttering er nu, og det blev præsenteret for prognoser for fremtidens arbejdskraftsbehov. Udover input fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Vest og Reformkommissionen var fire virksomheder inviteret til dialog om deres behov for arbejdskraft og hvilke udfordringer, de oplever i forhold til rekrutteringen.

Arbejdsmarkedsforum besluttede, at der i 2023 skal være fokus på fire områder, hvor der konkret kan gøres en forskel, og hvor der kan igangsættes initiativer, som kan supplere indsatser, der allerede er i gang. Som det fremgår af vedhæftede oversigt er der koblet tovholdere på hver af de fire spor. Arbejdsmarkedsforum vil løbende på møder i 2023 blive orienteret om status på de fire indsatsområder. Forslag til mødeplan for 2023 er ligeledes vedhæftet som bilag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Udvalgte fokusområder

Mødeplan Arbejdsmarkedsforum 2023 - forslag

Punkt 13: Høringssvar til besparelser

00.30.02-S55-5-22

Beslutning

- De indkomne høringssvar blev drøftet.
- Udvalget anbefaler, at administrationen udmønter besparelsen inden for den tidligere besluttede ramme i Byrådet den 21. november 2022. Udvalget anerkender dog bekymringer for at nedlægge for meget teamledelse på Psykiatri og Handicapområdet - særligt i forhold til de forestående sammenlægninger. Udvalget anbefaler at den anbefalede reduktion på teamledelse på 1,5 teamlederstilling reduceres med en halv teamlederstilling, som finansieres gennem en øget takstreduktion. Besparelsesforslaget om sammenlægningen på dagtilbudsområdet anbefaler udvalget - med den bemærkning, at Regnbuen ikke flyttes fysik.

Bruno Ostenfeldt Jensen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. december 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 7. december 2022

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 7. december 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 7. december 2022

Udviklings- og Erhvervsudvalget 7. december 2022

Økonomi- og Planudvalget 13. december 2022

Byrådet 19. december 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- de indkomne høringssvar til besparelser drøftes
- udvalget anbefaler, at besparelsen på Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalgets område udmøntes, som Byrådet har godkendt den 21. november 2022.

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Der er fra udvalgsmøder den 9. november indkommet en række høringssvar til udvalgenes besparelsesforslag til budget 2023-2027. Disse høringssvar forelægges nu udvalgene. Høringssvarene eftersendes efter møde i Hoved-MED den 2.

december 2022.

Baggrund og proces

Af budgetforliget fremgår det, at forliget ”alene fastlægger rammerne for besparelserne på 40 mio. kr. der er fordelt mellem udvalgsområderne. Besparelserne skal udmøntes i efteråret 2022. Processen for udmøntningen aftales mellem forligspartierne, men det er hensigten, at det skal ske i dialog på udvalgsmøder på en måde, der er afstemt med at forliget ikke har samlet hele Byrådet. Driftsbesparelserne får fuld effekt i 2023”.

Besparelsesforslag blev første gang behandlet på udvalgsmøder 9. november 2022. Punktet blev behandlet på lukket dagsorden af hensyn til den politiske beslutningsproces af særlig karakter, jf. forvaltningslovens § 27, stk. 4, nr. 5. Efter udvalgsbehandlingen blev punktet åbnet og sendt i høring (jf. Byrådsbeslutning af 10. oktober 2022) frem mod 2. behandling i udvalg og byråd i december.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Samlede høringssvar december 2022

Punkt 14: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-21

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Dialogmøde på STU og Autismecenter Midtjylland

Den 16. november 2022 afholdt udvalget sit første dialogmøde efter beslutningen om en ny struktur for den dialogbaserede aftalestyring. De første to møder var på STU og Autismecenter Midtjylland, hvor repræsentanter fra borgere, pårørende, Handicapråd, medarbejdere og ledelse deltog.

KL Social

Formanden og Psykiatri- og Handicapchefen orienterer på mødet.

Konference om det nære sundhedsvæsen og den nære psykiatri den 23. februar 2023

Program for konferencen er vedhæftet som bilag

Forslag til mødeplan for virksomheds- og institutionsbesøg 2023

Mødeplanen er vedhæftet som bilag

Bilag

Konferenceprogram 23. februar 2022

Virksomheds- og institutionsbesøg 2023

Punkt 15: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-15-21