

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 29-09-2021

Mødedato Onsdag d. 29. september 2021 kl. 08:30

Mødested Textile Logistics, Thrigesvej 27, Ikast - Sportscenter Ikast, Stadion Alle 2B, mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Kort orientering om Textile Logistics.....	3
Jobmesse.....	4
Budgetopfølgning pr. 30.06.2021 - drift.....	5
Rengøring - Servicecentret.....	7
Evaluering af rammerne for det politiske arbejde 2018-2021.....	9
Orientering om indsatser til nedbringelse af antallet af sygedagpengesager.....	11
DIF Soldaterprojekt.....	13
DI's erhvervsklimaundersøgelse 2021.....	15
Aktuelt om arbejdsmarkedet.....	20
Åbne meddelelser.....	21
Lukkede meddelelser.....	22

Punkt 1: Kort orientering om Textile Logistics

15.00.00-G01-104-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. september 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Efter en lang periode med Corona-restriktioner er det igen muligt at besøge virksomheder, og derfor er der lavet aftale med Textile Logistics om besøg den 29. september 2021 kl. 8.30-9.30 i deres afdeling på Thrigesvej 27, 7430 Ikast.

Textile Logistics' primære opgave er at være lagerhotel for andre virksomheder og derfor udføre daglige lageropgaver som pluk og pak, forsendelser, håndtering af returvarer med videre.

Jobcenter Ikast-Brande har siden 2018 haft et tæt samarbejde med Textile Logistics om direkte rekruttering af jobklare ledige borgere og om praktikforløb for borgere med store udfordringer.

Textile Logistics har lavet aftale med Jobcenter Ikast-Brande om at være træningsvirksomhed i projekt Jobsportet.

På mødet deltager kontorleder Pia Munk og daglig leder/salg Torkild Lund fra Textile Logistics og Lars Skov Iversen, som er Jobcentrets projektmedarbejder i Jobsportet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 2: Jobmesse

15.00.00-G01-33-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. september 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Mange virksomheder har rekrutteringsudfordringer, og der er trods lav ledighed stadig mange ledige job- og uddannelsesparate borgere tilmeldt jobcentret. Derfor arrangerer Jobcenter Ikast-Brande en jobmesse den 29. september 2021 kl. 10-12 i Sportscenter Ikast.

På jobmessen kan jobsøgende borgere møde lokale virksomheder med rekrutteringsbehov, vikarbureauer og uddannelsesinstitutioner. Der inviteres 6–700 job- og uddannelsesparate borgere, og de vil foruden at mødes med virksomheder, vikarbureauer og uddannelsesinstitutioner blive præsenteret for en væg med jobopslag på ledige stillinger i lokalområdet.

Der er sendt invitation ud til 610 private og offentlige virksomheder i Ikast-Brande Kommune, og desuden er inviteret 30 store virksomheder i nabokommunerne. Jobkonsulenter vil som opfølgning på den tilsendte invitation telefonisk kontakte 80 af de inviterede virksomheder med henblik på, at så mange virksomheder som muligt deltager på messen.

Der vil være jobkonsulenter tilstede på jobmessen til at fremme, at der bliver skabt så mange match som muligt mellem virksomheder og ledige borgere.

Bilag:

- Jobmesse invitation virksomheder
- Jobmesse invitation borgere

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Jobmesse invitation virksomheder

Jobmesse invitation borgere

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 30.06.2021 - drift

00.30.14-G01-8-21

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 28. september 2021

Kultur- og Fritidsudvalget 28. september 2021

Arbejdsmarkedsudvalget 29. september 2021

Børne- og Undervisningsudvalget 29. september 2021

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 30. september 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget 30. september 2021

Økonomi- og Planudvalget 5. oktober 2021

Byrådet 11. oktober 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 2. gang i 2021 pr. 30. juni 2021

På arbejdsmarkedsudvalgets område er det fortsat forbruget i forbindelse med Forsikrede ledige, Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb, som skønnes at afvige væsentligt i forhold til budgettet. Der henvises til Usikkerheder pr. 30.06.2021 i bilaget for en nærmere detaljering.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 30-06-2021	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2021	Ønske om tillægsbevilling
40 Arbejdsmarkedsudvalget	660.794	661.394	330.964	50,04	661.394	0
05 Overførselsindkomster	660.794	661.394	330.964	50,04	661.394	0

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2020-2023 besluttet, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag:

- Samlet opfølgning 30.06.2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Samlet opfølgning 30.06.2021

Punkt 4: Rengøring - Servicecentret

15.04.10-G01-34-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. september 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen om Arbejdsmarkedsrådets overvejelser om social klausul i nyt rengøringsudbud tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ikast-Brande Kommunes kontrakt med Coor Service Management vedrørende rengøring og vinduespolering udløber den 30.06.2022, og kontrakten skal derfor genudbydes og i den forbindelse er Arbejdsmarkedsområdet inddraget i den del af udbuddet, der omhandler fremtidige aftaler om indsats for udsatte borgere langt fra arbejdsmarkedet, samt rekruttering.

Servicecentret

På baggrund af udbuddet i 2016 blev der indgået aftale med Coor om Servicecentret, som har til formål at hjælpe borgere, som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet med henblik på selvforsørgelse. Servicecentret koster årligt kr. 900.000 samt en bonus til leverandøren på kr. 25.000 pr. borger, som bliver selvforsørgende. Prisen på Servicecentret var den gang fastlagt i udbudsmaterialet, mens jobgaranti ikke var et krav fra ordregiver, men en del af Coors løsningsforslag for Servicecentret i deres tilbud. Denne jobgaranti er efterfølgende blevet vurderet af Coor og Jobcentret i fællesskab, til at være en væsentlig forudsætning for, at det er lykkedes for en relativ stor andel borgere, at komme i selvforsørgelse. Dette fremgår af et evalueringsforløb foretaget af analysevirksomheden, Ineva. Andre kommuner har – inspireret af vores kontrakt med Coor – udbudt lignende kontrakter.

En forudsætning for rengøringsudbuddet er at kvaliteten af rengøringen leveres som aftalt, også selvom dele af opgaven leveres af borgere i træningsforløb. Der har ikke på noget tidspunkt været krav fra Jobcentret om aflønning eller ansættelse af borgere, der ikke havde den nødvendige arbejdsmæssige værdi, denne vurdering har alene været en opgave for Servicecentret og Coor. Ud fra forberedelse af rengøringsudbuddet tyder meget på, at jobgarantien skal omformuleres, så der fortsat er forpligtende muligheder for at sikre ansættelse efter succesfuld afslutning af et træningsforløb.

Jobgarantien er kommunikativt et meget stærkt redskab til at motivere borgerne, samt tilkendegive et forpligtende samarbejde fra virksomheden. I praksis håndteres jobgarantien på den måde, at borgerne skal have kompetencer og kvalifikationer til at varetage jobbet før en ansættelse, og virksomheden skal have et ledigt job. Der kan være praktiske udfordringer med at give jobgaranti i en enkelt virksomhed, da det forudsætter, at der er ledige job i virksomheden. Derfor arbejdes der pt. med nye forpligtende formuleringer til sociale klausuler i det fremtidige udbud.

- Der aftales og afprøves ny social klausul eks. at Rengøringsområdet bliver et branchespor i Jobsportet
- Der aftales konkret antal træningspladser samt aftale om rekruttering og deltidsstillinger.
- Der indgås alene aftale om rekruttering af arbejdskraft til rengøringsopgaven.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 5: Evaluering af rammerne for det politiske arbejde 2018-2021

00.01.00-P22-3-20

Beslutning

Drøftet. Input overleveres til det nye Byråd.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 28. september 2021

Kultur- og Fritidsudvalget 28. september 2021

Arbejdsmarkedsudvalget 29. september 2021

Børne- og Undervisningsudvalget 29. september 2021

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 30. september 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget 30. september 2021

Økonomi- og Planudvalget 5. oktober 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget giver input til en evaluering af muligheden for at udøve politisk ledelse og styring
- Udvalget giver input til en evaluering af udvalgsbetjeningen
- Disse input overleveres til det nye Byråd.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren deltager under behandlingen af dette punkt.

Byrådsperioden 2018-2021 lakker mod enden, og byrådet godkendte den 1. februar 2021 en samlet plan for overgangen fra nuværende byråd til nyt byråd. Af planen fremgår en evaluering af rammerne for det politiske arbejde, som denne sag omhandler. Evalueringen minder i sin form om evaluering af udvalgsbetjening, som er foretaget årligt, dog er denne sagsfremstilling udvidet med en evaluering af muligheden for at udøve politisk ledelse og styring. Efter indsamling af evalueringer fra alle fagudvalg (ult. september) og Økonomi- og planudvalget (5. okt.) udarbejdes en samlet sag, som drøftes i Økonomi- og Planudvalg samt Byråd i november. De nye fagudvalg orienteres primo 2022 om resultatet af evalueringen.

Ud fra nedenstående inspirationsemner giver fagudvalget input til:

- Hvad har fungeret godt og skal fastholdes (i den nye byrådsperiode)
- hvad bør udvikles eller ændres på
- hvad bør helt ophøre

Evaluering af den politiske ledelse og styring

I forhold til en evaluering af den politiske ledelse og styring, så bør det bemærkes, at byrådet tidligere har besluttet at arbejde ud fra principperne:

- at byrådets medlemmer får indflydelse og kan arbejde med det, der har interesse
- at byrådet arbejder tværgående og sammenhængende
- at byrådet får mulighed for at udfordre antagelser og forestillinger

Disse principper medfører, at den politiske ledelse skal have mulighed at:

- arbejde projektorienteret
- engagere sig i sin hjemegns behov
- have dialog og samspil med aktive borgere, brugere og fagfolk ud fra grundholdningen "Du finder løsninger sammen med os"
- arbejde undersøgende, hvor svarende ikke er givet på forhånd
- dykke ned i praksis for at danne holdninger og få inspiration.

Ovenstående giver behov for andre typer af møder og deltagelse i andre sammenhænge end fagudvalgsmøder og byrådsmøder. Der er derfor etableret en mødestruktur og processer, der understøtter dette. Fagudvalget bedes med baggrund i principperne evaluere muligheden for udøve politisk ledelse og styring i Ikast-Brande Kommune.

Evaluering af udvalgsbetjeningen

Derudover bedes fagudvalget også evaluere udvalgsbetjeningen i almindelighed:

- Udvalgsmøder (forberedelse, afvikling, opfølgning)
- Dagsordener og sagsfremstillinger (indhold)
- Dagsordenssystemet (funktionalitet)
- Pressehåndtering (pressemøder, optræden i forhold til pressen, presseorienteringer)
- Rettighed (idéer, prioriteringer, på forkant)
- Samarbejde med administrationen
- Opfølgning og tilbagemeldinger på beslutninger
- Anden rådgivning/information (mail og telefon)
- Andre emner

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 6: Orientering om indsatser til nedbringelse af antallet af sygedagpengesager

15.20.00-G01-1-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. september 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Mens ledigheden er kraftigt faldende, ligger antallet af sygedagpengemodtagere fortsat på et højt niveau. Nivauet er højt uanset om vi sammenligner os med kommuner i Vestjylland, med hele landet eller med tidligere år.

Analyser viser, at Ikast-Brande Kommune først og fremmest har flere personer, der er berørt af sygedagpenge end vores sammenligningskommuner. Derimod er antallet af forløb pr. person eller varigheden af forløbene ikke systematisk højere end i sammenligningskommunerne.

En række brancher bidrager med en højere andel af sygedagpengemodtagere end branchens antal ansatte berettiger. Først og fremmest er der en stor overhyppighed for sygedagpenge i branchen Sociale institutioner (dag- og døgninstitutioner inkl. plejehjem). Disse institutioner er først og fremmest beliggende i Ikast-Brande Kommune, men også i vores nabokommuner Herning og Silkeborg og i mindre omfang i Vejle og Horsens.

Jobcenter Ikast-Brande har afholdt et møde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord for at undersøge om der i fællesskab kan findes redskaber, som kan imødegå det høje antal sygedagpengemodtagere.

Konklusionen blev, at Arbejdsmarkedskontoret kan understøtte Jobcentrets egne analyser, med benchmarking tal for andre kommuner i landsdelen og i hele Danmark.

Jobcentrets tilbud til sygedagpengemodtagere er samlet i projektet "Fremskridt" som er etableret i samarbejde med Sundhedscentret. Jobcentret benytter derudover i stor udstrækning virksomhedsrettede aktiviteter, ansættelser med få løntimer og delvis raskmelding som et redskaber til at hjælpe de sygemeldte tilbage i beskæftigelse.

Som supplement til disse tilbud har Jobcentret indgået aftale med Institut for Social Sundhed, der kan understøtte sagsbehandlernes arbejde med borgere, som har psykiatriske problemstillinger. Tilbuddet, der starter september 2021, indebærer bl.a. at sagsbehandlere kan sparre med en psykiater.

Bilag:

- Data om sygedagpengemodtagere i Ikast-Brande Kommune

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Data om sygedagpengemodtagere i Ikast-Brande Kommune

Punkt 7: DIF Soldaterprojekt

15.04.10-G01-3-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. september 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

DIF Soldaterprojekt

DIF Soldaterprojekt er for alle skadede veteraner. Projektet skal bidrage til, at psykisk og fysisk skadede veteraner inspireres og støttes til at finde tilbage til et selvstændigt, socialt og meningsfyldt liv.

Projektet skal anvende idræt som middel til at understøtte veteranernes reintegration til det civile, med fokus på at skabe sociale netværk og øget livsindhold for den enkelte veteran.

Konkret skal projektet skabe forudsætningerne for, at den enkelte veteran over tid kan indgå i den almindelige foreningsidræt i veteranens nærområde. Dette sker ved først at etablere platforme, hvor veteraner i mindre og trygge rammer kan motiveres til at komme i gang med idræt og fællesskab i såkaldte Safe Zones. Derfra skal der etableres en naturlig overgang til, at idrætsaktiviteterne for veteranerne kan overgå til det lokale foreningsliv.

Jobmatch - for alle landets veteraner

Idrætten må aldrig blive endestationen. Derfor ønsker DIF Soldaterprojekt et tværfagligt samarbejde også at gøre en forskel på beskæftigelsesområdet og bidrage til, at flere veteraner kommer i arbejde, praktikophold eller uddannelse. Dette indebærer et fokus på:

- At hjælpe og motivere alle veteraner – med og uden skade
- At aktivere et loyalt virksomhedsnetværk
- At målrette beskæftigelsesinitiativer til veteraner
- At skabe en naturlig platform for lokalområdets jobcentre
- At etablere en national infrastruktur for en landsdækkende beskæftigelsesindsats

Herning Blue Fox, FCM, DIF, Herning- og Ikast-Brande kommune har grebet bolden og vil via 3 arrangementer give tilbage til vores soldater og veteraner. Dels ved at og hylde veteranerne ved 2 udvalgte kampe, hvor soldater, veteraner og deres familier deltager gratis, og derudover ved at invitere veteraner til Jobmatch dag på MCH Arena.

De 3 arrangementer er planlagt til følgende dage.

- MCH Arena den 3. oktober 2021, FCM mod AGF
- Kvik Hockey Arena 4. oktober 2021, Herning Blue Fox mod Ringsted
- MCH Arena 7. oktober 2021, Jobmatchdag for veteraner og lokalevirksomheder

Bilag:

- FCM Veteran invitation
- Invitation virksomheder
- Invitation BF
- Fribillet Veteran Match kasernerne

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

FCM Veteran invitation.pdf

Invitation virksomheder.pdf

Invitation BF.pdf

Fribillet Veteran Match kasernerne.pdf

Punkt 8: DI's erhvervsklimaundersøgelse 2021

00.00.00-A00-66-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget vil meget gerne kvittere for den store indsats, der ligger bag de flotte placeringer på arbejdsmarkedsområdet.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Teknik- og miljøudvalget, 28. september 2021

Kultur og Fritidsudvalget, 28. september 2021

Arbejdsmarkedsudvalget 29. september 2021

Børne- og Undervisningsudvalget, 29. september 2021

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 30. september 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget, 30. september 2021

Økonomi- og Planudvalget 5. oktober 2021

Byrådet 11. oktober 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Teknik- og stabsdirektøren indstiller, at

- udvalget tager resultaterne fra årets erhvervsklimaundersøgelse, herunder placeringen på de forskellige parametre til efterretning.

Sagsfremstilling

DI har siden 2010 årligt offentliggjort en undersøgelse om kommunernes erhvervsvenlighed.

Ikast-Brande Kommuneer i alle årene pånær 2012 kommet ind på en 1. plads.

Den 7. september 2021 offentliggjorde DI erhvervsklimaundersøgelsen for 2021. Her kom Ikast-Brande Kommune igen ind på en 1. plads. På de efterfølgende pladser kommer Silkeborg og Hedensted kommuner.

I 2021 har flere end 7.700 virksomheder deltaget i undersøgelsen. En anelse flere i forhold til sidste år. I Ikast-Brande har 79 virksomheder svaret på undersøgelsen.

I forbindelse med fusionen mellem Dansk Byggeri og DI har DI i år, men udgangspunkt i DI og Dansk Byggeris tidligere undersøgelser af kommunale erhvervsvilkår, skabt en helt ny undersøgelse.

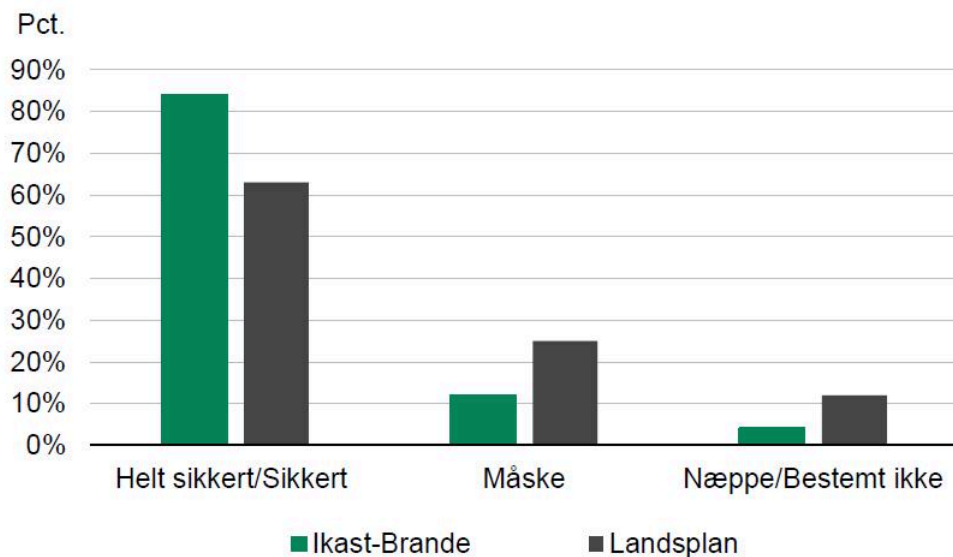
Nedenfor vises undersøgelsens øvrige samlede resultater, fordelt på de ti kategorier.

PLACERING I 10 KATEGORIER	
1. OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED	1
2. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	11
3. ARBEJDSKRAFT	4
4. UDDANNELSE	53
5. KOMMUNAL SAGSBEHANDLING	22
6. GRØN UDVIKLING	5
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	5
8. DIGITALE RAMMER	43
9. SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER	2
10. INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN	2

Kategori 1: Overordnet erhvervsvenlighed

	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED				1
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Overordnet erhvervsvenlighed	4,27	4,11	1	1
Anbefaling af kommunen	4,38	4,35	-	1

På spørgsmålet: "Vil du anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen?" adskiller Ikast-Brande Kommune sig markant fra landsgennemsnittet, idet 84 % af virksomhederne helt sikkert vil anbefale kommune, mens det tilsvarende tal på landsplan kun er 62 %.



Kategori 2: Infrastruktur og transport

	VÆRDI		PLACERING	
	2020	2021	2020	2021
INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT				11
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Det kommunale vejnet (lokale veje, men ikke motorveje og lign.)	4,04	3,92	1	5
Medarbejderes mulighed for at benytte kollektiv transport for at komme på arbejde	3,67	3,33	4	19
ARBEJDSKRAFT				4
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	3,91	3,92	1	1
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	4,02	3,90	2	4
UDDANNELSE				53
SPØRGSMÅL TIL KOMMUNALDIREKTØRER				
Kommunens arbejde med at understøtte samarbejdet mellem det lokale erhvervsliv og folkeskolerne**	-	C	-	31
Kommunens politik i forhold til at sende udskolingselever i erhvervspraktik***	-	A	-	1
KOMMUNAL SAGSBEHANDLING				22

Kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager	4,12	3,96	1	2
Kompetent og effektiv sagsbehandling af din virksomheds miljøforhold	4,24	3,97	1	3
Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager	4,04	3,96	4	8

GRØN UDVIKLING 5

Bæredygtige og grønne udbud og indkøb	-	3,81	-	2
Kommunale initiativer, der bidrager til bæredygtig omstilling i virksomheder	-	3,44	-	7
	SVAR		POINT	
SPØRGSMÅL TIL KOMMUNALDIREKTØRER				
Klimaplan med konkrete mål for reduktion af CO2-udledning*	-	C	-	21
Kommunens indsats i forhold til klimatilpasning**	-	A	-	1

BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER 5

Kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog)	3,44	3,44	3	4
---	------	------	---	---

DIGITALE RAMMER 43

SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning - herunder 5G	4,02	3,91	1	1
Kommunens digitale erhvervsrettede services (f.eks. byggesagsbehandling, chatbots og information på kommunens hjemmeside)	-	3,89	-	3
	SVAR		POINT	
SPØRGSMÅL TIL KOMMUNALDIREKTØRER				
Kommunens brug af data, teknologi og digitalisering for at forbedre kommunens funktioner og services, eksempelvis ift. erhvervsservice, digital sundhed og digital læring?*	-	A	-	1
Hvor langt er din kommune med at etablere Smart City løsninger?*	-	B	-	11

SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER 2

Kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer)	3,75	3,50	3	5
Sikring af udbud af erhvervsgrunde med plads til udvikling	3,96	4,00	13	1
Hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning	4,00	3,82	2	4

INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN				2
SPØRGSMAL TIL VIRKSOMHEDER				
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere	3,81	3,97	7	2
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd	3,97	3,92	1	1
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	3,91	3,77	3	5

Hvor ikke andet er nævnt, er spørgsmålene stillet til virksomhederne.

Af de ovennævnte parametre stikker følgende i øjne:

"Medarbejdernes mulighed for at benytte kollektiv transport for at komme på arbejdet" er faldet fra en 4. plads til en 19. plads.

"Sikring af udbud af erhvervsgrunde med plads til udvikling" er steget fra en 13. plads til en 1. plads. Det modsatte var tilfældet i 2020

Placeringen som nr. 53 i kategorien Uddannelse. I 2020 var Ikast-Brande Kommunes placeret som nr. 6, men analysen er ikke sammenlignelig på dette punkt.

Af de statistiske parametre, hvor der er større ændringer, eller Ikast-Brande Kommune ligger lavt, kan fremhæves:

- "Raking i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodle fra juni 2021", hvor Ikast-Brande Kommune har en 87. plads, hvilket dog er 3 pladser bedre en sidste år.
- "Andel af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, ændring over 3 år" er en ny parameter, hvor Ikast-Brande Kommune får en 83. plads.
- Konkurrence udsættelse af hhv. Byudvikling samt Trafik og infrastruktur - 89. plads og 80. plads.
- "Geografisk dækning med mobilt bredbånd på min. 30 Mbit/s download for min. én operatør" - 92. plads. Dette kan bl.a. skyldes, at der er i Ikast-Brande Kommune er store arealer med skov og hede, hvor der ikke er dækning af mobilt bredbånd.
- "Sikring af udbud af erhvervsgrunde med plads til udvikling" er steget fra en 13. plads til en 1. plads.

Bilag:

- DI Ikast-Brande 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

DI Ikast-Brande 2021

Punkt 9: Aktuelt om arbejdsmarkedet

15.00.00-P05-9-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 29. september 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges "Tal om arbejdsmarkedet september 2021" og "Antal borgere på ydelser i år og sidste år september 2021".

Oversigterne er baseret på nyeste tilgængelige tal, hvilket for de fleste områder vil sige juli 2021. Tal om arbejdsmarkedet indeholder denne gang som noget nyt tal for seniorpension.

Bilag:

- Tal om arbejdsmarkedet september 2021
- Antal borgere på ydelser i år og sidste år september 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet september 2021

Antal borgere på ydelser i år og sidste år september 2021

Punkt 10: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-20

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

JobCAMP 21

JobCAMP 21 afholdes den 7.-8 oktober 2021 i Aalborg Kongres & Kultur Center. Tilmelding til jobCAMP samt reservation af hotel (KOMPAS Hotel Aalborg) er foretaget på foranledning af alle medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget, På tværs-direktøren samt Arbejdsmarkeds- og borgerservicechefen. Årets jobCAMP tager afsæt i temaet "Arbejdsmarkedet er i fuld gang - vi skal have alle med".

Temaerne på årets jobCAMP er:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- Mangel på arbejdskraft – hvad er de lediges muligheder?
- Nye løsninger på gamle udfordringer
- Nye blikke - beskæftigelse forfra

Bilag:

- Programmet for jobCAMP 21 er vedhæftet som bilag.

Orientering om indsatsen vedr. danskuddannelse

På baggrund af beslutningerne i Arbejdsmarkedsudvalget og Erhverv, Vækst- og Bosætningsudvalget har administrationen besluttet, at de to afdelinger koordinerer indsatsen. Der afrapporteres løbende til de to udvalg. Det forventes, at der vil være fællesmøder i de to udvalg hvert halve år.

Møde i Arbejdsmarkedsforum

Datoforslag til møde i Arbejdsmarkedsforum:

Tirsdag den 9. november kl. 11.00 - 13.00

Bilag

Aktivitetsplan 2021

Foreløbigt program jobcamp 21

Punkt 11: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-17-20

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør