

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 31-10-2018

Mødedato Onsdag d. 31. oktober 2018 kl. 08:30

Mødested Sylab, Marsvej 6, 7430 Ikast - Ikast rådhus - Mødelokale 201

Indholdsfortegnelse

Sylab.....	3
Status på sygedagpengeindsatsen.....	5
Budgetopfølgning pr. 30. september 2018 - drift.....	7
Dispensation om regler vedr. rehabiliteringsmøder.....	9
Målene i beskæftigelsesplan 2019-2021.....	11
Indgåelse af partnerskabsaftale om Røgfri Fremtid.....	13
Sammenhængende kommunal ungeindsats.....	15
Orientering om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.....	18
Boligsocial helhedsplan for Østbyen og Stadion Allé 2019-2022 (E).....	21
Nyttejob.....	25
Klagesager 3. kvartal 2018.....	26
Aktuelt om arbejdsmarkedet oktober 2018.....	29
Fællesmøde med Børne- og Undervisningsudvalget kl. 12.00-13.30.....	30
Meddelelser.....	32
Lukket:	33

Punkt 1: Sylab

15.04.10-G01-4-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- den generelle orientering om projektet samt besøg hos Sylab tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 31. oktober indledes med et besøg hos Sylab, Marsvej 6, 7430 Ikast.

I samarbejde med Rummelig imidt og LD Cluster (Lifestyle & design) har Jobcentret etableret et tidsbegrænset projekt på systuen Sylab med henblik på at få ledige borgere i varige jobs på Sylabs samarbejdsvirksomheder. Efter et par måneders træningsforløb på systuen matches borgeren til en virksomhed, der er relevant i forhold til opgaver, skånehensyn m.v.

Projektet finanseres af midler fra EUs Socialfond via Rummelig imidt.

Af de foreløbigt 7 visiterede borgere er:

- 1 borger nu i varigt job
- 1 borger fik tidsbegrænset ansættelse i et fleksjob
- 1 borger er nu ansat i Fleksibel
- 1 borger fik tilbudt et varigt fuldtidsjob men afslog det
- 3 borgere er afsluttet i projektet uden match til en virksomhed.

Der er planlagt et åbent-hus-arrangement på Sylab d. 5. november 2018 for interessede virksomheder med henblik på at få skabt et virksomhedsnetværk, som kan understøtte det videre samarbejde om at få skabt plads til flere på arbejdsmarkedet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 2: Status på sygedagpengeindsatsen

00.22.04-G01-36-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

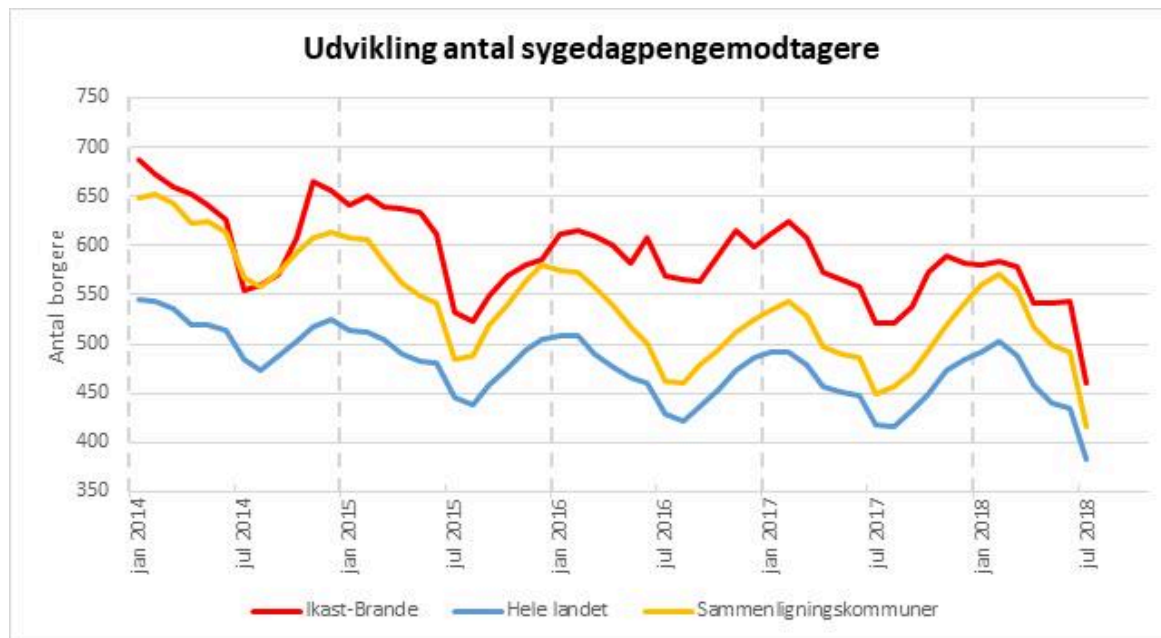
Status på sygedagpengeindsatsen

Følgende notat vil kort redegøre udviklingen af sygedagpengemodtagere i henholdsvis Ikast-Brande Kommune, hele landet og sammenligningskommuner. Alle tal i indeværende notat stammer fra jobindsats, hvor seneste opdaterede måling er fra juli 2018. Afdelingsleder for Fastholdelse og Rehabilitering Nels Torup deltager på mødet.

I juli 2018 havde Ikast-Brande Kommune 461 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvoraf de 251 udgøres af kvinder og 210 af mænd.

Graf 1 viser udviklingen af antal sygedagpengemodtagere i perioden januar 2014 til juli 2018 sammenlignet med hele landet, og sammenligningskommuner.

Graf 1: Udvikling i antal sygedagpengemodtagere



Sammenligningspopulationen er aldersstandardiserede, så det svarer til Ikast-Brande Kommune niveau.

Sammenligningskommunerne er nabokommunerne Herning, Holstebro, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Silkeborg, Skive og Struer.

Graf 1 afspejler sygedagpenge som værende en forsørgelsestype, der er meget svingende og sæsonkorrigeret. Grafen illustrer en nedgang i 2018 i antal sygedagpengemodtagere både på landsplan og i sammenligningskommunerne. Ikast-Brande Kommune har således et højere antal borgere på sygedagpenge.

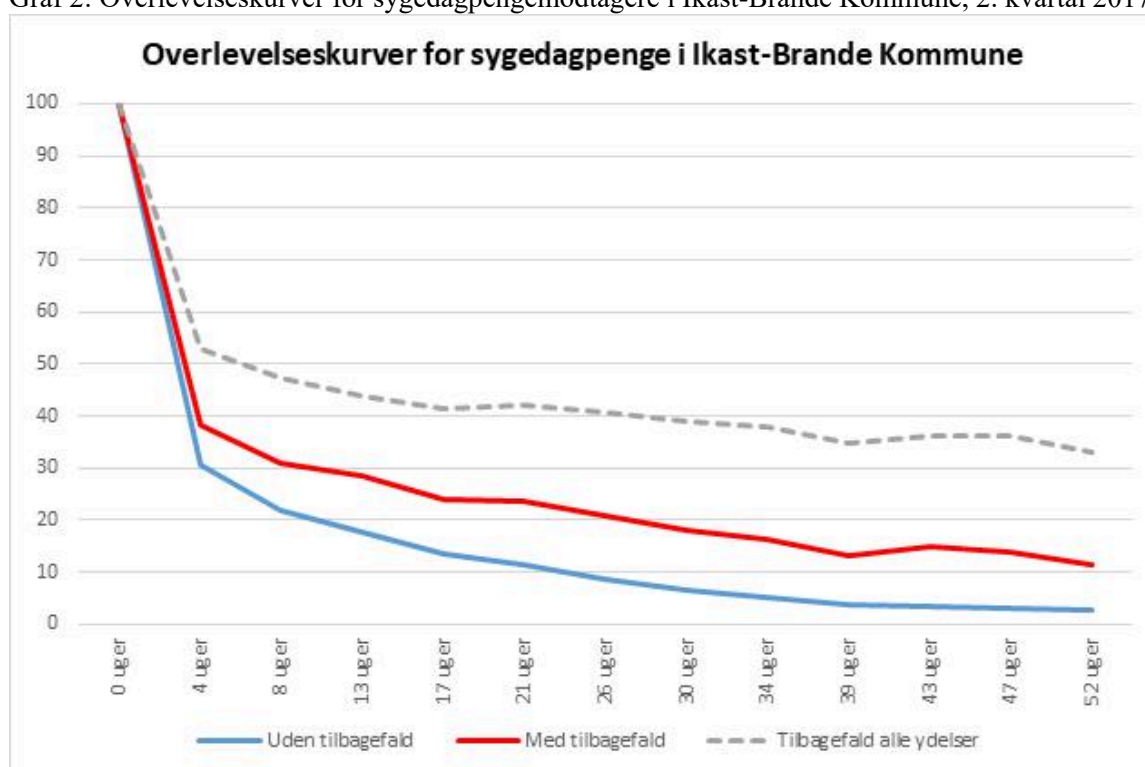
Overlevelseskurver

Overlevelseskurven viser tilbagefald ud fra tre kategorier:

- Uden tilbagefald til den valgte ydelse
- Med tilbagefald til den valgte ydelse
- Tilbagefald til alle ydelser.

Senest tilgængelig data er fra 2. kvartal 2017.

Graf 2: Overlevelseskurver for sygedagpengemodtagere i Ikast-Brande Kommune, 2. kvartal 2017



Graf 2 viser, at der i Ikast-Brande Kommune er en stor andel af borgere der får et tilbagefald til alle ydelser. Forskellen mellem tilbagefald til valgte ydelse og tilbagefald til alle ydelser er ligeledes stor. Sammenligner man overlevelseskurver med hele landet og RAR Vest er overlevelseskurven på niveau med Ikast-Brande Kommune.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 30. september 2018 - drift

00.30.14-G01-4-18

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 30. oktober 2018

Kultur- og Fritidsudvalget 30. oktober 2018

Børne- og Undervisningsudvalget 31. oktober 2018

Arbejdsmarkedsudvalget 31. oktober 2018

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 1. november 2018

Sundheds- og Omsorgsudvalget 1. november 2018

Økonomi- og Planudvalget 6. november 2018

Byrådet 12. november 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. september 2018

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 3. gang i 2018 pr. 30. september 2018.

Opfølgning på Arbejdsmarkedsområdet viser, at der forventes balance mellem det korrigerede budget og det forventede regnskab.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. budget	Forbrug pr. 30-09- 2018	Forbrugspct.	Forventet regnskab 2018	Ønske om tillægsbevilling
Arbejdsmarkedsudvalget	574.760	574.769	438.109	76,22	574.769	0
05 Overførselsindkomster	574.760	574.769	438.109	76,22	574.769	0

Der henvises til vedlagte bilag for en nærmere detaljering.

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i sin "Strategi for Økonomisk Bæredygtighed (2010)" fastlagt, at hvis det er nødvendigt at bevillige flere penge, end der er afsat på budgettet, skal det som hovedregel følges op af tilsvarende besparelser.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Notat om KMF ifm. budgetopfølgning pr. 30. september 2018

samlet budgetopfølgning pr. 30.09.2018 til udvalgene

Punkt 4: Dispensation om regler vedr. rehabiliteringsmøder

00.22.04-G01-35-18

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- oplægget om dispensation om regler vedr. rehabiliteringsmøder godkendes

Sagsfremstilling

Afdelingsleder for Fastholdelse & Rehabilitering Nels Torup deltager på mødet.

Dispensation om regler vedr. rehabiliteringsmøder

Et jobafklaringsforløb er en ordning, til sygemeldte borgere, der ikke kan få forlænget sygedagpenge efter 22 uger, men stadig er uarbejdsdygtig grundet sygdom. Jf. nuværende lovgivning skal alle borgere, i forbindelse med overgang til et jobafklaringsforløb, til samtale med kommunens rehabiliteringsteam, der afgiver indstilling om det videre jobafklaringsforløb.

I Ikast-Brande Kommune forventes der i 2018 afholdt 44 rehabiliteringsmøder. Dertil er der budgetteret 2 mio. kr. til lønudgifter heraf 1,2 mio. kr. i lønudgifter til personalet, og 770.000 kr. alene til sundhedskoordinatoren. Det betyder, at omkostninger er ca. 46.000 kr. pr. møde hvoraf 14.730 kr. (2017-niveau) går til sundhedskoordinatoren. Når der refereres til pr. møde svarer det til et møde af ca. 8 timers varighed

Til hver rehabiliteringsmøde deltager:

- 1 mødeleder fra jobcentret
- 1 repræsentant fra Sundhed
- 1 repræsentant fra Psykiatri og Handicap
- 1 referent
- 1 sundhedskoordinator udpeget af Region Midtjylland

STAR har foretaget en rundspørge blandt landets kommuner, der i høj grad antyder, at flere kommuner vurderer, at der er forholdsvis mange jobafklaringsforløb, hvor der allerede er relevante indsatser i gang og en konkret plan. I disse tilfælde er der ikke behov for de tværfaglige anbefalinger, som er rehabiliteringstemaets opgave. Rundspørgen fra STAR antyder, at kommunerne giver udtryk for at ressourcerne vil blive anvendt mere optimalt, hvis kommunen selv kunne foretage en faglig individuel vurdering af sagerne, således det kun var de jobafklarings-sager, der ikke har en konkret plan, der skal forelægges rehabiliteringsteamet.

Til hvert rehabiliteringsmøde afsættes der mange medarbejderressourcer, både i forhold til forberedelse af mødet, selve mødet, samt mødeleder og referents opsamling.

STAR har en klar forventning om, at der fra 1. juli 2019 vil være en lovændring, der skal sikre, at kommunerne får større frihed til at vurdere, hvilke jobafklarings-sager der skal på et rehabiliteringsmøde.

Eftersom STAR har udmeldt, at lovændring muligvis først vil være gældende fra 1. juli 2019 ønsker Jobcenter Ikast-Brande, at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til om Jobcentret, fra 1. januar 2019 selv kan vurdere, hvorvidt der er et tværfagligt behov for, at sagen forelægges et rehabiliteringsmøde.

I forhold til en fremtidig vurdering af om en jobafklaringssag skal i rehabiliteringsteamet, jf. ovenstående, vil Jobcentret samtidig sætte ekstra fokus på borgerens konkrete planer i.f.t. at vende tilbage i job/uddannelse. Dette øgede fokus vil ikke umiddelbart koste flere medarbejderressourcer.

Frederikshavn Kommune, der er frikommune, har siden foråret 2018 igangsat en intern faglig vurdering i.f.t. hvilke jobafklaringssager der har behov for, at møde rehabiliteringsteamet. De oplever, at længden på forløbene kan forkortes idet overgang fra sygedagpenge til jobafklaring bliver mere smidig.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 5: Målene i beskæftigelsesplan 2019-2021

15.00.00-P22-1-18

Beslutning

Målene drøftet og justeret.

Udvalget ønsker temadrøftelse af flygtninge- og indvandrerområdet.

Udkastet sendes til kommentering i Erhvervssamarbejdet.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 29. august 2018, at

- Udvalget godkender planen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen samt at
- Udvalget tilslutter sig hensigten om at beskæftigelsesplanerne for perioden 2019 - 2021 alle udarbejdes med et fælles udgangspunkt i beskæftigelsesplanen for 2018.

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter justeringen af målene for beskæftigelsesplanen, således at de kan fremlægges på fælles seminaret mellem Erhvervssamarbejdet og AU i november 2018.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2018 indeholder 10 mål for beskæftigelsesindsatsen i Ikast-Brande. Ifølge beslutningen fra mødet den 29. august videreføres målene, hvis der ikke er særlige grunde til at ændre dem. Konjunktursituationen er fortsat gunstig, så der er ikke behov for at ændre retning i beskæftigelsesindsatsen.

Erfaringerne med de hidtidige mål gør dog, at det foreslås at lave mindre justeringer for enkelte af målene. Nogle af målene foreslås justeret i en mere ambitiøs retning, mens andre mål foreslås nedjusteret. For enkelte mål foreslås ændring af opgørelsesmetoden, så den bliver samfaldende med andre afrapporteringer.

Oversigt over de samlede mål er vedlagt i bilag.

Beskæftigelsesindsatsens relation til Byrådets vision 2018-2025 er beskrevet i beskæftigelsesplanens side 5.

Der er endnu ikke beskrevet en øget indsats for at skaffe jobs til personer med handicap. Indsatsen forventes beskrevet i forbindelse med at STAR frigiver puljer til området.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 udkast 2

Forslag til mål for beskæftigelsesplan 2019

Punkt 6: Indgåelse af partnerskabsaftale om Røgfri Fremtid

29.09.00-P22-1-18

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Kultur- og Fritidsudvalget, 30. oktober 2018

Børne- og Undervisningsudvalget, 31. oktober 2018

Arbejdsmarkedsudvalget, 31. oktober 2018

Sundheds- og Omsorgsudvalget, 1. november 2018

Økonomi- og Planudvalget, 6. november 2018

Byrådet, 12. november 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget anbefaler Byrådet at tilslutte sig partnerskabet "Røgfri Fremtid"

Sagsfremstilling

Kræftens Bekæmpelse og TrykFonden er gået sammen om at danne partnerskabet Røgfri Fremtid. Partnerskabet arbejder for, at vi i 2030 ser de første røgfri generationer. Målet med partnerskabet er et samfund, hvor ingen børn og unge ryger, og hvor færre end fem procent af den voksne befolkning ryger.

Partnerskabet er åbent for alle, der ønsker at arbejde for visionen om et røgfrit Danmark. Det kan eksempelvis være virksomheder, skoler, kommuner, organisationer og foreninger. Over 80 partnere og heraf 43 kommuner er lige nu en del af Røgfri Fremtid (se bilag). Blandt partnerne er blandt andet KL og Region Midtjylland.

Hvad forpligter man sig til som partner?

Partnere skriver under på at ville støtte visionen om en røgfri fremtid og tilslutte sig Røgfri Fremtids hovedbudskaber:

- Børn og unge har ret til at vokse op uden røg, og sammen tager vi ansvar for, at det bliver muligt.
- Sammen vil vi skabe en røgfri fremtid, hvor flere børn og unge får bedre muligheder for at skabe sig et sundt og godt liv.
- Sammen vil vi sikre, at færre ryger, så færre bliver syge af tobaksrøg.

Der er ingen finansielle omkostninger ved at indgå i partnerskabet, og man kan til enhver tid træde ud igen.

Hvad får man som partner?

Målet for partnerskabet Røgfri Fremtid er vidensopbygning, netværksdannelse og samskabelse om det fælles mål. Partnere får derfor adgang til:

- Den nyeste viden
Røgfri Fremtid ønsker at inspirere med nyeste viden, best practice, cases og resultater. Partnere bliver inviteret til workshops, seminarer og konferencer med førende kapaciteter på området. Envidere får partnere inspiration fra konkrete erfaringer.
- Netværk og nye relationer
Omdrejningspunktet for partnerskabet er et stort netværk med andre, der arbejder med tobak. Der er mulighed for at hente inspiration fra dem, der ligner en selv, og fra dem, der arbejder helt anderledes med tobaksforebyggelse.
- Branding
Partnere modtager både logo, infografikker og teksteksempler, der kan bruges på egne platforme. Røgfri Fremtid formidler gerne partnerens initiativer, events og tiltag, ligesom partnere har mulighed for at være medafsendere på analyser og initiativer.

En fortsættelse af Ikast-Brande Kommunes igangværende arbejde med røgfrihed

Kræftens Bekæmpelses lokalforening havde 5. april inviteret til et temamøde om, hvordan man kan skabe en røgfri fremtid for børn og unge i Ikast-Brande Kommune. Oven på mødet blev det i Kultur- og Fritidsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Undervisningsudvalget samt Sundheds- og Omsorgsudvalget drøftet, hvordan udvalgene kan bidrage til målet om at ingen børn og unge ryger i 2030. Bidragene fra udvalgene kan indgå som en første bølge af initiativer i partnerskabet.

Videre havde kommunens skoleledelser den 25. september inviteret Kræftens Bekæmpelses lokalforening til informationsmøde. Mødet blev afholdt i Kræftens Bekæmpelses faciliteter på Ruskjærholm. Skoleledelserne blev her præsenteret for oplægget ”Hvordan skabes en kultur uden røg?” ved kommunens sundhedscenter og Kræftens Bekæmpelse. Skoleledelserne blev desuden introduceret til X:IT - en indsats der forebygger rygning - og kampagnen Cool uden røg samt undervisningsmaterialer, personalet kan anvende i undervisningen på de enkelte skoler. Skolerne diskuterede på tværs, hvordan de understøtter en røgfri skole for elever og personale. Emnet vil blive fulgt op i det lokale MED samt sektor-MED.

Endelig blev der 20. juni afholdt temamøde i Byrådet om sundhed. Arbejdet for at gøre flere borgere røgfrie fyldte meget i drøftelserne, og der er bred enighed om, at rygning udgør et stort problem for borgernes sundhed. Røgfrihed forventes derfor også at blive ét af fokusområderne i den kommende sundhedspolitik, som skal behandles i fagudvalgene i december. Tilslutning til partnerskabet Røgfri Fremtid er i forlængelse heraf et klart og ambitiøst signal om, at Ikast-Brande Kommune ønsker at arbejde for at blive en kommune, hvor ingen børn og unge ryger, og hvor færre end fem procent af den voksne befolkning ryger.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

samlede-partnerlogoer-ny

partnererklæring-til-orientering-ikke-version-til-underskrift

Punkt 7: Sammenhængende kommunal ungeindsats

87.11.00-A00-1-18

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Børne- og Undervisningsudvalget, 31. oktober 2018

Arbejdsmarkedsudvalget, 31. oktober 2018

Sundheds- og Omsorgsudvalget, 1. november 2018

Økonomi- og Planudvalget, 11. december 2018

Byrådet, 17. december 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- forslaget til en sammenhængende kommunal ungeindsats i Ikast-Brande Kommune anbefales

Sagsfremstilling

Som udvalget blev orienteret om på mødet i juni, har et samlet Folketing har indgået en aftale om bedre veje til uddannelse og job, som er en reform af de forberedende tilbud og en sammenhængende kommunal ungeindsats. Hovedpunkterne i reformen er:

- Etablering af Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- Krav om en sammenhængende kommunal ungeindsats
- En ny uddannelsespolitisk målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse

Forberedende Grunduddannelse (FGU) etableres i vores område med en institutionen beliggende i Herning, som har Herning, Ringkøbing-Skjern og Ikast-Brande Kommune som sit dækningsområde. Der etableres lokale FGU-skoler i alle tre kommuner. De første elever starter på FGU i august 2019. Institutionens bestyrelse har valgt Borgmester Ib Lauritsen som sin formand.

Kravet om en sammenhængende kommunal ungeindsats er det emnet for dette dagsordenspunkt. Kommunalbestyrelsen har med Lov nr. 746 af 8. juni 2018 fået til opgave at sørge for, ”at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen”. Kommunalbestyrelsen er forpligtet til at orientere Undervisningsministeriet om, hvordan ungeindsatsen organiseres i kommunen. Oplysninger skal desuden offentliggøres på kommunens hjemmeside. Det vedlagte notat er administrationens forslag til, hvordan den påkrævede koordinering kan ske.

Foruden at være en lokal udmøntning af Folketingets aftale, er oplægget også et konkret resultat af Ikast-Brande Kommunes fortsatte strategiske arbejde med tværgående borgersager. Oplægget understøtter tre af pejlemærkerne i Ikast-Brande Kommunes vision 2018-2025: Der er brug for alle, Kluge hoveder og kloge hænder og Fremtidens fundament.

Mål og opfølgning

FGU'en og den sammenhængende kommunale ungeindsats succes skal måles på, hvorvidt de nye uddannelsespolitiske målsætninger nås. Den nye målsætning tydeliggør ambitionen om, at de unge skal gennemføre ungdomsuddannelserne, mens de er unge. Målsætningen ledsages fra Undervisningsministeriet af delmål. I 2025 forventes 85 procent af de unge at have opnået mindst en ungdomsuddannelse, inden de bliver 25 år. Denne andel skal i 2030 være steget til 90 procent. I Ikast-Brande Kommune er det i dag 70,7 procent af de 25-årige, som mindst har gennemført en ungdomsuddannelse, mens andelen på landsplan er 79,43 procent. Administrationen vil løbende følge op på, om vi bevæger os tættere på målet. Med den nye uddannelsespolitiske målsætning anerkendes det desuden, at uddannelse ikke nødvendigvis er den rette vej for alle unge, men at nogle i stedet skal direkte i beskæftigelse. Undervisningsministeriet har ikke formuleret konkrete succeskriterier for denne del af målsætningen. Administrationen forventer dog, at der senest i forbindelse med første opfølgning vil blive fastsat lokale mål for den gruppe af unge, hvor indsatsen retter sig mod beskæftigelse.

Grundprincipper og pejlemærker for den sammenhængende kommunale ungeindsats

Den kommunale ungeindsats i Ikast-Brande Kommune bygger på følgende principper:

- Det fælles mål for indsatsen vedrørende det enkelte unge mennesker er, på tværs af kommunale indsatser, at hjælpe den unge i retningen af uddannelse eller ordinær beskæftigelse
- De politisk ansvarlige for ungeindsatsen i Ikast-Brande Kommune er Arbejdsmarkedsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget og Børne- og Undervisningsudvalget
- De administrativt ansvarlige for ungeindsatsen i Ikast-Brande Kommune er Psykiatri & Handicapafdelingen, Børne & Familieafdelingen, Skoleafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen. Der oprettes en styregruppe for ungeindsatsen bestående af cheferne for de 4 afdelinger. Arbejdsmarkedschefen er formand for styregruppen.
- Ungeindsatsen er organisatorisk forankret i Unge & Uddannelse (UU) under Arbejdsmarkedsafdelingen, og den har sit fysiske udgangspunkt i "Hjertet", Vestergade, Ikast
- Ungeindsatsen er en dynamisk størrelse, som både organisatorisk, indholdsmæssigt og i forhold til aldersafgrænsning løbende kan ændres, så den til en hver tid opfylder sit formål

Der er følgende tre pejlemærker for indholdet i den kommunale ungeindsats i Ikast-Brande Kommune:

- Alle unge skal så vidt muligt tilbydes uddannelse- eller job i et miljø, hvor de kan spejle sig i troværdige rollemodeller, og hvor rammerne er så virkelighedsnære som muligt
- Indsatserne i den sammenhængende ungeindsats skal så vidt muligt udfolde sig i de unges umiddelbare nærhed
- Det er Ikast-Brande Kommunes overbevisning, at forløb, hvor den unge får lov at prøve forskellige tilbud og miljøer af, for mange unge vil være den rette vej til ungdomsuddannelse eller ordinær beskæftigelse

Opgaveløsningen i den sammenhængende kommunale ungeindsats

Administration lægger ikke op til, at den indførelsen af en sammenhængende kommunal ungeindsats skal føre store organisatoriske ændringer med sig. Ønsket er i stedet at knytte endnu stærkere bånd på tværs mellem kommunens forskellige afdelinger. Også opgavemæssigt vil den sammenhængende kommunale ungeindsats i Ikast-Brande Kommune på lange stræk være en fortsættelse af den eksisterende ungeindsats i kommunen. Dette skyldes, at kommunalbestyrelsen på en række områder allerede for længe siden har gennemført nogle af de tiltag, som Folketinget nu lægger op til med den nye lovgivning. Det gælder særligt samlingen af uddannelsesvejledning og jobcenteraktiviteter for unge under 25 år i UU. Oplægget indeholder dog også forslag om en række nye initiativer, som skal sikre en mere sammenhængende kommunal ungeindsats. Det drejer sig særligt om indførelsen af ungeguider som en ny funktion i Ikast-Brande Kommune.

Ungeguide-ordningen er administrationens forslag til, hvordan Ikast-Brande Kommune kan leve op til kravet i den nye lovgivning om, at "Kommunalbestyrelsen udpeger en gennemgående kontaktperson til unge, når det vurderes, at den unge af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere enheder i kommunen".

Alle unge fra 8. klasse til 30 år, som modtager støtte fra mere end én afdeling, og som ikke er fast forankret i uddannelse eller job, vil blive tilbudt en ungeguide. Når målgruppen i Ikast-Brande Kommune udvides til 30 år, skyldes det et ønske om ikke at slippe de unge for tidligt, hvis indsatsen er på vej til at bære frugt. Ungeguiden vil få til opgave at følge og støtte den unge frem mod fastholdelse på en ungdomsuddannelse eller i beskæftigelse. Det skal på den ene side ske gennem en tæt personlig kontakt, hvor ungeguiden hjælper den unge med at finde og holde fast ved et uddannelses- eller jobmæssigt mål. På den anden side skal ungeguiden hjælpe med at sikre, at indsatserne i de forskellige kommunale afdelinger koordineres og hele tiden bidrager til at bringe den unge tættere på sit uddannelses- eller jobmæssige mål.

Unge & Uddannelse har ansvaret for, at unge i målgruppen tilbydes en ungeguide, og for at finde den rette til at løse opgaven. Ungeguiden vil som udgangspunkt være en medarbejder fra UU. I nogle tilfælde kan ungeguiden dog også være en anden kommunal medarbejder eller en person i den unges professionelle netværk, som den unge har en god relation til, og som har de nødvendige kompetencer.

Budgetmæssige konsekvenser

Der tilføres ikke midler til den sammenhængende kommunale ungeindsats og den kommunale medfinansiering af FGU i 2019, hvor området samlete ramme i stedet reduceres med 0,377 mio. kr. I 2020 er der derimod afsat 3,706 mio. kr. ekstra, og i 2021 stiger dette til 7,168 mio. kr. Administrationens foreløbige vurdering er, at ser man dette som en samlet ramme, er midlerne tilstrækkelige til at indfri de ambitioner, man både landspolitisk og lokalt har med den sammenhængende kommunale ungeindsats og FGU. Det er nødvendigt at betragte det som en samlet ramme, da der er ikke er afsat tilstrækkelige midler til ungeguide-ordningen. Økonomien i den sammenhængende ungeindsats og FGU tilpasses løbende som indsatserne implementeres.

Bilag

Sammenhængende kommunal ungeindsats i Ikast-Brande Kommune, 2019

Punkt 8: Orientering om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

00.22.04-G01-34-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Orientering om forenklingen af beskæftigelsesindsatsen

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistiske Folkeparti er blevet enige om at gennemføre en gennemgribende forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forenklingen betyder, at der bliver en større frihed, og plads til flere incitamenter, i forhold til at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til den enkelte. Udgangspunktet i aftalen er, at hovedparten af reglerne skal være fælles på tværs af målgrupper, og at kun særlige regler skal gælde en mindre målgruppe. Virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i den aktive beskæftigelsesindsats gennem enklere regler og nye digitale løsninger.

Aftalen bygger på følgende grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Proceskrav

Den nye aftale medfører færre proceskrav til samtaleforløbet. Jobcentret stiller krav om fire samtaler de første seks måneder eftersom en tidlig og intensiv kontakt har en positiv effekt i at få ledige i arbejde. De individuelle samtaler

forenkles, så det i højere grad bliver op til den enkelte sagsbehandler, i samarbejde med borgeren at fastlægge indholdet, så samtalerne bliver mere meningsfulde og målrettede.

Aftalepartierne er blevet enige om at lade udvalgte a-kasser stå for kontaktforløbet i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet. Forsøgsordningen vil have en varighed af en 4-årig periode. Såfremt ledigheden stiger markant vil aftalepartierne mødes, og drøfte initiativets omfang.

Beskæftigelsesministeriet udpeger de a-kasser, som lever op til fastsatte kriterier. Kriterierne bliver offentliggjort i efteråret 2018, men aftalepartierne har lagt vægt på, at de a-kasser, der søger skal afspejle et repræsentativt udsnit af a-kasser i forhold til faggruppe, størrelse, sektorer mv.

I Ikast-Brande Kommune har tre a-kasser søgt om at være i forsøgsordningen:

- KRIFA
- 3F
- FOA

Det er nærliggende at antage, at samarbejdet mellem de udvalgte a-kasser og jobcentret øges eftersom a-kasserne i deres kontaktforløb med borgeren ikke har bevilling til at sende den ledige i løntilskud eller nyttejob. Hvilke indsats a-kasserne vælger er endnu ikke meldt ud. Jobcentret er ikke udelukket fra at kontakte den ledige i perioden, hvor indsatsen er hos a-kassen. De borgere, hvis a-kasse ikke er en del af forsøgsordningen vil have et kontaktforløb i jobcentret.

Aftalen lægger op til, at a-kasserne udvælges i januar 2019. Den 4-årig forsøgsperiode forventes at starte medio 2019.

Forenkling af ret og pligt-tilbud

Ret og pligt-tilbud for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere forenkles og harmoniseres på tværs af ydelser. Det betyder, at jobcentret får større handlemuligheder og ansvar for, at borgeren får en indsats, der virker. Det betyder, at jobcentret selv kan vælge hvornår og hvor ofte der skal afholdes samtaler. Hvis borgeren stadig er ledig efter seks måneder skal den ledige have et ret og pligt-tilbud.

Reglerne om gentagen aktivering for kontanthjælpsmodtagere afskaffes. Samtidig gennemføres en analyse af mulighederne for at forenkle reglerne med fokus på indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere.

Mindre intensiv indsats

Aftalepartierne er enige om, at reglerne om en mindre aktiv indsats skal udvides. Det betyder, at en ledig kan fritages fra pligten til at møde personligt til samtaler og deltage i tilbud, hvis den ledige inden for seks uger skal i fuldtidsjob, fleksjob, barsel, overgår til efterløn, fleksydelse eller folkepension. De borgere, der er omfattet af mindre intensiv indsats, skal fremover ikke selv søge arbejde. I de seks uger hvor man er fritaget modtager borgeren stadig offentlig forsørgelse, som er ensbetydende med at man stadig skal stå til rådighed på arbejdsmarkedet. Det er derfor nærliggende at diskutere, hvorvidt brugen af en mindre intensiv indsats skal udvides eftersom borgeren skal stå til rådighed.

Effektiviseringspotentialer

I den nuværende aftaletekst er der ingen økonomiske konsekvensberegninger af forenklingsindsatsen. Dette skyldes, at forenkling af beskæftigelsesindsatsen er omfattet af Moderniserings- og Effektiviseringsprogrammet, og er derfor ikke omfattet af DUT. I Økonomiaftalen for 2019 er det aftalt, at gevinsten ved forenklingen af beskæftigelsesindsatsen samt fire andre initiativer - uden for beskæftigelsesområdet - tilsammen kan frigøre 500 mio. kr.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Oplæg vedr. regelforenkling

Punkt 9: Boligsocial helhedsplan for Østbyen og Stadion Allé 2019-2022 (E)

03.30.05-P20-2-18

Beslutning

Anbefales.

Udvalget ønsker løbende opfølgning på succeskriterier.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget den 30. oktober 2018

Kultur- og Fritidsudvalget den 30. oktober 2018

Arbejdsmarkedsudvalget den 31. oktober 2018

Børne- og Undervisningsudvalget den 31. oktober 2018

Erhvervs- og Bosætningsudvalget den 1. november 2018

Sundheds- og Omsorgsudvalget den 1. november 2018

Økonomi- og Planudvalget den 6. november 2018

Byrådet den 12. november 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Teknik- og Miljøudvalget, 30. oktober 2018, pkt.

Kultur- og Fritidsudvalget, 30. oktober 2018, pkt.

Arbejdsmarkedsudvalget, 31. oktober 2018, pkt.

Børne- og Undervisningsudvalget, 31. oktober 2018, pkt.

Erhvervs- og Bosætningsudvalget, 1. november 2018, pkt.

Sundheds- og Omsorgsudvalget, 1. november 2018, pkt. 6:

Økonomi- og Planudvalget, 6. november 2018, pkt.

Byrådet, 12. november 2018, pkt. :

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- ansøgning om en boligsocial helhedsplan for perioden den 1. januar 2019 til den 31. december 2022 anbefales over for Landsbyggefonden.

Sagsfremstilling

Byrådet skal godkende, at Bomidtvest, Ikast Andelsboligforening og Ikast-Brande Kommune ansøger Landsbyggefonden om en ny boligsocial helhedsplan i en 4-årig projektperiode fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2022. Hvis ansøgningen godkendes af Landsbyggefonden indgår kommunen hermed en formel aftale om den nye helhedsplan med Bomidtvest og Ikast Andelsboligforening.

Den nye helhedsplan vil igen omfatte boligafdelingerne Stadion Allé/afdeling 11 og Østbyen/afdeling 630.

Siden den nuværende boligsociale helhedsplan startede i januar 2015 er der sket meget, og der er en positiv udvikling i gang. En vigtig erfaring med den første helhedsplan er dog også, at det tager tid, og det kræver en vis portion tålmodighed af alle involverede aktører. Vi kan ikke nå i mål allerede i 2018. Der er derfor behov for at forlænge projektperioden med 4 år mere, så der kan arbejdes videre på de gode succeser og sætte nye ting i gang, som kan forankres. I forlængelse heraf godkendte det tidligere byråd prækvalifikationsansøgningen om ny helhedsplan den 9. oktober 2017. Herefter har sekretariatet for helhedsplanen, boligorganisationerne og kommunen arbejdet videre med at udarbejde den endelige ansøgning til Landsbyggefonden.

Landsbyggefonden godkendte ansøgningsmaterialet uden bemærkninger den 11. oktober 2018. Helhedsplanen er efterfølgende godkendt af organisationsbestyrelserne i BoMidtVest og Ikast Andelsboligforening i oktober 2018. Hvis byrådet godkender helhedsplanen, fremsendes den til endelig godkendelse i Landsbyggefonden.

Ansøgningen

Visionen for ansøgningen lyder fortsat som følgende

- at de to boligområder bliver attraktive bydele for beboerne og byens borgere, hvor egne og lokale ressourcer anvendes til at sikre trivsel og kontinuerlig udvikling.

Der vil være fokus på 3 indsatsområder

1. Tryghed og trivsel
2. Uddannelse og beskæftigelse
3. Forebyggelse og forældreansvar

Under indsatsområdet "Tryghed og trivsel" er der blandt andet fokus på, at beboerne skal føle sig trygge i deres eget boligområde og trives socialt i fællesskabet med naboerne uanset baggrund. Derudover skal den generelle sociale kapital og sociale sammenhængskraft styrkes og fremme beboernes sundhedstilstand både psykisk og fysisk.

I indsatsområdet "Uddannelse og beskæftigelse" er målet blandt andet at bidrage til at bryde den sociale arv ved at kompetenceopbygge forældrene som vigtige ressourcer og rollemodeller for børnene således, at de støttes i deres skolegang og uddannelsesvalg. Målet er også, at flere unge har forudsætninger til at begå sig på arbejdsmarkedet.

Et af målene under indsatsområdet "Forebyggelse og forældreansvar" at styrke børnenes trivsel og udvikling med særlig fokus på sprog og sundhed.

Endelig skal det nævnes, at de to boligområders beboere er udpeget som en del af målgruppen for indsatsen omkring "Bevæg dig for livet".

De involverede medarbejdere fra Ikast-Brande Kommune vurderer, at helhedsplanen er relevant og i tråd med de øvrige initiativer, der er i gang.

Alle indsatsområder er vist i sin fulde længde i bilag 1 "Underskrevet strategisk samarbejdsaftale 2019-2022".

Samlet budget i perioden 2019-2022

Indtægter (i hele 1.000 kr.)

Landsbyggefonden (69 %)	8.550 kr.
Samlede lokal medfinansiering (31 %)	3.815 kr.
- Bomidtvest 1.042	
- Ikast Andelsboligforening 853	
- Ikast-Brande Kommune 1.920	
Projektets samlede indtægter	12.365 kr.

Ikast-Brande Kommunes andel af udgifterne består af medarbejdertimer og findes inden for de vedtagne budgetter.

Politisk samarbejdsforum

Som i den nuværende helhedsplan vil der fremover årligt blive afholdt et seminar for folkevalgte og beboervalgte. Deltagerne er byrådspolitikere, boligorganisationernes organisationsbestyrelser og de berørte afdelingsbestyrelser. I dette forum får deltagerne indblik i den boligsociale helhedsplans nuværende og kommende aktiviteter samt mulighed for at drøfte fremgangen med hinanden. Se opsamling fra det seneste seminar marts 2018 i bilag 2 "Opsamling fra workshop for beboervalgte og folkevalgte den 21. marts 2018".

En ny aktivitet i den kommende helhedsplan bliver afholdelse af et halvårligt opsamlingsmøde med borgmester, formand for helhedsplanens bestyrelse og projektleder.

Det videre forløb

- Oktober/november 2018: Godkendelse af ansøgningen i fagudvalgene
- Den 12. november 2018: Godkendelse af ansøgningen i byrådet
- Medio november 2018: Indsendelse af endelig ansøgning til Landsbyggefonden
- Senest december 2018: Endelig afgørelse fra Landsbyggefonden
- Den 1. januar 2018: Forventet opstart af helhedsplanen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Samlet budget i perioden 2019-2022:

Indtægter (i hele 1.000 kr.)

Landsbyggefonden (69 %) 8.550 kr.

Samlede lokal medfinansiering (31 %) 3.815 kr.

- Bomidtvest 1.042

- Ikast Andelsboligforening 853

- Ikast-Brandø Kommune 1.920

Projektets samlede indtægter 12.365 kr.

Ikast-Brandø Kommunes andel af udgifterne består af medarbejdertimer og findes inden for de vedtagne budgetter.

Bilag

Underskrevet strategisk samarbejdsaftale 2019-2022.pdf

Opsamling på workshop for beboervalgte og folkevalgte den 21. marts 2018

Punkt 10: Nyttejob

15.04.10-G01-38-18

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Sagen behandles desuden i MED-Ældre i november 2018.

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Jobcentret fortsætter arbejdet med etablering af nyttejobpladser inden for sundheds- og ældreområdet, som beskrevet i udkast til samarbejdsaftale.

Sagsfremstilling

Jobcentret har behov for at kunne tilbyde nyttejob til en række borgere, der modtager kontanthjælp eller uddannelsesydelse. Det er borgere, som vurderes ikke at have nogen barrierer for at kunne starte en uddannelse eller være i beskæftigelse og derved være selvforsørgende.

Nyttejobordningen skal virke præventiv, så potentielle forsørgelsesansøgere motiveres til at vælge andre løsninger end at søge om ydelse fra kommunen.

Jobcentret har allerede en samarbejdsaftale med Entreprenørgården om nyttejob i form af renholdelse af grønne områder. Her er der plads til 9 borgere af gangen, men det har vist sig, at der er behov for flere pladser og gerne med geografisk spredning.

Derfor har Jobcentret i samarbejde med kommunens sundheds- og ældreområde udarbejdet et udkast til en samarbejdsaftale om nyttejobordning indenfor dette område. Udkastet til samarbejdsaftalen er vedhæftet som bilag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Aftale vedrørende nyttejob på sundheds- og ældreområdet

Punkt 11: Klagesager 3. kvartal 2018

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På Tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes til orientering den kvartalsvise gennemgang af klagesager for 3. kvartal 2018.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 3 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2018. Heraf blev 2 ændret og 1 blev hjemvist.

Beskæftigelse & Integration har modtaget 2 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2018. Heraf blev 1 stadfæstet og 1 blev ændret.

Fastholdelse & Rehabilitering har modtaget 4 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2018. Heraf blev 1 stadfæstet, 1 blev ændret og 2 blev hjemvist.

Job & Opkvalificering har modtaget 7 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2018. Heraf blev 6 stadfæstet og 1 blev ændret.

Unge & Uddannelse har modtaget 1 afgørelse fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2018 og den blev stadfæstet.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2018.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Beskæftigelse & Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2018.

Fastholdelse & Rehabilitering har modtaget 2 klager over afgørelser i 3. kvartal 2018. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	1
Overgang til Jobafklaringsforløb	0
Ophør af revalidering	1

Job & Opkvalificering har modtaget 6 klager over afgørelser i 3. kvartal 2018.

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	4
Overgang til Jobafklaringsforløb	2
For sen anmeldelse af sygedagpenge	0

Borgerservice har modtaget 3 klager over afgørelser i 3. kvartal 2018. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	1
Enkeltydelser	0
Ressourceforløbsydelse	2
Ledighedsydelse	0
Afslag på førtidspension	0

Kontanthjælp: Der er givet afslag på kontanthjælp pga. formue.

Ressourceforløbsydelse: Der er truffet afgørelse om tilbagebetaling pga. uretmæssig modtagelse af ydelse og en afgørelse om nedsættelse af ydelse.

Unge & Uddannelse har modtaget 1 klager over afgørelser i 3. kvartal 2018. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ressourceforløb	1

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2018.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Punkt 12: Aktuelt om arbejdsmarkedet oktober 2018

15.00.00-G01-151-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed vedlægges "Aktuelt om arbejdsmarkedet oktober 2018", "Antal borgere på ydelse. Opgjort oktober 2018" og "Status på målene i beskæftigelsesplan 2018 opgjort oktober 2018".

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet oktober 2018

Antal borgere på ydelse. Opgjort oktober 2018

Opgørelse af målene i Beskæftigelsesplan 2018. Opgjort oktober 2018

Punkt 13: Fællesmøde med Børne- og Undervisningsudvalget kl. 12.00-13.30

00.22.04-G01-24-18

Beslutning

Drøftet.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for Børn og Fællesskaber indstiller, at

- mødet gennemføres

Sagsfremstilling

Overskriften for mødet er:

Kloge hoveder og kloge hænder - set fra et skoleafdelingsperspektiv og et arbejdsmarkedsafdelingsperspektiv.

I Vision 2018-2025 er følgende indsatsområder nævnt:

- Motivere unge til uddannelse
- Uddannelser til fremtidige behov
- Flere lærlinge-, elev- og praktikpladser
- Virksomhedernes investeringer i uddannelse
- Unge, som falder ud
- Tiltrække uddannelsesinstitutioner

Dagsorden:

1. Oplæg arbejdsmarkedsafdelingen ud fra følgende perspektiver – hvad ved vi, og hvad gør vi allerede? Udviklingspunkter?

- FGU
- Fastholde unge på ungdomsuddannelserne
- Flere unge vælger en erhvervsuddannelse

2. Oplæg skoleafdelingen ud fra følgende perspektiver – hvad ved vi, og hvad gør vi allerede? Udviklingspunkter?

- Entreprenørskabsskolen
- Fastholde unge på ungdomsuddannelserne
- Flere unge vælger en erhvervsuddannelse

3. Fælles snitflader mellem de to områder

- Fx fælles strategi for samarbejde med virksomhederne
- Fx samarbejde om fælles pejlemærker i Vision 2018-2025

4. Diskussion af oplæg med henblik på udviklingsmuligheder

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 14: Meddelelser

00.22.04-G01-6-18

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Punkt 15: Lukket:

00.22.04-G01-9-18