

# REFERAT Handicaprådet d. 07-04-2021

**Mødedato** Onsdag d. 07. april 2021 kl. 15:00

**Mødested** Virtuelt

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden, referat og konstatering af fraværende medlemmer.....	3
Høring: Afrapportering om socialtilsyn på Psykiatri- og Handicapområdet 2020.....	4
Høringsnotat Struktur- og Udviklingsplan, Psykiatri- og Handicap.....	9
Orientering om SSP.....	15
Formidling og kommunikation omkring afgørelser sendt til borgere.....	17
Handicapprisen - revurdering af kriterierne.....	19
Afrapportering- Dialogbaseret aftalestyring 2019-2020 Psykiatri- og Handicap.....	21
Afrapportering - Dialogbaseret aftalestyring 2019-2020 - Sundhed og Ældre.....	23
Frigivelse af anlægsbevilling til nye bygninger til tilbud til børn med autisme (D).....	25
Emne til dialogmøde 4 maj, dialogbaseret aftalestyring, Psykiatri- og handicapområdet.....	28
Projekt "Flere med kognitive handicap i job".....	30
Fælles hjælpemiddeldepot mellem Herning og Ikast-Brande Kommune.....	32
Orientering til Handicaprådet.....	37

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden, referat og konstatering af fraværende medlemmer**

27.69.48-3-20

## **Beslutning**

Referat:

Godkendt

Dagsorden:

Godkendt

Afbud:

Jannie Rasmussen

Bernth Bech

Helle Mathiasen – Frank Heidemann deltager som suppleant

## **Behandlingsforløb**

## **Tidligere udvalgsbeslutninger**

## **Indstilling**

Formanden indstiller, at

- Handicaprådet godkender referat af den 3. februar 2021
- Handicaprådet godkender dagsorden.
- Handicaprådet konstaterer fraværende medlemmer.

## **Sagsfremstilling**

## **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Punkt 2: Høring: Afrapportering om socialtilsyn på Psykiatri- og Handicapområdet 2020**

85.02.00-A00-5-21

### **Beslutning**

Høringssvar er vedlagt som bilag.

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

### **Behandlingsforløb**

Handicapråd den 7. april 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget den 22. april 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Psykiatri- og Handicapchefen indstiller, at

- Handicaprådet drøfter afrapporteringen på Psykiatri- og Handicapområdet 2020.
- Handicaprådet afgiver høringssvar, som vedlægges sagen til Sundheds- og Omsorgsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Resumé

Socialtilsyn Midt har ansvaret for at føre tilsyn med sociale tilbud for udsatte børn og voksne. Retningslinjer for tilsyn er beskrevet i lov om socialtilsyn. I denne fremgår blandt andet, at Socialtilsyn Midt årligt, efter afvikling af alle tilsynsbesøg, skal udarbejde en individuel rapport til hvert tilbud på baggrund af tilsynet. Rapporterne skal indeholde en vurdering af tilbuddenes kvalitet på baggrund af parametre beskrevet i lov om socialtilsyn.

Psykiatri- og Handicapområdet udarbejder på baggrund af de individuelle rapporter årligt en redegørelse, der opsummerer de konklusioner, tilsynet er kommet frem til, som orientering til Handicaprådet og Sundheds- og Omsorgsudvalget. Handicaprådet har i den sammenhæng mulighed for at afgive høringssvar.

Hermed gives afrapportering om tilsyn med tilbuddene på Psykiatri- og Handicapområdet 2020.

Hvad føres der tilsyn med?

Socialtilsyn Midt skal føre tilsyn, hvor det sociale tilbud godkendes, og herefter føre driftsorienteret tilsyn, der løbende vurderer tilbuddet. I forbindelse med sidstnævnte er tilsynet forpligtet til at aflægge anmeldte såvel som uanmeldte besøg.

Tilbuddene skal både have den fornødne faglige kvalitet, og være økonomisk bæredygtige inden for en række fastsatte temaer for at kunne godkendes. Til vurderingen af kvaliteten anvender Socialtilsynet en kvalitetsmodel, som er fastsat i lov om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen angiver følgende 7 konkrete temaer for vurdering af tilbuddene, hvilke er beskrevet nærmere senere i sagsfremstillingen under gennemgang af de konkrete tilsyn for 2020.

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgrupper, metoder og resultater
4. Sundhed og trivsel
5. Organisation og ledelse
6. Kompetencer
7. Fysiske rammer

Ud over de ovenstående syv temaer udføres også et økonomisk tilsyn. Dette har for kommunaldrevne tilbud ikke den store betydning, da det økonomiske tilsyn primært har til opgave at undersøge om privatdrevne tilbud har en robust og bæredygtig økonomi.

Kvalitetsmodellen er et dialogredskab, som skal give et systematisk og målrettet udgangspunkt for Socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet. Ved hvert tema i kvalitetsmodellen vurderes tilbuddet på en skala fra 1-5, hvor 1 betyder, at tilbuddet i lav grad lever op til kriterierne under temaet, og 5 betyder, at tilbuddet i høj grad lever op til kriterierne under temaet. Efter afvikling af alle tilsynsbesøg skal Socialtilsyn Midt årligt udarbejde en individuel rapport til hvert tilbud om tilbuddets kvalitet. Heri fremgår en gennemsnitlig score for hvert tema.

## Tilsyn 2020

Ikast-Brande Kommune har nu modtaget alle rapporter over tilbuddenes kvalitet for 2020.

Socialtilsyn Midt har ført tilsyn med og udarbejdet rapporter for følgende tilbud:

- Marienlund
- Bofællesskaberne
- Bellisbo / Bellisparken
- Brande Åcenter
- Socialpsykiatrisk Center Nord
- Socialpsykiatrisk Center Syd
- CFR\*
- Skovbjergparken
- Bøgehusene

\* Folketinget har besluttet, at socialtilsynene fra 01-01-2017 også skal godkende og føre driftsorienteret tilsyn med kommunale og private alkoholbehandlingssteder, hvor der foregår behandling for offentlige midler. Det betyder, at Center for Rusmiddelbehandling ikke kun skal have tilsyn med de ydelser, der leveres efter serviceloven som f.eks. stofmisbrugsbehandling, men også alkoholbehandling efter sundhedsloven. Alle behandlingssteder skal være godkendt

inden 01-01-2018. – dette er sket. Lovændringen betyder også, at kommunen fremadrettet skal sikre, at de kommunale og private behandlingssteder der benyttes, er godkendt af socialtilsynet.

Tabel: Oversigt over tilbuddenes gennemsnitlige score på hvert tema i kvalitetsmodellen.\*

	Uddannelse og beskæftigelse	Selvstændighed og relationer	Målgruppe	Sundhed og trivsel	Organisation og ledelse	Kompetencer	Fysiske rammer
Marielund	3,5	4,3	4,5	3,4	2,4**	3,5	5
Bofællesskaberne	4	5	5	4,5	4,5	5	5
Bellisbo/Bellisparken	5	4,7	4,8	4,63	3,65	4,5	4
Brande Åcenter	5	4	3,5	4,1	3,2	4	5
Socialpsykiatrisk center Nord	4,5	4,7	4,8	4,4	4,6	5	4,7
Socialpsykiatrisk center Syd	5	5	5	4,9	5	5	5
CFR	5	5	5	5	4,9	5	5
Skovbjergparken	- ***	- ***	4	3,3	4,5	3	- ***
Bøgehusene	3,5	4,3	4,5	4,6	4,3	5	5

\*= Uddybning af skala: 1 = tilbuddet lever i lav grad op til kriterierne under temaet, 5= tilbuddet lever i høj grad op til kriterierne under temaet

\*\*= Særligt vedr. Marielund: Der er pr. 4-1-21 ansat nye teamledere på Marielund. I samarbejde med Psykiatri- og Handicapchefen har ledelsestemaet på Marielund udarbejdet en handleplan der skal udmønte sig i et fokuseret arbejde med Socialtilsynets bemærkninger.

\*\*\*= Temaet er ikke blevet berørt/vurderet på dette tilsyn.

#### Uddannelse og beskæftigelse:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet (med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger) stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Tilbuddene har scoret mellem 3,5 og 5 på temaet. Tilsynets vurdering baseres bl.a. på, at tilbuddene medtager borgernes ønsker i udarbejdelse af mål og delmål for borgerne, samt at der løbende følges op på målene.

#### Selvstændighed og relationer:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og fællesskaber, og at borgerne opnår de sociale kompetencer, som deltagelse i aktiviteter og sociale relationer og netværk kræver. Tilbuddene har scoret mellem 4 og 5 på temaet.

#### Målgrupper, metoder og resultater:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de mål, som i samarbejde med borgerne er sat for de enkelte borgeres udvikling og trivsel. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt. Tilbuddene har scoret mellem 3,5 og 5 på temaet.

#### Sundhed og trivsel:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Tilbuddene har scoret mellem 3,3 og 5 på temaet.

#### Organisation og ledelse:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet har en ledelse, der driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, og som både sætter rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetager den daglige ledelse. Tilbuddene har scoret mellem 2,4 og 5 på temaet.

#### Kompetencer:

Temaet omhandler, hvorvidt tilbuddets medarbejdere har de kompetencer (det vil sige uddannelse, erfaring eller viden), der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder, tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har et strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes. Tilbuddene har scoret mellem 3 og 5 på temaet.

#### Fysiske rammer:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddets omgivelser, udformning, indretning, faciliteter og stand er velegnede samt hensigtsmæssige i forhold til tilbuddets målgruppe samt understøtter indsatsens formål og indhold. Det er vigtigt, at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes behov, interesser og rettigheder, blandt andet i forhold til at sikre borgernes trivsel, ret til privatliv, udfoldelsesmuligheder og mulighed for at opretholde sociale netværk.

Tilbuddene har scoret mellem 4,7 og 5 på temaet.

#### Tilsynet har været på besøg - og hvad så?

Når det enkelte tilbud har haft besøg af tilsynet og har modtaget den endelige tilsynsrapport, drøftes og gennemgås denne på ledelsesniveau på først kommende kvartalsmøde.

Her lægges der et særlig fokus på de temaer, der har fået scoren scoret 3 eller under. På hver af disse temaer udarbejdes en handleplan med henblik på at forbedre sig indenfor det pågældende tema.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Bilag**

Bellisbo 2020

Bofællesskaberne Grundtvigsvej 2020

Brande Åcenter 2020

Bøgehusene 2020

CFR Center For Rusmidler 2020

Marielund 2020

Skovbjergparken 2020

Socialpsykiatrisk Center Nord 2020

Socialpsykiatrisk Center Syd 2020

Handicaprådet - Høring vedr. Afrapportering om socialtilsyn på Psykiatri- og Handicapområdet 2020

# **Punkt 3: Høringsnotat Struktur- og Udviklingsplan, Psykiatri- og Handicap**

85.02.02-P35-11-20

## **Beslutning**

Repræsentanterne fra DH udarbejder høringssvar med frist den 26. april 2021.

Ulla Wernberg-Møller tilbød at deltage i evt. møder med DH-bestyrelsen efter behov forud for afsendelse af høringssvar. Formandskabet tager kontakt i givet fald.

Birthe Sørensen, Frank Heidemann, Lotte Stoltenborg, Anton Rasmussen og Ulla Wernberg-Møller tager forbehold.

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

## **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Omsorgsudvalget 11. marts 2021

Økonomi- og Planudvalget 16. marts 2021

Byrådet 22. marts 2021

MED-Psykiatri og Handicap 24. marts 2021

Handicaprådet 7. april 2021

Ældrerådet 16. april 2021

## **Tidligere udvalgsbeslutninger**

## **Indstilling**

Psykiatri- og Handicapchefen indstiller, at

- Handicaprådet afgiver høringssvar.

## **Sagsfremstilling**

Psykiatri- og Handicapområdet ønsker at ændre områdets organisering og fokus i fremtiden. Derfor er udarbejdet en struktur- og udviklingsplan, som angiver konkrete ønskede ændringer og områder, der ønskes undersøgt nærmere før, der lægges op til en konkret ændring. Psykiatri- og Handicapområdet ønsker at navigere efter planen.

Opsamlende indeholder struktur- og udviklingsplanen følgende 15 forslag.

De konkrete ændringer der foreslås i høringsmaterialet er:

1. Etablering af nyt autismecenter ved sammenlægning af Skovbjergparken og Bøgehusene
2. Etablering af ny teamlederstruktur
3. Etablering af tværgående administrativ support
4. Ændring i den centrale understøttelse så der er bedre juridisk- og samskabelsesbistand.
5. Ændring i hvem der forestår takstforhandling – fra decentral til central forhandling.
6. Udvikling af en Kompetencestrategi
7. Flere fuldtidsstillinger
8. Fleksibel vagtplanlægning
9. Udvikling af rekrutteringsstrategi
10. Ambitiøs introduktion af nye medarbejdere
11. Strategi for samskabelse
12. Ansættelse af peer-medarbejdere
13. Ansættelse af en samskabelseskonsulent

Områder der foreslås undersøgt nærmere i høringsmaterialet, før der udarbejdes indstilling til konkret ændring:

14. Beslutning om igangsættelse af undersøgelse, som kan give input til masterplan over bygningskapacitet
15. Beslutning om igangsættelse af undersøgelse, som kan give input til masterplan over organisering

#### Formål:

Formålet med ændringer af Psykiatri- og handicapafdelingens organisering er at understøtte en bevægelse mod en bæredygtig drift og udvikling af området.

#### Beskrivelse

En bæredygtig drift og udvikling skabes på flere måder. Det handler bl.a. om en økonomisk stabil drift men også om, at vi tænker mere strategisk end tidligere i vores valg. Det gør sig eksempelvis gældende, når vi udvider eller minimere antallet af pladser, bygger, ombygger, lejer eller nedlægger bygninger, når vi rekrutterer og uddanner fagpersonale samt arbejder med fastholdelse af medarbejdere eller når vi indgår i samarbejde eller samskabelsesprocesser osv.

At tænke mere strategisk i vores valg kræver at vi har en 'ledestjerne' – en retning at styre efter. Den retning skal være funderet i grundige analyser og viden om den nuværende og fremtidige situation for området, så valgene bliver kloge og ikke funderet i umiddelbare synsninger.

Struktur- og udviklingsplanen sætter dette arbejde i gang, og skal gerne resultere i en plan, som området efterfølgende kan navigere efter. Ved udarbejdelsen af den endelige plan skal der også indtænkes et dynamisk perspektiv, der sikrer at området kontinuerligt har det langsigtede blik på udviklingstendenser på området.

Hvorfor er der behov for at igangsætte en struktur- og udviklingsplan nu:

- Årsagen til at det er nødvendigt at igangsætte en struktur- og udviklingsplan, er både kendte udfordringer, og udfordringer der venter i fremtiden.

Borgere med handicap og psykiske lidelser har i stigende grad behov for en koordineret indsats på tværs af en række områder og sektorer. Dette har øget den organisatoriske kompleksitet på området. Der har derudover været en stigning i antallet af dyre enkeltsager, hvor et helt særligt tilbud er nødvendigt for den enkelte handicappede.

- Det er i stigende grad blevet tydeligt, at områdets organisering skal være mere bæredygtig. Det er blevet økonomisk og fagligt svært at holde den ønskede kvalitet i små enheder, samtidig med at den ledelsesmæssige struktur giver svære forudsætninger for etablering af et godt arbejdsmiljø og et miljø med faglig udvikling og gode rekrutteringsmuligheder.
- Ændret incitament (bl.a. som følge af udligningsreform og ændrede refusionsregler) til at sende borgere uden for bopælskommune kan medføre fald i køb fra andre kommuner og får en direkte konsekvens for bloktilskuddet, når vi selv sender egne borgere ud af kommunen.
- Den demografiske udvikling for borgere i kommunen nødvendiggør en ændret tilgang og nye kompetencer.
- Den regionale psykiatriske behandling udvikler sig mod kortere indlæggelser og udpræget brug af ambulant behandling, hvor kommunen derfor skal kunne håndtere flere og mere komplekse opgaver omkring den psykisk syge borger i samarbejdet mellem region, almen praksis og borgerens netværk.
- Der er behov for flere tværgående indsatser, i takt med at borgernes behov forandrer sig. Dette gør sig gældende både ift. den sundhedsfaglige indsats, indsatsen i overgangene mellem børn og voksne med behov for en specialiseret indsats og hos de borgere, hvis behov går på tværs af Psykiatri og Handicap, samt ældre borgere med stigende behov for pleje frem for pædagogiske indsatser.
- Der er en bekymrende og uforholdsmæssig stigning i antallet af børn og unge med psykisk sårbarhed på landsplan, men også specifikt for Ikast-Brande Kommune.
- Frit valg og højere forventninger om individuelle løsninger stiller krav til en fleksibel organisation

Ud over disse eksterne udfordringer, er der en række interne udfordringer, som har stor betydning for driften af tilbuddene:

- Personalegennemstrømningen er høj på flere institutioner
- Sårbare enheder og forældede bygninger
- Rekrutteringsudfordringer på visse tilbud og for visse faggrupper – en udfordring, der kun ser ud til at blive større
- Sygefraværet er for højt og dermed større anvendelse af vikarer. Det udfordrer den sammenhængende og stabile indsats i borgerforløbene.
- Økonomisk ubalance på flere tilbud.

Overblik- spor i planen:

På baggrund af ovenstående udfordringer ønskes der i Struktur- og udviklingsplanen sat fokus på 6 følgende spor:

Overblik – De 6 spor					
Spor 1: Kapacitet skal følge med	Spor 2: Indsatser tæt på netværket	Spor 3: Bæredygtig Organisering	Spor 4: Kompetent ind i fremtiden	Spor 5: Den attraktive arbejdsplads	Spor 6: Samskabelse
<b>Mål:</b> Psykiatri og handicap sikrer bygninger der lever op til borgernes og områdets behov	<b>Mål:</b> Borgere tilbydes, hvor det er meningsfuldt, indsatser tæt på borgerens netværk	<b>Mål:</b> Psykiatri- og handicap er organiseret bæredygtigt (ft. bl.a. økonomi og faglighed)	<b>Mål:</b> Vores kompetencer matcher de behov borgerne og området har	<b>Mål:</b> Psykiatri- og handicap tiltrækker og fastholder kompetente medarbejdere	<b>Mål:</b> Psykiatri- og handicap samskaber med omverdenen
<b>Indsatser</b>	<b>Indsatser</b>	<b>Indsatser</b>	<b>Indsatser</b>	<b>Indsatser</b>	<b>Indsatser</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Masterplan for den bygningsmæssige kapacitet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Egne borgere i egne tilbud</li> <li>➢ Bedre overgange</li> <li>➢ Fast-track ordning for særligt udsatte borgere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Masterplan for organisering</li> <li>➢ Etablering af Autismecenter</li> <li>➢ Garland</li> <li>➢ Ny teamledelse</li> <li>➢ Tværgående administrativ support</li> <li>➢ Bedre central understøttelse</li> <li>➢ Central takstforhandling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Kompetence strategi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Flere fuldtidsstillinger</li> <li>➢ Fleksibel vagtplanlægning</li> <li>➢ Rekrutteringsstrategi</li> <li>➢ Ambitiøs introduktion af nye medarbejdere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Strategi for samskabelse</li> <li>➢ Ansættelse af peer-medarbejdere</li> <li>➢ Ansættelse af samskabelses-konsulent</li> </ul>

Kort om indhold i Spor 1 Kapacitet skal følge med:

Hvad: Der skal udarbejdes en masterplan for Psykiatri- og Handicaps fremtidige bygninger

Formål: formålet er at fremtidssikre de fysiske rammer så vi understøtter kvalitet i indsatsen til borgerne, men også velovervejede og langtidsholdbare investeringer i ombygninger, bygninger og/eller flytbare boliger

Indsatser:

- Masterplan for den bygningsmæssige kapacitet

Kort om indhold i Spor 2 Indsatser tæt på netværket:

Hvad: vi sætter fokus på at levere indsatser til Ikast-Brande borgere i egne tilbud

Formål: At lave indsatser i borgerens nærmiljø for at få skabt mere bæredygtige indsatser og bedre forudsætninger for borgerens trivsel, recovery/rehabilitering ved at koble de kommunale indsatser til det omkringliggende samfund.

Indsatser:

- Egne borgere i egne tilbud
- Bedre Overgang fra barn til voksen
- Fast-track ordning for særligt udsatte borgere

Kort om indhold i Spor 3 Bæredygtig organisering:

Hvad: Der ændres i den nuværende organisering af Psykiatri- og handicap.

Formål: formålet er at sikre, at alle tilbud på Psykiatri- og handicap er bæredygtige ift økonomien, organiseringen og fagligheden, således at alle har den fornødne kapacitet til drift og udvikling. Dette indbefatter også at vi sikre den mest optimale faglige og ressourcemæssige synergi og investering på området til gavn for borgernes trivsel og/eller recovery/rehabilitering/habilitering.

Indsatser:

- Masterplan for organisering
- Etablering af Autismecenter
- Garland
- Ny teamleder-organisering
- Tværgående administrative support
- Bedre central understøttelse
- Central understøttelse i takstforhandling

Kort om indhold i Spor 4 Kompetent ind i fremtiden

Hvad: der skal udarbejdes en kompetencestrategi der beskriver hvilke fagligheder og kompetencer der skal være i Psykiatri- og handicap

Formål: formålet er at sikre en klar strategisk retning for fagligheden på Psykiatri- og handicapområdet, således at der kontinuerligt er de rigtige kompetencer i organisationen og den mest bæredygtige organisering heraf, for at kunne understøtte borgernes trivsel, recovery/rehabilitering eller habilitering

Indsats:

- Der laves en kompetence strategi

Kort om indhold i Spor 5 Den attraktive arbejdsplads

Hvad: Der igangsættes initiativer, der skal understøtte at Psykiatri- og handicap er en attraktiv arbejdsplads for kommende og nuværende medarbejdere. En arbejdsplads, som vores medarbejdere er stolte af at være en del af.

Formål: at understøtte borgernes recovery/rehabilitering, habilitering og trivsel ved at have de dygtigste medarbejdere.

Indsats:

- Flere fuldtidsstillinger
- Fleksibel vagtplanlægning
- Rekrutteringsstrategi
- Introduktion af nye medarbejdere

Kort om indhold i Spor 6 Samskabelse

Hvad: Psykiatri- og Handicap skal samskabe i højere grad.

Formål: Samskabelse skal være en del af Psykiatri- og Handicaps DNA fremover, fordi det vil kunne tilføje ressourcer, kvalitet og vigtig hjælp til udviklingen af området.

Indsats:

- Strategi for samskabelse
- Ansættelse af peer-medarbejdere
- Ansættelse af samskabelses-konsulent

Forbindelsen til Byrådets vision og strategi Psykiatri- og handicap

Der er opmærksomhed mod at koble Struktur- og udviklingsplanen til Byrådets Vision og Strategi Psykiatri- og handicap, hvilket kan understøtte synergi i kommunen. Først og fremmest er der et ønske om at skabe en robust økonomi ved at kigge på den bygningsmæssige kapacitet og områdets organisering, som er en af de bærende principper i Byrådets vision. Ligeledes understøtter fokus på kompetencerne og organiseringen i Psykiatri- og handicap både kvalitet i indsatsen til borgerne men også den mest omkostningseffektive løsning til de borgere, der har brug for hjælp fra det offentlige (nogle gange livslang). Der er derudover ønske om samskabelse med uddannelsesinstitutionerne om fremtidens praktikforløb på Psykiatri- og Handicapområdet, hvilket giver et opland til uddannelsesinstitutionernes studerende, og vurderes at kunne bidrage til at tiltrække- og fastholde uddannelsesinstitutionerne samt at medvirke til at uddannelserne bedre modsvarer samfundets behov, som er to af indsatsområderne i pejlemærket 'kloge hoveder og kloge hænder' i byrådets vision.

Struktur- og udviklingsplanen sætter også fokus på bl.a. at sikre de rette sundhedsfaglige kompetencer hvilket kan bidrage til borgernes fysiske sundhed og byrådets pejlemærke 'sund hele vejen'. I samskabelsessporet er der fokus på at ansætte peer-medarbejdere. Dette åbner muligheder for ansættelser af nogle af de borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet, hvilket også er en indsats under byrådets pejlemærke 'Der er brug for alle'. Fokus på inklusion og fællesskab, den helhedsorienteret indsats samt høj faglighed fra Strategi Psykiatri- og Handicap er ligeledes en væsentlig del af struktur- og udviklingsplanen. Igennem en kompetencestrategi vil der blive anlagt et mere strategisk blik på høj faglighed og helhedsorienteret indsats.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Bilag**

Tids- og procesplan Struktur- og udviklingsplan

Høringsnotat Struktur- og Udviklingsplan - marts 2021

## Punkt 4: Orientering om SSP

27.69.48-3-20

### Beslutning

Trine gav indledningsvis en orientering om punktets indhold.

Repræsentanterne fra DH ønsker en tilbagemelding på følgende:

- Hvordan arbejder SSP i forhold til børn og unge med handicap?
- En drøftelse af SSPs kompetencer til at "spotte" unge med funktionsnedsættelse.
- Hvad er en SSP konsulent, hvordan bliver de klædt på og hvilke samarbejder er der?

Anton Rasmussen kunne oplyse følgende:

SSP er et samarbejde mellem Skole, Socialforvaltning og Politi – samarbejdet er forebyggende indsatser for kriminalitet

SSP samarbejdet er organiseret forskelligt i kommunerne – ofte er SSP organiseret med en koordinator, hos Ikast-Brande Kommune er det en konsulent der organiserer samarbejdet.

Derudover er der også medarbejdere som er en del af SSP samarbejdet, det kunne fx være lærer på de enkelte skoler osv.

Man prøver med forskellige tiltag, at lave forbyggende indsatser.

Der er ikke umiddelbart et særligt tiltag til børn med diagnoser – men nogle børn med udfordringer, kan være særlig udsatte for at indgå i kriminalitet.

Børn med særlige udfordringer har visiterede tilbud, og det er dermed de medarbejdere der er tilknyttet dette, der tager hånd om de udfordringer der måtte komme

DH ønsker præcisering af ansvar for de børn/unge med handicap SSP regi.

Adspurgt om hvem der har ansvar for at der bliver iværksat forebyggende indsatser, ved børn/unge m handicap der kommer i kontakt med SSP, påhviler Skoleafdelingen og socialforvaltningen (børne og familieafdelingen) alene.

Ikast-Brande Kommune har ikke SSP medarbejdere der går på gaden om aften, da der ikke er behov for dette. Man har god effekt af at ungdomsskolen laver særlige tiltag for de unge.

Et andet samarbejde er PSP samarbejde – samarbejde om psykisksyge – en koordinerende indsats, så man får lavet det bedste tiltag til den enkelte borger

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

## **Behandlingsforløb**

## **Tidligere udvalgsbeslutninger**

## **Indstilling**

Formanden indstiller, at

- Handicaprådet orienteres om SSP.

## **Sagsfremstilling**

Under henvisning til punkt på Børne- og Uundervisningsudvalget dagsorden den 22. januar 2021 vedr. SSP ønsker DH repræsentanterne en orientering om følgende:

- Hvordan arbejder SSP i forhold til børn og unge med handicap?
- En drøftelse af SSPs kompetencer til at "spotte" unge med funktionsnedsættelse.
- Hvad er en SSP konsulent, hvordan bliver de klædt på og hvilke samarbejder er der?

## **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Punkt 5: Formidling og kommunikation omkring afgørelser sendt til borgere**

27.69.48-3-20

### **Beslutning**

Trine gav indledningsvis en orientering omkring punktets indhold. DH anbefaler at afgørelser ikke udsendes på dage op til weekender, fri- og helligdage.

Afgørelser kan for målgruppen være svære at tolke og der kan være behov for uddybende forklaring, da det i værste fald kan påvirke borgerne negativt med uhensigtsmæssig stress og bekymringer.

Frank Heidemann kunne i drøftelsen oplyse, at man tidligere i Sundheds- og Omsorgsudvalget har besluttet at forvaltningen ikke må sende breve ud op til en weekend, ferie eller helligdage.

Handicaprådet ønsker at fagområderne tager en drøftelse af praksis om formidling og kommunikation omkring afgørelser sendt til borgere, for alle myndigheder.

Det aftales at byrådsmedlemmerne og forvaltningen tager drøftelsen med ind i fagudvalgene.

Handicaprådet ønsker en tilbagemelding på drøftelserne og tilhørende beslutninger på praksissen.

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at

- Handicaprådet orienteres om, samt drøfter praksis på områderne.

### **Sagsfremstilling**

Formidling og kommunikation omkring afgørelser sendt til borgere op til en weekend eller før ferie.?

DH repræsentanterne ønsker en orientering og drøftelse omkring praksis på områderne - Børn- og Undervisning, Psykiatri- og Handicap og Jobcenter.

I forskellige medier/handicapfora har det været fremme at det kan være meget belastende at få en afgørelse/besked op til en weekend eller før ferie.

Borgeren står så uden mulighed for med det samme at kunne ringe til en sagsbehandler for en afklaring eller redegørelse af for eksempel misforståelse. Det kan betyde uhensigtsmæssig stress for i forvejen sårbare borgere.

Drøftelsen kan inspireres af nedenstående artikler, hvor der er eksempler på problematikken.

<https://ugeavisen.dk/frederiksberg/artikel/fri-for-kommunen-sf-vil-fritage-borgere-for-digital-post-i-weekender-og-ferier>

<https://www.tv2fyn.dk/middelfart/e-post-paa-skaeve-tidspunkter-i-grelle-tilfaelde-kan-jeg-bruge-ugers-medicin-paa-en>

## **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Punkt 6: Handicapprisen - revurdering af kriterierne**

27.69.48-3-20

### **Beslutning**

Ulla Wernberg-Møller gennemgik udkast til kriterierne.

Handicaprådet havde nogle gode drøftelser omkring kriterierne – forvaltningen tager alle input med retur. Rettelserne sættes på til godkendelse på kommende møde i Handicaprådet.

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

### **Behandlingsforløb**

#### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Beslutning fra Handicaprådet, 3. februar 2021, pkt. 7:

Handicaprådet havde en god drøftelse af kriterierne af uddelingen af handicapprisen. Alle kom med gode input, som gav anledning til at drøfte kriterierne yderligere. Punktet sættes derfor på et kommende Handicaprådsmøde. Der er enighed om, at der skal udarbejdes et bilag, som ikke kan give anledning til tvivlsspørgsmål om kriterierne.

Det blev aftalt af forvaltningen udarbejder et udkast til kriterierne.

Janie Rasmussen, Birgit Ravn og Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling på grund af afbud.

Steffen Davidsen deltog som suppleant for Janie.

### **Indstilling**

Psykiatri- og Handicapchefen indstiller, at

- Handicaprådet godkender forvaltningens udkast til kriterier for uddeling af Handicapprisen,

### **Sagsfremstilling**

Handicaprådet uddelte mandag den 7. december 2020 Handicapprisen 2020.

Det giver derfor anledning til at evaluere processen samt drøfte kriterierne for prismodtagelsen.

Handicaprådet besluttede på deres forrige møde, at forvaltningen udarbejder et udkast til kriterierne for uddelingen af Handicapprisen.

Forvaltningen kan konstatere at, det er Handicaprådet der fastsætter kriterierne, dette blev besluttet på et møde den 24. august 2009, hvor DH havde udarbejdet et forslag, som blev godkendt på mødet. Brevet fra de Danske Handicaporganisationer er vedlagt som bilag.

Forvaltningen har på baggrund af evalueringen af uddeling af Handicapprisen 2020, og de vedtagne kriterier, følgende udkast til nye kriterier og fremgangen for uddelingen fremover:

Til Handicapprisen kan indstilles følgende:

- Borgere med bopæl i Ikast-Brande Kommune, som har ydet en særlig indsats til gavn for handicappede borgere i kommunen i det forløbne år.
- Foreninger, som aktivt påtager sig forpligtelsen til at forsøge at integrere personer med handicap i foreningens aktiviteter.
- Virksomheder, erhvervsdrivende og institutioner som medvirker til ansættelse og beskæftigelse af personer med handicap.
- Virksomheder, erhvervsdrivende, butiksindehavere, institutioner samt andre steder hvor der er offentlig adgang, som har medvirket til at skabe tilgængelighed for personer med handicap.
- (Undtaget: Medlemmer af Handicaprådet og Byrådet i Ikast-Brande Kommune.
- Dermed gælder, at alle øvrige borgere, dvs. både kommunalt og privat ansatte, frivillige og øvrige borgere kan indstilles til prisen. Det er graden af aftryk, den enkeltes indsats har gjort for handicappede, der vægtes og ikke hvor og hvordan man er ansat.)

Hvem kan indstille?

- Enhver borger i Ikast-Brande Kommune
- Indstillingen skal være skriftlig eller i videoformat og skal begrundes ud fra kriterierne.
- Handicaprådet kan ligeledes selv indstille kandidater til Handicapprisen.
- Forinden har der været indrykket kriterier for tildelingen i de lokale medier.

Der bør vedlægges en kort beskrivelse af forventningerne til en indstilling (en skabelon med tilhørende forklaring). Der skal også udarbejdes en video fra Handicaprådet i forbindelse med lanceringen af årets Handicappris.

Procedure:

- Annoncering med ansøgningsfrist (inkl. kriterier mv.) offentliggøres
- Efter fristens udløb, screenes ansøgningerne af forvaltningen for at sikre, at indstillingerne lever op til kriterierne.
- Forvaltningen indstiller på baggrund af screeningen kvalificerede kandidater til Handicapprisen til Handicaprådet
- Handicaprådet beslutter ved flertalsafstemning årets vinder af Handicapprisen
- Alle medlemmer af Handicaprådet har stemmeret (kun deltagere på det pågældende møde).

Ovenstående udkast til nye kriterier og fremgangen for uddelingen fremover er også vedlagt som bilag.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Bilag**

DH indstilling Handicappris - udkast kriterier

Udkast til kriterier for uddeling af Handicapprisen - opdateret pr. 22. marts 2021

# Punkt 7: Afrapportering- Dialogbaseret aftalestyring 2019-2020 Psykiatri- og Handicap

85.02.00-A00-17-20

## Beslutning

Taget til efterretning.

Handicaprådet bakker op om Sundheds- og Omsorgsvalgets bemærkning, og vil ligeledes gerne på samme måde som udvalget anerkende området for arbejdet med aftalemålene, og at afrapporteringen giver et godt indblik i de forskelligartede aktiviteter på de enkelte bosteder.

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

## Behandlingsforløb

Sundheds- og Omsorgsudvalget 11. marts 2021

Økonomi- og Planudvalget 16. marts 2021

Byrådet 22. marts 2021

MED-Psykiatri og Handicap 24. marts 2021

Handicaprådet 7. april 2021

Ældrerådet 16. april 2021

## Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, 11. marts 2021, pkt. 11:

Anbefales.

Udvalget vil gerne anerkende og rose indsatsen og de resultater og den afrapportering, der foreligger. Det er med til at give et rigtig godt indblik i området.

## Indstilling

Psykiatri- og Handicapchefen indstiller, at:

- Årsberetningen for Psykiatri- og handicap tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Sundheds- og omsorgsudvalget har en dialogmøde-form vedrørende den dialogbaserede aftalestyring, der indebærer, at i ulige år i februar afleveres årsberetningen for de to forgangne år. I 2021 gives beretning fra 2019-2020. Næste beretning vil være i 2023 for aftalen 2021-2022.

I vedlagte årsberetning fremgår:

- Psykiatri- og handicapområdets fagområdets aftaler, som er sat i relation til pejlemærkerne i strategi Psykiatri og Handicap
- beretningen for arbejdet med aftalerne 2019-2020 samt hvorvidt de enkelte mål er nået.

Beretningerne viser, at der er arbejdet med alle aftalerne, og hvad status er for indfrielse af de enkelte aftaler.

Bilag

- Afrapportering Aftaler autismeområdet
- Afrapportering Aftaler myndighedsområdet
- Afrapportering Aftaler center for rusmiddelbehandling
- Afrapportering Aftaler aktivitet og uddannelse
- Afrapportering Aftaler voksne med udviklingshæmning
- Afrapportering Aftaler socialpsykiatrien

## **Budgetmæssige konsekvenser**

### **Bilag**

Afrapportering Aftaler autismeområdet

Afrapportering Aftaler myndighedsområdet

Afrapportering Aftaler center for rusmiddelbehandling

Afrapportering Aftaler aktivitet og uddannelse

Afrapportering Aftaler voksne med udviklingshæmning

Afrapportering Aftaler socialpsykiatrien

## **Punkt 8: Afrapportering - Dialogbaseret aftalestyring 2019-2020 - Sundhed og Ældre**

00.15.00-A00-92-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Handicaprådet bakker op om Sundheds- og Omsorgsvalgets bemærkning, og vil ligeledes gerne på samme måde som udvalget anerkende området for arbejdet med aftalemålene, og at afrapporteringen giver et godt indblik i de forskelligartede aktiviteter på de enkelte bosteder.

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Omsorgsudvalget 11. marts 2021

Økonomi- og Planudvalget 16. marts 2021

Byrådet 22. marts 2021

Handicaprådet 7. april 2021

Ældrerådet 16. april 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, 11. marts 2021, pkt. 11:

Anbefales.

Udvalget vil gerne anerkende og rose indsatsen og de resultater og den afrapportering, der foreligger. Det er med til at give et rigtig godt indblik i området.

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- årsberetningen for 2019-2020 for Sundhed og Ældre drøftes
- Ældrerådet og Handicaprådet orienteres.

## Sagsfremstilling

Sundheds- og Omsorgsudvalget har en dialogmødeform vedr. den dialogbaserede aftalestyring, der indebærer, at der i ulige år i februar afleveres beretning for de to forgangne år. I 2021 gives beretning fra 2019-2020. Næste beretning vil være i 2023 for aftalen 2021-2022.

I vedlagte årsberetning fremgår:

- Målsætninger som aftalerne tager udgangspunkt i, herunder "De nationale mål for Sundhedsvæsenet", "Sund hele vejen", "Værdighedspolitikken" og "Budgetforlig 2019-2022"
- I parentes efter overskriften på aftalen, hvilke områder aftalerne gælder for samt aftalernes formulering
- Beretning og målopfyldelse for 2019-2020.

Beretningen viser, at der er arbejdet med alle aftalerne, og hvad status er for indfrielse af de enkelte aftaler.

Der er to aftaler, der ikke er kommet helt i mål. Det er aftalen vedrørende "Tele-KOL", hvilket skyldes, at der har været været forsinkelser på den telemedicinske løsning. Det forventes, at borgere med svær KOL kan tilbydes at få tele-KOL i løbet af 2021. Dette gælder også aftalen om "Investering i fremtiden - Nøgleboks eller elektronisk dørlås?", her blev sagen blev sat i bero i 2019 pga. de økonomiske budgetudfordringer i 2020. Emnet er genoptaget i 2020, og der forventes sag til politisk behandling i 2021.

Bilag

- Afrapportering for Aftaler 2019-2020 Sundhed og Ældre

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

**Bilag**

Afrapportering for Aftaler 2019-2020 Sundhed og Ældre

## **Punkt 9: Frigivelse af anlægsbevilling til nye bygninger til tilbud til børn med autisme (D)**

00.30.02-S55-19-20

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

### **Behandlingsforløb**

Børne- og Undervisningsudvalget 10. marts 2021

Økonomi- og Planudvalget 16. marts 2021

Byrådet 22. marts 2021

Handicaprådet 7. april 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Beslutning fra Børne- og Undervisningsudvalget, 10. marts 2021, pkt. 4:

Anbefales.

Beslutning fra Økonomi- og Planudvalget, 16. marts 2021, pkt. 22:

Anbefales.

Beslutning fra Byrådet, 22. marts 2021, pkt. 6:

Godkendt.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn og Fællesskaber indstiller, at

- Handicaprådet orienteres om sagens indhold.

### **Sagsfremstilling**

I budgetforliget 2021-2024 er der samlet afsat 12,5 mio. kr. til nye bygninger til tilbud til børn med autisme. Der er afsat 5 mio. kr. i 2021 og 7,5 mio. kr. i 2022.

På Klochsvej i Bording ligger det nordlige fælleskommunale tilbud for elever på mellemtrin og udskoling med diagnoser inden for autismeområdet. Tilbuddet er placeret i ældre pavilloner, og rummer til skoleåret 2020/2021 18 elever i alderen 10-15 år. Tilbuddet er placeret ved hallen i Bording og ikke sammen med skolens hovedbygning, hvilket besværliggør samarbejdet mellem såvel almindelen af skolen, som indskolingstilbuddet til børn med diagnoser indenfor autismeområdet. I efteråret 2019 flyttede indskolingens tilbud fra lejede pavilloner ind i den tidligere børnehave.

Det vurderes, at der ikke på sigt trods renovering vil kunne tilbydes undervisning i pavillonerne på Klochsvej. Bygningerne er oprindeligt ikke opført til at understøtte den børnegruppe, der er i huset i dag. Selv ved en kraftig og omkostningstung renovering vil man ikke kunne skabe de rette rammer. Der peges i stedet for på en placering ved Bording Skole. Der vil kunne opnås en synergieffekt ved denne placering både for elever og personalet. Eleverne vil ikke opleve at skulle skifte skole, når de bliver ældre, og personalet, der arbejder på tværs, kan undgå de mange ture imellem afdelinger. Der er uden held afsøgt alternative placeringer.

Der er beregnet et budget ud fra et estimeret areal på 585 m<sup>2</sup>, og hertil er tilkommet udvendige uopvarmede bygninger, på 25 m<sup>2</sup>.

Håndværkerudgifter til bygningen	: 8,5 mio.
Bygherreleverancer inventar	: 0,3 mio.
Udeareal og udvendige bygninger	: 1,2 mio.
Uforudsete udgifter og omkostninger	: 1,2 mio.
Honorar, ekstern rådgiver og interne honorarer	: 1,3 mio.
<u>Samlet budgetsum for tilbygningen</u>	<u>: 12,5 mio.</u>

Det er forudsat, at der udbydes til en totalrådgiver, som varetager den samlede rådgivning inkl. arkitektarbejder, ingeniørarbejder og geotekniske undersøgelser. Det er ligeledes forudsat, at totalrådgiveren udbyder denne opgave i totalentreprise, der varetager samtlige håndværksarbejder.

Med udgangspunkt i den estimerede tidsplan, er den forventede fordeling af budgettet:

2021, beløb til projektering og forundersøgelser	1,2 mio.
2022, håndværkerudgifter, opfølgning og tilsyn	9,8 mio
2023, aflevering, dokumentation og test	1,5 mio.

Tidsplanen forventes at blive således:

Udsendelse af udbudsmateriale til rådgivere - foråret 2021

Projektering ved rådgivere afsluttes - efteråret 2021

Opførelse af tilbygningen fra tidligt 2022 - ultimo 2022

Ibrugtagning - medio 2023

Grundet forsinkelser i opstartsfasen, som følge af corona nedlukningen, forventes byggeriet først færdigt medio 2023.

Budgetbeløbet på 1,2 mio. kr. søges derfor frigivet, så processen kan igangsættes.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

Beløbet er indarbejdet i budget 2021.

## **Bilag**

Bording.JPG

# **Punkt 10: Emne til dialogmøde 4 maj, dialogbaseret aftalestyring, Psykiatri- og handicapområdet**

85.02.00-A00-1-21

## **Beslutning**

DH vender tilbage med oplæg.

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

## **Behandlingsforløb**

## **Tidligere udvalgsbeslutninger**

## **Indstilling**

Psykiatri- og Handicapchefen indstiller, at:

- Handicaprådet orienteres om udvalgets beslutning om emner.
- Handicaprådet orienteres om Centerledernes drøftelse af dialogmødet d. 4-4-2021.
- Handicaprådet drøfter hvordan de vil præsentere/drøfte det ønskede emne på dialogmødet.

## **Sagsfremstilling**

D. 11-3-2021 besluttede sundhed- og omsorgsudvalget hvilke emner der drøftes på kommende dialogmøde 4-4-2021. Centerlederne på psykiatri- og handicapområdet drøftede på ledermødet d.17-3-2021 hvordan deres emner kan udfoldes på dialogmødet samt hvordan centerlederne og Handicaprådet eventuelt kan samarbejde om dagen. På nærværende møde kan Handicaprådet planlægge hvordan deres emne skal drøftes og præsenteres på dialogmødet.

Historik:

Sundheds- og Omsorgsudvalget godkendte på møde den 9. juni 2011 dialogmødeform vedr. den dialogbaserede aftalestyring.

På Sundheds- og Omsorgsudvalget møde den 1. marts 2018 blev det besluttet, at aftalerne fra 2019 skal være 2-årige aftaler.

Den dialogbaserede aftalestyring indebærer, at der årligt i april/maj holdes et dialogmøde, hvor der i lige år præsenteres og drøftes forslag til temaer i de kommende 2 års aftaler og i ulige år er fokus på at drøfte status for aftalerne. I ulige år kan Handicaprådet og Ældrerådet desuden præsentere et emne, som de ønsker at drøfte på dialogmøderne. På dialogmødet i 2021 drøftes dermed status på aftalerne for 2021-2022.

På dialogmødet inviteres Byrådet, aftaleholderne, Handicapråd, Ældreråd og medarbejderrepræsentanter til at tage del i drøftelserne. Formen på mødet tilrettelægges på baggrund af udvalgets valg af emner.

Der er på Sundheds- og Omsorgsudvalgets møde den 3. december 2020 besluttet, at der skal et emne på dialogmøderne for både Sundhed og Ældre og Psykiatri og Handicap, som omhandler pårørendepolitikken. Emnet skal tage udgangspunkt i den del af pårørendepolitikken, som handler om "Fra papir til praksis" og hvordan dette sikres lokalt. Input fra dialogmøderne anvendes efterfølgende i det lokale arbejde med pårørendepolitikken.

På udvalgsmødet den 11. marts 2021 drøftede udvalget følgende ønskede temaer fra aftalerne for 2021-2022 samt den nye struktur- og udviklingsplan.

Forslag til temaer på dialogmøde for Psykiatri- og Handicap den 4. maj 2021

Forslag fra aftaleholderne, Handicapråd og politikere:

- Samskabelse (Handicaprådet og aftaleholderne har begge valgt samskabelse som fokusemne, og vil i den sammenhæng belyse forskellige perspektiver på emnet)
- Den attraktive arbejdsplads (Aftaleholders ønske)
- Pårørendepolitikken (Temaet er efter politisk ønske. Aftaleholderne og Handicaprådet ønsker at behandle temaet under et overordnet samskabelsestema)

## **Budgetmæssige konsekvenser**

# Punkt 11: Projekt "Flere med kognitive handicap i job"

15.04.10-G01-7-20

## Beslutning

Taget til efterretning.

DH-repræsentanterne opfordrer til, at øvrige fagudvalg kommer med dagsordenspunkter, som kan være relevant for Handicaprådet at blive orienteret om.

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

Handicaprådet 7. april 2021

## Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 10. marts 2021, pkt. 4:

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I Regeringens udspil: "Flere mennesker med handicap skal i job" er det et mål, at 13.000 flere med et handicap skal i beskæftigelse frem mod 2025. Baggrunden er blandt andet, at beskæftigelsesfrekvensen for personer med handicap ligger langt lavere end for personer uden handicap.

Jobcentret har derfor indgået en aftale med konsulenthuset CABI om gennemførelsen af et kompetenceudviklingsforløb, der skal tilføre viden, kompetencer og inspiration, så flere borgere med kognitive funktionsnedsættelser kommer i job. I projektet vil udvalgte medarbejdere deltage i undervisningen, som vil have fokus på hvordan man i højere grad kan bruge ens faglighed og erfaringer til at målrette og støtte borgere med kognitive handicaps/funktionsnedsættelser i bæredygtig inklusion og fastholdelse på arbejdsmarkedet

Projektet har en varighed af 1 år med start i februar 2021 til februar 2022.

Forløbet vil bestå af tre undervisningsmoduler for medarbejdere i jobcentret samt opfølgningsmøder med ledelsen.

Bilag

- Projekt vedr. virksomhedsrettede indsatser for personer med kognitive handicaps.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

**Bilag**

Projekt vedr. virksomhedsrettede indsatser for personer med kognitive handicaps

## **Punkt 12: Fælles hjælpemiddeldepot mellem Herning og Ikast-Brande Kommune**

27.60.00-P00-12-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Frank Heidemann orienterede kort om processen omkring et fælles hjælpemiddeldepot.

Jannie Rasmussen, Bernth Bech og Helle Mathiasen deltog ikke pga. afbud.

Frank Heidemann deltog som suppleant for Helle Mathiasen.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Omsorgsudvalget 11. marts 2021

Økonomi- og Planudvalget 16. marts 2021

Byrådet 22. marts 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Sundheds- og Omsorgsudvalget, 11. juni 2020, pkt. 4:

Taget til efterretning. Udvalget anbefaler, at der arbejdes videre med et fælles hjælpemiddeldepot.

Udvalget ønsker, at der arbejdes videre med at belyse en række forhold nærmere: et §60-selskab, synergi på den længere bane samt økonomi (drift og bygninger), herunder indekstal.

Økonomi- og Planudvalget, 16. juni 2020, pkt. 5:

Anbefales.

Byrådet, 22. juni 2020, pkt. 3

Godkendt.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga afbud.

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, 11. marts 2021, pkt. 5:

Anbefales.

Processen med etablering af eget hjælpemiddeldepot sættes i gang snarest.

### **Indstilling**

Formanden stiller, at

- Handicaprådet orienteres om Handicaprådets skriftelige høringssvar.

## Sagsfremstilling

Herning Kommune og Ikast-Brande Kommune godkendte i januar og februar 2020, at der arbejdes på at etablere et fælles hjælpemiddeldepot mellem de to kommuner. I juni blev hovedlinjerne i en samarbejdsmodel præsenteret sammen med afdækningen af øvrige spørgsmål om placering, økonomi og serviceniveau mv. På den baggrund godkendte begge kommuner, at der blev arbejdet videre med at etablere et fælles hjælpemiddeldepot.

I nærværende sag har administrationerne i de to kommuner afdækket en række forhold vedr. økonomi og samarbejdsmodeller nærmere. Administrationerne indstiller, at man på baggrund af afdækningen ikke arbejder videre med et fælles depot, men i stedet styrker samarbejdet mellem de eksisterende depoter. Indstillingen bundes i de begrænsede juridiske og økonomiske muligheder og rationaler, der har vist sig at være for at etablere et fælles hjælpemiddeldepot af den ønskede karakter. Juridisk gælder det, at den ønskede samarbejdsmodel ikke er mulig, og at et §60-fællesskab ikke er anbefalelsesværdigt. Økonomisk, at et fælles depot vil være meget dyrt at etablere, og at beregningerne på den forventede driftsøkonomi ikke tilsiger, at der vil være stordriftsfordele.

### Anlægsøkonomi

Administrationernes afdækning har vist, at det ikke umiddelbart er muligt at finde eksisterende bygninger, der kan ombygges til et fælles hjælpemiddeldepot for få midler. Et fælles hjælpemiddeldepot skal derfor bygges fra ny. Det kan enten ske som et kommunalt byggeri eller et privat byggeri med efterfølgende leje.

I forhold til førstnævnte vurderer administrationerne ud fra kvadratmeterbehovet til depotets respektive funktioner, at prisen bliver ca. 42 mio. kr. Dette beløb vil skulle fordeles med ca. 27 mio. kr. fra Herning Kommune og ca. 15. mio. kr. fra Ikast-Brande Kommune. Fordelingen mellem de to kommuner baserer sig hovedsageligt på befolkningstal. Dog er udgifterne til lagerplads fordelt efter kommunernes faktiske lagerbehov, da Ikast-Brande Kommunes andel er større. Dette skyldes, at man som mindre kommune har behov for flere lagerkvadratmeter per borger for at kunne have samme udvalg af hjælpemidler som en større kommune. I forhold til nybyggeri er der indhentet et eksternt estimat fra en entreprenør på etableringsomkostningerne. Dette stemmer overens med den kommunale vurdering af anlægsudgift.

### Driftsøkonomi

Administrationerne har på baggrund af forudsætningerne i den foreslåede samarbejdsmodel og forventninger til eventuelle fælles depotbygninger udarbejdet et forventet driftsbudget, som fremgår nedenfor. Driftsudgifterne er fordelt mellem de to kommuner på baggrund af befolkningstal (68,4% til Herning Kommune og 31,6% til Ikast-Brande Kommune).

<b>Opgjort i mio. kr.</b> + betyder merudgift og - betyder mindreudgift	<b>Nuværende budget for særskilte depoter</b>	<b>Estime- ret bud- get for fælles depot</b>	<b>Ændring</b>
<b>Herning Kommune</b>			
Personale og personalerelaterede udgifter	3,5	3,8	+0,3
Diverse driftsudgifter	0,5	0,6	+0,1
Grunde og bygninger	0,2	0,5	+0,3
<b>I alt</b>	<b>4,2</b>	<b>4,9</b>	<b>+0,7</b>
<b>Ikast-Brande Kommune</b>			
Personale og personalerelaterede udgifter	2,0	1,8	-0,2
Diverse driftsudgifter	0,8	0,8	0,0
Grunde og bygninger	0,2	0,2	0,0
<b>I alt</b>	<b>3,0</b>	<b>2,8</b>	<b>-0,2</b>
<b>Total (Herning og Ikast-Brande Kommuner)</b>			
	<b>7,2</b>	<b>7,7</b>	<b>+0,5</b>

Note: Budgettet baserer sig på en fleksibel samarbejdsmodel og dermed ikke et §60-fælleskab. I budgettet er ikke indregnet udgifter til nyt hjælpemiddelsystem inkl. BI-system og udskiftning af biler, da det ikke indgår i det nuværende budget. Til forskel fra de eksisterende budgetter er der indarbejdet udgifter til både indvendig og udvendige bygningsvedligehold.

Tabellen viser, at et fælles depot forventes at øge driftsudgifterne for Herning Kommune med ca. 700.000 kr., mens de forventes at blive reduceret med ca. 200.000 kr. for Ikast-Brande Kommune.

I ovenstående er det antaget, at depotet placeres i Birk Centerpark, som jf. sagen til junimødet fra et fælles perspektiv er bedste placering. En placering i HI-Parken vil give større driftsudgifter end beregnet i det estimerede driftsbudget. Årsagen er, at kørselstid og afstand til borgerne bliver større. I fordelingsmodellen fordeles den udgift mellem de to kommuner.

Benchmark af økonomien i de nuværende hjælpemiddeldepoter

I nedenstående tabel er de to kommuners nuværende udgifter til depotdrift i de seneste to afsluttede regnskabsår blevet sammenlignet, og desuden er der sammenlignet med landsgennemsnittet og de øvrige kommuner i Vestklyngen. Tallene er fra Danmarks Statistik, og er for nærværende to kommuner justeret pba. forskelle i konteringspraksis. Det bemærkes, at Holstebro, Lemvig og Struer har et fælles depot, der er organiseret som et §60-fællesskab.

<b>Udgifter pr. indbygger, løbende priser (kr.)</b>	<b>Regnskab 2018</b>	<b>Regnskab 2019</b>
Hele landet	83	88
Herning	49	45
Ikast-Brande	80	66
Holstebro	153	127
Lemvig	125	169
Struer	72	93
Ringkøbing-Skjern	57	65

Tabellen viser, at udgifterne til drift af de nuværende hjælpemiddeldepoter er større i Ikast-Brande Kommune end i Herning. Dette vurderes i et vist omfang at kunne tilskrives, at depotet i Herning allerede er af en størrelse, hvor der er stordriftsfordele, mens dette ikke er tilfælde i Ikast-Brande. Begge kommuner har dog lavere udgifter til depotdrift end landsgennemsnittet og væsentligt lavere udgifter end de tre vestjyske kommuner, der har et fælles §60-depot.

### Samarbejdsmodeller og tidshorisont

De to kommuner godkendte i juni 2020, at et fælles hjælpemiddeldepot forventes at bygge på en model med en fleksibel og gensidigt forpligtende samarbejdsaftale. Modellen indebærer, at depotet er organisatorisk forankret i den ene kommune, men løser depotopgaven for begge kommuner.

Som præsteret i juni 2020, er der på nuværende tidspunkt ikke lovhjemmel til at indgå en sådan samarbejdsaftale. Regeringen og KL er enige om at se på muligheden for en mere fleksibel organisering af tværkommunale samarbejder. På forespørgsel kan KL ikke oplyse tidshorisont.

På nuværende tidspunkt er den eneste juridiske mulighed for lave et tværkommunalt hjælpemiddeldepot, at der oprettes et § 60-fællesskab. § 60-fællesskabet er en selvstændig juridisk enhed, hvis eneste opgave er at løse de opgaver, hvortil § 60-fællesskabet har fået overdraget kompetence fra de deltagende kommuner. Administrationen kan ikke anbefale et § 60-fællesskab. For det første er en sådan konstruktion administrativt ressourcerende, for det andet er den ufleksibel, og for det tredje vil den medføre tab af synergi mellem hjælpemiddeldepotet og både driftsorganisationen på sundheds- og ældreområdet og den kommunale administration. For nærmere detaljer henvises til det vedlagte bilag.

### Langtidsperspektiverne ved fælles depotdrift

På kort sigt vil fordelene ved et fælles depot være, at man får mulighed for at drive depotet fra tidssvarende faciliteter. Fra Ikast-Brandes side vil fordelene desuden være øget driftssikkerhed og flere medarbejderkompetencer.

På længere sigt forventes et fælles depot at give anledning til idéoverførsel og gensidig læring de to kommuner i mellem samt evt. give mulighed for flere specialisløsninger grundet depotets større volumen. Sidstnævnte vil dog primært være en forbedring for Ikast-Brande Kommune. Ulemperne ved et fælles depot vil på sigt primært være tab af fleksibilitet ift. det interne samarbejde i de respektive kommuner.

Det forventes ikke, at samarbejdet på sigt kan udvikle sig til også at indeholde fælles indkøb af hjælpemidler og fælles lagerbeholdning. Det skyldes, at et sådant samarbejde griber langt ind i hjælpemiddelvisitationen og kræver at de to kommuner vedtager enslydende serviceniveauer.

For Herning Kommune forventes en fordyrelse af driften på kort og lang sigt. For Ikast-Brande Kommune forventes et økonomisk rationale på kort og lang sigt.

### Høringssvar

Sagsfremstillingen sendes i høring hos Ældrerådet, Handicaprådet og medarbejderne på hjælpemiddeldepotet.

Ældrerådet har behandlet sagen i deres møde den 5. marts 2021, og har afgivet følgende høringssvar:

Ældrerådet anbefaler, at man ikke arbejder videre med et fælles depot med Herning kommune ud fra administrationens forslag. Men at man fortsætter med at udvikle mulighederne for samarbejde. Der skal stadig være fokus på tilgængelighed for borgerne og et godt arbejdsmiljø for medarbejderne.

Bilag

- Juridisk notat om § 60-fælleskab – Hjælpemiddeldepot
- Høringssvar fra Handicaprådet
- Høringssvar fra medarbejderne på hjælpemiddeldepotet

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Notat § 60-fællesskab.pdf

Høringssvar fra Handicaprådet

Høringssvar fra hjælpemiddeldepotet

## **Punkt 13: Orientering til Handicaprådet**

27.69.48-3-20

### **Formanden**

Evaluering af temamøde vedr. Struktur- og Udviklingsplanen med DH repræsentanter den 8. februar 2021.

Orientering om proces med terrassevarmere.

Der var stor ros til ledelsen på værestederne for at handle øjeblikkeligt på idéen bragt frem af Handicaprådets formandskab.

Regnskab Handicaprådet 2021 er vedhæftet til orientering.

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

Ulla Wernberg-Møller orienterede om kommende punkter til Handicaprådet.

Anton Rasmussen orienterede kort om de afholdte workshop vedr. byggeriet på Lysholt Allé som skal indeholde et specialiseret skoletilbud – en status på byggeriet kommer et kommende møde. Der er stor ros fra forvaltningens side til DH repræsentanterne i workshoppen.

Fra DHs side har man oplevet gode og konstruktive drøftelser i processen.

### **Direktør**

### **Bilag**

Regnskab 2021 - Handicaprådet (pr. 28.02.2021)