

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 08-11-2023

Mødedato Onsdag d. 08. november 2023 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2023.....	3
Drøftelse af budgetaftalen 2024-2027.....	5
Lukket: Nyt center for dagtilbud i Psykiatri og Handicap.....	6
Plan og pejlemærker for udvikling af nyt lokalt STU-tilbud.....	7
Bevilling af puljemidler til projekt "Learning management om sygefravær i Psykiatri- og Handicap	9
Revidering af serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder for Myndighed og Center for Rusmi	11
Plan for udmøntning af ideoplæg fra studietur til Skotland.....	13
Status på hjemløserereformen.....	16
Mini - Ledelsesinformation Psykiatri- og Handicapafdelingen.....	19
Det digitale jobcenter.....	21
Gaffeltruck certifikatkurser på andre sprog end dansk.....	23
Overblik over ydelser udbetalt i august 2023.....	26
Lukket: Aflastningen på Brande Åbo.....	27
Åbne meddelelser.....	28
Lukket: Lukkede meddelelser.....	30

Sak 1: Budgetopfølgning pr. 30. september 2023

00.30.14-G01-9-23

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 8. november 2023

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 8. november 2023

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 8. november 2023

Sundheds- og Ældreudvalget 8. november 2023

Udviklings- og Erhvervsudvalget 8. november 2023

Økonomi- og Planudvalget 14. november 2023

Byrådet 20. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 godkendes
- der gives en tillægsbevilling til merudgifter på 7.200.000 kr., som finansieres af usikkerhedspuljen.

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet 3 gange om året, 3. gang i 2023 er pr. 30. september 2023.

På Arbejdsmarkedsområdet har der siden sidste budgetopfølgning været efterreguleringer vedrørende tidligere år på forsørgelsesområderne A-dagpenge og Førtidspension, svarende til samlet 6,2 mio. kr.

Ikast-Brande Kommunes andel af efterreguleringerne var ikke endelig opgjort ved sidste budgetopfølgning, men skal ses som en del af den kompensation på -24,4 mio. kr. kommunen modtog i forbindelse med midtvejsreguleringen. Hermed er hele kompensationen anvendt på nær -2,2 mio. kr.

Derudover er der foretaget reguleringer vedrørende tidligere år på området Sociale formål i form af medfinansieringer til Udbetaling Danmark, svarende til 1,0 mio. kr., som ikke er en del af midtvejsreguleringen.

Reguleringen på førtidspensionsområdet skyldes ændrede mængder og vil derfor have varig effekt. Hvilket dog vurderes kun at få mindre betydning for budget 2024 og frem.

Reguleringerne på A-dagpenge og Sociale formål skyldes historiske udbetalinger og vil derfor ikke have varig effekt.

På Psykiatri- og Handicap området er der på myndighedsområdet fortsat usikkerhed om årets endelige resultat. Med de igangværende og kendte sager pr. 30.09.2023 er der balance mellem budget og forventet regnskab, men der er flere sager på vej, hvorfor den endelige udgift er ukendt. Forventningen er et mindre underskud på området.

På det forventede regnskab for udførercentrene, er der et forventet merforbrug for 2023 på godt 5 mio. kroner. Dette er procentvist et meget lille merforbrug, der dækker over en fin balance eller mindre overskud på langt de fleste driftssteder. På Brande Åbo er der dog lavet en økonomisk handleplan, idet der her er et akkumuleret merforbrug på 6,8 mio. kroner, hvoraf godt 2,6 mio. kroner er fra aflastningen alene. Dette er nævnt i usikkerhedsnotatet.

Der henvises til vedlagte bilag for nærmere detaljering.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 30-09-2023	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2023	Ønske om tillægsbevilling
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget	895.371	917.986	677.520	73,81	925.186	7.200
05 Overførselsindkomst	686.791	698.636	522.439	74,78	705.836	7.200
06 Psykiatri og handicap (voksen)	208.580	219.350	155.081	70,70	219.350	0

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger færre eller flere penge, end Byrådet har bevilget budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2022-2025 besluttet, at det tilstræbes, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag: Budgetopfølgning 30.09.2023

Budgetmæssige konsekvenser

Der gives en tillægsbevilling til merudgifter på 7.200.000 kr., som finansieres af usikkerhedspuljen.

Vedlegg

Budgetopfølgning 30.09.2023

Sak 2: Drøftelse af budgetaftalen 2024-2027

85.02.00-A00-46-23

Beslutning

Drøftet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 8. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager en indledende drøftelse af budgetudvidelser på området.

Sagsfremstilling

I budgetforliget er der indgået aftale om én driftsudvidelse på Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalgets område samt to anlægsprojekter. Initiativerne fremgår af nedenstående skema.

Overskrift	Indhold
Driftsudvidelser	
Sagsbehandlere Psykiatri og Handicap	Der afsættes varigt 0,5 mio. kr. til én ekstra sagsbehandler.
Anlæg	
Nyt center for dagtilbud	Der afsættes 10,9 mio. kr. til nyt dagcenter. I overslagsårene er der fra 2025 indregnet en årlig driftsbesparelse på 650.000 kr.
Bofællesskab	Der afsættes 2,8 mio. kr. til nyt bofællesskab.

Administrationen ønsker, at udvalget tager en indledende drøftelse af initiativerne med henblik på at opnå en styrket fælles forståelse af deres indhold og afstemme forventninger til implementeringen. Der er en særskilt lukket sag omkring det nye dagtilbud.

På baggrund af den indledende drøftelse og det bagvedliggende materiale i Masterplanen for bygningsmassen i Psykiatri- og Handicapafdelingen kvalificeres anlægsprojekterne. De endelige anlægsprojekter vil blive forelagt fagudvalg, Økonomi- og Planudvalget samt Byråd med henblik på frigivelse af anlægsmidlerne.

Budgetmæssige konsekvenser

Sak 3: Lukket: Nyt center for dagtilbud i Psykiatri og Handicap

85.02.00-A00-13-21

Sak 4: Plan og pejlemærker for udvikling af nyt lokalt STU-tilbud

15.00.00-G01-22-23

Beslutning

Godkendt.

Der er tale om en videreudvikling af det nuværende STU-tilbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 8. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- plan og pejlemærker for udvikling af nyt lokalt STU-tilbud godkendes

Sagsfremstilling

Som en del af budgetforliget for 2023 og 2024, og i relation til potentielle økonomiske udfordringer Ikast-Brande kommune kan stå overfor ifm. stigende priser på køb af STU-tilbud ønsker Arbejdsmarkedsafdelingen (som visitator) og Psykiatri og Handicapafdelingen som udfører, at samarbejde tæt om udviklingen af et nyt lokalt STU-tilbud. Forskellige scenarier for rammer og målgrupper, med afsæt i økonomiske muligheder vil indgå i det videre udviklingsarbejde

Arbejdsmarkedet-, Psykiatri og Handicapudvalget skal i første omgang godkende tidsplan og pejlemærker for den kommende udviklingsproces.

Pejlemærker:

- Ønske om at udvikle et Lokalt STU-tilbud som tilvælges af så mange visiterede STU-elever som muligt
- Ønske om at udvikle så bredt et STU-tilbud som muligt, som både indholdsmæssigt og kompetencemæssigt, kan imødekomme så mange af STU målgruppens behov som muligt.
- Tilgangen er at en større volumen i det lokale STU-tilbud, generelt er mest omkostningseffektivt for kommunens økonomi på området.
- Behov for at kunne tilbyde botræning og botilbud som en væsentlig del af det lokale STU-tilbud, da det vil øge mulighederne for flere STU-elever i lokalt tilbud.

Tids og procesplan for udvikling af nyt STU, planen skal udover udvikling af et nyt lokalt STU-tilbud sikre udmøntning af aftaler i forbindelse med budgetforliget.

TID	Aktivitet
12. december 2023	Inspirationsseminar for en række eksterne og interne interessenter. På seminaret præsenteres rammerne for udviklingsopgaven, herunder de økonomiske muligheder i relation til budgetforligene 2023 og 2024. derudover indhentes forskellige perspektiver til den fremtidige vision for det nye dagcenter, Center for Job, Aktivitet og Uddannelse, herunder for STU.
24. januar 2024	Udvalget præsenteres for opsummering af output fra seminaret og giver input til det videre arbejde frem mod en fælles vision.

Mellem januar 2024 – marts 2024	Ledelsen på Center for Job, Aktivitet og Uddannelse udarbejder udkast til ny vision på baggrund af udvalgets input og opsamlingen fra seminaret. Som en del heraf laves udkast til nyt STU-tilbud. Arbejdsmarkedsafdelingen inddrages løbende i sparringen.
6. marts 2024	Udvalget behandler udkast til vision for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse, og herunder den nye vision for STU.
August 2024:	Opstart af STU i sin nye form.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Sak 5: Bevilling af puljemidler til projekt "Learning management om sygefravær i Psykiatri- og Handicapafdelingen"

15.00.00-P16-7-23

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 8. november 2023

Økonomi- og Planudvalget 14. november 2023

Byrådet 20. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- indtægts- og udgiftsbevillingen til projektet frigives.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har fra d. 1. juni til d. 31. maj 2025 fået tilsagn fra Styrelsen fra Arbejdsmarkeds og Rekruttering (STAR), til et nyt sygefraværprojekt med titlen "Learning management om sygefravær i Psykiatri- og Handicapafdelingen" (LMS).

Psykiatri- og Handicapafdelingen har i en årrække haft udfordringer med et for højt sygefravær sammenlignet med Ikast-Brande Kommunes målsætning med et sygefravær på maks. 5 pct.

LMS-projektet vil arbejde målrettet på at nedbringe sygefraværet på de bosteder, der deltager i projektet. De gode erfaringerne fra projektet vil efterfølgende implementeres på tværs af kommunen.

LMS-projektet vil i projektperioden blandt andet arbejde med at udvikle en e-learningplatform, som kan understøtte lederne i arbejdet med sygefravær. Platformen vil bestå af guides, videoer, webinar mv. Derudover vil projektet ansætte en psykolog, der skal udvikle og afvikle en forebyggende indsats med psykologsamtaler til medarbejdere med hyppige sygefraværperioder. Desuden vil projektet udvikle og implementere et målesystem, via en APP, hvor medarbejderne i de udvalgte bosteder hver 14. dag bliver bedt om at besvare 3-4 spørgsmål, som afdækker medarbejdernes oplevelse af trivsel. Endelig har projektet søgt penge til oprettelse af et "flyver-team", der skal tilbyde støtte til lederne og hjælpe lederen med brug af værktøjer og redskaber.

LMS-projektet vil undervejs inddrage TRIO samt ledergruppen i Psykiatri- og Handicapafdelingen. Her skal der løbende arbejdes med strategiplaner og sygefraværspolitikker. Projektledelsen varetages af arbejdsmarkedsafdelingens stab.

Budgetmæssige konsekvenser

Til projekt "Learning management om sygefravær i Psykiatri- og Handicapafdelingen":

- søges der om hhv. en indtægts- og udgiftsbevilling på 1.750.000,00 kr. i projektperioden d. 1. juni 2023 til d. 31. maj 2025
- en egenfinansiering på kr. 430.000, som allerede er afsat i jobcentrets budget.

Sak 6: Revidering af serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder for Myndighed og Center for Rusmiddelbehandling

85.02.00-A00-39-18

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Handicaprådet 12. oktober 2023

Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget 8. november 2023

Økonomi- og Planudvalget 14. november 2023

Byrådet 20. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- de reviderede kvalitetsstandarder og serviceniveaubeskrivelser godkendes.

Sagsfremstilling

Én gang årligt skal de aktuelle forslag til ændringer i serviceniveauet på Psykiatri- og Handicapområdet behandles af Handicaprådet, Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget, Økonomi- og Planudvalget og Byrådet. Formålet er at få fastsat serviceniveauet på området. Der er udarbejdet beskrivelser af serviceniveauet for de indsatser, der bevilges af Psykiatri- og Handicapafdelingen, henholdsvis Myndighed og Center for Rusmiddelbehandling.

Oplæg til revideret serviceniveau er vedlagt som bilag.

Vedrørende serviceniveaubeskrivelsen:

- De tilrettelser der er i dette års serviceniveaubeskrivelser er alene sproglige rettelser, opdateringer af lovgivning og lovgivningsmæssige beløbsgrænser, samt indførelse af nye temaer som følge af VUM 2.0.

Særlige opmærksomhedspunkter angående kvalitetsstandarden for Center for Rusmiddelbehandling:

- Center for Rusmiddelbehandling anbefaler, at måltallet på 35 % videreføres i 2023. Se s. 19 i kvalitetsstandarden.
- § 85a, som trådte i kraft 1. oktober 2023, er blevet forankret under Center for Rusmiddelbehandling, hvorfor denne paragraf nu er indeholdt i kvalitetsstandarden. Formålet med paragraffen er at støtte borgere, der er

udsætningstruede, i at blive i eget hjem, eller borgere med ophold på forsorgshjem i overgangen til egen bolig, og at forblive i egen bolig.

Høringssvar Handicaprådet den 12. oktober 2023:

Handicaprådet tog de reviderede kvalitetsstandarder og serviceniveaubeskrivelser til efterretning med følgende bemærkning:

- DH Ikast-Brande vil gerne opfordre Ikast-Brande Kommune til at udnytte mulighederne i §85 yderligere.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Vedlegg

Kvalitetsstandard med rettelser 2023

Opdaterede endelige serviceniveaubeskrivelser med rettelser PDF 2023

Sak 7: Plan for udmøntning af ideoplæg fra studietur til Skotland

15.00.00-G01-25-22

Beslutning

Anbefales.

Udvalget ser et stort potentiale i projektet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 8. november 2023

Økonomi- og Planudvalget 14. november 2023

Byrådet 20. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, 7. juni 2023, pkt. 2:

Drøftet.

Udvalget ønsker at administrationen arbejder videre med udarbejdelse af inspirationsindlæg.

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- den beskrevne model og procesplan for et udvidet netværk i Ikast-Brande Kommune godkendes
- videreudvikling af modellen for udvidet netværk i Ikast-Brande Kommune fremadrettet forankres hos Borgmesteren via Økonomi- og Planudvalget.

Sagsfremstilling

Fra Edinburgh til Ikast-Brande

Byrådet og Direktionen i Ikast-Brande Kommune var sammen med områdechefer på studietur i Skotland i april 2023. På turen blev de blandt andet inspireret af Edinburgh Guarantee, som er et udvidet samarbejde mellem mange forskellige parter i byen om jobskabelse, bekæmpelse af fattigdom m.m.

Efterfølgende har Direktionen i Ikast-Brande Kommune besluttet, at der med inspiration fra Edinburgh Guarantee skal udvikles et forslag til model for et udvidet samarbejde mellem virksomheder, civilsamfundet og kommunen i Ikast-Brande.

Vigtige pointer fra Edinburgh Guarantee

Edinburgh har ambitiøse målsætninger i forhold til kultur, klima, boliger m.v. og ikke mindst til at modarbejde fattigdom ved, at borgere uanset deres udfordringer bør kunne tilbydes et meningsfyldt arbejde til en rimelig løn.

Virksomhedernes vilje til at sikre fair jobs til alle er selvfølgelig afgørende, men de har behov for at hele lokalsamfundet hjælper til med opgaven. Derfor har etablering af et solidt netværk af virksomheder, kommunen, foreninger, NGO'er m.v. været nødvendigt.

Edinburgh Guarantee er ikke et finansieret projekt. Det er derimod et håndslag parterne imellem om i fællesskab at løfte opgaven med at sikre alle borgere mulighed for at komme i job eller uddannelse for derved også at sikre såvel kommunens økonomi som den enkelte borgers økonomi og levestandard.

Samfundssind, ansvar og fælles løsninger (et nyt mindset)

- Der er behov for at gentænke vores kollektive mindset. Væk fra "hvad har jeg krav på" med fokus på den enkelte til et grundlæggende mindset om, at vi er hinandens forudsætninger.
- Ideen om at velfærdsopgaven udelukkende er udliciteret til samfundet/kommunen ændres. Pårørende, naboer, kolleger, venner, NGO'er og foreninger engageres og løfter i fællesskab.
- Vi har alle livsfaser med tidslommer, hvor vi søger efter det meningsskabende. Fra folkeskole til ungdomsuddannelse, fra uddannelse til arbejdslivet. I ønsket om en bedre work-life balance, i nedtrapning fra arbejdslivet og i pensionisttilværelsen, her har nogle brug for en hånd i ryggen, men den stærkeste hånd er ikke nødvendigvis kommunal.
- Modsat har andre mentalt og psykisk overskud til at kunne hjælpe og støtte medborgere med brug for det uanset, om det er i arbejds- eller privatlivet. Håbet er, at det udvidede netværk i endnu højere grad end i dag kan sikre, at menneskeligt overskud hos den mest ressourcestærke del af befolkningen kan udnyttes til at støtte andre.
- Muligheden for at drage omsorg for andre i tidslommerne skal have det rigtige skub og der skal arbejdes på gensidig forpligtigende "samfundskontrakter" i familien, på arbejdspladserne, på uddannelsesinstitutioner og i lokalsamfundene.
- Vi skal skabe en forståelse for at ovenstående er vi fælles om, vi lykkedes bedst når det er noget vi gør sammen.

Udkast til en model i Ikast-Brande Kommune

Det er for længst slået fast, at Ikast-Brande kommune har landets bedste erhvervs-klima, og tilsvarende kunne en passende ambition for et kommende udvidet netværk være, at Ikast-Brande skal være en kommune, som befolkningen er stolt af at bo i, fordi man interesserer sig for hinanden, og fordi alle har mulighed for at være en del af fællesskaber, uanset hvem man er. Det er menneskelige og ikke økonomiske ressourcer, der skal mobiliseres i det udvidede netværk, og derfor kan der eksempelvis arbejdes med følgende pejlemærker:

- Alle i den arbejdsdygtige alder skal have mulighed for at bidrage med det de kan på arbejdsmarkedet
- Alle unge skal støttes til at kunne gennemføre en uddannelse eller til at lykkes i et job
- Alle borgere skal have et rimeligt sted at bo
- Alle skal have mulighed for at deltage i kommunens kultur- og foreningsliv
- Alle børn skal have et trygt og aktivt børneliv

Der er allerede et solidt samarbejde mellem lokale virksomheder, organisationer, foreninger og Ikast-Brande Kommune om beskæftigelses- og sociale indsatser. Effekten af disse indsatser vil dog kunne øges, hvis samarbejdet bliver styrket i et udvidet netværk med endnu flere relevante parter.

Følgende bør derfor overvejes:

- Kan samarbejdet med FCM-Samfund øges?
- Skal Frivillighedscentret have en større rolle?
- Kan samarbejdet med NGO'er som eksempelvis GROW styrkes?
- Bør samarbejdet med boligselskaberne øges?
- Kan samarbejdet med lokale skoler og uddannelsesinstitutioner udvikles?
- Osv.

Det er dog ikke alene antallet af samarbejdspartnere, der er afgørende. Det er mindst lige så vigtigt, at alle involverede parter har forståelse for mulighederne i og nødvendigheden af, at vi løfter i flok. Det skal også være tydeligt, at formålet med større inddragelse af civilsamfundet ikke er at spare penge men derimod at skabe bedre resultater.

Etablering af et udvidet netværk falder i øvrigt fint i tråd med en af Reformkommissionens anbefalinger, som netop fremhæver et større samarbejde mellem kommuner og civilsamfundet som afgørende for at få flere fra kanten inkluderet på arbejdsmarkedet og i samfundet i øvrigt.

Ressourcer og procesplan

Det er af afgørende betydning for ligeværdighed parterne imellem i netværket, at alle parter fra starten bliver inddraget og får medindflydelse på udarbejdelse af vision, prioritering af indsatser m.v. Derfor er det vigtigt, at der kort efter en evt. politisk vedtagelse af modellen, at:

- der etableres et udvidet netværk
- at der bliver ansat en netværkskoordinator til at samle alle relevante parter

- at der skabes et fælles grundlag og rammer for netværket for endeligt at igangsætte tiltag, som kan fremme, at Ikast-Brande bliver den bedste kommune at leve i for alle.

Det vil kræve ressourcer at udvikle og drive et sådant udvidet netværk. Udgiften til netværkskoordinator, kommunikation, markedsføring, events m.m. anslås til at være 800.000 kroner pr. år. Direktionen har givet forhåndstilsagn om bevilling fra SØM-puljen på 800.000 kroner det første år og 400.000 kroner det efterfølgende år. Det anslås at midlerne kan dække arbejdet de første år.

I vedhæftede forslag til organisering er netværkskoordinatoren placeret i midten.

Udkast til procesplan:

Hvornår	Hvad
Juni og august 2023	Første ide præsenteret for Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget samt Direktionen
November 2023	Dialogmøder med relevante fagområder i Ikast-Brande Kommune
November 2023	Forslag til model godkendes af Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, Økonomi- og Planudvalget samt Byrådet
November 2023 og frem	Nedsættelse af arbejdsgruppe med repræsentation fra kommunen, virksomheder og civilsamfundet. Arbejdsgruppen skal udarbejde stillingsopslag, udvikle strategi for en involverende proces m.v.
December 2023 – januar 2024	Ansættelse af netværkskoordinator pr. 1. marts 2024
Marts – april 2024	Dialogmøder med nøglepersoner fra virksomheder, organisationer, foreninger m.v. Udarbejdelse af udkast til vision, fortælling om Ikast-Brande som landets bedste sted at bo m.v.
Maj 2024	Kick off møde for alle interessenter

Økonomi- og Planudvalget forelægges kvartalsvis status og indsatsen evalueres om et år.

Budgetmæssige konsekvenser

Det anbefales, at projektet finansieres af SØM-puljen med 800.000 kr. i år 1 og 400.000 kr. i år 2. Der er 2.085.000 kr. tilbage i SØM-puljen. Forhåbningen med projektet er, at effekterne af indsatsen vil være langvarige. Det er nødvendigt med et nyt fælles mindset, som kan medvirke til ændring af forståelse af, at velfærd og det gode liv er noget, som vi er fælles om og fælles ansvarlige for. Dette ændrede mindset kræver investering. Derfor skal denne indsats, som på sigt vil komme alle kommunens områder til gode, ikke stilles overfor et tilbagebetalingskrav på enkelte områder, men sikrer at alle arbejder med.

Vedlegg

Forslag til organisation af et udvidet netværk i Ikast-Brande Kommune

Sak 8: Status på hjemløserenform

29.00.00-P20-17-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 8. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, 7. juni 2023, pkt. 5:

Taget til efterretning.

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget blev 7. juni orienteret om den nye hjemløserreform, som Folketinget enstemmigt vedtog 4. maj 2023. Loven trådte i kraft 1. juli 2023. Visse dele af lovændringen dog først fra 1. oktober 2023. I denne sag får udvalget en status på arbejdet med at implementere reformen i Ikast-Brande Kommune.

Indledningsvis opsummeres indholdet i hjemløserenform, hvorefter den aktuelle status på implementeringen af reformen i Ikast-Brande Kommune præsenteres. Afslutningsvis foldes problematikkerne omkring boliger til hjemløse ud, da tilvejebringelse af boliger er den største udfordring for hjemløseindsatsen både lokalt og nationalt.

Hjemløserenform kort fortalt

Formålet med Hjemløserenform er at reducere antallet af borgere i hjemløshed markant samt gøre op med langvarig hjemløshed. Reformen bygger ovenpå de erfaringer, man de senere år på tværs af landet har gjort sig med, hvad der skal til for at hjælpe borgere ud af hjemløshed. Det handler særligt om, at kommunerne får skruet op for de specialiserede støtteindsatser via en ny bostøtteparagraf (§ 85a), og at der skaffes billige permanente boliger til målgruppen. Derudover er refusionsreglerne på området også ændret med reformen, så der nu også er økonomisk incitament til at yde den indsats, der er evidensmæssigt belæg for, virker bedst.

Status på implementeringen af reformen i Ikast-Brande Kommune

Hjemløseindsatsen i Ikast-Brande Kommune retter sig hovedsageligt mod tre delmålgrupper. Borgere med ophold på forsorgshjem og herberg, sofasovere og borgere i risiko for hjemløshed. VIVE kortlægger løbende antallet af hjemløse i Danmark. Ved den seneste kortlægning i 2022 var der 25 hjemløse i Ikast-Brande Kommune mod 32 i 2019. Heraf udgjorde borgere på forsorgshjem og herberg 12, sofasovere hos venner og familie syv, gadesovere fire, mens der ikke er yderligere oplysninger om de sidste to. Der findes ikke tal for antallet af borgere i risiko for hjemløshed.

Ved udgangen af september havde 12 borgere fra Ikast-Brande Kommune ophold på et forsorgshjem, hvoraf de tre var i gang med et afrusningsforløb. Det forventes, at disse kan vende tilbage til deres nuværende bolig i Ikast-Brande Kommune. Cirka halvdelen af de ni resterende borgere har givet udtryk for, at de ønsker at flytte tilbage til Ikast-Brande

Kommune. Det skal herudover tilføjes, at seks borgere i løbet af sensommeren er flyttet i egen bolig efter ophold på forsorgshjem.

En stor del af implementeringen af hjemløse reformen i Ikast-Brande foregår i regi af projektet Profugo, der har været i gang siden 2022. Den aktuelle status på projektet er følgende:

- Tre borgere har afsluttet et Profugo-forløb efter fuldt program.
- Tre borgere er faldet fra Profugo før tid.
- Syv borgere er i gang med et forløb, heraf er fire borgere i fase 1, én borger i fase 2 og to borgere i fase 3.
- Fire borgere er målgruppevurderet til Profugo. Deres forløb starter, når der er fundet en egnet bolig.
- Tre borgere er efter målgruppevurderingen ikke blevet tilbudt et Profugo-forløb på grund af manglende motivation eller svær sygdom.

Manglen på boliger er den altoverskyggende udfordring for hjemløseindsatsen både lokalt og nationalt. Dette emne vil derfor blive belyst nærmere nedenfor. Emnet er desuden beskrevet i yderligere detaljer i det vedlagte notat.

Boliger til hjemløse

Der arbejdes i hjemløselovgivningen med to kategorier af boliger – permanente boliger og udslusningsboliger. Sidstnævnte er boliger, der i en tidsafgrænset periode anvendes til borgere, som skal fra et midlertidigt botilbud eller et forsorgshjem ud på det almindelige boligmarked. En borger kan maksimalt bo i en udslusningsbolig i 3 år. Det er administrationens vurdering, at borgere som udgangspunkt kun bør placeres i en udslusningsbolig, hvis det ikke er muligt at finde en egnet permanent bolig. Denne vurdering bygger direkte ovenpå den evidensbaserede Housing First tilgang.

Den grundlæggende præmis for at kunne tildele en permanent bolig til en borger, der lever i hjemløshed eller er i risiko herfor, er, at borgeren kan betale boligen, da kommunen har ikke mulighed for at give tilskud til huslejen eller øvrige faste udgifter. Administrationen vurderer, at den maksimale husleje, som målgruppen som hovedregel kan betale, er 3.000 til 4.000 kr. inkl. forbrug alt efter hvilket forsørgelsesgrundlag, borgeren har. Unge under 25 år modtager med de nuværende satser 6.420 kr. i uddannelseshjælp, så for denne delmålgruppe skal huslejen helst under 3.000 kr. Typisk vil kommunerne anvende almene familieboliger til målgruppen. Almene familieboliger findes i alle størrelser, og trods navnet er det muligt for alle uanset alder at flytte ind. Der er i alt 2.398 almene familieboliger i Ikast-Brande Kommune, heraf har 324 af dem en husleje ekskl. forbrug på under 3.500 kr. Cirka 20 procent af boligerne i denne prisklasse genudlejes hvert år.

For at kunne løse boligsociale opgaver har kommunerne ret til at påkalde sig anvisningsretten til hver fjerde af de ledige almene familieboliger i Danmark. Denne anvisningsret går forud for ventelisten. Ikast-Brande Kommune har ikke tradition for at bruge sin anvisningsret, men indgår i stedet frivillige aftaler med boligorganisationerne. Administrationen anbefaler, at man fastholder denne tilgang, som i stigende grad bærer frugt.

I de tilfælde, hvor det er fagligt meningsfuldt at visitere en borger til en udslusningsbolig, kan det både ske i samarbejde med en boligforening, som ved permanente boliger, eller ved brug af en kommunal bolig. Sidstnævnte er en mulighed, da Ikast-Brande Kommune selv ejer en række ældreboliger. Disse må jævnfør den nye lovgivning anvendes som udslusningsboliger, hvis der generelt ikke er efterspørgsel efter ældreboliger fra den berettigede personkreds. Administrationen anbefaler, at man også i tilfælde af udslusningsboliger har de almene boligforeningers boliger som førsteprioritet. Dette bunder i et hensyn til både borgeren selv, naboerne og den kommunale økonomi, hvilket uddybes i det vedlagte notat.

Unge i risiko for hjemløshed er en særlig målgruppe for hjemløseindsatsen. For denne gruppe arbejdes der på særskilte boligløsninger herunder pladser i et bofællesskab, som der i budgetforlaget blev afsat 2,8 mio. kr. til at etablere.

Foruden permanente boliger og udslusningsboliger arbejdes der i nogle kommuner også med såkaldte skæve boliger, som er målrettet mod nogle af de mest udsatte hjemløse. Skæve boliger er en boligform til borgere, som har svært ved at passe ind i et almindeligt boligmiljø. Administrationen har ikke et fuldt overblik over, hvor stor målgruppen for denne type boliger er i Ikast-Brande Kommune. Vurderingen er dog, at der er tale om ganske få borgere. Selvom målgruppen antalsmæssigt er lille, kan den dog påkalde sig megen opmærksomhed fra de, som privat eller professionelt er i kontakt med borgere i målgruppen. Da målgruppen er lille og ikke undersøgt i detaljer kan administrationen ikke anbefale, at man arbejder på at etablere skæve boliger i Ikast-Brande Kommune. Det kan dog overvejes, om man kan visitere til skæve boliger i nabokommunerne i de tilfælde, hvor det måtte være en god løsning for den enkelte borger.

Budgetmæssige konsekvenser

Vedlegg

Notat vedr. implementering af hjemløse reformen med særligt fokus på boliger til hjemløse

Sak 9: Mini - Ledelsesinformation Psykiatri- og Handicapafdelingen

00.30.00-S00-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 08. november 2023

Handicapråd 23. november 2023

Sektor-MED 29. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som noget nyt, fremlægges der halvårligt nøgletal fra Psykiatri- og Handicapafdelingen, fremfor kun én gang om året. I foråret fremlægges en stor rapport og i efteråret en såkaldt mini-rapport med de vigtigste tendenser for driften.

I nedenstående uddybes, hvilke nøgletal der er udvalgt:

Nøgletal i mini-rapport:

Nøgletal for Myndighed

- Kommunale udgifter i 1000 kr.
- Hvor mange borgere er bevilliget støtte

Nøgletal for CFR (Myndighed og udfører)

- Kommunale udgifter i 1000 kr.
- Antal borgere i behandling

Nøgletal for udførere

- Kommunale udgifter i 1000 kr.

Belægning

- Overblik over antal pladser, gennemsnitlig belægning på disse, samt venteliste-status.

Hovedtendenser:

I oversigten ses:

- Det forventede regnskab for 2023 indikerer, at forbruget i Myndighed i 2023 på nuværende tidspunkt forventes at være stabilt, sammenlignet med sidste år, med en let reduktion i forbruget på afrundet 1.500.000 mio.kr. Derudover har myndighed bevilget tilbud både indenfor og udenfor kommunen, selvom der er en let overvægt af tilbud tildelt indenfor kommunen.
- Myndighed bevilger samlet set støtte til 615 borgere i 2023. Ud af disse får flere mere end 1 ydelse. Der er således bevilliget 830 ydelser. Dette kan være et udtryk for mere komplekse behov.
- CFR ser ud til at øge forbruget i 2023 med afrundet 2.300.000 mio.kr. sammenlignet med 2022, hvilket særligt skyldes opnormering på opsøgende medarbejdere i forbindelse med forberedelse på hjemløserenformen.
- At tilbuddene i Psykiatri- og Handicapafdelingen samlet set forventes at have et merforbrug på 5.143.000 kr. Dette merforbrug bliver overført til næste år, og der er aktiv handlingsplan for afvikling af gældende på Brande Åbo, idet det er her det primære merforbrug er blevet akkumuleret over de seneste år.
- Borgerne på tilbuddene kommer i stigende grad fra Ikast-Brande Kommune, hvorimod borgere fra eksterne kommuner er faldende. Dette harmonerer godt med Struktur- og Udviklingsplanen, der anviser et styrket fokus på at tilbyde borgere indsatser tæt på netværket og i egne tilbud.
- Der er tæt på fuld belægning på botilbuddene. Ved ind- og udskrivning er der ofte et "hul" mellem ud- og indflytningen i boligen, hvorfor en let underbelægning er naturlig. Ved Regnbuen og Lundgården samt Garland er der en lettere øget underbelægning. Dette kan hænge sammen med, at nogle borgere er indskrevet på deltidspladser. Der foretages løbende tilpasninger i disse situationer, for at sikre en økonomi i balance.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Vedlegg

LIS Light pr. 30.06.23 - endelig

Sak 10: Det digitale jobcenter

15.00.00-G01-23-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 8. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcentret arbejder i 2 spor i forhold til en digitaliseringsstrategi i Jobcentret. Dels ved opbygning af det digitale Jobcenter med tilbud og brugerrejser til de enkelte målgrupper i Jobcentret, som supplement til det fysiske Jobcenter og dels ved at skabe rammer for en ny, bedre og sikker kommunikation med borgerne gennem en sikker app. Jobcentret er aktuelt i en "speed" proces omkring udmøntning af digitale værktøjer og derfor kan nedenstående visioner og rammer udvikles inden den endelige udgave går i luften. Nedenfor får udvalget et aktuelt indblik i hvor jobcentret pt er i processen.

Vision for det digitale jobcenter:

Ikast-Brande Kommunes digitale jobcenter er en digital tilbudsvifte målrettet alle der er tilknyttet jobcentret i Ikast-Brande kommune. I det digitale jobcenter kan hver enkelt borger i forhold til deres individuelle behov og ønsker, arbejde med den bedste og hurtigste vej til job eller fastholdelse i job.

Pejlemærker:

- Er et kvalitativt supplement til Ikast-Brande Kommunes fysiske jobcenter.
- Er et tilbud til de borgere, der kan og foretrækker helt eller delvist at betjene sig selv - og designe deres egen vej til job.
- Er borgernes guide på vejen til job eller uddannelse, hvor hver enkelt borger kan hente inspiration, sparring og kompetenceudvikling digitalt, ligesom vi kender det fra fysiske tilbud.
- Er virksomhedernes vej til kvalificeret arbejdskraft - gennem jobopslag og direkte match.
- Giver borgerne valgfrihed og fleksibilitet, da mange af aktiviteterne har åbent hele døgnet.
- Understøttes af medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed og frigiver ressourcer til bedre betjening af de borgere, der har behov for jobcentrets fysiske indsatser.
- Er ambitiøst, effektivt og effektskabende for alle målgrupper.

Sikker kommunikation med borgerne:

Jobcentret anskaffet et system kaldet Schultz Forum som kan bruges til:

- Sikker kommunikation mellem borgere og sagsbehandler/jobkonsulent som er nem at journalisere på borgerens sag

- Nemt og hurtigt at sende beskeder til borgere om aktuelle jobordre frem for at bruge tid på, at ringe til borgere som gøres i dag
- At følge op på borgerens progression i fx en virksomhedspraktik. Man kan fx bede borgerne om hver uge at skrive, hvordan det går i praktikken eller hvordan de har det
- Formidling af jobmesser, ferieafholdelse mv.
- Borgerne kan nemt selvbooke samtaler med jobcentret.

For borgerne betyder det, at de skal have installeret en app på deres telefon. For jobcentret betyder det en ny måde at kommunikere med borgerne på, da det fx ikke længere er tilladt med SMS'er jf. reglerne om GDPR.

Schultz Forum vil være implementeret senest 31. december 2023.

Fra 1. januar 2024 vil alle borgere, når de bliver tilknyttet jobcentret, få et brev om at de skal installere Schultz Forum. Det er rådgiver/jobkonsulentens opgave ved første samtale, at sikre det er gjort eller evt. hjælpe ved behov.

Jobcentret har udarbejdet en video til borgerne omkring brug af appen. Udvalget får filmen præsenteret på mødet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Sak 11: Gaffeltruck certifikatkurser på andre sprog end dansk

54.17.00-A00-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 8. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På netværksmøde med virksomheder den 12. september 2023 blev muligheden for at tage gaffeltruck certifikatkursus på andre sprog end dansk drøftet. Flere virksomheder efterlyste bedre muligheder for at tage kurserne i nærområdet, men Herningsholm Erhvervsskole meddelte at det ikke økonomisk kunne lade sig gøre at oprette disse kurser.

Kurserne er vigtige for virksomhederne og for medarbejderne, da det er et krav, at medarbejderen har bestået gaffeltruck certifikatkurset for at kunne betjene gaffeltrucks og gaffelstablere. Medarbejderne bliver dermed væsentligt mere fleksible, når de har dette kursus. En af virksomhederne pointerede, at gaffeltruck certifikatkursus er noget man kigger på både når virksomheden ansætter medarbejdere og når den indskrænker og må afskedige medarbejdere.

Denne sagsfremstilling redegør for mulighederne for at tage gaffeltruck certifikatkursus på andre sprog end dansk.

Ansvar for AMU-uddannelserne

Gaffeltruck certifikatkurser udbydes som AMU-kurser. Ansvar er delt mellem Børne- og undervisningsministeriet, arbejdsmarkedets parter og AMU-udbydere.

Indholdet i kurserne fastlægges af Efteruddannelsesudvalgene som er nedsat af arbejdsmarkedets parter.

AMU-udbydere er ansvarlige for at stille kursuskapacitet til rådighed svarende til efterspørgslen. AMU-udbydere kan være AMU-centre, erhvervsskoler, private kursusudbydere og enkelte professionshøjskoler.

Kommunerne har ikke noget direkte ansvar for AMU-uddannelserne.

Kurser på engelsk og tysk

Det er muligt at tage gaffeltruck certifikatkursus på engelsk. Kurserne udbydes med regelmæssige mellemrum på Herningsholm og de fleste andre erhvervsskoler. Prisen og varigheden er den samme som for kurser på dansk.

På AMU Syd er det muligt at tage kurset på tysk. Gaffeltruck certifikat taget i Tyskland er i øvrigt også gyldigt i Danmark.

Kurser på arabisk, polsk, rumænsk og ukrainsk

Flere virksomheder har på netværksmødet udtrykt ønske om at kunne sende medarbejdere på gaffeltruck certifikatkursus på andre sprog end dansk og engelsk. En rundringning til virksomhederne har vist at der typisk er tale om få medarbejdere ad gangen. Dette er enten fordi virksomheden kun har få medarbejdere med dette behov (fx to ukrainere) eller fordi virksomheden kun kan undvære et vist antal medarbejdere ad gangen (fx 3 polske medarbejdere eller 3 rumænske medarbejdere).

Åbne kurser på fremmede sprog

Arabisk: Udbydes bl.a. i Roskilde ca. 1 gang pr måned. Samme pris som for kurser på dansk.

Polsk: Udbydes bl.a. i Kolding hvor den tilknyttede tolk er blevet uddannet til selv at kunne undervise på kurserne. Samme pris som for kurser på dansk.

Rumænsk: Udbydes bl.a. i Århus og Roskilde. Samme pris som for kurser på dansk.

Ukrainsk: Udbydes bl.a. i Roskilde en gang månedligt som et normalt 7-dages kursus til normal pris. Kurser på ukrainsk udbydes i Århus som et 10-dages kursus med tolk og en beskedent merbetaling pga. længere forløb og brug af tolk. 2.740 kr. i stedet for 838 kr.

Lukkede virksomhedskurser

AMU-udbyderne kan oprette kurser på særlige sprog efter bestilling fra en virksomhed eller en gruppe af virksomheder. Foruden den normale kurspris betaler virksomhederne for udgiften til certificeret tolk. På grund af tolkningen bliver man nødt til at udvide kurset fra 7 til 10 dage.

På grund af det lille antal kursister på de enkelte virksomheder vil etableringen af rekvirerede virksomhedskurser kræve en koordinering af virksomhederne imellem.

Kurser organiseret af jobcentrene i Vestalliancen

Vestalliancens tovholdergruppe "Ledig udenlandsk arbejdskraft" har i fællesskab undersøgt mulighederne for at afholde truckkursus med andet sprog end dansk og engelsk. Tovholdergruppen er nu i forhandlinger med DEKRA i Herning som har mulighed for at undervise i truckkursus på henholdsvis polsk og rumænsk som et lukket hold for Vestalliancens jobcentre. Det forventes, at kurset udbydes hvert kvartal fra 2024.

Gaffeltruck certifikatkurser for tosprogede

Dette kursus er en kombination af dansk for fremmedsprogede i 40 dage og gaffeltruck certifikatkursus i 7 dage. Kurset undervises i Aalborg, Fredericia, Kolding og Odense, men der er aktuelt ikke opslået nogen hold.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Sak 12: Overblik over ydelser udbetalt i august 2023

15.00.00-P05-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 8. november 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges overblik over ydelser udbetalt i august 2023.

Det samlede antal ydelsesmodtagere er på 5.720 fuldtidspersoner hvilket er 23 højere end august 2022 og 69 lavere end juli 2023.

Antallet af fuldtidspersoner, som modtager midlertidige ydelser er på 1.976. Det er lidt lavere end august 2022. Antallet af personer på a-dagpenge er ca. 100 personer højere end for et år siden, mens alle øvrige ydelser viser fald.

Antallet af fuldtidspersoner som modtager permanente kommunale ydelser er steget med 125 personer siden august 2022. Stigningen er sket på alle tre områder; Fleksjobvisiterede, Seniorpension og Førtidspension. Indenfor de fleksjobvisiterede er der sket en stigning på 36 fuldtidspersoner. Denne stigning består af en stigning på 38 fleksjobansatte og et fald i antallet af modtagere af ledighedsydelse på 2 personer.

Stigningen i antallet af borgere på permanente kommunale ydelser modsvares delvist af, at der er 91 færre fuldtidspersoner på andre tilbagetrækningsydelser sammenlignet med 2022. Det er først og fremmest antallet af personer på efterløn som er reduceret fra 411 i 2022 til 270 i 2023. Til gengæld er der en betydelig stigning i antallet af personer på tidlig pension (Arne pension) og en lille (antageligt tilfældig) stigning i antallet af folkepensionister.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Vedlegg

Overblik over ydelser udbetalt i august 2023

Sak 13: Lukket: Aflastningen på Brande Åbo

85.02.00-A00-38-23

Sak 14: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-17-22

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug

Brev fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats er vedhæftet som bilag

Aftale om Nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst
Aftalen er vedhæftet som bilag

Fællesskabsugen afholdt d. 4.-11. oktober

Fællesskabsugen er blevet afholdt. Der var 44 arrangementer tilmeldt ugen. I forbindelse med March Mod Ensomhed d. 10. og 11. oktober blev der afholdt fællesspisning på Ørbæklund og der var flot fremmøde på Brande Torv, hvor Birthe Sørensen holdte tale og næsten 400 mennesker fulgte Patrick ud ad byen. Fællesskabsugen bliver evalueret i december.

Institutionsbesøg - Psykiatri og Handicap den 29. november 2023

Onsdag den 29. november 2023 er der planlagt institutionsbesøg i Psykiatri- og Handicapafdelingen. Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget skal besøge Dagcentret Regnbuen og STU.

Psykiatriens Hus den 15. november 2023

Udvalget skal på besøg i Psykiatriens Hus i Silkeborg, fra 13.30 - 15.30. Formålet er at få inspiration til samarbejdet med regionspsykiatrien i andre rammer end normalt, samt viden om IPS. Der vil være politiske repræsentanter fra Socialudvalget til stede under besøget, og der er planlagt en rundtur i rammerne. Program og praktisk information sendes ud forud for mødet.

JobCAMP den 10.-11. november 2023 i Aalborg Kongres & Kultur Center
Praktik vedr. jobCAMP aftales nærmere

Program er vedhæftet

Forslag til virksomheds- og institutionsbesøg 2024
Kalender med forslag til virksomheds- og institutionsbesøg 2024 er vedhæftet som bilag

Vedlegg

Kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug

Aftale om et nyt kontanthjælpssystem

Forslag til virksomheds- og institutionsbesøg 2024

Foreløbigt program jobCAMP23

Sak 15: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-18-22