

# REFERAT Handicaprådet d. 04-04-2024

**Mødedato** Torsdag d. 04. april 2024 kl. 16:00

**Mødested** Mestrings- og Læringshuset, Norgesgade 15, 7430 Ikast - Personalerummet

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden, referat og konstatering af fraværende medlemmer.....	3
Temadrøftelse om national strategi og handlingsplan for ensomhed.....	4
Høring: Pårørendepolitikken.....	6
Ungeprofilundersøgelsens resultater.....	8
Afrapportering af tilsynsrapporter i Socialafdelingen 2023.....	11
AI strategi i Socialafdelingen.....	18
Vision Center for Job, Aktivitet og Uddannelse.....	21
Procesplan - Handicapprisen 2024.....	23
Orientering om Struktur- og Udviklingsplanen - Profugo og nedbringelse af sygefravær (fleksibel a	25
'Kend din Kommune 2024' – nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	28
10-års planen for psykiatri.....	32
Offentlige toiletter til og for alle.....	35
Orientering til Handicaprådet.....	36
Lukket: .....	37
Meddelelser.....	38
Evaluerings af mødet.....	39

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden, referat og konstatering af fraværende medlemmer**

27.69.48-A00-1-24

## **Beslutning**

Afbud:

Eddie Sørensen

Annette Mosegaard

Dagsorden:

Godkendt

Referat:

Godkendt

## **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 4. april 2024

## **Tidligere udvalgsbeslutninger**

## **Indstilling**

Formanden indstiller, at

- Handicaprådet godkender referatet af den 30. november 2023.
- Handicaprådet godkender dagsorden.
- Handicaprådet konstaterer fraværende medlemmer.
- Handicaprådet orienteres om medlemskifte hos DH Ikast-Brande.

## **Sagsfremstilling**

## **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Punkt 2: Temadrøftelse om national strategi og handlingsplan for ensomhed**

29.00.00-P20-4-24

### **Beslutning**

Sara Valdemar Markvorsen deltog som facilitator af temadrøftelsen.

Sara indledte drøftelserne med en kort gennemgang af strategien samt tilhørende handleplan.

Input fra drøftelserne tages med til det fremadrettede arbejde.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 4. april 2024

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Socialchefen indstiller, at

- Handicaprådet gennemfører temadrøftelse om forebyggelse og afhjælpning af ensomhed blandt mennesker med handicap i Ikast-Brande Kommune.

### **Sagsfremstilling**

På seneste møde i Handicaprådet d. 8. februar 2024 blev rådet orienteret om den nationale strategi og handlingsplan mod ensomhed, som udkomst i 2023.

På baggrund af strategien lægges der på dette møde op til en temadrøftelse om forebyggelse og afhjælpning af ensomhed blandt mennesker med handicap i Ikast-Brande Kommune.

Omdrejningspunktet for temadrøftelsen vil være:

- at identificere eksisterende lokale initiativer og tiltag, som bidrager til at nedbringe ensomhed blandt mennesker med handicap i Ikast-Brande Kommune.
- at drøfte behov og relevante opmærksomhedspunkter samt eventuelle 'huller' i paletten af ensomhedsforebyggende initiativer og tilbud.

Det anbefales, at Handicaprådet efter temadrøftelsen etablerer en mindre arbejdsgruppe, som kan arbejde videre med rådets input og udarbejde anbefalinger til, hvordan man kan forebygge og afhjælpe ensomhed blandt mennesker med handicap i Ikast-Brande Kommune.

Udviklingskonsulent fra Socialafdelingens stab, Sara Valdemar Markvorsen deltager som facilitator på punktet.

Bilag:

- Sag på seneste møde i handicaprådet med orientering om den nationale strategi og handlingsplan mod ensomhed.
- Handicaprådets centrale temaer og fokusområder 2022-2025.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

### **Bilag**

Dagsordenspunkt Orientering om national strategi og handlingsplan for ensomhed behandlet på mødet 8. februar 2024 kl. 1600 (Administration Vest lokale 515) i Handicaprådet (2024).docx

Centrale temaer og fokusområder i Handicaprådets arbejde 2022-2025

## **Punkt 3: Høring: Pårørendepolitikken**

00.15.00-A00-34-23

### **Beslutning**

Formandskabet udarbejder et høringssvar.

Deadline er tirsdag den 9. april 2024.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 4. april 2024

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Beslutning fra Sundheds- og Ældreudvalget, 24. januar 2024, pkt. 7:

Godkendt.

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- Handicaprådet afgiver høringssvar til Pårørendepolitikken.

### **Sagsfremstilling**

I Pårørendepolitikken fra 2017 fremgår det, at Sundheds- og Omsorgsudvalget i 2019 ville afholde et møde, hvor borgere, pårørende, Ældreråd, Handicapråd samt ledere og medarbejdere var repræsenteret. Mødet skulle give mulighed for at dele de gode historier og inspirere til nye aktiviteter i forhold til fortsat at udvikle det gode samarbejde. Mødet blev afholdt i 2019 og der blev efterfølgende udarbejdet et inspirationskatalog, hvor det også fremgik at pårørendepolitikken skulle revideres i 2021 via en dialogbaseret proces.

Sundheds- og Omsorgsudvalget besluttede som en optakt til revideringen, at afsnittet ”Fra papir til praksis” (se bilag med Pårørendepolitikken) skulle udgå i den nye udgave samt, at den dialogbaserede drøftelse skulle foregå på de årlige dialogmøder for Psykiatri og Handicap og Sundhed og Ældre i 2021. Her skulle dialogen omhandle det lokale samarbejde med pårørende.

På baggrund af drøftelserne på dialogmøderne i 2021 blev det efterfølgende besluttet at holde fast i det genkendelige layout og tage afsnittet ”fra papir til praksis” ud, og bibeholde resten af teksten med få opdateringer. Opgaven med at revidere Pårørendepolitikken blev dermed primært redaktionelt.

En opdateret Pårørendepolitik

Der er nu udarbejdet et forslag til en opdateret udgave af Pårørendepolitikken (se bilag med ”Forslag til ændringer i Pårørendepolitikken”).

Der er forslag om følgende ændringer:

- En opdateret indledning på side 2, det er primært opdateret ift. opdelingen i to fagudvalg
- Konsekvensrettelser ift. de to fagudvalgs navne gennem hele politikken

- Afsnittet "Fra papir til praksis" tages ud
- En opdateret tekst til bagsiden, som nu også beskriver processen for opdatering af Pårørendepolitikken i 2024

Pårørendepolitikken er, med de foreslåede ændringer, fortsat et godt udgangspunkt for samarbejdet mellem civilsamfund og kommune. Der er siden dialogmøderne også lokalt arbejdet på med at udvikle og styrke samarbejdet med pårørende, hvilket er en vedvarende indsats. Desuden er der siden pårørendepolitikken blev godkendt i 2017, også kommet en del erfaringer ift. frivillighed og samskabelse bl.a. har Byrådet i april 2023 på studieturen i Skotland fået ny inspiration til samskabelse via bl.a. Edinburgh Guarantee. Disse erfaringer vil naturligvis også indgå i det fortsatte arbejde med at styrke samarbejdet med pårørende. Erfaringer fra den nuværende Pårørendepolitik, input fra arbejdet med samskabelse og frivillighed samt inspiration fra studieturen til Skotland vil også fremadrettet kunne blive byggesten til en ny pårørendepolitik.

Bilag

Pårørendepolitikken 2017-frem

Forslag til ændringer i Pårørendepolitikken

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

paarørendepolitik-ikast-brande-kommune

Tekst til revideret Pårørendepolitik (6)

## **Punkt 4: Ungeprofilundersøgelsens resultater**

27.00.00-A00-5-22

### **Beslutning**

Anton Rasmussen orienterede indledningsvist om resultaterne af ungeprofilundersøgelsen.

Der ses blandt andet en stigende mistrivsel ved børn og unge.

Ikast-Brande Kommune ligger rigtig godt på en række parametre, men der ses også bekymrende tendenser. Undersøgelsen bruges til at fastholde fokus på det, der går godt og giver viden om, hvor der kan sættes ind ift. fremtidige indsatser.

Børne- og Familieafdelingen har bla. ansat en fritidsvejleder for at øge deltagelse i foreningslivet.

### **Behandlingsforløb**

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 6. marts 2024

Økonomi- og Planudvalget 12. marts 2024

Byrådet 18. marts 2024

Handicaprådet den 4. april 2024

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Beslutning fra Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget, 6. marts 2024, pkt. 11:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Økonomi- og Planudvalget, 12. marts 2024, pkt. 26:

Anbefales.

Beslutning fra Byrådet, 18. marts 2024

### **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ikast-Brande Kommune deltager i den landsdækkende ungeprofilundersøgelse hvert andet år.

Ungeprofilundersøgelsen undersøger unges trivsel og adfærd ud fra mange forskellige perspektiver. Der er to målgrupper for ungeprofilundersøgelsen:

- 7. - 9. klasse og
- 10. klasse + ungdomsuddannelserne

I undersøgelseerne bliver de unge spurgt til forskellige aspekter af deres trivsel og adfærd inden for overskrifter som; Din hverdag, Hvordan har du det?, Uddannelse, Fritid, Alkohol, Tobak mv. De unges besvarelser er i rapporten sammenlignet med besvarelser fra de andre unge i Region Midtjylland samt hele landet. Begge undersøgelser er vedlagt i bilag.

Udvalgte resultater 7.-9. klasse:

1025 besvarelser i Ikast-brande Kommune.

De fleste, som besvarer denne undersøgelse, er 13-15 år.

- 86 % bruger mobil, tablet eller computer lige inden de skal sove 3 eller flere dage om ugen. Desuden kan vi se, at 19,3 % sover dårligt flere gange om ugen eller hver nat. Her ligger Ikast-Brande Kommune på niveau med landstallene.
- 87 % af de unge kan altid eller for det meste nå det, som de gerne vil til daglig. Her ligger Ikast-Brande Kommune på niveau med landstallene.
- 54 % af de unge føler, at de skal se godt ud hver dag eller næsten hver dag. 65 % af de unge føler, at de skal klare sig godt i skolen hver dag eller næsten hver dag. Ikast-Brande Kommune er stort set på niveau med landstallene.
- 24,9 % af de unge har hovedpine hver dag eller flere gange om ugen - svarende til hver fjerde. Her ligger Ikast-Brande Kommune på niveau med landstallene.
- 64% af de unge går til sport i forening eller klub en gang om ugen eller mere. Her ligger Ikast-Brande Kommune stort set på niveau med landstallene.
- 47,4 % går i ungdomsklub en eller flere gange om ugen. På landsplan er det 18,6 % af de unge. Her ligger Ikast-Brande Kommune således langt over landstallene.
- 39,8 % af de unge går til aktiviteter i ungdomsskolen en gang om ugen eller mere. På landsplan er dette tal 20,4 % af de unge. Her ligger Ikast-Brande Kommune således langt over landstallene.
- 91 % af de unge har aldrig røget. 0,7 % ryger hver dag. På landsplan er det 86 %, som aldrig har røget og 1,3 % som ryger hver dag. De unge i Ikast-Brande Kommune er således lidt mere røgfri end unge på landsplan.
- 92 % af de unge har aldrig prøvet snus/tyggetobak/nikotinposer. Her ligger Ikast-Brande Kommune stort set på niveau med landstallene.
- 24 % af de unge føler slet ikke, at de har viden om sex. På landsplan er det 17 % af de unge, som slet ikke føler, at de har viden om sex.

Udvalgte resultater fra ungdomsuddannelserne:

678 besvarelser i Ikast-Brande Kommune.

De fleste, som besvarer denne undersøgelse, er 16-19 år.

- 94,9 % af de unge bruger mobil, tablet eller computer lige inden de skal sove 3 eller flere dage om ugen. Desuden kan vi se, at 30,7 % sover dårligt flere gange om ugen eller hver nat. Her ligger Ikast-Brande Kommune stort set på niveau med landstallene.
- 66,4 % af de unge kan altid eller for det meste nå det, som de skal eller gerne vil. Ikast-Brande Kommune ligger stort set på niveau med landstallene.
- 56 % af de unge føler, at de skal se godt ud hver dag eller næsten hver dag. 72 % af de unge føler, at de skal klare sig godt i skolen hver dag eller næsten hver dag. Ikast-Brande Kommune ligger stort set på niveau med landstallene.
- 32 % af de unge har hovedpine hver dag eller flere gange om ugen. På landsplan er det 25,6 % af de unge.

- 43 % af de unge går til sport i en forening eller klub mindst en gang om ugen. På landsplan er det 31,6 % af de unge.
- 65,4 % af de unge har et fritidsjob mindst en gang om ugen. På landsplan er det 58 % af de unge.
- 66 % af de unge har aldrig røget. 1,1 % ryger hver dag. På landsplan er det 53 % af de unge, som aldrig har røget og 2,9 % ryger hver dag.
- 65 % af de unge har aldrig prøvet snus/tyggetobak/nikotinposer. 11 % bruger det hver dag. Ikast-Brande Kommune ligger stort set på niveau med landstallene.
- 80 % af unge har aldrig røget hash. På landsplan er 70 %.

I rapporterne er der mange flere data, og ovenstående er blot et lille udvalg. I løbet af de kommende måneder vil data blive præsenteret og drøftet på skoler og ungdomsuddannelser samt i diverse fora (for eksempel SSP mv.).

I takt med at data bliver præsenteret og drøftet, så vil der fremkomme eventuelle forslag til indsatser, som retter sig mod nogle af de emner, som undersøgelsen berører.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Ungeprofilundersøgelsen 7-9 klasse 2023-2024

Ungeprofil ungdomsuddannelserne 2023-2024

## **Punkt 5: Afrapportering af tilsynsrapporter i Socialafdelingen 2023**

00.00.00-G01-2-23

### **Beslutning**

Ulla Wernberg-Møller orienterede indledningsvist om tilsynsrapporterne.

Rapporterne har samlet set givet et flot resultat, hvilket illustreres i tabellen. Centrene har udført et flot stykke arbejde med fælles hjælp blandt medarbejdere og ledelse.

Ulla orienterede ligeledes om, at nogle centre scorer lavt i kategorien Uddannelse og beskæftigelse, hvilket er acceptabelt hos tilsynet, idet de imødekommer, at ikke alle borgere kan opfylde disse krav pga. deres udfordringer. Så selvom vi arbejder tilpas med progressionen hos den enkelte borger, kan det godt score lavt i tilsynets vurdering og det er en difference, vi ikke kan fjerne.

Handicaprådet finder det kritisk, at der nationalt er sat nogle krav ift. bl.a. kategorien ”Uddannelse og beskæftigelse”, som ikke på nogen måde kan opfyldes i praksis, idet borgerne ikke er i stand til at arbejde efter målene. Samtidig konstaterer rådet, at alle tilbud er placeret over middel, hvilket er rigtig flot.

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

MED-Psykiatri og Handicap 20. marts 2024

Handicaprådet 4. april 2024

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- afrapporteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Resumé

Socialtilsyn Midt har ansvaret for at føre tilsyn med sociale tilbud for udsatte børn og voksne. Retningslinjer for tilsyn er beskrevet i lov om Socialtilsyn. I denne fremgår blandt andet, at Socialtilsyn Midt årligt, efter afvikling af alle tilsynsbesøg, skal udarbejde en individuel rapport til hvert tilbud på baggrund af tilsynet. Rapporterne skal indeholde en vurdering af tilbuddenes kvalitet på baggrund af parametre beskrevet i lov om Socialtilsyn.

Socialafdelingen udarbejder på baggrund af de individuelle rapporter årligt en redegørelse, der opsummerer de konklusioner, tilsynet er kommet frem til, som orientering til Handicaprådet og Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget.

Overordnet opmærksomhed vedrørende bedømmelserne: Bedømmelsen som Socialtilsynet giver hvert tema på hvert tilbud er ikke et udtryk for vurderingen af tilbuddets kvalitet og indsats på området. Bedømmelsen er alene ud fra, om tilbuddet lever op til de opstillede indikatorer. Eksempel: Indikator 1.a vedrører om tilbuddet i samarbejde med borgeren, opstiller konkrete og individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og om der følges op herpå. Hvis konkrete mål ikke er mulige for borgeren, skal Socialtilsynet stadig give en lavere bedømmelse. Dette gælder uanset, hvad årsagen er til, at målene ikke kan opstilles.

Hermed gives afrapportering om tilsyn med tilbuddene i Socialafdelingen 2023.

Hvad føres der tilsyn med?

Socialtilsyn Midt skal føre tilsyn, hvor det sociale tilbud godkendes, og herefter føre driftsorienteret tilsyn, der løbende vurderer tilbuddet. I forbindelse med sidstnævnte er tilsynet forpligtet til at aflægge anmeldte såvel som uanmeldte besøg.

Tilbuddene skal både have den fornødne faglige kvalitet, og være økonomisk bæredygtige inden for en række fastsatte temaer for at kunne godkendes. Til vurderingen af kvaliteten anvender Socialtilsynet en kvalitetsmodel, som er fastsat i lov om Socialtilsyn. Kvalitetsmodellen angiver følgende 8 konkrete temaer for vurdering af tilbuddene, hvilke er beskrevet nærmere senere i sagsfremstillingen under gennemgang af de konkrete tilsyn for 2023.

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgrupper, metoder og resultater
4. Sundhed og trivsel
5. Organisation og ledelse
6. Kompetencer
7. Økonomi
8. Fysiske rammer

Kvalitetsmodellen er et dialogredskab, som skal give et systematisk og målrettet udgangspunkt for Socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet. Ved hvert tema i kvalitetsmodellen vurderes tilbuddet på en skala fra 1-5, hvor 1 betyder, at tilbuddet i lav grad lever op til kriterierne under temaet, og 5 betyder, at tilbuddet i høj grad lever op til kriterierne under temaet. Efter afvikling af alle tilsynsbesøg skal Socialtilsyn Midt årligt udarbejde en individuel rapport til hvert tilbud om tilbuddets kvalitet. Heri fremgår en gennemsnitlig score for hvert tema.

Tilsyn 2023

Ikast-Brande Kommune har nu modtaget alle rapporter over tilbuddenes kvalitet for 2023.

Hvis Socialtilsynets vurderinger stiger eller falder med 1 eller derover, vil en kort begrundelse blive indsat under tabellen nedenfor.

Socialtilsyn Midt har ført tilsyn med og udarbejdet rapporter for følgende tilbud:

- Marienlund
- Bofællesskaberne Grundtvigsvej

- Bellisbo
- Brande Åbo
- Ørbæklund
- Mestrings- og Læringshuset
- Center for Rusmiddelbehandling (CFR)
- Autismecenter Midtjylland - afdeling Fasanvej
- Autismecenter Midtjylland - afdeling Hagelskærvej

Tabel: Oversigt over tilbuddenes gennemsnitlige score på hvert tema i kvalitetsmodellen.\*

	Uddannelse og beskæftigelse		Selvstændighed og relationer		Målgruppe, metoder og resultater		Sundhed og trivsel		Organisation og ledelse		Kompetencer		Fysiske rammer	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Marielund	3,5	3,0	4,7	4,3	4,3	4,5	4,1	4,6	4,3	4,8	3,5	4,5	5,0	5,0
Bofællesskaberne Grundtvigsvej	4,5	3,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,9	4,4	5,0	4,4	5,0	5,0	5,0	5,0
Bellisbo	5,0	3,0	4,7	4,0	5,0	2,8	4,8	4,8	4,4	4,0	4,5	4,0	4,0	4,0
Brande Åbo	5,0	4,0	4,0	4,3	4,0	5,0	3,2	4,3	3,8	4,3	4,0	5,0	5,0	5,0
Mestrings- og Læringshuset	3,5	3,5	4,7	4,7	4,5	4,5	4,4	5,0	4,0	4,9	5,0	5,0	5,0	5,0
Ørbæklund	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,8	4,7	4,5	4,8	5,0	5,0	5,0	5,0
CFR	5,0	3,5	3,7	3,7	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	4,8	5,0	5,0	3,7	3,7
Fasanvej	3,5	2,5	4,3	4,3	5,0	4,5	4,2	4,4	2,7	4,5	3,5	4,5	5,0	5,0
Hagelskærvej	3,5	5,0	4,3	4,7	5,0	5,0	4,3	4,6	4,7	4,7	5,0	4,5	5,0	5,0

\*= Uddybning af skala: 1 = tilbuddet lever i lav grad op til kriterierne under temaet, 5= tilbuddet lever i høj grad op til kriterierne under temaet

#### Bemærkninger vedrørende Marielund:

- Bedømmelsen af temaet "Kompetencer" er steget fra 3,5 i 2022 til 4,5 i 2023. Socialtilsynet skriver i rapporten, at de vurderer, "at den samlede personalegruppe har relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer i forhold til tilbuddets målsætning, målgruppe, metoder samt borgernes aktuelle behov."

#### Bemærkninger vedrørende Bofællesskaberne:

- Bedømmelsen af temaet "Uddannelse og beskæftigelse" er faldet fra 4,5 i 2022 til 3,0 i 2023. Socialtilsynet begrundet bedømmelsen i 2023 med, at "(m)edarbejderne oplyser, at de alene opstiller understøttende delmål for borgere i forhold til deres beskæftigelses- eller samværs- og aktivitetstilbud, hvis det er et område, som er problemfyldt for borgerne. Fx at møde stabilt. De fleste borgere møder stabilt og uproblematisk i deres beskæftigelse eller aktivitets- og samværstilbud,

hvorfor visiterende kommuner derfor ikke bestiller tilbuddet til at arbejde med indsatsmål i forhold til borgernes uddannelse og beskæftigelse." Socialtilsynet skriver yderligere i rapporten, at "(m)ed henvisning til Social- og Boligstyrelsens faglige vejledning på området "Uddannelse og beskæftigelse", er det en forventning, at der sker opstilling af mål i samarbejde med borgerne i forhold til at understøtte uddannelse og beskæftigelse, uagtet om borgerne møder stabilt og uproblematisk i deres beskæftigelse eller aktivitets- og samværstilbud."

#### Bemærkninger vedrørende Bellisbo:

- Bedømmelsen af temaet "Uddannelse og beskæftigelse" er faldet fra 5,0 i 2022 til 3,0 i 2023. Socialtilsynet skriver i bedømmelsen, "at Bellisbo i nogen grad støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud. Til grund for vurderingen er der lagt vægt på, at 13 ud af 19 borgere er i et eksternt tilbud. For de borgere, som ikke formår eller ikke ønsker et beskæftigelsestilbud, så understøtter tilbuddet, at borgerne har en indholdsrig hverdag med selvvalgte meningsfulde aktiviteter, der er tilpasset den enkeltes behov.

Dog vægtes det, at tilbuddet ikke i tilstrækkelig grad opstiller konkrete og individuelle delmål relateret til temaet uddannelse og beskæftigelse i samarbejde med borgerne, bl.a. fordi visiterende kommuner ikke opstiller sådanne indsatsmål for borgerne og fordi borgerne uproblematisk frekventerer deres beskæftigelsestilbud."

- Bedømmelsen af temaet "Målgruppe, metoder og resultater" er faldet fra 5,0 i 2022 til 2,8 i 2023. Bedømmelsen er begrundet i, at tilbuddet har et udviklingspotentiale i forhold til at sikre, at den beskrevne metode og de valgte faglige tilgange struktureret og systematisk bliver integreret i praksis. Derudover beskrives det af Socialtilsynet, at tilbuddet har et udviklingspotentiale i forhold til tilbuddets resultatdokumentation.

#### Bemærkninger vedrørende Brande Åbo:

- Bedømmelsen af temaet "Uddannelse og beskæftigelse" er faldet fra 5,0 i 2022 til 4,0 i 2023. Socialtilsynet skriver således i rapporten: "Det vægtlægges at størstedelen af tilbuddets borgere er i et beskæftigelses eller samværs- og aktivitetstilbud. Af den fremsendte borgerliste fremgår det, at tilbuddet har indskrevet 32 borgere, hvor 21 borgere er tilknyttet og visiteret til et beskæftigelses- eller samværs- og aktivitetstilbud. Det fremgår, at hovedparten er visiteret til tilbuddets eget SEL § 104 samværs- og aktivitetstilbud, mens 1 borger har et STU-tilbud og 2 borgere er visiteret til et eksternt aktivitetstilbud jf. SEL § 104.

Det trækker dog ned i bedømmelsen af denne indikator, at øvrige borgere ikke er i noget tilbud. Af tilsendt oversigt ses det, at 10 borgere modtager et helhedstilbud. Indikatoren medtager i bedømmelsen alene borgere på det ordinære arbejdsmarked, i uddannelsessystemet eller borgere tilknyttet særlige uddannelses- og beskæftigelsestilbud. Fx STU, VEU eller tilbud jf. SEL §§ 103, 104 og 104, stk. 2."

- Bedømmelsen af temaet "Målgruppe, metoder og resultater" er steget fra 4,0 i 2022 til 5,0 i 2023. Stigningen i bedømmelsen begrundes blandt andet med, at tilbuddet har et klart formål med indsatsen, at tilbuddet arbejder med afsæt i målgrupperelevante metoder og tilgange, samt at tilbuddet kan redegøre for, hvordan disse medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling. Socialtilsynet vurderer også, at den pædagogiske indsats i tilbuddet tager afsæt i indsatsmålene, at handleplanen er styrende for indsatsen, at tilbuddet med afsæt i handleplanen opstiller delmålene samt, at tilbuddet har klar systematik for dokumentationen af resultater til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.
- Bedømmelsen af temaet "Sundhed og trivsel" er steget fra 3,2 i 2022 til 4,3 i 2023. Socialtilsynet begrundet bedømmelsen med, "at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel gennem en individuelt tilpasset indsats for borgerne. Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser, og tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel vurderes at modsvare deres behov.

Det er endvidere socialtilsynets vurdering, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet, samt understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet under hensyntagen til den enkeltes forudsætninger herfor. Borgernes funktionsniveau og kommunikative udfordringer gør, at muligheden for borgernes selv- og medbestemmelse er

betinget af tilbuddets indsats for at understøtte dette. Det vurderes i forlængelse heraf, at der i tilbuddet er fokus på at understøtte borgernes muligheder for at kommunikere og blive hørt gennem individuelle tilpassede kommunikationssystemer, ved at tolke borgernes tegn og signaler samt gennem systematisk udarbejdelse af metodeplaner.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har iværksat relevante forebyggende tiltag og strategier med henblik på at forebygge magtanvendelser, vold og overgreb, ligesom der ses en praksis for efterbearbejdning af sådanne hændelser, således at der drages læring af disse med forebyggelse for øje.

- Bedømmelsen af temaet ”Kompetencer” er steget fra 4,0 i 2022 til 5,0 i 2023. Socialtilsynet begrundes bedømmelsen med at den samlede medarbejdergruppe er i besiddelse af relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer. Socialtilsynet skriver blandt andet i rapporten, at: ”Det er vurderingen at borgerne mødes med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger, og tilbuddet har fokus på borgernes retssikkerhed.

Medarbejdernes viden holdes løbende ajour, og tilbuddet er opsøgende ift. at sikre, at der er den fornødne viden til at imødekomme borgernes behov. Dette ved at indhente yderligere viden og kompetencer, når behovet opstår. Tilbuddet er i en igangværende faglig udviklingsproces, og har gennem de seneste år igangsat og gennemført kompetenceudvikling på flere områder, hvilket har haft en positiv effekt. Tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som på lang sigt.”

#### Bemærkninger vedrørende CFR:

- Bedømmelsen af temaet "Uddannelse og beskæftigelse" er faldet fra 3,5 i 2022 til 2,5 i 2023. Dette års lavere bedømmelse begrundes Socialtilsynet med, at ”andelen af indskrevne borgere i tilbuddet, der er tilknyttet uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud er lav.” Socialtilsynet vurderer samtidig, at ”Center for Rusmiddelbehandling har en helhedsorienteret tilgang og indsats, der relaterer sig til borgernes uddannelse og beskæftigelse. Hvis borgerne har behov for en eventuel målsætning og understøttende indsats for at opnå eller bevare tilknytning til uddannelse og beskæftigelse indgår det i borgerens behandlingsplan og i den indsats, der tilbydes borgerne. Center for Rusmiddelbehandling har en lang række aktiviteter, der understøtter at borgere bliver eller forbliver tilknyttet uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud.”

#### Bemærkninger vedrørende Fasanvej:

- Bedømmelsen af temaet ”Uddannelse og beskæftigelse” er faldet fra 3,5 i 2022 til 2,5 i 2023. Bedømmelsen begrundes med, at tilbuddet i lav graf opstiller mål for indsatsen i relation til dette tema. Tilbuddet oplyser, at borgernes beskæftigelsestilbud arbejder med mål på dette område.
- Bedømmelsen af temaet ”Organisation og ledelse” er steget fra 2,7 i 2022 til 4,5 i 2023. Bedømmelsen begrundes blandt andet med, at der er en kompetent og ansvarlig ledelse med relevante uddannelsesbaggrunde og erfaring, der driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt.
- Bedømmelsen af temaet ”Kompetencer” er steget fra 3,5 i 2022 til 4,5 i 2023. Socialtilsynet begrundes bedømmelsen med, at ”den samlede medarbejdergruppe er i besiddelse af relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige henset til tilbuddets målsætning og målgruppe samt i forhold til borgernes særlige behov. Desuden er det vurderingen, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer for at omsætte og praktisere tilbuddets anvendte tilgange og metoder i en daglig praksis således det understøtter borgernes trivsel og udvikling. Det er vurderingen, at borgerne mødes med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger, og at tilbuddet sikrer, at de relevante kompetencer tilvejebringes. Tilbuddet har fokus på løbende at foretage kompetenceudvikling af medarbejdere således, at de nødvendige kompetencer sikres både på kort og lang sigt. Medarbejdere får desuden tilført viden via fast ekstern supervision.”

#### Beskrivelse af temaerne

#### Uddannelse og beskæftigelse:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet (med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger) stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne.

#### Selvstændighed og relationer:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og fællesskaber, og at borgerne opnår de sociale kompetencer, som deltagelse i aktiviteter og sociale relationer og netværk kræver.

#### Målgrupper, metoder og resultater:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de mål, som i samarbejde med borgerne er sat for de enkelte borgers udvikling og trivsel. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.

#### Sundhed og trivsel:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen.

#### Organisation og ledelse:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddet har en ledelse, der driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, og som både sætter rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetager den daglige drift.

#### Kompetencer:

Temaet omhandler, hvorvidt tilbuddets medarbejdere har de kompetencer (det vil sige uddannelse, erfaring eller viden), der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder, tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Ud over tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har et strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes.

#### Fysiske rammer:

Temaet omhandler, i hvor høj grad tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand er velegnede samt hensigtsmæssige i forhold til tilbuddets målgruppe samt understøtter indsatsens formål og indhold. Det er vigtigt, at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryk, samt ret til privatliv.

#### Økonomi:

Temaet handler om, at Socialtilsynet skal vurdere, om et tilbud har den fornødne økonomiske kvalitet, om tilbuddet er økonomisk bæredygtigt, om tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og målgruppen og om der er gennemsigtighed i tilbuddets økonomi.

Tilsynet har været på besøg - og hvad så nu?

Når det enkelte tilbud har haft besøg af tilsynet og har modtaget den endelige tilsynsrapport, drøftes og gennemgås denne på ledelsesniveau på først kommende kvartalsmøde.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Center for Psykiatri- og Udvikling, Mestrings- og Læringshuset, 2023

Autismecenter Midtjylland, Afdeling Hagelskærvej, 2023

Center for Udviklingshandicap Nord, Bofællesskaberne Grundtvigsvej 2023

Center for Udviklingshandicap Syd, afdeling Bellisbo, 2023

Center for Rusmiddelbehandling, 2023

Autismecenter Midtjylland, afdeling Fasanvej 2023

Center for Udviklingshandicap Syd, afdeling Brande Åbo, 2023

Center for Udviklingshandicap Nord, Marienlund, 2023

Center for Psykiatri- og Udvikling, Ørbæklund, 2023

## Punkt 6: AI strategi i Socialafdelingen

81.00.00-A00-2-23

### Beslutning

Taget til efterretning.

Handicaprådet synes, det lyder spændende og ser frem til at følge udviklingen af tiltag på området.

### Behandlingsforløb

Handicaprådet 4. april 2024

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

Socialchefen indstiller, at

- orienteringen om igangsætningen af udviklingen af en AI strategi tages til efterretning

### Sagsfremstilling

I september 2023 havde Socialafdelingens stab temasat AI (kunstig intelligens) på et 12-12 seminar. På dagen var Birgitte Andersen, leder af Sekretariatet for Storbritanniens Tværpolitiske Parlamentariske Gruppe om Kunstig Intelligens (APPG AI), professor i økonomi og management ved Birkbeck College samt direktør for Big Innovation Center i England, inviteret til at give et virtuelt oplæg, om muligheder og fokuspunkter inden for kunstig intelligens (AI).

På baggrund af oplægget igangsætter Socialafdelingen udviklingen af en AI-strategi med det formål at sikre en langsigtet strategisk retning for udviklingen og kloge investeringer. Strategien skal desuden fremme systematisk, etisk og datamæssigt forsvarligt arbejde med AI og har et klart mål om at generere "værdi for borgerne" og "frigive tid" som centrale drivkræfter for udviklingen.

Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget blev på deres møde d.6 marts 2024 orienteret om de første indsigter og forventet procesplan for arbejdet. Handicaprådet orienteres ligeledes med denne sag.

I oplægget af Birgitte Andersen blev præsenteret flere AI-løsninger, der åbnede op for muligheder i fremtiden. Nogle af disse løsninger er under afprøvning i andre lande, mens andre stadig befinder sig på et tidligt udviklingsstadium. Det er vigtigt at bemærke, at disse løsninger ikke nødvendigvis er implementerbare i afdelingen nu, men de skal fungere som inspiration og tankevækkere med henblik på at udvide den service, borgerne får i dag.

Løsninger der åbnede horisonten:

- "Mindstrong": Et system, der kan forudsige, når borgere med psykiatriske diagnoser er ved at opleve en psykose. Det sender advarsler til borgerens egen telefon, hvilket muliggør opsøgning af hjælp inden psykosegennembrud.
- "Hospital om mobile": En løsning til at monitorere borgeres sundhedstilstand – med fokus på forebyggelse eller tidlig påvisning af eventuelle sundhedsudfordringer.
- "Lifescore Music": Personligt tilpasset musik til forskellige aktiviteter og steder. På sigt kan overvejes om det kan understøtte en beroligende pædagogik (low arousal).
- "A-Dapt": En teknologi designet til at fastholde opmærksomhed under online læring og fungere som en AI-interviewtræner. Kan dette værktøj støtte borgerens udvikling og færdighedstræning?

- Personlig AI-træner: En løsning, der overvåger og guider træning, giver opmuntring og belønning – med fokus på at støtte borgerens generelle sundhed.
- "Sophia" robot – en robot designet til at kommunikere og arbejde sammen med mennesker. Kan man på sigt udvide hjælpen, hvis borgeren også kan få sin personlige robot?

Disse visionære teknologiske løsninger præsenterer spændende muligheder for at imødekomme forskellige behov og udfordringer inden for sundheds- og omsorgssektoren.

Derudover har KL udarbejdet et overblik over udvalgte signaturprojekter, der giver indsigt i aktuelle AI-løsninger, som i øjeblikket afprøves i forskellige kommuner. Nogle eksempler på disse signaturprojekter inkluderer:

AI-løsninger under implementering i andre kommuner:

- Fleetoptimizer: Aarhus Kommune arbejder aktivt med dette system, der genererer økonomiske og klimamæssige gevinster ved at optimere bilparken og foretage intelligent tildeling af køretøjer.
- Målrettet beskæftigelsesindsats for ledige borgere: Formålet er at reducere ledighedsperioden, mindske langtidsledighed og forøge tilfredsheden med indsatsen blandt de ledige. Odense og Københavns kommune arbejder på en algoritme, der kan støtte sagsbehandlere i deres arbejde.
- Intelligent rehabilitering og målrettede tilbud til borgere: Aalborg Kommune ønsker at udnytte kunstig intelligens til at tilbyde og målrette træning til borgere, så de får mest ud af det både i forhold til rehabilitering og forebyggelse. Projektet vil også identificere borgere med høj faldrisiko med henblik på forebyggende indsatser for at reducere antallet af fald.

Udover igangværende signaturprojekter har KL implementeret en teknologiradar, der fungerer som digital støtte og giver overblik over forskellige teknologiers modenhed. Dette skaber indsigt i, hvilke løsninger der potentielt kan være "det næste nye." Der er således flere kilder, hvor inspiration kan søges, når teknologier skal udvælges.

Mulighederne er mange, og oplægget skabte en opmærksomhed på vigtige etiske og datamæssige overvejelser, der også skal være tilstede når afdelingen ønsker at arbejde med AI.

Strategi som grundlag for til- og fravalg af AI løsninger:

Nogle af de spørgsmål som strategien, gerne skal indeholde et svar på er følgende:

- Hvilke formål og mål skal beslutninger ift. AI hvile på?
- Hvilke gevinster er eftertragtet og for hvem?
- Hvilke etiske og juridiske retningslinjer skal vi have – hvordan sikrer vi ansvarlig brug?
- Hvilken datastrategi er der – hvilken sikkerhed og kvalitet forventer vi ift. indsamling og opbevaring af data?
- Hvilket teknologivalg skal satse på nu og senere – hvor modne skal de være og ønsker vi at være firstmovers på noget?
- Hvilke kompetencer og hvilken kapacitetsopbygning er der behov for, for at arbejde med AI?
- Hvilke ønsker og forventninger har vi ift. samarbejde og partnerskaber omkring AI – herunder forskning og private leverandører?
- Hvilken økonomi og budget kræves – eget budget, puljer, fonde?
- Hvilken kommunikation og forandringsledelse er essentiel, for at komme godt i gang og for at arbejde med AI?

Procesplan:

Ambitionen med strategien er, at den udvikles i 3 faser, men at den er dynamisk, og derfor udvikles og tilpasses løbende, da området vurderes at udvikle sig ekspotentielt. Udviklingen opstartes i april med følgende faser:

Fase 1: Staben forbereder grundstruktur til strategi

Fase 2: Ledelsen og MED inddrages til kvalificering og videreudvikling af strategi

Fase 3: Udvalgelse af teknologier og afprøvninger

Denne udvalgsrapport er udarbejdet i samarbejde med ChatGPT :-D.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

ingen.

## **Punkt 7: Vision Center for Job, Aktivitet og Uddannelse**

29.00.00-P20-6-23

### **Beslutning**

Ulla Wernberg-Møller orienterede indledningsvist om visionsarbejdet.

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 4. april 2024

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Socialchefen indstiller at:

- orienteringen om vision for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

D. 24. januar 2024 godkendte Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget 7 politiske pejlemærker, der udsprang af inspirationsseminariet d.12. december 2023, som skulle indtænkes i centrets nye vision. Derudover blev tilføjet et 8. pejlemærke.

Siden dette har Center for Job, Aktivitet og Uddannelse arbejdet med omsætningen af pejlemærkerne samt input fra inspirationsseminariet og medarbejderinddragelses seancer i et strategihus, hvor centrets vision, strategiske fokusområder, mission, kerneopgave og værdier skal fremgå. Strategihuset, som skal blive et styringsværktøj for centret, er fortsat under udvikling, og de politiske pejlemærker vil blive indtænkt i forskellige dele af huset. Centret har som det første udviklet en vision og beskrivelse heraf. Handicaprådet orienteres herom.

Vision og beskrivelse heraf:

Vision:

Alle kan noget!

Center for Job, Aktivitet og Uddannelse er et center, der spirer og gror i erhvervslivet og lokalsamfundet. Med en hånd i ryggen og under de rette betingelser, skaber vi plads til alle i arbejdsfællesskabet.

Beskrivelse:

Alle kan noget! – Underforstået at der er mulighed for kompetenceudvikling og at borgerne har kompetencer at byde ind med i centret eller på arbejdsmarkedet.

Med spirer og gror, mener vi at centret samarbejder med erhvervslivet og gror rødder ind i erhvervslivet via diverse praktikker og forskellige former for job. Ligesom vi hjælper virksomhederne med at spotte opgaver til jobs til vores

målgruppe.

En hånd i ryggen symboliserer støtten, trygheden og kompetenceudviklingen og også det lille puf til at turde prøve nyt også uden for centret på arbejdsmarkedet.

De 8 politiske pejlemærker der bl.a. er taget udgangspunkt i:

Center for Job, Aktivitet og Uddannelse skal :

1. Være et kraftcenter for udvikling af kompetencer for mennesker længst væk fra arbejdsmarkedet
2. have et tydeligt mål om at udvikle kompetencer, der klæder borgere på til at kunne komme i beskæftigelse
3. udvikle og anvende en faglighed, der gør det muligt at klæde borgere og virksomheder på til at lykkes sammen om beskæftigelse
4. være til stede, hvor borgeren har behov for det og skal følge borgeren med ud i virksomhederne, når der er behov for det
5. bistå virksomheder i at spotte jobs til målgruppen, i samarbejde med arbejdsmarkedsafdelingen og virksomheder
6. herudover løse opgaver, der kommer kommunen og det omkringliggende samfund til gavn
7. tilbyde en attraktiv STU med flere forskellige linjer, der tilgodeser de forskellige interesser og muligheder, borgerne efterspørger. Dette vil i særlig grad være undervisning, der laves med afsæt i praktiske opgaver og opbygning af skills ift. virksomhedskendskab. STU på centret skal tilbyde en grøn linje, der har fokus på vejen fra dyrkning af produkter til omsætning heraf. (Etableringen af flere valgmuligheder bliver indenfor eksisterende budget)
8. lave meningsfulde tilbud med en bred variation i aktiviteterne til de borgere, der ikke er i stand til at komme i hel eller delvis beskæftigelse

Historik:

D. 30. august 2023 godkendte Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget en tids- og procesplan for udviklingen af en vision for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse. Fusionen af Lundgården, Regnbuen, Garland og den Særlig Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) skete officielt den 1. september 2023, efter Byrådet i december 2022 havde godkendt fusionen. Socialafdelingen og Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget inviterede en række interne og eksterne interessenter til et inspirationsseminar den 12. december 2023. Formålet var at indhente input til udformningen af en vision til det nye center. Baggrunden for at inddrage en bred deltagerkreds er, at der er en forventning om, at centret skal være et kraftcenter for udvikling af kompetencer for mennesker længst væk fra arbejdsmarkedet og skal lykkes med at skabe flere muligheder for målgruppen på det ordinære arbejdsmarked, enten individuelt eller i grupper. For at kunne lykkes med dette, erkendes det, at centret ikke kan udvikle og realisere visionen alene.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 8: Procesplan - Handicapprisen 2024**

27.69.48-A00-2-24

### **Beslutning**

Ulla Wernberg-Møller orienterede indledningsvist om proces for Handicapprisen.

Janie Rasmussen orienterede om sin deltagelse i arbejdsgruppen for FrivilligFejring, som Handicapprisen bliver en del af.

Procesplanen er godkendt med tilføjelse af et forslag om, at der skal ske udarbejdelse af en video med tidligere modtagere af Handicapprisen, for at synliggøre de gode initiativer og for at lave en mere levende markedsføring.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 4. april 2024

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Socialchefen indstiller, at

- Procesplan for uddeling af Handicapprisen drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Ikast-Brande Kommunes Handicappris uddeles i forbindelse med Frivilligfejring den 26. september 2024.

Foreløbig procesplan:

Annoncering om indstilling til Handicapprisen i Focus i uge 17 og 27, på kommunens hjemmeside samt kommunens facebookside med indstillingsfrist den 12. august 2024.

Forvaltningen gennemgår indstillede kandidater.

Handicaprådet udpeger på sit møde den 29. august 2024 modtageren af Handicapprisen 2024.

Indstillingsprocedure, samt udkast til annonce i avisen, tekst på facebook og hjemmesiden er vedhæftet som bilag.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

### **Bilag**

Annonce til facebook

Annonce i Focus

Annonce - hjemmeside

# **Punkt 9: Orientering om Struktur- og Udviklingsplanen - Profugo og nedbringelse af sygefravær (fleksibel arbejdstilrettelæggelse, prioritering af ledelse og kompetenceudvikling)**

85.02.02-P35-12-20

## **Beslutning**

Ulla Wernberg-Møller orienterede indledningsvist om status på udvalgte indsatser i Struktur- og Udviklingsplanen.

Taget til efterretning.

## **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Handicaprådet 4. april 2024

## **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Beslutning fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, 6. marts 2024, pkt. 8:

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

## **Indstilling**

Socialchefen indstiller, at

- orienteringen om status på Struktur- og Udviklingsplanen tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt den 21. juni 2021 af Byrådet. Planen sætter retningen for, hvordan Socialafdelingen skal udvikle sig i fremtiden og indeholder seks spor med en række underliggende indsatser. Med denne sag orienteres om status på Struktur- og Udviklingsplanen. Der gives i denne sag status på arbejdet med at nedbringe sygefravær og på projekt Profugo.

### **A. Status på arbejdet med sygefraværsreduktion**

Der er arbejdet målrettet med reduktion af sygefraværet via en række forskellige indsatser. I det følgende præsenteres Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget for de vigtigste indsatser:

Indsats 3.4 Ny teamlederorganisering

Indsats 4.1 Udarbejdelse af kompetencestrategi

Indsats 5.2 Fleksibel vagtplanlægning

Mere specifikt er der under indsatserne arbejdet med:

1. Strategisk Kompetenceudvikling:
  - Udvikling og implementering af kompetencestrategien til understøttelse af målrettet faglig udvikling. Målet er at adressere "følelsen af manglende kompetence" som en faktor for sygefravær.
2. Fleksibel Arbejdstilrettelæggelse:
  - Et større fokus på muligheden for fleksibel planlægning og at kunne imødekomme akutte behov for at tage fri. Dette tjener både medarbejderbehov og forebygger sygefravær. Helt konkret er alle medarbejdere spurgt, hvilken fleksibilitet de har brug for og der tages altid udgangspunkt i disse ønsker, når vagtplanen tilrettelægges. Medarbejderne har kvitteret for den øgede fleksibilitet i en spørgeundersøgelse. Det betyder, at medarbejderne nu kan få akut fri uden at skulle forklare sig, og at langt flere har færre weekendvagter end før. Derudover har afdelingen også arbejdet hen mod at tilbyde flere medarbejdere fuldtidsansættelse.
3. Strategisk Ledelsesprioritering:
  - Opnormering af teamledere til fuld tid med mere handlerum igennem øget beslutningskompetence og flere opgaver tættere på medarbejderne. Det betyder, at der er mere ledelse tæt på, og at lederne har været i stand til at tage administrative opgaver væk fra medarbejderne.
  - Implementering af distribueret ledelse med fokus på klare rammer via mandatskema med klare funktionsbeskrivelser og tydelig fordeling af beslutningskompetence. Alle har en klar funktionsbeskrivelse, og der arbejdes ud fra en tydelig beskrivelse af, hvilke ting den enkelte medarbejder, teamleder, centerleder og chef må træffe beslutninger om.
  - Kompetenceudvikling af ledere med fokus på håndtering af mistrivsel, forebyggelse og nødvendige beslutninger. Ligeledes generel lederudviklingsforløb med fokus på coaching, skyggesider, økonomihåndtering og håndtering af sygefravær. Derudover begynder Socialafdelingen nu i et projekt med Arbejdsmarkedsafdelingen om nedbringelse af sygefravær, og vi har brugt rejseholdet til vores ledere ift. at blive klogere på de sygefraværdata, der findes.

Derudover har der været regelmæssig opfølgning og drøftelse af sygefraværstallene på ledermøder, med en struktureret tilgang til at vi på tværs af hele afdelingen kan hjælpe hinanden med at nedbringe sygefraværet via videndeling.

Implementeringen af indsatserne har resulteret i en markant nedgang i sygefraværet og underbygger værdien af afdelingens fokus på medarbejdernes trivsel. De seneste tal viser et gennemsnitligt sygefravær på lige over 6 % for hele Socialafdelingen.

Socialafdelingen vil fortsætte med fokus på sygefravær og den attraktive arbejdsplads.

B. Status på indsats 2.3 Fasttrack-ordning for særligt udsatte borgere - særligt Projekt Profugo:

I 2023 er de sidste borgere i projekt Profugo visiteret.

Der er 21 borgere som er opstartet i projektet, hvoraf 9 kommer fra forsorgshjem og 12 kommer fra gaden, bostøtte eller andet.

Ud af de 21 borgere, har 4 gennemført forløbet, 5 er droppet ud og 12 er stadig i aktiv indsats.

Der er modtaget 2.428.200 kr. af den sociale investeringsfond frem til nu. I 2024 forventes modtaget 1.199.100 kr. Der er tilbagebetalt 180.000 kr. indtil nu.

Om Projekt Profugo:

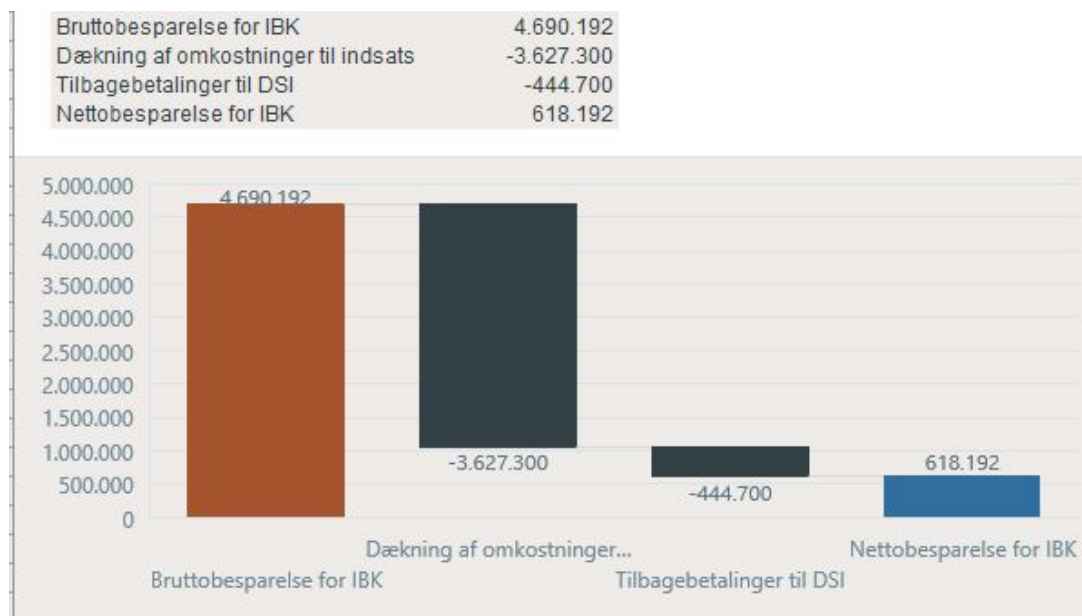
På linje med resten af landet, har kommunen igennem de seneste mange år oplevet en stigning i antallet af borgere i hjemløshed eller i overhængende fare for det, og det har store omkostninger, såvel menneskelige som økonomiske.

Derfor er igangsat et projekt, som skal give en særlig indsats til denne borgergruppe. Projektet hedder ”Profugo”, som betyder hjemløs på latin, og skal fra 2022-2024 hjælpe op til 20 borgere i målgruppen med udgangspunkt i Housing First tilgangen, der er en veldokumenteret indsats, hvor borgerne hurtigt bliver tilbudt egen bolig, samtidig med at de får den rette bostøtte. Metoden er særlig anbefalet af socialstyrelsen til at støtte mennesker til et liv uden hjemløshed, fordi den har vist sig særlig effektiv.

Hele kernen i projektet er at lave hurtige, intensive og omfattende indsatser i et tæt samarbejde mellem alle de, der er i berøring med de pågældende borgere, og at indsatserne gøres efter metoder, der er internationalt velafprøvede med stor effekt. Borgerne har typisk rusmiddelproblematikker, psykiske udfordringer, et generelt dårligt fysisk helbred og et lille eller ikke eksisterende netværk. Ved at afprøve nye arbejdsgange og et tæt samarbejde på tværs af Socialpsykiatrien, Center For Rusmiddelbehandling, ydelsekontoret og andre relevante aktører som eksempelvis boligforeninger, m.m., forventes det, at borgerne kan modtage den hjælp, de har behov for, hurtigere og med en langt større virkning end hidtil.

### Businesscasen

Ud fra en businesscase udarbejdet af DSI, er der en forventet samlet besparelse på 4.689.000 kr. for Ikast-Brande Kommune i forbindelse med Projekt Profugo. Hvis denne forventning realiseres, vil Ikast-Brande Kommune skulle tilbagebetale tilskuddet på 3.627.000 kr. til DSI, samt yderligere 445.000 kr. af besparelsen til DSI. De resterende 617.000 kr. tilfalder Ikast-Brande Kommune. Ved en sådan succes, vil fastholdelse af indsatsen Profugo forventes at kunne understøtte besparelser for kommunen i årene efter samarbejdet med DSI.



### Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

# Punkt 10: 'Kend din Kommune 2024' – nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen

29.00.00-P20-5-24

## Beslutning

Ulla Wernberg-Møller orienterede indledningsvist om nøgletallene fra Socialafdelingen.

Ikast-Brande Kommune ligger rigtig flot på de vigtige nøgletal. Samtidig ses der, på linje med resten af landet, en tendens til stigning i udgifter på området.

Anton Rasmussen orienterede om nøgletallene for børn og unge, her ses ingen stigning på børn med særlige behov. Men der ses en stigning på anbringelser og forebyggende indsatser, hvilket er forventeligt.

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Handicaprådet 4. april 2024

## Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, 6. marts 2024, pkt. 3:

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

## Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orientering om udvalgte nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

KL udarbejder årligt rapporten 'Kend din Kommune – brug nøgletal i styringen'. Rapporten samler relevante nøgletal indenfor en række kommunale velfærdsområder; herunder blandt andet det specialiserede voksenområde samt beskæftigelsesområdet. Publikationen er samtidig en benchmarkingpublikation, hvor kommunerne placeres i forhold til hinanden på udvalgte indikatorer. På den måde har den enkelte kommune mulighed for at følge sin egen placering i forhold til øvrige kommuner, og hvorvidt de har flyttet sig i forhold til det foregående år. Nøgletallene er blandt andet baseret på data fra det fælleskommunale ledelsesinformationssystem, FLIS.

I det følgende orienteres om udvalgte nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune. Et samlet overblik over nøgletallene kan ses i rapporten, som er vedlagt som bilag.

Rapporten kan tilgås i en printbar version og en online version på KL's hjemmeside på følgende link: <https://www.kl.dk/oekonomi-og-administration/oekonomi-og-styring/kend-din-kommune>.

#### Udvalgte nøgletal for Socialafdelingen

- Ikast-Brande er 11. billigste kommune og har samlet set færre udgifter

Kommunernes udgifter til det specialiserede voksenområde udgør generelt en stigende andel af kommunernes samlede serviceudgifter. Der er dog væsentlig forskel på udgiftsniveauet på tværs af kommunerne, som varierer mellem ca. 7.823 kr. (Frederiksberg) til 20.320 kr. (Lolland).

Selvom der i mange kommuner ses en udgiftsvækst på det specialiserede voksenområde, har Ikast-Brande Kommune samlet set færre udgifter fra 2022-2023. Kommunen er placeret som 11. billigste kommune i forhold til de samlede udgifter på det specialiserede voksenområde.

Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

<b>Kr. pr. 16-66-årig i 2022</b>	
<b>Ikast-Brande</b>	<b>9.881</b>
<b>Ringkøbing-Skjern</b>	<b>12.574</b>
<b>Holstebro</b>	<b>12.332</b>
<b>Herning</b>	<b>11.579</b>
<b>Silkeborg</b>	<b>10.000</b>

En del af variationen på tværs af kommuner skyldes eksterne faktorer som eksempelvis socioøkonomiske forhold, men variationen skyldes også interne faktorer såsom serviceniveau samt forskellige tilgange til drift og styring af området.

- Stigende udgifter på botilbud

Botilbud er omkostningstunge indsatser, som samlet set tegner sig for mere end halvdelen af de samlede udgifter på det specialiserede socialområde. Enhedsprisen på botilbud varierer fra 0,4 mio. (Kerteminde) kr. til 1,3 mio. kr. (Fredensborg). Mange kommuner har oplevet en kraftig stigning i udgifter til botilbud siden 2018 på trods af, at der ikke er kommet markant flere modtagere. Ikast-Brande Kommune placerer sig som den 18. billigste kommune (761.260 kr.). Dog ses en negativ vækst i forhold til sidste års opgørelse, hvor Ikast-Brande Kommune placerede sig som den 15. billigste kommune (664.000 kr.).

Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

<b>Udgift pr. fuldtidsmodtager af botilbud i 2022</b>	
Ikast-Brande	761.260
Ringkøbing-Skjern	860.346
Holstebro	812.171
Herning	843.740
Silkeborg	728.123

Stigningen kan blandt andet hænge sammen med, at antallet af borgere med meget komplekse problemstillinger er stigende, og at der har været behov for at hæve basisudgifterne til opprioritering af ledelse, samt stigende udgifter til bl.a. IT-systemer.

#### Udvalgte nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet

- Ikast-Brande ligger i den bedste halvdel af danske kommuner når det gælder de samlede overførselsudgifter

Kommunens samlede overførselsudgifter udgør den største del af udgifterne på arbejdsmarkedsområdet. Ikast-Brande Kommune brugte i 2022 26.717 kr. pr. borger mellem 18 og 66 år. Den kommune, der brugte mindst på overførselsudgifter brugte 14.173 kr. pr. borger mellem 18 og 66 år (Gentofte) og den kommune, der brugte mest brugte 46.492 kr. (Lolland).

Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

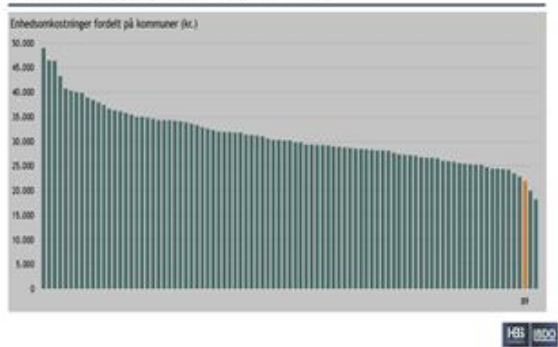
<b>Overførselsudgifter 2022 pr. 18-66 årig</b>	
Ikast-Brande	26.717
Ringkøbing-Skjern	28.287
Holstebro	26.947
Herning	27.425
Silkeborg	25.967

Ikast-Brande kommune placerer sig som den 3. billigste kommune i relation til driftsudgifter samlet set i Jobcentret. De små ø-kommuner er ikke en del af undersøgelsen.

## Enhedsomkostninger på tværs af kommuner



Enhedsomkostninger (inkl. miljøopgave "hede" og forventet udgifter til drøbt/kanaler)



## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

## Bilag

kend-din-kommune-2024

# Punkt 11: 10-års planen for psykiatri

27.00.00-G01-1-24

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 6. marts 2024

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 6. marts 2024

Økonomi- og Planudvalget 12. marts 2024

Byrådet 18. marts 2024

Handicaprådet 4. april 2024

## Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, 6. marts 2024, pkt. 14:

Anbefales.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

## Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- Handicaprådet orienteres om midlerne fra 10-årsplanen for psykiatrien.

## Sagsfremstilling

Baggrund

I forlæggelse af 10-årsplanen for psykiatrien og mental sundhed, som blev udformet i 2022, er der i december 2023 fremsat forslag om ændring i Sundhedsloven, så alle kommuner fra juli 2024 skal tilbyde vederlagsfri lettilgængelig udredning og behandling af børn og unge (6-17 år) med psykisk mistrivsel eller symptomer på psykisk lidelse. Forslaget bygger på en faglig ramme, som er udformet af 3 styrelser, Sundhedsstyrelsen, Bolig- og Socialstyrelsen samt Styrelsen for undervisning og kvalitet. <https://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2023/Behandlingstilbud-boern-unge-psykisk-mistrivsel/Faglig-ramme-boern-og-unge-psykisk-mistrivsel.ashx>

Det lettilgængelige tilbud, skal tilbyde behandling under Sundhedsloven og underlægges de deraf følgende rammer, journaliseringsregler, faglige krav og standarder, metodekrav og tilsynskrav. <https://www.kl.dk/hoeringssvar/boern-og-unge/2024/hoeringssvar-etablering-af-lettilgaengeligt-kommunalt-behandlingstilbud>

Der er afsat midler til implementering fra efteråret 2023. Indsatsen forventes fuldt implementeret fra januar 2026.

Der er fremadrettet afsat varige midler til implementering og drift (ca. 250 mio. kr. pr. år på området 0 - 18 år. Mindst 240 mio. forventes fordelt mellem kommunerne).

## Lettilgængeligt tilbud

Tilbuddet vil blive organiseret som en selvstændig enhed under PPR. Tilbuddet skal bemannes med psykologer og evt. andre faggrupper under supervision af autoriseret psykolog. Tilbuddet skal være lettilgængeligt og rettet både mod behandling af det enkelte individ og have øje for de rammer og fællesskaber det enkelte barn eller ung er en del af. Tilbuddet skal benytte sig af validerede screeningsværktøjer og evidensbaserede metoder, der er virksomme over for de konkrete mistrivelsesproblemer. Tilbuddet skal følge en bestemt indsatsstruktur med forsamtale, screening, behandlingsindsats og opfølgning.

Tilbuddet skal samarbejde internt med eksisterende indsatser og eksternt i et tværsektorielt samarbejde med Børne- og ungdomspsykiatrien samt de praktiserende læger.

## IT, kommunikation og markedsføring

Der skal etableres et nyt system for digital infrastruktur, der understøtter de sundhedsfaglige rammer, som tilbuddet er indlejret i.

Der skal kommunikeres ud om tilbuddet, så børn, unge, familier og fagprofessionelle får kendskab til det og så det reelt fremstår lettilgængeligt.

## Fælleskommunal indsats mod spiseforstyrrelser

Der er etableret en Task Force forankret i Holstebro kommune. Task Forcen mod spiseforstyrrelse er både en faglig organisering med tovholder og specialist i Holstebro samt et kommunalt samarbejde i kommunerne omkring Regionshospitalet Gødstrup.

Der har hidtil været et tilskud til indsatsen. Tilskuddet er udløbet og nu har Holstebro kommune ønsket at fortsætte i samarbejde med de øvrige kommuner mod betaling. I første omgang har Ikast-Brande kommune tilbudt at indgå i et samarbejde, men ikke en betaling. Der er udtrykt et ønske fra de andre kommuner om at gå med i samarbejdet med betaling. Der er derfor en mulighed for, at der af de midler, der er afsat fra 10-årsplanen for psykiatri i 2023 gives tilsagn om at være med i et år, og at der stilles krav om evaluering af samarbejdet og en vurdering af, om vi får tilstrækkeligt fagligt udbytte af ordningen.

Ikast- Brande Kommunes bidrag i den forbindelse vil være 73.000 kr. Indsatsen og samarbejdet foregår sammen med Socialafdelingen.

## Traumebevidst tilgang

Det vurderes, at der er behov for at opnå mere viden om traumer og en traumebevidst tilgang i indsatserne i Socialafdelingen. Forskning peger på, at halvdelen af alle borgere, der i dag modtager indsatser, har bagvedliggende traumer. Socialafdelingen ønsker at styrke viden og adgang til ekspertviden om traumer, evt. i samarbejde med Metodecentret, så der kan udarbejdes en screeningsmetode og/eller en metode til traumebevidst tilgang i indsatserne på tværs af Socialafdelingen.

Den samlede økonomi kan opsummeres til:

## Lettilgængeligt tilbud i PPR

Løn til autoriseret psykolog forår 2024	Etablering og implementering af nyt tilbud. Administrative arbejds gange og processer. Koordinering af samarbejde intern og eksternt. Fysiske rammer og kompetenceudvikling	300.000 kr.
---	--	-------------

Kompetenceudvikling	Udvikling og vedligeholdelse af Cool Kids	20.000 kr.
	Lær at tackle - on line 20 klip	50.000 kr.
	Mind my mind	38.000 kr.
	Supervision	10.000 kr.
Etableringsudgifter		10.000 kr.
Etablering af IT-system		20.000 kr.
I alt		448.000 kr.
Fælleskommunal indsats mod spiseforstyrrelse og opbygning af viden om traumer		
Task force	Deltagelse i samarbejde om spiseforstyrrelse og mulighed for konsulentbistand fra Holstebro	73.000 kr.
Traumebevidst tilgang	Opbygge viden om traumer hos medarbejderne i Socialafdelingen via kompetenceudvikling og køb af ekstern ekspertbistand.	179.000 kr.
I alt		252.000 kr.
Samlet		
Total		700.000 kr.

## Budgetmæssige konsekvenser

Der er afsat 700.000 kr. som et engangsbeløb i 2023. Beløbet overføres til 2024.

## **Punkt 12: Offentlige toiletter til og for alle**

27.69.48-A00-1-24

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 4. april 2024

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at

- punktet dagsordenssættes på et tilgængelighedsmøde mellem DH Ikast-Brande og teknisk forvaltning.

### **Sagsfremstilling**

Handicaprådet Ikast-Brande Kommune har fået en digital henvendelse fra formændene fra henholdsvis Muskelsvindfonden og Dansk Handicap Forbund, som omhandler "Offentlige toiletter til og for alle".

Muskelsvindfonden og Dansk Handicap Forbund har forsøgt at skabe opmærksomhed om, at der mangler et alternativ til offentlige toiletter til mennesker med omfattende fysisk funktionsevne og med behov for hjælp fra andre til at komme på toilettet. Manglen på egnede toiletter er hovedårsag til, at mange af medlemmer ikke trygt bevæger sig ud i det offentlige rum.

Henvendelsen er vedlagt som bilag.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

### **Bilag**

Til Det Kommunale Handicapråd

## **Punkt 13: Orientering til Handicaprådet**

27.69.48-A00-1-24

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Socialchefen indstiller, at

- Alle instanser giver en kort orientering om, hvad de er optagede af.

### **Sagsfremstilling**

Alle instanser giver en kort orientering om, hvad der rører sig på det pågældende område, af direkte relevans for arbejdet i Handicaprådet. Der lægges op til, at orienteringerne er meget korte og i overskriftsform.

Formen bliver dermed som følger:

- DH Ikast-Brande orienterer om aktuelle temaer.
- Forvaltningen orienterer om aktuelle temaer.
- Politikerne orienterer om, hvad de pågældende fagudvalg og evt. byrådet er optagede af.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Punkt 14: Lukket:**

00.00.00-A00-8-24

## **Punkt 15: Meddelelser**

27.69.48-A00-1-24

### **Beslutning**

Janie Rasmussen og Hanne Højgaard tilmeldes til temadagen den 25. april 2024.

Maria Simonsen orienterede om åbent hus på Den Blå Cafe den 3. maj 2024, på den nationale værestedsdag.

Steffen Davidsen orienterede om arrangement på Ikast Bibliotek den 7. maj 2024. Hjernesagen inviterer til premiere på national stokedag med blodtryksmåling og foredrag. Der kan læses mere om arrangementet på Ikast-Brande Biblioteks hjemmeside.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at

- Handicaprådet orienteres.

### **Sagsfremstilling**

### **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Punkt 16: Evaluering af mødet**

27.69.48-A00-1-24

### **Formanden**

Det er gode møder. Der er god stemning og godt engagement i dialogen.

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

Et godt møde med en god blanding af oplæg og dialoger.

### **Direktør**