

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 04-05-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 04. maj 2022 kl. 08:00

**Mødested** Ikast Rådhus - lokale 201

## Indholdsfortegnelse

Forventede anlægsudgifter 2022.....	3
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2022.....	5
Udmøntning af drifts- og udviklingspuljen fra Sundheds- og Omsorgsudvalget.....	7
Bevilling af puljemidler.....	9
Orientering om tilsynssag på Marienlund.....	11
Ny model for dialogbaseret aftalestyring i Psykiatri- og Handicapafdelingen.....	13
Orientering Struktur- og Udviklingsplanen.....	16
UTH årsrapport 2021.....	20
Sammenhængende plan for vejledning.....	23
Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere.....	25
STARs anmodning om redegørelse for uoverensstemmelser vedr. 225-timers reglen.....	26
Klagesager 4. kvartal 2021 og 1. kvartal 2022.....	28
Overblik over ydelser maj 2022.....	31
Søgetal til ungdomsuddannelserne.....	33
Åbne meddelelser.....	35
Lukket: .....	37

# Punkt 1: Forventede anlægsudgifter 2022

00.30.14-G01-8-22

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 4. maj 2022

Udviklings- og Erhvervsudvalget 4. maj 2022

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 4. maj 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 4. maj 2022

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og handicapudvalget 4. maj 2022

Økonomi- og Planudvalget 10. maj 2022

Byrådet 16. maj 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- anlægsoversigten over forventede anlægsudgifter i 2022 for udvalgets område tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på deres forbrug af anlægsbudgettet hvert kvartal, 1. gang i 2022 pr. 28. februar 2022.

Opfølgningen på Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalgets område viser, at af det samlede budget der er til rådighed i 2022, forventes udgifter på 3,3 mio. kr.

1.000 kr.	Budget til rådighed i alt (Incl. overførsler) 2022	Forbrug 28.02.2022	Restbudget 2022	Forventet forbrug 2022
Udgifter	6.841	87	6.754	3.317

Den samlede opfølgning over forventede anlægsudgifter for 2022 fremgår af den samlede sag på Økonomi- og Planudvalgets møde.

Lukket bilag til punktet:

Af tekniske årsager er det lukkede bilag "Anlægsopgørelse pr. 28.02.2022" til dette punkt placeret under lukkede meddelelser.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2022**

00.30.14-G01-4-22

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 4. maj 2022

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 4. maj 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 4. maj 2022

Udviklings- og Erhvervsudvalget 4. maj 2022

Økonomi- og Planudvalget 10. maj 2022

Byrådet 16. maj 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 28. februar 2022.

### **Sagsfremstilling**

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 1. gang i 2022 pr. 28. februar 2022

Opfølgning på udvalgets område viser, at der er balance mellem budget og det forventede regnskab.

På overførselsindkomst området er det så tidligt på året ikke muligt at komme med realistiske skøn på hele årets forbrug. Der er dog enkelte områder, såsom Forsikrede lediger, Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb, hvor forbruget allerede på nuværende tidspunkt, skønnes at afvige væsentligt i forhold til det forventede. Der henvises til Usikkerheder pr. 28.02.2022 i bilaget for en nærmere detaljering.

På Psykiatri og Handicap området følges økonomien tæt, da der er en vis usikkerhed på om det korrigerede budget og forventede regnskab vil balancere i 2022. Ved budgetopfølgningen pr. 30.06.2022 vil efterspørgelspuljen for 2022 samt tase afprøvningen for 2021 behandles.

Det er i opfølgningen en forudsætning at indmeldte ekstra udgifter pga. COVID-19 dækkes fra centralt hold.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 28-02-2022	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2022	Ønske om tillægsbevilling
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri og Handicapudvalget	860.343	862.167	119.701	13,88	862.167	0
05 Overførselsindkomst	663.462	663.462	100.548	15,16	663.462	0
06 Psykiatri og handicap (voksen)	196.881	198.705	19.153	9,64	198.705	0

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter

1. Tallene er opgjort som netttotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2022-2025 besluttet, at det tilstræbes, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag:

- Budgetopfølgning pr. 28.02.2022

## Budgetmæssige konsekvenser

## Bilag

Budgetopfølgning pr 28.02.2022

## **Punkt 3: Udmøntning af drifts- og udviklingspuljen fra Sundheds- og Omsorgsudvalget**

00.22.04-S49-28-20

### **Beslutning**

Anbefales.

Udvalget ønsker en opfølgning på effekter af investeringen i Myndighedsområdet.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

Økonomi- og Planudvalget 10. maj 2022

Byrådet 16. maj 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- Fra drifts- og udviklingspuljen udmøntes årligt 500.000 kr. til myndighedsområdet i Psykiatri- og handicap.
- Fra drifts- og udviklingspuljen udmøntes 39.000 kr. årligt og 289.000 kr. i 2022 til boligsocialt arbejde.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte den 4. april en fordeling af drifts- og udviklingspuljen i det tidligere Sundheds- og Omsorgsudvalg således, at Arbejdsmarked, Psykiatri og Handicapudvalget fik 789.000 kr. 2022 og efterfølgende 539.000 kr. varigt fra og med 2023. Der fremlægges nu til sag til beslutning om anvendelse af disse midler.

I den vedtagne Struktur- og Udviklingsplan for Psykiatri og Handicap er det besluttet at samle forhandlingerne med de eksterne kommuner i Myndighedsafdelingen. I dag varetager de enkelte tilbud kontakt og forhandlinger med andre kommuner. Formålet med samlingen er at professionalisere og ensrette forhandlingerne med samme skarpe fokus på takstindplaceringer og med den specialiserede kompetence, Myndighedsafdelingen har opbygget. Det forventes, at denne forandring vil medføre et mere koordineret samarbejde med de eksterne kommuner, da de vil møde samme praksis og tilgang og også potentielt bedre indplaceringer af borgere på kommunens tilbud ud fra behov og takst. Opgaven forventes at medføre ekstra opgaver svarende til ca. en halv stilling. Derudover er der behov for at opnormere på myndighedsområdet på grund af stigende kompleksitet i sagerne. Den forventede omkostning er 500.000 kroner pr. år.

Endvidere pågår et arbejde med at udvikle forslag til fremtidens boligsociale arbejde. Dette omfatter både Psykiatri og Handicap samt Arbejdsmarkedsområdet. Det indstilles, at de resterende midler reserveres til det fremtidige boligsociale arbejde, konkret 289.000 kr. i 2022 og varigt 39.000 kr. Forslag til udmøntning af disse midler forventes at fremgå af en kommende politisk sag.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Fra drifts- og udviklingspuljen udmøntes årligt 500.000 kr. til myndighedsområdet i Psykiatri- og handicap. Derudover udmøntes 39.000 kr. årligt og 289.000 kr. i 2022 til boligsocialt arbejde.

## **Punkt 4: Bevilling af puljemidler**

15.04.10-G01-4-22

### **Beslutning**

Anbefales.

Udvalget ønsker en tilbagemelding på anvendelse af puljemidlerne.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

Økonomi- og Planudvalget 10. maj 2022

Byrådet 16. maj 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- de tre puljebevillinger godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsafdelingen har fået bevilget midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til tre projekter:

- Tilsagn vedr. ekstra midler fra år 2021 til Den regionale uddannelsespulje
- Tilsagn vedr. Den regionale uddannelsespulje år 2022
- Tilsagn vedr. puljen til uddannelsesløft år 2022

Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder.

Bevillingerne fordeles ud til alle landets kommuner på baggrund af kommunernes andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Puljen vedr. uddannelsesløft for år 2022 har det formål at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse, og at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven og som er fyldt 30 år, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, hvis de opfylder en række betingelser.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Til projekt tilsagn vedr. ekstra midler fra år 2021 til Den regionale uddannelsespulje er de budgetmæssige konsekvenser:

- en indtægtsbevilling på kr. -319.000 (svarende til tilsagnet, som dækker 80%)
- en udgiftsbevilling på kr. 319.000 (svarende til 80% køb af uddannelser)
- en egenfinansiering via det allerede afsatte budget til Driftsudgifter på kr. 80.000 (svarende til 20% køb af uddannelser)

Til projekt tilsagn vedr. Den regionale uddannelsespulje år 2022 er de budgetmæssige konsekvenser:

- en indtægtsbevilling på kr. -702.000 (svarende til tilsagnet som dækker de 80%)
- en udgiftsbevilling på kr. 702.000 (svarende til 80% køb af uddannelser)
- en egenfinansiering via det allerede afsatte budget til Driftsudgifter på kr. 176.000 (svarende til 20% køb af uddannelser)

Til projekt tilsagn vedr. Puljen til uddannelsesløft år 2022 er de budgetmæssige konsekvenser:

- en indtægtsbevilling på kr. -450.000 (svarende til tilsagnet som dækker de 80%)
- en udgiftsbevilling på kr. 450.000 (svarende til 80% køb af uddannelser)
- en egenfinansiering via det allerede afsatte budget til Driftsudgifter på kr. 113.000 (svarende til 20% køb af uddannelser)

## **Punkt 5: Orientering om tilsynssag på Marienlund**

85.02.02-P35-1-22

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen om opfølgning på tilsynet på Marienlund tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Den 23 februar 2022 blev Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget orienteret om to påbud på tilbuddet Marienlund udstedt af Socialtilsyn Midt den 16. december 2021, på baggrund af et driftsorienteret tilsynsbesøg på Marienlund i efteråret 2021. I udvalgssagen fremgik det, at udvalget vil blive orienteret, når Socialtilsynet har været på genbesøg efter implementering af handleplanen. Det er sket nu.

Påbud ophævet marts 2022:

I marts 2022 indsendte Marienlund, som efterspurgt af tilsynet, en evaluering af effekten af handleplanen efter at have arbejdet med de iværksatte indsatser i handleplanen i 2½ måned.

Her beskrev tilbuddet, hvor langt tilbuddet var nået med indsatserne, hvordan indsatserne var blevet modtaget af medarbejderne, hvordan ledelsen og medarbejderne har samarbejdet samt hvordan effekten havde været på borgernes trivsel indtil videre. På baggrund af det udførlige arbejde på Marienlund, har tilsynet valgt at ophæve påbuddene med øjeblikkelig virkning. Marienlund fortsætter det positive arbejde med handleplanen med henblik på at skabe de ønskede resultater.

Om påbuddene:

Indholdet af det første påbud var, at den daglige ledelse af centret skal have de fornødne kompetencer og sikre en daglig forsvarlig drift. I rapporten nævnes især personaleomsætning, vagtplanlægning og rekrutteringssituationen som temaer, den daglige ledelse skal være bedre til at håndtere og som tilsynet vurderer større end på sammenlignelige institutioner. Det andet påbud var, at den lokale ledelse efter 2 måneder fra tilsynets endelige afgørelse skal evaluere, hvordan der er arbejdet med handleplanen og hvilken effekt de påtænkte indsatser har haft i den mellemliggende periode.

Marielund har som påkrævet af tilsynet indsendt en detaljeret handleplan, der beskrev de konkrete tiltag, påbuddene gav anledning til. Handleplanen blev efterfølgende godkendt af tilsynet.

Nærmere om Det Sociale Tilsyn:

Det Sociale Tilsyn har til opgave at godkende og føre driftsorienterede tilsyn med tilbud på socialområdet. Tilsynet skal sørge for, at der er et højt fagligt niveau, ensartethed og uvildighed i opgavevaretagelsen.

Tilsynet vurderer kvaliteten af de sociale tilbud ud fra den eksisterende praksis og konkrete resultater for borgerne via brug af en obligatorisk kvalitetsmodel. Det driftsorienterede tilsyn er en fortløbende proces, hvor tilsynet ud fra en risikovurdering prioriterer, hvilke forhold der skal undersøges nærmere, og hvilke forhold der skal tillægges mere eller mindre vægt i vurderingen af kvalitet. Der kan på baggrund af tilsynsbesøgene blive udstedt påbud, skærpet tilsyn eller ophør af godkendelse.

Tilsynet skal aflægge tilsynsbesøg mindst en gang om året på hvert socialt tilbud. Dette sker både i form af varslede og uvarslede besøg.

Af vedhæftede tilsynsrapport, fremgår at de sociale tilbud vurderes ud fra en række kvalitetsfaktorer på en skala fra 1-5.

Der er i alt 5 social tilsynsenheder i Danmark. De sociale tilbud i Ikast-Brande Kommune er underlagt tilsyn fra Socialtilsyn Midt, beliggende i Silkeborg.

Udvalget orienteres én gang årligt om samtlige tilsynsbesøg i Psykiatri- og Handicapafdelingens driftsafdelinger i form af en årsrapport. Derudover orienteres udvalget ved udstedelse af påbud og ophør af godkendelse.

Bilag:

- Bilag 1: Driftsorienteret tilsyn 2021 Marielund
- Bilag 2: Orientering udvalg: Godkendt handleplan indeholdende evaluering (redigeret i handleplanen for ikke at videregive personoplysninger)
- Bilag 3: til udvalg evaluering af punkt 19, 20, 21 og 22.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Driftsorienteret tilsyn 2021 Marielund

Orientering udvalg Handleplan med evaluering af påbud Marielund `januar 2022 (Kopi)

til udvalg Evaluering punkt 19\_20 21 22 Handleplanen- Marielund\_

# Punkt 6: Ny model for dialogbaseret aftalestyring i Psykiatri- og Handicapafdelingen

85.02.02-P35-2-22

## Beslutning

Godkendt.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

Handicaprådet 28. februar 2022

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- ny model for dialogbaseret aftalestyring i Psykiatri- og Handicapafdelingen godkendes
- udkast til program for dialogmøde den 19. maj 2022 godkendes.

## Sagsfremstilling

På udvalgmødet den 23. februar 2022 drøftede og godkendte Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget en proces frem mod en ny model for dialogbaseret aftalestyring. Som angivet i procesplanen fremlægges hermed forslag til ny model for dialogbaseret aftalestyring i Psykiatri- og Handicapafdelingen til godkendelse. Hvis modellen tiltrædes, lægges der op til, at den nye model drøftes og kvalificeres på dialogmødet den 19 maj 2022, jævnfør tidligere godkendte procesplan.

Ny model for dialogbaseret aftalestyring blev ligeledes drøftet på Handicaprådets møde den 28. februar 2022. Her udtrykte Handicaprådet følgende:

Handicaprådet bakker op omkring forvaltningens procesplan. Derudover tilslutter Handicaprådet sig, at man fremover i den dialogbaserede aftalestyring lægger dialogen om de allerede politisk besluttede mål i Struktur- og Udviklingsplanen, fremfor at der udvikles nye mål. Der er fortsat interesse fra Handicaprådet for at komme ud og møde borgere og personale på områdets tilbud, men dette kan også til dels imødekommes ved at Handicaprådets møder med jævne mellemrum lægges decentralt med et oplæg fra borgere/medarbejdere om bestemte temaer.

Birgit Ravn og Janie Rasmussen deltog ikke pga. afbud.

Tina Ostensen deltog som suppleant for Birgit Ravn.

Inga Rosenbom deltog som suppleant for Janie Rasmussen.

Forslag til ny model:

På baggrund af drøftelserne i udvalget, Handicaprådet og ønsker fra tilbuddene i Psykiatri- og Handicapafdelingen, fremlægges følgende forslag til en ny model for dialogbaseret aftalestyring:

1. Aftaledokumenterne erstattes af Struktur- og Udviklingsplanen: Aftaledokumentet nedlægges i nuværende form, og erstattes af Struktur- og Udviklingsplanen, som det dokument der følges i årene frem. På hvert udvalgmøde orienteres om arbejdet med struktur- og udviklingsplanen, og udvalget bydes ind i drøftelser af planen. På nuværende tidspunkt og i årene frem ønsker Psykiatri- og Handicapafdelingen at tage afsæt i Struktur- og Udviklingsplanen, som blev vedtaget af Byrådet i juni 2021, efter en større inddragelsesproces af både eksterne og interne interessenter, heraf også Handicaprådet i en række temadrøftelser og høringer.
2. 2 dialogmøder i byrådsperioden: Der afholdes 2 møder i indeværende byrådsperiode på hvert center i Psykiatri- og Handicapafdelingen. Dette betyder, at udvalget besøger hvert center én gang hvert andet år. De lokale dialogmøder skal give indblik i driften på centret. Deltagere er udvalget/repræsentanter for udvalget, borgere, medarbejdere, ledelse og pårørende. Dialogen er i form af en temadrøftelse, bundet op på Struktur- og Udviklingsplanens implementering.
3. Det årlige dialogmøde nedlægges: Det årlige dialogmøde med deltagelse af bl.a. hele byrådet nedlægges. Tværgående temadrøftelser vil i stedet blive taget på de faste besøg, udvalget har på centrene hver anden måned.

Forslag til overordnet program for dialogmøde den 19. maj 2022:

Hvis ovenstående forslag vedtages, lægges der op til følgende overordnede program for dialogmødet den 19. maj 2022.

Program:

- Velkomst v/Udvalgsformand og Psykiatri- og Handicapchef
- Gennemgang af ny model
- Gruppearbejde: Drøftelse af omsætning af punkt 1 og 2.
- Opsamling og kvalificering i plenum
- Afrunding v/udvalgsformand.

Baggrundsinformation

Der henvises til udvalgssagen på mødet den 23. februar 2022 for informationer om den nuværende model.

Godkendt procesplan for drøftelse af ny model for dialogbaseret aftalestyring i Psykiatri- og Handicapafdelingen:

Dato	Indhold	Mødeforum
Den 23. februar	Temadrøftelse 1 Drøftelse af tanker omkring model for dialogbaseret aftalestyring og forslag til proces for, hvordan konceptet for dialogbaseret aftalestyring i Psykiatri og Handicapafdelingen skal se ud i indeværende byrådsperiode.	Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget
Den 28. februar	Temadrøftelse Drøftelse af tanker omkring model for dialogbaseret aftalestyring og orientering om den planlagte proces	Handicaprådet

Den 4. maj	Temadrøftelse 2 Præsentation af udkast til koncept til beslutning, og forslag til indhold på dialogmødet 19. maj	Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget
Den 19. maj	Dialogmøde om den nye model med aftaleholdere, Handicapråd og øvrige interessenter.  Fremlæggelse af modellen for den fremtidige aftalestyring og kvalificering af en god implementering.	Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget  Handicaprådet  Aftaleholdere  m.fl.

Bilag:

- Kort overblik over aftalemål for 2021-2022
- Eksempel på Aftale for Socialpsykiatrien 2021-2022

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Tidsoverblik aftaler 2021-2022 A3 format (bilag til udvalg)

PDF Aftaler socialpsykiatrien 2021-2022

# Punkt 7: Orientering Struktur- og Udviklingsplanen

85.02.02-P35-11-20

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen om Struktur- og Udviklingsplanen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Den 21. juni 2021 blev Struktur- og Udviklingsplanen for Psykiatri- og Handicapafdelingen godkendt af Byrådet. Planen sætter retningen for, hvordan området skal udvikle sig i fremtiden og indeholder 6 spor med en række underliggende indsatser. Indsatserne er under udvikling og implementering, og der orienteres hermed omkring det strategiske udviklingsarbejde med spor 5 "Den Attraktive Arbejdsplads" samt spor 4 "Kompetent ind i fremtiden". Struktur- og Udviklingsplanen er vedhæftet.

Den attraktive arbejdsplads består af indsatser, som skal understøtte at kommende og nuværende medarbejdere oplever Psykiatri- og Handicapafdelingen som en attraktiv arbejdsplads. Velkvalificerede og tilfredse medarbejdere, giver bedre muligheder for at rekruttere og fastholde de dygtigste medarbejdere, og dermed sikre gode og stabile indsatser for borgerne.

### Fleksibel Vagtplanlægning

Som en del af arbejdet med den attraktive arbejdsplads, arbejdes der med indsatsen "fleksibel vagtplanlægning". Formålet med indsatsen er at skabe større arbejdsglæde ved at understøtte bedre mulighed for balance mellem arbejdsliv og privatliv for den enkelte medarbejder. Som starten på arbejdet med denne indsats er udsendt en spørgeskemaundersøgelse på tilbuddene, for at undersøge hvor meget medindflydelse medarbejderne oplever på deres arbejdstid i dag, og hvilke ønsker der kunne være til mere indflydelse på arbejdstiden. Undersøgelsen har vist, at der allerede opleves medindflydelse på arbejdstiden i dag, men at der er potentiale for at udvide medindflydelsen. I dag opleves der de fleste steder gode muligheder for at ønske vagter og for at bytte og ændre vagter inden for kort tid, hvis behovet skulle opstå. Yderligere indflydelse kunne dog skabes på forskellig vis. For nogle handler det om mulighed for længere vagter mod færre indmøde-dage, færre weekendvagter eller bedre indflydelse på dag- og aftenvagter. For andre handler det om, at åbne op for en udvidet teknisk løsning i eksempelvis "MinTid", som tillader medarbejdere at indgå i vagtplanlægningen ud fra nogle forhåndsdefinerede rammer.

Undersøgelsens resultater skal nu drøftes på et kommende centerledermøde med henblik på, at igangsætte næste skridt for omsætningen af medarbejdernes ønsker. Den fleksible vagtplanlægning vil tage afsæt i borgernes behov som udgangspunkt, og vil naturligt være inden for den givne økonomisk ramme, som taksterne muliggør. Der ses dog

mulighed for at re-tænke organiseringen inden for disse rammer, for på den måde i højere grad at kunne imødesee medarbejdernes ønsker.

## Flere fuldtidsstillinger

Med henblik på at tiltrække et større og bredere ansøgerfelt er igangsat indsatsen ”flere fuldtidsstillinger”.

Af hensyn til bæredygtigheden i de enkelte centres økonomi, er der aftalt en langsom indfasning. For nuværende slås flere stillinger op med mulighed for både deltid og fuldtid, hvilket imødekommer flere ansøgers præferencer. En af udfordringerne med at få flere medarbejdere på fuld tid er, at der ikke er borgere hjemme i botilbuddene i løbet af hverdagene. Borgerne er på dagtilbud eller i øvrig beskæftigelse. Dette gør det udfordrende at tilbyde sammenhængende vagter i fuldtidsstillinger for alle medarbejdere. Når masterplanen for organisering igangsættes til efteråret, er en af prioriteringerne derfor at se på, hvad tværgående ansættelser mellem dag- og døgntilbud og lignende nye konstellationer kan muliggøre en højere grad af fuldtidsstillinger. Hele kernen i tilgangen fremover bliver dog, at afdelingen skal kunne tilbyde nuværende og kommende medarbejdere både deltid og fuldtid, så det dermed bliver op til den enkelte medarbejder, hvad der passer denne bedst.

## Kompetencestrategi

Den attraktive arbejdsplads handler også om, at skabe et godt fagligt miljø for medarbejderne til glæde for borgerne. Derfor hænger spor 5 om den attraktive arbejdsplads tæt sammen med spor 4 ”kompetent ind i fremtiden”.

I forbindelse med spor 4 ”kompetent ind i fremtiden” er udarbejdet en Kompetencestrategi. Det tidligere udvalg blev orienteret omkring kompetencestrategien på mødet i Sundhed- og Omsorgsudvalget den 9. december 2021, men idet et nyt udvalg er tiltrådt i 2022 gives der ud over en status på nuværende arbejde med kompetencestrategien, en kort historik på tilblivelse af kompetencestrategien.

## Historik

Hvorfor er der udviklet en kompetencestrategi:

Der opleves et øget behov for adgang til forskellige faggrupper og specialiseringer. Dette kommer sig blandt andet af en stigning i borgere med komplekse og varierende udfordringer, og en udvidet forventning til, hvilke opgaver området skal varetage. Udviklingen af kompetencestrategien har til formål at sikre en klar strategisk retning for fagligheden i Psykiatri- og Handicapafdelingen, således at der kontinuerligt er de rigtige kompetencer i organisationen, og den mest bæredygtige organisering heraf, for at kunne understøtte borgernes trivsel, recovery/rehabilitering eller habilitering. Hvis Psykiatri- og Handicapafdelingen skal forblive en attraktiv sælgerkommune og dygtig til indsatserne for kommunens egne borgere, skal området udvikle sine kompetencer og sikre synergier mellem tilbuddene. Et stærkt fagligt miljø vil også bidrage til større medarbejderfastholdelse, jf. spor 5.

Udvikling af kompetencestrategien på 1 uge:

Som noget nyt har Psykiatri- og Handicapafdelingen udviklet en intensiv proces-model, der blev anvendt til at udarbejde den nye Kompetencestrategi. Helt konkret er kompetencestrategien udviklet i uge 41 i 2021 i en intensiv og involverende proces. Tanken har været, at undgå et langstrakt forløb, hvor energien langsomt aftager, og være undersøgende på om energien i et kort, struktureret forløb også kan give et outcome. Afdelingen har fået bekræftet, at denne metode også har sin berettigelse.

I løbet af en uge fik afdelingen nemlig for første gang en fælles tilgang til kompetenceudvikling, med både meget konkrete aftaler og overordnede værdier og tilgange til kompetenceudviklingen fremover. Den nye strategi er resultatet af beslutninger truffet i fællesskab mellem medarbejdere, ledere, uddannelsesinstitutioner, pårørende og borgere.

Udviklingen af en Kompetencestrategi på en uge, har krævet en intensiv forberedelse, et stramt program for uge 41, og kræver en efterbehandling.

Nærmere om processen:

- Der blev indhentet inspiration til hvilket indhold, der skulle fremgå i kompetencestrategien - både internt og eksternt.
- Planlagt program med workshops for uge 41 – herunder inspirationsoplæg ved Center for Fremtidsforskning samt Kommunernes Udviklingscenter, Komponent til at kickstarte ugen.
- Der blev afsat tid til løbende opsamling, bl.a. ved hver dag at have virtuelle møder, hvor alle beslutninger fra dagens workshops blev gennemgået i detaljer. Sidst men ikke mindst var sidste dag afsat til, at planlægningsgruppen kunne samle op på beslutningerne i de forskellige workshops, og skrive strategien færdig, med henblik på at grafikerne kunne opsætte den i det layout, der var udviklet forud for uge 41.
- Der blev forud for uge 41 nedsat en planlægningsgruppe af medarbejdere og ledere, der har tilkendegivet en særlig interesse i spor 4.
- Udarbejdet informationsmateriale forud for ugens opstart.
- Beskrivelse af formål og overordnet proces.
- Beskrivelse af hver workshop, herunder - indhold, deltagerroller, punkter til drøftelse.
- Udsendt information til eksterne deltagere.
- Der har været virtuelle formøder med planlægningsgruppen, såvel som gruppeformændene med henblik på afklaring af roller og gøre plads til spørgsmål.
- Der er blevet inviteret forskellige deltagere ind, herunder: centerledere, teamledere, Sektor-MED repræsentanter, udvalgte medarbejdere, studerende/praktikanter, pårørende, uddannelsesinstitutioner (Pædagog, SOSA, Socialrådgivere), Handicaprådet m.v.

Den nye Kompetencestrategi indeholder bl.a. følgende vigtige principper/beslutninger:

- Al kompetenceudvikling skal deles i organisationen.
- Kompetenceudvikling bevilges kun, hvis det er vurderet af direkte relevans for kerneopgaven.
- Der er nu defineret, hvilke basiskompetencer (personlige og faglige), medarbejderne fremover skal have og/eller oplæres i inden for kort tid efter ansættelsen.
- Der etableres et uddannelsesudvalg, der identificerer og koordinerer fælles undervisning i godkendte metoder, introkurser på tværs, mv. – på tværs af hele Psykiatri- og Handicapafdelingen.
- Det er identificeret, hvilke e-læringskurser, der skal udvikles og forankringen heraf.
- De enkelte faggruppers kompetencer er identificeret og kortlagt.
- Der er lagt en klar plan for, hvordan området som helhed strategisk søger puljer til kompetenceudvikling – både i de faglige organisationer og i eksterne puljer i øvrigt.
- Der er lagt en klar plan for, hvordan borgernes og de pårørendes faglighed bliver bragt i spil systematisk, og hvordan borgere og pårørende omvendt får den nødvendige kompetenceudvikling fra medarbejderne i Psykiatri- og Handicapafdelingen.

Nuværende status

Status på arbejdet med kompetencestrategien:

Siden kompetencestrategien er udviklet, er strategien gennemgået af centerledelsen med henblik på korrektur af strategien. Læringen fra det intensive forløb er, at indholdet til strategien kan produceres på 1 uge, men at det er nødvendigt at finpudse materialet efterfølgende.

I april skal planlægningsgruppen, der var særlig aktiv omkring udviklingen af kompetencestrategien, ligeledes gennemgå kompetencestrategien med henblik på eventuelle forståelsesmæssige tilrettelser på deres 3.måneders opfølgning siden lanceringen af kompetencestrategien. Tanken er planlægningsgruppen mødes henholdsvis 3,6,9 og 12 måneder efter, første udkast til strategien blev lanceret, med henblik på at tilpasse og kvalitetssikre strategien så den løbende tilpasses de erfaringer der gøres.

Planlægningsgruppen skal udover eventuelle skriftlige tilpasninger rette fokus på, hvordan der er arbejdet med strategien siden den blev færdigredigeret og udsendt i januar, samt hvordan der kan arbejdes med omsætningen i de lokale

kompetenceplaner. Formålet er at videndele og sparre på tværs af tilbuddene med henblik på at give et godt afsæt for den lokale omsætning og det kommende Kompetenceudvalg.

I starten af 2022 er derudover udarbejdet et kommissorium for Kompetenceudvalget, som får reference til centerledergruppen og Psykiatri- og Handicapchefen, og skal understøtte at strategien styres og forankres på tværs af Psykiatri- og Handicapafdelingen. Kompetenceudvalget skal dagsordensætte strategien løbende, sikre omsætningen af strategien i lokale kompetenceplaner og sikre eventuel igangsættelse af fælles uddannelse. Det kan eksempelvis omhandle at udvikle eller udbyde tværgående uddannelser i metoder, som går på tværs af mange tilbud, eksempelvis metoden Krap (Kognitiv, Ressourcefokuseret og Anerkendende Pædagogik, som er en socialpædagogisk tilgang, der kan bruges af fagpersoner i det pædagogiske arbejde med at bibringe mennesker større personlige og sociale kompetencer).

I april er der åbnet op for, at medarbejdere og ledere kan ansøge om at indgå i Kompetenceudvalget, således at udvalget bliver udgjort af medarbejdere, som brænder for opgaven. Udvalget forventes nedsat i maj 2022.

I marts 2022 er derudover udarbejdet skabelon for de lokale kompetenceplaner, hvorefter tilbuddene skal påbegynde omsætningen af strategien i deres lokale kontekst. Tanken er at hvert tilbud skal udarbejde en lokal tilpasning ud fra målgrupper og lokale behov samt ud fra rammerne i kompetencestrategien.

Bilag:

- Struktur- og Udviklingsplanen, [Kompetencestrategien](#).

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Kompetencestrategi januar 2022

Stuktur- og udviklingsplan.pdf

## **Punkt 8: UTH årsrapport 2021**

29.09.15-K07-9-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Ældreudvalget 4. maj 2022

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen om årsrapporten for utilsigtede hændelser i 2021 tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Formål

Formålet med at rapportere utilsigtede hændelser (UTH) er at styrke patientsikkerheden. Ifølge Sundhedsloven §198 skal sundhedspersoner, som varetager sundhedsfaglig virksomhed, indrapportere UTH. Rapporteringen sker i henhold til bekendtgørelse om rapportering af utilsigtede hændelser i sundhedsvæsenet m.v., BEK nr 1 af 03/11/2011.

Formålet med årsrapporten 2021 er at afdække, hvilke utilsigtede hændelser, som er blevet indrapporteret i 2021 i Ikast-Brande Kommune, for herigennem at bidrage til systematisk læring, som kan understøtte tiltag i 2022, der kan forebygge utilsigtede hændelser.

Definition af UTH

I relation til den sundhedsfaglige virksomhed forstås en UTH som en ikke tilstræbt begivenhed, der skader borgeren eller medfører risiko for skade som følge af medarbejderens handlinger eller mangel på samme, og som ikke skyldes borgeren sygdom.

Hvad er en risikomanager (RIMA)

Når en UTH bliver indberettet, dannes en rapport, der bliver sendt videre til RIMA. RIMA modtager alle indrapporterede hændelser i kommunen og videresender rapporten til decentral sagsbehandling hos lokale sagsbehandlere. RIMA har overblikket over patientsikkerhedsarbejdet og formidler desuden viden om patientsikkerhed fra relevante patientsikkerhedsorganisationer.

Opmærksomhedspunkter fra årsrapporten i 2021

I Ikast-Brande Kommune er der i 2021 blevet indrapporteret 376 hændelser, som er indrapporteret som enkeltstående hændelser. Der ses dermed et fald i antallet af almindelige indrapporterede utilsigtede hændelser set i forhold til 2020 (antal = 741). En af årsagerne til dette fald er implementeringen af samlerapporteringsskemaer. Der er indrapporteret 355 samlerapportsskemaer, hvilket giver 731 rapporteringer af utilsigtede hændelser. De 355 samlerapporteringsskemaer består af 923 "Fald" og 1413 "Medicin ikke givet". Dette betyder, at det totale antal på 2712 indrapporteringer af utilsigtede hændelser er stigende fra 2020 til 2021. Der kan læses mere om samlerapportering i Årsrapporten afsnit 6.2.

Det opleves som positivt, at det samlede antal af indrapporterede hændelser er stigende, fordi det formodes, at der sker et større antal utilsigtede hændelser, som aldrig bliver indrapporteret. Når der er en god kultur for indrapportering af UTH'er, er det lettere at arbejde med læring på relevante områder, både lokalt på de enkelte behandlingssteder og i kommunen som helhed. Selvom det opleves som positivt, at der indrapporteres flere utilsigtede hændelser er målet at forebygge at hændelserne sker.

Der er indrapporteret flest UTH'er via samlerapporteringsskemaerne, som således omhandler medicin og fald. Ses på hændelserne, som indrapporteres enkeltvis er "medicinering" den hændelsestype, som der er rapporteret flest af (43%). Herefter kommer "Selvskade og selvmord"(32%), "Patientuheld" (9%), "infektioner"(5%) og "Overlevering af informationer, ansvar og dokumentation" (4%).

I forhold til 2021 udgør andelen af indrapporterede hændelser om medicin 43% sammenlignet med 63% i 2020. Dette fald var dog forventet (jf. rapporten for 2020) grundet implementeringen af samlerapportering.

## Handlingstiltag 2022

På baggrund af årsrapporten arbejdes der bl.a. videre med følgende:

- Hændelsesanalyser og kerneårsagsanalyser ved alvorlige hændelser
- Der er oprettet et sygeplejefagligt kvalitetsråd i Sundhed & Ældre som skal arbejde med bl.a. opdatering og implementering af fælles medicin instrukser
- Opdatere og implementere ny fælles instruks for journalføring og arbejdsgangsbeskrivelser for de forskellige faggrupper i Sundhed og Ældre.
- Udviklingssygeplejerskerne i Psykiatri- og Handicap vil arbejde med udarbejdelse og implementering af medicin instrukser
- Medicingennemgang på de enkelte bosteder på Psykiatri- og Handicap
- Der afholdes en UTH fokus uge, hvor der er et ekstra fokus på at huske indrapportering
- STOP-TÆNK- TJEK kampagne ift. medicinering
- Tværkommunal samarbejde om faldforebyggelse
- Oplysning ud i organisationen om, at infektioner skal indrapporteres som UTH
- Implementering af ny praksis ift. indrapportering af utilsigtede hændelser vedr. selvskade/selv mord

## Konklusion

Det er administrationens vurdering, at formålet bag rapporteringen af UTH understøtter patientsikkerheden for Ikast-Brande Kommunes borgere. Det er vurderingen, at der generelt arbejdes målrettet med de UTH, der bliver indrapporteret, og at der arbejdes systematisk med at forebygge fejl fremadrettet, både lokalt, på tværs i kommunen og tværsektorielt.

## Bilag:

- UTH årsrapport 2021

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

UTH årsrapport 2021\_RevApril2022

## **Punkt 9: Sammenhængende plan for vejledning**

17.27.00-G01-1-22

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 4. maj 2022

Økonomi- og Planudvalget 10. maj 2022

Byrådet 16. maj 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget anbefaler godkendelse af den sammenhængende plan for vejledning.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Med den politiske aftale ”Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden” fra 2018 blev det aftalt, at alle kommuner skal have en sammenhængende plan for vejledningen i deres kommune.

Elever og forældre skal opleve, at der er tydelig sammenhæng mellem de forskellige vejledningsaktiviteter, uddannelsesvalget og overgangen til ungdomsuddannelser.

Hovedformålet med planen er således, at eleverne bliver afklaret i deres uddannelsesvalg. Samtidigt skal den sammenhængende plan også føre til, at vejledningsaktiviteterne i udskolingen integreres med den øvrige undervisning i folkeskolens fag og emner. Den sammenhængende plans vigtigste målgrupper er derfor udskolingseleverne i 8. og 9. klasse og deres forældre.

Indhold

Den sammenhængende plan for vejledning i Ikast-Brande Kommune indeholder en beskrivelse af de fora omkring ungeområdet, der er nedsat med det formål at skabe sammenhæng i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse under Den kommunale Ungeindsats.

Derudover indeholder planen uddybning af konkrete tiltag for at understøtte de unges vej gennem uddannelsessystemet i forhold til at blive klar til en ungdomsuddannelse og til at træffe det rigtige valg af ungdomsuddannelse.

Alt dette for at understøtte den lokale politiske vision, hvor et af de seks politiske pejlemærker i visionen fra 2018 har overskriften: ”Kloge hoveder og kloge hænder”.

Heri står beskrevet fem uddannelsesrettede indsatsområder:

- Alle unge skal motiveres til at gennemføre en uddannelse: Uddannelse for unge dækker bredt, både ungdomsuddannelser, erhvervsuddannelser og videregående uddannelser.
- Byrådet ønsker at medvirke til, at uddannelserne modsvarer samfundets fremtidige behov for arbejdskraft.

- Byrådet vil afsøge, hvordan kommunen i samarbejde med arbejdsmarkedets parter og andre aktører kan fremme oprettelsen af lærlinge-, elev- og praktikpladser, samt understøtte virksomhedernes investeringer i efter- og videreuddannelse for deres ansatte.
- Byrådet vil sætte fokus på unge, som er i fare for at falde ud af uddannelsessystemet.
- Byrådet vil arbejde på at tiltrække og fastholde uddannelsesinstitutioner i kommunen/området.

Proces

Den sammenhængende plan skal vedtages af kommunalbestyrelsen, hvorefter den præsenteres og implementeres hos Unge og Uddannelse samt de kommunale folkeskoler.

Bilag:

- Sammenhængende plan for vejledning

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Sammenhængende plan for vejledning.pdf

## **Punkt 10: Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere**

00.22.04-G01-38-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

Økonomi- og Planudvalget 10. maj 2022

Byrådet 16. maj 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Dette notat viser udvikling af ydelsesmodtagere i Ikast-Brande Kommune, på landsplan og i RAR Vest. Arbejdsmarkedsområdet i Ikast-Brande Kommune har fra 1. til 4. kvartal i 2021 været kendetegnet ved:

- Antallet af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate unge er faldende. Det markant fald kan primært tilskrives den lave ledighed
- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere er stigende
- Antallet af borgere på seniorpension er stigende

Bilag:

- Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere

# Punkt 11: STARs anmodning om redegørelse for uoverensstemmelser vedr. 225-timers reglen

00.22.04-G01-22-18

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har den 15. december 2020 bedt samtlige landets kommuner om en redegørelse for uoverensstemmelser i datagrundlaget vedr. 225-timersreglen. Styrelsen har fundet eksempler på, at ugifte personer i kontanthjælpssystemet, som angiveligt er uberettiget blevet nedsat i hjælpen som følge af 225-timersreglen, selvom det er registreret, at personen er undtaget.

225-timersreglen betyder, at hjælpen bliver nedsat, hvis personen har modtaget hjælp i sammenlagt mindst ét år inden for tre år og ikke har haft mindst 225 timers ordinær arbejde med løn inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Den 14. juni 2021 har Ikast-Brande Kommune besvaret STAR, hvor det fremgår, at der er fundet uoverensstemmelser. Årsagen til den uretmæssige nedsættelse af hjælpen skyldes fejl i datagrundlaget. Det skønnes, at fejlen er løst ved overgangen til det nye IT-system KY, som automatisk fortager ny beregning, når en borger markeres med "Begrænsning i Arbejdsevnen". Ydelse har gennemgået 1.165 sager, hvor der er fundet uregelmæssigheder i 8 sager, som har medført, at 5 sager er blevet genoptaget. Der er i alt blevet efterbetalt 47.263 kr. I de resterende 3 sager var nedsættelsen 0 kr.

Beskæftigelsesministeren har imidlertid den 23. november 2021 anmodet om yderligere oplysninger, der skal indgå i Beskæftigelsesministeriets ressorttilsyn, da kommunernes redegørelser ikke var tilstrækkelige.

Ikast-Brande Kommune har den 23. februar 2022 genfremsendt ovenstående oplysninger i STARs særlige skema til formålet.

STAR meddeler den 29. marts 2022, at Ikast-Brande Kommune har besvaret redegørelsen fyldestgørende, og at redegørelsen vil indgå i en orienteringssag til Folketingets Beskæftigelsesudvalg på et senere tidspunkt.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 12: Klagesager 4. kvartal 2021 og 1. kvartal 2022**

00.22.04-G01-22-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. maj 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Hermed fremsendes til orientering den kvartalvise gennemgang af klagesager for 4. kvartal 2021 og 1. kvartal 2022.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice og Ydelse har modtaget 11 afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2021. Heraf blev 7 stadfæstet, 1 blev ændret, 1 blev hjemvist til fornyet behandling og 2 blev afvist pga. klagefristoverskridelse. For 1. kvartal 2022 var det i alt 4 afgørelser, som alle blev stadfæstet.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2021 eller i 1. kvartal 2022.

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 15 afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2021. Heraf blev 11 stadfæstet, 3 ændret og 1 blev afvist pga. klagefristoverskridelse. For 1. kvartal 2022 var det i alt 6 afgørelser, hvor 5 blev stadfæstet og 1 ændret.

Job og Virksomhedsservice har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2021 eller i 1. kvartal 2022.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2021 eller i 1. kvartal 2022.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2021 eller i 1. kvartal 2022.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

#### Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 7 klager over afgørelser i 4. kvartal 2021 og 9 klager i 1. kvartal 2022. Klagerne er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør efter sygedagpenge § 7	9
Overgang til Jobafklaringsforløb	5
Manglende medvirken § 21	1
Befordring efter LAB § 175	1

Borgerservice og Ydelse har modtaget 10 klager over afgørelser i 4. kvartal 2021 og 2 klager i 1. kvartal 2022. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	
Enkeltydelser	3
Ressourceforløbsydelse	
Flekslønstilskud	
Sygedagpenge	6
Afslag på førtidspension	
Afslag på dansk bonus	1
Helbrestillæg efter pensionslove	2

Enkeltydelser: Der er givet delvist afslag på hjælp til tandbehandling begrundet i egen betalingsevne, klagefristoverskridelse og en klage over bevillingstidspunktet for hjælp til samværsudgifter.

Sygedagpenge: Der er indgivet klager over for sen anmeldelse.

Job og Virksomhedsservice har ikke modtaget afgørelser i 3. kvartal 2021 i 1. kvartal 2022.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2021 eller i 1. kvartal 2022.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2021 eller i 1. kvartal 2022.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2021, men har modtaget 1 klage over afslag på §56-aftale efter sygedagpengeloven i 1. kvartal 2022.

#### Bilag:

- Bilag vedr. klagesager 2022.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Bilag vedr. klagesager 2022

## **Punkt 13: Overblik over ydelser maj 2022**

15.00.00-P05-5-22

### **Beslutning**

Sagen sættes i forløb.

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 2022

Økonomi- og Planudvalget 10. maj 2022

Byrådet 16. maj 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget og senest Psykiatri- og arbejdsmarkedsudvalget har gennem flere år modtaget oversigten "Aktuelle tal om arbejdsmarkedet". Denne oversigt er efter ønske fra udvalget forenklet og gjort tydeligere, således at der er en klar opdeling mellem midlertidige og permanente ydelser.

I den reviderede oversigt er også medtaget de to ikke-kommunale ydelser, nemlig efterløn og folkepension indtil 67 år. Det skyldes at stigningen i pensionsalder og faldende tilslutning til efterløn påvirker det samlede antal personer, der er i målgruppe for ydelser. Dette påvirker alle ydelsestyper bortset fra uddannelseshjælp. Særligt påvirket er førtidspension, fleksjobvisiterede og sygedagpenge. Når der er tilgængelige data for tidlig pension (den såkaldte "Arne-pension") vil den også indgå i oversigten.

Vedlagte oversigt er i en foreløbig udgave. Oversigten vil senere blive tilgængelig både på papir og som online-udgave, hvor tallene altid vil være opdateret til nyeste værdier.

Vedlagt: Overblik over ydelser maj 2022 (opdateret med data t.o.m. februar 2022).

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Overblik over ydelser maj 2022

## **Punkt 14: Søgetal til ungdomsuddannelserne**

17.27.21-G01-1-22

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Flere unge søger om optagelse på erhvervsuddannelser i 2022.

29,4 % af de unge i Ikast-Brande Kommune, der forlader folkeskolen, har søgt ind på en erhvervsuddannelse. Det er meget tæt på de 32 %, Byrådet har sat som mål for 2025.

Samlet har 93,3 % søgt en ordinær ungdomsuddannelse. Det er en fremgang på 1,2 procentpoint i forhold til 2021.

Det er i høj grad drengene, der driver søgningen til erhvervsuddannelserne. 40,7 % af drengene har søgt en erhvervsuddannelse, mod kun 17,8 % af pigerne.

Pigerne har til gengæld i højere grad søgt de gymnasiale uddannelser. 74,4 % af pigerne har søgt en gymnasial uddannelse mod 53,6 % af drengene.

Vedlagt:

- Pressemeddelelse - Flere unge søger erhvervsuddannelserne
- Bilag til Pressemeddelelse - Flere unge søger erhvervsuddannelserne

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Pressemeddelelse - Flere unge søger erhvervsuddannelserne

Bilag til pressemeddelelsen - Flere unge søger erhvervsuddannelserne

## **Punkt 15: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-16-21

### **Formanden**

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

### **Direktør**

Evaluering af jobmesse 23. marts 2022  
Evaluering af jobmessen er vedhæftet som bilag.

### **Udenlandsk arbejdskraft**

Pressemeddelelse den 8. april 2022 vedr. udenlandsk arbejdskraft er vedhæftet som bilag.  
Artikel den 26. april 2022 vedr. Palsgaard Spær er vedhæftet som bilag.

### **Jobsporet**

Pressemeddelelse den 21. april 2022 vedr. Jobsporet er vedhæftet som bilag.

### **Officiel lancering Autismecenter Midtjylland**

I juni 2021 blev Struktur- og Udviklingsplanen godkendt af Byrådet, og hermed også fusioneringen af kommunens to autismetilbud Skovbjergparken og Bøgehusene. Formålet med fusionen er at skabe et fælles botilbud, som kan stå på mål med fremtidens fortsat voksende krav til faglighed. Psykiatri- og Handicapafdelingen ønsker at skabe det bedste autismecenter i Danmark, og for at nå dette mål vurderes det nødvendigt, at flere forskellige forhold skal være opfyldt, herunder blandt andet et godt arbejdsmiljø og en attraktiv arbejdsplads med stærk faglighed, som samlet set bliver et attraktivt botilbud for borgere med autisme. Det er tilbuddene også i høj grad i dag, men der ses endnu flere muligheder ved en sammenlægning.

Siden juni 2021 har der været fokus på at analysere muligheder og udfordringer ved sammenlægningen, ansættelse af en ny Centerleder samt været dialog med Socialtilsyn Midt omkring de tekniske detaljer ved en sammenlægning. I forbindelse med overvejelserne om muligheder og udfordringer ved sammenlægningen har der været stor fokus på at skåne borgernes hverdag mest muligt. På den baggrund er der ikke udsigt til ændringer i borgernes hverdag, udover at de på sigt vil blive mødt af en endnu højere faglighed fra medarbejderne, da der med sammenlægningen ønskes at videreudvikle, videreudanne og fastholde medarbejdere i endnu højere grad end hidtil.

Efter sammenlægningen vil borgerne blive mødt af det samme personale, det samme inventar og de samme rutiner, som hidtil. De ændringer, som vil kunne komme på sigt vil komme på baggrund af de forbedringer, som sammenlægningen medfører. Et eksempel på forbedringer er, at de to afdelinger under en sammenlægning kan bistå hinanden ved brug for vikarer. Det er en forbedring, da der er et ønske om at skabe rum for udvikling af borgerne, hvilket der opleves bedst mulighed for, når borgerne er trygge. Når borgerne mødes af velkendte ansigter, kan der skabes den nødvendige tryghed.

De tekniske detaljer omkring fusionen er nu afklaret, og de to tilbud er klar til officielt at sammenlægges og overgå til deres nye navn Autismecenter Midtjylland (ACM). Dette ønskes markeret med en officiel indvielse inden sommerferien 2022, hvor Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget ønskes inviteret.

Sammenlægningen vil ske således, at tilbuddene skifter navn på tilbudsportalen til Autismecenter Midtjylland, matrikel hhv. Hagelskærvej og Fasanvej. Derudover vil der lanceres en fælles hjemmeside, fælles mailsignatur samt nye vej- og busskilte med navnet, Autismecenter Midtjylland. Ud over ovenstående "fysiske ændringer" skal ledelsen og medarbejderne selvfølgelig rystes godt sammen, og skabe et godt fundament for et fælles værdigrundlag, kultur og retning for Autismecenter Midtjylland. Her ønskes også pårørende inviteret ind i udviklingen af fundamentet for Autismecenter Midtjylland.

Der ses frem til den officielle sammenlægning, og håbes på deltagelse fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget. En officiel invitation udsendes snart.

## **Bilag**

Evaluering af jobmessen 23. marts 2022

Pressemeddelelse Jobsporet den 21. april 2022

Pressemeddelelse vedr. udenlandsk arbejdskraft den 8. april 2022

Artikel fra Palsgaard Spær den 26.04.2022

## **Punkt 16: Lukket:**

00.22.04-G01-15-21