

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 04-12-2019

Mødedato Onsdag d. 04. december 2019 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Midtvejsevaluering af udvalgsbetjening - alle fagudvalg.....	3
Evaluering af Arbejdsmarkedsforum.....	4
Evaluering af virksomhedsbesøg i forbindelse med AU-møder.....	5
Udmøntning af besparelser fra budget 2020.....	6
Beskæftigelsesplan 2020.....	8
Servicetjek af beskæftigelsesindsatsen.....	10
Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere.....	11
A-kasse samarbejde.....	12
Status på Next Stop Farmerjob.....	14
Status på Integration- og beskæftigelsesambassadør.....	16
Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber.....	18
Aktuelt om arbejdsmarkedet december 2019.....	19
Åbne meddelelser.....	20
Lukket: Lukkede meddelelser.....	21

Punkt 1: Midtvejsevaluering af udvalgsbetjening - alle fagudvalg

00.22.00-G01-4-19

Beslutning

Evalueret, jvf. bilag.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget evaluerer udvalgsbetjeningen jf. punkterne i sagsfremstillingen

Sagsfremstilling

Evaluering af udvalgets arbejdsform og betjening blev senest gennemført i august 2017 for alle fagudvalg i forbindelse med afslutningen af den forrige byrådsperiode. Der gennemføres nu en midtvejsevaluering for alle udvalg på decembermøderne med henblik på at justere eller ændre udvalgsbetjeningen, såfremt der er behov for dette. Når alle udvalg har gennemført evalueringen udarbejdes en opsamling, der behandles i Økonomi- og Planudvalget samt Byrådet.

Ud fra disponeringen - hvad er godt/skal fastholdes - hvad skal udvikles - og hvad skal vi holde op med - drøfter udvalget nedenstående emner:

- Udvalgsmøder (forberedelse, afvikling og opfølgning)
- Dagsordener og sagsfremstillinger
- Dagsordenssystemet, herunder funktionalitet
- Pressehåndtering, herunder afholdelse af pressemøder og optræden i forhold til pressen
- Samarbejde med administrationen
- Opfølgning og tilbagemeldinger på beslutninger
- Anden rådgivning/information, herunder mail og telefon.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Opsamling på midtvejsevaluering af udvalgsbetjening - AU

Punkt 2: Evaluering af Arbejdsmarkedsforum

15.00.00-P16-5-19

Beslutning

Drøftet. Der er stor tilfredshed med forummet, så der lægges ikke op til justeringer. Udvalget ser gerne mere synlighed om samarbejder og resultater.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de spørgsmål, der fremgår i sagsfremstillingen

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum har i indeværende år haft et 12-12 seminar og tre møder. 12-12 seminariet i januar har dannet grundlag for mange af de temaer, der er drøftet på møderne.

Temaer på møderne har blandt andet været Flaskehalsprojektet, sygefravær, jobmesser, kampagne om voksenlærling, FGU, bosætningsstrategi og mange flere, som har resulteret i konkrete projekter som småjob, og etablering af et HR-netværk.

Formen på møderne har bestået af oplæg med efterfølgende diskussion. Oplægsholdere har både været interne og eksterne oplægsholdere.

Erfaringen fra møderne har været, at møderne kommer under tidspres, hvilket har den konsekvens, at det ikke er alle temaer der får lige meget opmærksomhed.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes tage stilling til følgende spørgsmål:

1. Har temaerne på møderne været relevante?
2. Hvordan har udbyttet af møderne været?
3. Hvordan sikrer vi fremadrettet, at møderne ikke kommer under tidspres?
4. Skal formen på møderne bevares?
5. Er repræsentationen i Arbejdsmarkedsforum den rette?

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 3: Evaluering af virksomhedsbesøg i forbindelse med AU-møder

15.00.00-G01-104-19

Beslutning

Drøftet. Gerne endnu større bredde i virksomhedstyper. På næste udvalgmøde drøftes ideer og ønsker til virksomhedsbesøg.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- evalueringsspørgsmålene drøftes

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har i denne byrådsperiode i forbindelse deres møder besøgt lokale virksomheder med henblik på at indhente nyttig viden om arbejdsmarkedet. Før de egentlige møder har udvalget fået rundvisninger på virksomhederne og desuden haft drøftelser med repræsentanter fra virksomhederne om udfordringer, fremtidsplaner, samarbejdet med kommunen m.v.

Afviklingen af besøgene og møderne har været varierende:

- Efter besøget hos JW Industri tog udvalget tilbage til Ikast Rådhus for af afvikle det egentlige arbejdsmarkedsudvalgmøde. Det samme var gældende i forbindelse med besøgene hos rengøringsvirksomheden Coor og syværkstedet Sylab.
- I forbindelse med besøgene hos Siemens Gamesa, Mascot og OK Snacks lånte udvalget lokaler på virksomhederne til de efterfølgende møder.

Virksomhedsbesøgende har været relevante og har givet udvalget nyttig viden i forhold til tilrettelæggelsen af arbejdsmarkedspolitikken i Ikast-Brande Kommune, men de har samtidig medført, at møderne i Arbejdsmarkedsudvalget er kommet under tidspres.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte:

1. Giver besøgene tilstrækkelig værdi set i forhold til tidsforbruget?
2. Er antallet af virksomhedsbesøg passende?
3. Skal udvalgmøder i forbindelse med virksomhedsbesøg udvides, så der kan afsættes fornøden tid til alle dagsordenspunkter?
4. Foretrækker Arbejdsmarkedsudvalget at afholde møder efter virksomhedsbesøg i lånte lokaler på virksomhederne eller på Ikast Rådhus?

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 4: Udmøntning af besparelser fra budget 2020

00.30.10-G01-1-18

Beslutning

Orienteringerne taget til efterretning.

Drifts- og udviklingspuljen blev drøftet.

Anvendelse af puljen drøftes ved budgetopfølgningerne ud fra udviklingen i overførselsindkomster med henblik på evt. anvendelse til overførselsindkomster eller investeringer.

På næste udvalgs møde gennemgås status på borgere på overførselsindkomster ud fra resultaterne i 2019.

Øvrige indstillinger godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 4. december 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen om forventninger til Budget 2020 tages til efterretning
- orienteringen om 1 % effektiviseringer i 2020 tages til efterretning
- forventninger til drift- og udviklingspuljens anvendelse drøftes
- drift- og udviklingspuljen reserveres til udgifter til overførselsindkomster
- der igangsættes arbejde med henblik på samlet overblik over indtægter og udgifter på beskæftigelsesområdet
- der til 1. budgetopfølgning følges op på udviklingen i overførselsindkomster samt evt. besparelspotentialer ud fra den eksterne analyse

Sagsfremstilling

Udmøntningen af budgettet for 2020 kan nu gå i gang efter vedtagelsen den 5. november. På udvalgs mødet fremlægges forventningerne til budgettet. Det vil sige vurdering af budgetbalance i 2020 samt de kommende år ud fra det vedtagne budget samt prognoser for udviklingen i de kommende år.

Der gives samtidig en orientering om udmøntning af 1%-effektiviseringerne.

Der er fra 2020 afsat en drift- og udviklingspulje til udvalget på i alt 10 mio. kr. som udvalget skal disponere. Som indledning til dette indstilles, at udvalget drøfter forventninger til puljens anvendelse. isponering af drifts- og udviklingspuljen skal behandles i Byrådet.

Budgetmæssige konsekvenser

Bilag

Overførselsindkomster - Budget 2020

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2020

15.00.15-G01-22-19

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 4. december 2019

Økonomi- og Planudvalget 10. december 2019

Byrådet 16. december 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Beskæftigelsesplan 2020 vedtages

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Følgende krav skal iagttages ved vedtagelse af planen:

- Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af beskæftigelsesministeren.
- Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen senest den 31-12-2018.
- Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter vedtagelsen sende beskæftigelsesplanen til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende forslag til beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Målene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, men kommunen har mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt at arbejde med målene på den måde, som er mest relevant for det enkelte jobcenter.

Beskæftigelsesplanen for 2019 er en fortsættelse af målene for 2018. Det er mål med et stort fokus på tidlig jobrettet indsats. Det er hensigten at disse mål fortsættes for perioden 2020 – 2021. Enkelte af målene er justeret nogle i en mere ambitiøs retning, andre in en lidt mindre ambitiøs retning.

For 2020 er der udarbejdet mere operationelle mål for handicapindsatsen. For yderligere at fremme handicapindsatsen, er det besluttet at afholde et vidensseminar i 2020 om handicap og job. Det har til gengæld ikke været muligt at fastsætte kvantitative mål for handicapindsatsen, da vi fortsat ikke ved hvor mange borgere der potentielt er omfattet af indsatsen.

Bilag:

Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande for 2020

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2020

Punkt 6: Servicetjek af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-94-19

Beslutning

Drøftet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 4. december 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Arbejdsmarkedsudvalget, 30. oktober 2019, pkt. 6:

Drøftet.

Der gives en mundtlig status på hvert udvalgsmøde. Udvalget får præsentation af optimeringskataloget med henblik på dialog om handlemuligheder og fastlæggelse af den videre strategi.

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- præsentation af indsatser i servicetjekket drøftes med henblik på handlemuligheder og fastlæggelse af den videre strategi.

Sagsfremstilling

Der gives en mundtlig orientering om processen, tidsplanen samt det konkrete indhold i servicetjekket på mødet.

Bilag: PowerPointoplæg - "Opstartsmøde - Servicetjek af beskæftigelsesområdet i Ikast-Brande Kommune"

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

opstartsmøde præsentation Ikast-Brande

Punkt 7: Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere

00.22.04-G01-38-18

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget er særlig opmærksom på unge-området.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 4. december

Økonomi- og Planudvalget 10. december

Byrådet 16. december

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Analysen viser, at Ikast-Brande har en positiv udvikling i antallet af ydelsesmodtagere i forhold til RAR Vest. Der har i indeværende år været et markant fald i antallet af sygedagpengemodtagere. Ledigheden blandt fleksjobberne er også faldende. Inden for de seneste måneder i 2019 har der været en stigning i antallet af unge uddannelsesmodtagere under 30 år, hvor det primært er andelen af aktivitetsparate unge der er steget.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet januar 2014 september 2019

Punkt 8: A-kasse samarbejde

00.22.04-G01-32-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 4. december 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Nyt samarbejde med udvalgte a-kasser

Den 1. januar 2020 begynder et nyt fireårigt forsøg, hvor udvalgte a-kasser overtager kontaktføreløbet de første tre måneder i borgernes ledighedsperiode. I Ikast-Brande Kommune deltager fem a-kasser; HK, Dansk Metal, FOA, 3F og Socialpædagogerne.

Rammen for samarbejdet med a-kasserne er i dag nedfældet i en samarbejdsaftale, som er lavet i fællesskab mellem a-kasserne og kommunerne i vest (Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande, Herning, Skive, Lemvig, Holstebro og Struer Kommune). Det er en velfungerende aftale, der indeholder elementer, der til sammen skal sikre at borgeren oplever et værdifuldt og sammenhængende forløb. Aftalen er opdateret, så den gælder fra 1. januar 2020. Aftalen er vedhæftet som bilag.

Der pågår en proces med at lave en tillægsaftale for hver af de a-kasser, der skal deltage i forsøgsordningen. Det tilstræbes at tillægsaftalerne så vidt muligt er ens for alle kommuner i vest, da det er de samme fem a-kasser, der deltager i forsøget. Tillægsaftalerne indeholder aftaler om samarbejdet om de borgere, der er omfattet af det nye a-kasseforsøg.

Betydning for borgere omfattet af a-kasseforsøget

A-kasserne skal inden 14 dage, når en borger melder sig ledig, vurdere om borgeren er i risiko for langtidsledighed. Hvis borgeren ikke er i risiko for langtidsledighed skal borgeren være tilknyttet a-kassen de første tre måneder i ledighedsperioden. I a-kassen vil borgerne modtage forskelligartede tilbud afhængig af, hvilken a-kasse de er medlem af. Når der er gået tre måneder og (hvis) borgeren ikke er kommet i arbejde overgår borgeren til kontaktføreløb i jobcentret. Overleveringen sker via en fællessamtale, hvor borger, a-kasse og jobcentret deltager. Hvis borgeren er kommet i arbejde inden for de første tre måneder i ledighedsperioden involveres jobcentret ikke.

Hvis a-kassen vurderer, at borgeren er i risiko for langtidsledighed skal borgeren hurtigst muligt overdrages til et kontaktføreløb i jobcentret. Selve overdragelsen foregår også via en fællessamtale.

Betydning for jobcentret

Den nye ordning betyder, at der vil være færre borgere tilknyttet jobcentret i de første tre måneder af ledighedsperioden. Tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at hvis forsøget havde kørt i 2018, ville 420 borgere fra Ikast-Brande Kommune være omfattet af forsøget. Det er dog ikke opgjort, hvor stor en procentdel af borgerne, der ikke er kommet i arbejde efter tre måneder og som derfor overgår til jobcentret. Ligeledes er det vanskeligt at vurdere,

hvor stor en del af borgerne a-kasserne vurderer er i risiko for langtidsledighed, og som jobcentret derfor også skal have ansvaret for fra start. Gennemsnitlig er 75% af borgerne i arbejde eller uddannelse inden for de første tre måneder, og hvis a-kasserne præsterer på samme niveau eller bedre, vil der være færre borgere jobcentret har ansvaret for.

Det vil fortsat være jobcentret, der godkender bevilling af kurser og uddannelse. For at gøre kommunikationen med a-kasserne effektiv og sikre et ensartet serviceniveau på tværs af a-kasserne, vil arbejdsgangen i starten være, at det er den faglige koordinator i Job og Opkvalificering, der har bevillingskompetencen.

Som noget nyt lægger lovgivningen op til, at fællessamtalerne med a-kasserne kan afholdes som videomøder. Tilgangen vil være, at første fællesmøde så vidt muligt afholdes som videomøde, da fire af fem a-kasser ønsker at samtalen holdes i deres lokaler. Derved spares ressourcer på tid og kørselsudgifter. Det er aftalt med a-kasserne, at fællessamtalerne holdes ved henholdsvis 3, 6 og 12 måneders ledighed.

I jobcentret vil der være en uændret indsats i forhold til de borgere, der er medlem af en a-kasse som ikke er omfattet af forsøget.

Arbejdsmarkedsudvalget vil i forsøgsperioden løbende blive orienteret om, hvordan det nye a-kassesamarbejde forløber.

Bilag: Samarbejdsaftale mellem A-kasser og Jobcentre Vestjylland 2019 og Aftale om den praktiske tilrettelæggelse af de fælles kontaktsamtaler

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Samarbejdsaftale mellem A-kasser og Jobcentre Vestjylland 2019

Aftale om den praktiske tilrettelæggelse af de fælles kontaktsamtaler

Punkt 9: Status på Next Stop Farmerjob

15.04.10-G01-5-18

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker, at der sideløbende med initiativerne arbejdes på en samarbejdsmodel med Coore-projektet.

Udvalget får en opfølgning på resultater inden sommerferien i 2020.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- status og initiativer drøftes i udvalget.
- udvalget følger administrationens anbefaling om, at såfremt de aktuelle initiativer ikke medfører hurtig effekt, arbejdes der fra 1. februar 2020 på en samarbejdsmodel omkring fælles træningsbane med Coore projektet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget fik på møde den 28. august 2019 en status på projektet Next Stop Farmerjob, og på møde den 25. september 2019 blev udvalget præsenteret for 6 forslag, der kan øge dels antallet af deltagere i projektet og dels succesraten.

Status på de 6 forslag:

Initiativer	Status
Inspirationstur for beskæftigelsesrådgivere og jobkonsulenter til to forskellige landbrug	Inspirationstur for beskæftigelsesrådgivere afvikles den 4. december 2019 med besøg på en kvægdrift og en svinedrift. Målet med besøgene er at klæde rådgiverne på til bedre at kunne motivere borgerne til deltagelse i projektet såvel som inspirationstur.
Inspirationstur for mulige kandidater til projektet	Første planlagte tur blev aflyst pga. manglende tilmeldinger. Turen forsøges gennemført efter inspirationsturen for beskæftigelsesrådgiverne.
Landbruget deltager på jobmesse 6. november 2019	Herning-Ikast Landboforening havde i samarbejde med SAGRO tilmeldt sig jobmessen 6. november 2019 i IBF Arena. Jobmessen blev desværre aflyst.
Afklaringsforløb for mulige kandidater før praktik i form af fx. walk-and-talk med projektleder	Metoden har været drøftet i landbrugsprojektets styregruppe men er endnu ikke blevet afprøvet
Træningsbane for kandidater før praktik. Det kunne være i samarbejde med Ramsdal og Coor, som driver rengøringsprojektet	Muligheden er blevet forelagt styregruppen i rengøringsprojektet. Ramsdal er villig til en dialog om mulighederne.
Samarbejde med Herning Kommune	Afventer resultater af øvrige tiltag

Status på projektet medio november 2019:

Der har siden foråret 2018 været 21 ledige borgere visiteret til projektet. Heraf er:

- 10 aktive i projektet hvoraf:
 - 4 har lønnede timer og modtager samtidig supplerende ydelse fra IBK
 - 3 er i praktik hos landmænd
 - 3 er på vej i praktik
- 11 er stoppet i projektet hvoraf
 - 1 er tilkendt fleksjob og ansat i landbruget
 - 2 fik job i andre brancher
 - 2 stoppede pga. graviditet
 - 6 blev tilbagevisiteret til jobcentret. 2 af disse har siden fået job i andre brancher.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 10: Status på Integration- og beskæftigelsesambassadør

15.04.10-G01-27-18

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker en status på projektet i 2. kvartal 2020, præsentation af integrations- og beskæftigelsesambassadøren samt en tilbagemelding på muligheder for anvendelse af erfaringerne fra ældreområdet til andre områder.

Behandlingsforløb

arbejdsmarkedsudvalget 4. december 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- aktuel status på projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør drøftes.

Sagsfremstilling

Status på Integration- og beskæftigelsesambassadør (IBA) projektet

Ikast-Brande Kommune ansøgte om at komme i betragtning til ovenstående projekt og blev i foråret 2018 godkendt til at være en del af dette sammen med i alt 36 kommuner. Projektet løber i perioden fra den 1. august 2018 til og med den 31. december 2021, hvor Styrelsen for Integration og Rekruttering (SIRI) betaler lønudgiften til én medarbejder samt mindre udgifter i forbindelse hermed.

Formålet med projektet er at skabe læring på tværs af kommuner om hvad der virker i indsatsen med at bringe flygtninge og familiesammenførte til flygtninge under integrationsperioden i beskæftigelse. Der skal være særlige fokus på kvinder og på unge (primært i forhold til fritidsjob), samt på samarbejder med virksomhederne. I Ikast-Brande Kommune har vi ligeledes indskrevet i projektbeskrivelsen af indsatsen omkring Integrations Uddannelsen (IGU) også er en del af opgaven.

Vores IBA brugte meget tid og mange kræfter på at få arbejdet omkring IGU etableret og få skabt gode rammer sammen med virksomhederne omkring denne indsats, samt at sikre at være tilgængelig for både borger og virksomhed når der er spørgsmål eller andet – etablere et efterværn for at sikre at frafaldet på IGU bliver så minimalt som muligt. Der har i alt været etableret 29 IGU forløb, hvoraf 7 stadig er aktive. Der er 4 der er opsagt før tid, og 4 er påbegyndt uddannelse. Resten har gennemført og er enten i Job eller på dagpenge.

Vores IBA opsagde sin stilling pr 1. august 2019 og vi har pr 1. oktober 2019 ansat en ny medarbejder, der tidligere har arbejdet i vores integrationsteam og derfor er kendt med både opgaverne og borgerne. Hun er meget hurtigt kommet ind i opgaveporteføljen og det fungerer rigtig godt.

Vi har startet et kvindeforløb op ”superkvinder” – forløbet er påbegyndt i oktober 2019 for 12 kvinder på 4 af Kommunens plejecentre og er et længerevarende optræningsforløb for nogle af de kvinder der er længst væk fra arbejdsmarkedet. I tilknytning til dette er der lavet aftale med Røde Kors frivillige som er blevet sprogmentor og

kommer én gang om ugen på plejecentret for at tale Dansk med den flygtning de er tilknyttet. Det er meningen at der over tid også skal noget motion, kost, cykling eller lignende ind over – men én ting af gangen.

Der er udfordringer i arbejdet, og vores IBA bruger meget tid på blot at sikre at det fortsætter, så det er for tidligt at sige noget om hvad det bringer.

Omkring unge i fritidsjob, så har IBA'en koblet sig på en jobklub for unge, der er etableret i det boligsociale projekt og derigennem kan de der ønsker fritids job komme og få hjælp. Der er ligeledes udsendt breve til forældrene omkring dette.

I forhold til virksomhedssamarbejdet, så har SIRI udsendt spørgeskema til de virksomheder som vi har brugt i første halvdel af 2019 – vi kender endnu ikke svarer herpå.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 11: Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber

15.04.10-G01-11-19

Beslutning

Taget til efterretning
Udvalget ser frem til evalueringen

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ikast-Brande Kommune har tidligere haft et godt samarbejde med Den Sociale Kapitalfond i projektet Vækst med Social Bundlinje. Som forlængelse af dette fortsættes samarbejdet i det nye projekt Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber (SIV), som støttes økonomisk af EU's Socialfond. Projektet afvikles i løbet af 2020.

Udgangspunktet er stadig, at investering i social ansvarlig vækst hos virksomheder i kombination med virksomhedsrettet udvikling hos udsatte borgere skaber en god forretning for virksomhederne, kommunen og samfundet. Et socialt acceleratorforløb hjælper virksomheder til at kombinere kommerciel vækst med øget socialt ansvar.

I SIV-projektet etableres to sideløbende udviklingsspor med et fælles mål:

- I det ene spor får virksomhederne målrettet rådgivning i 12 måneder af professionelle forretningsudviklere fra Den Sociale Kapitalfond, og de deltager i fælles camps med temaer som ledelse, strategi, afsætning, driftsøkonomi og social bundlinje. I Ikast-Brande Kommune er Stea A/S i Engesvang valgt til at deltage i projektet.
- I det andet spor deltager 8 borgere i et udviklingsforløb over 12 måneder hos Stea A/S og hos anden aktør, som i Ikast-Brande Kommune bliver Flexfabrikken. Det er målet, at mindst 4 af de 8 borgere herefter skal tilbydes jobs på minimum 20 timer om ugen hos Stea A/S.

De første 6 måneder af forløbet vil borgerne skulle møde 10 timer om ugen hos Flexfabrikken, som får den socialfaglige opgave at gøre dem klare til de efterfølgende 6 måneders virksomhedspraktik 20 timer om ugen hos Stea A/S. Endelig vil Flexfabrikken få rollen som efterværn for de borgere, der opnår ansættelse hos Stea A/S.

Da der er tale om et samlet langt optræningsforløb vil Jobcentret være opmærksom på, at de visiterede borgere til projektet kan møde minimum 10 timer om ugen det første halve år og samtidig vurderes til at kunne udvikles til en arbejdskapacitet på 20 timer i løbet af et års træning. Det kan være aktivitetsparate borgere over eller under 30 år, integrationsborgere eller borgere i ressourceforløb eller jobafklaring.

Ikast-Brande Kommune betaler 100.000 kroner som medfinansiering til projektet. Når visiteringerne er overstået forventes ressourceforbruget for kommunen til medarbejdere at blive beskedent, da Flexfabrikken får den primære socialfaglige opgave. Stea A/S og Flexfabrikken vil dog kunne forvente samarbejde med kommunens beskæftigelsesrådgivere og projektleder, når der opstår behov for det.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 12: Aktuelt om arbejdsmarkedet december 2019

15.00.00-P05-1-19

Beslutning

Taget til efterretning.

På næste udvalgs møde gennemgås ungeområdet, herunder frafald på uddannelsesområdet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 4. december 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges "Tal om arbejdsmarkedet december 2019", "Antal borgere på ydelser december 2019" og "Status på målene i beskæftigelsesplan 2019 opgjort november 2019".

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet december 2019

Antal borgere på ydelser december 2019

Status på målene i beskæftigelsesplan 2019 opgjort november 2019

Punkt 13: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-6-18

Formanden

Aktivitetsplan 2019

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Orientering om jobmesse

Jobcenter Ikast-Brande skulle have afholdt en jobmesse onsdag d. 6. november 2019. Virksomhedsteamet havde udsendt en invitation til 400 virksomheder, og efterfølgende fulgt telefonisk op på 130 virksomheder. Desværre var der kun fem tilmeldte virksomheder, og derfor besluttede man at aflyse jobmessen.

I stedet afholdes der en "vikardag", hvor vikarbureauerne inviteres ind i Jobboxen, hvor ledige har mulighed for at komme i spil til de mange ledige stillinger vikarbureauerne har. Arrangementet bliver afholdt torsdag d. 28. november 2019 i tidsrummet 13-17

Kommunens ældreområde har i øjeblikket svære rekrutteringsudfordringer. Derfor afholdes der en SOSU dag, hvor borgere har mulighed for at møde lokale plejecentre, kommunens hjemmehjælp, og tilmed private udbydere. Derudover deltager SOSU Skolen Herning og ældreafdelingens uddannelseskonsulent således, at der er mulighed for at have en dialog om uddannelse. Arrangementet afholdes tirsdag d. 3. december fra 11-13 i Jobboxen.

Orientering vedr. Siemens

Der har været afholdt evalueringsmøde med Siemens omkring fælles håndtering og samarbejde om den aktuelle varslings sag på Siemens Gamesa. På mødet gives dels en status på hvordan den aktuelle situation er efter afskedigelserne, samt en orientering om de væsentligste læringspunkter i samarbejdet.

Mødeplan 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget

Mødeplan for 2020 er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

JobCAMP.

Udvalget kom med en række ideer til inspirationsbesøg.

Udvalget ønsker fokus på udsatte familier i kommunen og borgerdesign.

Direktør

Bilag

AU-mødeplan 2020

Aktivitetsplan 2019

Punkt 14: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-9-18