

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 22-01-2025

Mødedato Onsdag d. 22. januar 2025 kl. 08:00

Mødested Lokale 201

Mødedeltagere Birthe Sørensen, Helle Mathiasen, Mustafa Arslan, Kirsten York
Helms, Bruno Ostenfeldt Jensen

Innholdsfortegnelse

Projekt "Sammen om udenlandsk arbejdskraft".....	3
Sammenhængende plan for vejledning i folkeskolen i forhold til uddannelsesvalg.....	5
Orientering om kontanthjælpsreformen og arbejdspligt.....	7
Frisættelse af kommuner.....	10
Tilsyn med danskuddannelse.....	12
Evaluerings af mødeonsdag og byrådets dialogmøder.....	14
Status på implementering af Struktur- og Udviklingsplanen - Kompetenceudvikling.....	15
Orientering om samskabelsesinitiativer i Socialafdelingen.....	17
Opfølgning på sammenlægning af Myndighed og CFR i Socialafdelingen.....	20
Klagesager arbejdsmarkedsområdet 2024.....	21
Udvikling i A-dagpengemodtagere i november 2024.....	23
Overblik over ydelser betalt i november 2024.....	27
Åbne meddelelser.....	28
Lukket: Lukkede meddelelser.....	29

Punkt 1: Projekt "Sammen om udenlandsk arbejdskraft"

15.00.00-G01-40-24

Beslutning

Anbefales.

Udvalget ønsker at få en oversigt over nationaliteter, som kommer til at indgå i projektet og ser frem til at følge effekterne af projektet og imødeser en første evaluering et halvt år efter projektets opstart.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025

Økonomi- og Planudvalget 28. januar 2025

Byrådet 3. februar 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at:

- der gives en tillægsbevilling til en merudgift på 962.000 kr.
- der gives en tillægsbevilling til en merindtægt på -962.000 kr.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bevilliget projektmidler til jobcentret. Projektet er et samarbejde med 3F Midtjylland, Krifa (Midtjylland) og Sprogcenter Midt i Herning og har projekttitlen "Sammen om udenlandsk arbejdskraft".

I Ikast-Brande Kommune udgør internationale statsborgere en stor del af arbejdsstyrken. Som følge heraf oplever a-kasserne 3F og Krifa samt Jobcenter Ikast-Brande en stor andel ledige med udenlandsk baggrund, der har sproglige barrierer for hurtigt at komme i job igen. Pr. 1. september 2024 udgjorde borgere med udenlandsk baggrund således 26 % af ledige dagpengemodtagere i Ikast-Brande, hvilket er væsentligt flere end landsgennemsnittet. Af de 26 % ledige er 72 % medlem hos enten 3F eller Krifa, hvilket er årsagen til valg af disse som samarbejdspartnere i dette projekt.

I "Sammen om udenlandsk arbejdskraft" deles der på tværs af a-kasser og jobcenter en fælles vision om at iværksætte indsatser for udenlandske dagpengemodtagere med sproglige udfordringer med henblik på sammen at lykkes med vores kerneopgave:

- Ledige medlemmer/borgere skal hurtigere i job/uddannelse
- Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft.

I projektet vil der på tværs af a-kasser og jobcenter gennemføres fælles aktiviteter for målgruppen, der blandt andet skal føre til:

- Sproglig opkvalificering fra dag 1
- Gennemførelse af virksomhedsrettede forløb
- Gennemførelse af flere fælles samtaler mellem a-kassen og jobcentret
- Gennemførelse af fælles workshop med deltagere fra a-kasserne, Sprogcenter Midt og jobcentret for sammen at opnå en bedre forståelse af kulturelle forskelle med fokus på beskæftigelse

Overordnet er målsætningen således, at der via et fælles forpligtende samarbejde på tværs af 3F, Krifa, Sprogcenter Midt og Jobcenter Ikast-Brande formår at udvikle og afprøve nye indsatser for målgruppen. Projektets målgruppen består af mange forskellige nationaliteter og succeskriteriet i projektet er, at andelen af ledig udenlandsk arbejdskraft skal gå fra 26 % til 15 %. Samtidig vil projektet arbejde på at nedbringe langtidsledigheden hos den enkelte borgere med 30 %.

Projektet er forankret i jobcentret og forløber i hele 2025.

Budgetmæssige konsekvenser

- Der gives en udgiftsbevilling på 962.000 kr.
- Der gives en indtægtsbevilling på -962.000 kr.

Punkt 2: Sammenhængende plan for vejledning i folkeskolen i forhold til uddannelsesvalg

15.00.00-G01-1-25

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Børne-, Kultur-, og Fritidsudvalget 22. januar 2025
Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025
Økonomi- og Planudvalget 28. januar 2025
Byrådet 3. februar 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- Byrådet godkender den sammenhængende plan for vejledning i folkeskolen i forhold til uddannelsesvalg

Sagsfremstilling

Vejledningsindsatsen i Ikast-Brande Kommune varetages både af Skoleafdelingen samt af UU-vejlederne, som er ansat i Arbejdsmarkedsafdelingen. Derfor behandles denne sag i både Børne-, Kultur-, og Fritidsudvalget og i Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget.

Kommunalbestyrelsen har ansvaret for at udarbejde en sammenhængende plan for kommunens skole- og vejledningsindsats (herefter: den sammenhængende plan). Den sammenhængende plan er en plan for de indsatser og den undervisning, der er relateret til elevernes overgang til og valg af ungdomsuddannelse.

Undervisningsministeriet har udarbejdet Inspirationsmaterialet der beskriver kravene til indholdet i den sammenhængende plan og giver inspiration til, hvordan kommunerne kan arbejde med og kommunikere omkring den sammenhængende plan.

Baggrund

Med den politiske aftale ”Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden” fra 2018 blev det aftalt, at alle kommuner skal have en sammenhængende plan i deres kommune. Den 1. august 2020 fik kommunalbestyrelserne derfor ansvaret for at udarbejde en sammenhængende plan for kommunernes vejledningsaktiviteter i 8. og 9. klasse.

Med afskaffelsen af uddannelsesparathedsvurderingen pr. 1. august 2024, jf. Lov om ændring af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love, skærpes flere af de indholdsmæssige krav til den sammenhængende plan, og planen udvides til også at omfatte vejledningsaktiviteter i 7. og 10. klasse.

Hovedformålet med den sammenhængende plan er at sikre en systematisk, koordineret og sammenhængende vejledningsindsats for alle elever i grundskolen. Den sammenhængende plan skal sørge for, at vejledningsaktiviteterne ses som delkomponenter i en samlet indsats – både af kommunen, som skal sikre gennemførelsen af aktiviteterne, og af elever og forældre, som skal opleve, at der er tydelig sammenhæng mellem de forskellige vejledningsaktiviteter, undervisningen og valg af uddannelse. Indsatserne i den sammenhængende plan skal kort sagt give eleverne et oplyst grundlag at træffe valget om uddannelse på. Den sammenhængende plan skal desuden sikre samarbejdet mellem skolen, eleven, forældrene og ungdomsuddannelsesinstitutionerne.

Et andet centralt formål med den sammenhængende plan er at sikre, at kommuner og skoler iværksætter en målrettet skole- og vejledningsindsats over for elever, som har brug for den. Kommunerne er forpligtede på at tilbyde hjælp eller støtte til elever, som vurderes at være i øget risiko for ikke at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Kommunen skal derfor beslutte, hvilke faktorer der skal ses på, når eleverne vurderes at have behov for en særlig indsats for at styrke de nødvendige kompetencer til at påbegynde en ungdomsuddannelse. Disse faktorer skal beskrives i den sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter.

De vigtigste målgrupper for planen er eleverne i 7., 8., 9. og 10. klasse og deres forældre. Planen er således en fælles plan for vejlednings- og afklaringsaktiviteter for alle kommunens elever i 7.-10. klasse og ikke en individuel vejledningsplan for hver enkelt elev.

Det er kommunalbestyrelsens ansvar, at den sammenhængende plan udarbejdes, og det er kommunerne og skolerne, gennem skolelederne, lærerne og vejlederne, der skal få planen til at leve. Skoleledere, lærere og vejledere har til opgave at tilrettelægge skoledagen, så elever og forældre får en oplevelse af, at vejledningsaktiviteterne, der skal støtte elevens nysgerrighed og sikre god overgang til ungdomsuddannelserne, spiller naturligt ind i skolens dagligdag.

Ikast-Brande Kommunes sammenhængende plan for vejledning har følgende overordnede fokusområder. Den samlede plan med uddybende beskrivelser af aktiviteterne indenfor det enkelte fokusområde er vedlagt som bilag.

- Organisering af indsatsen
- Strategi for flere unge i erhvervsuddannelse
- Samarbejdet omkring vejledningsaktiviteter og overgang til ungdomsuddannelse
- Ikast-Brande kommunes Ungdomscenter 10.klasse (IUC)
- Karrierelæring
- Samarbejder mellem grundskolerne og ungdomsuddannelserne

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Sammenhængende plan for vejledning i folkeskolen ift. uddannelsesvalg

Punkt 3: Orientering om kontanthjælpsreformen og arbejdspligt

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024, pkt. 10:

Punkt 1: orienteringen taget til efterretning

Punkt 2: drøftet - udvalget ønsker, at der arbejdes videre i den beskrevne retning.

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om kontanthjælpsreformen og arbejdspligt tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 17. december 2024 vedtog Folketinget en ny kontanthjælpsreformen og indførelse af arbejdspligt. På mødet gives en orientering om de væsentligste fokusområder i reformen, herunder Ikast-Brande kommunes bud på udmøntning og implementering af reformen. Ligeledes gives der konkrete eksempler på hvad det økonomisk får at betydning for borgerne, at der i den nye reform er nye satser for kontanthjælp.

Kontanthjælpsreformen

Formålet med reformen er at forenkle kontanthjælpssystemet og samtidig understøtte, at flere kommer i arbejde og hjælper børnene. Fra 1. juli 2025 ændres ydelsesstrukturen, hvor de nuværende ydelser erstattes af tre grundlæggende satser – en mindstesats, en grundsats og en forhøjet sats samt en sats til hjemmeboende kontanthjælpsmodtagere. Der indføres et børnetillæg til forsørgere samt et særligt ungetillæg og et midlertidigt 2-årigt tilpasningstillæg til unge, da aktivitetstillægget afskaffes.

Samtidig afskaffes 225-timersreglen, kontanthjælpsloftet (der indføres i stedet et boligstøtteleft på 350 kr. for gifte og samlevende på den nye forhøjede sats), særlig støtte til høje boligudgifter eller stor forsørgerbyrde for kontanthjælpsmodtagere, og der sker mindre ændringer vedr. formue-, indkomst- pensionsopsparings- og feriereglerne.

Der indføres et medicintilskud, som dækker hele egenbetalingen for medicin, der er tilskudsberettiget efter sundhedsloven. Tilskuddet gives automatisk til borgere, som har været i kontanthjælpssystemet i mindst 12 måneder inden for de seneste 18 måneder. For børn, der bor hos en forælder, der er kontanthjælpsmodtager, vil retten til det fulde tilskud til dækning af egenbetalingen for tilskudsberettiget medicin gælde fra første dag. Tilskuddet er ikke tilbagebetalingspligtigt.

Der indføres et skattefrit fritidstillæg, der bl.a. kan bruges til børns fritids- og kulturaktiviteter samt arrangementer i skole/dagtilbud og udstyr til uddannelse. Tillægget udgør på 450 kr. pr. barn pr. måned (dog maks. til tre børn pr. familie). For enlige forsørgere udgør tillægget på 113 kr. pr. barn pr. måned (dog maks. til tre børn). Kontanthjælpsmodtagere får automatisk udbetalt fritidstillægget efter at have modtaget kontanthjælp i tre måneder. Retten til fritidstillægget fortsætter i tre måneder efter afgang fra kontanthjælp. Borgere, der får udbetalt tillægget, skal løbende dokumentere, at pengene bliver brugt på børnene. Dokumentation skal ske hver 3. måned og kun for en 1/3 af udgifterne. Leveres dokumentationen ikke rettidigt af borgeren, så ophører udbetalingen af tillægget måneden efter. Kommunen foretager stikprøvekontrol heraf. Fritidstillægget er tilbagebetalingspligtigt, hvis borgeren uretmæssigt har modtaget kontanthjælp.

Endelig indføres der en afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år, når de har været i kontanthjælpssystemet i to år. Afklaringen består i, at kommunen skal foretage en vurdering af, om borgerens sag skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, om borgeren er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension eller, om der skal indhentes yderligere oplysninger, eller om borgeren fortsat skal være i kontanthjælpssystemet. Ved sidstnævnte skal kommunen tage stilling til indsatser, der kan iværksættes.

Arbejdspligten - Rammesætning

Fra 1. januar 2025 indføres en arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i Danmark i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder kravene, skal deltage i arbejdspligten for at modtage sin fulde ydelse.

Pr. 1. januar 2025 omfattes borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO-ydelse), og fra 1. juli 2025 udvides målgruppen til borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere og ikke opfylder beskæftigelseskravet. Der er 6 måneders implementeringstid for begge målgrupper.

Borgere omfattet af arbejdspligten skal deltage i en beskæftigelsesrettet indsats i op til 37 timer om ugen, som kan bestå af følgende:

- Nytteindsats (tilbud på offentlige arbejdspladser bestående af samfundsnyttige opgaver, som ellers ikke ville blive udført)
- Særligt tilrettelagt nytteindsats (et nyt kommunalt organiseret tilbud, hvor et antal borgere kan indgå i projektet og udføre nyttige opgaver for fx lokalsamfundet)
- Virksomhedspraktik
- Job med løntilskud
- Lønnede timer
- Danskuddannelse og danskundervisning
- Forberedelsestid og jobsøgning uden for hjemmet i op til 4 timer pr. uge
- Vejledning og opkvalificering med klart beskæftigelsesfokus
- Transport mellem aktiviteter
- Indsatser efter social- og sundhedslovgivningen

Arbejdspligten er en kontinuerlig indsats og skal tilrettelægges under hensyn til personens helbredsmæssige situation, og antallet af timer kan nedsættes efter en konkret vurdering. Det vil være muligt at sanktionere borgerne, hvis de ikke opfylder kravene.

Lovforslaget om arbejdspligt er fremsat og forventes at blive vedtaget i december 2024.

Omfang

I Ikast-Brande kommune vurderes ca. 95 borgere at være omfattet af arbejdspligten i alt på nuværende tidspunkt. Heriblandt er 38 borgere omfattet pr. 1. januar 2025 og yderligere 57 borgere pr. 1. juli 2025.

Af de i alt 95 borgere er den demografiske fordeling således:

- 59% kvinder og 41% mænd
- 24% af borgerne har syrisk statsborgerskab, og 25% har dansk statsborgerskab eller dobbelt statsborgerskab, hvoraf det ene er dansk. De resterende er jævnt fordelt på mange forskellige lande.

Plan for indsatsen

For at motivere borgerne og flugte med vores øvrige strategi, lægger Jobcentret op til at fokusere på at etablere virksomhedsrettede tilbud og lønnede timer for borgerne. Jobcentret ønsker i øvrigt at fokusere på at skabe meningsgivende forløb for borgerne, der får dem tættere på arbejdsmarkedet. Jobcentret vil skabe mening ved at inddrage borgerne i planlægningen af deres indsats, hvor de i samarbejde med rådgiveren kan planlægge indsatsen ud fra en række spor.

Håbet er, at virksomhedssamarbejder indenfor brancher med mangel på arbejdskraft, og hvor det er muligt at blive ansat som ufaglært, kan bane vejen for lønnede timer. Det er brancher såsom rengøring, køkken, industri og SOSU-området. Jobcentret vil etablere netværket Jobsporet Fokus i offentlige og private virksomheder, som består af særlige samarbejdsaftaler om udviklingsforløb for målgruppen i de virksomheder, som er træningsvirksomheder i Jobcentrets forløb Jobsporet, samt etablering af jobrettede gruppeforløb indenfor køkken, rengøring og industri. Derudover vurderes Integrationsgrunduddannelsen (IGU) at være en god mulighed for en lille gruppe af borgerne for at sikre varig

beskæftigelse (en toårig uddannelsesordning, der kombinerer lønnet praktik i en virksomhed med skoleundervisning). Der er ligeledes overvejelser om et SOSU-forløb i samarbejde med SOSU-skolen.

For en stor del af borgerne på SHO-ydelse vurderes der fortsat at være store sproglige udfordringer, og at det er en stor barriere i forhold til at komme i beskæftigelse. Her skal jobbrettet danskundervisning medvirke til at forbedre deres danskniveau, så deres jobmuligheder øges.

Derudover er det planen at etablere en jobsøgningscafe/sprogcafe på sprogcentret, i Jobcentret og/eller fysisk på virksomhederne som en del af de fire timers forberedelsestid og jobsøgning uden for hjemmet pr. uge.

Nytteindsats vil være en mulighed i de tilfælde, hvor det vurderes nødvendigt. Jobcentret vil som udgangspunkt ikke benytte sig af muligheden for særligt tilrettelagt nytteindsats, da det vil blive et dyrt tilbud, og det ikke flugter med vores strategi og retning væk fra kommunale tilbud, som Jobcentret har haft de seneste år. Jobcentret forventer at kunne udfylde arbejdspligten med de øvrige tilbud.

Der er derudover fokus på at sikre ensretning og klare retningslinjer i forhold til fritagelser.

Jobkonsulent og projektleder Camilla Mørkenborg deltager på mødet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 4: Frisættelse af kommuner

00.22.04-G01-14-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I maj 2023 nedsatte SVM-regeringen en reformkommission, der havde til formål at forandre beskæftigelsessystemet, så den høje beskæftigelse kan bevares for færre penge. I sommeren 2024 fremlagde Ekspertkommissionen deres anbefalinger, som i høj grad peger på nødvendigheden af afbureaukratisering, og en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. En forudsætning for dette vil være større lokal beslutningskraft, hvor de enkelte kommuner i højere grad selv kan tilrettelægge indsatsen. Med andre ord en frisættelse.

Det forventes, at Folketinget i løbet af 2025 lovgiver på beskæftigelsesområdet, som vil gå i retning af større frihed til kommunerne i forhold til tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Det nationale forskningscenter VIVE har i en midtvejsevaluering samlet de første erfaringer med velfærdsaftalerne, hvor syv kommuner blev ”sat fri” i forhold til statslige og kommunale regler på dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet.

Blandt konklusionerne i midtvejsevalueringen er, at der er gode erfaringer med, at medarbejderne i højere grad får mulighed for at bruge deres faglige dømmekraft fremfor at skulle følge faste regler og procedurer. VIVE gør desuden opmærksom på, at kommunerne bør afskaffe de regler de selv har skabt, og som ikke bidrager til kvalitet i opgaveløsningen. I Ikast-Brande Kommune har der i 2024 netop været en proces i forhold til dette, som følge af Byrådets ønske om fokus på mere tid til kerneopgaverne, men det bliver vigtigt at fastholde dette fokus.

Midtvejsevalueringen gør samtidig opmærksom på nogle dilemmaer i frisættelsesprocesserne, og har derfor peget på nogle opmærksomhedspunkter:

1. Hvor er grænserne?

Det kræver en balancegang mellem grænserne for det større faglige råderum og muligheden for at kunne følge op på fastsatte mål.

2. Skaber frisættelsen større ulighed for borgeren?

Med uddelegering af ansvar og det større lokale faglige råderum er der risiko for større forskelle i kvaliteten af de tilbud, som borgeren møder

3. Hvordan sikres en stærk politisk og ledelsesmæssig opbakning?

Det bør overvejes, hvordan en stærk opbakning til arbejdet fortsat kan sikres.

Selvom lovgivningen ikke er på plads, vil Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget med fordel kunne starte på drøftelser af, hvordan en kommende frisættelse skal håndteres i Ikast-Brande Kommune. Forvaltningen vil udarbejde forslag til procesplan, som vil blive præsenteret for udvalget på et senere møde.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Midtvejsevaluering af velfærdsaftaler

Punkt 5: Tilsyn med danskuddannelse

15.40.00-G01-70-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om tilsyn med Danskuddannelsen 2022-2024 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kommunerne skal føre tilsyn med Danskuddannelserne i henhold til Lov om Danskuddannelse, Lov nr. 305 af 28/5 2003, § 11, og kommunerne skal hvert andet år fremsende en rapport over det gennemførte tilsyn til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Tilsynet omfatter et pædagogisk tilsyn, et administrativt tilsyn og et økonomisk tilsyn.

Herning og Ikast-Brande Kommuner gennemførte i efteråret 2020 et fælles udbud af Danskuddannelsen, og på baggrund heraf har Herning og Ikast-Brande Kommuner indgået enslydende kontrakter med Sprogcenter Midt om levering af Danskuddannelsen. Vedlagte tilsynsrapport beskriver det tilsyn, som Herning og Ikast-Brande Kommuner i fællesskab har ført med Danskuddannelsen i perioden 1. december 2022 til 30. november 2024.

Den vedlagte rapport over det gennemførte tilsyn er fremsendt til SIRI den 25. november 2024.

Målgrupperne for Danskuddannelsen samt undervisningens omfang

Kommunalbestyrelsen tilbyder danskuddannelse, jf. § 3, til udlændinge, der er fyldt 18 år og

1. har opholdstilladelse eller i øvrigt har fast, lovligt ophold i Danmark og er folkeregistreret i kommunen eller
2. har fast ophold i medfør af EU-reglerne om ophævelse af indrejse- og opholdsbegrænsninger i forbindelse med arbejdskraftens frie bevægelighed, etablering og udveksling af tjenesteydelser m.v. og har bopæl i kommunen

Følgende grupper af danske statsborgere sidestilles med udlændinge:

Herboende grønlændere og færinger over 18 år, som af særlige grunde ikke behersker det danske sprog i et sådan omfang, at de kan fungere i det danske samfund.

Danske statsborgere over 18 år, der på grund af langvarigt ophold i udlandet ikke behersker det danske sprog i et sådant omfang, at de kan fungere i det danske samfund, herunder personer der er født af danske forældre med bopæl i udlandet.

Herudover tilbyder kommunalbestyrelsen danskuddannelse til en udlænding, der er fyldt 18 år, har bopæl uden for Danmark og godtgør at have status her i landet af arbejdstager efter EF-Traktatens artikel 39 eller godtgør at have udnyttet retten til EF-Traktatens artikel 43 til at etablere selvstændig virksomhed her i landet.

Målgrupperne for Danskuddannelsen indplaceres på enten "Danskuddannelse 1", eller på "Danskuddannelse 2" eller på "Danskuddannelse 3". De tre Danskuddannelser består hver for sig af op til 6 moduler - kursisterne indplaceres på det relevante modul efter en forudgående test af den enkeltes sproglige forudsætninger.

Tilsynets tilrettelæggelse

Tilsynet med Danskuddannelsen er forankret i henholdsvis "Strategisk samarbejdsforum", "Styregruppen" og

"Erfagruppen":

Strategisk samarbejdsforum

Strategisk samarbejdsforum har deltagelse af ledelsesrepræsentanter fra Sprogcenter Midt, arbejdsmarkedschefen og en konsulent fra Ikast-Brande Kommune samt social- og beskæftigelseschef og jobcenterchefen fra Herning Kommune. Strategisk samarbejdsforum har fokus på de overordnede strategier og visioner for danskundervisning som led i bæredygtige integrationsforløb og dansksproglig opkvalificering af arbejdsstyrken.

Styregruppen

Styregruppen har deltagelse af ledelsesrepræsentanter fra Sprogcenter Midt, jobcenterchef og afdelingsleder fra Jobcenter Herning samt en konsulent fra Ikast-Brande Kommune. Styregruppen varetager den overordnede koordinering af samarbejdet imellem Sprogcenter Midt samt Ikast-Brande og Herning Kommuner.

Erfagruppen

Erfagruppen har deltagelse af repræsentanter fra Sprogcenter Midt samt sagsbehandlere fra Herning og Ikast-Brande Kommuner. Erfagruppen har fokus på informationsudveksling samt praktisk koordinering af det daglige samarbejde.

Inddragelse af eksternt konsulent i forhold til det pædagogiske tilsyn Loven foreskriver, at kommunerne skal inddrage personale med undervisningskompetencer i dansk som andetsprog i udførelsen af det pædagogiske tilsyn. Herning og Ikast-Brande Kommuner har indgået aftale med Sprogcenter Viborg om, at en underviser fra Sprogcenter Viborg bistår ved udførelsen af det pædagogiske tilsyn. En medarbejder med undervisningskompetencer i dansk som andetsprog fra Sprogcenter Viborg har observeret undervisningen på Sprogcenter Midt, og Sprogcenter Viborg har efterfølgende udarbejdet en skriftlig afrapportering over den observerede kvalitet i undervisningen.

Tilsynets konklusioner

Herning og Ikast-Brande Kommuner konkluderer samlet set, at Sprogcenter Midt Herning leverer et meget tilfredsstillende danskuddannelses-produkt.

Det pædagogiske tilsyn viser, at Sprogcenter Midt Herning har et tilgængeligt og fleksibelt undervisningstilbud. Fremmøde og karaktergennemsnit er fine. Alle ansatte lærere har de relevante kvalifikationer til varetagelsen af opgaven. Undervisningen er kendetegnet ved høj faglig kvalitet, fleksibilitet samt sammenhæng mellem undervisningsplan og praksis. De observerede undervisningsforløb var veltilrettelagte og havde både de faglige mål klart for øje og et beskæftigelsesrettet fokus. De anbefalede fokusområder ift. DU2 undervisningen vil indgå i det videre samarbejde mellem Herning Kommune, Ikast-Brande Kommune og Sprogcenter Midt Herning.

Det administrative tilsyn viser, at Sprogcenter Midt Herning administrerer uddannelserne i god overensstemmelse med lovens intentioner, og der foregår en løbende dialog mellem Herning og Ikast-Brande Kommuner og Sprogcenter Midt Herning om behovet for justeringer og tilpasning af administrativ praksis.

Det økonomiske tilsyn viser, at der er en tilfredsstillende sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Tilsynsrapport samt bilag er vedlagt denne sagsfremstilling.

Afskaffelse af det statslige tilsyn med det kommunale tilsyn med danskuddannelserne

SIRIs (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) tilsyn med det kommunale tilsyn med danskuddannelserne afskaffes pr. 1. januar 2025. Dette følger som et led i udmøntningen af tiltaget fra regeringsgrundlaget om færre statslige tilsyn og kontrol med virksomheder. Dette indebærer, at kommunerne fremover ikke skal indsende en rapport til SIRI hvert andet år. Kommunalbestyrelsen har fortsat pligt til at føre tilsyn med danskuddannelserne i medfør af danskuddannelseslovens § 11 stk. 2.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 6: Evaluering af mødeonsdag og byrådets dialogmøder

00.15.10-P35-36-24

Beslutning

Udvalget evaluerede mødeonsdag og Byrådets dialogmøde.

Det giver god mening at samle udvalgmøderne om onsdagen. Udfordringen er dog, hvis man sidder i flere udvalg. Man bør overveje hvilke udvalg, som har møder om formiddagen og hvilke har møder om eftermiddagen. Udvalget oplever ind i mellem, at der om formiddagen kunne bruges mere tid til punkterne, da udvalget dækker store fagområder. Man kunne udvide mødet i Arbejdsmarkeds- Psykiatri og Handicapudvalget til 11.15.

Man kunne forkorte dialogmødet, så det starter kl. 11.30. Man kunne overveje at ændre indholdet på dialogmøderne - så der kommer endnu mere dialog i forbindelse med punkterne. De kommende reformer er et oplagt emne at fokusere mere politisk på i den kommende periode inden for bl.a. Arbejdsmarkeds- og Socialområdet.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Udviklings- og Erhvervsudvalget 22. januar 2025
Sundhed- og Ældreudvalget 22. januar 2025
Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 22. januar 2025
Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025
Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 22. januar 2025
Økonomi- og Planudvalget 28. januar 2025
Direktionen 18. februar 2025

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- udvalget evaluerer mødeonsdag og Byrådets dialogmøde.

Sagsfremstilling

Mødeonsdag har været afviklet som koncept siden starten af indeværende valgperiode. Konceptet indebærer, at alle fagudvalgsmøder er samlet på én dag i hvert møderul. Det udmøntes i praksis ved, at to udvalg – Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget samt Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget – mødes fra morgenstunden. Over middag mødes de tre resterende fagudvalg – Sundheds- og Ældreudvalget, Udviklings- og Erhvervsudvalget samt Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget.

I den mellemliggende periode hen over middag, fra kl. 11.00 til 13.00, afvikles Byrådets dialogmøde. Dette er et forum, hvor byrådets medlemmer har mulighed for at få relevant information om og drøfte forskellige aktuelle emner – typisk med et indledende oplæg. I 2024 blev der afholdt 9 ordinære dialogmøder i forbindelse med fagudvalgenes møder på Mødeonsdag samt et ekstraordinært møde i forbindelse med budgetprocessen i august måned.

Til det første møde i januar 2025 evaluerer hvert fagudvalg konceptet Mødeonsdag og det dertilhørende Byrådets dialogmøde.

Udvalget evaluerer ud fra følgende spørgeramme:

- Hvordan fungerer det nuværende setup?
- Hvordan passer indholdet og omfanget?
- Er der noget, der bør udvikles eller ændres?

De indsamlede evalueringer fra fagudvalgene oversendes til Direktionen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 7: Status på implementering af Struktur- og Udviklingsplanen - Kompetenceudvikling

81.04.00-A21-1-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- status om kompetenceudvikling i henhold til Struktur- og Udviklingsplanen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Denne sag giver en status for arbejdet i Kompetenceudvalget i Socialafdelingen i 2024, samt for det fremadrettede fokus for afdelingen i 2025. Afrapporteringen er en del af opfølgningen på den fortsatte omsætning af Struktur- og Udviklingsplanen.

Baggrund

Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt af Byrådet den 21. juni 2021. Planen fastlægger retningen for Socialafdelingens udvikling og består af seks spor med tilhørende indsatser. En af indsatserne indebærer udarbejdelsen af en kompetencestrategi, der skal understøtte målrettet faglig udvikling. Denne blev udviklet i efteråret 2021. Til at omsætte kompetencestrategien i praksis, blev der i første halvår af 2022 etableret et Kompetenceudvalg. Udvalget har til opgave at styrke Socialafdelingens faglige kapacitet og sikre høj kvalitet i opgaveløsningen, bl.a. ved at omsætte de prioriterede faglige fokusområder fra strategien i fælles kompetenceudviklingsindsatser. Alle bevillinger af kompetenceudvikling finansieres indenfor rammerne af afdelingens samlede budget.

Prioritering af kompetenceudvikling i 2024

- Afvikling af interne kurser i KRAP, neuropædagogik, epilepsikursus, sanseintegration og førstehjælp.
- Udvikling og godkendelse af en ny LUS-skabelon til screening af lederkompetencer.
- Implementering af et årshjul for kompetenceudvikling.
- Evaluering af uddannelsesaktiviteter med afsæt i deltagernes tilbagemeldinger.

Derudover har Kompetenceudvalget bevilget følgende kompetenceudvikling:

- LA2U uddannelse (low arousal 2 uddannelse vedr. forebyggelse af vold og konflikter)
- Kursus i Udviklingstraumer
- Psykiatri og misbrug
- Kurset: "Sæt grænser for unge med psykiske udfordringer"
- BPA kursus (Borgerstyret Personlig Assistance)
- Koordinator og vejlederuddannelse
- Metakognitiv terapi
- Kompetenceudvikling teamledere
- Kommunikations- og præsentationsteknikker
- Sensory profile
- Ledertrivsel og fællesskab
- Den sikre og inspirerende formidling
- MI uddannelse (motivational interviewing)
- coaching

Fokus for kompetenceudvikling i 2025

I 2025 vil Kompetenceudvalget fortsætte arbejdet med at imødekomme fremtidens behov gennem strategisk kompetenceudvikling. Fokusområderne bliver bl.a.:

- Implementering af opdaterede MUS-materialer.
- Styrket integration af lokale kompetenceplaner i uddannelsesudbuddet.
- Afvikling af kurser inden for traumbaserede tilgange, forflytningsvejledning og opfølgingskurser i neuropædagogik.
- Opdatering af årshjul og kursuskatalog for fast udbudte kurser.

Om Kompetencestrategien

Kompetencestrategien er udviklet i efteråret 2021, og skal sikre:

- Et fagligt stærkt fundament og de bedste forudsætninger for kvalitet i opgaveløsningen.
- Tværgående sammenhænge og synergier.
- Fælles prioritering af kompetenceudvikling.
- En strategisk tilgang til udvikling af kompetencer.
- Bredere kompetencer, der matcher borgernes forskelligartede behov.
- Imødekommelse af fremtidige krav og udfordringer.

Kompetenceudvalgets opgaver

Kompetenceudvalget koordinerer, planlægger og evaluerer fælles kompetenceudviklingsaktiviteter på tværs af Socialafdelingen. Opgaverne omfatter blandt andet:

- Afvikling af tværgående uddannelse med udgangspunkt i efterspørgsel og set i sammenhæng med de lokale kompetenceplaner.
- Løbende undervisning i basiskompetencer og øvrige kompetencer for alle ansatte,
- Understøtte at medarbejdernes kompetencer bringes i spil på tværs af Socialafdelingen.
- At der udbydes kompetenceudvikling i nye, innovative og uafprøvede faglige tilgange og metoder.
- Evaluering og opdatering af udviklingsmaterialer som MUS- og LUS-skabeloner. Årlig planlægning og budgettering af kompetenceudvikling.

Punkt 8: Orientering om samskabelsesinitiativer i Socialafdelingen

00.16.02-A21-1-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025

Handicaprådet 18. februar 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om samskabelsesinitiativer i Socialafdelingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med denne sag orienteres om status på Struktur- og Udviklingsplanen spor 6 (samskabelse). Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt af Byrådet den 21. juni 2021 og sætter retningen for, hvordan Socialafdelingen skal udvikle sig i fremtiden. Planen indeholder seks spor med en række underliggende indsatser.

Baggrund, formål og oprids af spor 6: Samskabelse

Samskabelse dækker over, når offentlige organisationer definerer, planlægger og/eller udfører velfærdsløsninger sammen med borgere, pårørende, virksomheder, organisationer og civilsamfund. Målet med samskabelse er at opnå bedre, mere langtidsholdbare og mere økonomisk bæredygtige løsninger.

Samskabelse er ikke en ny opfindelse i Socialafdelingen. Der arbejdes allerede aktivt med borgere, pårørende, virksomheder, organisationer og civilsamfundet på mange forskellige måder. Som det fremgår af Struktur- og Udviklingsplanen har der tidligere været identificeret et behov for, at Socialafdelingen blev mere strategiske i tilgangen til samskabelse. Dette med henblik på at blive mere målrettet i at udløse det store potentiale, til gavn for området. De seneste år, har afdelingen derfor arbejdet strategisk på at udvikle og afprøve forskellige samskabelsesinitiativer, på forskellige niveauer og i forskellige sammenhænge og at videreudvikle et samskabende mindset bredt i afdelingen.

De forskellige initiativer i de forgangne år danner grundlag for den kommende strategi for samskabelse. Strategien vil blive meget visuel og blandt andet indeholde en række principper, som beskriver afdelingens tilgange til samskabelse. Desuden vil strategien indeholde afdelingens fælles prioriterede spor i arbejdet.

Nedenfor er beskrevet et udsnit af de samskabelsesinitiativer, som danner grundlag for strategien.

Partnerskaber og netværk

Socialafdelingen prioriterer at indgå i partnerskaber med foreninger og organisationer, hvor der er et formelt samarbejde om målgruppen. Typisk er der tale om en form for 'ansvarliggørende samskabelse', hvor afdelingen støtter op om opstart og igangsættelse, men herefter spiller en tilbagetrukket rolle og overlader hovedansvaret for initiativet til eksterne aktører. Aktørerne kan være borgere, pårørende, virksomheder eller civilsamfundsorganisationer.

Som eksempel kan nævnes:

- **Folkekirkens Café og Dagligstue:** Afdelingen har et formaliseret samarbejde med dette åbent værested i Ikast. Værestedet tilbyder fællesskaber for mennesker, der søger relationer og netværk, fx på grund af ensomhed,

misbrug, skilsmisse, sygdom osv.

- **Team Tvilling Ikast-Brande:** Etableret i et samarbejde mellem Socialafdelingen, Danske Handicaporganisationer og Team Tvilling. Initiativet har base i Brande og giver mennesker med handicap, der ikke selv kan løbe, mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber og en fritidsaktivitet, give naturoplevelser, minimere social isolation og fremme borgernes sundhed. Desuden bidrager initiativet til at koble lokalsamfundet tættere sammen med tilbud i Socialafdelingen samt nedbryde fordomme og fjerne berøringsangst omkring mennesker med handicap.
- **Samværdighed:** Samarbejde med Røde Kors Brande om et samværs-tilbud til mennesker med psykisk sårbarhed.
- **Kirkeligt socialt arbejde:** Socialchefen indgår i Repræsentantskabet for det kirkelige sociale arbejde i Ikast-Brande.
- **Pårørende-venneforeninger på botilbud:** afdelingen har fokus på et tæt og positivt pårørendesamarbejde og prioriterer at støtte op om og rådgive forældre-venneforeninger på de enkelte botilbud. Afdelingen afholder en pårørendekonference i 2025.

Afdelingen er i øvrigt i dialog med andre foreninger og organisationer om at indgå i formaliserede partnerskaber.

Ligeværdig samskabelse om udvikling af nye initiativer

I Socialafdelingen arbejdes der ud fra en overbevisning om, at vi ikke selv kan løse alle de komplekse udfordringer, vi står overfor. Det kan fx være at få udsatte borgere i job, hjemløshed, ensomhed eller unges mistrivsel. Derfor bliver vi nødt til at gentænke den måde, vi løser og arbejder med problemerne på. Der er behov for helhedsløsninger og en samskabende tilgang, hvor vi afprøver nye veje og indgår i ligeværdige samarbejder med forskellige aktører.

Som eksempel kan nævnes:

- **Fællesskaber uden Grænser:** Socialafdelingen deltager aktivt i udviklingen af initiativet, 'Fællesskaber uden Grænser', som afprøver nye løsninger og nye samarbejder mellem civilsamfund, virksomheder og den kommunale organisation.
- **Profugo:** Et unikt samskabelsesprojekt, hvor Socialafdelingen har prøvet at gå nye veje i forhold til hjemløshed. Afdelingen indgik i et samarbejde med den Sociale Investeringsfond samt en række andre aktører, herunder bl.a. sociale viceværter, beskæftigelsesafdeling og væresteder
- **Naturbaserede indsatser og fællesskaber i naturen:** Socialafdelingen er aktuelt ved at etablere et formaliseret samarbejde med Det Danske Spejderkorps, Brande Gruppen samt Professionshøjskolen Absalon. Formålet med samarbejdet er at gøre naturen mere tilgængelig for Socialafdelingens målgrupper. Ligeledes ønsker parterne at udforske, hvordan naturen kan bruges som ramme for at bringe en mangfoldig gruppe af mennesker sammen, fremme social inklusion og bygge bro mellem sociale tilbud og samfundsfællesskaber.

Kommunikation og anerkendelse

Socialafdelingen bidrager aktivt til at skabe synlighed om fællesskaber og aktiviteter samt at anerkende frivillighed i Ikast-Brande Kommune.

Som eksempel kan nævnes:

- **Socialkompas:** Socialafdelingen har i samarbejde med Frivilligcenter Ikast-Brande taget initiativ til at få Socialkompas til Ikast-Brande Kommune. Socialkompas er en digital søgeportal, som giver borgere, pårørende, medarbejdere, foreninger og andre aktører et hurtigt overblik over relevante tilbud i kommunen. Således er Socialkompas et væsentligt værktøj til at understøtte samskabelse og brobygning mellem borgere, organisationer, foreninger, institutioner og kommune. Socialafdelingens samskabeskonsulent fungerer som kommunens overordnede tovholder på Socialkompas og samarbejdet med Frivilligcentret.
- **FrivilligFejring:** Socialafdelingen deltog med flere repræsentanter i arbejdsgruppen, som stod for udvikling, planlægning og gennemførelse af begivenheden. Formålet med begivenheden var at fejre og anerkende frivillige, foreninger organisationer, som arbejder med aktiviteter og tilbud, der har et socialt sigte. 170 deltagere var samlet til en festlig aften, som bød på uddeling af Handicapprisen og Fællesskabsprisen. FrivilligFejring fik god pressedækning og har fået meget positive tilbagemeldinger.
- **March mod Ensomhed:** Socialafdelingens har de seneste år støttet aktivt op om March mod Ensomhed og bidraget til planlægning, koordinering og gennemførelse af de lokale aktiviteter, som har fundet sted i forbindelse med marchens besøg i Ikast-Brande Kommune. Det estimeres, at cirka 500 brugere/borgere og medarbejdere med tilknytning til Socialafdelingen på forskellige måder deltog i forbindelse med marchen i 2024.

- **Sindets Dag:** FNs sundhedsorganisation WHO står bag denne mærkedag, som har til formål at skabe synlighed og afstigmatisere psykisk sygdom. Socialafdelingen har stået for at markere denne dag med oplæg og stande med lokale foreninger og organisationer, som på forskellige måder arbejder for at fremme mental sundhed og støtte mennesker med psykisk sygdom.

Samskabende tilgang til udvikling af afdelingens politikker og strategier

Socialafdelingen har en samskabende tilgang til udvikling af politikker og strategier, hvor afdelingen involverer og indhenter input og perspektiver fra en bred vifte af aktører, herunder borgere, pårørende, politikere, Handicaprådet, andre kommunale fagområder, foreninger, kirkelige organisationer, foreninger, private virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Dette med henblik på at sikre bæredygtige strategier og politikker.

Som eksempel kan nævnes:

- **Struktur- og Udviklingsplanen**
- **Kompetencestrategien**
- **Inspirationseminar** til udvikling af vision for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse.

Punkt 9: Opfølgning på sammenlægning af Myndighed og CFR i Socialafdelingen

85.02.02-P35-12-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

orientering om sammenlægning af Myndighed og CFR i Socialafdelingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med denne sag, gives der en opdateret status på sammenlægningen af Center for Rådgivning og Myndighed (Myndighed) og Center for Rusmiddelbehandling (CFR) i Socialafdelingen.

Den 1. februar 2025 gennemføres sammenlægningen af Myndighed og CFR. Overvejelsen om sammenlægningen opstod i forbindelse med, at centerleder for Myndighed sagde op med udgangen af oktober. Orientering om den påtænkte sammenlægning blev sendt ud til alle berørte medarbejdere i uge 41. Der var herefter en grundig høringsproces, forankret i MED-Social. I høringsprocessen blev afholdt både personalemøder med mulighed for dialog og information, og herudover blev alle berørte medarbejdere tilbudt muligheden for et individuelt møde med Socialchefen. Høringsperioden var til 15. november, med mulighed for at afgive skriftlige hørings svar for begge centre.

Med afsæt i de mange gode drøftelser og uddybende hørings svar, samt involvering af Sektor-MED, blev det besluttet og meldt ud den 29. november 2024, at sammenlægningen gennemføres. Ledelsesdækningen af de to centre i den mellemliggende periode har været varetaget af dels centerleder for CFR og ved konstituering af en faglig leder i Myndighed. Der er ikke tale om en fysisk, men ledelsesmæssig og organisatorisk sammenlægning. Fra 1. februar 2025 er den nye centerleder Mette Christensen og der vil herudover være teamledelse på begge matrikler.

Der gives et uddybende oplæg om processen på udvalgs mødet.

Punkt 10: Klagesager arbejdsmarkedsområdet 2024

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025.

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. klagesager for 2024 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter fast praksis gives hermed en gennemgang af klagesager for 2024 på Arbejdsmarkedsområdet.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice og Ydelse har modtaget i alt 15 afgørelser fra Ankestyrelsen, hvoraf 11 blev stadfæstet og 4 enten hjemvist eller afvist.

Job, Integration og Virksomhedsservice har modtaget 1 afgørelse fra Ankestyrelsen, som blev stadfæstet.

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 15 afgørelser fra Ankestyrelsen, hvoraf 13 blev stadfæstet og 2 blev ændret.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2024.

Staben har modtaget 3 afgørelser fra Ankestyrelsen, hvoraf 2 blev stadfæstet, og 1 blev hjemvist.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets og Ydelses afgørelser

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 13 klager over afgørelser i 2024. Klagerne er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør efter sygedagpenge § 7	3
Overgang til Jobafklaringsforløb	9
Manglende medvirken § 21	
Hjælpebidler	
Fleksjob	1

Borgerservice og Ydelse har modtaget 22 klager over afgørelser i 2024. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	2
Enkeltydelser	4
Særlig støtte	1
Ressourceforløbsydelse	4
Flekslønstilskud	
Sygedagpenge	8
Afslag på førtidspension	2
Helbredstillæg efter pensionslove	1

Kontanthjælp: Der er klaget over afslag på supplement til brøkpension og tilbagebetaling.

Enkeltydelser: Der er givet afslag på hjælp grundet egenbetalingsevne/formue og overskridelse af klagefrist.

Ressourceforløbsydelse: Der er klaget over tilbagebetaling, modregning og overskridelse af klagefrist.

Sygedagpenge: Der er klaget over afslag pga. for sen anmeldelse og manglende opfyldelse af beskæftigelseskravet.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 2024.

Job, Integration og Virksomhedsservice har modtaget 1 klage over en afgørelse, der vedrørte bevilling af ressourceforløb.

Staben har modtaget 3 klager over afgørelser, der vedrørte sygedagpengelovens § 56 og hvilende pension.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag vedr. klagesager 2024

Punkt 11: Udvikling i A-dagpengemodtagere i november 2024

15.00.00-G01-9-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedrørende udviklingen i A-dagpenge i november tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvikling i A-dagpenge i 2024

Denne sag omhandler udviklingen i antallet af modtagere af A-dagpenge i Ikast-Brande Kommune. Tallene sammenlignes med de øvrige kommuner i Vestalliancen. Det undersøges desuden på A-kasseniveau, hvor udviklingen har været størst, og hvad status er for kommunens udgifter til seks ugers jobrettet uddannelse. Nogle steder i sagen er der tale om relativt få borgere, hvilket kan give lidt skæve procentsatser.

Resumé:

Ikast-Brande Kommune har i årets første måneder set en væsentlig stigning i antallet af ledige på A-dagpenge. Som konsekvens af denne udvikling følger administrationen udviklingen nøje.

I november var der 37 flere borgere på denne ydelse end i samme måned året før. Kun få af A-kasserne oplever ikke en stigning i antallet af ledige medlemmer. De kommuner, som danner sammenligningsgrundlag for analysen, har tidligere i 2024 set lignende tendenser, men alle har oplevet, at udviklingen vendte mod slutningen af året. Ikast-Brande Kommune har set en aftagende stigning måned for måned, men i november oplevede man igen en stigende procentuel udvikling i antallet af dagpengemodtagere.

Der findes dog en meget håndgribelig årsag til dette, da jobcentret i denne måned modtog et større antal anmeldte arbejdsfordelinger, som resulterede i en negativ udvikling i antallet af dagpengemodtagere.

Der bliver desuden brugt signifikant flere penge på seks ugers jobrettet uddannelse, efter opgaven med håndtering af de ledige de første tre måneder er overgået til A-kasserne.

Udvikling i mængden af A-dagpengemodtagere

I november 2024 havde Ikast-Brande Kommune 37 flere A-dagpengemodtagere end i samme måned året før. Dette udgør en procentmæssig stigning på 9 % for november sammenlignet med 2023.

Tabel 1:

	A-dagpenge / Antal fuldtidspersoner											
	Antal fuldtidspersoner								Ændring i procent			
	Aug 2023	Sep 2023	Okt 2023	Nov 2023	Aug 2024	Sep 2024	Okt 2024	Nov 2024	Aug	Sep	Okt	Nov
Hele Landet	72.667	67.781	67.941	68.286	76.708	72.002	71.456	69.760	6%	6%	5%	2%
RAR Vestjylland	2.619	2.613	2.700	2.790	2.860	2.682	2.675	2.631	9%	3%	-1%	-6%
Ikast-Brande	373	365	403	422	435	415	418	459	17%	14%	4%	9%
Herning	794	786	801	801	818	777	764	762	3%	-1%	-5%	-5%
Holstebro	418	411	404	411	487	445	420	392	17%	8%	4%	-5%
Lemvig	143	138	153	156	145	130	142	137	1%	-6%	-7%	-12%
Ringkøbing-Skjern	377	386	416	462	403	381	389	375	7%	-1%	-6%	-19%
Struer	178	185	180	191	189	181	188	178	6%	-2%	4%	-7%

For at sætte tallet i perspektiv sammenlignes Ikast-Brande med de øvrige kommuner i Vestalliancen (se tabel 1). Samtlige sammenligningskommuner så et fald på området i november sammenlignet med året før. Ikast-Brande Kommune oplevede derimod en større stigning på området i november, end tilfældet var i de øvrige kommuner. Det lader til, at de øvrige kommuner har vendt den udvikling, man så tidligere på året.

I november oplevede alle kommunerne i undersøgelsen, på nær Ikast-Brande, et fald i A-dagpengemodtagere i forhold til året før. Her var stigningen dog mindre end i august og september, men højere end i oktober. Med en stigning på 9 % i november i Ikast-Brande Kommune er der stadig tale om en signifikant stigning. De seneste måneder har alle bragt en stigning i dagpengemodtagere sammenlignet med 2023, men den har indtil november været aftagende måned for måned. Med en stigning på 9 % i november sammenlignet med sidste år placerer kommunen sig bagerst i feltet af kommuner i Vestalliancen.

Blandt mulige årsager til den generelle udvikling kan man pege på konjunkturændringer og sæsonfyringer på grund af de hårde vintermåneder i 2024. Ikast-Brande Kommune har en relativt stor andel af timelønnede og sæsonbeskæftigede borgere. Det betyder, at arbejdsmarkedet kan reagere hurtigt på denne type udfordringer, hvilket potentielt kan sætte spor i antallet af A-dagpengemodtagere hurtigere end i kommuner, hvor der er færre af denne type ansættelser. Det vurderes dog, at disse faktorer ikke i sig selv kan forklare udviklingen.

Arbejdsfordeling driver udviklingen i november

Specifikt for udviklingen i november måned findes der en meget direkte forklaring på, hvorfor den procentuelle stigning er så meget højere end i oktober. I november 2024 blev der anmeldt et større antal medarbejdere i arbejdsfordeling, som sendte en stor andel af medarbejderne på dagpenge. Ud af stigningen på 37 fuldtidspersoner på ydelsen sammenlignet med 2023 kan denne arbejdsfordeling forklare minimum 30. Den berørte A-kasse har sammenlignet med samme tid sidste år 650 % flere dagpengemodtagere i kommunen som følge af dette. Uden denne faktor ville udviklingen lyde på 3 % i stedet for 9 %.

En arbejdsfordeling sker kort sagt, når en virksomhed oplever en nedgang i ordrer, men forventer, at det kun er midlertidigt. I dette tilfælde kan man anmelde en arbejdsfordeling, som maksimalt kan løbe i 13 uger. Dette betyder, at virksomheden laver et rul for de berørte ansatte, så de skifter mellem at arbejde og være hjemsendt på dagpenge. På den måde er virksomheden ikke nødt til at fyre deres ansatte som følge af kortsigtede økonomiske eller produktionsmæssige forhold.

Der er altså grund til at forvente, at størstedelen af disse 30 dagpengemodtagere på meget kort sigt kommer tilbage i beskæftigelse.

A-kasserne håndterer de ledige de første tre måneder

Da A-kasserne har overtaget håndteringen af de ledige de første tre måneder, er det muligt, at dette forklarer en del af den generelle udvikling. For mange A-kasser er opgaven stadig ny, og det må antages at medføre normale opstartsudfordringer, såsom brug af ny IT med mere. Desuden benytter A-kasserne oftere end jobcentrene muligheden for seks ugers uddannelse, og denne faktor kan være med til at forlænge ledigheden.

For at holde øje med, om enkelte A-kasser driver udviklingen i højere grad end andre, har administrationen sammenlignet antallet af ledige medlemmer i hver af A-kasserne med antallet samme måned året før. På denne måde er det muligt at vurdere, om specifikke A-kasser driver udviklingen mere end andre. Tallene viser, at det i november 2024 især er ASE (32 %), FOA's A-kasse (41 %) og Kristelig A-kasse (12 %), der har set en stor stigning i dagpengemodtagere sammenlignet med året før. Tendensen gælder dog generelt for langt de fleste af A-kasserne. Hertil kommer, at to af de mindre A-kasser, Min A-kasse og Fødevarerforbundet NNF's A-kasse, har set store stigninger, men meget få mennesker kan rykke mange procenter, når udgangspunktet er et lavt antal.

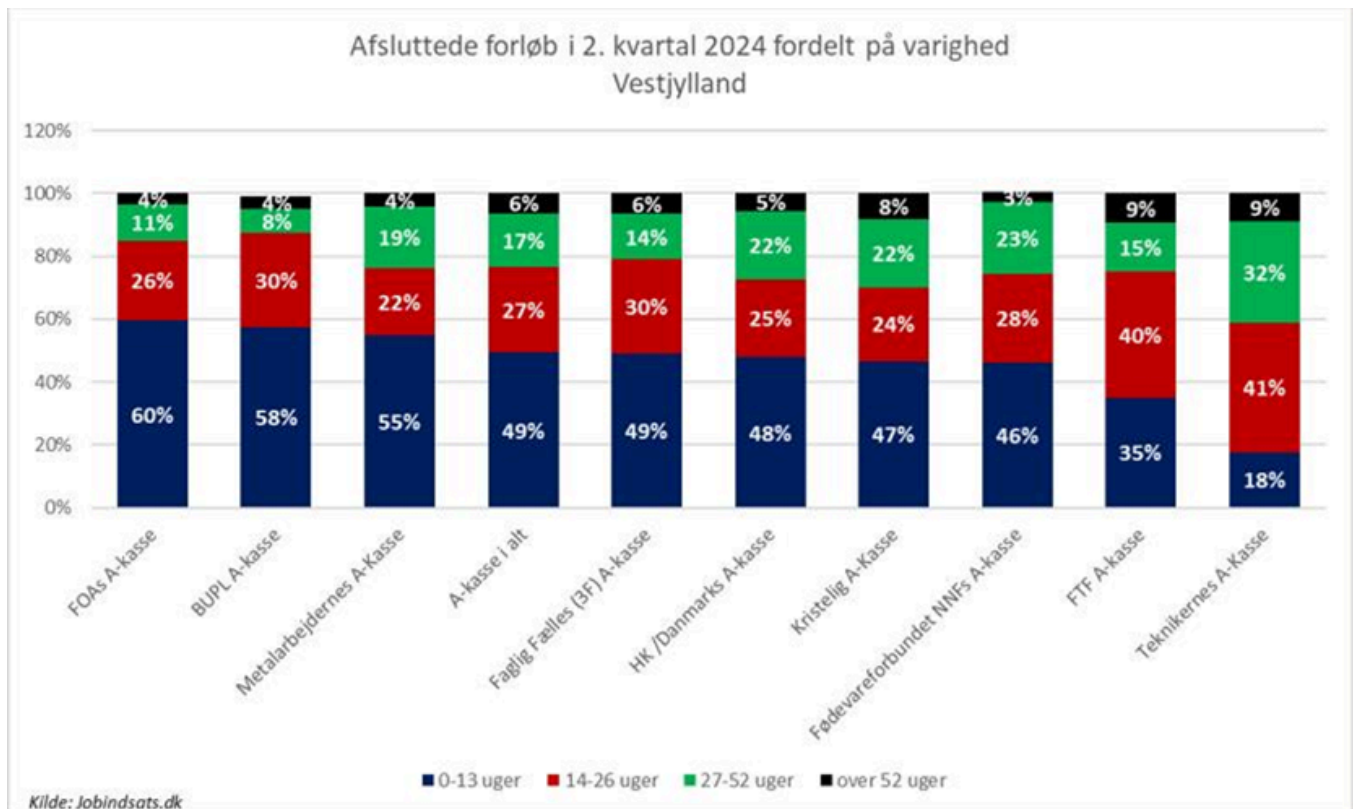
Forløbenes varighed

Der er relativt stor forskel på, hvor lang tid et dagpengeforløb varer, afhængigt af hvilken A-kasse borgeren er tilknyttet. Eksempelvis afsluttes 60 % af forløbene i FOA inden for de første 13 uger, imens det kun er tilfældet for 35 % ved FTF A-kasse (se figur 1). NB! Teknikernes A-kasse er beregnet på baggrund af få forløb.

Overordnet set afslutter de fleste A-kasser dog ca. 50 % af forløbene inden for de første tre måneders ledighed. Til sammenligning er det relevant at påpege, at ca. 75 % af alle dagpengeforløb blev afsluttet inden for de første tre måneder, da Jobcenteret i Ikast-Brande

Kommune varetog opgaven.

Figur 1:



Seks ugers jobrettet uddannelse

Administrationen har tidligere undersøgt formodningen om, at A-kasserne benytter seks ugers jobrettet uddannelse mere og på en anden måde, end kommunen tidligere har gjort. Dette vurderes at kunne være en medvirkende faktor til at forlænge ledigheden.

Tabel 3 viser en oversigt over alle borgere, der har været i et tilbud om seks ugers jobrettet uddannelse i perioden 1. januar 2024 til 31. december 2024, sammenlignet med tilsvarende periode året før.

Rent økonomisk har kommunen pr. 31. december 2024 en merudgift til seks ugers jobrettet uddannelse på 770.548 kr., hvilket svarer til en stigning på 61 % sammenlignet med samme periode i 2023.

På borgerniveau ses en stigning på 34 % fra 2023 til 2024. Aktiviteternes indhold spænder bredt, fra eksempelvis et PowerPoint-kursus til et lastbilkørekort.

Det betyder, at 31 % flere borgere modtager seks ugers jobrettet uddannelse, men udgifterne stiger næsten det dobbelte. Den gennemsnitlige aktivitet, som A-kasserne benytter, er således væsentligt dyrere end dem, kommunen tidligere har gjort brug af. Billige aktiviteter omfatter forskellige former for korte kurser, mens dyre aktiviteter kan inkludere lastbilkørekort, buskørekort og truckcertifikat.

Tabel 2 viser et overblik over udvalgte dyre aktiviteter, som er bevilliget i 2024 og 2023.

Tabel 2:

Udvalgte kurser		
År	2023	2024
Gaffeltruck	15	23
Lastbil	14	23
Bus	1	6
Kran	6	4

Administrationen har ligeledes undersøgt, hvilke A-kasser der benytter seks ugers jobrettet uddannelse og i hvilket omfang. Tabel 3 viser en oversigt over dette i perioden. Nogle A-kasser har færre medlemmer i seks ugers jobrettet uddannelse end samme periode året før, mens andre ligger på omtrent samme niveau. Hovedparten af A-kasserne har dog oplevet en stigning i antallet af borgere i målgruppen.

Et eksempel på en fagforening, der bruger seks ugers jobrettet uddannelse meget, er Faglig Fælles A-kasse (3F). Her har man sendt 55 % flere borgere i uddannelse sammenlignet med året før.

Jobcentret er løbende i dialog med A-kasserne om de ledige og de tilbud, de tilbydes. Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget har på deres sidste møde med Arbejdsmarkedsforum også drøftet brugen af seks ugers jobrettet uddannelse med videre.

Tabel 3:

	Borgere i 6 ugers jobrettet uddannelse			Udvikling i dagpengemodtagere november 23 vs. november 24	
	2023 01/01 - 31/12	2024 01/01 - 31/12	Udvikling i %		
Faglig Fælles A-kasse	20	31	55%		-10%
Det Faglige Hus - A-kasse	12	14	17%		10%
Metalarbejdernes A-kasse	6	10	67%		-50%
HK/Danmarks A-kasse	5	1	-80%		-3%
Min A-kasse	0	4	.		83%
Ledernes A-kasse	5	7	40%		6%
Kristelig A-Kasse	17	14	-18%		12%
FTFa	0	1	.		6%
ASE	5	9	80%		32%
A-kassen Frie	1	2	100%	.	
FOAs A-kasse	3	3	0%		41%
Din Faglige A-Kasse	0	2	.		
Fødevareforb. NNF's A-kasse	.	1	.		650%
Borgere alt pr. 31/12	74	99	34%		
Udgift i alt	1.258.236 kr.	2.028.784 kr.	61%		

På trods af årets usædvanligt store andel af a-dagpengemodtagere som kommunen har haft over de seneste måneder, ligger forvaltningens samlede forventede forbrug stadig på et stabilt niveau, hvor man forventer at ende på et niveau hvilket er ca. 3,1 millioner lavere end KL's skøn.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 12: Overblik over ydelser betalt i november 2024

15.00.30-G01-1-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. overblik over antallet af ydelsesmodtagere tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser i november 2024.

Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,7 pct af arbejdsstyrken.

Det samlede antal fuldtids ydelsesmodtagere er 5880 hvilket svarer til et fald på 88 sammenlignet med samme måned året før, og er 16 færre end i oktober måned 2024. Tallet medtager borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelser herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige.

Antallet af fuldtidsmodtagere på midlertidige ydelser er 2008, hvilket er 158 lavere end samme måned året før, og 7 færre end november måned 2024. Antallet af a-dagpengemodtagere samt borgere på uddannelseshjælp er steget sammenlignet med sidste år, imens de øvrige ydelsestyper er faldende.

Antallet af permanente kommunale ydelser er steget med 104 siden sidste år og faldet med 2 siden oktober måned 2024. Der er både flere fleksjobvisiterede, seniorpensionister og førtidspensionister end sidste år.

Obs. Ydelserne bevæger sig i høj grad i forbundne kar. Eksempelvis kan afklaringsretten i forbindelse med kontanthjælp både have betydning for hvor mange der bliver tildelt permanente ydelser såsom førtidspension, og hvor mange der forbliver på kontanthjælp.

Antallet af borgere på andre tilbagetrækningsydelser er 757, hvilket udgør et fald på 34 siden sidste år. Udviklingen drives især af et fald i efterlønsmodtagere, imens en stigning af borgere på folkepension trækker i den anden retning.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Overblikksdata APH nov 2024

Punkt 13: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-17-24

Formanden

Forslag til virksomheds- og institutionsbesøg 2025

Forslag til virksomhedsbesøg på arbejdsmarkedsområdet er enten torsdag den 13. marts 2025 eller onsdag den 9. april 2025.

Forslag til institutionsbesøg på Socialområdet er onsdag den 25. juni 2025.

Der vil ikke blive planlagt besøg i andet halvår 2025.

Kalender med datoforslag til virksomheds- og institutionsbesøg 2025 er vedhæftet som bilag.

Orientering om kommende sag på Økonomi- og Planudvalget

Det vil komme en sag på Økonomi- og Planudvalget omkring reformer og økonomi på velfærdsområderne.

Orientering om ny lovgivning på Socialområdet

Direktør

Orientering om ændring i pris for madservice i Socialafdelingen

Der orienteres mundtligt på mødet om henvendelse vedrørende stigning i omkostninger til madservice på botilbud.

Orientering om kommende sag på Økonomi- og Planudvalget

Det vil komme en sag på Økonomi- og Planudvalget omkring reformer og økonomi på velfærdsområderne.

Bilag

Forslag til virksomheds-, og institutionsbesøg 2025

Punkt 14: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-16-24