

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 10-03-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 10. marts 2021 kl. 08:00

**Mødested** Virtuelt - Webex

## Indholdsfortegnelse

Orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse 2020.....	3
Strategi for rekruttering og den gode arbejdsplads - Samarbejde på tværs af Sundhed & Ældre og jc	5
Nærhedsreform på beskæftigelsesområdet.....	7
Projekt "Flere med kognitive handicap i job".....	9
Orientering om Ankestyrelsens undersøgelse om kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved fø	10
Evaluering af Social Kapitalfondsprojekt hos Stea A/S.....	13
Projekt Jobsporet.....	15
Benchmark.....	17
Orientering om udenlandsk arbejdskraft.....	20
Klagesager 4. kvartal 2020.....	22
Aktuelt om arbejdsmarkedet marts 2021.....	25
Åbne meddelelser.....	27
Lukkede meddelelser.....	28

# Punkt 1: Orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse 2020

00.15.10-G01-1-18

## Beslutning

Taget til efterretning.  
Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021  
Økonomi- og Planudvalget 16. marts 2021  
Byrådet 22. marts 2021

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orientering om kontrolgruppens arbejde og resultater for 2020 tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Resultatopgørelse 2020

Kontrolgruppen har i 2020 behandlet 173 sager.

For de sager hvor kommunen har haft den fulde myndighedskompetence har der været en fremtidig besparelse på kr. 3.906.819.

Der er rejst tilbagebetalingskrav på kr. 525.724.

For de ydelser hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kontrolgruppen har været med til at afklare sagerne, er der i 2020 stoppet fremtidige ydelser for kr. 794.000 og rejst tilbagebetalingskrav på kr. 203.000

Det giver et samlet resultat i 2020 på kr. 5.429.543

Den præventive effekt er ikke målbar. Der er dog ingen tvivl om, at den præventive effekt er ganske betragtelig. Borgernes bevidsthed om, at risikoen for at snyd afsløres er vigtig for en effektiv forbyggende kontrolindsats. I økonomiaftalen mellem regeringen og KL, er det bestemt, at der skal foretages en effektmåling af kommunernes kontrolarbejde.

Kontrolgruppen har indsendt resultatet af kontrolarbejdet til KL, og har derfor et godt overblik over kontrolsagerne. Både hvad angår antallet af sager, hvilken kanal de kommer fra, sags-type, hvilke ydelser, det drejer sig om, og hvilke myndigheder, der er udvekslet oplysninger imellem samt hvilket økonomisk resultat sagerne har givet.

Ud over de sager som er opgjort her, har kontrolgruppen medvirket til afsløring af svindel med f.eks. Corona-hjælpepakker, A-dagpenge og SU.

Grunden til, at de ikke er med i opgørelsen skyldes, at der er tale om ydelser, der ikke er finansieret af kommunen. Oplysningerne er videregivet til de relevante udbetalende myndigheder, som selv træffer afgørelse.

Langt hovedparten af de sager som kontrolgruppen har behandlet i 2020 stammer fra anmeldelser fra borgere og tip fra egen organisation.

## Den Fælles Dataenhed

Den 1. maj 2015 er Den Fælles Dataenhed oprettet, som skal bidrage til samarbejdet mellem kommunerne og Udbetaling Danmark.

Dataenhedens opgave er bl.a. at udsøge egnede kontrolsager ved registersamkøring, samt 2 årlige kampagner, en informations- og en kontrolkampagne. Kampagnen er i år slået sammen til en samlet informations- og kontrolkampagne med temaet Usædvanlig Sygefravær.

Kontrolgruppen har deltaget i kampagnen, som er opstartet i slutningen af 2019 og afsluttet i marts 2020.

Kampagnen har ikke givet anledning til ændringer, da det ud fra lægelige oplysninger er vurderet, at de udsøgte reelt har været syge og uarbejdsdygtige.

Værdien af registersamkøringen er blevet bedre i takt med, at kriterierne for udsøgning, i samarbejde med kommunerne, er blevet udviklet og flere registre, som f.eks. SKAT og virksomhedsregistret er kommet med.

Fra 2018 har ydelseskontoret haft adgang til at foretage den lovpligtige §10 opfølgning på kontanthjælp via Den Fælles Dataenhed.

Det har bevirket, at kontrolgruppen har udsøgt færre sager via registersamkøring, idet nogle af sagerne allerede er udsøgt i den lovpligtige opfølgning. Disse sager betegnes som kontroltrin 2. Provenuet fra kontroltrin 2 er ikke medregnet i kontrolgruppens resultatopgørelse.

## Fængselsstraf

I 2 af de sager, som kommunen anmeldte for socialt bedrageri i 2019 har anklagemyndigheden besluttet at rejse tiltale og deres sag har været for retten 2020.

De blev begge idømt fængselsstraf på h.h.v. 3 og 4 måneder, som dog blev gjort betinget, da de ikke tidligere var straffet. Derudover blev de dømt til samfundstjeneste og til at betale erstatning til kommunen, som i praksis betyder en længere forældelsesfrist på tilbagebetalingskravet på de ydelser de har modtaget med urette.

Begge sager drejede sig om uberettiget modtagelse af sygedagpenge. De var afsløret i at have haft henholdsvis lønindkomst og at have drevet selvstændig virksomhed samtidig med modtagelse af sygedagpenge.

## Skærpede sanktioner mod socialt bedrageri

Med virkning fra 1. januar 2020 har folketinget vedtaget en ny lov, som skærper sanktionerne mod socialt bedrageri.

Kommunerne er blevet pålagt at indgive politianmeldelse i sager, hvor der er truffet afgørelse om at en person, der mod bedre vidende uberettiget har modtaget kontanthjælp m.v. og hvor tilbagebetalingskravet udgør mere end kr. 30.000 eller at tilbagebetalingskravet er begrundet i et udlandsophold på mere end 14 sammenhængende kalenderdage.

Ikast-Brande Kommune har i 2020 politianmeldt 9 personer for socialt bedrageri.

## Bilag

- Helhedsorienteret kontrol - årsrapport kontroltrin 3 2020, Ikast-Brande Kommune

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Helhedsorienteret kontrol - årsrapport kontroltrin 3 2020, Ikast-Brande Kommune

## **Punkt 2: Strategi for rekruttering og den gode arbejdsplads - Samarbejde på tværs af Sundhed & Ældre og jobcentret**

29.00.00-P20-12-19

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget 11. marts 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Sundhed & Ældre og Arbejdsmarkedsafdelingen etablerede i slutningen af 2019 et øget samarbejde, der skal afhjælpe rekrutteringsudfordringer indenfor Sundhed & Ældre og samtidig få flere ledige borgere i arbejde/uddannelse.

Positive resultater i samarbejdet

Ikast-Brande Kommunes dimensionering for social- og sundhedshjælpere er 22 fordelt på to årlige optag, og dimensioneringen for social- og sundhedsassistenter er på 43 fordelt på fire årlige optag. Det er en udfordring at rekruttere nok ansøgere til uddannelserne og derfor er etableret et samarbejde, hvor uddannelseskonsulenten på Sundhed & Ældre og uddannelsesambassadøren i jobcentret i dialog med lokallerne på Sundhed & Ældre sammensætter rekrutteringsforløb, der tilpasses til borgeren i det enkelte forløb. Uddannelseskonsulenten og uddannelsesambassadøren sikrer i samarbejde med lokallerne, at borgerne hurtigst muligt kommer i gang med en virksomhedspraktik på et plejecenter og/eller i hjemmeplejen. De fleste bliver i løbet af praktikken motiveret for at komme igang med uddannelse. Der er også enkelte, der i virksomhedspraktikken, bliver afklaret i, at de ikke skal uddannes indenfor plejesektoren, hvilket også er vigtigt, så det er egnede og motiverede borgere, der i sidste ende investeres uddannelse i, og som borgere på plejecentre og i hjemmeplejen møder.

I 2020 har samarbejdet resulteret i, at der er 11, som er startet i voksenlære til social – og sundhedshjælper, hvilket er positivt for både borgere, Sundhed & Ældre og jobcentret.

Samarbejdet kommer først og fremmest borgerne til gode, da de har mulighed for at tage en uddannelse, der er økonomisk forenelig med at have forsørgerpligt for en familie. Målgruppen i jobcentret er unge over 25 år, kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. På grund af mangelsituationen i plejesektoren får borgerne mulighed for, at skabe et mere bæredygtigt forsørgelsesgrundlag. Det giver ligeledes positive effekter i jobcentret, og er med til at højne uddannelsesniveaue i kommunen. Sundhed & Ældre har desuden fået endnu en rekrutteringskanal til at afhjælpe rekrutteringsudfordringerne.

Den gode arbejdsplads

Sundhed & Ældre har desuden fået 1,570.000 mio. kr. til projektet "Den gode arbejdsplads" fra STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering) til kompetenceudvikling af medarbejdere. Som en del af projektet gennemføres et

jobrotationsprojekt i 2021, lige som i 2019, hvor 14 ledige borgere vikarierede i hjemmeplejen, mens personalet var på efteruddannelse inden for demensområdet. Syv ud af de 14 borgere valgte efterfølgende at starte i voksenlære, så et lignende projekt forventes igen at blive en succes i forhold til rekruttering.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Punkt 3: Nærhedsreform på beskæftigelsesområdet**

15.00.00-G01-4-21

### **Beslutning**

Drøftet. Der planlægges en temadrøftelse.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter de vigtigste fokusområder for Ikast-Brande Kommune ifm. en Nærhedsreform på beskæftigelsesområdet.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesområdet står allerøverst på KL's liste – derfor kom KL i forbindelse med KØF med forslag til et Virtuelt Jobunivers og KL's bestyrelse nikkede til overordnede pejlemærker for en nærhedsreform på beskæftigelsesområdet, begge forslag er vedhæftet her.

Hverken pejlemærkerne eller forslaget om et Virtuelt Jobunivers skal ses som færdige forslag til, hvordan fremtidens beskæftigelsesindsats skal indrettes, men mere som et oplæg til dialog. Forslaget om Virtuel Jobunivers til de jobparate er taget vel imod af såvel Folketingets partier som organisationerne på området, og vi ser meget frem til at gå i videre dialog om, hvordan vi kan komme videre.

Forslaget om et Virtuelt Jobunivers til de jobparate er det første i en række ambitiøse konkrete forslag til en nærhedsreform på beskæftigelsesområdet, som vi vil præsentere i løbet af foråret. For KL's bestyrelse er det en mærkesag at få taget et grundlæggende opgør med en alt for centralt styret og regeldomineret indsats.

KL arbejder pt. med forslag i fem faglige spor:

- En styrket integrationsindsats for borgere med integrationsbehov
- Fleksibel opkvalificering med fokus på arbejdsmarkeds behov
- Bedre rammer for en helhedsorienteret indsats for borgere længst fra arbejdsmarkedet
- En meningsfuld indsats for de sygemeldte
- Nye løsninger til, hvordan vi lykkes med at få udsatte unge i uddannelse og job

Bilag

- KL foreslår Virtuelt Jobunivers til de jobparate
- Sammen om fremtidens arbejdsmarked
- Virtuelt Jobunivers

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

KL foreslår Virtuelt Jobunivers til de jobparate

Sammen om fremtidens arbejdsmarked

Virtuelt Jobunivers

## **Punkt 4: Projekt "Flere med kognitive handicap i job"**

15.04.10-G01-7-20

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

I Regeringens udspil: "Flere mennesker med handicap skal i job" er det et mål, at 13.000 flere med et handicap skal i beskæftigelse frem mod 2025. Baggrunden er blandt andet, at beskæftigelsesfrekvensen for personer med handicap ligger langt lavere end for personer uden handicap.

Jobcentret har derfor indgået en aftale med konsulenthuset CABI om gennemførelsen af et kompetenceudviklingsforløb, der skal tilføre viden, kompetencer og inspiration, så flere borgere med kognitive funktionsnedsættelser kommer i job. I projektet vil udvalgte medarbejdere deltage i undervisningen, som vil have fokus på hvordan man i højere grad kan bruge ens faglighed og erfaringer til at målrette og støtte borgere med kognitive handicaps/funktionsnedsættelser i bæredygtig inklusion og fastholdelse på arbejdsmarkedet

Projektet har en varighed af 1 år med start i februar 2021 til februar 2022.

Forløbet vil bestå af tre undervisningsmoduler for medarbejdere i jobcentret samt opfølgingsmøder med ledelsen.

Bilag

- Projekt vedr. virksomhedsrettede indsatser for personer med kognitive handicaps.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Projekt vedr. virksomhedsrettede indsatser for personer med kognitive handicaps

## **Punkt 5: Orientering om Ankestyrelsens undersøgelse om kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob**

00.22.04-G01-22-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

Økonomi- og Planudvalget 16. marts 2021

Byrådet 22. marts 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ankestyrelsen har udarbejdet en række anbefalinger på baggrund af en undersøgelse af udvalgte kommuners praksis om timefastsættelse og arbejdsintensitet for borgere ved første fleksjob. Undersøgelsen skal behandles af kommunalbestyrelsen i henhold retssikkerhedslovens § 79a.

#### Baggrund

I oktober 2019 blev Ikast-Brande Kommune udvalgt af Ankestyrelsen til at deltage i undersøgelsen sammen med 19 andre kommuner som Horsens, Mariagerfjord, Billund og Syddjurs. Der blev indsendt 2 sager, der viser gode erfaringer og 2 sager, der illustrerer udfordringer på området. Den juridiske gennemgang af sagerne blev efterfølgende suppleret med interviews af medarbejdere fra 9 kommuner. En medarbejder fra fleksjobteamet og en faglig koordinator fra Jobcenter Ikast-Brande Kommune er blevet interviewet til undersøgelsen.

#### Undersøgelsen

Det fremgår af §§ 121-122 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at jobcentret skal sikre, at personen udnytter sin arbejdsevne bedst muligt i fleksjobbet, at skånebehov tilgodeses, og at arbejdsevnen, herunder timetal og arbejdsintensitet, skal vurderes ved etableringen af et fleksjob.

Undersøgelsen har til formål at belyse kommunernes gode praksis og udfordringer i forbindelse med vurdering og fastsættelse af arbejdsevnen første gang en borger skal ansættes i et fleksjob.

Ankestyrelsen har gennemgået i alt 77 sager med fokus på 3 områder: oplysningsgrundlaget for vurderingen af arbejdsevnen og vurderingen heraf samt stillingtagen til progression i fleksjobbet.

## Anbefalinger

Ankestyrelsen er på baggrund af sagsgennemgangen kommet med en række overordnede anbefalinger til kommunerne om, hvad de særligt skal være opmærksomme på:

- At der allerede i indstillingen fra rehabiliteringsteamet er angivet et beskæftigelsesmål/arbejdsfunktioner, skånehensyn, progressionsmuligheder og eventuelle andre kompenserende tiltag.
- At et forudgående praktikforløb med fordel kan afklare arbejdsevnen i det konkrete fleksjob, herunder arbejdsopgaver, kompenserende muligheder, mulighed for progression samt skånehensyn. Et praktikforløb øger muligheden for en efterfølgende fleksjobansættelse og styrker matchet mellem borger og arbejdsgiver samt understøtter fastsættelsen af timetal samt arbejdsintensitet.
- At inddragelse af borgeren ved etablering af fleksjob skaber grobund for et godt samarbejde og styrker tilliden mellem borger og kommune samt medvirker til forventningsafstemning inden fleksjobbets etablering.
- At der ved etableringen af fleksjobbet træffes en afgørelse om arbejdsevnevurderingen med stillingtagen til timetal, intensitet og konkrete skånehensyn, herunder afvigelser i arbejdsevnen ift. udgangspunktet ved fleksjobvisiteringen.
- At mulighederne for udvikling af arbejdsevnen hos borgerne i fleksjob skal drøftes både med arbejdsgiver og med den ansatte, og at der ved etableringen lægges en fast plan for progression.

## Kommunernes erfaringer

Det fremgår af interviews med medarbejderne, at der dannes gode erfaringer med praktik som en del af afklaringsforløbet eller udviklingen af arbejdsevne, inden borgeren begynder i første fleksjob, og at en bred afklaring af arbejdsevnen øger chancen for efterfølgende at finde et fleksjob. Rehabiliteringsteamets indstilling er en vigtig del ift. til etableringen af første fleksjob.

Der er gode erfaringer i kommunerne med opstart af et introforløb for borgeren efter fleksjobvisiteringen, hvilket danner grundlag for hvad, der forventes af borgeren i fleksjobbet, og hvilken assistance kommunen kan tilbyde. Det påpeges, at det er vigtigt med en forventningsafstemning mellem borger og kommune i forhold til, hvad den reelle arbejdsevne er og hvilke skånehensyn, der skal tages højde for.

Kommunerne har forskellige erfaringer med, hvordan de fastsætter arbejdsevnen for den enkelte borger i fleksjob. Det sker ud fra en gennemgang af borgerens evne til at løfte arbejdsopgaverne sammenlignet med en ansat uden nedsat arbejdsevne, skånehensyn og viden fra tidligere ansættelser og praktikker. Det er kommunernes erfaring, at det oftest er forholdene på arbejdspladsen, der gør, at borgeren ansættes på færre timer end på visitationstidspunktet, og at det er vanskeligere at fastsætte arbejdsevnen, når arbejdet indebærer eksempelvis sociale relationer, som det er tilfældet for en pædagogmedhjælper fremfor en fabriksarbejder.

Det er endvidere erfaringen, at etablering af og efterfølgende fastholdelse i et fleksjob kræver en god dialog mellem kommune og borgeren og med arbejdsgiveren.

Endelig har kommunerne ingen erfaring med at lægge en fastplan for progression ved etableringen af det første fleksjob, men laver i stedet aftaler om opfølgning på bl.a. muligheden for progression. Der er varierende fokus i kommunerne på dette.

Opfølgning af Ankestyrelsens anbefalinger i Jobcentret

Det er den faglige vurdering, at Jobcentret i Ikast-Brande Kommune er langt med mange af Ankestyrelsens anbefalinger såsom at finde det gode match i en praktik, der efterfølgende munder ud i fleksjobansættelse, og den gode dialog med både borger og kommende arbejdsgiver.

Vi vil fremadrettet have fokus på, om praksis i Jobcentret kan optimeres yderligere på baggrund af Ankestyrelsens anbefalinger.

Bilag

- Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

**Bilag**

Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob

## **Punkt 6: Evaluering af Social Kapitalfondsprojekt hos Stea A/S**

15.04.10-G01-29-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Orienteringer blev taget til efterretning

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- evalueringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

På tidligere møder er Arbejdsmarkedsudvalget blevet orienteret om projektet Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber (SIV), hvor parterne var Den Sociale Kapitalfond, Ikast-Brande Kommune, Flexfabrikken og virksomheden STEA A/S.

Udgangspunktet i projektet var, at der hos STEA A/S gennem et acceleratorforløb skulle skabes kommerciel såvel som social vækst.

I SIV-projektet blev der derfor etableret to sideløbende udviklingsspor med et fælles mål:

- I det ene spor blev STEA A/S tilbudt målrettet rådgivning i 12 måneder af en professionel forretningsudvikler fra Den Sociale Kapitalfond og desuden deltagelse i fælles camps med andre kommuners SIV-virksomheder om temaer som ledelse, strategi, afsætning, driftsøkonomi og social bundlinje. STEA A/S valgte dog efter få måneders rådgivning at afbryde samarbejdet med Den Social Kapitalfond om kommerciel forretningsudvikling.
- I det andet spor deltog 9 borgere i et udviklingsforløb over 12 måneder hos STEA A/S og hos Flexfabrikken, der som anden aktør havde den socialfaglige opgave at udvikle deltagerne til efterfølgende at kunne varetage varigt understøttet beskæftigelse. Det var målet, at mindst 4 af de startende borgere efter projektet skulle tilbydes jobs på minimum 20 timer om ugen hos STEA A/S.

Hovedpunkter fra evalueringen, som parterne lavede i forbindelse med projektets afslutning 29. januar 2021:

- For 3 af de 9 deltagere havde projektet ingen jobeffekt, men for de øvrige 6 var der en betydelig jobeffekt:
  - 1 kom i 29 timers stilling hos STEA A/S
  - 1 er på vej i fleksjob, evt. hos STEA A/S
  - 1 kom i fuldtidsstilling i ekstern virksomhed
  - 1 er på vej i småjob i ekstern virksomhed
  - 1 dumpede ud af projektet men er nu i halvtidsjob i anden virksomhed
  - 1 startede på erhvervsskole men droppede ud efter 3 måneder
- Frafaldet undervejs i projektet var overraskende lille, hvilket bl.a. skyldtes:
  - Der var stor borgerinddragelse i visitationsprocessen, hvor der bl.a. blev afholdt informationsmøde hos STEA A/S

- Projektdeltagerne var en blandet flok, men fælles for dem var, at de alle havde meget store udfordringer ift. at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og derfor havde de gavn af det lange forløb med solid socialfaglig støtte i individuelt tilrettelagte forløb. Det var afgørende, at projektdeltagerne fik skabt stærke relationer til projektlederen og lagerchefen hos STEA A/S.
- På trods af, at Corona-restriktioner umuliggjorde fysisk fremmøde i flere måneder i foråret 2020 lykkedes det at holde sammen på projektet gennem digital undervisning og samtaler.
- Der var et meget tæt samarbejde mellem Flexfabrikken, STEA A/S og sagsbehandlere fra Ikast-Brande Kommune. Der har været en god og kontinuerlig opfølgning på projektet og projektdeltagerne.
- Der var efterværn i form af fortsat kontakt til deltagere, som var i aktiviteter andre steder end STEA A/S
- Det blev bekræftet, at det er hensigtsmæssigt med skarpe jobmål for alle uanset deres udfordringer
- Rammerne for projektet var for stive.
  - Der skulle have været større fleksibilitet mellem praktik på virksomheden og ”undervisning” i det tilstødende lokale.
  - Der skulle have været mulighed for løntimer undervejs.

Erfaringerne fra STEA-projektet vil blive inddraget i forbindelse med planlægning af fremtidige projekter.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## Punkt 7: Projekt Jobsporet

15.04.10-G01-6-20

### Beslutning

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

### Tidligere udvalgsbeslutninger

Udvalget har på tidligere møder taget til efterretning, at projektansøgning blev udarbejdet og afsendt.

### Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

I samarbejde med Mploy og BDO har Jobcenter Ikast-Brande søgt om og fået bevilget 2.896.435 kroner fra Erhvervsfremmestyrelsen til projektet Jobsporet i perioden 15. februar 2021 – 31. december 2022

Jobcentret har to hovedopgaver, som positivt har indflydelse på hinanden. Opgaverne er dels at hjælpe ledige borgere i job og dels at hjælpe virksomheder med kvalificeret arbejdskraft. Som udgangspunkt bliver Jobcentrets drift såvel som projekter finansieret fra beskæftigelsessystemet, men midlerne til Jobsporet hentes fra EUs Socialfond og Erhvervsfremmestyrelsen, fordi udgangspunktet i dette projekt er, at en større del af arbejdskraftsreserven skal aktiveres til gavn for virksomheder med rekrutteringsudfordringer.

Projektet er designet med udgangspunkt i gode erfaringer fra tidligere projekter som eksempelvis rengøringsprojektet hos Coor, rummeligimidd-projektet hos Sylab og Social Kapitalfondsprojektet hos STEA A/S.

Koncept for Jobsporet:

- Jobsporet er et to årigt projekt, der har til formål at udvikle langtidsledige borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Projektets mål er at skabe match mellem ledige borgere og virksomheder med behov for arbejdskraft. Derfor er det vigtigt, at alle projektdeltagerne får defineret et skarpt jobmål.
- Målgruppen i projektet er borgere med en længerevarende historik som ledig eller sygemeldt, og som udgangspunkt har været tilknyttet Jobcentret mere end 2 år. De har typisk været i en del virksomhedspraktikker eller andre forløb, der ikke har ført til selvforsørgelse, og de har en del barrierer i forhold til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

En vigtig forudsætning for at komme med i projektet er, at de skal være motiverede og være indstillet på at leve op til kravene om stabilitet, omgængelighed med videre.

- Inden for tre brancher skal der etableres netværk af virksomheder, der vil kunne ansætte de ledige borgere, når de gennem et træningsforløb har erhvervet sig nødvendige kompetencer. Projektet vil støtte indslusning af arbejdskraft til landbrug, hotel og restauration samt detailhandel. De 3 brancher er valgt, fordi der her er gode muligheder for ufaglærte jobs på både fuld tid og deltid.
- Der er lavet forhåndsftaler med 1-2 virksomheder i hver af de tre brancher, som skal fungere som træningsvirksomheder. Under forløb i en træningsvirksomhed skal projektdeltagerne udvikles fagligt gennem

træning i opgaver og funktioner, som er relevante i branchen, og de skal desuden støttes til at få struktur på hverdagen, opnå mødestabilitet og at kunne indgå i et arbejdsfællesskab. Under forløbet i en træningsvirksomhed vil det være muligt for projektdeltagerne at deltage i parallelle forløb af fagfaglig, sundhedsfaglig eller socialfaglig karakter.

Som udgangspunkt skal projektdeltagerne være 1-6 måneder i træningsvirksomheden, hvorefter de skal matches til en virksomhed med jobmuligheder. I forløbet hen mod selvforsørgelse vil modellen med at kombinere virksomhedspraktik og løntimer blive brugt, og her er det selvfølgelig vigtigt, at der er fokus på projektdeltageres progression, så stadig flere praktiktimer løbende bliver konverteret til løntimer.

Det samlede forløb i en træningsvirksomhed og efterfølgende i en aftagervirksomhed må som udgangspunkt ikke overstige 18 måneder.

I hver af de 3 brancher forventes det, at der foruden de 1-2 træningsvirksomheder skal etableres et netværk af minimum 6-8 modtagervirksomheder, som er klar til at ansætte projektdeltagerne, når de er klar til det.

- Et vigtigt element i projektet er, at det skal være et aktivt tilvalg for de ledige borgere at blive en del af projektet. Derfor skal der arrangeres informationsmøder eller jobmesser for mange ledige borgere fra målgruppen, som herefter på et oplyst grundlag skal tage stilling til om de tror på, at projektet vil være den hurtigste vej i job for dem.

Jobcentret har gode erfaringer med denne tilgang fra tidligere projekter.

Ressourcer:

- Projektmidlerne skal anvendes til ansættelse af 1½ medarbejdere, der skal varetage informationsmøder, visitationer, skabelse af virksomhedsnetværk og ikke mindst hyppige opfølgninger på forløbene på både træningsvirksomhederne og aftagervirksomhederne. Endeligt vil der være en opgave i at fungere som efterværn for de borgere, der bliver selvforsørgende med henblik på at forebygge tilbagefald.
- Virksomhedsmentorerne i træningsvirksomhederne kompenseres for deres tidsforbrug i projektet med 500 kroner om ugen for hver projektdeltager.
- Ud over frontmedarbejderne er der afsat midler til projektledelse svarende til en kvart stilling, og der er mulighed for tilkøb af konsulentbistand for 500.000 kroner i forbindelse med drift og facilitering af virksomhedsnetværkene.

Måltal:

I løbet af projektperioden skal 100 ledige borgere visiteres til projektet. Der forventes et frafald undervejs på 15 projektdeltagere. Målet er at 42 af projektdeltagerne er i beskæftigelse umiddelbart ved projektets afslutning. De resterende 43 projektdeltagere forventes at gennemføre træningsforløbet men uden konkret jobeffekt ved projektets afslutning.

Det er desuden en målsætning, at 42 personer er i beskæftigelse 6 måneder efter projektets afslutning. Sandsynligvis vil enkelte stoppe i beskæftigelse inden for de første 6 måneder, men det er tilsvarende sandsynligt, at lige så mange opnår beskæftigelse efter projektets afslutning men før, der er gået 6 måneder.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## Punkt 8: Benchmark

15.00.00-G01-8-19

### Beslutning

Godkendt.

Carl Jensen og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning
- fremadrettet følges placering på jobindsats

### Sagsfremstilling

Nærmere analyse af og forståelse for Benchmarkundersøgelsen

Jobcentret har af flere omgange forsøgt at analysere Benchmarkundersøgelsens forudsætninger for kommunernes placeringer, og kan konstatere at jobcentrenes indsats er næsten uden betydning for kommunens samlede placering i undersøgelsen.

Rammevilkår

Rammevilkårene er beregnet på grundlag af en meget stor række parametre (mere end 1000 parametre bl.a. alder, uddannelse, arbejdsmarked, boligforhold m.m.) Det er fortsat ikke muligt at få indsigt i hvilke parametre, der lige præcist gør at Ikast-Brande ligger hvor de ligger. Lokale konjunkturforskel eller afskedigelser indgår ikke i modellen. Det gør derimod antallet af opslåede stillinger i pendlingsområdet.

Rammevilkårene forklarer langt det meste af forskellen mellem kommunerne

For samtlige ydelser ligger alle kommuner mellem +1,2 og -2,1 procentpoints afvigelse fra rammevilkårene. 90 % af kommunerne ligger indenfor +/- 0,8 procentpoints afvigelse. Rammevilkårsmodellen er altså ikke som sådan dårlig.

Kommunerne er rangordnet på alt det som rammevilkårene ikke forklarer. Uanset at forskellen er lille er der en kommune, der bliver nr. 1 og én der bliver nr. 98. Og en der bliver nr. 88.

Der er dog noget der tyder på, at benchmarkundersøgelsen har en systematisk fejl, der placerer udkantskommuner lavere og bykommuner (særligt forstadskommuner) bedre. Således er 4 ud af de 6 laveste placeringer besat med små ø-kommuner mens 6 ud af de 7 placeringer i toppen er besat med forstadskommuner i umiddelbar nærhed af København.

Den forskel, der fremgår af benchmark kan ikke alene tilskrives jobcentrenes indsats

Forskellen i benchmark er alt det, som ikke forklares af rammevilkårene. Mange forhold kan fremhæves:

1. Forhold som ikke er medtaget i rammevilkårsmodellen fx:
  1. Kommunernes konjunkturafhængighed

2. Geografisk betydning af parametrene i rammevilkårsmodellen fx:
  1. Værdien af en bestemt uddannelse er ikke uafhængig af hvor pågældende medarbejder bor.
  2. Betydningen af om kommunen har mange almene boliger er mindre i landkommuner, hvor mange udsatte borgere bor i private udlejningsejendomme (såkaldte ”Låsby-Svendsen-huse”)
  3. Betydningen af pendling er meget forskellig. I Nordsjællandske forstadskommuner skyldes den overvejende del af pendlingen ressourcestærke borgere som pendler til København for at arbejde, mens pendlingen i en kommune som Ikast-Brande for en stor del skyldes mismatch mellem arbejdspladsernes behov for arbejdskraft og befolkningens uddannelser.
3. Jobcentrenes indsats

Det kan derfor ikke være et mål i sig selv at ligge godt i benchmarkundersøgelsen for Ikast-Brande kommune

Jobcentrenes formål er at bringe ledige og sygemeldte i beskæftigelse og at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Det gør kommunen og jobcentret bl.a. ved at forbedre virksomhedernes rammevilkår. For eksempel ved at arbejde for, at ledige og unge får en kompetencegivende uddannelse. Denne indsats vil sænke ledigheden og den vil være med til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft, men den kan være med til at placere kommunen dårligere på benchmarkundersøgelse, da tiltagene påvirker rammevilkårene (nævneren i benchmarkanalysen).

(1) Undtaget Fleksjob og førtidspension

(2) Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb

(3) Sygedagpenge og jobafklaringsforløb

Jobcentret i Ikast-Brande kommune vil vedvarende sikre så optimale resultater som overhovedet muligt i forhold til at sikre de ledige job, på kortest muligt tid, og med det mest bæredygtige resultat, samt sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Jobcentrets resultater og placering følges hver måned på jobindsats, og der følges ligeledes tæt op på at alle borgere modtager min. det antal samtaler de har ret til og at der igangsættes de tilbud som borgerne har krav på. Samtaler og tilbud følges blandt andet i vedlagt jobcenterindblikrapport.

Resultat af seneste undersøgelse

Ikast-Brande ligger på en samlet 88. plads når der måles på alle ydelser.

Opdelt på de enkelte ydelser er placeringen således:

Område	Placering	Faktisk ydelsesomfang, fuldtidspersoner	Forventet ydelsesomfang jf. rammevilkårene, fuldtidspersoner	Forskel pct.-point	Forskel, Fuldtidspersoner	Besparelses-potentiale, mio. kr.
Alle ydelser (1)	88	2360	2190	-0,7	-170	12,6
A-dagpenge	88	550	490	-0,2	-60	4,2
Kontanthjælp m.v. (2)	70	1010	960	-0,2	-30	2,3
Sygedagpenge m.v. (3)	87	810	730	-0,3	-80	6,1

Periode

Beskæftigelsesministeriets nyeste benchmarkundersøgelse dækker perioden 2. halvår 2019 og 1. halvår 2020.

Bilag

- Jobcenterindblikrapport Ikast-Brande - november 2020

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Jobcenterindblikrapport Ikast-Brande - november 2020

## **Punkt 9: Orientering om udenlandsk arbejdskraft**

15.00.00-P16-2-21

### **Beslutning**

Drøftet.

Der anbefales at afholde et fælles møde mellem Erhvervs-, Vækst- og Bosætningsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget med afsæt i oplæg til en handleplan. Samarbejde med virksomhederne prioriteres sammen med tidlig indsats for den enkelte borger.

Carl Jensen og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 11. marts 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter notatet om udenlandsk arbejdskraft og beslutter det videre arbejde med opgaven

### **Sagsfremstilling**

Der har været et politisk ønske om at sikre et øget fokus på danskuddannelse til udenlandsk arbejdskraft. Administrationen har udarbejdet et baggrundsnotat som drøftes i Arbejdsmarkedsudvalget og i Erhvervs, Vækst og Bosætningsudvalget med henblik på mulige fremtidige handlinger.

Formål med en fremtidig indsats:

Formålet med indsatsen er, at de udenlandske borgere, som kommer til Ikast-Brande kommune for at arbejde, lærer dansk hurtigst muligt og senest indenfor de første fem år i landet. Det kan være et ønske, at forstærke en tidlig og opsøgende indsats overfor virksomheder og borgere. Dette af hensyn til både den enkelte borgers og deres familiers trivsel og integration, men også af hensyn til inklusion på arbejdspladsen og i sidste ende for at øge sandsynligheden for, at udenlandske borgere vælger, at blive boende i kommunen.

Nogle af aktuelle udfordringer:

- Det kan være uoverskueligt for både virksomheder og borgere, at få overblik over hvilke muligheder for danskuddannelse, der eksisterer i kommunen.
- Virksomheder er ikke vidende om muligheder for lønkompensation ved danskuddannelse i arbejdstiden
- Hverken virksomheder eller borgere prioriterer i tilstrækkelig grad danskundervisning, der kan her også være en udfordring med betaling af gebyr
- Frivillige initiativer kan med fordel og i større udstrækning understøtte de mere formelle danskuddannelsestilbud

Skitse til en fremtidig indsats:

Grundlæggende handler den fremtidige indsats om at prioritere en opsøgende og koordineret indsats både overfor virksomheder, frivillige initiativer og de udenlandske borgere. Det handler også om, at tilrettelægge

danskundervisningstilbuddene, så de er appellerende og nemme at gå til for virksomheder og borgere. Umiddelbart kan indsatsen rettes i 2 spor.

1. Det borgerrettede spor

2. Det virksomhedsrettede spor

Begge spor har til formål at sikre, at flest mulige kommer i gang med danskuddannelse, inden deres ret til danskuddannelse er opbrugt. Det sker, efter man har været bosiddende fem år i landet.

Derudover kan der være et 3. spor som retter sig mod de ledige, der ikke fik gennemført danskuddannelse og som nu har vanskeligheder med at komme tilbage i job, på grund af mangelfulde sprogfærdigheder. Danskuddannelse til denne målgruppe vil kræve en økonomiske investering/prioritering, da målgruppen ikke længere er omfattet af reglerne for gratis danskuddannelse. En mulighed kan her være at reinvestere en del af besparelsen fra nuværende udbud af danskuddannelse til målgruppen

Bilag:

- Notat om udenlandsk arbejdskraft

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Notat om udenlandsk arbejdskraft - sagsfremstilling

## **Punkt 10: Klagesager 4. kvartal 2020**

00.22.04-G01-22-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Carl Jensen og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På-tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Hermed fremsendes til orientering den kvartalvise gennemgang af klagesager for 4. kvartal 2020.

#### Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 14 afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2020. Heraf blev 10 stadfæstet, 1 ændret og 3 blev hjemvist.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2020. Den blev stadfæstet.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 5 afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2020. Heraf blev 4 stadfæstet og 1 blev afvist pga. klagefristoverskridelse.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2020.

Unge og Uddannelse har modtaget 1 afgørelse vedr. henvisning til STU-forløb fra Klagenævnet for Specialundervisning i Ankestyrelsen i 4. kvartal 2020. Afgørelsen blev ændret.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2020.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

#### Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 9 klager over afgørelser i 4. kvartal 2020. Klagerne er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør efter sygedagpenge § 7	2
Overgang til Jobafklaringsforløb	6
Ressourceforløb/førtidspension	1
Forlængelse for pensionister § 29	

Borgerservice har modtaget 5 klager over afgørelser i 4. kvartal 2020. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	
Enkeltydelser	2
Ressourceforløbsydelse	1
Flekslønstilskud	
Sygedagpenge	1
Afslag på førtidspension/seniorpension	1

Enkeltydelser: Der er givet afslag på hjælp til behandling pga. økonomi og afslag på depositum, da der ikke var tale om boligforbedring.

Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb: Modregning pga. udbetaling af privat forsikring.

Sygedagpenge: Tilbagebetaling efter tilsideæsttelse af oplysningspligt.

Pension: Klage over afslag på førtidspension.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2020.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2020.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2020.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2020.

Bilag

- Bilag vedr. klagesager 2020.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Bilag vedr. klagesager 2020

# Punkt 11: Aktuelt om arbejdsmarkedet marts 2021

15.00.00-P05-3-21

## Beslutning

Taget til efterretning.

Carl Jensen og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. marts 2021

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Hermed fremlægges Tal om arbejdsmarkedet marts 2021 og Notat om om ledigheden under coronasituationen februar 2021.

Tal om arbejdsmarkedet har denne måned ikke sammenligningstal for hele landet for en række kommunale ydelser (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering, jobafklaringsydelse, ressourceforløb, ledighedsydelse og fleksjob). Årsagen er indførelse af nyt ydelsessystem (KY) medfører at der mangler data fra de kommuner, der er skiftet til KY. KY indføres succesivt i hele landet frem t.o.m. 3. kvartal, så vi må forvente, at det ikke er muligt at lave sammenligninger med hele landet i hele 2021. Tal vedr. varighed for sygedagpenge har manglet på grund af indførelse af nyt udbetalingsystem (KSD). Disse tal vil kunne præsenteres fra næste måned.

Notat om ledigheden under coronasituationen bygger på tal fra jobcentersystemet Schultz Fasit. Tallene opgør antal aktive sager uge for uge. Tallene kan ikke en-til-en sammenlignes med tal fra jobindsats, som bygger på data fra ydelsessystemerne.

Bilag:

- Tal om arbejdsmarkedet marts 2021
- Notat om om ledigheden under coronasituationen februar 2021

## Budgetmæssige konsekvenser

## Bilag

Tal om arbejdsmarkedet marts 2021

Notat om ledighed under coronasituationen februar 2021

## **Punkt 12: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-16-20

### **Formanden**

Aktivitetsplan 2021  
Aktivitetsplanen er vedhæftet

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

### **Direktør**

Projekt Super Kvinder  
Artiklen "Fra bomber i Babylon til drømmejobbet i Engesvang" er vedhæftet

Kronikken "Udsatte flygtningkvinder bliver job- og uddannelsesparate gennem forløbet "Super Kvinder" er vedhæftet

### **Bilag**

Aktivitetsplan 2021

Fra bomber i Babylon til drømmejobbet i Engesvang

Udsatte flygtningkvinder bliver job- og uddannelsesparate gennem forløbet "Super Kvinder"

## **Punkt 13: Lukkede meddelelser**

00.22.04-G01-17-20

**Formanden**

**Øvrige udvalgsmedlemmer**

**Direktør**