

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 24-09-2025

Mødedato Onsdag d. 24. september 2025 kl. 08:00

Mødested Lokale 201

Mødedeltagere Birthe Sørensen, Helle Mathiasen, Mustafa Arslan, Kirsten York
Helms, Bruno Ostenfeldt Jensen

Indholdsfortegnelse

Status Botilbuddet Bellisbo - Genhusningen.....	3
Varsling af besparelser i Arbejdsmarkedsafdelingen.....	5
Resultater - Analyse af årsager til stigende brug af efterspørgselspuljen.....	7
Tilsagn om projekt IPS og Flere unge skal med.....	11
Status over kontanthjælpsreformen.....	12
Lancering af Ungeløftet.....	14
Orientering vedr. central udmelding om Kofoedsminde.....	16
Lokal erhvervsvenlighed 2025.....	17
Overblik over ydelsesomkostninger juni 2025.....	24
Udvikling i antal af A-dagpengemodtagere - juli 2025.....	25
Åbne meddelelser.....	28
Lukket: Lukkede meddelelser.....	29

Punkt 1: Status Botilbuddet Bellisbo - Genhusningen

29.00.00-P20-11-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. september 2025

Handicapråd 9. oktober 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- status vedr. Botilbuddet Bellisbo tages til efterretning

Sagsfremstilling

Baggrund

Som en del af budgetforliget for 2025, godkendte Byrådet den 7. oktober 2024 en renovering og udbygning af botilbuddet Bellisbo, for at gøre rammerne tidssvarende og bedre tilpasset målgruppen. Finansiering sker igennem bl.a.:

- Et lån på 40,6 mio. kr. fra den nationale lånepulje til botilbudsudvidelse.
- 3 mio. kr. til genhusningsudgifter i byggeperioden fra Ikast-Brande Kommune.

Med denne sag gives en status på genhusningsprocessen.

I forbindelse med renovering af Bellisbo, skal borgerne midlertidigt bo i parterre på Plejecenter Østervang, hvor der er egnede boliger til målgruppen. Under genhusningen er der stort fokus på at sikre både borgernes og medarbejdernes trivsel i de midlertidige rammer. Derfor prioriteres koordinering, inddragelse og et tæt samarbejde med pårørende, samarbejdspartnere og medarbejdere omkring hele genhusningsprocessen.

Status på genhusning

- **Indretning af midlertidige botilbud og opbakning fra pårørende:** I marts 2025 blev medarbejdere inddraget i planlægning af indretningen efter borgernes behov og principper for helende arkitektur. Pårørende blev den 2. juni inviteret til præsentation af de midlertidige rammer, samt inddraget i hvordan der kan skabes nogle gode rammer og en tryk og god flytteproces.
- **Midlertidige rammer godkendt:** Den 2. april 2025 besigtigede Socialtilsyn Midt parterreetagen på Plejecenter Østervang. Den 2. maj 2025 blev rammerne godkendt til at huse borgerne fra Bellisbo under renoveringen.
- **Godt samarbejde med Domea og Plejecenter Østervang:** I maj 2025 blev der indgået aftale med Domea om brug af parterre på Østervang. Samarbejdet med både Domea og Plejecenter Østervang fungerer rigtig godt, og der er løbende møder om eks. fordeling af fællesarealer, brug af haven, det gode samarbejde og trivsel for alle borgere.
- **Flytteplan fastlagt:** På baggrund af workshops den 5. maj og 16. juni 2025, er der udarbejdet en samlet flytteplan for uge 40. Planen tager højde for både fællesarealer, individuelle borgerbehov og en tilpasset vagtplan, så flytningen kan ske trygt. Der er indgået en aftale med et flyttefirma, samt koordineret med IT-afdelingen, så både medarbejdere og borgere kommer hurtigt på plads i de nye rammer.
- **Juridiske forhold:** I august 2025 blev de sidste juridiske formaliteter afsluttet. Alle borgere har nu værger, og de nødvendige godkendelser fra Familieretshuset er på plads.

Økonomi og indretning

Der er fokus på genbrug af møbler og installationer fra Bellisbo, så flest mulige midler kan reserveres til indretning af de fremtidige rammer. Økonomien er på nuværende tidspunkt i balance.

Tidsplan

Projektet følger en stram tidsplan:

- 1.-5. oktober 2025: Flytning til midlertidige boliger på Plejecenter Østervang.
- Maj 2027: Forventet tilbageflytning til nyrenoverede Bellisbo.

Opsamlende

Arbejdet med genhusning og flytning af borgere og medarbejdere skrider planmæssigt frem. Der er etableret et godt samarbejde med Domea og Plejecenter Østervang, og både borgere, medarbejdere og pårørende er aktivt inddraget i processen. Tidsplanen fastholdes, og projektet forventes afsluttet medio 2027.

Der vil på mødet blive fremvist visuelle planer for genhusningen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 2: Varsling af besparelser i Arbejdsmarkedsafdelingen

15.00.00-G01-47-25

Beslutning

Anbefales.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. september 2025

Økonomi- og Planudvalget 30. september 2025

Byrådet 6. oktober 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- rammen for udmøntning af besparelserne på arbejdsmarkedsområdet godkendes

Sagsfremstilling

I april 2025 indgik et bredt politisk flertal på Christiansborg en aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet. Formålet med den nye reform er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked, ved at:

- Bistå ledige med at finde job
- Bistå borgere med behov for at opnå og fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet
- Bistå de lokale virksomheder med rekruttering af arbejdskraft, matching mellem ledige og virksomheder
- Fastholde arbejdskraft

Den nye reform betyder blandt andet:

- At jobcentre afskaffes. Det betyder i praksis, at kommunerne selv må bestemme, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal organiseres
- Færre samtaler og færre regler
- Mere ansvar til a-kasser
- Fra 13 til 5 målgrupper
- Mindre detailstyring
- Markant løft til unge uden uddannelse eller job via Ungeløftet. Denne ordning bliver permanent fra 2029, og hvor alle kommuner bliver tildelt midler til denne særlige indsats.

Forenklingen medfører også større besparelser. På landsplan medfører forenklingen en besparelse på 2,7 mia. kr. frem mod 2030. I Ikast-Brande Kommune er besparelsen frem mod 2030 cirka 18 mio. kr. Dog forventer Ikast-Brande Kommune som en del af aftalen, at modtage ca. 2,5 mio. kr. permanent til Ungeløftet fra 2029. Derfor bliver den reelle besparelse frem mod 2030 cirka 15,5 mio. kr.

Besparelserne skal findes på to områder:

1. På jobcenterdriften: det vil sige, besparelser ved indhentning af færre lægeerklæringer, færre rehabiliteringsmøder, færre borgersamtaler, færre opgaver til klinisk funktion og mindre administration
2. Jobcentrets tilbud/indsatser: jobcentret gør brug af mange tilbud for at hjælpe sygemeldte og ledige tilbage til arbejdsmarkedet. Der har været en gennemgang af alle tilbud, så besparelsen kan realiseres på de tilbud hvor der begrænsede eller ingen jobeffekter. Derudover er der også interne tilbud i Jobcentret herunder Jobkonsulenter, mentorer mv. som der følges op på i relation til at realisere den samlede besparelse.

For Ikast-Brande Kommune udgør besparelsen på de to områder frem mod 2030:

- Cirka 8,1 mio. kr. på tilbudsdelen/indsatser

- Cirka 7,4 mio. kr. på jobcentredriften

Besparelserne i Arbejdsmarkedsafdelingen vil fordele sig på følgende måde:

År	Samlet besparelser (cirka tal)	Tilbuds/indsatsdelen (konto 5)**	Jobcenterdrift (konto 6)
2026	6 mio. kr.	3,5 mio. kr.	2,5 mio. kr.
2027	7,5 mio. kr.	4 mio. kr.	3,5 mio. kr.
2028	2,0 mio. kr.	0,6 mio. kr.	1,4 mio. kr.
2029	Besparelser på 2,5 mio. kr. Forventet indtægt fra Ungeløftet på tilsvarende 2,5 mio. kr. og dermed ingen besparelser.		
Sum af samlede besparelser i 2030	15,5 mio. kr.	8,1 mio. kr.	7,4 mio. kr.

*** Tilbud/indsats kan også betyde, at der skal afskediges medarbejdere, da nogle medarbejders funktion er et tilbud*

Det forventes, at cirka 12-13 medarbejder, skal afskediges i jobcentret fordelt blandt arbejdsfunktioner. Arbejdsmarkedsafdelingen kører en tæt dialog med de forskellige TR' er ift. kriterier for udmøntning af besparelserne.

Sagen behandles i:

MED-Administration 19. september 2025

Hoved-MED 25. september 2025.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 3: Resultater - Analyse af årsager til stigende brug af efterspørgselpuljen

85.02.00-A00-2-25

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. september 2025

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalg 24. september 2025

Økonomi- og Planudvalget 30. september 2025

Byrådet 6. oktober 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om analysens resultater tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ikast-Brande Kommune har gennem en årrække oplevet en stigning i brug af efterspørgselpuljen på voksensocialområdet. Efterspørgselpuljen sikrer, at unge mellem 18 og 23 år får den nødvendige støtte ved overgangen fra børne- til voksenområdet. Puljen fastsættes årligt og frigives først som vedvarende midler, når der opstår et konkret behov hos en ung, der tilgår voksenområdet. Denne stigning ses også på landsplan, og forventes at fortsætte. Det er derfor vigtigt, at få belyst, hvilke handlemuligheder Ikast-Brande Kommune har, for at sikre, at der fortsat gives den korrekte støtte og hjælp og dette gøres omkostningseffektivt. Byrådet besluttede derfor i forbindelse med vedtagelse af budget 2025-2029, at afsætte 250.000 kr. til en analyse. Formålet var at belyse årsagerne til stigningen i udgifterne og pege på mulige løsninger.

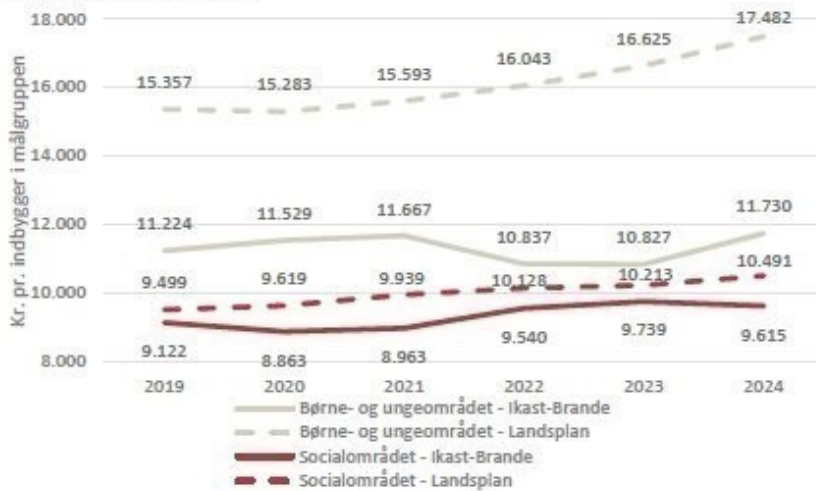
Der er i 2025 gennemført en mindre og afgrænset analyse. Det medfører at der er en række områder i tilknytning til de stigende udgifter på området, der ikke er belyst. Det betyder at der kan være andre og flere forklaringer (og handleveje) end dem, der præsenteres med analysen.

Med denne sag gives en kort opsummering af analysens resultater. På fagudvalgsmøderne fremlægges resultaterne mundtligt af Carelink og Index100, ligesom udvalgene vil blive præsenteret for en planlagt proces for det videre arbejde med analysens anbefalinger. Herefter behandles punktet på Økonomi- og Planudvalget 30. september 2025 samt på Byrådets møde 6. oktober 2025. Carelink og Index100 deltager på Byrådets åbne time, hvor der vil blive givet en gennemgang af analysens resultater, samt være mulighed for at stille spørgsmål.

Resultater fra analysen

Analysen viser, at både Børn- og Ungeområdet samt Socialafdelingen i Ikast-Brande Kommune samlet set har en solid udgiftsstyring. Udgiftsstigningerne er lavere end på landsplan, og udgifterne ligger generelt et godt stykke under landsgennemsnittet.

Figur 1. Udviklingen i udgifterne på Socialområdet, samt Børne- og Ungeområdet (opgjort som udgifter pr. indbygger i målgruppen - Faste priser)



Note: Udgifterne er opgjort pr. 0-17-årig på Børne- og ungeområdet hhv. pr. 18-66-årig på Socialområdet. Udgifterne er opgjort ekskl. refusion for særligt dyre enkeltsager (SDE). Medregnes refusion for SDE vil der være tale om et svagt udgiftsfaid på de to områder i Ikast-Brande.

I nedenstående er analysens hovedspørgsmål fra kommissoriet koblet direkte til rapportens anbefalinger for at tydeliggøre, hvilke indsatser analysen peger på i forhold til de konkrete problemstillinger.

Kommissoriets analysespørgsmål;

- Hvilke indsatser anvendes midlerne til, og anvendes de hensigtsmæssigt på voksenområdet og børne- og ungeområdet?
 - Dette adresseres i anbefaling 4, 5 og 6.
- Kan der identificeres årsager til udgiftsstigninger? Er målgruppens kompleksitet stigende?
 - Sidstnævnte er Ikke entydigt afdækket, men alle anbefalinger rummer nogle muligheder for at arbejde med nedbringelse af udgifterne.
- Skyldes den eventuelt stigende kompleksitet, at der har manglet specialiserede eller almene indsatser tidligere i de unges liv?
 - Dette adresseres i anbefaling 2 og 3
- Opleves et stigende pres fra borgere og pårørende, og er der noget i den måde, som dialogen med borgere og pårørende foregår på, som skaber dette eventuelt øgede pres?
 - Dette adresseres i anbefaling 7

I nedenstående fremgår rapportens 7 hovedanbefalinger til handlinger. Der gøres opmærksom på, at der sideløbende med gennemførelsen af analysen er iværksat flere tiltag internt i kommunen, og at effekten af disse tiltag endnu ikke er fuldt realiseret.

Det har endvidere været drøftet, om der kan være andre forklaringer på de stigende udgifter, f.eks. om serviceniveauet på voksenområdet er for højt, købsmønstret i forhold til interne/eksterne tilbud, opfølgingspraksis på voksenområdet m.v. Disse områder er ikke blevet analyseret, bl.a. fordi dele af disse områder er blevet ændret samtidig med, at analysen har pågået.

Opsummering af 7 hovedanbefalinger:

1. Udvikling af strategi og fælles faglig ramme på tværs af ungeområdet (Fælles)

Der anbefales et fælles afsæt, der er retningsgivende på tværs af udvalg og direktorområder. Det bør være tydeligt i hele organisationen, hvilke fælles mål der er på ungeområdet (på tværs af Børne- og ungeområdet, Voksensocial og Beskæftigelse), samt hvilke opgaver og ansvar det indebærer i praksis.

2. Flere tilbud til og klarhed om indsatsen for de 15-17-årige (Børn og Ungeområdet samt Beskæftigelsesområdet).

Analysen peger på udfordringer for unge i alderen 15-17 år, der står uden for skole, uddannelse og beskæftigelse. Samarbejdet om målgruppen fungerer overordnet godt, men det er vanskeligt at finde nye løsninger, når de kræver finansiering. Aktørfeltet er bredt, og hvis den unge ikke har en sag i Familierådgivningen, er det uklart, hvem der

har ansvaret for at motivere og støtte. Tilbudsviften til de 15-17-årige kan med fordel udbygges.

3. Fokus på det langsigtede perspektiv i Familierådgivningen samt samarbejde med Undervisning (Børn og Ungeområdet)

Det anbefales, at børne- og ungerådgiverne arbejder med et mere langsigtet perspektiv, der understøtter livsduelighed og selvstændighed efter det 18. år. Dette perspektiv hænger sammen med afdelingens fokus på relationel velfærd og et styrket borgerperspektiv. Der bør desuden ses nærmere på snitfladen mellem skole og Familierådgivningen for at kunne støtte unge tidligere, især de elever, der har udfordringer både fagligt, socialt og personligt. En målgruppe som er i vækst.

4. Styrk den recovery-orienterede rehabiliterende tilgang på voksenområdet (Socialafdelingen)

Organisationen bør have de nødvendige kompetencer til at arbejde systematisk med en recovery-orienteret rehabiliterende tilgang. VUM 2.0 bør gennemgås med fokus på, hvordan borgernes ønsker og mål bedst understøttes i sagsarbejdet.

5. Ny organisering i myndighedsarbejdet i Socialafdelingen (Socialafdelingen)

Analysen peger på, at en allerede igangsat proces om at organisere sagsbehandlerens arbejde i myndighedsarbejdet, er den rette vej at gå. Dette indebærer bl.a., at borgerne fremover skal have samme sagsbehandler gennem hele forløbet, så de oplever kontinuitet og så der samtidig sikres systematik i opfølgningen fra behov og bestilling til indsats, pris og progression.

6. Gør det nemt at komme ind og ud af kommunen og op og ned ad indsatsrampen (Socialafdelingen)

Styrk fleksibilitet i indsatser og let adgang til hjælp. Analysen peger på, at den allerede planlagte omlægning af bostøtteindsatsen i Socialpsykiatrien vil være gavnlig for styringen af udgifterne på voksensocialområdet. Den planlagte ændring går ud på at skabe en hurtigere indgang til bostøtte med fokus på kortvarige og mindre indgribende indsatser med afsæt i en recovery-orienteret tilgang. Analysen peger på, at der har manglet tilbud i den "lette" ende af indsatsrampen, og at tilbudsviften på forebyggende tilbud derfor bør udvides.

7. Styrk kompetencer til borger- og pårørendesamarbejde (Fælles)

Den gode dialog om borger- og pårørendesamarbejde bør fastholdes. Samtidig anbefales det at have vedvarende fokus på rådgivernes kompetencer og på nye veje til inddragelse af børn, unge, familier og borgere.

Administrationens bemærkninger

Administrationen finder at der fra Carelinkgruppen er givet flere konkrete og brugbare anbefalinger til det videre arbejde i Ikast-Brande Kommune. Administrationen er samtidig bevidst om, at de syv præsenterede anbefalinger ikke kan stå alene som svar på udfordringerne i forhold til et stigende pres på det specialiserede voksensocialområde jf. bemærkningerne om analysens valgte genstandsfelt nævnt tidligere.

Den videre proces

Analysens resultater præsenteres for Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget samt Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget den 24. september 2025.

Herefter behandles sagen på Økonomi- og Planudvalget 30. september 2025 samt på Byrådets møde d.6 oktober 2025.

Carelink og Index100 fremlægger resultaterne på byrådets time den 6. oktober 2025 sammen med en præsentation af de tematikker, administrationen vurderer, at der kan udarbejdes en konkret handleplan for.

Den endelige handleplan vil blive forelagt udvalgene i 2026.

Historik

I forbindelse med budget 2025-2029 besluttede Byrådet at afsætte 250.000 kr. fra Byrådets anlægspulje til en analyse af årsagerne til stigningen i brug af efterspørgselspuljen på socialområdet.

Siden 2019 år er puljen blev brugt fuldt ud på grund af stigninger i indsatserne for de yngste borgere på voksenområdet. Ligesom der i flere år er givet merbevillinger. I 2023 blev der givet en merbevilling på 1,3 mio. kr. Tendensen til stigende udgifter har kunnet ses i de fleste af landets øvrige kommuner gennem en del år, og nu er den også kommet til Ikast-Brande.

Oversigt over efterspørgselspuljens størrelse, frigivelse mm. (2014-2025)

Efterspørgselspulje (t.kr.)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020*	2021*	2022**	2023	2024	2025
Efterspørgselspulje ved budgetlægning	6.034	1.173	6.471	9.501	5.618	2.947	1.077	2.155	3.762	8.832	8.215	7.436
Frigivet fra efterspørgselspuljen	6.034	1.173	2.857	7.264	4.662	2.947	1.077	2.155	3.762	8.832	8.215	?
Rest tilbageført til kassen	0	0	3.614	2.237	956	0	0	0	0	0	0	?
Merbevilling			-	-	-	679	907	2.655	1.450	1.254	4.654	?

*I 2020 og 2021 var det i budgetlægningen og i udmøntningen kun tilladt at tage 50 % af behovet med jvf. De økonomiske principper. (dvs. udgifterne var højere end hvad tabellen viser, da området selv måtte finde de resterende midler.)

**I 2022 var der stadig kun medtaget 50 % af efterspørgselspuljen ved budgetlægningen, men ved budgetforliget fik området tildelt yderligere 1.327.000 kr. Dvs. at den samlede pulje i 2022 reelt var på 3.762.000 kr.

Efterspørgselspuljen er en pulje, som sikrer, at unge mellem 18 og 23 år får den støtte, de har brug for, når de går fra børne- til voksenområdet. Hvert år vurderes udgiftsstørrelsen på kommende borgere til fastsættelse af efterspørgselspuljens størrelse. Den vurderes og justeres således hvert år i samarbejde mellem børneområdet og UU, så den følger både forventede og reelle udgifter frem til den unges 24-års fødselsdag. Midlerne frigives først, når en ung faktisk får behov for eksempelvis et botilbud eller tilsvarende.

Den 16. december 2024 godkendte Byrådet et kommissorium for analysen. Administrationen orienterede den 5. marts 2025 på mødet i Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget og på det efterfølgende dialogmøde i Byrådet om, at Carelinkgruppen og Index100 var valgt som leverandører af analysen. Kommissoriet for opgaven lagde op til en bred afdækning med både kvantitative og kvalitative data, og en undersøgelse af følgende undersøgelsesspørgsmål:

- Hvilke indsatser midlerne anvendes til, og anvendes de hensigtsmæssigt på voksenområdet og børne- og ungeområdet?
- Kan der identificeres årsager til udgiftsstigninger? Er målgruppens kompleksitet stigende?
- Skyldes den eventuelt stigende kompleksitet, at der har manglet specialiserede eller almene indsatser tidligere i de unges liv?
- Opleves et stigende pres fra borgere og pårørende, og er der noget i den måde, som dialogen med borgere og pårørende foregår på, som skaber dette eventuelt øgede pres?

På Byrådets møde d.28. april 2025 blev midlerne til analysen frigivet, så analysen kunne igangsættes. Det blev på dette tidspunkt forventet, at analysens konklusioner kunne præsenteres for Byrådet i juni 2025, dog med forbehold for den konkrete proces. Det har ikke været muligt at udarbejde en fyldestgørende analyse af tilstrækkelig kvalitet inden for den oprindelige tidsramme, hvorfor fristen blev forlænget til oktober 2025.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Bilag 2_Pixi_Årsager til stigning i brug af efterspørgselspuljen_

Bilag 1 Kommissorium for analyse af årsagerne til stigningen i efterspørgselspuljen

Bilag 3 Afsluttende analyse Årsager til stigende brug af efterspørgselspuljen

Punkt 4: Tilsagn om projekt IPS og Flere unge skal med

15.00.00-G01-41-25

Beslutning

Dot 1: Taget til efterretning

Dot 2-4: Anbefales

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. september 2025

Økonomi- og Planudvalget 30. september 2025

Byrådet 6. oktober 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en indsats til unge med psykiske lidelse og unge med udfordringer ud over ledighed tages til efterretning.
- der gives en tillægsbevilling til en merudgift på 4.263.000 kr.
- der gives en tillægsbevilling til en merindtægt på -4.263.000 kr.
- det godkendes, at egenfinansieringen på 10.550.000 kr. findes inden for jobcentrets nuværende budget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har fået tilkendt projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en indsats til unge med psykiske lidelse og unge med udfordringer ud over ledighed.

Målgruppen for projektet er alle unge fra 15-29 år, som ikke er i job eller uddannelse. Unge uden job, uddannelse og ydelse og unge med delvis beskæftigelse op til 18 timer om ugen kan indgå som en del af målgruppen. I Ikast-Brande Kommune forventes det, at cirka 245 unge vil være omfattet projektet, som foregår i perioden 1. september 2025 til 31. december 2028.

Projektet vil arbejde ud fra de initiativer, som det nuværende IPS-projekt arbejder med. IPS står for Individuel Planlagt job med Støtte. IPS-metoden er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, hvor den regionale behandlingspsykiatri og kommune samarbejder for at hjælpe den unge med psykiske lidelse med at opnå og fastholde ordinært arbejde eller uddannelse. IPS er et individuelt, håndholdt og fleksibelt forløb, der bliver tilrettelagt ud fra den enkelte unges ønsker og præferencer.

Ungeløftet giver mulighed for at tage afsæt i samme tilgang og pejlemærker som IPS, men med lidt færre krav, da nogle unge oplever kravene til hurtig jobplacering stressende og ikke alle unge har en behandlingsaktør. Professionelt ønsker projektet også at afprøve en teambaseret indsats, så borgerne ikke kun har én kontaktperson, men 2-3 professionelle, der samarbejder tæt omkring borgeren og de konkrete behov der opstår. I alle forløb er samarbejde med virksomhederne og det gode match helt central for at opnå gode jobeffekter for borgerne.

Budgetmæssige konsekvenser

Til projekt "IPS og Flere unge skal med" gives der i perioden 1. september 2025 til 31. december 2028:

- en udgiftsbevilling på 4.263.000 kr.
- en indtægtsbevilling på -4.263.000 kr.
- en egenfinansiering på 10.550.000 kr. som finansieres via jobcentrets budget.

Punkt 5: Status over kontanthjælpsreformen

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om status på kontanthjælpsreformen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget er den 18. juni 2025 blevet orienteret om kontanthjælpsreformen, der blev implementeret 1. juli 2025. Udvalget har ønsket en status efter overgangen til de nye kontanthjælpssatser.

Implementeringen af kontanthjælpsreformen er foregået i forskellige tempi henover første halvår af 2025 i takt med at ydelsessystemet KY er blevet klar til brug. På landsplan har kommunerne håndteret følgende ekspeditioner i forbindelse med reformen (det er ikke muligt at opgøre tallene for Ikast-Brande Kommune alene):



I Ikast-Brande Kommune er implementeringen foregået efter planen og uden de store udfordringer. Ydelse havde dog en forventning om, at mange borgere ville henvende sig for råd og vejledning i forbindelse med vejlednings- og orienteringsskrivelserne, agterskrivelserne i maj/juni eller ved første udbetaling af de nye satser i slutningen af juli måned. Der har imidlertid ikke været flere henvendelser end normalt. Dette tilskrives også, at jobcentret i implementeringsperioden også har givet råd og vejledning samt taget særligt hånd om de forholdsvis få borgere, der er blevet hårdest ramt af reformen. Ydelse har i alt modtaget 1 klage over ydelsen men har samtidig modtaget flere ansøgninger om overlevelseshjælp eller hjælp til betalingen af husleje og/eller faste forbrugsudgifter i august måned.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 6: Lancering af Ungeløftet

15.00.00-G01-48-25

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. september 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om lancering af Ungeløftet tages til efterretning

Sagsfremstilling

Lanceringsarrangement om Ungeløftet

Ungeløftet er et partnerskab mellem regeringen, virksomheder, kommuner, civilsamfund og arbejdsmarkedets parter, som hjælper unge mennesker med at realisere deres potentiale på en arbejdsplads eller en uddannelse. Intentionen med Ungeløftet er at det skaber jobåbninger og hjælper de unge til at få en uddannelse. Samtidig understøtter Ungeløftet kommunernes indsats for de unge.

Målgruppen er de over 40.000 unge, som hverken er i uddannelse eller arbejde, til trods for at beskæftigelsen har været stigende i de seneste år. Deres baggrund og vilkår er vidt forskellige. Nogle af dem oplever psykiske udfordringer, som gør vejen mod job eller uddannelse mere kompleks. Flere har en tung bagage og har været i målgruppen i mange år. Andre har færre udfordringer og skal bare have et skub i den rigtige retning. Alle kan noget – Ungeløftet handler om at få det potentiale frem.

Ikast-Brande Kommune er en del af Ungeløftet og har fået bevilliget 4.2 mio. kr. til indsatsen lokalt. Sekretariatet for Ungeløftet har efterfølgende kontaktet Ikast-Brande Kommune med tilbud om at finansiere et lanceringsarrangement om Ungeløftet, da regeringens ministre har et stort ønske om et landsdækkende fokus på indsatsen lokalt og det brede partnerskab omkring Ungeløftet.

Foreløbig ramme for programmet i Ikast-Brande Kommune.

Dato: 20. oktober 2025

Tid: 12:30-15:00

Lokation: Gerne på en virksomhed, som arbejder med unge, og som gør noget helt ekstraordinært for denne målgruppe

Facilitator: Projektleder "Fællesskaber uden Grænser" (ansat i Ikast-Brande Kommune)

Foreløbige tanker til programmet:

1. Velkomst - kort om Byrådets vision når det gælder de unge
2. Tale/oplæg - eventuelt fra en minister
3. Oplæg fra virksomhed(er)
4. Oplæg fra Arbejdsmarkedschefen ift. kommunens vision og hvordan Arbejdsmarkedsafdelingen arbejder med de unge
5. Oplæg fra de unge. Vi inviterer et par unge, der har været en del af jobcentret. De vil blandt andet fortælle, hvilken forskel tilgangen i Ungeløftet har gjort for dem mv.
6. Unge stemmer eller andet ungekor - synger evt. "De smukke unge mennesker"

Der søges finansiering til:

- Let anretning med "pindemadder" og drikkevarer

Øvrige bemærkninger:

- Reklameannonce i lokalavis
- Evt. et musikalsk indslag
- Ikast-Brande vil sørge for at reklamere om arrangementet via Facebook, LinkedIn mv.
- Evt. kort oplæg fra den virksomhed, der lægger hus til arrangementet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Orientering vedr. central udmelding om Kofoedsminde

27.69.48-A00-2-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. september 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orientering om den centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom til efterretning

Sagsfremstilling

Der orienteres hermed om en central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom. Udmeldingen er sendt ud til alle landets kommuner. Udmeldingen udspringer af et øget pres på Kofoedsminde grundet en kontinuerlig stigning i målgruppen over de senere år. I kommunernes afrapportering er det tydeligt, at løsningen med et vestdansk tilbud a la Kofoedsminde, som Social- og Boligstyrelsen lagde op til, ville koste omkring 250 mio. kr. i etablering. Derfor kom kommunerne med et forslag, som indebar andre løsninger til en betydelig lavere pris, men samtidig med den ønskede kvalitet og fleksibilitet.

Den 21. august 2025 modtog kommunerne svar på det kommunale forslag. Social- og Boligstyrelsen bakker op om kommunernes afrapportering og deler kommunernes ønske om at finde en pragmatisk og realiserbar løsning på de udfordringer, der knytter sig til målgruppen. Samtidig understreger Social- og Boligstyrelsen, at der er behov for at følge op på flere af de løsningselementer, som kommunerne har fremlagt i afrapporteringen – herunder blandt andet:

1. Hensigtsmæssig udslusning af borgere fra Kofoedsminde
2. Udbygningsplaner på Kofoedsminde
3. Oprettelse af åbne § 108-pladser målrettet borgere med en domstype 2

Forløbet med den centrale udmelding og udfordringerne på Kofoedsminde har været langt. Social- og Boligstyrelsen udsendte den første udmelding tilbage i 2020 på baggrund af en bekymring for kommunernes forsyningsforpligtelse over for målgruppen. I 2024 blev der fulgt op med en fornyet central udmelding, og det er denne proces, der nu har resulteret i, at Social- og Boligstyrelsen har godtaget kommunernes samlede afrapportering.

Det er vigtigt at understrege, at afrapporteringen har været behandlet og forankret i alle landets kommuner – en indsats, som har krævet engagement fra de lokale forvaltninger. Samtidig kommer ændringerne til at kræve et løbende fokus fra alle, f.eks. ift. at sikre udslusningen af borgere fra Kofoedsminde, så det rette flow i beboerne kan sikres. Ligeledes lægges der op til en ændring af takstfinansieringen af borgere med domstype 2, for at skabe incitament for hjemtagning af udslusningsparate borgere. Det vil påvirke kommunerne, men samtidig forhåbentlig sikre, at der laves realistiske og gode løsninger for de pågældende borgere på Kofoedsminde.

Ikast-Brande Kommune har aktuelt 2 borgere på Kofoedsminde.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 8: Lokal erhvervsvenlighed 2025

00.00.00-A00-42-25

Beslutning

Drøftet.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. september 2025

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 24. september 2025

Sundheds- og Ældreudvalget 24. september 2025

Udviklings- og Erhvervsudvalget 24. september 2025

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 24. september 2025

Økonomi- og Planudvalget 30. september 2025

Byrådet 6. oktober 2025

Indstilling

Teknik- og Stabsdirektøren indstiller, at

- resultaterne fra årets erhvervsklimaundersøgelse, herunder placeringen på de forskellige indikatorer, drøftes.

Sagsfremstilling

DI har siden 2010 årligt offentliggjort en undersøgelse om kommunernes erhvervsvenlighed. Efter 13 førstepladser, en andenplads og en tredjeplads, har Ikast-Brande Kommune opnået endnu en tredjeplads. Ikast-Brande Kommune er stadig den mest erhvervsvenlige kommune i Region Midtjylland, idet førstepladsen går til Vejen Kommune og andenpladsen til Billund Kommune. Der skulle målfoto til at afgøre de tre første pladser i undersøgelsen.

Lokal Erhvervsvenlighed 2025 er en landsdækkende undersøgelse, der evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i landets kommuner.

7.514 virksomheder over hele landet har i år vurderet deres kommunes indsats på en lang række områder med relevans for virksomhedernes erhvervsvilkår. Alle kommuner, med undtagelse af Læsø, Fanø, Samsø, Langeland, Ærø, Vallensbæk og Dragør, indgår i undersøgelsen.

Vurderingen af kommunernes erhvervsvenlighed er baseret på en tilfredshedsundersøgelse blandt de lokale virksomheder og en lang række statistiske parametre, der indikerer, hvordan det er at drive virksomhed i kommunen. Formålet med spørgeskemaundersøgelsen er at hente oplysninger om kommunerne, som man ikke kan finde i de officielle statistikker.

I evalueringen af kommunernes erhvervsvenlighed bedømmes kommunerne i 2025 på 4 kategorier (Overordnet erhvervsvenlighed og dialog, Infrastruktur og energi, Uddannelse og arbejdskraft samt kommunal administration). I tidligere undersøgelser blev kommunerne bedømt ud fra ti overordnede kategorier (Overordnet erhvervsvenlighed, Infrastruktur og transport, Arbejdskraft, Uddannelse, Sagsbehandling, Grøn udvikling, Brug af private leverandører, Digitale rammer, Skatter, gebyrer og erhvervsarealer samt Information og dialog).

Overordnet placering

78 virksomheder med i alt 7.241 arbejdspladser fra Ikast-Brande Kommune - eller 37 % af den private beskæftigelse - har svaret på tilfredshedsundersøgelsen.

I de overordnede placeringer får Ikast-Brande Kommune en førsteplads i "Overordnet erhvervsvenlighed og dialog", en andenplads i "Kommunal administration", en niendeplads i "Infrastruktur og energi" samt en tiendeplads i "Uddannelse og arbejdskraft".

Overordnet placering i kategorierne:



Nedenfor gennemgås de fire kategorier mere i dybden:

Overordnet erhvervsvenlighed og dialog

	Værdi		Placering	
	2024	2025	2024	2025
OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED OG DIALOG			1	1
Spørgsmål til virksomheder				
Tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed alt i alt	4,28	4,29	1	1
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunen (fx politikere/embedsmænd)	-	4,07	-	5
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	3,99	3,97	1	2

Overordnet erhvervsvenlighed og dialog, hvor Ikast-Brande Kommune er landets bedste, består af 3 spørgsmål til kommunerne, hvor Ikast-Brande Kommune i 2025 får en førsteplads på spørgsmålet om Tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed alt i alt, en femteplads på spørgsmålet om Dialogen mellem erhvervslivet og kommunen (i år omfatter "kommunen" både politikere og embedsmænd, hvor der tidligere har været separate spørgsmål), samt en andenplads på spørgsmålet om Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed. På sidstnævnte spørgsmål fik Ikast-Brande Kommune en førsteplads i 2024.

Til sammenligning får Vejen Kommune en andenplads og to tredjepladser og Billund Kommune to fjerdepladser og en trettendeplads på disse tre spørgsmål.

Infrastruktur og energi

Denne kategori er ny i forhold til sidste år, hvor den blev opdelt i flere kategorier. Samlet får Ikast-Brande Kommune en niendeplads. Vejen Kommune er nr. 16 og Billund nr. 5.

	Værdi		Placering	
	2024	2025	2024	2025
INFRASTRUKTUR OG ENERGI			-	9
Statistiske indikatorer				
Nettoindpendling pr. person med arbejdssted i kommunen (pct.) ¹	10,1	11,1	18	19
Køreplanstimer pr. indbygger på kommunale busruter (timer/år)	0,5	0,5	75	74
Udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet pr indbygger (gns. over tre år)	1,5	1,4	20	35
Bredbåndsdækning (andel som har adgang til min. 1 Gbit/s download, pct.)	97,0	98,5	33	33
5G-dækning (andel som har adgang til min. 600 Mbit/s download, pct.)	4,3	9,1	89	80
Andel af kommunale bygninger, der har energimærke D-G (pct.)	36,5	36,9	16	19
Andel erhvervsbygninger, der opvarmes af fjernvarme/varmepumpe (pct.)	40,7	41,8	50	49
Andel af energiforbrug i kommunen der dækkes af vedvarende energi (pct.)	57,0	59,3	16	21
Spørgsmål til virksomheder				
Kommunens indsats for at sikre god mobilitet ²	-	3,79	-	4
Kommunens fokus på at fremme bæredygtig transport ³	3,44	3,43	7	9
Kommunens indsats for at sikre at du kan drive din virksomhed mere klimavenligt ⁴	3,77	3,68	9	3

Kategorien Infrastruktur og energi omfatter otte statistiske indikatorer og fire spørgsmål til virksomhederne.

Virksomhedsspørgsmålene drejer sig om mobilitet, bæredygtige transport og klimavenlighed. Her opnår Ikast-Brande Kommune en fjerdeplads, en niendeplads og en tredjeplads. Den sidste er en forbedring fra en niendeplads sidste år.

De statistiske indikatorer viser ikke store ændringer i forhold til 2024. Ikast-Brande Kommune ligger stadig lavt på Køreplanstimer pr. indbygger (nr. 74 i 2025 mod 75 i 2024) og 5G-dækning) nr. 80 i 2025 mod 89 i 2024). De bedste placeringer er nettoindpendling (nr. 19 i 2025 mod nr. 18 i 2024) og Andel af kommune bygninger med energimærke D-G (nr. 19 i 2025 mod nr. 16 i 2024).

Uddannelse og arbejdskraft

Denne kategori er også lagt sammen af en del andre kategorier i forhold til 2024. Ikast-Brande Kommune opnår en tiendeplads. Vejen Kommune er nr. et og Billund Kommune nr. otte.

	Værdi		Placering	
	2024	2025	2024	2025
UDDANNELSE OG ARBEJDSKRAFT			-	10
Statistiske indikatorer				
Andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen (pct.)	80,0	80,3	63	69
Kompetencedækning i folkeskolerne (pct.)	83,9	85,0	68	49
Andel elever, der søger ind på en erhv.udd. efter 9./10. klasse (pct.)	26,5	29,0	22	14
Karakterer ved folkeskolens afgangsprøve ift. den socioøkonomiske reference ⁷	0,2	-0,1	16	74
Andel elever med høj trivsel i folkeskolen (pct.)	87,7	89,2	19	13
Andel ufaglærte unge 27 måneder efter studentereksamen (pct.)	-	45,1	-	61
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år ⁵	578,1	571,2	12	13
Forskel mellem forventet og faktisk erhv.frekvens for 16-64 årige (pct.) ⁶	0,6	0,1	52	55
Forskel mellem forventet og faktisk andel på offentlig forsørgelse (pct.) ⁶	0,3	0,2	68	64
Forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension (pct.) ⁶	88,7	87,8	30	27
Spørgsmål til virksomheder				
Kommunens tiltag for at flere unge i kommunen tager en erhv.udd.	-	3,85	-	3
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	3,93	3,83	1	3
Kommunens indsats for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere ⁸	-	3,82	-	3
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	4,14	3,78	1	17

Denne kategori består af ti statistiske indikatorer og fire spørgsmål til virksomhederne.

På spørgsmål om kommunens tiltag og indsats for at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse, tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft samt tiltrække og tilknytte international arbejdskraft opnår Ikast-Brande Kommune tre tredjepladser. På spørgsmålet om jobcentrets samarbejde med virksomhederne falder Ikast-Brande Kommune fra en førsteplads i 2024 til en 17. plads i 2025.

De bedste placeringer inden for de statistiske indikatorer er to trettendepladser i Andel elever med høj trivsel i folkeskolen og Antal fuldtidsbeskæftigede, samt en fjortendeplads i Andel elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse efter 9./10. klasse. De dårligste placeringer er Karakterer ved folkeskolens afgangsprøve samt Andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen - hhv. nr. 74 og nr. 69.

Kommunal administration

Også denne kategori er lagt sammen af en række kategorier fra 2024-undersøgelsen, og omfatter nu fem virksomhedsspørgsmål og otte statistiske indikatorer.

Ikast-Brande Kommunes samlede placering i denne kategori er nr. to. Billund Kommune er nr. et og Vejen Kommune er nr. tre.

	Værdi		Placering	
	2024	2025	2024	2025
KOMMUNAL ADMINISTRATION			-	2
Statistiske indikatorer				
Sagsbehandlingstider for byggesager (dage)	76,7	95,1	63	77
Byggesagsgebyr (fritaget for alle bygningstyper)	0,0	0,0	1	1
Kommunal udskrivningsprocent	25,1	25,1	23	23
Samlet promille for grundskyld og dækningsafgift	9,1	9,1	21	21
Erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse	21,9	21,9	15	16
Konkurrenceudsættelse af byudvikling, transport samt infrastruktur (pct.) ⁹	65,2	66,6	9	9
Konkurrenceudsættelse af undervisning, kultur, administration og it (pct.) ⁹	26,6	27,1	29	28
Konkurrenceudsættelse af sundhed og sociale opgaver (pct.) ⁹	27,6	28,2	40	37
Spørgsmål til virksomheder				
Kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager	3,92	3,61	3	7
Hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning	3,94	3,91	2	1
Kommunens udbudsproces over for private leverandører	3,56	3,32	2	8
Prioritering af bæredygtige og grønne indkøb	3,76	3,66	4	2
Kommunens digitale erhvervsservices ¹⁰	3,77	3,83	5	3

Tre af spørgsmålene til virksomhederne giver Ikast-Brande Kommune en placering i top-3. Det drejer sig om Hensynet til erhvervslivet i den lokale planlægning (nr. 1), Prioritering af bæredygtige og grønne indkøb (nr. 2) og Kommunens digitale erhvervsservice (nr. 3). De to øvrige spørgsmål giver hhv. en syvendeplads og en ottendeplads i indikatorerne Kompetent og effektiv sagsbehandling i fm. byggesager og Kommunens udbudsproces over for private leverandører.

Inden for de statistiske indikatorer giver Byggesagsgebyrer Ikast-Brande Kommune en førsteplads og i den modsatte ende giver Sagsbehandlingstider kommunen en 77. plads. Dette skyldes bl.a. metoden, hvorpå sagsbehandlingstider opgøres på i Ikast-Brande Kommune i f.t. andre kommuner, der er dog tale om et fald fra nr. 63. De øvrige indikatorer viser ikke store udsving ift. 2024.

Virksomhederne mener

Virksomhederne er også blevet spurgt om, hvad de mener kommunerne bør prioritere inden for hhv. styrkelse af virksomhedernes vækstmuligheder og den grønne omstilling, samt hvordan virksomhederne samarbejder med skolerne.

Hvad bør kommune prioritere, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?

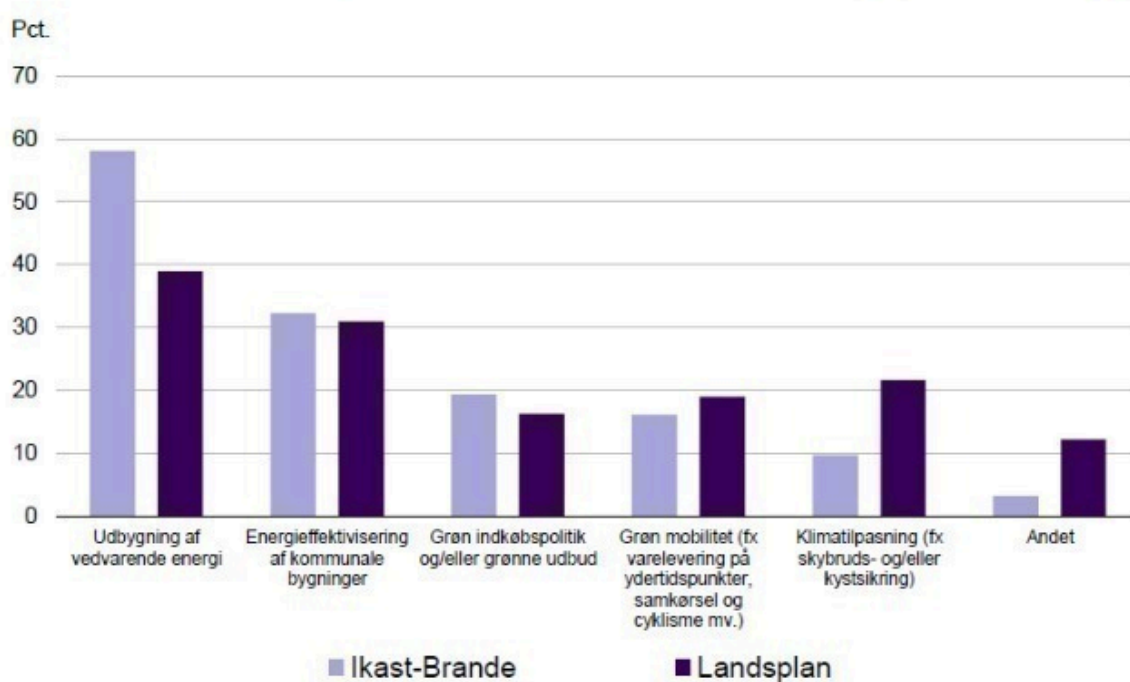
Virksomhederne mener, at kommunen især bør prioritere...



Lige som i alle de andre år Dansk Industri har gennemført undersøgelsen om Lokal Erhvervsvenlighed, mener 57 % virksomhederne i Ikast-Brande Kommune, at kommunen bør prioritere arbejdskraften, hvis virksomhederne skal have vækst fremover, efterfulgt af uddannelse, som 31 % af virksomhederne mener er vigtigt. På landsplan prioriterer virksomhederne også Infrastruktur og transport højt, men det prioriteres kun som nr. 6 i Ikast-Brande Kommune (13 % af virksomhederne mod næsten 30 % på landsplan).

Hvad bør kommunen prioritere, hvis den skal fremme den grønne omstilling?

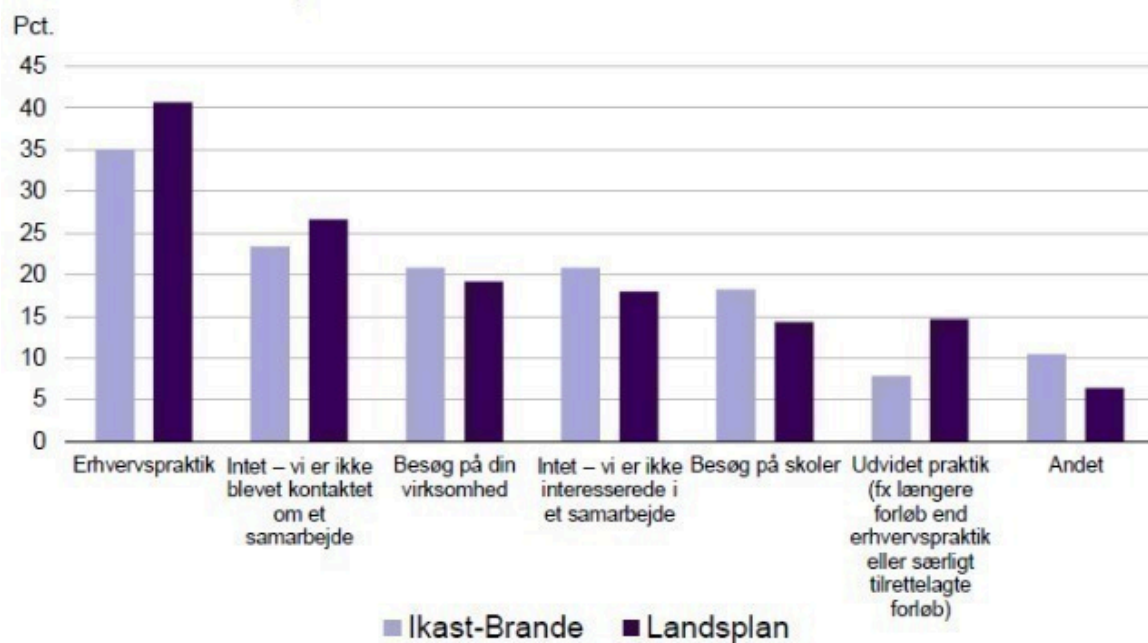
Hvad bør kommunen prioritere, hvis den skal fremme den grønne omstilling?



58 % af virksomhederne mener at Ikast-Brande Kommune bør prioritere Udbygning af vedvarende energi for at fremme den grønne omstilling. Det er kun knap 40 % af virksomhederne på landsplan, der mener, det er vigtigst. 32 % af virksomhederne mener at Energieffektivisering af kommunale bygninger bør prioriteres. Dette er på niveau med landsplan. På landsplan prioriterer godt 20 % Klimatilpasning, men det kun prioriteres af 10 % i Ikast-Brande Kommune.

Hvordan arbejder virksomhederne med skolerne i din kommune?

Hvordan samarbejder virksomhederne med skolerne i din kommune?



Det sidste spørgsmål, virksomhederne er blevet spurgt om, er, hvordan de samarbejder med skolerne. Her svarer 35 % af virksomhederne i Ikast-Brande Kommune mod godt 40 % af virksomhederne på landsplan, at de har erhvervspraktik. 24 % af virksomhederne i Ikast-Brande Kommune svarer, at de intet samarbejde med skolerne har, fordi de ikke er blevet kontaktet om et samarbejde. Det tilsvarende tal på landsplan er 26 %.

På Dansk Industris hjemmeside <https://www.danskindustri.dk/le25/> kan der læses mere om hele analysen samt finde inspiration til at styrke lokal erhvervsvenlighed.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

DI ikast-brande.pdf

Punkt 9: Overblik over ydelsesomkostninger juni 2025

15.00.30-G01-1-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. september 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. overblik over ydelsesomkostninger i juni 2025 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser i juni 2025.

Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,4 procent af arbejdsstyrken. Det samlede antal fuldtids ydelsesmodtagere er 5818 hvilket svarer til et fald på 116 sammenlignet med samme måned året før, og er 80 færre end i maj måned 2025. Tallet er inklusiv borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelse herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige.

Et eksempel på en midlertidig ydelse kunne være A-dagpenge eller kontanthjælp, imens en permanent ydelse kunne være fleksjob eller førtidspension. Antallet af fuldtidsmodtagere på midlertidige ydelser er 1906, hvilket er 173 lavere end samme måned året før, og 73 færre end maj måned 2025. Sammenlignet med juni måned 2024 er samtlige ydelsestyper, undtagen revalidering og SHO-ydelse faldende. Disse to ydelseskategorier ligger på nøjagtigt samme niveau som i 2024.

Antallet af permanente kommunale ydelser er steget med 122 siden sidste år og steget med 12 siden april måned 2025. Der er både flere fleksjobvisiterede, seniorpensionister og førtidspensionister end sidste år. Obs. ydelserne bevæger sig i høj grad i forbundne kar. Eksempelvis kan afklaringsretten i forbindelse med kontanthjælp både have betydning for hvor mange, der bliver tildelt permanente ydelser såsom førtidspension, og hvor mange der forbliver på kontanthjælp.

Antallet af borgere på tilbagetrækningsydelse er 704, hvilket udgør et fald på 65 siden sidste år. Udviklingen drives denne måned især af efterlønsmodtagere og folkepensionister.

OBS: Fra og med næste opgørelse, vil oversigten reflektere den nye kontanthjælpsreform. Antallet af kontanthjælpsmodtagere forventes dermed at stige markant, da borgere som tidligere faldt under ydelseskategorierne uddannelseshjælp og SHO-ydelse, fremover vil figurere som kontanthjælpsmodtagere.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Overblikksdata APH Jun 2025

Punkt 10: Udvikling i antal af A-dagpengemodtagere - juli 2025

15.00.00-G01-9-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 24. september 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om udvikling i antal af A-dagpengemodtagere juli 2025 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Denne sag omhandler udviklingen i antallet af modtagere af A-dagpenge i Ikast-Brande Kommune. Tallene sammenlignes med de øvrige kommuner i Vestalliancen. Ikast-Brande Kommune så i de første måneder af 2024 en væsentlig stigning i antallet af ledige på A-dagpenge. Som konsekvens af dette har administrationen siden fulgt udviklingen nøje.

I juli 2025 havde Ikast-Brande Kommune 29 færre fuldtidspersoner på A-dagpenge end i samme måned året før. Dette udgør et procentmæssigt fald på cirka 7 pct. Tabel 1 viser antallet af A-dagpengemodtagere målt i fuldtidspersoner samt den procentmæssige udvikling på området.

Tabel 1:

	A-dagpenge / Antal fuldtidspersoner											
	Antal fuldtidspersoner								Ændring i procent			
	Apr 2024	Maj 2024	Juni 2024	Juli 2024	Apr 2025	Maj 2025	Juni 2025	Juli 2025	Apr	Maj	Jun	Jul
Hele Landet	74.667	71.032	71.460	75.529	74.915	71.074	70.077	74.194	0%	0%	-2%	-2%
Ikast-Brande	476	457	428	394	431	412	393	365	-9%	-10%	-8%	-7%
Herning	906	851	812	790	815	750	713	742	-10%	-12%	-12%	-6%
Holstebro	490	468	457	472	436	379	358	365	-11%	-19%	-22%	-23%
Lemvig	176	159	147	153	135	131	118	117	-23%	-18%	-20%	-24%
Ringkøbing-Skjern	509	468	441	408	379	347	332	323	-26%	-26%	-25%	-21%
Struer	189	188	172	176	171	161	148	146	-10%	-14%	-14%	-17%
Skive	380	367	356	368	336	312	278	275	-12%	-15%	-22%	-25%

For at sætte et 7 pct. fald i perspektiv sammenlignes Ikast-Brande med en række kommuner (se tabel 1).

Samtlige sammenligningskommuner så, ligesom Ikast-Brande Kommune et fald på området i april sammenlignet med året før. Med et fald på 7 pct. placerer Ikast-Brande sig som nr. 6 ud af de 7 undersøgte kommuner. Især Skive og Lemvig har med sine henholdsvis -25 pct. og -24 pct. et stort fald i dagpengemodtagere. Nabokommunen Herning så et fald på 6 pct. i juli, og klarede sig således marginalt dårligere end Ikast-Brande.

Seks ugers jobrettet uddannelse

Administrationen har løbende undersøgt formodningen om, at A-kasserne benytter seks ugers jobrettet uddannelse mere og på en anden måde, end kommunen tidligere har gjort. Dette vurderes at kunne være en medvirkende faktor til at forlænge ledigheden.

Tabel 2 viser en oversigt over alle borgere, der har været i et tilbud om seks ugers jobrettet uddannelse i perioden 1. januar 2025 til 8. august 2025, sammenlignet med tilsvarende periode de to tidligere år.

Rent økonomisk har kommunen pr. 3. september 2025 bogført en udgift til seks ugers jobrettet uddannelse på 929.433,19 kr., hvilket svarer til et fald på ca. -32 pct. sammenlignet med samme periode i 2024, men en stigning på 18% pct. sammenlignet med 2023. Selvom situationen ser bedre ud ind i 2024, er der altså stadig tale om en signifikant stigning i udgifter, hvis man blot går 2 år tilbage og sammenligner.

På antallet af borgere som har modtaget seks ugers jobrettet uddannelse ses et fald på 10 borgere imellem 2024 og 2025.

Antallet af aktiviteter af typen seks ugers jobrettet uddannelse som i perioden er registreret i kommunens fagsystem lyder i 2025 på 118, imod 164 i 2023 og 147 i 2024. Den procentvise udvikling imellem 2024 og 2025 lyder på et fald på -20% pct. Aktiviteternes indhold spænder bredt, fra eksempelvis et MS Office-kursus til et lastbilkørekort

Administrationen har ligeledes undersøgt, hvilke A-kasser der benytter seks ugers jobrettet uddannelse og i hvilket omfang. Tabel 2 viser en oversigt over dette i perioden. Der er stor variation A-kasserne imellem. Nogen bruger 6 ugers jobrettet mere, og nogen bruger det mindre end man gjorde i 2024.

Et eksempel på en fagforening, der bruger seks ugers jobrettet uddannelse mere, er Det Faglige Hus. Her har man sendt 193 pct. flere borgere i uddannelse sammenlignet med året før, dette svarer til 44 bevillinger i 2025 sammenlignet med 15 i 2024. Metalarbejdernes A-kasse har derimod reduceret antallet af borgere med denne tilbudstype med hele -71 pct., og A-Kassen Frie har reduceret antallet af tilbud fra 19 i 2024 til 0 i 2025. De procentmæssige stigninger som ses i tabel 2, er i nogle tilfælde baseret på et relativt lavt antal tilbud, hvorfor de procentmæssige udsving kan virke store. De fremhævede eksempler er dog alle tilfælde, hvor den faktiske ændring i antallet af tilbud er af en relativt væsentlig størrelse.

Tabel 2:

	Borgere i 6 ugers jobrettet uddannelse				Udvikling i dagpengemodtagere	
	Antal tilbud bevilliget				Juli. 24 vs. Juli. 25	
	2023 01/01 - 03/09	2024 01/01 - 03/09	2025 01/01 - 03/09	Udvikling i % 2024-2025		
Faglig Fælles A-kasse	32	33	26	-21%		4%
Det Faglige Hus - A-kasse	24	15	44	193%		11%
Metalarbejdernes A-kasse	29	14	4	-71%		-10%
HK/Danmarks A-kasse	21	2	3	.		-7%
Min A-kasse	0	3	1	-67%		-30%
Ledernes A-kasse	4	5	5	0%		0%
Kristelig A-Kasse	40	20	22	10%		15%
FTFa (AogTil)	0	1	2	100%		27%
ASE	6	10	8	-20%		14%
A-kassen Frie	1	19	0	-100%		33%
FOAs A-kasse	3	15	1	.		42%
Din Faglige A-Kasse	0	2	2	0%		.
Ikke angivet	4	8	0	.		.
Borgere alt pr. 03/09 (bogført)	48	51	41	-20%		
Tilbud i alt pr. 03/09	164	147	118	-20%		
Udgift i alt	790.643,15 kr.	1.357.359,41 kr.	929.433,19 kr.	-32,0%		

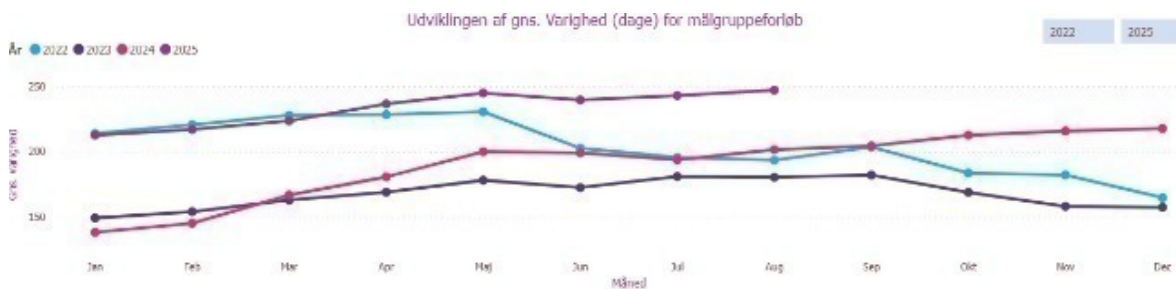
Varighed på ydelsen

Jobcentret er løbende i dialog med A-kasserne om de ledige, og de tilbud, de tilbydes. Helt overordnet er det dog suverænt A-kasserne, som bestemmer, hvilken indsats deres medlemmer modtager de første 3 måneder af deres ledighedsperiode. Det har vist sig, at A-kasserne i høj grad bruger opkvalificering som et værktøj i denne periode. Relevante jobordrer, som kommunen modtager, sendes videre til A-kassen. Så snart kommunen overtager indsatsen, fokuseres der på hurtigt at få udarbejdet borgerens plan for vejen imod job. Herudover er fokus i høj grad på hurtigt at oprette kontakt til arbejdsmarkedet igennem eksempelvis løntilskud, praktik og anden virksomhedskontakt. Jobcentrets indsats og samarbejde med virksomhederne har historisk været meget effektivt, og danner nu afsæt for indsatsen, når forløbet overtages af kommunen efter 3 måneder. Dermed er jobcenterets tilgang til de ledige dagpengemodtagere altså anderledes end A-kassernes.

Figur 1 viser varigheden for en gennemsnitlig dagpengemodtager i 2023 og frem. I januar 2024 overtog A-kasserne opgaven de første 3 måneder af ledighedsperioden. Figuren viser, at man allerede efter få måneder i 2024 kunne se, at dagpengeperiodens varighed var væsentligt længere end året før. Tendensen har kun været tiltagende siden, og i 2025 har

varigheden enkelte måneder været over 70 dage længere end tilsvarende måned i 2023. Arbejdsmarkedet er fleksibelt, og der er mange faktorer, som potentielt kan påvirke varigheden af en ledighedsperiode. Men det vurderes, at overgangen af indsatsen de første 3 måneder fra jobcenter til A-kasse, og de divergerende tilgange til beskæftigelsesindsatsen, kan have spillet en rolle i den udvikling, man ser.

Figur 1:



Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 11: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-17-24

Direktør

KL Social 2025

Onsdag den 27. november 2025 afholdes KL Social i Aarhus. Overskriften er i 2025 "Reformer over socialområdet". Reformene skyller ind over de kommunale velfærdsområder, og i kommunerne gælder det om at holde tungen lige i munden. På KLSOCIAL25 sætter derfor fokus på de mange reformer og politiske aftaler, der i disse år påvirker både social- og psykiatriområdet samt de tilgrænsende velfærdsområder.

Programmet er vedhæftet som bilag.

Ny politisk aftale om herberger og krisecentre:

Der er indgået politisk aftale om udvidelse af refusionsordningen for bostøtte efter Housing First-tilgangen og fastholdelse af den nuværende refusionsperiode på herbergsområdet. Derudover er der indført en kapacitetsstyringsmodel på herbergsområdet og takstlofter for krisecentre og herberger.

Afslag på finansiering af sagsbehandlingen relateret til ydelser efter serviceloven til beboere på Udrejsecenter Kærshovedgård

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet den 16. april 2024 er vedlagt som bilag

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet den 24. maj 2024 er vedlagt som bilag

Brev fra Finansministeriet den 27. juni 2024 er vedlagt som bilag

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet den 16. september 2025 er vedlagt som bilag

Bilag

KL Social 2025 - Program

KL pressemeddelelse.pdf

Aftaletekst om herberger og kvindekrisecentre.pdf

Svar fra Udlændinge- og Integrationsministeriet den 16. april 2024

Svar fra udlændinge- og integrationsministeren den 24. maj 2024

Svar fra Finansministeriet den 27. juni 2024

Svar fra udlændinge- og integrationsministeren den 16. september 2025

Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-16-24