

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 08-12-2021

Mødedato Onsdag d. 08. december 2021 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2022.....	3
Budgetopfølgning pr. 30.09.2021 - drift.....	5
Godkendelse af uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge.....	7
Arbejdsmarkedsforums forretningsorden.....	9
Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere.....	11
Status på danskuddannelse og bosætningsindsats ift. udenlandsk arbejdskraft.....	12
Status på uddannelse af ledige i 2021.....	15
Status på seniorpension og tidlig pension.....	17
Aktuelt om arbejdsmarkedet december 2021.....	20
Åbne meddelelser.....	21
Lukkede meddelelser.....	22

Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-P16-5-21

Beslutning

Anbefales.

Annette Mosegaard deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 8. december 2021

Økonomi- og Planudvalget 14. december 2021

Byrådet 20. december 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Beskæftigelsesplanen 2022 godkendes

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Følgende krav skal iagttages ved vedtagelse af planen:

- Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af Beskæftigelsesministeren
- Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen senest den 31. december 2021
- Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter vedtagelsen sende beskæftigelsesplanen til RAR (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd) til orientering

Beskæftigelsesministeren har for 2022 udmeldt 5 ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, men kommunen har også mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt at arbejde med målene på den måde, som er relevant for det enkelte jobcenter.

Beskæftigelsesplanen for 2022 er en fortsættelse af 2021 som har taget højde for de eftervirkninger, der har været som følge af corona-nedlukningen.

I forhold til Beskæftigelsesplanen i 2021 er måltallet for sygedagpengemodtagere ændret på baggrund af de seneste års høje antal af sygedagpengemodtagere. I forhold til ministermålet om værdig sagsbehandling er der taget afsæt i teorien om borgerinddragelse, jf. bilaget, da borgerinddragelse er med til at skabe en god samarbejdsrelation mellem borger og sagsbehandler, og denne relation har stor betydning for, om beskæftigelsesindsatsen lykkes. Der vil i 2022 arbejdes videre ud fra dette standpunkt i forhold til at inddrage borgerens perspektiv på værdig sagsbehandling.

Bilag:

Beskæftigelsesplan 2022

Borgerinddragelse/borgersamarbejde i beskæftigelsesindsatsen

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2022

Borgerinddragelse-borgersamarbejde i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30.09.2021 - drift

00.30.14-G01-9-21

Beslutning

Anbefales.

Annette Mosegaard deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 7. december 2021

Kultur- og Fritidsudvalget 7. december 2021

Arbejdsmarkedsudvalget 8. december 2021

Børne- og Undervisningsudvalget 8. december 2021

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 9. december 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget 9. december 2021

Økonomi- og Planudvalget 14. december 2021

Byrådet 20. december 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. september 2021

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 3. gang i 2021 pr. 30. september 2021

På arbejdsmarkedsudvalgets område ses en meget positiv udvikling i ledigheden, hvorfor der aktuelt skønnes et mindreforbrug samlet set på ydelsesområdet. Mindreforbruget modsvares dog af den mistede indtægt på baggrund af efterreguleringen af beskæftigelsestilskuddet for år 2020. Der henvises til bilaget for en nærmere detaljering.

Det er generelt gældende i hele landet, at udgifterne på overførselsområdet er lavere end forventet i år 2021. Derfor skal det forventes, at den positive udvikling vil modsvares af en negativ midtvejsregulering af balancetilskuddet i år 2022.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 30-09-2021	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2021	Ønske om tillægsbevilling
40 Arbejdsmarkedsudvalget	660.794	661.394	497.316	75,19	661.394	0
05 Overførselsindkomster	660.794	661.394	497.316	75,19	661.394	0

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2020-2023 besluttet, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag:
Samlet budgetopfølgning 30.09.2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Samlet budgetopfølgning 30.09.2021

Punkt 3: Godkendelse af uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge

87.11.00-A00-1-18

Beslutning

Forslag A anbefales.

Annette Mosegaard deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 8. december 2021

Børne- og Undervisningsudvalget 8. december 2021

Økonomi- og Planudvalget 14. december 2021

Byrådet 20. december 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Forslag A eller forslag B til en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge godkendes.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- & Undervisningsudvalget har i fællesskab udarbejdet forslag til en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge. I denne sag præsenteres disse med henblik på godkendelse af et af de to forslag.

Strategien beskriver de politiske ambitioner og fokus for unges vej i job og uddannelse. Arbejdet med at udvælge og igangsætte tilhørende indsatser bliver en opgave for det nye Byråd i samarbejde med områdets interessenter.

Strategiforslag

På fællesmødet mellem de to udvalg 1. september var der enighed om at give strategien titlen "Brug for alle - Unge i uddannelse og job". Udvalgene formulerede desuden fire temaer med tilhørende målsætninger. Temaerne og de tilhørende målsætninger er:

- At blive klar - Flere unge skal være klar til at komme i uddannelse og job
- At få praktisk erfaring - Flere unge skal få kompetencer på arbejdsmarkedet
- At træffe et valg - Flere unge skal være klædt på til at træffe et oplyst uddannelsesvalg
- At gennemføre en uddannelse - Flere unge skal trives i skolen og på uddannelser

Strategiens indhold blev præsenteret for det øvrige Byråd på dialogmødet 8. september, ligesom der blev taget hul på drøftelsen af strategiens økonomiske grundlag på budgetseminaret 9. og 10. september.

På baggrund af beslutningen på fællesmødet 1. september udarbejdede administrationen et udkast til en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge (forslag A), som blev præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- & Undervisningsudvalget på møderne 3. november. Begge udvalg tog forslaget til efterretning. Børne- og Undervisningsudvalget gav dog udtryk for, at man også ønskede at få præsenteret et alternativt forslag, hvor temaerne var udformet anderledes rent sprogligt. På den baggrund har administrationen udarbejdet et alternativt forslag (forslag B). Målsætningerne er de samme i begge forslag.

Titlerne på temaerne i forslag B er:

- Forudsætninger
- Jobvejen
- Vejledning
- Gennemførsel

Bilag:

Udkast til strategien "Brug for alle - Unge i uddannelse og job" (forslag A)

Udkast til strategien "Brug for alle - Unge i uddannelse og job" (forslag B)

Budgetmæssige konsekvenser

Bilag

Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge (forslag A)

Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge (forslag B)

Punkt 4: Arbejdsmarkedsforums forretningsorden

00.22.04-G01-17-19

Beslutning

Anbefales.

Annette Mosegaard deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 8. december 2021

Økonomi- og Planudvalget 14. december 2021

Byrådet 20. december 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 3. november 2021, pkt. 4:

Drøftet

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- den reviderede forretningsorden godkendes

Sagsfremstilling

På møder 9. juni 2021 i Arbejdsmarkedsudvalget og efterfølgende 21. juni 2021 i Byrådet blev forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum justeret, så dets medlemmer udpeges af kommunalbestyrelsen for en byrådsperiode ad gangen efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Arbejdsmarkedsforum.

Efterfølgende drøftede Arbejdsmarkedsudvalget på møde 3. november 2021 om forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum skal skærpes i forhold til formål, arbejdsform, medlemmernes roller med videre.

Forvaltningen har på baggrund af disse drøftelser udarbejdet et udkast til revideret forretningsorden, som er vedhæftet som bilag.

Udkastet til revideret forretningsorden var til høring på møde i Arbejdsmarkedsforum 26. november 2021, og høringssvarene var:

- Der var enighed om, at Arbejdsmarkedsforum skal fortsætte, for det giver stor værdi, at de forskellige parter mødes til drøftelser, så de efterfølgende beslutninger om tiltag og strategier på beskæftigelsesområdet bliver baseret på så bred viden og mange perspektiver som muligt.
- De årlige 12:12-seminarer er vigtige for at få skabt og justeret forskellige strategispor.
- Møderne bør være af 3 timers varighed, så der bliver nødvendig plads til drøftelserne.
- Det nuværende Arbejdsmarkedsforum besluttede, at medlemmerne i rådet for den næste valgperiode skal være udpeget senest 31. januar 2022

Efter endelig vedtagelse i Arbejdsmarkedsudvalget af ændringerne skal den reviderede dagsorden godkendes af Byrådet.

Bilag:
Revideret udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Revideret udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum

Punkt 5: Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere

00.22.04-G01-38-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Annette Mosegaard deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 8. december 2021

Økonomi- og Planudvalget 14. december 2021

Byrådet 20. december 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Dette notat viser udvikling af ydelsesmodtagere i Ikast-Brande Kommune, på landsplan og i RAR Vest. Arbejdsmarkedsområdet i Ikast-Brande Kommune har fra 1. til 3. kvartal i 2021 været kendetegnet ved:

- Antallet af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldende. Det markante fald kan primært tilskrives den lave ledige
- Antallet af borgere på sygedagpenge er faldende, primært begrundet i at overgangen til jobafklaringsforløb er genoptaget

Bilag:

Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet december 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet december 2021

Punkt 6: Status på danskuddannelse og bosætningsindsats ift. udenlandsk arbejdskraft

15.00.00-P16-2-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Annette Mosegaard deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 8. december 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter spor 1 og 2, samt tager orienteringen omkring spor 3 til efterretning.

Sagsfremstilling

Til udvalgsmødet i september 2020 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget og udvalget for Erhverv,- Vækst,- og Bosætning at godkende strategien for indsatsen for danskuddannelse og bosætning i forhold til udenlandsk arbejdskraft.

I handleplanen er der udarbejdet tre spor:

- Spor 1: Det borgerrettede spor
- Spor 2: Det virksomhedsrettede spor
- Spor 3: Indsats i lokalsamfundet

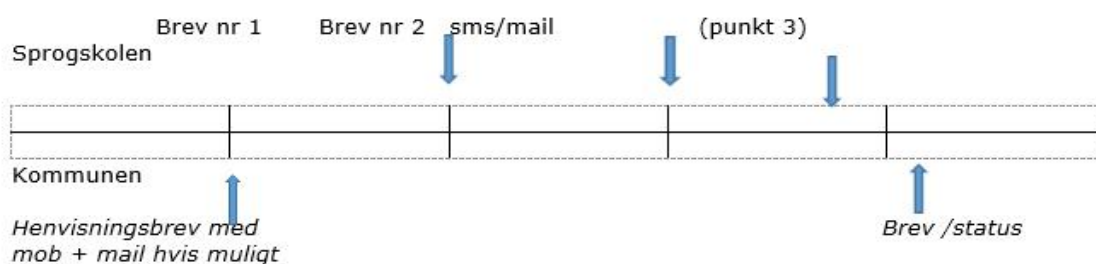
Ansvar for det videre arbejde med de 3 spor er delt mellem Arbejdsmarkedsudvalget spor 1 og 2, samt Erhverv,- Vækst og Bosætningsudvalget spor 3.

Administrationen har siden godkendelse af strategien arbejdet videre med de tre spor. Nedenstående giver en kort status på de tre spor.

Spor 1 - Det borgerrettede spor:

Administrationen har afholdt møder med SprogCenter Midt (SCM) i forhold til, hvordan den fremadrettede procedure skal være for de borgere, som ikke reagerer på deres henvisningsbrev om dansk tilbud jf. nedenstående billede. SprogCenter Midt modtager en henvisning fra Jobcentret, hvorefter SCM indenfor 7 dage udsender et brev med alm. post. Reageres der ikke på brevet, udsender SCM endnu et brev efter ca. 6 uger, hvori det angives, at der er 14 dage til "klip" aktiveres. Hvis SCM efter 2 måneder endnu ikke har fået besked fra borgeren kontaktes Jobcentret, hvorefter sagen lukkes.

Tidslinje 6 mdr. - hvem gør hvad – S1 kursister som IKKE reagerer på tilbud
Kommunikation med borger samt kommunikation mellem sprogscole og kommunen.



OBS: Ved 60 dage starter klippet, og dermed kan der ikke udskydes med mindre man starter op på danskuddannelsen, og derefter går på pause.

Administrationen har besluttet, at udgangspunktet for opfølgingsbrevene er, at de skrives på både dansk og engelsk. Administrationen følger op på behovet for evt. oversættelse til flere forskellige sprog. Der er aftalt en prøveperiode, hvor opfølgingsbrevene bliver sendt med fysisk post.

Spor 2 - Det virksomhedsrettede spor:

Der er behov for et tættere samarbejde med de virksomheder og brancheområder, der rekrutterer udenlandsk arbejdskraft, med henblik på at sikre deres medvirken til, at flere får tilegnet sig danske sprogfærdigheder indenfor de første 5 års ophold i Danmark. Er det eks. en mulighed ved rekruttering at stille krav i ansættelseskontrakten om, at medarbejderne modtager danskuddannelse? Eller er der andre gode ideer i brancherne, der skal medvirke til at sikre tilmelding og gennemførelse af danskuddannelse? Derudover er der også behov for, at samarbejde omkring de udenlandske medarbejdere, der har mistet mulighed for "gratis" danskuddannelse.

Mange virksomheder er ikke vidende om de mange muligheder der er for lønkomensation ved danskuddannelse. Administrationen vil blandt andet arbejde på at kontakte forskellige brancheorganisationer, der er kendt for at have udenlandsk arbejdskraft, med det formål at udbrede kendskabet til hvilke kompetencefonder der kan anvendes til danskuddannelse.

For at lykkedes bedst muligt med ovenstående er der behov for at tilvejebringe et overblik over de danskuddannelsestilbud der findes i området, samt få beskrevet de muligheder, og begrænsninger der er omkring de enkelte sprogudbydere.

Administrationen arbejder ligeledes på et samarbejde med Erhvervsrådet i forhold til at informere deres medlemmer om gevinsterne ved at få uddannet deres udenlandske medarbejdere i dansk.

På mødet deltager jobkonsulent, Preben Lamp og afdelingsleder i Job og Opkvalificering, Christina Würts med et oplæg

Spor 3 - Indsats i lokalsamfundet (Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget):

Administrationen har udarbejdet en dybdegående dataanalyse for at afdække hvor målgruppen for projektet primært er bosat. På baggrund af analysen udarbejdes en sag til næste EVB møde, der omhandler næste skridt i processen.

Den fremadrettede proces i spor 3:

Administrationen fortsætter dataarbejdet i forhold til udvælgelse af pilotby og igangsættelse af projektet.

Bilag:

Spor 3 - Indsats i lokalsamfundet

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag - Spor 3 - Indsats i lokalsamfundet

Punkt 7: Status på uddannelse af ledige i 2021

00.22.04-G01-8-21

Beslutning

Godkendt.

Annette Mosegaard deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 8. december 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter og anbefaler mål og indsats i 2021 for ledige borgere

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplanen har Ikast-Brande Kommune en målsætning om, at 30 ledige borgere årligt skal starte på et grundforløb til en erhvervsuddannelse. I 2021 er det lykkedes, at få 51 borgere i gang. Uddannelsesretningerne har særligt været inden for det merkantile område, metal/produktion og social - og sundhedsområdet.

I 2021 har det på grund af lovændringer på området bl.a. været muligt for borgerne, at få 110 % af dagpengesatsen under uddannelse. Det har gjort det mere attraktivt for borgerne at vælge blandt de uddannelser. Videre har den midlertidige ordning omkring muligheden for at starte i voksenlære efter tre måneders ledighed frem for seks måneder, muliggjort at borgerne hurtigere kommer i gang imens de stadig er motiveret. Derudover har flere borgere i foråret i nedlukningsperioden som følge af Covid-19, valgt at satse på uddannelse, hvilket er med til at forklare hvorfor så mange borgere er startet på uddannelse i 2021.

SOSU for tosprogede

Ældreområdet er fortsat udfordret på at rekruttere medarbejdere. Jobcentret og Ældreområdet har et tæt samarbejde om rekruttering og det nyeste tiltag er SOSU for tosprogede, hvis dansk ikke er tilstrækkeligt til at gennemføre uddannelsen til henholdsvis social - og sundhedshjælper eller social - og sundhedsassistent. Forløbet består af 25 ugers forskole, hvor der fokuseres på fagligt dansk med indlagte praktikker. I forskolen ansættes borgerne ordinært. Efter forløbet er der en eksamen, og hvis de består den, bliver de ansat som voksnelever på ældreområdet. Ind til videre har fem borgere søgt om ansættelse. I projektet er ved at blive etableret et samarbejde med Fælles Fremtid på Tværs for at udvide rekrutteringsgrundlaget i disse boligområder.

På mødet deltager uddannelsesambassadør, Per Biensø og afdelingsleder i Job og Opkvalificering, Christina Würts med et oplæg.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Status på seniorpension og tidlig pension

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Annette Mosegaard deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 8. december 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Seniorpension

Arbejdsmarkedsafdelingen fik den 9. juni 2021 en afsluttende status på den midlertidige opgave med behandling og tilkendelse af seniorpension i Ikast-Brande Kommune.

Seniorpension tilkendes, når en person har mindre end 6 år til folkepensionsalderen og har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med mindst 20-25 års beskæftigelse, og når arbejdsevnen er nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Opgaven overgik til Seniorpensionsenheden under ATP den 1. januar 2021. Kommunen skal efter henvendelse fra enheden indsamle nødvendige oplysninger om eksempelvis CV, beskrivelse af seneste job og helbredsforhold.

I perioden 1. januar – 18. november 2021 har Ikast-Brande Kommune fået henvendelser i 85 sager. Enheden har i perioden truffet i alt 38 afgørelser om seniorpension, svarende til ca. 45%. Der er bevilget 36 seniorpensioner og givet 2 afslag.

Seniorpensionsenheden finansieres ved at kommunerne betaler et månedligt administrationsbidrag. Det foreløbige skøn for det samlede kommunale bidrag i 2022 er 52 mio. kr. Ikast-Brande Kommunes andel udgør 369.905 kr., svarende til 30.825 kr. pr. måned. I og med enheden løbende har opnormeret antallet af ansatte fra 20 til 53 i år, må det forventes, at administrationsbidraget vil stige.

Det er forventningen, at timetallet ift. arbejdsevnen ændres fra 15 til 18 timer gældende fra 1. januar 2023. Det betyder, at flere vil være omfattet af ordningen.

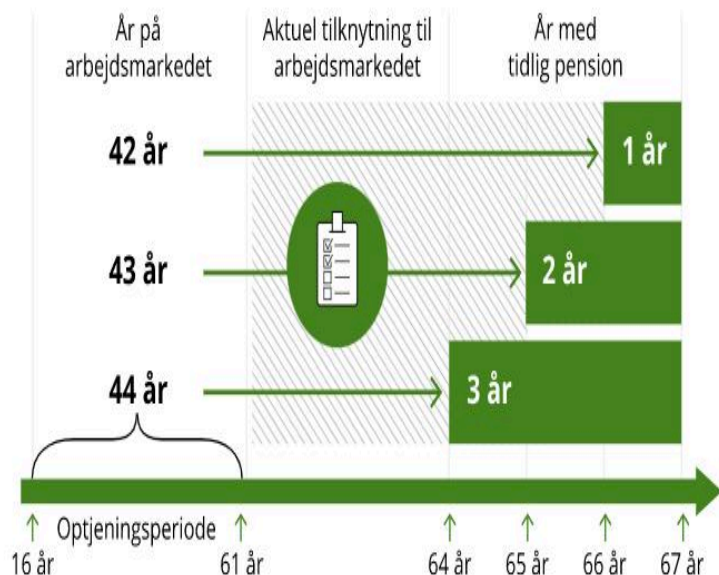
Tidlig pension

Det har siden 1. august 2021 været muligt at søge om retten til tidlig pension. De første kan overgå den 1. januar 2022.

Retten til tidlig pension opnås, når en person har 6 år til folkepensionsalderen og har været mindst 42-44 år på arbejdsmarkedet. Det er en betingelse, at personen bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet frem til det tidspunkt, hvor

denne kan overgå til tidlig pension.

I eksemplet nedenfor er borgeren født før den 1. januar 1965. For borgere født efter den dato er optjeningsperioden frem til 62 år.



Tabellen viser, ud fra fødselsdato og folkepensionsalder, hvor mange år en person skal have været på arbejdsmarkedet, for at få ret til at gå på tidlig pension 1, 2 eller 3 år før folkepensionsalderen.

Fødselsår	Du kan søge, når du er	Optjeningsperiode løber fra du er 16 år, til du er	Folkepensionsalder	Hvor mange år på arbejdsmarkedet kræves der for at få tidlig pension?		
				1 års ret	2 års ret	3 års ret
2. halvår 1955 til 1962	61 år	61 år	67 år	42 år	43 år	44 år
1963-1964	61 år	61 år	68 år	42 år	43 år	44 år
1965-1966	62 år	62 år	68 år	43 år	44 år	45 år
1967-1968	62 år	62 år	69 år	43 år	44 år	45 år
1969-1970	63 år	63 år	69 år	44 år	45 år	46 år
1971	Afventer	Afventer				

Opgaven med tidlig pension ligger hos Udbetaling Danmark. Kommunerne skal ikke som ved seniorpension hjælpe med sagsbehandlingen, og vi bliver ikke orienteret om tilkendelse af ret til tidlig pension.

Se vedhæftede bilag for oversigt over tidlig pension og seniorpension.

Bilag:

Oversigt over pensioner

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Oversigt over pensioner

Punkt 9: Aktuelt om arbejdsmarkedet december 2021

15.00.00-P05-11-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Annette Mosegaard deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes "Tal om arbejdsmarkedet december 2021" og "Antal borgere på ydelser december 2021".

Ledigheden fortsætter med at falde og ligger nu på niveau med efteråret 2008. Der er til gengæld fortsat et højt antal sygedagpengemodtagere.

Bilag:

- Tal om arbejdsmarkedet december 2021
- Antal borgere på ydelser december 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet december 2021

Antal borgere på ydelse december 2021

Punkt 10: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-20

Formanden

Aktivitetsplan 2021

Aktivitetsplanen er vedhæftet

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Bilag

Aktivitetsplan 2021

Punkt 11: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-17-20

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør