

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 05-12-2018

Mødedato Onsdag d. 05. december 2018 kl. 08:30

Mødested Hjertet - mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Ungetema.....	3
Udmøntning af besparelser på 1% iht. budgetforlig for 2019.....	4
Opstartende fagudvalg - implementering af visioner i Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Beskæftigelsesministeriets benchmarking af jobcentrene.....	9
Beskæftigelsesplan 2019.....	12
Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere.....	14
Erhvervs klima 2018.....	15
Opfølgning på jobCAMP 2018.....	19
Aktuelt om arbejdsmarkedet december 2018.....	20
Meddelelser.....	21
Lukket:	22

Punkt 1: Ungetema

15.00.00-G01-169-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Afdelingsleder Jacob Østergaard Hansen samt faglige koordinatorene Tine Thorlund Lauritzen og Gitte Kolding Mortensen giver en mundtlig orientering om ungeindsatsen på mødet.

Orienteringen vil indeholde en information om Ungevejledernes samarbejde med folkeskolerne og indsatsen for de ikke uddannelsesparate elever, som er UU's målgruppe. Derudover gives der en orientering om indsatserne for de unge under 30 år, som Jobcentret har opgaven omkring.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

VIVE's kommunetal november 2018

Punkt 2: Udmøntning af besparelser på 1% iht. budgetforlig for 2019

00.30.02-S55-4-18

Beslutning

Udvalget vedtog de foreslåede rammebesparelser på i alt 5,7 mio. kr.

Udvalget vedtog at investere i småjobs.

Udvalget ønsker oplæg til investeringer på arbejdsmarkedsområdet, i første omgang unge og sygedagpenge, med klare mål for forventet effekt.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs direktøren indstiller at

- udvalget beslutter hvilke forslag til besparelser der skal udmøntes i budget 2019

Sagsfremstilling

Byrådet har ved indgåelse af budgetforlig for 2019 bedt om forslag til servicereduktioner og/eller strukturelle ændringer for 1% svarende til 20,8 mio. kr. Byrådet har besluttet at mulighederne skal identificeres i en proces med involvering af hele organisationen – især de decentrale niveauer samt MED-organisationen.

Byrådet bemyndigede ved budgetforliget fagudvalgene at træffe beslutning om udmøntning af besparelserne på de enkelte politikområder

Arbejdsmarkedsudvalget skal udmønte besparelser for i alt 5.736.000 kr.

På mødet vil Arbejdsmarkeds- og borgerservicechef give et oplæg med de samlede besparelser på Arbejdsmarkedsområdet, dette såvel rammebesparelserne på 1%, samt de yderligere 1% + 0,6 % effektivisering som skal findes på arbejdsmarkedsområdet.

På hvert politikområde er der udarbejdet forslag til serviceniveaureduktioner, strukturelle ændringer, organisationsændringer, interne tværgående initiativer mv. for 1% og samtidig er der beskrevet en alternativ løsning til det fremførte forslag. Forslagene har været til høring hos høringsberettigede.

Forslagene på Arbejdsmarkedsudvalgets område er vedlagt som bilag til sagen.

Budgetmæssige konsekvenser

Bilag

Konsekvensbeskrivelser for Arbejdsmarkedsudvalget

Seniorjob Ikast-Brande Kommune 2018

Høringssvar Hoved MED

Oplæg - Besparelser 2019

Punkt 3: Opstartende fagudvalg - implementering af visioner i Arbejdsmarkedsudvalget

00.01.00-P22-1-18

Beslutning

Udvalget havde følgende input til udarbejdelse af handleplan:

Prioritering ift. "Brug for alle": FGU, småjobs, samarbejder med virksomheder (fx. Code of Care), det styrende er, at alle ledige kommer i job og bliver selvforsørgende og de unge i uddannelse.

Prioritering ift. "Kloge hoveder, kloge hænder": I første omgang status på behov for yderligere praktikpladser, emner fra fællesmødet med BUU (erhvervspraktik, frafald på ungdomsuddannelser).

BUU og det nye erhvervsamarbejde er primære samarbejdsparter i opstarten.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 5. december 2018

(de øvrige opstartende fagudvalg behandler tilsvarende sag sideløbende)

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget giver input til en implementeringsplan for pejlemærket "Der er brug for alle" herunder hvilke(n) indsatser der skal prioriteres først
- Udvalget giver input til en implementeringsplan for pejlemærket "Kloge hoveder og kloge hænder" herunder hvilke(n) indsatser der skal prioriteres først

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på møde 25. juni 2018 Vision 2018-2025 for Ikast-Brande Kommune. På fagudvalgenes møder i august blev det drøftet, hvor fagudvalgene kan bidrage til implementeringen af visionens seks pejlemærker og deres tilhørende indsatsområder. På byrådets dialogmøde den 2. oktober 2018 blev forslag fremvist til hvilket fagudvalg, der skal starte implementeringsindsatsen op og hvilke fagudvalg, der skal inddrages. Denne fordeling blev godkendt i Byrådet den 12. november 2018 og kan ses nederst i sagsfremstillingen.

Arbejdsmarkedsudvalget har fået ansvaret for at starte implementeringen af følgende to pejlemærker op:

Pejlemærke nr. 2: Der er brug for alle

Indsatsområder:

- Byrådet vil arbejde på, at alle ledige kommer i arbejde og bliver selvforsørgende.
- Byrådet har fokus på, at arbejdsmarkedets efterspørgsel efter arbejdskraft imødekommes bedst muligt.

- Byrådet ønsker at styrke den tværgående indsats omkring de borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet. Det kunne være ved at finde løsninger sammen med virksomheder og arbejdsmarkedets parter om bl. a. „sociale partnerskaber”.

Pejlemærke nr. 3: Kloge hoveder og kloge hænder

Indsatsområder:

- Alle unge skal motiveres til at gennemføre en uddannelse: Uddannelse for unge dækker bredt, både ungdomsuddannelser, erhvervsuddannelser og videregående uddannelser.
- Byrådet ønsker at medvirke til, at uddannelserne modsvarer samfundets fremtidige behov for arbejdskraft.
- Byrådet vil afsøge, hvordan kommunen i samarbejde med arbejdsmarkedets parter og andre aktører kan fremme oprettelsen af lærlinge-, elev- og praktikpladser, samt understøtte virksomhedernes investeringer i efter- og videreuddannelse for deres ansatte.
- Byrådet vil sætte fokus på unge, som er i fare for at falde ud af uddannelsessystemet.
- Byrådet vil arbejde på at tiltrække og fastholde uddannelsesinstitutioner i kommunen/området.

Byrådet godkendte på mødet 12. november de næste skridt i processen:

- Det fagudvalg, der starter implementeringsindsatsen op, udarbejder udkast til en implementeringsplan på fagudvalgsmøderne i december. Udkastet bearbejdes i administrationen og godkendes på det efterfølgende fagudvalgsmøde i januar 2019.
- De øvrige fagudvalg inddrages umiddelbart herefter.
- Det fagudvalg, der starter implementeringsindsatsen op, færdiggør implementeringsplanen efter inputs fra de inddragede fagudvalg og sender planen til godkendelse i Økonomi- og Planudvalget samt Byrådet senest 2. kvartal 2019.
- Implementeringsplanen genbesøges primo 2020.

På fagudvalgsmødet 5. december skal Arbejdsmarkedsudvalget således give input til implementeringsplanen eksempelvis: Hvilke(n) indsatser skal vi tage fat i først, hvilke "underemner" til indsatserne skal indgå, hvordan inddrages de øvrige fagudvalg, og hvornår skal vi være færdige. Som inspiration kan udvalget kigge det interne politiske arbejdsnotat igennem (udsendt pr. mail til byrådet den 28. september 2018). Eksempler på underemner kunne være: Udarbejdelse af en politik, nærmere undersøgelse af et emne, aftaler med lokale virksomheder osv. Gerne så konkret og målbart som muligt.

Inddragelse af de øvrige fagudvalg kan eksempelvis ske ved:

- Drøftelse på timen før byrådsmødet
- Tema på byrådets dialogmøder
- Fællesmøde mellem fagudvalg
- Fagudvalg kan invitere gæster
- Det fagudvalg, der starter implementeringsindsatsen op, kan udarbejde forslag og oversende sag om dette til de øvrige fagudvalg

Oversigt over hvilket fagudvalg, der skal starte implementeringsindsatsen op og hvilke fagudvalg, der skal inddrages:

Pejlemærke	Her starter implementeringsindsatsen op	Disse fagudvalg inddrages
1. Danmarks Erhvervskommune	Erhvervs-, vækst- og bosætningsudvalget	TMU, AU, BUU, KFU
2. Der er brug for alle	Arbejdsmarkedsudvalget	SOU, BUU, KFU
3. Kloge hoveder og kloge hænder	Arbejdsmarkedsudvalget	BUU, EVB
4. Fremtidens fundament	Børne- og undervisningsudvalget	KFU, SOU, AU
5. Sund hele vejen	Sundheds- og Omsorgsudvalget	BUU, TMU, AU, KFU
6. Liv i hele kommunen	Teknik- og miljøudvalget	EVB, BUU, KFU
Grundforudsætninger: - Robust økonomi - Dygtige og engagerede medarbejdere	Økonomi- og planudvalget	Byrådet og fagudvalg i fornødent omfang.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Internt politisk arbejdsnotat - Visionsdrøftelser i fagudvalg

Punkt 4: Beskæftigelsesministeriets benchmarking af jobcentrene

15.00.00-G01-156-18

Beslutning

Drøftet.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen drøftes.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren offentliggjorde fredag den 2. november 2018 en ny benchmarkundersøgelse, hvor jobcentrene er ranglistet efter deres resultater. Undersøgelsen følger op på den politiske aftale, som skal give kommunerne mere frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Lovgivningen til denne politiske aftale ventes vedtaget i 1. halvår af 2019.

I benchmarkundersøgelsen sammenlignes kommunernes faktiske antal ydelsesmodtagere i 2017 med det forventede antal, beregnet på grundlag af kommunernes rammevilkår.

Rammevilkårene har VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd - bestemt ud fra et meget stort antal parametre. På individniveau drejer det sig bl.a. om alder, familie og bopæl, uddannelse, socioøkonomisk status, indvandring og sundhed. Modellen indeholder også variable for det pendlingsområde, som kommunen ligger i. Ikast-Brande Kommune er i pendlingsområde med Herning Kommune. Variable for pendlingsområdet omfatter antal ansatte i forskellige brancher, antal jobåbninger, andel af indvandrere i pendlingsområdet, alderssammensætning i pendlingsområdet m.m.

Resultater

Beskæftigelsesministerens benchmarkundersøgelse opgør kommunens resultater på fire områder:

- A-dagpengeydelse (inkl. A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse og kontantydelse).
- Kontanthjælpsydelse (inkl. Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og revalidering).
- Sygedagpengeydelse (inkl. Sygedagpenge og jobafklaringsydelse).
- Midlertidige ydelser i alt (alle ovenstående ydelser).

Placering i beskæftigelsesministeriets undersøgelse med data fra 2017:

Område	Tekst	Place- ring	Faktisk ydelses- omfang <i>Fuldtids- personer</i>	Forventet ydelses- omfang <i>Fuldtids- personer</i>	Forskel <i>Procent- point</i>	Forskel <i>Fuldtids- personer</i>
Alle midlertidige ydelser	Dårligere end forventet	90	2.040	1.890	0,6	150
A-dagpenge	Dårligere end forventet	94	490	400	0,3	90
Kontanthjælp	Som forventet	47	810	820	- 0,1	- 10
Sygedagpenge	Dårligere end forventet	93	740	670	0,3	70

VIVE's rapport har yderligere beregnet benchmark for permanente ydelser (førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse), samt for alle ydelser (både midlertidige og permanente. Her opnår Ikast-Brande kommune en samlet placering som nr. 59.

Bemærkninger til Ikast-Brande Kommunes placering på benchmarklisten for 2017

1. Kommunerne ligger alle meget tæt på hinanden.

Alle kommunerne ligger indenfor +/- 1,1 procentpoint fra den forventede (beregnete) andel af ydelsesmodtagere. Kommunerne fra nr. 11 til nr. 88 ligger indenfor +/- 0,5 procentpoint fra den forventede værdi.

2. Det er en tilsnigelse at påstå, at benchmarkundersøgelsen viser hvordan jobcentre klarer sig. Modellen viser hvor stor en del af variationen mellem jobcentre der kan tilskrives en række parametre i rammevilkårene. Man kan ikke deraf automatisk konkludere at resten af variationen kan tilskrives jobcentre. Det er fx mindst lige så vigtigt, hvordan virksomhederne i det lokale område konkret har klaret sig i det år der er undersøgt.
3. Det er ikke muligt på det foreliggende grundlag at fastslå hvorfor Ikast-Brande Kommunes rammevilkår er beregnet som de er. Hverken Beskæftigelsesministeriet eller VIVE har offentliggjort hvilke værdier, der indgår i de enkelte kommuners beregninger. Der kan være en række fejlkilder, hvor lokale forhold kan opføre sig afvigende fra landsgennemsnittet, med det resultat at modellen er bliver behæftet med fejl. Det er imidlertid ikke muligt at undersøge dette.
4. Konkret var der flere grunde til at ledigheden i Ikast-Brande Kommune var uforholdsmæssig høj i 2017. Først og fremmest masseafskedigelse på Siemens Windpowers vingefabrikker i Engesvang og Brande. Nedskæringerne på Siemens medførte afskedigelse for et stort antal vikar ansatte og for nedgang ved mange underleverandører. Selvom det lykkes at finde nyt arbejde til Siemens medarbejderne gennem varslingsmidlerne, betød det at ledige i Jobcentret blev skubbet bagover i køen for nye job.
5. Undersøgelsen peger på at der kan opnåes en besparelse på 11 mill. kr. såfremt 150 flere borgere flyttet fra forsørgelse til Job, på de 2 områder hvor Ikast-Brande kommune opnår dårlig placering.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-P22-1-18

Beslutning

Anbefales.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomi- og planudvalget

Byrådet

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomi- og Planudvalget og Byrådet vedtager Beskæftigelsesplanen for 2019

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Følgende krav skal iagttages ved vedtagelse af planen:

- Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af beskæftigelsesministeren.
- Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen senest den 31-12-2018.
- Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter vedtagelsen sende beskæftigelsesplanen til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende forslag til beskæftigelsespolitiske mål for 2019.

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

6. Udsatte ledige skal have en indsats

7. Mange ledige med handicap kan og vil arbejde. Ministeren vil derfor skærpe kommunernes fokus på at hjælpe disse borgere i arbejde og vil i forbindelse med et samlet handicappolitisk udspil tilføje et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Målene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, men kommunen har mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt at arbejde med målene på den måde, som er mest relevant for det enkelte jobcenter.

Beskæftigelsesplanen for 2019 er en fortsættelse af målene for 2018. Det er mål med et stort fokus på tidlig jobrettet indsats. Det er hensigten at disse mål fortsættes for perioden 2019 – 2021. Enkelte af målene er justeret nogle i en mere ambitiøs retning, andre in en lidt mindre ambitiøs retning.

For 2019 er der yderligere kommet mål om at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Ministerens udmelding er kommet så sent, at det ikke har været muligt, at opstille detaljerede mål i beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedsafdelingen har holdt møde med Danske Handicaporganisationer Ikast-Brande afdeling. Det er aftalt at der i begyndelsen af 2019 iværksættes en undersøgelse af hvilke personer med handicap, som har behov for hjælp til at komme i beskæftigelse.

I lighed med tidligere år er Beskæftigelsesplan 2019 et dynamisk dokument, som løbende justeres med udgangspunkt i de ændringer, der måtte ske på arbejdsmarkedet og i lovgivningen. Formålet er at sikre, at Beskæftigelsesplanen hele tiden giver et samlet overblik over aktuelle målsætninger og prioriteringer på arbejdsmarkedsområdet i Ikast-Brande Kommune.

Beskæftigelsesplanen har været udsendt til skriftlig høring i erhvervssamarbejdet. Der er ikke kommet bemærkninger.

Planen har også været i høring hos handicaprådet. Handicaprådet har afgivet høringssvar og er i den forbindelse kommet med en række anbefalinger til arbejdsmarkedsafdelingen. Handicaprådets høringssvar er vedlagt som bilag til dagsordenspunktet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Ikast-Brande Beskæftigelsesplan 2019

Handicaprådets høringssvar til Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 6: Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere

00.22.04-G01-38-18

Beslutning

Drøftet.

Sagen videresendes til Økonomi- og Planudvalget og Byråd.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter vedlagte bilag

Sagsfremstilling

Vedlagt fremsendes analyse over udviklingen på forsørgelsesydelse i perioden 2014-2018

Analysen omfatter:

- A-dagpenge
- Kontanthjælp og Integrationsydelse
- Uddannelseshjælp
- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb
- Revalidering
- Ressourceforløb
- Fleksjob og ledighedsydelse
- Førtidspension

Af tekniske årsager er det lukkede bilag "Analyse af udviklingen af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedet 2014-2018" placeret under lukkede meddelelser.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Erhvervsklima 2018

00.00.00-A00-51-18

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker en drøftelse af flaskehalsproblematikker og mulige indsatser.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget, 27. september 2018, pkt. 1:

Udvalget glæder sig over den fortsatte førsteplads, og vil i forbindelse med udarbejdelse af vækststrategien kigge på relevante parametre.

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen drøftes

Sagsfremstilling

DI har siden 2010 årligt offentliggjort en undersøgelse om kommunernes erhvervsklima.

Ikast-Brande Kommune kom i 2010, 2011, 2013, 2014, 2015, 2016 og 2017 ind på en 1. plads.

Den 4. september 2018 offentliggjorde DI erhvervsklimaundersøgelsen for 2018. Her kom Ikast-Brande Kommune igen ind på en 1. plads. På de efterfølgende pladser kommer Herning og Hedensted kommuner.

I 2018 har 7.679 virksomheder deltaget i undersøgelsen mod 7.599 virksomheder sidste år.

Kategorierne er blevet ændret i forhold til de tidligere år. Hvor der tidligere var 11 kategorier, er der nu ni kategorier. Tidligere var de forskellige statistiske indikatorer placeret samlet under én kategori, nu ligger de statistiske indikatorer under de relevante kategorier. Analysen indeholder desuden flere statistiske indikatorer end tidligere.

Nedenfor vises undersøgelsens samlede resultat, fordelt på de ni kategorier.

Samlet placering	1
placering i overordnet erhvervsvenlighed	1
placering i 9 kategorier	
1. Infrastruktur og transport	15
2. Arbejdskraft	2
3. Uddannelse	2
4. Kommunal sagsbehandling	8
5. Skatter, afgifter og gebyrer	2
6. Fysiske rammer	5
7. Brug af private leverandører	1
8. Kommunens image	6
9. Information og dialog med kommunen	2

Hver kategori har en række underspørgsmål, som virksomhederne har svaret på. Disse fremgår nedenfor. De statistiske indikatorer er udeladt (kan findes i bilaget).

	PLACERING	
	2017	2018
INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	-	15
SPØRGSMÅL		
Det kommunale vejnet	1	2
Kommunal kollektiv trafik	6	4

ARBEJDSKRAFT	-	2
SPØRGSMÅL		
Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere	2	2
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	1	2

UDDANNELSE	-	2
SPØRGSMÅL		
De kommunale folkeskolors samarbejde med virksomhederne*	(6)	1

KOMMUNAL SAGSBEHANDLING	-	8
SPØRGSMÅL		
Kompetent og hurtig sagsbehandling af din virksomheds miljøforhold	1	2
Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheden er placeret	2	2
Kommunens digitale sagsbehandling*	-	5

SKATTER, AFGIFTER OG GEBYRER	-	2
SPØRGSMÅL		
Den kommunale indkomstskat set i forhold til serviceniveauet og kommunens økonomiske situation*	(2)	2
Kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer)**	(7/ 4)	3

FYSISKE RAMMER	-	5
SPØRGSMÅL		
Der findes erhvervsgrunde med plads til udvikling	1	1
Den lokale planlægning tager tilstrækkelig hensyn til erhvervslivet*	(1)	1
Kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning**	-	5

BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	-	1
SPØRGSMÅL		
Kommunens udbudsproces over for private leverandører	4	2
Kommunens betalingsfrister (rettidighed, længde)*	(13)	2

KOMMUNENS IMAGE	-	6
SPØRGSMÅL		
Kommunens indsats for at fastholde og tiltrække nye virksomheder til kommunen	1	2
Kommunens indsats for at fastholde og tiltrække nye borgere til kommunen	2	7

INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN	2	2
SPØRGSMÅL		
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere	3	3
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd	2	2
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	4	4

En del af spørgeskemaundersøgelsen handler om, hvad kommunerne særligt bør arbejde med fremover for at styrke virksomhedernes vækstmuligheder. I Ikast-Brande Kommune peger virksomhederne på "arbejdskraft" som det område, kommunen bør vægte højest for at skabe vækst. På andenpladsen kommer "uddannelse" og på tredjepladsen ligger "infrastruktur og transport".

Et ekstra spørgsmål i undersøgelsen handler om, hvorvidt virksomhederne vil anbefale kommunen til andre virksomheder. I år vil 87 procent af virksomhederne sikkert eller helt sikkert anbefale kommunen til andre virksomheder. På landsplan er det til sammenligning kun 66 procent af virksomhederne, der vil anbefale deres kommune til andre.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Oversigtsnotat-Ikast-Brande Erhvervs klima 2018

Punkt 8: Opfølgning på jobCAMP 2018

00.22.04-G01-37-18

Beslutning

Sagen udsættes til næste møde.

Palle Høj deltog ikke pga. afbud

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- jobCAMP 2018 evalueres

Sagsfremstilling

JobCAMP 2018 tog afsæt i temaet "Fremtidens arbejdsmarked". Der var blandt andet sat fokus på temaerne:

- Virksomhedsrettede indsatser, der virker for udsatte borgere
- Ny sammenhængende kommunal ungeindsats
- Nyuddannede i job og nye teknologier

På dag 1 på jobCAMP 2018 blev der afholdt 4 sessioner, hvor udvalgte kommuner fortalte om deres erfaringer inden for følgende områder:

1. Sådan får de bedste kommuner flygtninge i job
2. På vej med nye beskæftigelsesindsatser for udsatte borgere
3. Friere rammer og forenklet styring
4. Hvordan opkvalificerer vi de ledige, som ikke er kommet med i opsvinget endnu?
5. En ny beskæftigelsesindsats med borgerne først - hvad gør vi som politikere?

Programmet for jobCAMP 2018 er vedhæftet som bilag

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Program jobCAMP 2018

Punkt 9: Aktuelt om arbejdsmarkedet december 2018

15.00.00-G01-167-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Vedlagt fremlægges

- Tal om arbejdsmarkedet december 2018 (med tal til og med september 2018)
- Alle borgere på ydelse i år og sidste år
- Opfølgning på beskæftigelsesplan 2018 opgjort november 2018

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet december 2018

Antal borgere på ydelse december 2018

Opgørelse af målene i BP 2018 opgjort november 2018

Punkt 10: Meddelelser

00.22.04-G01-6-18

Formanden

Aktivitetsplan 2018

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Analyse af fravær fra danskundervisning fra Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed
En ud af tre stole er ikke i brug, når der er danskundervisning for flygtninge og familiesammenførte på integrationsprogram. Samtidig viser denne benchmarkinganalyse, at der er store forskelle i fraværet på tværs af kommunerne.

I analysen tages der højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår, som kan forklare en del af forskellene mellem kommunerne. Det drejer sig eksempelvis om forskelle i flygtninge og familiesammenførtes køn, alder, oprindelsesland og helbredstilstand. Men selv efter der er taget højde for disse rammevilkår, er der betydelige forskelle mellem kommunerne.

Bilagene "Fravær fra danskundervisning" og "Kommunespecifikke nøgletal" er vedhæftet som bilag.

Tilsynsrapport med LærDansk

"Tilsynsrapport for Ikast Brande Kommune 2018" er vedhæftet som bilag

Mødeplan 2019 - "Det nye Erhvervssamarbejde"

Revideret mødeplan er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Bilag

Aktivitetsplan 2018

Fravær fra danskundervisning

Kommunespecifikke nøgletal

Tilsynsrapport Ikast-Brande Kommune 2018

Mødeplan 2019 - Det nye Erhvervssamarbejde

Punkt 11: Lukket:

00.22.04-G01-9-18