

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 19-01-2022

Mødedato Onsdag d. 19. januar 2022 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget - konstituering.....	3
Godkendelse af kompetence- og delegationsplan for politikområderne Arbejdsmarked samt Psykiat	4
Intro til Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget.....	6
Oplæg om målgrupper, indsatser, styring og ledelsesinformation for Psykiatri- og Handicapafdeling	8
Målgrupper og økonomi på beskæftigelsesområdet.....	9
Aktuelt om arbejdsmarkedet januar 2022.....	10
Årshjul for arbejdsmarkedsstatistik i 2022.....	12
Åbne meddelelser.....	14
Lukket:	15

Punkt 1: Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget - konstituering

00.00.00-A30-3-22

Beslutning

Udvalget konstituerede sig med Birthe Sørensen som formand og Kirsten York som næstformand.

Kirsten York deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 19. januar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Borgmesteren indstiller, at

- der foretages konstituering med valg af formand og næstformand for udvalget i henhold til konstitueringsaftalen.

Sagsfremstilling

Ifølge Lov om Kommunernes Styrelse vælger udvalget selv sin formand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtiget til at modtage valg som formand.

Formanden forbereder, indkalder og leder udvalgets møder og drager omsorg for, at udvalgets beslutninger indføres i protokollen.

Formanden kan på udvalgets vegne afgøre sager, som ikke tåler opsættelse eller ikke giver anledning til tvivl.

Næstformanden skal fungere i formandens forfald.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 2: Godkendelse af kompetence- og delegationsplan for politikområderne Arbejdsmarked samt Psykiatri og Handicap

00.22.00-A21-1-18

Beslutning

Anbefales.

Kirsten York deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri og Handicapudvalget 19. januar 2022

Økonomi- og Planudvalget 25. januar 2022

Byrådet 31. januar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- den vedlagte kompetence- og delegationsplan godkendes.

Sagsfremstilling

Ikast-Brande Byråd arbejder ud fra nogle generelle bestemmelser om kompetence og delegation fra byråd til fagudvalg og administration.

Bestemmelser for byrådets adgang til delegation reguleres i lovgivningen, i styrelsesvedtægten eller i budgettet. I lovgivningen kan der være fastsat eller forudsat et delegationsforbud. Styrelsesvedtægten beskriver udvalgenes afledte kompetence og dens fordeling af opgaveområder for Økonomi- og Planudvalget samt de stående udvalg.

Budgettet fastsætter bevillingsniveauet på et antal politikområder.

Udvalgets opgaver er, at beslutte retningslinjer og principper for udmøntning af politikker og for varetagelse af sagsbehandling på udvalgets område. Ligeså forbereder udvalget byrådets beslutninger for egne ansvarsområder.

Da de generelle bestemmelser om kompetence og delegation kan være suppleret af specifikke kompetencefordelingsplaner på udvalgsniveau, fremsendes hermed praksis for kompetence og delegation for politikområde Arbejdsmarked samt Psykiatri og Handicap.

Bilag:

- Kompetence- og delegationsplan APH

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Kompetenceplan APH

Punkt 3: Intro til Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget

00.22.04-A00-4-21

Beslutning

Drøftet. Introduktionsplanen rettes til ud fra ønsker, herunder besøg på alle tilbud indenfor Psykiatri og Handicap.

Udvalget prioriterer besøg en onsdag eftermiddag om måneden, herunder besøg på virksomheder.

Kirsten York deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 19. januar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- forslag og ønsker til introduktionen til udvalgets arbejdsområde drøftes med henblik på videre planlægning
- omfang og muligheder for virksomhedsbesøg drøftes
- ønsker og forventninger til udvalgets samarbejde og arbejdsform drøftes.

Sagsfremstilling

På mødet gives en overordnet præsentation af udvalgets arbejdsområde, jvf. styrelsesvedtægten. Herudfra fremlægges forslag til uddybende introduktion til udvalgets område frem til sommerferien, jvf. bilag.

Målet er at introduktionen bidrager til

- at sikre viden om udvalgets arbejde: opgaveområde, strategier, økonomi og økonomisk styring, væsentligste udfordringer, succeser og karakteristika
- at skabe grundlag for at kunne drifte og udvikle fagudvalgets område

Elementerne i forløbet er flere:

- Intro til emner via sager på mødet. Der er til hvert udvalgs møde en aktivitetsliste over aktuelt forventede sager til udvalgs møderne i indeværende år (jvf. lukkede meddelelser).
- Oplæg og temadrøftelser på udvalgs mødet.
- Besøg på virksomheder og institutioner.

Der er forslag om en besøgsdag for udvalget den 6. april 2022 Det indstilles, at der tages beslutning om denne, herunder ønsker og forventninger til dagen som afsæt for den videre planlægning.

Det forventes, at der samles op på introduktionsforløbet på udvalgs mødet i juni. Herudfra kan det videre arbejde og arbejdsform aftales.

Tilgangen til introduktionsforløbet er, at det løbende justeres, hvis der opleves behov for det.

Som baggrundsmateriale er oplæg og faktaark fra kandidatuddannelsen vedlagt som bilag. Bemærk at de videoer, der fremgår af oplægget, kan ses på kommunens hjemmeside: <https://ikast-brande.dk/politik/valg-i-ikast-brande-kommune/valg-2021/kandidatuddannelse-herunder-faktaark>.

I byrådsperioden 2018 – 2021 besøgte det daværende Arbejdsmarkedsudvalg i forbindelse med nogle af udvalgmøderne lokale virksomheder med henblik på at indhente nyttig viden om arbejdsmarkedet og drøftelse af fremtidens udfordringer til brug for tilrettelæggelsen af arbejdsmarkedspolitikken i Ikast-Brande Kommune. Foruden rundvisninger på virksomhederne var der drøftelser med repræsentanter fra virksomhederne om deres udfordringer, fremtidsplaner, samarbejde med kommunen m.v.

Udvalget besøgte virksomheder i forskellige brancher og af forskellig størrelse for at få et nuanceret kendskab til det brede arbejdsmarked og et solidt kendskab til forskelligartede udfordringer.

Dette var meget givende. Det vurderes tidsmæssigt vanskeligt at nå virksomhedsbesøg i forbindelse med udvalgmøder. Der lægges derfor op til en drøftelse af omfang og muligheder for virksomhedsbesøg for udvalget, f.eks. på andre tidspunkter end udvalgmøderne og sammen med andre politiske udvalg.

Bilag:

- Intro Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget
- Kandidatuddannelse Arbejdsmarked, Psykiatri og Handicap
- Faktaark voksenpsykiatri og handicap
- Faktaark arbejdsmarked

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Intro af Arbejdsmarked Psykiatri og Handicapudvalget ver 05012022.docx

Kandidatuddannelse - Arbejdsmarked, Psykiatri og Handicap

faktaark-voksenpsykiatri-og-handicap-det-specialiserede-socialomraade.pdf

faktaark-arbejdsmarked.pdf

Punkt 4: Oplæg om målgrupper, indsatser, styring og ledelsesinformation for Psykiatri- og Handicapafdelingen

27.00.00-P05-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 19. januar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- oplæg samt ledelsesinformation for Psykiatri- og Handicapafdelingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der vedlægges overordnet information om Psykiatri- og Handicapafdelingens drift med det formål at styrke udvalgets kendskab til målgrupper, indsatser, styring og økonomisk ledelsesinformation.

Bilag:

- Målgrupper, indsatser, styring og ledelsesinformation Psykiatri- og Handicapafdelingen
- Ledelsesinformationsrapport for Psykiatri- og Handicapafdelingen 2020.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Ledelsesinformation - Psykiatri og Handicapafdelingen 2020

Målgrupper, indsatser, styring og ledelsesinformation Psykiatri- og Handicapafdelingen

Punkt 5: Målgrupper og økonomi på beskæftigelsesområdet

00.22.04-G01-14-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 19. januar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- oplæg om målgrupper og økonomi på Arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Evalueret med tidligere Arbejdsmarkedsudvalg pegede på et behov for så tidligt som muligt at få et overblik over målgrupper og økonomi på Arbejdsmarkedsområdet. Dette som afsæt for et samlet overblik og en sammenhængende forståelse for de mange målgrupper, der arbejdes med i Jobcentret. Økonomien på Arbejdsmarkedsområdet er også anderledes end på kommunens øvrige områder. Derfor vil en tidlig introduktion også her medvirke til en god introduktion.

Bilag:

- Målgrupper og ydelser på Arbejdsmarkedsområdet
- Økonomi på Arbejdsmarkedsområdet

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Målgrupper og ydelser på arbejdsmarkedsområdet

Økonomi på Arbejdsmarkedsområdet

Punkt 6: Aktuelt om arbejdsmarkedet januar 2022

15.00.00-P05-1-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 19. januar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges "Tal om arbejdsmarkedet januar 2022" og "Antal borgere på ydelser i år og sidste år opgjort januar 2022".

Hovedparten af tallene vedrører oktober 2021, som er det seneste tidspunkt, som der foreligger data for.

Efter ønske fra det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg, arbejdes der på en omlægning af afrapporteringen af aktuelle tal, således at forskellen mellem midlertidige og permanente ydelser fremgår tydeligere.

I forbindelse med denne ændring, arbejdes der på at omlægge afrapporteringen, til en automatisk præsentation i ledelsesinformationsværktøjet Targit.

Omlægningen er imidlertid blevet forsinket på grund af systemarbejde i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Vi forventer at kunne levere de nye oversigter i løbet af første kvartal 2022.

Bilag

- Tal om arbejdsmarkedet januar 2022
- Antal borgere på ydelser i år og sidste år opgjort januar 2022

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet januar 2022

Antal borgere på ydelser i år og sidste år opgjort januar 2022

Punkt 7: Årshjul for arbejdsmarkedsstatistik i 2022

15.00.00-G01-1-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 19. januar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Vedlagt fremlægges et overblik over tal og statistik om arbejdsmarkedsområdet, som forventes fremlagt i 2022.

Følgende fremlægges månedligt:

- Antal borgere på ydelser i år og sidste år
- Alle ydelser det seneste år
- Aktuelle tal om arbejdsmarkedet
- Nyt om ledighed og beskæftigelse i Vestjylland (RAR Vestjylland)

Følgende fremlægges kvartårligt:

- Kvartårlig analyse af arbejdsmarkedssituationen i Ikast-Brande. Analysen fremlægges også for Økonomi- og Planudvalget og for Byrådet.
- Opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen

Følgende fremlægges halvårligt:

- Benchmark fra Beskæftigelsesministeriet

Følgende fremlægges årligt:

- ØIM's Kommunale Nøgletal. Indekstal fra beskæftigelsesområdet

Der er vedlagt en vejledende oversigt over tidspunkterne for behandling af de enkelte statistikker. Da terminerne for de eksterne kilder ikke er kendt endnu, kan tidspunkterne blive rykket.

Bilag:

- Årshjul for tal og statistik til Arbejdsmarkedsudvalget 2022.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Årshjul for tal og statistik på arbejdsmarkedsområdet 2022

Punkt 8: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-21

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Velkomsthilsen fra RAR Vest - det regionale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen i Vestjylland

Til information, har Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Vestjylland fremsendt vedhæftede velkomstbrev og notat. Materialet er målrettet politikerne i de nye beskæftigelsespolitiske udvalg. Der er indvidere udarbejdet nogle slides, som introducerer til området.

Tilsynsbesøg på Marienlund

Socialtilsyn Midt har efter tilsynsbesøg på Marienlund i efteråret 2021 udstedt i alt to påbud i en afgørelse den 16. december 2021. Indholdet af det første påbud er, at den daglige ledelse af centret skal have de fornødne kompetencer og sikre en daglig forsvarlig drift. I rapporten nævnes især personaleomsætning, vagtplanlægningen og rekrutteringssituationen som temaer, den daglige ledelse skal være bedre til at forebygge og håndtere og som tilsynet vurderer større end på sammenlignelige institutioner. Det andet påbud er, at den lokale ledelse efter 2 måneder fra tilsynets endelige afgørelse skal evaluere, hvordan der er arbejdet med handleplanen og hvilken effekt de påtænkte indsatser har haft i den mellemliggende periode. Tilsynet kommer på genbesøg i foråret 2022 for at følge op på, om udfordringerne er løst som angivet i handleplanen, hvorefter påbuddene forventeligt vil blive fjernet.

De udstedte påbud vil efter endelig klagefrist den 16. januar 2022 blive offentliggjort, og borgere, pårørende og køberkommuner orienteres direkte herom. Handicaprådet vil blive orienteret ved førstkommende møde.

Bilag

Data om arbejdsmarkedet i Vestjylland.pptx

Velkomstbrev fra RAR Vestjylland til nye kommunale beskæftigelsespolitiske udvalg.pdf

Kend det regionale arbejdsmarked - RAR Vestjylland.pdf

Punkt 9: Lukket:

00.22.04-G01-15-21