

# REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 05-11-2025

**Mødedato** Onsdag d. 05. november 2025 kl. 08:00

**Mødested** Lokale 201

**Mødedeltagere** Birthe Sørensen, Helle Mathiasen, Mustafa Arslan, Kirsten York  
Helms, Bruno Ostenfeldt Jensen

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30.09.2025.....	3
Magtanvendelser årlig afrapportering.....	5
Beskæftigelsesreform - nyt navn.....	10
Tilbudskøb i fremtidens beskæftigelsesindsats.....	11
Ankestyrelsens statistikker.....	13
Drøftelse af budgetaftalen 2026-2029.....	16
Ny strategi for Socialafdelingen.....	18
Ændring af Arbejdsmarkedsforum.....	20
Overblik over ydelsesomkostninger august 2025.....	22
Udvikling i antal af A-dagpengemodtagere - august 2025.....	23
Åbne meddelelser.....	26
Lukket: Lukkede meddelelser.....	27

# Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30.09.2025

00.30.14-G01-11-25

## Beslutning

Anbefales.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. november 2025

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 5. november 2025

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 5. november 2025

Sundheds- og Ældreudvalget 5. november 2025

Udviklings- og Erhvervsudvalget 5. november 2025

Økonomi- og Planudvalget 11. november 2025

Byrådet 17. november 2025

## Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. september 2025
- der gives en tillægsbevilling til mindreudgifter til Arbejdsmarkedsområdet på -1.600.000 kr. der tilføres kassen

## Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet 3 gange om året, 3. gang i 2025 er pr. 30. september 2025.

På arbejdsmarkedsområdet er der i 2025 registreret store interne bevægelser mellem ydelseskategorierne. Der har blandt andet været en stigning i antallet af personer på førtidspension, som primært er begrundet i, at Ikast-Brande Kommune kommer fra et lavt niveau i forhold til de kommuner vi sammenligner os med. Der er samtidig et væsentligt mindreforbrug på fleksjob, da der er en bevægelse, fra de borgere der har været i et lille fleksjob til førtidspension. Derudover har tilbagetrækningsreformen med ændring af folkepensionsalder fra 65 – 67 år, medført at der pr. årgang er ca. 15 personer, i alderen 66 og 67 år der tilkendes førtidspension. Dette medfører alene en stigning på 30 personer på de 2 ekstra årgange, som vi i administrationen ikke har været opmærksomme på i budgetlægningen. Ikast-Brande kommunes niveau for tilkendelse af førtidspensioner ligger lavere end KL's skøn og forventning til Ikast-Brande kommune, samt fortsat på et lavere niveau end de kommuner vi sammenligner os med.

Arbejdsmarkedsområdet har i 2025 oplevet en stigning i udgifterne til unge på STU og FGU, dels via øget efterspørgsel, men også ved en højere pris på tilbuddene. Som følge af de forbundne kar, mellem målgrupperne på arbejdsmarkedsområdet, forventes der samlet set et mindreforbrug på 1,6 mio. kr.

På Socialrådets myndighedsområde følges økonomien tæt. Pt. forventes det at det korrigerede budget og forventede regnskab vil balancere i 2025.

Med henblik på at følge Socialrådet tættere vedlægges også kvartalsrapport for området.

Der henvises til vedlagte bilag for nærmere detaljering.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 30-09-2025	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2025	Ønske om tillægsbevilling
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri og Handicapudvalget	1.069.958	1.081.201	770.279	71,24	1.079.601	-1.600
05 Overførselsindkomst	804.754	805.322	590.516	73,33	803.722	-1.600
06 Psykiatri og handicap (voksen)	265.204	275.879	179.763	65,16	275.879	0

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger færre eller flere penge, end Byrådet har bevilget budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2022-2025 besluttet, at det tilstræbes, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Der gives en tillægsbevilling til mindreudgifter til Arbejdsmarkedsområdet på -1.600.000 kr., der tilføres kassen.

### **Bilag**

Kvartalsrapport Socialafdelingen pr. 30.09.2025

Samlet budgetopfølgning pr. 30.09.2025

## Punkt 2: Magtanvendelser årlig afrapportering

27.66.08-G01-5-22

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, psykiatri- og handicapudvalget 5. november 2025

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- afrapporteringen om magtanvendelser i Socialafdelingen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Resumé

I 2024 har der i Socialafdelingen været 99 magtanvendelser. Magtanvendelserne er fordelt på Ikast-Brande borgere i egne tilbud, Ikast-Brande borgere i eksterne kommuners tilbud, samt eksterne kommuners borgere i Ikast-Brande Kommunes tilbud.

Af de 99 magtanvendelser, er 36 fra Ikast-Brande borgere, som er placeret på eksterne tilbud.

#### Ny lovgivning:

Ny lovgivning trådte i kraft i 2024. De nye regler er blevet indarbejdet i dette års afrapportering.

#### I ganske særlige tilfælde er det tilladt at anvende magt

Alle mennesker har en grundlovssikret ret til at bestemme over eget liv og til at afvise tilbud om hjælp og støtte, uanset om han eller hun har nedsat psykisk funktionsevne eller ej.

Det kan dog være særlige situationer, hvor personalet kan være nødt til at gribe ind af hensyn til borgerens værdighed, sociale tryghed eller af hensyn til andre. Serviceloven beskriver en række situationer, hvor forskellige former for magtanvendelse og andre indgreb kan tillades. Reglerne kan tages i brug, når personalet via pædagogiske indsatser forgæves har forsøgt at opnå borgerens frivillige medvirken.

Formålet med magtanvendelsesreglerne er at begrænse magtanvendelse til det absolut nødvendige. Det må aldrig erstatte omsorg, pleje og socialpædagogisk bistand.

Reglerne bygger på 3 centrale principper: Mindsteindgrebsprincippet, proportionalitetsprincippet og skånsomhedsprincippet. Det betyder, at anvendelse af magt skal begrænses til det absolut nødvendige, at det skal stå i rimeligt forhold til det, man ønsker at opnå, og at et indgreb skal være så skånsomt og kortvarigt som muligt. Magtanvendelsen skal altid følges op af tiltag, der kan gøre borgeren tryk igen. Brug af magt skal indberettes til faglig følgegruppe for magtanvendelse.

Formålet med magtanvendelse skal altid være at sikre borgerens og/eller andre personers værdighed, tryghed og sikkerhed.

Hvordan der arbejdes med at nedbringe antallet af magtanvendelser:

I serviceloven er der krav om, at botilbuddene løbende skal arbejde med at nedbringe antallet af magtanvendelser. I hver enkelt indberetning efter endt akut magtanvendelse, er der også krav om, at tilbuddet forholder sig til, hvordan en hændt magtanvendelse eventuelt kan undgås i fremtiden. Foruden bo- eller dagtilbuddets eget arbejde med at nedbringe magtanvendelser er der det personrettede tilsyn, som varetages af Socialafdelingens myndighedsafdeling. Hvert år

foretager sagsbehandlerne en opfølgning med botilbud og borger. I denne opfølgning bliver det blandt andet drøftet, hvordan magtanvendelsesantallet kan nedbringes.

Socialtilsynet fører desuden tilsyn med antallet og indholdet i magtanvendelsesindberetningerne, for kontinuerligt at sikre en lovmæssig praksis ved personalets anvendelse af magt.

Typer af magtanvendelse, der kan anvendes under bestemte forudsætninger

Magtanvendelser, som må foretages under ganske særlige omstændigheder, og som skal registreres og indberettes til Socialtilsynet og de relevante kommuner, omfatter:

#### **Akut magt:**

- Afværgehjælp:

Personalet må kortvarigt fastholde eller føre en person væk fra en situation, når det er nødvendigt for at afværge, at vedkommende forårsager væsentlig ødelæggelse på indbo eller andre værdier.

- Fastholdelse:

Personalet må fastholde, tilbageholde eller føre en person tilbage til sin bolig eller andet opholdsrum, når personen er til fare for sig selv eller andre eller har en meget grænseoverskridende eller konfliktskabende adfærd.

Med lovændringerne er det nu også tilladt for personalet at løsne en persons greb i en anden person eller løsne en persons greb i dørhåndtag el.lign. til en anden persons bolig, hvis den person, der foretager grebet, udviser grænseoverskridende eller konfliktskabende adfærd.

- Kortvarig fastholdelse i personlige hygiejnesituationer:

I udgangspunktet er det frivilligt om borgerne ønsker hjælp til personlig hygiejne. På baggrund af omsorgsforpligtelsen, som personalet er underlagt, kan der opstå situationer, hvor personalet er nødt til at sikre, at borger får børstet tænder, vasket hænder, ydet simpel sårpleje o.l. Personalet kan, hvis betingelserne er opfyldt, fastholde borgere kortvarigt, hvis det er nødvendigt for at sikre borgerens omsorg, sikkerhed og værdighed.

Denne type magtanvendelse kan anvendes akut én gang i løbet af 6 måneder. Hvis der er brug for at anvende denne type magtanvendelse mere end én gang i løbet af et halvt år, skal ledelsen ansøge kommunen om tilladelse hertil.

Magtanvendelser, som kræver forhåndsgodkendelse af kommunen:

- Særlige døråbnere:

Der kan anvendes særlige døråbnere, når det er absolut nødvendigt at afværge, at en eller flere borgere udsætter sig selv eller andre for at komme væsentligt til skade ved at forlade bo- eller dagtilbuddet. Der må ikke anvendes egentlige aflåsningssystemer, men kun løsninger der forsinker borger, hvormed personalet kan nå at følge med borgeren.

- Anvendelse af stofseler el.lign.:

Med lovændringerne blev denne bestemmelse udvidet til at omfatte flere situationer.

Personalet kan søge kommunen om tilladelse til at anvende stofseler el.lign. til kørestol eller andet hjælpemiddel, hvis der er risiko for at borger er i fare for at lide personskade ved fald, uhensigtsmæssig siddestilling eller pludselige og ukontrollerbare bevægelser. Stofselen el.lign. kan også anvendes, hvis det kan hjælpe en person med at udføre en handling, som uden stofselen el.lign. ville være særdeles begrænset eller anstrengt. Stofseler må ikke anvendes til at begrænse borgerens mobilitet, hvis borgeren f.eks. er utryk eller vandrer hvileløst omkring.

- Anvendelse af tryghedsskabende velfærdsteknologi:

Med lovændringerne blev reglerne om tryghedsskabende velfærdsteknologi udvidet. Kommunen kan ligesom før lovændringerne træffe afgørelse om at et botilbud kan anvende følgende teknologier: ind- og udgangsalarmer, fald- og anfalds alarmer og lokaliserings- og sporingssystemer.

Efter lovændringerne er anvendelse af epilepsialarmer ikke længere magtanvendelse.

Derudover er der blevet mulighed for at et botilbud kan ansøge kommunen om brug af kamerakig. Kommunen skal herefter indstille til Det Socialfaglige Nævn, som har sekretariatsbistand af Familieretshuset, at et botilbud ansøger om at

anvende kamerakig.

Anvendelse af kamerakig kan kun anvendes overfor en person, når der er risiko for personskade og forholdene i det enkelte tilfælde før anvendelsen påkrævet.

- Låsning og sikring af yderdøre og vinduer:  
Personalet kan søge kommunen om tilladelse til, at medarbejdere kan låse yderdøre eller vinduer til en borgers bolig, hvis der er risiko for at borgeren forlader sin bolig og derved udsætter sig selv eller andre for fare. Der skal altid være mindst én uaflåst dør i borgerens bolig af hensyn til at kunne færdes frit og af hensyn til brand. Aflåsningen må ikke omfatte døre mellem borgers bolig og botilbuddets indendørs fællesarealer.
- Låsning og sikring af døre til fælles opholdsrum, døre til servicearealer og fælleskøkkener samt låger mv. fra plejecenterets udeareal:  
Låsning og sikring af døre og låger på ovennævnte tre områder er regler, som trådte i kraft fra 1. juni 2024. Hvis et bo- eller dagtilbud vurderer at borgeren har en adfærd, hvor en af ovenstående tre foranstaltninger/områder kan være aktuelle, skal plejecenteret søge om tilladelse hos den relevante kommune.
- Adgang til en beboers bolig i et botilbud:  
Med lovændringerne blev det muligt for et botilbud at søge om tilladelse til at låse sig ind i en aflåst lejlighed, hvis det er absolut nødvendigt for at undgå en væsentlig og nærliggende risiko for, at beboeren forårsager væsentlig og alvorlig personskade på sig selv eller andre.
- Ind- og udflytning flytning på botilbud uden samtykke:  
Flytning uden samtykke er et meget vidtgående indgreb i selvbestemmelsesretten. Det kan kun ske undtagelsesvist, når det er absolut påkrævet, og når det ikke er muligt at gennemføre støtten i den nuværende bolig. Dette gælder borgere, som modsætter sig eller ikke kan give informeret samtykke.
- Inddragelse af den anbragtes effekter, kun for borgere anbragte efter dom:  
Der kan inddrages effekter, der er fundet i den anbragte borgers besiddelse. Personalet skal udfærdige en liste over de effekter, der inddrages. Den anbragte borger skal orienteres om inddragelsen og have en kopi af listen.

**Tabel 1: Samlet antal indberetninger, Socialafdelingen (interne og eksterne tilbud)**

	2020	2021	2022	2023	2024
Magtanvendelser (akutte)	51	84	127	353	68
Ansøgning om tilladelse til magtanvendelse	13	22	33	50	39
I alt indberetninger	64	106	160	403	107

**Tabel 1a: Samlet antal indberetninger, Socialafdelingen (kun interne tilbud)**

	2023	2024
Magtanvendelser (akutte)	69	36
Ansøgning om tilladelse til magtanvendelse	39	35

I alt antal indberetninger	108	71
----------------------------	-----	----

**Tabel 1b: Samlet antal indberetninger, Socialafdelingen (kun eksterne tilbud)**

	2023	2024
Magtanvendelser (akutte)	284	32
Ansøgning om tilladelse til magtanvendelse	11	4
I alt antal indberetninger	295	36*

\*Den store nedgang i antallet af magtanvendelser er blandt andet sket på baggrund af iværksatte VISO-forløb.

**Tabel 2: Antallet af magtanvendelser fordelt på type af magtanvendelse, Socialafdelingen (interne og eksterne tilbud)**

Type af magtanvendelse	2020	2021	2022	2023	2024
Afværgenhjælp	0	0	3	15	3
Fastholdelse	48	22	92	286	44
Fastholdelse i personlige hygiejnesituationer			3	11	2
Særlige døråbnere	0	1	0	0	0
Anvendelse af stofselv el.l.lign	0	7	17	25	24
Tryghedsskabende velfærdsteknologi	0	4	12	13	13
Låsning og sikring af yderdøre og vinduer	0	1	1	1	1
Låsning og sikring af døre til fælles opholdsrum					0
Låsning og sikring af døre til servicearealer og fælles køkkener					0
Låsning og sikring af låger mv. fra et bo- eller dagtilbuds udeareal					0
Adgang til en beboers bolig i et botilbud					0
Godkendelse til kortvarig fastholdelse i personlige hygiejnesituationer	2	1	3	2	1
Flytning uden samtykke*					3
For domsanbragte: Inddragelse af anbragtes effekter			2	4	4
Andet**					15

Type af magtanvendelse	2020	2021	2022	2023	2024
I alt					110

\*Flytning uden samtykke er ikke indregnet i de øvrige tabeller. Den samlede sum bliver derfor i tabel 3 til 110, hvor den summen i de øvrige tabeller har været 107. Årsagen er, at det ikke har været muligt at trække tal på, om flytningerne uden samtykke har været i interne eller eksterne tilbud.

\*\*"Andet" er nødværge, nødret og magtanvendelser uden lovhjemmel.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

## Punkt 3: Beskæftigelsesreform - nyt navn

15.00.00-G01-60-25

### Beslutning

Det anbefales, at Jobcenternavnet beholdes i en overgangsperiode, indtil nyt byråd, politisk udvalg og arbejdsmarkedsafdelingen er klar med en relancering af området.

Udvalget er optaget af, at Arbejdsmarkedscenter kunne være et godt fremtidigt navn. Uanset hvad det fremtidige navn bliver anbefales undertitlen "Fælles om Arbejdskraft".

Når sagen på et senere tidspunkt behandles, så ønskes det oplyst, hvad et navneskifte vil koste.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. november 2025

Økonomi- og Planudvalget 11. november 2025

Byrådet 17. november 2025

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- det fremtidige navn på den kommunale beskæftigelsesindsats besluttes

### Sagsfremstilling

Som led i den nye beskæftigelsesreform, fritstilles kommunerne fra 1. februar 2026 i forhold til fremtidig organisering og navn på den kommunale beskæftigelsesindsats, det er således ikke længere et lovkrav at beskæftigelsesindsatsen varetages i et kommunalt Jobcenter. På mødet i december vil udvalget modtage en sag omkring den fremtidige opgaveløsning og interne organisering af beskæftigelsesindsatsen. Så denne sag handler alene om en beslutning af det fremtidige navn på den kommunale beskæftigelsesindsats. Følgende muligheder er i spil.

1. Jobcenter Ikast-Brande - anslået ca. halvdelen af landets kommuner beholder Jobcenternavnet, herunder København, Skive med flere. Navnet er kendt af virksomheder og borgere. Den negative del kan være lysten til at gøre noget nyt, da der nationalt politisk knytter sig negative historier til Jobcenternavnet,
2. Jobcenternavnet beholdes i en overgangsperiode, indtil nyt byråd, politisk udvalg og arbejdsmarkedsafdelingen er klar med en relancering af området. Aktuelt er den nye hovedlov, der skal danne ramme for den fremtidige beskæftigelsesindsats ikke kendt eller sendt i høring endnu. Den nye hovedlov forventes vedtaget i februar 2026 og kan indeholde væsentlige opmærksomheder der skal indtænkes i den fremtidige opgaveløsning.
3. Job - Ikast-Brande. Flere kommuner går med dette nye simple navn. Herunder Hedensted, Vejle og Århus har det også i spil.
4. Arbejdsmarkedscenter Ikast-Brande - med et pay off der hedder "Fælles om Arbejdskraft". Navnet rummer den nye tydeligere opgaveløsning for kommunens fremtidige beskæftigelsesindsats. Nemlig at sikre borgerne job og medvirke til at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger. Det vil være godt at relancere den nye opgaveløsning lokalt, samtidig med en lokal forankret arbejdsmarkedsstrategi der bygger på virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft nu og i fremtiden. Virksomhederne har i forbindelse med den seneste DI-Erhvervsundersøgelse udtalt at det vigtigste fokusområde er arbejdskraft.
5. Arbejdskraftcenter Ikast-Brande. Stærkt navn i den virksomhedsrettede indsats, men nogle borgere kan have svært ved umiddelbart at se sig som arbejdskraft - eks. meget syge borgere.

### Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

## Punkt 4: Tilbudskøb i fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-61-25

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. november 2025

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. tilbudskøb i beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingens fokus på besparelser på tilbud og mentorstøtte.

Arbejdsmarkedsafdelingen har i forbindelse med udmøntning af besparelserne i relation til beskæftigelsesreformen, et skærpet fokus på, hvilke indsatser der er evidens for virker og hvilke indsatser der giver de bedste Jobeffekter.

Denne tilgang er på nogen måder anderledes end tidligere, da Jobcentrene før reformen var underlagt krav om aktive tilbud på bestemte tidspunkter i borgernes forløb, ikke nødvendigvis når borgeren var klar til tilbud eller det gav mening at visitere borgere til tilbud. Den tidligere lovgivning har derfor haft det uhensigtsmæssige krav, at Jobcentret skulle købe tilbud der til enhver tid kunne rumme de borgere der var tilknyttet jobcentret. Heldigvis er det en af de gode initiativer ved frisættelsen, at der nu kun er fokus på det der virker og gir mening for borgerne. Men det har betydet at Jobcentret har varslet de tilbud opsagt, hvor der ikke kunne dokumenteres jobeffekter, dette såvel eksterne tilbud, samt interne tilbud i Socialafdelingen og reduceret ramme for køb på sundhedsområdet.

Der er efterhånden en del forskning omkring hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen, dels gennem Forskningscentret Væksthuset, der udelukkende forsker i Beskæftigelsesfaglighed og effekter, samt via CARMA (Center for arbejdsmarkedsforskning ved Aalborg universitet). Den aktuelle viden og forskning på området vil være Arbejdsmarkedsafdelingens primære pejlemærker i den indsats der iværksættes omkring borgerne fremadrettet.

Udover at finde besparelser for 8.1 mio. kr. på tilbud og mentor, blive der indført et nationalt loft og en kommunal grænse for kommunernes udgifter til Øvrige vejledning, opkvalificering og mentortilbud fremadrettet beskrevet som ØVO.

Der er aktuelt et lovforslag i høring som udmønter initiativet om at indføre en grænse for kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering m.v. samt mentorstøtte i den kommunale økonomi, som er en del af aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler samt aftale mellem KL og regeringen.

Grænsen for kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering m.v. samt mentorstøtte i den kommunale økonomi foreslås at træde i kraft 1. januar 2026. Kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering m.v. samt mentorstøtte er store udgiftsposter, som udgør en stor del af de samlede udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats. Reformen indeholder derfor en lang række initiativer, der i sig selv forventes at reducere udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering m.v. samt mentorstøtte. Det er primært drevet af afskaffelsen af krav om gentagen aktivering for unge og afskaffelsen af ressourceforløb, som forventes at reducere antallet af tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorforløb. Disse initiativer indgår i lovforslaget om reform af beskæftigelsesindsatsen, mere fleksibelt kontaktføreløb og tilbud, afskaffelse af kravet om jobcentre og frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen, afskaffelse af ressourceforløb og revalidering m.v. Dertil kommer den nye hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats med bl.a. en afskaffelse af jobafklaringsforløb.

Formålet med en udgifts grænse er at understøtte, at udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering m.v. samt mentorstøtte vil blive nedbragt, men at kommunerne samtidig ikke vil blive underlagt nye lovgivningsmæssige krav, som vil indskrænke kommunernes mulighed for at foretage lokale prioriteringer. Kommunerne vil derfor kunne udmønte besparelserne på de målgrupper og indsatser, som lokalt giver bedst mening.

Den foreslåede grænse pr. fuldtidsperson for 2026 er opgjort som de forventede udgifter til øvrige vejledning og opkvalificering m.v. samt mentorstøtte i 2026 (inkl. reformvirkning) divideret med det forventede antal fuldtidspersoner i de relevante målgrupper for 2026.

Metoden til at beregne grænsen for efterfølgende år vil foregå ud fra den samme metode som for 2026. I de efterfølgende år vil beregningen også indeholde beskæftigelsesministeriets budgetterede udgifter, den forudsatte besparelse for det pågældende år og det beregnede antal fuldtidspersoner i de relevante målgrupper for det pågældende år efter virkningen af beskæftigelsesreformen.

Det betyder, at forslaget vil omfatte de fuldtidspersoner, som modtager dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse ved deltagelse i jobafklaringsforløb og ressourceforløb, ledighedsydelse og revalidering inkl. forrevalidering. Det vil gælde såvel ydelsesmodtagere som personer ansat med løntilskud efter lovens kapitel 12.

Forslaget vedrørende den endelige grænse pr. fuldtidsperson betyder videre, at den endelige grænse for 2027 fastsættes af Beskæftigelsesministeriet.

Det betyder, at det skal vurderes i efteråret 2026, om der vil være politiske initiativer, som i væsentligt omfang ændrer brugen af øvrig vejledning og opkvalificering.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 5: Ankestyrelsens statistikker**

27.69.52-G01-2-19

### **Beslutning**

Danmarkskortet blev drøftet.

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. november 2025

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 5. november 2025

Sundheds- og Ældreudvalget 5. november 2025

Økonomi- og Planudvalget 11. november 2025

Byrådet 17. november 2025

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- Social- og Boligministeriets danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet drøftes og tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen skal behandle danmarkskortet over omgørelsesprocenter i klagesager på et møde inden udgangen af det år, hvor omgørelsesprocenterne på socialområdet offentliggøres. Dette følger af retssikkerhedslovens § 79b.

Sagen er vedhæftet et bilag, hvori der er en gennemgang af ankesager fra Ankestyrelsen 2024.

Overordnet set ligger Ikast-Brande Kommune set ligger tilfredsstillende, både nationalt og i forhold til tidligere år.

De forrige år har der været lovkrav om at kommunalbestyrelsen skal beslutte, om der skal laves en handlingsplan, samt orientere Ankestyrelsen herom. Derudover var der krav om, at Ikast-Brande Kommunes resultater skulle sammenlignes med andre kommuner. Fra d. 1.1.25. blev disse lovkrav ophævet.

### **Ankestyrelsens reaktionsmuligheder**

Når en borger klager over en kommunal afgørelse på socialområdet, er det Ankestyrelsen, der behandler klagen.

Ankestyrelsen har følgende reaktionsmuligheder, når de behandler en sag:

#### *Hjemvisning*

betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen. Kommunen skal behandle sagen igen. Årsager til at en sag hjemvises kan eksempelvis være, at Ankestyrelsen vurderer, at der mangler oplysninger i sagen, eller at der er sket sagsbehandlingsfejl, såsom manglende partshøring eller klagevejledning.

#### *Ændring/ophævelse*

betyder, at afgørelsen er juridisk forkert, og at Ankestyrelsen har ophævet kommunens afgørelse, eller at Ankestyrelsen vælger at ændre kommunens afgørelse. Ankestyrelsen kan ændre kommunens afgørelse i de situationer, hvor Ankestyrelsen vurderer, at kommunen har lavet en fejl, men hvor Ankestyrelsen har tilstrækkelige oplysninger i sagen til at kunne tage selvstændigt stilling til sagen.

#### *Stadfæstelse*

betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

#### *Afvisning/henvisning*

betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan eksempelvis være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Det kan også være i situationer, hvor Ankestyrelsen ikke er den relevante myndighed at påklage afgørelsen til, og dermed videresender Ankestyrelsen klagen til den rette myndighed.

Omgørelsesprocenten viser andelen af klagesager, som er blevet behandlet af Ankestyrelsen (eksklusiv sager, der er blevet afvist), som ændres, ophæves eller hjemvises.

Omgørelsesprocenten viser dermed, hvorvidt de der klager til Ankestyrelsen, enten har ret i deres klage, eller har ret til at få genbehandlet deres sag.

Social- og Boligministeriet er af den opfattelse, at omgørelsesprocenten fortæller noget om rigtigheden af den del af kommunens afgørelser, der påklages til Ankestyrelsen. På den anden side er det også opfattelsen, at den ikke fortæller noget om den generelle kvalitet af kommunernes sagsbehandling. Kortet viser således ikke, om der er fejl og mangler i de sager, som der ikke klages over. Ligeledes vil afgørelsen i en del af sagerne, som hjemvises, ikke nødvendigvis ændres som følge af yderligere oplysninger mv.

Det er derfor Ikast-Brande Kommunes opfattelse, at det ville være mere retvisende, hvis det blev opgjort, hvor mange af de hjemviste sager, der ender med at blive omgjort.

#### **Danmarkskortet 2024**

Danmarkskortet for "hele socialområdet" dækker over alle bestemmelser i serviceloven og barnets lov, hvor der er klageadgang til Ankestyrelsen over kommunalbestyrelsens afgørelse. For den fulde paragrafliste over bestemmelserne i danmarkskortet for socialområdet generelt se bilag 1 i læsevejledningen.

I 2024 fordelte sagerne på landsplan på socialområdet generelt sig ved at:

- 7,1 pct. af sagerne er ændret eller ophævet.
- 37,8 pct. er hjemvist.
- 55,1 pct. er stadfæstet.

Omgørelsesprocenten var dermed på 44,9 pct. i 2024.

Administrationen har valgt at sætte konklusionerne fra danmarkskortet ind i tabellen herunder.

2024	Klagesager i alt	Ændrede /ophævede sager	Hjemviste sager	I alt ændrede/ophævede og hjemviste sager	Ikast-Brande Kommunes officielle kommentarer til danmarkskortet
*Hele socialområdet (børn, voksne, ældre)	43	4	18	22	"Det er fortsat misvisende, at der ikke skelnes mellem omgjorte og hjemviste sager. Det vil være mere retvisende at få opgjort hvor mange hjemviste sager, der ender med at blive omgjort."
**Voksenområdet (både §§ 95, 96, 97 og 100)	8	0	3	3	
Børneområdet (§§ 32, 32a, 36, 39-42 og 44-45)	8	0	3	3	

\*De bestemmelser som Ankestyrelsen har behandlet under "hele socialområdet" er bestemmelser, som vedrører både social- og ældreområdet. For nærmere orientering om, hvilke konkrete bestemmelser, der er indeholdt i "hele socialområdet", henvises der til bilaget: "Læsevejledning til danmarkskortet". Nederst i læsevejledningen er bilag 1, hvori bestemmelserne er oplistet.

\*\*8 klagesager på voksenområdet sammenlagt med 8 klagesager på børneområdet giver tilsammen 16 klagesager. Differencen på (43-16) 27 klagesager skyldes, at der er langt flere bestemmelser under "hele socialområdet", end der er under Ankestyrelsens definition af "voksenområdet" og "børneområdet" i tabellen.

Sagen har været i Handicaprådet 9. oktober 2025 og Ældrerådet 31. oktober 2025.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

## Bilag

Bilag 2, Gennemgang af ankesager fra Ankestyrelsen, Børn, Social og Ældre

Bilag 1, Laesevejledning\_til\_Danmarkskort

## Punkt 6: Drøftelse af budgetaftalen 2026-2029

85.02.00-A00-44-24

### Beslutning

Drøftet.

Udvalget forventer, at opstarten af analysen på Norgesgade prioriteres.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. november 2025

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- budgetforligets betydning for Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalgets område drøftes

### Sagsfremstilling

I budgetforliget er der indgået aftale om en række initiativer på Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalgets område eller i nær relation hertil. Initiativerne fremgår af nedenstående skema.

Overskrift	Indhold
Frivillighedsfejring	Varig driftsbevilling på 175.000 kr.
Udvalgspulje til løft af serviceniveau APHU	Varig driftsbevilling på 625.000 kr. Puljerne til løft af serviceniveau kan tidligst politisk drøftes og udmøntes i Q2 2026. Udmøntningen sker via en byrådsbeslutning. Puljerne drøftes i forligskredsen i første kvartal 2026.
Renovering af Bellisbo (2. del)	Særligt lån: 2x20.300.000 kr. i 2025 og 2026 Flytteudgifter: 2x1.500.000 kr. i 2025 og 2026
Socialområdets masterplan	Forligspartierne er optaget af Socialområdets masterplan. For nuværende er der blandt andet arbejde i gang på både Jupitervej og Bellisbo. Begge er omfattende projekter, hvor der er prioriteret mange midler og ressourcer. På Jupitervej samles indsatser i Socialområdet fra flere matrikler til en matrikel. Byggeriet forventes at stå færdigt i forsommeren 2026. Bellisbo forventes at stå færdigt i forsommeren 2027. Forligspartierne ønsker at genbesøge Masterplanen for Socialområdet i budgetprocessen for 2027-2030 for at genoptage drøftelserne vedrørende Mestrings- og Læringshuset på Norgesgade i Ikast. Der er afsat 250.000 kr. til analyse af Norgesgade.
Forsørgelsesudgifter	Forligspartierne er optaget af, hvorfor udgifterne til forsørgelsesudgifter stiger og er opmærksomme på, at der er flere nationale politiske beslutninger, der har indflydelse på en generel stigning i niveauet for overførselsindkomster. Forligspartierne ønsker en redegørelse for de nationale

	<p>beslutninger og ordninger, som har betydning for et nationalt (og dermed lokalt) større antal personers adgang til offentlig forsørgelse. Herudover ønskes et lokalt overblik og status på de enkelte ydelseskategorier i Ikast-Brande kommune sammenlignet med udviklingen i Vestalliancen og nationalt. Dette ønskes suppleret med særlige opmærksomheder, der giver en indsigt i det lokale arbejdsmarked i Ikast-Brande kommune, herunder viden om sammenhænge mellem ydelsesgrupper og forbundne kar. Dette præsenteres for fagudvalg og byråd i 2. kvartal 2026.</p>
Folkekirkens café og dagligstue	Varig driftsbevilling på 125.000 kr.
Det sociale kompas	Varig driftsbevilling på 75.000 kr.

Administrationen ønsker, at udvalget tager en indledende drøftelse af initiativerne med henblik på at opnå en styrket fælles forståelse af deres indhold og afstemme forventninger til implementeringen. Dog skal udvalgpuljen først drøftes på et senere tidspunkt.

## Punkt 7: Ny strategi for Socialafdelingen

85.02.02-P35-29-25

### Beslutning

Godkendt.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. november 2025

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- forslag om opstart på udviklingen af en ny Struktur- og Udviklingsplan godkendes

### Sagsfremstilling

Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt den 21. juni 2021 af Byrådet. Planen har sat retningen for, hvordan Socialafdelingen har udviklet sig ud fra seks spor med en række underliggende indsatser. Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget er løbende blevet orienteret om arbejdet med planens indsatser, og har senest på mødet d.25 september 2024 fået en overordnet status på arbejdet med samtlige indsatser. Socialafdelingen er nu i mål med alle indsatser. Forvaltningen foreslår, at der i første kvartal 2026 igangsættes en proces med at lave en ny strategisk plan for de kommende 4 års udvikling af Socialafdelingen.

### Opstart af ny strategisk retning

Med afslutningen af arbejdet med Struktur- og Udviklingsplan 2021-2025, er der behov for at igangsætte arbejdet med udviklingen af en ny strategisk retning for Socialafdelingen. Den nye plan skal bygge videre på de erfaringer og indsatser, der er gennemført siden 2021, samtidig med at der introduceres initiativer, som sætter retning for de kommende års udvikling. Da den nuværende Struktur- og Udviklingsplan har været et velkendt omdrejningspunkt for de større strategiske initiativer i Socialafdelingen og er velkendt af både ledelse, medarbejdere og andre interessenter, anbefales det at lave en ny Struktur- og Udviklingsplan, for 2026-2030, som arbejder videre i samme spor som den nuværende og som i stedet sætter nye mål og indsatser under de enkelte spor. Med baggrund i reformer, anbefalingerne i den nylige analyse af efterspørgselspuljen og en række interne fokusområder og interne prioriteringer i afdelingen, er der allerede nogle emner der helt naturligt skal være en del af den kommende plan. Det gælder blandt andet recovery-tilgangen, hvor fokus både er på hurtig adgang til indsatser og på smidige veje ud af indsatserne igen. Derudover vil naturintegrerede indsatser og helende arkitektur være centrale elementer, i forlængelse af Socialafdelingens eksisterende masterplan for bygningsmassen. Også velfærdsteknologi, herunder brug af kunstig intelligens, som ligeledes er et fokusområde i masterplanen for bygningsmassen, vil blive indtænkt som en vigtig løftestang i udviklingen af fremtidens tilbud. Endelig vil borgerinvolvering og systematiske tilfredshedsmålinger, sammen med et styrket samspil med civilsamfundet, være væsentlige redskaber i arbejdet med at sikre, at borgernes perspektiver i højere grad bliver en integreret del af planlægningen og udviklingen, og være en forlængelse af Socialafdelingens fokus på samskabelse. Der vil være en tydelig rød tråd til de spor, organisationen allerede har arbejdet med, således at kontinuitet og læring fastholdes. Men samtidig vil den nye plan komme med bud på løsninger til at sikre et bæredygtigt socialområde ind i fremtiden også.

Der lægges op til, at processen for udviklingen af den nye plan startes op i første kvartal 2026 og i sin form har samme tilgang, som da den første plan blev udviklet i 2021. Det betyder, at der lægges op til en bred involvering af relevante aktører. Der tænkes dermed involvering af bl.a. erhvervsliv, civilsamfund, medarbejdere, pårørende og ledelse. Det kommende fagudvalg for området vil blive et vigtigt omdrejningspunkt for udviklingen af den nye plan. Hvis forslag til udvikling af ny Struktur- og Udviklingsplan godkendes, vil fagudvalget blive præsenteret for udkast til proces for udviklingen af planen primo 2026.

### Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

### Bilag



## **Punkt 8: Ændring af Arbejdsmarkedsforum**

15.00.00-P16-5-19

### **Beslutning**

Dot 1: Taget til efterretning.

Dot 2: anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. november 2025

Økonomi- og Planudvalget 11. november 2025

Byrådet 17. november 2025

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning
- forvaltningen udarbejder et udkast til et kommissorie for Forum for arbejdskraft

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsforum blev etableret i 2018 som erstatning for det hidtidige Koordinationsudvalg for Arbejdsmarkedets Interessenter (KAI).

Ifølge forretningsordenen er Arbejdsmarkedsforum et lokalt etableret sparrings- og inspirationsforum, hvor arbejdsmarkedsudvalget, erhvervslivet og arbejdsmarkedets parter samarbejder om at fremme og sikre virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. Formålet er at styrke rammevilkårene for erhvervslivet, skabe vækst og dermed nye jobmuligheder for kommunens borgere.

Arbejdsmarkedsforum har fokuseret på tre centrale områder for at højne vækst og arbejdskraftudbuddet i kommunen:

- Rekruttering og udvidet virksomhedsservice – herunder en effektiv og smidig rekrutteringsproces, der understøtter virksomhedernes behov for arbejdskraft, samt opmærksomhed på rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.
- Fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft – gennem udvikling af modeller for løbende efteruddannelse, så medarbejdernes kompetencer matcher virksomhedernes behov, samt tiltag der understøtter fastholdelse af medarbejdere med risiko for længerevarende sygdom.
- Kvalificering af arbejdskraftreserven – med fokus på, hvordan ledige i Ikast-Brande Kommune kan klædes på til at skabe værdi i virksomhederne og derved bidrage til et øget arbejdskraftudbud.

### **Behov for tættere samarbejde med virksomheder om arbejdskraft**

Arbejdsmarkedsforum har fungeret godt som sparringsforum, men der er nu behov for, at virksomhederne får en stærkere stemme og en mere aktiv rolle i et nyt advisory board. Deres viden og perspektiver er afgørende for, hvordan kommunens strategier på arbejdsmarkedsområdet bør udformes og implementeres.

Efter de seneste reformer på beskæftigelsesområdet deles ansvaret for at få ledige dagpengemodtagere tilbage i job mellem a-kasser og jobcentre, og her er der allerede etableret et velfungerende samarbejde.

Det er dog fortsat Jobcentrenes opgave at understøtte, at så mange som muligt fra øvrige ledighedsgrupper og sygemeldte borgere vender tilbage til arbejdsstyrken som kompetente og værdifulde medarbejdere.

Både Jobcenter Ikast-Brandes beskæftigelsesfaglige pejlemærker og de nationale beskæftigelsesreformer peger på, at virksomheder i øget omfang skal være omdrejningspunktet i indsatsen for at få alle udenfor arbejdsmarkedet til at blive en del af arbejdsfællesskabet. Dette kræver et tæt og forpligtende samarbejde med primært Jobcentret, men også med andre kommunale og regionale aktører, organisationer, uddannelsessystemer m.fl.

Endeligt har Ikast-Brande Kommune i forbindelse med Ungeløftet forpligtet sig til at etablere partnerskaber med civilsamfundsorganisationer og virksomheder for at sikre, at intentionerne bag Ungeløftet omsættes til konkrete resultater.

### **Arbejdsmarkedsforum foreslås omdannet til Forum for arbejdskraft**

Virksomhedernes behov for arbejdskraft er omdrejningspunktet i deres samarbejde med Jobcentrene. Selvom Arbejdsmarkedsforums fokusområder derfor fortsat er relevante, har betingelserne for samarbejdet mellem virksomhederne og Jobcentrene ændret sig markant.

Dels er beskæftigelsesindsatsen for ny ledige dagpengemodtagere flyttet til a-kasserne, dels er indsatsen for øvrige ledige og sygemeldte i stigende grad flyttet ud i virksomhederne gennem en "job first"-strategi. Samtidig stiller Ungeløftet nye krav om etablering af partnerskaber, hvor virksomhederne får en central rolle.

Forvaltningen foreslår som følge af de forandrede betingelser for samarbejdet mellem virksomheder og kommunen, at Arbejdsmarkedsforum omdannes til Forum for arbejdskraft, hvor virksomheders repræsentation og indflydelse øges markant.

I forbindelse med udarbejdelsen af et kommissorium for et sådan nyt advisory board vil det være relevant at hente inspiration fra Arbejdsmarkedsafdelingerne i Herning Kommune og andre kommuner.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## Punkt 9: Overblik over ydelsesomkostninger august 2025

15.00.30-G01-1-24

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. overblik over ydelsesomkostninger i august 2025 tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser i august 2025.

OBS: Som del af kontanthjælpsreformen bliver borgere, som tidligere var på uddannelseshjælp eller SHO-ydelse nu kontanthjælpsmodtagere. Opgørelsen over uddannelseshjælp og SHO-ydelse falder dermed til 0, imens kontanthjælp stil tilsvarende. For at fastholde sammenligningsgrundlaget fra tidligere år forbliver alle kategorierne for nu i opgørelsen.

Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,4 procent af arbejdsstyrken. Det samlede antal fuldtids ydelsesmodtagere er 5779 hvilket svarer til et fald på 85 sammenlignet med samme måned året før, og er 8 flere end i juli måned 2025. Tallet er inklusiv borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelser herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige.

Et eksempel på en midlertidig ydelse kunne være A-dagpenge eller kontanthjælp, imens en permanent ydelse kunne være fleksjob eller førtidspension. Antallet af fuldtidsmodtagere på midlertidige ydelser er 1833, hvilket er 141 lavere end samme måned året før, og 17 flere end juli måned 2025. Sammenlignet med august måned 2025 er samtlige ydelsestyper, undtagen revalidering. Denne to ydelseskategori ligger på nøjagtigt samme niveau som i 2024. Det nye niveau for borgere på kontanthjælp, som nu inkluderer hvad før var uddannelseshjælp og SHO-ydelse, ligger på 537 og er dermed 13 færre end i 2024 hvor grupperne samlet talte 550.

Antallet af permanente kommunale ydelser er steget med 122 siden sidste år og faldet med 17 siden juli måned 2025. Der er både flere fleksjobvisiterede, seniorpensionister og førtidspensionister end sidste år. Obs. ydelserne bevæger sig i høj grad i forbundne kar. Eksempelvis kan afklaringsretten i forbindelse med kontanthjælp både have betydning for hvor mange, der bliver tildelt permanente ydelser såsom førtidspension, og hvor mange der forbliver på kontanthjælp.

Antallet af borgere på tilbagetrækningsydelser er 704, hvilket udgør et fald på 65 siden sidste år. Udviklingen drives denne måned især af efterlønsmodtagere og folkepensionister.

### Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

### Bilag

Overblikksdata APH august 2025

# Punkt 10: Udvikling i antal af A-dagpengemodtagere - august 2025

15.00.00-G01-9-24

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. november 2025

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om udvikling i antal af A-dagpengemodtagere august 2025 tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Denne sag omhandler udviklingen i antallet af modtagere af A-dagpenge i Ikast-Brande Kommune. Tallene sammenlignes med de øvrige kommuner i Vestalliancen. Ikast-Brande Kommune så i de første måneder af 2024 en væsentlig stigning i antallet af ledige på A-dagpenge. Som konsekvens af dette har administrationen siden fulgt udviklingen nøje.

I august 2025 havde Ikast-Brande Kommune 25 færre fuldtidspersoner på A-dagpenge end i samme måned året før. Dette udgør et procentmæssigt fald på cirka 6 pct. Tabel 1 viser antallet af A-dagpengemodtagere målt i fuldtidspersoner samt den procentmæssige udvikling på området.

Tabel 1:

	A-dagpenge / Antal fuldtidspersoner											
	Antal fuldtidspersoner								Ændring i procent			
	Maj 2024	Juni 2024	Juli 2024	Aug 2024	Maj 2025	Juni 2025	Juli 2025	Aug 2025	Maj	Jun	Jul	Aug
Hele Landet	71.032	71.460	75.529	76.685	71.074	70.077	74.194	75.143	0%	-2%	-2%	-2%
<b>Ikast-Brande</b>	<b>457</b>	<b>428</b>	<b>394</b>	<b>435</b>	<b>412</b>	<b>393</b>	<b>365</b>	<b>410</b>	<b>-10%</b>	<b>-8%</b>	<b>-7%</b>	<b>-6%</b>
Herning	851	812	790	819	750	713	742	780	-12%	-12%	-6%	-5%
Holstebro	468	457	472	485	379	358	365	383	-19%	-22%	-23%	-21%
Lemvig	159	147	153	145	131	118	117	109	-18%	-20%	-24%	-25%
Ringkøbing-Skjern	468	441	408	402	347	332	323	348	-26%	-25%	-21%	-13%
Struer	188	172	176	189	161	148	146	156	-14%	-14%	-17%	-17%
Skive	367	356	368	382	312	278	275	303	-15%	-22%	-25%	-21%

For at sætte et 6 pct. fald i perspektiv sammenlignes Ikast-Brande med en række kommuner (se tabel 1).

Samtlige sammenligningskommuner så, ligesom Ikast-Brande Kommune et fald på området i april sammenlignet med året før. Med et fald på 6 pct. placerer Ikast-Brande sig som nr. 6 ud af de 7 undersøgte kommuner. Især Skive og Lemvig har med sine henholdsvis -21 pct. og -25 pct. et stort fald i dagpengemodtagere. Nabokommunen Herning så et fald på 5 pct. i juli, og klarede sig således således marginalt dårligere end Ikast-Brande.

## Seks ugers jobrettet uddannelse

Administrationen har løbende undersøgt formodningen om, at A-kasserne benytter seks ugers jobrettet uddannelse mere og på en anden måde, end kommunen tidligere har gjort. Dette vurderes at kunne være en medvirkende faktor til at forlænge ledigheden.

Tabel 2 viser en oversigt over alle borgere, der har været i et tilbud om seks ugers jobrettet uddannelse i perioden 1. januar 2025 til 10. oktober 2025, sammenlignet med tilsvarende periode de to tidligere år.

Rent økonomisk har kommunen pr. 10. oktober 2025 bogført en udgift til seks ugers jobrettet uddannelse på 1.090.123,55 kr., hvilket svarer til et fald på ca. -33 pct. sammenlignet med samme periode i 2024, men en stigning på 19% pct.

sammenlignet med 2023. Selvom situationen ser bedre ud ind i 2024, er der altså stadig tale om en signifikant stigning i udgifter, hvis man blot går 2 år tilbage og sammenligner.

På antallet af borgere som har modtaget seks ugers jobrettet uddannelse, ses et fald på 19 borgere imellem 2024 og 2025.

Antallet af aktiviteter af typen seks ugers jobrettet uddannelse som i perioden er registreret i kommunens fagsystem lyder i 2025 på 136, imod 189 i 2023 og 179 i 2024. Den procentvise udvikling imellem 2024 og 2025 lyder på et fald på -24% pct. Aktiviteternes indhold spænder bredt, fra eksempelvis et MS Office-kursus til et lastbilkørekort

Administrationen har ligeledes undersøgt, hvilke A-kasser der benytter seks ugers jobrettet uddannelse og i hvilket omfang. Tabel 2 viser en oversigt over dette i perioden. Der er stor variation A-kasserne imellem. Nogen bruger 6 ugers jobrettet mere, og nogen bruger det mindre end man gjorde i 2024.

Et eksempel på en fagforening, der bruger seks ugers jobrettet uddannelse mere, er Det Faglige Hus. Her har man sendt 171 pct. flere borgere i uddannelse sammenlignet med året før, dette svarer til 46 bevillinger i 2025 sammenlignet med 17 i 2024. Metalarbejdernes A-kasse har derimod reduceret antallet af borgere med denne tilbudstype med hele -69 pct., og A-Kassen Frie har reduceret antallet af tilbud fra 19 i 2024 til 1 i 2025. De procentmæssige stigninger som ses i tabel 2, er i nogle tilfælde baseret på et relativt lavt antal tilbud, hvorfor de procentmæssige udsving kan virke store. De fremhævede eksempler er dog alle tilfælde, hvor den faktiske ændring i antallet af tilbud er af en relativt væsentlig størrelse.

Tabel 2:

	Borgere i 6 ugers jobrettet uddannelse				Udvikling i dagpengemodtagere august. 24 vs. august. 25	
	Antal tilbud bevilget					
	2023 01/01 - 10/10	2024 01/01 - 10/10	2025 01/01 - 10/10	Udvikling i % 2024-2025		
Faglig Fælles A-kasse	35	38	34	-11%		-14%
Det Faglige Hus - A-kasse	27	17	46	171%		-20%
Metalarbejdernes A-kasse	30	16	5	-69%		-10%
HK/Danmarks A-kasse	21	2	3	.		-9%
Min A-kasse	0	3	1	-67%		-25%
Ledernes A-kasse	5	6	5	-17%		-13%
Kristelig A-Kasse	53	28	25	-11%		-9%
AogTil (FTFa)	0	7	2	-71%		-25%
ASE	10	17	9	-47%		0%
A-kassen Frie	1	19	1	-95%		60%
FOAs A-kasse	3	15	3	-80%		-12%
Din Faglige A-Kasse	0	3	2	-33%		50%
Ikke angivet	4	8	0	.		.
Borgere alt pr. 03/09 (bogført)	59	78	59	-24%		
Tilbud i alt pr. 03/09	189	179	136	-24%		
Udgift i alt	912.814,23 kr.	1.625.945,38 kr.	1.090.123,55 kr.	-33,0%		-11%

## Varighed på ydelsen

Jobcentret er løbende i dialog med A-kasserne om de ledige, og de tilbud, de tilbydes. Helt overordnet er det dog suverænt A-kasserne, som bestemmer, hvilken indsats deres medlemmer modtager de første 3 måneder af deres ledighedsperiode. Det har vist sig, at A-kasserne i høj grad bruger opkvalificering som et værktøj i denne periode. Relevante jobordrer, som kommunen modtager, sendes videre til A-kassen. Så snart kommunen overtager indsatsen, fokuseres der på hurtigt at få udarbejdet borgerens plan for vejen imod job. Herudover er fokus i høj grad på hurtigt at oprette kontakt til arbejdsmarkedet igennem eksempelvis løntilskud, praktik og anden virksomhedskontakt. Jobcentrets indsats og samarbejde med virksomhederne har historisk været meget effektivt, og danner nu afsæt for indsatsen, når forløbet overtages af kommunen efter 3 måneder. Dermed er jobcenterets tilgang til de ledige dagpengemodtagere altså anderledes end A-kassernes.

Figur 1 viser varigheden for en gennemsnitlig dagpengemodtager i 2023 og frem. I januar 2024 overtog A-kasserne opgaven de første 3 måneder af ledighedsperioden. Figuren viser, at man allerede efter få måneder i 2024 kunne se, at dagpengeperiodens varighed var væsentligt længere end året før. Tendensen har kun været tiltagende siden, og i 2025 har varigheden enkelte måneder været over 70 dage længere end tilsvarende måned i 2023. Arbejdsmarkedet er fleksibelt, og der er mange faktorer, som potentielt kan påvirke varigheden af en ledighedsperiode. Men det vurderes, at overgangen af indsatsen de første 3 måneder fra jobcenter til A-kasse, og de divergerende tilgange til beskæftigelsesindsatsen, kan have spillet en rolle i den udvikling, man ser.

Figur 1:



## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

## **Punkt 11: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-17-24

**Formanden**

**Opfølgning på jobCAMP25**

**Opfølgning på Lanceringsarrangement vedr. Ungeløftet den 20. oktober 2025**

**Direktør**

## **Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser**

00.22.04-G01-16-24