

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 09-06-2021

Mødedato Onsdag d. 09. juni 2021 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Afsluttende opfølgning på seniorpension.....	3
Dispensation af regler vedr. rehabiliteringsmøder.....	9
Ansøgning om ændring af budgetudvidelse på arbejdsmarkedsområdet.....	11
Forslag til ændring af forretningsorden i Arbejdsmarkedsforum.....	13
Status på Jobsporet.....	15
Status på virksomhedsteamet.....	17
Aktuelt om arbejdsmarkedet juni 2021.....	19
Åbne meddelelser.....	20
Lukket: Lukkede meddelelser.....	21
TILLÆGSDAGSORDEN: Bemærkning - revisionens årsberetning 2020.....	22

Punkt 1: Afsluttende opfølgning på seniorpension

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning. Der følges op igen om ca. ½ år.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 9. juni 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget er senest den 23. september 2020 blevet orienteret om den nye seniorpension gældende fra 1. januar 2020. Dette er den afsluttende status på den midlertidige opgave med behandling af ansøgninger om seniorpension.

Seniorpension tilkendes, når en person har mindre end 6 år til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med mindst 20-25 år beskæftigelse, og arbejdsevnen er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Ikast-Brande Kommune har modtaget i alt 103 ansøgninger i 2020, og der er tilkendt i alt 93 seniorpensioner (ca. 92%) og givet 9 afslag. 5 personer har fået afslag, fordi de formelle betingelser ikke var opfyldte: 4 har ikke haft tilknytning til arbejdsmarkedet i mere end 20-25 år, og 1 har haft mere end 6 år til folkepensionsalderen. De sidste 4 personer har fået afslag, da det blev vurderet, at de kunne arbejde mere end 15 timer om ugen set ift. deres seneste job. Der er givet afslag til hhv. 5 kvinder og 4 mænd.

Det bemærkes, at det ifølge lovforslaget var vurderingen, at der i 2020 vil være ca. 6.200 fuldtidspersoner, der modtager seniorpension og ca. 17.200 fuldtidspersoner i 2025, når ordningen er fuldt indfaset. Det svarer i Ikast-Brande Kommune til hhv. ca. 43 og 119 fuldtidspersoner. Der er således tilkendt 216% mere end estimeret af forligskredsen.

Jobcentret er i gang med at færdigbehandle den sidste ansøgning fra oktober 2020. Det drejer sig om en kvinde, der er sygemeldt fra sit job pga. depression og PTSD.

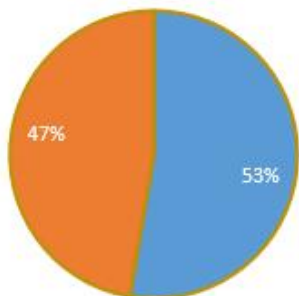
Dataudtræk fra ansøgningerne

Nedenstående er forskellige oplysninger omkring de ansøgninger Ikast-Brande Kommune har modtaget og behandlet.

Cirkeldiagrammerne viser fordelingen på køn, hvilken alder personen har på tilkendelsestidspunktet, den primære diagnose, hvorpå tilkendelsen er sket og hvilket forsørgelsesgrundlag ansøgeren har ansøgt fra.

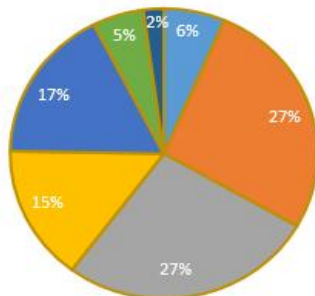
KØNSFORDELING

■ Kvinder ■ Mænd



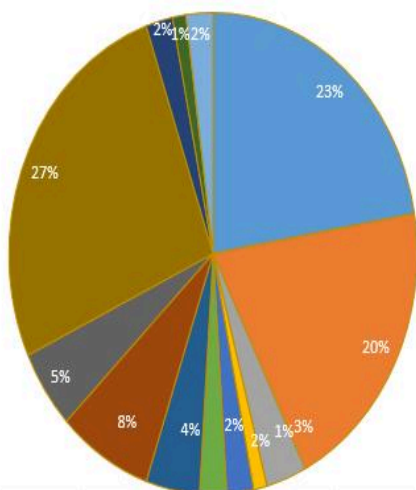
ALDERSFORDELING

■ 60 år ■ 61 år ■ 62 år ■ 63 år ■ 64 år ■ 65 år ■ 66 år

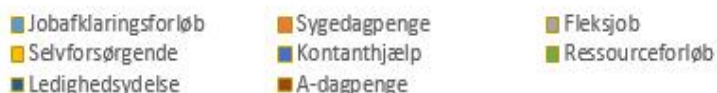


DIAGNOSE

■ Rygsygdomme ■ Artropatier ■ SD i kredsløbsorganer ■ SD i bløddelsvæv
 ■ SD i nervesystemet ■ SD i øje og omgivelser ■ SD i blod og lign. ■ SD i åndedrætsorganer
 ■ Endokriner og lign. ■ Psykiske sygdomme ■ SD i fordøjelsesorganer ■ Neurologiske sygdomme
 ■ Slidgigt



TIDLIGERE YDELSE



Der er tilkendt seniorpension til 49 kvinder samt 44 mænd, der er derfor ikke en umiddelbar væsentlig forskel i kønsfordelingen, dog er der bevilget seniorpension til lidt flere kvinder. Der tilkendes seniorpension til markant flere i aldersgruppen 61-63 årige (69%) end til de 64-65 årige (22%). Det er primært på baggrund af fysiske helbredsforhold uden tendens til en bestemt type lidelse. Dog er ryg sygdomme med 21 borgere (23%), psykisk sygdomme med 25 borgere (27%) og artropatier med 19 borgere (20%) de hyppigste årsager til tilkendelse. Derefter er andelen fordelt på sygdomme ved bløddelsvæv, øjne og omgivelser, nervesystemet, kredsløbsorganer, gigtlidelser, knogle-, muskel- og åndedrætsorganlidelser. Andelen af tilkendelser grundet disse sygdomme er et spænd fra 1 til 7 borgere (1%-8%).

Størstedelen af dem, der bliver tilkendt seniorpension, kommer fra enten jobafklaringsforløb (17%), Sygedagpenge (43%) eller ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede) (13%) - bemærk, at sygemeldte fleksjobbere er registreret under "sygedagpenge".

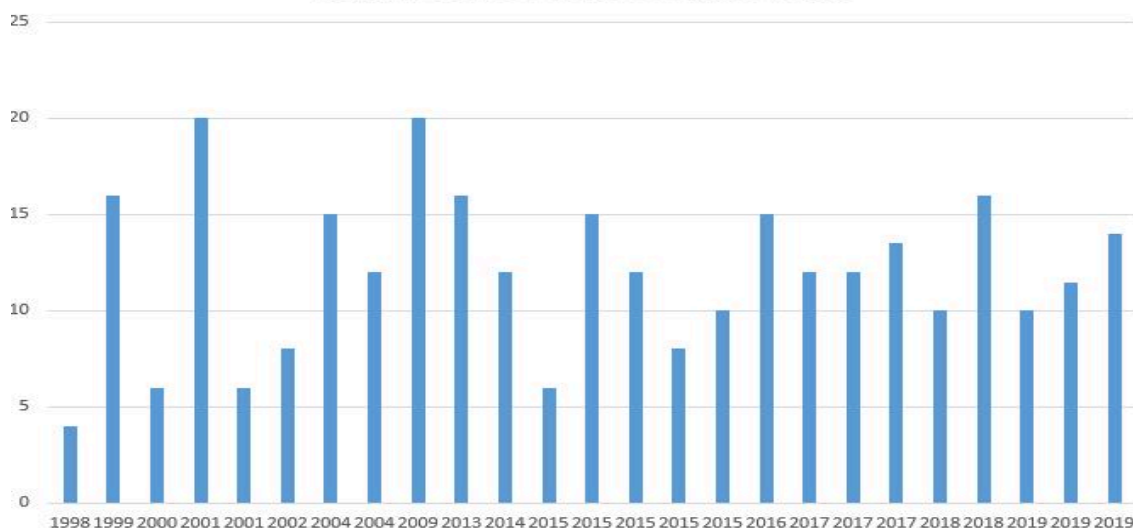
Professioner



Som det ses af ovenstående cirkeldiagram har de borgere, der er tilkendt seniorpension, været beskæftiget i en bred vifte af forskellige brancher. Tre brancheområder skiller sig dog ud: 19 borgere (20%) har arbejdet inden for hotel, restauration, køkken og kantine, 12 borgere (13%) inden for sundhed, omsorg og personlig pleje og 14 borgere (15%) inden for transport, lager, mekaniker- og maskinførerarbejde.

Nedenstående tabel viser, hvilket år en ansøger er visiteret til fleksjob og det effektive timetal. Med undtagelse af 8 personer, der havde en arbejdssevne på 15 timer, var alle allerede på visitationstidspunktet under de 15 timer ugentligt.

VISITATIONSTIDSPUNKT OG ANTAL TIMER



Ifølge Pensionsloven skal der træffes afgørelse om seniorpension inden 6 måneder efter ansøgningstidspunktet. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i jobcentret har været på ca. 113 dage - svarende til ca. 4 måneder.

Det er ifølge lovforslaget vurderingen, at der i 2020 vil være ca. 6.200 fuldtidspersoner, der modtager seniorpension og ca. 17.200 fuldtidspersoner i 2025, når ordningen er fuldt indfaset. Det svarer i Ikast-Brande Kommune til hhv. ca. 43 og 119 fuldtidspersoner. Det er imidlertid fortsat Arbejdsmarkedsafdelingens vurdering, at der i 2020 vil blive tilkendt markant flere end de af forligskredsens vurdering på 43 fuldtidspersoner. Det forventes, at der vil blive givet relative få afslag på seniorpension.

Benchmarking

Afgørelserne om tilkendelse eller afslag er løbende blevet indberettet til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) af sagsbehandlerne. Resultat fra benchmarking 2020 foreligger:

Den nedenstående tabel viser det samlede antal tilkendelser og afslag på seniorpension i hele Danmark for 2020. Ikast-Brande Kommune ligger med en tilkendelsesprocent på 92% meget tæt på den gennemsnitlige nationale tilkendelsesprocent på 93%. Ikast-Brande Kommunes tilkendelsesprocent er baseret på 6 afslag ud af 78 sager. Herning kommune har på en tilkendelsesprocent på 99% med kun 1 afslag ud af 122 sager og Silkeborg Kommune med en tilkendelsesprocent på 95% med 7 afslag ud af 147 sager.

		Antal tilkendelser	Antal afslag	I alt	Tilkendelsesandel
Hele landet	2020	8.543	634	9.177	93
Herning	2020	121	1	122	99
Ikast-Brande	2020	72	6	78	92
Silkeborg	2020	140	7	147	95

ATP indberetter fremadrettet afgørelser om seniorpension til STAR til brug for benchmarking.

Opgaven er overgået til Seniorpensionsenheden den 1. januar 2021

Opgaven omkring seniorpension er overgået til den selvejende institution "Seniorpensionsenheden" beliggende i Hillerød Kommune den 1. januar 2021. Enheden ledes af en bestyrelse, der består af medlemmerne af bestyrelsen for ATP. Det betyder i praksis, at enheden administreres af ATP.

Beskæftigelsesministeren fører på baggrund af en årlig beretning tilsyn med Seniorpensionsenheden, mens Ankestyrelsen udarbejder en årlig redegørelse om kvaliteten af og tendenser i selve sagsbehandling.

Omkostningerne til etableringen finansieres af staten. Herefter finansieres driften af et administrationsbidrag, der løbende indbetales af kommunerne. Hvert år udmeldes et skøn over næste års bidrag, og enheden kan til enhver tid opkræve ekstraordinære bidrag, hvis administrationsbidraget ikke er tilstrækkeligt til at dække udgifterne. Det forventes, at bidraget fordeles mellem kommunerne efter indbyggertal.

Efter 1. januar 2021 har kommunerne fortsat opgaver i forbindelse med seniorpension:

- at indsamle de nødvendige oplysninger til ansøgningen fx ATP-udskrifter, udarbejdelse af CV, beskrivelse af seneste job og arbejdsopgaver og lægelige oplysninger
- at give generel vejledning om seniorpension både digitalt og ved borgerens fremmøde i kommunen,
- særlig pligt til at hjælpe borgere, der har vanskeligt ved at anvende de obligatoriske digitale selvbetjeningsløsninger, som Seniorpensionsenheden stiller til rådighed,
- særlig pligt til at hjælpe borgere med særlige behov, der ønsker at søge om seniorpension med følgende:

- give hjælp til at udfylde og indgive ansøgning til enheden,
- sørge for at borgeren kan medvirke til behandlingen af sin sag hos enheden og
- varetage kontakten til enheden på borgerens vegne
- følge op på henvendelser fra enheden, når denne skønner, at borgeren har behov for en helhedsorienteret vejledning.

I praksis betyder det, at kommunerne ved behov skal hjælpe borgeren før, under og efter en ansøgning er indgivet til Seniorpensionsenheden - eksempelvis skal vi hjælpe borgeren med at forstå en partshøring og afgørelse fra enheden. Kommunerne bliver ikke myndighedsansvarlige eller borgerens partsrepræsentant i sagen. Kan enheden ikke hjælpe en borger med særligt behov telefonisk, så formidler enheden til den indledende kontakt til kommunen mhp. yderligere hjælp og vejledning.

To administrative medarbejdere varetager opgaven med at oplyse sagen til Seniorpensionsenheden vedr. seneste job og arbejdsopgaver, helbred, herunder indhentelse af lægeerklæringer. Det er vurderingen, at det samlede gennemsnitlige tidsforbrug pr. sag udgør 7-8 timer. Ikast-Brande Kommune har indtil videre i år modtaget 28 sager fra Seniorpensionenheden, som har tilkendt seniorpension i 6 af dem på nuværende tidspunkt.

Budgetmæssige konsekvenser

Udgifterne til seniorpension dækkes af budgetgarantien

Punkt 2: Dispensation af regler vedr. rehabiliteringsmøder

00.22.04-G01-35-18

Beslutning

Tidligere beslutning fastholdes.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 31. oktober 2018

Arbejdsmarkedsudvalget 9. juni 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 31. oktober 2018, pkt. 4:
Godkendt

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- oplægget om dispensation om regler vedr. rehabiliteringsmøder genbehandles og tidligere beslutning fastholdes

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har den 31. oktober 2018 senest godkendt oplægget om dispensation om regler vedr. rehabiliteringsmøder ved overgang til jobafklaringsforløb. Da Jobcentret i Revisionsberetning 2020 har fået en revisionsbemærkning omkring at sagsadministration vedrørende jobafklaringsforløb ikke fuldt ud administreres efter gældende regler, anmodes udvalget om at genbehandle tidligere beslutning om dispensation for gældende regler.

Jobafklaringsforløb tilbydes sygemeldte borgere, der ikke kan få forlænget sygedagpengene efter 22 uger, men stadig er uarbejdsdygtig grundet sygdom. Ifølge nuværende lovgivning skal alle borgere i forbindelse med overgang til et jobafklaringsforløb til samtale med kommunens rehabiliteringsteam, der kommer med anbefalinger om indsatser i jobafklaringsforløbet. Der kan ikke iværksættes tiltag, førend anbefalingerne foreligger.

I Ikast-Brande Kommune forventes der i 2021 afholdt 37 rehabiliteringsmøder (å ca. 8 timers varighed) mod 44 møder i 2018, hvor praksis blev indført. Dertil er der budgetteret 2 mio. kr. til lønudgifter heraf 1,2 mio. kr. i lønudgifter til personalet, og 770.000 kr. alene til sundhedskoordinatoren. Det betyder, at omkostningerne er ca. 46.000 kr. pr. møde hvoraf 14.730 kr. (2017-niveau) går til sundhedskoordinatoren. Til hvert rehabiliteringsmøde afsættes der mange medarbejderressourcer, både i forhold til forberedelse af mødet, selve mødet, samt mødeleder og referentens opsamling.

Som følge af Covid-19 er ingen sager overgået til jobafklaringsforløb de sidste 14 måneder, men Fastholdelse og Rehabilitering har gjort sig nogle erfaringer i 2019 med ordningen:

- Sager, som er komplekse eller hvor der ikke er en behandlingsplan eller lign., forelægges stadig rehabiliteringsteamet mhp. udarbejdelse af anbefalinger. Her opleves teamets tværfaglige viden at komme mest i spil. Sager, hvor der er en klar behandlingsplan for borgeren, kan ofte være udfordrende for teamet, fordi det kun i begrænset omfang er muligt for teamet at komme med nye relevante anbefalinger.
- Den faglige koordinator udarbejder anbefalingerne, således de allerede foreligger ved første samtale, hvilket både rådgiver og borgeren ser som en stor fordel, da planen for borger kan begyndes straks og fremdrift sikres. Hvis sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet først bruges minimum 2 samtaler inden mødet på at udarbejde rehabiliteringsplan, forslag til anbefalinger og forberedelse til rehabiliteringsmøde, inden der afventes anbefalinger fra rehabiliteringsteamet, og først derefter kan rådgiver og borger gå i gang med planen.
- Rådgiverne oplever, at anbefalingerne udarbejdet af den faglige koordinator er meget målrettede, arbejdsmarkedsrettede og brugbare i arbejdet med borgeren.
- Det har ikke muligt at påvise, om den ændrede tilgang har haft betydning for varigheden af et jobafklaringsforløb, men oplevelsen er, at både ledelsen, rådgivere og borgerne anser det som en stor succes, at jobcentret selv kan

træffe en socialfaglig beslutning om, om sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet eller ej.

I forhold til en fremtidig vurdering af om en jobafklarings sag skal i rehabiliteringsteamet, jf. ovenstående, vil Jobcentret fortsat sætte ekstra fokus på borgerens konkrete planer ift. at vende tilbage i job/uddannelse. Dette øgede fokus vil ikke umiddelbart koste flere medarbejderressourcer.

STAR har tidligere foretaget en rundspørge blandt landets kommuner, der i høj grad antyder, at flere kommuner vurderer, at der er forholdsvis mange jobafklaringsforløb, hvor der allerede er relevante indsatser i gang og en konkret plan. I disse tilfælde er der ikke behov for de tværfaglige anbefalinger, som er rehabiliteringstemaets opgave. Rundspørgen fra STAR antyder, at kommunerne giver udtryk for at ressourcerne vil blive anvendt mere optimalt, hvis kommunen selv kunne foretage en faglig individuel vurdering af sagerne, således det kun var de jobafklarings sager, der ikke har en konkret plan, der skal forelægges rehabiliteringsteamet.

På baggrund af dette var det STARs forventning, at loven i 2019 ville blive ændret således, at kommunerne fik større frihed til at vurdere, hvilke jobafklarings sager, der skulle forelægges rehabiliteringsteamet. Forslag til lovændring blev imidlertid ikke fremsat og har været sat i bero på grund af covid-19-situationen. Diskussionen af reglerne pågår stadig, og STAR forventer fortsat, at dette vil resultere i en lovændring.

Til orientering kan det oplyses, at reglen om, at sager om jobafklaringsforløb skal behandles i rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter overgangen til jobafklaringsforløb, suspenderes i perioden den 1. juli 2021 - 28. februar 2022. Det skyldes, at når de midlertidige forlængelser af sygedagpenge forventeligt ophører 1. juli 2021, vil der være en stor ophobning af sager, hvor sygemeldte skal overgå til jobafklaringsforløb. Det betyder, at kravet om, at sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet inden 4 uger, fraviges. Sagen skal dog forelægges rehabiliteringsteamet senest 31. marts 2022. Ændringen betyder endvidere, at kommunen i disse sager kan iværksætte en tværfaglig indsats i jobafklaringsforløbet og udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel forud for, at sagen forelægges for rehabiliteringsteamet.

Jobcenter Ikast-Brande ønsker, at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til om Jobcentret fortsat selv kan vurdere, hvorvidt der er et tværfagligt behov for, at sagen forelægges rehabiliteringsteamet ved overgangen fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 3: Ansøgning om ændring af budgetudvidelse på arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-G01-60-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Den videre proces drøftet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 9. juni 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget tager orientering om flytning af 2 midlertidige stillinger til efterretning.
- udvalget drøfter den videre proces/muligheder for en prioriteret sygedagpengeindsats som følge af Covid-19.

Sagsfremstilling

Pulje til særlige udgifter forårsaget af Covid-19

Ved Budgetforliget 2021 afsatte Byrådet en pulje til særlige udgifter forårsaget af Covid 19. Af aftalen fremgår "Der etableres i 2021 en særlig usikkerhedspulje med henblik på at afbøje evt. økonomiske negative konsekvenser af Covid-19. Af puljen finansieres 0,9 mill kr. i 2021 til 2 midlertidige ansættelser på Arbejdsmarkedsområdet".

De 2 ekstra ansættelser har indtil nu været prioriteret til a-dagpengeområdet, da ledigheden i forbindelse med Covid-19 var historisk høj. Arbejdsmarkedsområdet har i første halvdel af 2021 arbejdet målrettet på, at få de mange ledige der havde mistet job i forbindelse med Covid-19 tilbage på arbejdsmarkedet. I forbindelse med den aktuelle genåbning har der været ekstraordinært mange jobordre og stillingsopslag, dette så ledigheden i Ikast-Brande kommune nu er på niveau med ledigheden før Covid-19.

Arbejdsmarkedsområdet overfører de ekstra ansættelser til sygedagpengeområdet så hurtigt som muligt, så der er ressourcer til at håndtere den store stigning, der er i antallet af sygedagpengemodtagere. Stigningen i antallet af sygedagpengemodtagere er primært begrundet i nationale forlængelser af perioden på sygedagpenge, samt særlige målgruppers ret til sygedagpenge under Covid -19. De midlertidige forlængelser af sygedagpengeperioden udløber ved udgangen af juni 2021, og herefter venter der en stor opgave med at få de mange aktuelt sygemeldte borgere tilbage til arbejdsmarkedet. En opgave som desværre kan blive en udfordring på grund af den lange passive periode for borgerne. For selvom Jobcentret har haft kontakt med borgerne i hele perioden, så har det pga. suspendering af beskæftigelsesindsatsen ikke været muligt at sætte rette indsatser igang.

Udover aktuelt at overføre de 2 ansættelser fra a-dagpenge til sygedagpengeområdet i resten af 2021, så forventes der at være behov for at ansøge om ressourcer til en ekstra sygedagpenge indsats i budget 2022.

Bilag

- Notat - sygedagpengeområdet i Midtjylland (april 2021)
- Langtidsledighed under coronakrisen

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen i 2021.

Bilag

Notat - sygedagpengeområdet i Midtjylland (april 2021)

Langtidsledighed under coronakrisen

Punkt 4: Forslag til ændring af forretningsordenen i Arbejdsmarkedsforum

00.22.04-G01-17-19

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 9. juni 2021

Økonomi- og Planudvalget 15. juni 2021

Byrådet 21. juni 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- ændringsforslaget godkendes

Sagsfremstilling

I juni 2018 godkendte Byrådet forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum som erstatning for det hidtidige Koordinationsudvalg for Arbejdsmarkedets interessenter.

Af forretningsordenen fremgår det, at medlemmer af Arbejdsmarkedsforum udpeges af kommunalbestyrelsen efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Arbejdsmarkedsforum.

Arbejdsmarkedsforum består som udgangspunkt af op til 15 medlemmer:

- 5 repræsentanter fra Arbejdsmarkedsudvalget
- 3 repræsentanter for relevante virksomheder som indstilles af Erhvervsrådet Herning og Ikast-Brande
- 3 repræsentanter fra faglige organisationer
- 1 repræsentant for Herningsholm Erhvervsskole
- 1 repræsentant for øvrig uddannelsesområde
- 1 repræsentant for Erhvervsrådet Herning og Ikast-Brande
- 1 repræsentant fra Handicaporganisationerne

De 5 repræsentanter fra Arbejdsmarkedsudvalget er udpeget for en byrådsperiode svarende til fire år, og det vil være hensigtsmæssigt, at de øvrige repræsentanter udpeges for tilsvarende periode således, at forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum derfor tilrettes. Det vil heraf fremgå, at Kommunalbestyrelsen udpeger medlemmerne af Arbejdsmarkedsforum for en byrådsperiode på fire år, efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Arbejdsmarkedsforum.

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet kan tilslutte sig denne tilretning af forretningsordenen vil arbejdsmarkeds- og borgerservicechef Charlotte Gye Sørensen meddele dette i en statusmail til nuværende repræsentanter i Arbejdsmarkedsforum, hvor de også vil blive informeret om planer for genoptagelse af møder i Arbejdsmarkedsforum og i nedsatte arbejdsgrupper i efteråret 2021.

Bilag

- Forslag til ændret forretningsorden Arbejdsmarkedsforum

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Forslag til ændret forretningsorden Arbejdsmarkedsforum - maj 2021

Punkt 5: Status på Jobsporet

15.04.10-G01-6-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget den 10. marts 2021

Arbejdsmarkedsudvalget den 9. juni 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 10. marts 2021, pkt. 7:
Taget til efterretning

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen om status på Jobsporet tages til efterretning

Sagsfremstilling

Jobsporet

Arbejdsmarkedsudvalget blev på møde den 10. marts 2021 orienteret om konceptet for Jobsporet.

Kort resume af orienteringen:

Jobsporet er et projekt, der har til formål at udvikle langtidsledige borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Målgruppen i projektet er borgere med en længerevarende historik som ledig eller sygemeldt, og som har en del barrierer i forhold til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Inden for tre brancher skal der etableres netværk af virksomheder, der vil kunne ansætte de ledige borgere, når de gennem et forløb på en træningsvirksomhed har erhvervet sig nødvendige kompetencer. I forløbet hen mod selvforsørgelse vil modellen med at kombinere virksomhedspraktik og løntimer blive brugt.

Projektet vil støtte indslusning af arbejdskraft til landbrug, hotel og restauration samt detailhandel. Lagerområdet vil muligvis blive inddraget.

Fra august 2021 til ultimo 2022 er det målet, at 100 ledige borgere skal visiteres til forløb i Jobsporet, hvoraf minimum 42 skal i beskæftigelse i primært deltidsjobs.

Status

Der er fra 1. april ansat en projektmedarbejder, der er i gang med at lave aftaler med både træningsvirksomheder og netværksvirksomheder. Senere skal han desuden være personlig jobformidler for halvdelen af de ledige borgere. Som jobformidler fungerer man både som jobkonsulent og mentor.

Herudover er der knyttet jobkonsulenter fra de 3 afdelinger, hvor de ledige borgere hører til. De 3 jobkonsulenter skal hver bruge 11 timer om ugen som personlige jobformidlere for den anden halvdel af de ledige borgere.

I uge 35 afvikles informationsmøde for de første ca. 25 ledige borgere. Her vil de blive præsenteres for tilbuddet, møde repræsentanter fra brancherne og se inspirationsvideoer og jobopslag fra netværksvirksomhederne. Efter informationsmødet skal de ledige borgere tage stilling til, om Jobsporet er det rette tilbud for dem med henblik på at blive tilknyttet det ordinære arbejdsmarked.

På mødet vil udviklingskonsulent Svend Østergaard deltage sammen med Josephine Wenzel Bilkerdük fra Jernbanecafeen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 6: Status på virksomhedsteamet

15.00.00-G01-8-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget den 9. juni 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Status på virksomhedsteamets resultater

På møde den 21. april 2021 blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om virksomhedsteamets strategier og resultater i 2020 og 1. kvartal 2021.

Virksomhedsteamets vigtigste opgave er skabe match mellem ledige borgere og virksomheder med et rekrutteringsbehov. Samarbejdet med virksomheder om konkrete jobåbninger bliver skabt ved enten at virksomheden kontakter jobcentret, eller gennem opsøgende arbejde fra jobcentrets virksomhedskonsulenter.

Store dele af 2020 og hidtil i 2021 har den opsøgende virksomhedskontakt været hæmmet af Corona-restriktioner. Af tabel 2 fremgår det, at der kun er gennemført 63 af forventede 140 virksomhedsbesøg i de første 5 måneder i 2021, hvilket svarer til 45 %.

Virksomhedsteamets færre besøg opvejes dog i nogen grad af virksomhedsbesøg foretaget af læse-, skrive- og regneambassadøren og i projekt Jobsporet. I de to projekter er der hidtil i 2021 samlet besøgt 25 virksomheder.

Der har været færre virksomhedsbesøg, men til gengæld er henvendelser på vores hotline steget de fra 110 i de første 5 måneder i 2020 til 147 i tilsvarende måneder i 2021, hvilket er en stigning på 34 %.

Det har medført væsentlig flere jobordrer og match, som henholdsvis er steget med 67 % og 49 % fra de 5 første måneder i 2020 til tilsvarende måneder i 2021.

I de første 5 måneder af 2021 var det målet, at der skulle indkomme 155 jobordrer, men resultatet blev 236, hvilket er 52 % flere end forventet.

Tilsvarende er resultatet for match 18 % højere end forventet

	Jan-maj 2020	Jan-maj 2021
Virksomhedsbesøg	29	63
Henvendelser via hotline	110	147
Jobordrer	141	236
Match	73	109

Tabel 1: Udvikling fra 2020 til 2021

Effektmåling	Jan-maj 2021	
	Mål	Resultat
Virksomhedsbesøg i alt	140	63
Jobordrer o. 15 t/ uge	136	222
Match o. 15 t/ uge	80	100
Jobordrer u. 15 t/ uge	19	14
Match u. 15 t/ uge	12	9
Jobordrer i alt	155	236
Match i alt	92	109

Tabel 2: Mål og resultater for januar til maj 2021

Den gode udvikling og de gode resultater til trods for færre virksomhedsbesøg end forventet skyldes sikkert flere faktorer, så som:

- Mange lokale virksomheder er kommet godt igennem Corona-krisen og har fået vind i sejlene igen. Derfor er der relativ høj jobomsætning i Ikast-Brande Kommune og nabokommunerne.
- Flere virksomheder har fået øje på Jobcentret som rekrutteringskanal
- Virksomhedsteamet har opbygget et solidt netværk og tilpasser rekrutteringsprocesserne efter virksomhedernes behov.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Aktuelt om arbejdsmarkedet juni 2021

15.00.00-P05-7-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 9. juni 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges "Tal om arbejdsmarkedet juni 2021" og Antal borgere på alle ydelser juni 2021. Tallene er med enkelte undtagelser opdateret t.o.m. april 2021.

Bilag

- Tal om arbejdsmarkedet juni 2021
- Antal borgere på alle ydelser juni 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet juni 2021

Antal borgere på alle ydelser juni 2021

Punkt 8: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-20

Formanden

Aktivitetsplan 2021

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Årlig redegørelse til folketingets beskæftigelsesudvalg 2021

Redegørelsen fra STAR er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Bilag

Aktivitetsplan 2021

Årlig redegørelse til folketingets beskæftigelsesudvalg 2021

Punkt 9: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-17-20

Punkt 10: TILLÆGSDAGSORDEN: Bemærkning - revisionens årsberetning 2020

00.32.10-Ø00-14-20

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 9. juni 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Forvaltningens svar til tilsynsmyndigheden godkendes

Sagsfremstilling

Revisionens årsberetning 2020, indeholder følgende to bemærkninger:

"1.3.2 Nye revisionsbemærkninger

Vores revision har givet anledning til følgende nye bemærkninger:

1) Revisorerklæring vedrørende de sociale it-systemer

Vi har konstateret, at der i revisorerklæringen for KSD er anført følgende forbehold:

"Grundlag for konklusion med forbehold

Som anført under kontrolmål 6 "Der er etableret kontroller som medvirker til, at der som led af sags-behandling i KSD sker en nøjagtig beregning af sygedagpenge og refusion" har vi konstateret, at kontrolaktiviteterne ikke har været effektive, idet der er konstateret mere end 100 fejl i beregningerne i KSD i erklæringsperioden.

Kontrolmålet er dermed ikke fuldt opnået".

Vi skal gøre opmærksom på, at de ovenfor nævnte fejl er på landsplan.

Det fremgår af § 26 stk. 2 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 224 af 17. februar 2021, at kommunen skal sikre, at der foreligger en uafhængig revisorerklæring om, at det pågældende system fungerer i et edb-miljø med en tilfredsstillende system- og datasikkerhed, og at de interne kontroller i systemerne sikrer en fuldstændig og nøjagtig behandling af godkendte transaktioner.

Som følge heraf kan vi ikke konkludere om hvorvidt disse fejl eller eventuelle andre fejl i applikationskontrollerne kan medføre fejl i udbetalingsgrundlaget for de sociale ydelser. Som konsekvens heraf er der risiko for, at borgernes retssikkerhed ikke er sikret i tilstrækkeligt omfang.

Kommunen kan ikke gøre noget administrativt for at fjerne bemærkningen og vi har afgivet tilsvarende bemærkninger i andre kommuner, der har implementeret KSD i 2020.

Bemærkningen består frem til det tidspunkt hvor kommunen får en ISAE 3402 erklæring fra en uafhængig revisor vedrørende applikationskontroller i udbetalingsystemet KSD, der dækker et kalenderår, og

som er uden forbehold, der vurderes at kunne skabe sikkerhed vedrørende fuldstændigheden og nøjagtigheden i grundlaget for udbetaling af sociale ydelser.

2) Personsager vedrørende jobafklaringsforløb

På baggrund af den udførte revision er det vores opfattelse, at sagsadministrationen vedrørende jobafklaringsforløb ikke fuldt ud administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Ikast-Brande Kommune har tidligere besluttet, at ikke alle sager skal behandles i rehabiliteringsteamet forinden overgang til jobafklaringsforløb. Dette er ikke i overensstemmelse med bestemmelserne i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Vi har fået oplyst, at i det meste af 2020 har beslutningen ikke været i anvendelse, da der har været stop for visitation til jobafklaringsforløb jfr. de midlertidige forlængelsesregler som følge af Covid-19. Vi har endvidere fået oplyst, at kommunen efter udløb af de midlertidige forlængelsesregler vil genbehandle den tidligere beslutning.

Forvaltningens svar til ovenstående bemærkninger:

Punkt 1:

Som nævnt i revisionsberetningen har Ikast-Brande kommune ikke mulighed for at administrativt at handle på de mange systemfejl der har været forbundet med implementering af kommunernes nye sygedagpengesystem KSD. De aktuelle systemfejl er landsdækkende og kendte af alle kommuner og IT leverandør.

Der er fra leverandørens side udarbejdet en plan for at rette de aktuelle fejl i systemet.

Punkt 2:

Arbejdsmarkedsudvalget har den 31. oktober 2018 senest godkendt oplægget om dispensation om regler vedr. rehabiliteringsmøder ved overgang til jobafklaringsforløb. Da Jobcentret i Revisionsberetning 2020 har fået en revisionsbemærkning omkring at sagsadministration vedrørende jobafklaringsforløb ikke fuldt ud administreres efter gældende regler, anmodes udvalget om at genbehandle tidligere beslutning om dispensation for gældende regler.

Jobafklaringsforløb tilbydes sygemeldte borgere, der ikke kan få forlænget sygedagpengene efter 22 uger, men stadig er uarbejdsdygtig grundet sygdom. Ifølge nuværende lovgivning skal alle borgere i forbindelse med overgang til et jobafklaringsforløb til samtale med kommunens rehabiliteringsteam, der kommer med anbefalinger om indsatser i jobafklaringsforløbet. Der kan ikke iværksættes tiltag, førend anbefalingerne foreligger.

I Ikast-Brande Kommune forventes der i 2021 afholdt 37 rehabiliteringsmøder (å ca. 8 timers varighed) mod 44 møder i 2018, hvor praksis blev indført. Dertil er der budgetteret 2 mio. kr. til lønudgifter heraf 1,2 mio. kr. i lønudgifter til personalet, og 770.000 kr. alene til sundhedskoordinatoren. Det betyder, at omkostningerne er ca. 46.000 kr. pr. møde hvoraf 14.730 kr. (2017-niveau) går til sundhedskoordinatoren. Til hvert rehabiliteringsmøde afsættes der mange medarbejderressourcer, både i forhold til forberedelse af mødet, selve mødet, samt mødeleder og referentens opsamling.

Som følge af Covid-19 er ingen sager overgået til jobafklaringsforløb de sidste 14 måneder, men Fastholdelse og Rehabilitering har gjort sig nogle erfaringer i 2019 med ordningen: Sager, som er komplekse eller hvor der ikke er en behandlingsplan eller lign., forelægges stadig rehabiliteringsteamet mhp. udarbejdelse af anbefalinger. Her opleves teamets tværfaglige viden at komme mest i spil. Sager, hvor der er en klar behandlingsplan for borgeren, kan ofte være udfordrende for teamet, fordi det kun i begrænset omfang er muligt for teamet at komme med nye relevante anbefalinger.

Den faglige koordinator udarbejder anbefalingerne, således de allerede foreligger ved første samtale, hvilket både rådgiver og borgeren ser som en stor fordel, da planen for borger kan begyndes straks og fremdrift sikres. Hvis sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet først bruges minimum 2 samtaler inden mødet på at udarbejde rehabiliteringsplan, forslag til anbefalinger og forberedelse til rehabiliteringsmøde, inden der afventes anbefalinger fra rehabiliteringsteamet, og først derefter kan rådgiver og borger gå i gang med planen.

Rådgiverne oplever, at anbefalingerne udarbejdet af den faglige koordinator er meget målrettede, arbejdsmarkedsrettede og brugbare i arbejdet med borgeren.

Det har ikke muligt at påvise, om den ændrede tilgang har haft betydning for varigheden af et jobafklaringsforløb, men oplevelsen er, at både ledelsen, rådgivere og borgerne anser det som en stor succes, at jobcentret selv kan træffe en socialfaglig beslutning om, om sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet eller ej.

I forhold til en fremtidig vurdering af om en jobafklarings sag skal i rehabiliteringsteamet, jf. ovenstående, vil Jobcentret fortsat sætte ekstra fokus på borgerens konkrete planer ift. at vende tilbage i job/uddannelse. Dette øgede fokus vil ikke umiddelbart koste flere medarbejderressourcer.

STAR har tidligere foretaget en rundspørge blandt landets kommuner, der i høj grad antyder, at flere kommuner vurderer, at der er forholdsvis mange jobafklaringsforløb, hvor der allerede er relevante indsatser i gang og en konkret plan. I disse tilfælde er der ikke behov for de tværfaglige anbefalinger, som er rehabiliteringsteamets opgave. Rundspørgen fra STAR antyder, at kommunerne giver udtryk for at ressourcerne vil blive anvendt mere optimalt, hvis kommunen selv kunne foretage en faglig individuel vurdering af sagerne, således det kun var de jobafklarings sager, der ikke har en konkret plan, der skal forelægges rehabiliteringsteamet.

På baggrund af dette var det STARs forventning, at loven i 2019 ville blive ændret således, at kommunerne fik større frihed til at vurdere, hvilke jobafklarings sager, der skulle forelægges rehabiliteringsteamet. Forslag til lovændring blev imidlertid ikke fremsat og har været sat i bero på grund af covid-19-situationen. Diskussionen af reglerne pågår stadig, og STAR forventer fortsat, at dette vil resultere i en lovændring.

Til orientering kan det oplyses, at reglen om, at sager om jobafklaringsforløb skal behandles i rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter overgangen til jobafklaringsforløb, suspenderes i perioden den 1. juli 2021 - 28. februar 2022. Det skyldes, at når de midlertidige forlængelser af sygedagpenge forventeligt ophører 1. juli 2021, vil der være en stor ophobning af sager, hvor sygemeldte skal overgå til jobafklaringsforløb. Det betyder, at kravet om, at sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet inden 4 uger, fraviges. Sagen skal dog forelægges rehabiliteringsteamet senest 31. marts 2022. Ændringen betyder endvidere, at kommunen i disse sager kan iværksætte en tværfaglig indsats i jobafklaringsforløbet og udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel forud for, at sagen forelægges for rehabiliteringsteamet.

Jobcenter Ikast-Brande ønsker, at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til om Jobcentret fortsat selv kan vurdere, hvorvidt der er et tværfagligt behov for, at sagen forelægges rehabiliteringsteamet ved overgangen fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb. Den aktuelle dispensation genbehandles på møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. juni 2021.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

756.000, Ikast-Brande Kommune, beretning nr. 28, årsregnskab 2020, endelig.pdf