

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 09-11-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 09. november 2022 kl. 08:00

**Mødested** Ikast Rådhus - lokale 201

## Indholdsfortegnelse

Besparelser på Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapområdet.....	3
Masterplan for bygningsmassen – orientering - workshop om pejlemærker for løsningsforslag.....	5
Jobsporet for ukrainere.....	7
Det digitale jobcenter.....	9
Status over ankesager i Psykiatri og Handicap samt Sundhed og Ældre i perioden 2017-2021.....	11
Orientering om Forberedende grunduddannelse FGU.....	14
Budgetopfølgning pr. 31. august 2022.....	16
Virksomheds- og institutionsbesøg i 2023.....	18
Klagesager for 3. kvartal 2022 på Arbejdsmarkedsområdet.....	19
Overblik over ydelsesmodtagere november 2022.....	21
Åbne meddelelser.....	22
Lukket: .....	23

# Punkt 1: Besparelser på Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapområdet

00.30.14-G01-16-22

## Beslutning

Udvalget anbefaler, at besparelsen udmøntes som beskrevet i tabellen i sagen. Udvalget ønsker endvidere at:

- Reduktion af takster kan ske uden nedlæggelse af sovende nattevagter.
- Sammenlægning af Garland, Dagtilbud og aktivitetstilbud kan inkludere STU.

Udmøntning af besparelsen sendes i høring i perioden 10-21. november 2022.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 9. november 2022

Økonomi- og Planudvalget 15. november 2022

Byrådet 21. november 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- der træffes beslutning om udmøntning af besparelsen på Arbejdsmarked-, Psykiatri og Handicapområdet
- beslutning om udmøntning af besparelsen sendes i høring 10-21. november 2022

## Sagsfremstilling

Et flertal i Byrådet (Venstre, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Nye Borgerlige) traf den 10. oktober 2022 beslutning om budgettet for Ikast-Brande kommune i 2023. Af budgettet fremgår det, at der, fra budgetåret 2023, skal findes varige besparelser på i alt 4.886.000 kr. på Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalgets område. Fordelingen fremgår af tabellen nedenfor:

Driftsbudget 2022	Besparelser (i 1.000 kr.)
Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget (i alt)	4.886
Psykiatri og Handicap (voksne)	4.886
Overførselsindkomster	0

Det bemærkes, at Arbejdsmarkedsområdet indgår i besparelserne på Økonomi- og Planudvalgets område.

Muligheder for udmøntning af besparelserne har været drøftet i områderne. De er endvidere drøftet i forligskredsen, hvis indstilling fremgår af nedenstående tabeller. Under hver tabel fremgår alternative – men ikke en udtømmende liste af – forslag til udmøntning af besparelsen.

Psykiatri- og handicapområdet

Psykiatri- og Handicapområdet skal samlet set reducere budgettet med 4.886.000 kr. Det anbefales gjort ved at:

Reducere takster	1.600
------------------	-------

For eksempel ved at gennemgå alle dyre sager, reducere dokumentation, mere bostøtte fremfor botilbud, flere flytbare boliger, færre teamledere, nedlægge sovende nattevagt o.lign.

Sammenlægge Garland, Dagtilbud og aktivitetstilbud i Ikast 1.500

Lundgården, Regnbuen og Garland lægges sammen og placeres fysisk på Garlands område.

Sammenlægge Socialpsykiatrien organisatorisk 600

Socialpsykiatrisk Center Syd og Socialpsykiatrisk Center Nord til ét samlet Socialpsykiatrisk Center.

Reducere på værestederne 236

Reduktion af personaletimer på tværs af de tre væresteder.

Reducere det sygeplejefaglige team 600

Reduktion med én stilling. Der er fortsat behov for en sygeplejefaglig tværgående indsats ift. tilsyn og implementering af sundhedsfaglig dokumentation. Den sidste stilling overføres til driften i ledig stilling.

CFR-budget 350

Som en del af den samlede besparelsesrunde, reduceres CFR's budget.

I alt (i 1000 kr.) 4.886

Alternativt kan besparelser findes via en rammereduktion eller ved at justere yderligere på ovenstående poster – for eksempel nedlægge det sygeplejefaglige team helt, hjemtage kørsel for områdets borgere eller reducere yderligere på taksterne.

#### Baggrund og proces

Af budgetforliget fremgår det, at forliget ”alene fastlægger rammerne for besparelserne på 40 mio. kr. der er fordelt mellem udvalgsområderne. Besparelserne skal udmøntes i efteråret 2022. Processen for udmøntningen aftales mellem forligspartierne, men det er hensigten, at det skal ske i dialog på udvalgsmøder på en måde, der er afstemt med at forliget ikke har samlet hele Byrådet. Driftsbesparelserne får fuld effekt i 2023”.

Besparelsesforslag behandles første gang på udvalgsmøder 9. november 2022. Punktet behandles på lukket dagsorden af hensyn til den politiske beslutningsproces af særlig karakter, jf. forvaltningslovens § 27, stk. 4, nr. 5. Efter udvalgsbehandling åbnes punktet og sendes i høring (jf. Byrådsbeslutning af 10. oktober 2022) frem mod 2. behandling i udvalg og byråd i december.

#### **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Punkt 2: Masterplan for bygningsmassen – orientering - workshop om pejlemærker for løsningsforslag**

85.02.00-A00-13-21

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 9. november 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orientering om workshop tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Med denne sag orienteres om workshop for masterplan for bygningsmassen, der afholdes den 30. november 2022.

Om workshoppen

Med workshoppen ønsker Psykiatri- og Handicapafdelingen, at Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget identificerer pejlemærker, som afdelingen kan bruge til at prioritere og vægte handlinger i den endelige masterplan.

Workshoppen afholdes den 30. november fra kl. 13.30-15.30. Sted følger.

På workshoppen deltager Psykiatri- og Handicapudvalget, Direktør for voksenområdet, psykiatri- og handicapchef, centerledelsen fra Psykiatri- og Handicapafdelingen, projektleder for Masterplan for Bygningsmassen samt 2 medarbejdere til understøttelse af proces og administration.

Historik omkring Masterplan for Bygningsmassen  
Baggrund, formål og økonomi:

Masterplan for bygningsmassen udspringer af Struktur- og Udviklingsplanen, som blev godkendt den 21. juni 2021 af Byrådet. Planen sætter retningen for, hvordan området skal udvikle sig i fremtiden og indeholder 6 spor med en række underliggende indsatser. Indsatserne er under udvikling og implementering.

Formålet med at lave masterplanen er at fremtidssikre de fysiske rammer og at understøtte kloge investeringer. Når de forudgående analyser og brugerundersøgelser er gennemført, sendes masterplanen til endelig politisk behandling i starten af 2023.

Der er ønske om løbende politisk inddragelse. På udvalgsmødet den 8 juni 2022 blev følgende emner taget til efterretning:

1. Udpegning af opmærksomhedspunkter ved opstart af analysefasen (8-06-2022)
2. Udpegning af interessenter og kvalificering af metode for brugerinvolvering (30-8-2022)
3. Værdier og principper for masterplan (workshop 30-11-2022)
  1. herunder geografisk placering af bygningsmassen
4. Vægtninger og prioritering af handlinger omkring bygningsmassen
5. Godkendelse af masterplan.

Hvilke midler er der:

- I budget 2021 er bevilget 1. mio.kr. til forundersøgelser i 2021 og 10. mio. kr. til selve projektet som følge af masterplanen i 2022. Midlerne til forundersøgelser på 1. mio. kr. samt 1 mio. kr. af de 10 mio.kr. er overført til 2022, hvor arbejdet med masterplanen er igangsat.
- Forventningen er, at der bliver behov for yderligere bevillinger, men at implementeringen af anbefalingerne i planen strækkes ud over en længere årrække.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## Punkt 3: Jobsporet for ukrainere

15.00.00-P16-6-22

### Beslutning

Anbefales.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 9. november 2022

Økonomi- og Planudvalget 15. november 2022

Byrådet 21. november 2022

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- indtægts- og udgiftsbevilling til projektet frigives.

### Sagsfremstilling

Siden 1. april 2021 har Jobcenter Ikast-Brande modtaget økonomisk støtte fra EU's Socialfond og fra Erhvervsstyrelsen til projektet Jobsporet, hvor målet er at udvikle borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive værdifuld arbejdskraft for virksomheder.

I august 2022 gav Erhvervsstyrelsen eksisterende socialfondsprojekter mulighed for at søge en tillægsbevilling til en CARE-indsats for at integrere ukrainske flygtninge på arbejdsmarkedet. Jobcenter Ikast-Brande valgte at søge en tillægsbevilling på baggrund af, at der i Jobsporet er blevet etableret et solidt samarbejde med et stort virksomhedsnetværk, som sandsynligvis også vil kunne rumme en indsats for ukrainere. Der blev ansøgt om økonomisk støtte til en indsats for 24 ukrainske flygtninge.

Erhvervsstyrelsen gav ultimo september tilsagn om tillægsbevilling for den særlige indsats for ukrainske flygtninge i perioden 1. oktober 2022 til 31. marts 2023. Tillægsbevillingen medfører desuden, at slutdatoen for Jobsporet rykkes fra 31. december 2022 til også at være 31. marts 2023.

Modellen for Jobsporet med informationsmøder, træningsforløb i en virksomhed, ansættelse i en netværksvirksomhed og efterværn vil også være gældende i indsatsen for at få inkluderet de ukrainske flygtninge på arbejdsmarkedet. Der er dog søgt penge til en supplerende indsats for ukrainerne, fordi der er særlige sproglige og kulturelle hensyn at tage.

- De ukrainske flygtninge vil i høj grad have behov for en håndholdt indsats, og derfor er der blevet ansat en personlig jobformidler, som vil være ansvarlig for træningsforløbene og for hjælpe projektdeltagerne med at fjerne bump på vejen ud på arbejdsmarkedet.
- Der vil blive arbejdet med at integrere apps og andre digitale platforme til fremme af kommunikationen mellem ukrainerne og virksomheder.
- Der udvikles særlige informationsmøder med tolk for de ukrainske flygtninge. På informationsmøderne vil de ukrainske flygtninge blive præsenteret for mulighederne i de forskellige brancher, de vil møde repræsentanter fra virksomheder, og endeligt vil flygtninge, der er kommet i arbejde, fortælle om deres vej ud på arbejdsmarkedet. I projektperioden vil der blive afholdt to informationsmøder med deltagelse af 12 flygtninge på hvert af møderne.
- Der er søgt penge til sammen med ældresektoren i kommunen at udvikle et spor ind på SOSU-området, hvor det skal afprøves, om der er muligheder for, at ukrainere kan udføre praktiske opgaver og derved frigøre tid for øvrigt personale til plejeopgaverne. I tillægsbevillingen er der givet penge til, at nogle af de ukrainske flygtninge kan

deltage i fire ugers intensiv undervisning, som vil bestå af virksomhedsrettet dansk, arbejdsmarkeds- og kulturforståelse med videre.

Indsatsen mod SOSU-området blev på grund af den meget korte ansøgningsfrist ikke udviklet sammen med ældreområdet eller SOSU-skolen. Detailplanlægningen af denne indsats starter først nu, og derfor vil den ikke for alvor kunne iværksættes før primo 2023.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Til projekt Jobsporet for ukrainere søges der om hhv. en indtægts- og udgiftsbevilling på 639.000,00 kr. i projektperioden fra 1. oktober 2022 til 31. marts 2023

## Punkt 4: Det digitale jobcenter

00.22.04-G01-14-22

### Beslutning

Drøftet.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget den 9. november 2022

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- udvalget drøfter udviklingen ift. den digitale understøttelse af indsatser til borgere og virksomheder i jobcentret

### Sagsfremstilling

Jobcentret arbejder strategisk på, at udbrede digitale indsatser til borgere og virksomheder, hvor det vurderes at give mening ud fra et borger-, medarbejder – og økonomisk perspektiv. Nedenfor orienteres om indsatserne og der lægges op til en drøftelse af den videre digitale retning for jobcentret.

#### Digital jobsøgningsplatform

Jobcentret har fået projektmidler fra STAR til, at afprøve en digital jobsøgningsplatform til borgerne. Platformen Candeno Job digitaliserer jobsøgningsprocessen for borgeren. Det betyder bl.a., at borgeren får mulighed for at deltage i onlinekurser om fx kompetenceafklaring og CV. Det er en fordel i tider med lav ledighed, da det kan være svært at samle ledige nok til et kursusforløb i jobcentret. Da onlinekurserne afholdes hver uge optimeres borgernes jobsøgningsproces, da de kommer hurtigere og bedre fra start. På platformen er der et meget brugervenligt CV – og en ansøgningsbygger, hvor de også har mulighed for at bygge videre på det CV, som de har lavet på Jobnet. Platformen er implementeret på dagpengeområdet og fleksjobområdet. Videre venter implementering for jobcentrets øvrige målgrupper hos de borgere, der vurderes at kunne profitere af en digital jobsøgningsplatform.

#### Digital platform til virksomheder

Sammen med Fredericia Kommune og Candeno indgår Ikast-Brande Kommune i udvikling af platformen Candeno Match. Platformen skal understøtte, at jobsøgende og virksomheder effektivt finder hinanden. Med Candeno Match kan virksomheder sende jobtilbud direkte til brugerne (heriblandt ledige borgere i Ikast-Brande Kommune). Virksomhederne kan udsøge borgere ud fra mange parametre som fx uddannelse, erhvervs erfaring, kompetencer og personlighedsprofil. Sidstnævnte vurderes at være særlig godt, da en stor del af de nuværende ledige ikke har de faglige kompetencer, der efterspørges i virksomhederne. Det kan derfor være særligt relevant, at se på et match omkring de personlige kompetencer, hvor virksomheden selv står for at oplære borgeren fagligt. Opsætningen på platformen sikrer, at det kun er ledige eller aktuelt jobsøgende borgere, der fremvises. På platformen er det nemt at arrangere bl.a. kaffemøder mellem virksomheder og borgere.

#### Virtuelle jobmøder

Der igangsættes ultimo 2022 et forsøg med virtuelle jobmøder. Formålet er effektivt at bringe virksomheder og ledige borgere sammen. Møderne afholdes virtuelt, og deltagerne er ledige borgere og tre virksomheder på hvert møde. På møderne præsenterer virksomhederne ledige stillinger, baggrundsviden om virksomheden mv. Borgerne får mulighed for, via digitale møderum, at komme i direkte dialog med virksomhederne omkring konkrete stillinger og kompetencer. Jobmøderne faciliteres af en virksomhedskonsulent og forventes afholdt hver 14. dag.

## Borgerapp

Jobcentret har ligeledes fået projektmidler fra STAR til at indkøbe en borgerapp. Formålet er, at borger og jobkonsulent/jobvejleder/beskæftigelsesrådgiver sikkert kan kommunikere på en let og tilgængelig måde, der er effektiv at journalisere i fagsystemet Fasit. Jobcentret kan sende nyheder til borgerne om f.eks. jobmøder, jobmesser og konkrete stillingsåbninger i virksomheder, som borgerne nemt kan svare tilbage på via appen. Appen giver også mulighed for, at supplere den fysiske opfølgning på praktikker med digital kommunikation, hvor ved der oftere kan følges op. Borgeren kan på appen også selv booke samtaler med jobcentret.

## Digitale samtaler

Fra 1. januar 2023 forventes flere borgere lovgivningsmæssigt, at få mulighed for at booke virtuelle samtaler. For de borgere der hidtil har selvbooket, har det været et fåtal, der har booket en virtuel samtale. Der er igangsat en proces, der skal føre til, at der i 2023 bliver gennemført endnu flere virtuelle samtaler i de borgerløb, hvor borgerne profiterer af denne samtaleform.

Der lægges op til, at udvalget drøfter den igangværende udvikling af digitale indsatser til borgere og virksomheder samt drøfter den videre retning for det digitale jobcenter.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

# **Punkt 5: Status over ankesager i Psykiatri og Handicap samt Sundhed og Ældre i perioden 2017-2021**

27.69.52-G01-2-19

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 9. november 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 9. november 2022

Økonomi- og Planudvalget 15. november 2022

Byrådet 21. november 2022

## **Tidligere udvalgsbeslutninger**

## **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning
- der ikke er behov for udarbejdelse af handlingsplan.

## **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen skal behandle danmarkskortet på et møde inden udgangen af det år, hvor omgørelsesprocenterne på socialområdet offentliggøres. Dette følger af retssikkerhedslovens § 79 b.

Med virkning fra 1. juli 2022 skal Kommunalbestyrelsen ligeledes tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling. Beslutter kommunalbestyrelsen, at der ikke skal udarbejdes en handlingsplan, skal kommunalbestyrelsen orientere Ankestyrelsen herom. Bestemmelsen ophæves igen den 1. januar 2026.

Jævnfør Ikast-Brande Kommunes kompetenceplan modtager udvalget årligt en status på klager over afgørelser (ankesager), som er indgivet til Ankestyrelsen. Ankestyrelsen udarbejder også hvert år et Danmarkskort. Danmarkskortet udgives af Social- og Ældreministeriet, og giver mulighed for at se antal sager og afgørelser i de enkelte kommuner på handicapområdet og mulighed for at sammenligne på tværs af kommunerne. Udvalgene har tidligere modtaget en status på dette. Det nye med denne sag er, at Byrådet skal tage stilling til, hvorvidt der skal udarbejdes en handleplan. Behovet for en handleplan vurderes på baggrund af 2021-tallene.

Administrationen anbefaler på baggrund af den overordnede udvikling og detaljerne heri ikke, at der udarbejdes en handleplan. Administrationen følger dog tallene tæt og tager dem meget alvorligt.

Denne sag vedrører servicelovens voksenområde, som i Ikast-Brande Kommune hører under Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget og Sundheds- og Ældreudvalget. Byrådet behandlede 12. september en tilsvarende sag for børneområdet.

## Status vedrørende ankesager i 2021

Nedenfor fremgår en status på ankesager for servicelovens voksenområde. Det er den samme status, som Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget blev præsenteret for 31. august 2022 og Sundheds- og Ældreudvalget 28. september 2022. Sagen genbehandles som følge af kravet om en byrådsbeslutning vedrørende behovet for en handleplan.

I lighed med tidligere år har Ankestyrelsen udarbejdet statistik over behandlede klagesager.

Statistikken er fordelt på de enkelte paragraffer. De klagesager/afgørelser, der omtales i denne sag, omhandler således udelukkende behandlede klager i 2021 indenfor Servicelovens område.

I tabellen er disse tal sammenlignet med behandlede klager i de 4 foregående år.

Ankestyrelsen har behandlet 40 klagesager af Ikast-Brande Kommunes afgørelser inden for Servicelovens voksenområde i 2021.

2 af disse klagesager blev afvist, hvilket eksempelvis kan skyldes, at klagefristen var overskredet.

Således har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 38 klagesager fra Ikast-Brande Kommune.

Ikast-Brande Kommune har fået medhold i 26 af de 38 klagesager, hvilket vil sige at 68% af Ikast-Brande Kommunes klagesager er blevet stadfæstet af Ankestyrelsen.

På landsplan har kommunerne fået medhold i 71% af klagesager på voksenområdet.

Til sammenligning fik Ikast-Brande Kommune i 2020 medhold i 54% af klagesager sendt til Ankestyrelsen og på landsplan fik kommunerne i 2020 medhold i 68%.

I 2021 er der således stadfæstet 14% flere afgørelser fra Ikast-Brande Kommune end i 2020.

I 2021 er der på landsplan stadfæstet 3% flere afgørelser end der blev i 2020.

Ikast-Brande Kommune har fået ændret eller ophævet 8% af klagesagerne fra 2021. På landsplan er 18% af klagesagerne blevet ophævet eller ændret af Ankestyrelsen.

24% af Ikast-Brande Kommunes klagesager er blevet hjemvist til fornyet behandling. På landsplan er det 9% af klagesagerne, som er hjemvist til fornyet behandling.

Antallet af klagesager fra Ikast-Brande Kommune er faldet med 37 sager fra 2020 til 2021.

Kort ordforklaring:

Stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Hjemvisning betyder, at Ankestyrelsen vurderer, at kommunen skal behandle sagen en gang til. Dette kan ske i forbindelse med, at Ankestyrelsen vurderer, at kommunen ikke har indhentet tilstrækkelige oplysninger i sagen til at kunne træffe afgørelse, eller at kommunen ikke i tilstrækkelig grad har overholdt en eller flere af de grundlæggende krav til en afgørelse, såsom eksempelvis partshøring eller klagevejledning.

Afvisning betyder, at Ankestyrelsen ikke kan behandle sagen. Det kan eksempelvis være i de situationer, hvor borger har klaget for sent over afgørelsen.

Ændring eller ophævelse betyder, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse. Det kan Ankestyrelsen gøre i de situationer, hvor Ankestyrelsen er uenig i kommunens afgørelse, men hvor Ankestyrelsen har tilstrækkelige oplysninger i sagen til at kunne tage selvstændig stilling til sagen. Ophævelse betyder, at Ankestyrelsen ophæver kommunens

afgørelse. Det vil Ankestyrelsen kunne gøre i de situationer, hvor Ankestyrelsen vurderer, at kommunens afgørelse er forkert.

Total oversigt – Voksenområdet Ikast-Brande	2017		2018		2019		2020		2021	
	Antal sager	%	Antal sager	%	Antal sager	%	Antal sager	%	Antal sager	%
Afgjorte sager i alt	79	100	42	100	65	100	75	100	40	100
Ændrede/ophævede sager	5	6	0	0	2	3	8	11	3	8
Afviste sager	7	9	4	9	5	8	3	4	2	5
Hjemviste sager	19	24	7	17	17	26	25	33	9	23
Stadfæstede sager	48	61	31	74	41	63	39	52	26	65

Der er i denne sag foretaget en mindre rettelse i ovenstående skema for at rette en indtastningsfejl i den forrige sag. Fejlen har ikke betydning for selve sagen, da det beskrevne i dagsordensteksten fortsat er korrekt. Brande Bladet har skrevet en artikel om den tidligere udvalgs sag, og de har i deres artikel anvendt de korrekte tal.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

## Punkt 6: Orientering om Forberedende grunduddannelse FGU

54.42.00-A00-1-22

### Beslutning

Godkendt.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 9. november 2022

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

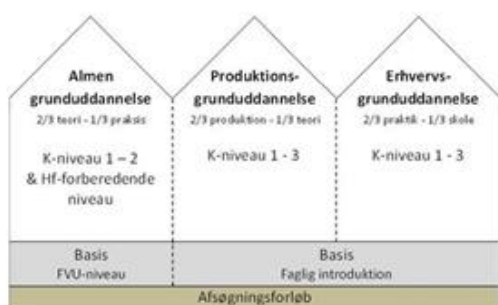
Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

FGU (Forberedende Grunduddannelse) opstod i august 2019 som afløseren for produktionsskolerne og VUC for unge under 25. Ikast-Brande Kommune samarbejder med Herning og Ringkøbing-Skjern om driften af FGU Midt-Vest. FGU Midt-Vest har en afdeling i Ikast, beliggende på Neptunvej hvor produktionsskolen lå.

Meningen var, at alle unge der ikke var klar til uddannelse eller job skulle på FGU. FGU skulle være hovedvejen for disse unge. I Ikast-Brande Kommune er der derfor ikke oprettet andre tilbud til denne aldersgruppe.



Der er løbende optag på FGU og en ung kan være på FGU i op til 2 år.

Den kommunale ungeindsats (KUI) varetages i Ikast-Brande af Unge og Uddannelse (UUIB). KUI har til opgave at:

- Målgruppevurdere unge til FGU.
- Udarbejde uddannelsesplan for den unge og beskrive deres støttebehov, i samarbejde med PPR.
- Hjælpe de unge i gang på FGU og samarbejde med FGU om at den unge trives, udvikler sig og gennemfører, samt hjælpe den unge i overgangen til uddannelse og job.

Fra august 2019 til og med 2021 har UUIB målgruppevurderet 187 unge i alderen 16-25 år.

Målgruppevurderingen baserer sig på objektive kriterier og på den unges egen lyst og evne til at starte på FGU og være i tilbuddet. KUI skal altid tage højde for om FGU er det bedste tilbud til den unge. I perioden 2019-2021 har i alt 7 unge fået en negativ målgruppevurdering. Afslaget har været begrundet i, at de har været i velfungerende tilbud eller ikke var i stand til at profitere af FGUs tilbud.

Undervisningsministeriet offentliggør løbende fraværstatistik og trivselsmålinger fra alle landets FGU-skoler. Afdelingen i Ikast har et fravær 16,8 % hvor landsgennemsnittet er 26,5 %. Gennemsnittet for trivselsmålingen er i Ikast 3,9 hvor landsgennemsnittet er på 3,8.

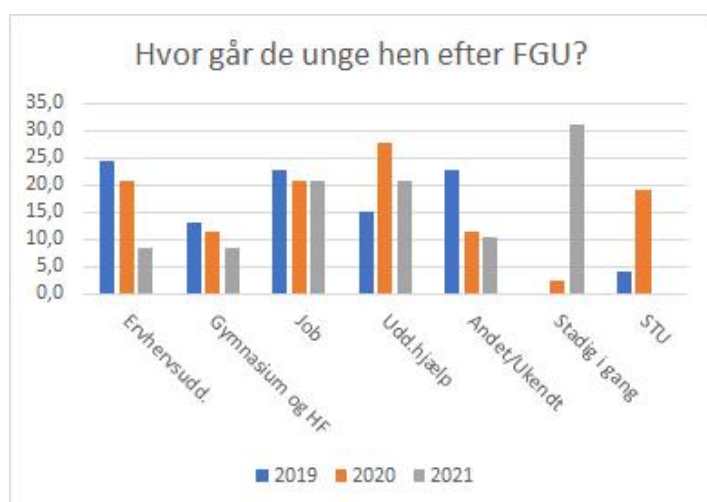
## Elevtal

	2019	2020	2021
Antal årselever hvor Ikast-brande er betalingskommune	26,1	85,6	93,0
- heraf antal FGU Midt-Vest	17,9	74,5	82,2
Andelen af elever på FGU Midt-Vest	68,6%	87,0%	88,4%

60 % af de unge der påbegyndte FGU i 2019 og 2020 fortsatte i uddannelse eller job efter afsluttet FGU.

24 % af de unge afbrød FGU og overgik til uddannelseshjælp. Væsentlige afbrudsårsager er højt fravær og forværring af angst eller depression.

16 % har ukendt status efter afslutning af FGU.



## En mere attraktiv FGU

FGU har i sine første 2 år haft svære opstartsvilkår, herunder væsentlige økonomiske udfordringer.

I begyndelsen af august 2022 var der et flertal uden om regeringen for at give FGU et økonomisk løft, og regeringen havde i sit finanslovsforslag indarbejdet en forhøjelse af den økonomiske støtte til FGU på 500 mio kr. Hvordan midlerne udmøntes på FGU Midt-Vest er ikke besluttet.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

## **Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 31. august 2022**

00.30.14-G01-6-22

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 9. november 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 9. november 2022

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 9. november 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 9. november 2022

Udviklings- og Erhvervsudvalget 9. november 2022

Økonomi- og Planudvalget 15. november 2022

Byrådet 21. november 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 31. august 2022
- der gives en tillægsbevilling til en mindredgift på 430.000 kr. som budgetomplaceres til Økonomi- og Planudvalget

### **Sagsfremstilling**

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 3. gang i 2022 pr. 31. august 2022

På Arbejdsmarkedsområdet foretages der budgetomplaceringer af lønkroner til politikområde 14 Borgerservice, administration og politisk organisation (Jobcenter). Beløbet bliver indarbejdet i budget 2023 og overslagsårerne.

Derudover forventes der samlet set et budget i balance. Der foretages dog interne omplaceringer mellem de enkelte målgrupper.

På Psykiatri- og Handicapområdet er der fortsat usikkerhed om årets endelige resultat. Der er foretaget disponeringer på alle igangværende sager pr. 31.08.2022, men der er flere større enkeltsager på vej, hvor den endelige udgift er ukendt. Forventningen er et budget i balance eller med et mindre overskud.

Der henvises til vedlagte bilag for nærmere detaljering.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 31-08-2022	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2022	Ønske om tillægsbevilling
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri og Handicapudvalget	860.343	873.706	563.275	64,47	873.276	-430
05 Overførselsindkomst	663.462	664.158	432.938	65,19	663.728	-430
06 Psykiatri og handicap (voksen)	196.881	209.548	130.337	62,20	209.548	0

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter

1. Tallene er opgjort som nettotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2022-2025 besluttet, at det tilstræbes, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Der gives en tillægsbevilling til en mindreudgift på 430.000 kr. som budgetomplaceres til Økonomi- og Planudvalget

### **Bilag**

Samlet opfølgning pr. 31.08.2022

## **Punkt 8: Virksomheds- og institutionsbesøg i 2023**

15.00.00-G01-25-22

### **Beslutning**

Drøftet. Ny besøgsplan udarbejdes.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 9. november 2022

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- udvalget drøfter om de fortsat i 2023 ønsker at besøge lokale institutioner og virksomheder?
- udvalget drøfter hvor ofte besøgene i så fald skal være?
- udvalget drøfter hvilken form besøgene skal have?

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget har i 2022 besøgt 4 lokale virksomheder og 4 institutioner for at indhente nyttig viden og inspiration til brug i forbindelse med tilrettelæggelse af politikken i Ikast-Brande Kommune på udvalgets ansvarsområder. Udvalget besøgte institutioner og virksomheder i forskellige brancher og af forskellig størrelse for at få et nuanceret kendskab til det brede arbejdsmarked og et solidt kendskab til forskelligartede udfordringer.

Foruden rundvisninger på institutionerne og virksomhederne var der drøftelser med repræsentanter fra stederne om deres udfordringer, fremtidsplaner, samarbejde med kommunen m.v.

På baggrund af erfaringer fra besøg på institutioner og virksomheder i 2022 er det hensigtsmæssigt, at udvalget drøfter om det ønsker at forsætte besøgene, og om der skal ske ændringer i form og antal.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

# Punkt 9: Klagesager for 3. kvartal 2022 på Arbejdsmarkedsområdet

00.22.04-G01-22-18

## Beslutning

Godkendt.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 9. november 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Efter fast praksis fremsendes hermed til orientering den kvartalsvise gennemgang af klagesager for 3. kvartal 2022 på Arbejdsmarkedsområdet.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice og Ydelse har modtaget 3 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2022, hvoraf 2 blev stadfæstet og 1 hjemvist til fornyet behandling i kommunen.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2022.

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 5 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2022. Heraf blev 3 stadfæstet, 1 hjemvist til fornyet behandling i kommunen og 1 afvist pga. overskridelse af klagefristen.

Job og Virksomhedsservice har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2022.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2022.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2022.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

#### Klager over Jobcentrets og Ydelses afgørelser og sagsbehandling

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 1 klage over afgørelser i 3. kvartal 2022. Klagen er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagen fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør efter sygedagpenge § 7	1
Overgang til Jobafklaringsforløb	
Manglende medvirken § 21	

Borgerservice og Ydelse har modtaget 7 klager over afgørelser i 3. kvartal 2022. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	3
Enkeltydelser	
Ressourceforløbsydelse	
Flekslønstilskud	1
Sygedagpenge	2
Afslag på førtidspension	1
Afslag på dansk bonus	
Helbredstillæg efter pensionslove	

Kontanthjælp: Der er givet afslag på forsørgelsesydelse pga. formue.

Flekslønstilskud: Modregning af indtægter.

Sygedagpenge: Der er indgivet klager over for sen anmeldelse.

Job og Virksomhedsservice har ikke modtaget afgørelser i 3. kvartal 2022.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2022.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2022.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser 3. kvartal 2022.

#### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

#### **Bilag**

Bilag vedr. klagesager 2022

# Punkt 10: Overblik over ydelsesmodtagere november 2022

15.00.00-P05-9-22

## Beslutning

Godkendt.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 9. november 2022

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Hermed fremlægges oversigt over antallet af ydelsesmodtagere i august 2022. Oversigten indeholder denne gang oplysninger om seneste måned (august 2022), sidste måned (juli 2022) og sidste år (august 2021). Oversigten er vedlagt som bilag.

Antallet af ydelsesmodtagere er fortsat faldende, både når der sammenlignes med sidste måned og med sidste år.

Antallet af fuldtidspersoner på midlertidige ydelser er faldet med 250 personer i forhold til sidste år og med på 101 personer i forhold til sidste måned. Antallet af borgere på a-dagpenge er fortsat rekordlavt og der er fortsatte fald på alle øvrige ydelsestyper.

Antallet af personer på permanente kommunale ydelser er steget med 163 personer siden sidste år. Dette modsvares af et fald på 203 personer for andre tilbagetrækningsydelser (folkepension, efterløn og tidlig pension). Årsagen er fortsat indfasning af tilbagetrækningsreformen, med forhøjelse af pensionsalderen og indskrænkede incitamentter til at gå på efterløn.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

## Bilag

Overblik over ydelsesmodtagere november 2022

## **Punkt 11: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-16-21

### **Formanden**

Evaluering af Jobcamp 2022.

Dokumentationskrav i forbindelse med indsatser på Garland.

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

### **Direktør**

Orientering om dialog med Socialtilsynet

Der har været afholdt møde med Socialtilsynet. Psykiatri- og Handicapchefen orienterer kort om de vigtigste tendenser.

Foreløbig dagsprogram for 12-12 seminar i Arbejdsmarkedsforum den 17-18. november 2022

Dagsprogrammet for 12-12 seminar er vedhæftet som bilag

### **Bilag**

Foreløbig dagsprogram til 12-12 seminar

## **Punkt 12: Lukket:**

00.22.04-G01-15-21