

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 05-03-2025

Mødedato Onsdag d. 05. marts 2025 kl. 08:00

Mødested Lokale 201

Mødedeltagere Birthe Sørensen, Helle Mathiasen, Mustafa Arslan, Kirsten York
Helms, Bruno Ostenfeldt Jensen

Indholdsfortegnelse

Kend din Kommune 2025 - nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	3
Efteruddannelsesmuligheder for virksomheder.....	7
Status Masterplan for bygningsmassen Socialafdelingen - Jupitervej og Bellisbo.....	8
Temadrøftelse om Velfærdsteknologi/AI.....	10
Bevilling af transport i forbindelse med arbejdspligten.....	11
Orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2024.....	13
Proces om frisættelse på beskæftigelsesområdet.....	15
Udvikling i mængden af A-dagpengemodtagere december 2024.....	17
Overblik over ydelsesomkostninger december 2024.....	21
Lukket: Orientering om botilbud.....	22
Åbne meddelelser.....	23
Lukket: Lukkede meddelelser.....	24

Punkt 1: Kend din Kommune 2025 - nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen

29.00.00-P20-5-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Mathiasen og Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. marts 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om udvalgte nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

KL udarbejder årligt rapporten 'Kend din Kommune – brug nøgletal i styringen'. Rapporten samler relevante nøgletal indenfor en række kommunale velfærdsområder; herunder blandt andet det specialiserede voksenområde samt beskæftigelsesområdet. Publikationen er samtidig en benchmarkingpublikation, hvor kommunerne placeres i forhold til hinanden på udvalgte indikatorer. På den måde har den enkelte kommune mulighed for at følge sin egen placering i forhold til øvrige kommuner, og hvorvidt de har flyttet sig i forhold til det foregående år. Nøgletallene er blandt andet baseret på data fra det fælleskommunale ledelsesinformationssystem, FLIS.

I det følgende orienteres om udvalgte nøgletal for Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune. Et samlet overblik over nøgletallene kan ses i rapporten, som er vedlagt som bilag.

Udvalgte nøgletal for Socialafdelingen

- Samlede udgifter til det specialiserede voksenområde er stigende**

Ikast-Brande Kommune ligger fortsat rigtig flot på samlede udgifter til det voksne specialiserede socialområde ift. resten af landet, nemlig som den 17 billigste kommune ud af i alt 98.

Kommunernes udgifter til det specialiserede voksenområde udgør generelt en stigende andel af kommunernes samlede serviceudgifter. Der er dog væsentlig forskel på udgiftsniveauet på tværs af kommunerne, som varierer mellem ca. 7.896 kr. (Frederiksberg) til 21.958 kr. (Lolland).

En del af variationen på tværs af kommuner skyldes eksterne faktorer som eksempelvis socioøkonomiske forhold, men variationen skyldes også interne faktorer såsom serviceniveau samt forskellige tilgange til drift og styring af området.

Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

Samlede udgifter til det specialiserede voksenområde		
Kr. pr. 18-66-årig		
	2022	2023
Ikast-Brande	9.881	10.657
Ringkøbing-Skjern	12.574	13.726

Holstebro	12.332	-
Herning	11.579	11.909
Silkeborg	10.000	10.958

Ikast-Brande Kommune har ligesom mange andre kommuner, oplevet en udgiftsstigning på det specialiserede voksenområde fra 2022-2023.

Denne udgiftsstigning afspejler den nationale tendens og kan blandt andet forklares med større kompleksitet i borgerens diagnoser, herunder flere borgere med selvskadende adfærd, multiple problemstillinger, samt udadreagerende adfærd. Desuden har Ikast-Brande Kommune oplevet en stigning i antallet af borgere med senhjerneskade. Dertil kommer, at i de senere år er sket en markant stigning i antallet af helt unge borgere fra 18-23 år, der har brug for mere massive indsatser end tidligere. Byrådet har bevilget penge til en analyse af disse udgiftsstigninger. Der er grund til at tro, at der kan sættes mere effektivt ind med forebyggende indsatser tidligere i livet og det vil denne analyse bl.a. omfatte. Det er dog fortsat et meget lavt niveau, Ikast-Brande Kommune ligger på samlet set på voksenalområdet.

- **Stigende udgifter til botilbud**

Kommunernes udgifter til botilbud har været stærkt stigende gennem flere år. Botilbud er omkostningstunge indsatser, som samlet set tegner sig for mere end halvdelen af de samlede udgifter på det specialiserede socialområde.

Enhedsprisen på botilbud varierer fra ca. 0,4 mio. kr. (Kerteminde) kr. til 1,3 mio. kr. (Samsø). Mange kommuner har oplevet en kraftig stigning i udgifter til botilbud siden 2018 på trods af, at der ikke er kommet markant flere modtagere.

Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

Udgift pr. fuldtidsmodtager af botilbud		
2022-2023		
	2022	2023
Ikast-Brande	761.260	838.700
Ringkøbing-Skjern	860.346	952.480
Holstebro	812.171	880.866
Herning	843.740	923.286
Silkeborg	728.123	921.478

Som det fremgår af tabellen ovenfor oplever både Ikast-Brande Kommune og de kommuner, som vi plejer at sammenligne os med, en stigning i udgifter pr. fuldtidsmodtager af botilbud. Ikast-Brande Kommune placerer sig som den 22. billigste kommune i Danmark (838.700 kr.). Dog ses en negativ vækst i forhold til sidste års opgørelse, hvor Ikast-Brande Kommune placerede sig som den 18. billigste kommune (761.260 kr.).

Stigningen kan blandt andet hænge sammen med, at antallet af borgere med meget komplekse problemstillinger er stigende, og at flere unge har behov for mere massive botilbudsindsatser end tidligere.

- **Antal brugere af botilbud er stagnerende**

Trods stigende udgifter til botilbud, er den nationale tendens en stagnering i antallet af brugere af botilbud.

Denne tendens ses også i Ikast-Brande Kommune, hvor antal brugere af botilbud er faldet en smule fra 8,7 modtagere af botilbud i 2022 (pr. 1.000 18-66-årige) til 8,5 modtagere af botilbud i 2023 (pr. 1.000 18-66-årige). Dette tal forventes at falde yderligere de kommende år, da der er iværksat en række tiltag i blandt andet socialpsykiatrien, som skal medvirke til mere fleksible muligheder for støtte i eget hjem

Udvalgte nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet

- **Samlede overførselsudgifter**

Ikast-Brande Kommune ligger igen i den bedste halvdel af danske kommuner når det gælder de samlede overførselsudgifter.

Kommunens samlede overførselsudgifter udgør langt den største del af udgifterne på arbejdsmarkedsområdet. Ikast-Brande Kommune brugte i 2023 29.645 kr. pr. borger mellem 18 og 66 år, hvilket placerer Ikast-Brande Kommune som nr. 44 ud af alle kommuner. Den kommune, der brugte mindst på overførselsudgifter brugte 14.852 kr. pr. borger mellem 18 og 66 år (Gentofte) og den kommune, der brugte mest brugte 50.668 kr. (Lolland). Mediankommunen brugte 29.644kr pr. borger i gruppen.

Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

Overførselsudgifter 2023 pr. 18-66 årig	
Ikast-Brande	29.645
Ringkøbing-Skjern	30.195
Holstebro	29.622
Herning	30.424
Silkeborg	28.525

- **Borgere, som er kommet i selvforsørgelse**

Nøgletal for borgere, som er kommet i selvforsørgelse, deles op i to kategorier. Den første er jobparate på kontanthjælp, integrationsydelse eller uddannelsesparate på uddannelseshjælp. Den anden kategori er aktivitetsparate på integrationsydelse, kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

For den første gruppe var 43,36 procent kommet i selvforsørgelse, og for den anden gruppe var andelen 10,71 procent. Dette niveau placerer Ikast-Brande Kommune på en 67. plads blandt alle kommuner for begge grupper vedkommende.

Andel i selvforsørgelse blandt personer som 12 mdr. inden var på jobparat overgangsydelse, kontanthjælp eller uddannelsesp...



Andel i selvforsørgelse eller på anden ydelse, som 12 mdr. inden var på aktivitetsparat overgangsydelse, kontanthjælp eller ud...



Resultatet skal ses i lyset af, at kommunen generelt har en strategi om, at en optimistisk tilgang til og tro på borgerens jobmuligheder giver det bedste afsæt for borgerens udviklingsforløb mod Job. Men har den negative konsekvens i denne sammenhæng, at en optimistisk visitation betyder at gruppen af aktivitetsparate borger i Ikast-Brande Kommune er meget langt væk fra arbejdsmarkedet. Dette påvirker naturligt succesraten for gruppen.

For de jobparate borgere har visitationspraksis ligeledes en effekt på succesraten. Nogle borgere, der i andre kommuner muligvis ville blive vurderet som aktivitetsparate, kategoriseres i Ikast-Brande Kommune som jobparate. Det gør også denne gruppe relativt tungere sammenlignet med andre kommuner. Denne forskel kan være en afgørende del af forklaringen på, hvorfor kommunen placerer sig som nr. 67 blandt alle kommuner.

Udover en positiv tilgang til matchning af borgerne ved visitation, har Ikast-Brande kommune også en strategi om at gå længere end andre kommuner for at sikre borgerne en plads på arbejdsmarkedet, hvilket afspejles i de færre tilkendelser af førtidspensioner (særligt for unge) i kommunen. Strategien er en gevinst på de samlede overførselsudgifter, men påvirker kommunens resultat negativt på de midlertidige forsørgelsesgrupper, da der arbejdes med borgere som i andre kommuner i større omfang tilkendes Førtidspension.

Ikast-Brande Kommune opnår gode resultater i forhold til at få fleksjobvisiterede borgere i fleksjob. I 2023 placerede kommunen sig som nummer 21, med 81,43 procent af de fleksjobvisiterede borgere i fleksjob. Til sammenligning lå mediankommunen på 77,8 procent.

Andel fleksjobvisiterede som har fået et fleksjob i 2023, pct.



Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Kend din Kommune 2025

Punkt 2: Efteruddannelsesmuligheder for virksomheder

15.00.00-G01-2-25

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Mathiasen og Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. marts 2025

Indstilling

Direktør for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedr. efteruddannelsesmuligheder for virksomheder tages til efterretning

Sagsfremstilling

Administrationen fra Arbejdsmarkedsafdelingens Stab og Erhverv- og Fritidsafdelingens Stab har besøgt Esbjerg Havn og Jobcenter Esbjerg, og dets samarbejdspartnere for at høre mere om deres fokus på at efteruddanne virksomheder inden for den grønne omstilling.

Rybners Kursuscenter har i de seneste år udvidet deres virksomhedsservice med et koncept, de kalder "Full Service", jf. det vedhæftede bilag, som indebærer, at Rybners rådgiver inden for efteruddannelse og kurser ud fra virksomhedernes behov og ønsker for opkvalificering. Det er blandt andet lykkedes Rybners at søge midler fra de mange uddannelsesfonde, da Rybners tilbyder at overtage den store administrative byrde for virksomhederne.

Rybners har i en årrække også haft fokus på den grønne omstilling, og har et højt udbud af grønne kurser inden for eksempelvis ESG-regnskaber.

Administrationen har været i dialog med Herningsholm Erhvervsskole med henblik på at kunne tilbyde lignende efteruddannelsesmuligheder for virksomheder, særligt inden for den grønne omstilling og opkvalificering af udenlandsk arbejdskraft.

Herningsholm vil i de kommende år prioritere de ordinære erhvervsuddannelser fremfor efteruddannelse. Derfor er der enighed mellem Erhvervsrådet Herning og Ikast-Brande samt Herningsholm om, at når der ikke er lokale efteruddannelses tilbud, er Ikast-Brande Kommune nødsaget til at henvise til Rybners' muligheder.

Bilag: Rybners - Full Service

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Rybners - FULL SERVICE

Punkt 3: Status Masterplan for bygningsmassen Socialafdelingen - Jupitervej og Bellisbo

85.02.00-A00-13-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Mathiasen og Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. marts 2025

Indstilling

Direktør for Voksenområdet indstiller, at

- status på Socialafdelingens Masterplan for bygningsmassen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 19. juni 2023 Strategisk Masterplan for Bygningsmassen for Socialafdelingen. Planen udspringer af Struktur- og Udviklingsplanen og omfatter en status over bygningsmassen, strategiske principper og mål samt otte fokusområder for en bæredygtig bygningsudvikling.

Denne sag giver en status på:

- Fokusområde 7: Nyt dagtilbudscenter (Center for Job, Aktivitet og Uddannelse, Jupitervej)
- Fokusområde 8: Tilpasning af bygningsmassen (Bellisbo)

Center for Job, Aktivitet og Uddannelse, Jupitervej

I december 2022 godkendte Byrådet fusionen af Lundgården, Regnbuen, Garland og den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) som led i en besparelse og udvikling af en ny bæredygtig organisering. Den 20. november 2023 godkendte Byrådet købet af Jupitervej 4 som ny fælles bygning for dagtilbuddene.

Siden da er arbejdet med at tilegne sig bygningen pågået, samtidig med at centret er under udvikling. Den 12. december 2023 blev der afholdt et inspirationsseminar med politikere og interessenter for at forme visionen for det nye center. Den 4. december 2024 blev Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget orienteret om centerets strategihus, der fastlægger vision, strategiske fokusområder, mission og værdisæt.

For at samle centret fysisk på Jupitervej, var der planlagt en renovering af bygningen. Der arbejdes aktuelt med bygningstegninger, VVS, el og ventilation. Udbud i hovedentreprise forventes i uge 12, 2025, med ibrugtagning i uge 18, 2026. Der tages forbehold for ændringer, da udbuddet endnu ikke er afsluttet.

Bellisbo

Som en del af budgetforliget for 2025, godkendte Byrådet den 7. oktober 2024 renovering og udbygning af Bellisbo. Dette indebærer:

- Optagelse af et lån på 40,6 mio. kr. gennem den nationale lånepulje til botilbudsudvidelse.
- Anvendelse af 3 mio. kr. til genhusningsudgifter for borgerne i byggeperioden.

Formålet med projektet er at gøre de nuværende bygninger tidssvarende og mere egnede til målgruppen. Der er indgået samarbejde med en arkitekt og brugerinddragelseskonsulent. Derudover er der gennemført inspirationsture til eget og eksternt botilbud i henholdsvis Brande og Horsens, samt afviklet fire workshops med medarbejdere, pårørende og Handicaprådet for at sikre, at behov og ønsker inddrages. På baggrund af ovenstående, er en skitse for den nye bygning og en foreløbig tids- og procesplan udarbejdet. Byggeriet forventes igangsat i oktober 2025 med ibrugtagning i maj 2027. Der tages forbehold for eventuelle ændringer, da udbuddet endnu ikke er afsluttet.

Sideløbende med udviklingen af den nye bygning, forberedes den midlertidige flytning til Østervang Plejecenters patere/kælderetage. Fokus er på juridiske rammer, nedpakning og flytning samt indretning, der understøtter borgernes

trivsel. Derudover fokuseres på, at forsætte det positive samarbejde med Østervang Plejecenter og DOMEA (ejer af bygningen).

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 4: Temadrøftelse om Velfærdsteknologi/AI

81.00.00-A00-2-23

Beslutning

Drøftet.

Helle Mathiasen og Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. marts 2025

Indstilling

Direktør for Voksenområdet indstiller, at

- Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget drøfter velfærdsteknologi og herunder AI på Socialområdet.

Sagsfremstilling

Oplæg til temadrøftelse:

På Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalgets møde den 4. december 2024 blev det besluttet, at udvalget ønskede at drøfte mulighederne for velfærdsteknologi og herunder AI i Socialafdelingen. Socialchef Ulla Wernberg-Møller indleder temadrøftelsen med en præsentation af den viden og de erfaringer, der er om velfærdsteknologi af relevans for socialområdet. På mødet gives eksempler på, hvordan der allerede arbejdes med velfærdsteknologi/AI men også på dilemmaer, der kan opstå ved anvendelse af nye teknologier.

1.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Oplæg AI velfærdsteknologi

Punkt 5: Bevilling af transport i forbindelse med arbejdspligten

15.00.00-G01-3-25

Beslutning

Godkendt.

Helle Mathiasen og Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. marts 2025

Indstilling

Direktør for Voksenområdet indstiller, at

- Forslag om bevilling af transport i forbindelse med arbejdspligten godkendes

Sagsfremstilling

Der er tidligere besluttet retningslinjer for bevilling af befordringsgodtgørelse efter LAB § 175 (se bilag). Overordnet er det besluttet, at borgerne henvises til transport via gratisbusserne, samt at der kan udbetales godtgørelse for de km., der ligger ud over 24 km. om dagen og kun for faktiske udgifter. Derudover er der mulighed for udlån af scooter efter konkret vurdering.

I forbindelse med vedtagelse af L 12 om arbejdspligt er det en mulighed for kommunen at give mere hjælp til transportudgifter for borgere omfattet af arbejdspligten efter § 176 a.

Vi vurderer, at der er behov for særlig hjælp i nogle tilfælde til denne målgruppe og med specifikt fokus på følgende grupper:

- Borgere omfattet af arbejdspligten er samtidig de borgere, der pr. 01.07.2025 vil modtage den laveste ydelse på mindste sats (6.553 kr. med mulighed for tillæg). Denne gruppe kan få særlige udfordringer med afholdelse af selv små transportomkostninger.
- Borgere hvor der er krav om flere daglige mødesteder for at opfylde arbejdskravet på 37 timer.
- Borgere hvor en virksomhedsrettet indsats længere væk fra bopæl vil være en investering, da der er udsigt til lønnede timer og forhåbentligt Job på sigt. (når borgerne modtager lønnede timer vil der ikke være mulighed for at modtage tilskud til transport)

Borgere omfattet af Integrationsloven kan allerede få hjælp til hele transportudgiften ifm. deltagelse i tilbud i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet. Det er derfor kun borgere omfattet af LAB-loven, og som bliver omfattet af arbejdspligten, hvor praksis ændres, så de også kan få hjælp til hele transportudgiften, og at udgifterne kan forudbetales.

Det skal tilstræbes, at tilbuddet er tæt på borgers bopæl, eller at kommunens ”gratisbusser” kan benyttes, så der kun bevilliges transport i de situationer, hvor sagsbehandler eller jobkonsulent vurderer, at den specifikke virksomhedsrettede indsats er det bedste match i forhold til borgerens korteste vej ud på arbejdsmarkedet.

Der kan ikke bevilliges transport ifm. ansættelse i lønnede timer, ansættelse i løntilskud eller deltagelse i indsatser efter social- og sundhedslovgivningen (der er andre regler gældende).

Transportudgifterne kan forudbetales.

Transportudgifterne skal dokumenteres i form af fx kommunens/tilbudsstedets registrering af, at personen er mødt.

Budgetmæssige konsekvenser

Der forventes DUT midler i forbindelse med opgaverne omkring arbejdspligten. Midlerne anvendes til finansiering af merudgifterne til transport.

Bilag

Bilag - Retningslinjer for bevilling af befordringsgodtgørelse for øvrige borgere

Bilag - L 12 om arbejdspligt - Hjælp til transportudgifter

Punkt 6: Orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2024

00.15.10-G01-1-18

Beslutning

Anbefales.

Helle Mathiasen og Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. marts 2025

Økonomi- og Planudvalget 11. marts 2025

Byrådet 17. marts 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2024 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kontrolgruppen har i 2024 behandlet 238 sager.

For de sager hvor kommunen har haft den fulde myndighedskompetence, har der været en fremtidig besparelse på kr. 3.838.011. Der er rejst tilbagebetalingskrav på kr. 504.502.

For de ydelser hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kontrolgruppen har været med til at afklare sagerne, er der i 2024 stoppet fremtidige ydelser for kr. 660.176 og rejst tilbagebetalingskrav på kr. 151.111.

Det giver et samlet resultat i 2024 på kr. 5.153.800.

Den præventive effekt er ikke målbar. Der er dog ingen tvivl om, at den præventive effekt er ganske betragtelig. Borgernes bevidsthed om, at risikoen for at snyd afsløres er vigtig for en effektiv forbyggende kontrolindsats.

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL, er det bestemt, at der skal foretages en effektmåling af kommunerne kontrolarbejde.

Kontrolgruppen har indsendt resultatet af kontrolarbejdet til KL, og har derfor et godt overblik over kontrolsagerne. Både hvad angår antallet af sager, hvilken kanal de kommer fra, sagstype, hvilke ydelser, det drejer sig om, og hvilke myndigheder, der er udvekslet oplysninger imellem samt hvilket økonomisk resultat sagerne har givet.

Ud over de sager som er opgjort her, har kontrolgruppen medvirket til afsløring af svindel med f.eks. skat, A-dagpenge og SU.

Oplysningerne er videregivet til de relevante myndigheder, som selv træffer afgørelse.

Den Fælles Dataenhed

I 2015 blev Den Fælles Dataenhed oprettet, og skal bidrage til samarbejdet mellem kommunerne og Udbetaling Danmark. Dataenhedens opgave er bl.a. at udsøge egnede kontrolsager ved registersamkøring. Kontrolgruppen har igen i 2024 haft særligt fokus på usædvanligt sygefravær i sygedagpengesager og sager med fleksydelse, hvor ydelsesmodtager og virksomhed kan være interesse-forbundne.

Der har været behandlet et stort antal sager på dette område, udsøgt ved registersamkøring, men indsatsen har kun givet anledning til ændringer i et fåtal af sagerne.

Skærpede sanktioner mod socialt bedrageri

Med virkning fra 1. januar 2020 har folketinget vedtaget en ny lov, som skærper sanktionerne mod socialt bedrageri. Kommunerne er blevet pålagt at indgive politianmeldelse i sager, hvor der er truffet afgørelse om, at en person, der mod bedre vidende, uberettiget har modtaget kontanthjælp m.v. og hvor tilbagebetalingskravet udgør mere end kr. 21.500 eller, at tilbagebetalingskravet er begrundet i et udlandsophold på mere end 14 sammenhængende kalenderdage.

Ikast-Brande Kommune har i 2024 politianmeldt 4 personer for socialt bedrageri. I 2024 har anklagemyndigheden i 4 sager, besluttet ikke at rejse tiltale for socialt bedrageri. 2 af sagerne var anmeldt før 2024. 1 person er i 2024 fundet skyldig i socialt bedrageri, for en sag anmeldt i 2021, og idømt 60 dages fængsel.

Borgerservicemedarbejder, Ole Nielsen deltager på mødet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Helhedsorienteret Kontrol 2024 - Følgebrev

IBK Helhedsorienteret kontrol statusopgørelse 2024

Punkt 7: Proces om frisættelse på beskæftigelsesområdet

00.22.04-G01-14-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Mathiasen og Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarked, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. marts 2025

Indstilling

Direktør for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. proces om frisættelse på beskæftigelsesområdet tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den kommende frisættelse på beskæftigelsesområdet forventes at medføre en besparelse på 3 mia. kr., en nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering i kommunerne. Derudover vil reformen også medføre en reduktion i målgrupper og regler, og sikre større faglig frihed til medarbejderne. Det er fortsat ukendt hvilken rolle a-kasserne får, samt brug af anden aktør, og retten til seks ugers uddannelse under dagpenge.

Hensigten med den nye reform er at bevare kvaliteten i beskæftigelsesindsatsen for færre penge ved at give kommunerne større frihedsgrader til at løse opgaven.

Jobcentret i Ikast-Brande har allerede lavet lokale tiltag, som følge af sygedagpengereformen, der trådte i kraft i januar 2025 herunder specifikt forenkling af rehabiliteringsmøder. En prøvehandling har vist, at den store bemanding på rehabiliteringsmøderne med repræsentation af andre fagområder (socialafdelingen, sundhedsafdelingen, familieafdelingen, skoleafdeling, CFR mv.) ofte er overflødige, da der har været inddragelse og samarbejde om borgernes tværfaglige problemstillinger tidligt i borgernes jobudviklingsforløb. En prøvehandling har vist, at der er den viden til stede i sagerne fagligt og tværfagligt, til at kunne træffe afgørelser om borgernes videre plan, og at det er meget sjældent, at der fremkommer nyt på rehabiliteringsmøderne fra de nævnte faggrupper.

Administrationen har derfor besluttet, at der fra 1. februar 2025 fremadrettet vil være en helt lille bemanding på rehabiliteringsmøderne bestående af sundhedskoordinator, mødeleder, sekretær, sagsbehandler og borger, med mindre der undtagelsesvis er noget helt særligt, der fortsat taler for at inddrage øvrige faggrupper.

Den nye forenkling af rehabiliteringsmøderne giver også mulighed for at fravælge de tidligere lovbestemte lægeerklæringer, såfremt der allerede er fyldestgørende helbredsdocumentation i sagen.

Fra 1. marts 2025 iværksættes endnu en prøvehandling, hvor sagsbehandler i fleksjobsager med arbejdsgiver, selv bærer sagerne til et rehabiliteringsmøde uden en mødeleder, og derfor selv har rolle som mødeleder. Dette for at forenkle, men også for at understøtte alle medarbejders beskæftigelsesfaglighed.

Onsdag d. 9. april 2025 mødes udvalget til en fælles temadag, hvor der blandt andet, er fokus på følgende drøftelser – der er inspireret af KL:

Overordnet fokus

1. Sæt lokalpolitisk retning for Beskæftigelsesindsatsen
2. Vurdér økonomiske muligheder og faldgruber ved reformen af beskæftigelsesindsatsen
3. Skab overblik over reformernes indhold, vedtagelse og gennemførelse
4. Afklar roller og ansvar mellem byråd, fagudvalg og forvaltning

Lokalpolitisk retning

- Hvordan vil vi udnytte de større frihedsgrader og fastholde fokus på en aktiv beskæftigelsesindsats, så de mere frie rammer ikke resulterer i en svækket indsats og øget ledighed?

- Hvordan vil vi på et tidligt tidspunkt forberede det statslige besparelseskraV til jobcentret, uden at det svækker den aktive beskæftigelsesindsats?
- Hvordan vil kommunen anvende reformen som anledning til på tværs af jobcenter, socialafdeling, familieafdeling og evt. misbrugsafdeling at skabe bedre helhedsløsninger?
- Hvordan vil vi udbytte reformen til at udbygge og styrke samarbejdet med det lokale erhvervsliv?

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 8: Udvikling i mængden af A-dagpengemodtagere december 2024

15.00.00-G01-9-24

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget er meget opmærksomme på udviklingen og Jobcentret er i dialog med a-kasserne omkring bl.a. 6-ugers selvvalgt uddannelse.

Helle Mathiasen og Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. marts 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedrørende udviklingen i A-dagpenge i november tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvikling i A-dagpenge i 2024

Denne sag omhandler udviklingen i antallet af modtagere af A-dagpenge i Ikast-Brande Kommune. Tallene sammenlignes med de øvrige kommuner i Vestalliancen. Det undersøges desuden på A-kasseniveau, hvor udviklingen har været størst, og hvad status er for kommunens udgifter til seks ugers jobrettet uddannelse. Nogle steder i sagen er der tale om relativt få borgere, hvilket kan give lidt skæve procentsatser.

Resumé:

Ikast-Brande Kommune så i de første måneder af 2024 en væsentlig stigning i antallet af ledige på A-dagpenge. Som konsekvens af denne udvikling følger administrationen udviklingen nøje.

I december var der 13 færre borgere på denne ydelse end i samme måned året før. En stor andel af A-kasserne ser nu et fald i antallet af ledige medlemmer, modsat de tidligere måneder. De kommuner, som danner sammenligningsgrundlag for analysen, har tidligere i 2024 set lignende tendenser, men alle har oplevet, at udviklingen vendte mod slutningen af året. Ikast-Brande Kommune har set en aftagende stigning måned for måned, med undtagelse af november hvor en større arbejdsfordeling blev anmeldt af en af kommunens virksomheder. I december er udviklingen vendt, og man ser nu et fald i ledige på A-dagpenge ligesom man ser i sammenligningsgruppen.

Der blev desuden brugt signifikant flere penge på seks ugers jobrettet uddannelse, efter opgaven med håndtering af de ledige de første tre måneder er overgået til A-kasserne.

Udvikling i mængden af A-dagpengemodtagere

I december 2024 havde Ikast-Brande Kommune 13 færre fuldtids A-dagpengemodtagere end i samme måned året før. Dette udgør et procentmæssig fald på -3% for december sammenlignet med 2023.

Tabel 1:

	A-dagpenge / Antal fuldtidspersoner											
	Antal fuldtidspersoner								Ændring i procent			
	Sep 2023	Okt 2023	Nov 2023	Dec 2023	Sep 2024	Okt 2024	Nov 2024	Dec 2024	Sep	Okt	Nov	Dec
Hele Landet	67.781	67.941	68.286	65.845	72.002	71.456	69.760	66.627	6%	5%	2%	1%
RAR Vestjylland	2.613	2.700	2.790	2.790	2.682	2.675	2.631	2.581	3%	-1%	-6%	-7%
Ikast-Brande	365	403	422	432	415	418	459	420	14%	4%	9%	-3%
Herning	786	801	801	775	777	764	762	734	-1%	-5%	-5%	-5%
Holstebro	411	404	411	415	445	420	392	396	8%	4%	-5%	-5%
Lemvig	138	153	156	169	130	142	137	136	-6%	-7%	-12%	-20%
Ringkøbing- Skjern	386	416	462	448	381	389	375	376	-1%	-6%	-19%	-16%
Struer	185	180	191	179	181	188	178	169	-2%	4%	-7%	-6%

For at sætte tallet i perspektiv sammenlignes Ikast-Brande med de øvrige kommuner i Vestalliancen (se tabel 1). Samtlige sammenligningskommuner så et fald på området i december sammenlignet med året før. Ikast-Brande Kommune oplevede ligeledes et fald, men er med -3% endnu ikke helt på niveau med det gennemsnitlige fald for RAR Vestjylland som lød på -7%. På landsplan så man dog en stigning på 1%, så i dette lys klarer kommunen sig godt i december.

I december oplevede alle kommunerne i undersøgelsen et fald i A-dagpengemodtagere i forhold til året før. Med et fald på -3% i december i Ikast-Brande Kommune er den af kommunerne med den svageste udvikling, men set i lyset af at kommunen så en stigning på 9% i november måned, er udviklingen meget positiv. Desuden findes der en meget konkret faktor, som i en kortere periode har påvirket antallet af A-dagpengemodtagere.

Arbejdsfordeling driver udviklingen i november og december

Specifikt for udviklingen i november måned og frem til februar 2025 findes der en meget håndfast faktor, som påvirker udviklingen ganske signifikant. I november 2024 blev der anmeldt et større antal medarbejdere i arbejdsfordeling, hvilket sendte en stor andel af medarbejderne på dagpenge. Ud af de på 420 fuldtidspersoner på ydelsen i december 2024 kan denne arbejdsfordeling forklare minimum 15 (30 på 50% arbejdsfordeling). Den berørte A-kasse har sammenlignet med samme tid sidste år 650 % flere dagpengemodtagere i kommunen som følge af dette. Uden denne faktor ville udviklingen lyde på -6% i stedet for -3%. Dermed ville Ikast-Brande Kommune placere sig bedre end både Herning og Holstebro uden arbejdsfordelingen.

En arbejdsfordeling sker kort sagt, når en virksomhed oplever en nedgang i ordrer, men forventer, at det kun er midlertidigt. I dette tilfælde kan man anmelde en arbejdsfordeling, som maksimalt kan løbe i 13 uger. Det betyder, at virksomheden laver et rul for de berørte ansatte, så de skifter mellem at arbejde og være hjemsendt på dagpenge. På den måde er virksomheden ikke nødt til at fyre deres ansatte som følge af kortsigtede økonomiske eller produktionsmæssige forhold.

Der er altså grund til at forvente, at størstedelen af disse 30 dagpengemodtagere (15 fuldtidspersoner) på meget kort sigt kommer tilbage i beskæftigelse. Helt konkret sluttede arbejdsfordelingen 09-02-2025.

A-kasserne håndterer de ledige de første tre måneder

Da A-kasserne har overtaget håndteringen af de ledige de første tre måneder, er det muligt, at dette forklarer en del af den generelle udvikling henover året. For mange A-kasser må antages at medføre normale opstartsudfordringer, såsom brug af ny IT med mere. Desuden benytter A-kasserne oftere end jobcentrene muligheden for seks ugers uddannelse, og denne faktor kan være med til at forlænge ledigheden.

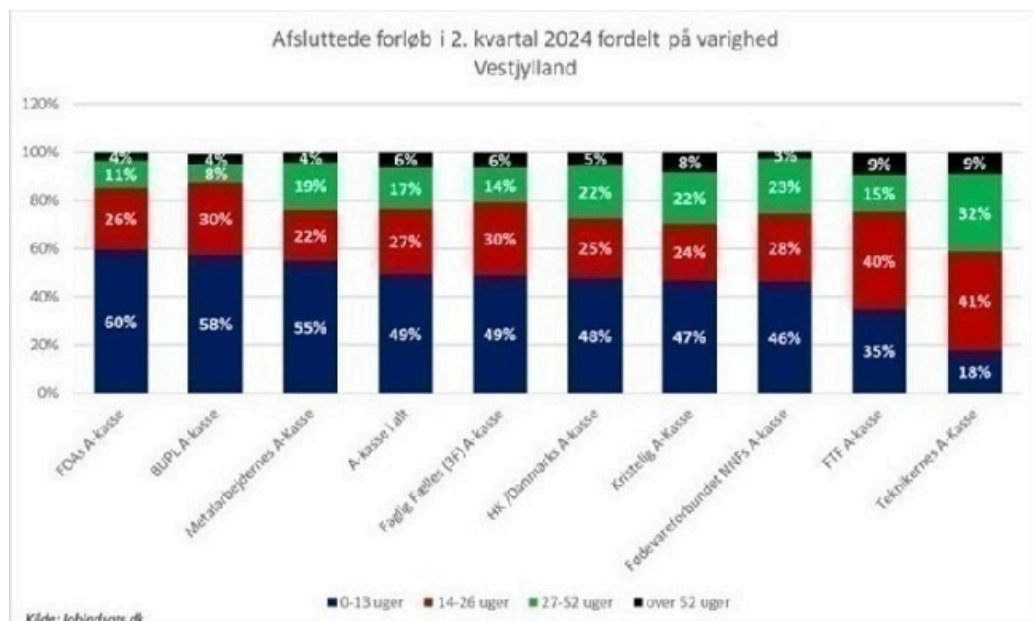
For at holde øje med, om enkelte A-kasser driver udviklingen i højere grad end andre, har administrationen sammenlignet antallet af ledige medlemmer i hver af A-kasserne med antallet samme måned året før. På denne måde er det muligt at vurdere, om specifikke A-kasser driver udviklingen mere end andre. Tallene viser, at det i december 2024 især er Det Faglige hus der har set en stor stigning i dagpengemodtagere sammenlignet med året før, faktisk lyder stigningen på 100%. Omvendt har Det Faglige Hus (3F) set et fald på -21% og FOAs A-kasse så ligeledes et fald på -35%.

Forløbenes varighed

Der er relativt stor forskel på, hvor lang tid et dagpengeforløb varer, afhængigt af hvilken A-kasse borgeren er tilknyttet. Eksempelvis afsluttes 60 % af forløbene i FOA inden for de første 13 uger, imens det kun er tilfældet for 35 % ved FTF A-kasse (se figur 1). NB! Teknikernes A-kasse er beregnet på baggrund af få forløb.

Overordnet set afslutter de fleste A-kasser dog ca. 50 % af forløbene inden for de første tre måneders ledighed. Til sammenligning er det relevant at påpege, at ca. 75 % af alle dagpengeforløb blev afsluttet inden for de første tre måneder, da Jobcenteret i Ikast-Brande Kommune varetog opgaven.

Figur 1:



Seks ugers jobrettet uddannelse

Administrationen har tidligere undersøgt formodningen om, at A-kasserne benytter seks ugers jobrettet uddannelse mere og på en anden måde, end kommunen tidligere har gjort. Dette vurderes at kunne være en medvirkende faktor til at forlænge ledigheden.

Tabel 3 viser en oversigt over alle borgere, der har været i et tilbud om seks ugers jobrettet uddannelse i perioden 1. januar 2024 til 31. december 2024, sammenlignet med tilsvarende periode året før.

Rent økonomisk har kommunen pr. 31. december 2024 en merudgift til seks ugers jobrettet uddannelse på 770.548 kr., hvilket svarer til en stigning på 61 % sammenlignet med samme periode i 2023.

På borgerniveau ses en stigning på 34 % fra 2023 til 2024. Aktiviteternes indhold spænder bredt, fra eksempelvis et PowerPoint-kursus til et lastbilkørekort.

Det betyder, at 31 % flere borgere modtager seks ugers jobrettet uddannelse, men udgifterne stiger næsten det dobbelte. Den gennemsnitlige aktivitet, som A-kasserne benytter, er således væsentligt dyrere end dem, kommunen tidligere har gjort brug af. Billige aktiviteter omfatter forskellige former for korte kurser, mens dyre aktiviteter kan inkludere lastbilkørekort, buskørekort og truckcertifikat.

Tabel 2 viser et overblik over udvalgte dyre aktiviteter, som er bevilliget i 2024 og 2023.

Tabel 2:

Udvalgte kurser		
År	2023	2024
Gaffeltruck	15	23
Lastbil	14	23
Bus	1	6
Kran	6	4

Administrationen har ligeledes undersøgt, hvilke A-kasser der benytter seks ugers jobrettet uddannelse og i hvilket omfang. Tabel 3 viser en oversigt over dette i perioden. Nogle A-kasser har færre medlemmer i seks ugers jobrettet uddannelse end samme periode året før, mens andre ligger på omtrent samme niveau. Hovedparten af A-kasserne har dog oplevet en stigning i antallet af borgere i målgruppen.

Et eksempel på en fagforening, der bruger seks ugers jobrettet uddannelse meget, er Faglig Fælles A-kasse (3F). Her har man sendt 55 % flere borgere i uddannelse sammenlignet med året før.

Jobcentret er løbende i dialog med A-kasserne om de ledige og de tilbud, de tilbydes. Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget har på deres sidste møde med Arbejdsmarkedsforum også drøftet brugen af seks ugers jobrettet uddannelse med videre.

Tabel 3:

	Borgere i 6 ugers jobrettet uddannelse			Udvikling i dagpengemodtagere november dec. vs. dec. 24
	2023 01/01 - 31/12	2024 01/01 - 31/12	Udvikling i %	
Faglig Fælles A-kasse	20	31	55%	-21%
Det Faglige Hus - A-kasse	12	14	17%	7%
Metalarbejdernes A-kasse	6	10	67%	-18%
HK/Danmarks A-kasse	5	1	-80%	-12%
Min A-kasse	0	4	.	71%
Ledernes A-kasse	5	7	40%	7%
Kristelig A-Kasse	17	14	-18%	7%
FTFa	0	1	.	20%
ASE	5	9	80%	15%
A-kassen Frie	1	2	100%	.
FOAs A-kasse	3	3	0%	-35%
Din Faglige A-Kasse	0	2	.	
Fødevareforb. NNF's A-kasse	.	1	.	
Borgere alt pr. 31/12	74	99	34%	
Tilbud i alt pr. 12/11	181	162	-10%	
Udgift i alt	1.076.821 kr.	1.786.147 kr.	74%	

På trods af årets usædvanligt store andel af a-dagpengemodtagere som kommunen har haft over de seneste måneder, ligger forvaltningens samlede forventede forbrug stadig på et stabilt niveau, hvor man forventer at ende på et niveau hvilket er ca. 3,1 millioner lavere end KL's skøn.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 9: Overblik over ydelsesomkostninger december 2024

15.00.00-P05-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Mathiasen og Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 5. marts 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. overblik over antallet af ydelsesmodtagere tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser i november 2024.

Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,4 procent af arbejdsstyrken.

Det samlede antal fuldtids ydelsesmodtagere er 5896 hvilket svarer til et fald på 80 sammenlignet med samme måned året før, og er 16 flere end i november måned 2024. Tallet medtager borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelse herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige.

Antallet af fuldtidsmodtagere på midlertidige ydelser er 2019, hvilket er 145 lavere end samme måned året før, og 11 flere end november måned 2024. Sammenlignet med december måned 2023 er samtlige ydelsestyper faldende.

Antallet af permanente kommunale ydelser er steget med 102 siden sidste år og steget med 13 siden november måned 2024. Der er både flere fleksjobvisiterede, seniorpensionister og førtidspensionister end sidste år.

Obs. Ydelserne bevæger sig i høj grad i forbundne kar. Eksempelvis kan afklaringsretten i forbindelse med kontanthjælp både have betydning for hvor mange der bliver tildelt permanente ydelser såsom førtidspension, og hvor mange der forbliver på kontanthjælp.

Antallet af borgere på andre tilbagetrækningsydelse er 749, hvilket udgør et fald på 37 siden sidste år. Udviklingen drives især af et fald i efterlønsmodtagere, imens en stigning af borgere på folkepension trækker i den anden retning.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Overblikksdata APH dec 2024

Punkt 10: Lukket: Orientering om botilbud

29.00.00-P20-9-23

Punkt 11: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-17-24

Formanden

Konference - KL's Social- og Sundhedspolitisk Forum

KL's Social- og Sundhedspolitisk Forum afholdes den 8.-9. maj 2025 i Aalborg. Der er udsendt mail om deltagelse den 10. februar 2025. Program vedlagt som bilag.

Direktør

Pårørendekonference i Socialafdelingen 24. maj 2025

Socialafdelingen afholder en pårørendekonference lørdag d. 24. maj 2025 fra 9.30 - 15.00, på Remisen i Brande. Alle medlemmer af udvalget er velkomne til at deltage. Program og plakat er vedlagt som bilag.

Sprogcenter Midt - Årsrapport 2024 Ikast-Brande Kommune

Årsrapport for Ikast Brande Kommune er vedhæftet som bilag

Besøg

Socialområdet er kontaktet socialområdet i Norge med en henvendelse om et besøg i Ikast-Brande Kommunes Socialområdet for at blive inspireret af gode måder at drive et socialområde på.

Analyse af efterspørgselspuljen

Administrationen orienterede om valg af leverandør på analysen af efterspørgselspuljen og at der også vil blive orienteret herom på det efterfølgende dialogmøde i Byrådet.

Bilag

Program - Social- og Sundhedspolitisk Forum 2025

Årsrapport 2024 Ikast-Brande Kommune

Program Pårørende Konference

Plakat Pårørende Konference

Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-16-24