

# REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-03-2026

**Mødedato** Onsdag d. 04. marts 2026 kl. 07:30

**Mødested** Lokale 210

**Mødedeltagere** Mustafa Arslan, Annette Mosegaard, Palle Høj, Tina Ostensen, Søs Vibeke Frølund Philipsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af kompetence- og delegationsplan for politikområderne Social, Arbejdsmarked og B	3
Forundersøgelse af Norgesgade, Socialafdelingen (D).....	5
Tilsagn om opkvalificering af medarbejdere og ledere i Jobcentret (E).....	7
Forslag til omlægning af kontoruddannelse via uddannelsesløft (E).....	8
Orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2025 (E).....	10
Status på ny beskæftigelsesreform.....	12
Introduktion til relevante datapunkter på arbejdsmarkedsområdet.....	14
Klagesager Arbejdsmarkedsområdet 2025.....	25
Kend din Kommune 2026 – KLs nøgletal for socialområdet.....	27
Afreportering af tilsynsrapporter i Socialafdelingen 2025.....	31
Temadrøftelse: Udvalgspulje til løft af serviceniveau.....	34
Orientering om revideret samarbejdsaftale med Folkekirkens Café og Dagligstue.....	35
Tilrettelæggelse af virksomheds- og tilbudsbesøg samt dialogmøder i den kommende byrådsperiode	37
Status Bellisbo.....	39
Åbne meddelelser.....	41
Lukket: Lukkede meddelelser.....	42

# Punkt 1: Godkendelse af kompetence- og delegationsplan for politikområderne Social, Arbejdsmarked og Borgerservice (E)

00.22.00-A21-1-18

## Beslutning

Anbefales med 2 ændringer:

1. under punktet "Politikker, planer og strategier" anbefales det, at der tilføjes et "O" for orientering af Handicaprådet i forbindelse med lokal beskæftigelsesstrategi (side 1 i bilag).
2. under punktet "Serviceniveau og udmøntning heraf – Social" - "sager/ændringer af principiel karakter, der har betydning for fremtidige sager", anbefales det, at det tilføjes et "O" for orientering af handicaprådet. (side 2 i bilag).

## Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

Økonomi- og Planudvalget 10. marts 2026

Byrådet 16. marts 2026

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- den vedlagte kompetence- og delegationsplan godkendes

## Sagsfremstilling

Byrådet i Ikast-Brande Kommune arbejder ud fra nogle generelle bestemmelser om kompetence og delegation fra byråd til fagudvalg og administration.

Bestemmelser for byrådets adgang til delegation reguleres i lovgivningen, i styrelsesvedtægten eller i budgettet. I lovgivningen kan der være fastsat eller forudsat et delegationsforbud. Styrelsesvedtægten beskriver udvalgenes afledte kompetence og dens fordeling af opgaveområder for Økonomi- og Planudvalget samt de stående udvalg.

Budgettet fastsætter bevillingsniveauet på et antal politikområder.

Udvalgets opgaver er, at beslutte retningslinjer og principper for udmøntning af politikker og for varetagelse af sagsbehandling på udvalgets område. Ligeså forbereder udvalget byrådets beslutninger for egne ansvarsområder.

Ovenstående generelle bestemmelser om kompetence og delegation kan suppleres af specifikke kompetencefordelingsplaner på udvalgsniveau. På den baggrund fremlægges der med denne sag et forslag til praksis for kompetence og delegation for politikområderne Social, Arbejdsmarked og Borgerservice. Forslaget fremlægges med henblik på til godkendelse.

Den vedlagte plan beskriver desuden kravene til inddragelse af Handicaprådet. Der er tale om minimumskrav, og Handicaprådet vil typisk også blive inddraget i andre typer sager og på andre måder end ved formelle høringer og orienteringer.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

## Bilag

## Kompetence- og delegationsplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029

## Punkt 2: Forundersøgelse af Norgesgade, Socialafdelingen (D)

85.02.02-P35-14-24

### Beslutning

Anbefales.

### Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

Økonomi- og Planudvalget 10. marts 2026

Byrådet 16. marts 2026

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- det godkendes, at administrationen indgår aftale med leverandør af forundersøgelsen af de fysiske rammer for Socialpsykiatriens Mestrings- og Læringshus på Norgesgade 15 og 17 i Ikast, indenfor den økonomiske ramme på 250.000 kr.
- at bevillingen på 250.000 kr., tildelt fra Byrådets anlægspulje til en forundersøgelse på Norgesgade, frigives.

### Sagsfremstilling

#### Resume

I forbindelse med budgetforliget for 2026, blev der afsat 250.000 kr. til en forundersøgelse af de fysiske rammer for Socialpsykiatriens Mestrings- og Læringshus på Norgesgade 15 og 17 i Ikast. Forundersøgelsen skal identificere bygningsudfordringerne og give bud på løsninger. Således skal den afdække, om og hvordan, der kan skabes tidssvarende og hensigtsmæssige rammer for tilbuddet på den nuværende adresse. I denne sag lægges op til, om administrationen kan igangsætte analysen for de bevilgede midler under nedenstående ramme.

#### Sagsfremstilling

Mestrings- og Læringshuset tilbyder bostøtte i form af individuelle samtaler, åben café, læringsforløb m.v. til borgere med psykiatriske udfordringer og/eller udviklingshæmning og senhjerneskade. Tilbuddet benyttes af ca. 250 borgere om ugen og udgør et centralt omdrejningspunkt i kommunens socialpsykiatriske indsats. Der er ca. 60 medarbejdere i alt.

I forbindelse med analysen af Socialafdelingens samlede bygningsmasse – gennemført som led i arbejdet med en masterplan – blev det tydeliggjort, at de nuværende fysiske rammer på Norgesgade er udfordret. Udfordringerne, der opleves, vedrører blandt andet:

- Manglende plads i forhold til aktiviteternes omfang
- U hensigtsmæssige forhold i relation til arbejdsmiljø og sikkerhed
- Udfordringer med indeklima
- Fysiske rammer, der ikke i tilstrækkelig grad understøtter faglige indsatser, samarbejde og synergi
- Udfordring med parkeringsforhold

Udfordringerne er forstærket i takt med, at antallet af borgere og medarbejdere er steget, særligt på grund af en stigning af antallet af borgere, men også som følge af den organisatoriske sammenlægning i Center for Socialpsykiatri og Udvikling. Sammenlægningen har til formål at styrke kvalitet, sammenhæng og faglig synergi – hvilket forudsætter, at de fysiske rammer understøtter opgaveløsningen på et effektivt drevet område.

#### Hjertet

Som meddelt på sidste udvalgs møde, har forvaltningen undersøgt, om der er eksisterende lokaler andre steder, der kunne anvendes til Mestrings- og Læringshuset. Dette skulle ses som alternativ til fortsat tilstedeværelse på ejendommene på Norgesgade, der i så fald kunne afhændes.

Vurdering var, at eneste aktuelle mulighed var Hjertet på Vestergade i Ikast.

Imidlertid har en nærmere undersøgelse af Hjertets egnethed og størrelse til at rumme Mestrings- og Læringshuset, som helhed, vist sig ikke at være tilstrækkeligt. Da det ingenlunde er hensigtsmæssigt at opdele Mestrings- og Læringshuset på 2 geografier, er konklusionen, at Hjertet ikke er anvendeligt til dette formål - trods de mange gode faciliteter på Hjertet.

Derfor anbefales en igangsætning af en forundersøgelse jfr. nedenfor.

### **Formål med forundersøgelsen**

- kortlægge de konkrete bygningsmæssige udfordringer i forhold til de oplevede udfordringer
- Vurdere muligheder og begrænsninger for ombygning eller renovering på Norgesgade 15 og 17
- Skitsere mulige løsningsscenarie(r) med tilhørende overslagsøkonomi
- Belyse, i hvilket omfang rammerne kan bringes i overensstemmelse med arbejdsmiljø-, sikkerheds- og funktionskrav
- Skitsere muligheder for øget parkering på egen grund

Forundersøgelsen gennemføres som en teknisk og funktionel screening inden for den afsatte ramme på 250.000 kr. Analysen vil give et kvalificeret billede af bygningernes muligheder og begrænsninger samt et overslag over anlægsniveau. Analysen vil ikke have karakter af egentlig projektering.

Der indledes en dialog med de aktører, der i dag anvender dele af den ene matrikel på Norgesgade. De vil løbende blive inddraget i processen i forbindelse med forundersøgelsen og evt. efterfølgende handlinger.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 3: Tilsagn om opkvalificering af medarbejdere og ledere i Jobcentret (E)**

15.00.00-G01-25-25

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

Økonomi- og Planudvalget 10. marts 2026

Byrådet 16. marts 2026

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en indsats om opkvalificering af medarbejdere og ledere tages til efterretning
- der gives en tillægsbevilling til en merudgift på 917.000 kr.
- der gives en tillægsbevilling til en merindtægt på -917.000 kr.
- det godkendes, at egenfinansieringen på 137.600 kr. findes inden for jobcentrets nuværende budget

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsafdelingen har fået tilkendt projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til opkvalificering af ledere og jobcentermedarbejdere i forbindelse med at understøtte jobcentret i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed og færre proceskrav. Alle medarbejdere og ledere vil i perioden 1. januar 2026 til 31. december 2028 løbende opkvalificeres til bedre at kunne arbejde med de ændrede krav og arbejdsgange i beskæftigelsessystemet.

Det er en betingelse for tildeling af midler fra STAR, at man som kommune i 2027 og 2028 medfinansiere de tildelte midler med 20 pct. Denne medfinansiering kan imødekommes af Jobcentrets budget til løbende kompetenceudvikling af medarbejderne.

Administrationen vil i den kommende tid planlægge indholdet af opkvalificeringsforløbet for medarbejdere og ledere, så det understøtter implementeringen af den nye beskæftigelsesindsats.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Til projekt "Opkvalificering i forbindelse med beskæftigelsesreformen" gives der i perioden 1. januar 2026 til 31. december 2028:

- en udgiftsbevilling på 917.000 kr.
- en indtægtsbevilling på -917.000 kr.
- en egenfinansiering på 137.600 kr. som finansieres via jobcentrets budget

## Punkt 4: Forslag til omlægning af kontoruddannelse via uddannelsesløft (E)

15.00.00-G01-6-26

### Beslutning

Anbefales.

### Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

Økonomi- og Planudvalget 10. marts 2026

Byrådet 16. marts 2026

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- Ikast-Brande Kommune iværksætter forsøg, hvor dagpengemodtagere i målgruppen for uddannelsesløft ansættes på uddannelsesaftale på kontoruddannelsens skoledel
- der godkendes en budgetmæssig omplacering mellem ydelsesområdet A-dagpenge og lønområdet konto 6 som følge af forsøget.
- forsøget evalueres efter 1 år

### Sagsfremstilling

Ikast-Brande Kommune har typisk mellem 2 og 4 dagpengemodtagere pr. år, der gennemfører kontoruddannelse via ordningen for uddannelsesløft. Ordningen giver borgere, der opfylder gældende kriterier, ret til at gennemføre en erhvervsuddannelse på dagpenge, ofte på forhøjet dagpengesats (110% dagpenge), over en periode på minimum 1½ år. Et forløb via uddannelsesløft medfører aktuelt en samlet kommunal udgift på ca. 228.000 – 300.000 kr. i ydelsesomkostninger pr. borger afhængigt af opstartstidspunkt.

Det foreslås at afprøve en alternativ tilrettelæggelse, hvor borgerne i stedet ansættes på en uddannelsesaftale på kontoruddannelsens skoledel (grundforløb 2 og studiekompetencegivende forløb). Borgerne modtager i denne periode løn som voksenlærlinge, og kommunen kan gøre brug af de gældende statslige refusionsordninger. Samtidig bortfalder udgiften til uddannelseskøb.

Ansættelsen anbefales udelukkende at omfatte skoledelen af uddannelsen. Borgerne har således ikke en aftale om læreplads på hovedforløbet, og skal selv finde denne på almindelige vilkår. Borgerne vil fortsat som udgangspunkt være i målgruppen for voksenlærlingetilskud ved indgåelse af en senere uddannelsesaftale.

Da der er positive erfaringer med, at borgerne opnår ansættelse, efter endt læreplads på den arbejdsplads, hvor hovedforløbet har været etableret, er det ønskværdigt at hovedforløbet gennemføres på arbejdspladser, der efterfølgende efterspørger arbejdskraften.

Der er en opmærksomhed på, at borgerne er ansat i kommunen, og derfor påhviler det almindelige arbejdsgiveransvar kommunen, herunder ved sygdom og barsel. Dette vurderes at kunne håndteres inden for de eksisterende rammer. Ved ansættelse på uddannelsesaftale ændres udgiftssammensætningen, idet udgifter til uddannelseskøb bortfalder, og lønudgifter i vidt omfang refunderes via gældende ordninger. Kommunens nettoudgift vil primært bestå af administrative følgeudgifter, som anslås til ca. 900 – 1.000 kr. pr. måned.

Samlet set vurderes ordningen at indebære et væsentligt lavere kommunalt udgiftsniveau pr. forløb sammenlignet med uddannelsesløft. Derudover forventes et positivt samfundsøkonomisk bidrag i form af øget skattebetaling, idet borgeren modtager løn frem for A-dagpenge. Ordningen har indflydelse på hvor meget kommunen samlet set bruger på administration. Dette beløb vil med andre ord stige.

Ordningen vurderes at være mere fordelagtig for borgerne, idet de opnår en højere indkomst og en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet allerede i grundforløbet. Samtidig vurderes ordningen at være økonomisk fordelagtig for kommunen.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Udgiften ved et forløb under uddannelsesløft udgør ca. 228.000 – 300.000 kr., afhængigt af opstartstidspunkt. Den væsentligste udgift er forsørgelsesudgiften, som stiger over tid som følge af refusionstrappen, samt udgiften til uddannelseskøb.

Ved ansættelse på uddannelsesaftale vil kommunens udgifter primært bestå af lønudgifter, som i vidt omfang refunderes via AUB, samt afledte udgifter og administrative følgeomkostninger på ca. 900 – 1.000 kr. pr. måned.

Den samlede kommunale nettoudgift vurderes dermed at være væsentligt lavere, svarende til en besparelse i størrelsesordenen 210.000 – 300.000 kr. pr. forløb.

Derudover forventes et positivt tilbageløb som følge af øget skattebetaling, idet borgeren modtager løn frem for ydelse. Ordningen medfører en budgetmæssig omplacering fra ydelsesområdet til lønområdet.

Såfremt overstående projekt accepteres politisk, vil der i forbindelse med budgetopfølgning anmodes om overflytning af midler mellem politikområde 5 og politikområde 6.

# Punkt 5: Orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2025 (E)

00.15.10-G01-1-18

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

Økonomi- og Planudvalget 10. marts 2026

Byrådet 16. marts 2026

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedr. kontrolgruppens resultatopgørelse for 2025 tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Kontrolgruppen har i 2025 behandlet 248 sager.

For de sager hvor kommunen har haft den fulde myndighedskompetence, har der været en fremtidig besparelse på kr. 2.503.356.

Der er rejst tilbagebetalingskrav på kr. 370.756.

For de ydelser hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kontrolgruppen har været med til at afklare sagerne, er der i 2025 stoppet fremtidige ydelser for kr. 448.792 og rejst tilbagebetalingskrav på kr. 164.342.

Det giver et samlet resultat i 2025 på kr. 3.487.246

Den præventive effekt er ikke målbar. Der er dog ingen tvivl om, at den præventive effekt er ganske betragtelig. Borgernes bevidsthed om, at risikoen for at snyd afsløres er vigtig for en effektiv forbyggende kontrolindsats.

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL, er det bestemt, at der skal foretages en effektmåling af kommunerne kontrolarbejde.

Kontrolgruppen har indsendt resultatet af kontrolarbejdet til KL, og har derfor et godt overblik over kontrolsagerne. Både hvad angår antallet af sager, hvilken kanal de kommer fra, sagstype, hvilke ydelser det drejer sig om, og hvilke myndigheder der er udvekslet oplysninger imellem, samt hvilket økonomisk resultat sagerne har givet.

Ud over de sager som er opgjort her, har kontrolgruppen medvirket til afsløring af svindel med f.eks. skat, A-dagpenge og SU.

Oplysningerne er videregivet til de relevante myndigheder, som selv træffer afgørelse.

## Den Fælles Dataenhed

I 2015 blev Den Fælles Dataenhed oprettet, og skal bidrage til samarbejdet mellem kommunerne og Udbetaling Danmark.

Dataenhedens opgave er bl.a. at udsøge egnede kontrolsager ved registersamkøring.

Kontrolgruppen har igen i 2025 haft særligt fokus på usædvanligt sygefravær i sygedagpengesager og sager med fleksydelse, hvor ydelsesmodtager og virksomhed kan være interesse-forbundne.

Der har været behandlet et stort antal sager på dette område, udsøgt ved registersamkøring, men indsatsen har kun givet anledning til ændringer i et fåtal af sagerne.

### **Skærpede sanktioner mod socialt bedrageri**

Med virkning fra 1. januar 2020 vedtog folketinget en ny lov, som skærper sanktionerne mod socialt bedrageri. Kommunerne er blevet pålagt at indgive politianmeldelse i sager, hvor der er truffet afgørelse om, at en person, der mod bedre vidende, uberettiget har modtaget kontanthjælp m.v. og hvor tilbagebetalingskravet udgør mere end kr. 21.500 eller at tilbagebetalingskravet er begrundet i et udlandsophold på mere end 14 sammenhængende kalenderdage.

Ikast-Brande Kommune har i 2025 politianmeldt 2 personer for socialt bedrageri.

I 2025 har anklagemyndigheden i 1 sag, besluttet ikke at rejse tiltale for socialt bedrageri. Sagen var anmeldt før 2025.

Der har ikke været sager for retten i 2025, men kommunen er oplyst om, at der rejses sigtelse i 2 sager, som forventes at komme for retten i 2026.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Helhedsorienteret Kontrol Statusopgørelse, 2025

Helhedsorienteret Kontrol - Følgebreve

## Punkt 6: Status på ny beskæftigelsesreform

15.00.00-G01-14-25

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedr. status på ny beskæftigelsesreform tages til efterretning

### Sagsfremstilling

I april 2025 vedtog et bredt politisk flertal på Christiansborg en aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet

Aftalen om en beskæftigelsesreform udmøntes i to faser og i syv forskellige lovforslag. Første fase indeholder bl.a. et ændringsforslag, som er vedtaget i Folketinget og træder i kraft henholdsvis 1. februar og 1. juli 2026.

Anden fase indeholder forslaget til en nu hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

#### Initiativer der træder i kraft 1. februar 2026:

- Afskaffelse af revalidering
- Afskaffelse af pligt til læse-, skrive- og regnetest
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af jobrotation
- Bortfald statslig VEU-koordinering
- Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangen til ny organisering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Målretning af puljer
- Ny hjemmel til kommunernes og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings behandling af personoplysninger i kunstige intelligensløsninger
- Bedre hjælp til jobsøgning med kunstig intelligens
- Styrket virksomhedsservice - krav om én indgang for virksomheder i kommunerne
- Bedre virksomhedsindsats og bæredygtighedsrapportering gennem data

Administrationen har arbejdet med alle tiltag for at stå klar til første fase.

Fra 1. juli 2026 træder flere initiativer i kraft blandt andet fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams. Et rehabiliteringsteam er et tværfagligt team fra relevante fagområder og en sundhedskoordinator fra Region Midtjylland. Frem til 1. juli 2026 skal teamet give anbefalinger i alle sager, inden den kommunale forvaltning træffer beslutning om at tilkende en person fleksjob eller førtidspension. Med den nye reform er det op til den enkelte kommune at sikre, at de rette fagligheder inddrages i sager om blandt andet førtidspension og fleksjob. Derfor fjernes de konkrete krav om, at kommuner skal etablere rehabiliteringsteams. Kommuner skal stadig inddrage sundhedsfaglig rådgivning (læge) fra klinisk funktion, når borgeren vurderes i målgruppen for førtidspension og fleksjob, og kommunen skal udarbejde en samlet beskrivelse af borgerens situation.

Administrationen forhandler aktuelt en ny aftale med Klinisk Funktion i Region Midtjylland med forventet ikrafttrædelse pr. 1. juli 2026. Administrationen arbejder for, at den kommende aftale i højere grad understøtter en værdiskabende og fleksibel anvendelse af sundhedsfaglig rådgivning. Dette er i tråd med den kommende lovgivning, hvis formål er, at alle borgere i beskæftigelsessystemet får en værdig behandling.

Administrationen ønsker derfor mulighed for at undtage sager fra sundhedsfaglig rådgivning, hvis de lægefaglige oplysninger allerede vurderes tilstrækkeligt belyst via oplysninger fra egen læge eller hospitalsvæsenet. En sådan fleksibel tilgang forventes at reducere ressourceforbruget og samtidig understøtte et mere smidigt og fleksibelt sagsforløb for borgerne. Erfaringer viser eksempelvis, at der i fleksjobsager kun i en mindre andel af sagerne – anslået ca. 10 pct. – har været behov for sundhedsfaglig rådgivning, idet sagerne typisk allerede er tilstrækkeligt lægefagligt belyst. Den gældende lovgivning åbner mulighed for at indgå mere fleksible aftaler om anvendelsen af Klinisk Funktion. Region Syddanmark har allerede indgået en sådan fleksibel aftale med kommunerne i regionen, og det er administrationens forventning, at der tilsvarende kan opnås en lignende aftale med Region Midtjylland.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 7: Introduktion til relevante datapunkter på arbejdsmarkedsområdet**

15.00.00-G01-9-26

### **Beslutning**

Dot 1: Taget til efterretning.

Dot 2: Udvalget ønsker løbende at følge overbliksbilledet. Udvalget ønsker endvidere et blik på udvikling i beskæftigelsen, tilfredshedsmålingen og andre relevante data ved lejlighed.

### **Behandlingsforløb**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedrørende relevante datapunkter på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.
- udvalget beslutter hvilke data de fremadrettet ønsker at følge

### **Sagsfremstilling**

#### **Introduktion til relevante datapunkter på arbejdsmarkedsområdet:**

Her præsenteres en række udvalgte datapunkter, som har relevans for arbejdet i SAU. Formålet med dette er at skabe et katalog af data for arbejdsmarkedsområdet, hvoriblandt SAU kan vælge, hvad man ønsker at følge fremadrettet, og med hvilken frekvens. Kataloget er ikke udtømmende, og udvalget har i høj grad mulighed for på eget initiativ at udvælge andre relevante data efter behov.

#### **Overblik over ydelsestal:**

Det tidligere udvalg modtog til hvert møde et overblik over mængden af borgere på offentlig forsørgelse, fordelt på ydelsesgrupper. Data kommer direkte fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og er derfor påvirket af en forsinkelse på 1-2 måneder. Dette har dog den fordel, at tallene er meget pålidelige og ikke ændrer sig meget som følge af eksempelvis efterregistreringer. Overblikket over ydelsestal er en let og overskuelig måde at danne overblik over udviklingen i ydelser måned for måned, og det kan være med til at tydeliggøre, hvis en bestemt gruppe udvikler sig i en uforudset retning, hvor det er nødvendigt at handle.

#### **Eksempel på overblik over ydelsesmodtagere:**

<b>Overblik over ydelsesmodtagere</b>			
<b>Alle ydelser</b>			
	Denne måned	Sidste måned	Sidste år
Udvikling siden sidste år	<b>Dec 2025</b>	Nov 2025	Dec 2024
-156	<b>5.824</b>	5.913	5.980
<b>Midlertidige ydelser</b>			
	Denne måned	Sidste måned	Sidste år
Udvikling siden sidste år	<b>Dec 2025</b>	Nov 2025	Dec 2024
-200	<b>1.895</b>	1.997	2.095
Ledighed, faktiske tal*	2,2 %	2,4 %	2,3 %
Ledighed, sæsonkorr.*	2,3 %	2,4 %	2,4 %
A-dagpenge	380	427	434
Kontanthjælp	537	540	275
Uddannelseshjælp	0	0	215
SHO-ydelse	0	0	64
Sygedagpenge	611	632	702
Jobafklaringsydelse	268	300	288
Revalidering	3	3	0
Ressourceforløbsydelse	96	95	117
<b>Permanente kommunale ydelser</b>			
	Denne måned	Sidste måned	Sidste år
Udvikling siden sidste år	<b>Dec 2025</b>	Nov 2025	<b>Dec 2024</b>
+83	<b>3.217</b>	3.218	3.134
Fleksjobvisiterede	1.137	1.132	1.101
- heraf fleksjob	1.020	1.023	970
- heraf ledighedsydelse	117	109	131
Seniorpension	284	283	276
Førtidspension	1.796	1.803	1.757
<b>Andre tilbagetrækningsydelser</b>			
	Denne måned	Sidste måned	Sidste år
Udvikling siden sidste år	<b>Dec 2025</b>	Nov 2025	Dec 2024
-39	<b>712</b>	698	751
Efterløn	161	163	199
Tidlig pension	110	113	120
Folkepension <= 67 år	441	422	432

\*Kilde: statistikbanken.dk, kilde til øvrige: jobindsats.dk  
Tall er opdateret t.o.m. december 2025 - opdateret med seneste tilgængelig tal d. 12.02.2026

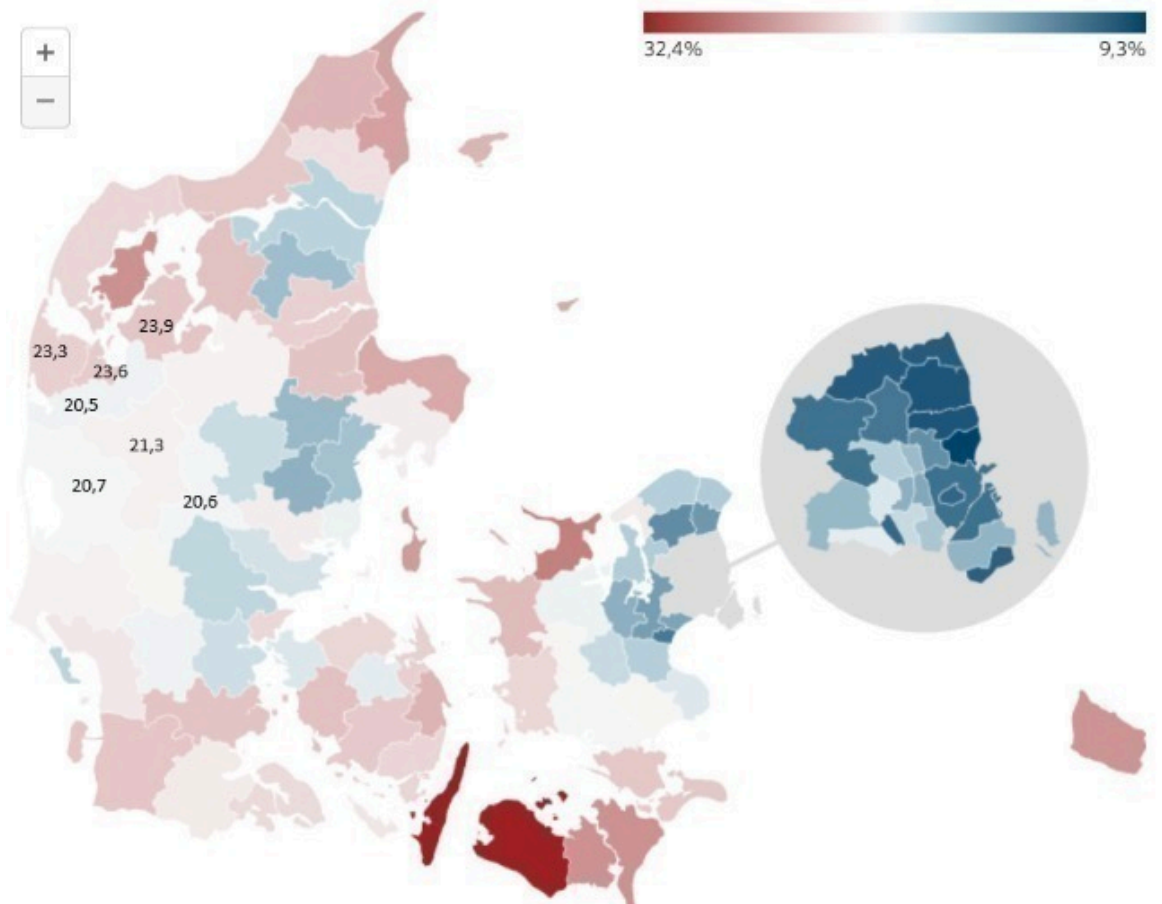
## Andel af borgere på offentlig forsørgelse:

Samlet overblik over andelen af arbejdsstyrken, som er på offentlig forsørgelse. STAR er også her datakilde. Dermed er det ligeledes muligt at få data fra omkringliggende kommuner (læs Vestalliancen) og dermed have et sammenligningsgrundlag. Data kan fx præsenteres i form af en tabel eller et diagram.

Eksempel på visuelt overblik over andel af befolkningen på offentlige ydelser:

## Tre gange så mange overførselsmodtagere i Lolland Kommune ift. Gentofte

Figuren viser andelen af befolkningen i alderen 16-66 år, der i 2025 er offentligt forsørgede, opgjort i fuldtidspersoner.



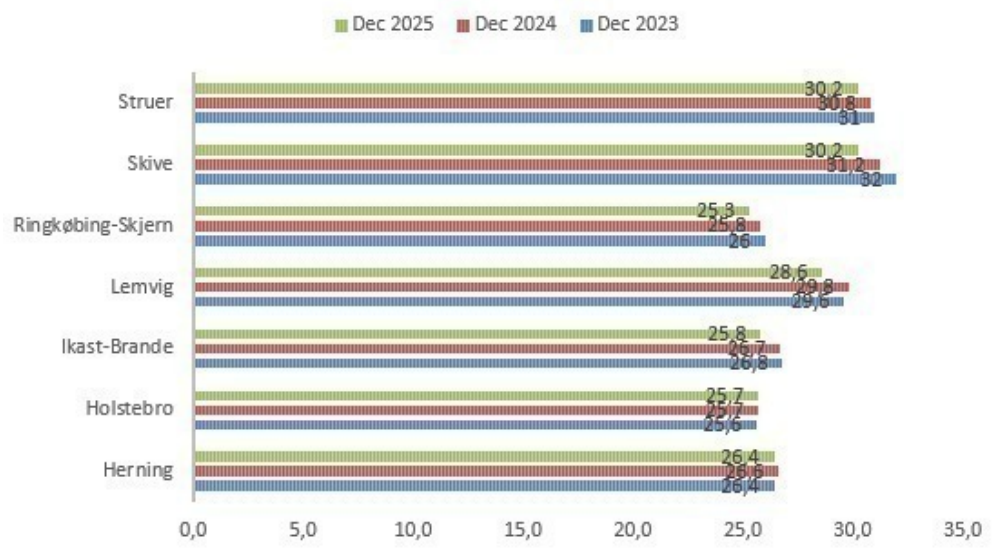
\*Data og grafik stammer fra arbejderbevægelsens erhvervsråd

Eksempel på data i tabeloverblik (perioder og kommuner kan tilrettes) OBS: måleenhed procent af arbejdsstyrken:

		Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år		
		Dec 2023	Dec 2024	Dec 2025
Herning	Ydelsesgrupper i alt	26,4	26,6	26,4
Holstebro	Ydelsesgrupper i alt	25,6	25,7	25,7
Ikast-Brande	Ydelsesgrupper i alt	26,8	26,7	25,8
Lemvig	Ydelsesgrupper i alt	29,6	29,8	28,6
Ringkøbing-Skjern	Ydelsesgrupper i alt	26,0	25,8	25,3
Skive	Ydelsesgrupper i alt	32,0	31,2	30,2
Struer	Ydelsesgrupper i alt	31,0	30,8	30,2

Eksempel på grafisk præsentation af data:

## FULD TIDSPERSONER 16-66 ÅR SOM MODTAGER YDELSE (PCT)



### Udvikling i beskæftigelse:

De seneste beskæftigelsestal fra STAR. Disse tal kan vises som historisk udvikling over de seneste år. Det er ligeledes her muligt at sammenligne med udviklingen i relevante kommuner.

Eksempel på tabeloverblik på årsbasis:

Ikast-Brande		Ikast-Brande	
Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter arbejdssted		Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter bopæl	
2023	19.438	2023	17.009
2024	19.538	2024	17.011
2025	19.660	2025	17.245

Eksempel på grafisk overblik over udviklingen på månedsbasis:



### Til og afgang fra udvalgte målgrupper:

Hvor mange sager er blevet oprettet og afsluttet, og hvad er de pågældende borgere afsluttet til? Arbejde, uddannelse, sygdom osv. Præsenteret i form af et diagram og reelle tal. Data stammer fra kommunens fagsystem (Fasit) og vil dermed ikke være plaget af forsinkelser.

Eksempel på oversigt over sagsudvikling (her dagpengeområdet):



Eksempel på udviklingen i afsluttede sager (her dagpengeområdet):



Oversigt over afsluttede sager fordelt på afslutningsårsag 2025 (her dagpengeområdet):



**Varighed for målgrupperne Sygedagpenge og A-dagpenge:**

Udvikling i varighed måned for måned samt sammenlignet med de seneste års udvikling. Dette overblik gør det muligt at se mønstre i udviklingen samt hurtigt at identificere eventuelle væsentlige ændringer på området med hurtig reaktionstid

Grafisk overblik over varighed over tid (her dagpengeområdet):



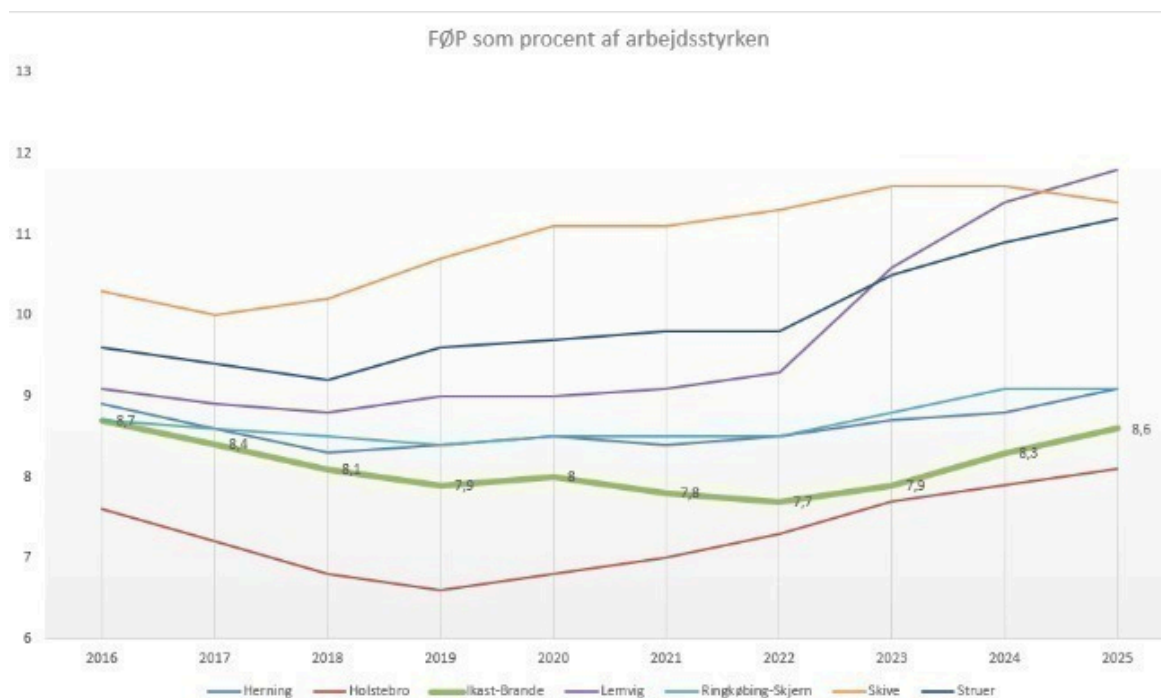
### Generelle pensionstal samt antal borgere under 40 år med førtidspension:

Data vedrørende den aktuelle status for førtidspension. Disse data kan vises i sammenligning med eksempelvis de øvrige kommuner i Vestalliancen. Det vil dermed tegne et billede af kommunens brug af førtidspension i forhold til andre kommuner, men også andre ydelsestyper. Kommunens tilgang til beskæftigelsesindsatsen er karakteriseret ved stort fokus på job, hvilket har indflydelse på, hvor mange der kommer på FØP.

Eksempel på data i tabeloverblik (perioder og kommuner kan tilrettes):

	FØP som procent af arbejdsstyrken									
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Herning	8,9	8,6	8,3	8,4	8,5	8,4	8,5	8,7	8,8	9,1
Holstebro	7,6	7,2	6,8	6,6	6,8	7	7,3	7,7	7,9	8,1
Ikast-Brande	8,7	8,4	8,1	7,9	8	7,8	7,7	7,9	8,3	8,6
Lemvig	9,1	8,9	8,8	9	9	9,1	9,3	10,6	11,4	11,8
Ringkøbing-Skjern	8,7	8,6	8,5	8,4	8,5	8,5	8,5	8,8	9,1	9,1
Skive	10,3	10	10,2	10,7	11,1	11,1	11,3	11,6	11,6	11,4
Struer	9,6	9,4	9,2	9,6	9,7	9,8	9,8	10,5	10,9	11,2

Eksempel på grafisk overblik over udviklingen:

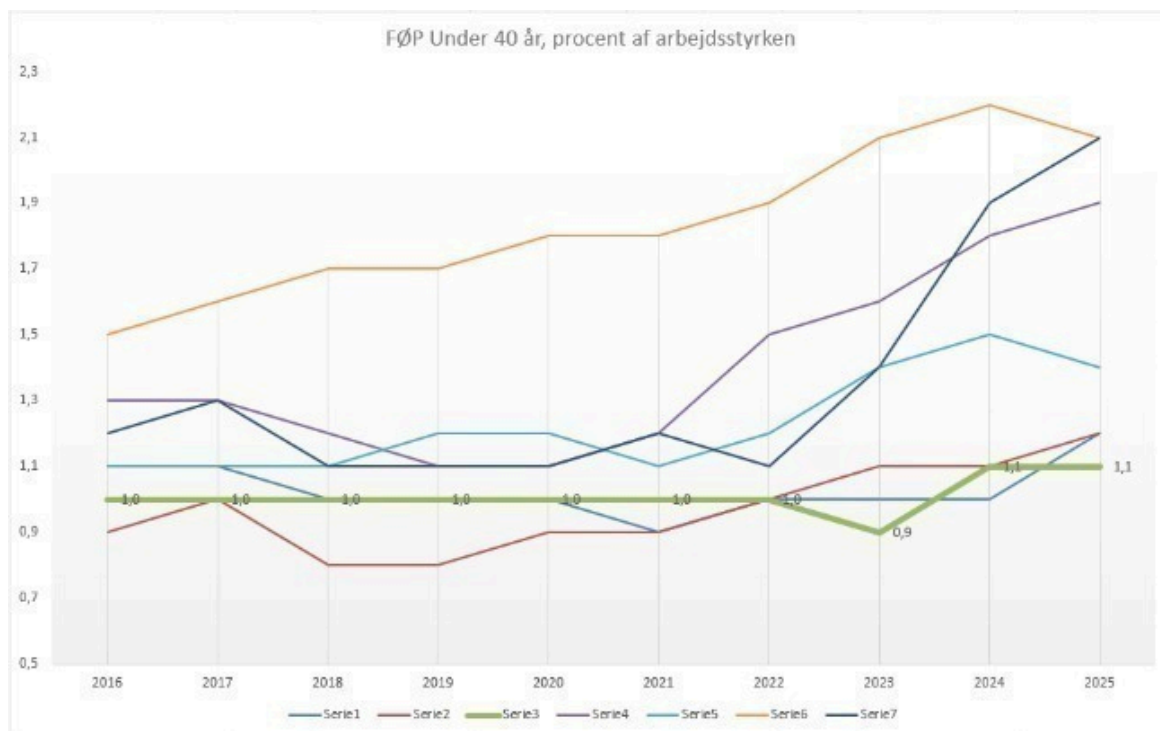


En underkategori af disse data, som kan præsenteres for udvalget, er de specifikke pensionstal for borgere under 40 år, da der er øget bevågenhed på denne gruppe.

Eksempel på data i tabeloverblik (perioder og kommuner kan tilrettes):

	FØP Under 40 år, procent af arbejdsstyrken									
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Herning	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	0,9	1,0	1,0	1,0	1,2
Holstebro	0,9	1,0	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2
Ikast-Brande	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9	1,1	1,1
Lemvig	1,3	1,3	1,2	1,1	1,1	1,2	1,5	1,6	1,8	1,9
Ringkøbing-Skjern	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	1,1	1,2	1,4	1,5	1,4
Skive	1,5	1,6	1,7	1,7	1,8	1,8	1,9	2,1	2,2	2,1
Struer	1,2	1,3	1,1	1,1	1,1	1,2	1,1	1,4	1,9	2,1

Eksempel på grafisk overblik over udviklingen:



### Aktuel status for fleksjob samt progression:

Overordnede data relateret til fleksjob, såsom antal borgere på ydelsen, antal aktive fleksjob, antal timer samt antal borgere på ledighedsydelse, kan trækkes løbende i kommunens fagsystem. Disse data kan udbygges møde for møde, således at udvalget kan følge progressionen på området.

Eksempel på data i tabeloverblik:

Status for aktive fleksjob og LY pr. 13-02-2026			
Borgere	Fleksjob	Timer	LY
955	976	11.721	130

Rent økonomisk er fleksjob en attraktiv løsning set fra kommunens synspunkt, også når det gælder få ugentlige timer. Dette skyldes at man fra staten i tillæg til refusion også får flekstilsbud, hvilket betyder at kommunens nettoudgift falder.

For at illustrere dette, sammenlignes to borgere, hvor den ene er på førtidspension og den anden er i fleksjob 5 timer om ugen. Begge borgere har været på offentlig ydelse i mere end 52 uger, og de er begge gift (for FØP betyder dette en lavere ydelse). Ingen af borgerne har indtægter udover ydelsen, som skal modregnes.

Førtidspension:

Ydelse: 17.315 kr.

Nettoudgift efter refusion (20%): 13.852 kr.

Fleksjob 5 timer:

Ydelse: 18.652 kr.

Nettoudgift efter refusion (20%) og flekstilskud: 11.000 kr.

Selvom grundydelsen er lavere for førtidspensionisten end fleksjobbere og refusionsprocenten er den samme, betyder flekstilskuddet, at fleksjobberen i det konkrete tilfælde netto koster kommunen 2852 kr. (21%) mindre end førtidspensionisten.

Dette er en af de centrale årsager til, at det kunne være interessant for udvalget at følge udviklingen i FØP og fleksjob med jævne mellemrum.

### Tilfredshedsmålinger:

Fremadrettet vil der blive foretaget tilfredshedsmålinger af kommunens arbejde. Dette gælder både for arbejdet med virksomheder og borgere. Udvalget kan vælge at få forelagt løbende resultater af disse målinger. Måltal som "antal borgere på ydelse" eller "varighed på ydelse" påvirkes ikke udelukkende af kommunens beskæftigelsesindsats, men også af eksempelvis nationale økonomiske og sociale strømninger. Med data fra tilfredshedsmålingerne er det potentielt muligt at holde fingeren på pulsen vedrørende den del af beskæftigelsesindsatsen, som ikke kan måles direkte i de andre tal.

### Data om borgere i lønnede timer:

Alt forskning peger på at tilknytning til arbejdsmarkedet, er et centralt element når det kommer til at få borgere i arbejde. Derfor har Ikast-Brande kommunes beskæftigelsesindsats stort fokus på lønnede timer. Data vedrørende dette kan blive præsenteret for SAU efter behov.

I 3. kvartal 2025 var andelen af personer på offentlig forsørgelse i IBK, som havde lønnede timer, på 16,5. Det gennemsnitlige antal timer pr. måned var 48,6.

Eksempel på data vedr. lønnede timer i tabelform:

	3. kv. 2025	
	Andel personer med ordinære timer	Gennemsnitligt antal ordinære timer pr. måned
Herning	14,1	55,3
Holstebro	14,6	47,7
Ikast-Brande	16,5	48,6
Lemvig	13,1	59,8
Ringkøbing-Skjern	18,4	51,6
Skive	10,5	49,8
Struer	11,1	45,8

Eksempel på oversigt over kommunens placering på landsplan:

Top 10 placering		
1	Ærø	31,5
2	Læsø	26,7
3	Bornholm	18,6
4	Ringkøbing-Skjern	18,4
5	Favrskov	18,2
6	Hedensted	16,8
7	<b>Ikast-Brande</b>	<b>16,5</b>
8	Samsø	16,3
9	Vallensbæk	15,8
10	Rebild	15,7

Eksempel på oversigt over Ikast-Brande Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet:

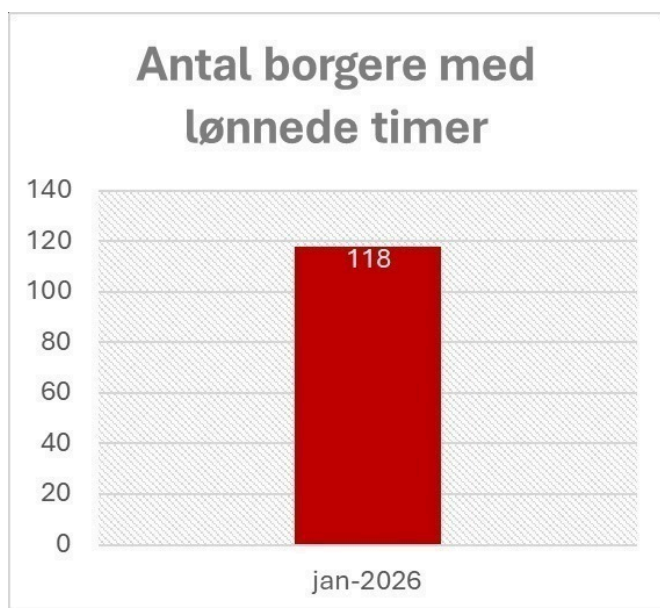
	3. kv 2025	
	Ydelsesgrupper i alt	
	Andel personer med ordinære timer	Gennemsnitligt antal ordinære timer pr. måned
Hele landet	12,7	47,1
Ikast-Brande	16,5	48,6

I Danmark som helhed er andelen af lønnede timer 12,7 sammenlignet med IBKs 16,5, imens det gennemsnitlige antal lønnede timer pr. måned er 47,1 for hele landet og 48,6 for IBK.

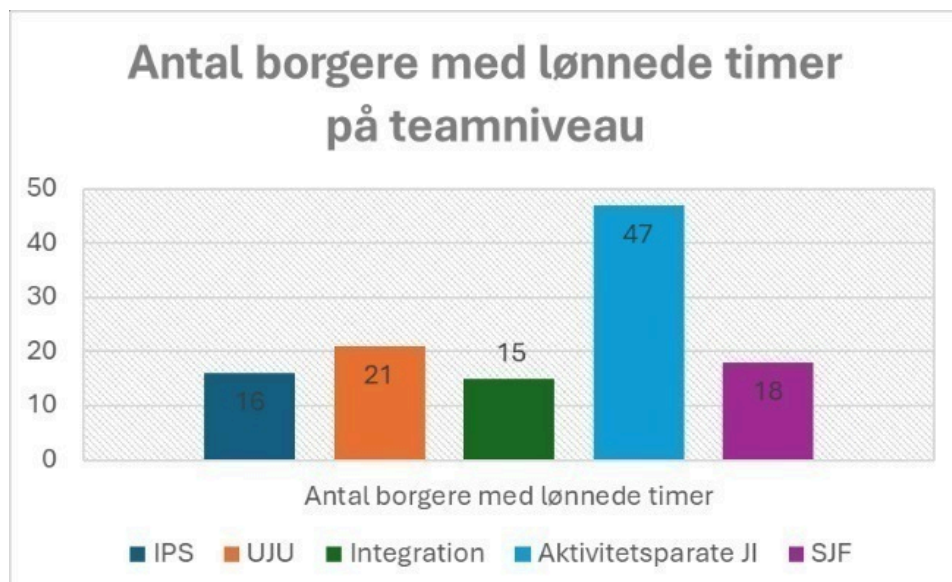
Ovenstående tal er fra jobindsats.dk. Nedenfor ses vores interne tal i Schultz Fasit. Der er nogle uoverensstemmelser imellem tallene. Tallene fra Fasit er mere usikre, da de viser registrerede lønnede timer i borgernes sager, hvilket kan variere mere i virkeligheden, end det billede de giver.

Fordelen er, at tallene er helt nye, som her for januar måned. Og at antal lønnede timer kan ses helt ned på afdelings- og teamniveau.

I januar var der i alt 118 borgere med registrerede lønnede timer:



De 118 registrerede lønnede timer er her vist på teamniveau:



Disse tal kan fremover også præsenteres som andel fremfor antal.

#### Generelt om data:

Denne sag har ikke haft fokus på at uddybe og skabe forståelse af de præsenterede data, men blot på at præsentere udvalget for de muligheder, der blandt andet findes inden for data, som kan have relevans for dets fremtidige arbejde.

Alle data bliver fremover leveret med uddybende kommentarer og relevante forbehold, som vil skabe et solidt grundlag for forståelse af de pågældende tal. Ydelsesgrupperne er i høj grad forbundne kar, så ændringer i praksis på ét område kan have stor indflydelse på udviklingen på et andet. Derfor er der behov for en mere dybdegående tilgang til præsentationen af data, som afspejler jobcenterets virkelighed og hjælper med at forklare den udvikling, man ser i tallene.

#### Økonomiske nøgletal:

Udvalget har mulighed for at få et overblik over, hvad de økonomiske skøn er for hvert enkelt ydelsesområde. Hvis det ønskes, kan udvalget ligeledes med jævne intervaller opdateres med det foreløbige forbrug på områderne, evt. i forhold til, hvor forbrugsniveauet lå året før på samme tidspunkt.

Herunder ses Indenrigsministeriets, KL's og IBK's egne skøn for forbruget på de forskellige ydelser i 2026:

## Sammenligning af budget 2026 vedrørende politikområde 05 - Overførselsindkomster

*Nettobeløb i 1.000 kr. / 2026-priser*

Område	Budget 2026			Afvigelser	
	IM's fordeling	KL's skøn	IBK's skøn	IM og IBK	KL og IBK
Kontanthjælp m.m.*	62.704	60.212	55.923	-6.781	-4.289
Arbejdsløshedsdagpenge	87.749	81.100	76.237	-11.512	-4.863
Revalidering	831	260	321	-510	61
Ledighedsydelse	19.316	20.600	20.677	1.361	77
Førtidspension	294.652	284.555	276.774	-17.878	-7.781
Seniorpension	36.556	47.886	57.427	20.871	9.541
Ressourceforløb	14.013	14.824	11.324	-2.689	-3.500
Jobafklaringsforløb	23.094	38.684	38.381	15.287	-303
Driftsudgifter til aktivering mv.	29.432	26.225	24.061	-5.371	-2.164
Personlig assistance	2.148	2.215	2.131	-17	-84
Løntilskud	2.043	608	1.495	-548	887
Integration**	1.021	-132	4.892	3.871	5.024
<b>Budgetgaranti i alt</b>	<b>573.559</b>	<b>577.039</b>	<b>569.643</b>	<b>-3.916</b>	<b>-7.396</b>
Sygedagpenge	72.190	81.176	77.562	5.372	-3.614
Fleksjob	82.184	121.098	127.275	45.091	6.177
Personlige tillæg	4.366	4.836	4.697	331	-139
Boligstøtte	43.043	35.678	35.600	-7.443	-78
Seniorjob	675	541	405	-270	-136
FGU (kun skoleydelse ikke driftsudgifter)	1.463	1.380	2.276	813	896
Residual	25.236	28.581	32.554	7.318	3.973
<b>Øvrige områder i alt</b>	<b>229.156</b>	<b>273.290</b>	<b>280.369</b>	<b>51.213</b>	<b>7.079</b>
<b>Sammentælling</b>	<b>802.715</b>	<b>850.328</b>	<b>850.012</b>	<b>47.297</b>	<b>-316</b>

Selvom især KL's og IBK's egne skøn minder meget om hinanden, er der generelle afvigelser mellem de tre bud på det kommende udgiftsniveau. Kommunen selv regner generelt med væsentligt lavere udgifter til dagpenge og førtidspension og højere udgifter til seniorpension, jobafklaringsforløb og fleksjob, end tilfældet er ved især IM's skøn.

Denne forventning bygger på mange faktorer. Et eksempel er den demografiske sammensætning af arbejdsmarkedet, hvor Ikast-Brande helt naturligt har en lavere andel af unge, der kommer ud af uddannelsesinstitutionerne, end eksempelvis de større uddannelsesbyer. Det har indflydelse på, hvilken type ydelser man regner med størst udgifter til. Dermed har kommunen også en befolkning med en relativt høj gennemsnitsalder, hvilket vil påvirke pensionstallene.

De "positive" forventninger til udviklingen i FØP og "negative" forventninger til udgifterne til fleksjob påvirkes også af demografi, men der er også andre årsager til denne fordeling. Kommunen har en klar strategi om, at selv få timer med tilknytning til arbejdsmarkedet er at foretrække frem for førtidspension. Dermed bliver der hver dag aktivt arbejdet med at mindske mængden af førtidspensionister.

De forskellige ydelsesgrupper er i høj grad forbundne kar, og netop FØP og fleksjob er i høj grad dette. Et fald i borgere på FØP vil således ofte resultere i en stigning i fleksjob.

### Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

## Punkt 8: Klagesager Arbejdsmarkedsområdet 2025

00.22.04-G01-22-18

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026.

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. klagesager for 2025 tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Efter fast praksis gives hermed en gennemgang af klagesager for 2025 på Arbejdsmarkedsområdet.

#### Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice Ydelse og Jobadministration har modtaget 17 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2025. Heraf blev 15 stadfæstet og 2 blev ændret.

Job Integration og Virksomhedsservice har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2025.

Sygefravær Job og Fastholdelse har modtaget 10 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2025. Heraf blev 7 stadfæstet, 1 ændret og 2 blev afvist pga. af klagefristoverskridelse.

Unge & Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2025.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

#### Klager over afgørelser og sagsbehandling

Sygefravær Job og Fastholdelse har modtaget 19 klager over afgørelser i 2025. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	14
Overgang til Jobafklaringsforløb § 27	4
Hjælpebidler	1

Borgerservice Ydelse og Jobadministration har modtaget 21 klager over afgørelser i 2025. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	1
Enkeltydelser	5
Særlig støtte	0
Ressourceforløbsydelse	4
Ledighedsydelse	1
Fleksløntilskud	2
Sygedagpenge	4
Afslag på førtidspension	4
Helbredstillæg efter pensionslove	1

Kontanthjælp: Der er klaget over afslag på indplacering på mindste sats ifm. kontanthjælpsreformen.

Enkeltydelser: Der er givet afslag på hjælp til enkeltudgifter og behandling pga. formueforhold, manglende udnyttelse af beboerindskudslån og da udgiften er påtaget inden ansøgning om hjælp.

Sygedagpenge: Der er givet afslag pga. tidsbegrænsning og for sen anmeldelse.

Unge & Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 2025.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Bilag vedr. klagesager 2025

## Punkt 9: Kend din Kommune 2026 – KLs nøgletal for socialområdet

29.00.00-P20-5-24

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om udvalgte nøgletal for socialområdet tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Introduktion

KL udarbejder årligt rapporten 'Kend din Kommune – brug nøgletal i styringen'. Rapporten samler relevante nøgletal indenfor en række kommunale velfærdsområder; herunder det specialiserede voksenområde.

Publikationen er samtidig en benchmarkingpublikation, hvor kommunerne placeres i forhold til hinanden på udvalgte indikatorer. Dermed har den enkelte kommune mulighed for at følge sin egen udvikling og placering i forhold til sammenlignelige kommuner.

Nøgletallene er blandt andet baseret på data fra det fælleskommunale ledelsesindeformationssystem (FLIS).

I det følgende orienteres om udvalgte nøgletal for socialområdet i Ikast-Brande Kommune.

#### Udvalgte nøgletal for Socialområdet

##### Samlede udgifter til det specialiserede voksenområde er stigende

Kommunernes udgifter til det specialiserede voksenområde udgør generelt en stigende andel af de samlede serviceudgifter. Der er fortsat betydelige forskelle i udgiftsniveauet på tværs af kommunerne, som varierer fra 8.848 kr. (Frederiksberg) til 23.545 kr. (Læsø).

For Ikast-Brande Kommune udgjorde udgiften i 2024 ca. 10.831 kr. på 18-66-årig. Dette placerer kommunen blandt de kommuner med relativt lave udgifter på området sammenlignet med landsgennemsnittet (12. billigste kommune ud af de i alt 98). Sidste år placerede kommunen sig som den 17. billigste.

Variationen mellem kommunerne kan blandt andet forklares med socioøkonomiske forhold, forskellige i målgruppernes sammensætning samt kommunernes serviceniveau, organisering og styring af området. Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

<b>Samlede udgifter til det specialiserede voksenområde</b>			
<b>Kr. pr. 18-66-årig</b>			
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Ikast-Brande	9.881	10.657	10.831
Ringkøbing-Skjern	12.574	13.726	14.215
Holstebro	12.332	-	14.068
Herning	11.579	11.909	12.493
Silkeborg	10.000	10.958	11.016

Ikast-Brande Kommune har, ligesom mange andre kommuner, oplevet en udgiftsstigning på det specialiserede voksenområde. Denne udgiftsstigning afspejler den nationale tendens og kan blandt andet forklares med større kompleksitet i borgerens diagnoser, herunder flere borgere med selvskadende adfærd, multiple problemstillinger, samt udadreagerende adfærd. Dertil kommer, at der i de senere år er sket en markant stigning i antallet af helt unge borgere fra 18-23 år, der har brug for mere massive indsatser end tidligere.

### **Enhedspris på botilbud er stigende**

Botilbud tegner sig for mere end halvdelen af de samlede udgifter på det specialiserede socialområde. Kommunernes udgifter til botilbud har været kraftigt stigende siden 2018 på trods af, at der ikke er kommet markant flere modtagere. Det kan hænge sammen med, at antallet af borgere med meget komplekse problemstillinger stiger og at flere unge har behov for mere massive botilbudsindsatser end tidligere.

For Ikast-Brande Kommune udgjorde udgiften i 2024 ca. 831.728 kr. pr. fuldtidsmodtager af botilbud. Kommunen placerer sig dermed som den 13. billigste kommune på området. Enhedsprisen på botilbud varierer fra 0,7 mio. kr. (Skive) til cirka 1,5 mio. kr. (Frederikssund).

Nøgletallene for Ikast-Brande Kommune er i det følgende benchmarket med kommunerne Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Herning og Silkeborg.

<b>Udgift pr. fuldtidsmodtager af botilbud</b>			
<b>2022-2024</b>			
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Ikast-Brande	761.260	838.700	831.728
Ringkøbing-Skjern	860.346	952.480	1.080.506
Holstebro	812.171	880.866	962.100
Herning	843.740	923.286	981.146
Silkeborg	728.123	921.478	933.511

### **Antal brugere af botilbud er stagnerende**

Trods stigende udgifter til botilbud, er den nationale tendens en stagnering i antallet af brugere af botilbud. Denne tendens ses også i Ikast-Brande Kommune, hvor antal brugere af botilbud er faldet en smule fra 8,7 modtagere af botilbud i 2022 (pr. 1.000 18-66-årige) til 8,5 modtagere af botilbud i 2023 (pr. 1.000 18-66-årige). Dette tal forventes at falde yderligere

de kommende år, da der er iværksat en række tiltag i blandt andet socialpsykiatrien, som skal medvirke til mere fleksible muligheder for støtte i eget hjem.

<b>Antal modtagere af botilbud pr. 1.000 18-66-årige</b>			
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Ikast-Brande	8,7	8,5	8,7
Ringkøbing-Skjern	10,3	10,0	9,1
Holstebro	9,6	9,5	9,6
Herning	7,7	7,3	7,2
Silkeborg	8,7	7,5	7,7

Socialafdelingen arbejder målrettet med at nedbringe behovet for botilbud og understøtte, at flere borgere kan leve et selvstændigt liv i egen bolig med den rette støtte.

- Afdelingen deltager i et udviklingsprojekt i samarbejde med Sofiefonden og Metodecentret, som har fokus på at forebygge mistriivsel blandt borgere med særligt komplekse behov i botilbud. Formålet er både at styrke borgernes trivsel og reducere risikoen for, at borgere udvikler sig til særligt dyre enkeltsager.
- Samtidig deltager kommunen i et fælleskommunalt indkøbssamarbejde med kommunernes fælles udviklingscenter, Komponent. Samarbejdet understøtter styrket kontraktstyring, bedre prisgennemsigtighed og systematisk opfølgning på kvalitet og effekt.
- Pr. 1. januar er der implementeret en ny model for socialpædagogisk støtte samt etableret udvidet bostøtte med mere fleksible og intensive muligheder for støtte i eget hjem. Indsatserne skal forebygge behovet for botilbud, understøtte udslusning og sikre stabilitet i egen bolig.
- Der er endvidere gennemført en analyse af overgangene fra børne- til voksenområdet og på den baggrund bliver der udarbejdet en handleplan, som skal sikre tidligere, mere sammenhængende og målrettede indsatser for unge i risiko for senere botilbud.
- Endelig arbejdes der systematisk med at styrke en recovery-orienteret tilgang med fokus på borgerens ressourcer, mestring og deltagelse i fællesskaber.

### **Udgifter til herberger**

Kend din Kommune 2026 viser, at udgifterne til herberger generelt er præget af store variationer mellem kommunerne og kan være følsomme over for udviklingen i hjemløshed og boligforhold. Ikast-Brande Kommunes udgifter til herberger er faldet med 17,0 procent fra 2023-2024. Faldet kan forklares med, at området har været genstand for en målrettet strategisk indsats gennem projektet Profugo, som er gennemført i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond fra 2022-2024. Projektet har haft til formål at reducere hjemløshed og gentagne herbergsophold gennem en intensiv og koordineret indsats baseret på Housing First-principper. Samtidig har projektet styrket kommunens tilgang til hjemløshedsindsatsen gennem systematisk opfølgning på progression og effekt.

### **Nøgletal for børne- ungeområdet med betydning for voksen socialområdet**

Nøgletallene i Kend din Kommune 2026 viser, at udviklingen på børne- og ungeområdet har væsentlig betydning for presset på voksen socialområdet. Rapporten viser en national tendens til stigende psykisk mistriivsel og øget kompleksitet blandt unge. En del af disse unge vil senere kunne få behov for indsatser på voksenområdet, herunder socialpsykiatri, støtte i eget hjem og botilbud.

## **Sammenfattende vurdering**

Nøgletallene for 2026 viser, at Ikast-Brande Kommune fortsat har et relativt lavt udgiftsniveau på det specialiserede voksenområde sammenlignet med mange andre kommuner. Kommunen oplever dog, i lighed med resten af landet, et stigende udgiftspres, særligt drevet af øget kompleksitet i målgrupperne og stigende enhedspriser på botilbud.

Udviklingen på børne- og ungeområdet peger samtidig på, at der også fremadrettet vil være behov for fokus på forebyggelse, sammenhængende indsatser og strategisk koordinering. Samlet set vurderes det, at Ikast-Brande Kommune har en relativt effektiv ressourceanvendelse på området, men at der fortsat er behov for ledelsesmæssig og politisk opmærksomhed.

**Den samlede rapport Kend din kommune 2026 findes her:** <https://www.kl.dk/media/w0iordqi/kend-din-kommune-2026.pdf>

# Punkt 10: Afrapportering af tilsynsrapporter i Socialafdelingen 2025

27.12.16-K07-3-25

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Handicaprådet 19. februar 2026

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

## Tidligere udvalgsbeslutninger

### Beslutning fra Handicaprådet, den 19. februar 2026, punkt 10:

Taget til efterretning.

## Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- afrapporteringen af tilsynsrapporter i Socialafdelingen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Resumé

Socialafdelingen udarbejder på baggrund af Socialtilsynets besøg på afdelingens centre årligt en redegørelse, der opsummerer de konklusioner, tilsynet er kommet frem til, som orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Afrapporteringen for tilsynsbesøgene i 2025 viser overordnet et flot billede, som lægger sig på linje med de forudgående år. Der er små bevægelser, der primært er begrundet i midlertidige udfordringer i enkeltsager og et ændret fokus på flere af parametrene i tilsynets karaktergivning på temaerne, herunder på grund af et tema, der fra 2026 ikke længere en del af tilsynsforpligtelsen.

### Hvad føres der tilsyn med?

Socialtilsyn Midt skal føre driftsorienteret tilsyn med de godkendte sociale tilbud.

Tilbuddene skal både have den fornødne faglige kvalitet og være økonomisk bæredygtige inden for en række fastsatte temaer for at kunne godkendes. Til vurderingen af kvaliteten anvender Socialtilsynet en kvalitetsmodel, som er fastsat i lov om Socialtilsyn. Kvalitetsmodellen angiver følgende 8 konkrete temaer for vurdering af tilbuddene:

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgrupper, metoder og resultater
4. Sundhed og trivsel
5. Organisation og ledelse
6. Kompetencer
7. Økonomi
8. Fysiske rammer

Kvalitetsmodellen er et dialogredskab, som skal give et systematisk og målrettet udgangspunkt for Socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet. Ved hvert tema i kvalitetsmodellen vurderes tilbuddet på en skala fra 1-5, hvor 1 betyder, at tilbuddet i lav grad lever op til kriterierne under temaet, og 5 betyder, at tilbuddet i høj grad lever op til kriterierne under temaet. Efter afvikling af alle tilsynsbesøg skal Socialtilsyn Midt årligt udarbejde en individuel rapport til hvert tilbud om tilbuddets kvalitet. Heri fremgår en gennemsnitlig score for hvert tema.

## Tilsyn 2025

Socialafdelingen har nu modtaget alle rapporter over tilbuddenes kvalitet for 2025.

Socialtilsynet har ført tilsyn med og udarbejdet rapporter for følgende tilbud:

- Center for Udviklingshandicap Nord, afdeling Marienlund
- Bofællesskaberne Grundtvigsvej
- Center for Udviklingshandicap Syd, afdeling Bellisbo
- Brande Åbo
- Socialpsykiatrisk Center Syd, Ørbæklund
- Socialpsykiatrisk Center Nord, Mestrings- og Læringshuset
- Center for Rusmiddelbehandling
- Autismecenter Midtjylland, afdeling Fasanvej
- Autismecenter Midtjylland, afdeling Hagelskærvej

### Særlige forhold i år:

#### *Bellisbo*

I 2025 foregik tilsynsbesøget i de lejede lokaler i Klovborg, hvor borgerne fra Bellisbo er midlertidigt bosat, grundet renoveringen af Bellisbo. Socialtilsynets bedømmelse i år viser, at medarbejdere og borgere er faldet godt til i de nye rammer. Det viser sig både ved, at der er en stigning i Socialtilsynets bedømmelse af næsten alle temaerne. Særligt "Målgruppe, metoder og resultater", "selvstændighed og relationer", "Fysiske rammer" samt medarbejdernes og ledernes "kompetencer", har fået en højere score end sidste år.

#### *Marienlund*

I år er tilsynsrapporten præget af nogle enkelte fald i bedømmelserne. Faldene skyldes eksterne forhold, men botilbuddet Marienlund har en stor opmærksomhed på at få rettet op på dette.

I år har de eksterne forhold medført et skærpet tilsyn til Marienlund, men da der allerede er lavet en relevant handleplan, forventes dette tilsyn løftet inden udgangen af februar 2026. Udvalget orienteres løbende om dette forhold.

#### *Fasanvej*

Grundet interne enkeltsager, har Socialtilsynet fundet anledning til at give botilbuddet et påbud. Der er lavet en handleplan, som er godkendt af Socialtilsynet. Handleplanen indeholder yderligere undervisning i magtanvendelsesreglerne, og undervisningen vil finde sted inden udgangen af marts 2026, hvorefter påbuddet forventes ophævet. Der er tale om én borger og konkrete udfordringer ift. aflåsning.

### Til næste års gennemgang af tilsynsrapporterne:

Fra 2026 er der sket væsentlige ændringer i, hvordan Socialtilsynet skal udøve tilsynet. Der er både ændringer i hvor ofte de skal komme på tilsynsbesøg, og indholdet i det, som der skal føres tilsyn med.

Socialtilsynet har fra 2026 ikke længere pligt til at aflægge tilsynsbesøg i alle tilbud mindst en gang om året. Socialtilsynet skal som minimum aflægge tilsynsbesøg i botilbud hvert 3. år. Baggrunden for denne ændring er, at tilsynsbesøgene nu skal tilrettelægges ud fra en vurdering af risikoen for kvalitetsmangler i det enkelte tilbud.

En anden væsentlig ændring er, at før 2026 blev tilsynsrapporterne udarbejdet på baggrund af fokus på det generelle niveau i tilbuddet. Nu udarbejdes tilsynsrapporten på baggrund af et fokus på forhold, der er afgørende for opretholdelse af godkendelsen.

### Kvalitetsmodellen:

Socialtilsynet skal i forbindelse med det driftsorienterede tilsyn foretage en bedømmelse af, at alle kriterier i kvalitetsmodellen og skal på den baggrund kunne stå inde for, at tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet i forhold til alle temaer.

For hvert kriterium bedømmer socialtilsynet et af følgende:

- Tilbuddet opfylder kriteriet.
- Tilbuddet opfylder ikke kriteriet.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Nyt skema 2026 (udvalgssag 2026)

Center for rusmiddelbehandling, 2025

Tilsynsrapport, Bofællesskaberne Grundtvigsvej, 2025

Tilsynsrapport Marienlund, 2025

Endelig tilsynsrapport afdeling Hagelskærvej

Center for Udviklingshandicap Syd, afd. Bellisbo 2025

Ørbæklund, Rapport 2025

Tilsynsrapport fra tilsyn på Center for UdviklingshandicapSyd - afd. Brande Åbo 2025

Fasanvej, 2025

# **Punkt 11: Temadrøftelse: Udvalgpulje til løft af serviceniveau**

85.02.00-A00-44-24

## **Beslutning**

Temadrøftelse afholdt.

Det aftales, at der afholdes en ny temadrøftelse, hvor administrationen kommer med et oplæg.

## **Behandlingsforløb**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

## **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- der afholdes en indledende temadrøftelse om den i budgetforliget afsatte pulje til løft af serviceniveauet på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

## **Sagsfremstilling**

Som en del af budget 2026-2029 besluttede Byrådet at afsætte en årlig pulje på 625.000 kr. til løft af serviceniveauet på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der er afsat lignende puljer på de andre velfærdsområder.

Det er Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets opgave at indstille til Byrådet, hvordan puljen skal udmøntes.

Puljerne er som aftalt i budgetforliget blevet drøftet i forligskredsen. Det er besluttet, at fagudvalgene kan påbegynde drøftelserne af, hvordan midlerne skal anvendes.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

# Punkt 12: Orientering om revideret samarbejdsaftale med Folkekirkens Café og Dagligstue

81.50.00-A00-2-23

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om revideret samarbejdsaftale med Folkekirkens Café og Dagligstue tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Introduktion

Samarbejdsaftalen mellem Folkekirkens Café og Dagligstue (Herefter: 'Dagligstuen' eller 'værestedet') og Ikast-Brande Kommune er revideret for perioden 2026–2030. Aftalen fastlægger rammerne for det fortsatte samarbejde.

Med denne sag orienteres om aftalens indhold og samarbejdets relevans for kommunen. Den reviderede samarbejdsaftale fremgår som bilag.

### Baggrund

Socialafdelingen indgik første gang en samarbejdsaftale med Folkekirkens Café og Dagligstue i 2017. Alle borgere kan benytte Dagligstuens tilbud, men Socialafdelingen fungerer som kontakttled i kommunen og repræsentanter fra Socialafdelingens stab deltager årligt i et bestyrelsesmøde i Dagligstuen. Socialafdelingen er ansvarlig for revidering af samarbejdsaftalen hvert fjerde år.

### Formål og målgruppe

Folkekirkens Café og Dagligstue er et åbent socialt værested, som drives efter servicelovens §79. Dagligstuen tilbyder et trygt og inkluderende fællesskab og sociale aktiviteter for voksne borgere i sårbare og udsatte livssituationer.

Målgruppen omfatter blandt andet borgere med ensomhed, helbredsudfordringer, psykiske lidelser, tidligere misbrug, anden etnisk baggrund end dansk samt borgere med begrænset netværk eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ca. 80–90 borgere har fast tilknytning til Dagligstuen, og dagligt deltager 30–60 borgere i fællesspisning og aktiviteter.

### Aktiviteter

Dagligstuen tilbyder blandt andet:

- Daglig fællesspisning med fokus på fællesskab og tryghed
- Individuel støtte til hverdagsudfordringer, herunder hjælp til MitID, kontakt til myndigheder og boligforhold
- Telefonkontaktordning
- Sociale aktiviteter og uformelt samvær
- Arrangementer og udflugter
- Fælles fejring af højtider

Der er 1-2 ansatte, som har ansvaret for madlavning og koordinering af vagtplaner for de frivillige. Derudover baserer Dagligstuen sig i væsentlig grad på frivilligt engagement. Der er ca. 60 frivillige tilknyttet værestedet. De frivillige spiller en central rolle i at skabe en tryk og inkluderende atmosfære og bidrager med praktisk hjælp, social støtte og relationsopbygning.

### **Samarbejdets relevans for kommunen og borgerne**

Dagligstuen supplerer de kommunale tilbud gennem et lavtærskeltilbud baseret på frivillighed og fællesskab. Recovery-processer understøttes af forbundethed – oplevelsen af at høre til og indgå i meningsfulde relationer. Samarbejdet med Dagligstuen bidrager til denne dimension ved at skabe stabile og inkluderende fællesskaber for borgere i sårbare livssituationer. Dagligstuens værestedsmiljø baseret på frivilligt engagement fremmer ligeværdige relationer, deltagelse og oplevelsen af tilhørsforhold. Dette styrker borgernes trivsel og mestring og bidrager til at forebygge isolation og ensomhed.

Værestedet udgør således et væsentligt forebyggende supplement til kommunens sociale indsatser, særligt for borgere med begrænset kontakt til øvrige tilbud.

### **Økonomi**

Ikast-Brande Kommune yder et fast årligt driftstilskud til Dagligstuen. Dagligstuen oplever i stigende grad pres på økonomien og ansøgte derfor i 2025 om et fast tillæg til det eksisterende driftstilskud. På den baggrund afsatte Byrådet årligt 125.000 i budgetforliget 2026-2029 som tillæg til det eksisterende driftstilskud.

For 2026 udgør kommunens samlede tilskud til Dagligstuen 734.000 kr., som pris- og lønfremskrives årligt. Tilskuddet anvendes til driftsomkostninger, herunder blandt andet løn, fødevarer, rengøring, husleje, el, vand og varme, renovation og forsikringer, uddannelse af medarbejdere, vedligeholdelse af lokaler og inventar.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Samarbejdsaftale Folkekirkens Café og Dagligstue 2026

# Punkt 13: Tilrettelæggelse af virksomheds- og tilbudsbesøg samt dialogmøder i den kommende byrådsperiode

85.02.00-A00-3-26

## Beslutning

Godkendt.

## Behandlingsforløb

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

## Tidligere udvalgsbeslutninger

### Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, den 21. januar 2026, punkt 9:

Dot 1: Udvalget besluttede, at de gerne vil have et oplæg til virksomheds- og tilbudsbesøg for 2026-2029.

Dot 2: Udvalget besluttede, at de gerne vil have et oplæg til mødekadencen for dialogmøder med beboere og pårørende på Socialafdelingens centre.

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender udkast til plan for dialogmøder og forslag om virksomheds- og tilbudsbesøg.

## Sagsfremstilling

Udvalget har tradition for at gennemføre virksomheds- og tilbudsbesøg. Derudover har udvalget afholdt dialogmøder på kommunens tilbud på voksensocialområdet, hvor udvalget har inviteret borgere, personale og pårørende til dialog om udviklingen af det enkelte tilbud, sammen med repræsentanter fra Handicaprådet.

Udvalget drøfter og beslutter rammerne for virksomheds- og tilbudsbesøg samt dialogmøder for udvalgets periode.

## Virksomheds- og tilbudsbesøg

Samarbejdet med lokale virksomheder er et væsentligt fundament i arbejdsmarkedsafdelingens indsats for alle målgrupper, og det virksomhedsrettede samarbejde er afgørende for at opnå resultater i Jobcentret. Det anbefales derfor, at udvalget er i direkte dialog med udvalgte virksomheder i hele udvalgsperioden. Det er samtidig vigtigt for indblikket i Socialafdelingens drift og udvikling, at udvalget kommer fysisk rundt på de enkelte centre og går i dialog med den lokale ledelse.

Det anbefales derfor, at virksomhedsbesøg og besøg i Socialafdelingen tilrettelægges ved at afvikle udvalgsmøderne på udvalgte virksomheder og sociale tilbud, sammen med et kort oplæg fra stedets ledelse og evt. rundvisning på lokationen.

En model kan evt. være, at ca. hvert andet udvalgsmøde afholdes eksternt, og at hvert andet møde afholdes på Rådhuset med mulighed for politiske temadrøftelser. På denne måde bliver det muligt at komme rundt på samtlige centre i Socialafdelingen og 6 udvalgte virksomheder i udvalgsperioden.

## Dialogmøder med beboere og pårørende - Socialafdelingen

Der er en tradition for at afholde dialogmøder mellem Socialafdelingens centre og det politiske udvalg. Dialogmøderne afholdes decentralt på de enkelte centre, med en deltagerkreds bestående af alle medlemmer af udvalget, direktør, centerledelsen, formandskabet i Handicaprådet, medarbejderrepræsentanter, borgere og pårørende.

Det anbefales, at modellen for dialogmøder fremover er, at der afholdes 1 dialogmøde pr. center i udvalgsperioden, og at disse afvikles med 2 møder om året i 2026-2029, med 1 møde om foråret, og 1 møde om efteråret. Forslag til mødeplan er

vedhæftet som bilag. Derudover kan det planlægges ekstra dialogmøder efter behov, f.eks. hvis der er et særligt tema, der optager udvalget undervejs i perioden.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Oversigt - Dialogmøder - Socialafdelingen 2026-2029

## **Punkt 14: Status Bellisbo**

29.00.00-P20-11-24

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 4. marts 2026

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- status på projekt Bellisbo tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

#### **Baggrund**

I juni 2024 modtog Ikast-Brande Kommune tilsagn fra den statslige lånepulje til udvidelse af den nationale botilbudskapacitet om lån på 40,6 mio. kr. til renovering og udbygning af botilbuddet Bellisbo.

Bellisbo er et botilbud beliggende i Nørre Snede for borgere med udviklingshæmning. I budgetforliget for 2025 godkendte Byrådet lånoptagelsen og afsatte samtidig 3 mio. kr. til genhusning af borgerne i byggeperioden.

Projektet udspringer af Socialafdelingens Masterplan for den bygningsmæssige kapacitet (afledt af Struktur- og Udviklingsplanens spor 1: Kapaciteten skal følge med). Analysen viste, at de eksisterende bygninger på Bellisbo var uhensigtsmæssige i forhold til målgruppen og derfor krævede en gennemgribende renovering og udbygning.

Det nye Bellisbo udvides fra 11 til 15 pladser og indrettes med moderne og mere rummelige faciliteter målrettet borgere med komorbiditet. Formålet er at sikre tidssvarende rammer, øget kapacitet og større fleksibilitet i tilbuddet.

Renoveringen sikrer samtidig fastholdelse af bofællesskabet Bellisparken, som rummer 8 pladser til borgere med udviklingshæmning, og hvis drift er organisatorisk knyttet til Bellisbo.

#### **Status på byggeprojektet – 1. spadestik**

Nedrivningen af de eksisterende bygninger, som blev igangsat december 2025, er afsluttet. Processen har fundet sted under tæt, og nysgerrigt, opsyn fra borgerne i Bellisparken, som har fulgt arbejdet med stor interesse.

Det officielle 1. spadestik blev taget den 4. februar 2026. Borgmester Ib Lauritsen bød velkommen. Formanden for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Mustafa Arslan, foretog herefter det første spadestik, efterfulgt af borgmesteren og tidligere udvalgsformand Birthe Sørensen. Arrangementet blev afsluttet med taler og efterfølgende kaffe og kage.

Udgravningen af råjord, som forberedelse til byggeriet, er påbegyndt. Museet har været ude og foretage undersøgelser af terrænet. De har pt. undersøgt halvdelen af arealet. De har ikke fundet fortidsminder i denne halvdel. Der er indhentet byggetilladelse til kommende byggeri.

#### **Status på genhusningen – hverdag i de nye rammer fungerer**

Borgere og medarbejdere har nu været i de midlertidige rammer i Klovborg i cirka tre måneder, og hverdagen er i vid udstrækning stabiliseret. De indledende udfordringer med vejvisning, adgangsforhold, parkering og rampe er håndteret. Borgerne trives i de midlertidige rammer. Haven, lejlighederne og den daglige struktur fungerer tilfredsstillende. Borgerne vurderes trygge, orienterer sig og benytter lokalsamfundets tilbud, herunder legepladser, indkøbsmuligheder og stisystemer.

Der har været naturlige justeringer i opstartsfasen, men borgere og medarbejdere har i fællesskab etableret en stabil og velfungerende hverdag.

### **Tidsplan – aktuel risiko**

Vejrforhold med frost og sne har påvirket byggeprocessen. Entreprenøren har varslet risiko for forlængelse af tidsplanen.

Muligheden for at iværksætte udvidede vinterforanstaltninger er undersøgt. Omkostningerne hertil vurderes imidlertid at være uforholdsmæssigt høje set i forhold til den forventede merudgift ved en eventuel tidsmæssig forlængelse.

På nuværende tidspunkt vurderes en eventuel merudgift ved forlængelse at kunne håndteres inden for den samlede økonomiske ramme, herunder via driften.

Udvalget vil blive orienteret, såfremt der sker væsentlige ændringer i tidsplan eller økonomi.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 15: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-7-25

### **Direktør**

#### **jobCAMP 26**

Afholdes den 12.- 13. november 2026 i Aalborg Kongres & Kultur Center

#### **Jobmesse**

Tirsdag den 10. marts 2026 afvikler jobcentrene i Herning og Ikast-Brande forårets store jobmesse i Sportscenter Herning. Her får 60 virksomheder og uddannelsesinstitutioner mulighed for at møde en bred gruppe af ledige borgere for derved at skabe direkte kontakt til potentielle kommende medarbejdere.

Til morgenkaffen vil virksomhederne få et oplæg fra Rybners Kursuscenter om deres full-service-tilbud, hvor de i forbindelse med efteruddannelse af deres medarbejdere vil bistå med alt fra kursusplanlægning til det administrative arbejde med tilmeldinger og søgning af finansiering.

Læs mere om jobmessen på <https://jobmesse-herningikastbrande.dk/>

### **Temadrøftelse om hurtigere indflytning på plejecentre**

Sundheds- og Ældreudvalget behandlede 27. august 2025 en sag om mulighederne for at lave hurtigere indflytning på plejecentrene. Det drejer sig om et tiltag med at indføre fleksible startdatoer på lejekontrakter. På Social - og Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Ældreudvalget blev det d. 3. december 2025 besluttet, at de to udvalg vil afholde en temadrøftelse om emnet.

Vedhæftet er programmet for temadrøftelsen.

### **KL's Social og Sundhedspolitiske Forum**

Afholdes den 7. og 8. maj 2026 i Aalborg Kongres & Kultur Center

Programmet er vedhæftet som bilag.

### **Bilag**

Program Social- og Sundhedspolitisk Forum 2026

Jobmesse Invitation virksomheder 2026

Program for temadrøftelse om hurtigere indflytning opå plejecentre (04.03.26)

Temadrøftelse om hurtigere indflytning på plejecentre (04.03.26)

## **Punkt 16: Lukket: Lukkede meddelelser**

00.22.04-G01-8-25