

# REFERAT Sundheds- og Ældreudvalget d. 18-01-2023

**Mødedato** Onsdag d. 18. januar 2023 kl. 13:00

**Mødested** Ikast Rådhus - Lokale 201

## Indholdsfortegnelse

Status Myndighed og Hjælpemidler.....	3
Udviklingsplan for Sundheds- og Ældreafdelingen.....	6
Nærværende ledelse Sundhed og Ældre.....	8
Engangsudgifter i forbindelse med flytning af rehabiliteringscenteret fra Dybdalsparken til Bøgildh	11
Opfølgning på besparelse vedrørende Kærmindeparken.....	14
Debatoplæg til Sundhedsaftalen 2024-2027.....	15
Ansøgning til sundhedspuljen.....	17
Orientering om erantis.....	20
Åbne meddelelser.....	21
Lukket: .....	23

# Punkt 1: Status Myndighed og Hjælpemidler

00.15.00-A00-54-22

## Beslutning

Udsat.

## Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 18. januar 2023

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- Orienteringen om status for Myndighed, Hjælpemidler og Stab tages til efterretning.
- Udvalget orienteres igen ultimo 2023.

## Sagsfremstilling

Baggrund

Den 1. juni 2022 trådte en ny organisering af Sundhed og Ældre i kraft. Driften og myndighedsfunktionen blev samlet under én chef, Sundheds- og Ældrechefen. Formålet var, at sikre et bedre samspil mellem drift og myndighed.

På Sundheds- og Ældreudvalgets møde den 31. august 2022 blev udvalget orienteret om ansættelse af ny afdelingsleder i Myndighed, Hjælpemidler og Stab og de områder, som den nye leder vil sætte fokus på, herunder:

- Den moderne myndighedsafdeling
- Samspil mellem myndighed og drift
- Ledelse
- Nyt hjælpemiddeldepot
- Sagsbehandlingstider

Udvalget blev i den forbindelse lovet en uddybende sagsfremstilling, når arbejdet med de enkelte områder begynder at tage form.

Den moderne myndighedsafdeling

Samfundsudviklingen og demografien betyder, at det er nødvendigt at kigge på den måde myndighedsafdelingen varetager opgaverne på, både for at kunne leve op til forventningerne fra borgere og pårørende samt understøtte udviklingen i driften. For at kunne gøre dette, er det en forudsætning at kunne fastholde borgerne i at være så selvhjulpne som muligt. I forhold til et myndighedsperspektiv arbejdes der med følgende områder:

- Forud for en bevilling af §83a (rehabilitering) skal der ske en afklaring af om borger er indenfor målgruppen til §83 (hjælp). Dette sker i forbindelse med afklaring af borgers funktionsniveau.
- Er borger i målgruppen for § 83 iværksættes §83a.

- Fokus på hvordan hjælpemidler kan understøtte og fastholde, at borger forbliver selvhjulpen.

I den kommende periode vil der blive arbejdet med, hvordan og hvornår, der kan anvendes en mere rehabiliterende tilgang.

En anden indsats, der bliver arbejdet med i 2023, er en ændring af kvalitetsstandarderne, så de er mere borgerrettede og tydelige omkring rehabiliteringstankegangen.

#### Samspil mellem myndighed og drift

Myndighedsafdelingen er også en del af "erantis" og vil i den kommende periode samarbejde tættere med hjemmeplejegrupperne ift. at sætte myndighedskompetencer ind, der hvor de er nødvendige. Der vil særligt blive arbejdet med at anvende myndighedskompetencer i overgange f.eks. ved hospitalsudskrivelser, svære/komplekse borgerforløb og afklaring af målgruppe. Her vil også blive arbejdet med, hvad selvvisitation skal betyde og indeholde.

På hjælpemiddelområdet arbejdes der med at øge blikket på helheden. Her tages udgangspunkt i, at hvis en borger kan fastholdes i at være selvhjulpen, så kan en investering i et hjælpemiddel give mening. Målet er, at borger kan være selvhjulpen længere og leve et aktivt og socialt liv.

En anden indsats er på sigt at indføre en helhedssagsbehandling, hvor visitator kan bevilge mindre hjælpemidler (f.eks. toiletforhøjer og badebænk) frem for at sende opgaver videre til hjælpemiddeltherapeuterne. Samtidig skal det være muligt at hjælpemiddeltherapeuter kan bevilge 83a forløb og træning.

#### Ledelse

Den nye organisering i Sundhed og Ældre trådte i kraft 1. juni 2022, hvor den nye Sundheds- og Ældrechef også tiltrådte. For afdelingen Myndighed, Hjælpemidler og Stab blev der etableret en ledelsesstruktur med en afdelingsleder og to teamledere, hvoraf den ene er en nyoprettet stilling. Afdelingslederen tiltrådte 15. august 2022. Kort tid herefter besluttede administrationen at tilpasse organiseringen, således at der blev ansat en teamleder, der alene har arbejdssted på hjælpemiddeldepotet frem for at have delt arbejdssted mellem depot og administration. Denne ændring blev gennemført med henblik på at få styrket ledelsesmæssig opmærksomhed på depotets daglige drift og særligt klargørelse og gennemførelse af depotets forestående flytning. Lederen på depotet tiltrådte 1. december 2022.

For at fuldende den reorganisering, der blev igangsat i foråret 2022 mangler der nu kun at blive ansat en teamleder for Myndighed. Administrationen ønsker at tænke denne ansættelse tæt sammen med implementeringen af tanker fra projekt "erantis" i myndighedsarbejdet. Dette er særligt blevet aktuelt i lyset af det afslag på puljeansøgningen vedrørende selvvisitationsarbejde, som kommunen modtog fra Socialstyrelsen i november 2022. Formålet med det generelle udviklingsarbejde og den konkrete ansøgning er, at der sker en højere grad af involvering og selvbestemmelse for borgerne. Dette arbejde kræver en nysgerrig, kritisk og udviklingsorienteret gennemgang af områdets nuværende procedurer, arbejdsgange og samarbejdsrelationer, samt et kontinuerligt ledelsesmæssigt fokus.

Administrationen vurderer dog ikke, at der kan findes finansiering til denne ansættelse inden for områdets nuværende ramme. Administrationen har derfor fremlagt et forslag til finansiering. Forslaget behandles under et andet punkt på nærværende møde.

#### Nyt hjælpemiddeldepot

Hjælpemiddeldepotet skal i 2023 flytte i nye lokaler. Der er i den forbindelse igangsat en proces med at skabe struktur og lave en oprydning inden flytningen.

## Sagsbehandlingstider

Når en borger søger om et hjælpemiddel, hjælp til personlig pleje eller praktisk hjælp, så er der via kvalitetsstandarderne godkendt sagsbehandlingstider, ift. hvor hurtigt borgeren skal kunne modtage indsatsen.

Opgaveområde	Sagsbehandlingstid
Praktisk hjælp og afløsning i hjemmet	1-14 dage
Pleje i hjemmet	1-7 dage
Hjælpemidler	1 uge - 6 mrd.  (sagsbehandlingstiden afhænger af arten af hjælpemiddel f.eks. mindre hjælpemidler som gulvlift, toiletstol ligger på 1 uge, et elkøretøj kan tage op til et par måneder og større boligændringer kan vare op til 6 måneder)
Støtte til bil	4-6 mdr.

På hjælpemiddelområdet overholdes sagsbehandlingstiderne. På visitationsområdet kan hjælpen i nogle tilfælde iværksættes med øjeblikkelig virkning ved akut behov. Ved et ikke akut behov er det ikke altid muligt at overholde sagsbehandlingsfristen på grund af opgavemængden samt mere omfattende rehabiliteringsforløb (83a).

## De næste skridt

Der arbejdes videre med ovenstående indsatser i 2023 og udvalget orienteres igen ved årets udgang.

## Budgetmæssige konsekvenser

## Punkt 2: Udviklingsplan for Sundheds- og Ældreafdelingen

29.00.00-P20-21-22

### Beslutning

Godkendt.

### Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 18. januar 2023

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender, at udviklingsplanens fem spor og tilhørende mål sendes i høring i MED-Sundhed og Ældre samt Ældreråd
- udvalget godkender planen for involvering af medarbejdere, ledere, Ældreråd og Byråd.

### Sagsfremstilling

Sundheds- og Ældreudvalget besluttede den 7. december 2022, at der skal udarbejdes en udviklingsplan for Sundheds- og Ældreafdelingen. I denne sag præsenteres udkast til spor i udviklingsplanen samt foreløbige ideer til indsatser under udviklingsplanens respektive spor.

Spor i udviklingsplanen

På mødet den 7. december præsenterede administrationen fem foreløbige forslag til spor i udviklingsplanen. På baggrund af drøftelsen på mødet har administrationen valgt at fastholde forslagene. Forslagene til spor og tilhørende målsætninger fremgår nedenfor.

Spor 1: Rekruttering og fastholdelse:

Kompetente medarbejdere til at dække borgernes trænings-, behandlings- og plejebehov.

Spor 2: Nærværende ledelse:

Kompetente og nærværende ledere der skaber attraktive og fagligt bæredygtige arbejdspladser.

Spor 3: Kvalitet, kompetencer og dokumentation:

Kompetencer og dokumentationspraksis der skaber faglig kvalitet.

Spor 4: Fremtidens boliger til ældre:

Et tidssvarende kommunalt boligudbud.

Spor 5: Teknologi og digitalisering:

Teknologi og digitale løsninger der bidrager til at gøre borgerne selvhjulpne og frigive medarbejderressourcer.

Plan for involvering af medarbejdere, ledere, Ældreråd og Byråd

På mødet den 7. december gav udvalget et klart signal om, at det er vigtigt at både medarbejdere, ledere, Ældreråd samt det samlede Byråd involveres i arbejdet med udviklingsplanen. Administrationen har på den baggrund udarbejdet nedenstående forslag til, hvordan disse interessenter kan inddrages i den kommende periode. Der vil dels være tale om en indledende inddragelse og høring i forhold til udviklingsplanens spor og mål, samt en senere inddragelse i udvikling, implementering og prioritering af udviklingsplanens indsatser.

- 25. januar 2023: Temadrøftelse og høring i MED-Sundhed og Ældre
- 24. februar 2023: Temadrøftelse og høring i Ældrerådet
- 8. marts 2023: Temadrøftelse i Byrådet
- 12. april 2023: Endelig godkendelse af udviklingsplanens spor og mål i Sundheds- og Ældreudvalget
- 2. maj 2023. Dialogmøde 2023 - Dialogbaseret aftalestyring Sundhed og Ældre. Dialogmødet vil have fokus på udviklingsplanens indsatser.

Foreløbige ideer til indsatser under udviklingsplanens respektive spor

Administrationen har, som det fremgår af det vedlagte dokument, samlet en række foreløbige ideer til indsatser, der kan iværksættes under de enkelte spor. Nogle af indsatserne er allerede sat i gang og vil skulle have fortsat eller eventuelt intensiveret fokus, mens andre indsatser skal igangsættes eller udvikles helt fra bunden. Jævnfør den procesplan, som udvalget godkendte den 7. december, vil den udviklingsplan, som udvalget forventes at godkende den 12. april ikke være udtømmende i forhold til indsatser. Nogle indsatser vil således skulle identificeres eller udvikles efterfølgende.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Udviklingsplan SÆ - overblik over spor

## Punkt 3: Nærværende ledelse Sundhed og Ældre

00.15.00-A00-47-22

### Beslutning

Godkendt.

Udvalget anerkender behovet for at gøre en indsats i forhold til nærværende ledelse. Udvalget ønsker at følge udviklingen fremadrettet i forhold til, hvordan nærværende ledelse i Sundhed og Ældre kommer til at gøre en forskel for området.

Udvalget ønsker hermed en løbende tilbagemelding på hvilke indsatser, der styrkes i den kommende periode, som konsekvens af mere nærværende ledelse samt et oplæg på hvordan, der arbejdes med opfølgning på konkrete målepunkter.

### Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 18. Januar 2023

### Tidligere udvalgsbeslutninger

Sundheds- og Ældreudvalget 7. december 2023

### Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender, at Sundhed og Ældre arbejder henimod en organisering, hvor ledelsesspændet ikke er over 35
- udvalget tager til efterretning, at Sundhed og Ældre arbejder videre med at udvikle og styrke de administrative støttefunktioner inden for den eksisterende budgetramme
- udvalget anbefaler nedenstående forslag om opnormering af ledelsen i Sund og Ældre og sender samtidig forslaget til høring i lokal-MED og MED-Sundhed og Ældre med henblik på endelig godkendelse på udvalgmødet 8. marts.
  - der ansættes yderligere 2 ledere i hjemmeplejen
  - der ansættes yderligere 1 leder på Rolighedsparken og 1 på Engparken
  - der ansættes yderligere 1 teamleder i Myndighed, Hjælpemidler og Stab
  - de 5 stillinger finansieres med 3.765.000 kr. af de udisponerede driftsbesparelser ved flytning af Rehabiliteringscenteret jf. plejeboligstrategien.

### Sagsfremstilling

Baggrund

På Sundheds- og Ældreudvalgets møde den 7. december blev det besluttet, at administrationen til mødet den 18. januar skulle komme med et forslag til et ledelsesspænd på Sundhed og Ældre, som kan understøtte drift og udvikling samt en beregning på økonomien.

Sagsfremstillingen præsenterer dermed administrationens forslag til at reducere ledelsesspændet i Sundhed og Ældre samt den videre proces i at understøtte en mere nærværende ledelse.

Ledelsesspænd

Analysen af ledelsesspændet i Sundhed og Ældre, som fremgår af sagsfremstilling fra udvalgets møde den 7. december 2022, viser et stort ledelsesspænd i særligt hjemmeplejen, samt på de største plejecentre Engparken og Rolighedsparken. Ledelsesspændet ligger højt over de 23, som er nævnt af ledelseskommissionen som en forudsætning for at kunne levere

en nærværende ledelse. Administrationen anbefaler derfor, at ledelsesspændet i Sundhed og Ældre reduceres ved at ansætte 1 ekstra leder i hver af de 4 største enheder, således at ledelsesspændet nærmer sig ca. 35. Et ledelsesspænd på 35 ligger tættere på ledelsesspændet i andre af kommunens driftsenheder og sammenlignelige funktioner i andre kommuner.

Oversigt over ledelsesspænd:

Enhed	Nuværende antal ledere og ledelsesspænd	Anbefaling til ny ledelsesstruktur/ledelsesspænd
Hjemmeplejen Nord	2 ledere /ledelsesspænd 113/2=56	3 ledere/ Ledelsesspænd 38
Hjemmeplejen syd	2 ledere/ledelsesspænd 126/2=63	3 ledere/ledelsesspænd 42
Engparken	1 leder/ledelsesspænd 57	2 ledere/ledelsesspænd 28,5
Rolighedsparken	1 leder/ledelsesspænd 63	2 ledere/ledelsesspænd 31,5

Som fremgår af ovenstående oversigt vil ledelsesspændet i hjemmeplejen fortsat ligge lidt højere end 35. Dette er også højere end Skoleområdet og Psykiatri og Handicap, hvor det gennemsnitlige ledelsesspænd er på omkring 20. Der skal derfor også kigges nærmere på, hvordan de administrative støttefunktioner kan organiseres og udvikles for at kunne støtte mere op om lederne og dermed understøtte en mere nærværende ledelse, drift og udvikling.

I Hjemmeplejen betyder ændringen, at der fremadrettet vil være en trio-ledelse i både hjemmeplejen Nord og Syd.

Ansættelse af flere ledere i hjemmeplejen vil gøre det muligt med mere nærværende ledelse, hvilket er væsentligt i forhold til en medarbejdergruppe med mange ufaglærte jf. ledelseskommisionen. Lederne skal også på tværs arbejde med en større integration mellem aftenvagts/nattevagt og dagvagt med henblik på at skabe større sammenhæng for borgerne. På sigt vil det kunne betyde en anden organisering, men det vurderes nødvendigt at opstarte med en ledelse, der fokuserer på aften og nat.

På de to plejecentre, hvor der anbefales en duoledelse, vil personaleledelsen blive delt mellem de to ledere. De øvrige opgaver bliver fordelt således, at der er en af lederne der f.eks. bliver ansvarlig for demensområdet og arbejdsmiljøområdet osv. Denne form for duoledelse er der allerede gode erfaringer med på Rehabiliteringscentret.

Ledelsesressourcer og juridiske kompetencer til udvikling af myndighedsfunktionen

Som led i projekt "erantis" arbejder Sundhed og Ældre bl.a. med, hvordan kommunens myndighedsarbejde kan udvikles, så der sker en højere grad af involvering og selvbestemmelse for borgerne. Dette arbejde kræver en nysgerrig, kritisk og udviklingsorienteret gennemgang af områdets nuværende procedurer, arbejdsgange og samarbejdsrelationer, samt et kontinuerligt ledelsesmæssigt fokus. For at understøtte dette arbejde ansøgte Ikast-Brande Kommune Socialstyrelsens pulje til forsøg med selvvisitaton i ældreplejen. Sundheds- og Ældreudvalget blev 9. november 2022 orienteret om, at Socialstyrelsen har givet afslag på kommunens ansøgning. Udvalget blev i den forbindelse orienteret om, at administrationen ville arbejde videre med, hvordan den indsats, som skulle understøttes via projektmidlerne, kunne gennemføres i en anden form.

Administrationen anbefaler på den baggrund nu, at udviklingsarbejdet understøttes ved at ansætte en jurist i Myndighed, Hjælpebidler og Stab, der kan drive denne udvikling. Da der ikke er juridiske kompetencer i Sundhed og Ældre i dag, er det administrationens vurdering, at der er behov for at tilknytte sådanne. Det kræver således et stærkt juridisk kendskab, hvis Kommunen skal benytte alle lovgivningens muligheder for at give borgerne mest mulig selvbestemmelse i forbindelse med bevilling af hjemmepleje. For at understøtte udviklingen og implementeringen af et ændret tankesæt på myndighedsområdet, er det samtidigt tanken, at den pågældende ansættes som teamleder i Myndighed, Hjælpebidler og Stab. Ved at ansætte en jurist i Sundhed og Ældre bliver der samtidigt mulighed for at søge juridisk rådgivning og vejledning internt, frem for som i dag at søge ekstern bistand, når der opstår behov herfor.

## Økonomi og sygefravær

En udvidelse med 4 ledere i hjemmeplejen og på plejecentrene vil inkl. pension, ferie, ATP, AUB og AKUT bidrag årligt give ekstra udgifter på 2.680.000 kr. Der skal desuden indregnes en udgift til øget ledelse på Kærmindeparken som en del af driftsoverenskomsten. Der indregnes udgift til en ½ leder, dvs. en udgift på i alt 335.000 kr. Udvidelsen med en teamleder med juridisk baggrund i Myndighed, Hjælpemidler og Stab vil inkl. pension, ferie, ATP, AUB og AKUT bidrag årligt give ekstra udgifter på 750.000 kr. De samlede udgifter ved ansættelse af 5 ekstra ledere i Sundhed og Ældre beløber sig således til 3.765.000 kr. Der forventes kun udgifter i 6 måneder af 2023.

Administrationen anbefaler en finansiering via de resterende driftsbesparelser ved flytning af Dybdalsparken jf. plejeboligstrategien. Driftsbesparelsen ved flytningen af Dybdalsparken til Bøgildlund er beregnet til at udgøre 10.470.000 kr. Heraf anvendes 3.800.000 kr. til udviklingsplanen for Rehabiliteringscentret og 1.900.000 kr. til besparelser. Der resterer således 4.770.000 kr., der endnu ikke er disponeret. Heraf foreslås 3.765.000 kr. anvendt til finansiering af de 5 ekstra ledere.

Administrationen vurderer, at nærværende ledelse på sigt både vil medvirke til en forbedret kvalitet i indsatsen for borgerne og en nedbringelse af sygefraværet hos personalet.

## Støttefunktioner

En mere nærværende ledelse er ikke kun flere ledere og dermed ledelse tættere på enkelte medarbejder, men også de støttefunktioner, der understøtter lederne ift. administrative- og udviklingsopgaver. Administrationen foreslår, at der arbejdes videre i to spor i forhold til støttefunktioner.

### Spor 1

Det første spor bliver at styrke rekrutteringsindsatsen ved at samle uddannelseskonsulenterne og rekrutteringsmedarbejderen under én aftaleholder for at sikre ledelse tæt på og samtidig få indsatsen tæt på driften.

Desuden samles alle plejecentre under én aftaleholder. Formålet er at sikre bedre muligheder for synergi og driftsfællesskab blandt plejecentrelederne.

### Spor 2

Ledergruppen har igangsat en analyse af de øvrige støttefunktioner, herunder udvikling, økonomi, administration, vagtplanlægning og pedeller. Dette med henblik på at udnytte støttefunktionerne bedst muligt og få et overblik over, hvor der er behov for at justere på støttefunktionerne.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## Punkt 4: Engangsudgifter i forbindelse med flytning af rehabiliteringscenteret fra Dybdalsparken til Bøgildlund

85.02.00-A00-37-22

### Beslutning

- Dot 1 taget til efterretning.
- Dot 2-3 Godkendt.
- Dot 4 godkendt. Der ønskes en særskilt sag med et økonomisk oversigt med de forskellige poster opdelt på henholdsvis flytning af Rehab og flytning af nuværende beboere på Bøgildlund.
- Dot 5 godkendt.

### Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 18. januar 2023

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager til efterretning, at de nuværende beboere på Bøgildlund er blevet tilbudt indflytning i Bøgildlunds nybyggede fløj. Beboerne er i den forbindelse blevet orienteret om, at Ikast-Brande Kommune dækker udgiften til indskud i de nye boliger, istandsættelse af de fraflyttede boliger på Bøgildlund samt flytteudgifterne for den enkelte beboer.
- Ikast-Brande Kommune afholder alle udgifter i forbindelse med flytning af borgere fra Dybdalsparken til Rehabiliteringscenterets nye placering på Bøgildlund
- Der afsættes midler til ekstra personaletimer i forbindelse med både den interne flytning på Bøgildlund og flytningen fra Dybdalsparken
- Der afsættes en samlet pulje på 2,5 mio. kr. til dækning af ovenstående udgifter, som der aflægges regnskab for, når flytningen er gennemført.
- Finansieringen af puljen anvises i en senere sag til Sundheds- og Ældreudvalget, Økonomi- og Planudvalget og Byrådet.

### Sagsfremstilling

19. december besluttede Byrådet som led i kommunens plejeboligstrategi at flytte Rehabiliteringscenteret fra Dybdalsparken i Engesvang til Bøgildlund i Ikast. Foruden at medvirke til en tilpasning af plejeboligkapaciteten medfører denne beslutning en forventet driftsbesparelse på 10,47 mio. kr., hvoraf 1,9 mio. kr. indgår som en del af Sundheds- og Ældreudvalgets andel af besparelser til budget 2023.

Administrationen har i tiden siden byrådsbeslutningen arbejdet videre med, hvordan ovenstående beslutning i praksis skal udmøntes. Administrationen har på nuværende tidspunkt et foreløbigt overblik over de afledte engangsudgifter, der vil være i forbindelse med flytningen. Håndteringen af disse behandles i nærværende sag. Derudover er der i høringssvarene til beslutningen blevet gjort opmærksom på, at der er gjort meget for, at de nye boliger på Bøgildlund er endnu mere demensvenlige end boligerne i etape 1. Derfor vil det være ærgerligt, hvis kommunens ældre borgere ikke får glæde af dette. Administrationen har derfor afdækket, hvad der skal til for, at Rehabiliteringscenteret kan anvende boligerne fra byggeriets første etape, og plejecenteret boligerne fra anden etape. Dette vil ligeledes medføre en række engangsudgifter, som også behandles i denne sag.

## Flytning af Rehabiliteringscenteret

Flytningen af Rehabiliteringscenteret vil medføre en række engangsudgifter. For det første vil der være udgifter i forbindelse med at transportere de indlagte borgere på Rehabiliteringscenteret fra Dybdalsparken til Bøgildlund. Nogle borgere vil kunne transporteres i taxa, mens der til andre vil være behov for at rekvirere en liggende transport. For det andet vil der være udgifter til et flyttefirma, som skal flytte hjælpemidler, senge og andet inventar. For det tredje er der jf. høringssvaret fra MED-Sundhed og Ældre et behov for mindre anlægsinvesteringer for at gøre Bøgildlund klar til at huse Rehabiliteringscenteret. Det kan eksempelvis dreje sig om depotfaciliteter, holdeplads til akutbil og indretning af stuer.

## Intern flytning på Bøgildlund

Som nævnt i indledningen foreslår administrationen, at man giver borgerne på Bøgildlund mulighed for at flytte i de nybyggede boliger, da de bygningsmæssige rammer er optimeret i forhold til borgergruppen. Dette var også et udtalt ønske i høringssvaret fra MED-Sundhed og Ældre. Der har den 11. januar 2023 været afholdt et borger- og pårørendemøde for at afdække interessen i forhold til at flytte. På mødet blev der tilkendegivet udbredt interesse i at flytte.

En flytning vil medføre en mindre huslejestigning for borgerne. Den reelle ekstraudgift for borgerne varierer alt efter, om borgeren er berettiget til boligstøtte. Er borgeren ikke berettiget til boligstøtte vil ekstraudgiften være ca. 280 kr. og hvis borgeren er berettiget ca. 80 kr.

Beboerne vil ikke komme til at stå med dobbelt husleje, som følge af flytningen, da huslejen for de boliger som Rehabiliteringscenteret nu skal anvende dækkes af driftsbudgettet til Rehabiliteringscenteret.

Flytningen vil også medføre en række engangsudgifter for kommunen.

For det første vil der være udgifter til nedpakning, fysisk flytning og udpakning af beboernes private ejendele. Det vurderes, at en del af beboerne har pårørende, som er i stand til at være behjælpelige med dette, men det er dog usikkert, hvor mange af de pårørende, som ønsker at hjælpe med opgaven. Der er derfor brug for assistance fra et flyttefirma.

For det andet vil der være udgifter til at dække borgernes indskud i de nye boliger samt istandsættelse af de fraflyttede boliger.

## Ekstra personaleressourcer i forbindelse med flytningerne

Flytningerne vil kræve ekstra fremmøde af plejepersonale samt ekstra pedeltimer både op til, under og efter flytningerne. Ekstra plejepersonale er afgørende for at sikre ro omkring den enkelte borger, som skal finde sig til rette i nye omgivelser.

## Økonomi

Det er ikke muligt at opstille et præcist budget for engangsudgifterne på nuværende tidspunkt. Administrationen indstiller derfor, at der oprettes en pulje på 2,5 mio. kr. til dækning af dette. Beløbet er anslået på baggrund af erfaringerne fra flytningen fra Frisenborgparken til Bøgildlund, hvor Byrådet 23. april 2018 besluttede at dække tilsvarende udgifter. Den nærmere finansiering anvises i en senere sag, der behandles i Sundheds- og Ældreudvalget, Økonomi- og Planudvalget og Byrådet.

## Høringssvar fra Ældrerådet

Ældrerådet afgav på deres møde 13. januar følgende høringssvar:

- Ældrerådet anbefaler indstillingen, da det vil medvirke til at Bøgildlund bliver et mere demensvenligt plejecenter fremdadrettet.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Punkt 5: Opfølgning på besparelse vedrørende Kærmindeparken**

85.02.00-A00-37-22

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Ældreudvalget 18. januar 2023

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender procesplanen for udmøntning af alternative besparelser for 1,1 mio. kr. på politikområdet Ældre med virkning fra 2024.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet vedtog 19. december udmøntningen af de i budgetforliget aftalte besparelser i forbindelse med budget 2023. På Sundheds- og Ældreudvalget område blev der i alt udmøntet besparelser for 9,743 mio. kr. Heraf tegner politikområdet Ældre sig for 9,216 mio. kr.

Blandt de vedtagne besparelsesforslag for politikområdet Ældre var opsigelse af driftsoverenskomst med Danske Diakonhjem vedrørende plejecenteret Kærmindeparken. Den forventede besparelse med dette forslag var 1,1 mio. kr., hvor beløbet i år 1 skal finansieres af usikkerhedspuljen.

Forudsætningen for disse besparelser var, at Danske Diakonhjem i stedet ønskede at omdanne Kærmindeparken til et friplejehjem. Danske Diakonhjem har efterfølgende meddelt, at de ikke ønsker at omdanne Kærmindeparken til et friplejehjem. Dermed kan besparelsen ikke realiseres. Sundheds- og Ældreudvalget står derfor over for at skulle finde alternative besparelser for politikområdet Ældre gældende fra budget 2024. De alternative besparelser skal godkendes i Byrådet.

Administrationen har brug for tid til at finde alternative forslag. Administrationen anbefaler derfor følgende procesplan:

- Januar-august: Administrationen udarbejder besparelsesforslag
- 30. august: Sundheds- og Ældreudvalget førstebehandler besparelsesforslagene med henblik på at sende dem i høring
- 31. august til 22. september: Høring i MED-systemet og Ældreråd
- 27. september: Sundheds- og Ældreudvalget andenbehandler besparelsesforslagene med henblik på oversendelse til Økonomi- og Planudvalg og Byråd
- 9. oktober: Godkendelse i Byrådet.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

## Punkt 6: Debatoplæg til Sundhedsaftalen 2024-2027

85.02.00-A00-43-22

### Beslutning

Drøftet.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 18. januar 2023

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 18. januar 2023

Sundheds- og Ældreudvalget 18. januar 2023

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget drøfter debatoplægget til Sundhedsaftalen 2024-2027.

### Sagsfremstilling

Region, kommuner og almen praksis står over for store udfordringer på sundhedsområdet, som kalder på fælles løsninger, hvis man fremadrettet skal kunne sikre et sammenhængende og velfungerende sundhedsvæsen til gavn for de midtjyske borgere. Det kræver, at parterne er enige om en fælles retning for udviklingen af det nære sundhedsvæsen.

Den fælles retning sættes i sundhedsaftalen, som er den formelle ramme for vores samarbejde på tværs. I den kommende tid skal parterne formulere en ny sundhedsaftale i Midtjylland. Det skal ske parallelt med, at parterne bl.a. implementerer 10-årsplanen for psykiatrien samt sundhedsreformen med etablering af nye sundhedsklynger, kvalitetspakker mm.

Sundhedssamarbejdsudvalget ønsker at sætte gang i en bred politisk debat om, hvad parterne skal prioritere i den næste sundhedsaftale. Derfor har de inviteret til debat den 23. februar 2023, hvor de holder en konference om udviklingen af det nære sundhedsvæsen og den nære psykiatri. Sundhedssamarbejdsudvalget koordinerer og sætter retning for arbejdet på tværs af sundhedsklyngerne i regionen og består af medlemmer, der repræsenterer hhv. region, kommuner og almen praksis.

Som oplæg til konferencen har Sundhedssamarbejdsudvalget udarbejdet det vedlagte debatoplæg. Her kommer de med deres bud på hvilken fælles retning, de ser for udviklingen af det nære sundhedsvæsen i Midtjylland. Debatoplægget vil udgøre afsættet for drøftelserne på konferencen den 23. februar.

Debatoplægget indeholder forslag til:

- Fælles visioner
- Bærende principper for samarbejdet på tværs
- Fælles prioritering af få udvalgte områder.

Konkret foreslår Sundhedssamarbejdsudvalget i forlængelse af sidstnævnte, at følgende tre fælles indsatsområder bliver omdrejningspunktet i den næste sundhedsaftale:

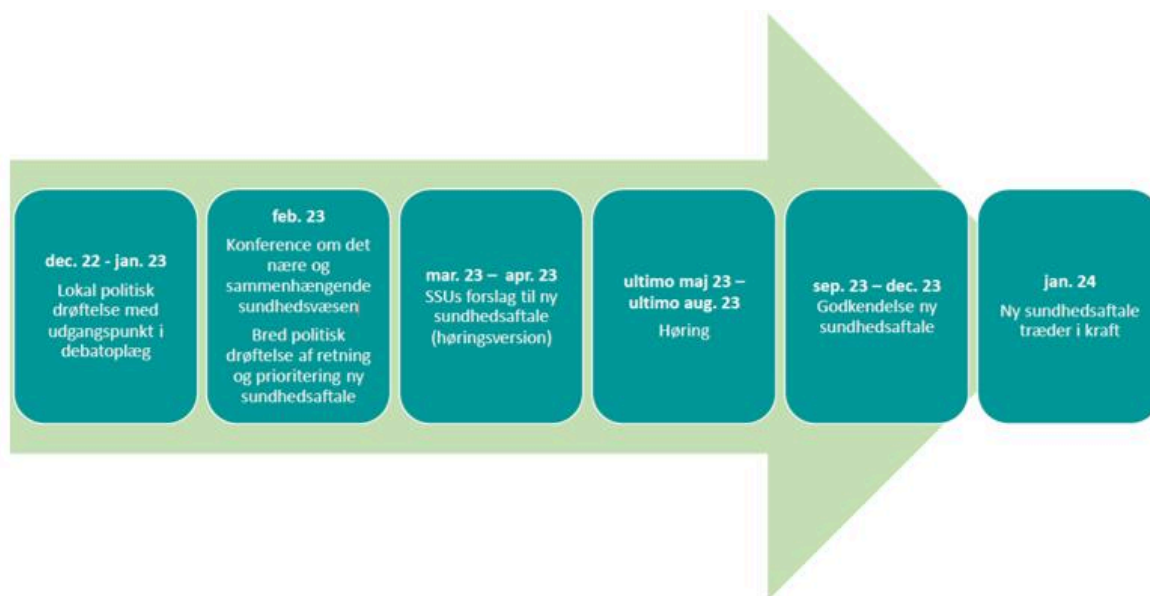
- Psykiatri og trivsel – med fokus på børn og unges trivsel og fokus på mennesker med svær psykisk sygdom
- Borgere med kronisk sygdom – med fokus på de med størst behov og størst kompleksitet
- Velfærdsteknologi, digitalisering og datadeling.

Som forberedelse til konferencen drøfter udvalget følgende spørgsmål, som Sundhedssamarbejdsudvalget har udsendt:

- Hvilken fælles retning vil vi gerne sætte på tværs af kommuner region og almen praksis i udviklingen af det nære sundhedsvæsen og den nære psykiatri i en ny sundhedsaftale?
- Er det de rigtige forslag til visioner, indsatsområder og principper for samarbejdet, som vi fra Sundhedssamarbejdsudvalget har peget på?

Procesplan for udarbejdelse af Sundhedsaftalen 2024-2027

Sundhedsaftalen skal tiltrædes af samtlige byråd i Region Midtjylland samt regionsrådet. Dette forventes at ske inden udgangen af 2023. Som det fremgår nedenfor, vil der forud for dette ske inddragelse af kommuner og øvrige interessenter på konferencen den 23. februar og via en senere høringsproces.



## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

## Bilag

Debatoplæg til Sundhedsaftalen 2024-2027.pdf

## Punkt 7: Ansøgning til sundhedspuljen

29.09.00-Ø34-1-20

### Beslutning

Ansøgningen godkendt.

### Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 18. januar 2023

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- ansøgningen til sundhedspuljen drøftes med henblik på beslutning om, i hvilket omfang ansøgningen imødekommes.

### Sagsfremstilling

Sundhedspuljen

Sundheds- og Ældreudvalget afsætter årligt en pulje på 75.000 kr. til at understøtte særlige lokale initiativer, der fremmer borgernes helbred og sundhed. Alle er velkomne til at søge sundhedspuljen, bl.a. foreninger, borgere m.v. Målgruppen er borgere i alle aldersgrupper. Initiativer/projekter skal have et bredt borgermæssigt sigte, hvorfor der ikke bevilliges midler til initiativer/projekter, der udelukkende omfatter f.eks. en kommunal enheds egne brugere. Sundhedspuljen støtter først og fremmest investeringer, så projekter kan komme i gang/gennemføres. Det kan f.eks. dreje sig om indkøb af rekvisitter, tilskud til anlægsudgifter eller offentlige arrangementer. Puljen støtter ikke varige driftsudgifter og i mindre grad annoncering. Der kan løbende indsendes ansøgninger til sundhedspuljen.

Der er tidligere bevilliget penge til:

Ansøger	Beskrivelse af projekt	Bevilliget beløb	Årstal
Klovborg Lokalråd	Fitness maskiner til naturlegeplads	35.703,00 kr.	2018
Teknisk og Miljø	Etablering af sanseskov	75.000,00 kr.	2018
Herning Orienteringsklub	Kort- og postmaterialer ved Harrild Hede Naturcenter	10.000,00 kr.	2018
Styregruppen bag Engesvang Vision	Etablering af aktivitetsbånd	75.000,00 kr.	2020

Østervangs Venner	Etablering af bondegårdsmiljø foran Plejecenter Østervang	30.000,00 kr.	2021
-------------------	--------------------------------------------------------------	------------------	------

Sundhedspuljen indeholder primo 2023 et beløb på 195.000 kr.

#### Ansøgning

Der er modtaget en ansøgning målrettet social ulighed i sundhed. Da denne pulje er nedlagt og overført til sundhedspuljen, behandles ansøgningen ud fra sundhedspuljens kriterier.

Der er modtaget en ansøgning fra Nørre Snede Gymnastikforening (NSG), der søger om inde- og udendørsaktiviteter på NSG stadion. Der søges om 15.200 kr.

#### Ansøgers beskrivelse af projektet

Ansøger skriver følgende:

"NSG søger 15.200 kr. til seks nye aktiviteter. Pengene skal bruges til inde- og udendørs aktiviteter, som bordfodbold, bordtennis, dart, stige-golf, Bean Bag Games og en sandkasse med tilbehør. Jeg har fundet udstyr, til vidt forskellige aktiviteter, som kan tåle at være udenfor. Netop for at alle kan komme forbi og bruge dét. Planen er at det meste skal være omme bag klubhuset, under halvtaget med helmurede mure i begge ender. Hvis vejret bliver for dårligt om vinteren, skal udstyret selvfølgelig indendørs. Samt hvis de unge mennesker misligholder dét. Er der folk der låner/lejer klubhuset til et arrangement, kan de også bruge de forskellige aktiviteter, både inde og ude. Byen har en flok unge der ”strejfer” planløst rundt, i byen, med dette initiativ, vil der være et samlingssted for dem og deres venner.

Fodboldklubben har i flere år manglet gode udenoms aktiviteter, som kan øge og samle fællesskabet yderligere i og omkring klubhuset. Både når klubben er lukket og når der spilles fodboldkampe eller trænes.

Som I måske ved, fik vi 29.000 kr., i borgerbudgettering, i foråret 2022. Pengene blev brugt på køb af en TV løsning, hvor klubben både kan vise resultater ved kampe, afspille reklamer, og bagefter bruge løsningen som almindelig TV, til gavn for byen, klubbens medlemmer og gæster, ved forskellige arrangementer, både inde- og udendørs. Fx har der lige været to fodbold VM arrangementer, med deltagelse af over 40 børn og voksne. - Desværre blev vi helt uforstående forbigået, nu her i november, ved den lokale Borgerbudgettering. Ja, vores forslag fik slet ikke lov til at blive fremlagt, så vi kunne være med i afstemningen. Derfor håber vi at komme i betragtning i denne pulje, så vi kan fortsætte den gode udvikling. Samt udbygge og tiltrække nye medlemmer og frivillige til gavn for byen og NSG."

#### Økonomi

Der søges om 15.200 kr. til dækning af:

- Bordtennisbord
- Bordfodbold
- Dartskive med file og skab
- Stige-golf
- Sandy sandkasse med racerbane
- Classic bean bag game

#### Sundhedseffekt

Ansøger skriver følgende:

"Byen mangler små men gode aktiviteter, der er let tilgængelige, og noget alle kan anvende. Der er en del borgere i byen, der ikke har mulighed eller midler til de nævnte aktiviteter. Derfor vil NSG gerne kunne tilbyde folk denne mulighed. Vi har allerede en fin dialog med Røde Kors, med hensyn til familier der skal have dækket deres børns kontingent. Samt

unge mennesker der tit opholder sig på udenoms arealerne, når klubben er lukket. Derfor ved vi, at der er et behov... og set i lyset af, at vi lige har fået renoveret klubhuset, omklædningsrummene og udenoms arealet, ja, så synes vi det er naturligt at faciliteterne bruges. NSG ønsker at være en forening, der samler byen, netop for at forbedre sundheden, skabe sammenhold og fællesskaber, så byens borgere tilegner sig sociale kompetencer og samtidig forbedre sundheden og en positiv adfærd over for fælles udstyr der skal passes godt på."

Bilag:

- Ansøgning til kamp mod social ulighed i sundhed (sundhedspuljen) fra NSG.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Inde og udendørs aktiviteter på NSG Stadion.pdf

## **Punkt 8: Orientering om erantis**

29.00.00-P20-2-21

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Ældreudvalget 18. januar 2023

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning
- udvalget minimum orienteres om "erantis" på hvert andet møde, eller når der er nyt at drøfte.

### **Sagsfremstilling**

"erantis" er i en fase, hvor medarbejdere og ledere øver sig i nye arbejdsgange og tværfaglige møder.

Det kræver tid og tålmodighed, hvorfor vi er opmærksomme på, hvornår de næste tiltag præsenteres. I det lys vil vi foreslå, at udvalget minimum orienteres om "erantis" på hvert andet møde eller når der er nyt at drøfte.

For at skabe et fælles billede af et geoteams udvikling og dermed den ændrede ledelsestilgang arbejder vi på en model for, der beskriver forskellige faser i udviklingen. Den vil blive præsenteret på næste udvalgsmøde.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Teamer og prøvehandling april 2022.docx

## **Punkt 9: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-15-22

### **Formanden**

Udviklingsplan Frivilligcenteret

Udviklingsplan for Frivilligcenteret er vedlagt til orientering.

Deling af præsentationer fra udvalgs møder

Drøftelse af deling af slides fra temadrøftelser mv.

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

### **Direktør**

Konferencer 2023

- Konference om det nære sundhedsvæsen og det nære psykiatri 23. februar 2023
- KL Sundhedskonference 12. april 2023 (flyttet fra 17. januar 2023)
- Vidensopsamlingsdag "erantis" 18. april 2023
- KL Social og Sundhedspolitisk Forum 11.-12. maj 2023
- KL Ældrekonference 5. oktober 2023 (flyttet fra 19. september 2023)

Tilsyn

Der orienteres om aktuelle tilsyn.

Bøgildlund

Orientering om møde med borgere og pårørende med henblik på eventuel flytning på Bøgildlund.

Arbejdsplan for Sundheds- og Ældreudvalget

Udvalget drøftede på mødet 8. juni 2022 en arbejdsplan for arbejdet i andet halvår af 2022. Administrationen har efterfølgende gjort status på aftalerne heri. Arbejdsplanen er vedlagt som bilag.

Besøg på Administration Vest, Sundhed og Ældre

Udvalget ønsker at besøge Myndighed, Hjælpe midler og Stab samt Sundheds- og Ældreafdelingens stab. Det foreslås derfor, at udvalgs mødet den 8. marts 2023 afholdes på Adm. Vest istedet for på Rådhuset.

Aktivitetsliste 2023

Aktivitetsliste 2023 for Sundheds- og Ældreudvalget er vedlagt som bilag.

## **Bilag**

Udviklingsplan 2023 - 24.pdf

Opfølgning på SÆU Q3 og Q4 2022.docx

SOÆ aktivitetsliste 2023

## **Punkt 10: Lukket:**

00.22.04-G01-16-22