

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 04-12-2024

Mødedato Onsdag d. 04. december 2024 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Mødedeltagere Birthe Sørensen, Helle Mathiasen, Mustafa Arslan, Kirsten York
Helms, Bruno Ostenfeldt Jensen

Indholdsfortegnelse

Afrapportering fra Social- og Boligstyrelsen - borgere med udviklingshæmning og dom med behov	3
Kommissorium for analyse af årsagerne til stigning i efterspørgselspuljen på socialområdet.....	7
Godkendelse af Rammeaftale 2025-26 på det sociale område.....	8
STU-boliger.....	10
Bellisbo - frigivelse af midler.....	13
ESG-beviser for 2024.....	16
"Mere tid til kerneopgaven" - afrapportering fra socialområdet.....	18
"Mere tid til kerneopgaven" - afrapportering fra arbejdsmarkedsområdet.....	20
Aftale om ungeløft for unge uden uddannelse eller job.....	22
Orientering om kontanthjælpsreformen og arbejdspligt.....	23
Status over resultater i Jobcentret for 2024.....	26
Opfølgning jobCAMP 2024.....	29
Udvikling i A-dagpenge september 2024.....	31
Overblik over ydelsesomkostninger.....	35
Overblikdata over ydelsesmodtagere september 2024.....	37
Åbne meddelelser.....	39
Lukket: Lukkede meddelelser.....	40

Punkt 1: Afrapportering fra Social- og Boligstyrelsen - borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

27.69.48-A00-2-23

Beslutning

Afrapportering godkendt. Dog kan udvalget ikke bakke op omkring forslaget om takstfinansieringen.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- afrapportering på Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling godkendes.

Sagsfremstilling

Indledning

Social- og Boligstyrelsen udsendte den 22. november 2023 en anmodning om fornyet behandling af den centrale udmelding (CU) vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling til fornyet behandling i kommunerne. Baggrunden for styrelsens anmodning var en fortsat bekymring for udfordringer på det eksisterende tilbud Kofoedsminde med de fysiske og faglige rammer ift. at imødekomme behovet på landsplan. Dertil mente styrelsen, at der var behov for at sikre forsyningen af højt specialiserede pladser med et nyt sikret tilbud placeret i Vestdanmark. Kommunerne skal præsentere en fælles samlet løsning til styrelsen senest den 31. december 2024.

I denne sag præsenteres et udkast til en fælles samlet løsning i form af en fælleskommunal afrapportering til Social- og Boligstyrelsen.

Styregruppen bag den fælleskommunale afrapportering konkluderer, at der ikke er et aktuelt behov for at bygge et vstdansk sikret tilbud. Styregruppen påpeger desuden, at kommunerne ikke oplever, at det er et problem, at det eneste sikrede tilbud til borgere med domstype 1 er beliggende på Lolland og udgøres af Kofoedsminde. Det er styregruppens vurdering, at der på baggrund af de seneste års udvikling ikke er udfordringer med kvaliteten på tilbuddet. I afrapporteringen præsenteres en udviklingsmodel, som peger på flere løsninger og muligheder for at sikre, at kapaciteten i første omgang imødekommer behovet for sikrede pladser frem til 2035.

KKR-[sted] anbefaler, at godkende afrapporteringen, som skal fremsendes til Social- og Boligstyrelsen senest den 31. december 2024.

Den centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen

I 2019 bad styrelsen med en CU første gang kommunerne (i regi af de fem KKR-områder) om at forholde sig til udfordringerne på det sikrede tilbud Kofoedsminde. Målgruppen på Kofoedsminde er borgere med udviklingshæmning, der har begået alvorlig kriminalitet, og som er anbragt efter domstype 1 og domstype 2, samt i varetægtsurrogat.

På baggrund af CU'en i 2019 meldte kommunerne tilbage til styrelsen, at man havde tillid til Kofoedsmindes håndtering af opgaven. I styrelsen er man dog fortsat af den opfattelse, at der er problemstillinger på Kofoedsminde, der skal håndteres. Styrelsens vurdering er baseret på data indhentet medio 2022.

Styrelsen har derfor den 22. november 2023 udsendt en CU vedr. borgere med udviklingshæmning og dom til fornyet behandling i kommunerne. Her beder styrelsen om, at kommunerne fremlægger en samlet koordineret løsning til borgerne i målgruppen. Herunder med bedst mulig sammenhæng til den øvrige tilbudsstruktur samt faglige forhold. Styrelsen beder endeligt kommunerne om at beskrive en samlet løsning for etablering af et sikret tilbud i Vestdanmark.

Afrapportering som besvarelse af den fornyede behandling

Til udarbejdelsen af en samlet og koordineret besvarelse har der på tværs af de fem rammeaftalesekretariater været nedsat en administrativ styregruppe og arbejdsgruppe. Der i forbindelse med udarbejdelse af afrapporteringen indsamlet aktuel og uddybende viden både kvantitativt (opdateret data vedr. borgere på Kofoedsminde, medarbejdersammensætning mm.) og kvalitativt (via interviews og møder).

Hovedkonklusionen i afrapporteringen er, at der ikke er behov for at bygge et sikret tilbud i Vestdanmark til borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Styregruppen er på baggrund af de opdaterede data og udviklingsplaner således uenig i, dels at Kofoedsminde ikke har de fysiske og faglige rammer ift. at dække behovet for sikrede pladser på landsplan, dels at forsyningen bør sikres via etablering af et tilbud i Vestdanmark. De faglige rammer på Kofoedsminde vurderes således at være tilfredsstillende. Styregruppen redegør desuden for, at udvidelsesmuligheder på Kofoedsminde kombineret med andre tiltag (uddybet nedenfor) ikke nødvendiggør etableringen af et sikret tilbud i Vestdanmark.

Styregruppen har afdækket udviklingen i belægningen på Kofoedsminde fra 2014-23. Udviklingen viser, at det stort set i alle årene har været nødvendigt at øge antallet af pladser. Væksten i antallet af borgere med domstype 1, domstype 2 og borgere i varetægtsurrogat har dog været forskellig, så den er mest markant for borgere i varetægt og dernæst for borgere med domstype 2.

Det er styregruppens vurdering, at der er behov for at udvide kapaciteten af §108-pladser til borgere med domstype 2 til anbringelse i åbent tilbud. Udover at denne målgruppe er størst, så kan disse borgere bo andre steder end i tilknytning til Kofoedsminde og dermed med mulighed for at være tættere på de nærområder, de kommer fra. En øget kapacitet vil ligeledes bidrage til muligheden for at skabe et øget flow på pladserne på Kofoedsminde. Det er aktuelt vurderingen på Kofoedsminde, at 15 borgere kan udsluses fra Kofoedsminde. Derved vil presset på Kofoedsminde mindskes. Det er tillige styregruppens vurdering, at der med et fokuseret arbejde på udvikling af faglige metoder og et tættere samarbejde mellem kommunerne og Kofoedsminde er potentiale for højere grad af udslusning end det niveau, der har været kendetegnende de seneste år. Styregruppen ser gerne, at styrelsen deltager i dette faglige udviklingsarbejde.

Styregruppen foreslår også, at der kigges nærmere på de økonomiske incitamenter, der knytter sig til placeringen af borgere med domstype 2 på Kofoedsminde. Kofoedsminde finansieres i dag via en objektiv finansiering. Styregruppen foreslår, at alle borgere med en domstype 2, fremover skal være takstfinansieret. Det er forventningen, at det kan understøtte flowet. En nærmere takstmodel er ikke beskrevet i afrapporteringen, men vil skulle udarbejdes særskilt.

Styregruppen anbefaler også, at der indledes en dialog med staten om udviklingen i antallet af borgere i varetægtsurrogat på Kofoedsminde. Denne målgruppe har været i kraftig vækst i perioden. Det er styregruppens vurdering, at den

alternative placering af disse borgere er i tilknytning til statsfængslerne og dermed en statslig opgave. Såfremt Kofoedsminde ikke skal rumme borgere i varetægtssurrogat mindskes presset selvsagt tilsvarende.

Da det i forbindelse med styregruppens arbejde og dialog med Region Sjælland, der er driftsherre for Kofoedsminde, er blevet afdækket, at der er sket en betydelig faglig udvikling, ligesom der eksisterer aktuelle udviklingsplaner og yderligere udviklingsmuligheder i området omkring Kofoedsminde, fremlægger styregruppen en grundmodel med to trin. Grundmodellen forventes både at kunne imødekomme kapacitetsudfordringerne frem til 2035 og opfylde de faglige krav til højt specialiserede tilbud:

- Trin 1 dækker over udvidelse af pladser på Kofoedsminde samt øget udslusning af borgere med domstype 2 fra sikrede pladser på Kofoedsminde til åbne SEL § 108 tilbud frem til 2035. Dermed håndteres stigningen i pladsbehovet inden for de eksisterende rammer på Kofoedsminde.
- Trin 2 dækker et forslag om at udvide kapaciteten på SEL § 108-tilbud med 20 pladser til målgruppen af borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i et åbent tilbud. Flere § 108-pladser skal bidrage til, at flere i målgruppen anbringes her fremfor på en sikret plads.

Af centrale præmisser for styregruppens anbefalinger gælder følgende:

1. Finansieringen af alle borgere med domstype 2 ændres fra objektiv finansiering til takstfinansiering.
2. Øget samarbejde om udslusning af borgere fra Kofoedsmindes sikrede pladser.
3. Staten skal afsætte puljer til finansiering af etablering af de nye pladser og byggeriet skal friholdes fra anlægsloftet. Derudover skal kommunerne tilføres økonomi til drift af det øgede antal domsanbragte.

Idet Social- og Boligstyrelsen har bedt kommunerne beskrive, hvordan et vstdansk sikret tilbud kan etableres, har styregruppen i tillæg hertil udarbejdet et sådant forslag.

Det er styregruppens anbefaling, at et eventuelt nyt sikret tilbud i Vestdanmark skal finansieres på samme måde som Kofoedsminde, hvilket indebærer objektiv finansiering gælder for beboere med en domstype 1 og i varetægtssurrogat, mens det anbefales, at beboere med en domstype 2 overgår til takstfinansiering. Styregruppen anbefaler, at et eventuelt vstdansk sikret tilbud bygges til 40 borgere for at sikre et fagligt og økonomisk rentabelt tilbud. Der estimeres en samlet anlægsudgift på 200-250 mio. Kr.

Styregruppen anbefaler en løbende tværkommunal evaluering af området i samarbejde med styrelsen og Region Sjælland, der er driftsherre for Kofoedsminde.

Budgetmæssige konsekvenser

Bilag

Anmodning om fornyet behandling af CU for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

Af rapportering fornyet behandling CU udviklingshæmning og dom

Kort beskrivelse af centrale elementer i af rapporteringen

Fælles følgemail sagsfremstilling CU udviklingshæmning og dom

Punkt 2: Kommissorium for analyse af årsagerne til stigning i efterspørgselspuljen på socialområdet

85.02.00-A00-36-23

Beslutning

Anbefales. Udvalget ønsker, at der i analysen også kigges på skoleområdet i forhold til de borgere, der er koblet til efterspørgselspuljen.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Økonomi- og Planudvalget 10. december 2024

Byrådet 16. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- kommissorium for analyse af årsagerne til stigning i efterspørgselspuljen på socialområdet godkendes.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budget 2025-2029 at afsætte 250.000 kr. fra Byrådets anlægspulje til en analyse af årsagerne til stigningen i efterspørgselspuljen på socialområdet. Det fremgår af budgetforliget, at analysen gennemføres ved eksternt bistand, samt at der skal være fokus på blandt andet tilgang til efterspørgselspuljen og ydelsesniveauer, dvs. at analysen omfatter også de 15-18-årige.

Ifølge forligsteksten skal der udarbejdes et kommissorium, som forelægges Byrådet i 1. kvartal 2025. Administrationen har nu udarbejdet et forslag til et kommissorium, som forelægges til godkendelse. Kommissoriet er vedlagt som bilag.

Det fremgår af kommissoriet, at arbejdet med analysen forankres i Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, og at analysens resultater formidles til det samlede Byråd. Det forventes, at analysens konklusioner kan præsenteres for Byrådet i juni 2025. Det vil dog afhænge af den konkrete proces.

Administrativt forankres analysen i Socialafdelingen med Socialchefen som projektejer. I forbindelse med gennemførelsen af analysen vil der ske en tæt inddragelse af Børne- og Fællesskabsområdet, herunder særligt Børne- og Familieafdelingen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Kommissorium for analyse af årsagerne til stigningen i efterspørgselspuljen på socialområdet

Punkt 3: Godkendelse af Rammeaftale 2025-26 på det sociale område

85.02.00-A00-47-24

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 4. december 2024

Økonomi- og Planudvalget 10. december 2024

Byrådet 16. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udkast til Rammeaftale 2025-26 godkendes.

Sagsfremstilling

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede socialområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling på tværs af kommuner og region.

Rammeaftale 2025-26 er udarbejdet i en tæt dialog mellem de 19 kommuner og Region Midtjylland, som har haft mulighed for at komme med indspil til rammeaftalens udviklingsområder undervejs. Dette har givet et godt afsæt for fælles indsats og rammer på det specialiserede socialområde.

KKR Midtjylland har på møde den 19. november 2024 godkendt udkast til Rammeaftale 2025-26 og anbefaler, at rammeaftalen godkendes i de midtjyske byråd og i regionsrådet.

Fælles faglige udviklingsområder

Rammeaftalen har fokus på faglig udvikling og indeholder et samlet skøn over behovet for pladser og tilbud. Overordnet set tilkendegiver de midtjyske kommuner, at de oplever rimelig sammenhæng mellem behovet for specialiserede tilbud og det samlede udbud af tilbud.

De midtjyske kommuner og Region Midtjylland sætter med rammeaftalen særligt fokus på tre områder:

1. Mental sundhed og psykiatri
2. Borgere med komplekse udfordringer
3. Overgangen fra børne – og ungeområdet til voksenområdet

På disse områder vurderes det, at der er brug for en ekstra tværsektoriel og tværkommunal indsats i de kommende år. Her ønskes at skærpe videns- og evidensarbejdet, samt styrke handlekraften, så der skabes nye tiltag, der imødekommer den efterspørgsel og det udviklingsbehov, der er.

For de to førstnævnte begge områder er der tale om en videreførelse fra rammeaftale 2023-2024, mens det tredje område er nyt.

Der er en fælles udfordring på det specialiserede socialområde med at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft og de rette kompetencer til at løse opgaverne. Derfor sættes fokus på rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling og på, hvordan opgaverne kan løses på en ny og mere effektiv måde.

Styring og økonomi

Ud over de faglige udviklingsområder, sætter rammeaftalen rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Med rammeaftalen indgår de 19 kommuner og Region Midtjylland aftale om, at taksterne ikke kan stige i perioden 2025-26. Der skal frem mod den næste rammeaftale fra 2027 arbejdes på at udarbejde et nyt fælles styringsredskab som alternativ til den nuværende takstaftale.

Bilag

Udkast til Rammeaftale 2025-26 samt bilag findes på fællessekretariatets:

<https://sekretariatmidtjylland.viborg.dk/social/rammeaftaler/rammeaftale-2025-2026/>

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 4: STU-boliger

85.02.02-P35-23-24

Beslutning

- Dot 1 tages til efterretning
- Dot 2 anbefales
- Dot 3 anbefales. Udvalget ønsker opmærksomhed på, at der evt. kan komme mindre anlægsønsker til målgruppen på et senere tidspunkt.
- Dot 4 anbefales

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Økonomi- og Planudvalget 10. december 2024

Byrådet 16. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orientering om STU-boliger tages til efterretning
- STU-bofællesskabsprojektet, som er en del af anlægsbudgettet for 2024, ikke gennemføres
- det afsatte rådighedsbeløb på 2.800.000 kr. tilføres kassebeholdningen.
- STU-borgerne tilbydes fremover midlertidigt ophold under STU-forløbet i startboligerne på Enghavevej 60 i Ikast

Sagsfremstilling

Resume:

Socialafdelingen har afdækket mulighederne for at etablere egnede boliger til unge elever på STU-forløbet, så det fremover bliver muligt at tilbyde en STU med bolig tilknyttet.

En række mulige scenarier er blevet undersøgt både byggeteknisk, økonomisk og juridisk og det er lykkedes at finde frem til en egnet løsning indenfor eksisterende ramme. På den baggrund anbefales det at etablere STU-boliger i Startboligerne. Det vurderes, at der er kapacitet til dette i Startboligerne.

Sagsfremstilling:

Socialafdelingen har oplevet et fald i antallet af elever på STU fra 22 i december 2014 til 13 i september 2024, hvilket udfordrer fastholdelsen af en STU i Ikast-Brande Kommune. Baggrunden for faldet i antallet af elever vurderes blandt andet at være mangel på STU-boliger og en grøn linje på STU-forløbet. Disse elever sendes i dag i stedet ud af kommunen på eksterne STU-tilbud med tilknyttet bolig.

Ved fusionen af STU, Lundgården, Regnbuen og Garland til Center for Job, Aktivitet og Uddannelse den 1 september 2023, har det muliggjort udviklingen af grønne linjer. Muligheden for at kunne tilbyde bolig til STU'en mangler dog fortsat.

I budgetforliget for 2024-2027 blev derfor afsat 2,8 mio.kr. til etablering af et bofællesskab i Socialafdelingen, tiltænkt både unge på STU og unge i risiko for hjemløshed. De to målgrupper kunne samtænkes i et bofællesskab, hvilket ville give mulighed for en mere bæredygtig drift. På dette tidspunkt var der konkrete kommunale boliger under overvejelse til formålet, men det var endnu usikkert. Derfor blev der beskrevet et alternativ, nemlig at andre mulige bygninger i Ikast skulle undersøges. Det er nu undersøgt, og konklusionen er, at de tiltænkte kommunale bygninger ikke kan anvendes. Dertil kommer, at indsatserne for unge i risiko for hjemløshed nu varetages via Housing First. Dermed er der alene tale om, at der skal etableres et tilbud til unge på STU, der har behov for en lettere pædagogisk indsats i form af botræning.

Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget præsenteres hermed for konklusionen af afdækningen af andre muligheder samt anbefalet løsning. Afdækningen omfatter mulighederne i den sociale lovgivning og samarbejdet med almene boligforeninger. Det er endvidere undersøgt, om der er mulighed for, at kommunen indgår et samarbejde med private udlejere.

Opsamlende anbefaler administrationen, at borgere i målgruppen for STU visiteres til Startboligerne på Enghavevej 60 i Ikast.

Startboligerne er et bofællesskab med 9 boliger, der henvender sig til unge mellem 18 og 24 år, som har brug for støtte i forbindelse med at flytte i egen lejlighed. Projekt Startboliger er tilknyttet Ikast Andelsboligforening, men Socialafdelingen er med til at visitere til boligerne, og betaler derfor allerede i dag udgifter til eventuel tomgangsleje. En tomgangsplads koster 9.752 kr. per bolig per måned, jævnfør analysen gennemført i 2022/2023 i forbindelse med Socialafdelingens Masterplan for Bygningsmassen.

Startboliger vurderes som en velegnet løsning. Startboligerne blev oprindeligt etableret med det formål at understøtte unge på vej mod en selvstændig tilværelse, herunder unge med behov for en vis grad af støtte i overgangen fra uddannelse til voksenliv. Dette formål harmonerer med behovene hos STU-målgruppen, som ofte har behov for en stabil og tryk ramme med adgang til minimal støtte i form af fx en social vicevært.

Startboligernes bynære placering sikrer nem adgang til offentlige transportmidler, uddannelsesinstitutioner (som STU) og fritidsaktiviteter, hvilket er afgørende for at støtte de unge i deres udvikling mod selvstændighed og deltagelse i det lokale samfund.

Anvendelsen af Startboliger til dette formål vurderes desuden at være inden for rammen af den oprindelige pulje, der blev tildelt til etableringen, idet boligerne fortsat anvendes til en målgruppe, der ligger inden for puljens formål.

Da der i dag bor borgere i Startboligerne, som kan have behov for andre tilbud, vil disse borgere langsomt skulle indføres i andre indsatser eller udskrives i takt med, at de kan flytte i egen lejlighed. De borgere, der i dag bor i Startboligerne er unge med primært psykiatriske udfordringer, og denne målgruppe skal i stigende grad have støtte til at bo i egen bolig fremfor i kommunale boenheder. Det er helt på linje med Socialafdelingens Struktur- og Udviklingsplan og recovery-indsatser. Derfor vil pladserne i Startboligerne under alle omstændigheder blive ændret indenfor få år.

Et øget fokus på Startboligernes målgruppe og beboersammensætning, med henblik på bedre at inkludere unge med eksempelvis STU, kan medføre en overgangsperiode på op til 3 år, hvor der vil være en vis budgetmæssig usikkerhed i driftsbudgettet. Det vil være en del af det samlede budget for socialpsykiatrien og vurderes dermed ikke, som en høj risiko.

Historik:

Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt den 21. juni 2021 af Byrådet. Planen sætter retningen for, hvordan Socialafdelingen skal udvikle sig i fremtiden, og indeholder seks spor med en række underliggende indsatser. I spor 1: Masterplan for den Bygningsmæssige Kapacitet fremgik forskellige udfordringer ift. bygningsmassen. Herunder udfordringer med et fald i borgere der visiteres til STU i Ikast-Brande kommune, på grund af manglende mulighed for at tilbyde en bolig ved siden af STU-forløbet.

På udvalgsrådet den 31. august 2022 blev Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget orienteret mere dybdegående om STU.

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri og Handicapudvalget besluttede den 7. juni 2023, at fremsende anlægsønsker til budgetforhandlingerne for 2024. Dette resulterede i, at der i budgetforliget for 2024-2027 blev tildelt 2,8 mio.kr. til etableringen af et bofællesskab i Socialafdelingen (dengang benævnt Psykiatri- og Handicapafdelingen). Desværre kunne bofællesskabet ikke etableres i de ønskede bygninger, hvorfor Socialafdelingen har afsøgt andre muligheder.

I bilag 1 er der en uddybende definition af STU.

Budgetmæssige konsekvenser

Der gives en tillægsbevilling på -2.800.000 kr. som tilføres kassebeholdningen.

Bilag

Bilag 1 - STU-boliger

Punkt 5: Bellisbo - frigivelse af midler

29.00.00-P20-11-24

Beslutning

- Dot 1: anbefales
- Dot 2: anbefales
- Dot 3: anbefales
- Dot 4: anbefales
- Dot 5: orienteringen taget efterretning
- Dot 6: orienteringen taget til efterretning

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Økonomiudvalget 10. december 2024

Byrådet 16. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- Der gives en anlægsbevilling til en udgift på 40.600.000 til ombygning/udvidelse af Bellisbo.
- Der gives en anlægsbevilling til en udgift på 3.000.000 til flytteudgifter i forbindelse hermed.
- Beløbene finansieres af de afsatte rådighedsbeløb i 2025 og overslagsår 2026.
- Beløbene frigives.
- tager orientering om planlagte kriterier for udbud til efterretning.
- tager orientering om organisering af Bellisbo til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med godkendelse af budgetforliget for 2025, godkendte Byrådet den 7. oktober 2024 renovering og udbygning af Bellisbo, og således at der optages et lån på 40,6 mio. kr. igennem den nationale lånepulje til udvidelse af botilbudskapaciteten på socialområde, samt anvendes 3 mio.kr. tildelt til udgifter forbundet med genhusning af borgerne i renoverings- og byggeperioden.

I nærværende sag bedes midlerne frigivet samt orienteres om organisering af projektet og planlagte kriterier for udbud.

Projektorganisering og opdeling

Projektet er opdelt i to dele: renovering og byggeri samt genhusning. Begge projekter er tæt koordinerede, så ind- og udflytning sker i samarbejde for at sikre en smidig proces.

Bygge- og renoveringsprojekt

Byggeriet følger en stram tidsplan for at sikre, at projektet kan afsluttes inden udgangen af 2026, som påkrævet i lånepuljens kriterier. Tidsplanen for byggeprojektet er som følger:

- Kontrahering med bygherrerådgiver: 10 dage (udarbejdning af kontrakt med total entreprenør. Dette er et større juridisk arbejde og kan indeholde en forhandlingsperiode)
- Brugerinddragelsesproces: 70 dage (Input anvendes til at udarbejde udbudsmateriale)
- Totalentreprenørudbud: 120 dage
- Projektering inkl. brugerinddragelse: 140 dage
- Håndværkerudbud: 30 dage (udgår idet der forventes en totalentreprise)
- Udførelse: 400 dage
- Feriedage og helligdage (84 dage)
- Samlet tidsforbrug er estimeret til 824 dage (ca. 2 år og 3 måneder) uden håndværkerudbud.

Der er igangsat en omfattende brugerinddragelsesproces, hvor medarbejdere, ledere, Handicapråd og politikere involveres. Inddragelsen skal bidrage til at sikre, at både renovering og udvidelse af Bellisbo lever op til de reelle behov og ønsker.

Renoveringen skal desuden opfylde følgende kriterier, som er defineret for lånepuljen:

- Udvidelse af kommunens botilbudskapacitet skal ske i henhold til Servicelovens §§ 107 og 108.
- Der skal ske en udvidelse af den samlede botilbudskapacitet på tværs af kommuner.
- Projektet skal gennemføres inden udgangen af 2026.
- Projektet skal have en bruttoanlægsudgift på mindst 20 mio. kr.
- Minimum 25 % af pladserne skal kunne benyttes af andre kommuner.

For at imødesee en gennemførelse af projektet inden udgangen af 2026, planlægges det at løse opgaven som en totalentreprise. Det betyder, at Kommunale Ejendomme angiver hovedtidsplanen og at det er herefter, er op til Totalentreprenøren at detailplanlægge inden for det rammen. Dette forventes, at kunne optimere byggeriet med en hurtigere aflevering. Den oprindelige tidsplan er dog udfærdiget på et meget tidligt tidspunkt, hvorfor der kan ske ændringer.

Under renovering- og udbygning af Bellisbo, skal borgerne genhuses. Til formålet planlægges anvendt patere på Østervang plejecenter, som står tomt, og som kan imødesee målgruppens behov i en midlertidig periode. Genhusningen varer hele renoverings- og byggeperioden, hvorfor det forventes at vare fra september/oktober 2025, med tilbageflytning til Bellisbo ved udgangen af 2026. Der er fokus på de nødvendige juridiske formaliteter, og samarbejde med pårørende og tilsynsmyndigheder omkring genhusningsprocessen.

Udbud og tildelingskriterier

Bellisbo projektet holder sig under tærskelværdien for hvornår et projekt skal udbydes som EU-udbud. Kommunale Ejendomme indstiller derfor, at opgaven udføres i totalentreprise med begrænset licitation uden prækvalifikation.

I en begrænset Licitation uden prækvalifikation (også kaldet indbudt licitation) kan ordregiver henvende sig direkte til min. 5 mulige tilbudsgivere. Ordregiveren er fritstillet med hensyn til, hvilke entreprenør- og håndværksvirksomheder, der indbydes. Der skal være mindst én af de indbudte, som kommer uden for lokalområdet (kommunegrænsen). Der er ved en begrænset licitation uden prækvalifikation ingen krav om en forudgående offentliggørelse af annonce.

Vinderen af licitationen vælges ud fra det tilbud som giver det ”Bedste forhold mellem pris og kvalitet”.

Der henvises til sagen på Byrådets møde den 7. oktober 2024 for mere viden om projektet, baggrund for renovering og udbygning samt viden om Bellisbos målgruppe og nuværende rammer.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 6: ESG-beviser for 2024

15.00.00-P16-8-24

Beslutning

Drøftet. Udvalget ønsker, at der skal afholdes et hyldestarrangement.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget drøfter ESG-kampagnen, og om der skal afholdes et hyldestarrangement.

Sagsfremstilling

Erfaringer fra ESG-kampagnen for 2023

I Jobcenter Ikast-Brande er vi altid nysgerrige efter, hvordan vi kan samarbejde med vores lokale virksomheder, så det giver værdi for dem. Derfor tilbød Jobcentret sidste år at anerkende både offentlige og private virksomheder med ESG-beviser for socialt engagement. Jobcentret nåede at uddele 95 ESG-beviser til virksomheder, og afsluttede kampagnen med et hyldestarrangement. På beviserne var S`et fremhævet, fordi det er netop denne del af ESG, som virksomhederne kan samarbejde med Jobcentret om.

Virksomhederne blev selvfølgelig stolte af at blive anerkendt for deres sociale engagement, og mange virksomheder havde samlet medarbejderne i forbindelse med overrækkelsen af beviset, hvor en medarbejder fra Jobcentret kunne begrunde, hvorfor de havde fortjent anerkendelsen. Endeligt bruger virksomhederne i større eller mindre grad beviserne til overfor kunder og leverandører at synliggøre deres generelle indsats for bæredygtighed.

ESG-beviset viste sig desuden at være et godt dialogværktøj, fordi det for nogle af virksomhederne blev tydeligt på hvilke områder de allerede gør en forskel, og hvilke områder der måske skal udvikles på i samarbejde med Jobcentret eller uddannelsesinstitutioner.

ESG-kampagne for 2024

På baggrund af erfaringerne fra 2023 er planlægningen for ESG-kampagnen for 2024 i gang. Ambitionen er i løbet af 1. kvartal 2025 at få afleveret 125 ESG-beviser til både offentlige og private virksomheder som anerkendelse for deres sociale engagement i 2024. Nogle af virksomhederne vil Jobcentret spotte, men det vil også være muligt for alle andre at kontakte Jobcentret for at få et ESG-bevis.

Denne gang er fritidsjob til unge under 18 år med på beviset for netop at markere overfor virksomhederne, at det er et vigtigt indsatsområde, hvor det er muligt. På ESG-beviset for 2024 er der derfor mulighed for flueben for samarbejde virksomhed og kommune imellem på 11 områder:

- Rekruttering af ledige
- Medarbejdere hvor løn suppleres med ydelse fra kommunen (småjob)
- Medarbejdere i fleksjob
- Fritidsjob for unge under 18 år
- Elever og lærlinge
- Ansatte med handicap/ funktionsnedsættelse

- Medarbejdere med en § 56 aftale, personlig assistance eller andre handicapkompenserende ordninger
- Fastholdelse af medarbejdere ved sygdom
- Samarbejde om integration
- Udviklingsforløb i virksomheder for ledige (virksomhedspraktik)
- Strategisk samarbejde med kommunen

Markedsføring og hyldestarrangement

Jobcentret vil sende tilbuddet om et ESG-bevis ud i breve til alle virksomheder, og desuden vil Jobcentret som sidst kontakte en del virksomheder, som Jobcentret har haft et særligt tæt samarbejde med. Desuden vil Jobcentret markedsføre ESG-beviset i lokale aviser og på de sociale medier.

Det er endnu ikke besluttet, hvordan årets ESG-kampagne skal afsluttes. Det overvejes, om der skal laves et hyldestarrangement som sidste år, hvor Jobcentret brugte mottoet ”Alle har ret til et fedt arbejde”. En mulighed kunne være at hyre en kendt personlighed som trækplaster for at få flere virksomheder til at deltage. Eller måske skal Jobcentret prøve noget helt andet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 7: "Mere tid til kerneopgaven" - afrapportering fra socialområdet

85.02.00-A00-18-24

Beslutning

Drøftet og besvarelserne oversendes til den videre proces. Udvalget ønsker, at der fortsat er en frivilligfejring. Udvalget er optaget af velfærdsteknologi. Udvalget anerkender det store arbejde medarbejderne har lagt i opgaven med Mere tid til kerneopgaven.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- besvarelserne vedr. "Mere tid til kerneopgaven" drøftes og sendes til videre proces, herunder MED-udvalg.

Sagsfremstilling

Byrådets vedtog på mødet 29. april 2024 rammerne for projekt "Mere tid til kerneopgaven". På den baggrund har administrationen gennemført en proces på Socialområdet. I denne sag præsenteres resultaterne af denne proces.

Kort om processen

Processen blev før sommerferien startet op med, at medarbejderne fik mulighed for komme med forslag individuelt eller gruppevist via digitale spørgeskemaer.

I Socialafdelingen er der indkommet i alt 122 forslag.

Spørgeskemabesvarelser blev efterfølgende præsenteret for og kvalificeret i MED-udvalget. Sideløbende hermed har Handicaprådet haft mulighed for at komme med forslag.

Efter behandlingen i MED-udvalgene er alle forslagene blevet vurderet og kvalificeret af administrationen. Enslydende og beslægtede besvarelser er i denne proces blev lagt sammen. Der har i den forbindelse været opmærksomhed på, at alle relevante input, så vidt muligt, skulle kunne genfindes i det endelige materiale.

Ud over at afdække unødige opgaver har projektet givet medarbejderne mulighed for at reflektere over egne arbejdsgange og mulige optimeringer. Dette afspejles i flere af de indsendte forslag, der beskriver konkrete løsningsforslag til, hvordan lokale processer, systemer og arbejdsgange kan optimeres. Mange medarbejdere og ledere har derfor oplevet, at processen har givet værdi i sig selv.

Afrapportering

Resultatet af ovenstående proces er et indberetningsskema samt et bilag med Handicaprådets forslag. Skemaerne er vedlagt som bilag.

Alle besvarelser er anonymiseret i det omfang, det har været muligt.

Farvekoderne i indberetningsskemaet angiver administrationens anbefalinger til, hvad der skal ske med de enkelte forslag. Farvekoderne er som følger:

- Grøn betyder, at administrationen anbefaler, at den pågældende opgave bevares i uændret form
- Rød betyder, at administrationen anbefaler, at den pågældende opgave fjernes
- Gul betyder, at administrationen anbefaler, at der arbejdes videre med pågældende opgave i den nærmere defineret proces. Processen fremgår af skemaet.
- Orange betyder, at administrationen anbefaler, at en konkret justering af den pågældende opgave. Justeringen fremgår af skemaet.

Langt størstedelen af forslagene vedrører opgaver eller arbejdsgange, der beslutes på administrativt niveau. Da administrationen har ønsket at skabe transparens i processen, er disse forslag medtaget i bilaget til orientering. Derudover er der fremkommet to forslag vedrørende opgaver, som er besluttet på politisk niveau. Administrationen anbefaler, at disse forslag drøftes i udvalget. For Socialafdelingens vedkommende er der tale om følgende forslag:

- Punkt 10: Politisk betjening
- Punkt 11: Fælles FrivilligFejring

De pågældende opgaver er uddybet i bilaget "Oversigt - anbefalinger mere tid til kerneopgaven". Punkterne er fremhævet med blå i første kolonne i dette skema.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Procesplan (overordnet) - Mere tid til Kerneopgaven

Oversigt - anbefalinger mere tid til kerneopgaven - Socialafdelingen

Forslag til unyttige opgaver, der kan fjernes - Handicaprådet.pdf

Punkt 8: "Mere tid til kerneopgaven" - afrapportering fra arbejdsmarkedsområdet

85.02.00-A00-18-24

Beslutning

Drøftet og besvarelserne oversendes til den videre proces. Udvalget er optaget af velfærdsteknologi. Udvalget anerkender det store arbejde medarbejderne har lagt i opgaven med Mere tid til kerneopgaven.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- besvarelserne vedr. "Mere tid til kerneopgaven" drøftes og sendes til videre proces, herunder MED-udvalg.

Sagsfremstilling

Byrådets vedtog på mødet 29. april 2024 rammerne for projekt "Mere tid til kerneopgaven". På den baggrund har administrationen gennemført en proces på Arbejdsmarkedsområdet. I denne sag præsenteres resultaterne af denne proces.

Kort om processen

Processen blev før sommerferien startet op med, at medarbejderne fik mulighed for komme med forslag individuelt eller gruppevist via digitale spørgeskemaer.

I Arbejdsmarkedsafdelingen er der indkommet 57 forslag.

Spørgeskemabesvarelser blev efterfølgende præsenteret og kvalificeret på et samlet personalemøde. Efter behandlingen på personalemødet er alle forslagene blevet vurderet og kvalificeret af administrationen. Enslydende og beslægtede besvarelser er i denne proces blev lagt sammen. Der har i den forbindelse været opmærksomhed på, at alle relevante input, så vidt muligt, skulle kunne genfindes i det endelige materiale.

Ud over at afdække unødige opgaver har projektet givet medarbejderne mulighed for at reflektere over egne arbejdsgange og mulige optimeringer. Dette afspejles i flere af de indsendte forslag, der beskriver konkrete løsningsforslag til, hvordan lokale processer, systemer og arbejdsgange kan optimeres. Mange medarbejdere og ledere har derfor oplevet, at processen har givet værdi i sig selv.

Afrapportering

Resultatet af ovenstående proces er et indberetningsskema. Skemaet er vedlagt som bilag.

Alle besvarelser er anonymiseret i det omfang, det har været muligt.

Farvekoderne i indberetningsskemaet angiver administrationens anbefalinger til, hvad der skal ske med de enkelte forslag. Farvekoderne er som følger:

- Grøn betyder, at administrationen anbefaler, at den pågældende opgave bevares i uændret form
- Rød betyder, at administrationen anbefaler, at den pågældende opgave fjernes
- Gul betyder, at administrationen anbefaler, at der arbejdes videre med pågældende opgave i den nærmere defineret proces. Processen fremgår af skemaet.
- Orange betyder, at administrationen anbefaler, at en konkret justering af den pågældende opgave. Justeringen fremgår af skemaet.

Der er ikke indkommet forslag vedrørende opgaver, der er vedtaget på politisk niveau.

Forslagene vedrører i stedet opgaver eller arbejdsgange, der er defineret af lovgivningen på området eller som er blevet besluttet på administrativt niveau.

Administrationen anbefaler derfor, at alle forslag i indberetningsskemaet forelægges udvalget til orientering.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Procesplan (overordnet) - Mere tid til Kerneopgaven

Indberetningsskema til anbefalinger til afskaffelse af dokumentationskrav - Arbejdsmarkedsafdel

Punkt 9: Aftale om ungeløft for unge uden uddannelse eller job

15.00.00-G01-38-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. aftale om ungeløft tages til efterretning

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre er blevet enige om en aftale, der skal hjælpe med at løfte de ca. 43.000 unge, som hverken er i uddannelse eller har et arbejde. En stor del af de unge har diagnoser eller sociale problemer og står uden for arbejdsmarkedet på trods af en stigende beskæftigelse generelt i samfundet.

Aftalepartierne afsætter mere end 1,3 mia. kr. frem mod 2035, som blandt andet går til styrkede indsatser til unge med psykiske eller sociale problemer. Indsatserne tager højde for hele den unges situation på tværs af bl.a. beskæftigelse, sundhed og psykiatri. Partierne lægger også op til et nyt, stærkt partnerskab mellem relevante aktører tæt på de unge, som både skal skabe jobåbninger og ruste de unge til arbejdsmarkedet. Regeringen og partierne bag aftalen vil nu række hånden ud til kommuner, virksomheder og civilsamfund for at få nedsat partnerskabet.

Målgruppen for ungeløft, er karakteriseret ved, at de er mellem 15-24 år, og ikke er i job eller uddannelse. Ungeløft omfatter også unge op til 30 år.

Midlerne vil kunne søges via udmeldte puljer fra STAR. En stor andel af midlerne er på forhånd bundet i projekter som eks. Skoleskibet Danmark

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 10: Orientering om kontanthjælpsreformen og arbejdspligt

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Dot 1: orienteringen taget til efterretning

Dot 2: drøftet - udvalget ønsker at der arbejdes videre i den beskrevne retning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024.

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om kontanthjælpsreformen tages til efterretning
- udvalget drøfter den beskrevne strategi for implementering af arbejdspligt fra 1. januar 2025.

Sagsfremstilling

Folketinget behandler i øjeblikket to lovforslag, der forventes vedtaget i december 2024. Det drejer sig om kontanthjælpsreformen og indførsel af arbejdspligt. Dette er en orientering om hovedindholdet af de to lovforslag samt strategi for implementering af arbejdspligten.

Kontanthjælpsreformen

Formålet med reformen er at forenkle kontanthjælpssystemet og samtidig understøtte, at flere kommer i arbejde og hjælper børnene. Fra 1. juli 2025 ændres ydelsesstrukturen, hvor de nuværende ydelser erstattes af tre grundlæggende sats – en mindstesats, en grundsats og en forhøjet sats samt en sats til hjemmeboende kontanthjælpsmodtagere. Der indføres et børnetillæg til forsørgere samt et særligt ungetillæg og et midlertidigt 2-årigt tilpasningstillæg til unge, da aktivitetstillægget afskaffes.

Samtidig afskaffes 225-timersreglen, kontanthjælpsloftet (der indføres i stedet et boligstøtteloft på 350 kr. for gifte og samlevende på den nye forhøjede sats), særlig støtte til høje boligudgifter eller stor forsørgerbyrde for kontanthjælpsmodtagere, og der sker mindre ændringer vedr. formue-, indkomst- pensionsopsparings- og feriereglerne.

Der indføres et medicintilskud, som dækker hele egenbetalingen for medicin, der er tilskudsberettiget efter sundhedsloven. Tilskuddet gives automatisk til borgere, som har været i kontanthjælpssystemet i mindst 12 måneder inden for de seneste 18 måneder. For børn, der bor hos en forælder, der er kontanthjælpsmodtager, vil retten til det fulde tilskud til dækning af egenbetalingen for tilskudsberettiget medicin gælde fra første dag. Tilskuddet er ikke tilbagebetalingspligtigt.

Der indføres et skattefrit fritidstillæg, der bl.a. kan bruges til børns fritids- og kulturaktiviteter samt arrangementer i skole/dagtilbud og udstyr til uddannelse. Tillægget udgør på 450 kr. pr. barn pr. måned (dog maks. til tre børn pr. familie). For enlige forsørgere udgør tillægget på 113 kr. pr. barn pr. måned (dog maks. til tre børn). Kontanthjælpsmodtagere får automatisk udbetalt fritidstillægget efter at have modtaget kontanthjælp i tre måneder. Retten til fritidstillægget fortsætter i tre måneder efter afgang fra kontanthjælp. Borgere, der får udbetalt tillægget, skal løbende dokumentere, at pengene bliver brugt på børnene. Dokumentation skal ske hver 3. måned og kun for en 1/3 af udgifterne. Leveres dokumentationen ikke rettidigt af borgeren, så ophører udbetalingen af tillægget måneden efter. Kommunen foretager stikprøvekontrol heraf. Fritidstillægget er tilbagebetalingspligtigt, hvis borgeren uretmæssigt har modtaget kontanthjælp.

Endelig indføres der en afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år, når de har været i kontanthjælpssystemet i to år. Afklaringen består i, at kommunen skal foretage en vurdering af, om borgerens sag skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, om borgeren er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller

førtidspension eller, om der skal indhentes yderligere oplysninger, eller om borgeren fortsat skal være i kontanthjælpssystemet. Ved sidstnævnte skal kommunen tage stilling til indsatser, der kan iværksættes.

Arbejdspligten - Rammesætning

Fra 1. januar 2025 indføres en arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i Danmark i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder kravene, skal deltage i arbejdspligten for at modtage sin fulde ydelse.

Pr. 1. januar 2025 omfattes borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO-ydelse), og fra 1. juli 2025 udvides målgruppen til borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere og ikke opfylder beskæftigelseskravet. Der er 6 måneders implementeringstid for begge målgrupper.

Borgere omfattet af arbejdspligten skal deltage i en beskæftigelsesrettet indsats i op til 37 timer om ugen, som kan bestå af følgende:

- Nytteindsats (tilbud på offentlige arbejdspladser bestående af samfundsnyttige opgaver, som ellers ikke ville blive udført)
- Særligt tilrettelagt nytteindsats (et nyt kommunalt organiseret tilbud, hvor et antal borgere kan indgå i projektet og udføre nyttige opgaver for fx lokalsamfundet)
- Virksomhedspraktik
- Job med løntilskud
- Lønnede timer
- Danskuddannelse og danskundervisning
- Forberedelsestid og jobsøgning uden for hjemmet i op til 4 timer pr. uge
- Vejledning og opkvalificering med klart beskæftigelsesfokus
- Transport mellem aktiviteter
- Indsatser efter social- og sundhedslovgivningen

Arbejdspligten er en kontinuerlig indsats og skal tilrettelægges under hensyn til personens helbredsmæssige situation, og antallet af timer kan nedsættes efter en konkret vurdering. Det vil være muligt at sanktionere borgerne, hvis de ikke opfylder kravene.

Lovforslaget om arbejdspligt er fremsat og forventes at blive vedtaget i december 2024.

Omfang

I Ikast-Brandø kommune vurderes ca. 95 borgere at være omfattet af arbejdspligten i alt på nuværende tidspunkt. Heriblandt er 38 borgere omfattet pr. 1. januar 2025 og yderligere 57 borgere pr. 1. juli 2025.

Af de i alt 95 borgere er den demografiske fordeling således:

- 59% kvinder og 41% mænd.
- 24% af borgerne har syrisk statsborgerskab, og 25% har dansk statsborgerskab eller dobbelt statsborgerskab, hvoraf det ene er dansk. De resterende er jævnt fordelt på mange forskellige lande.

Plan for indsatsen

For at motivere borgerne og flugte med vores øvrige strategi, lægger Jobcentret op til at fokusere på at etablere virksomhedsrettede tilbud og lønnede timer for borgerne. Jobcentret ønsker i øvrigt at fokusere på at skabe meningsgivende forløb for borgerne, der får dem tættere på arbejdsmarkedet. Jobcentret vil skabe mening ved at inddrage borgerne i planlægningen af deres indsats, hvor de i samarbejde med rådgiveren kan planlægge indsatsen ud fra en række spor.

Håbet er, at virksomhedssamarbejder indenfor brancher med mangel på arbejdskraft, og hvor det er muligt at blive ansat som ufaglært, kan bane vejen for lønnede timer. Det er brancher såsom rengøring, køkken, industri og SOSU-området. Jobcentret vil etablere netværket Jobsporet Fokus i offentlige og private virksomheder, som består af særlige samarbejdsaftaler om udviklingsforløb for målgruppen i de virksomheder, som er træningsvirksomheder i Jobcentrets forløb Jobsporet, samt etablering af jobrettede gruppeforløb indenfor køkken, rengøring og industri. Derudover vurderes Integrationsgrunduddannelsen (IGU) at være en god mulighed for en lille gruppe af borgerne for at sikre varig beskæftigelse (en toårig uddannelsesordning, der kombinerer lønnet praktik i en virksomhed med skoleundervisning). Der er ligeledes overvejelser om et SOSU-forløb i samarbejde med SOSU-skolen.

For en stor del af borgerne på SHO-ydelse vurderes der fortsat at være store sproglige udfordringer, og at det er en stor barriere i forhold til at komme i beskæftigelse. Her skal jobbrettet danskundervisning medvirke til at forbedre deres danskniveau, så deres jobmuligheder øges.

Derudover er det planen at etablere en jobsøgningscafe/sprogcafe på sprogcentret, i Jobcentret og/eller fysisk på virksomhederne som en del af de fire timers forberedelsestid og jobsøgning uden for hjemmet pr. uge.

Nytteindsats vil være en mulighed i de tilfælde, hvor det vurderes nødvendigt. Jobcentret vil som udgangspunkt ikke benytte sig af muligheden for særligt tilrettelagt nytteindsats, da det vil blive et dyrt tilbud, og det ikke flugter med vores strategi og retning væk fra kommunale tilbud, som Jobcentret har haft de seneste år. Jobcentret forventer at kunne udfylde arbejdspligten med de øvrige tilbud.

Der er derudover fokus på at sikre ensretning og klare retningslinjer i forhold til fritagelser.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 11: Status over resultater i Jobcentret for 2024

00.22.04-G01-12-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Denne sagsfremstilling vil kort gennemgå de resultater Jobcentret har opnået/arbejdet på i 2024.

Projekt: Grøn omstilling - En nøglebrik til socialinklusjon:

Jobcentret indgik fra årsskiftet et EU-finansieret projekt med Cabi (Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats) i samarbejde med fire andre jobcentre, erhvervsskoler, og erhvervsorganisationer. Projektet med titlen "Grøn omstilling - En nøglebrik til social inklusion", og har til formål at klæde virksomheder på til at rekruttere ledige fra kanten til grønne jobfunktioner. Projektet er delt op i to faser, hvor primært erhvervskonsulenter fra Erhvervsrådet Herning og Ikast-Brande søger en dialog med lokale virksomheder om hvilke muligheder, der kan tilbydes i forbindelse med den grønne omstilling. I 2024 har der i projektet været dialog med over 176 virksomheder, og mere end 75 borgere fra kanten har været i grønne jobfunktioner. Foreløbigt viser evalueringen, at 37 ud af 75 borgere er blevet selvforsørgende. Cabi vil i 1. kvartal 2025 forestå en evaluering af projektet.

ESG-bevis:

Jobcentret uddelte 95 ESG-beviser til offentlige og private virksomheder som anerkendelse for deres sociale engagement i 2023. ESG-kampagnen blev afsluttet i marts 2024 med et hyldestarrangement på Hjertet. Beviserne blev så godt modtaget, at kampagnen gentages i foråret 2025

Turbo på lønnede timer:

Jobcenter Ikast-Brande har i regi af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord deltaget i tværkommunal sparring om, hvordan man målrettet kan arbejde med, at borgere fra kanten af arbejdsmarkedet udvikles på virksomheder i forløb, som er en kombination af virksomhedspraktik og lønnede timer. I Jobcenter Ikast-Brande satte vi fokus på lønnede timer i det lille interne projekt "Turbo på lønnede timer" og gennemsnittet af borgere i sådanne kombinationsforløb er hævet fra gennemsnitligt 40 i februar 2024 til nu over 60.

IPS:

IPS, der står for Individuelt Planlagt job med Støtte, er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. Indsatsen med den enkelte unge foregår parallelt med behandlingsforløb i psykiatrien. Siden marts 2024 har 64 borgere modtaget en IPS-indsats. Aktuelt er 24 procent i beskæftigelse eller uddannelse. Cirka 60 procent af IPS-kandidaterne er løbende i virksomhedsrettet indsats, heraf ca. 20 procent i lønnede timer. Målet er, at 70-80 procent er i virksomhedsrettede indsatser, og mindst 30 procent i lønnede timer.

IPS-teamet har i 2024 arbejdet ud fra det mindset, at den unge skal "ud i virkeligheden" på ordinære vilkår og sideløbende have parallelle indsatser. Der har i 2024 været et øget samarbejde med Regionspsykiatrien i Gødstrup, herunder en etablering af en satellitfunktion på Rådhuset i Ikast, hvor en behandler fra psykiatrien kommer hver 14. dag, og afholder samtaler med den unge. IPS-teamet oplever løbende henvendelser fra Regionspsykiatrien ift. evt. opstart af "nye" IPS-kandidater, hvor det førhen var IPS-teamet, der rakte først ud. Der er i 2024 også lavet en aftale med Socialafdelingen i Ikast-Brande Kommune om tværfaglige opstartsmøder med Myndighedsafdelingen, herunder at målene for bostøtten kan indeholde beskæftigelsesrettede mål.

Netværk:

Siden 2019 har Jobcentret faciliteret et netværk for HR- og personaleansvarlige på lokale virksomheder. Der er ca. 20 aktive virksomheder med i netværket, som mødes til 3 møder om året om temaer, som de selv har valgt. Jobcentrets rolle er alene at drifte netværket.

Jobcentret har etableret et tilsvarende netværk for virksomheder med udenlandsk arbejdskraft

Mentorkursus:

I 2024 har Jobcentret afviklet 3 dages kurser for virksomhedsmentorer, hvor de bliver præsenteret for værktøjer, de kan bruge i rollen som mentor for de borgere de samarbejder med Jobcentret om. Der er i 2024 afviklet 2 kurser for op til 20 virksomhedsmentorer på hvert.

Jobmesser:

Jobcentret har afholdt en jobmesse marts måned i samarbejde med Jobcenter Herning, hvor mere end 60 virksomheder deltog. Derudover afprøves, der en ny form for Jobmødet i Jobboxen, hvor virksomheder med konkrete jobåbninger kan deltage, og møde borgere.

Udvalgstur:

Udvalget var på studietur d. 2. oktober 2024 med et besøg til Jobcenter Vesthimmerland og Center for sundhedsfremme og udvikling i Aalborg Kommune. Oplægget fra Vesthimmerland tog udgangspunkt i CUBB-samarbejdet, som er et forskningssamarbejde med Aalborg Universitet. Det centrale i CUBB-projektet er at arbejde med borgerinddragelse i beskæftigelsespolitikken, hvilket i praksis betyder, at borgeren får en reel indflydelse på, hvilke tiltag, der skal til for at hjælpe borgeren tilbage i arbejde eller uddannelse. Hernæst gik turen til Aalborg Kommunes Center for sundhedsfremme og udvikling, som er et sundhedshus, der har til formål at bringe sundhedsydelse tættere på de mennesker, der har mest brug for det, såsom ældre, kroniske syge og personer med psykiske lidelser.

Sygefravær:

Direktionen besluttede den 23. august 2022 at investere i tre målrettede indsatser, der tilsammen skal nedbringe sygefraværet i Ikast-Brande Kommune. I den forbindelse har Rejseholdet, bestående af lederen af Løn- og Personale Susan Hedegård og udviklingskonsulent fra Arbejdsmarkedsafdelingens Stab Aleksandra Spasojevic, besøgt alle kommunens institutioner på tværs af direktionens fagområder. Rejseholdets besøg har medvirket til, at der er en øget opmærksomhed i forhold til at forebygge sygefravær eksempelvis vha. samtaler. Rejseholdets erfaringer er, at det oftest er

meget små greb, der skal til for at få nedbragt sygefraværet. I 2024 har Rejseholdet genbesøgt udvalgte institutioner, som Rejseholdet har vurderet vil have gavn af et besøg. Data fra KRL viser, at Ikast-Brande Kommune i første halvdel af 2024 har det 19. laveste sygefravær ud af 98 kommuner. Rundbesøgene fortsætter i 2025 og Rejseholdet er løbende i dialog med ledere, chefer og direktion.

Rammen for en større forandringsproces på Sygedagpengeområdet er aftalt påbegyndt ultimo 2024 i samarbejde med Ballisager. Indsatsen har fokus på at udnytte potentialet i fastholdelse af borgere ved arbejdsgiver idet ca. 90% af de sygemeldte borgere der modtager sygedagpenge har en arbejdsgiver. Derudover skal indsatsen forberede afdelingen på screening af borgere, der ikke skal have en fremtidig indsats, da de har borger og arbejdsgiver er enige om, at det er et ukompliceret forløb med forventning om raskmelding indenfor max 13 uger.

Ekspertudvalget:

Ekspertudvalget præsenterede i september måned deres anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen præsenterede nedenstående seks hovedforslag til en ny beskæftigelsesindsats.

1. Få målgrupper og særregler: Fra 13 til 5 målgrupper for beskæftigelsesindsatsen og afskaffelse af en lang række særregler
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren: Frihed til sangbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuel tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance: Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering: Krav til at kommunerne skal have et Jobcenter fjernes, og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører: A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne
6. Styring efter resultater: Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav

Ukraine-indsatsen:

Ikast-Brande Kommune har indtil videre i 2024 modtaget ca. 60 fordrevne ukrainere omfattet af Særloven primært første halvår, hvoraf integrationsansvaret er overtaget for 12 ukrainere. Der er således sket en væsentlig nedgang i antallet af nytillkomne ukrainere. I øjeblikket modtager 38 ukrainere hjælp til forsørgelse, hvoraf 19 ukrainere har nået pensionsalderen. Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er 174 voksne ukrainere i beskæftigelse i Ikast-Brande Kommune, hvilket svarer til 98%.

Nedgangen af nytillkomne har også betydet en afvikling af det antal boliger, som Ikast-Brande Kommune midlertidigt har anvendt til indkvartering af ukrainere.

Antallet af ukrainere, der går på sprogskole er også faldet. Det skyldes dels, at flere ukrainere har færdiggjort deres danskuddannelse og dels, at flere fravælger danskuddannelse, da de er i beskæftigelse.

Projekt digitalt jobcenter: Løft til dagpengemodtagere af digitale ambassadører:

Formålet med dette projekt er at udvikle og forankre en indsats, som målrettet og effektivt kan opspore og hjælpe digitalt udfordrede ledige. Derfor har Jobcentret, i samarbejde med 3F, screenet alle dagpengemodtagere, svarende til at knap 600 borgere er screenet for IT-kompetencer.

Ud af de 600 dagpengemodtagere er 110 i målgruppen, og 46 dagpengemodtagere har deltaget i IT-opkvalificeringsforløb hos VUC, og 22 har deltaget i opkvalificering i Jobcentret. Restgruppen har enten ikke ønsket at deltage, eller ikke haft de fornødne sproglige kvalifikationer til at kunne deltage i undervisningen. Derudover har projektet arbejdet med at opkvalificere ledere og medarbejdere, samt digitale ambassadører, i samarbejde med VIA. Endelig har projektet også udarbejdet et screeningsværktøj, som også kan anvendes efter projektets afslutning.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 12: Opfølgning jobCAMP 2024

00.22.04-G01-9-23

Beslutning

JobCamp blev evalueret.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- jobCAMP 2024 evalueres.

Sagsfremstilling

JobCAMP 2024 tog afsæt i temaet "Et arbejdsmarked i trit med fremtiden". Der var blandt andet sat fokus på temaerne:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- De unge på fremtidens arbejdsmarked
- AI-revolutionen er her – hvad er potentialerne?
- En ny beskæftigelsesindsats
- Beskæftigelsesfaglighed - hvad er det egentlig?
- Veje til et mere inkluderende arbejdsmarked - viden på tværs af Norden
- Hvor er Europa på vej hen?
- Det amerikanske valg og meget mere!

På dag 1 på jobCAMP 2024 blev der afholdt 4 sessioner:

1. En bedre indsats for de sygemeldte i nye forenklede rammer
2. Økonomi, styring og ledelse i fremtidens beskæftigelsesindsats
3. Småjob – løntimer på vejen mod job
4. Politisk forsamlingshus: Politisk debat mellem KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg og udvalgsformænd fra de deltagende kommuner

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Program jobCAMP 24

Punkt 13: Udvikling i A-dagpenge september 2024

15.00.00-G01-9-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orientering vedrørende udvikling i a-dagpenge september 2024 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvikling i A-dagpenge i 2024

Denne sag omhandler udviklingen i mængden af modtagere af A-dagpenge i Ikast-Brande Kommune. Tallene sammenlignes med de andre kommuner i Vestalliancen. Det undersøges desuden på A-kasseniveau hvor udviklingen har været størst, og hvad status er for kommunens udgifter til seks ugers jobrettet uddannelse. Nogle steder i sagen er der tale om relativt få borgere, hvilket kan give lidt skæve procentsatser.

Resumé:

Ikast-Brande kommune har i årets første måneder set en væsentlig stigning i antallet af ledige på A-dagpenge. Som konsekvens af denne udvikling, følger administrationen udviklingen nøje.

I september så man 38 flere borgere på denne ydelse end samme måned året før. Kun få af A-kasserne ser ikke en stigning i antallet af ledige medlemmer. Lignende tendenser ses ligeledes i andre kommuner. Der bliver desuden brugt signifikant flere penge på 6 ugers jobrettet uddannelse, efter opgaven med håndtering af de ledige de første 3 måneder er overgået til A-kasserne.

Udvikling i mængden af A-dagpengemodtagere

I september 2024 havde Ikast-Brande Kommune 38 flere A-dagpengemodtagere end i samme måned året før. Dette udgør procentmæssige stigninger på 10% for september sammenlignet med 2023.

For at sætte tallet i perspektiv sammenlignes Ikast-Brande med de øvrige kommuner i Vestalliancen (se tabel 1). En stor del af kommunerne så et fald på området i september sammenlignet med året før. Ikast-Brande Kommune så en større stigning på området i september, end tilfældet var i nogen af de øvrige kommuner. Tendensen man ser i Ikast-Brande Kommune, er i september måned også kun at finde i Holstebro. Det lader til at de øvrige kommuner har vendt den udvikling, man har set tidligere måneder på året.

I september oplevede alle kommunerne i undersøgelsen, på nær Ikast-Brande og Holstebro, et fald i A-dagpengemodtagere i forhold til året før. Her var stigningen dog noget mindre end hvad man så i august. Med en stigning på 10% i september i Ikast-Brande Kommune er der stadig tale om en signifikant stigning. Udviklingen i september er dog 4 procentpoint lavere end august måned og ligeledes noget lavere end juli og især juni. Med 10% stigning i september sammenlignet med sidste år placerer kommunen sig bagerst i feltet af kommuner i Vestalliancen. Holstebro klarer sig også dårligt, imens de øvrige kommuner i undersøgelsen klarer sig markant bedre på dette parameter.

Blandt mulige årsager til udviklingen kan man pege på konjunkturændringer og sæsonfyringer pga. hårde vintermåneder. Ikast-Brande Kommune har en relativt stor andel af timelønnede og sæsonbeskæftigede borgere. Det betyder, at arbejdsmarkedet kan reagere hurtigt på denne type udfordringer, hvilket potentielt kan sætte spor i antallet af A-dagpengemodtagere hurtigere end i kommuner, hvor der er færre af denne type ansættelser. Det vurderes dog, at disse faktorer ikke i sig selv kan forklare udviklingen.

Tabel 1:

	A-dagpenge / Antal fuldtidspersoner											
	Antal fuldtidspersoner								Ændring i procent			
	Jun 2023	Jul 2023	Aug 2023	Sep 2023	Jun 2024	Jul 2024	Aug 2024	Sep 2024	Jun	Jul	Aug	Sep
Hele Landet	66.381	70.823	72.667	67.783	71.547	75.561	75.031	70.489	8%	7%	3%	4%
RAR Vestjylland	2.474	2.434	2.619	2.614	2.819	2.771	2.802	2.625	14%	14%	7%	0%
Ikast-Brande	366	357	373	366	430	395	427	404	17%	11%	14%	10%
Herning	741	742	794	786	812	793	800	762	10%	7%	1%	-3%
Holstebro	387	394	417	411	458	474	478	437	18%	20%	15%	6%
Lemvig	153	148	143	138	147	154	142	126	-4%	4%	-1%	-9%
Ringkøbing-Skjern	360	327	377	386	442	409	397	373	23%	25%	5%	-3%
Struer	171	162	178	185	173	177	184	177	1%	9%	3%	-4%

A-kasserne håndterer de ledige de første 3 måneder

Da A-kasserne har overtaget håndteringen af de ledige de første 3 måneder, er det muligt, at dette er forklaringen på en del af udviklingen. For mange A-kasser er opgaven helt ny, og det må antages at medføre normale opstartsudfordringer, såsom brug af ny IT med mere. Desuden benytter A-kasserne oftere end jobcentrene muligheden for 6 ugers uddannelse, og denne faktor kan være med til at forlænge ledigheden.

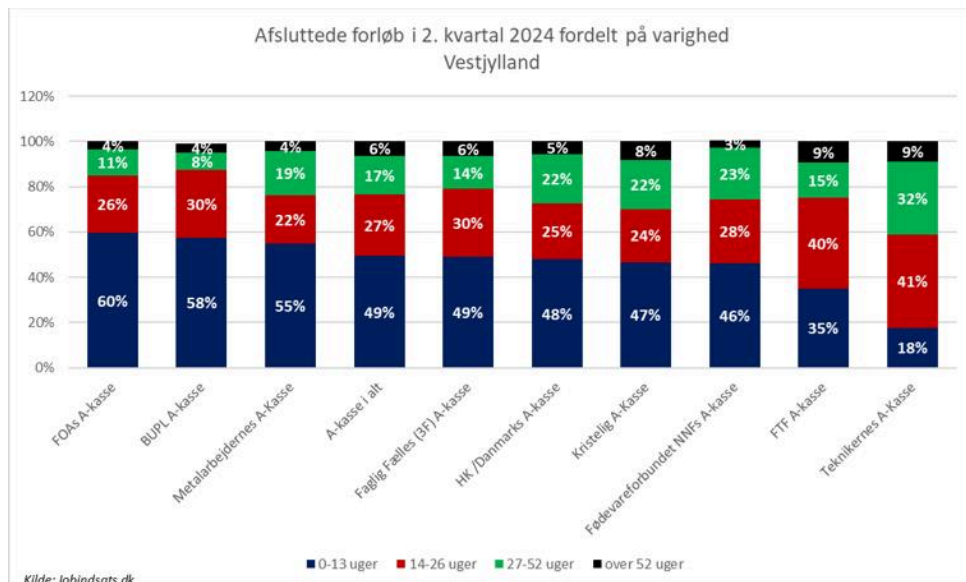
For at holde øje med, om enkelte A-kasser driver udviklingen i højere grad end andre, har administrationen sammenlignet antallet af ledige medlemmer i hver af A-kasserne med antallet samme måned året før. På denne måde er det muligt at vurdere, om specifikke A-kasser driver udviklingen mere end andre. Tallene viser, at det i september 2024 især er Det Faglige Hus (13%), HK's A-kasse (19%), Kristelig A-kasse (18%) ASE (36%) og FOA's A-kasse (36%), der har set en stor stigning i dagpengemodtagere sammenlignet med året før. Men tendensen gælder generelt for langt de fleste af A-kasserne.

Forløbenes varighed

Der er relativ stor forskel på hvor lang tid et dagpengeforløb varer, afhængigt af hvilken A-kasse borgeren er tilknyttet. Eksempelvis afsluttes 60% af forløbene i FOA indenfor de første 13 uger, imens det kun er tilfældet for 35% ved FTF A-kasse. Se figur 1 (NB! Teknikernes A-kasse er beregnet på baggrund af få forløb). Overordnet set afslutter de fleste A-kasser dog ca. 50% af forløbene indenfor de første 3 måneders ledighed.

Til sammenligning er det relevant at påpege, at ca. 75% af alle dagpengeforløb blev afsluttet indenfor de første 3 måneder da Jobcenteret i Ikast-Brande Kommune varetog opgaven.

Figur 1:



Seks ugers jobrettet uddannelse

Administrationen har tidligere undersøgt formodningen om, at A-kasserne bruger 6 ugers jobrettet uddannelse mere og anderledes, end kommunen selv har gjort tidligere. Dette vurderes at kunne være en medvirkende faktor til at forlænge ledigheden.

Tabel 2 viser en oversigt over alle borgere, som har været i et tilbud i et 6 ugers jobrettet uddannelse i perioden 1. januar 2024 til 12. november 2024 samt tilsvarende året før.

Rent økonomisk har kommunen pr. 12. november 2024 en merudgift til seks ugers jobrettet uddannelse på 709.326 kr., hvilket svarer til en stigning på 66% sammenlignet med samme periode i 2023.

På borgerniveau ses en stigning på 31% fra 2023 til 2024. Antallet af aktiviteter falder med 11%. Aktiviteternes indhold spænder bredt fra fx et PowerPoint kursus til et lastbilkørekort.

Altså modtager 31% flere borgere seks ugers jobrettet uddannelse, men de deltager i 11% færre aktiviteter i denne kategori. Summen af omkostningen til disse aktiviteter er 66% højere end året før. Den gennemsnitlige aktivitet, som A-kasserne benytter, er således væsentligt dyrere end hvad kommunen selv har gjort brug af tidligere. Billige aktiviteter kan være forskellige former for korte kurser, og dyre aktiviteter kunne være lastbilskørekort, buskørekort og truckcertifikat. Tabel 2 viser et overblik over udvalgte dyre aktiviteter som er bevilliget i 2024 og 2023.

Tabel 2:

Udvalgte kurser		
År	2023	2024
Gaffeltruck	15	23
Lastbil	14	23
Bus	1	6
Kran	6	4

Administrationen har ligeledes undersøgt, hvilke A-kasser der bruger seks ugers jobrettet uddannelse og i hvilket omfang. Tabel 2 viser en oversigt over dette i perioden. Nogle af A-kasserne har færre medlemmer i seks ugers jobrettet uddannelse end samme periode året før, imens nogen ligger på ca. samme niveau, men den overvejende del har en stigning i målgruppen. Et eksempel på en fagforening som bruger seks ugers jobrettet uddannelse meget er Faglig Fælles A-kasse (3F). Her har man sendt 63% flere borgere i uddannelse sammenlignet med året før.

Jobcentret er løbende i dialog med A-kasserne om de ledige og hvilke tilbud, de ledige tilbydes. Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget har på deres sidste møde med Arbejdsmarkedsforum også drøftet brugen af seks ugers jobrettet uddannelse mm.

Tabel 3:

	Borgere i 6 ugers jobrettet uddannelse			Udvikling i dagpengemodtagere september 23 vs. september 24	
	2023 01/01 - 12/11	2024 01/01 - 12/11	Udvikling i %		
Faglig Fælles A-kasse	16	26	63%		-17%
Det Faglige Hus - A-kasse	11	12	9%		13%
Metalarbejdernes A-kasse	5	9	80%		-10%
HK/Danmarks A-kasse	4	1	-75%		19%
Min A-kasse	0	4	.		63%
Lederne A-kasse	5	7	40%		-22%
Kristelig A-Kasse	14	12	-14%		15%
FTFa	0	1	.		-10%
ASE	5	8	60%		36%
A-kassen Frie	1	2	100%	.	
FOAs A-kasse	3	2	-33%		43%
Din Faglige A-Kasse	0	1	.		
Borgere alt pr. 12/11	65	85	31%		
Tilbud i alt pr. 12/11	181	162	-10%		
Udgift i alt	1.076.821 kr.	1.786.147 kr.	74%		

På trods af årets usædvanligt store andel af a-dagpengemodtagere som kommunen har haft over de seneste måneder, ligger forvaltningens samlede forventede forbrug stadig på et stabilt niveau, hvor man forventer at ende på et niveau hvilket er ca. 3,1 millioner lavere end KL's skøn.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 14: Overblik over ydelsesomkostninger

15.00.30-G01-1-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orientering vedrørende ydelsesomkostninger tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen har dykket ned i de enkelte ydelsesgrupper for at skabe et overblik over, hvad den kommunale omkostning for hver enkelt ydelseskategori er efter refusion, med mere. I denne sag præsenteres dette ydelsesoverblik, ligesom forudsætninger og mulige øvrige omkostninger vil blive adresseret. Ligeledes vil refusionstrappen blive gennemgået kort med henblik på at kvalificere tallene yderligere.

Refusionstrappen:

Alle ydelser er som udgangspunkt omfattet af refusionstrappen. En model som giver et mere enkelt og gennemskueligt refusionssystem, idet satserne for den statslige refusion til kommunernes forsørgelsesudgifter i udgangspunktet er ens på tværs af ydelser og aftrappes over tid. Hvert trin har sin egen refusionsprocent, hvor statstilskuddet nedtrappes i takt med borgernes varighed på ydelsen (se tabel 1). Tanken er at refusionstrappen skal motivere kommunerne til, at få borgere hurtigere i arbejde, da refusionen fra staten falder, jo længere en borger modtager ydelsen.

Tabel 1 – Refusionstrappen

Tabel 1 Refusionsmodel	
Antal uger på offentlig forsørgelse	Refusionsprocent
0 – 4	80
5 – 26	40
27 – 52	30
Efter uge 52	20

*kilde: Beskæftigelsesministeriet

Ydelsesomkostninger:

For at skabe overblik over de kommunale omkostninger ved de enkelte ydelsesgrupper opstilles en oversigt over den årlige pris på hver enkelt ydelse. For overskuelighedens skyld træffes en række valg, som skal holdes in mente, når man læser tallene:

- Ydelserne er alle udregnet efter 52 uger på ydelsen. Dette valg er truffet, da refusionen jf. refusionstrappen varierer meget i løbet af de første 52 uger, hvilket skaber store udfordringer for overskueligheden i det overordnede overblik. Dermed er refusionen for alle ydelser i oversigten fastsat til 20 %.
- Mange ydelser kan variere på baggrund af faktorer som alder, civilstatus, forsørgerstatus med mere. For at skabe et ensartet udgangspunkt for sammenligningen tager overblikket, hvor det er muligt, udgangspunkt i en person, som er over 30 år gammel, enlig og har forsørgerpligt.
- For A-dagpenge bruges maksimale sats. Det er værd at huske, at ydelsen er begrænset til 2 år.
- Alle ydelsesniveauer stammer fra Beskæftigelsesministeriets oversigt over satser i 2024. De gælder således for en borger, som modtager ydelsen fra indeværende år, men ikke nødvendigvis for alle borgere tidligere end det.

Tabel 2 – Ydelsesoverblik

Ydelsesoverblik - efter 1 år på ydelsen		
	Årlig ydelse	Efter refusion 20%
Førtidspension	244.440,00 kr.	195.552,00 kr.
A-dagpenge	244.308,00 kr.	195.446,40 kr.
Flexjob (løn 200 kr.)	.	Efter refusion 20% og flekstilskud
<i>5 timer</i>	223.824,00 kr.	121.603,20 kr.
<i>10 timer</i>	208.224,00 kr.	109.123,20 kr.
<i>15 timer</i>	192.624,00 kr.	96.643,20 kr.
Kontanthjælp	196.584,00 kr.	157.267,20 kr.
Uddannelseshjælp	.	.
<i>Uddannelsesparat</i>	162.108,00 kr.	129.686,40 kr.
<i>Aktivitetsparat</i>	196.584,00 kr.	157.267,20 kr.
Sygedagpenge	232.180,00 kr.	185.744,00 kr.
SHO ydelse	152.388,00 kr.	121.910,40 kr.
Ressourceforløb	196.584,00 kr.	157.267,20 kr.
Revalidering	244.476,00 kr.	195.580,80 kr.
Ledighedsydelse	.	.
<i>Krav opfyldt</i>	217.464,00 kr.	173.971,20 kr.
<i>Krav ikke opfyldt</i>	196.584,00 kr.	157.267,20 kr.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet og egne beregninger

Øvrige kommunale omkostninger:

Der findes en række øvrige kommunale ydelser, som er tilgængelige for borgere på de forskellige ydelser. Eksempler på dette kan være boligstøtte og institutionsfriplads. I nogle tilfælde varierer disse i omfang og tilgængelighed alt efter borgerens økonomiske situation og hvilken ydelse, borgeren modtager.

Seks ugers jobrettet uddannelse er ligeledes en væsentlig udgift, som ikke er medregnet i oversigten, men som kommunen alligevel skal afholde. Pr. 12. november 2024 beløber kommunens udgifter til dette tilbud sig til 1.781.047 kr.

Med til sammenligningen hører også en vurdering af omfanget af kommunale arbejdstimer i jobcenterregi, som de enkelte ydelsesgrupper typisk medfører. Der er tale om et spektrum, hvor de forskellige ydelser medfører varierende administrative omkostninger. Eksempelvis vil en førtidspensionist ikke koste kommunen ret meget i administration efter ydelsen er tilkendt, hvorimod andre ydelsesgrupper løbende modtager en aktiv beskæftigelsesindsats i jobcenterregi med de omkostninger, dette medfører.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 15: Overblikksdata over ydelsesmodtagere september 2024

15.00.00-P05-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 4. december 2024

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om overblik over ydelser tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser i september 2024.

Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,6 pct af arbejdsstyrken.

Det samlede antal fuldtids ydelsesmodtagere er 5823 hvilket svarer til en stigning på 10 sammenlignet med samme måned året før, og er 29 flere end i august måned 2024. Tallet medtager borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelse herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige.

Antallet af fuldtidsmodtagere på midlertidige ydelser er 1974, hvilket er 70 lavere end samme måned året før, og 28 højere end august måned 2024. Antallet af a-dagpengemodtagere samt borgere på uddannelseshjælp er steget sammenlignet med sidste år, imens de øvrige ydelsestyper er faldende.

Antallet af permanente kommunale ydelser er steget med 113 siden sidste år og steget med 6 siden august måned 2024. Der er både flere fleksjobvisiterede, seniorpensionister og førtidspensionister end sidste år.

Obs. Ydelserne bevæger sig i høj grad i forbundne kar. Eksempelvis kan afklaringsretten i forbindelse med kontanthjælp både have betydning for hvor mange der bliver tildelt permanente ydelser såsom førtidspension, og hvor mange der forbliver på kontanthjælp.

Antallet af borgere på andre tilbagetrækningsydelse er 759, hvilket udgør et fald på 33 siden sidste år. Udviklingen drives især af et fald i efterlønsmodtagere, imens en stigning af borgere på folkepension trækker i den anden retning.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Overblikksdata APH sept. 2024

Punkt 16: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-10-23

Formanden

KL Social 2024

Orientering om deltagelse på KL Social 2024.

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Øget samarbejde mellem Politi og Socialafdelingen

Lokalrådet i Ikast-Brande Kommune, som udgør basis for det lokale samarbejde mellem politiet og kommunen, har i 2024 haft ”øget samarbejde mellem politi og kommune” som et centralt indsatsområde. Særligt med fokus på samarbejdet omkring voksne borgere med psykiatriske udfordringer, misbrug eller social udsathed. Som en del af indsatsområdet er der blevet lavet en afdækning af erfaringerne med samarbejdet mellem kommune og politi. Afdækningen har dannet grundlag for en række handlinger, som blandt andet har haft til formål at fremme kendskabet til hinandens arbejde, faglighed og lovgivningsmæssige rammer. Generelt opleves et positivt og konstruktivt samarbejde.

Visionsbillede og Strategihus for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse:

Den 1. september 2023 fusionerede dagtilbuddene Lundgården, Regnbuen, Garland og STU officielt til Center for Job, Aktivitet og Uddannelse. Centeret, der ønsker at etablere sig som fagligt fyrtårn på aktivitets- og beskæftigelsesområdet for borgere med funktionsnedsættelser, har nu udarbejdet et strategihus og visualiseret visionen. Disse beskriver de overordnede mål og strategiske indsatsområder centret vil arbejde efter. Centeret ser frem til fortsat at udvikle sig i samarbejde med resten af Socialområdet samt erhvervsliv og lokalsamfund for at skabe meningsfulde arbejdsfællesskaber for alle borgere. Strategihuset og billedet af visionen er vedlagt som bilag.

Bilag

Visualiseret Vision center for Job, Aktivitet og Uddannelse

Strategihus - Center for Job Aktivitet og Uddannelse

Punkt 17: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-11-23