

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 25-09-2019

Mødedato Onsdag d. 25. september 2019 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse om indsatsen på sygedagpengeområdet.....	3
LAB - A-kasseforsøg.....	6
Status på implementering af ny LAB-lov.....	8
Opfølgende drøftelse af Next Stop Farmerjob.....	9
Evaluering af Flere Skal Med.....	11
Evaluering af rengøringsprojektet.....	13
Evaluering af virksomhedscentre.....	15
Genoptagelse af revalideringssager.....	17
Aktuelt om arbejdsmarkedet september 2019.....	18
Åbne meddelelser.....	19
Lukket:	21

Punkt 1: Temadrøftelse om indsatsen på sygedagpengeområdet

15.17.06-A00-1-19

Beslutning

Drøftet. Udvalget er meget tilfredse med udviklingen og indsatsen.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 25. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- indsatsen på sygedagpengeområdet drøftes.

Sagsfremstilling

Orientering om udvikling og indsats i sygedagpenge

Vedlagte notat beskriver udvikling og indsats i antallet af sygedagpengemodtagere.

Antallet af sygedagpengesager har været svagt faldende siden 2009. Der er en overvægt af kvinder blandt de sygemeldte.

Indsatsen i sygedagpengesager omfatter opfølgningssamtaler, delvis raskmelding, virksomhedsrettede tilbud, mentor samt vejlednings- og opkvalificeringstilbud i privat og kommunalt regi.

Sammenlignet med resten af landet skiller Ikast-Brande sig ud ved at anvende mentor hyppigere end sammenligningskommunerne.

Jobcentret anvender såvel kommunale som private vejledningstilbud. Efter gode erfaringer med kommunale tilbud til stressramte, udvikles nu også kommunale træningstilbud.

Orientering om praksisændring

Retten til sygedagpenge er betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Vurderingen af, om en person er uarbejdsdygtig foretages på baggrund af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne, jf. sygedagpengelovens § 7, stk. 1.

Efter tre måneders sygefravær skal denne vurdering ske på grundlag af den sygemeldtes uddannelse- og beskæftigelsesområde, dvs. ethvert arbejde som den sygemeldte vil være i stand til at varetage på baggrund af sine kvalifikationer, herunder ufaglært arbejde og evt. efter kortere oplæring, jf. sygedagpengelovens § 7, stk. 3. Dette kaldes den brede vurdering af uarbejdsdygtigheden og betyder, at den sygemeldte raskmeldes og sygedagpengene ophører.

Praksis i Ikast-Brande Kommune i forhold til sygemeldte med en arbejdsgiver har været, at vurderingen af uarbejdsdygtigheden foretages senere end de 3 måneder, når den sygemeldte stadig er ansat og forventes at kunne vende tilbage til sit hidtidige arbejdsområde.

Fra februar 2019 er tilgangen ændret således, at den brede vurdering for sygemeldte med arbejdsgivere viger for en fastholdelsesindsats ved rimelig progression. I praksis betyder det, at sygemeldte med arbejdsgivere raskmeldes i forhold til andre arbejdsopgaver eventuelt med skånehensyn, før den sygemeldte kan vende tilbage til sine hidtidige arbejdsopgaver. Det betyder også, at sygemeldte skal udvise en rimelig progression ift. tilbagevenden til arbejdet både ift. til timeantal og opgaver. Den brede vurdering foretages såfremt progressionen ikke er rimelig.

Fastholdelse og Rehabilitering oplever, at arbejdsgiverne er positive ift. arbejdet med at sikre en hurtigere tilbagevenden til hidtidige arbejdsopgaver, men også at den sygemeldte kommer i gang med andre opgaver på arbejdspladsen, hvis det italesættes fra første kontakt med arbejdspladsen.

Siden praksisændringen af § 7 har Fastholdelse og Rehabilitering modtaget 10 klager, hvoraf tre klagesager er færdigbehandlet i Ankestyrelsen. Resultatet er, at to sager er stadfæstet med den begrundelse, at den sygemeldte ikke længere var uarbejdsdygtig, idet pågældende kunne stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet dog med kendte skånehensyn. Den sidste sag er hjemvist, da der mangler helbredsmæssige oplysninger.

Bilag med de 3 anonymiserede afgørelser fra Ankestyrelsen er vedlagt.

Orientering om ændret visitationspraksis

Fastholdelse og Rehabilitering har igennem det sidste halve år foretaget en grundigere visitering af nyanmeldte sygemeldinger, hvor det skyldtes stress/angst/depression. Ydelseskontoret har således ikke påbegyndt udbetalingen af sygedagpengene, førend en rådgiver har vurderet om, betingelserne i sygedagpengelovens § 7 er opfyldte. Det betyder, at rådgiveren telefonisk kontakter den sygemeldte for en uddybning af årsagen til sygemeldingen. Attest fra egen læge indhentes kun i det omfang, det vurderes nødvendigt.

I perioden er der givet afslag på sygedagpenge ved anmeldelsen til fem borgere, hvorfor vurderingen er, at de fleste sygemeldte opfylder betingelserne i § 7 på anmeldelsestidspunktet.

Erfaringen viser dog, at sygeperioden i mange tilfælde kan forkortes, når den visiterende rådgiver beholder sagen og foretager en tæt opfølgning.

Projektet: Ledighed på tværs

Siden oktober 2018 er der etableret en enhed i afdelingen Job & Opkvalificering, som behandler sygedagpengesager og sager om A-dagpenge for en gruppe borgere, som indenfor de seneste to et halvt år har haft mange eller lange perioder med både sygedagpenge og a-dagpenge. Hensigten er at lave en koordineret indsats mod at få borgeren i beskæftigelse på trods af de helbredsmæssige udfordringer som der er. Borgeren beholder sin sagsbehandler uanset hvilken ydelse vedkommende modtager. Hermed undgås unødigt forsinkelse i arbejdet i forbindelse med ydelsesskift, samtidigt med at det er muligt at fastholde en samlet indsats mod beskæftigelsesmålet.

Afdelingsleder Nels Torup deltager på mødet.

Bilag:

Udvikling og indsatser i sygedagpengesager

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Udvikling og indsats i sygedagpengesager i Ikast-Brande

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Punkt 2: LAB - A-kasseforsøg

15.00.00-G01-35-19

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 25. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

A-kasseforsøget som led i forenklingen af beskæftigelsesindsatsen

Aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen blev indgået d. 23. august 2018.

Intentionen med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er forenkling. Der skal være større frihed for kommuner og a-kasser til at tilpasse indsatsen den enkelte ledige, og virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i beskæftigelsesindsatsen. Det er derfor aftalt, at beskæftigelsesindsatsen forenkles, så borgere mødes med fair krav og forståelige regler, og der bliver frigjort vigtige ressourcer i kommunerne og a-kasserne til effektivt at hjælpe ledige i job og væk fra offentlig forsørgelse, så alle kommer med.

Med aftalen kan jobcentrene og a-kasserne bruge mere tid på det vigtigste – at understøtte et velfungerende arbejdsmarked med lav ledighed, blandt andet gennem en målrettet, opsøgende indsats over for virksomhederne. Jobcentrene og a-kasserne skal i tråd hermed have fokus på at sikre et rigtigt match mellem de ledige og virksomhederne og understøtte virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Hovedelementerne i aftalen er:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

Som en del af regelforenklingen på beskæftigelsesområdet har udvalgte a-kasser fra 2020 og i en fireårig periode mulighed for at varetage ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden. Initiativet skal omfatte minimum 25 pct. af de nyindplacerede på dagpenge årligt.

A-kasser har frem til 1. marts kunnet indsende ansøgning om deltagelse i forsøget. På baggrund af ansøgningerne og de centralt fastsatte kriterier, udvalgte aftalepartierne bag aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats de a-kasser, som skal deltage i forsøget. I alt er der udvalgt 9 a-kasser, som deltager både regionalt og landsdækkende (ekskl. frikommuner). De 9 a-kasser er:

A-kassernes ansøgninger vil blive offentliggjort, så der bliver transperens om de mål og indsatser de byder ind med for at varetage opgaven. Udgangspunktet er at a-kasserne bliver målt på deres indsats på samme måde som jobcentrene i dag. Pt

følger vi nøje hvilken målgruppeafgrænsning, der bliver aftalt, og om jobcentrene kun får de ledige, der er meget udfordret på job.

Beskæftigelsesministeriet har først vurderet alle ansøgninger fra a-kasserne i forhold til, om de lever op til de formelle kriterier, som er stillet for at deltage i forsøget. Derefter har aftalepartierne udvalgt de a-kasser, som skal deltage i forsøget.

Aftalepartierne har lagt vægt på, at a-kasserne repræsenterer forskellige faggrupper og brancher – og dermed afspejler et repræsentativt udsnit af a-kasserne. De udvalgte a-kasser er:

- 3FA
- Dansk Metal A-kasse
- FOAs A-kasse
- Magistrenes A-kasse
- FTFa
- HK Danmarks A-kasse
- Socialpædagogernes A-kasse
- BUPL-A
- Min A-kasse.

De udvalgte a-kasser skal ikke alle dække hele landet. Nogen er valgt ud til kun at dække udvalgte kommuner, så det undgås, at der er en enkelt a-kasse, der kommer til at dominere forsøget. Der forventes igangsat 3-8 A-kasseforsøg pr. kommune. Forsøgsbekendtgørelse og vejledning er aktuelt i høring, og de er retningsgivende for den lokale aftale, som vi skal indgå med de A-kasser, der bliver udvalgt til forsøget i vores område. Udvalget vil senere på året blive præsenteret for den konkrete aftale i Ikast-Brande kommune, med mulighed for at drøfte den bedst mulige lokale udmøntning.

Bilag: "Brev til kommunerne - forsøg med mere ansvar til a-kasserne" og "A-kasser og kommuner i forsøg om mere ansvar til a-kasser"

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Brev til kommunerne - forsøg med mere ansvar til a-kasserne

A-kasser og kommuner i forsøg om mere ansvar til a-kasser

Punkt 3: Status på implementering af ny LAB-lov

00.22.04-G01-24-19

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Indsatsstrategierne godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 25. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning samt at de 2 indsatsstrategier godkendes

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen er i gang med at forberede sig bedst muligt på håndtering af mulighederne i den nye LAB lov. Processen er tilrettelagt så lovens nye elementer indarbejdes i den nuværende indsatsstrategi. Vedhæftede bilag viser en ramme for hvilke overvejelser, der er i forhold til, hvad de nye tiltag får af betydning for de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Alle afdelingsledere har fået tilsendt en ramme tilpasset deres målgruppe.

Udvalget vil på møder resten af året, få mulighed for at godkende den konkrete job- og indsatsstrategi der planlægges for de enkelte målgrupper med henblik på at opnå bedst mulig jobeffekt.

Derudover er der planlagt en temadag for relevante medarbejdere, hvor fokus på dagen er en gennemgang af de største forandringer i forhold til nuværende regler.

Bilag: B&I - kontanthjælpsmodtagere, B&I - indsatsstrategi for aktivitetsparate og B&I - indsatsstrategi for jobparate

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

B&I - kontanthjælpsmodtagere

B&I - Indsatsstrategi for aktivitetsparate

B&I - Indsatsstrategi for jobparate

Punkt 4: Opfølgende drøftelse af Next Stop Farmerjob

15.04.10-G01-5-18

Beslutning

Drøftet.

Udvalget får en tilbagemelding på decembermødet med henblik på beslutning om det videre forløb.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 25. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- sagen drøftes

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget fik på møde 28. august 2019 en status på projektet Next Stop Farmerjob, og på baggrund af denne orientering efterspurgte udvalget et oplæg fra forvaltningen om mulige tiltag, der kan øge dels antallet af deltagere i projektet og dels succesraten.

Nedenstående forslag er derfor udarbejdet, og projektets medarbejdere og styregruppe vil i samarbejde videreudvikle og igangsætte tiltagene i prioriteret rækkefølge:

- Inspirationsdag for mulige kandidater:

Jobcentret har en fast medarbejder tilknyttet projektet, og desuden er der ansat en projektmedarbejder på deltid, der har den primære kontakt til landmændene. De to medarbejdere er i gang med at planlægge en inspirationsdag for 4-6 ledige borgere med bl.a. besøg på en bedrift med kvæg og en bedrift med svin. De ledige borgere forpligter sig i første omgang ikke til andet end at deltage på inspirationsturen, men håbet er naturligvis, at flere af dem vil blive motiveret til en fremtid i landbruget med start i Next Stop Farmerjob. Hvis inspirationsdagen bliver en succes vil den blive gentaget.

- Beskæftigelsesrådgivere og jobkonsulenter på rundtur

Både beskæftigelsesrådgiverne og jobkonsulenterne har mange samtaler med de ledige borgere, og de er derfor af afgørende betydning i forhold til borgernes motivation. Medarbejderne vil få væsentligt nemmere ved at motivere borgerne til deltagelse i Next Job Farmerjob, hvis de får et større kendskab til projektet gennem fx. en inspirationstur magen til den, der er under udarbejdelse til ledige borgere.

- Deltagelse på jobmesse

Den 6. november 2019 afholder Jobcenter Ikast-Brandø en jobmesse i IBF Arena, og her vil det være oplagt for landboforeningen at være tilstede med en stand. Her vil de komme i dialog med ledige borgere, som umiddelbart vil kunne ansættes i ledige jobs i landbruget, men de vil også møde ledige borgere, der tilhører målgruppen for Next Stop Farmerjob.

- Afklaringsforløb før praktik

Projektmedarbejderen kunne have en række møder med kommende projektdeltagere før de matches med en landmand. Det kunne eksempelvis være 4-5 walk-and-talk-møder eller lignende med henblik på at få et større kendskab til borgeren og dennes udfordringer, vedholdenhed og motivation.

- Træningsbane

I kommunens rengøringsprojekt starter borgerne i Coors servicecenter, hvor de første relationer skabes, og der arbejdes socialfagligt med de langtidslediges barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Meget af dette grundlæggende arbejde foregår mens der arbejdes i servicecentres vaskeri. Denne træningsbane er en medvirkende årsag til de gode resultater. Det skal undersøges, om træningsforløb for kommende deltagere i landbrugsprojektet også kan afvikles i Coors Servicecenter. Landbrugsskolen har tidligere været foreslået, men det er for det første en dyr løsning, og for det andet vil forløbet i overvejende grad blive teoretisk, da skolen ikke længere har dyr.

- Samarbejde med Herning Kommune

Herning Kommunes evt. interesse for at indtræde i projektet vil kunne undersøges. Med deltagelse fra begge kommuner vil antallet af både ledige borgere og landmænd øges, men det vil ikke umiddelbart løse de grundlæggende udfordringer, der er i projektet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 5: Evaluering af Flere Skal Med

15.04.10-G01-1-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 25. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget tager evalueringen til efterretning

Sagsfremstilling

Som næsten alle andre af landets kommuner har Ikast-Brande Kommune fra 1. august 2017 til 31. august 2019 deltaget i projektet Flere Skal med, som var en særlig beskæftigelsesindsats for borgere, der havde modtaget kontanthjælp eller uddannelseshjælp i mere end 5 år. Målet har været, at så mange af disse langtidsledige borgere som muligt opnåede helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet. Projektet var baseret på erfaringer om, at selv få timers lønnet arbejde styrker borgernes motivation, selvværd og livskvalitet. Desuden er det vigtigt i en tid, hvor mange virksomheder mangler arbejdskraft, at alle får muligheden for at bidrage med det de kan på arbejdsmarkedet.

For Ikast-Brande Kommune var det nemt at koble sig på projektet, fordi det flugter fudstændig den strategi, der gælder for alle ledige borgere, uanset hvor længe de har været ledige. Alle der har evnerne skal hurtigst muligt i uddannelse eller arbejde til gavn for dem selv og virksomhederne.

Ikast-Brande Kommune blev tildelt 1.048.708 kroner fra Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) til at yde en ekstraordinær indsats over for målgruppen i 2 år. De langtidsledige fik tilknyttet en personlig jobformidler, som skulle være den daglige tovholder i indsatsen, der bestod af mange samtaler, indkredsning af realistiske jobmål, støtte til udarbejdelse af CV, etablering af praktikforløb og hyppige opfølgninger på disse. Målet var virksomhedspraktik i første omgang og gerne efterfølgende ansættelse i så mange timer som muligt.

Da målgruppen blev defineret i december 2016 havde Ikast-Brande Kommune 106 borgere, der havde modtaget kontanthjælp eller uddannelseshjælp i mere end 5 år. De blev delt i 3 grupper:

- 74 borgere i gruppe 1. Det var indsatsgruppen, som skulle have en virksomhedsrettet indsats
- 30 borgere i gruppe 2, som var målgruppe for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension
- 2 borgere i gruppe 3, som var borgere, der på grund af alvorlige sociale eller helbredsmæssige udfordringer ikke kunne deltage i et virksomhedsrettet forløb

Sammenlignet med andre kommuner visiterede Ikast-Brande Kommune mange til gruppe 1 og kun ganske få til gruppe 3, og det afspejler strategien, at alle ledige borgere som udgangspunkt skal målrettes job eller uddannelse.

Et af projektets mål var, at der i en periode på 3 måneder kom minimum 40% fra indsatsgruppen (gruppe 1) i uddannelse eller i et forløb på en virksomhed i form af praktik, fleksjob, småjob eller ordinært job. Målet blev allerede nået i juni 2018, da over 40 % af indsatsgruppen i perioden fra april 2018 til marts 2019 var i virksomhedsrettede forløb.

Af nedenstående statusoversigt over de 99 borgere, der stadig bor i Ikast-Brande Kommune, fremgår det bl.a. at:

- 7 af de 99 borgere er blevet tilkendt førtidspension
- 22 af de 99 borgere er nu i et ressourceforløb
- 23 af de 99 borgere har eller har haft lønede timer i ordinære jobs, fleksjobs eller småjobs. 18 af disse er stadig ansat
- 2 af de 99 borgere er nu i uddannelse
- 60 af de 99 borgere har været i virksomhedsrettede forløb i form af praktik eller job.

Effekt af projektet Flere Skal Med for de 106 deltagere:

	Gr. 1	Gr. 2	Gr.3	I alt
Job	9			9 (heraf er 3 tilbage efter 6-12 mdr. arbejde)
Småjob*	6			6 (Heraf er 2 tilbage)
Uddannelse	2			2
Fleksjob	3	8		11 (Heraf 8 i job og 3 modtager ledighedsydelse)
Førtidspension	2	5		7
Flyttet	4	3		7
Ressourceforløb	9	13		22
Virksomhedspraktik	48	15		63

*Et småjob er en kombination af løntimer og supplerende ydelse fra Ikast-Brande Kommune

Inden for kort tid forventer STAR at kunne lancere Flere Skal med 2. I dette projekt vil stort set de samme metoder blive sat i spil, men målgruppen vil blive udvidet til at gælde alle kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 6: Evaluering af rengøringsprojektet

15.04.10-G01-30-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 25. september

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget tager evalueringen til efterretning

Sagsfremstilling

Siden oktober 2016 har Ikast-Brande Kommune haft et tæt samarbejde med Coor om jobskabelse på rengøringsområdet til udsatte borgere. I projektet er der løbende 15 pladser.

Målgruppen er langtidsledige borgere, som på trods af en del virksomhedspraktikker og andre tilbud ikke har formået at få fodfæste på arbejdsmarkedet. De er karakteriseret af andre udfordringer end ledighed, hvor barriererne kan være fysiske, psykiske, sociale, kognitive, sproglige eller kulturelle. Vigtigste forudsætning for deltagelse i projektet er, at de er motiverede for at få skabt en forandring i deres tilværelse ved at komme i beskæftigelse.

Målet for borgerne er, at de skal i job og blive selvforsørgende. De får garanti for et job i det antal timer, der skal til for, at de bliver selvforsørgende, hvis de i optræningsperioden viser, at de er stabile og kan gøre rent med tilfredsstillende effektivitet og kvalitet.

Borgerne starter i Coors servicecenter, hvor der i få måneder bliver arbejdet med deres barrierer i forhold til arbejdsmarkedet, og samtidig starter den rengøringsfaglige oplæring. Herefter kommer de i praktik på en skole eller en institution med en plan for øgning af timetallet til et niveau, der giver selvforsørgelse. Undervejs i praktikforløbet konverteres praktiktimer ofte til løntimer i takt med, at deres arbejdsværdi stiger. Hvis praktikken forløber efter planen vil borgeren blive tilbudt job hos Coor eller en samarbejdsvirksomhed. I praktikperioden har borgeren en rengøringsassistent tilknyttet som buddy.

Skematisk oversigt over forløb i rengøringsprojektet:



Resultater:

I løbet af projektets første tre år er 44 borgere blevet visiteret til projektet, og ifølge Coor har de fået mange dygtige og loyale medarbejdere fra projektet.

Af de foreløbigt 44 visiterede borgere er status pr. 6/9 2019:

23 er blevet selvforsørgende

Heraf:

2 i fleksjob

2 i uddannelse

3 i andre virksomheder end Coor

2 er tilbage på offentlig forsørgelse efter mere end et års arbejde

10 er på vej

Heraf:

3 har løntimer men modtager stadig supplerende ydelse

4 er i praktik på skoler eller i eksterne virksomheder

3 er i forløb i Coors Servicecenter

11 er blevet tilbagevisiteret

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Evaluering af virksomhedscentre

15.20.04-G01-2-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget får en opfølgende evaluering om 1 år.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 25. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget tager evalueringen til efterretning

Sagsfremstilling

Jobcenter Ikast-Brande har aftale med 49 virksomheder om drift af virksomhedscentre med ca. 120 praktikpladser i alt til udsatte ledige borgere. Der er en spredning af virksomhedscentre i forhold til brancher og geografi, og de enkelte virksomhedscentre varierer i størrelse fra 1 til 10 praktikpladser.

Målet for de ledige med praktikforløb i et virksomhedscenter er, at de skal nærme sig fodfæste på arbejdsmarkedet. Job og uddannelse er målet, men et forløb i et virksomhedscenter er ofte et vigtigt step på vejen for disse borgere, som typisk har faglige, psykiske, sproglige eller sociale udfordringer. Jobcentret frikøber en mentor på virksomheden 2-3 timer om ugen til støtte af hver ledig borger.

Nedenstående oversigt viser nuværende status på de 316 borgere, der har afsluttet et forløb i et af virksomhedscentre de sidste 2 år.

	Job	Uddannelse	Fleksjob	Tilkendt fleksjob, nu ledig	Raskmeldt til ledighed	Ydelse fra IBK undtaget a-dp og LY	Førtidspension	Flyttet	Selvforsørgende*	I alt
Uddannelseshjælp (u. 30 år)	10	14	2	0	0	22	0	1	1	50
Kontanthjælp (o. 30 år)	5	1	10	2	0	44	4	6	7	79
Integration	5	5	0	0	0	35	0	6	8	59
Sygedagpenge, jobafklaring m.m.	14	2	22	8	14	55	6	5	2	128
I alt	34	22	34	10	14	156	10	18	18	316
I alt i %	11	7	11	3	4	49	3	6	6	

* Opfylder ikke længere betingelserne for at modtage ydelse fra Ikast-Brande Kommune

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Genoptagelse af revalideringssager

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 25. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har på baggrund af en Østre Landsretsdom offentliggjort principafgørelsen 38-19, hvor det fastslås, at udbetaling af revalideringsydelse først kan standses, når der er truffet en gyldig afgørelse. Det betyder, at revalideringsydelsen ikke kan stoppes med tilbagevirkende kraft, og at det ikke sker automatisk. Det er således tale om en ændring af hidtidig praksis, hvorfor alle sager, hvor revalideringsydelsen er stoppet før afgørelsestidspunktet skal genoptages med heblæk på efterbetaling.

Ankestyrelsen har derfor den 4. juli 2019 skrevet til alle kommuner om processen for genoptagelse, forældelse mv. Ankestyrelsen har samtidig henvist til fem sager, der tidligere er hjemvist til fornyet behandling i Ikast-Brande Kommune.

Derudover er kommunerne forpligtede til selv at genoptage alle relevante sager. Alle sager om ophør af revalidering fra og med 2014 er gennemgået (182 sager). Det betyder, at Ikast-Brande Kommune udover de fem sager fra Ankestyrelsen skal genoptage syv sager. Da revalideringsydelsen i de fleste sager alene er stoppet tilbagevirkende med få dage, er det kun et mindre beløb, der skal efterreguleres.

Det kan iøvrigt oplyses, at den konkrete sag i principafgørelsen 38-19 er fra Ikast-Brande Kommune og indgår i de fem sager fra Ankestyrelsen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 9: Aktuelt om arbejdsmarkedet september 2019

00.16.00-P20-5-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 25. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vedlagt fremsendes "Aktuelle tal om arbejdsmarkedet september 2019", "Antal borgere på udvalgte ydelser. September 2019" og "Status på målene i beskæftigelsesplan 2019 opgjort september 2019"

Bilag:

Aktuelle tal om arbejdsmarkedet september 2019

Antal borgere på ydelser september 2019

Status på målene i beskæftigelsesplan 2019 opgjort september 2019

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Aktuelle tal om arbejdsmarkedet september 2019

Antal borgere på ydelser september 2019

Status på målene i beskæftigelsesplan 2019 opgjort september 2019

Punkt 10: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-6-18

Formanden

Aktivitetsplan 2019

Aktivitetsplan 2019 er vedhæftet som bilag

Sundheds- og træningstilbud

Charlotte Sørensen giver en mundtlig orientering på mødet

Evaluering af projekt "Vækst med social bundlinje"

Bilaget "Vejen til Vækst" er vedhæftet

Regler om refusion for samtlige ydelsesgrupper

Den statslige refusion bestod før 2016 af et kompliceret regelsæt, hvor refusionsprocenten bl.a. varierede efter ydelsestype og den aktive indsats, som borgeren deltog i. Det kunne tage fokus fra at tilrettelægge den indsats, der virker bedst og i stedet resultere i en indsats baseret på den højeste refusionssats.

Refusionsmodellen betyder, at en lang række ydelser omfattes af samme refusionssatser. Refusionen aftrappes fra 80 pct. i de første 4 uger til 20 pct. efter 1 år.

Refusionstrappen ser ud som følger:

- 80 pct. i de første 4 uger.
- 40 pct. fra den 5. til og med den 26. uge.
- 30 pct. fra den 27. til og med den 52. uge.
- 20 pct. fra den 53. uge og frem.

Refusionsomlægningen ændrer ikke på borgernes ret til ydelser, men omlægger udelukkende den statslige refusion og medfinansiering af kommunernes forsørgelsesudgifter.

Omlægningen indebærer, at en mindre andel af kommunernes udgifter kompenseres direkte gennem statslig refusion og en større andel gennem generelle tilskud efter objektive kriterier, dvs. via bloktilskuddet. Refusionsomlægningen er derfor udgiftsneutral for kommunerne under ét. Omlægningen sikrer et større økonomisk incitament hos den enkelte kommune til at forebygge langvarig offentlig forsørgelse og at gennemføre en effektiv indsats.

I dag får den enkelte kommune således i mange tilfælde dækket 65 pct. af deres udgifter gennem direkte statsrefusion. De resterende 35 pct. vil kommunen ikke nødvendigvis få dækket fuldt ud, da disse tilskud fordeles mellem kommunerne efter andre kriterier. Kommunen har derfor et økonomisk incitament til at få borgeren i beskæftigelse.

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Bilag

Aktivitetsplan 2019

Vejen til Vækst - en evaluering af Vækst med social bundlinje 2019

Punkt 11: Lukket:

00.22.04-G01-9-18