

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 03-11-2021

Mødedato Onsdag d. 03. november 2021 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Første udkast til Beskæftigelsesplanen 2022.....	3
Udmøntning af Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft.....	5
Jobcenterindblikrapport juli 2021.....	7
Temadrøftelse om Arbejdsmarkedsforum.....	9
Næste skridt - Strategi for unge i uddannelse og job.....	11
Fremtidens jobformidler.....	13
Orientering vedr. kontrolgruppens resultater 3. kvartal 2021.....	14
Evalueringsrapport jobCAMP 2021.....	15
Klagesager 3. kvartal 2021.....	17
Aktuelt om arbejdsmarkedet november 2021.....	20
Åbne meddelelser.....	21
Lukkede meddelelser.....	23

Punkt 1: Første udkast til Beskæftigelsesplanen 2022

15.00.15-P15-1-20

Beslutning

Drøftet. Tidlig pension og seniorpension indarbejdes.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 3. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udkastet til beskæftigelsesplanen for 2022 drøftes.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Følgende krav skal iagttages ved vedtagelse af planen:

- Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af Beskæftigelsesministeren
- Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen senest den 31. december 2021
- Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter vedtagelsen sende beskæftigelsesplanen til RAR (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd) til orientering

Beskæftigelsesministeren har for 2022 udmeldt følgende ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, men kommunen har også mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt at arbejde med målene på den måde, som er relevant for det enkelte jobcenter.

Beskæftigelsesplanen for 2022 er en fortsættelse af 2021 som har taget højde for de eftervirkninger, der har været som følge af corona-nedlukningen.

Bilag:
Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2022 - 1. udkast

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2022 - 1. udkast

Punkt 2: Udmøntning af Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft

15.00.00-G01-20-21

Beslutning

Drøftet.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 3. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter handlinger i forhold til de enkelte elementer i aftalen

Sagsfremstilling

Dansk økonomi står stærkt oven på coronakrisen. I juli måned lå den samlede lønmodtagerbeskæftigelse over 51.000 personer højere end i februar 2020, hvor store dele af landet lukkede ned første gang. Alt peger på, at Danmark i år får den højeste vækst i 15 år, og at beskæftigelsen vil fortsætte med at stige.

Den positive udvikling giver flere virksomheder udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft. I nogle brancher er manglen særligt stor. Det kan bremse væksten og fremgangen i hele Danmark.

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL er derfor enige om, at manglen på arbejdskraft kræver handling og har derfor indgået en trepartsaftale, der på den korte bane, skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet.

Med trepartsaftalen sættes der ind på fire centrale områder:

- Bedre match mellem ledige og virksomheder.
- Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job.
- Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i job.
- Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft.

Charlotte Sørensen vil på mødet holde et kort oplæg om handlemuligheder ift. trepartsaftalen.

Bilag:

Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft - oktober 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft - oktober 2021

Punkt 3: Jobcenterindblikrapport juli 2021

15.00.30-K08-1-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 3. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Jobcenterindblikrapport udarbejdes som opfølgning på beskæftigelsesministeriets benchmarkundersøgelser.

Placeringen i benchmarkundersøgelserne udgør jobcenterindblikrapportens resultatmål. Det er et mål for hvor mange ydelsesmodtagere den enkelte kommune har, når man tager hensyn til rammevilkårene.

Rammevilkårene er beregnet på grundlag af en meget stor række parametre (mere end 1000 parametre - bl.a. alder, uddannelse, arbejdsmarked, boligforhold m.m.) Det er fortsat ikke muligt at få indsigt i, hvilke parametre der lige præcist gør, at Ikast-Brande ligger, hvor den ligger. Lokale konjunkturforhold eller afskedigelser indgår ikke i modellen. Det gør derimod antallet af opslåede stillinger i pendlingsområdet.

Rammevilkårene forklarer langt det meste af forskellen mellem kommunerne. For samtlige ydelser ligger alle kommuner mellem +1 og -1,5 procentpoints afvigelse fra rammevilkårene. 90 % af kommunerne ligger indenfor +/- 0,7 procentpoints afvigelse.

Kommunerne er rangordnet på alt det, som rammevilkårene ikke forklarer. Uanset, at forskellen er lille, er der en kommune, der bliver nr. 1 og én der bliver nr. 98, og én der bliver nr. 88.

Forskellen i benchmark er alt det, som ikke forklares af rammevilkårene. Flere relevante forhold indgår ikke i målingerne af rammevilkår. Her kan bl.a. nævnes:

- Virksomhedernes konkurrencesituation, herunder større afskedigelser.
- Geografisk betydning af parametrene i rammevilkårsmodellen.
- Jobcentrenes indsats.

I den seneste opgørelse ligger Ikast-Brande samlet som nr. 88 ud af 98 kommuner. Når en kommune ligger under gennemsnittet i benchmarkundersøgelsen, kan kommunen komme under skærpet tilsyn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Det kræver, at kommunen foruden at ligge under gennemsnittet for resultatmålet også ligger under de opstillede fokusmål på mindst ét af de to områder samtaler og aktivering.

Ikast-Brande Kommune er ikke i risiko for at komme under skærpet tilsyn. Det viser den seneste jobindblikrapport, som STAR har udarbejdet.

Når det gælder resultatmålet ligger Ikast-Brande på en 88. plads blandt landets 98 kommuner. Resultatmålet angiver hvor mange ydelsesmodtagere kommunen har, sammenlignet med hvad man kunne forvente, når man tager rammevilkårene i betragtning. Resultatmålet er opgjort for 2020 og her havde Ikast-Brande gennemsnitligt 200 flere ydelsesmodtagere end man kunne forvente.

Ikast-Brande Kommune lever op til de to fokusmål. Mindst 80 % af borgerne med mindst ét års anciennitet har fået 4 samtaler det seneste år og mindst 80 % har deltaget i ét aktivt tilbud eller haft 225 timers ordinært arbejde det seneste år. Fokusmålene er opgjort som et gennemsnit for perioden august 2020 – juli 2021.

Jobcenterindblik er tilgængelig via jobindsats på adressen <https://www.jobindsats.dk/jobindsats/nye-malinger/2021/ny-jobcenterindblikrapport/>

Vedlagte notat uddyber Ikast-Brandes målinger i jobcenterindblikrapporten.

Bilag:

Notat om jobcenterindblikrapport juli 2021.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Notat om jobcenterindblikrapport juli 2021

Punkt 4: Temadrøftelse om Arbejdsmarkedsforum

00.22.04-G01-17-19

Beslutning

Drøftet.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 3. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsforums form og virke skal drøftes på baggrund af sagsfremstillingen
- udvalget tager stilling til, om forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum skal revideres

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum blev etableret i 2018 som erstatning for det hidtidige Koordinationsudvalg for Arbejdsmarkedets Interessenter (KAI).

På møder den 9. juni 2021 i Arbejdsmarkedsudvalget og den 21. juni 2021 i Byrådet blev forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum justeret, så dets medlemmer udpeges af kommunalbestyrelsen for én byrådsperiode ad gangen efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Arbejdsmarkedsforum. Foruden Arbejdsmarkedsudvalget betår Arbejdsmarkedsforum af repræsentanter fra virksomheder, fagforbund, uddannelsesinstitutioner, Erhvervsområdet og handicaporganisationerne.

Undtaget i 2021 har Arbejdsmarkedsforum været på et årligt strategiseminar, hvor der bliver udarbejdet strategier for det næste års indsatser på beskæftigelsesområdet. På strategiseminaret i 2019 blev der under overskriften ”Vi løfter i flok” udarbejdet en plan med de 5 fokusområder:

- Dobbelt kompetenceløft
- Flere ledige borgere i job (Småjobs)
- Unge vender tilbage til Ikast-Brande Kommune efter endt uddannelse
- Takt og tone på arbejdspladsen
- Forebygge og afkorte sygefravær på virksomheder

På strategiseminaret i 2020 blev der udarbejdet strategier for, hvordan uddannelsesinstitutioner, virksomheder og kommunen kan samarbejde om at sikre, at der også i fremtiden er en arbejdsstyrke med kompetencer, der matcher virksomhedernes behov. På baggrund af oplæg og drøftelser på seminaret blev der defineret fire spor, som arbejdsmarkedsafdelingen efterfølgende har haft fokus på:

- Spor 1: Hvad kan parterne gøre sammen i forhold til en robust fremtidig arbejdsstyrke?
- Spor 2: Prognose for udviklingen på arbejdsmarkedet
- Spor 3: Etablering af lokale netværksgrupper for virksomheder
- Spor 4: Flere unge vælger en ungdomsuddannelse.

Oplæg til drøftelse for Arbejdsmarkedsudvalget:

- Fungerer Arbejdsmarkedsforum tilfredsstillende som sparrings- og inspirationsforum for Arbejdsmarkedsudvalget?
- Er det passende, at Arbejdsmarkedsforum mødes 5 gange årligt, hvoraf det ene afholdes som strategiseminar?
- Skal forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum skærpes i forhold til formål, arbejdsform, medlemmernes roller med videre?

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets indstilling skal drøftelserne fortsætte på næste møde i Arbejdsmarkedsforum den 26. november 2021.

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, at forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum skal uddybes, skal dette efterfølgende behandles i Byrådet.

Bilag:

Forretningsorden Arbejdsmarkedsforum - revideret juni 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Forretningsorden Arbejdsmarkedsforum - revideret juni 2021

Punkt 5: Næste skridt - Strategi for unge i uddannelse og job

87.11.00-A00-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 3. november 2021

Børne- og Undervisningsudvalget 3. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- & Undervisningsudvalget er i fællesskab i gang med at udarbejde en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for unge. I denne sag fremlægges et udkast til strategien samt en revideret procesplan for strategiarbejdet til orientering.

Udkast til strategi

På fællesmødet mellem de to udvalg 1. september var der enighed om at give strategien titlen "Brug for alle - Unge i uddannelse og job". Udvalgene formulerede desuden fire temaer med tilhørende målsætninger. Temaerne er:

- At blive klar
- At få praktisk erfaring
- At træffe et valg
- At gennemføre en uddannelse

Et udkast til strategien med temaer og tilhørende målsætninger er vedlagt som bilag. Indholdet blev præsenteret for det øvrige Byråd på dialogmødet 8. september, ligesom der blev taget hul på drøftelsen af strategiens økonomiske grundlag på budgetseminaret 9. og 10. september.

Procesplan

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- & Undervisningsudvalget godkendte på de respektive udvalgsmøder 1. september en revideret procesplan for udarbejdelsen af strategien. I lyset af det strategiudkast, som blev resultatet af fællesmødet samme dag, har administrationen dog været nødt til at justere procesplanen igen. Ændringerne bliver her forelagt udvalgene til orientering.

De primære nedslagspunkter i den videre proces er følgende:

- Strategien vil fortsat blive fremlagt til vedtagelse på årets sidste byrådsmøde.
- Administrationen arbejder på et forslag til et uddannelsesforum for uddannelsesinstitutioner og Kommune med repræsentation på et politisk og strategiske ledelsesniveau.
- Udkast til henholdsvis strategi og uddannelsesforum vil blive drøftet med uddannelsesinstitutionerne i kommunen, forventeligt efter nytår.
- Arbejdet med indsatser under hvert af strategiens fire spor bliver en opgave for det nye Byråd. Administrationen starter dog allerede forarbejdet nu, hvor interessenterne omkring hvert af de fire temaer inddrages for at afklare og kvalificere mulige indsatser. Nedenstående indsatsområder vil på dette tidspunkt få særlig opmærksomhed, men administrationen er åbne for, at også andre indsatsområder kan komme i spil hen ad vejen.

Tema	Udvalgte indsatser
At blive klar	Fritidspas
At få praktisk erfaring	Fritidsjob Længerevarende praktikker, introjobs eller lignende for unge der ikke er i uddannelse
At træffe et valg	Erhvervspraktik i folkeskolen
At gennemføre en uddannelse	Fastholdelse på ungdomsuddannelse

Bilag:

Udkast til strategien "Brug for alle - Unge i uddannelse og job"

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

onepager_Brug for alle_Unge i uddannelse og job

Punkt 6: Fremtidens jobformidler

15.04.10-G01-10-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 3. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- oplæg om fremtidens jobformidler tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcentret er klar til næste skridt i implementeringen af den jobrettede praksis.

Formålet med den faglige udvikling der er igangsat er, at understøtte jobcentrets medarbejdere bedst muligt i at få borgere i job, fastholde ansatte i beskæftigelse og sikre arbejdskraft til virksomhederne. Udvalget er tidligere præsenteret for den håndbog der sikrer en fælles faglig linje i den jobrettede indsats på tværs af målgrupper ved anvendelse af fælles redskaber, metoder og skabeloner. Håndbogen er med til at sikre fokus og sætte retningen for arbejdet i den daglige praksis – både i forhold til at praktisere jobrettede samtaler og forandringer i borgerne arbejdsliv, samt i forhold til dialogen og forhandlingen med virksomhederne.

Næste skridt er kvalificering af fremtidens Jobformidlere, der skal styrke samarbejdet mellem beskæftigelsesrådgivere og jobkonsulenter endnu mere, så der fortsat skabes gode jobeffekter. Det er vigtigt for både borgere og medarbejdere, at der løbende sker kompetenceudvikling af såvel medarbejderne og tilbuddene til borgerne. At få mulighed for at lykkedes i sit job medvirker til at understøtte den politiske vision om en attraktiv arbejdsplads.

Bilag:

Fremtidens jobformidler i Ikast Brande Kommune

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Fremtidens jobformidler i Ikast Brande

Punkt 7: Orientering vedr. kontrolgruppens resultater 3. kvartal 2021

00.15.10-G01-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 3. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Coronapandemien er aftaget og kontrolgruppens arbejde har i juli kvartal været tæt på normalen igen.

Kontrolgruppen har i juli kvartal behandlet lige så mange sager, som i første halvår af 2021, der var meget påvirket af nedlukning som følge af pandemien.

I de første 3 kvartaler af 2021 har kontrolgruppen behandlet 82 sager med en fremtidig besparelse på kr. 1.166.580 og tilbagebetalingskrav på kr. 325.265.

Altså et samlet provenu på kr. 1.491.845 for de sager hvor kommunen har den fulde myndighedskompetence.

Hertil kommer provenuet på sager, hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kommunen har medvirket til sagsoplysning.

For første halvår 2021 er den fremtidige besparelse af disse sager kr. 129.000 og der er stillet tilbagebetalingskrav på kr. 42.000.

Borgerservicemedarbejder, Ole Nielsen deltager på mødet

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 8: Evaluering jobCAMP 2021

00.22.04-G01-7-21

Beslutning

Evalueret.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 3. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- jobCAMP 2021 evalueres

Sagsfremstilling

JobCAMP 2021 tog afsæt i temaet "Vi skal have alle med". Der var blandt andet sat fokus på temaerne:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- Mangel på arbejdskraft – hvad er de lediges muligheder?
- Nye løsninger på gamle udfordringer
- Nye blikke - beskæftigelse forfra

På dag 1 på jobCAMP 2021 blev der afholdt 5 sessioner:

1. Unge med uforløst potentiale
2. Voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet
3. Det komplekse møde mellem borgeren og systemet
4. Det virtuelle jobunivers
5. Politisk forsamlingshus - politisk debat mellem KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg og udvalgsformænd fra de deltagende kommuner

Bilag:

Programmet for jobCAMP 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Program jobCAMP 2021

Punkt 9: Klagesager 3. kvartal 2021

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 03. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På-tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes til orientering den kvartalvise gennemgang af klagesager for 3. kvartal 2021.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 8 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2021. Heraf blev 4 stadfæstet, 1 blev ændret og 3 blev hjemvist til fornyet behandling.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2021.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 11 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2021. Heraf blev 10 stadfæstet og 1 blev ændret.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2021.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2021.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2021.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 9 klager over afgørelser i 3. kvartal 2021. Klagerne er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør efter sygedagpenge § 7	3
Overgang til Jobafklaringsforløb	4
Ressourceforløb/førtidspension	
Afslag på hjælpemidler/personlig assistent	2

Borgerservice har modtaget 2 klager over afgørelser i 3. kvartal 2021. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	
Enkeltydelser	1
Ressourceforløbsydelse	
Flekslønstilskud	
Sygedagpenge	
Afslag på førtidspension	1

Enkeltydelser: Der er givet afslag på hjælp til depositum, da den var påtaget inden der blev søgt om hjælp (§ 88).

Pension: Klage over afslag på førtidspension rejst af borgeren selv.

Job og Opkvalificering har modtaget 2 klager over afgørelser i 3. kvartal 2021.

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	1
Overgang til Jobafklaringsforløb	1

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2021.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2021.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2021.

Bilag:

Bilag vedr. klagesager 2021.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag vedr. klagesager 2021

Punkt 10: Aktuelt om arbejdsmarkedet november 2021

15.00.00-P05-10-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Carl Jensen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 3. november 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes "Aktuelle tal om arbejdsmarkedet november 2021", "Antal borgere på ydelse i år og sidste år" og "Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021 opgjort oktober 2021".

Bilag:

Aktuelle tal om arbejdsmarkedet november 2021

Antal borgere på ydelse i år og sidste år november 2021

Opgørelse af målene i beskæftigelsesplan 2021 opgjort oktober 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet november 2021

Opgørelse af målene i BP 2021 opgjort oktober 2021

Antal borgere på ydelser i år og sidste år november 2021

Punkt 11: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-20

Formanden

Aktivitetsplan 2021

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Social og Sundheds projekt for tosprogede

Ældreafdelingen er gået med ind i et projekt, hvor de ansætter tosprogede borgere med henblik på Social og sundhedsuddannelse.

Konceptet er, at Ældreafdelingen ansætter borgerne, og deres ansættelse vil gå ud på, at de deltager i intensiv danskundervisning udbudt af SOSU-skolen. Det vil blive udbudt som AMU, så der kan søges VEU-godtgørelse på det. Det betyder, at der er lønkroner for borgeren fra dag 1.

Efterfølgende vil der blive lavet uddannelsesaftale, enten som voksenlærlinge, - elever eller almindelige elever, og de vil fortsætte på enten GF + eller GF 2.

Jobcentrets bidrag til projektet vil primært være:

- Udsøgning af borgere – evt. afklaring vha. praktik

- Støtte ifm. voksenlærlingeregler

Målgruppen vil ikke kun være ledige. Der har andre steder været stor succes med at rekruttere ind fra diverse etniske netværk.

Bilag:

Flyer - Kursusforløb for flersprogede til borgere

Forløbsplan tosprogede SOSU

Orientering om jobcentrenes brug af henvisninger til job

Brev til Beskæftigelsesudvalget - Orientering om jobcentrenes brug af henvisninger til job er vedhæftet som bilag

Bilag

Aktivitetsplan 2021

Flyer - Kursusforløb for flersprogede til borgere

Forløbsplan tosprogede SOSU

Brev til Beskæftigelsesudvalget - Orientering om jobcentrenes brug af henvisninger til job

Punkt 12: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-17-20

Formanden

Datoforslag vedr. afslutning for Arbejdsmarkedsudvalget

Det foreslås at mødes onsdag den 15. december 2021 kl. 18.00 på Restaurant Kant

Andre udvalgsmedlemmer

Direktør