

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 02-12-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 02. december 2020 kl. 08:30

**Mødested** Ikast Rådhus - lokale 201

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30.09.2020 - drift.....	3
Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri.....	5
Beskæftigelsesplan 2021.....	7
Udvikling i antal ydelsesmodtagere.....	9
Status på ansøgte projekter.....	10
Samarbejdsaftale KLAPjob.....	13
Sprogundervisning.....	14
Klagesager 3. kvartal 2020.....	16
Evaluering virtuel jobCAMP 20.....	18
Aktuelt om arbejdsmarkedet december 2020.....	19
Åbne meddelelser.....	20
Lukket: Lukkede meddelelser.....	21

# Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30.09.2020 - drift

00.30.14-G01-4-20

## Beslutning

Anbefales.

## Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 1. december 2020

Kultur- og Fritidsudvalget 1. december 2020

Arbejdsmarkedsudvalget 2. december 2020

Børne- og Undervisningsudvalget 2. december 2020

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 3. december 2020

Sundheds- og Omsorgsudvalget 3. december 2020

Økonomi- og Planudvalget 8. december 2020

Byrådet 14. december 2020

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. september 2020
- der søges om en tillægsbevilling på 19.250.000 kr. i 2020 som finansieres fra usikkerhedspuljen

## Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 3. gang i 2020 pr. 30. september 2020

På arbejdsmarkedsudvalgets område forventes et samlet merforbrug svarende til 19.250.000 kr. I relation til øgede forsørgelses- og driftsudgifter på baggrund af Covid 19, svarende til 13.250.000, bliver området fuldt ud kompenseret via budgetgarantien, i form af den ekstraordinære midtvejsregulering af overførsler.

Herefter resterer der et merforbrug relateret til den særlige besparelsepulje på 5.000.000 kr. samt den fælles kommunale tværgående besparelse, som skal findes under STU-området, på 1.000.000 kr.

Der henvises til vedlagte bilag for en nærmere detaljering.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 30-09-2020	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2020	Ønske om tillægsbevilling
40 Arbejdsmarkedsudvalget	526.677	526.677	387.782	73,63	545.927	19.250
05 Overførselsindkomster	526.677	526.677	387.782	73,63	545.927	19.250

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2020-2023 besluttet, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag  
- Opfølgning 30.09.2020

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Der søges en tillægsbevilling på 19.250.000 kr. i 2020

### **Bilag**

Opfølgning 30092020

## **Punkt 2: Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri**

15.00.00-G01-10-20

### **Beslutning**

Forslaget blev drøftet. Forslaget rettes til på baggrund af drøftelsen og fremlægges til behandling på førstkommende møde.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 10. juni og 28. oktober 2020

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Orientering på møde i Arbejdsmarkedsudvalget d. 28. oktober blev taget til efterretning med en note om, at der inden fremlæggelse af forslag til partnerskabsaftale vil være dialog med relevante faglige organisationer om forslaget

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget blev på møder 10. juni og 28. oktober 2020 orienteret om drøftelser mellem Dansk Byggeri og Ikast-Brande Kommune om indgåelse af en partnerskabsaftale med fokus på erhvervsuddannelserne og beskæftigelse i bygge og anlægsbranchen

En partnerskabsaftale skal udvikle et lokalt tilpasset samarbejde, som skal fremme skabelse af lærepladser og sikre større søgning til branchen. Parterne i en partnerskabsaftale i Ikast-Brande Kommune vil være Dansk Byggeri, Herningsholm Erhvervsskole, UU og Jobcenter Ikast-Brande.

En partnerskabsaftaler har 3 fokusområder:

- Flere unge til uddannelser i bygge- og anlægsbranchen
- Lærepladser i bygge- og anlægsgene
- Jobcentret som rekrutteringsaktør

Partnerskabsaftale og sociale klausuler

Som udgangspunkt indgår Dansk Byggeri ikke partnerskabsaftaler med kommuner, der anvender uddannelsesklausuler om beskæftigelse i bygge- og anlægsudbud.

Byrådet i Ikast-Brande Kommune vedtog 5. oktober 2020 en ny udbudspolitik, som har en fleksibel tilgang til brugen af sociale klausuler, idet der fra sag til sag skal vurderes, om det giver mening at gennemføre en kontakt eller rammeaftale med sociale klausuler.

Denne tilgang til sociale klausuler vil Dansk Byggeri kunne leve med under forudsætning af, at der i partnerskabsaftalen vil blive tilføjet en passus om, at der i samarbejdet vil være opmærksomhed på, hvordan Ikast-Brande Kommune anvender sociale klausuler i forbindelse med udbud.

Dialog med faglige organisationer

Den lokale afdeling af Fagbevægelsens Hovedorganisation har tilkendegivet at ville indgå i det gensidigt forpligtende samarbejde, som beskrives i partnerskabsaftalen. Målet for samarbejdet skal være at parterne i fællesskab løser udfordringer med mangel på arbejdskraft, frafald fra erhvervsuddannelserne med videre. Der er gensidigt fokus på, at partnerskabsaftalen skal skabe resultater og sikre, at der opnås konkrete mål indenfor fokusområderne.

Videre proces

Repræsentanter fra Dansk Byggeri, Herningsholm Erhvervsskole og Ikast-Brande Kommune udarbejder i fællesskab et udkast til partnerskabsaftale. Udkastet forventes at kunne fremlægges Arbejdsmarkedsudvalget på mødet 2. december 2020 til drøftelse og til behandling den 20. januar med efterfølgende godkendelse i Byrådet den 1. februar 2021.

Aftalen skal bl.a. beskrive:

- Hvad der konkret skal samarbejdes om
- Hvordan skal styregruppen sammensættes og arbejdsopgaver for denne
- At samarbejdet forankres i Arbejdsmarkedsforum

Bilag

- Partnerskabsaftale
- Bilag til partnerskabsaftale

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Partnerskabsaftale

Bilag til partnerskabsaftale

## **Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2021**

15.00.15-P15-1-20

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 2. december 2020

Økonomi- og Planudvalget 8. december 2020

Byrådet 14. december 2020

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- Beskæftigelsesplan 2021 vedtages

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Følgende krav skal iagttages ved vedtagelse af planen:

- Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af beskæftigelsesministeren.
- Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen senest den 31-12-2020
- Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter vedtagelsen sende beskæftigelsesplanen til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målene skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, men kommunen har mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt at arbejde med målene på den måde, som er mest relevant for det enkelte jobcenter.

Beskæftigelsesplanen for 2020 var en fortsættelse af beskæftigelsesplanen for 2018 og 2019. Det var hensigten at fortsætte denne plan også i 2021. I midlertid vurderes det, at det i år er mere hensigtsmæssigt at udarbejde en ny plan. En plan som tager højde for den situation, der er opstået efter corona-krisen og som er bedre i overensstemmelse med det udviklingsforløb, som i øjeblikket foregår i jobcentret.

Udviklingskonsulent Mads Roesdahl deltager på mødet.

Bilag

- Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2021

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

**Bilag**

Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2021

## **Punkt 4: Udvikling i antal ydelsesmodtagere**

00.22.04-G01-38-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 2. december 2020

Økonomi- og Planudvalget 8. december 2020

Byrådet 14. december 2020

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Fra 1. til 3. kvartal 2020 er arbejdsmarkedet i Ikast-Brande Kommune præget af COVID-19. Kendetegnet ved 2. og 3. kvartal i 2020 er:

- Antallet af sygedagpengemodtagere er steget. Stigningen kan tilskrives lovændringer på området grundet COVID-19
- Antallet af unge på uddannelseshjælp steg i 1. og 2. kvartal i 2020
- Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er faldet fra 3. kvartal 2020

Bilag

- Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet

## **Punkt 5: Status på ansøgte projekter**

15.04.10-G01-9-20

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 2. december 2020

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune har i efteråret 2020 været involveret i udvikling af forskellige projeksideer. Arbejdsmarkedsudvalget får her en oversigt over projekterne og en status på de enkelte projekter.

Læse-, skrive- og regneambassadør

Jobcentret har søgt 1.336.752,00 kroner fra en pulje hos Arbejdsmarkedsstyrelsen til et 2 årig projekt med formålet at spotte ledige og beskæftigede med svage basale kompetencer og efterfølgende motivere dem til at deltage i opkvalificerende kurser.

Der skal ansættes en læse-, skrive- og regneambassadør, der får ansvaret for i projektperioden at iværksætte aktiviteterne:

- Etablering af samarbejdskultur på tværs af jobcentret, AOF, virksomheder og a-kasser om udvikling af indsatser og tilbud, der kan videreføres ved projektets afslutning.
- Kompetenceudvikling af nøglemedarbejdere i virksomheder, a-kasser og jobcentret
- Implementering af screeningsredskab i jobcentret til spot af relevante ledige i målgruppen
- 60 virksomhedsbesøg der skal føre til gennemførelse af kompetenceløft for nøglemedarbejdere
- Kortlægning af barrierer for borgere med læse-, skrive og regnevanskeligheder i forhold til at deltage i efteruddannelse.

Konkret er målsætningen i den toårige projektperiode, at 150 ledige testes og ud af dem får 55 ledige et løft af deres basale færdigheder. Tilsvarende er målsætningen at teste 600 beskæftigede på 60 virksomheder, hvoraf 80 skal opnå et løft af deres færdigheder. Slutmål for begge målgrupper er, at de skal få bedre forudsætninger for efterfølgende at deltage i faglig opkvalificering og derved sikre varig tilknytning til arbejdsmarkedet, som i sidste ende sikrer virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Der er på forhånd lavet samarbejdsaftaler med AOF, Dansk Metal, FOA og 3F.

Status: Der forventes svar på projektansøgningen senest i uge 47

Job-intro-forløb for langtidsledige

Arbejdsmarkedsudvalget er senest på møde den 28. oktober 2020 blevet præsenteret for projektet ”Jobintro-forløb for langtidsledige borgere”, som er udviklet i samarbejde med DK Company og de lokale afdelinger af 3F og Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Baggrunden for projektet er, at parterne har et ønske om i fællesskab at skabe en virksom model for, hvordan langtidsledige borgere med store udfordringer kan integreres på det ordinære arbejdsmarked.

Alt for mange ledige borgere bliver parkeret som passive ydelsesmodtagere i alt for mange år, fordi man som arbejdskraft bliver regnet for enten "egnet" eller "ikke egnet".

De "næsten egnede" får måske en del chancer i virksomhedspraktikker, men alt for ofte bliver de frasortet til sidst, og efterhånden mister de modet og troen på at blive en del af arbejdsmarkedet.

Parterne er derfor enige om at afprøve en model, som bygger på 3 hovedprincipper:

- De ledige borgeres motivation er afgørende, hvilket bl.a. sikres ved, at de får løntimer fra første dag
- Virksomhederne skal betale for den værdi, de får tilført
- DK Companys netværk skal udnyttes til at skaffe jobåbninger

Målet for projektet er at bringe langtidsledige borgere ind som aktive deltagere på arbejdsmarkedet. Det skal gøres ved at tage udgangspunkt i en allerede kendt metode, hvor borgerne fra starten ansættes i få timer med løn, og samtidig er de i ulønnet praktik de resterende timer. I takt med at borgeren tilegner sig brugbare kompetencer skal praktiktimerne konverteres til løntimer. Det vil typiske tage en borger mellem 9 og 15 måneder at få alle praktiktimer konverteret om til løntimer.

Jobcentrene har allerede gode erfaringer med denne kombinationsmodel. Virksomhederne skal i modsætning til traditionelle ulønnede praktikforløb fra første dag betale for den reelle arbejdsværdi, de får tilført, og borgerne bevarer motivationen, fordi de oplever at blive anerkendt for deres indsats i form af øget indkomst, som er de ca. 28 kr. pr. løntime, som kommunen undlader at modregne i deres supplerende ydelse.

Status: Der er udarbejdet projektoplæg, som DK Company har accepteret, og derfor mangler kun en tilkendegivelse fra 3F og FH om positiv medvirken.

Indslusning via branchenetværk

I samarbejde med Mploy og BDO har Ikast-brande Kommune søgt 2.396.435 kroner hos Erhvervsstyrelsen til projektet Jobsporet.

Jobsporet er et toårigt projekt, der har til formål at udvikle personer fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Målet er, at 42 af de 100 startende projektdeltagere opnår ansættelser i primært småjobs

Inden for tre brancher skal der etableres netværk af virksomheder, der vil kunne ansætte de ledige borgere, når de gennem et træningsforløb har erhvervet sig nødvendige kompetencer. De tre brancher er landbrug, detailhandel og Horesta-området.

Træningsforløbet vil starte med 1-6 måneder i en kernevirksomhed, hvor de ledige borgere foruden faglig oplæring skal støttes i at få struktur på hverdagen, opnå mødestabilitet og i at indgå i et arbejdsfællesskab.

Efterfølgende skal de i praktikforløb kombineret med løntimer på de netværksvirksomheder, hvor der vil være mulighed for ansættelse i hel- eller deltidsjobs.

Gode erfaringer med virksomme metoder fra andre projekter vil blive genbrugt i dette projekt, blandt andet empowerment i forbindelse med visitation og udviklingsplaner, skarpt jobfokus, rollefordeling mellem virksomheder og kommunen.

Status: Afventer svar på ansøgningen

Ansøgningspulje til styrket og helhedsorienteret indsats overfor unge på kanten af uddannelse og beskæftigelse

Arbejdsmarkedsafdelingen har i samarbejde med Psykiatri- og Handicap, Familierådgivningen og Frivilligcenter Ikast søgt om 3.535.700 kr. til en udvidelse af den kommunale ungeindsats (KUI) for at kunne samle og koordinere det tværgående samarbejde, for at færre unge er på kanten af uddannelse og beskæftigelse. Målgruppen i projektet er unge i alderen 15-19 år, der har et øget fravær fra enten uddannelse eller beskæftigelsestilbud, og ydermere begrænse antallet af unge, som søger ydelse, når de fylder 18 år.

Hovedpointen i dette projekt er, at det ikke kun er kommunen som selvstændig enhed, der kan løse denne komplekse opgave. Projektet ønsker i højere grad at inddrage civile aktører, der kan indgå i samskabelsesprocesser og bidrage til, at færre unge er på kanten af uddannelse og beskæftigelse. Den nye dimension betyder en fælles helhedsorienteret tilgang.

Projektet arbejder med fire fokusområder:

- Fokusområde 1: Oprettelse af et Ungesekretariat i Arbejdsmarkedsafdelingen, der skal koordinere en tværfaglig indsats for hver ung, og sikre at flere aktører indtænkes i processen.
- Fokusområde 2: I projektet vil alle tilbud fra henholdsvis LAS, LAB og serviceloven sammensættes og suppleres med tilbud fra civilsamfundet. Dette for at sikre en virksom tilbudsvifte, så de unge får mulighed for at udvikle sig og overvinde egne barrierer.
- Fokusområde 3: Ungesekretariatet skal udvikle og implementere systematisk ledelsesinformation (krav fra Socialstyrelsen). Formålet vil være at sikre progression i projektets aktiviteter således, at der er fokus på de unges fravær, omfanget af de 18-åriges ansøgninger om ydelse, samt kortlægning af årsager til de unges fravær.
- Fokusområde 4: Oprettelse af et Ungeråd med inspiration fra andre råd med borgerdeltagelse, f.eks. Handicaprådet. Formålet med et Ungeråd er, at det skal inddrage de unge i projektet, og derved give de unge medindflydelse, samt skabe dialog på tværs.

Status: Socialstyrelsen forventer svar på projektansøgningen medio december 2020

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Punkt 6: Samarbejdsaftale KLAPjob**

15.04.10-G01-8-20

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 2. december 2020

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- samarbejdsaftalen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Der er indgået en samarbejdsaftale med KLAPjob, en forening under LEV. Samarbejdet skal styrke indsatsen med at skabe skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive udfordringer.

Ikast-Brande kommune håber gennem samarbejdet at flere borgere med kognitive udfordringer får tilknytning til arbejdsmarkedet.

Bilag:

- Samarbejdsaftale KLAPjob - skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshandicap eller andre kognitive handicap
- Pjece KLAPjob

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Samarbejdsaftale KLAPjob - skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshandicap eller andre kogni

Pjece KLAPjob

## Punkt 7: Sprogundervisning

15.40.00-G01-70-18

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 2. december 2020

### Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 28. oktober 2020, pkt. 3:

Indstillingerne godkendt.

Udvalget ønsker at drøfte udbudsmaterialet, inden det sendes ud samt en bred temadrøftelse af sprogundervisning, gerne sammen med Erhvervs-, vækst- og bosætningsudvalget.

Udvalget ønsker, at der i udbudsmaterialet fremgår, at der skal være mulighed for særlig tilrettelagte forløb lokalt.

### Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udbudsagen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Udbudssagen blev drøftet på Beskæftigelsesudvalgsmødet i Herning kommune den 18. november 2020. Udvalget godkendte det samlede materiale – herunder at principperne i Lov om virksomhedsoverdragelse finder anvendelse.

Udvalget drøftede også bemærkningerne fra Ikast-Brande, og bl.a. på baggrund heraf blev det besluttet, at vægtningen af ”Fysiske rammer og kontakt” blev hævet fra 10 % til 15 % - vægtningen af ”Undervisning” blev tilsvarende reduceret fra 25 % til 20 %. Herudover er der ingen ændringer ift. udbudsmaterialet.

Vægtningen af kriterier er nu som følger:

Underkriterie	Vægtning
Pris	40%
Undervisning	20%
Samarbejde	20%
Fysiske rammer og kontakt	15%
Kompetenceudvikling	5%

Bilag

- Det endelige udbudsmateriale - indkøb og levering af danskuddannelserne 1, 2 og 3 til Herning og Ikast-Brande Kommuner

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Det endelige udbudsmateriale - indkøb og levering af danskuddannelserne 1, 2 og 3 til Herning og Ikast-Brande Kommuner

## **Punkt 8: Klagesager 3. kvartal 2020**

00.22.04-G01-22-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 2. december 2020

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På-tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Hermed fremsendes til orientering den kvartalvise gennemgang af klagesager for 3. kvartal 2020.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 9 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2020. Heraf blev 6 stadfæstet, og 3 blev hjemvist, ændret eller afvist pga. klagefrist.

Beskæftigelse og Integration har modtaget 1 afgørelse fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2020. Den blev stadfæstet.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 6 afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2020. Heraf blev 4 stadfæstet, 1 blev ændret og 1 blev hjemvist.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2020.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2020.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2020.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

## Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 3 klager over afgørelser i 3. kvartal 2020. Klagerne er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør efter sygedagpenge § 7	3
Overgang til Jobafklaringsforløb	
Ressourceforløb/førtidspension	
Forlængelse for pensionister § 29	

Borgerservice har modtaget 8 klager over afgørelser i 3. kvartal 2020. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	2
Enkeltydelser	2
Ressourceforløbsydelse	
Flekslønstilskud	
Sygedagpenge	
Afslag på førtidspension/seniorpension	4

Kontanthjælp: Der er klaget over afslag hjælp pga. formue.

Enkeltydelser: Der er givet afslag på hjælp til behandling pga. formueforhold samt depositum pga. opsparingsmulighed.

Pension: Klager over afslag på førtidspension og seniorpension.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2020.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2020.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2020.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 3. kvartal 2020.

Bilag

- Bilag vedr. klagesager 2020.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

## Bilag

Bilag vedr. klagesager 2020

## **Punkt 9: Evaluering virtuel jobCAMP 20**

00.22.04-G01-13-19

### **Beslutning**

Drøftet. Der var gode oplæg. Der tages initiativer i regionen ift. nedbringelse af dimittendledighed. Pointerne om udsatte unge behandles på temadagen mellem BUU og AU.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 2. december 2020

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter form og indhold fra årets jobCAMP

### **Sagsfremstilling**

JobCAMP 2020 som blev afholdt virtuelt tog afsæt i temaet "Arbejdsmarkedet slog en kolbøtte, hvordan lander vi?". Der var blandt andet sat fokus på temaerne:

- Udsigterne for dansk økonomi i lyset af corona-krisen.
- Hvordan undgår vi en generation af unge med høj ledighed?

jobCAMP-debatten: Udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i en historisk turbulent tid

Bilag

- Program virtuelt jobCAMP 20

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Program virtuelt jobCAMP 20

## **Punkt 10: Aktuelt om arbejdsmarkedet december 2020**

15.00.00-P05-11-20

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Udvalget vil gerne have en tilbagemelding om afgang fra ressourceforløb.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 2. december 2020

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Hermed fremsendes "Tal om arbejdsmarkedet december 2020" og "Alle borgere på ydelser i år og sidste år december 2020".

Opgørelsen af borgere på sygedagpenge indeholder indtil videre ikke opgørelse af varighed på sagen. Det skyldes overgangen til det nye udbetalingsystem til sygedagpenge, KSD. På grund af overgangen udarbejder jobindsats.dk ikke opgørelser over sagsvarighed på sygedagpengesager.

Bilag

- Tal om arbejdsmarkedet december 2020

- Antal borgere på ydelser i år og sidste år december 2020

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Tal om arbejdsmarkedet december 2020

Antal borgere på ydelser i år og sidste år december 2020

## **Punkt 11: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-37-19

### **Formanden**

Aktivitetsplan 2020

Bilag

- Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

### **Direktør**

Den aktuelle status på arbejdskraften i minkbranchen  
Der gives en mundtlig orientering på mødet

Tilsyn med danskuddannelserne

Tilsynsrapport Ikast Brande Kommune 2020 (bilag).

### **Bilag**

Tilsynsrapport Ikast-Brande Kommune 2020 docx

Aktivitetsplan 2020

## **Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser**

00.22.04-G01-38-19