

# REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 18-06-2025

**Mødedato** Onsdag d. 18. juni 2025 kl. 08:00

**Mødested** Lokale 201

**Mødedeltagere** Birthe Sørensen, Helle Mathiasen, Mustafa Arslan, Kirsten York  
Helms, Bruno Ostenfeldt Jensen

## Indholdsfortegnelse

Fritidsjob.....	3
Status Masterplan for Bygningsmassen Socialafdelingen.....	6
Status på Beskæftigelsesreformen.....	8
Bellisbo - Licitation.....	10
Orientering om naturintegreret socialt arbejde i Socialafdelingen.....	12
Konsekvenser af kontanthjælpsreform 2025.....	14
Overblik over ydelsesomkostninger marts 2025.....	16
Udvikling i antal af A-dagpengemodtagere - april 2025.....	17
Åbne meddelelser.....	19
Lukket: Lukkede meddelelser.....	20

# Punkt 1: Fritidsjob

87.11.00-P20-1-25

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 18. juni 2025

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 18. juni 2025

Økonomi- og Planudvalget 24. juni 2025

Byrådet 30. juni 2025

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I budgetforliget var forligspartierne enige om, at der skulle igangsættes et arbejde, som skal klarlægge mulige veje til at få endnu flere unge i fritidsjobs i Ikast-Brande Kommune. Denne sag har til formål at beskrive mulige veje til at få flere unge i fritidsjob, da det kan være en effektiv vej til, at unge får en uddannelse og en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Såfremt at der ønskes en større indsats på fritidsjobområdet end den nuværende indsats, vil det kræve at der tilføres flere midler til området, end dem der er til rådighed i dag.

Fritidsjob til unge er en høj politisk prioritering både nationalt og lokalt. Samtlige partier i Folketinget var i juni 2024 med i aftalen om ”Flere unge i fritidsjob”, og Trivselskommissionen anbefalede ligeledes fritidsjob som et væsentligt fokuspunkt i forhold til unges trivsel og et godt første møde med arbejdsfællesskabet. Konkret er der lavet aftaler med arbejdsmarkedets parter om lempelser i regler for unge i fritidsjob, og de unge er blevet fritaget for at betale arbejdsmarkedsbidrag af deres løn. De nye aftaler er ikke målrettet unge, der har brug for hjælp til at få et fritidsjob, men i stedet sikrer aftalerne et incitament for de unge, ved at fjerne Arbejdsmarkedsbidraget. De nye aftaler indeholder ikke økonomisk støtte til kommunerne.

### Hvorfor er det vigtigt med flere i fritidsjob?

Ifølge Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd VIVE er risikoen for langvarig offentlig forsørgelse dobbelt så stor for unge uden fritidsjob sammenlignet med unge med fritidsjob.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd lavede i 2024 en stor analyse af, hvilken betydning unges tidlige erfaringer fra fritidsjob har for deres videre forløb i uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet. De overordnede resultater fra undersøgelsen var, at unge med fritidsjob oftere fuldfører en ungdomsuddannelse end unge uden tidligere fritidsjob, og tilsvarende har unge med fritidsjob større efterfølgende tilknytning til arbejdsmarkedet end unge uden tidligere fritidsjob. Unge på tværs af sociale klasser, der har haft et fritidsjob, bliver i mindre grad ufaglærte, og de står sjældnere helt udenfor arbejdsmarkedet. 14 % af unge uden tidligere fritidsjob ender udenfor arbejdsstyrken, hvorimod det gælder for 8 % af unge med tidligere fritidsjob.

Undersøgelserne understøtter Byrådets budgetforlig 2025-28 om at hjælpe flere unge i fritidsjob for at sikre en større arbejdsstyrke i fremtiden, og herudover vil det have sideeffekter som bedre trivsel blandt unge, lavere sociale udgifter, mindre kriminalitet osv. For de unge har fritidsjob nemlig positive effekter på både kort og lang sigt. Ud over lønnen oplever de unge, at fritidsjob giver dem kompetencer, erfaringer og selvtillid, der styrker dem i fremtidig uddannelse og job. Endelig vil fritidsjobindsatsen også gavne skoleafdelingens indsatser for juniormesterlære og erhvervspraktikker.

### Hvordan ser det ud i dag?

Ifølge Danmarks Statistik var det 39,29 % af unge 13 til 17-årige i Ikast-Brande Kommune, svarende til 1.112 unge, der

havde et fritidsjob i 2023, hvilket var lidt over landsgennemsnittet på 35,6 %. I Varde kommune var 47,74 % af de unge i fritidsjob, hvilket var den største andel i landet.

I Ikast-Brande Kommune var der i 2023 mere end 2.800 unge mellem 13 og 17 år, hvoraf ca. halvdelen var elever i 7.-10. klasserne. Det betyder, at der skal yderligere ca. 300 unge i fritidsjob, hvis andelen af unge i fritidsjob skal øges til 50 %, og de fleste af disse skal have hjælp enten gennem en effektiv formidlingsportal eller gennem en håndholdt indsats til at finde et fritidsjob.

### **Hvordan kan det gøres?**

Den kommunale ungeindsats KUI har etableret en tværfaglig arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Arbejdsmarkedsafdelingen, Skoleafdelingen, Fællesskaber uden Grænser og det lokale erhvervsliv. Gruppens opgave har været at udvikle ideer til, hvordan antallet af fritidsjob i Ikast-Brande Kommune kan øges, og at vurdere hvilke ressourcer, det vil kræve at nå målet.

Forslag til konkrete initiativer:

- Udvikling af en formidlingsportal, hvor virksomheder kan opslå ledige fritidsjob og tilbud om erhvervspraktik samt indeholde vejledninger, inspirationsmateriale m.v. om både erhvervspraktik og fritidsjob.
- I Byrådets budgetforlig for 2025-28 er der udtrykt et specifikt ønske om, at der skal etableres flere kommunale fritidsjobs end de nuværende Spirejobs indenfor Sundheds- og Ældreområdet samt Dagtilbudsområdet. I den forbindelse vil Ikast-Brande kommune være optaget af at have drøftelser med de faglige organisationer.
- Det vil være fremmede for indsatsen for at få flere unge i fritidsjob, at der etableres en kreds af Erhvervsfyrtårne, hvilket vil sige at kendte lokale virksomhedsledere inddrages i opgaven med at få udbredt kendskabet til andre virksomheder om muligheder og fordele ved at ansætte unge i fritidsjobs.
- Det vil kræve en stor markedsføringsindsats blandt både de unge og virksomhederne for at opnå den ønskede effekt.
- En forudsætning for at få etableret de mange nye fritidsjobs vil være ansættelse af en virksomhedskordinator, som skal:
  - Opsøge og være i dialog med private og offentlige virksomheder om muligheder, udfordringer, fordele m.v. ved at have unge i fritidsjob
  - Stå i spidsen for markedsføring overfor virksomheder, herunder rekruttering af Erhvervsfyrtårne og virksomhedsmentorer
  - Udbygge det eksisterende samarbejde mellem virksomheder og Arbejdsmarkedsafdelingen og skolerne, så virksomhederne oplever én indgang.
  - Være med til at udvikle en ny effektiv formidlingsportal
- Det vil ligeledes være af afgørende betydning for at lykkes med at få flere unge i fritidsjob, at der ansættes en fritidsjobmedarbejder, der skal skabe match mellem de unge og virksomheder. Fritidsjobmedarbejderens opgave vil være:
  - Vejlede unge om krav, muligheder m.v. ved at have et fritidsjob
  - Sammen med ungdomsskolen at udvikle forløb, som kan forberede unge på jobsøgning m.v.
  - Sikre match mellem virksomheder og de unge, der ikke selv eller med hjælp fra egen familie formår at opnå ansættelse i fritidsjob.
  - Mentor for unge med forskellige udfordringer
  - Medvirke til udvikling af ny formidlingsportal og efterfølgende drifte den

### **Sammentænkning med andre indsatser:**

Fritidsjob er én af flere indsatser, hvor der er brug for en tværgående koordinering rettet mod de unge og erhvervslivet. Af kendte indsatser er der juniormesterlære, erhvervspraktik samt den virksomhedsrettede indsats på Unge og Uddannelse på Arbejdsmarkedsområdet. Med beskæftigelsesreformen kommer en forventning om én indgang for virksomhederne, hvilket kalder på øget behov for koordinering.

I forhold til det aftalte i budgetforliget vedr. fritidsjob, så er der i mellem tiden kommet nye tiltag og reformer som beskrevet ovenfor, som knytter an til indsatsen omkring fritidsjob. Hvis man politisk ønsker, at der afsættes midler i de kommende års budgetter kan det gøres således, at man indledende fokuserer på fritidsjob og koordinering - og at midlerne på et senere tidspunkt anvendes fleksibelt og rettes derhen, hvor behovet er størst jf. ovenstående kendte og fremtidige indsatser. Man kunne vælge at gribe det således an, at det første år er et afprøvningsår, hvorefter indsatsen tilpasses det aktuelle behov.

### **Målet med indsatsen:**

Målet er, at Ikast-Brande Kommune med investeringen vil øge andelen af unge, der har fritidsjob, herunder at der etableres flere kommunale fritidsjob, at erhvervslivet fortsat oplever Ikast-Brande Kommune som en erhvervsvenlig

kommune, der evner at koordinere let og smidigt på tværs af nye indsatser og med fokus på de unges og erhvervslivets behov). På sigt vil målet være, at flere unge klarer en ungdomsuddannelse og færre kommer på offentlig forsørgelse.

### **Investeringsmodel:**

Der vil være omkostninger forbundet med indsatsen med at få flere unge i fritidsjob. Der vil være udgifter til 2 medarbejdere, til udvikling, koordinering og drift af en formidlingsportal og til markedsføring.

- Ansættelse af to medarbejdere á 550.000. kr. pr år
- 100.000 kr. til markedsføring og rekruttering af Erhvervsfyrterne og virksomhedsmentorer
- 100.000 kr. pr. år til formidlingsportalen

En skalering af indsatsen kunne bestå i, at man starter med at investere i en formidlingsportal og markedsføring og derefter udvider med medarbejderressourcer. Skaleringen vil naturligvis have betydning for effekten af den samlede indsats.

For at det kan blive en god businesscase, skal der målrettet arbejdes på tydelige effekter på både kort og lang sigt:

- Procentdelen af unge mellem 13 og 17 år, der har et fritidsjob, skal stige til minimum 50 % i 2027
- Antallet af kommunale fritidsjob skal i 2027 minimum være 10 % ud af de 50 % som er det samlede mål
- Antallet af Erhvervsfyrterne skal i 2027 minimum være 30
- Det forventes, at indsatsen vil medføre, at andelen af unge på offentlig forsørgelse under 30 år, reduceres med minimum 10 helårspersoner i 2030. Det betyder en årlig besparelse på cirka 1-1,2 mio. kr. afhængigt af alder, forsørgerpligt, og diverse tillæg. Beregning er beregnet uden statslige refusion.

## Punkt 2: Status Masterplan for Bygningsmassen Socialafdelingen

85.02.00-A00-13-21

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 18. juni 2025

### Tidligere udvalgsbeslutninger

Taget til efterretning.

### Indstilling

Direktør for Voksenområdet indstiller, at

- status på Socialafdelingens Masterplan for bygningsmassen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 19. juni 2023 Strategisk Masterplan for Bygningsmassen for Socialafdelingen. Planen udspringer af Struktur- og Udviklingsplanen og omfatter en status over bygningsmassen, strategiske principper og mål for renovering og udvikling af bygningsrammerne samt otte fokusområder for en bæredygtig bygningsudvikling.

Denne sag giver en status på:

- Fokusområde 3: Én Socialpsykiatri
- Fokusområde 4: Tilbud og bygninger til unge
- Fokusområde 7: Nyt dagtilbudscenter (Center for Job, Aktivitet og Uddannelse, Jupitervej)
- Fokusområde 8: Tilpasning af bygningsmassen (Bellisbo)

### Én Socialpsykiatri

Status opsummeret: Under afklaring.

I Masterplanen for bygningsmassen fremgår status for Norgesgade 15 og 17 samt Rolighedsvej 5 i Ikast, hvor Socialpsykiatrien i Ikast og bostøtten for voksne med udviklingshæmning er placeret (Mestrings- og Læringshuset).

De nuværende rammer i Norgesgade 15 og 17 samt Rolighedsvej 5 i Ikast er udfordrede af pladmangel, utilstrækkelige mødefaciliteter og dårligt indeklima. Derudover er det vanskeligt at opretholde et fortroligt rum til samtaler med borgere – både virtuelt og fysisk – på grund af manglende plads og utilstrækkelig lydisolering. Ligeledes mangler der parkeringspladser, hvilket belaster nærområdet.

Behovet for bedre rammer forstærkes af en forventet stigning i borgerantal, blandt andet på baggrund af sammenlægningen af bostøtteenheder og omlægningen til udvidet bostøtte, som skal styrke sammenhæng og forebygge indskrivninger på botilbud.

### Tilbud og bygninger til unge

Status opsummeret: Fokusområde i mål og afsluttet.

I de kommende år, vil STU-elever med behov for bolig under forløbet, blive tilbudt en bolig i Startboligerne. Derudover vil boligerne også kunne huse andre borgere med behov for en bolig og samtidig social støtte.

### Center for Job, Aktivitet og Uddannelse, Jupitervej

Status opsummeret: Under udvikling.

I december 2022 godkendte Byrådet fusionen af Lundgården, Regnbuen, Garland og den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) som led i en besparelse og udvikling af en ny bæredygtig organisering.

Status er aktuelt, at der er indgået kontrakt med entreprenør.

Arbejdet er igangsat. Der arbejdes samtidig på at få indrettet de nye rammer efter principperne for helende arkitektur og naturbaserede indsatser, som er fokusområder i Socialafdelingen. Der vil blive ansøgt om eksterne fondsmidler til disse indsatser, i det omfang det vurderes nødvendigt.

## **Bellisbo**

Status opsummeret: Under udvikling.

Som en del af budgetforliget for 2025, godkendte Byrådet den 7. oktober 2024 renovering og udbygning af Bellisbo. Dette indebar:

- Optagelse af et lån på 40,6 mio. kr. gennem den nationale lånepulje til botilbudsudvidelse.
- Anvendelse af 3 mio. kr. til genhusningsudgifter for borgerne i byggeperioden.

Formålet med projektet er at gøre de nuværende bygninger tidssvarende og mere egnede til målgruppen. Der er indgået samarbejde med en arkitekt og brugerinddragelseskonsulent. Derudover er der gennemført inspirationsture til eget og eksternt botilbud i henholdsvis Brande og Horsens, samt afviklet fire workshops med medarbejdere, pårørende og Handicaprådet for at sikre, at behov og ønsker inddrages. På baggrund af ovenstående, er en skitse for den nye bygning og en foreløbig tids- og procesplan udarbejdet. Byggeriet forventes igangsat i oktober 2025 med ibrugtagning i maj 2027. Der tages forbehold for eventuelle ændringer, da udbuddet afsluttes i juni 2025 (se evt. særskilt sag herom på Arbejdsmarkeds-, Psykiatri og Handicapudvalget 18 juni 2025).

Sideløbende med udviklingen af den nye bygning, forberedes den midlertidige flytning til Østervang Plejecenters parterre/kælderetage. Fokus er på juridiske rammer, nedpakning og flytning samt indretning, der understøtter borgernes trivsel. Derudover fokuseres på, at forsætte det positive samarbejde med Østervang Plejecenter og DOMEA (ejer af bygningen).

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## Punkt 3: Status på Beskæftigelsesreformen

15.00.00-G01-25-22

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 18. juni 2025

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om status på Beskæftigelsesreformen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

#### Status på beskæftigelsesreformen

Selvom den endelige beskæftigelsesreform endnu ikke er fuldt ud fastlagt, er hovedlinjerne kendte. Fremover vil beskæftigelsesindsatsen i højere grad blive tilpasset lokale forhold og være mindre styret af centrale regler og proceskrav.

På den baggrund drøftede Arbejdsmarkeds- Psykiatri- og Handicapudvalget den 21. maj 2025 de forventede økonomiske og organisatoriske konsekvenser af reformen. Udvalget diskuterede også, hvordan indsatsen i Ikast-Brande Kommune skal tilrettelægges fremadrettet.

Drøftelserne omfattede blandt andet, om beskæftigelsesindsatsen skal have et nyt navn, hvordan skal den organiseres både politisk og administrativt, samt hvordan skal de varslede besparelser udmøntes. Der tages først endelige beslutninger om disse spørgsmål i løbet af efteråret 2025. Udvalget udarbejder en samlet sag til godkendelse i Byrådet i efteråret 2025.

#### Skal beskæftigelsesindsatsen have et nyt navn?

Det nuværende navn ”Jobcenter Ikast-Brande” er velkendt blandt både borgere og virksomheder, og samarbejdet har hidtil fungeret tilfredsstillende. Et navneskift kan derfor skabe forvirring.

Omvendt kan et nyt navn både internt og udadtil signalere en ny start og nye vilkår for beskæftigelsesindsatsen, og det kan være med til at tydeliggøre, at kommunens rolle og tilgang til opgaven ændres. Et eventuelt nyt navn bør afspejle kommunens dobbelte opgave, som foruden at støtte ledige og sygemeldte borgere i at komme i job også er at understøtte virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Et navneskift vil kræve ressourcer til markedsføring og udvikling af ny visuel identitet.

#### Organisering af indsatsen

Det nuværende udvalg anbefaler, at arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter som en selvstændig enhed. Det sikrer et fortsat skarpt fokus på virksomhedssamarbejdet og muligheden for at opretholde gode beskæftigelseseffekter, som er absolut nødvendige for at kunne realisere de varslede besparelser.

Samarbejdet mellem arbejdsmarkeds- og socialafdelingerne i samme politiske udvalg har fungeret godt i nuværende byrådsperiode, blandt andet fordi en del borgersager går på tværs af områderne.

Med frisættelsen fra mange statslige regler vil udvalgets rolle ændre sig. Der vil være behov for en mere dynamisk og effektbaseret styring af indsatsen, hvor fokus flyttes fra proceskrav til konkrete resultater. Det er derfor afgørende, at udvalget får mulighed for at fokusere på at omsætte reformens intentioner til praksis og prioritere lokale løsninger med fokus på dokumenteret effekt. Manglende resultater kan have store økonomiske konsekvenser.

#### Udmøntning af besparelser

En væsentlig del af de planlagte besparelser forventes realiseret gennem:

- Færre samtaler med borgere
- Nedlæggelse af rehabiliteringsteamet
- Andre regelforenklinger

Derudover skal det nøje vurderes, hvilke opkvalificeringstilbud til ledige og sygemeldte borgere, der skal bevares. Kun tilbud og indsatser med dokumenteret positiv beskæftigelseseffekt bør videreføres.

Det er forventningen, at Ikast-Brande Kommune skal bidrage med ca. 0,7% af de samlede nationale besparelser.

På mødet gives desuden seneste status på reformen.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Aftale om udmøntningen af beskæftigelsesreformen

Inspirationsmateriale til kommunalpolitikkerne

## Punkt 4: Bellisbo - Licitation

29.00.00-P20-11-24

### Beslutning

Anbefales.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 18. juni 2025

Økonomi- og Planudvalget 24. juni 2025

Byrådet 30. juni 2025

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- der forhandles færdig med udvalgte totalentreprenører.
- der kan indgås kontrakt med den totalentreprenør, som det vurderes, at der kan opnås den bedst mulige aftale med – under forudsætning af, at aftalen holder sig inden for den godkendte økonomiske ramme.

### Sagsfremstilling

#### Resumé:

I forbindelse med godkendelse af budgetforliget for 2025, godkendte Byrådet den 7. oktober 2024 renovering og udbygning af Bellisbo, og således at der optages et lån på 40,6 mio. kr. via den nationale lånepulje til udvidelse af botilbudskapaciteten på socialområdet. På byrådsmødet den 16. december 2024 blev midlerne til realisering af projektet frigivet.

Den 16. maj 2025 blev der afholdt licitation på projekt "Renovering og udbygning af Bellisbo".

Følgende totalentreprenører firmaer var indbudt til at afgive bud:

- EMR (Nr. Snede)
- Jens Jensen (Holstebro)
- Gustav Hansen (Silkeborg)
- C.C. Contractor (Herning)
- K.G . Hansen (Grindsted) - Meldte afbud til licitationen.

Licitationen blev gennemført efter princippet "Bedste forhold mellem pris og kvalitet" med følgende tildelingskriterier:

- Økonomisk værdi - 35%
- Arkitektonisk værdi - 30%
- Teknik og indeklime - 20%
- Projektorganisation - 15%

Den 21. maj 2025 var alle indbudte totalentreprenører, som havde afgivet bud, indkaldt til et møde hvor de hver især fik mulighed for at præsentere deres projekt. Præsentationerne havde fokus på tildelingskriterierne.

Bedømmelsesudvalget fra Ikast-Brande kommune var repræsenteret ved:

- Morten Kusk - Bygherrerådgiver fra KUSK arkitekter
- Louise Berg - Direktør for Voksenområdet
- Ulla Wernberg-Møller - Socialchef
- Sidsel Marie Nielsen - Centerleder Brande Åbo
- Lene Birgitte Hansen - Teamleder Bellisbo-Bellisparken
- Louise Sabrina Høj Sørensen - Energimedarbejder, Kommunale Ejendomme
- Carsten Ammitzbøll Bjørn - Projektleder, Kommunale Ejendomme

- Morten Jensen - Sektionsleder Ejendom og BBR

Vedlagt i Bilag 1 er bedømmelsesudvalgets notat som beskriver de enkelte projekters fordele og ulemper.

Vedlagt i Bilag 2 er et de enkelte tildelingskriterier opstillet i skema form.

Bilag 1 og 2 til dagsordenen er ikke tilgængelige for offentligheden, da de indeholder fortrolige oplysninger om tilbudspriser og virksomhedernes økonomiske og faglige formåen.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

# Punkt 5: Orientering om naturintegreret socialt arbejde i Socialafdelingen

29.00.00-P20-23-22

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 18. juni 2025

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om naturintegrerede indsatser i Socialafdelingen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Matrikelløse og naturbaserede indsatser er udpeget som et fokusområde i Masterplanen for den bygningsmæssige kapacitet i Socialafdelingen. Fokusområdet blev udpeget blandt andet på baggrund af en studietur til terapihaven Møllebæk i Kolding november 2022. Her blev socialchef, centerledere, enkelte medarbejdere og stabsrepræsentanter præsenteret for forskning og praksiserfaring med naturterapi. Deltagerne tilkendegav, at de så stort potentiale i at inddrage naturen i indsatserne, både i forhold til effekt for borgerne, at fremme trivsel for medarbejdere samt imødekomme pladsudfordringer og reducere udgifter til mursten.

Siden da har Socialafdelingen arbejdet videre med at afklare muligheder for at afprøve og udvikle en model for at integrere naturen i sociale indsatser. Herunder afsøge erfaringer fra andre kommuner, afsøge muligheder for samarbejde med fonde, udarbejde projektbeskrivelse, finde naturgrunde, afsøge relevante lokale samarbejdspartnere, samt afsøge muligheder for finansiering m.m.

I denne sag gives en status på dette arbejde og plan for videre proces.

### Formål med naturbaserede indsatser

Forskningen viser, at naturen har en positiv betydning for både menneskers fysiske, mentale og sociale sundhed. Ophold i naturen påvirker menneskers fysiologi og sænker blodtryk, kortisol og stresshormoner. For mennesker med handicap og psykiatriske udfordringer ses der ligeledes positive effekter af naturbaserede indsatser. Det gælder eksempelvis i forhold til stress, depression, angst, spiseforstyrrelser samt veteraner og voldsramte. Ligeledes viser erfaringer fra andre projekter, at indsatser i naturen kan bidrage til at styrke fællesskaber samt øge udsatte unges livsmestring og trivsel.

På trods af evidens for naturens positive effekter, er der fortsat meget begrænsede erfaringer med at integrere naturen aktivt og systematisk i indsatser i socialområdet i de danske kommuner. Med andre ord er der et stort uudnyttet potentiale i at integrere naturen mere aktivt i sociale indsatser og i højere grad anerkende naturen som en del af arbejdet med recovery og rehabilitering. Det handler ikke kun om at flytte indsatsen ud i det fri, men om at tænke naturen ind som en aktiv medspiller i arbejdet med at skabe mening og udvikling for borgerne.

### Dialog med fonde

Som beskrevet ovenfor har Socialafdelingen været i dialog med flere fonde med henblik på at få støtte til afprøvning, udvikling og evaluering af naturintegrerede indsatser. Aktuelt er afdelingen i dialog med Bikubenfonden om muligheder for at indgå i deres program 'Natur til et godt liv - Laboratoriet' (NTGL). NTGL er et partnerskab mellem Bikubenfonden, NGO'er og kommuner med et fælles overordnede mål om at styrke unge (mellem 13 og 30 år) på kanten af samfundet ved at bruge naturen som ramme. Laboratoriet understøtter det lokale arbejde med at integrere naturen i de sociale indsatser og tilbyder faglig sparring, kurser, ophold og støtte til udvikling og evaluering af naturintegrerede indsatser. Fonden samarbejder desuden med nationale og internationale videnspersoner på området og tilbyder et netværk med øvrige kommuner, som ønsker at integrere naturen i sociale indsatser.

### Workshop om naturens potentiale i sociale indsatser

Som startskud til Socialafdelingens arbejde med i højere grad at integrere naturen i sociale indsatser afholdes d. 25. juni en workshop om naturens potentialer i sociale indsatser. På workshoppen deltager APH-udvalget, direktør for Voksenområdet, socialchef, centerledere og repræsentanter for Socialafdelingens stab. Workshoppen skal medvirke til at etablere et fælles afsæt for det videre arbejde. Program er sendt på mail.

Workshoppen faciliteres i samarbejde med Bikubefonden og Københavns Universitet.

### **Næste skridt**

I oktober 2025 afholdes afdelingsarrangement for alle ansatte i Socialafdelingen med fokus på naturens potentialer i sociale indsatser. Arrangementet afholdes ved en spejderhytte i Brande og planlægges i samarbejde med en forsker i naturbaserede indsatser fra Københavns Universitet.

Den videre proces indebærer udvikling af en konkret plan for afprøvning af naturintegrerede indsatser i Socialafdelingen, herunder afklaring af i hvilke dele af organisationen og i hvilke indsatser, det i første omgang giver mening at afprøve, hvordan det skal foregå samt hvilke medarbejdere, som skal indgå i et kompetenceudviklingsforløb.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

# Punkt 6: Konsekvenser af kontanthjælpsreform 2025

15.00.00-G01-34-25

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 18. juni 2025

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om konsekvenser af kontanthjælpsreformen tages til efterretning

## Sagsfremstilling

### Konsekvenser af kontanthjælpsreformen 2025

Formålet med reformen er at forenkle kontanthjælpsystemet, og understøtte, at flere kommer i arbejde. Som del af reformen afskaffes uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse og overgangsydelse, og alle borgere fra disse grupper indgår fremover i målgruppen kontanthjælpsmodtagere. Derudover implementeres en række økonomiske tillæg, som kontanthjælpsmodtagere med forskellige forbehold kan modtage. Der indføres bl.a. børnetillæg, særligt ungetillæg og et midlertidigt 2-årigt tilpasningstillæg. Hertil kommer fritidstillæg og medicintilskud, som ligeledes indføres.

Reformens betydning for de kommunale budgetter er endnu ikke fuldt undersøgt. Både fritidstillægget og medicintilskuddet vil medføre en merudgift, men omfanget er endnu ikke kendt. Kommunen vil dog modtage statsrefusion på 50 % for begge.

Borgerservice og Ydelse er i forbindelse med implementeringsarbejdet blevet opmærksom på, at reformen påvirker visse persongrupper negativt økonomisk. Nogle borgere vil lide økonomiske tab, som konsekvens af de nye regler, men langt størstedelen vil ikke se en negativ ændring. Desuden vil nye tillæg, som bliver tilgængelige med den nye kontanthjælpsreform, betyde, at der i mange tilfælde ikke er tale om lige så store økonomiske konsekvenser for den enkelte, som man først kunne antage.

### Uddannelseshjælpsmodtagere overgår til kontanthjælp

På nuværende tidspunkt har det af ressourcemæssige årsager endnu ikke været muligt at finde de relevante tal for kontanthjælpsmodtagere og borgere på S&H-ydelse, da dette er en manuel og tidskrævende proces. Tallene for borgere på uddannelseshjælp kan ses herunder.

Borgere på uddannelseshjælp som overgår til kontanthjælp

Borgere i alt på uddannelseshjælp	261
Borgere heraf som falder i ydelse	94
Mindste fald i ydelse	10 kr.
Største fald i ydelse (2 borgere)	7300 kr.
Gennemsnitligt fald i ydelse	1591 kr.

Nye tillæg såsom det skattefrie fritidstillæg og medicintilskud vil betyde at det reelle økonomiske fald den enkelte borger vil opleve kan være mindre end det ovenstående.

### **Fritidstillæg**

For det skattefrie fritidstillæg gælder, at man som forsørger kan modtage 450 kr. pr. barn, og enlig forsørger 113,50 kr. pr. barn pr. måned. Pengene skal bruges til eksempelvis fritidsaktiviteter, udstyr til uddannelse eller skole-/dagtilbudsaktiviteter.

Det er endnu ikke klart, hvor mange borgere der vil modtage denne ydelse. Derfor vides det heller ikke, hvilke økonomiske konsekvenser dette vil have for kommunen. Tillægget udbetales automatisk efter minimum 3 måneder på ydelse, og bortfalder, hvis borgeren ikke hver 3. måned fremlægger dokumentation for brugen af tillægget. Det ligger dog fast, at tillægget er refusionsberettiget på niveauet 50 %.

### **Medicintilskud**

For medicintilskuddet gælder, at borgere, som har været på kontanthjælp i minimum 12 af de seneste 18 måneder, automatisk får alle udgifter til tilskudsberettiget medicin dækket. Dette er potentielt en relativt stor udgift for kommunen, men det er endnu ikke muligt at sige, hvor stor, da man ikke kender omfanget af medicin, den enkelte borger bruger. Sikkert er det dog, at kommunen ligeledes her får statsrefusion på 50 % af udgifterne.

### **Særlig støtte**

Tillægget til særlig støtte for kontanthjælpsmodtagere med høje boligudgifter bortfalder med den nye reform. Dette kan umiddelbart betyde et stort økonomisk tab for en gruppe af borgere. Gruppens omfang er i størrelsesordenen 30-50 borgere. Det lavere indtægtsgrundlag vil dog samtidig have betydning for den beregnede boligstøtte. Dermed vil en højere boligstøtte være med til at udligne det tab for borgeren, som bortfald af særlig støtte udgør.

Borgere som pt. modtager særlig støtte, men mister den i fremtiden

Borgere som modtager særlig støtte	33
Laveste ydelsesniveau	44 kr.
Højeste ydelsesniveau	3557 kr.
Gennemsnitligt ydelsesniveau	1093 kr.

### **Brøkpension**

En andel af kommunens folkepensionister og førtidspensionister vil opleve et fald i ydelse, som konsekvens af den nye reform. Her er tale om borgere på brøkpension, som ikke opfylder opholds- eller beskæftigelseskravet. Denne gruppe har tidligere haft et højere ydelsesniveau igennem aktivlovens §27, end tilfældet vil være fremover. Dette skyldes, at denne bestemmelse ophører med den nye reform.

### **Opsummering**

Det er endnu ikke muligt at skabe et komplet overblik over reformens budgetmæssige konsekvenser. Dette skyldes i høj grad usikkerheder om udgiftsniveauet i forbindelse med fritidstillæg og medicintilskud. Sikkert er det dog, at nogle borgere vil se et større fald i ydelse som følge af reformen end andre. Diverse nye tillæg vil for mange have en udlignende effekt. Nogle borgere vil dog se en stor reduktion i ydelse. Det er især en mindre gruppe af borgere på uddannelseshjælp, som vil opleve et væsentlig fald i ydelse når de overgår til kontanthjælp. Gruppen af kontanthjælpsmodtagere, som modtager særlig støtte, vil i nogle tilfælde også se et væsentligt fald i ydelse. Dette vil dog ofte betyde en stigning i boligstøtte, hvilket i nogen grad vil opveje faldet. Endelig vil folkepensionister på brøkpension, som ikke opfylder opholds- eller beskæftigelseskravet, også blive negativt økonomisk påvirket, som konsekvens af kontanthjælpsreformen.

# Punkt 7: Overblik over ydelsesomkostninger marts 2025

15.00.30-G01-1-24

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 18. juni 2025

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen vedr. antallet af ydelsesmodtagere i marts 2025 tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser i marts 2025.

Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,2 procent af arbejdsstyrken. Det samlede antal fuldtids ydelsesmodtagere er 6005 hvilket svarer til et fald på 69 sammenlignet med samme måned året før, og er 51 færre end i februar måned 2025.

Tallet er inklusiv borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelse herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige.

Et eksempel på en midlertidig ydelse kunne være A-dagpenge eller kontanthjælp, imens en permanent ydelse kunne være fleksjob eller førtidspension. Antallet af fuldtidsmodtagere på midlertidige ydelser er 2098, hvilket er 131 lavere end samme måned året før, og 63 færre end februar måned 2025. Sammenlignet med marts måned 2024 er samtlige ydelsestyper, undtagen revalidering faldende.

Antallet af permanente kommunale ydelser er steget med 136 siden sidste år og steget med 5 siden februar måned 2025. Der er både flere fleksjobvisiterede, seniorpensionister og førtidspensionister end sidste år. Obs. ydelserne bevæger sig i høj grad i forbundne kar. Eksempelvis kan afklaringsretten i forbindelse med kontanthjælp både have betydning for hvor mange, der bliver tildelt permanente ydelser såsom førtidspension, og hvor mange der forbliver på kontanthjælp.

Antallet af borgere på tilbagetrækningsydelse er 716, hvilket udgør et fald på 74 siden sidste år. Udviklingen drives denne måned især af efterlønsmodtagere og folkepensionister.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

## Bilag

Overblikksdata APH marts 2024

## Punkt 8: Udvikling i antal af A-dagpengemodtagere - april 2025

15.00.00-G01-9-24

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 18. juni 2025

### Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedr. udviklingen i A-dagpenge for april 2025 tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Denne sag omhandler udviklingen i antallet af modtagere af A-dagpenge i Ikast-Brande Kommune. Tallene sammenlignes med de øvrige kommuner i Vestalliancen.

Ikast-Brande Kommune så i de første måneder af 2024 en væsentlig stigning i antallet af ledige på A-dagpenge. Som konsekvens af dette har administrationen siden fulgt udviklingen nøje.

I april 2025 havde Ikast-Brande Kommune 54 færre fuldtidspersoner på A-dagpenge end i samme måned året før. Dette udgør et procentmæssigt fald på cirka -11 pct.

Tabel 1 viser antallet af A-dagpengemodtagere målt i fuldtidspersoner, hvor Ikast-Brande Kommune sammenlignes med en række øvrige kommuner.

Tabel 1:

	A-dagpenge / Antal fuldtidspersoner											
	Antal fuldtidspersoner								Ændring i procent			
	Jan 2024	Feb 2024	Mar 2024	Apr 2024	Jan 2025	Feb 2025	Mar 2025	Apr 2025	Jan	Feb	Mar	Apr
Hele Landet	82.599	82.470	78.794	74.667	82.863	81.879	78.328	73.440	0%	-1%	-1%	-2%
Ikast-Brande	561	551	529	476	543	515	443	422	-3%	-7%	-16%	-11%
Herning	1.009	1.028	971	906	924	941	866	802	-8%	-8%	-11%	-11%
Holstebro	580	563	509	490	531	518	473	431	-8%	-8%	-7%	-12%
Lemvig	233	209	195	176	180	173	169	134	-23%	-17%	-13%	-24%
Ringkøbing-Skjern	585	567	544	509	484	458	422	368	-17%	-19%	-22%	-28%
Struer	215	203	213	189	212	203	190	170	-1%	0%	-11%	-10%
Skive	529	487	432	380	459	445	382	332	-13%	-9%	-12%	-13%

For at sætte tallet i perspektiv sammenlignes Ikast-Brande med en række kommuner (se tabel 1).

Samtlige sammenligningskommuner så, ligesom Ikast-Brande Kommune et fald på området i april sammenlignet med året før. Med et fald på -11 pct. placerer Ikast-Brande sig midt i feltet af undersøgte kommuner. Især Ringkøbing-Skjern har med sine -28 pct. et større fald i dagpengemodtagere. Nabokommunen Herning så et fald på -11 pct. i marts.

### Seks ugers jobrettet uddannelse

Administrationen har løbende undersøgt formodningen om, at A-kasserne benytter seks ugers jobrettet uddannelse mere og på en anden måde, end kommunen tidligere har gjort. Dette vurderes at kunne være en medvirkende faktor til at forlænge ledigheden.

Tabel 2 viser en oversigt over alle borgere, der har været i et tilbud om seks ugers jobrettet uddannelse i perioden 1. januar 2025 til 27. maj 2025, sammenlignet med tilsvarende periode de to tidligere år.

Rent økonomisk har kommunen pr. 27. maj 2025 bogført en udgift til seks ugers jobrettet uddannelse på 732.258,79 kr., hvilket svarer til et fald på ca. 13,6 pct. sammenlignet med samme periode i 2024, men en stigning på 49% pct. sammenlignet med 2023. Selvom situationen ser bedre ud ind i 2024, er der altså stadig tale om en signifikant stigning i udgifter, hvis man blot går 2 år tilbage og sammenligner.

På borger niveau ses et fald på 10 borgere imellem 2024 og 2025.

Antallet af aktiviteter af typen seks ugers jobrettet uddannelse som er i perioden er registreret i kommunens fagsystem lyder i 2025 på 96, imod 101 i 2023 og 97 i 2024. Den procentvise udvikling imellem 2024 og 2025 lyder på et fald på 1% pct. Aktiviteternes indhold spænder bredt, fra eksempelvis et PowerPoint-kursus til et lastbilkørekort

Administrationen har ligeledes undersøgt, hvilke A-kasser der benytter seks ugers jobrettet uddannelse og i hvilket omfang. Tabel 2 viser en oversigt over dette i perioden. Der er stor variation A-kasserne imellem. Nogen bruger 6 ugers jobrettet mere, og nogen bruger det mindre end man gjorde i 2024.

Et eksempel på en fagforening, der bruger seks ugers jobrettet uddannelse mere, er Det Faglige Hus. Her har man sendt 300 pct. flere borgere i uddannelse sammenlignet med året før, dette svarer til 40 bevillinger i 2025 sammenlignet med 10 i 2024. Kristelig A-Kasse har ligeledes gjort væsentlig mere brug af tilbuddet end tidligere, og har med 21 tilbud sammenlignet med 9 året før, set en stigning på 133%. Faglig Fælles A-kasse har derimod reduceret antallet af borgere med denne tilbudstype med 54 pct., og A-Kassen Frie har reduceret antallet af tilbud fra 19 i 2024 til 0 i 2025. De procentmæssige stigninger som ses i tabel 2, er i nogle tilfælde baseret på et relativt lavt antal tilbud, hvorfor de procentmæssige udsving kan virke store. De udvalgte eksempler er dog alle tilfælde, hvor den faktiske ændring i antallet af tilbud er af en relativt væsentlig størrelse.

Jobcentret er løbende i dialog med A-kasserne om de ledige og de tilbud, de tilbydes.

Tabel 2:

	Borgere i 6 ugers jobrettet uddannelse				Udvikling i dagpengemodtagere apr. 24 vs. apr. 25
	Antal tilbud bevilget				
	2023 01/01 - 27/05	2024 01/01 - 27/05	2025 01/01 - 27/05	Udvikling i % 2024-2025	
Faglig Fælles A-kasse	28	26	12	-54%	-18%
Det Faglige Hus - A-kasse	21	10	40	300%	5%
Metalarbejdernes A-kasse	21	9	4	-56%	-56%
HK/Danmarks A-kasse	3	1	3	.	17%
Min A-kasse	0	2	1	-50%	25%
Ledernes A-kasse	3	4	2	-50%	-22%
Kristelig A-Kasse	14	9	21	133%	3%
FTFa	0	1	2	100%	-38%
ASE	5	7	8	14%	-21%
A-kassen Frie	1	19	0	-100%	-29%
FOAs A-kasse	2	3	1	.	-19%
Din Faglige A-Kasse	0	2	2	0%	0%
Ikke angivet	3	6	0	.	.
Borgere alt pr. 27/05 (bogført)	39	51	41	-20%	
Tilbud i alt pr. 27/05	101	97	96	-1%	
Udgift i alt	490.629,87 kr.	847.282,02 kr.	732.258,79 kr.	-13,6%	

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

## Punkt 9: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-17-24

### Direktør

#### Skrivelse fra Udlændingestyrelsen vedr. fastsættelse af landstallet for 2026

Udlændingestyrelsen skal hvert år senest den 1. maj udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet). Brev af den 30. april 2025 fra Udlændingestyrelsen er vedhæftet som bilag.

#### Ikast mod Ensomhed d. 25. september 2025

Da den landsdækkende begivenhed, March Mod Ensomhed, er blevet nedlagt, har Værestedet Den Blå Café i Ikast valgt at lave deres egen march med fokus på ensomhed. Marchen går afsted fra torvet i Ikast kl. 9.00. Alle er velkomne til at gå med så kort eller langt, som de har lyst. Vedhæftet er flyer med yderligere info. Formanden for Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicap byder velkommen.

#### Ny psykiatriplan

Den 19. maj 2025 blev en omfattende plan for udviklingen af psykiatrien godkendt. Planen vil blive gennemgået på næste udvalgs møde. Link til planen: <https://www.ism.dk/Media/638832422750686110/Aftale%20om%20en%20samlet%2010-%C3%A5rsplan%20for%20psykiatrien-2025.pdf>

Planen omfatter en række tiltag, der samlet set kommer til at styrke overgangene mellem indlæggelse og de kommunale indsatser, den tidlige opøgende indsats, den akutte psykiatri mm. Der tilføres omfattende varige midler. Således vil den samlede finansiering af psykiatrien på tværs af regionale og kommunale indsatser være tilført i alt 4,6 mia. kroner i en udrulning frem mod 2030.

#### Hjem-til-Alle Alliancen:

Socialafdelingen er blevet inviteret ind i partnerskabet i Hjem-til-Alle Alliancen. Alliancen er drevet af offentlige og private organisationer, der vil reducere og forebygge hjemløshed blandt unge i Danmark: Det er en stor anerkendelse at blive inviteret med som partner, idet det kun er en håndfuld større kommuner, der hidtil udgør den kommunale repræsentation. Invitationen skyldes de gode resultater i Profugo-projektet og at Socialafdelingen har bidraget med erfaringer med sociale investeringer i hjemløseindsatsen, samt har stillet op i offentlige debatter for at sætte indsatserne på den nationale dagsorden. Der er ingen økonomi forbundet med at være partner i alliancen.

#### Status på Den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) i Ikast-Brande Kommune

Som det fremgår af bilaget, ses der en stigning både i antallet af STU-forløb og i udgifterne pr. forløb. Dette lægger pres på det nuværende budget, og Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget vil få en nærmere redegørelse herfor på mødet i august efter den halvårige budgetopfølgning. På samme møde vil udvalget desuden blive inddraget i drøftelser om, hvordan udgifterne til STU-indsatser kan stabiliseres, blandt andet gennem en mere tydelig og retningsanvisende visitationsprocedure og et styrket tværgående samarbejde.

#### Bilag

flyer Ikast mod ensomhed.pdf

STU - udvikling 2016 - 2025

## **Punkt 10: Lukket: Lukkede meddelelser**

00.22.04-G01-16-24