

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 28-09-2022

Mødedato Onsdag d. 28. september 2022 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Innholdsfortegnelse

Socialkompas.....	3
Status på projekt Profugo – hjemløseindsats i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond.....	7
Jobcentrets samarbejde med HedeDanmark.....	9
Beskæftigelsesplan 2023.....	11
DI's erhvervs klimaundersøgelse 2022.....	13
Klagesager for 2. kvartal 2022 på Arbejdsmarkedsområdet.....	18
Oversigt over tilbagetrækningsordninger på Arbejdsmarkedsområdet i 2022.....	20
Overblik over ydelsesmodtagere september 2022.....	25
Status på kontrolenhedens arbejde 1. halvår 2022.....	27
Godkendelse af samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade.....	28
Orientering om fagligt oplæg til en 10-års plan for psykiatrien.....	30
Evalueringsrapport af det specialiserede socialområde.....	34
Åbne meddelelser.....	37
Lukket:	39

Punkt 1: Socialkompas

81.50.00-A00-2-22

Beslutning

Anbefales.

Udvalget anbefaler evaluering efter 2 år.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Økonomi- og Planudvalget 4. oktober 2022

Byrådet 10. oktober 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- Byrådet godkender at få Socialkompas til Ikast-Brande Kommune, under forudsætning af, at finansiering kan anvises via Frivilligcentrets ansøgning om §18-midler.

Sagsfremstilling

Baggrund

Socialkompas.dk er en national version af den aarhusianske udgave Socialkompasset.dk, der oprindeligt er udviklet i et tæt samarbejde mellem Frivilligcenter Aarhus og Aarhus Kommune. Aarhus Kommune lancerede Socialkompasset i juni 2021 og har i dag knap 600 tilbud på portalen, oprettet af 300 organisationer og foreninger og næsten 9000 brugere, som stiger løbende. På baggrund af de markante positive erfaringer fra Aarhus, har Socialministeriet tildelt midler til, at Socialkompas kan udbredes nationalt mellem 2022-2026. Frivilligcentre & Selvhjælp Danmark (FriSe) står i spidsen for dette arbejde.

Som et led i Psykiatri- og Handicapafdelingens ambitioner om øget samskabelse med civilsamfundet, har afdelingen i samarbejde med Frivilligcenter Ikast-Brande etableret en tværgående arbejdsgruppe for Socialkompas. Denne gruppe har haft til opgave at undersøge relevans, potentialer og gevinster ved at få et Socialkompas til Ikast-Brande Kommune. Arbejdsgruppen består af repræsentanter for Frivilligcenter Ikast-Brande; Erhverv- og Fritid; Sundhed- & Ældre samt Psykiatri og Handicap. Arbejdsgruppen ser et stort potentiale i at få Socialkompas til Ikast-Brande Kommune. Derfor har gruppen tilkendegivet interesse for at være med i første runde af den nationale udrulning i efteråret 2022; under forudsætning af, at byrådet bakker op om dette. FriSe har 'godkendt' denne interesselikendegivelse, der dog ikke forpligter Ikast-Brande Kommune.

Om Socialkompas og målgrupper

Socialkompas er en digital søgeportal, der samler alle ikke-visiterede/åbne aktivitetsmuligheder udbudt af aktører i både frivilligt og kommunalt regi. Socialkompas er socialt – i ordets bredeste forstand – og kan indeholde alt fra idræts- til behandlingstilbud.

Portalen henvender sig til flere målgrupper; dels borgere og pårørende, der søger støtte, aktiviteter eller fællesskaber, men også til foreninger, uddannelsesinstitutioner eller kommunale medarbejdere og andre fagfolk, som har brug for at henvise borgere til støtte, aktiviteter og fællesskaber eller finde relevante samarbejdspartnere.

Således giver portalen alle borgere, pårørende, medarbejdere, foreninger og andre aktører hurtig og let adgang til et komplet, opdateret overblik over alle tilbud i kommunen. Desuden kan portalen anvendes til at finde relevante samarbejdspartnere på tværs af områder og sektorer, og er således et væsentligt værktøj ift. at understøtte samarbejde og samskabelse mellem borgere, foreninger og kommunale tilbud.

Funktionaliteter

Den tekniske løsning er udviklet med fokus på at være brugervenlig og driftssikker. Portalen har et integreret feedbackmodul, som giver indblik i brugerbehovene, idet brugere af Socialkompasset har mulighed for at indikere behov for tilbud, som ikke allerede eksisterer. Socialkompasset kan tilgås fra computer, smartphone og tablet. Oplysninger på portalen er autogenereret, idet tilbudsudbydere selv er ansvarlige for at oprette og opdatere oplysningerne. Disse oplysninger kvalitetssikres af en medarbejder.

Relevans, potentialer og gevinster for kommune og civilsamfund i Ikast-Brande

Nedenstående er baseret på arbejdsgruppens afdækning af, hvad og hvem Socialkompasset kan tilføre værdi. Arbejdsgruppen har kontakten bredt ud i kommunale afdelinger, foreninger og uddannelsesinstitutioner. Samtlige sparringspartnere bekræfter, at de ser et stort potentiale i Socialkompasset.

- Understøttelse af Ikast-Brande Kommunes strategier

Socialkompasset i Ikast-Brande Kommune kan være et led i at få endnu flere medarbejdere i kommunen til at indtænke civilsamfund og kommunens tilbud i en fælles løsning for borgerne. Således har portalen potentiale til at understøtte realiseringen af Ikast-Brande Kommunes Strategi for Sammenhæng på Tværs samt Ikast-Brande Kommunes pejlemærker om "Sund hele vejen" og "Liv i hele Kommunen", idet portalen bl.a. kan være et værktøj i formidling og udvikling af lokale initiativer, som kan styrke lokale fællesskaber og fx sætte fokus på motion og kost.

- Relevans for kommunale medarbejdere

De senere år har Frivilligcenter Ikast-Brande oplevet øget efterspørgsel fra kommunale medarbejdere på tværs af kommunens områder, som savner redskaber, der kan skabe overblik og styrke mulighederne for brobygning fra kommunale tilbud til civilsamfundet. Socialkompasset hjælper frontmedarbejdere på tværs af kommunens områder med at identificere og henvise borgere til mere relevante tilbud, hurtigere og lettere.

Portalen kan være med til at formidle relevante tidlige indsatser, hvilket giver grund til at forvente, at værktøjet i nogle tilfælde kan være med til at forebygge behovet for mere indgribende indsatser. Det formodes, at dette på sigt kan føre til et lavere træk på de visiterede ydelser.

- Relevans for foreningslivet og uddannelsesinstitutioner

Et Socialkompasset kan være et attraktivt værktøj for det brede foreningsliv og frivillighed i Ikast-Brande Kommune. Det skaber mulighed for hurtig og let formidling af foreningernes mange tilbud og aktiviteter, uanset foreningens størrelse. Desuden fremmer et Socialkompasset muligheden for at finde samarbejdspartnere, som er aktive omkring samme 'emne' og 'aktivitetstype'. Endelig finder undervisere på Ikast-Brande Gymnasium Socialkompasset relevant, da de bl.a. vil kunne bruge portalen som et værktøj i deres dialog med eleverne og i samarbejdet med det lokale foreningsliv.

- Effektivitet i ressourceanvendelsen

Et Socialkompas kan sikre færre overlap i aktiviteter til samme målgruppe – både internt i kommunen samt på tværs af kommune og civilsamfund. Samtidig kan portalen være med til at identificere "huller" i udbuddet af aktiviteter og tilbud.

Endvidere kan portalen bidrage til øget effektivitet, når medarbejdere skal finde relevante tilbud. Erfaringerne fra Aarhus er, at der med Socialkompas spares mange ressourcer på at holde lokale oversigter og lister opdateret.

Oplæg til organisering

Ifølge FriSe er det afgørende, at implementeringen af Socialkompas er et fælles projekt mellem lokal aktør (Frivilligcentret) og kommune, og at kommunen er villig til at støtte økonomisk og lægge tid i udbredelse af portalen. Derfor skal der afsættes ressourcer både til en opstart/implementering samt til efterfølgende drift/vedligeholdelse af portalen.

På baggrund af FriSes opfordring lægger arbejdsgruppen op til, at en evt. implementering og drift af Socialkompas i Ikast-Brande foregår i et tæt samarbejde mellem Frivilligcenter Ikast-Brande og kommunen på tværs af områderne. Arbejdsgruppen anbefaler, at et Socialkompas i Ikast-Brande drives af Frivilligcenter Ikast-Brande med et stærkt bagvedliggende samarbejde på tværs af kommunens områder, med arbejdsgruppens medlemmer som ambassadører for de enkelte områder i kommunen. Det bør overvejes at udpege en 'kommunal tovholder', som har den primære kontakt med Frivilligcenteret.

Økonomi og ressourcer

- Opstart/implementering:

Socialkompas (som færdigudviklet, teknisk løsning) stilles gratis til rådighed. Udvikling og hosting af portalen er betalt af FriSe med midler fra Socialstyrelsen.

Frise har en projektpulje fra år 2022-2026, som giver et engangsbeløb til én lokal aktør pr. kommune på 20.000 kr. til at understøtte igangsættelsen.

Kommunen eller Frivilligcentret skal sørge for den lokale implementering og drift af portalen; dvs. de timer/lønkrone som det vil tage at få kommunens ikke-visiterede aktivitetstilbud samt foreningers tilbud lagt på portalen, holde dem opdateret, udbredelse af kendskab lokalt både blandt borgere, foreninger og kommunens medarbejdere. Således er de lokale ambitioner for portalen afgørende for ressourceforbruget. Socialkompas kan kun skabe værdi, hvis den implementeres vellykket; det vil sige, at portalen bredt repræsenterer sociale aktivitetstilbud i hele Ikast-Brande, som løbende holdes opdateret, samt at borgere, medarbejdere og foreninger er fortrolige med portalen og kan se meningen med at bruge denne.

- Drift, når portalen er implementeret:

Når portalen er implementeret, skal den løbende opdateres med informationer om tilbud; en lille, men fast arbejdsindsats, som kræver en mindre økonomisk forpligtelse til det løbende engagement i Socialkompas. Tre gange årligt skal foreningerne opdatere deres tilbud, hvor Frivilligcentret efterfølgende står for kvalificering og godkendelse. Det totale antal medarbejdertimer, som må afsættes til vedligehold og opdatering af Socialkompas, afhænger af lokalt ambitionsniveau - og antal udbudte tilbud. FriSe estimerer, at Frivilligcentret kan forvente at bruge 4-8 timer ugentlig på fyldestgørende opdatering af data.

Forslag til økonomi til opstart og drift i nedenstående oversigt.

Opstart / Implementering (6 måneder)		
Løn til deltidsmedarbejder i Frivilligcenter Ikast-Brande, 25 timer / ugentligt i 6 måneder (26 uger)	Estimeret timepris: 275 (25 x 26 x 275)	178.750,00 kr.
PR materiale (Postkort, plakater, publikationer)		10.000 kr.
Tilskud fra FriSe		+ 20.000 kr.
I alt:		168.750 kr.

Årlig drift		
Løn til deltidsmedarbejder i Frivilligcenter Ikast-Brande, 6 timer/ugentligt (52 uger)	Estimeret timepris: 275 (6 x 52 x 275)	85.800 kr.
PR (Postkort, plakater, evt. annonce)		2.000 kr.
I alt:		87.800 kr.

Finansiering

Frivilligcentret har søgt midler til opstart/implementering af Socialkompas samt drift de første to år via §18 puljen. Der afventes aktuelt svar på denne ansøgning.

Siden 2019 er der ophobet midler i §18 puljen, bl.a. pga. covid-19 og de restriktioner det medførte. På baggrund af de uforbrugte midler har Frivilligcentret og §18 udvalget drøftet muligheder for anvendelse af de overskydende midler og lavet seks anbefalinger til, hvad de overskydende midler kan anvendes til, herunder bl.a. Socialkompas.

Anbefalingerne er drøftet på dialogmøde mellem Sundheds- og Ældreudvalget og de frivillige foreninger d. 30. maj 2022, hvor der generelt var opbakning til de fremlagte anbefalinger, herunder særligt ønske om Socialkompas Ikast-Brande. D. 31. august 2022 har Sundheds- og Ældreudvalget taget endelig stilling til disponering af de uforbrugte midler i §18 puljen. Udvalget har besluttet, at de overførte midler fastholdes til formålet, og at der afventes ansøgninger fra en eller flere af de fremkomne forslag/anbefalinger.

På den lange bane skal indsatsen evalueres og evt. medfinansieres af områderne, såfremt de måtte finde det relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 2: Status på projekt Profugo – hjemløseindsats i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond

85.02.00-A00-29-20

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orientering om projekt Profugo tages til efterretning

Sagsfremstilling

Status på projekt Profugo – hjemløseindsats i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond

Den 20. december 2021 godkendte Byrådet et samarbejde med Den Sociale Investeringsfond (herefter benævnt DSI) om et nyt investeringsprojekt med det formål at forebygge hjemløshed. Kort fortalt investerer DSI 3.6 mio. kr. i afprøvning af en ny hjælp til borgere, der er hjemløse eller i risiko for at blive det, mod en forventet tilbagebetaling af beløbet plus en del af det forventede positive afkast.

Den 23. marts 2022 blev Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget orienteret om status på projektet første gang. Der gives hermed 2. status på "Projekt Profugo". Fremover orienteres udvalget fast to gange årligt.

Status er, at projektet er godt i gang. Der er på nuværende tidspunkt 4 borgere i aktive forløb og første borger afsluttes i januar 2023. Siden opstarten, har der i projektgruppen været særlig opmærksomhed på at træne de involverede medarbejdere i, hvordan borgerne korrekt visiteres ind, i målgruppeafgrænsning og i særdeleshed i at oparbejde de nødvendige kompetencer i de valgte faglige metoder.

Herudover er der brugt tid på at skabe fælles sprog på tværs af de deltagende afdelinger, og endvidere at koble bl.a. ydelseskontoret på samarbejdet. Der pågår et arbejde i styregruppen for at finde billige boliger til borgerne, idet dette er en vigtig forudsætning for en realistisk boligplacering.

Uddybende om Profugo:

På linje med resten af landet, har kommunen igennem de seneste mange år oplevet en stigning i antallet af borgere i hjemløshed eller i overhængende fare for at blive det. Dette har store omkostninger, såvel menneskelige som økonomiske. Fra 2022-2024 er derfor igangsat projekt Profugo, som skal hjælpe op til 20 borgere i målgruppen med udgangspunkt i Housing First tilgangen, som er en særlig effektiv og veldokumenteret indsats, hvor borgerne hurtigt bliver tilbudt egen bolig, samtidig med at de får den rette bostøtte. Metoden er særlig anbefalet af socialstyrelsen i arbejdet med at modvirke hjemløshed.

Hele kernen i projektet er at lave hurtige, intensive og omfattende indsatser i et tæt samarbejde mellem alle de, der er i berøring med de pågældende borgere, og at indsatserne gøres efter metoder, der er internationalt velafprøvede med stor effekt. Borgerne har typisk rusmiddelproblematikker, psykiske udfordringer, et generelt dårligt fysisk helbred og et lille

eller ikke eksisterende netværk. Ved at afprøve nye arbejdsgange og et tæt samarbejde på tværs af Socialpsykiatrien, Center For Rusmiddelbehandling, ydelseskontoret og andre relevante aktører som eksempelvis boligforeninger, m.m., forventes det, at borgerne kan modtage den hjælp, de har behov for, hurtigere og med en langt større virkning end hidtil.

Projektet er blevet en realitet igennem et samarbejde med DSI, som er en fond etableret af Folketinget sammen med KL og Danske Regioner i 2018. DSI udbetaler som investor 3.627.000 kr. til projekt Profugo. Tilskuddet udbetales over 3 år med en årlig udbetaling. Ud fra en businesscase udarbejdet af DSI, forventes Profugo at give en samlet besparelse på 4.689.000 kr. for Ikast-Brande Kommune. Hvis denne forventning realiseres, vil Ikast-Brande Kommune skulle tilbagebetale tilskuddet på 3.627.000 kr. til DSI, samt yderligere 445.000 kr. af besparelsen til DSI. De resterende 617.000 kr. tilfalder Psykiatri- og Handicapafdelingen. Det er i tilfælde af, at indsatsen har den aftalte effekt og dermed skaber social forandring, at investoren tilbagebetales plus et afkast. Det er altså investor, der bærer den økonomiske risiko for, at indsatsen virker. Samlet set forventes der således et fald i udgifter for kommunen som helhed. Der kan dog ske en stigning i udgifter i Psykiatri- og Handicapafdelingen, som konsekvens af den særlige indsats.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 3: Jobcentrets samarbejde med HedeDanmark

15.00.00-G01-16-22

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 1. april 2022 overtog HedeDanmark alle driftsopgaver vedrørende veje, stier og grønne områder i Ikast-Brande Kommune. Opgaven omfatter også sportsanlæg og vintersikring af veje og anlæg.

Byrådet vedtog 1. februar 2021 en udbudspolitik, hvor det bliver præciseret, at Ikast-Brande Kommune fra sag til sag vurderer, om det giver mening at gennemføre en kontrakt med sociale klausuler med henblik på, at samarbejdsvirksomheden fx opretter nok praktik- og elevpladser. I driftsaftalen mellem HedeDanmark og Ikast-Brande Kommune er der ikke indskrevet sociale klausuler, men HedeDanmark har i udbuddet forpligtet sig til at indgå i et struktureret samarbejde med Jobcentret om rekruttering af nye medarbejdere. Hensigten er, at relevante ledige borgere i Ikast-Brande Kommune bliver sat i spil til ledige stillinger hos HedeDanmark, uanset om de er varige eller tidsbegrænsede, eller om det er fuldtids- eller deltidsstillinger. Det strukturerede samarbejde omfatter også elever og lærlinge.

HedeDanmark bliver desuden træningsvirksomhed i Jobsporet og bliver derfor første step på langtidsledige borgeres vej til fodfæste på arbejdsmarkedet. I træningsforløbene hen mod selvforsørgelse vil modellen med at kombinere virksomhedspraktik og løntimer blive brugt. HedeDanmark har mentorer klar til at kunne have 3-5 borgere i træningsforløb af gangen.

Hvis HedeDanmark ikke selv kan ansætte de borgere, der undervejs i træningsforløb erhverver sig brugbare faglige og personlige kompetencer vil Jobcentret være parat til at formidle disse borgere til ledige jobs i netværksvirksomheder.

HedeDanmark og Jobcentret har aftalt at afholde kvartalsmøder, hvor både rekruttering og inklusion af langtidsledige borgere er faste punkter på dagsordenen. De første møder er afholdt, og der er lavet aftaler for det videre samarbejde, så parterne er klar, når HedeDanmark til foråret trapper op i forhold til opgaver og rekrutteringer.

Da driftsopgaverne var kommunale var det muligt at visitere ressourcerstærke ledige borgere til nyttejob med henblik på, at de udfører samfundsgavnligt arbejde for at kunne modtage ydelse fra kommunen. Dette tilbud er ikke længere en mulighed i forbindelse med driftsopgaverne, fordi HedeDanmark ikke er en offentlig virksomhed. Nyttejob tilbydes nu i stedet for primært som pedelfunktioner i daginstitutioner og plejehjem.

Jobcentret vil indgå et tilsvarende tæt og struktureret samarbejde med den kommende rengøringsleverandør. Hvor der også i udbuddet om rengøringsopgaven har været forventning om et samarbejde omkring Jobsporet samt generel rekruttering fra Jobcentret.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Udbudspolitik IBK

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-P16-5-22

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- udvalget godkender anbefaling til Beskæftigelsesplanen for 2023
- udvalget godkender anbefaling om ny ramme for beskæftigelsesplan 2024

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2023

Siden 2019 har Beskæftigelsesplanen i Ikast-Brande Kommune været opbygget ud fra følgende skabelon:

1. Byrådets vision for Ikast-Brande Kommune
2. En beskrivelse af beskæftigelsesindsatsen i Ikast-Brande Kommune
3. Ministermål
4. Repatriering
5. Jobcentrets mål og strategikort for hver ydelsesgruppe for det pågældende år

Det anbefales, at der i 2023 arbejdes ud fra samme ramme for beskæftigelsesplanen som tidligere år, samt at der følges op på planens mål og fokusområder medio 2023.

Beskæftigelsesplan 2024

I forbindelse med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fremgår det, at aftalepartierne er enige om at afskaffe kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan. Kommunerne vil fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan, hvis dette ønskes. Afskaffelsen træder først i kraft fra januar 2024.

I forbindelse med afskaffelsen af beskæftigelsesplanen anbefaler administrationen fra 2024 følgende:

- Beskæftigelsesplanen udarbejdes for en 4-årig periode, der følger byrådsperioden. Udvalget udvælger konkrete fokusområder som udvalget følger via måltal og indsatser - eksempelvis målet om, at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere. Ved store konjunkturændringer revurderes beskæftigelsesplanen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2022

Punkt 5: DI's erhvervsklimaundersøgelse 2022

00.00.00-A00-47-22

Beslutning

Dråft.

Behandlingsforløb

Udviklings- og Erhvervsudvalget 28. september 2022

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 28. september 2022

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 28. september 2022

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 28. september 2022

Økonomi- og Planudvalget 4. oktober 2022

Byrådet 10. oktober 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Teknik- og stabsdirektøren indstiller, at

- resultaterne fra Byrets erhvervsklimaundersøgelse, herunder placeringen på de forskellige parametre, dråftes.

Sagsfremstilling

DI har siden 2010 årligt offentliggjort en undersøgelse om kommunerne erhvervsvenlighed.

Ikast-Brande Kommune er i alle årene på nr. 2012 kommet ind på en 1. plads.

Den 6 september 2022 offentliggjorde DI erhvervsklimaundersøgelsen for 2022. Her kom Ikast-Brande kommune ind på en 3. plads med Vejen Kommune på 1. pladsen og Morsø Kommune på 2. pladsen. Derved er Ikast-Brande Kommune stadig den mest erhvervsvenlige kommune i Region Midtjylland.

Der måles igen i år på nogle nye indikatorer, bl.a. cykelstinetets længde pr. kvadratkilometer areal i kommunen og andelen af biler i den kommunale bilflåde.

Nedenfor vises undersøgelsens samlede resultater fordelt på de ti kategorier.

PLACERING I 10 KATEGORIER

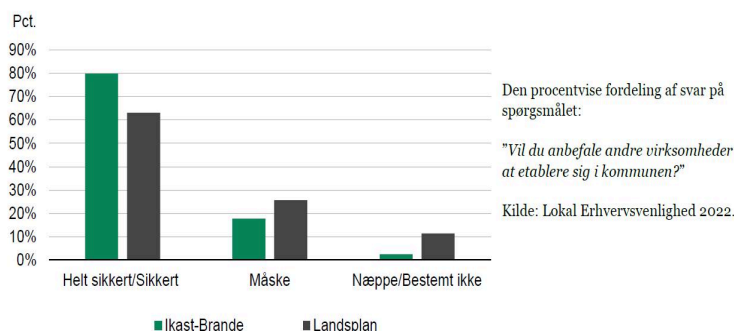
1. OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED	3
2. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	13
3. ARBEJDSKRAFT	8
4. UDDANNELSE	4
5. SAGSBEHANDLING	18
6. GRØN UDVIKLING	19
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	21
8. DIGITALE RAMMER	26
9. SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER	2
10. INFORMATION OG DIALOG	5

Kategori 1. Overordnet erhvervsvenlighed

	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED			1	3
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed	4,11	4,20	1	1
Anbefaling af kommunen	4,35	4,18	1	5

Den samlede tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed giver stadig en 1. plads, men på spørgsmålet: "Vil du anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen?" falder Ikast-Brande Kommune fra en 1. plads til en 5. plads. Kommunen adskiller sig dog stadig markant fra landsgennemsnittet, idet 80 % af virksomhederne helt sikkert vil anbefale kommunen, mens det tilsvarende tal på landsplan kun er 63 %. I 2021 ville 84 % af virksomhederne anbefale kommunen.

VIL VIRKSOMHEDERNE ANBEFALE ANDRE AT ETABLERE SIG I KOMMUNEN?



	VÆRDI		PLACERING	
	2021	2022	2021	2022
INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT			11	13
STATISTISKE INDIKATORER				
Nettoindpendling pr. person med arbejdssted i kommunen*	10,56	9,69	17	18
Nettoindpendling pr. person med arbejdssted i kommunen, ændring over tre år*	-1,53	-1,31	77	74
Køreplanstimer pr. indbygger	0,49	0,51	77	75
Køreplanstimer pr. indbygger, ændring over tre år	0,01	0,02	32	33
Udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet (gns. over de sidste tre år) pr. indbygger	1,32	1,53	48	22
Udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet (gns. over de sidste tre år) pr. indbygger, ændring over tre år	-0,11	0,13	56	23
Cykelstinetets længde pr. kvadratkilometer areal i kommunen	-	0,57	-	79
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Det kommunale vejnet (lokale veje, men ikke motorveje og lign.)	3,92	3,96	5	4
Medarbejderes mulighed for at benytte kollektiv transport for at komme på arbejde	3,33	3,02	19	39

ARBEJDSKRAFT			4	8
STATISTISKE INDIKATORER				
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed)*	554,95	571,50	11	12
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed), ændring over tre år*	16,38	18,38	21	44
Forskel mellem forventet og faktisk erhvervsfrekvens for 16-64 årige (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning)	1,31	0,93	41	46
Placering i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra marts 2022	-	-	87	86
Forskel mellem forventet og faktisk andel på fortidspension på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning	-	92,63	44	36
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	3,92	3,49	1	9
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	3,90	3,80	4	2

UDDANNELSE			53	4
STATISTISKE INDIKATORER				
Andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen	78,19	78,81	72	71
Andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen, ændring over tre år	2,08	2,02	6	9
Kompetencedækning i folkeskolerne*	-	85,75	-	55
Kompetencedækning i folkeskolerne, ændring over tre år	-	-0,58	-	44
Andel af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse	24,76	29,39	29	12
Andel af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse, ændring over tre år	-2,08	1,09	83	33
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Tiltag for at flere unge i kommunen tager en erhvervsuddannelse (f.eks. erhvervspraktik, skole-virksomhedssamarbejde og andre initiativer)	-	3,63	-	3
Kvaliteten i de kommunale folkeskoler	-	3,47	-	20

SAGSBEHANDLING		22	18	
STATISTISKE INDIKATORER				
Sagsbehandlingstider for byggesager*	68,94	59,28	54	47
Sagsbehandlingstider for byggesager, ændring over tre år*	26,35	-12,03	51	23
Sagsbehandlingstider for miljøesager**	184,00	-	64	-
Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed	87,96	83,15	72	90
Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed, ændring over tre år	4,31	-1,18	41	79
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager	3,96	3,46	2	12
Kompetent og effektiv sagsbehandling af din virksomheds miljøforhold***	3,97	-	3	-
Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpenge-sager	3,96	3,95	8	2

GRØN UDVIKLING		5	19	
STATISTISKE INDIKATORER				
Andel af affald, der bliver genanvendt*	-	66,39	-	44
Andel af affald, der bliver genanvendt, ændring over tre år*	-	7,83	-	38
Andel af kommunale bygninger, der har energimærke D-G**	-	40,85	-	2
Andel grønne biler i den kommunale bilflåde***	-	0,60	-	81
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Prioritering af bæredygtige og grønne indkøb	3,81	3,45	2	26
Initiativer der bidrager til, at du kan drive din virksomhed mere bæredygtigt (f.eks. samarbejder, vejledning, test-områder, foregangskommune og klimavenlig varme samt el)	3,44	3,41	7	7
Fokus på at fremme bæredygtig transport (f.eks. indsats-er ift. cykling, samkørsel, brug af kollektiv transport, delebiler og ladestandere)	-	3,06	-	37

BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER		5	21	
STATISTISKE INDIKATORER				
Konkurrenceudsættelse af byudvikling og transport samt infrastruktur	-	36,24	-	81
Konkurrenceudsættelse af undervisning og kultur samt administration og IT	-	28,09	-	18
Konkurrenceudsættelse af sundhed og sociale opgaver	-	28,27	-	31
Ændring over tre år i den samlede konkurrenceudsættelse	-	1,65	-	14
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog)	3,44	3,05	4	30

DIGITALE RAMMER		43	26	
STATISTISKE INDIKATORER				
Bredbåndsdækning – andel som har adgang til min. 1 Gbit/s download	-	96,72	-	18
Geografisk dækning med mobilbredbånd på min. 30 Mbit/s download for min. fire operatører	-	27,00	-	88
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Sikring af digitale rammevilkår for virksomhederne (f.eks. god og tilgængelig bredbånds- og mobilbånd-dækning samt 5G)	-	3,89	-	10
Kommunens digitale erhvervsservices (f.eks. byggesagsbehandling, chatbots og information på kommunens hjemmeside)	3,89	3,54	3	12

SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER				
	2	2		
STATISTISKE INDIKATORER				
Byggesagsgebyr (fritaget for alle bygningstyper)*	500,00	0,00	39	1
Kommunal udskrivningsprocent	25,10	25,10	27	27
Grundskyldspromille	20,35	20,35	6	6
Dækningsafgiftspromille**	0,00	0,00	1	1
Erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse	21,94	21,69	14	15
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Sikring af erhvervsgrunde med plads til udvikling	4,00	3,74	1	5
Hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning	3,82	3,51	4	23
Niveauet af de kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer)	3,50	3,34	5	13

INFORMATION OG DIALOG				
	2	5		
SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere	3,97	3,79	2	4
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd	3,92	3,79	1	6
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	3,77	3,68	5	10

Af de ovenstående parametre stikker følgende i de følgende i positiv retning:

- Udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet pr. indbygger - og ændringen over tre år giver hhv. en 22. og en 23. plads mod en 48. og en 56. plads i 2021.
- jobcentrenes samarbejde med virksomhederne giver en 2. plads mod en 4. plads i 2021.
- Antallet af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter en 9. eller 10. klasse - og ændring over tre år, giver hhv. en 12. og 33. plads mod en 29. og 83. plads i 2021.
- Sagsbehandlingstider for byggesager, ændring over tre år giver en 23. plads mod en 51. plads i 2021.
- Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager giver en 2. plads mod en 8. plads i 2021.

Af de ovenstående parametre stikker følgende i de følgende i negativ retning:

- Medarbejdernes mulighed for at benytte kollektiv transport for at komme på arbejde er faldet fra en 19. plads til en 39. plads
- Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft er fra en 1. plads til en 9. plads.
- Kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager er faldet fra en 2. plads til en 12. plads
- Prioritering af bæredygtige og grønne indkøb er faldet fra en 2. plads til en 26. plads
- Kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog) er faldet fra en 4. plads til en 30. plads
- Kommunens digitale erhvervsservice (f.eks. byggesagsbehandling, chatbots og information på kommunens hjemmeside) er faldet fra en 3. plads til en 12. plads.
- Hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning er faldet fra en 4. plads til en 23. plads.
- Generelt er information og dialog faldet fra en 2. plads til en 5. plads, og Ikast-Brande kommune oplever en lavere placering i 2022 end i 2021 uanset, om det er dialogen mellem erhvervslivet og politikere, mellem erhvervslivet og embedsmænd, eller om det er kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Ikast-Brande.pdf

Punkt 6: Klagesager for 2. kvartal 2022 på Arbejdsmarkedsområdet

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter fast praksis fremsendes hermed til orientering den kvartalsvise gennemgang af klagesager for 2. kvartal 2022 på Arbejdsmarkedsområdet.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice og Ydelse har modtaget 3 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2022. Alle blev stadfæstet.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2022.

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 11 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2022. Heraf blev 6 stadfæstet og 5 ændret, således at udbetalingen af sygedagpenge skulle genoptages. Ankestyrelsen vurderede i 4 sager, at den sygemeldte fortsat var uarbejdsdygtig, og i den sidste sag vurderede Ankestyrelsen, at den sygemeldte havde medvirket i sygeopfølgningen i jobcentret.

Job og Virksomhedsservice har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2022.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2022.

Staben har modtaget 1 afgørelse vedr. sygedagpengelovens § 56 (aftale om ret til refusion fra første fraværsdag ved kronisk sygdom) fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2022.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 5 klager over afgørelser i 2. kvartal 2022. Klagerne er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør efter sygedagpenge § 7	2
Overgang til Jobafklaringsforløb	3
Manglende medvirken § 21	

Borgerservice og Ydelse har modtaget 5 klager over afgørelser i 2. kvartal 2022. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	
Enkeltydelser	2
Ressourceforløbsydelse	
Flekslønstilskud	
Sygedagpenge	2
Afslag på førtidspension	1
Afslag på dansk bonus	
Helbredstillæg efter pensionslove	

Enkeltydelser: Der er givet afslag på hjælp til forbrugsudgifter begrundet i egen betalingsevne og afslag på hjælp til husleje under afsoning.

Sygedagpenge: Der er indgivet klager over for sen anmeldelse.

Job og Virksomhedsservice har ikke modtaget afgørelser i 2. kvartal 2022.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2022.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2022.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser 2. kvartal 2022.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Bilag vedr. klagesager 2022

Punkt 7: Oversigt over tilbagetrækningsordninger på Arbejdsmarkedsområdet i 2022

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget har bedt om en oversigt over de forskellige muligheder en person har for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Under hver ordning er først grundbetingelserne overordnet beskrevet, dernæst ydelsen og forholdet til indtægter og pensionsordninger. Alle beløb er angivet på 2022-niveau på måneds- og evt. årsbasis. Nederst er en skematisk oversigt over ydelserne.

Folkepension

En person kan søge om folkepension fra det 65. år afhængigt af, hvornår pågældende er født.

Folkepensionen består af et grundbeløb og et pensionstillæg. Grundbeløbet udgør 6.547 kr./78.564 kr. Grundbeløbet nedsættes, hvis folkepensionisten tjener over 348.700 kr. om året ved personligt arbejde, og bortfalder helt, hvis det er mere end 610.500 kr. Der er ikke et bundfradrag. Samlevers indkomst og Arbejdsmarkedsbidrag har ikke betydning for grundbeløbet.

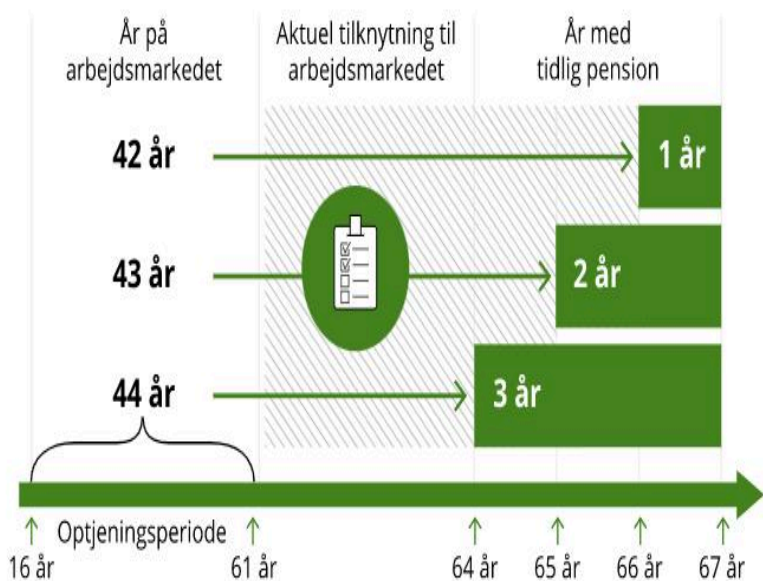
Pensionstillægget udgør 7.472 kr./89.664 kr. for enlige og for gifte/samlevende 3.800 kr./45.600 kr. Pensionstillægget nedsættes procentvist, hvis folkepensionisten eller evt. ægtefælle/samlever har anden indkomst. Formue har ingen betydning, mens renteafkast af formue medtages. For at fuldt pensionstillæg må den samlede indtægt ikke overstige 89.700 kr. for enlige og bortfalder helt ved 379.000 kr. For gifte/samlevende er det hhv. 179.700 kr. og 464.700 kr. Er en folkepensionist gift/samlevende med en ikke-folkepensionist bortfalder tillægget dog ved indtægter over 322.200 kr. Der ses bort fra den første indkomst på 122.004 kr. (bundfradrag) for alle folkepensionister.

Den samlede fulde folkepension udgør således 14.019 kr./168.228 kr. for enlige og for gifte/samlevende 10.347 kr./124.164 kr.

Folkepensionister kan efter visse betingelser også få personligt-, varme-, helbreds-, bistands og plejetillæg samt ældre- og mediecheck.

Tidlig pension

Tidlig pension er tiltænkt dem, som har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Det betyder, at hvis en person har været tilknyttet arbejdsmarkedet i 42, 43 eller 44 år opnås ret til at gå 1, 2 eller 3 år tidligere på pension. Anciennitet optjenes fra det fyldte 16. år, og frem til det tidspunkt hvor der er 6 år (7 år for visse årgange) til folkepensionsalderen. Dette vises i figuren:



Har en person fået tilkendt retten til tidlig pension, skal pågældende i en sammenhængende periode på 9 måneder bevare aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Perioden skal ligge umiddelbart før det tidspunkt, hvor der er 3 måneder til overgangen til tidlig pension.

Tidlig pensionsydelse udgør 13.740 kr./164.880 kr. Der ses bort fra indtægter fra personligt arbejde op til 24.700 kr. (bundfradrag). Herefter vil tidlig pensionsydelse blive nedsat med 64% af den overstigende indtægt.

Hvis størrelsen på formuen fra visse pensionsordninger overstiger fradragsbeløbet på 102.900 kr., beregnes fradraget som 80% af de løbende livsvarige pensioner og 5 pct. for øvrige pensionsordninger. Tidlig pensionsydelse kan bortfalde helt, hvis pensionsformuen er over en vis størrelse, dog påvirker ægtefælle/samlevers indtægt eller formue ikke størrelsen af tidlig pensionsydelse.

Hvis en person vælger at træde ud af efterløns- eller fleksydelsesordningen, ydes der kompensation på 2.679 kr. for bidraget pr. hele måned i de måneder, hvor pågældende modtager tidlig pension, indtil folkepensionsalderen opnås. Kompensationen udbetales som et samlet engangsbeløb med 30% afgift.

En person kan ikke overgå fra fortids- eller seniorpension til tidlig pension.

Delpension

Delpension er en økonomisk kompensation til personer født før 1959, der ønsker at gå ned i tid uden at forlade arbejdsmarkedet helt. Det er en betingelse, at personen arbejder i Danmark, ikke har eller kan få efterløn, og at pensionsformuen er opgjort. Det er en yderligere betingelse, at personen har arbejdet i gennemsnit 30 timer om ugen i 18 måneder inden for de seneste 24 måneder, og at arbejdstiden nedsættes med mindst 7 timer eller ¼ af tiden, således at pågældende arbejder mellem 12 og 30 timer i delpensionsordningen. Der gælder særlige regler for selvstændige.

Delpensionen beregnes ud fra et basisbeløb på 190.388 kr. om året. Beløbet svarer til 82 pct. af højeste sygedagpengesats. For hver time arbejdstiden nedsættes, udbetales 1/37 af basisbeløbet, uanset arbejdstiden før pågældende starter på delpension. Nedsættes arbejdstiden fx 7 timer om ugen udgør delpensionen 3.002 kr./36.019 kr., og nedsættes arbejdstiden maksimalt med 25 timer udgør delpensionen 10.720 kr./128.640 kr. For selvstændige nedsættes arbejdstiden til halvtid (18½), hvorfor delpensionen udgør 7.933 kr./95.196 kr.

Delpensionen nedsættes med pensionsordninger med løbende livsvarige udbetalinger. Nedsættelsen foretages med udgangspunkt i et beløb svarende til 80% af de løbende livsvarige pensioner og 5 pct. for øvrige pensionsordninger. Delpensionen nedsættes i hele delpensionsperioden med 60 pct. af det beregnede beløb, der overstiger et fradragbeløb på 16.800 kr. Delpensionen kan bortfalde helt, hvis pensionsformuen er over en vis størrelse. Ægtefælle/samlevers indkomst påvirker ikke delpensionen.

Delpensionsordningen ophører 31. december 2025.

Seniorpension

Seniorpension tilkendes, når en person har mindre end 6 år til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med mindst 20-25 års beskæftigelse, og arbejdsevnen er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Seniorpensionen udgør 19.360 kr./232.320 kr. for enlige og for gifte/samlevende 16.457 kr./197.484 kr. Der ses bort fra indtægter op til 82.600 kr. for enlige og for gifte/samlende 131.100 kr. (bundfradrag), herefter bliver seniorpensionen nedsat procentvist (hhv. 30% og 15%). Seniorpension kan gøres hvilende, hvis seniorpensionisten arbejder mere end 15 timer om ugen og over en længere periode tjener mere, end hvad der svarer til 219.696 kr. om året. Det betyder alene, at pensionsudbetalingen stopper indtil videre.

Fra 1. januar 2023 påvirker ægtefælle/samlevers indkomst ved personligt arbejde ikke seniorpensionen, dog vil øvrige indkomster fortsat indgå.

Førtidspension

Førtidspension tilkendes, når en person har en varig nedsat arbejdsevne, og nedsættelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Førtidspensionen udgør 19.360 kr./232.320 kr. for enlige og for gifte/samlevende 16.457 kr./197.484 kr. Der ses bort fra indtægter op til 82.600 kr. for enlige og for gifte/samlende 131.100 kr. (bundfradrag), herefter bliver førtidspensionen nedsat procentvist (hhv. 30% og 15%). Førtidspension kan gøres hvilende, hvis førtidspensionisten over en længere periode kan forsørge sig selv. Det betyder alene, at pensionsudbetalingen stopper indtil videre.

Fra 1. januar 2023 påvirker ægtefælle/samlevers indkomst ved personligt arbejde ikke førtidspensionen, dog vil øvrige indkomster fortsat indgå.

Efterløn

Efterløn er en løbende forsørgelsesydelse, der giver en person mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet 3-5 år før folkepensionsalderen. En person kan søge om efterløn fra det 60. år afhængigt af, hvornår pågældende er født.

Ret til efterløn er også betinget af, at pågældende har været medlem af en a-kasse i et vist antal år og har betalt efterlønsbidrag i 30 år senest fra det 30. fyldte år. Derudover skal pågældende kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet og have haft en indkomst på 246.924 kr. inden for de seneste 3 år som fuldtidsforsikret (deltidsforsikrede 164.616kr.). Efterlønsbidraget udgør 1.563 kr. i kvartalet.

Størrelsen af efterlønnen afhænger bl.a. af, hvornår pågældende går på efterløn, pensionsforholdene, om pågældende arbejder og hvor meget. Efterlønnen udgør højest det beløb, der svarer til den dagpengesats, pågældende ville være berettiget til ved ledighed. For fuldtidsforsikrede svarer det til 19.351 kr./232.212 kr. og 12.901 kr./154.812 kr. for deltidsforsikrede. Der gælder særlige regler for personer født før 1. juli 1959 og ved tilvalgt fortrydelsesordning.

Hovedreglen er, at lønarbejde fradrages i efterlønnen time for time. Hvis timelønnen er under 259,80 kr., er der dog et mindre fradrag af de først tjente 41.164 kr. om året. Reglen om mindsteudbetaling betyder, at der ikke kan udbetales efterløn for mindre end 14,8 timer pr. måned for fuldtidsforsikrede og 12 timer for deltidsforsikrede.

Hvordan efterlønnen nedsættes pga. pensionsordninger afhænger af, om pågældende er født før eller efter 1. januar 1956. Nedsættelsen foretages med udgangspunkt i et beløb svarende til 80% af de løbende livsvarige pensioner og 5 pct. for øvrige pensionsordninger. Delpensionen nedsættes i hele perioden med 80 pct. af det beregnede beløb, der overstiger et fradragsbeløb på 16.800 kr. Ægtefælle/samlevers indkomst påvirker ikke efterlønnen.

Fleksydelse

Fleksydelse er en løbende forsørgelsesydelse, der giver en fleksjobvisiteret person mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet nogle år før folkepensionsalderen. Det svarer som udgangspunkt til efterlønsordningen. En person kan søge om fleksydelse fra det 60. år afhængigt af, hvornår pågældende er født.

Ret til fleksydelse er også betinget af, at den fleksjobvisiterede har været medlem af en a-kasse i et vist antal år og har betalt fleksydelses- eller efterlønsbidrag i sammenlagt mindst 30 år. Fleksydelsesbidraget udgør 1.563 kr. i kvartalet. Der kan søges om bidragsfrihed i en periode.

Fleksydelsen udgør et beløb, der svarer til dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, 19.348 kr./232.176 kr. for personer født efter 30. juni 1959. For personer født før 1. juli 1959 er udgangspunktet, at fleksydelsen udgør et beløb, der svarer til 91% af dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, 17.607 kr./211.284 kr.

Hovedreglen er, at lønarbejde fradrages i fleksydelsen time for time. Hvis timelønnen er under 259,80 kr., er der dog et mindre fradrag af de først tjente 41.164 kr. om året. Der kan ikke udføres arbejde i fleksjob eller i ægtefælles selvstændige virksomhed.

Hvordan fleksydelsen nedsættes pga. pensionsordninger afhænger af, om pågældende er født før eller efter 1. januar 1956. Nedsættelsen foretages med udgangspunkt i et beløb svarende til 80% af de løbende livsvarige pensioner og 5 pct. for øvrige pensionsordninger. Delpensionen nedsættes i hele delpensionsperioden med 80 pct. af det beregnede beløb, der overstiger et fradragsbeløb på 16.800 kr. Flexydelsen skal udbetales med minimum 100 kr. om måneden. Ægtefælle/samlevers indkomst påvirker ikke delpensionen.

Skematisk oversigt over ydelserne:

Ydelse	Kr. månedlig	Kr. årlig	Kr. bundfradrag	Kr. bortfald af ydelse
Folkepension Enlig	14.019	168.228	122.004	Grundbeløb bortfalder v/610.500
Folkepension Par	10.347	124.164	122.004	
Ældrecheck		18.600		93.000
Mediecheck		988		
Tidlig pension	13.740	164.880	24.700/102.900	Kan bortfalde
Delpension Lønmodtager	3.002/10.720	36.019/128.640	16.800	Kan bortfalde
Delpension Selvstændige	7.933	95.196	16.800	Kan bortfalde
Seniorpension Enlig	19.360	232.320	82.600	Kan gøres hvilende v/219.696
Seniorpension Par	16.457	197.484	131.100	
Førtidspension Enlig	19.360	232.320	82.600	857.000
Førtidspension Par	16.457	197.484	131.100	1.447.700/789.400
Efterløn Fuldtidsforsikret	19.351	232.212	41.164/16.800	Mindst 14,8 timer
Efterløn Deltidsforsikret	12.901	154.812	41.164/16.800	Mindst 12 timer
Flexydelse 100%	19.348	232.176	41.164/16.800	Mindst 100
Flexydelse 91%	17.607	211.284	41.164/16.800	Mindst 100

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 8: Overblik over ydelsesmodtagere september 2022

15.00.00-P05-8-22

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Det samlede antal ydelsesmodtagere i Ikast-Brande Kommune fortsætter med at falde. Fra juni 2022 til juli 2022 er antallet faldet fra 5758 til 5684 - altså et fald på 74 personer. I forhold til samme tidspunkt sidste år er faldet på 256 fuldtidspersoner.

Antallet af a-dagpengemodtagere er steget med 9 fuldtidspersoner fra 266 i juni måned til 275 fuldtidspersoner i juli. Det er dog fortsat et meget lavt antal forsikrede ledige. Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med ca 10 % fra 661 fuldtidspersoner til 590 fuldtidspersoner.

Antallet af borgere på permanente kommunale ydelser er stigende. Det skyldes dels indfasning af seniorpension, dels at folkepensionsalderen er stigende, hvilket betyder at antallet af årgange der kan få førtidspension og fleksjob er stigende. Endelig er der fortsat færre personer, der går på efterløn.

Antallet af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsydelse har været svagt faldende, men ligger fortsat på et højt niveau. Det er ikke usædvanligt at se et højt antal borgere på sygedagpenge, når ledigheden er lav. Det skyldes dels, at der er mange beskæftigede, som kan sygemelde sig, men også at den lave ledighed giver plads for beskæftigelse for borgere med helbredsudfordringer. Tallene på sygedagpenge og jobafklaring er derudover også fortsat påvirket af lovgivningen under corona. Mange af borgerne på midlertidige ydelser er på arbejdsmarkedet med deltidsbeskæftigelse, og lønnede arbejdstimer. Det betyder, at de tæller med i statistikken, hvis de ikke er fuldt selvforsørgende men får supplement fra Jobcentret. Opmærksomheden bør derudover rettes mod seniorpension, hvor der er en større udvikling end forventet. Ligeledes er det værd at vide, at personer der søger Seniorpension og Arnepension i stor udstrækning kommer fra beskæftigelse og ikke fra ydelser i jobcentret, som forventningen var ved indførelse af ordningerne.

Antallet af folkepensionister er fortsat faldende som følge af pensionsreformen. Det samme gælder antallet af efterlønsmodtagere.

Overblik over ydelsesmodtagere

Midlertidige ydelser			Permanente ydelser, kommunale		
Udvikling -215	Jul 2022 1931	Jul 2021 2146	Udvikling +167	Jul 2022 2836	Jul 2021 2669
A-dagpenge	275	426	Fleksjobvisiterede	1017	967
Kontanthjælp	330	327	- heraf fleksjob	900	824
Uddannelseshjælp	189	218	- heraf ledighedsydelse	117	143
SH-ydelse	105	60	Seniorpension	175	103
Sygedagpenge	590	683	Førtidspension	1644	1599
Jobafklaringsydelse	271	205			
Revalidering	3	7			
Ressourceforløbsydelse	168	220			
			Andre tilbagetrækningsydelser		
Udvikling -256	Jul 2022 5684	Jul 2021 5940	Udvikling -208	Jul 2022 917	Jul 2021 1125
			Efterløn*)	402	493
			Tidlig pension	81	0
			Folkepension <= 67 år	434	632

*) Data for juni 2022
Senest opdateret 12-09-2022

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 9: Status på kontrolenhedens arbejde 1. halvår 2022

00.15.10-G01-1-18

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kontrolenheden har i 1. halvår 2022 behandlet 62 sager.

For de sager hvor kommunen har haft den fulde myndighedskompetence har der været en fremtidig besparelse på kr. 2.074.331.

Der er rejst tilbagebetalingskrav på kr. 93.019 og der arbejdes fortsat på nødvendig dokumentation for at inddrive øvrige beløb.

For de ydelser hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kontrolenheden har været med til at afklare sagerne, er der i første halvår 2022 stoppet fremtidige ydelser for kr. 384.296 og rejst tilbagebetalingskrav på kr. 221.627

Det giver et samlet resultat i første halvår 2022 på kr. 2.773.273.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Kontrol UDK-Ikast-Brande Kommune

Helhedsorienteret Kontrol - 1. halvår 2022 - Følgebreve

Punkt 10: Godkendelse af samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade

85.02.00-A00-14-20

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Sundheds- og Ældreudvalget 28. september 2022

Handicaprådet 3. oktober 2022

Økonomi- og Planudvalget 4. oktober 2022

Byrådet 10. oktober 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade godkendes.

Sagsfremstilling

Samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade beskriver, hvordan hospitaler, kommuner og praktiserende læger samarbejder med og om borgere med erhvervet hjerneskade og deres pårørende. Samarbejdsaftalen skal sikre en sammenhængende indsats på tværs af sektorerne og sikre, at borgerne tilbydes genoptræning/rehabilitering, som tager udgangspunkt i deres behov. Det er centralt for samarbejdsaftalen, at borgerne og de pårørende inddrages i tilrettelæggelsen af forløbene og får den rette behandling på det rette tidspunkt.

Samarbejdsaftalen har fokus på gode udskrivelsesforløb:

- hvor den nødvendige information om borgernes genoptrænings-/rehabiliteringsbehov deles mellem hospitalet og kommunen således, at kommunen kan tilrettelægge borgerens forløb efter udskrivelse
- hvor rettidig kommunikation sikrer kommunen mulighed for at planlægge hjemtagningen af borgeren. Dette er især relevant, når borgerne udskrives fra Regionshospitalet Hammel Neurocenter, fordi der her er tale om borgere, der som regel skal have en omfattende indsats i kommunen, når de kommer hjem.

Vedlagte udkast til samarbejdsaftale omfatter voksne (fra 18 år), som har en erhvervet hjerneskade, og som har behov for genoptræning eller rehabilitering som følge af hjerneskaden.

Samarbejdsaftalen erstatter den tidligere samarbejdsaftale ("Sundhedsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade") indgået i 2011.

Økonomi

Samarbejdsaftalen beskriver først og fremmest, hvordan det tværsektorielle samarbejde skal forløbe, hvilket ikke har økonomiske konsekvenser for kommunerne og hospitalerne. Hvis der som led i implementeringen af aftalen udvikles nye initiativer på tværs af sektorerne, som har økonomiske konsekvenser, skal det behandles i Sundhedsstyregruppen og/eller DASSOS og evt. også politisk.

Den videre proces

Samarbejdsaftalen blev godkendt af Sundhedssamarbejdsudvalget den 10. august og skal nu godkendes politisk i kommunerne og i Regionsrådet. Under forudsætning af politisk godkendelse af samarbejdsaftalen om voksne med erhvervet hjerneskade træder den i kraft 1. januar 2023. Den konkrete implementering foregår i sundhedsklyngerne.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade

Punkt 11: Orientering om fagligt oplæg til en 10-års plan for psykiatrien

85.02.00-A00-15-19

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orientering om 10-årsplan for psykiatrien tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I januar 2022 offentliggjorde Sundhedsstyrelsen og Socialstyrelsen et fagligt oplæg til en 10-årsplan for psykiatrien i Danmark under navnet: Fagligt oplæg til en 10-årsplan - Bedre mental sundhed og en styrket indsats til mennesker med psykiske lidelser. I den kommende tid er planen under politisk forhandling med det formål at finde finansiering til indsatserne i planen. Det forventes, at det kommende folketingsvalg vil påvirke, hvornår en endelig plan udmeldes. Når den endelige plan er vedtaget og finansieringsmulighederne er afklaret, vil udvalget blive involveret politisk i omsætningen af 10-årsplanen for psykiatrien i Psykiatri- og Handicapafdelingen.

Det overordnede formål med planen er, at psykiatrien skal prioriteres og styrkes, så der bliver en markant bedre forebyggelse og behandling ved blandt andet at have fokus på forebyggelse af psykisk sårbarhed, bedre sammenhæng på tværs af regioner og kommuner og indsatsen for børn og unge samt for mennesker, der både har et misbrug og en psykisk lidelse. Målet er blandt andet, at planen skal understøtte, at patienter ikke bliver udskrevet før tid, at voksne får rettidig hjælp i psykiatrien, større brugertilfredshed med botilbud, at pårørende får tilstrækkelig støtte og hjælp og bedre overgang mellem behandlings- og socialpsykiatrien.

I nedenstående er fremhævet de anbefalinger, som vurderes at kunne få størst betydning for området. Det samlede faglige oplæg kan læses i bilag.

De 9 temaer er følgende:

- Lighed og afstigmatisering
- Viden, udvikling og stærke faglige miljøer
- Mental sundhedsfremme
- Børn og unge
- Tidlige indsatser for voksne
- Udredning og behandling
- Retspsykiatri
- Socialpsykiatrien
- Sammenhæng.

Uddrag af anbefalinger:

Udbredelse af forebyggende tilbud i forhold til kendte risikofaktorer for somatisk sygdom målrettet mennesker med psykiske lidelser

Kommuner og regioner sikrer forebyggende tilbud som en del af indsatsen til mennesker med psykiske lidelser. Heri indgår det, at relevant fagligt personale har den nødvendige viden, tværfaglige kompetencer og redskaber til systematisk at identificere og forebygge kendte risikofaktorer, og fremme motivation og støtte mennesker med psykiske lidelser i at ændre sundhedsadfærd. Indsatserne bør foregå i både socialpsykiatrien, almen praksis og på psykiatriske afdelinger.

Styrket udredning og behandling af somatisk sygdom blandt mennesker med psykiske lidelser

Regioner og kommuner skal sikre, at mennesker med psykiske lidelser modtager relevant, rettidig og kvalificeret udredning og behandling for somatiske sygdomme. Det indebærer blandt andet lægehjælp, screeningstilbud og helbredsundersøgelser, inklusive medicingennemgang samt bivirkningsscreeninger, og støtte til at deltage i tandpleje, herunder specialtandpleje.

Tidlig opsporing af børn og unge med psykisk mistrivsel og psykiske lidelser

Indsatserne skal understøtte systematisk opsporing af børn og unge med psykisk mistrivsel og symptomer på psykiske lidelser. Der er behov for øget viden og kompetencer i forhold til psykiske lidelser blandt udvalgte fagpersoner tæt på børn og unge, og der bør tages udgangspunkt i allerede eksisterende forsøg med systematisk opsporing med anvendelse af validerede opsporingsværktøjer.

Etablering eller udbygning af eksisterende specialiserede sociale tilbud til børn og unge med svære psykiske lidelser

Der identificeres og udpeges, og ved behov etableres, specialiserede sociale tilbud til børn og unge med komplekse problemer, herunder børn og unge med psykiske lidelser, som samtidig har alvorlige kriminalitetsproblematikker, misbrug, selvskadende adfærd, spiseforstyrrelser mv. Der kan være tale om nye tilbud eller eksisterende tilbud, som udbygges.

Opbygning af et lettilgængeligt tilbud i kommunerne af ensartet høj kvalitet til unge og voksne i psykisk mistrivsel

Med afsæt i nationale faglige rammer etableres der i hver kommune et tilbud med én indgang til unge og voksne i psykisk mistrivsel, hvor man selv kan henvende sig eller henvises til fx fra almen praksis. Tilbuddet bør som minimum indeholde dokumenteret virksomme tilbud til mennesker, der henvender sig med f.eks. livskriser, stress, angst og depression, og der bør i tilbuddet være overblik over kommunens samlede tilbud. Der kan være behov for afklaring af, hvilken lovgivning tilbuddet skal forankres i.

Systematisk og målrettet opsporing af mennesker med psykiske lidelser i almen praksis og kommuner

Det kan have store konsekvenser at leve med en ubehandlet psykisk lidelse både i forhold til forværring, følgesygdomme samt sociale problemer og mistrivsel. Derfor udbredes validerede værktøjer til tidlig opsporing og identifikation af risikogrupper i almen praksis og kommuner, og der sikres et særskilt fokus på grupper med samtidigt misbrug.

Let og hurtig adgang til akutte psykiatriske tilbud for mennesker med akut opstået eller akut forværret psykisk lidelse og styrkelse af de udgående akutte funktioner

Det anbefales, at organiseringen og kapaciteten på det akutte område styrkes og ensortes med afsæt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger for organisering af den akutte psykiatriske sundhedsindsats. Som led heri kan der bl.a. udbredes udgående

akutte funktioner og fælles principper for visitation til psykiatriske akutmodtagelser, og der kan gennemføres forsøg med en borgerrettet psykiatrisk telefonlinje bl.a. med henblik på at forebygge selvmord.

Udvikling og implementering af nationale forløbsbeskrivelser skal løfte kvaliteten i den samlede indsats

Nationale forløbsbeskrivelser for mennesker med psykiske lidelser skal understøtte en evidensbaseret og ensartet sundhedsfaglig og socialfaglig indsats i udredning, behandling og rehabilitering/recovery på tværs af alle sektorer, og skal udarbejdes i sammenhæng med de nationale vejledninger på socialområdet (jf. anbefaling 31).

Et kvalitetsløft i indsatsen til mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug gennem et samlet og integreret behandlingstilbud

Mennesker med psykisk lidelse og samtidigt misbrug har komplekse og svære forløb, og der er et stort behov for at styrke sammenhængen og den faglige kvalitet i indsatsen. Der kan med fordel etableres et samlet og integreret tilbud af høj kvalitet forankret i regionerne med henblik på at sikre en samtidig og koordineret behandling af både den psykiske lidelse, misbrug og eventuel somatisk sygdom.

Opbygning af et lettilgængeligt, evidensbaseret behandlingstilbud til voksne med lette til moderate psykiske lidelser

Med afsæt i både danske og internationale erfaringer med systematiske og tidligt indsatte behandlingstilbud, skal der i primærsektoren opbygges et relevant, tilgængeligt, rettidigt og kvalificeret tilbud til mennesker med lette til moderate psykiske lidelser. Behandlingstilbuddet kan tage afsæt i nationale, evidensbaserede, faglige rammer og eksisterende erfaringer med dokumenterede tilbud i praksissektoren og eksisterende samarbejdsstrukturer som fx praksisoverenskomst, sundhedsaftaler eller de kommende sundhedsklynger.

En styrket støtte og inddragelse af pårørende til mennesker med psykiske lidelser

Pårørende til mennesker med psykiske lidelser skal tilbydes støtte, og deres ressourcer skal bruges mere aktivt, systematisk og ensartet i både den kommunale og den regionale indsats. Det gælder både børn, unge og voksne, som har pårørende med psykiske lidelser i den nærmeste familie.

Opbygning og omlægning af kapaciteten i socialpsykiatrien, så der er de tilstrækkelige og tilgængelige evidensbaserede tilbud, samtidig med at der sker en udbredelse af fleksible tilbud, der møder de varierende behov, som mennesker med psykiske lidelser har

Kapacitetsopbygningen skal sikre, at den enkelte modtager de rette og dokumenterede virksomme sociale tilbud på rette tidspunkt. For bedre at hjælpe dem, der har brug for et midlertidigt tilbud, fx efter udskrivelse fra den regionale psykiatri, udbredes desuden erfaringer med etablering af lettilgængelige, fleksible og døgnbemandede midlertidige tilbud eller selvvisiterende tilbud. Der etableres flere af denne type tilbud, blandet andet som midlertidige overgangstilbud.

Kvaliteten i sagsbehandlingen på voksenområdet styrkes, så mennesker med psykiske lidelser modtager det sociale tilbud, som bedst hjælper dem til at komme sig

For at sikre, at mennesker med psykiske lidelser tilbydes de rette indsatser og oplever en recovery-orienteret og rehabiliterende tilgang i vurderingen af deres behov for støtte, gennemføres en kortlægning og udbredelse af viden om kvalitet i sagsbehandlingen på voksenområdet. Derudover iværksættes en mere systematisk og målrettet udbredelse og implementering af Voksenudredningsmetoden VUM 2.0 i kommunerne, så metoden anvendes på alle relevante målgrupper i socialpsykiatrien og ensartet på tværs af og i kommunerne.

Et bredt og ensartet kvalitetsløft af hele socialpsykiatrien gennem en national udviklingsstrategi

Der udvikles en national strategi for fortsat udvikling og omlægning af socialpsykiatrien mod en recovery-orienteret og rehabiliterende tilgang, så alle mennesker med psykiske lidelser på tværs af landet får relevante, rettidige indsatser af høj kvalitet. Den eksisterende viden og erfaring udbredes mere systematisk til alle landets kommuner – både i forhold til den strategiske ledelse, blandt sagsbehandlere samt blandt ledere, medarbejdere og i forhold til den enkelte.

Et bredt uddannelses- og kompetenceløft af socialpsykiatrien og en styrket rekruttering

Der er behov for at løfte uddannelses- og kompetenceniveauet blandt ledere og medarbejdere på de sociale tilbud og for at styrke rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejdere i socialpsykiatrien.

En øget specialisering af socialpsykiatriske indsatser til mennesker med de sværeste psykiske lidelser og mest komplekse problemer

Mennesker med svære psykiske lidelser og eventuelle komplekse sociale problemer skal mødes af medarbejdere, som er uddannet til at varetage deres helt særlige behov. Det nødvendiggør en tilstrækkelig specialiseret viden og specialiserede kompetencer hos medarbejderne.

Udvikling og udbredelse af opsøgende gadeplansarbejde til mennesker med de sværeste psykiske lidelser og komplekse sociale problemer

Mennesker med svære psykiske lidelser og komplekse sociale problemer skal modtage en opsøgende og fremskudt indsats, der er håndholdt og på den enkeltes egne præmisser.

En styrket koordination af det samlede forløb for mennesker med psykiske lidelser med faste kontaktpersoner og koordinatore i alle sektorer

En del mennesker med psykiske lidelser har langvarige forløb på tværs af sektorer og kommunale forvaltninger. Der bør derfor etableres og implementeres forpligtende samarbejdsstrukturer på tværs af socialpsykiatrien, det specialiserede socialområde (for børn og unge), beskæftigelsesområdet, den regionale psykiatri, somatiske afdelinger og almen praksis. De kan med fordel tænkes etableret i regi af de kommende sundhedsklynger.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

10-års plan for psykiatrien

Punkt 12: Evaluering af det specialiserede socialområde

85.02.00-A00-15-19

Beslutning

Godkendt.

Helle Mathiasen (V) deltog ikke under punktets behandling.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 28. september 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller, at

- orientering om evaluering af det specialiserede socialområde tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Social- og Ældreministeriet har offentliggjort en afrapportering af evalueringen af det specialiserede socialområde.

Baggrunden for evalueringen var blandt andet, at bruger- og interesseorganisationer på socialområdet har vurderet, at der er sket en afspecialisering af området siden kommunalreformen i 2007, at faglig viden er gået tabt, og at højt specialiserede tilbud er forsvundet.

Arbejdet er foregået i tre spor:

- Spor 1: Afdækning af det specialiserede socialområde (evalueringen)
- Spor 2: Model for beskrivelse af specialiseringsniveauer med henblik på specialeplanlægning
- Spor 3: Initiativer, som understøtter specialisering og kvalitet

På baggrund af evalueringen har Regeringen fremsat et udspil, "Et liv med ligeværdige muligheder", der peger på 15 konkrete initiativer til at styrke socialområdet. Der er ikke på nuværende tidspunkt fremstillet konkrete lovforslag eller indgået politiske aftaler om indholdet. Nedenfor gennemgås hovedtrækkene i anbefalingerne. De øvrige initiativer kan læses i bilag.

Der er nedsat en følgegruppe bestående af et bredt felt af aktører på socialområdet; heriblandt Danske Handicaporganisationer, KL, Danske Regioner og Socialpædagogernes Landsorganisation.

Initiativer, som skal sikre de rette højt specialiserede indsatser til borgerne

Nogle mennesker har så komplekse eller sjældne behov, at den enkelte kommune kan have svært ved at udvikle og opretholde den faglige og specialiserede viden, som er nødvendig for at kunne vurdere borgernes behov for støtte og hjælp, og lave den rette visitation. Samtidig er der ikke nok viden om og overblik over de leverandører, der er på området, deres kvalitet, og om de dækker borgernes behov.

Med henblik på at løse ovenstående problemstilling vil Regeringen ændre ved strukturerne på det specialiserede socialområde med en specialeplanlægning, som skal sikre vidensdeling, øget opbygning af højt specialiseret viden og et samlet overblik over de højt specialiserede indsatser. Med specialeplanlægningen lægges der op til, at indsatser inden for hvert speciale inddeles i to niveauer: det specialiserede og det højt specialiserede niveau. Det forventes, at der er ca. 20 faglige specialer på socialområdet og at omkring 10 pct af borgerne på området har behov for en højt specialiseret indsats.

Som det kendes fra sundhedsområdet, foreslås det, at der med specialeplanlægningen bliver identificeret og godkendt nye specialfunktioner, som er leverandører, der har de nødvendige kompetencer til at levere højt specialiserede indsatser.

Nogle af specialfunktionerne vil i så fald blive forpligtet til at udbrede deres viden i form af udgående rådgivning og kompetenceudvikling til resten af området – disse kaldes rådgivningsfunktioner. Dette skal sikre, at borgerne tilbydes indsatser med et stærkt fagligt grundlag – uanset, hvor i landet man bor, og uanset kompleksiteten.

Regeringen vil samtidig styrke den nationale styring af kapaciteten af specialfunktionerne, så det sikres, at der er det rette antal højt specialiserede indsatser, som svarer til borgernes behov. Endelig vil regeringen gøre det lettere for kommunerne og regionerne at etablere specialfunktioner ved at give nærmere afgrænsede lånemuligheder til etablering af sådanne.

Initiativer, som skal styrke visitation og sikre den rette hjælp fra start

På baggrund af evalueringen, peges der på et behov for at styrke det faglige grundlag for visitationen. Dette er med henblik på at sikre, at borgere med behov for hjælp og støtte skal tilbydes den rette indsats fra start.

Regeringen foreslår, at de allerede anvendte udredningsværktøjer udvikles til at kunne hjælpe de kommunale sagsbehandlere med at identificere, hvorvidt en borger har komplekse eller sjældent forekommende behov. Samtidig skal nye visitationsretningslinjer hjælpe sagsbehandleren med at finde vej til den rette højt specialiserede indsats hos en specialfunktion i forhold til den konkrete komplekse borger.

Endvidere vil regeringen afsætte midler til, at borgere og kommuner får mulighed for at gøre brug af nye kortvarige ”mini-rådgivningsforløb” hos rådgivningsfunktionerne, hvis myndigheder, borgere eller pårørende har behov for hjælp til en afgrænset problemstilling på det højt specialiserede område.

Initiativer, som skal sikre bedre kvalitet og kompetenceløft af medarbejdere

Med henblik på at sikre, at specialfunktioner har de rette kompetencer, foreslår regeringen, at der stilles specifikke krav om uddannelse og kompetencer som et godkendelseskriterium på alle specialfunktioner, som leverer højt specialiserede indsatser til børn, unge og voksne med behov for støtte.

Desuden foreslås det, at rådgivningsfunktionerne forpligtes til at levere udgående rådgivning, kompetenceudvikling og viden til andre leverandører på området, så borgere med højt specialiserede behov ikke behøver flytte væk fra nærmiljøet

for at få den rette faglige viden i visitation og indsats.

Endvidere foreslås det, at der arbejdes med kompetenceløft hos de nuværende medarbejdere på det specialiserede socialområde. Fokus vil rettes mod at løfte de formelle kompetencer, så flere ufaglærte medarbejdere bliver faglærte.

Endelig lægges der i regeringens udspil vægt på, at der i fremtiden skabes et bedre grundlag for løbende at følge trivsel og udvikling for udsatte borgere og mennesker med handicap, som modtager en indsats efter serviceloven. Dette skal samtidig bidrage til bedre viden om de indsatser, der virker, og at denne viden deles til gavn for det samlede socialområde. Derfor foreslås det, at der gennemføres en tilbagevendende undersøgelse af voksne borgeres trivsel og oplevelse af sagsbehandlingen og den støtte, de modtager.

På baggrund af evalueringen, peges der desuden på et behov for at udvikle et bæredygtigt og praksisnært forskningsmiljø, som løbende kan udvikle og formidle viden om det specialiserede socialområde. Derfor ønsker regeringen at afsætte midler til forskningsprojekter med fokus på det højt specialiserede socialområde og tæt kobling til praksis.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Et liv med ligeværdige muligheder - maj 2022

Punkt 13: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-21

Formanden

Orientering om team tvilling-arrangement.

Orientering om møde med FH Herning, Ikast-Brande.

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Samarbejde med Metodecentret

Psykiatri- og Handicapafdelingen har indgået et formaliseret samarbejde med Metodecentret om afprøvning af en nyudviklet behandlingsmetode til Gruppebehandling for borgere med udviklingshæmning og samtidig problematisk forbrug af rusmidler. Der er tale om et fagligt tværgående forløb, hvor relevante medarbejdere fra Center for Rusmiddelbehandling og fra afdelingens indsatser for voksne med udviklingshæmmede uddannes i metoden og bidrager aktivt i forløbet. Gruppeforløbet med 6 til 8 borgere afprøves i perioden oktober til december 2022 og evalueres efterfølgende af Metodecentret.

Workshop om masterplanen for bygningsmassen

Til november foreligger resultaterne af de analyser, der er igangsat i Psykiatri- og Handicapafdelingen som forberedelser til den kommende masterplan for bygningsmassen. Analyserne består primært af en byggeteknisk gennemgang af samtlige nuværende bygninger, en brugerundersøgelse af hvad bygningerne skal kunne levere, samt inspiration fra andre kommuner. Udvalget vil på den baggrund blive inviteret til en 2-timers workshop i slutningen af november, sammen med ledere og videnspersoner fra afdelingen, for at gennemgå resultaterne. Derudover er formålet med workshoppen at indlede en dialog om de politiske værdier for en ny masterplan. Program udsendes sammen med kalenderinvitationen i starten af oktober.

Bevilling af Gyngestol

Bellisbos venner og Bellisbo har søgt og fået midler fra TrygFonden til en Wellness Nordic gyngestol. Gyngestolen skal bruges i det rehabiliterende arbejde med beboerne. Der er en forventning til at stolen øger livskvaliteten hos beboerne. Andre døgninstitutioner i Ikast-Brande Kommune har haft gode erfaringer med gyngestolen og derfor afprøver Bellisbo nu denne metode for institutionens beboere. Det er bl.a. problematikker omkring uro, stress samt periodevis nedsat søvn, gyngestolen ønskes afprøves til. Der inddrages 4 beboere i projektet, og derudover udpeges 4 personalemedlemmere som tovholdere for projektet.

Danseevent med Silas Holst for borgere med en psykisk eller fysisk funktionsnedsættelse

D.11 november 2022 kl. 13.00-15.00 inviterer Danske Handicaporganisationer (DH) til Disko-fest i Brandehallerne. Eventet henvender sig til borgere med en psykisk eller fysisk funktionsnedsættelse, som ønsker at opleve musik og dans under handicapvenlige forhold. Der er således god plads til eksempelvis kørestole. Til eventet er der mulighed for at danse med Silas Holst, samt vinde en kasse med forskellige "disco gadgets". Sidstnævnte præmie gives til den person, som udtænker det bedste navn til eventet. Ønsket er, at eventet gentages årligt. Psykiatri- og Handicap er gået aktivt ind i et samarbejde omkring arrangementet med deltagelse fra tilbuddene i afdelingen.

Deltagelse i fællesprojekt

Psykiatri- og Handicapafdelingen har meldt sig til et projekt sammen med KL og Komponent om analyse af de dyreste borgerindsatser, sammen med en række andre kommuner.

Punkt 14: Lukket:

00.22.04-G01-15-21